

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 20/07 – 26/07/2023

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

*Vô Văn Khó Khăn Trong Đào Tạo Ở Các Trường Nghề Hiện Nay
Đề Xuất Tăng Thời Hạn Hợp Đồng, Tăng Lương Cơ Bản Cho Lao Động Việt Nam Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài
Cảnh Báo Lừa Đảo Trong Tuyển Dụng Lao Động Sang Làm Việc Tại Hy Lạp
Chính Phủ Đề Nghị Giảm Mức Phí Công Đoàn Xuống Còn 1%*

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Xây Dựng Môi Trường Hòa Nhập Để Khuyết Tật Không Còn Là Rào Cản Trong Tiếp Cận Giáo Dục Đào Tạo
Đại Học Sư Phạm Kỹ Thuật Vĩnh Long Tham Dự Kỳ Thi Kỹ Năng Nghề ASEAN 2023
Hàn Quốc Đang Cần Nguồn Cung Công Nhân Đóng Tàu Việt Nam
Thúc Đẩy Quan Hệ Việt Nam-Hàn Quốc Ngày Càng Phát Triển Mạnh Mẽ, Thực Chất Và Hiệu Quả
Khôi Phục Thị Trường Lao Động, Du Lịch Việt Nam Và Macau (Trung Quốc)
CH Séc Muốn Thu Hút Lao Động Từ Việt Nam
Phó Thủ Tướng Trần Lưu Quang Tiếp Tổng Giám Đốc Tổ Hợp Samsung Việt Nam
Tập Đoàn Central Retail Khai Trương Siêu Thị Mini Go! Thứ 6 tại Việt Nam
Phó Thủ Tướng Mong Tập Đoàn Fast Retailing Tăng Học Bổng Cho Sinh Viên Việt Nam
Đoàn Công Tác Tỉnh Bình Dương Thăm Và Làm Việc Với Viện Đào Tạo Kỹ Thuật Singapore*

TIN TRONG NƯỚC

*Cập Nhật Thị Trường Lao Động 6 Tháng Đầu Năm 2023 – Nhiều Khó Khăn Và Lệch Pha Cung-Cầu
Ngành Dệt May Tập Trung Vào 3 Vấn Đề Cốt Lõi Để Hoàn Thành Mục Tiêu Xuất Khẩu 39 - 40 Tỷ USD
Thái Nguyên: Lao Động Hưởng Trợ Cấp Thất Nghiệp Tăng Trong Nửa Đầu Năm
Nhiều Trung Tâm GDNN-GDTX Tại Thái Nguyên, Bắc Kạn Có Tỷ Lệ Tốt Nghiệp 100%
Giai Đoạn 2021-2023, Thanh Hóa Ước Tạo Việc Làm Cho Trên 185.000 Lao Động
Nghệ An: Hơn 11.700 Lao Động Hưởng Trợ Cấp Thất Nghiệp Trong Nửa Đầu Năm
Formosa Hà Tĩnh Tiếp Tục Tuyển Dụng Lao Động
Gia Lai: Giải Quyết Việc Làm Mới Cho Hơn 14.000 Lao Động
Nhiều Trường Nghề Ở TP. HCM Khó Tuyển Sinh
Giáo Viên Tranh Tài Ở Hội Giảng GDNN TP. HCM
Đồng Nai: Tăng Cường Định Hướng Nghề Nghiệp Cho Học Sinh Hệ Giáo Dục Thường Xuyên
Dự Báo Cần Hơn 5.000 Lao Động Phổ Thông Làm Việc Ở Sân Bay Long Thành
Bến Tre: Phát Triển Và Nâng Cao Chất Lượng GDNN
Tiền Giang Giải Quyết Việc Làm Cho 7.500 Lao Động
Tây Ninh: Tuyển Sinh GDNN Đạt 41.784 Người Trong Giai Đoạn 2020-2023
Vĩnh Long Tuyển Sinh GDNN Gần 21.800 Người Trong 7 Tháng Đầu Năm*

