



DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 24/08 – 30/08/2023

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

*Chuyển 10 Trường Cao Đẳng, Trung Cấp Về Bộ LĐ-TB&XH Quản Lý
Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề Cho Lao Động Doanh Nghiệp Nhỏ Và Vừa Từ Ngày 23/9
Bộ Đề Xuất Các Quy Định Để Hỗ Trợ Học Sinh Tốt Nghiệp THCS Học Nghề
Đơn Giản Thủ Tục Cấp Giấy Phép Lao Động Cho Người Nước Ngoài
Đến Năm 2033 Giảm 5% Tần Suất Tai Nạn Lao Động Chết Người
Phạt 3 Doanh Nghiệp Xuất Khẩu Lao Động 200 Triệu Đồng*

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Thẩm Định Chương Trình Mô Đun Đào Tạo Năng Lực Số Trong GDNN
Tập Huấn Về “Tiêu Chí Và Kỹ Năng Tự Đánh Giá Trường Cao Đẳng Chất Lượng Cao”
IOM Hỗ Trợ Việt Nam Tăng Cường Năng Lực GDNN
Nhiều Hoạt Động Hợp Tác Bảo Vệ Quyền Lợi Người Lao Động Việt Nam Tại Nhật Bản
Nhật Bản Sẵn Sàng Chia Sẻ Kỹ Thuật Tiên Tiến Và Kinh Nghiệm Cho Người Trẻ Việt
Đoàn Đại Biểu Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam Thăm Và Làm Việc Tại Vương Quốc Thụy Điển
Thứ Trưởng Lê Văn Thanh Tiếp Tổng Thư Ký NAO, Chương Trình Lao Động, Việc Làm Và Phát Triển Xã Hội
Canada
Thứ Trưởng Lê Văn Thanh Tiếp Cố Vấn Thủ Tướng Italy
Đà Nẵng Tăng Hợp Tác, Cung Ứng Nhân Lực Điều Dưỡng Cho Nhật Bản
Bộ LĐTBXH Thúc Đẩy Đưa Lao Động Phía Nam Ra Nước Ngoài
Sau “Siêu” Cảng, Vĩnh Phúc Tiếp Tục Hợp Tác Với YCH Group Đào Tạo Nhân Lực Ngành Logistics Và Thành Lập
Trung Tâm Đổi Mới Sáng Tạo
Thái Bình Khám Sức Khỏe Cho 168 Lao Động Có Nguyên Vọng Đi Làm Việc Tại Hàn Quốc
Hơn 8.000 Lao Động Hà Tĩnh Đi Xuất Khẩu Lao Động Ở Nước Ngoài
Bình Dương Và Artemisa Tăng Cường Hợp Tác, Đồng Hành Cùng Phát Triển
Pouyuen Sẽ Giảm Hơn 1.200 Công Nhân
Samsung Việt Nam Tổng Kết Dự Án Hỗ Trợ Phát Triển Nhà Máy Thông Minh Đợt 1/2023*

TIN TRONG NƯỚC

*Hơn 100.000 Doanh Nghiệp Thành Lập Mới Trong 8 Tháng Đầu Năm 2023
56% Nhân Sự Ở Việt Nam Tìm Kiếm Cơ Hội Việc Làm Mới
1,6 Triệu Lao Động Nông Thôn ĐBSCL Sẽ Được Đào Tạo, Chuyển Đổi Nghề
Chuyên Ngành Công Nghệ Ô Tô Hấp Dẫn Sinh Viên
Vietnam Airlines Được Trả Thêm Lương Cho Phi Công Việt
Hà Nội Dự Báo Cần Tuyển Từ 120.000 - 140.000 Lao Động
Hội Thảo Tư Vấn Viên Lao Động Việt Nam Tại Hàn Quốc
Tuyển 240 Ứng Viên Điều Dưỡng, Hộ Lý Khoá 12 Đi Làm Việc Tại Nhật Bản
Hải Phòng: Hơn 1.500 Lao Động Tham Gia Phiên Giao Dịch Việc Làm
Hơn 3.000 Người Dự Ngày Hội Tư Vấn Hướng Nghiệp, Giới Thiệu Việc Làm Lạng Sơn
Yên Bái Đặt Mục Tiêu Tuyển 20.000 Học Sinh Học Nghề Năm Học 2023-2024
Hải Dương Phấn Đấu Thu Hút 50-55% Học Sinh Trung Học Vào Hệ Thống GDNN Vào Năm 2030*



Implemented by
giz Cooperation Partner of the German Government

DVET

###



Implemented by
giz German Institute for
International Cooperation
and Development

DVET

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

Chuyển 10 Trường Cao Đẳng, Trung Cấp Về Bộ LĐ-TB&XH Quản Lý

Phó Thủ tướng Chính phủ Trần Hồng Hà vừa ký Quyết định số 996/QĐ-TTg (ngày 25.8) ban hành danh sách các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Bộ Xây dựng. Theo Quyết định số 996/QĐ-TTg, Bộ LĐ-TB&XH tiếp nhận nguyên trạng các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Bộ Xây dựng được chuyển giao về Bộ LĐ-TB&XH và các địa phương để quản lý theo quy định. Cụ thể sẽ có 10 cơ sở GDNN như sau: 1- Trường Cao đẳng Xây dựng số 1, 2- Trường Cao đẳng Xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh, 3- Trường Cao đẳng Xây dựng Công trình đô thị, 4- Trường Cao đẳng Xây dựng Nam Định, 5- Trường Cao đẳng nghề Việt - Xô số 1, 6- Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế Lilama 2, 7- Trường Cao đẳng Cơ giới Xây dựng, 8- Trường Cao đẳng nghề Xây dựng, 9- Trường Cao đẳng Kỹ thuật và Nghiệp vụ Hà Nội, 10- Trường Trung cấp nghề Cơ khí xây dựng. ([DBND](#) Ngày 26/8)

Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề Cho Lao Động Doanh Nghiệp Nhỏ Và Vừa Từ Ngày 23/9

Bộ Tài chính vừa ban hành Thông tư số 52/2023/TT-BTC hướng dẫn cơ chế sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước chi thường xuyên hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa theo quy định tại Nghị định số 80/2021/NĐ-CP ngày 26 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ. Thông tư có hiệu lực thi hành kể từ ngày 23 tháng 9 năm 2023. Thông tư số 52/2023/TT-BTC quy định hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động của doanh nghiệp nhỏ và vừa như sau: Lao động của doanh nghiệp nhỏ và vừa đáp ứng điều kiện quy định tại Khoản 4 Điều 14 Nghị định số 80/2021/NĐ-CP (người lao động tham gia khóa đào tạo phải đáp ứng điều kiện đã làm việc trong doanh nghiệp nhỏ và vừa tối thiểu 06 tháng liên tục trước khi tham gia khóa đào tạo) khi tham gia khóa đào tạo nghề trình độ sơ cấp hoặc chương trình đào tạo từ 03 tháng trở xuống được ngân sách nhà nước hỗ trợ chi phí đào tạo nghề, mỗi người một lần, mức chi theo thông báo của cơ sở đào tạo nghề nghiệp nhưng tối đa không quá mức quy định tại Điểm đ Khoản 1 Điều 7 Thông tư số 152/2016/TT-BTC ngày 17 tháng 10 năm 2016 của Bộ Tài chính quy định quản lý và sử dụng kinh phí hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng. ([Lao Dong](#) Ngày 23/8)

Bộ Đề Xuất Các Quy Định Để Hỗ Trợ Học Sinh Tốt Nghiệp THCS Học Nghề

Mới đây, Bộ GD-ĐT đã có Tờ trình trình Chính phủ Dự thảo nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 81 của Chính phủ quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập, giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục đào tạo. Trong đó, phần miễn giảm học phí cho đối tượng tốt nghiệp THCS học lên trình độ trung cấp đã được bổ sung rõ ràng, chi tiết hơn. Cụ thể, dự thảo này sửa đổi, bổ sung đối tượng được miễn học phí (điều 15) ở khoản 17 của Nghị định 81 (năm 2021) như sau: Người tốt nghiệp THSC (không giới hạn thời gian sau bao lâu kể từ khi có bằng tốt nghiệp THCS, chưa tốt nghiệp khóa học nào khác), học tiếp lên trình độ trung cấp



