

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

Đề Xuất Dịch Vụ Đi Kèm Dạy Học, Dạy Nghề Không Phải Chịu Thuế Giá Trị Gia Tăng

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Không Khoảng Cách Trong GDNN, Không Bỏ Rơi Học Viên Nào Lại Phía Sau
Khóa Đào Tạo “Lập Trình PLC Trên Nền GRAFCET II” Cho Các Giảng Viên Khoa Điện – Điện Tử Tại VCM I
6 Tháng, Xuất Khẩu Lao Động Đạt Hơn 60% Kế Hoạch
Tổng Giám Đốc ILO: Trí Tuệ Nhân Tạo Có “Cướp” Đi Việc Làm Của Người Lao Động?
Việt Nam - Singapore Tăng Cường Hợp Tác Nâng Cao Năng Lực Số Cho Lực Lượng Lao Động
Tuyển 300 Lao Động Đi Hàn Quốc Làm Nghề Mới, Lương Gần 40 Triệu Đồng/Tháng*

TIN TRONG NƯỚC

*Các Trường Nghề Chặt Vật Thu Hút Sinh Viên Kỹ Thuật
Chung Tay Phòng Chống “Tín Dụng Đen” Trong Công Nhân
Người Lao Động Việt Nam Tin Tưởng Về Những Lợi Ích Do Trí Tuệ Nhân Tạo Mang Lại
4 Trên 5 Người Việt Có Nghề Tay Trái
Phiên Giao Dịch Việc Làm Miền Bắc: 100 Đơn Vị Có Nhu Cầu Tuyển Dụng 7.880 Chỉ Tiêu
Hà Nội: Bổ Sung Hơn 3.000 Lao Động Hợp Đồng Với Lĩnh Vực Giáo Dục Và Y Tế
6 Trường THPT Tư Thục Và 3 Trường Nghề Được Giao 2.855 Chỉ Tiêu Lớp 10
Lào Cai Giải Quyết Việc Làm Cho 8.620 Lao Động
Lào Cai: Chú Trọng Đào Tạo Nghề, Tạo Sinh Kế Cho Lao Động Vùng Cao
Thanh Hóa: 6 Tháng Đầu Năm, Hơn 30.000 Lao Động Được Giải Quyết Việc Làm
Nghề An Cần Tuyển Dụng Thêm Gần 50.000 Lao Động
Đà Nẵng Phấn Đấu Hạ Tỷ Lệ Thất Nghiệp Chung Ở Mức Không Quá 3% Vào Năm 2025
Quảng Nam Phấn Đấu Đưa 12.000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Giai Đoạn 2023-2030
Đắk Lắk Phấn Đấu thu hút 45-50% Học Sinh THCS Và THPT Vào Hệ Thống GDNN
TP. HCM Cần 155.000 - 165.000 Chỗ Làm Việc Trong 6 Tháng Cuối Năm
TP. HCM: Hơn 1.000 Việc Làm Hấp Dẫn Cần Tuyển Lao Động Trẻ
90% Lao Động Ở TP. HCM Muốn Tìm Việc Với Mức Lương Trên 10 Triệu Đồng/Tháng
Bình Phước Giải Quyết Việc Làm Cho 30.000 Lao Động
Đồng Nai: Hơn 40 Ngàn Lượt Lao Động Được Giải Quyết Việc Làm
Bến Tre Đặt Mục Tiêu Đào Tạo Nghề Cho 12.000 Người/Năm*

###

● **Tin Tiêu Điểm** ●

● **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** ●

Chính Sách

Đề Xuất Dịch Vụ Đi Kèm Dạy Học, Dạy Nghề Không Phải Chịu Thuế Giá Trị Gia Tăng

Bộ Tài chính đề nghị bổ sung quy định “Dịch vụ đi kèm dạy học, dạy nghề” thuộc đối tượng không chịu thuế giá trị gia tăng (GTGT) và giao Chính phủ quy định cụ thể tên các dịch vụ đi kèm để khuyến khích các hoạt động này và giảm chi phí cho trẻ em mầm non, học sinh, sinh viên. ([Lao Dong Thu Do](#) Ngày 7/7)

