

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 27/07 – 02/08/2023

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

Chủ tịch Quốc Hội Chủ Trì Diễn Đàn Người Lao Động Năm 2023

Tạo Điều Kiện Để Mọi Người Lao Động Tham Gia Và Thụ Hưởng Bảo Hiểm Xã Hội

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Tập Huấn Quy Trình Cải Thiện Không Ngừng (CIP) Và Tư Vấn Về Đảm Bảo Sức Khỏe, An Toàn Lao Động, Phòng Chống Cháy Nổ (OHS)

Hoạt Động Nâng Cao Năng Lực Về Chuyển Đổi Số Tại Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận

Cả Nước Có Hơn 85.200 Lao Động Đi Làm Việc Nước Ngoài Trong 7 Tháng

Chấp Nhận Cho 3 Doanh Nghiệp Tuyển Dụng Lao Động Đi Làm Việc Ở Hy Lạp

Lilama 2 Nâng Cao Chuyên Môn Về Dịch Vụ Bảo Dưỡng, Chạy Thử Và Đo Kiểm Hệ Thống

ACCA Chung Tay Thúc Đẩy Phát Triển Chất Lượng GDNN

Nhân Tài IT Việt Nam Không Còn Mặn Mà Với Doanh Nghiệp Nhật Vì Lương Thấp

Tăng Cường Kết Nối Giao Thương Với Tỉnh Wakayama, Nhật Bản

Sẽ Tiếp Nhận Nhiều Lao Động Việt Nam Sang Làm Việc Tại Tỉnh Wakayama, Nhật Bản

Kết Nối Việc Làm Giữa Doanh Nghiệp Nhật Bản Với Nguồn Nhân Lực Tại Đà Nẵng

Nối Dài Quan Hệ Hợp Tác Giữa Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật – Công Nghệ Bách Khoa Với Các Tổ Chức Quốc Tế Nhật Bản

Thủ Tướng Mong Samsung Có Thêm Lãnh Đạo, Quản Lý Người Việt

Nghệ An Chấp Thuận Chủ Trương Đầu Tư Cho Dự Án 165 Triệu USD

Hợp Tác Đào Tạo Nhân Lực Chất Lượng Cho Các Doanh Nghiệp Đài Loan Tại Việt Nam

Lao Động Nước Nào Nhận Lương 400 Triệu Đồng/Tháng Ở TP. HCM?

TIN TRONG NƯỚC

Tuyển Sinh Khó Cộn Thêm Nhiều HS Bỏ Giữa Chừng, Lãnh Đạo Trường Nghề Trấn Trở

Nỗi Lo Thiếu Giáo Viên Tại Trung Tâm GD Nghề Nghiệp - GD Thường Xuyên

Hơn 300.000 Thí Sinh Không Xét Tuyển Đại Học

Việt Nam Cấp Phép Cho 89.600 Doanh Nghiệp Mới Trong 7 Tháng Đầu Năm, Tăng 0,2% So Với Cùng Kỳ

Các Nhà Máy Phía Bắc Muốn Tuyển Hàng Chục Nghìn Công Nhân Điện Tử

Hà Nội: Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 19.000 Lao Động Trong Tháng 7

Hải Phòng Đặt Mục Tiêu Thu Hút 50-55% Học Sinh THCS, THPT Vào Hệ Thống GDNN

Hưng Yên: Các Trường Nghề Vào Đợt Cao Điểm Tuyển Sinh

Yên Bái Phần Đầu Đào Tạo Nghề Cho 4.100 Lao Động Nông Thôn Trong Năm Nay

Bình Định Gọi Đầu Tư 1.452 Tỷ Đồng Vào Dự Án Khu Nông Nghiệp Tại Phù Mỹ

Kon Tum Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 3.000 Người Trong 7 Tháng Đầu Năm

Lâm Đồng: Giải Quyết Việc Làm Cho 15.000 Lướt Lao Động

TP. HCM Giải Quyết Việc Làm Cho Trên 163.000 Lao Động

Đồng Nai: Tuyển Sinh Cao Đẳng Nghề: Tín Hiệu Khả Quan

Cần 14.000 Lao Động Phục Vụ Sân Bay Long Thành



Implemented by
giz Cooperation Partner of the German Government

DVET

###



Implemented by
giz German Institute for
International Cooperation
and Education (GIZ) GmbH

DVET

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

Chủ tịch Quốc hội Chủ Trì Diễn Đàn Người Lao Động Năm 2023

Kỷ niệm 94 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929-28/7/2023), chiều 28/7, tại Hội trường Diên Hồng, Nhà Quốc hội, Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ chủ trì Diễn đàn người lao động năm 2023 với chủ đề “Hoàn thiện chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn.” Diễn đàn do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp cùng Văn phòng Quốc hội tổ chức. Đặc biệt, tham gia Diễn đàn có khoảng 500 đại biểu là cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động của các tỉnh, thành phố, ngành, tập đoàn, tổng công ty trực thuộc, đại diện cho 11 triệu đoàn viên, hơn 50 triệu người lao động cả nước. Tại Diễn đàn, Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Nguyễn Đình Khang nhấn mạnh đây là dịp để đoàn viên công đoàn, người lao động cả nước bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, đề xuất, kiến nghị với Quốc hội, lãnh đạo Quốc hội về chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và hoạt động công đoàn; đề xuất ý tưởng, giải pháp thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội, hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2023 và nhiệm kỳ 2021-2026, góp phần nâng cao đời sống nhân dân và thực hiện khát vọng dân tộc phồn vinh, hạnh phúc. Diễn đàn là kênh thông tin quan trọng để Quốc hội, các đại biểu Quốc hội làm tốt hơn nhiệm vụ lập pháp, giám sát tối cao và quyết định những vấn đề quan trọng liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh. Với tinh thần khấn trương, trách nhiệm, các cấp Công đoàn đã lấy ý kiến của công nhân lao động cả nước. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã ghi nhận có 1.589 kiến nghị của đoàn viên, người lao động được tổng hợp từ báo cáo của 79 Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc và hơn 3.000 ý kiến từ các cơ quan báo chí, các nền tảng mạng xã hội của các cấp Công đoàn. Phát biểu gọi mở nội dung thảo luận tại diễn đàn, Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ bày tỏ vui mừng cùng các lãnh đạo Quốc hội và Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì Diễn đàn Người lao động năm 2023. "Đây là lần đầu tiên Diễn đàn được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với Văn phòng Quốc hội tổ chức trên cơ sở sáng kiến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, do Chủ tịch Quốc hội chủ trì và có ý nghĩa đặc biệt khi được tổ chức đúng vào ngày kỷ niệm 94 năm thành lập Công đoàn Việt Nam, diễn ra tại Phòng họp Diên Hồng - nơi Quốc hội đưa ra những quyết định về lập pháp, giám sát tối cao và quyết định các vấn đề quan trọng quốc gia," Chủ tịch Quốc hội nhấn mạnh. Đánh giá cao sáng kiến của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Chủ tịch Quốc hội khẳng định mọi quyết sách của Quốc hội đều đặt người dân và doanh nghiệp ở vị trí trung tâm. Công nhân và người lao động là chủ thể rất quan trọng trong quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, là đối tượng điều chỉnh của hầu hết các luật trong hệ thống pháp luật. Việc Quốc hội, Ủy ban Thường vụ Quốc hội, các cơ quan của Quốc hội, các cơ quan, tổ chức hữu quan có dịp gặp gỡ, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của người lao động để ngày càng hoàn thiện hệ thống pháp luật là hết sức cần thiết và có ý nghĩa. "Chúng tôi coi đây là cuộc tiếp xúc cử tri chuyên đề đặc biệt để được gặp gỡ lắng nghe và trao đổi với các cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn, người lao động đại diện cho lực lượng lao động đông đảo khoảng 50 triệu người trên khắp cả nước là lực lượng trực tiếp lao động, sản

