

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 10/08 – 16/08/2023

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

Đề Xuất Tăng Lương Tối Thiểu Vùng Năm 2024 Khoảng 5-6%

Tiếp Tục Hỗ Trợ 145 Tỷ Đồng Đối Với Đoàn Viên, Người Lao Động Bị Giãn Việc, Mất Việc Làm

Lương Tối Thiểu Vùng 2024: Chưa Chốt Mức Và Thời Điểm Tăng

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

“Khóa Đào Tạo Về Phương Pháp Dạy Học Dựa Trên Năng Lực” Tại Trường Cao Đẳng Công Nghệ Quốc Tế LILAMA 2

Hội Thảo “Chia Sẻ Kinh Nghiệm Triển Khai Nền Tảng LMS” Tại Trường Cao Đẳng Công Nghệ Quốc Tế LILAMA 2

Tuyên Dương Sinh Viên Đạt Thành Tích Tại Kỳ Thi Kỹ Năng Nghề Thế Giới Và ASEAN

Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam Làm Việc Với Tổng Liên Đoàn Lao Động Pháp

Lao Động Việt Nam Sang Châu Âu Gặp Trở Ngại

Tuyển Hộ Lý Sang Nhật Bản Làm Việc

Làm Điều Dưỡng Viên Tại Đức: Một Cơ Hội Định Cư Lâu Dài Cho Người Lao Động Việt Nam

Hàn Quốc Cho Phép Lao Động Việt Nam Sang Làm Việc Theo Visa Riêng

TP. HCM Và Tỉnh Gyeongsangbuk (Hàn Quốc) Tăng Cường Hợp Tác

Hai Trường Đại Học Ở Vĩnh Long Và Nhật Bản Ký Kết Quan Hệ Hợp Tác

Nhiều Nhà Đầu Tư Đức Muốn Mở Rộng Hoạt Động Tại Việt Nam

Nam Định Đón Dự Án Đầu Tư 100 Triệu USD Sản Xuất Màn Bọc Polyme

Thanh Hóa: Khởi Công Nhà Máy Sản Xuất Giày Dép Xuất Khẩu Tổng Mức Đầu Tư 42 Triệu USD

Thêm Dự Án Trăm Triệu USD Được Triển Khai Ở Nam Định

TIN TRONG NƯỚC

Cần Xây Dựng Pháp Lý Dữ Liệu Về Lao Động - Việc Làm Cả Nước

Thúc Đẩy Doanh Nghiệp Logistics Tham Gia Vào GDNN

Doanh Nghiệp 14 Tỉnh, Thành Phố Tuyển 28.500 Công Nhân Sản Xuất Điện Tử

Doanh Nghiệp Phía Bắc Tuyển 34.000 Lao Động, Nhiều Nhất Tại Bắc Giang

Bắc Giang: Tiếp Tục Phát Triển Và Nâng Cao Chất Lượng GDNN

Hưng Yên: Giám Sát Việc Thực Hiện Chính Sách Phát Triển GDNN

Ninh Bình Thu Hút Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Theo Chương Trình EPS

Thái Nguyên: Gỡ Khó Trong Tuyển Sinh Đào Tạo Nghề

Quảng Nam Phấn Đấu Tuyển Sinh GDNN Giai Đoạn 2022-2025 Đạt 24.000 Người/Năm

Khánh Hòa: Nhiều Lao Động Có Việc Làm Từ 30 Phiên Giao Dịch Việc Làm Trong 7 Tháng

Lâm Đồng Tích Cực Kết Nối Việc Làm Cho Người Lao Động

Gia Lai: Gần 109 Tỷ Đồng Phát Triển GDNN Và Giải Quyết Việc Làm

Trong 8 Tháng, TP. HCM Có 547 Nhân Viên Y Tế Nghỉ Việc

TP. HCM Dạy Nghề Trình Độ Cao Nhằm Chuyển Dịch Cơ Cấu Kinh Tế

Cà Mau: Đổi Mới, Phát Triển Và Nâng Cao Chất Lượng GDNN



Implemented by
giz Cooperation International
GmbH

DVET

###

● **Tin Tiêu Điểm** ●

● **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** ●

Chính Sách

Đề Xuất Tăng Lương Tối Thiểu Vùng Năm 2024 Khoảng 5-6%

Sáng 9/8, tại TP Hạ Long, tỉnh Quảng Ninh, Hội đồng Tiền lương Quốc gia họp phiên thứ nhất năm 2023 để thảo luận, thương lượng về phương án điều chỉnh lương tối thiểu vùng năm 2024. Cuộc họp được chủ trì bởi ông Lê Văn Thanh, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH, Chủ tịch Hội đồng Tiền lương Quốc gia. Trình bày quan điểm tại phiên họp, ông Lê Đình Quảng, Phó trưởng Ban Chính sách, pháp luật Tổng LĐLĐ Việt Nam, mong muốn điều chỉnh tiền lương tối thiểu năm 2024 để bù đắp chỉ số trượt giá để duy trì tiền lương thực tế cho người lao động, với mức đề xuất tăng 5-6%. Theo ông Quảng, trong bối cảnh hiện nay, đời sống người lao động gặp rất nhiều khó khăn, nhất là hơn một năm qua, chỉ số giá tiêu dùng (CPI) tăng cao so với trước đây. Tuy nhiên trong các yếu tố để xem xét điều chỉnh mức lương tối thiểu thì khả năng chi trả của doanh nghiệp cũng rất quan trọng. ([NLD](#), [Lao Dong](#) Ngày 9/8)

Tiếp Tục Hỗ Trợ 145 Tỷ Đồng Đối Với Đoàn Viên, Người Lao Động Bị Giãn Việc, Mất Việc Làm