● **Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động** ●

Hợp tác Nước Ngoài

Không Khoảng Cách Trong GDNN, Không Bỏ Rơi Học Viên Nào Lại Phía Sau

Khóa đào tạo phương pháp sư phạm chuyên sâu “Phương pháp Giảng Dạy và Đào tạo Bao trùm trong các Nghề liên quan đến Công nghệ Kim loại” đã được triển khai cho các giảng viên từ các trường trong hệ thống GDNN dưới sự dẫn dắt của chuyên gia quốc tế qua các giờ học trực tuyến (online) và các giờ thực hành trực tiếp tại trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2). 17 giảng viên cơ khí của trường LILAMA 2, cùng với sáu cơ sở GDNN khác, đã trải qua 80 giờ đào tạo về phương pháp sư phạm thông qua bài giảng và những giờ thực hành về giảng dạy và đào tạo nghề kỹ thuật đầy sôi nổi và thú vị. Các giảng viên cũng được thực giảng với nền tảng Atingi cho các bài học trực tuyến về “Kỹ năng đào tạo bao trùm: Hiệu chỉnh chương trình đào tạo, giáo án và phương pháp đánh giá để đa dạng hóa nhu cầu của người học”. Ngoài ra, các giảng viên còn sử dụng phần mềm bản quyền Fastone Capture được cung cấp để dễ dàng chụp lại và chú thích cho các thao tác bao gồm các cửa sổ, vật thể, thanh công cụ, toàn màn hình và di chuyển các cửa sổ hay trang web. Các giảng viên trong khóa đào tạo đào sâu thêm về các khái niệm, mô hình, và phương pháp sư phạm đặt học viên làm trung tâm, chú trọng vào sự tham gia bình đẳng cho học viên. Bên cạnh đó, các giảng viên còn thực hành chẩn đoán các nhu cầu mà các đối tượng gặp trở ngại trong học tập gặp phải, đánh giá năng lực, nhằm mang lại môi trường học tập mang tính bao trùm. Kết thúc khóa học này, các giảng viên nhận được chứng chỉ cho những kiến thức và năng lực sư phạm về giáo dục bao trùm trong các nghề liên quan đến công nghệ kim loại. Thầy Nguyễn Anh Tuấn – Giáo viên Cơ khí – trường Cao đẳng Long An chia sẻ: “Đây là lần đầu tiên tôi được tham gia khóa đào tạo có nội dung liên quan đến hòa nhập trong đào tạo nghề, cụ thể là nghề cắt gọt kim loại. Khóa học này hỗ trợ tôi rất nhiều trong việc thiết kế một bài giảng trực quan. Thay vì sử dụng các giải thích chung chung, giáo viên cần cụ thể hóa nội dung giảng dạy và tạo ra bối cảnh phù hợp cho các đối tượng học viên khác nhau có cùng cơ hội phát triển trong một môi trường học tập không có định kiến. Ngoài ra, chúng tôi cũng áp dụng phương pháp sư phạm trên bài tập thực hành dự án liên quan đến lập trình và gia công CNC.” Khóa đào tạo định hướng thực hành được thực hiện trong khuôn khổ Đối tác Phát triển với Khối Doanh nghiệp Tư nhân (DPP) “Đào tạo nghề cho Sản xuất Thông minh ứng dụng trên Máy công cụ”. DPP được phối hợp thực hiện bởi các đối tác gồm Công ty TNHH Siemens

Việt Nam, Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 và Chương trình “Đổi mới Đào tạo Nghề tại Việt Nam (TVET)” và được hỗ trợ bởi chương trình develoPPP.de của Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ) do Tổ chức Phát triển Quốc tế Đức (GIZ) GmbH thực hiện, với sự phối hợp từ Tổng cục GDNN Việt Nam (DVET). ([TVET](#) Ngày 10/7)

Khóa Đào Tạo “Lập Trình PLC Trên Nền GRAFCET II” Cho Các Giảng Viên Khoa Điện – Điện Tử Tại VCMi

