



Implemented by
giz German Institute for
International Cooperation
and Development

DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 03/08 – 09/08/2023

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Khóa Đào Tạo “Mạng Truyền Thông Trong Công Nghiệp” Cho Các Giảng Viên Khoa Điện – Điện Tử Tại VCCI Hội Thảo “Gặp Gỡ Và Trao Đổi Về Chuyển Đổi Số” Cho Giảng Viên Và Cán Bộ Trường VCCI Đào Tạo Giảng Viên Nguồn Về “Lắp Đặt Hệ Thống Điện Mặt Trời Áp Mái Tại Việt Nam” Cho Các Trường Cao Đẳng Đối Tác – Hợp Phần Thực Hành Tập Huấn “Tăng Cường Năng Lực Vận Hành Cơ Chế Của Tiểu Ban Tư Vấn Ngành Năng Lực Tái Tạo Của Hội Đồng GDNN Tỉnh Ninh Thuận” Di Cư Lao Động Châu Âu Và Cơ Hội Cho Lao Động Việt Nam Đã Có 12 Địa Phương Thỏa Thuận Đưa Lao Động Thời Vụ Đi Làm Việc Tại Hàn Quốc Hy Lạp Tìm Kiếm Lao Động Việt Nam, Bù Đắp Thiếu Hụt Nhân Lực Nhật Bản Giúp Phát Triển Mô Hình Đào Tạo Nghề Cho Người Khuyết Tật Do Chất Độc Da Cam 2 Lao Động Đầu Tiên Ở Hải Dương Đủ Điều Kiện Thi Tuyển Làm Thợ Hàn Tại Hàn Quốc Bạc Liêu: Tạo Nguồn Lao Động Sang Hàn Quốc Làm Thời Vụ, Lương 36 Triệu Đồng/Tháng

TIN TRONG NƯỚC

Đổi Mới Hoạt Động Đào Tạo Nghề, Đáp Ứng Yêu Cầu Thị Trường Lao Động 60% Lao Động Ngành Sản Xuất Phải Cắt Giảm Chi Phí Sinh Hoạt Gần 20% Công Nhân Lao Động Phải Vay Nợ IT Giới Được Sẵn Tìm Trong 'Mùa Đông' Việc Làm Doanh Nghiệp Ồ ạt Tuyển Lao Động, Hà Nội Cần Hơn 120.000 Người Hà Nội: Giải Quyết Việc Làm Cho 2,5 Triệu Lướt Lao Động Trong 15 Năm Vĩnh Phúc: Mục Tiêu Tạo Việc Làm Mới Cho 17.000 Người Lao Động Bắc Kạn: Cần Chính Sách Khuyến Khích HS Khá, Giỏi THCS, THPT Vào Học Nghề Quảng Nam: Đến 2025 Đào Tạo Nghề Bạc Trung Cấp, CĐ Bình Quân 4.000 Người/Năm Bình Định Ghi Nhận Hơn 24.000 Lao Động Thất Nghiệp Ninh Thuận: Nâng Cao Chất Lượng Nguồn Nhân Lực, Đáp Ứng Thị Trường Lao Động Gia Lai: Gần 109 Tỷ Đồng Phát Triển Giáo Dục Nghề Và Giải Quyết Việc Làm Lâm Đồng: Nỗ Lực Tạo Việc Làm Cho Thanh Niên 92.000 Lao Động Mất Việc Ở TP. HCM, Ngành Nào Sa Thải Nhân Viên Nhiều Nhất? 36% Người Thất Nghiệp Ở TP. HCM Trình Độ Đại Học Trở Lên Cơ Sở GDNN Trên Địa Bàn TP. HCM Tuyển Sinh Đạt 35% So Với Chỉ Tiêu Đề Ra 5 Nghìn Việc Làm Tại Ngày Hội Chuyển Đổi Số Hướng Nghiệp Và Việc Làm Lao Động Mất Việc Ở Bình Dương Vẫn Tăng Cao Đồng Nai Giảm Hơn 36.000 Lao Động Do Ảnh Hưởng Doanh Nghiệp Thiếu Đơn Hàng Bến Tre Đào Tạo Các Nghề Trọng Điểm Của Khu Vực ASEAN Bến Tre: Hơn 15.500 Người Được Giải Quyết Việc Làm Trong 7 Tháng

###

• Tin Tiêu Điểm •



Implemented by
giz Cooperation Development
for Sustainable
Economic Growth

DVET

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Khóa Đào Tạo “Mạng Truyền Thông Trong Công Nghiệp” Cho Các Giảng Viên Khoa Điện – Điện Tử Tại VCMI

Ngày 24 đến 28/7, sáu giảng viên nghề Điện tử công nghiệp (IE) và nghề Công nghệ Điện tử và Năng lượng tòa nhà (EEB) của trường Cao đẳng Cơ giới và Thủy lợi (VCMI) đã tham dự khóa đào tạo năm ngày về “Mạng truyền thông trong công nghiệp” nhằm nâng cao năng lực và chuyên môn. Khóa đào tạo được triển khai nhờ sự phối hợp bởi Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam (Chương trình TVET) cùng với Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2). Khóa đào tạo do Thầy Nguyễn Trọng Tín và thầy Kiều Tấn Thới – các giảng viên nhân rộng của LILAMA 2 hướng dẫn lý thuyết và thực hành. Các bài học xoay quanh việc thiết lập cấu hình và lập trình trao đổi dữ liệu sử dụng một số loại Mạng truyền thông cũng như cài đặt biến tần sao cho đáp ứng các thông số của động cơ. Phần thực hành được kết hợp song song trong quá trình giảng dạy tại xưởng thực hành nâng cao có đầy đủ các thiết bị đáp ứng được các yêu cầu kỹ thuật và nội dung của khóa học bao gồm PLC và các trạm tự động hóa sử dụng khí nén. Một bài đánh giá với mục đích củng cố lại kiến thức trong chủ đề Mạng truyền thông trong công nghiệp cho các giảng viên VCMI đã được thực hiện trước khi kết thúc khóa học. “Các giảng viên nhân rộng của LILAMA 2 đã xây dựng nội dung lý thuyết và thực hành cho các khóa đào tạo hoàn toàn dựa trên nhu cầu giảng dạy thực tế và bám sát chương trình học tại VCMI. Chúng tôi đã được trang bị thêm rất nhiều kiến thức về kỹ thuật cũng như các phần mềm công nghệ cần thiết để có thể ứng dụng và tối ưu hóa công tác giảng dạy trong tương lai” – thầy Dương Cảnh Toàn, trưởng khoa Điện – Điện tử chia sẻ. Khóa đào tạo này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Quốc tế Đức (GIZ) và Tổng cục GDNN thuộc Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET Ngày 4/8](#))