Implemented by
giz German-Vietnam
Cooperation
Initiative (GIZ) GmbH

DVET

(gồm cả đối tượng vừa học trung cấp vừa học khối lượng kiến thức văn hóa THPT hoặc vừa học trung cấp vừa học chương trình giáo dục thường xuyên cấp THPT). ([Thanh Nien](#) Ngày 27/8)

Đơn Giản Thủ Tục Cấp Giấy Phép Lao Động Cho Người Nước Ngoài

Văn phòng Chính phủ đã phát đi Thông báo số 347/TB-VPCP kết luận của Phó Thủ tướng Chính phủ Trần Hồng Hà tại cuộc họp về dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 152/2020/NĐ-CP của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam. Tại thông báo trên, Phó Thủ tướng Trần Hồng Hà giao Bộ LĐ-TB&XH rà soát quy định bảo đảm đơn giản trình tự, thủ tục cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài làm việc tại Việt Nam. Phó Thủ tướng giao, Bộ LĐ-TB&XH khẩn trương tiếp thu ý kiến các đại biểu dự họp, thống nhất với các bộ có liên quan. Trong đó, lưu ý rà soát bảo đảm đơn giản trình tự, thủ tục cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài làm việc tại Việt Nam, chú trọng cấp phép trực tuyến và đẩy mạnh chuyển đổi từ "tiền kiểm" sang "hậu kiểm", đảm bảo thông thoáng, minh bạch, rõ ràng, thuận lợi. Trước đó, Bộ LĐ-TB&XH đã có Tờ trình gửi Chính phủ về dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài. Theo Bộ LĐ-TB&XH, hiện nay, việc tăng cường hiệu quả công tác quản lý, cấp giấy phép cho người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam đang được chú trọng. Trong thời gian qua, cơ quan này đã hướng dẫn các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động nước ngoài thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam. Tính đến tháng 6/2023, cả nước có hơn 121 nghìn lao động nước ngoài đang làm việc. ([Lao Dong](#), [Kinh Te Do Thi](#), [media.chinhphu.vn](#), [Thanh Tra](#), [Cong Luan](#) Ngày 24/8)

Đến Năm 2033 Giảm 5% Tần Suất Tai Nạn Lao Động Chết Người

Ngày 28/8, tại Hà Nội, Bộ LĐ-TB&XH phối hợp với Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) tổ chức toạ đàm "Nhìn lại 10 năm phát triển công tác an toàn vệ sinh lao động tại Việt Nam". Thông tin từ toạ đàm cho thấy Bộ phấn đấu đến năm 2033, trung bình hàng năm giảm 5% tần suất tai nạn lao động chết người. ([Bnews](#) Ngày 28/8)

Phạt 3 Doanh Nghiệp Xuất Khẩu Lao Động 200 Triệu Đồng

Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) vừa ban hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính đối với 3 doanh nghiệp xuất khẩu lao động với tổng số tiền 200 triệu đồng. Các doanh nghiệp liên quan bao gồm Công ty Cổ phần Cung ứng Xuất khẩu lao động công thương Hà Nội; Công ty Cổ phần Thương mại và Công nghệ Tín Phát; Công ty Cổ phần Tiên bộ Infinity Việt Nam. ([Tai Chinh Doanh Nghiep](#), [Lao Dong](#) Ngày 29/8)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài



Implemented by
giz German Development Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

Thẩm Định Chương Trình Mô Đun Đào Tạo Năng Lực Số Trong GDNN

Từ năm 2022, Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam II (Chương trình TVET) cùng các chuyên gia tư vấn và cán bộ nòng cốt đến từ 11 trường cao đẳng đối tác của GIZ đã triển khai nghiên cứu và xây dựng chương trình Mô đun đào tạo Năng lực số (Mô đun NLS) cho GDNN. Quá trình xây dựng và biên soạn Mô đun NLS cụ thể như sau:

Tháng 9/2022: Triển khai xây dựng yêu cầu công việc, kế hoạch triển khai, đề cương và thiết kế dự án về phương pháp nghiên cứu, bộ câu hỏi khảo sát và phỏng vấn

Tháng 10/2022: Nghiên cứu các văn bản luật của Việt Nam quy định về chuẩn đầu ra, tiêu chuẩn kỹ năng nghề quốc gia, chương trình môn học Tin học, Chiến lược GDNN, Chương trình chuyển đổi số trong GDNN cũng như các tài liệu khác về năng lực số có liên quan.

Tháng 10 - 11/2022: Tiến hành khảo sát, phỏng vấn sâu, họp tham vấn nhằm đánh giá thực trạng triển khai môn Tin học MH05 và năng lực số.

Tháng 11/2022: Xây dựng chuẩn đầu ra và nội dung chương trình Mô đun NLS và tài liệu hướng dẫn triển khai.

Tháng 12/2022: Gửi bản dự thảo lấy ý kiến từ chuyên gia, doanh nghiệp và 11 trường cao đẳng đối tác của GIZ.

Ngày 30/12/2022: Tổ chức hội thảo báo cáo kết quả và lấy ý kiến cơ quan quản lý nhà nước, ban giám hiệu, lãnh đạo phòng đào tạo, trưởng khoa/giáo viên CNTT, cán bộ đào tạo trong doanh nghiệp và các chuyên gia. Hội thảo có sự tham gia của LĐ Tổng cục GDNN cùng đại diện các Viện, Vụ, Văn phòng thuộc Tổng cục, 11 trường đối tác, 6 doanh nghiệp và các chuyên gia. Nhóm nghiên cứu tổng hợp ý kiến hội thảo và cập nhật góp ý vào Mô đun NLS.

Ngày 21/2/2023: Chương trình TVET gửi công văn đề nghị Tổng cục GDNN cho phép thí điểm Mô đun NLS.

Ngày 29 - 30/5/2023: Tổ chức hội thảo giới thiệu Mô đun NLS cho 11 trường đối tác, thảo luận và tiếp tục cập nhật về nội dung và phương thức triển khai, hoàn thiện Mô đun NLS và gửi bộ tài liệu cho Vụ Đào tạo Chính quy.

Ngày 27/6/2023: Theo đề nghị của Vụ Đào tạo Chính quy, Chương trình TVET gửi Tổng cục GDNN công văn đề nghị tổ chức hội đồng nghiệm thu Mô đun NLS làm cơ sở và định hướng cho các cơ sở GDNN trong và ngoài dự án được tiếp cận, sử dụng và khai thác Mô đun NLS.

Ngày 11/8/2023, Tổng cục GDNN đã ban hành Quyết định số 231/QĐ-TCGDNN về việc thành lập Hội đồng thẩm định Mô đun đào tạo “Năng lực số”. Thành viên Hội đồng bao gồm Chủ tịch Hội đồng thẩm định – TS. Nguyễn Nhật Quang, Chuyên gia tư vấn cao cấp về chuyển đổi số; TS. Kiều Thành Chung – Phó Chủ tịch Hội đồng, Trưởng khoa CNTT, Trường Cao đẳng Công nghệ cao Hà Nội; TS. Hà Xuân Vinh – Thư ký Hội đồng, Trưởng phòng Đào tạo, Trường Cao đẳng Công nghiệp Huế; TS. Hà Đức Ngọc – Ủy viên Hội đồng, Chuyên viên Vụ Đào tạo Chính quy, Tổng cục GDNN; ThS. Phạm Thế Phong – Ủy viên, Trưởng khoa CNTT, Trường Cao đẳng Cơ giới Thủy lợi; ThS. Nguyễn Trung Nghĩa – Ủy viên, Quản lý bộ phận tuyển dụng và phát triển tổ chức, Công ty Schaeffler Việt Nam; ThS. Bạch Hưng Trường – Ủy viên, Trưởng hợp phần Hỗ trợ trường chất lượng cao, Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam. Hội đồng có nhiệm vụ: Nhận xét, đánh giá chương trình Mô đun đào tạo Năng lực số; Tổ chức họp thẩm định, nghiệm thu và chịu trách nhiệm về chất lượng đối với các nội dung chuyên môn được giao thẩm



Implemented by
giz German Institute for
International Cooperation
and Education (GIZ) GmbH

DVET

định; Báo cáo kết quả thẩm định, trình Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN để làm cơ sở đưa vào khai thác, sử dụng.