Nằm trong chuỗi các khóa đào tạo nâng cao năng lực cho giảng viên nghề Điện tử công nghiệp (IE) và Công nghệ Điện tử và Năng lượng tòa nhà (EEB), Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam (Chương trình TVET) đã phối hợp cùng Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) tiếp tục triển khai khóa đào tạo năm ngày về Lập trình PLC trên nền GRAFCET phần II cho chín (09) giảng viên nòng cốt của trường Cao đẳng Cơ giới và Thủy lợi (VCMi) từ ngày 26-30/6. Trong khóa đào tạo phần II này, các giảng viên VCMi được thầy Nguyễn Trọng Tín và thầy Kiều Tấn Thới – giảng viên nhân rộng của LILAMA 2, chia sẻ các nội dung lý thuyết chuyên môn và phần lớn thời gian cho hướng dẫn thực hành nâng cao với nhiều bài tập dự án ứng dụng các kiến thức đã học ở cả phần I và II. Các bài tập dự án được xây dựng dựa trên nhu cầu giảng dạy thực tế và bám sát chương trình học hiện hành tại VCMi. Khóa học kết thúc bằng một bài đánh giá cuối cùng với mục đích củng cố lại kiến thức từ cơ bản cho đến nâng cao trong việc áp dụng phần mềm PLC với GRAFCET vào hoạt động giảng dạy đối với các giảng viên Điện – Điện tử của VCMi. “Khóa đào tạo này không chỉ trang bị thêm kiến thức phục vụ cho công tác giảng dạy mà còn hỗ trợ chúng tôi chuẩn bị cho kỳ thi kết thúc của nghề Điện tử Công nghiệp tại VCMi” – Thầy Phạm Minh Phong, giảng viên khoa Điện – Điện tử, chia sẻ. Khóa đào tạo này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Quốc tế Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 6/7)

6 Tháng, Xuất Khẩu Lao Động Đạt Hơn 60% Kế Hoạch

Theo Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH), trong 6 tháng đầu năm 2023, tổng số lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là 72.294 người, đạt trên 60% kế hoạch năm 2023 và gấp hơn 1,55 lần so với 6 tháng đầu năm 2022. Dẫn đầu các thị trường tiếp nhận lao động Việt Nam là Nhật Bản với 34.508 người, tiếp đến là Đài Loan với 31.538 lao động, Hàn Quốc với 1.608 lao động, Trung Quốc 902 lao động, Singapore 727 lao động, Hungary 712 lao động, Rumani 469 lao động và các thị trường khác. Chỉ riêng tháng 6/2023, tổng số lao động đi làm việc ở nước ngoài là 12.649 người, xấp xỉ 0,82 lần so với cùng kỳ năm ngoái. Trong đó, số lao động đi làm việc tại Nhật Bản là 5.995 người, Đài Loan 5.337 lao động, Hàn Quốc 398 lao động nam, Trung Quốc 173 lao động nam, Ba Lan 153 lao động, Hungary 143 lao động. Năm 2023, dự tính kế hoạch đưa lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là 110.000 người. ([Thoi Dai](#), [Dan Tri](#), [Nhịp Sống Kinh Doanh](#), [ANTD](#) Ngày 5/7)

Tổng Giám Đốc ILO: Trí Tuệ Nhân Tạo Có "Cướp" Đi Việc Làm Của Người Lao Động?

Sau chuyến công du đầu tiên đến Việt Nam, ông Gilbert F. Houngbo, Tổng Giám đốc Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) chia sẻ, thị trường lao động Việt Nam đang được cải thiện. Bộ LĐ-TB&XH, Quốc hội và Chính phủ đều đang hỗ trợ và cải tiến để Chính phủ theo kịp xu thế phát triển, đảm bảo an sinh xã hội. Ông đánh giá cao những nỗ lực của Việt Nam khi nhận thấy Chính phủ Việt Nam luôn chú trọng đến yếu tố người lao động trong công cuộc phát triển kinh tế với phương châm "không ai bị bỏ lại phía sau". Trước những thách thức đặt ra trong quá trình chuyển đổi năng lượng và chuyển đổi số, ông Houngbo cho rằng phải đảm bảo những người lao động làm việc trong các lĩnh vực có thể biến mất được nâng cao được kỹ năng, đón nhận xu thế mới, loại hình công việc mới. Chính phủ có thể khuyến khích các chương trình đào tạo kỹ năng nghề nghiệp mới, tạo ra các chính sách hỗ trợ và khuyến khích các doanh nghiệp vừa và nhỏ cùng tham gia. ([Dan Tri](#) Ngày 10/7)