Hội Thảo “Gặp Gỡ Và Trao Đổi Về Chuyên Đổi Số” Cho Giảng Viên Và Cán Bộ Trường VCMI

Nhằm hình thành và thúc đẩy văn hóa số, môi trường số trong cơ sở GDNN, sáng ngày 31/7, Hội thảo “Gặp gỡ và trao đổi về Chuyên đổi số” đã diễn ra thành công với sự tham gia nhiệt tình của toàn bộ giảng viên, cán bộ đến từ Trường Cao đẳng Cơ giới và Thủy Lợi (VCMI) và Đại sứ số của Trường Cao đẳng Kỹ nghệ II (HVCT) – Moritz Grassl. Buổi hội thảo đã tạo ra một diễn đàn tương tác cho ban lãnh đạo, đội ngũ giảng viên và cán bộ chia sẻ, trình bày, và cập nhật các hoạt động chuyển đổi số (CĐS) đã và đang diễn ra trong nhà trường, cũng như kế hoạch trong thời gian sắp tới. Các nội dung trình bày trọng tâm bao gồm: Kế hoạch triển khai Nền tảng Quản trị số (chức năng Quản lý đào tạo Smart TMS) tại VCMI, Khóa tự học về “Chuyên đổi số trong



Implemented by
giz Cooperation Development
GIZ - German Institute for
International Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

GDNN tại Việt Nam”, Thí điểm Mô-đun Năng lực số tại Khoa Công nghệ Thông tin (CNTT). Về kế hoạch triển khai Nền tảng Quản trị số, Thầy Phạm Ngọc Tuyên – Trưởng Phòng Đào tạo – chia sẻ vào đầu tháng 7, khóa tập huấn trực tiếp về công tác vận hành tính năng Quản lý đào tạo (Smart TMS) cho hơn 40 cán bộ quản lý, giảng viên, nhân viên nòng cốt của Nhà trường được tổ chức. Sau 05 ngày tập huấn, phía công ty cung ứng giải pháp cũng đã làm việc với tổ chuyên trách CDS của Trường VCCI để thống nhất các yêu cầu điều chỉnh cho phù hợp với nhu cầu thực tế của nhà trường. Hai bên thống nhất sẽ thực hiện các bước tiếp theo như đào tạo bổ sung cho giảng viên, chạy thử nghiệm nền tảng tại một Phòng/Khoa chức năng, v.v... Đối với Khóa tự học về “Chuyển đổi số trong GDNN tại Việt Nam”, Thầy Tuyên cũng cho biết đây là khóa học do Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” – GIZ xây dựng, bao gồm 08 bài học với tổng thời lượng là 186 phút. Thông qua khóa học, người học sẽ được trang bị kiến thức căn bản về CDS trong GDNN, phương pháp và mô hình tiếp cận, các nguyên tắc, nguyên lý thúc đẩy CDS trong hệ thống GDNN nói chung và trong các cơ sở GDNN nói riêng, bao gồm vai trò và trách nhiệm của từng cá nhân khi tham gia vào tiến trình CDS. Từ những hiểu biết căn bản này sẽ làm cơ sở để người học tiếp tục tìm hiểu sâu hơn, làm và tham gia chuyển đổi số hiệu quả. Sau khi hoàn thành khóa học, người học sẽ được cấp Chứng nhận hoàn thành cuối khóa. Ở nội dung Thí điểm mô-đun Năng lực số tại Khoa CNTT, Thầy Phạm Thế Phong – Trưởng Khoa Công nghệ thông tin – cho biết: “Theo quy định, sau hơn 03 năm triển khai, môn Tin học phải được cập nhật nội dung. Vì vậy, cần thiết phải cập nhật nội dung của môn Tin học theo hướng điều chỉnh và bổ sung những nội dung, kiến thức về số cho sinh viên.” Dự kiến, nội dung thí điểm triển khai mô-đun Năng lực số tại Khoa CNTT bao gồm 05 chương, với tổng thời gian giảng dạy, thực hành, và kiểm tra là 75 giờ. ([TVET](#) Ngày 3/8)

Đào Tạo Giảng Viên Nguồn Về “Lắp Đặt Hệ Thống Điện Mặt Trời Áp Mái Tại Việt Nam” Cho Các Trường Cao Đẳng Đối Tác – Hợp Phần Thực Hành

Tiếp nối khóa đào tạo lý thuyết thành công trước đó, Chương trình Hỗ trợ Năng lượng (ESP) và Chương trình Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam (TVET) – GIZ đã tiếp tục phối hợp triển khai tổ chức khóa đào tạo thực hành “Lắp đặt hệ thống điện mặt trời áp mái tại Việt Nam” dành cho 19 giáo viên đến từ 8 trường Cao đẳng đối tác tại Trường Cao đẳng Cơ giới và Thủy lợi – VCCI từ ngày 24 đến ngày 28/7 vừa qua. Đây là cơ hội tốt để các học viên áp dụng vào thực tiễn các kỹ năng và kiến thức đã học về ứng dụng năng lượng điện mặt trời, hệ thống nối lưới điện mặt trời, cách vận hành và bảo trì. Trong 5 ngày diễn ra tập huấn, học viên đã được các giảng viên giàu kinh nghiệm hướng dẫn toàn bộ quy trình xây dựng dự án hệ thống điện mặt trời trong thực tế. Các học viên tham gia được yêu cầu thực hiện nghiên cứu khảo sát, thiết kế và dự toán chi phí cho các hệ thống điện mặt trời áp mái điển hình. Với cơ sở vật chất sẵn có và các thiết bị chuyên dụng trong lắp đặt hệ thống điện mặt trời áp mái đã được trang bị tại chỗ, tất cả học viên đã thực hành tháo – lắp đặt khung giá đỡ, các tấm pin mặt trời, bộ biến tần, đầu nối, hệ thống tiếp địa, chống sét và các thiết bị điện khác. Học viên tham gia đã thực hành đo đạc cẩn thận các thông số trong điều kiện hoạt động bình thường và khi điều kiện thay đổi. Những quy định hiện hành, các lỗi thường gặp và cách khắc phục trong suốt tất cả các buổi tập huấn cũng được chia sẻ xuyên suốt khóa đào tạo. Bên cạnh đó, toàn bộ mọi người đều được yêu cầu phải tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn về sức khỏe nghề nghiệp và an toàn lao động. Đi cùng với hoạt động đào tạo tại chỗ, khóa tập huấn lần này đã tổ chức tham quan thực tế hệ thống điện mặt trời áp mái tại Khu công nghiệp AGTEX Long Bình ở thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai. Hoạt động tham quan