xuất, tạo ra của cải vật chất cho xã hội và đóng góp quan trọng của quá trình phát triển kinh tế-xã hội của đất nước, đồng thời đây cũng chính là đối tượng chịu tác động điều chỉnh của hầu hết các luật trong hệ thống pháp luật Việt Nam," Chủ tịch Quốc hội bày tỏ. Từ thực tiễn lao động, làm việc, cuộc sống, phát huy tinh thần của người lao động, trách nhiệm, dân chủ và thẳng thắn, Chủ tịch Quốc hội đề nghị các cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn, người lao động tập trung vào 2 nhóm vấn đề lớn. Cụ thể, nhóm thứ nhất là những tâm tư, tình cảm, nguyện vọng, kiến nghị, đề xuất của công chức, viên chức, người lao động nhằm tháo gỡ, giải quyết những khó khăn, vướng mắc có liên quan đến lao động, việc làm, sinh kế, đời sống và thu nhập của người lao động trong giai đoạn hiện nay. Chủ tịch Quốc hội cho biết những vấn đề trên cũng đã được Chính phủ, Quốc hội bàn thảo nhiều tại Kỳ họp thứ 5 vừa qua, Quốc hội cũng đã có nghị quyết của kỳ họp đặt ra hàng loạt các vấn đề cần phải tập trung giải quyết. Trên cơ sở Nghị quyết của Quốc hội, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, các bộ, ngành đã và đang triển khai, giải quyết. Tuy nhiên, trong quá trình tổ chức thực hiện cũng vẫn còn những vấn đề bức thiết, vướng mắc cần phải tháo gỡ, thúc đẩy để đạt được các chỉ tiêu phát triển kinh tế-xã hội năm 2023 và thực hiện thắng lợi mục tiêu của cả nhiệm kỳ. Chủ tịch Quốc hội lưu ý đây cũng là những vấn đề thuộc trách nhiệm tổ chức thực hiện của chính quyền các cấp trong việc tổ chức thực thi pháp luật và cũng là trách nhiệm giám sát của Quốc hội, Hội đồng Nhân dân, Ủy ban Thường vụ Quốc hội, Hội đồng Dân tộc, các cơ quan của Quốc hội và các đại biểu Quốc hội. Nhóm thứ hai là các kiến nghị, đề xuất về việc hoàn thiện hệ thống pháp luật trong giai đoạn hiện nay cũng như thời gian tới để ngày càng đáp ứng được yêu cầu xây dựng hệ thống pháp luật một cách hoàn chỉnh, đồng bộ, thống nhất, có tính khả thi cao, đáp ứng được yêu cầu kiến tạo phát triển đất nước, nhất là yêu cầu phát triển nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hệ thống pháp luật liên quan trực tiếp đến công nhân, viên chức, người lao động và tổ chức công đoàn như Luật Đất đai, Luật Nhà ở, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Việc làm Luật An toàn vệ sinh lao động, Luật Công đoàn. Đây là những dự án luật đã và sẽ được xem xét để đưa vào chương trình xây dựng luật và pháp lệnh của Quốc hội trong nhiệm kỳ khoá XV theo tinh thần Kết luận số 19 của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 81 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội. Chủ tịch Quốc hội đề nghị các đại biểu tham gia trao đổi, thảo luận thật ngắn gọn, đặc biệt là Hội đồng dân tộc, các Ủy ban của Quốc hội và lãnh đạo các bộ nói thẳng vào những nội dung đề xuất của đoàn viên, người lao động, phát huy tinh thần hỏi-đáp rõ ràng, mạch lạc, tập trung thẳng vào vấn đề để có hiệu quả cao nhất, dành thời gian cho việc đối thoại về những vấn đề được đoàn viên, người lao động nêu ra. Từ những trao đổi tại Diễn đàn, Chủ tịch Quốc hội đề nghị Hội đồng Dân tộc, các Ủy ban của Quốc hội, đại diện các ban, bộ, ngành có liên quan trực tiếp giải đáp thông tin để công nhân, viên chức, người lao động, đoàn viên công đoàn nắm được thông tin, phương án giải pháp cho từng vấn đề và từng nội dung. ([Vietnam Plus](#), [Vietnam Plus English](#) Ngày 31/7)

Tạo Điều Kiện Để Mọi Người Lao Động Tham Gia Và Thụ Hưởng Bảo Hiểm Xã Hội

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Bảo hiểm Xã hội Việt Nam vừa tổ chức Lễ ký Quy chế phối hợp công tác giai đoạn 2023-2028. Bảo hiểm Xã hội Việt Nam và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam sẽ đẩy mạnh phối hợp tạo điều kiện để mọi người lao động được tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế. ([Cong Thuong](#) Ngày 1/8)



Implemented by
giz Cooperation Development
GIZ - German Development Cooperation

DVET

Hợp tác Nước Ngoài

Tập Huấn Quy Trình Cải Thiện Không Ngừng (CIP) Và Tư Vấn Về Đảm Bảo Sức Khỏe, An Toàn Lao Động, Phòng Chống Cháy Nổ (OHS)