Căn cứ tình hình thực tế, Thường trực Đoàn Chủ tịch đề xuất Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp tục thực hiện chính sách hỗ trợ đoàn viên công đoàn, người lao động theo Nghị quyết số 06/NQ-TLĐ. Mức hỗ trợ từ 1-3 triệu đồng. Người lao động không là đoàn viên công đoàn được hưởng trợ cấp bằng 70% so với mức hỗ trợ đối với người lao động là đoàn viên công đoàn. Tổng kinh phí dự kiến cho đợt hỗ trợ tiếp theo khoảng 145 tỷ đồng. Thời gian thực hiện hỗ trợ từ ngày 1/4/2023 đến hết ngày 31/12/2023. Trước đó hồi tháng 1/2023, Công đoàn đưa ra gói hỗ trợ nổi tiếp trong bối cảnh hàng trăm nghìn lao động bị cắt giảm việc làm dịp giáp Tết Quý Mão. Sau nửa năm, 81.676 lao động nhận hỗ trợ với tổng kinh phí hơn 114,5 tỷ đồng. ([Nhan Dan](#), [VnExpress](#), [Vietstock](#), [Nhan Dan 1](#), [Tuoi Tre](#), [VnEconomy](#) Ngày 14/8)

Lương Tối Thiểu Vùng 2024: Chưa Chốt Mức Và Thời Điểm Tăng

Hội đồng Tiền lương quốc gia đã nhóm họp phiên đầu tiên vào hôm 9-8 để bàn về tiền lương tối thiểu vùng áp dụng cho năm 2024. Tuy thống nhất việc phải tăng nhưng vấn đề mức và thời gian tăng cần phải xem xét thêm. Ông Lê Đình Quảng - phó trưởng ban chính sách pháp luật (Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, thành viên Hội đồng Tiền lương quốc gia) - cho hay khi Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam đưa ra đề xuất mức tăng lương tối thiểu vùng năm 2024 là từ 5-6%, cơ bản nhiều thành viên cũng đồng thuận. Song Mức tăng như thế nào, thời điểm tăng từ 1-4 hay từ 1-7 phải chờ các thông tin, dữ liệu đầu vào dịp cuối năm nay để cùng xem xét, đánh giá tại phiên họp tới của Hội đồng Tiền lương quốc gia. Dự kiến phiên họp này có thể diễn ra vào quý 4-2023 (có thể cuối tháng 11-2023). Một cuộc khảo sát của liên đoàn lao động cho thấy mức tăng

11,34% sẽ đáp ứng sinh kế tối thiểu cho người lao động và gia đình họ, nhưng để giúp các doanh nghiệp trong bối cảnh khó khăn, một mức thấp hơn đã được đề xuất. Vào tháng 7 năm 2022, Việt Nam đã tăng mức lương tối thiểu vùng thêm 6%, với mức tăng dao động từ \$140 đến \$202 tùy thuộc vào chi phí sinh hoạt ở một khu vực cụ thể. ([Tuoi Tre](#), [Thanh Nien](#), [CAND](#), [CAND 1](#), [Lao Dong](#), [Tien Phong](#), [ANTD](#), [Kinh Te Do Thi](#), [Kinh Te Moi Truong](#) Ngày 10/8)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

“Khóa Đào Tạo Về Phương Pháp Dạy Học Dựa Trên Năng Lực” Tại Trường Cao Đẳng Công Nghệ Quốc Tế LILAMA 2

Từ ngày 24 đến ngày 26/7, khóa đào tạo về Phương pháp Dạy học Dựa trên năng lực đã được tổ chức cho 24 giáo viên tại Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2). Vào năm 2022, một khóa đào tạo về chủ đề này tại Trường Cao đẳng Công nghệ II (HVCT) đã diễn ra hết sức thành công, vì các giáo viên dự học đã đánh giá cao kiến thức được tiếp thu. Do đó, khóa đào tạo này cũng được xem là sẽ hữu ích cho giáo viên tại LILAMA 2 trong việc nâng cao năng lực giảng dạy. Đó là lý do tại sao Chương trình Việt-Đức “Đổi mới đào tạo nghề tại Việt Nam” quyết định hỗ trợ LILAMA 2 tổ chức khóa học này và mời Tiến sĩ Lê Phương Trường đóng vai trò chuyên gia đào tạo. Khóa đào tạo nhằm cung cấp cho giáo viên kiến thức về các phương pháp khác nhau để xác định năng lực của sinh viên và đào tạo sinh viên dựa trên mức năng lực đó. Điều này là hết sức cần thiết cho việc dạy và học hiệu quả. Trong ba ngày từ 24 đến 26/7, 24 giáo viên tại LILAMA 2 đã được tập huấn chuyên sâu về cách dạy học dựa trên năng lực của học viên. Họ đã tìm hiểu về thang đo Bloom, thiết kế ngược, các công cụ đánh giá và đo lường, lập kế hoạch phiếu đánh giá, các kỹ thuật cơ bản để từ giáo án “truyền thống” tạo ra giáo án cho lớp học kết hợp và các công cụ kỹ thuật số để tạo ra các hoạt động học tập và giảng dạy thú vị hơn. Không những thế, các giáo viên còn được yêu cầu hoàn thành bài tập cuối khóa, việc này đòi hỏi các giáo viên áp dụng tất cả các kiến thức đã có được để thiết kế một khóa học, giúp các kiến thức được khắc sâu hơn. Cô Phạm Thị Bảy, giáo viên nòng cốt của LILAMA 2, cho biết các giáo viên rất háo hức tìm hiểu về những chủ đề này vì chúng liên quan chặt chẽ đến việc thiết kế giáo án cho bài học, một việc các giáo viên phải làm thường xuyên. Sau khóa học, khoảng chín mươi lăm phần trăm giáo viên tham gia đánh giá cho rằng khóa học đã đạt được mục tiêu đặt ra. Hơn nữa, chín mươi lăm phần trăm cũng nói rằng họ hài lòng với nội dung của khóa học và chín mươi phần trăm nghĩ rằng những người dự học rất nhiệt tình phát biểu và đóng góp ý kiến trong khóa học. Cuối cùng, nhiều giáo viên rất vui vì họ có cơ hội mở rộng kiến thức và cải thiện việc giảng dạy của mình. ([TVET](#) Ngày 11/8)

Hội Thảo “Chia Sẻ Kinh Nghiệm Triển Khai Nền Tảng LMS” Tại Trường Cao Đẳng Công Nghệ Quốc Tế LILAMA 2

Hỗ trợ triển khai Hệ thống Quản lý Học tập (Learning Management System – LMS) sâu rộng hơn trong các trường đối tác là chủ đề rất được quan tâm trong công tác chuyển đổi số của Chương trình Đổi mới Đào tạo Nghề Việt Nam. Với tinh thần đó, 31/7 và 1/8, Chương trình hỗ trợ tổ chức Hội thảo “Chia sẻ Kinh nghiệm Triển khai Nền tảng LMS” tại Trường Cao đẳng