Implemented by
giz German Development Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

này giúp rút ngắn khoảng cách giữa lý thuyết và thực tiễn, tạo cơ hội cho học viên nghiên cứu khảo sát và cập nhật những kiến thức, đồng thời mang đến cái nhìn tổng quan về lĩnh vực năng lượng mặt trời áp mái. Nhận xét về đợt tập huấn lần này, Ông Nguyễn Đăng Quế – Phó trưởng Khoa Điện – Điện tử Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt – Đức Hà Tĩnh chia sẻ: “Khóa tập huấn thực hành lắp đặt hệ thống điện mặt trời lần này đáp ứng được mong đợi của các giáo viên tham gia. Nội dung chương trình tập huấn và các yêu cầu đưa ra rất cơ bản, phù hợp với người học. Những kiến thức và kỹ năng trong khóa tập huấn này sẽ được các giáo viên tham khảo để xây dựng Chương trình đào tạo cho nghề Công nghệ điện tử và năng lượng tòa nhà dự kiến được triển khai dạy tại trường trong thời gian sắp đến”. Kết thúc đợt tập huấn, tất cả các giáo viên tham gia đều có phản hồi tích cực và hy vọng sẽ được tham gia tập huấn ở các khóa đào tạo nâng cao khác về lĩnh vực năng lượng tái tạo. Hoạt động này là kết quả liên kết hợp tác giữa dự án CASE/ Chương trình Hỗ trợ năng lượng (ESP) với Chương trình Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam (TVET) bắt đầu từ năm 2020 nhằm phát triển năng lực cho các giảng viên của các cơ sở GDNN trong lĩnh vực năng lượng tái tạo. Hoạt động này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” do Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ) tài trợ, tổ chức GIZ cùng với Tổng cục GDNN thuộc Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam phối hợp thực hiện. Chương trình nhằm mục đích gắn kết công tác đào tạo nghề tốt hơn với thế giới việc làm đang không ngừng thay đổi, ngày càng trở nên xanh và được số hóa hơn. ([TVET](#) Ngày 3/8)

Tập Huấn “Tăng Cường Năng Lực Vận Hành Cơ Chế Của Tiểu Ban Tư Vấn Ngành Năng Lực Tái Tạo Của Hội Đồng GDNN Tỉnh Ninh Thuận”

Ninh Thuận là tỉnh đầu tiên và tiên phong thành lập Hội đồng GDNN tỉnh. Ngày 17/1, Ủy ban Nhân dân tỉnh Ninh Thuận đã ban hành Quyết định số 67/QĐ-UBND phê duyệt thành lập Hội đồng GDNN tỉnh Ninh Thuận với các tiểu ban cho các ngành ưu tiên trọng điểm trong đó có năng lượng tái tạo (NLTT). Để giúp nâng cao năng lực cũng như gắn kết các bên, ngày 27-28/7, Chương trình TVET cùng với Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI – chi nhánh Hồ Chí Minh) cung cấp hỗ trợ kỹ thuật cho Sở LĐ-TB&XH tỉnh Ninh Thuận và Trường cao đẳng nghề Ninh Thuận chủ trì tổ chức Tập huấn “Tăng cường năng lực vận hành cơ chế của Tiểu ban Tư vấn ngành Năng lực tái tạo của Hội đồng GDNN tỉnh Ninh Thuận”. Mục tiêu của khóa tập huấn nhằm (1) cung cấp thông tin cơ bản về Hội đồng GDNN cấp tỉnh, bối cảnh năng lượng tái tạo và các mô hình tư vấn ngành trong tỉnh, (2) cung cấp kiến thức về cơ cấu tổ chức của Hội đồng kỹ năng, chức năng, nhiệm vụ và vai trò của các thành viên và (3) tổ chức thảo luận để xây dựng kế hoạch hành động, các mục tiêu ưu tiên thực hiện, cách thức huy động nguồn lực cho Tiểu ban Tư vấn ngành NLTT. Tham gia tập huấn có 35 đại biểu là thành viên Hội đồng GDNN tỉnh Ninh Thuận, thành viên tiểu ban tư vấn ngành Năng lượng tái tạo và Tiểu ban Tư vấn ngành Du lịch bao gồm đại diện các sở, ban, ngành của tỉnh; các doanh nghiệp trong lĩnh vực năng lượng tái tạo trên địa bàn, một số trường Cao đẳng, VCCI, Chương trình TVET và các chuyên gia,... Các đại biểu đã có chuyến tham quan thực tế tại Nhà máy Điện gió Lợi Hải và Nhà máy Điện mặt trời BIM Group. Đây là cơ hội để các đại biểu hiểu rõ hơn về hoạt động thực tế và tìm hiểu nhu cầu kỹ năng và lao động để vận hành một nhà máy năng lượng tái tạo. Trọng tâm của khóa tập huấn là xây dựng năng lực cho các thành viên của Hội đồng GDNN tỉnh Ninh Thuận và đặc biệt là Tiểu ban Tư vấn ngành NLTT để vận hành và phát triển kế hoạch công tác



Implemented by
giz German Development
Cooperation GmbH
Cooperation since 1975

DVET

của nhóm kỹ thuật và nhóm truyền thông của Tiểu ban trong ngắn hạn và dài hạn. ([TVET](#) Ngày 1/8)

Di Cư Lao Động Châu Âu Và Cơ Hội Cho Lao Động Việt Nam

Sáng 8/8, Hiệp hội GDNN và Nghề công tác xã hội Việt Nam đã phối hợp với Trường Cao đẳng Điện tử Điện lạnh Hà Nội, Công ty cổ phần GHW tổ chức Hội thảo “Di cư lao động châu Âu và cơ hội cho lao động Việt Nam”. Hội thảo được tổ chức trực tiếp và trực tuyến với hơn 200 người tham dự, trong đó có lãnh đạo của Tổng cục GDNN, Cục Quản lý Lao động ngoài nước, đại diện của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO), Tổ chức Hợp tác Quốc tế Đức (GIZ), Phòng Công nghiệp Thương mại Đức (AHK) và các hội viên của Hiệp hội GDNN và Nghề công tác xã hội Việt Nam. Hội thảo được tổ chức nhằm góp phần kết nối cung - cầu lao động, cung cấp thông tin cho các cơ sở GDNN có thêm căn cứ trong điều chỉnh chương trình đào tạo, hướng tới đáp ứng tốt hơn nhu cầu nhân lực của thị trường lao động trong và ngoài nước. ([Lao Dong Thu Do](#) Ngày 8/8)