Từ ngày 17 đến ngày 21/7, đợt tập huấn quy trình cải thiện không ngừng (CIP) kết hợp với đánh giá hiện trạng và tư vấn về sức khỏe nghề nghiệp và an toàn lao động, phòng chống cháy nổ cho các xưởng thực hành đã được tổ chức tại Trường Cao đẳng Việt – Đức Hà Tĩnh. Đây là hoạt động trong khuôn khổ hợp tác giữa Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam” TVET-GIZ và nhà trường. Ông Alwin Matthias Angert – Chuyên gia phát triển của Chương Trình đã chia sẻ cho các giáo viên Khoa Công nghệ Ô tô của nhà trường những công cụ cơ bản và thực tiễn hỗ trợ việc quản lý xưởng thực hành theo định hướng mô hình nhà máy và doanh nghiệp thực tế bên ngoài. Chuyên gia đã hướng dẫn cho các giáo viên phương pháp xác định được những cấp độ cần phải thực hiện theo “Ma trận các cấp độ thực hiện 5S” cho từng xưởng thực hành chuyên môn. Từ đó, các giáo viên thấy được các điểm thiếu sót để xây dựng kế hoạch và quy trình thực hiện hoạt động quản lý xưởng phù hợp với tình hình thực tế. Chuyên gia cùng với các giáo viên đã thực hành triển khai các bước đầu tiên của quy trình cải thiện không ngừng (CIP) tại một số trạm làm việc trong xưởng thực hành Khoa Công nghệ Ô tô. Các giáo viên được yêu cầu áp dụng các công cụ và phương pháp đã được truyền đạt để tự đánh giá kết quả, nhân rộng và đồng bộ hóa mô hình này sang các xưởng thực hành khác. Kết hợp với đợt tập huấn lần này, chuyên gia Matthias đã thực hiện việc đánh giá hiện trạng và tư vấn về đảm bảo sức khỏe, an toàn lao động và phòng chống cháy nổ tại một số xưởng của các ngành nghề kỹ thuật khác của trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt – Đức Hà Tĩnh. Các tư vấn và đề xuất mà chuyên gia đưa ra giúp các giáo viên nâng cao nhận thức và hành vi về an toàn lao động tại nơi làm việc, xây dựng kế hoạch và giám sát công việc tại xưởng thực hành hiệu quả. Phát biểu tại buổi họp đánh giá kết quả, ông Cao Thành Lê – Hiệu trưởng nhà trường chia sẻ “Các ý kiến và tư vấn của chuyên gia GIZ nêu ra rất cần thiết cho nhà trường trong hoạt động quản lý xưởng thực hành. Chúng tôi cam kết sẽ đẩy mạnh hơn nữa công tác đảm bảo an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, nhằm tạo điều kiện tốt để học sinh có thể học tập, rèn luyện để đáp ứng nhu cầu của thị trường lao động bên ngoài”. Kết thúc đợt tập huấn và khảo sát, tất cả giáo viên tham dự cam kết sẽ thực hiện những nội dung và tư vấn đã thống nhất với chuyên gia. Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt – Đức Hà Tĩnh được hỗ trợ bởi Chương trình hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” để trở thành trung tâm đào tạo nghề chất lượng cao. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” do Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ) tài trợ, tổ chức GIZ cùng với Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam phối hợp thực hiện. Chương trình nhằm mục đích gắn kết công tác đào tạo nghề tốt hơn với thế giới việc làm đang không ngừng thay đổi, ngày càng trở nên xanh và được số hóa hơn. ([TVET](#) Ngày 1/8)

Hoạt Động Nâng Cao Năng Lực Về Chuyển Đổi Số Tại Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận

Trong khuôn khổ Chương trình hỗ trợ nâng cao năng lực về Chuyển đổi số, Hội thảo “Hạ tầng Công nghệ Thông tin và Tư duy Thiết kế trên nền tảng Moodle” đã được tổ chức tại Trường Cao đẳng Nghề Ninh Thuận từ ngày 15-17/3. Hội thảo là cơ hội để nhóm giáo viên nòng cốt tại NTVC tiếp cận mô hình “Đào tạo Giảng viên Nhân rộng” (Training of Trainers – ToT), phát



Implemented by
giz German Development Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

triển năng lực thiết kế nội dung đào tạo lấy sinh viên làm trung tâm, sử dụng ứng dụng Moodle – LMS làm công cụ chuyển đổi học tập số. Với sự hỗ trợ của GIZ và nhóm giáo viên nòng cốt đến từ Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh, Trường Cao đẳng nghề An Giang, Trường Cao đẳng Cơ giới và Thủy lợi, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang, Trường Cao đẳng Kỹ nghệ II, Hội thảo đã mở ra một diễn đàn cho gần 50 đại biểu là cán bộ quản lý, giáo viên giao lưu, học hỏi các bài học, kinh nghiệm thực tế trong cộng đồng các trường cao đẳng đối tác của GIZ về các tính năng của Moodle, các hình thức khác nhau của e-learning, cách xây dựng học liệu trên Moodle, cấu trúc giáo án tích hợp, kỹ năng cần thiết khi xây dựng video phục vụ cho việc học, thể chế và quy định trong đào tạo trực tuyến.... Hội thảo kết hợp giữa thuyết trình với thảo luận, làm việc nhóm, khuyến khích đại biểu tích cực tham gia tương tác giải quyết vấn đề thực tế, giúp Giáo viên nâng cao năng lực, có thêm động lực sử dụng nền tảng Moodle để thiết kế một khóa học linh động, hiệu quả. Kết thúc Hội thảo, Hiệu trưởng – Ông Nguyễn Phan Anh Quốc đã có phát biểu đánh giá cao ý tưởng tổ chức Hội thảo của GIZ. Ông nói “Hội thảo thành công ngoài mong đợi vì đã lôi kéo được sự tham gia tích cực, sôi nổi của từng giáo viên tham gia trong từng nhóm để xây dựng nội dung bài giảng của mình sao cho hiệu quả nhất. Hội thảo là sự kết hợp của nhiều nội dung rất hữu ích, tạo động lực mạnh mẽ cho giáo viên toàn trường trong khai thác và vận hành các ứng dụng dạy học trực tuyến. Ngoài ra, Hội thảo cũng là cơ hội để đội ngũ lãnh đạo của NTVC nhìn nhận về công tác quản lý của mình, có những điều chỉnh phù hợp trong quá trình thực hiện chuyển đổi số tại trường”. Nhằm tiếp tục củng cố, nâng cao kỹ năng cũng như liên tục tạo động lực cho giáo viên khai thác các nền tảng số phục vụ cho công tác giảng dạy, các hoạt động đào tạo tại chỗ về các kỹ năng Moodle được tổ chức thành 05 đợt cho từng nhóm đối tượng giáo viên sau Hội thảo Tư duy thiết kế. Các hoạt động này tập trung hướng dẫn cụ thể các tính năng của Moodle từ cơ bản (dành cho Giáo viên chưa có kỹ năng, tổ chức 03 đợt từ tháng 4-6/2023) đến nâng cao (tổ chức 02 đợt vào tuần thứ 3 của tháng 7/2023) cho khoảng hơn 20 giáo viên về các nội dung: thiết kế cấu trúc bài giảng/khóa học; xây dựng nội dung và định dạng các yêu cầu của khóa học; ghi danh sinh viên tham gia khóa học; xây dựng nội dung bài kiểm tra ở các dạng: trắc nghiệm, kéo và thả hình, chữ điền vào chỗ trống, trả lời đúng sai..., Trong điều kiện hạn chế về thời gian, kỹ năng cũng như nhân lực hỗ trợ quay video phục vụ công tác giảng dạy, việc Giáo viên có thể tự sử dụng các tính năng của các ứng dụng khác nhau như Power point, Screenpal, Prezi ... để tự xây dựng nội dung, tạo video ghi lại bài giảng của mình trên cơ sở các tài liệu là các bài giảng được thiết kế trên Powerpoint, Prezi đã giúp Giáo viên tiết kiệm được nhiều thời gian, làm bài giảng sinh động hơn, chất lượng hơn và đặc biệt là tăng tính tương tác giữa giáo viên và sinh viên. Ngoài ra, để giúp giáo viên có thêm nguồn tài liệu tham khảo và tự học, nâng cao các kỹ năng liên quan, Đại sứ số của GIZ tại NTVC đã xây dựng khóa học mẫu (demo) trong đó có ghi lại các bước hướng dẫn cụ thể, cũng như tạo các đường dẫn đến các ứng dụng tiên tiến, miễn phí để tất cả giáo viên có thể tiếp cận, tìm hiểu nhằm nâng cao kỹ năng của mình, đảm bảo không có giáo viên nào bị bỏ lại phía sau trong hành trình tiếp cận kỹ năng số. Lãnh đạo và Giáo viên NTVC đánh giá cao các hoạt động nâng cao năng lực cho giáo viên sau Hội thảo Tư duy thiết kế do GIZ thiết kế và hỗ trợ vì đã góp phần nâng cao nhận thức, tạo động lực cho giáo viên trong việc ứng dụng các kỹ năng số phục vụ công tác giảng dạy, góp phần vào sự thành công của công tác chuyển đổi số của NTVC. ([TVET](#) Ngày 1/8)