###

● **Tin Tiêu Điểm** ●

● **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** ●

Chính Sách

Vô Ván Khó Khăn Trong Đào Tạo Ở Các Trường Nghề Hiện Nay

Sáng ngày 21/7, Viện Nghiên cứu hợp tác phát triển giáo dục tổ chức Hội thảo khoa học “Những khó khăn, bất cập trong tổ chức đào tạo ở các cơ sở GDNN và giải pháp khắc phục”. Tham luận tại hội thảo với chủ đề: Những khó khăn, bất cập trong thực hiện nội dung, phương pháp, hình thức tổ chức đào tạo nghề ở các cơ sở GDNN hiện nay, Thạc sĩ Đặng Minh Sự - Trưởng phòng GDNN, Sở LĐ-TB&XH TP. HCM cho biết, thực tế từ việc sáp nhập một số trung tâm giáo dục thường xuyên, trung tâm dạy nghề, trung tâm hướng nghiệp trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh còn gặp nhiều bất cập. Cùng chia sẻ tham luận với chủ đề: Những khó khăn, bất cập trong quản lý, sử dụng kết quả đào tạo nghề ở các cơ sở GDNN hiện nay, Phó Giáo sư, Tiến sĩ Phạm Viết Vượng – nguyên Viện trưởng Viện Nghiên cứu sư phạm, Trường Đại học Sư phạm Hà Nội cho biết: “Việc chọn nghề của học sinh ở các địa phương còn tự phát, chạy theo phong trào, vì chưa được giáo dục hướng nghiệp đầy đủ ở trường phổ thông, việc chọn nghề của học sinh phụ thuộc vào đặc điểm phát triển kinh tế từng địa phương.” Cũng theo Phó Giáo sư, Tiến sĩ Phạm Viết Vượng, hiện nhiều cơ sở GDNN thiếu kinh phí mua sắm, duy trì, bảo dưỡng, sửa chữa thiết bị thực hành, eo hẹp kinh phí mua sách, tài liệu tham khảo và biên soạn chương trình giáo trình. ([Giao Duc](#) Ngày 22/7)

Đề Xuất Tăng Thời Hạn Hợp Đồng, Tăng Lương Cơ Bản Cho Lao Động Việt Nam Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài

Bộ LĐ-TB&XH đang dự thảo Thông tư sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 21 quy định chi tiết một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Trong đó, Bộ đề xuất sửa đổi nhiều nội dung liên quan đến chi phí, tiền lương của người lao động Việt Nam đi làm việc tại nước ngoài. Thông tư đề xuất tăng lương cơ bản cho công dân làm việc ở Châu Âu, Úc, New Zealand, Châu Mỹ, Đài Loan, Trung Quốc và Ma Cao. Văn bản này cũng đề nghị gia hạn hợp đồng cho những người làm việc ở New Zealand và Châu Mỹ. ([VnEconomy](#) Ngày 19/7)

Cảnh Báo Lừa Đảo Trong Tuyển Dụng Lao Động Sang Làm Việc Tại Hy Lạp

Bộ LĐ-TB&XH yêu cầu xử lý nghiêm các doanh nghiệp xuất khẩu lao động tổ chức chuẩn bị nguồn hoặc đưa lao động đi làm việc tại Hy Lạp khi chưa được cơ quan Nhà nước chấp thuận. Theo thông báo mới nhất của Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH), hiện nay, chưa có doanh nghiệp nào được chấp thuận chuẩn bị nguồn, đăng ký hợp đồng cung ứng lao động đi làm việc ở Hy Lạp. ([VietnamPlus](#) Ngày 24/7)

Chính Phủ Đề Nghị Giảm Mức Phí Công Đoàn Xuống Còn 1%

Tại Nghị quyết số 105/NQ-CP về các nhiệm vụ, giải pháp tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh, tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, Chính phủ đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam nghiên cứu, giảm mức phí công đoàn từ 2% xuống 1% (tức giảm 50% kinh phí công đoàn) và giãn thời hạn nộp kinh phí trong năm 2023. ([VnEconomy](#) Ngày 21/7)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Xây Dựng Môi Trường Hòa Nhập Để Khuyết Tật Không Còn Là Rào Cản Trong Tiếp Cận Giáo Dục Đào Tạo

Nhằm giúp các trường cao đẳng nghề nắm được những kiến thức và kỹ năng cần thiết để cải thiện khả năng tiếp cận của người khuyết tật trong các hoạt động đào tạo nghề, ngày 18 và 19/7 tại thành phố Huế, Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” (Chương trình TVET) phối hợp với Viện Nghiên cứu Phát triển Cộng đồng (ACDC) tổ chức Hội thảo “Xây dựng chiến lược hòa nhập cho cơ sở GDNN”. Tham gia Hội thảo là các cán bộ phụ trách chủ đề hòa nhập từ các cơ sở GDNN đối tác của Chương trình TVET. Trong 2 ngày hội thảo, các đại biểu tìm hiểu về những mô hình tiếp cận vấn đề khuyết tật, từ mô hình từ thiện, mô hình y tế, mô hình xã hội đến mô hình dựa trên quyền, từ đó hiểu được sự cần thiết của một chiến lược hòa nhập mà ở đó, người khuyết tật được nhìn nhận với những tiềm năng và sự đóng góp của họ cho xã hội thay vì những khiếm khuyết. Các đại biểu cũng đã tới thăm trường Cao đẳng Công nghiệp Huế để có hình dung cụ thể về khả năng tiếp cận vật lý cũng như vô hình trong một môi trường đào tạo. Những rào cản đó có thể đến từ nhận thức, thái độ, thể chế chính sách, cơ sở vật chất hay truyền thông. Với các công cụ đánh giá được hướng dẫn, các nhóm có thể kiểm tra khả năng tiếp cận của cơ sở mình và lên kế hoạch chiến lược hòa nhập để khắc phục những hạn chế về tiếp cận còn tồn tại. Sau khi hội thảo kết thúc, các trường sẽ được tiếp tục hỗ trợ để hoàn thiện kế hoạch hòa nhập của cơ sở mình. Cùng với những hỗ trợ của chương trình TVET tại trường như trao học bổng người khuyết tật, truyền thông nâng cao nhận thức, tập huấn về hòa nhập cho giảng viên, chiến lược hòa nhập sẽ cung cấp cho các trường định hướng cụ thể để từng bước gỡ bỏ những rào cản, tạo cơ hội cho người khuyết tật tham gia bình đẳng trong GDNN. Hoạt động thuộc khuôn khổ Chương trình Hợp tác Việt – Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam. Chương trình được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Quốc tế Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 24/7)