Đã Có 12 Địa Phương Thỏa Thuận Đưa Lao Động Thời Vụ Đi Làm Việc Tại Hàn Quốc

Theo Cục Quản lý Lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH), tính đến tuần đầu tiên của tháng 8-2023, đã có 12 tỉnh, thành gồm Đà Nẵng, Đồng Tháp, Thái Bình, Hà Nam, Hà Tĩnh, Thừa Thiên - Huế, Cà Mau, Quảng Bình, Hậu Giang, Hà Giang, Lai Châu và Tuyên Quang ký thỏa thuận với địa phương của Hàn Quốc để đưa lao động thời vụ đi làm việc tại Hàn Quốc. ([Hanoi Moi](#) Ngày 7/8)

Hy Lạp Tìm Kiếm Lao Động Việt Nam, Bù Đắp Thiếu Hụt Nhân Lực

Ngày 8/8, tại Hà Nội, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Nguyễn Bá Hoan có buổi làm việc với đại diện Liên minh Hợp tác xã nông nghiệp quốc gia Hy Lạp nhằm trao đổi về hợp tác đưa lao động Việt Nam đi làm việc tại Hy Lạp. Theo ông Christos Giannakakis, Phó Chủ tịch Liên minh Hợp tác xã nông nghiệp quốc gia Hy Lạp, Liên minh này hiện có hơn 300 thành viên, trong đó 80% là hợp tác xã hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp. Hiện Hy Lạp thiếu hụt nguồn nhân lực trong nhiều lĩnh vực (60.000 lao động trong lĩnh vực nông nghiệp, công nghiệp chế biến; 50.000 lao động trong lĩnh vực xây dựng; 50.000 lao động trong lĩnh vực du lịch). Hiện nay, Liên minh đang mở rộng tìm kiếm những thị trường lao động mới như Việt Nam với nguồn lao động chất lượng cao, người lao động chăm chỉ. Bày tỏ mong muốn nhận được sự hỗ trợ, hợp tác từ phía Bộ LĐ-TB&XH trong quá trình đưa lao động Việt Nam sang làm việc tại Hy Lạp, ông Christos Giannakakis cam kết phía Hy Lạp sẽ bảo đảm tối đa những điều kiện về cơ sở, vật chất cho người lao động Việt Nam yên tâm làm việc. Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan đề xuất hai bên có thể nghiên cứu theo hướng giữa Liên minh Hợp tác xã nông nghiệp quốc gia Hy Lạp và Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐTBXH) sẽ ký kết Thỏa thuận khung hợp tác về đưa lao động Việt Nam sang làm việc tại Hy Lạp trong lĩnh vực nông nghiệp. Bên cạnh đó, Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan đề nghị phía Liên minh Hợp tác xã nông nghiệp quốc gia Hy Lạp làm rõ quy trình, thời gian cấp visa, yêu cầu về trình độ ngoại ngữ và giấy phép lao động cho người lao động Việt Nam đi làm việc tại Hy Lạp. Trước đó, trong tháng 7-2023, phía Việt Nam đã cho phép 3 doanh



Implemented by
giz German Institute
for International
Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

nghiệp chuẩn bị nguồn lao động (mỗi doanh nghiệp 50 lao động) để đưa sang Hy Lạp làm việc trong lĩnh vực nông nghiệp. ([MoLISA](#), [Hanoi Moi](#), [VietnamPlus](#), [Dang Cong San](#) Ngày 8/8)

Nhật Bản Giúp Phát Triển Mô Hình Đào Tạo Nghề Cho Người Khuyết Tật Do Chất Độc Da Cam

Chiều 2/8, tại TP. HCM, Hội Nạn nhân chất độc da cam/dioxin Việt Nam và Cơ quan Hợp tác Quốc tế Nhật Bản (JICA) tổ chức Hội nghị tổng kết “Dự án phát triển mô hình đào tạo nghề cho người khuyết tật do chất độc da cam, tại TP. HCM”. Tính đến thời điểm hiện tại, Dự án đã đào tạo thành công 4 kỹ sư nông nghiệp, 6 nhân viên y tế. Theo ông Suzuki Hajime, Chủ tịch Cơ quan Phát triển Môi trường Quốc tế Nhật Bản (IEIO), Trưởng Dự án, Dự án phát triển mô hình đào tạo nghề cho người khuyết tật do chất độc da cam là đào tạo nghề, tạo việc làm phù hợp với điều kiện sức khỏe của nạn nhân chất độc da cam. Trong đó, dự án đào tạo nông nghiệp cho người khuyết tật do chất độc da cam, tại TP. HCM tập trung vào phương pháp, kỹ thuật trồng trọt, canh tác để từ đó có thể tự thân, lập nghiệp trên mảnh đất quê hương mình. ([HCMCPV](#), [Vietnam Plus English](#) Ngày 2/8)

2 Lao Động Đầu Tiên Ở Hải Dương Đủ Điều Kiện Thi Tuyển Làm Thợ Hàn Tại Hàn Quốc

Theo Sở LĐ-TB&XH, đến ngày 1/8, Hải Dương có 2 lao động đủ điều kiện tham gia tuyển chọn lao động đi làm việc tại Hàn Quốc trong ngành công nghiệp gốc - nghề hàn năm 2023. Hai lao động có trình độ trung cấp công nghệ hàn và sửa chữa cơ khí. Đây là lần đầu tiên Hải Dương có lao động tham gia chương trình này của Bộ LĐ-TB&XH. Nếu trúng tuyển, hai lao động trên được làm việc tại Hàn Quốc 3 năm và có thể gia hạn từ 10 tháng đến 1 năm nếu doanh nghiệp có nhu cầu. ([Hải Dương](#) Ngày 2/8)

Bạc Liêu: Tạo Nguồn Lao Động Sang Hàn Quốc Làm Thời Vụ, Lương 36 Triệu Đồng/Tháng

Chiều 3/8, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bạc Liêu ký kết thỏa thuận hợp tác tạo nguồn lao động nông nghiệp thời vụ với huyện Yeongdong (tỉnh Chungcheonbuk, Hàn Quốc). Đối tượng lao động là người cư trú tại Bạc Liêu trên 12 tháng, tuổi từ 25 đến 50. Mỗi năm chọn khoảng 30 đến 100 người. Thời gian đi Hàn Quốc lao động 90 ngày hoặc 5 tháng, với công việc làm nông (thu hoạch nông sản, quản lý trồng trọt...). Mức lương tối thiểu khoảng 9.620 won/giờ (hơn 175.000 đồng). ([Dan Tri](#) Ngày 4/8)