Cả Nước Có Hơn 85.200 Lao Động Đi Làm Việc Nước Ngoài Trong 7 Tháng



Implemented by
giz Cooperation Development
GIZ - German Institute for
International Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

Theo số liệu mới nhất của Bộ LĐ-TB&XH, trong 7 tháng đầu năm 2023, tổng số lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là 85.224 lao động (trong đó có 29.712 lao động nữ), đạt 77,47% kế hoạch năm. Nhật Bản là thị trường tiếp nhận nhiều lao động nhất với 41.139 lao động, tiếp theo là Đài Loan (Trung Quốc) 36.956 lao động, Hàn Quốc 1.799 lao động, Trung Quốc 1.024 lao động, Singapore 800 lao động, Hungary 802 lao động, Romania 537 lao động và các thị trường khác. Trong những năm gần đây, Nhật Bản luôn là thị trường tiếp nhận nhiều lao động nhất, bởi đây là thị trường có điều kiện làm việc, thu nhập hấp dẫn và mở ra nhiều cơ hội việc làm cho lao động Việt Nam. Việt Nam đặt mục tiêu có 11,000 lao động làm việc tại nước ngoài trong năm nay. ([Vietnam Plus](#), [Suc Khoe Doi Song](#), [Lao Dong Cong Doan](#) Ngày 31/7)

Chấp Nhận Cho 3 Doanh Nghiệp Tuyển Dụng Lao Động Đi Làm Việc Ở Hy Lạp

Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) vừa thông báo đã chấp thuận đề 3 doanh nghiệp tạo nguồn lao động cung ứng đi làm việc tại Hy Lạp. Ba doanh nghiệp này gồm: Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu và Cung ứng nhân lực CIP.CO (CIP.CO HR), Công ty Cổ phần Đầu tư & Phát triển thương mại BBC Group (BBC Group., Jsc) và Công ty Cổ phần Phát triển quốc tế Việt Thắng (VTC Corp). Số lượng lao động chuẩn bị là 150 người. Ngành nghề đi làm việc tại Hy Lạp là nông nghiệp (trồng trọt, thu hoạch và chế biến nông sản). Thời hạn hợp đồng lao động là 2 năm, thời gian làm việc 8 giờ/ngày, 5 ngày/tuần với ớc lương cơ bản 803 euro/tháng. ([Vietnam Plus](#) Ngày 26/7, [Tuoi Tre News](#) Ngày 27/7)

Lilama 2 Nâng Cao Chuyên Môn Về Dịch Vụ Bảo Dưỡng, Chạy Thử Và Đo Kiểm Hệ Thống

Chương trình đào tạo chuyên biệt về Dịch vụ Bảo dưỡng, Chạy thử và Đo kiểm Hệ thống – SINUMERIK 828D và 840D sl Dealer đã được tổ chức từ ngày 3/7 đến ngày 14/7 tại trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2), tiếp nối chương trình đào tạo giảng viên nguồn về ứng dụng SINUMERIK. Khóa tập huấn nâng cao 80h này được thực hiện bởi chuyên gia CNC của SIEMENS, ông Paul Glover, người đã hướng dẫn tận tình và những bài học thực tế cho năm giảng viên nguồn đến từ LILAMA 2 và 3 kỹ thuật viên từ doanh nghiệp.

Vượt ngoài mong đợi ở một khóa tập huấn — là thành tựu công nghệ đặc biệt

Các học viên đã tích lũy được những hiểu biết sâu sắc về hệ thống nhúng toàn diện chuyên sâu trong môi trường Tích hợp Tự động hóa Hoàn toàn (Totally Integrated Automation) – một cấp độ tích hợp độ cao – có thể được áp dụng từ bối cảnh hiện trường, đến dây chuyền sản xuất, cho đến cấp độ giám sát tại công ty. Phạm vi mở rộng của khóa tập huấn này đảm bảo rằng các giảng viên của trường và kỹ thuật viên tại doanh nghiệp hiểu và áp dụng những năng lực vừa đạt được vào thực tế trong việc bảo dưỡng, chạy thử và đo kiểm hệ thống SINUMERIK 828D và 840Dsl. Các năng lực vừa đạt được bao gồm cài đặt dữ liệu cho trục của máy, khởi động các hệ thống Điều khiển Logic có thể lập trình (PLC) và hệ thống Điều khiển Số học (NC) để triển khai các ứng dụng SINUMERIK với các công cụ và hệ thống giám sát quy trình, hệ thống đo lường, cũng như hệ thống dịch vụ vô tuyến và giám sát bằng hình ảnh.

Chứng nhận Năng lực



Implemented by
giz German Development
Cooperation GmbH
Gesellschaft für
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Nhằm ghi nhận những thành quả và năng lực được bồi dưỡng, SIEMENS đã cấp chứng nhận cho các giảng viên nguồn của LILAMA 2 cũng như các kỹ thuật viên từ doanh nghiệp sau khi hoàn tất chương trình học. Những chứng nhận được công nhận toàn cầu này là bằng chứng cho những khả năng được đào tạo nâng cao và chắc chắn sẽ củng cố thêm uy tín chuyên môn cho toàn bộ học viên, cụ thể là các giảng viên của LILAMA 2.

LILAMA 2 nhân rộng chương trình về Bảo dưỡng, Chạy thử và Đo kiểm Hệ thống

Tiếp nối thành công của chương trình đào tạo giảng viên nguồn về SINUMERIK, các giảng viên nguồn của trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 được đào tạo bài bản và sẵn sàng nhân rộng các chương trình nâng cao về Dịch vụ Bảo dưỡng, Chạy thử và Đo kiểm Hệ thống cho các doanh nghiệp sản xuất thông minh, đặc biệt là những đối tác có nhu cầu về vận hành CNC sử dụng SINUMERIK với độ linh hoạt và độ chính xác cao nhất. Khóa đào tạo định hướng thực hành được thực hiện trong khuôn khổ Đối tác Phát triển với Khối Doanh nghiệp Tư nhân (DPP) “Đào tạo nghề cho Sản xuất Thông minh ứng dụng trên Máy công cụ”. DPP được phối hợp thực hiện bởi các đối tác gồm Công ty TNHH Siemens Việt Nam, Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 và Chương trình “Đổi mới Đào tạo Nghề tại Việt Nam (TVET)” và được hỗ trợ bởi chương trình develoPPP.de của Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên Bang Đức (BMZ) do Tổ chức Phát triển Quốc tế Đức (GIZ) GmbH thực hiện, với sự phối hợp từ Tổng cục GDNN Việt Nam (DVET). ([TVET](#) Ngày 1/8)

ACCA Chung Tay Thúc Đẩy Phát Triển Chất Lượng GDNN

Chiều ngày 27/7, Hiệp hội Kế toán Công chứng Anh Quốc (ACCA) và Tổng cục GDNN tổ chức sự kiện ra mắt hỗ trợ các trường cao đẳng triển khai cập nhật, tích hợp/lồng ghép chứng chỉ Diploma về kế toán và kinh doanh của ACCA. Đây là sự kiện nhằm thúc đẩy việc triển khai các cam kết và hành động của ACCA và Tổng cục GDNN theo Biên bản ghi nhớ song phương đã được ký kết vào ngày 21/2/2023. ([VietnamNet](#) Ngày 1/8)