Trên tinh thần đó ngày 22/8/2023, Hội đồng thẩm định đã tổ chức đánh giá Mô đun NLS tại Hà Nội. Sau khi lắng nghe bài trình bày về quá trình xây dựng, nội dung chương trình đào tạo và hướng dẫn triển khai Mô đun NLS của Tổ biên soạn, các thành viên Hội đồng thẩm định chia sẻ ý kiến phân biện và góp ý chi tiết. Hội đồng cũng dành thời gian cho Tổ biên soạn giải đáp thắc mắc và trả lời các câu hỏi cũng như tiếp thu các ý kiến góp ý của Hội đồng.

Hội đồng cũng đã hội ý riêng và thống nhất đưa ra một số nhận xét chung như sau: “Nội dung Mô đun NLS đã bao hàm được các nội dung trong chương trình môn Tin học MH05, đáp ứng được các yêu cầu của doanh nghiệp và thị trường lao động, đồng thời tiệm cận tiêu chuẩn NLS quốc tế”.

TS. Nguyễn Nhật Quang – Chủ tịch Hội đồng đã thay mặt các thành viên trong Hội thảo phát biểu kết luận và có một số nhận xét. Mô đun NLS là một sản phẩm trí tuệ và tâm huyết của Tổ biên soạn, được xây dựng công phu, chi tiết, rõ ràng và logic. Hội đồng nhất trí thông qua có chỉnh sửa và đề nghị Tổ biên soạn tiếp thu các ý kiến góp ý để chỉnh sửa và hoàn thiện dự thảo chương trình Mô đun NLS. Toàn bộ sản phẩm sẽ được gửi tới Hội đồng thẩm định đọc, rà soát và nghiệm thu trước khi trình Lãnh đạo Tổng cục GDNN phê duyệt và khuyến nghị khai thác, sử dụng. ([TVET](#) Ngày 29/8)

Tập Huấn Về “Tiêu Chí Và Kỹ Năng Tự Đánh Giá Trường Cao Đẳng Chất Lượng Cao”

Trong khuôn khổ Chương trình Hợp tác Việt Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”, từ ngày 14-16/8, khóa tập huấn về “Tiêu chí và kỹ năng tự đánh giá trường cao đẳng chất lượng cao” đã được tổ chức tại TPHCM cho lãnh đạo và quản lý cấp trung của 11 cơ sở GDNN đối tác. Khóa tập huấn nhằm mục đích nâng cao năng lực của các cơ sở GDNN đối tác trong việc sử dụng các Tiêu chí Đánh giá Trường Cao đẳng Chất lượng cao theo Thông tư 35/2021/TT-BLĐTBXH như là khung tham chiếu cho các chiến lược phát triển tổ chức. Các đại biểu tham gia tập huấn sẽ hiểu về tiêu chí và sử dụng các hướng dẫn được cung cấp để đánh giá cơ sở GDNN của mình và sử dụng kết quả tự đánh giá để thực hiện các chiến lược phát triển thành trường cao đẳng chất lượng cao.

Trong 3 ngày tập huấn, các đại biểu được hướng dẫn các nội dung chính sau: Tổng quan về chất lượng đào tạo, kiểm định chất lượng đào tạo và kiểm định chất lượng GDNN; Hướng dẫn quy trình đánh giá, công nhận Trường cao đẳng chất lượng cao; Hướng dẫn về yêu cầu và quy trình viết báo cáo tự đánh giá Trường cao đẳng chất lượng cao; Hướng dẫn chung về tự đánh giá các Tiêu chí, Tiêu chuẩn kiểm định Trường cao đẳng chất lượng cao; Hướng dẫn tự đánh giá Tiêu chí 1: Quy mô đào tạo; Hướng dẫn tự đánh giá Tiêu chí 2: Trình độ nhà giáo; Hướng dẫn tự đánh giá Tiêu chí 3: Gắn kết với doanh nghiệp trong đào tạo và việc làm sau đào tạo; Hướng dẫn tự đánh giá Tiêu chí 4: Quản trị nhà trường; Hướng dẫn tự đánh giá Tiêu chí 5: Trình độ học sinh, sinh viên sau đào tạo; Hướng dẫn chuẩn bị công tác phục vụ đánh giá ngoài Trường cao đẳng chất lượng cao.



Implemented by
giz German Development
Cooperation GmbH
Cooperation for Sustainable
Development (GIZ) GmbH

DVET

Về khóa tập huấn, Ông Vũ Quang Khuê – Hiệu phó Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh cho biết: “Các nội dung được triển khai đầy đủ tới các học viên, trong đó các tiêu chuẩn được thảo luận cụ thể và làm rõ các chỉ số minh chứng cần thiết. Đợt tập huấn có ý nghĩa không chỉ định hướng cho các trường mà còn là dịp để chia sẻ, trao đổi mạnh mẽ công tác quản trị trường cao đẳng chất lượng cao”. Bà Hồ Thị Châu – Trưởng phòng Đảm bảo chất lượng Trường Cao đẳng Công nghệ Nha Trang cũng chia sẻ: “Khóa tập huấn được tổ chức phù hợp và logic; các học viên được hướng dẫn và chia sẻ kỹ lưỡng về báo cáo tự đánh giá trường cao đẳng chất lượng cao. Tôi hy vọng Chương trình TVET sẽ đẩy mạnh tập huấn về chuyển đổi số trong công tác đảm bảo chất lượng trong thời gian tới”.

Hoạt động này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” do Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ) tài trợ, tổ chức GIZ cùng với Tổng cục GDNN thuộc Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 25/8)

IOM Hỗ Trợ Việt Nam Tăng Cường Năng Lực GDNN

Ngày 25-8, tại Hà Nội, Phái đoàn Tổ chức Di cư Quốc tế (IOM) tại Việt Nam phối hợp với Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) tổ chức Hội thảo “Phát triển kỹ năng số cho lực lượng lao động trong bối cảnh Cách mạng công nghiệp lần thứ tư”. Hội thảo diễn ra theo hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến này nằm trong khuôn khổ Dự án “Hỗ trợ Chính phủ Việt Nam chuyển đổi số cho lực lượng lao động thông qua tăng cường GDNN”. Dự án, do IOM phối hợp với Tổng cục GDNN triển khai thực hiện, tập trung vào việc giải quyết các nhu cầu trước mắt về kỹ năng của lực lượng lao động hiện tại, đồng thời phát huy tiềm năng của các nền tảng đào tạo trực tuyến đối với các đối tượng liên quan, từ giảng viên đến sinh viên, người lao động và các nhà hoạch định chính sách về GDNN. Dự án tập trung hỗ trợ các cơ sở GDNN và các khu công nghiệp ở 4 tỉnh là Thái Nguyên, Quảng Nam, Đồng Nai và Bình Dương. Dự án được triển khai từ năm 2021 và đã đạt được những kết quả quan trọng. Nền tảng học tập trực tuyến [congdanso.edu.vn](#) đã thu hút hơn 15.100 người dùng kể từ khi ra mắt; gần 3.000 học sinh, sinh viên, người lao động tại các khu công nghiệp được truyền thông, hướng dẫn học tập trên nền tảng [congdanso.edu.vn](#); 31.100 lượt hoàn thành các khóa học và gần 26.000 chứng chỉ đã được cấp cho các khóa học về kỹ năng số. Trưởng phái đoàn IOM tại Việt Nam Park Mihyung nhấn mạnh sẽ tiếp tục đồng hành cùng GDNN Việt Nam trong việc đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, tới năm 2030 tiếp cận trình độ của các nước trong khu vực và trên thế giới, đến năm 2045 trở thành quốc gia hàng đầu về GDNN trong khu vực ASEAN. ([QDND](#), [MoLISA](#), [Dan Tri](#), [Lao Dong](#) Ngày 25/8)

