



Thực hiện bởi
giz
Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
TỔNG CỤC GIÁO DỤC NGHỀ NGHIỆP
DIRECTORATE OF VOCATIONAL EDUCATION AND TRAINING

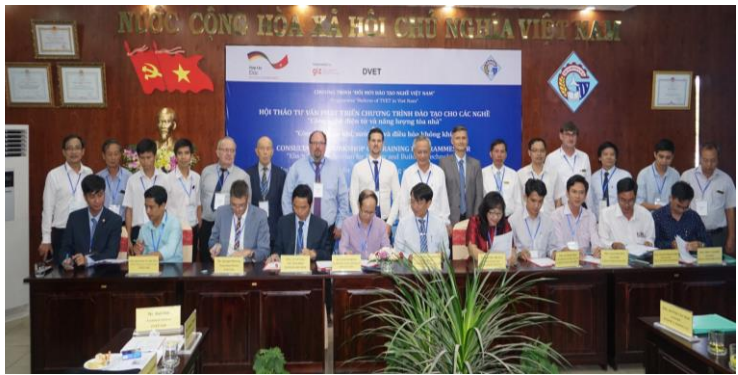
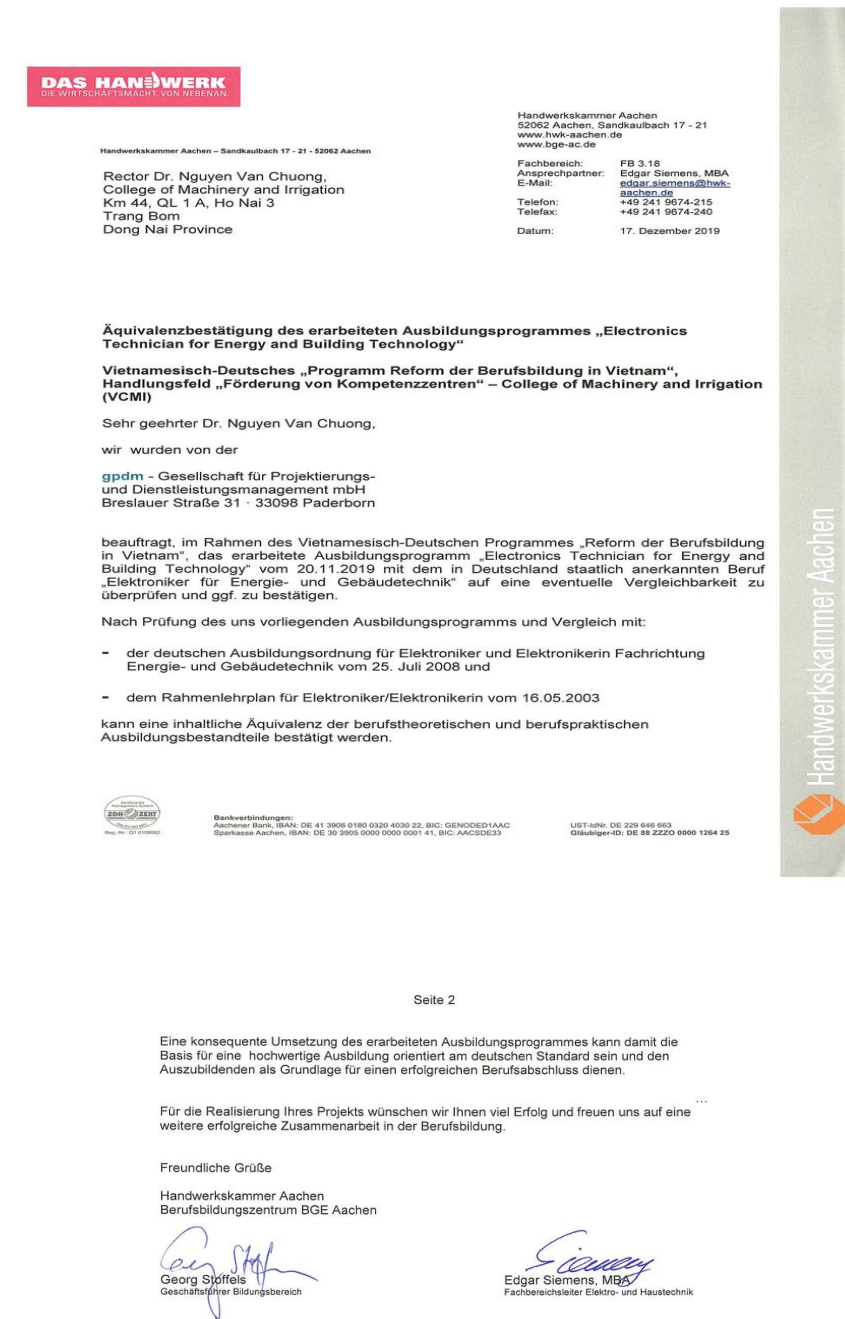