Đại Học Sư Phạm Kỹ Thuật Vĩnh Long Tham Dự Kỳ Thi Kỹ Năng Nghề ASEAN 2023

Ngày 20/7, Trường Đại học SPKT Vĩnh Long tổ chức Lễ xuất quân đưa 9 sinh viên tham dự Kỳ thi Kỹ năng nghề Asean năm 2023, tại Singapore từ ngày 18 - 28/7. 9 thí sinh sẽ tham gia ở 5 nghề: Lắp ráp mạng thông tin, Quản trị mạng máy tính, Bảo trì máy CNC, Cơ điện tử, Robot di động. ([Giao Dục Thoi Dai](#) Ngày 21/7, [Dan Sinh](#) Ngày 20/7)

Hàn Quốc Đang Cần Nguồn Cung Công Nhân Đóng Tàu Việt Nam



DVET

Hai công ty đóng tàu Hàn Quốc Hanwha Ocean và HD Hyundai đang cần nguồn cung lao động Việt Nam trong bối cảnh ngành đang thiếu hụt lực lượng lao động kéo dài. Hanwha Ocean đã ký bản ghi nhớ (MOU) với Bộ Công Thương Việt Nam tại Hà Nội ngày 22/7 để tăng cường quan hệ hợp tác toàn diện giữa hai bên trong việc đào tạo và bố trí việc làm cho công nhân đóng tàu Việt Nam. Trong khi đó, Chủ tịch HD Hyundai Chung Ki-sun cũng đã thị sát nhà máy đóng tàu của Hyundai Việt Nam Shipbuilding tại Khánh Hòa vào tháng 6 trong chuyến thăm Việt Nam với tư cách là thành viên phái đoàn doanh nghiệp tháp tùng Tổng thống Hàn Quốc. Kể từ khi thành lập Công ty Đóng tàu Hyundai Việt Nam vào năm 1996, Việt Nam đã trở thành quốc gia nhận được nhiều đơn đặt hàng đóng tàu thứ 5 trên thế giới. Việt Nam cũng được biết đến là nơi có số lượng công nhân đóng tàu lành nghề và giàu kinh nghiệm nhất trong số các quốc gia Đông Nam Á. Hiện nay, các công ty đóng tàu Hàn Quốc đều ưu tiên tuyển dụng lao động Việt Nam. Dữ liệu do Bộ Tư pháp Hàn Quốc tổng hợp vào đầu năm 2023 cho thấy công dân Việt Nam chiếm 55,1% trong số 1.595 người nước ngoài nhận thị thực E-7 trong khoảng thời gian từ tháng 1/2022 đến tháng 1/2023 cho các hoạt động cụ thể liên quan đến ngành đóng tàu. ([Tin Tuc](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 24/7)

Thúc Đẩy Quan Hệ Việt Nam-Hàn Quốc Ngày Càng Phát Triển Mạnh Mẽ, Thực Chất Và Hiệu Quả

Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ và Phó Thủ tướng Lê Minh Khái đã bày tỏ mong muốn Hàn Quốc mở rộng quy mô cung cấp ODA cho Việt Nam tại những cuộc tiếp nguyên Chủ tịch Quốc hội Hàn Quốc Park Byeong-seug tại Hà Nội chiều 24/7. Nguyên Chủ tịch Quốc hội Hàn Quốc Park Byeong-seug cho biết, năm 2024, Hàn Quốc sẽ tăng hạn ngạch cho lao động nước ngoài, mở ra cơ hội cho người lao động Việt Nam sang Hàn Quốc làm việc. Nguyên Chủ tịch Quốc hội Hàn Quốc đề nghị Việt Nam đơn giản hóa thủ tục cấp giấy phép cho chuyên gia và lao động tay nghề cao nước này vào làm việc; đồng thời giải quyết nhu cầu học tập cho con em Hàn Quốc và các gia đình đa văn hóa Việt-Hàn. Nhu cầu học sinh nhập học hiện rất cao, bên cạnh gia đình của các chuyên gia thì công nhân, gia đình đa văn hóa cũng có nhu cầu rất lớn, nhưng cơ sở vật chất chưa đáp ứng được. ([Bao Quoc Te](#), [QDND](#), [Vietnam Plus](#), [Cong Luan](#), [Lao Dong](#), [VTV](#), [Thanh Nien](#), [Bao Chinh Phu](#), [Tin Tuc](#), [Cong Luan 1](#) Ngày 24/7)