Tin Trong Nước

Đổi Mới Hoạt Động Đào Tạo Nghề, Đáp Ứng Yêu Cầu Thị Trường Lao Động

Thị trường lao động có những thay đổi, biến động, các cơ sở GDNN càng cần thay đổi, thích ứng để trang bị cho người lao động các kiến thức nền tảng và kỹ năng phù hợp. Với định hướng trở thành trung tâm đào tạo nghề xuất sắc, đạt trình độ quốc tế, Trường Cao đẳng Công nghệ quốc tế Lilama 2 đã gia nhập Hội đồng nghề Vương quốc Anh, là thành viên Hiệp hội Hàn của Mỹ và đã



Implemented by
giz German-Vietnam
Cooperation
GIZ (GmbH)

DVET

được công nhận là một trong những trung tâm đào tạo và sát hạch thợ hàn quốc tế, thành viên của Hiệp hội đào tạo nghề châu Âu... Trường tổ chức đào tạo một số nghề theo mô hình đào tạo nghề chất lượng cao của các nước như Đức, Australia. Đơn vị cũng xây dựng mới nhiều ngành nghề đào tạo như robot công nghiệp, kỹ thuật tự động hóa công nghiệp và công nghiệp 4.0, các ngành nghề thuộc lĩnh vực hàng không gồm kỹ thuật bảo dưỡng máy bay, kỹ thuật sửa chữa cấu trúc máy bay, logistics trong hàng không... , đáp ứng nhu cầu thị trường lao động ở trong và ngoài nước thời gian tới. ([Tin Tuc](#) Ngày 3/8)

60% Lao Động Ngành Sản Xuất Phải Cắt Giảm Chi Phí Sinh Hoạt

Theo báo cáo thực trạng nhân sự ngành sản xuất 2023 do Navigos Group phát hành, để ứng phó với tình trạng giảm thu nhập do doanh nghiệp thu hẹp sản xuất, 60% lao động phải cắt bớt chi phí sinh hoạt. Báo cáo được thực hiện dựa trên nguồn dữ liệu phân tích hơn 1.000 lao động làm việc ở nhiều vị trí và 500 doanh nghiệp quy mô từ dưới 100 đến hơn 10.000 lao động thuộc nhóm ngành sản xuất như dệt may, da giày, hàng tiêu dùng, thực phẩm, sản phẩm công nghiệp... Để ứng phó khó khăn, 37% tìm việc làm thêm từ bên ngoài và 3% tăng ca nhiều hơn khi có cơ hội. Thống kê, có 58% lao động ngành sản xuất bị giảm thu nhập 30-50%, 34% bị giảm 10%, 6% bị giảm 10-30% và cá biệt có 2% lao động bị giảm nhiều hơn 50% tổng lương. Các chuyên gia nhân sự chia sẻ, giảm giờ làm và cắt giảm lao động là hai sự lựa chọn chiếm ưu thế với tỉ lệ trung bình 38 - 38,5% DN thực hiện ở mỗi ngành; 4 - 33% DN giảm bớt dây chuyền; dưới 9% DN chọn giải pháp đóng cửa bớt nhà máy. Ngoài ra, khi được hỏi về kỳ vọng đối với doanh nghiệp, 35% lao động mong muốn không bị giảm lương, 28% mong được đảm bảo hợp đồng dài hạn, tỷ lệ này tương tự ở nhóm mong được duy trì trợ cấp, phúc lợi và 9% muốn được đảm bảo đủ số giờ làm việc. ([VnExpress](#), [PLO](#), [Dien Dan Doanh Nghiep](#) Ngày 7/8)

Gần 20% Công Nhân Lao Động Phải Vay Nợ

Sáng 8/8, Tổng LĐLĐ Việt Nam công bố kết quả khảo sát tình hình đời sống, việc làm, tiền lương của người lao động năm 2023. Khảo sát được tiến hành ở 6 tỉnh, chủ yếu ở vùng 1. Số lượng người lao động được khảo sát là 3.000. Theo đó, chỉ có 24,5% NLĐ cho biết tiền lương và thu nhập chỉ vừa đủ đáp ứng 100% chi tiêu cho cuộc sống; còn lại 75,5% người trả lời cho biết thu nhập hiện tại không đáp ứng đủ thu nhu cầu chi tiêu của họ. Về thu nhập, thu nhập trung bình của 2.982 NLĐ khảo sát đạt hơn 7,8 triệu đồng/tháng, trong đó tiền lương cơ bản chỉ chiếm 76,7% thu nhập hàng tháng của họ, 23,3% khác đến từ tiền làm thêm giờ và các khoản trợ cấp, phụ cấp của DN. Có 52,3% NLĐ có làm thêm giờ, số ngày làm thêm giờ trung bình 1 tháng là 10,71 ngày. Bên cạnh đó, có 76,2% NLĐ tham gia khảo sát "tình nguyện" làm thêm giờ để kiếm thêm thu nhập, cải thiện cuộc sống, thời gian làm thêm giờ trung bình mong muốn là 47,3 giờ/tháng. Chỉ có 8,1% NLĐ có dự dặt tích lũy từ tiền lương và thu nhập; 11,2% không thể đủ sống và ngoài thời gian làm việc tại DN họ phải làm thêm việc khác để kiếm thêm thu nhập. Có 17,3% NLĐ phải thường xuyên vay nợ dẫn đến 3,1% NLĐ thường xuyên bị đe dọa, khủng bố và 45,2% người vay nợ có tâm trạng lo lắng bất an. Tiền lương là nguyên nhân chính ảnh hưởng đến quyết định lập gia đình của 53,7% NLĐ và quyết định con của 72,0% NLĐ. Có 12,3% NLĐ đã từng rút BHXH một lần, số lần rút trung bình là 1,13 lần. Dự kiến ngày 9.8 sẽ diễn ra phiên họp đầu tiên của Hội đồng Tiền lương Quốc gia bàn về phương án điều chỉnh lương tối thiểu



Implemented by
giz German Development Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

vùng năm 2024. ([NLD](#), [Lao Dong](#), [KTDT](#), [Nhan Dan](#), [Thanh Nien](#), [VOV](#), [VietnamPlus](#), [Tuoi Tre](#) Ngày 8/8)