KẾT QUẢ TRIỂN KHAI CÁC CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO ĐỊNH HƯỚNG TIÊU CHUẨN CHLB ĐỨC TẠI VCMi

Đồng Nai, 30.10.2023



1. Quá trình xây dựng và phát triển chương trình đào tạo



- **Năm 2018:** Khảo sát doanh nghiệp, phát triển tiêu chuẩn nghề định hướng tiêu chuẩn Đức, theo nhu cầu và điều kiện Việt Nam.
- **Năm 2019:** Thành lập hội đồng tư vấn nghề cho 02 nghề EBB và SHK, xây dựng chương trình đào tạo với sự tư vấn, góp ý của doanh nghiệp và các thành viên hội đồng tư vấn nghề
- **21/11/2019:** Phòng thủ công nghiệp Aachen đã trao chứng nhận chương trình đào tạo tương đương với tiêu chuẩn đào tạo CHLB Đức cho 02 nghề EEB và SHK

2. Kết cấu chương trình đào tạo

Chương trình mô đun đào tạo với các cấp độ
Ví dụ: EEB



Bộ chương trình gồm 12 mô đun chuyên môn bao gồm 06 mô đun cơ bản, 06 mô đun nâng cao

3. Kết quả tuyển sinh

Năm	Tổng số (HSSV)	Các nghề do GLZ hỗ trợ
2020	1.481	92
2021	1.525	148
2022	1.589	182
2023	1.719	344

4. Triển khai đào tạo

Đào tạo cơ bản tại trường

- 06 môn học chung theo quy định của Bộ LĐTBXH cùng mô đun Kỹ năng Xanh
- 06 mô đun chuyên ngành cơ bản (từ 01-06)
- Lý thuyết, thực hành căn bản 06 mô đun chuyên ngành (07-12)
- Tổ chức các buổi giới thiệu mô hình và chương trình đào tạo phối hợp, hướng dẫn an toàn lao động cho các tân sinh viên
- Các hoạt động Xanh hóa cơ sở GDNN, Chuyển đổi số
- Chuyên gia phát triển GLZ tư vấn triển khai đào tạo

Đào tạo tại Doanh nghiệp

- 4 DN tham gia đào tạo phối hợp (Vina Engineer, Vietekcons, Duy Mạnh, Gạch Phương Nam)
- Đào tạo tại DN chiếm xấp xỉ 30% tổng thời gian đào tạo (EEB: 432h; SHK: 864h)



4. Triển khai đào tạo



Về phía nhà trường

- Thông tin cho doanh nghiệp về năng lực sinh viên đã đạt được từng giai đoạn
- Căn cứ đề xuất của doanh nghiệp xây dựng kế hoạch thực hành/ thực tập cho sinh viên phù hợp với năng lực đã được trang bị

Về phía doanh nghiệp

- Căn cứ nhu cầu từng giai đoạn đối chiếu với năng lực của người học đề xuất nhà trường đưa sinh viên đến thực hành/ học tập tại doanh nghiệp.
- Cử cán bộ tham gia hướng dẫn sinh viên trong quá trình thực hành/ thực tập tại doanh nghiệp



5. Thi tốt nghiệp Phần 1, Phần 2 (AP1, AP2)



- **Thành phần hội đồng thi:** Lãnh đạo trường; CBQL; Giảng viên; Cán bộ các doanh nghiệp: Hòa Bình, VinaEngineer, Daikin Việt Nam, Công ty CP Hạ tầng nông nghiệp (giám khảo đã được chuyên gia HWK Erfurt đào tạo huấn luyện theo tiêu chuẩn Đức)
- **Quy trình thi:** Theo quy trình thi của CHLB Đức
- **Đề thi:** Ngân hàng đề thi HWK Erfurt có sự điều chỉnh cho phù hợp với điều kiện Việt Nam
- **Giám sát:** Chuyên gia HWK Erfurt Đức
- **Kết cấu kỳ thi:** AP1 chiếm tỉ trọng 40%; AP2: 60%

6. Kết quả đào tạo

Số lượng sinh viên đang theo học:

328 em, trong đó:

- 108 em hệ Cao đẳng,
- 220 em hệ Trung cấp,

Số lượng sinh viên tốt nghiệp năm 2023:

30 em hệ Cao đẳng





THÁCH THỨC

- Về triển khai chương trình đào tạo: Thiết bị, chương trình, phương pháp triển khai giữa các giáo viên chưa thống nhất
- Doanh nghiệp thuộc lĩnh vực xây dựng cơ điện công trình nên học viên thường xuyên phải di chuyển, điều kiện đi lại, ăn ở và công tác phối hợp giám sát còn hạn chế.

BÀI HỌC KINH NGHIỆM



- Sự sẵn sàng của lãnh đạo, cán bộ giảng viên nhà trường
- Tập huấn đảm bảo sự thống nhất trong triển khai chương trình đào tạo
- Rà soát danh mục trang thiết bị phù hợp với chương trình đào tạo
- Lựa chọn doanh nghiệp phù hợp với ngành/ nghề đào tạo
- Hỗ trợ của GIZ, HWK Erfurt



Thực hiện bởi
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



THANK YOU

Đồng Nai, 30.10.2023