Việt Nam - Singapore Tăng Cường Hợp Tác Nâng Cao Năng Lực Số Cho Lực Lượng Lao Động

Ngày 6/7, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung đã tiếp xúc và trao đổi với ông Tan See Leng, Bộ trưởng Bộ Nhân lực kiêm Bộ trưởng thứ hai Bộ Công thương Singapore về tình hình hợp tác giữa hai nước trong lĩnh vực lao động và phát triển nguồn nhân lực. Bộ trưởng Đào Ngọc Dung đề nghị Singapore tăng cường hợp tác và chia sẻ kinh nghiệm về các chương trình nâng cao kỹ năng, tái đào tạo kỹ năng nghề nghiệp và nâng cao năng lực số của lực lượng lao động. Bên cạnh đó, cần nhắc việc cung cấp các chương trình đào tạo, cấp chứng chỉ hướng tới công nhận lẫn nhau về trình độ nghề giữa hai nước; đồng thời tăng cường liên kết giữa các doanh nghiệp hai nước để đẩy mạnh chuyển giao công nghệ và đào tạo nhân lực kỹ thuật cao cho người lao động Việt Nam. Bộ trưởng Đào Ngọc Dung cũng đề nghị Singapore tạo điều kiện cho sinh viên Việt Nam tham gia các Chương trình lao động kỳ nghỉ để có cơ hội trải nghiệm, tích lũy kinh nghiệm làm việc ở nước ngoài và kết nối sinh viên hai nước. Ngoài ra, tiếp tục hỗ trợ Việt Nam trong lĩnh vực đang là thế mạnh của Singapore như An toàn vệ sinh lao động, Thanh tra lao động. Bộ trưởng Tan See Leng đánh giá cao trình độ, sức sáng tạo của nguồn nhân lực chất lượng cao của Việt Nam; khẳng định sẵn sàng phối hợp, chia sẻ kinh nghiệm trong lĩnh vực đổi mới sáng tạo. ([Tin Tuc](#), [Lao Dong Xa Hoi](#), [Vietnam Plus](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 6/7)

Tuyển 300 Lao Động Đi Hàn Quốc Làm Nghề Mới, Lương Gần 40 Triệu Đồng/Tháng

Trung tâm Lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) mới đây đã thông tin về Kế hoạch thí điểm tuyển chọn lao động đi làm việc tại Hàn Quốc trong ngành công nghiệp gốc - nghề hàn năm 2023 theo Chương trình cấp phép việc làm cho lao động nước ngoài của Hàn Quốc (Chương trình EPS). Dự kiến, số lượng tuyển chọn năm nay là 300 người. Người lao động tham gia chương trình sẽ được làm việc tại Hàn Quốc với thời hạn 3 năm, nếu doanh nghiệp Hàn Quốc có nhu cầu sẽ được gia hạn tối đa 1 năm 10 tháng. ([Thanh Nien](#), [Dan Tri](#), [Lao Dong](#) Ngày 8/7)

Tin Trong Nước

Các Trường Nghề Chặt Vật Thu Hút Sinh Viên Kỹ Thuật

Ngành kỹ thuật cơ khí thiếu hụt kỹ sư và công nhân lành nghề, trong khi các trường dạy nghề chật vật tìm sinh viên khoa cơ khí. Mặc dù các công ty đã quảng cáo tuyển dụng nhiều lao động lành nghề cho các công việc chế tạo máy, tiện, cắt kim loại, phay CNC và hàn mỗi năm, các công ty vẫn không thể lấp đầy các vị trí kỹ thuật còn trống như kế hoạch. Nghịch lý là chỉ có một số học sinh đăng ký vào các khoa kỹ thuật cơ khí của các trường dạy nghề. Chuyên gia dự báo nguồn nhân lực TP.HCM Trần Anh Tuấn cho rằng có nhiều nguyên nhân dẫn đến bất cập trên. Thứ nhất, những người lành nghề chọn xuất khẩu lao động sang Đức, Nhật Bản, Hàn Quốc vì mức lương, phúc lợi hấp dẫn và được nâng cao tay nghề do tiếp cận với công nghệ hiện đại. Thứ hai, chỉ có một số trường dạy nghề được đầu tư bài bản để mua sắm trang thiết bị dạy học hiện đại. Một số trường vẫn dạy và học trên máy móc, thiết bị cũ từ 10-20 năm trước, lạc hậu về công nghệ. Ngoài ra, một trong những nguyên nhân khiến các trường nghề tuyển sinh không đủ chỉ tiêu là do nhiều phụ huynh cho rằng nghề cơ khí nặng nhọc, độc hại nên không muốn con em mình theo học. Vì vậy, rất ít sinh viên theo học khoa kỹ thuật cơ khí. ([Vietnam Net](#) Ngày 10/7)