Nhiều Hoạt Động Hợp Tác Bảo Vệ Quyền Lợi Người Lao Động Việt Nam Tại Nhật Bản

Sáng 25/8, tại Hà Nội, Bộ LĐ-TB&XH phối hợp Bộ Y tế và Phúc lợi xã hội Nhật Bản, Đại sứ quán Nhật Bản tổ chức Hội thảo “50 năm quan hệ ngoại giao Việt Nam - Nhật Bản: Chặng đường hợp tác trong lao động, việc làm và an sinh xã hội”. Tại hội thảo, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Lê Văn Thanh cho biết, kết quả hợp tác về lao động ngày càng tốt đẹp và không ngừng phát triển giữa Việt Nam và Nhật Bản đã đem lại nhiều lợi ích kinh tế cho người dân, doanh nghiệp của cả hai nước. Đến tháng 12-2022, tổng số lao động Việt Nam đang sinh sống và làm



Implemented by
giz German-Vietnam
Cooperation
GIZ (GmbH)

DVET

việc tại Nhật Bản là 345.000 người. Việt Nam hiện là quốc gia phái cử nhiều nhất trong số 15 quốc gia tham gia phái cử lao động sang Nhật Bản. Hiện Việt Nam và Nhật Bản đang phối hợp triển khai Dự án “Hỗ trợ kết nối thông tin việc làm cho người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng”. Trong khuôn khổ chương trình hội thảo, các đại biểu thuộc Cục Quản lý lao động ngoài nước, Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH), Cơ quan Hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA), Viện Phát triển nguồn nhân lực Việt Nam- Nhật Bản... đã có nhiều ý kiến trao đổi về tình hình hợp tác trong lĩnh vực lao động và di cư lao động; hiệu quả việc thiết lập đường dây nóng (hotline) 111 về giải pháp phòng, chống mua bán người; hoạt động của tình nguyện viên tại Trung tâm bảo trợ xã hội hoặc Trung tâm/Bệnh viện phục hồi chức năng; thực trạng và tiềm năng phát triển nguồn nhân lực... ([Hanoi Moi](#), [MoLISA](#) Ngày 25/8)

Nhật Bản Sẵn Sàng Chia Sẻ Kỹ Thuật Tiên Tiến Và Kinh Nghiệm Cho Người Trẻ Việt

Chủ tịch Đảng Công Minh Nhật Bản, ông Yamaguchi Natsuo chia sẻ với báo chí Việt Nam chiều tối ngày 23/8 rằng Nhật Bản sẵn sàng chia sẻ kỹ thuật tiên tiến và kinh nghiệm cho người trẻ Việt. Ông Yamaguchi Natsuo cũng cho rằng, nguồn nhân lực chất lượng cao chính là một yếu tố quan trọng hơn cả giúp cho kinh tế Việt Nam phát triển và cho rằng, Việt Nam cần phải tập trung vào đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao để có thể gánh vác được những nhiệm vụ phát triển đất nước trong thời gian tới. Bên cạnh đó, cũng có rất nhiều doanh nghiệp Nhật Bản đầu tư Việt Nam với hơn 1.000 doanh nghiệp. Do vậy, ông Yamaguchi Natsuo cho rằng cũng cần có các nguồn nhân lực để gánh vác những lĩnh vực mà doanh nghiệp Nhật Bản đầu tư vào Việt Nam. Chủ tịch Đảng Công Minh chia sẻ, Nhật Bản “kỳ vọng vào một vòng tuần hoàn tốt khi lao động Việt Nam được đào tạo tại Nhật Bản và quay trở về để lại tiếp tục làm việc cho các doanh nghiệp Nhật Bản đầu tư vào Việt Nam để phát triển kinh tế Việt Nam. Người đứng đầu Đảng Công Minh Nhật Bản chia sẻ sự quan tâm trong hợp tác đào tạo nguồn nhân lực nhằm nâng cao năng lực thực thi pháp luật trên biển để bảo đảm an ninh, an toàn hàng hải; phòng, chống thiên tai; bảo vệ quyền tự do hàng hải. Số lượng người Việt Nam đang học tập, sinh sống, làm việc tại Nhật Bản là 500.000 người, trong đó số thực tập sinh là hơn 170.000 người và lao động kỹ năng đặc định (chế độ mới áp dụng từ năm 2019), là 80.000 người. ([Bao Quoc Te](#) Ngày 24/8)

Đoàn Đại Biểu Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam Thăm Và Làm Việc Tại Vương Quốc Thụy Điển

Nhận lời mời của Tổng Công đoàn Thụy Điển (LO Thụy Điển), Đoàn đại biểu 5 thành viên của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam do đồng chí Nguyễn Đình Khang - Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Chủ tịch Tổng Liên đoàn làm Trưởng đoàn đã có chuyên thăm và làm việc tại Vương Quốc Thụy Điển từ ngày 19 - 23.8. Tại cuộc hội đàm với Chủ tịch LO Thụy Điển Susanna Gideonsson, Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam Nguyễn Đình Khang đã đề nghị hai bên tiếp tục duy trì các hoạt động trao đổi đoàn ở cấp cao và cấp chuyên gia bằng các hình thức linh hoạt; tổ chức các hoạt động chia sẻ thông tin, kinh nghiệm hoạt động công đoàn, đặc biệt trong các lĩnh vực đối thoại, thương lượng tập thể, mô hình tổ chức và hoạt động công đoàn, đào tạo và nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn, công đoàn tham gia nâng cao hệ thống phúc lợi cho người lao động, công đoàn hỗ trợ người lao động trong quá trình chuyển đổi sang nền kinh tế số, kinh tế xanh và kinh tế tuần hoàn; tăng cường hợp tác trên các diễn đàn khu vực và quốc tế vì lợi ích của đoàn viên và người lao động. Tại các buổi làm việc với chuyên gia của LO Thụy Điển,



Implemented by
giz German Development
Cooperation GmbH
GIZ - German Development
Cooperation GmbH

DVET

đại diện lãnh đạo Công đoàn Kim khí Thụy Điển (IF Metall) và cán bộ công đoàn tại Nhà máy Scania, Đoàn đã tìm hiểu về mô hình tổ chức, kinh nghiệm hoạt động của LO Thụy Điển, công đoàn ngành cấp quốc gia, hoạt động công đoàn tại cơ sở nơi có người lao động là đoàn viên của nhiều tổ chức công đoàn khác nhau; tìm hiểu việc thực hiện các Công ước của ILO; sự phối hợp giữa các trung tâm công đoàn quốc gia trong thương lượng tập thể cấp quốc gia, phát triển, tập hợp đoàn viên, hỗ trợ pháp lý và giải quyết tranh chấp lao động, vận động chính sách và trong các hoạt động hợp tác quốc tế hỗ trợ công đoàn các quốc gia kém và đang phát triển trên thế giới; mối quan hệ của LO Thụy Điển với các đối tác ba bên tại Thụy Điển... ([Lao Dong](#) Ngày 24/8)

Thứ Trưởng Lê Văn Thanh Tiếp Tổng Thư Ký NAO, Chương Trình Lao Động, Việc Làm Và Phát Triển Xã Hội Canada