Khôi Phục Thị Trường Lao Động, Du Lịch Việt Nam Và Macau (Trung Quốc)

Đoàn Tổng Lãnh sự quán Việt Nam tại Hong Kong và Macau do Tổng Lãnh sự Phạm Bình Đàm dẫn đầu đã có chuyến thăm và làm việc với Bộ An ninh, Cục Lao động và Cục Du lịch thuộc Đặc khu hành chính Macau (Trung Quốc) vào ngày 18/7, nhằm tháo gỡ khó khăn về visa, khôi phục và mở rộng thị trường lao động và du lịch. Tổng Lãnh sự Phạm Bình Đàm cho biết, hiện visa đang là rào cản lớn nhất đối với lao động Việt Nam, đề nghị phía Macau quan tâm, cùng phối hợp tháo gỡ, như rút ngắn thời gian cấp visa, đơn giản hoá thủ tục hành chính; đặc biệt là xem xét lại quy trình cấp visa cho người lao động Việt Nam gia hạn hợp đồng tại Macau...; Ông đồng thời cho biết, sẵn sàng phối hợp với phía Macau để xử lý tốt các vấn đề liên quan đến người Việt Nam định cư bất hợp pháp tại đây. Về lao động, Tổng Lãnh sự Phạm Bình Đàm chia sẻ hiện có hơn 7.000 lao động Việt Nam sinh sống và làm việc tại Macau. So với thời kỳ đỉnh điểm với hơn 20.000 lao động thì con số này đã giảm gần 2/3. Bộ trưởng An ninh Macau Wong Sio Chak chia sẻ tỷ lệ lao động Việt Nam vi phạm pháp luật sở tại còn cao so với lao động các

nước khác; đề nghị phía Việt Nam tăng cường các biện pháp phối hợp xử lý. Về du lịch, Cục trưởng Cục Du lịch Maria Helena de Senna Fernandes đề nghị triển khai các chương trình xúc tiến du lịch chung. ([Bao Quoc Te](#) Ngày 19/7)

CH Séc Muốn Thu Hút Lao Động Từ Việt Nam

Ngày 18/7, Ủy ban Đầu tư Chiến lược của Chính phủ Séc đã tiến hành phiên họp đầu tiên, trong đó trọng tâm thảo luận là đầu tư phát triển hạ tầng giao thông và giải quyết tình trạng thiếu lao động. Theo Bộ trưởng Lao động Séc Marian Jurecka, nước này cần phải thu hút lao động nước ngoài, trong đó có Việt Nam và Philippines. Cũng tại cuộc họp báo, Bộ trưởng Lao động Jurecka nhận định việc thiếu hụt lực lượng lao động sẽ hạn chế khả năng tăng trưởng GDP của Séc. Do đó, Bộ trưởng Jurecka hối thúc Chính phủ cần phải đưa lao động nước ngoài có trình độ đến Séc để cung cấp cho các công ty. Ông Jurecka cho rằng CH Séc cần thu hút lao động từ các quốc gia “gần gũi” về văn hoá một cách hiệu quả, an toàn và nhanh chóng. Bên cạnh việc hợp tác truyền thông với các quốc gia ở Đông Âu, Bộ trưởng Lao động Séc đề xuất cần tăng cường hợp tác với các quốc gia khác như Việt Nam và Philippines trong lĩnh vực tuyển dụng lao động. Đầu tháng 6 vừa qua, Chính phủ Séc có kế hoạch tăng hạn ngạch tuyển dụng lao động nước ngoài. Theo quy định được Chính phủ Séc điều chỉnh gần đây nhất hồi tháng 10/2022, có 4 đại sứ quán của Séc tại Đông Nam Á (gồm Việt Nam, Thái Lan, Philippines và Indonesia) được cấp hạn ngạch tuyển dụng lao động nước ngoài. Số lượng giấy phép dành cho Đại sứ quán Séc tại Hà Nội là 200, nhưng theo chương trình “cán bộ khoa học chủ chốt”. Hạn ngạch nhiều nhất dành cho Đại sứ quán Séc tại Manila (Philippines) với 2.500 giấy phép, sau đó là Bangkok (Thái Lan) với 280 giấy phép và Jakarta (Indonesia) với 130 giấy phép. ([Tin Tuc](#) Ngày 19/7)