Nhân Tài IT Việt Nam Không Còn Mặn Mà Với Doanh Nghiệp Nhật Vì Lương Thấp

Trong cuộc cạnh tranh giành nhân tài IT tại Việt Nam, các doanh nghiệp Nhật tỏ ra ít hấp dẫn hơn so với các công ty phương Tây, đặc biệt là vấn đề lương thưởng và văn hoá. Một Ngày hội việc làm tại Hà Nội diễn ra trong tháng 5 đã thu hút được nhiều công ty Nhật Bản muốn tuyển dụng sinh viên. 7 trong số các doanh nghiệp Nhật đã tuyển dụng thành công, nhưng một lãnh đạo doanh nghiệp Nhật Bản cho biết: “Có vẻ như các sinh viên này ngần ngại về văn hoá Nhật Bản”. Người này nói thêm rằng các công ty công nghệ thông tin ở châu Âu và Mỹ sẵn sàng trả mức lương hàng năm 10 triệu yên (70.500 USD) cho những nhân viên IT có tay nghề cao. Vậy nhưng mức lương mà các doanh nghiệp Nhật đưa cho sinh viên thường vào khoảng 4 triệu yên, cao nhất là 5,8 triệu yên. Doanh nghiệp Nhật Bản nhận xét nhận sự IT Việt Nam có nhiều cơ hội làm việc toàn cầu và sự cạnh tranh để giành được họ là rất khốc liệt. “Các công ty Nhật đưa ra mức lương thấp hơn so với các công ty nước ngoài khác”, một kỹ sư làm việc cho một doanh nghiệp châu Âu có trụ sở tại TP HCM cho biết. “Họ thường yêu cầu mọi người học tiếng Nhật, vì vậy tôi không nghĩ đến việc đầu quân cho họ”. ([VietnamBiz](#) Ngày 26/7)



Implemented by
giz German Institute for
International Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

Tăng Cường Kết Nối Giao Thương Với Tỉnh Wakayama, Nhật Bản

Ngày 27/7, tại Trụ sở Bộ Công Thương, Thứ trưởng Bộ Công Thương Nguyễn Sinh Nhật Tân đã có buổi tiếp và làm việc với ông Kishimoto Shuhei, Thống đốc tỉnh Wakayama, Nhật Bản. Để tiếp tục tăng cường quan hệ hợp tác giữa Bộ Công Thương, cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam với Chính quyền, doanh nghiệp tỉnh Wakayama, Thứ trưởng Nguyễn Sinh Nhật Tân đề nghị hai bên tập trung triển khai các hoạt động hợp tác trong nhiều lĩnh vực như xúc tiến thương mại; hợp tác trong tiêu thụ nông sản tiêu biểu của mỗi bên; hợp tác đào tạo, cung ứng lao động Việt Nam cho các doanh nghiệp tỉnh Wakayama. Thay mặt đoàn đại biểu của tỉnh Wakayama, Ngài Thống đốc Kishimoto Shuhei mong muốn phối hợp chặt chẽ cùng Bộ Công Thương tiếp tục thúc đẩy các lĩnh vực hợp tác về đào tạo nguồn nhân lực của Việt Nam để cung ứng cho các doanh nghiệp tỉnh Wakayama có nhu cầu. ([MOIT](#), [Tap Chi Cong Thuong](#), [Dang Cong San](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 27/7)

Sẽ Tiếp Nhận Nhiều Lao Động Việt Nam Sang Làm Việc Tại Tỉnh Wakayama, Nhật Bản

Hiện nay, do sự thiếu hụt nguồn nhân lực, tỉnh Wakayama có chủ trương đẩy mạnh việc đào tạo và tiếp nhận thực tập sinh Việt Nam, lao động kỹ năng đặc định và lao động là kỹ sư sang thực tập và làm việc tại Nhật Bản. Ngay sau cuộc họp giữa Thứ trưởng LĐ-TB&XH Nguyễn Bá Hoan với ông Kishimoto Shuhei, Thống đốc tỉnh Wakayama (Nhật Bản) tại Hà Nội ngày 28/7, đại diện Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) và tỉnh Wakayama đã ký kết Bản ghi nhớ hợp tác khung pháp lý cơ bản về tiếp nhận lao động Việt Nam sang làm việc tại Nhật Bản. Chính quyền tỉnh Wakayama sẽ thuận lợi xây dựng các cơ chế trợ giúp, quan tâm đối với người lao động Việt Nam thực tập và làm việc tại địa bàn tỉnh. Phía Bộ LĐ-TB&XH sẽ tạo dựng các kênh liên lạc để nắm tình hình và hợp tác giải quyết các phát sinh, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động Việt Nam làm việc tại đây. ([Nhan Dan](#), [MoLISA](#), [Bao Kiem Toan](#), [Lao Dong Hoi](#), [Dan Tri](#) Ngày 28/7)

Kết Nối Việc Làm Giữa Doanh Nghiệp Nhật Bản Với Nguồn Nhân Lực Tại Đà Nẵng

Ngày 26/7, tại Đà Nẵng, Trường Đại học Đông Á phối hợp với các đơn vị tổ chức Ngày hội việc làm tỉnh Wakayama (Nhật Bản). Ngày hội là hoạt động nằm trong khuôn khổ chuyến công tác của Đoàn chính quyền tỉnh Wakayama tại Việt Nam. Ngày hội mang đến hơn 200 vị trí việc làm dành cho nhân lực tại Đà Nẵng, trong đó tập trung vào những ngành nghề như: điều dưỡng, quản trị kinh doanh, thương mại điện tử, xây dựng, công nghệ kỹ thuật điện - điện tử, công nghệ kỹ thuật điều khiển và tự động hóa, công nghệ kỹ thuật ô tô, ngôn ngữ Nhật... ([Bnews](#) Ngày 26/7)

Nói Dài Quan Hệ Hợp Tác Giữa Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật – Công Nghệ Bách Khoa Với Các Tổ Chức Quốc Tế Nhật Bản

Sáng 26/7, tại Hà Nội, TS. Lê Kim Dung – Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Kỹ thuật – Công nghệ Bách Khoa (CTECH) đã có buổi tiếp đón Đoàn công tác gồm đại diện các tổ chức quốc tế Nhật Bản đến thăm và tìm hiểu về Nhà trường. Đoàn công tác có sự hiện diện của ông Shishido