DVET

Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) với sự tham gia của Ban giám hiệu, các giáo viên và nhân viên nòng cốt của nhà trường. Hội thảo là cơ hội để chia sẻ bài học thành công, cách làm hay và những thách thức khi triển khai LMS trong cộng đồng 11 trường cao đẳng đối tác của GIZ. Tại Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh (BCI), LMS đang được triển khai một cách bài bản, bước đầu tạo những thay đổi tích cực và hiệu quả nhất định. Vì lý do đó, Trường LILAMA 2 đã bày tỏ mong muốn được học hỏi và chia sẻ kinh nghiệm thực tiễn của Trường BCI. Hội thảo được TS. Vũ Quang Khuê, Phó Hiệu trưởng Trường BCI, trực tiếp trình bày và dẫn dắt. Trong hai ngày diễn ra hội thảo, Ban Giám hiệu, giáo viên và cán bộ nòng cốt của Trường LILAMA 2 đã được chia sẻ kiến thức về nhiều phương diện của việc triển khai LMS: Thể chế và hành lang pháp lý trong đào tạo trực tuyến, phương pháp thiết kế, xây dựng và giảng dạy bài giảng trực tuyến trên LMS, cách thức tổ chức lớp học và tổ chức khảo thí trong LMS. Các giáo viên có cơ hội tìm hiểu sâu về những ích lợi và khó khăn, thách thức, cũng như giải pháp cho các vấn đề xảy ra khi triển khai LMS một cách toàn diện hơn tại trường nghề. Sau khi hội thảo kết thúc, các giáo viên cũng sẽ được học sâu hơn về giảng dạy trên LMS, vì họ sẽ được hỗ trợ thiết kế nội dung và cấu trúc khóa học và xây dựng bài giảng số. Cuối hội thảo, hơn chín mươi phần trăm giáo viên tham gia khảo sát cảm thấy hài lòng với hội thảo và sẵn sàng ứng dụng những kiến thức có được từ hội thảo vào công việc giảng dạy sau này. Một số giáo viên bày tỏ rằng hội thảo bổ ích, giúp giảm tải giờ lên lớp, có được cấu trúc bài giảng lý thuyết và tích hợp và xây dựng được kịch bản bài giảng. ([TVET](#) Ngày 11/8)

Tuyên Dương Sinh Viên Đạt Thành Tích Tại Kỳ Thi Kỹ Năng Nghề Thế Giới Và ASEAN

Ngày 9/8, Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Vĩnh Long (VLUTE) tuyên dương sinh viên đạt thành tích tại các Kỳ thi Kỹ năng nghề Asean và Thế giới. Trong đó, nhà trường đã trao thưởng và giấy khen đạt chứng chỉ kỹ năng nghề xuất sắc cho 4 sinh viên trong Kỳ thi Kỹ năng nghề Thế giới phiên bản đặc biệt năm 2022, ở 3 nghề: Cơ điện tử (2 sinh viên và thi tại CHLB Đức), lắp ráp mạng thông tin (1 thí sinh, thi tại Nhật Bản) và điện toán đám mây (1 thí sinh, thi tại Hàn Quốc). Trao giấy khen và thưởng cho 8 sinh viên đạt chứng chỉ kỹ năng nghề xuất sắc ở 5 nghề: Lắp ráp mạng thông tin, Quản trị mạng máy tính, Bảo trì máy CNC, Cơ điện tử, Robot di động và thí sinh Lê Duy Linh đạt Huy chương Đồng nghề Lắp ráp mạng thông tin tại Kỳ thi Kỹ năng nghề ASEAN lần thứ 13 năm 2023 được tổ chức ở Singapore. ([Dan Sinh](#) Ngày 10/8)

Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam Làm Việc Với Tổng Liên Đoàn Lao Động Pháp

Sáng 14/8, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tiếp và làm việc với Tổng Liên đoàn Lao động Pháp (CGT) nhằm thúc đẩy sự hợp tác giữa hai bên trong thời gian tới. Tại buổi làm việc, ông Gérard Ré - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Đời sống CGT, Trưởng đoàn – khẳng định, Tổng Liên đoàn Lao động Pháp luôn dành sự quan tâm hợp tác đối với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam. Thay mặt CGT, ông Gérard Ré bày tỏ mong muốn duy trì, củng cố, tăng cường mối quan hệ với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; đồng thời đề xuất 3 vấn đề ưu tiên để hợp tác, trao đổi trong thời gian tới: Xã hội, môi trường và bình đẳng giới. Ông Trần Thanh Hải ghi nhận, hoan nghênh về các đề nghị của CGT và cho biết sẽ có việc làm thiết thực để cụ thể hoá trong thời gian tới; đồng thời mong muốn sẽ nhận được những chia sẻ kinh nghiệm của CGT để Công đoàn Việt Nam có thể học hỏi, thích ứng hiệu quả nhất trước yêu cầu của tình hình mới. ([Lao Dong](#) Ngày 14/8)

