

## SIE SUCHEN FACHKRÄFTE?

Sie möchten neue und nachhaltige Partnerschaften mit Berufsbildungsinstituten in Indien eingehen? Sie möchten Teil der Exzellenzinitiative mit starken Netzwerken in Staat und Wirtschaft werden?

**Kontaktieren Sie uns!**

## GEMEINSAMER PROZESS

Strukturiert, transparent und partnerschaftlich:

1. Gemeinsame Gestaltung der Ausbildung
2. Vernetzung mit Partnern und Expertise vor Ort
3. Qualifizierung und Vorbereitung
4. Auswahl von Fachkräften durch Ihr Unternehmen
5. Unterstützung bei Einreise und Formalitäten
6. Begleitung bei Integration



## EXZELLENZZENTRUM CHENNAI

INDIEN

## AUSBILDUNG FÜR EINE NEUE GENERATION VON FACHKRÄFTEN

## WAS IST DIE GIZ?

Als weltweit tätige Dienstleisterin der internationalen Zusammenarbeit für nachhaltige Entwicklung und internationalen Bildungsarbeit entwickelt die GIZ mit ihren Partnern wirksame Lösungen, die Menschen Perspektiven bieten und deren Lebensbedingungen dauerhaft verbessern.

Als gemeinnütziges Bundesunternehmen unterstützt sie die Bundesregierung und viele weitere öffentliche und private Auftraggeber in unterschiedlichen Themenfeldern – von der Wirtschafts- und Beschäftigungsförderung über Energie und Umweltthemen bis hin zur Förderung von Frieden und Sicherheit.

## KONTAKT

Deutsch-indisches Programm  
für Green Skills  
E-Mail: [iggsp@giz.de](mailto:iggsp@giz.de)



**Chennai** zählt zu den wichtigsten Industrie- und Technologiestandorten Indiens. Das geplante Centre of Excellence entsteht in enger Partnerschaft mit dem Bildungsministerium Tamil Nadu und entwickelt sich hier als **leistungsstarker Ausbildungs- und Innovationsstandort**. Das Zentrum setzt sich besonders für die wirtschaftliche und soziale Förderung der Menschen vor Ort ein.



## WARUM CHENNAI

Das Centre of Excellence steht für ein neues **Ausbildungsmodell**, das sich konsequent an den Anforderungen der Industrie orientiert.

Unternehmen sind nicht nur Partner, sondern aktiv in die Entwicklung von Programmen, Trainingsinhalten und Ausbildungsstrukturen eingebunden. So entsteht ein **integriertes System**, das Ausbildung, Beschäftigung und Branchenentwicklung miteinander verbindet. Unternehmen des deutschen Mittelstands sind über Next.Mittelstand bereits Partner des Zentrums.

## IHRE VORTEILE

Unternehmen erhalten Zugang zu Fachkräften, die gezielt für **konkrete Arbeitsanforderungen** ausgebildet werden und schnell einsetzbar sind.

Durch die enge Einbindung der Privatwirtschaft entstehen Trainingsprogramme mit direkter Anschlussfähigkeit an betriebliche Prozesse und klare Übergänge in Beschäftigung. Gleichzeitig eröffnet das Zentrum Zugang zu **internationalen Fachkräftepools** und unterstützt Unternehmen bei der Rekrutierung qualifizierter Arbeitskräfte.

## GEZIELT AUSGEBILDET FÜR DIE INDUSTRIE

Im Mittelpunkt steht ein ganzheitlicher Bildungsansatz, bei dem **akademische Exzellenz** mit praktischen Erfahrungen, Kontakten zur Wirtschaft und außerschulischen Aktivitäten in Einklang gebracht wird.

Ausbildung wird konsequent nachfrageorientiert gestaltet: Trainingsprogramme werden **gemeinsam mit Unternehmen** entwickelt und direkt an realen Arbeitsanforderungen ausgerichtet.

Die Ausbildung verbindet theoretische Grundlagen mit intensiver praktischer Anwendung und orientiert sich an den Bedarfen der Industrie für Berufsbilder wie Elektroniker, Mechatroniker, Metallbau und SHK. So entstehen Qualifikationen, die unmittelbar in Beschäftigung übergehen.

**DIE GIZ VERBINDET FACHKRÄFTEPOTENZIALE MIT INTERNATIONALEN QUALIFIZIERUNGSBEDARFEN, AUCH DES DEUTSCHEN ARBEITSMARKTS.**

## ZUSÄTZLICHE VORBEREITUNG

Die Ausbildung integriert systematisch **praxisorientierte Trainingsformate** mit einem hohen Anteil an Lernen in realen oder simulierten Arbeitsumgebungen.

Ergänzend werden Fachkräfte sprachlich und kulturell auf den Einsatz im **internationalen Arbeitsumfeld** vorbereitet.



## ERGEBNISSE, DIE ÜBERZEUGEN

Trainingsprogramme werden konsequent **gemeinsam mit Unternehmen** entwickelt und an realen Bedarfen ausgerichtet

Klare Beschäftigungspfade durch integrierte Praktika, Ausbildungselemente und **direkte Übergänge** in Arbeit

Praxisorientierte Ausbildung mit **hohem Anteil an Training** in realen Arbeitsumgebungen

Aufbau eines skalierbaren Modells für industriegetriebene Berufsbildung in **Zukunftsberufen**