Chung Tay Phòng Chống "Tín Dụng Đen" Trong Công Nhân

Sáng 6/7, tại TP. HCM, Tổ chức Tài chính vi mô CEP và LĐLĐ 9 tỉnh phía Nam, gồm Bình Dương, Đồng Nai, Tây Ninh, Long An, Bến Tre, Tiền Giang, Vĩnh Long, Đồng Tháp và An Giang, đã ký kết chương trình hợp tác tham gia phòng chống "tín dụng đen" trong công nhân lao động (CNLĐ) giai đoạn 2023-2028. Nội dung trọng tâm mà CEP sẽ phối hợp cùng LĐLĐ các tỉnh trong giai đoạn 2023 - 2028 gồm 3 nhóm giải pháp: Tăng khả năng tiếp cận sản phẩm dịch vụ CEP cho người lao động; nâng cao kiến thức tài chính, giúp người lao động phòng tránh “tín dụng đen” và quản lý hiệu quả tài chính cá nhân; bổ sung nguồn vốn đáp ứng nhu cầu vay vốn của người lao động. Cụ thể, trong giai đoạn 2023-2028, CEP sẽ cung cấp cho hơn 1,41 triệu lượt CN, hộ gia đình CN vay vốn từ CEP với số tiền gần 50.060 tỉ đồng. CEP cũng sẽ giúp CNLĐ tăng cường thói quen tiết kiệm để thực hiện kế hoạch tài chính cá nhân, dự phòng cho các rủi ro phát sinh, tránh vay "tín dụng đen" với mục tiêu hơn 125.000 CN mới tham gia tiết kiệm với số tiền 202,65 tỉ đồng. ([NLD](#), [Cong Doan](#), [Vietnam Plus](#), [Lao Dong Thu Do](#), [VOH](#), [Nhan Dan](#), [Tuoi Tre](#), [VnExpress](#), [Tap Chi Cong Thuong](#), [Dan Viet](#) Ngày 6/7)

Người Lao Động Việt Nam Tin Tưởng Về Những Lợi Ích Do Trí Tuệ Nhân Tạo Mang Lại

Theo kết quả nghiên cứu được PwC Việt Nam thực hiện trên 1.000 người tại Việt Nam, 59% cảm thấy rất hài lòng hoặc tương đối hài lòng với công việc của họ. 34% người lao động tại Việt Nam có yêu cầu thăng chức và 20% muốn thay đổi nơi làm việc trong 12 tháng tới. Bên cạnh đó, người lao động Việt Nam cũng thể hiện ý thức mạnh mẽ trong việc thúc đẩy bên sử dụng lao động thực hiện các hành động vì khí hậu. 55% cho rằng doanh nghiệp có trách nhiệm thực hiện các biện pháp để giải quyết vấn đề biến đổi khí hậu. Khi được hỏi đánh giá về sự tồn tại của doanh nghiệp mà người lao động đang làm việc thì 54% tin rằng tổ chức nơi họ đang làm việc sẽ tiếp tục hoạt động trong hơn 10 năm nữa. 60% cho rằng AI sẽ hỗ trợ gia tăng năng suất và hiệu quả công việc. Trong môi trường luôn luôn có sự biến động, các kỹ năng của người lao động sẽ có nhiều thay đổi trong tương lai. 61% người lao động Việt Nam được hỏi tin rằng các kỹ năng cho công việc của họ sẽ thay đổi đáng kể trong 5 năm tới và 59% tin rằng tổ chức nơi họ đang làm việc sẽ cho họ các cơ hội để vận dụng các kỹ năng cần thiết nhất cho sự nghiệp trong 5 năm tới. ([Dang Cong San](#), [Doanh Nhan Tre Vietnam](#) Ngày 5/7)