Lao Động Việt Nam Sang Châu Âu Gặp Trở Ngại

Ông Nguyễn Gia Liêm - Phó Cục trưởng Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH), cho biết những năm gần đây, số lượng lao động Việt Nam có tay nghề cao sang châu Âu làm việc ở nước ngoài rất ít. Lao động đi làm việc ở các nước châu Âu chủ yếu làm các công việc: Sản xuất công nghiệp, xây dựng, chế biến thực phẩm, dệt may, nông nghiệp. Hầu hết là lao động không nghề hoặc nghề đơn giản. Tại đây, phần lớn lao động có thể ở lại làm việc tiếp sau khi hết hạn hợp đồng lao động cũ nếu tìm được công việc mới hợp pháp. Trong khi đó, cơ hội việc làm với mức lương cao dành cho lao động có tay nghề cao thì rất ít lao động Việt Nam tiếp cận được. Lý giải nguyên nhân xảy ra tình trạng trên, ông Liêm cho biết, chủ sử dụng có thể chủ động cung cấp hồ sơ cần thiết cho người lao động hoặc cá nhân làm thủ tục xin visa lao động hợp pháp. Tình trạng cạnh tranh trong việc tuyển lao động xảy ra. Hồ sơ pháp lý để tuyển chọn và làm thủ tục đưa lao động đi thường mất nhiều thời gian chuẩn bị do tập quán, văn hóa và quy định pháp luật của các nước khác nhau. Chi phí sinh hoạt tại các nước châu Âu tương đối cao, nên việc đầu tư cho nhân sự quản lý lao động tại chỗ sẽ khó khăn; các nước châu Âu phần lớn thuộc miền khí hậu ôn đới, mùa đông lạnh ảnh hưởng đến việc làm và thu nhập, hạn chế cơ hội đa dạng việc làm của người lao động. Lao động Việt Nam sang làm việc tại châu Âu sẽ phải cạnh tranh với lao động các nước khác tại khu vực này và lao động các nước đang phát triển cùng trình độ đến từ châu lục khác. Trong mấy năm qua, sự thiếu hụt lao động ở một số nước đang tiếp nhận lao động Việt Nam tại châu Âu có nguyên nhân chính là do lao động các nước này di chuyển sang các quốc gia phát triển hơn trong khu vực để làm việc. Khi kinh tế các quốc gia này suy giảm do dịch bệnh hoặc khủng hoảng, lao động bản địa có thể quay trở về và lấy đi cơ hội việc làm của lao động nước ngoài, trong đó có lao động Việt Nam. Bà Nguyễn Thị Việt Hương - Phó Tổng Cục trưởng, Tổng cục GDNN, khẳng định, cơ quan này sẽ xác định nhu cầu nhân lực cụ thể về ngành nghề, quy mô, cơ cấu trình độ, yêu cầu về năng lực ở từng trình độ của các nước ở châu Âu để có phương án xây dựng kế hoạch đào tạo nhân lực ở từng trình độ phù hợp với đặc điểm, yêu cầu của mỗi nước. ([Vietnam Plus English](#) Ngày 11/8)

Tuyển Hộ Lý Sang Nhật Bản Làm Việc

Trung tâm Lao động ngoài nước (CoLAB), Bộ LĐ-TB&XH đang tuyển chọn thực tập sinh hộ lý sang thực tập tại Nhật Bản theo Thỏa thuận hợp tác với Hiệp hội chăm sóc y tế Osaka (Nhật Bản), với mức lương 36 triệu đồng/người/tháng cùng nhiều chế độ đãi ngộ. Trong thời gian thực tập 3 năm tại Nhật Bản, thực tập sinh sẽ được nhận mức lương 36 triệu đồng/tháng; được nhận trợ cấp 1 tháng sau khi nhập cảnh Nhật Bản là 60.000 yen (khoảng 10 triệu đồng). ([NLD](#) Ngày 10/8)

Làm Điều Dưỡng Viên Tại Đức: Một Cơ Hội Định Cư Lâu Dài Cho Người Lao Động Việt Nam

Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) vừa thông báo tuyển chọn bổ sung trên phạm vi toàn quốc điều dưỡng viên đi học tập và làm việc tại Cộng hòa Liên bang Đức trong ngành điều dưỡng. Việc tuyển chọn nằm trong khuôn khổ thực hiện Thỏa thuận hợp tác Dự án



Implemented by
giz Cooperation Development
GIZ - German Institute for
International Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

“Ba bên cùng có lợi - Tuyển chọn học viên Việt Nam trở thành điều dưỡng viên tương lai tại Đức” giữa Cục Quản lý lao động ngoài nước - Bộ LĐ-TB&XH, Tổ chức Hợp tác quốc tế Đức (GIZ) và Trung tâm giới thiệu việc làm và nhân lực nước ngoài (ZAV) thuộc Cơ quan Lao động Liên bang Đức (BA). Người lao động tham gia chương trình sẽ được tham gia khóa học tiếng Đức trình độ B1, dự kiến từ ngày 1/11/2023 đến tháng 7/2024, đến trình độ B2 tại Hà Nội, ngoài ra ứng viên còn được học tiếng Đức chuyên ngành và phong tục tập quán, văn hóa, pháp luật Đức. Trong thời gian học nghề tại các cơ sở đào tạo và tiếp nhận của Đức, học viên được hưởng lương học nghề tối thiểu: năm thứ nhất là 1.100 EUR/tháng (tương đương 27 triệu đồng), năm thứ 2 là 1.200 EUR/tháng (tương đương 30 triệu đồng) và năm thứ 3 là 1.300 EUR/tháng (tương đương 33 triệu đồng). ([VnEconomy](#) Ngày 14/8)

Hàn Quốc Cho Phép Lao Động Việt Nam Sang Làm Việc Theo Visa Riêng

Ngày 9/8, tại thành phố cảng Busan, Bộ Lao động và Việc làm Hàn Quốc (MOEL) phối hợp cùng Cơ quan dịch vụ phát triển nguồn nhân lực Hàn Quốc khai mạc Hội nghị về chương trình cấp phép cho lao động nước ngoài (EPS) trong 3 ngày. EPS cho phép người lao động đến từ 16 quốc gia châu Á, trong đó có Việt Nam, Philippines, Thái Lan và Indonesia, sang Hàn Quốc làm việc theo loại visa riêng. Bộ trưởng MOEL Lee Jung-sik và Thị trưởng thành phố Busan Park Heong-joon cũng như đại sứ của 16 quốc gia đã có mặt tại Hội nghị EPS 2023 tại Busan. Phát biểu chúc mừng hội nghị, Bộ trưởng Lee Jung-sik cho biết, Hàn Quốc sẽ cải cách cơ bản hệ thống cho phù hợp với nhiều thay đổi về kinh tế và xã hội so với 20 năm trước. ([VietnamBiz](#) Ngày 11/8)