Sáng ngày 23/8, tại Trụ sở Bộ LĐ-TB&XH, Thứ trưởng Lê Văn Thanh đã có buổi tiếp và làm việc với ông Pierre Bouchard, Tổng thư ký NAO, Chương trình lao động, việc làm và phát triển xã hội Canada. Ông Pierre Bouchard chia sẻ, vừa qua, Chính phủ Canada đã đồng ý thông qua một gói viện trợ trị giá 25 triệu đôla được triển khai trong vòng 5 năm tới ở khu vực Châu á - Thái Bình Dương. Việt Nam cũng là một trong những quốc gia đầu tiên mà chúng tôi hướng đến trong việc triển khai các hoạt động của dự án này. Ông Pierre Bouchard cho biết, cả hai Chính phủ Việt Nam và Canada đều có cách nhìn nhận chung về việc đảm bảo quyền và lợi ích của người lao động, qua đó có thể chia sẻ những kinh nghiệm cho nhau về vấn đề này. Đáp lời Tổng thư ký NAO, Thứ trưởng Lê Văn Thanh cho biết, Canada đã hỗ trợ và chia sẻ với Việt Nam nhiều kinh nghiệm trong việc thực hiện, triển khai các chính sách liên quan lĩnh vực lao động và xã hội như: GDNN, an toàn vệ sinh lao động, bảo hiểm xã hội, quan hệ lao động,... Ông Thanh mong muốn trong thời gian tới, hai nước sẽ có sự phối hợp tốt hơn nữa để cùng nhau tháo gỡ, chia sẻ những khó khăn trong lĩnh vực lao động, việc làm giữa Việt Nam và Canada. ([MoLISA](#) Ngày 23/8)

Thứ Trưởng Lê Văn Thanh Tiếp Cố Vấn Thủ Tướng Italy

Sáng 22/8, tại trụ sở Bộ LĐ-TB&XH, Thứ trưởng Lê Văn Thanh có buổi tiếp đoàn làm việc của Cố vấn Thủ tướng Italy nhằm trao đổi về quan hệ hợp tác giữa Việt Nam và Italy trong lĩnh vực lao động, an sinh xã hội, GDNN,... Thứ trưởng Lê Văn Thanh đề nghị ông Marco della Seta, Đại sứ Italy tại Việt Nam và ông Francesco Petricone, Cố vấn Thủ tướng Italy quan tâm hơn để thúc đẩy mạnh mẽ quan hệ hợp tác giữa hai nước trong lĩnh vực lao động, xã hội. Hiện nay Bộ LĐTBXH chưa có hợp tác song phương với Italy, trong khi đây là lĩnh vực có nhiều tiềm năng hợp tác, nhất là đối với lĩnh vực việc làm, GDNN, an sinh xã hội. Chia sẻ tại buổi tiếp, ông Marco della Seta, Đại sứ Italy tại Việt Nam cho biết hiện nay nhiều nhà đầu tư của Italy trong lĩnh vực công nghiệp chế tạo đều hoạt động hiệu quả, thành công tại Việt Nam, trong đó có Bonfiglioli, Piaggio, Danieli, Datalogic, Ariston. Các doanh nghiệp này cũng đang góp phần vào công tác GDNN tại Việt Nam thông qua việc chuyển giao, truyền đạt lại kinh nghiệm, kiến thức công nghệ cho người Việt. Tiếp lời ngài Đại sứ, Cố vấn Thủ tướng Italy Francesco Petricone mong muốn được tìm hiểu thêm về các khía cạnh của xã hội Việt Nam, như là giá trị mà xã hội Việt Nam hướng tới, hay là xu hướng, định hướng nghề nghiệp của một xã hội đang trong giai đoạn dân số vàng như Việt Nam. ([MoLISA](#), [Mekong ASEAN](#) Ngày 22/8)



Implemented by
giz German Institute
for International
Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

Đà Nẵng Tăng Hợp Tác, Cung Ứng Nhân Lực Điều Dưỡng Cho Nhật Bản

Ngày 23/8, Trường Đại học Đông Á (thành phố Đà Nẵng) và Phủ Osaka (Nhật Bản) tổ chức Lễ ký Thỏa thuận Hợp tác Toàn diện Chương trình Internship và Việc làm cho Sinh viên ngành Điều dưỡng tại Nhật Bản, bằng hình thức trực tuyến. Theo văn bản ký kết, Sở Phúc lợi Phủ Osaka là đơn vị tiếp nhận, trực tiếp triển khai chương trình từ 9 tháng đến 1 năm cho sinh viên ngành Điều dưỡng Trường Đại học Đông Á tại hệ thống cơ sở y tế phủ Osaka. Lộ trình tiếp nhận từ năm 2024, với từ 10 sinh viên mỗi năm. Đồng thời, Sở Phúc lợi Phủ Osaka hỗ trợ sinh viên Trường Đại học Đông Á nâng cao kỹ năng điều dưỡng, tiếp nhận công việc điều dưỡng chăm sóc khi đến làm việc tại phủ Osaka. Sau khi kết thúc chương trình, sinh viên sẽ trở về để hoàn thành chương trình học tại Trường Đại học Đông Á. Dự kiến mỗi năm, Trường Đại học Đông Á sẽ cử từ 300-500 sinh viên sang Nhật Bản thực tập và làm việc ở tất cả ngành. Số lượng sinh viên sang Nhật Bản sẽ tăng lên hằng năm với mục tiêu đến năm 2025, đạt 700-1.000 sinh viên/năm. ([BNews](#), [Vietnam Plus](#), [Dang Cong San](#) Ngày 23/8)

Bộ LĐTBXH Thúc Đẩy Đưa Lao Động Phía Nam Ra Nước Ngoài

Ngày 29/8, tại TP Cần Thơ, Bộ LĐ-TB&XH đã tổ chức Hội thảo “Thúc đẩy đưa người lao động các địa phương phía Nam đi làm việc ở nước ngoài thông qua Chương trình phi lợi nhuận”. Ông Đặng Huy Hồng – Giám đốc Trung tâm lao động ngoài nước cho biết: Từ khi thành lập đến nay, Trung tâm Lao động ngoài nước đã đưa được trên 133.000 người lao động đi làm việc tại các nước Hàn Quốc, Nhật Bản, Cộng hòa Liên bang Đức và vùng lãnh thổ Đài Loan (Trung Quốc). Tuy nhiên, số lượng người lao động của 23 tỉnh, thành phố phía Nam chỉ chiếm 10% số lượng lao động đưa đi của Trung tâm. ([KTĐT](#) Ngày 29/8)

Sau “Siêu” Cảng, Vĩnh Phúc Tiếp Tục Hợp Tác Với YCH Group Đào Tạo Nhân Lực Ngành Logistics Và Thành Lập Trung Tâm Đổi Mới Sáng Tạo

UBND tỉnh Vĩnh Phúc và Tập đoàn YCH Group Pte. Ltd (Singapore) vừa ký Biên bản ghi nhớ hợp tác (MOU) về đào tạo thực tập sinh Việt Nam trong lĩnh vực chuỗi cung ứng và logistics cũng như hợp tác nghiên cứu thành lập Trung tâm đổi mới sáng tạo tại tỉnh Vĩnh Phúc...Biên bản ghi nhớ hợp tác được ký tại Hội nghị Bộ trưởng lần thứ 17 về Kết nối kinh tế Việt Nam-Singapore (CMM) diễn ra chiều ngày 27/8 nhân chuyến thăm chính thức Việt Nam của Thủ tướng nước Cộng hòa Singapore Lý Hiển Long từ ngày 27-29/8. Theo biên bản được ký kết, YCH Group sẽ phối hợp với các trường đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc để học sinh, sinh viên có chuyên ngành đào tạo phù hợp tham gia thực tập tại Dự án Trung tâm logistics ICD Vĩnh Phúc. Trung tâm Logistics ICD Vĩnh Phúc là “siêu” dự án do Công ty CP T&Y Superport Vĩnh Phúc (liên doanh giữa Tập đoàn T&T và đối tác Singapore là Tập đoàn YCH) làm chủ đầu tư. Đây được xem là dự án trọng điểm giữa hai quốc gia Việt Nam – Singapore và được Thủ tướng hai nước bấm nút khởi công vào năm 2021 với kỳ vọng trở thành “siêu cảng” đầu tiên của mạng lưới logistics thông minh tại Đông Nam Á. Cùng với hợp tác đào tạo nhân lực trong lĩnh vực logistics, Ủy ban Nhân dân tỉnh Vĩnh Phúc và YCH Group cũng sẽ hợp tác nghiên cứu thành lập Trung tâm đổi mới sáng tạo tại Vĩnh Phúc. ([VnEconomy](#), [CafeLand](#) Ngày 28/8)