Implemented by
giz Cooperation Overseas
for Investment &
Economic Growth

DVET

Kenichi – Phó chủ tịch Hiệp hội Hỗ trợ lao động nước ngoài tại Nhật Bản (JP-MIRAI) kiêm Cố vấn cấp cao của Chủ tịch Cơ quan Hợp tác Quốc tế Nhật Bản (JICA); Ông Shimizu Yusaku – Trưởng ban Chính sách công nghiệp, Liên đoàn các tổ chức kinh tế Nhật Bản (Keidanren); Bà Ikeda Setsuko – Chủ tịch Hiệp hội Thân thiện Quốc tế Nhật Bản (JIFA); Ông Tanaka Kenryo – Chánh văn phòng Liên đoàn các tổ chức tiêu dùng Nhật Bản (Seidanren); Ông Fujitomi Kenichi – Trưởng ban nhân sự Tập đoàn ô tô Toyota cùng các đại biểu khác. Ông Shimizu Yusaku - đại diện Keidanren hy vọng Keidanren sẽ có cơ hội hợp tác với Nhà trường trong thời gian sắp tới. Ông Shishido Kenichi – đại diện JP-MIRAI và JICA cho biết, Đoàn muốn tìm hiểu về các trình độ đào tạo GDNN ở Việt Nam, tình hình phái cử nhân lực Việt Nam sang Nhật Bản làm việc và các chương trình thực tập sinh kỹ năng. ([Dan Sinh](#) Ngày 28/7)

Thủ Tướng Mong Samsung Có Thêm Lãnh Đạo, Quản Lý Người Việt

Sáng 30/7, tại Bắc Ninh, Thủ tướng Phạm Minh Chính đã làm việc với Công ty TNHH Samsung Electronics Việt Nam (SEV). Phát biểu tại cuộc làm việc với ông Choi Joo Ho, Tổng Giám đốc Samsung Việt Nam, Thủ tướng bày tỏ mong muốn Samsung quan tâm đào tạo, phát triển đội ngũ cán bộ quản lý, lãnh đạo người Việt tại công ty. Ông cũng mong muốn Samsung góp phần đào tạo nhân lực chất lượng cao cho Việt Nam. Theo các báo cáo tại cuộc làm việc, tổng vốn đầu tư đăng ký của Samsung tại Việt Nam đạt gần 19,8 tỷ USD, tỉ lệ giải ngân đạt 102%. Tổng nhân lực của Samsung tại Việt Nam khoảng 100.000 người. Trong đó, khối sản xuất chiếm 74%, kỹ sư chiếm 17%, khối văn phòng chiếm 7%, người lao động nước ngoài chỉ có 261 người. ([Bao Chinh Phu](#), [Tien Phong](#), [Thanh Nien](#), [VietnamBiz](#), [Dang Cong San](#), [VOV](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 30/7)

Nghệ An Chấp Thuận Chủ Trương Đầu Tư Cho Dự Án 165 Triệu USD

Tại phiên họp thường kỳ tháng 7/2023, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An đã chấp thuận chủ trương đầu tư dự án của Công ty TNHH Innovation Precision Việt Nam tại Khu công nghiệp, đô thị và dịch vụ VSIP. Dự án có tổng mức đầu tư 165 triệu USD, tương đương 3.872,55 tỷ đồng nhằm sản xuất hợp kim nhôm phục vụ cho ngành sản xuất sản phẩm điện tử, năng lượng xanh. Theo Trưởng ban Quản lý Khu Kinh tế Đông Nam Lê Tiến Trị, dự án này có suất đầu tư lớn nhất từ trước đến nay vào Nghệ An; dự kiến sẽ giải quyết việc làm cho khoảng 1.500 lao động. ([Dau Tu](#) Ngày 29/7)

Hợp Tác Đào Tạo Nhân Lực Chất Lượng Cho Các Doanh Nghiệp Đài Loan Tại Việt Nam

Ngày 26/7, Hiệp hội Doanh nghiệp Việt - Đài và Hiệp hội Cao đẳng Cộng đồng Việt Nam tiến hành ký kết hợp tác giúp các trường thành viên đào tạo nguồn nhân lực cho các doanh nghiệp Đài Loan đầu tư tại Việt Nam. ([Giao Duc Thoi Dai](#), [Doanh Nghiep VN](#) Ngày 27/7)

Lao Động Nước Ngoài Nhận Lương 400 Triệu Đồng/Tháng Ở TP. HCM?

Sở LĐ-TB&XH TP. HCM vừa có báo cáo tình hình lao động người nước ngoài 6 tháng đầu năm 2023 trên địa bàn thành phố. Tổng số lao động nước ngoài đã được các cơ quan quản lý lao động trên địa bàn thành phố cấp phép trong 6 tháng qua là 9.583 người. Lao động đến từ Hồng Kông



Implemented by
giz Cooperation Overseas
for Economic Development
GIZ - German Technical Cooperation

DVET

(Trung Quốc) là nhóm lao động có mức lương cao nhất với lương bình quân là 400 triệu đồng/tháng. Dù chỉ có 30 người nhưng nhóm lao động này có 11 nhà quản lý, 16 chuyên gia và 3 lao động kỹ thuật. Đứng vị trí thứ 2 là lao động đến từ Indonesia. Nhóm lao động này có 61 người với mức lương bình quân là 300 triệu đồng/tháng, trong đó có 9 nhà quản lý, 1 giám đốc điều hành, 40 chuyên gia và 11 lao động kỹ thuật. Vị trí thứ 3 là nhóm lao động đến từ Singapore với mức lương bình quân là 145 triệu đồng/tháng. Nhóm lao động đến từ quốc gia này có 164 người, trong đó có 67 giám đốc điều hành, 1 nhà quản lý, 86 chuyên gia và 10 lao động kỹ thuật. Trong số gần 10.000 lao động nước ngoài được cấp phép trong 6 tháng qua có đến 6.873 người là chuyên gia, 1.974 nhà quản lý, 1.396 lao động kỹ thuật và 80 giám đốc điều hành. Tổng cộng có hơn 4.000 đơn vị, doanh nghiệp đề nghị cấp giấy phép cho lao động nước ngoài đến từ 127 quốc gia, vùng lãnh thổ. Tính đến ngày 15/7, trên địa bàn thành phố có 26.677 người nước ngoài được cấp giấy phép lao động (còn hiệu lực), đang làm việc tại 9.202 tổ chức, doanh nghiệp. Trong số 127 quốc gia, vùng lãnh thổ có lao động đến làm việc trên địa bàn TPHCM, quốc gia có số lao động nước ngoài nhiều gồm: Hàn Quốc (1.671 người, chiếm 16,19% tổng số lao động), Nhật Bản (1.437 người, chiếm 13,92%), Trung Quốc (739 người, chiếm 7,16%), Hoa Kỳ (719 người, chiếm 6,97%), Anh (644 người, chiếm 6,24%) ([Dan Tri](#), [An Ninh TV](#), [Tien Phong](#), [QDND](#), [ANTD](#) Ngày 29/7)

Tin Trong Nước

Tuyển Sinh Khó Cộng Thêm Nhiều HS Bỏ Giữa Chừng, Lãnh Đạo Trường Nghề Trăn Trở

Bỏ học giữa chừng không phải là câu chuyện mới tại các cơ sở GDNN của nước ta. Đáng nói, tình trạng này đã diễn ra trong nhiều năm nhưng đến nay vẫn chưa có giải pháp hữu hiệu, khiến các lãnh đạo nhà trường băn khoăn, lo lắng. Tiến sĩ Nguyễn Phúc Thọ, Hiệu trưởng Trường Trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật Quốc Việt (Lâm Đồng) cho hay, mỗi năm, trường có khoảng 15-20% học sinh bỏ học giữa chừng. Theo thầy Nguyễn Phúc Thọ, trường là cơ sở mới hoạt động nên tỉ lệ này không cao, tuy nhiên, tại một số cơ sở GDNN khác, tỉ lệ học sinh nghỉ học đã lên đến hơn 50%. Theo thầy Thọ, phần lớn tình trạng này xảy ra ở những em 15 tuổi, mới tốt nghiệp trung học cơ sở. Ở độ tuổi này, nhiều em chưa có động lực học tập rõ ràng, còn ham chơi hơn ham học. Mặt khác, do lực học của một số em còn yếu từ bậc trung học cơ sở nên khi vừa học nghề, vừa học chương trình văn hóa khiến các em càng cảm thấy việc học khá nặng và muốn bỏ học. ([Giao Dục](#) Ngày 30/7)