IT Giỏi Được Săn Tìm Trong 'Mùa Đông' Việc Làm

Thị trường tuyển dụng ở Việt Nam đang trải qua giai đoạn mùa đông ảm đạm khi nhu cầu thấp ở hầu hết lĩnh vực. Bất chấp nhiều ngành nghề giảm nhu cầu tuyển, các tài năng công nghệ thông tin vẫn được nhện nhíp săn đón. Trong bối cảnh khó khăn, các doanh nghiệp đẩy mạnh tinh gọn cơ cấu nhân sự, tập trung tuyển các vị trí thay thế hoặc chọn lọc hơn nhưng các công ty lại đang gia tăng tìm kiếm những chuyên gia có chuyên môn. Các vị trí được tìm kiếm nhiều là chuyên gia về phát triển phần mềm quản trị doanh nghiệp, an ninh mạng, trí tuệ nhân tạo, phát triển trên nền tảng kỹ thuật số và phân tích dữ liệu. Tại Công viên phần mềm Quang Trung (QTSC) ở TP HCM gần đây, hàng loạt công ty như Larion, TMA, Rakus, SPS vẫn tuyển dụng nhân sự công nghệ thông tin (IT). Quản lý lâu năm làm việc ở một doanh nghiệp có trụ sở tại QTSC cho biết các doanh nghiệp trong ngành hiện khá đau đầu với hiện tượng "oversales", tức các ứng viên có kinh nghiệm (senior) đưa ra yêu cầu lương cao hơn năng lực họ có cho cấp độ thu nhập đó. Nhiều khi tuyển không ra người nên doanh nghiệp đành 'bấm bụng' chấp nhận. Theo hãng tuyển dụng nhân sự IT TopDev vào 2022, thu nhập trước thuế (lương gross) các lập trình viên có kinh nghiệm từ 3 năm trở lên ở Việt Nam có thể từ 2.100 đến gần 6.000 USD mỗi tháng tùy thuộc vào chuyên môn và vị trí, từ kỹ sư đến kiến trúc sư, giám đốc công nghệ thông tin. TopDev chưa công bố thống kê cho 2023 nhưng giới tuyển dụng IT cho hay mặt bằng lương năm nay không giảm, thậm chí có nơi tăng nhẹ, dù tình hình kinh tế khó khăn hơn. Bà Trương Thiên Kim, Phó Giám đốc Dịch vụ tư vấn tuyển dụng Adecco Việt Nam, lý giải việc sụt giảm đáng kể đơn hàng trong sản xuất dẫn đến xu hướng các nhà máy đang tập trung vào số hóa, tự động hóa, sản xuất tinh gọn và chính sách zero-carbon. Theo TopDev, Việt Nam cần 600.000 lập trình viên năm nay và 800.000 vào năm sau, nhưng thị trường thiếu hụt từ 175.000 đến 195.000 nhân sự, bất chấp việc có 57.000 sinh viên ngành phần mềm tốt nghiệp hàng năm. ([VnExpress](#) Ngày 31/7)

Doanh Nghiệp Ở Át Tuyển Lao Động, Hà Nội Cần Hơn 120.000 Người

Ông Vũ Quang Thành, phó giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội (Sở LĐ-TB&XH Hà Nội), dự báo, các doanh nghiệp cần tuyển lao động từ 120.000 - 140.000 vị trí, tập trung ở khu vực thương mại - dịch vụ với các vị trí như nhân viên kế toán, nghiên cứu thị trường, quản lý chất lượng. Đối với nhóm ngành bán buôn - bán lẻ, nhà tuyển dụng tìm nhân sự bán hàng, thu ngân, kinh doanh, mua hàng. Ngành công nghiệp chế biến - chế tạo cần nhiều công nhân sản xuất, lắp ráp linh kiện, kỹ sư cơ khí - chế tạo máy. Nhóm xây dựng săn đón nhân viên giám sát kỹ thuật, kỹ thuật dự án, kiến trúc sư... Trong sáu tháng đầu năm, hơn 15.000 doanh nghiệp đăng ký thành lập mới cùng với hơn 5.700 doanh nghiệp trở lại hoạt động khiến nhu cầu tuyển lao động tăng lên. ([Tuoi Tre](#) Ngày 5/7)

Hà Nội: Giải Quyết Việc Làm Cho 2,5 Triệu Lượt Lao Động Trong 15 Năm

Theo Sở LĐ-TB&XH Hà Nội, 15 năm thực hiện các nhiệm vụ lĩnh vực lao động, người có công và xã hội sau mở rộng địa giới hành chính Thủ đô Hà Nội giai đoạn 2008 - 2013 (từ năm 2008



DVET

đến 6/2023), TP Hà Nội đã giải quyết được việc làm cho 2,5 triệu lượt lao động. Trung bình mỗi năm TP Hà Nội giải quyết việc làm cho 160 nghìn lượt lao động. ([Kinh Te Do Thi](#) Ngày 6/8)

Vĩnh Phúc: Mục Tiêu Tạo Việc Làm Mới Cho 17.000 Người Lao Động

Từ nay tới cuối năm, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Vĩnh Phúc dự kiến tạo việc làm tăng thêm cho 16.000-17.000 người, trong đó đưa 1.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tuyển mới GDNN đạt 25.500 người, trong đó, trình độ cao đẳng 1.500 người, trung cấp 5.500 người, sơ cấp 18.500 người. 6 tháng đầu năm địa phương này đã giải quyết việc làm cho khoảng 11.000 người (đạt 64% kế hoạch năm). ([Dan Tri](#) Ngày 7/8)

Bắc Kạn: Cần Chính Sách Khuyến Khích HS Khá, Giỏi THCS, THPT Vào Học Nghề

Theo Cổng thông tin điện tử tỉnh Bắc Kạn, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bắc Kạn xác định 7 nhiệm vụ, giải pháp nhằm tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng GDNN đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 theo Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 4/5/2023 của Ban Bí thư Trung ương Đảng. Thứ nhất, tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức về GDNN. Thứ hai, rà soát, bổ sung chính sách liên quan đến công tác GDNN. Thứ ba, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác GDNN. Thứ tư, chuẩn hóa các điều kiện đảm bảo chất lượng trong hoạt động GDNN, đánh giá theo chuẩn kỹ năng nghề quốc gia. Thứ năm, gắn kết GDNN với thị trường lao động và giải quyết việc làm. Thứ sáu, ưu tiên ngân sách nhà nước, thúc đẩy xã hội hóa và huy động các nguồn lực cho GDNN. Thứ bảy, hội nhập quốc gia và quốc tế trong GDNN. ([Giao Duc](#) Ngày 5/8)