Implemented by
giz Cooperation Development
for Investment &
Communication (GIZ) GmbH

DVET

Thái Bình Khám Sức Khỏe Cho 168 Lao Động Có Nguyên Vọng Đi Làm Việc Tại Hàn Quốc

Sáng ngày 28/8, Trung tâm Dịch vụ việc làm Thái Bình (Sở LĐ-TB&XH) hướng dẫn làm hồ sơ dự tuyển đi làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS và phối hợp với Bệnh viện Đa khoa Thăng Long (Hà Nội) tổ chức khám sức khỏe cho 168 người lao động có nguyện vọng đi làm việc tại Hàn Quốc. Đây là những lao động người Thái Bình đã vượt qua kỳ thi tiếng Hàn Quốc và kỳ thi đánh giá năng lực theo chương trình EPS của Bộ LĐ-TB&XH có nguyện vọng đi làm việc tại Hàn Quốc trong các ngành sản xuất chế tạo, xây dựng và ngư nghiệp. ([Bao Thai Binh](#) Ngày 28/8)

Hơn 8.000 Lao Động Hà Tĩnh Đi Xuất Khẩu Lao Động Ở Nước Ngoài

Theo thống kê của Sở LĐ-TB&XH Hà Tĩnh, tính từ đầu năm 2023 đến nay, toàn tỉnh đã có 8.358 lao động đi làm việc ở nước ngoài. Trong đó, có 3.898 lao động đi làm việc tại Đài Loan, 2.833 lao động đi làm việc tại Nhật Bản, 979 lao động đi làm việc tại Hàn Quốc, còn lại là các thị trường khác. Năm 2023, Hà Tĩnh đặt mục tiêu đưa hơn 8.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài. ([Cong Ly](#) Ngày 25/8)

Bình Dương Và Artemisa Tăng Cường Hợp Tác, Đồng Hành Cùng Phát Triển

Chiều 24/8, tại Bình Dương, Chính quyền tỉnh Artemisa (Cuba) và Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương đã ký kết Bản ghi nhớ về việc thiết lập quan hệ hợp tác và kết nghĩa giữa hai địa phương. Dự buổi làm việc và ký kết, phía Chính quyền tỉnh Artemisa có ông Ricardo Concepcion Rodriguez, Thống đốc tỉnh Artemisa, Phó Chủ tịch Nhóm Nghị sĩ hữu nghị Cuba-Việt Nam làm Trưởng đoàn. Phía tỉnh Bình Dương có đồng chí Nguyễn Hoàng Thao, Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy; Võ Văn Minh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; cùng lãnh đạo các ban, sở, ngành của tỉnh. Theo nội dung ký kết, hai bên sẽ tăng cường mối quan hệ hữu nghị và mở rộng các hoạt động hợp tác trong các lĩnh vực: Kinh tế, văn hóa, y tế, giáo dục, khoa học-công nghệ, xúc tiến thương mại và hợp tác đầu tư, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. ([Vietnam Plus](#), [Bình Dương](#), [Nhan Dan](#), [Bao Binh Duong](#), [Tin Tuc](#) Ngày 25/8)

Pouyuen Sẽ Giảm Hơn 1.200 Công Nhân

Sáng 23/8, bà Huỳnh Lê Như Trang, Phó giám đốc Sở LĐ-TB&XH TP. HCM, cho biết, khó khăn đơn hàng, doanh nghiệp đông lao động nhất TP. HCM là Pouyuen lần thứ ba trong năm giảm công nhân. Dự kiến ở lần giảm lao động này, công ty cho nghỉ việc 1.221 người có hợp đồng không xác định thời hạn. Ngày 26/8, doanh nghiệp sẽ thông báo với từng công nhân, thông tin các nội dung liên quan như chi trả trợ cấp thôi việc, ngày nhận lương, sổ bảo hiểm xã hội, thủ tục thuế. Chế độ cho người bị cắt giảm tương tự như hai lần trước. Cụ thể, lao động nghỉ việc cứ mỗi năm được hỗ trợ 0,8 tháng lương. Từ đầu năm đến nay, doanh nghiệp đã hai lần giảm lao động với tổng khoảng 8.000 người. Sau nhiều lần giảm lao động và không tái ký hợp đồng với những người hết hạn, đến nay nhân sự của công ty còn khoảng 40.000 người, giảm gần một nửa so với lúc cao điểm. ([VnExpress](#), [VietnamBiz](#) Ngày 23/8)



Implemented by
giz German Institute
for International
Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

Samsung Việt Nam Tổng Kết Dự Án Hỗ Trợ Phát Triển Nhà Máy Thông Minh Đợt 1/2023

Vừa qua, Samsung Việt Nam phối hợp cùng Bộ Công Thương và các địa phương tổ chức lễ tổng kết dự án “Hợp tác phát triển nhà máy thông minh” đợt 1/2023. Dự án hỗ trợ phát triển nhà máy thông minh tại các địa phương là hoạt động nằm trong khuôn khổ Dự án hợp tác phát triển nhà máy thông minh đã được Samsung phối hợp cùng Bộ Công Thương ký kết biên bản ghi nhớ vào tháng 2/2022 với mục tiêu hỗ trợ phát triển nhà máy thông minh tại 50 doanh nghiệp và đào tạo 100 chuyên gia Việt Nam trong lĩnh vực tư vấn nhà máy thông minh trong 02 năm (2022 - 2023). ([Tap Chi Cong Thuong](#), [Thuong Hieu Cong Luan](#), [VOV](#) Ngày 28/8)

Tin Trong Nước

Hơn 100.000 Doanh Nghiệp Thành Lập Mới Trong 8 Tháng Đầu Năm 2023

Cục Quản lý đăng ký kinh doanh (Bộ Kế hoạch và Đầu tư) mới công bố thông tin về tình hình đăng ký doanh nghiệp tháng 8 và 8 tháng đầu năm 2023. Lũy kế 8 tháng, số doanh nghiệp thành lập mới là 103.658 doanh nghiệp, mức cao nhất trong giai đoạn 8 tháng đầu năm từ trước đến nay. Số vốn đăng ký của doanh nghiệp thành lập mới trong 8 tháng đầu năm 2023 đạt 969.618 tỷ đồng, giảm 14,7% so với cùng kỳ năm 2022. Trong đó, có 1.666 doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài với số vốn đầu tư nước ngoài có đăng ký là 61.373 tỷ đồng (quy đổi là 2,59 tỷ USD), tăng 66,1% về số doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và tăng 104,2% về số vốn đầu tư nước ngoài có đăng ký so với cùng kỳ năm trước. Tổng số lao động đăng ký của các doanh nghiệp thành lập mới trong 8 tháng đầu năm 2023 là 668.804 lao động, giảm 3,9% so với cùng kỳ năm 2022. ([Nguoi Dua Tin](#), [24h Money](#) Ngày 27/8)