4 Trên 5 Người Việt Có Nghề Tay Trái

Theo kết quả khảo sát về việc làm thêm tại khu vực Châu Á - Thái Bình Dương (gồm Việt Nam) năm 2023 do Herbalife thực hiện tại các thị trường Úc, Indonesia, Malaysia, Philippines, Singapore, Đài Loan và Việt Nam với 5.500 người tham gia, 4 trên 5 người Việt có nghề tay trái. Hơn một nửa số người được hỏi (63%) xác nhận nhu cầu cải thiện tình hình tài chính cũng như trang trải sinh hoạt phí là động lực chính để họ lựa chọn công việc thứ hai ngoài việc làm toàn thời gian. Cụ thể, 50% mong muốn ít phụ thuộc vào một nguồn thu nhập duy nhất, 45% có thêm thu nhập để đủ sống, 42% phải làm thêm do tình hình lạm phát và chi phí sinh hoạt gia tăng. Khảo sát còn chỉ ra, những người có nghề tay trái dành khoảng trung bình 8 giờ mỗi tuần để hoàn thành công việc. Những người tham gia khảo sát tại Việt Nam có nguồn thu từ công việc làm thêm cho biết, trung bình họ cần có thu nhập từ 7 triệu đồng (300 USD) đến 11,6 triệu đồng (500 USD) mỗi tháng mới đủ trang trải cuộc sống. Khảo sát cũng cho thấy, khi được hỏi về khả năng tìm được nghề tay trái, Gen Y (nhóm sinh năm 1981- 1996, hay còn gọi là thế hệ Millennial) có tiềm năng nhất (83%), tiếp đó là thế hệ Boomer (năm 1946-1964) chiếm 79% và thế hệ Z (từ sau 1996) với 76%, đứng sau cùng là thế hệ X (năm 1965-1980) với 67% được ghi nhận. ([VnExpress](#), [NLD](#) Ngày 4/7)

Phiên Giao Dịch Việc Làm Miền Bắc: 100 Đơn Vị Có Nhu Cầu Tuyển Dụng 7.880 Chỉ Tiêu

Phiên GDVL trực tuyến kết nối 7 tỉnh, TP ngày 6/7 có sự tham gia của 100 đơn vị có nhu cầu tuyển dụng 7.880 chỉ tiêu. Các doanh nghiệp tuyển dụng nhiều ở nhóm ngành nghề như Kinh doanh-marketing, Xuất khẩu lao động, Bảo vệ-Tạp vụ, Thu ngân, Cơ khí-hàn, Bán hàng-chăm sóc khách hàng. ([Kinh Te Do Thi](#) Ngày 6/7)

Hà Nội: Bổ Sung Hơn 3.000 Lao Động Hợp Đồng Với Lĩnh Vực Giáo Dục Và Y Tế

Theo Nghị quyết được thông qua, Hội đồng nhân dân TP. Hà Nội giao 3.119 chỉ tiêu lao động hợp đồng đối với đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực giáo dục và y tế theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm 2023 cho Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, UBND quận, huyện, thị xã. Trong đó, lĩnh vực sự nghiệp giáo dục là 3.112 chỉ tiêu, bao gồm: Trung học phổ thông 03 chỉ tiêu; Trung học cơ sở 956 chỉ tiêu; Tiểu học 1723 chỉ tiêu; Mầm non 430 chỉ tiêu. ([VnEconomy](#) Ngày 6/7)

6 Trường THPT Tư Thục Và 3 Trường Nghề Được Giao 2.855 Chỉ Tiêu Lớp 10

Chiều 10/7, Sở GD&ĐT Hà Nội đã họp, xét duyệt và quyết định giao gần 2.855 chỉ tiêu lớp 10 năm học 2023- 2024 cho 6 trường THPT tư thục và 3 trường nghề. Cụ thể, Sở ra quyết định giao 3 cơ sở GDNH tuyển sinh mới 18 lớp với 785 học viên. Đó là các trường: Cao đẳng Công thương Việt Nam, Trung cấp Y- dược cộng đồng Hà Nội và Cao đẳng Quốc tế Hà Nội. ([Kinh Te Do Thi](#) Ngày 10/7)