Phó Thủ Tướng Trần Lưu Quang Tiếp Tổng Giám Đốc Tổ Hợp Samsung Việt Nam

Sáng 21/7, tại Trụ sở Chính phủ, Phó Thủ tướng Chính phủ Trần Lưu Quang đã tiếp Tổng Giám đốc Tổ hợp Samsung Việt Nam Choi Joo Ho. Ông Choi Joo Ho cho biết, sắp tới, Samsung Việt Nam dự kiến giới thiệu sản phẩm mới Galaxy Fold thế hệ thứ 5 với mục tiêu duy trì đà xuất khẩu trong bối cảnh nhu cầu điện thoại trên thị trường toàn cầu được dự báo giảm 8% do tình hình kinh tế thế giới khó khăn. Tổng Giám đốc Samsung Việt Nam cho biết đến thời điểm này, Samsung đã đầu tư 20 tỷ USD tại Việt Nam với hơn 100.000 cán bộ, công nhân viên đang làm việc tại các nhà máy của Samsung ở 4 địa phương là Hà Nội, Thành phố Hồ Chí Minh, Bắc Ninh và Thái Nguyên. ([Bao Chinh Phu](#), [Cong Luan](#), [Tin Tuc](#), [Vietnam Plus](#), [Bao Quoc Te](#), [VietnamFinance](#) Ngày 21/7)

Tập Đoàn Central Retail Khai Trương Siêu Thị Mini Go! Thứ 6 tại Việt Nam

Ngày 19/7, Tập đoàn Central Retail tổ chức khai trương siêu thị mini go! Điện Bàn (tại phường Điện An, thị xã Điện Bàn, tỉnh Quảng Nam). Siêu thị này có diện tích sàn gần 2.000m² và sẽ giải quyết việc làm ổn định cho 100 lao động địa phương. ([BNews](#), [Nong Nghiep](#), [Kinh Te Nong Thon](#) Ngày 19/7)

Phó Thủ Tướng Mong Tập Đoàn Fast Retailing Tăng Học Bổng Cho Sinh Viên Việt Nam

Phó Thủ tướng Trần Lưu Quang đề nghị Tập đoàn Fast Retailing hỗ trợ thúc đẩy sản xuất nội địa và xuất khẩu hàng Việt Nam sang Nhật Bản cũng như thị trường quốc tế; tiếp tục hỗ trợ các doanh nghiệp Việt Nam nâng cao năng lực sản xuất, tăng cường sức cạnh tranh để tham gia vào chuỗi cung ứng toàn cầu. Phó Thủ tướng cũng đề nghị Tập đoàn quan tâm hơn nữa đến công tác đào tạo nhân lực cho Việt Nam thông qua việc tăng học bổng cho sinh viên Việt Nam cũng như tạo cơ hội cho du học sinh Việt Nam tại Nhật Bản. ([Bao Chính Phu](#) Ngày 18/7)

Đoàn Công Tác Tỉnh Bình Dương Thăm Và Làm Việc Với Viện Đào Tạo Kỹ Thuật Singapore

Sáng 17/7, tại Singapore, Đoàn công tác tỉnh Bình Dương do ông Nguyễn Lộc Hà - Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh làm Trưởng đoàn đã đến thăm và làm việc với Viện đào tạo kỹ thuật Singapore (ITE). Phó Chủ tịch UBND tỉnh cho biết thêm, cách đây hơn 25 năm, vào năm 1997, Trung tâm Đào tạo Kỹ thuật Việt Nam – Singapore (nay là Trường Cao đẳng nghề Việt Nam – Singapore) được thành lập. Dự án hợp tác đào tạo giữa hai Chính phủ Việt Nam và Singapore nhằm cung cấp nguồn nhân lực có tay nghề cho Khu công nghiệp Việt Nam – Singapore. Hơn 25 năm qua, tổng số học sinh, sinh viên (HSSV) tốt nghiệp của các nghề và trình độ đào tạo là hơn 15.000 HSSV, trên 90% HSSV tìm được việc làm ngay sau khi tốt nghiệp ra trường và hầu hết có việc làm phù hợp với nghề đã học. ([Bao Bình Dương](#) Ngày 17/7)

Tin Trong Nước

Cập Nhật Thị Trường Lao Động 6 Tháng Đầu Năm 2023 – Nhiều Khó Khăn Và Lệch Pha Cung-Cầu