Quảng Nam: Đến 2025 Đào Tạo Nghề Bậc Trung Cấp, CĐ Bình Quân 4.000 Người/Năm

Quảng Nam phấn đấu tổng chỉ tiêu tuyển sinh GDNN bình quân trong giai đoạn 2022-2025 là 24.000 người/năm; trong đó, trung cấp cao đẳng là 4.000 người/năm, trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 03 tháng: 20.000 người/năm. ([Giao Duc](#) Ngày 4/8)

Bình Định Ghi Nhận Hơn 24.000 Lao Động Thất Nghiệp

Theo báo cáo của Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bình Định, từ đầu năm đến nay, toàn tỉnh ghi nhận hơn 24.000 lao động thất nghiệp, và dự báo con số này có thể tăng lên từ nay đến cuối năm. Để bảo đảm quyền lợi cho người lao động mất việc, Sở LĐ-TB&XH tỉnh đã phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội trong công tác cho vay giải quyết việc làm; chú trọng gắn kết với người đã qua đào tạo nghề để tự tạo việc làm ổn định; ưu tiên các dự án khởi nghiệp, các doanh nghiệp vay vốn ưu đãi để đầu tư phát triển sản xuất, thu hút thêm lao động. ([VnEconomy](#) Ngày 7/8)

Ninh Thuận: Nâng Cao Chất Lượng Nguồn Nhân Lực, Đáp Ứng Thị Trường Lao Động

Tại Ninh Thuận, các cơ sở GDNN đang tập trung đổi mới hoạt động tuyển sinh, đào tạo đa ngành, nghề. Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của doanh nghiệp và thị trường lao động ở địa phương và các tỉnh trong khu vực Nam Trung



Implemented by
giz German Institute for
International Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

Bộ. Là một trong những cơ sở đào tạo nghề chất lượng cao, Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận được Trung ương và địa phương quan tâm đầu tư; các Tổ chức hợp tác phát triển Đức (GIZ); Quỹ phát triển Á-rập-xê-út; Cơ quan Hợp tác quốc tế Nhật Bản (JICA); các tập đoàn đầu tư công nghệ trong nước hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực, chương trình, giáo trình dạy; chuyển giao công nghệ với nhiều trang thiết bị giảng dạy, thực hành hiện đại. năm 2023, Ninh Thuận đặt chỉ tiêu tuyển mới đào tạo nghề cho 9.500 người. ([Tin Tuc](#) Ngày 2/8)

Gia Lai: Gần 109 Tỷ Đồng Phát Triển Giáo Dục Nghề Và Giải Quyết Việc Làm

Theo Kế hoạch số 1334/KH-UBND của UBND tỉnh Gia Lai thực hiện chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế-xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số (DTTS) và miền núi trên địa bàn tỉnh năm 2023, tổng kinh phí để thực hiện Tiểu dự án 3 “Phát triển GDNN và giải quyết việc làm cho người lao động vùng DTTS và miền núi” thuộc Dự án 5 của chương trình là gần 109 tỷ đồng. ([Gia Lai](#) Ngày 6/8)

Lâm Đồng: Nỗ Lực Tạo Việc Làm Cho Thanh Niên

Theo thống kê, từ năm 2013 đến nay, tỉnh Lâm Đồng đã tổ chức 462 phiên giao dịch việc làm trực tiếp và trực tuyến cũng như ngày hội việc làm, phiên giao dịch chuyên đề về xuất khẩu lao động. Qua đó, thu hút trên 4.300 doanh nghiệp tham gia tư vấn, tuyển dụng với hơn 60.000 người lao động tham gia tìm kiếm việc làm. Giải quyết việc làm mới cho trên 75.000 lao động; trong đó trên 6.200 người đi làm việc ở nước ngoài như Nhật Bản, Hàn Quốc, Đức, Đài Loan... Mạng lưới cơ sở dạy nghề đáp ứng tốt nhu cầu học nghề của lao động trên địa bàn tỉnh. Hiện nay, tổng số cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh là 39 đơn vị gồm 2 trường cao đẳng, 2 trường trung cấp ngoài công lập, 18 trung tâm GDNN. ([Lam Dong](#) Ngày 2/8)

92.000 Lao Động Mất Việc Ở TP. HCM, Ngành Nào Sa Thải Nhân Viên Nhiều Nhất?

Chiều 3/8, Sở LĐ-TB&XH TP. HCM, Liên đoàn Lao động Thành phố, Bảo hiểm xã hội TP và Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam TP. HCM đã ký kết quy chế phối hợp trong vấn đề lao động, việc làm. Ông Lê Văn Thịnh, Giám đốc Sở LĐ-TB&XH TPHCM, cho biết trong 6 tháng đầu năm 2023, thành phố ghi nhận 91.968 trường hợp nghỉ việc và đề nghị giải quyết hưởng trợ cấp thất nghiệp. Trong số gần 92.000 lao động mất việc trên, lĩnh vực cắt giảm nhiều lao động thuộc hoạt động thương mại dịch vụ (26.454 người); công nghiệp chế biến, chế tạo (23.969 người); xây dựng (1.854 người); hoạt động tài chính, ngân hàng và bảo hiểm (1.266 người). Có 17.752 lao động mất việc trên 40 tuổi, chiếm 30%. Số lao động không có trình độ chuyên môn kỹ thuật chiếm tỉ lệ cao 52,41% (30.923 người). Trong các doanh nghiệp có người lao động nghỉ việc, thành phố ghi nhận có 29 doanh nghiệp có số lượng giảm lao động trên 500 người (dựa trên số liệu doanh nghiệp báo cáo giảm tham gia BHXH), số lao động giảm là 38.462 người. ([Dan Tri](#) Ngày 4/8)

36% Người Thất Nghiệp Ở TP. HCM Trình Độ Đại Học Trở Lên



Implemented by
giz German Development
Cooperation GmbH
Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

Bà Nguyễn Văn Hạnh Thục, Giám đốc Trung tâm dịch vụ việc làm TP. HCM, cho biết, trong hơn 82.500 lao động nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp 6 tháng đầu năm ở TP. HCM có trên 27.800 người có trình độ từ đại học trở lên, chiếm 36%. Trong 6 tháng qua, số người nộp hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp ở thành phố tăng 7% so với cùng kỳ, tương đương 5.000 người. Tỷ lệ lao động trình độ từ đại học trở lên thất nghiệp xếp thứ hai trong tổng số người nộp hồ sơ toàn thành phố. Đứng đầu là nhóm không có bằng cấp chứng chỉ chiếm khoảng 53%. Tỷ lệ lao động trình độ từ đại học trở lên thất nghiệp ở TP. HCM cao gấp 2,6 lần so với cả nước. Cụ thể, theo bản tin thị trường lao động của Bộ LĐ-TB&XH, 6 tháng đầu năm, toàn quốc có hơn 562.600 lao động đăng ký trợ cấp thất nghiệp, trong đó trình độ từ đại học trở lên chiếm 13,85%. Theo bà Hạnh Thục, lao động thất nghiệp trên địa bàn tăng do các doanh nghiệp lớn trên địa bàn cắt giảm lao động, đơn cử như Công ty Pouyuen ở Bình Tân. Đối với nhóm có trình độ, một số cảm thấy công việc không còn phù hợp, không được tái ký hợp đồng mới nên mất việc. ([VnExpress](#) Ngày 1/8)