Nỗi Lo Thiếu Giáo Viên Tại Trung Tâm GD Nghề Nghiệp - GD Thường Xuyên

Nhiều năm qua, bài toán thiếu giáo viên tại trung tâm GDNN-GDTX vẫn là nỗi lo của các nhà quản lý trước thềm năm học mới. Tại Trung tâm GDNN-GDTX Sơn Tây (Hà Nội) năm học 2023-2024 có 1200 học viên, với 27 lớp cho ba khối tuy nhiên số lượng giáo viên cơ hữu giảng dạy hiện có không thể đáp ứng đủ. Theo chia sẻ của thầy Nguyễn Văn Toàn, Giám đốc Trung tâm GDNN-GDTX Sơn Tây, hiện tại, trường có 16 thầy cô cơ hữu giảng dạy (không tính đội ngũ quản lý), trong đó thiếu trầm trọng nhất là môn Ngữ văn. Môn này không có giáo viên biên chế cứng, trường đang phải tuyển giáo viên về dạy hợp đồng, trong khi đó đây là môn học chính. Theo ông Hà Ngọc Anh – Giám đốc Trung tâm GDNN-GDTX thành phố Buôn Ma Thuột đề xuất, 13 giáo viên còn thiếu, trung tâm xin chủ trương UBND thành phố cho ký hợp đồng thỉnh



Implemented by
giz German Institute for
International Cooperation
and Technology Transfer

DVET

giảng giáo viên cơ hữu có kinh nghiệm ở các trường THPT, sinh viên mới ra trường của Trường ĐH Tây Nguyên. ([Giao Duc Thoi Dai](#) Ngày 31/7)

Hơn 300.000 Thí Sinh Không Xét Tuyển Đại Học

Theo thông tin từ Bộ Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT), Hơn 30% trong khoảng 951.900 thí sinh không nhập nguyện vọng lên hệ thống xét tuyển của Bộ Giáo dục và Đào tạo, đồng nghĩa từ bỏ cơ hội vào đại học. Theo các chuyên gia, lý do thí sinh không đăng ký xét tuyển đại học là bởi nhiều bạn chọn con đường học nghề hoặc đi du học để phù hợp với định hướng bản thân, kinh tế gia đình. Còn theo một chuyên gia giáo dục khác, con số 30% thí sinh từ chối xét tuyển cũng có thể là tình trạng ảo trong quá trình đăng kí xét tuyển. Nhưng cũng không thể loại trừ trường hợp nhiều thí sinh không nắm rõ các quy định tuyển sinh, dù số lượng này sẽ rất ít. Theo Bộ GD&ĐT, tỉ lệ nhập nguyện vọng đăng ký xét tuyển năm nay vẫn cao hơn năm ngoái. Năm 2022, tỉ lệ này là 64,07%, với 325.716 em không nhập nguyện vọng lên hệ thống. Chỉ khoảng hơn 660.000 trên tổng số gần 1 triệu thí sinh tốt nghiệp THPT đăng ký vào đại học là việc bình thường, khi các em có những tính toán, định hướng khác sau khi biết điểm thi. . ([Dai Doan Ket, VnExpress, Bao Chinh Phu](#) Ngày 1/8)

Việt Nam Cấp Phép Cho 89.600 Doanh Nghiệp Mới Trong 7 Tháng Đầu Năm, Tăng 0,2% So Với Cùng Kỳ

Theo số liệu mới nhất của Tổng cục Thống kê, Việt Nam cấp phép cho 89.600 doanh nghiệp mới trong 7 tháng đầu năm nay, tăng 0,2% so với cùng kỳ năm trước, với tổng vốn đăng ký là 834,3 nghìn tỷ đồng (34,76 tỷ USD), giảm 17,1% so với cùng kỳ. Trong 7 tháng qua, vốn đăng ký trung bình của một doanh nghiệp mới đã giảm 17,3% so với cùng kỳ xuống còn 9,3 tỷ đồng, với 588.900 lao động, giảm 5,2% so với cùng kỳ. ([GSO](#) Ngày 29/7)

Các Nhà Máy Phía Bắc Muốn Tuyển Hàng Chục Nghìn Công Nhân Điện Tử

Các nhà máy ở 9 tỉnh phía Bắc muốn tuyển hơn 21.600 công nhân điện tử, chiếm 54% tổng chỉ tiêu tuyển dụng trong phiên giao dịch online ngày 25/7. Đây là thông tin được đưa ra tại phiên giao dịch Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội phối hợp Trung tâm Dịch vụ việc làm các tỉnh, thành phố: Ninh Bình, Bắc Giang, Bắc Ninh, Bắc Kạn, Thái Nguyên, Thái Bình, Phú Thọ, Hải Phòng tổ chức. Một nửa số vị trí tuyển dụng dành cho công nhân điện tử trong khi phần còn lại dành cho công nhân may, bảo vệ-tạp vụ, kỹ sư, kinh doanh-marketing, lái xe, cơ khí-hàn, nhân viên kho, và bán hàng. Phiên kết nối việc làm 9 tỉnh phía Bắc có tổng chỉ tiêu tuyển dụng hơn 40.100 người; trong đó Bắc Giang dẫn đầu số lao động cần tuyển dụng, khoảng 17.500 người, chủ yếu là công nhân điện tử. Cuối phiên, các nhà máy phỏng vấn được 308 người. "Nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp điện tử từ nay đến cuối năm khá lớn trong khi nguồn lao động khan hiếm", ông Nguyễn Văn Hué, Giám đốc Trung tâm Dịch vụ việc làm Bắc Giang, thông tin. Sáu tháng đầu năm, địa phương này cắt giảm khoảng 26.500 lao động trong lĩnh vực dệt may, sản xuất, lắp ráp linh kiện điện tử. Song nhu cầu tuyển dụng vẫn tăng, cần khoảng 70.000 người từ nay đến cuối năm. Lý giải về "làn sóng ngược" này, ông Hué cho hay nhiều doanh nghiệp điện tử mở rộng sản xuất lần thành lập mới. Từ đầu tháng 7, đơn hàng đồng loạt quay trở lại với



Implemented by
giz German Development
Cooperation GmbH
GIZ Vietnam

DVET

nhiều nhà máy là vendor (nhà cung cấp hàng hóa, dịch vụ) của Apple, chủ yếu sản xuất tai nghe, sạc, gia công máy tính bảng... Thông kê doanh nghiệp cần tuyển lao động nhiều nhất là Foxconn 24.500; Luxshare-ICT 24.000; New Wing Interconnect Technology 13.000; Lens Việt Nam 3.000; CE Link khoảng 1.000... Nguồn lao động chủ yếu đến từ các tỉnh miền núi phía Bắc như Hà Giang, Lào Cai, Yên Bái; một phần dịch chuyển từ phía Nam ra sau làn sóng cắt giảm nhân công và một phần từ công nhân ngành dệt may chuyển sang. ([Vietnam Plus](#), [VnExpress](#) Ngày 25/7)