Theo Công ty tư vấn tuyển dụng Adecco Việt Nam nhận định, thị trường lao động Việt Nam nửa cuối năm 2023 sẽ tiếp tục khó khăn với ít tín hiệu tích cực từ nhà tuyển dụng. Mặc dù được kỳ vọng sẽ phục hồi nhưng thị trường lao động và việc làm tại Việt Nam trong 6 tháng đầu năm 2023 không có nhiều khởi sắc. Theo ghi nhận của Adecco Việt Nam, toàn cảnh nhu cầu tuyển dụng giảm hơn 30% so với cùng kỳ năm ngoái khi nền kinh tế tái khởi động sau ảnh hưởng của đại dịch. Một số lĩnh vực, chẳng hạn như Tín dụng, Bất động sản và Bán lẻ, đã trải qua sự sụt giảm đáng kể trong tuyển dụng do các chính sách hạn chế của Chính phủ và xu hướng thắt chặt chi tiêu của người tiêu dùng. Các lĩnh vực khác như Dược Phẩm, Chăm sóc sức khỏe và Bán hàng kỹ thuật ghi nhận nhu cầu tuyển dụng cao hơn đối với các vị trí chuyên gia có kinh nghiệm ngành. Ông Nguyễn Hoàng Thanh Chương, Giám đốc toàn quốc Dịch vụ tư vấn tuyển dụng, Adecco Việt Nam dự đoán thị trường tuyển dụng và việc làm nửa cuối năm 2023 vẫn sẽ tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn và chưa ghi nhận nhiều động thái tích cực từ phía các doanh nghiệp. Một số ngành dự kiến sẽ thúc đẩy thị trường việc làm như Công nghệ, Chăm sóc sức khỏe, Thương mại điện tử, Năng lượng tái tạo và Dịch vụ kỹ thuật số với nhu cầu tuyển dụng ngày càng tăng đối với các chuyên gia lành nghề. “Cơ hội mở ra cho người lao động trong nước khi nhiều tập đoàn lớn tại Việt Nam đang thay đổi chiến lược tuyển dụng. Các vị trí ưu tiên tuyển người nước ngoài/Việt kiều (expat) đang giảm sút mạnh, chủ yếu chỉ còn tập trung ở các vị trí chức năng quan trọng trong giai đoạn đầu của kế hoạch đầu tư. Cụ thể hơn, vai trò của các vị trí

tuyển expat chủ yếu là đào tạo và chuyển giao lại công nghệ và những ứng viên trong nước có kỹ năng chuyên môn cao sẽ được các doanh nghiệp ưu tiên sẵn đón để đảm nhận những chuyển giao này.” – ông Chương nhận định. Quá trình chuyển đổi kỹ thuật số đang diễn ra trong các ngành dự kiến sẽ tiếp tục phát triển mạnh vào nửa cuối năm 2023. Người tìm việc cần tăng tốc trau dồi những kỹ năng về công nghệ kỹ thuật cũng như ứng dụng trí tuệ nhân tạo, số hóa, tự động hóa vào chính lĩnh vực công việc hiện tại để nắm bắt cơ hội trong giai đoạn đầy biến động với hầu hết các chiến lược đều hướng đến cải cách công nghệ và tối ưu chi phí. ([Doanh Nhân Plus](#), [Nha Dau Tu](#) Ngày 21/7)

Ngành Dệt May Tập Trung Vào 3 Vấn Đề Cốt Lõi Để Hoàn Thành Mục Tiêu Xuất Khẩu 39 - 40 Tỷ USD

Năm 2023, toàn ngành dệt may đặt mục tiêu phấn đấu đạt 39 - 40 tỷ USD. Để hoàn thành mục tiêu, ông Trương Văn Cẩm, Phó Chủ tịch kiêm Tổng thư ký Vitas cho rằng các doanh nghiệp cần chú trọng 3 vấn đề cốt lõi. Thứ nhất, tìm giải pháp giữ chân người lao động, nhất là lực lượng nòng cốt. Tổ chức các lớp đào tạo kỹ năng nghề, đào tạo nhân lực cho chuyển đổi xanh, chuyển đổi số. Thứ hai, giữ chân khách hàng, chấp nhận các đơn hàng không phải thể mạnh, không có lãi để có việc làm cho người lao động và để khách hàng không chuyển đi nơi khác. Xây dựng quan hệ đối tác tin cậy, lâu dài. Khai thác thị trường mới, quan tâm thị trường nội địa. Thứ ba, giảm tối đa các chi phí chưa thực sự cần thiết của doanh nghiệp. ([VnEconomy](#) Ngày 20/7)

Thái Nguyên: Lao Động Hưởng Trợ Cấp Thất Nghiệp Tăng Trong Nửa Đầu Năm

Theo báo cáo của Sở LĐ-TB&XH tỉnh Thái Nguyên, trong 6 tháng đầu năm 2023, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Thái Nguyên đã tiếp nhận hồ sơ hưởng trợ cấp thất nghiệp của 5.802 người, trong đó, có 5.354 người có quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp, 222 người được hỗ trợ học nghề. Sở đã chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm tổ chức tư vấn, giới thiệu việc làm cho 15.400 người, đạt 77% kế hoạch năm (15.400/20.000 người); số lao động có việc làm sau tư vấn, giới thiệu là 892 người. Tổng số lao động đang làm việc trong các khu công nghiệp Thái Nguyên tính đến hết tháng 6/2023 là 84.098 lao động, giảm 6.595 lao động so với cuối năm 2022. Trong đó, số lao động làm việc trong các doanh nghiệp FDI chiếm 89,8% tổng số lao động làm việc trong các khu công nghiệp. ([VnEconomy](#) Ngày 24/7)