TP. HCM Và Tỉnh Gyeongsangbuk (Hàn Quốc) Tăng Cường Hợp Tác

Ngày 9/8, ông Võ Văn Hoan, Phó Chủ tịch UBND TP. HCM đã tiếp bà Dal Hee Lee, Phó Tỉnh trưởng tỉnh Gyeongsangbuk (Hàn Quốc) đang trong chuyến thăm và làm việc tại TP. HCM. Bà Dal Hee Lee cho biết tỉnh Gyeongsangbuk có nhu cầu về nguồn nhân lực chất lượng cao để phục vụ cho các khu công nghiệp tại địa phương trong lĩnh vực sản xuất linh kiện điện tử, thép... vì thế rất mong muốn hợp tác cùng TP. HCM trong lĩnh vực cung cấp lao động có tay nghề cao. Bà cũng đề nghị lãnh đạo Thành phố quan tâm, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp Hàn Quốc, trong đó có doanh nghiệp từ tỉnh Gyeongsangbuk đến đầu tư, kinh doanh lâu dài tại Thành phố. Ông Võ Văn Hoan đề nghị các cơ quan chuyên môn hai địa phương nghiên cứu đưa ra kế hoạch hành động, trong đó tập trung vào các chương trình giao lưu văn hóa; phối hợp quảng bá xúc tiến du lịch; kêu gọi đầu tư và chia sẻ kinh nghiệm trong quản trị địa phương... Lãnh đạo UBND TP. HCM gợi ý đề xuất hai địa phương tổ chức ngày văn hóa, thương mại, đầu tư của Thành phố Hồ Chí Minh tại tỉnh Gyeongsangbuk vào năm 2024; kết nghĩa giữa các trường đại học và tổ chức giao lưu sinh viên hai địa phương; phối hợp đào tạo nguồn nhân lực, lao động tay nghề cao cho Hàn Quốc... ([Tin Tuc](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 9/8)

Hai Trường Đại Học Ở Vĩnh Long Và Nhật Bản Ký Kết Quan Hệ Hợp Tác



Implemented by
giz Cooperation Development
for Investment and
Economic Growth (GIZ) GmbH

DVET

Ngày 9/8, Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vĩnh Long và Trường Đại học Công lập Thành phố Sanjo (Nhật Bản) đã ký kết hợp tác đào tạo, việc làm cho sinh viên sau khi ra trường. ([Lao Dong](#) Ngày 9/8)

Nhiều Nhà Đầu Tư Đức Muốn Mở Rộng Hoạt Động Tại Việt Nam

Ông Marko Walde, Trưởng đại diện Phòng Công nghiệp và Thương mại Đức tại Việt Nam, Phó chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp Đức tại Việt Nam, cho biết Việt Nam được đánh giá là điểm đến đầu tư triển vọng và đáng tin cậy của các doanh nghiệp Đức trong chiến lược đa dạng hóa đầu tư. Cho đến thời điểm này, có khoảng 500 công ty đã đầu tư khoảng 2,9 tỷ USD vào Việt Nam. Hầu hết các dự án tập trung ở khu vực phía Nam (chiếm 60%) và khu vực phía Bắc (22%), chủ yếu tại TP.HCM (280 dự án) và Hà Nội (75 dự án). Các nhà đầu tư Đức đã tạo ra khoảng 50.000 việc làm, qua đó có những đóng góp tích cực cho quan hệ kinh tế song phương. ([Dau Tu](#) Ngày 10/8)

Nam Định Đón Dự Án Đầu Tư 100 Triệu USD Sản Xuất Màn Bọc Polyme

Chiều 11/8, tỉnh Nam Định tổ chức Lễ ký Thỏa thuận giữa Công ty Cổ phần Xây dựng Hạ tầng Đại Phong (Nam Định) với Công ty Sunrise Material (Singapore) về phát triển Dự án sản xuất Màn bọc polyme quy mô lớn tại Khu Công nghiệp Mỹ Thuận (huyện Mỹ Lộc). Dự án sản xuất Màn bọc polyme xây dựng trên diện tích 4ha tại Khu công nghiệp Mỹ Thuận. Tổng giá trị đầu tư dự án lên tới 100 triệu USD, thực hiện trong 5 năm, bắt đầu triển khai từ năm 2024. Dự kiến, nhà máy sản xuất màn bọc polyme sẽ có sản phẩm sau 15 tháng thi công. Sau khi hoàn tất toàn bộ dự án sẽ góp phần giải quyết việc làm ổn định cho 600 công nhân; mỗi năm sẽ nhập khẩu 200 triệu USD và xuất khẩu 500 triệu USD. ([BNews](#), [Vietnam Plus](#), [Vietnam Plus 1](#), [VOV World](#), [VietnamFinance](#) Ngày 11/8)

Thanh Hóa: Khởi Công Nhà Máy Sản Xuất Giày Dép Xuất Khẩu Tổng Mức Đầu Tư 42 Triệu USD

Ngày 14/8, UBND huyện Thiệu Hóa phối hợp với Tập đoàn Hoa Lợi đã tổ chức Lễ khởi công Dự án nhà máy sản xuất, gia công giày dép xuất khẩu Alivia trị giá 42 triệu USD. Theo đó, Dự án nhà máy sản xuất, gia công giày dép xuất khẩu Alivia được Tập đoàn Hoa Lợi đầu tư với tổng mức 42 triệu USD, trên diện tích đất 122.169,6 m² thuộc xã Thiệu Phú. Dự kiến, nhà máy sẽ được khánh thành vào quý I năm 2024, có công suất 6 triệu sản phẩm giày dép/năm, giải quyết việc làm cho 8 nghìn lao động địa phương. ([Cong Thuong](#), [Bao Thanh Hoa](#) Ngày 14/8)

Thêm Dự Án Trăm Triệu USD Được Triển Khai Ở Nam Định

Chiều 14/8, tại thành phố Nam Định (tỉnh Nam Định) đã diễn ra Lễ Ký kết thỏa thuận phát triển dự án giữa Công ty cổ phần Xây dựng hạ tầng Đại Phong và Tập đoàn JiaWei (Đài Loan, Trung Quốc). Dự án có tổng mức đầu tư 100 triệu USD, được triển khai tại Khu công nghiệp Mỹ Thuận. Đây được đánh giá là dự án đánh dấu sự tiếp nối những kết quả tích cực trong thu hút đầu tư của tỉnh Nam Định, đặc biệt trong các lĩnh vực công nghệ cao, thân thiện với môi trường. Theo kế hoạch, tháng 9/2023 nhà máy triển khai xây dựng nhà xưởng và văn phòng, đến cuối

năm 2024 có thể chính thức sản xuất; tạo việc làm cho khoảng 1.000 lao động giai đoạn đầu.
([Nhan Dan](#), [BNews](#), [Vietnam Plus English](#) Ngày 14/8)