Lào Cai Giải Quyết Việc Làm Cho 8.620 Lao Động

Theo Cục Thống kê Lào Cai, 6 tháng đầu năm 2023 tỉnh Lào Cai đã giải quyết việc làm cho 8.620 lao động, đạt 63,6% kế hoạch năm. ([Bnews](#) Ngày 7/7)

Lào Cai: Chú Trọng Đào Tạo Nghề, Tạo Sinh Kế Cho Lao Động Vùng Cao

Theo thống kê, trong lĩnh vực GDNN, 5.770 người được đào tạo trong 6 tháng đầu năm 2023, cao hơn cùng kỳ năm 2022 là 448 người; trong đó, trình độ cao đẳng, trung cấp là 1.250 người; sơ cấp và dưới 3 tháng là 4.520 người. Ước thực hiện năm 2023, các cơ sở GDNN tổ chức đào tạo mới, bồi dưỡng lại cho 11.500 người, đạt 100% kế hoạch năm. ([Vietnam Plus](#) Ngày 9/7)

Thanh Hóa: 6 Tháng Đầu Năm, Hơn 30.000 Lao Động Được Giải Quyết Việc Làm

Trong 6 tháng đầu năm, tỉnh Thanh Hóa đã giải quyết việc làm cho 30.500 lao động, tăng 3% so với cùng kỳ năm 2022. Trong đó có 5.612 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, tăng 47%. ([Dan Tri](#) Ngày 10/7)

Nghệ An Cần Tuyển Dụng Thêm Gần 50.000 Lao Động

Sở LĐ-TB&XH Nghệ An thông tin: Thời gian tới, 5 Khu công nghiệp trên địa bàn Nghệ An có nhu cầu tuyển thêm gần 50.000 lao động. Trong 6 tháng đầu năm 2023, Nghệ An đã giải quyết việc làm mới cho 26.950 lao động, đạt 62,67% kế hoạch; trong đó xuất khẩu lao động được 11.500 người, đạt trên 79% kế hoạch đề ra. ([Lao Dong](#) Ngày 8/7)

Đà Nẵng Phấn Đấu Hạ Tỷ Lệ Thất Nghiệp Chung Ở Mức Không Quá 3% Vào Năm 2025

Thành phố Đà Nẵng phấn đấu đến năm 2025 hạ tỷ lệ thất nghiệp chung ở mức không quá 3%, tỷ lệ thất nghiệp khu vực thành thị dưới 4%; duy trì tỷ lệ thất nghiệp thanh niên thành thị ở mức thấp dưới 7%, tỷ lệ thiếu việc làm của thanh niên nông thôn dưới 5%. ([Dan Sinh](#) Ngày 11/7)

Quảng Nam Phấn Đấu Đưa 12.000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Giai Đoạn 2023-2030

Giai đoạn 2023-2030, tỉnh Quảng Nam phấn đấu đưa 12.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài. Trong đó, tỉnh chú trọng đưa lao động đi làm việc ở các thị trường có điều kiện làm việc tốt, công nghệ tiên tiến, thu nhập cao, như: Nhật Bản, Hàn Quốc,...; đồng thời xúc tiến mở rộng các thị trường tiềm năng, như: Đức, Canada,... khi có điều kiện. ([Dan Sinh](#) Ngày 7/7)

Đắk Lắk Phấn Đấu thu hút 45-50% Học Sinh THCS Và THPT Vào Hệ Thống GDNN

Ban Thường vụ Tỉnh ủy vừa ban hành Kế hoạch số 167-KH/TU ngày 4/7/2023 thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW, ngày 4/5/2023 của Ban Bí thư về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng GDNN đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 (viết tắt là Chỉ thị số 21). Kế hoạch đề ra 7

nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm. Cụ thể là phân đầu đến năm 2030 thu hút 45 – 50% học sinh THCS và THPT vào hệ thống GDNN; có 2 cơ sở GDNN chất lượng cao. ([Bao Dak Lak](#) Ngày 9/7)