Cơ Sở GDNN Trên Địa Bàn TP. HCM Tuyển Sinh Đạt 35% So Với Chỉ Tiêu Đề Ra

Theo Sở LĐ-TB&XH TP. HCM, tính từ đầu năm đến hết ngày 30-6, các cơ sở GDNN trên địa bàn TPHCM tuyển sinh đạt 35% so với chỉ tiêu đề ra, tương ứng 96.000 người học/315.000 chỉ tiêu của cả năm 2023. Cụ thể, hệ cao đẳng các trường tuyển được khoảng 7.000 học sinh/40.000 chỉ tiêu (đạt 20,5%); trình độ trung cấp là gần 15.000 học sinh/25.000 chỉ tiêu (đạt 57,45%); trình độ sơ cấp và đào tạo thường xuyên tuyển được 76.562 người/250.000 chỉ tiêu (đạt 30,62%). Từ những con số này, các chuyên gia nhận định đây là tín hiệu tích cực vì trường nghề được tuyển sinh quanh năm. Tuy nhiên, với 65% chỉ tiêu còn lại, nhất là cao điểm tuyển sinh trong tháng 8, nếu trường nghề không có các giải pháp quyết liệt thì sẽ khó thu hút được người học. ([SGGP](#) Ngày 4/8)

5 Nghìn Việc Làm Tại Ngày Hội Chuyển Đổi Số Hướng Nghiệp Và Việc Làm

Sáng 5/8, Trường Đại học Sài Gòn (đơn vị trực thuộc Ủy ban nhân dân TP. HCM) và Trung tâm Hỗ trợ Học sinh, Sinh viên; Trung tâm Dịch vụ Việc làm Thanh niên; Trung tâm Dịch vụ Đối ngoại và Hội nghị Quốc tế, Sở Ngoại vụ TP. HCM; Phòng Kinh tế, Ủy ban nhân dân quận 5 phối hợp tổ chức Ngày hội Chuyển đổi số hướng nghiệp và việc làm năm 2023. Với 35 doanh nghiệp tham gia tuyển dụng, ngày hội dành nhiều khu vực trải nghiệm tìm hiểu như: khu vực chia sẻ, định hướng nghề nghiệp, việc làm giúp sinh viên hiểu thêm về văn hóa doanh nghiệp của các doanh nghiệp. Ban tổ chức đặt mục tiêu sẽ tạo ra 5 nghìn việc làm cho các ứng viên trong ngày hội lần này. ([Nhân Dân](#), [Dan Sinh](#) Ngày 4/8)

Lao Động Mất Việc Ở Bình Dương Vẫn Tăng Cao

Để duy trì hoạt động, nhiều doanh nghiệp phải giảm giờ làm, tạm hoãn hợp đồng lao động, thỏa thuận cho thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động... Theo đó, 7 tháng qua, có hơn 92.700 lao động ở Bình Dương bị ảnh hưởng, dẫn đến thu nhập giảm, mất thu nhập. Nhóm lao động ở các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài bị ảnh hưởng nhiều nhất với 62%, còn lại là doanh nghiệp vốn trong nước. ([VOV](#) Ngày 7/8)



Implemented by
giz Cooperation Partner
of the German Government

DVET

Đồng Nai Giảm Hơn 36.000 Lao Động Do Ảnh Hưởng Doanh Nghiệp Thiếu Đơn Hàng

Bà Nguyễn Thị Thu Hiền – Giám đốc Sở LĐ-TB&XH tỉnh Đồng Nai cho biết: Tính đến ngày 31.7.2023, số lượng lao động có tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc giảm 36.200 người. Tuy nhiên hầu như, các lao động ra khỏi thị trường lao động đều đủ điều kiện hưởng bảo hiểm thất nghiệp. ([Lao Dong](#) Ngày 3/8)

Bến Tre Đào Tạo Các Nghề Trọng Điểm Của Khu Vực ASEAN

Theo kế hoạch thực hiện Quy hoạch mạng lưới cơ sở GDNN giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn vừa được UBND tỉnh Bến Tre ban hành, đến năm 2025, tổng số cơ sở GDNN và cơ sở tham gia đào tạo GDNN là 26 đơn vị, trong đó cơ sở GDNN công lập có 16 đơn vị. Mạng lưới các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh cơ bản đáp ứng nhu cầu nhân lực qua đào tạo của thị trường lao động cả về số lượng, chất lượng, cơ cấu nghề và trình độ đào tạo. Bến Tre hình thành trường cao đẳng đa ngành, đa cấp, có năng lực tự chủ, sáng tạo và hội nhập, đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động; đồng thời đào tạo các nghề trọng điểm khu vực ASEAN và quốc tế từ trung cấp đến cao đẳng. Đến năm 2030, tỉnh đẩy mạnh xã hội hóa, phát triển đồng bộ và tái cấu trúc mạnh mẽ mạng lưới cơ sở GDNN, tập trung vào các trường cao đẳng đào tạo đa trình độ, đa ngành nghề; tổng số cơ sở GDNN là 28, trong đó cơ sở GDNN công lập có 16 đơn vị. Tổng số cơ sở GDNN năm 2045 là 31, trong đó cơ sở giáo dục công lập có 15 đơn vị. ([Bnews](#) Ngày 7/8)

Bến Tre: Hơn 15.500 Người Được Giải Quyết Việc Làm Trong 7 Tháng

Theo Cục Thống kê tỉnh Bến Tre, 7 tháng đầu năm 2023, địa phương giải quyết việc làm cho 15.518 người (trong đó 669/1.248 lao động ngoài tỉnh trở về địa phương), đạt 77,59% kế hoạch năm. Bên cạnh đó, có 702 người lao động xuất cảnh đi là việc ở nước ngoài theo hợp đồng đạt 35,10% kế hoạch năm. ([Bao Chinh Phu](#) Ngày 7/8)