Tin Trong Nước

Cần Xây Dựng Pháp Lý Dữ Liệu Về Lao Động - Việc Làm Cả Nước

Tại tọa đàm trao đổi về phát triển hệ thống sàn giao dịch việc làm đã diễn ra vào ngày 12/8 tại Bình Dương, ông Ngô Xuân Liễu, Giám đốc Trung tâm Quốc gia về Dịch vụ việc làm cho rằng "Sàn giao dịch việc làm phải có nhiều cái mới, thay đổi cả về hình thức và chất lượng để cung cấp cho nhiều đối tượng, đáp ứng được nhu cầu của doanh nghiệp và người lao động". Các đại biểu kiến nghị cần có các quy định, chính sách cụ thể đối với từng loại hình sàn giao dịch việc làm thông qua các văn bản Luật và văn bản dưới Luật. Căn cứ tình hình hiện tại, Luật Việc làm đang trong quá trình sửa đổi, bổ sung, vì vậy kiến nghị đưa các quy định về sàn giao dịch việc làm vào trong một chương của Luật Việc làm. Xây dựng kết nối đồng bộ hệ thống sàn giao dịch việc làm online cũng như dữ liệu về lao động - việc làm liên thông trong cả nước để đạt hiệu quả tốt nhất; Xây dựng ứng dụng mobile (app mobile) tích hợp nhiều tiện ích về: việc tìm người, người tìm việc, sàn giao dịch việc làm trực tuyến, học nghề, bảo hiểm thất nghiệp. ([Dan Sinh](#) Ngày 13/8)

Thúc Đẩy Doanh Nghiệp Logistics Tham Gia Vào GDNN

Chúng tôi muốn chung tay thúc đẩy doanh nghiệp logistics đầu tư và tham gia vào GDNN mạnh mẽ và hiệu quả hơn nữa” – Ông Vũ Ninh, Chủ tịch Hội đồng kỹ năng nghề ngành Logistics (Logistic Industry Reference Council - LIRC) chia sẻ tại Triển lãm quốc tế Logistics Việt Nam 2023 lần đầu tiên (VILOG 2023), diễn ra trong 03 ngày, từ ngày 10-12/8/2023 tại Trung tâm Triển lãm và Hội nghị TP. HCM (SECC). ([Dan Sinh](#) Ngày 15/8)

Doanh Nghiệp 14 Tỉnh, Thành Phố Tuyển 28.500 Công Nhân Sản Xuất Điện Tử

Ngày 14/8, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội phối hợp Trung tâm Dịch vụ việc làm các tỉnh Bắc Giang, Bắc Ninh, Ninh Bình, Thái Nguyên, Hải Phòng, Phú Thọ, Lạng Sơn, Bắc Kạn, Hưng Yên, Tuyên Quang, Quảng Ninh, Cao Bằng và Điện Biên tổ chức Phiên Giao dịch việc làm trực tuyến kết nối 14 tỉnh, TP. Tham gia Phiên có 188 DN với nhu cầu tuyển dụng 42.528 chỉ tiêu. Những vị trí ngành nghề được các DN tuyển dụng nhiều là Công nhân sản xuất điện tử 28.513 chỉ tiêu, tiếp đến là May mặc 3.915 chỉ tiêu, Công nhân sản xuất nhựa 2.231 chỉ tiêu, Kinh doanh – Marketing 1.411 chỉ tiêu, Công nhân xây dựng 1.230 chỉ tiêu, Cơ khí – Hàn 1.218 chỉ tiêu,... Và nhiều chỉ tiêu cho các vị trí việc làm khác đáp ứng nhu cầu của người lao động. Với đa dạng vị trí việc làm, các DN tuyển dụng lao động trình độ khác nhau, riêng lao động phổ thông lên tới 40.351 chỉ tiêu, trình độ cao đẳng, đại học trở lên 1.422 chỉ tiêu và 755 chỉ tiêu trình độ công nhân kỹ thuật. Có 3 mức lương được các DN đưa ra khi tuyển dụng. Mức lương cao nhất từ 10 – 15 triệu đồng/tháng có 6.632 chỉ tiêu, từ 7 – 10 triệu đồng/tháng có 19.285 chỉ tiêu; mức lương từ 5 – 7 triệu đồng/tháng có 6.235 chỉ tiêu và 2.826 chỉ tiêu được DN và người lao động thỏa thuận trong quá trình phỏng vấn. ([Kinh Te Do Thi](#) Ngày 14/8)

Doanh Nghiệp Phía Bắc Tuyển 34.000 Lao Động, Nhiều Nhất Tại Bắc Giang

Với mong muốn hỗ trợ các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động phù hợp và người lao động tìm kiếm việc làm, ngày 10/8, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm các tỉnh/thành: Bắc Giang, Bắc Ninh, Hà Nội, Ninh Bình, Thái Nguyên, Phú Thọ, Hải Phòng, Bắc Kạn, Lạng Sơn, Hưng Yên, Hải Dương, Hà Nam và Cao Bằng tổ chức Phiên giao dịch việc làm trực tuyến kết nối 13 tỉnh, thành phố. Tại Phiên Giao dịch việc làm trực tuyến, 191 doanh nghiệp tham gia đã tuyển dụng 34.177 chỉ tiêu với mức lương cao nhất lên tới 40 triệu đồng/tháng, là cơ hội cho lao động trẻ, lao động mất việc sớm quay trở lại thị trường lao động. Những địa phương có nhu cầu tuyển dụng số lượng lao động lớn là: Bắc Giang 17.234 lao động, Phú Thọ 5.885 lao động, Ninh Bình 3.701 lao động, Hà Nội 1.365 lao động. Mức lương được chia thành 3 phân khúc: Từ 10 đến trên 15 triệu đồng/tháng có 9.225 chỉ tiêu, 7 – 10 triệu đồng/tháng có 12.872 chỉ tiêu, 5 – 7 triệu đồng/tháng có 9.068 chỉ tiêu và 3.012 chỉ tiêu do doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận tiền lương trong quá trình trao đổi phỏng vấn. ([Mekong ASEAN](#) Ngày 11/8, [Kinh Tế Do Thị](#) Ngày 10/8)