TP. HCM Cần 155.000 - 165.000 Chỗ Làm Việc Trong 6 Tháng Cuối Năm

Theo Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và thông tin thị trường lao động TP. HCM (FAMI) thuộc Sở LĐ-TB&XH, 6 tháng cuối năm 2023, Thành phố cần khoảng 155.000 - 165.000 chỗ làm việc nếu tăng trưởng kinh tế toàn cầu diễn biến theo chiều hướng tích cực, tình hình kinh tế Việt Nam có nhiều tín hiệu khả quan, doanh nghiệp tại Thành phố có cơ hội tăng đơn hàng xuất khẩu, mở rộng sản xuất, nhu cầu lao động tăng, tạo điều kiện ổn định thu nhập cho người lao động. Ở một trường hợp khác, nếu tăng trưởng kinh tế toàn cầu và một số nền kinh tế lớn có chiều hướng chậm lại làm ảnh hưởng đến nền kinh tế trong nước dẫn đến tăng trưởng xuất khẩu các mặt hàng công nghiệp chế biến, chế tạo chậm lại, nhu cầu nhân lực của Thành phố 6 tháng cuối năm khoảng 145.000 - 155.000 chỗ làm việc. Cụ thể, nhu cầu nhân lực ở khu vực thương mại, dịch vụ chiếm 64,57% tổng nhu cầu nhân lực. Khu vực công nghiệp xây dựng chiếm 34,62% và khu vực nông lâm nghiệp và thủy sản chiếm 0,81%. Nhu cầu nhân lực lao động đã qua đào tạo chiếm 86,13% tổng nhu cầu nhân lực. Trong đó, nhu cầu lao động ở trình độ Đại học trở lên chiếm 17,81%; Cao đẳng chiếm 26,63%; trung cấp chiếm 26,29%; sơ cấp 15,37% và nhu cầu tuyển dụng ở lao động phổ thông chiếm 13,87%. ([BNews](#), [Dang Cong San](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 5/7)

TP. HCM: Hơn 1.000 Việc Làm Hấp Dẫn Cần Tuyển Lao Động Trẻ

Tại "Ngày hội việc làm 2023" tại Trường ĐH Mở TP. HCMC, hơn 1.000 vị trí tuyển dụng của 25 doanh nghiệp tuyển trực tiếp và 70 doanh nghiệp tuyển trực tuyến... đã được giới thiệu đến các ứng viên. ([Thanh Nien](#) Ngày 9/7)

90% Lao Động Ở TP. HCM Muốn Tìm Việc Với Mức Lương Trên 10 Triệu Đồng/Tháng

Theo khảo sát của Trung tâm dự báo nhu cầu nhân lực và thị trường lao động (Sở LĐ-TB-XH TP. HCM) trên 42.800 lượt doanh nghiệp và 76.022 người lao động trong nửa đầu năm 2023, có gần 90% người lao động khi ứng tuyển công việc mong muốn mức lương trên 10 triệu đồng/tháng. Theo đó, các doanh nghiệp cần 23.049 người lao động làm việc với mức lương dưới 5 triệu đồng/tháng. Mức lương từ 5 - 10 triệu đồng/tháng cần 39.363 nhân sự. Mức lương trên 10 - 15 triệu đồng/tháng cần 38.188 người lao động. ([Thanh Nien](#) Ngày 10/7)

Bình Phước Giải Quyết Việc Làm Cho 30.000 Lao Động

Theo Cục Thống kê Bình Phước, 6 tháng qua, toàn tỉnh giải quyết việc làm cho 30.000 lao động, đạt 75% kế hoạch năm. ([Dang Cong San](#) Ngày 8/7)

Đồng Nai: Hơn 40 Ngàn Lượt Lao Động Được Giải Quyết Việc Làm



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Trong 6 tháng đầu năm 2023, hơn 40 ngàn lượt lao động trên địa bàn Đồng Nai đã được giải quyết việc làm, đạt khoảng 50% kế hoạch năm. ([Bao Dong Nai](#) Ngày 8/7)

Bến Tre Đặt Mục Tiêu Đào Tạo Nghề Cho 12.000 Người/Năm

Theo kế hoạch thực hiện Quy hoạch mạng lưới cơ sở GDNN giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn tỉnh Bến Tre. Về trình độ đào tạo, đến năm 2030, đạt khoảng 12.000 người/năm; trong đó đào tạo trình độ cao đẳng: 1.500 người (chiếm 13%), trung cấp 2.000 người (chiếm 17%), trình độ sơ cấp và đào tạo thường xuyên 8.500 người (chiếm 70%). ([Bao Chính Phu](#) Ngày 11/7)