Nhiều Trung Tâm GDNN-GDTX Tại Thái Nguyên, Bắc Kạn Có Tỷ Lệ Tốt Nghiệp 100%

Theo thống kê của tỉnh Thái Nguyên, Bắc Kạn, nhiều trung tâm GDNN-GDTX có tỷ lệ tốt nghiệp trung học phổ thông đạt 100%. Trong đó, có 3 trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên ở Thái Nguyên là: Sông Công, Sông Công cơ sở 2 và Thành phố Phổ Yên; và 4 Trung tâm GDNN - Giáo dục thường xuyên ở Bắc Kạn như Trung tâm GDNN - Giáo dục thường xuyên huyện Bạch Thông, Trung tâm GDNN - Giáo dục thường xuyên huyện Chợ Mới, Trung tâm GDNN - Giáo dục thường xuyên tỉnh Bắc Kạn, Trung tâm GDNN - Giáo dục thường xuyên huyện Ngân Sơn. ([Giao Duc](#) Ngày 20/7)

Giai Đoạn 2021-2023, Thanh Hóa Ước Tạo Việc Làm Cho Trên 185.000 Lao Động

Giai đoạn 2021-2023, toàn tỉnh Thanh Hóa ước tạo việc làm cho trên 185.000 lao động, đạt 64,9% kế hoạch giai đoạn 2020-2025 và bằng 56,06% so với giai đoạn 2016-2020. Qua đó, góp phần giảm tỷ lệ thất nghiệp ở khu vực thành thị từ 3,1% xuống còn 2,8%, giảm tỷ lệ thiếu việc làm ở khu vực nông thôn từ 6,1% xuống còn 5,8%, đạt mục tiêu kế hoạch đề ra. ([Bao Thanh Hoa](#) Ngày 24/7)

Nghệ An: Hơn 11.700 Lao Động Hưởng Trợ Cấp Thất Nghiệp Trong Nửa Đầu Năm

Thống kê trong 6 tháng đầu năm 2023, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Nghệ An đã tiếp nhận và giải quyết hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp cho 11.734 người (tăng 9,03% so với cùng kỳ năm 2022 là 10.762). 6 tháng đầu năm 2023, có 32 doanh nghiệp phải cắt giảm lao động, việc làm, chấm dứt hợp đồng lao động, chủ yếu lĩnh vực may mặc, da giày, điện tử (6.237 lao động bị giảm giờ làm, 2.307 lao động chấm dứt hợp đồng lao động) do bị giảm đơn hàng. Tỉnh Nghệ An đã giải quyết việc làm cho 26.950 người (đạt 62,67% kế hoạch, bằng 90,17% cùng kỳ năm 2022), trong đó, giải quyết việc làm trong tỉnh 7.167 người, giải quyết việc làm ngoại tỉnh 8.998 người, đưa được 11.500 người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (đạt 79,31% kế hoạch, tăng 73,55% so với cùng kỳ năm 2022). ([VnEconomy](#) Ngày 22/7)

Formosa Hà Tĩnh Tiếp Tục Tuyển Dụng Lao Động

Công ty TNHH Gang thép Hưng Nghiệp Formosa Hà Tĩnh cần tuyển 100 nam, gồm nhân viên sản xuất, nhân viên bảo dưỡng, nhân viên bảo vệ và 2 kỹ sư, cử nhân. Nhân viên nhận việc đủ 1 năm sẽ nhận lương: 110-120 triệu đồng/năm (chưa bao gồm phụ cấp tăng ca, bình quân mỗi tháng 9,0-10,1 triệu đồng). ([Bao Ha Tinh](#) Ngày 22/7)

Gia Lai: Giải Quyết Việc Làm Mới Cho Hơn 14.000 Lao Động

Trong 6 tháng đầu năm nay, toàn tỉnh Gia Lai giải quyết việc làm mới cho 14.480 lao động, đạt 54,63% kế hoạch. Bên cạnh đó, 5.223 người được đào tạo nghề (đạt 41,8% kế hoạch), nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề từ 38,42% năm 2022 tăng lên 39%. ([Thuong Hieu Cong Luan](#) Ngày 19/7)

Nhiều Trường Nghề Ở TP. HCM Khó Tuyển Sinh

Từ đầu năm đến nay các trường nghề trên địa bàn TP. HCM gặp khó khăn trong việc tuyển sinh. Cũng theo Sở LĐ-TB&XH, trong 6 tháng đầu năm 2023 công tác tuyển sinh của các cơ sở GDNN mới đạt gần 31% so với chỉ tiêu đề ra. Cụ thể, các trường chỉ tuyển mới được hơn 96.000 người học, trong khi chỉ tiêu năm 2023 là 315.000 người. Quy mô đào tạo các trình độ GDNN trên địa bàn TP. HCM tính đến ngày 30/6 là gần 371 ngàn người học. Trong đó, trình độ cao đẳng là hơn 177.000 người học; trình độ trung cấp hơn 126.000 người học; trình độ sơ cấp, đào tạo thường xuyên là gần 34.000 người học. Theo Sở LĐ-TB&XH TP. HCM, hiện nay trên địa bàn TP có 376 cơ sở GDNN, bao gồm 62 trường cao đẳng (50 trường, 2 phân hiệu, 10 địa điểm