Bắc Giang: Tiếp Tục Phát Triển Và Nâng Cao Chất Lượng GDNN

UBND tỉnh Bắc Giang vừa ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 89-KH/TU ngày 14/6/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 04/5/2023 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng GDNN đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Cụ thể, toàn tỉnh phấn đấu đến năm 2025 có trên 40% học sinh tốt nghiệp THCS (đối với các địa phương có điều kiện KT-XH đặc biệt khó khăn đạt ít nhất 30%) tiếp tục học tập tại các cơ sở GDNN đào tạo trình độ sơ cấp, trung cấp; 45% học sinh tốt nghiệp THPT (đối với các địa phương có điều kiện KT-XH đặc biệt khó khăn đạt ít nhất 35%) tiếp tục học tập tại các cơ sở GDNN đào tạo trình độ cao đẳng. Phấn đấu đến năm 2030, có trên 50% học sinh tốt nghiệp trung học tiếp tục học tập tại các cơ sở GDNN đào tạo trình độ trung cấp, trình độ cao đẳng. Phấn đấu đến năm 2045, có trên 55% học sinh tốt nghiệp trung học tiếp tục học tập tại các cơ sở GDNN đào tạo trình độ trung cấp, trình độ cao đẳng. ([Bao Bắc Giang](#) Ngày 12/8)

Hưng Yên: Giám Sát Việc Thực Hiện Chính Sách Phát Triển GDNN

Công tác quản lý Nhà nước về GDNN, giải quyết việc làm còn chồng chéo; công tác phân luồng, định hướng học sinh học nghề còn hạn chế; hoạt động GDNN chưa được quan tâm đúng mức; năng lực đào tạo của các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh còn yếu, mạng lưới cơ sở GDNN phân bố không đồng đều và các đơn vị chưa làm hết chức năng, nhiệm vụ được giao; doanh nghiệp chưa sẵn sàng tham gia vào các khâu trong đào tạo nguồn nhân lực, công tác gắn kết giữa doanh nghiệp - nhà trường còn hạn chế, theo Sở LĐ-TB&XH tỉnh Hưng Yên. trên địa bàn tỉnh hiện có 26 cơ sở GDNN, gồm 17 cơ sở công lập, 9 cơ sở tư thực, quy mô đào tạo 70 nghìn lao động/năm; đội ngũ cán bộ quản lý và nhà giáo GDNN là 1.439 người. Giai đoạn 2021 - 2023 toàn tỉnh tuyển sinh GDNN đạt trên 50 nghìn người/năm; hằng năm trên 92% số người tốt nghiệp có việc làm. ([Bao Hưng Yên](#) Ngày 8/8)

Ninh Bình Thu Hút Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Theo Chương Trình EPS

Từ đầu năm 2023 tới nay, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Ninh Bình đã tổ chức tuyển chọn được 805 người lao động đăng ký dự thi theo chương trình EPS năm 2023 cho 4 ngành: sản xuất chế tạo, xây dựng, nông nghiệp, ngư nghiệp. Kết quả, đến nay đã có 211 lao động được doanh nghiệp Hàn Quốc lựa chọn học định hướng, trong đó 105 lao động đã được xuất cảnh theo chương trình EPS. Ngoài ra, Trung tâm cũng hướng dẫn hoàn thiện hồ sơ chuyển đổi công việc sang ngành đóng tàu theo chương trình EPS theo Công văn của Trung tâm lao động ngoài nước cho 83 người lao động. ([Dan Sinh](#) Ngày 11/8)

Thái Nguyên: Gỡ Khó Trong Tuyển Sinh Đào Tạo Nghề

Theo báo cáo của Sở LĐ-TB&XH tỉnh Thái Nguyên: Giai đoạn từ năm 2021 đến hết 6 tháng đầu năm 2023, toàn tỉnh tổ chức tuyển sinh và đào tạo nghề cho gần 83.000 người, trong đó gần 37.000 người năm 2021; gần 39.000 người năm 2022. Theo kế hoạch năm 2023: Các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh thực hiện tuyển 40.000 chỉ tiêu, trong đó trình độ cao đẳng 3.000 chỉ tiêu, trình độ trung cấp 11.000 chỉ tiêu, trình độ sơ cấp 15.500 chỉ tiêu và 10.500 chỉ tiêu đào tạo thường xuyên, nhưng đến hết tháng 6 mới tuyển được hơn 7.000 chỉ tiêu, đạt 17,5%. Theo đó, từ nay đến cuối năm các cơ sở GDNN cần thực hiện chiêu sinh gần 30.000 chỉ tiêu cho các hệ ĐTN. Một nhiệm vụ không dễ khi thực tế có nhiều lao động sau học nghề lại không kiếm sống được bằng nghề mình học. ([Bao Thai Nguyen](#) Ngày 9/8)

Quảng Nam Phấn Đấu Tuyển Sinh GDNN Giai Đoạn 2022-2025 Đạt 24.000 Người/Năm

UBND tỉnh vừa ban hành kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 292 ngày 19/7/2023 của Tỉnh ủy về tổ chức quán triệt, tuyên truyền và triển khai Chỉ thị số 21 ngày 4/5/2023 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng GDNN đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Theo đó, mục tiêu cụ thể đến năm 2025: Phấn đấu tổng chỉ tiêu tuyển sinh GDNN bình quân trong giai đoạn 2022-2025 là 24.000 người/năm; trong đó: trình độ trung cấp, cao đẳng: 4.000 người/năm, trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng: 20.000 người/năm. ([Dan Sinh](#) Ngày 11/8)

Khánh Hòa: Nhiều Lao Động Có Việc Làm Từ 30 Phiên Giao Dịch Việc Làm Trong 7 Tháng