Hà Nội: Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 19.000 Lao Động Trong Tháng 7

Theo Sở LĐ-TB&XH Hà Nội, trong tháng 7/2023, Hà Nội đã giải quyết việc làm cho hơn 19.000 lao động, tăng 4,8% so với cùng kỳ năm trước. Tính chung 7 tháng năm 2023, thành phố giải quyết việc làm cho trên 132 nghìn lao động, đạt 81,9% kế hoạch năm và bằng 96,7% cùng kỳ năm 2022. ([Doanh Nghiệp Tiếp Thị](#) Ngày 28/7)

Hải Phòng Đặt Mục Tiêu Thu Hút 50-55% Học Sinh THCS, THPT Vào Hệ Thống GDNN

Sở LĐ-TB&XH TP.Hải Phòng vừa có báo cáo Thường trực Thành ủy về dự thảo Đề án Đào tạo nghề trên địa bàn thành phố đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa thành phố đến năm 2030. Sở LĐ-TB&XH xác định mục tiêu phấn đấu đến năm 2030 thu hút 50-55% học sinh THCS, THPT vào hệ thống GDNN; đào tạo lại, đào tạo thường xuyên cho khoảng 50% lực lượng lao động, góp phần thực hiện đạt chỉ tiêu lao động qua đào tạo nghề có chứng chỉ, bằng cấp từ 3 tháng trở lên của thành phố 45% vào năm 2030; phấn đấu trên địa bàn thành phố có 5 trường chất lượng cao, trong đó có 2 trường Cao đẳng thuộc thành phố đạt trường chất lượng cao; có khoảng 80 lượt nghề trọng điểm, trong đó có 2-3 nghề trọng điểm có năng lực cạnh tranh vượt trội trong các nước ASEAN-4; có 3-5 ngành, nghề tiếp cận trình độ các nước phát triển trong nhóm G20. ([Thanh Pho Hai Phong](#) Ngày 30/7)

Hưng Yên: Các Trường Nghề Vào Đợt Cao Điểm Tuyển Sinh

Năm 2023, tỉnh đề ra mục tiêu tuyển sinh GDNN 62.500 người. Năm 2022, toàn tỉnh tuyển sinh GDNN khoảng 52.550 người. Tỷ lệ lao động có việc làm sau đào tạo đạt trên 92%; tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt trên 69%. Tỉnh ra mục tiêu tỷ lệ lao động có việc làm sau đào tạo đạt trên 92%; tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt trên 69%; tỷ lệ lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt 31%. Theo thông tin từ Sở LĐ-TB&XH, toàn tỉnh hiện có 26 cơ sở GDNN; quy mô đào tạo khoảng 70.000 người/năm. ([Bao Hung Yen](#) Ngày 26/7)

Yên Bái Phấn Đấu Đào Tạo Nghề Cho 4.100 Lao Động Nông Thôn Trong Năm Nay

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Yên Bái vừa ban hành Văn bản số 1442/SNN-CCPTNT về việc triển khai công tác đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn năm 2023. Với mục tiêu năm 2023 hỗ trợ đào tạo nghề trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng cho lao động nông thôn là 7.000 người gồm: nghề nông nghiệp 4.100 người, nghề phi nông nghiệp là 2.900 người. ([Bao Yen Bai](#) Ngày 1/8)



Implemented by
giz German-Vietnam
Cooperation
GIZ GmbH

DVET

Bình Định Gọi Đầu Tư 1.452 Tỷ Đồng Vào Dự Án Khu Nông Nghiệp Tại Phù Mỹ

Sở Kế hoạch và Đầu tư Bình Định vừa công bố danh mục dự án đầu tư có sử dụng đất mời gọi nhà đầu tư quan tâm đăng ký thực hiện Dự án Khu nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao phát triển tôm xã Mỹ Thành, huyện Phù Mỹ. Dự án có sơ bộ tổng chi phí thực hiện 1.174,832 tỷ đồng; chi phí bồi thường, hỗ trợ tái định cư 277,304 tỷ đồng. Mục tiêu đến quý III/2026, toàn bộ các hạng mục công trình của Dự án sẽ đi vào hoạt động, giải quyết việc làm cho 4.000 - 5.000 lao động. ([Bao Dau Thau](#) Ngày 27/7)

Kon Tum Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 3.000 Người Trong 7 Tháng Đầu Năm

7 tháng đầu năm 2023, số lao động được giải quyết việc làm mới trên địa bàn tỉnh Kon Tum là 3.152 người (trong đó, 1.085 lao động là người DTTS, chiếm 34,4% tổng số lao động được giải quyết việc làm). ([Bao Dan Toc](#) Ngày 1/8)

Lâm Đồng: Giải Quyết Việc Làm Cho 15.000 Lượt Lao Động

Theo Sở LĐ-TB&XH, trong 6 tháng đầu năm, trên địa bàn tỉnh đã giải quyết việc làm cho 15.000 lượt lao động, tăng 400 lượt so với cùng kỳ năm 2022, đạt 60% so với kế hoạch năm Tuyển sinh GDNN 20.500 người, đạt 56,94% so với kế hoạch của năm và đạt 111,14% so với cùng kỳ năm 2022. ([Bao Lam Dong](#) Ngày 31/7)

TP. HCM Giải Quyết Việc Làm Cho Trên 163.000 Lao Động

Theo báo cáo của Sở LĐ-TB&XH TP.HCM, trong 6 tháng đầu năm, thành phố đã giải quyết việc làm cho trên 163.000 lao động, đạt trên 54,3% kế hoạch. ([Dan Sinh](#) Ngày 29/7)

Đồng Nai: Tuyển Sinh Cao Đẳng Nghề: Tín Hiệu Khả Quan

Toàn tỉnh hiện có 11 trường cao đẳng tham gia đào tạo nghề song chỉ có 10 trường thực hiện công tác tuyển sinh (Trường cao đẳng Lê Quý Đôn không tuyển sinh) với tổng số hơn 4,1 ngàn chỉ tiêu hệ cao đẳng. Trường cao đẳng Công nghệ quốc tế Lilama 2 cũng là đơn vị đã nhận được nhiều hồ sơ tuyển sinh. Năm nay, trường có hơn 600 chỉ tiêu và đã nhận được khoảng hơn 400 hồ sơ. ([Bao Dong Nai](#) Ngày 31/7)

Cần 14.000 Lao Động Phục Vụ Sân Bay Long Thành

Khi sân bay Long Thành đi vào hoạt động (dự kiến ngày 2/9/2025), dự báo nhân sự phục vụ tại sân bay cần khoảng gần 14.000 lao động. Trong đó, trình độ đại học, thạc sĩ, tiến sĩ khoảng 5.800 người (tỷ lệ 42%); trình độ cao đẳng, trung cấp: 2.250 người (tỷ lệ 16%); trình độ sơ cấp và lao động phổ thông: 5.700 người (tỷ lệ 42%). ([VietnamNet](#) Ngày 29/7)