Implemented by
giz German Development
Cooperation GmbH
Cooperation with the
Vietnam Ministry of Education and
Training (MEXT)

DVET

đào tạo); 60 trường trung cấp (56 trường, 1 phân hiệu, 3 địa điểm đào tạo); 22 trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên; 54 trung tâm GDNN và 178 doanh nghiệp đăng ký hoạt động GDNN. ([Dan Sinh](#) Ngày 25/7)

Giáo Viên Tranh Tài Ở Hội Giảng GDNN TP. HCM

Sáng 18/7, Hội giảng Nhà giáo GDNN TP HCM đã khai mạc tại Trường CĐ Công nghệ Thủ Đức (phường Linh Chiểu, TP Thủ Đức) với sự có mặt của 89 thí sinh là giáo viên các trường CĐ, trung cấp, trung tâm GDNN trên địa bàn. ([NLD](#) Ngày 18/7)

Đồng Nai: Tăng Cường Định Hướng Nghề Nghiệp Cho Học Sinh Hệ Giáo Dục Thường Xuyên

Kết thúc năm học 2022 - 2023, tại các đơn vị có giảng dạy chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học phổ thông (Trung tâm Giáo dục thường xuyên tỉnh, Trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên các huyện, thành phố, cơ sở GDNN) ở Đồng Nai, 1.935 học viên đã bỏ học, chiếm 7,96%. Nguyên nhân dẫn đến học viên bỏ học tăng do đầu vào của hệ giáo dục thường xuyên hầu hết là học sinh có kết quả học tập không cao, không có sự sàng lọc, nhiều em bỏ học bởi lực học yếu kém, không theo kịp chương trình. ([Tin Tuc](#) Ngày 21/7)

Dự Báo Cần Hơn 5.000 Lao Động Phổ Thông Làm Việc Ở Sân Bay Long Thành

Dự án sân bay Long Thành giai đoạn 1 dự kiến sẽ đưa vào vận hành khai thác vào năm 2026. Dự báo nhu cầu nhân sự và lao động làm việc trong khu vực sân bay Long Thành gần 14.000 người, trong đó yêu cầu trình độ sơ cấp và lao động phổ thông hơn 5.000 người. ([Lao Dong](#) Ngày 20/7)

Bến Tre: Phát Triển Và Nâng Cao Chất Lượng GDNN

Tỉnh Bến Tre phấn đấu đến năm 2030 thu hút 40 - 45% học sinh THCS, THPT vào hệ thống GDNN; đào tạo lại, đào tạo thường xuyên cho khoảng 50% lực lượng lao động; phấn đấu có 2 trường cao đẳng đạt tiêu chuẩn trường cao đẳng chất lượng cao; có ít nhất 30% cơ sở GDNN và 50% chương trình đào tạo các ngành, nghề trọng điểm đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng. ([Bao Dong Khoi](#) Ngày 21/7)

Tiền Giang Giải Quyết Việc Làm Cho 7.500 Lao Động

Trong 6 tháng đầu năm, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Tiền Giang đã giải quyết việc làm cho khoảng trên 7.500/16.000 lao động (đạt khoảng 47% so với kế hoạch năm). Tổng số lao động xuất cảnh đi làm việc ở nước ngoài là 249 người, đạt 83% kế hoạch năm. ([Thuong Hieu Cong Luan](#) Ngày 23/7)

Tây Ninh: Tuyển Sinh GDNN Đạt 41.784 Người Trong Giai Đoạn 2020-2023



Implemented by
giz Cooperation Development
GIZ - Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit

DVET

Từ năm 2020-2023, công tác tuyển sinh, đào tạo các trình độ GDNN trên địa bàn tỉnh Tây Ninh được 41.784 người, trong đó, trình độ cao đẳng 1.377 người, trung cấp 6.427 người, sơ cấp 25.886 người, lao động nông thôn 8.094 người. Kết quả, tốt nghiệp 34.563 người, trong đó trình độ cao đẳng 800, trung cấp 3.135, sơ cấp 22.962, lao động nông thôn 7.666 người. ([Bao Tay Ninh](#) Ngày 19/7)

Vĩnh Long Tuyển Sinh GDNN Gần 21.800 Người Trong 7 Tháng Đầu Năm

Sở Lao động-TB-XH tỉnh Vĩnh Long báo cáo đến tháng 7 năm nay, toàn tỉnh tuyển sinh GDNN gần 21.800 người, trong đó chiếm đa số là đào tạo thường xuyên dưới 3 tháng với hơn 20.000 người. ([Bao Vĩnh Long](#) Ngày 21/7)