56% Nhân Sự Ở Việt Nam Tìm Kiếm Cơ Hội Việc Làm Mới

Theo một khảo sát gần đây trên toàn quốc, Việt Nam có 56% nhân sự đang tìm kiếm cơ hội việc làm mới. Khảo sát của Tập đoàn tuyển dụng Michael Page (Việt Nam) cho thấy có sự thay đổi đáng kể trong thị trường việc làm tại Việt Nam, trong đó 35% người lao động Việt Nam hiện đang tìm kiếm một công việc mới, và 21% đang lập kế hoạch bắt đầu tìm việc trong 6 tháng tới. Michael Page chia sẻ kết quả khảo sát này có sự tham gia của 996 nhân sự cấp trung và cao, với nhận định đáng cân nhắc rằng cứ 2 người lao động thì có 1 người đã thay đổi công việc kể từ khi đại dịch bắt đầu. Dữ liệu này cho thấy dấu hiệu thay đổi nền tảng trong tương quan giữa lực lượng lao động với công việc của họ, dẫn đến một "Cuộc cách mạng vô hình" mà đặc trưng là cách tiếp cận công việc mang tính giao dịch nhiều hơn. Theo báo cáo Xu Hướng Nhân Tài Michael Page Vietnam 2023 (Talent Trends 2023) với tiêu đề "Cuộc cách mạng vô hình", tốc độ thay đổi đang bứt phá trong năm nay. Một con số đáng kinh ngạc là cứ 9 trong 10 người Việt Nam bắt đầu công việc mới vào năm ngoái đang thăm dò các cơ hội nghề nghiệp ngoài thị trường. Đây được cho là trạng thái bình thường mới trong tư duy đa chiều khi phát triển nghề nghiệp, khi phần lớn người lao động bắt đầu chuyển đổi công việc thường xuyên trong hành trình sự nghiệp của họ. Bà May Wah Chan, Giám đốc Khu vực của Michael Page Việt Nam nhận định – “95% người lao động tại Việt Nam đang sẵn sàng tiếp cận các cơ hội mới. Ngay cả những



Implemented by
giz German Institute for
International Cooperation
(GIZ) GmbH

DVET

người lao động khá hài lòng với công việc hiện tại cũng có thể sẽ khám phá những triển vọng nghề nghiệp mới.” Mối tương quan giữa nền kinh tế và hành vi tìm việc đang trở nên rõ ràng hơn. Trên thực tế, 54% nhóm khảo sát này phản hồi họ có nhiều khả năng sẽ tìm kiếm một công việc mới khi môi trường kinh tế xấu đi. Tuy nhiên, chỉ số này không đồng nghĩa với việc họ sẽ nộp đơn xin việc. ([VNBusiness](#) Ngày 23/8)

1,6 Triệu Lao Động Nông Thôn ĐBSCL Sẽ Được Đào Tạo, Chuyển Đổi Nghề

Nhằm tăng cường và nâng cao chất lượng đào tạo, chuyển đổi nghề cho lao động nông nghiệp và nông thôn tại vùng Đồng bằng Sông Cửu Long, Cục Kinh tế Hợp tác và Phát triển Nông thôn đang xây dựng Đề án Đào tạo, Chuyển đổi Nghề Lao động Nông nghiệp, Nông thôn vùng Đồng bằng Sông Cửu Long đến năm 2030. Theo bà Nguyễn Thị Hoàng Yến, Phó Cục trưởng Cục Kinh tế hợp tác và Phát triển Nông thôn, Đề án đặt mục tiêu đóng góp thêm 14% tỷ lệ lao động qua đào tạo của vùng Đồng bằng Sông Cửu Long và góp phần đạt mục tiêu tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ của vùng (25%); số lượng lao động cần đào tạo nghề là 1,6 triệu lao động; khoảng 80% giám đốc hợp tác xã được đào tạo sơ cấp nghề giám đốc (tương đương đào tạo 3.500 giám đốc hợp tác xã). Đề án sẽ đào tạo chuyển đổi nghề cho lao động nông nghiệp, nông thôn; cán bộ, người lao động làm việc trong các doanh nghiệp, cơ sở kinh doanh, hợp tác xã, tổ hợp tác và trang trại nông nghiệp, các cơ sở đào tạo; cơ sở GDNN, các đơn vị dịch vụ việc làm của 13 tỉnh vùng Đồng bằng Sông Cửu Long. Tại hội nghị, các đại biểu cũng kiến nghị cần quan tâm mở rộng đối tượng đào tạo tại các địa phương nhằm tạo ra lực lượng nông dân chuyên nghiệp trên nhiều lĩnh vực sản xuất nông nghiệp; nâng cao các kiến thức, kỹ năng về thị trường, tổ chức sản xuất tiêu thụ sản phẩm theo chuỗi giá trị; nâng mức hỗ trợ để khuyến khích lao động nông nghiệp, nông thôn tham gia các lớp và chương trình đào tạo nghề;... ([Vietnam Plus](#) Ngày 22/8)

Chuyên Ngành Công Nghệ Ô Tô Hấp Dẫn Sinh Viên

Dù nhiều trường CĐ, ĐH mới bắt đầu tuyển sinh nhưng ngành Công nghệ ô tô đã phải thông báo dừng tuyển sinh do số lượng người đăng ký quá đông. Tiến sĩ Lê Danh Quang – Trưởng khoa Công nghệ ô tô (Trường Cao đẳng Công nghệ cao Hà Nội) cho biết ngành Công nghệ ô tô được giao 320 chỉ tiêu cho năm học này nhưng đến nay đã có gần 400 em đăng ký. Thầy Nguyễn Thành Tâm, Phó trưởng khoa Công nghệ ô tô (Trường Cao đẳng Công nghệ cao Đồng Nai) cho biết khoa đã ngừng nhận hồ sơ ngay khi vừa tuyển đủ chỉ tiêu 180 em ở hệ trung cấp và 50 em ở hệ cao đẳng trong năm nay. ([Giao Duc](#) Ngày 24/8)

Vietnam Airlines Được Trả Thêm Lương Cho Phi Công Việt

Chính phủ quy định phi công Việt Nam được trả thêm lương nếu mức hiện tại thấp hơn phi công nước ngoài cùng làm việc cho Vietnam Airlines. Nghị định ngày 23/8 của Chính phủ quy định Vietnam Airlines được xác định nguồn tiền lương bổ sung để trả thêm cho phi công nội địa, căn cứ vào chức danh, thời gian làm việc thực tế. Nguồn tiền lương bổ sung tối đa hằng năm căn cứ vào mức chênh lệch giữa lương của phi công Việt và nước ngoài, tính bình quân theo nhóm chức



Implemented by
giz German-Vietnam
Cooperation
GIZ (GmbH)

DVET

đang trong cùng đội bay và thời gian làm việc thực tế. Chính phủ yêu cầu Vietnam Airlines khi xác định nguồn tiền lương bổ sung phải phù hợp với khả năng đáp ứng tài chính; đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu lợi nhuận do Ủy ban Quản lý vốn nhà nước tại doanh nghiệp giao hàng năm. Nếu Vietnam Airlines lỗ thì phải giảm lỗ so với năm trước. Lương bình quân của phi công nội địa là 85 triệu mỗi tháng, bằng 59% so với lương phi công nước ngoài (145 triệu đồng). Theo tính toán, Vietnam Airlines cần bổ sung hàng năm 300 tỷ đồng để lương phi công nội địa bằng 70% phi công nước ngoài và 800 tỷ đồng nếu muốn đạt mức 90%. ([CafeF](#), [Tien Phong](#), [VnExpress](#) Ngày 23/8)

