

Hợp tác với doanh nghiệp thông qua mô hình Hội đồng Tư vấn Nghề

Tóm tắt Kết quả đánh giá

Pham Viet Ha- Team Leader



Nội dung

1. Thách thức và giải pháp
2. Nguyên tắc hoạt động hiệu quả của IABs



1. Thách thức và giải pháp



Các thách thức chính

- 1. Số lượng và chất lượng doanh nghiệp trong IAB**
- 2. Tổ chức và quản lý đào tạo tại doanh nghiệp**
- 3. Đảm bảo chất lượng của hoạt động khảo thí đánh giá trong đào tạo tại doanh nghiệp**

Số lượng và chất lượng doanh nghiệp trong IABs

- **Thách thức:**
- Thiếu doanh nghiệp công nghiệp địa phương,
- Các doanh nghiệp hiện nay chủ yếu là doanh nghiệp nhỏ và vừa
- Rất ít doanh nghiệp muốn tham gia đào tạo tại doanh nghiệp
- DN nhỏ không có nguồn lực (kinh phí, nhân lực, thời gian) cho đào tạo tại doanh nghiệp
- Khoảng cách giữa kế hoạch sản xuất và kế hoạch đào tạo

✓ Giải pháp:

- ✓ Xây dựng khung hợp tác (mức độ, hoạt động, cam kết) phù hợp với từng doanh nghiệp
- ✓ Triển khai các hoạt động theo nhu cầu và cam kết của từng doanh nghiệp. Từ từ tăng mức độ hợp tác.



Số lượng và chất lượng doanh nghiệp tham gia IAB

• Thách thức:

- Thiếu doanh nghiệp công nghiệp địa phương,
- Các doanh nghiệp hiện nay chủ yếu là doanh nghiệp nhỏ và vừa
- Rất ít doanh nghiệp muốn tham gia đào tạo tại doanh nghiệp
- DN nhỏ không có nguồn lực (kinh phí, nhân lực, thời gian) cho đào tạo tại doanh nghiệp
- Khoảng cách giữa kế hoạch sản xuất và kế hoạch đào tạo

✓ Giải pháp:

- ✓ Thiết kế tài liệu dạy - học - kiểm tra dựa trên thiết bị, vị trí công việc và vật liệu sẵn có tại doanh nghiệp
- ✓ Thống nhất kế hoạch phân công nhiệm vụ chi tiết (cam kết, nhiệm vụ, thời gian) với từng doanh nghiệp
- ✓ Đào tạo giáo viên trở thành đầu mối hợp tác với doanh nghiệp



Tổ chức và quản lý đào tạo tại doanh nghiệp

• Thách thức:

- Học sinh không được học mà chỉ làm
- Khoảng cách giữa vị trí việc làm, nhiệm vụ tại doanh nghiệp với nội dung đào tạo của chương trình
- Giảng viên trong công ty thiếu kỹ năng sư phạm
- Các quy định pháp luật không khuyến khích các trường cao đẳng phân bổ nguồn lực để đảm bảo chất lượng

✓ Giải pháp:

- ✓ Tập trung vào chất lượng chứ không phải số lượng
- ✓ Điều chỉnh nội dung và kế hoạch đào tạo tại công ty theo nguồn lực sẵn có của doanh nghiệp
- ✓ Giáo viên của trường ở lại với sinh viên của mình trong thời gian đào tạo tại doanh nghiệp



Tổ chức và quản lý đào tạo tại doanh nghiệp

• Thách thức:

- Học sinh không được học mà chỉ làm
- Khoảng cách giữa vị trí việc làm, nhiệm vụ tại doanh nghiệp với nội dung đào tạo của chương trình
- Giảng viên trong công ty thiếu kỹ năng sư phạm
- Các quy định pháp luật không khuyến khích các trường cao đẳng phân bổ nguồn lực để đảm bảo chất lượng

✓ Giải pháp:

- ✓ Đào tạo sư phạm kỹ năng tổ chức và phối hợp cho cán bộ đào tạo tại doanh nghiệp,
- ✓ Tập huấn về an toàn lao động, năng lực chung và cơ bản tại trường trước khi huấn luyện tại công ty
- ✓ Đầu mối của các trường và doanh nghiệp phối hợp, trao đổi thường xuyên để cải tiến



Đảm bảo chất lượng của hoạt động khảo thí đánh giá trong đào tạo tại doanh nghiệp

Thách thức:

Thiếu cơ sở pháp lý để doanh nghiệp đánh giá kết quả học tập cho đào tạo tại doanh nghiệp

Giảng viên doanh nghiệp không tham gia đánh giá trong kỳ thi tốt nghiệp



✓ Giải pháp:

- ✓ Giáo viên của trường phối hợp với doanh nghiệp trong việc đánh giá các học phần tại doanh nghiệp hoặc
- ✓ Giảng viên trong công ty và giáo viên của trường đánh giá sinh viên tại xưởng thực hành của trường
- ✓ Sử dụng bộ công cụ đánh giá cho đào tạo tại doanh nghiệp
- ✓ Đào tạo cán bộ đào tạo tại doanh nghiệp làm giám khảo cho các hội đồng thi tốt nghiệp
- ✓ Thiết kế các kỳ thi theo tiêu chuẩn nghề nghiệp / tiêu chuẩn đầu ra

2. Nguyên tắc hoạt động hiệu quả của IAB



Nguyên tắc hoạt động hiệu quả của IAB

Linh hoạt:

Phương thức giao tiếp, địa điểm, thời gian họp, tổ chức đào tạo tại công ty theo nhu cầu của doanh nghiệp

Hiệu quả:

Cụ thể, sát thực, trọng tâm, Kết hợp thế mạnh của giáo viên của trường và cán bộ đào tạo tại doanh nghiệp

Nâng cao năng lực dựa trên thế mạnh của mỗi bên: các trường cao đẳng đào tạo giảng viên tại doanh nghiệp về sư phạm; Các công ty đào tạo giáo viên về kỹ thuật và kỹ năng sản xuất





THANK YOU FOR YOUR ATTENTION!