Lãnh đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Khánh Hòa cho biết, để tạo điều kiện kết nối việc làm cho người lao động với doanh nghiệp tuyển dụng, từ đầu năm 2023 đến nay, đơn vị đã đổi mới và tăng cường mở 30 phiên giao dịch việc làm trực tuyến và trực tiếp, qua đó đạt được những kết quả rất tích cực. Theo đó, đơn vị đã tổ chức 4 phiên giao dịch việc làm trực tiếp tại các địa phương, 24 phiên giao dịch việc làm trực tuyến trong tỉnh, 2 phiên giao dịch việc làm trực tuyến với các tỉnh miền Trung và Tây Nguyên. Tại các phiên giao dịch việc làm đã có 249 doanh nghiệp tham gia tuyển dụng 48.569 người lao động. Kết quả qua các phiên giao dịch việc làm có 1.866 người tham gia tìm kiếm cơ hội việc làm, 606 người đăng ký phỏng vấn và đã có 46 người trúng tuyển lần đầu, 226 người được doanh nghiệp mời tiếp tục dự tuyển tại doanh nghiệp. ([Dan Sinh](#) Ngày 11/8)

Lâm Đồng Tích Cực Kết Nối Việc Làm Cho Người Lao Động

Từ nay đến cuối năm 2023, Lâm Đồng phấn đấu tư vấn việc làm cho trên 3.000 lao động, qua đó có thể kết nối việc làm thành công cho 300 người và khoảng 500 người tham gia xuất khẩu lao động. ([Dan Sinh](#) Ngày 14/8)

Gia Lai: Gần 109 Tỷ Đồng Phát Triển GDNV Và Giải Quyết Việc Làm

Theo Kế hoạch số 1334/KH-UBND của UBND tỉnh Gia Lai thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế-xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số (DTTS) và miền núi trên địa bàn tỉnh năm 2023, tổng kinh phí để thực hiện Tiểu dự án 3 “Phát triển GDNV và giải quyết việc làm cho người lao động vùng DTTS và miền núi” thuộc Dự án 5 của chương trình là gần 109 tỷ đồng. Phần đầu trong năm 2023, có 47,2% lao động trong độ tuổi lao động được đào tạo nghề phù hợp với nhu cầu, điều kiện của người DTTS; phần đầu đạt 81,8% người lao động có việc làm mới hoặc tiếp tục làm nghề cũ nhưng có năng suất, thu nhập cao hơn sau khi học nghề. ([Dan Sinh](#) Ngày 11/8)

Trong 8 Tháng, TP. HCM Có 547 Nhân Viên Y Tế Nghỉ Việc

Sở Y tế TP. HCM cho biết, 8 tháng đầu năm có 547 trường hợp viên chức nghỉ việc. Tổng số nhân viên y tế làm việc tại các đơn vị công lập tăng hơn 2.000 người so với thời điểm cuối năm 2022. Tại cuộc họp báo về tình hình kinh tế - xã hội của TP. HCM chiều 10/8, ông Nguyễn Hải Nam, Phó chánh Văn phòng Sở Y tế đã thông tin thực trạng nhân viên y tế công lập nghỉ việc của năm 2023. Số lượng viên chức nghỉ việc đến thời điểm này của năm có xu hướng giảm so với số lượng nghỉ việc năm 2022 là hơn 1.500 viên chức (trong đó 362 bác sĩ, 816 điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên). Viên chức nghỉ việc năm 2022 vì nhiều lý do khác nhau, như áp lực công việc cao, sức khỏe suy giảm sau dịch, không đảm bảo sức khỏe làm việc, đơn vị công tác xa nhà, muốn tập trung thời gian học sau đại học, muốn thay đổi môi trường làm việc, mức thu nhập thấp... Số lượng làm việc của đơn vị y tế công lập tính đến ngày 10/8 là gần 43.500 người, tăng hơn 2.000 người so với thời điểm cuối năm 2022. ([Dan Tri](#), [Vietnam Plus](#), [VietnamNet](#), [Dai Doan Ket](#), [NLD](#) Ngày 11/8)

TP. HCM Dạy Nghề Trình Độ Cao Nhằm Chuyển Dịch Cơ Cấu Kinh Tế

UBND TP. HCM vừa ban hành kế hoạch đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đảm bảo cung ứng, nhu cầu tái cơ cấu các ngành, lĩnh vực kinh trên địa bàn TP. HCM đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Để thực hiện kế hoạch này, TP sẽ áp dụng các chính sách về hỗ trợ dạy nghề, như chính sách hỗ trợ dạy nghề trình độ sơ cấp, dạy nghề dưới 3 tháng theo Quyết định số 46 của Thủ tướng Chính phủ; chính sách hỗ trợ đào tạo nghề đối với lao động đang làm việc trong các doanh nghiệp nhỏ và vừa theo Nghị định số 80 của Chính phủ; chính sách về miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập, giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo theo Nghị định số 81 của Chính phủ. Bên cạnh đó, TP áp dụng chế độ miễn, giảm tiền thuê đất đối với các cơ sở thực hiện xã hội hóa trong các lĩnh vực giáo dục và đào tạo, dạy nghề, y tế, văn hóa, thể dục, thể



Implemented by
giz Cooperation International
für Entwicklung und
Technologie (GIZ) GmbH

DVET

thao, môi trường, giám định tư pháp trên địa bàn TP. Đồng thời, TP thực hiện chương trình kích cầu đầu tư của TP. Đối với trường đạt chuẩn chất lượng cao của Bộ LĐ-TB&XH, trường được các tổ chức giáo dục có uy tín trên thế giới xếp hạng, trường có ngành, nghề đào tạo được tổ chức kiểm định quốc tế đánh giá đạt yêu cầu, sẽ được TP ưu tiên xem xét, bố trí, giao đất hoặc cho thuê đất, ưu tiên trong việc đặt hàng, giao nhiệm vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học; ưu tiên trong việc đầu tư cơ sở vật chất - phương tiện kỹ thuật dạy học; ưu tiên trong công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, nhà giáo trong và ngoài nước. ([Dan Viet](#) Ngày 9/8)

Cà Mau: Đổi Mới, Phát Triển Và Nâng Cao Chất Lượng GDNN

Cà Mau phấn đấu thu hút khoảng 40 - 45% học sinh trung học cơ sở, học sinh trung học phổ thông vào hệ thống GDNN. Tuyển mới đào tạo nghề cho khoảng 28.000 người/năm; đào tạo lại, đào tạo thường xuyên cho khoảng 35% lực lượng lao động. Tỉnh cũng đặt mục tiêu phát triển cơ sở GDNN ngoài công lập trên địa bàn tỉnh đạt 50% vào năm 2030. ([Thuong Hieu Cong Luan](#) Ngày 15/8)