Tai nạn hầm lò tại than Vàng Danh, 4 công nhân bị vùi lấp tử vong

Vụ tai nạn lao động nghiêm trọng xảy ra tại Công ty than Vàng Danh (Quảng Ninh) - thuộc Tập đoàn Than - Khoáng sản Việt Nam (TKV), khiến 4 công nhân bị vùi lấp và tử vong. Vụ tai nạn đã khiến 4 người tử vong gồm: anh Lương Hoài Nam (SN 1993, quê xã Hồng Việt, Đông Hưng, Thái Bình), Trương Văn Đại (SN 1990, quê phường Vàng Danh, TP Uông Bí), Nguyễn Đức Thảo (SN 1988, quê Quỳnh Hội, Quỳnh Phụ, Thái Bình) và anh Phạm Tiến Dũng (SN 1987, quê Mạo Khê, TX Đông Triều). Theo thông tin ban đầu, nguyên nhân sơ bộ là do bụi túi nước nên các nạn nhân bị than vùi lấp. Vụ việc đang được UBND tỉnh Quảng Ninh chỉ đạo Công ty cổ phần than Vàng Danh phối hợp với cơ quan chức năng TP Uông Bí và tỉnh Quảng Ninh điều tra, làm rõ. ([VnExpress English](#), [VietnamNet](#), [VTC](#), [Bao Tin Tuc](#), [Dan Tri](#) Ngày 27/8)

Hà Nội Dự Báo Cần Tuyển Từ 120.000 - 140.000 Lao Động

Ông Vũ Quang Thành - Phó Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội, nhận định, trong những tháng cuối năm 2023, các doanh nghiệp phía Bắc sẽ tiếp tục tăng tuyển dụng lao động, riêng tại Hà Nội, dự báo cần 120.000 - 140.000 lao động. Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội dự báo một số ngành có nhu cầu tuyển dụng tăng cao như: Bán buôn và bán lẻ; công nghiệp chế biến chế tạo; xây dựng. ([VnEconomy](#) Ngày 28/8, [Lao Dong](#) Ngày 26/8)

Hội Thảo Tư Vấn Viên Lao Động Việt Nam Tại Hàn Quốc

Ngày 24/8, tại Đại sứ quán Việt Nam ở Seoul, Ban quản lý lao động Việt Nam phối hợp với Văn phòng quản lý lao động Việt Nam theo chương trình cấp phép việc làm cho lao động người nước ngoài (EPS) tại Hàn Quốc đã tổ chức hội thảo tư vấn viên, đại diện nhóm cộng đồng Việt Nam tại Hàn Quốc. Ông Phạm Minh Đức, Trưởng Văn phòng đại diện EPS đã hướng dẫn người lao động khai báo thông tin trực tuyến, cách thay đổi thủ tục nhận tiền ký quỹ khi về nước, cập nhật thông tin chính sách mới của Việt Nam và của Hàn Quốc, đồng thời chỉ ra những vấn đề tồn tại đối với lao động Việt Nam tại Hàn Quốc, qua đó đội ngũ tư vấn viên nắm được và truyền đạt, tư vấn cho người lao động. Bà Tạ Thị Thanh Thúy, Trưởng Ban quản lý lao động Việt Nam tại Hàn Quốc cho biết hiện có trên 55.000 lao động Việt Nam đang làm việc tại Hàn Quốc. Tham luận của các tư vấn viên đến từ các tỉnh, thành Hàn Quốc có lao động Việt Nam đã bày tỏ những vấn đề còn tồn tại trong lao động Việt Nam tại Hàn Quốc, đặc biệt là điều kiện làm việc, nơi ở, chính sách bảo hiểm, an sinh xã hội đối với lao động thuyền viên. Các đại biểu tham dự hội thảo đều thống nhất phát huy vai trò của mạng xã hội (Facebook, Youtube, Naver Café, Viber, Kakao Talks...) để cập nhật thông tin mới, tiếp tục phát huy vai trò của phòng “chat” trò chuyện trên



Implemented by
giz German Institute for
International Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

mạng để hỗ trợ giữa các khu vực có lao động Việt Nam với nhau, tuyên truyền tư vấn pháp luật, động viên lao động Việt Nam thực hiện đúng các cam kết hợp đồng lao động, hỗ trợ người lao động hết hợp đồng và phòng ngừa, ngăn chặn các vấn đề nhức nhối trong cộng đồng liên quan tới tội phạm ma túy, đánh bạc và lừa đảo. Hội thảo đã đề cập nhiều vấn đề phát sinh liên quan đến lao động và đề ra giải pháp khắc phục kịp thời. Các tâm tư của lao động Việt Nam đã được đại diện tư vấn viên phản ánh tại hội thảo. Đại diện quản lý lao động đã ghi nhận và giải đáp những ý kiến đóng góp của các đại biểu ngay tại hội thảo và tập hợp chung những vấn đề mới để có những giải pháp thấu đáo hơn trong thời gian tới. ([Tin Tuc](#) Ngày 25/8)

Tuyển 240 Ứng Viên Điều Dưỡng, Hộ Lý Khoá 12 Đi Làm Việc Tại Nhật Bản

Trong khuôn khổ Hiệp định đối tác kinh tế Việt Nam - Nhật Bản, gọi tắt là chương trình EPA, Cục quản lý lao động ngoài nước phối hợp với phía Nhật Bản tuyển chọn 240 ứng viên chuyên ngành điều dưỡng, điều dưỡng đa khoa. Thời gian nhận hồ sơ từ 1/4 đến 31/10/2023. từ năm 2012 đến nay, chương trình EPA đã tuyển chọn và đào tạo tiếng Nhật cho 11 Khóa ứng viên điều dưỡng, hộ lý với tổng số trên 2.000 người. Đến nay, trên 1.700 điều dưỡng, hộ lý của 9 Khóa đầu tiên đã được đưa sang làm việc tại các cơ sở tiếp nhận của Nhật Bản. ([Dan Sinh](#) Ngày 29/8)

Hải Phòng: Hơn 1.500 Lao Động Tham Gia Phiên Giao Dịch Việc Làm

Ngày 26/8, hơn 1.500 lao động tham dự phiên giao dịch việc làm và tư vấn nghề nghiệp năm 2023 tại quận Ngô Quyền, Hải Phòng. Phiên giao dịch việc làm và tư vấn nghề nghiệp có sự góp mặt của 29 doanh nghiệp và 3 trường cao đẳng nghề trên địa bàn thành phố. ([DBND](#) Ngày 26/8)

Hơn 3.000 Người Dự Ngày Hội Tư Vấn Hướng Nghiệp, Giới Thiệu Việc Làm Lạng Sơn

Ngày 28/8, UBND thành phố Lạng Sơn tổ chức Ngày hội tư vấn học nghề, giới thiệu việc làm trong và ngoài nước năm 2023. Đây là hoạt động nhằm cung cấp thông tin thị trường lao động, kết nối các cơ sở GDNN, đơn vị cung ứng lao động, đơn vị tuyển dụng và người lao động, học sinh, sinh viên. Sự kiện thu hút hơn 3.000 người lao động, học sinh, sinh viên trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn tham gia. ([VOV](#) Ngày 28/8)

Yên Bái Đặt Mục Tiêu Tuyển 20.000 Học Sinh Học Nghề Năm Học 2023-2024

Năm học 2023 - 2024, Yên Bái đã xây dựng kế hoạch tuyển sinh đào tạo nghề cho trên 20.000 người, trong đó trình độ cao đẳng là 1.400 người. Hiện nay, tỉnh có 14 cơ sở GDNN gồm 3 trường cao đẳng, 3 trường trung cấp, 6 trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên cấp huyện, 2 trung tâm GDNN tư thục và 4 cơ sở GDNN tư thục đã góp phần đa dạng hóa loại hình cơ sở GDNN, thúc đẩy công tác xã hội hóa GDNN. ([Bao Yen Bai](#) Ngày 29/8)

Hải Dương Phấn Đấu Thu Hút 50-55% Học Sinh Trung Học Vào Hệ Thống GDNN Vào Năm 2030



Implemented by
giz German Institute
for International
Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

Hải Dương đặt mục tiêu đến năm 2030 thu hút 50-55% số học sinh trung học vào hệ thống GDNN. Đào tạo lại, đào tạo thường xuyên cho khoảng 50% lực lượng lao động; có từ 2-3 cơ sở GDNN tiếp cận trình độ nhóm các nước có nền kinh tế lớn (G20). ([Bao Hai Duong](#) Ngày 24/8)