

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 29/06 – 05/07/2023

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

Lực Lượng Lao Động Việt Nam Quý II Và 6 Tháng Đầu Năm 2023
Thu Nhập Bình Quân Của Lao Động Việt Nam Quý II Và 6 Tháng Đầu Năm 2023
Giáo Dục Đào Tạo Việt Nam 6 Tháng Đầu Năm 2023
Lãnh Đạo Cơ Sở GDNN Chỉ Ra Ngành Bị Sót Trong Danh Mục Ngành, Nghề Học Độc Hại
Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam Xây Nhà Ở Công Nhân Tại 7 Địa Phương
TP.HCM Đề Nghị Tăng Mức Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề Sơ Cấp Cho Người Có Hoàn Cảnh Khó Khăn Lên 5 Triệu Đồng/Khóa

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Kỳ Thi AP1 Cho Sinh Viên Khoa Cắt Gọt Kim Loại Tại Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật Việt Đức Hà Tĩnh
Hội Thảo Kỹ Thuật Về Cơ Chế Hội Đồng Kỹ Năng Cho Ngành Năng Lượng Tái Tạo Tại Hà Nội
Khóa Đào Tạo Lắp Đặt, Lập Trình Và Vận Hành Nhà Thông Minh Cho Giảng Viên Trường LILAMA 2
Tổ Chức Lao Động Quốc Tế Luôn Là Đối Tác Rất Quan Trọng, Tin Cậy Của Việt Nam
Bộ Trưởng Đào Ngọc Dung Tiếp Và Làm Việc Cùng Tổng Giám Đốc Tổ Chức Lao Động Quốc Tế
Gần 600.000 Lao Động Việt Nam Làm Việc Ở Nước Ngoài
Việt Nam Và Australia Hợp Tác Giúp Sinh Viên Trường Nghề Sẵn Sàng Cho Tuyển Dụng
Thứ Trưởng Nguyễn Bá Hoan Tiếp Chủ Tịch Nghiệp Đoàn JOE
Doanh Nghiệp Phần Mềm Hàn Quốc Ưu Tiên Tuyển Dụng Nhân Lực Từ Việt Nam
Bộ Công Thương Và Samsung Phối Hợp Đào Tạo Chuyên Gia Khuôn Mẫu
Foxconn Đầu Tư 2 Dự Án Mới Hơn 246 Triệu USD Vào KCN Của Amata Tại Quảng Ninh
Lao Động Việt Nam Thêm Cơ Hội Du Học Nghề Tại Đức
Thái Bình Hợp Tác Đầu Tư Với Các Doanh Nghiệp Cộng Hòa Liên Bang Đức
Hơn 600 Người Lao Động Quảng Nam Xuất Ngoại Trong 6 Tháng Đầu Năm 2023
Philippines Giải Cứu Hơn 180 Người Việt Từ Cơ Sở Cờ Bạc Trực Tuyến
Lao Động Việt Tại Nhật Xoay Xở Sao Khi Đồng Yên Mất Giá?
Tuyển Hàng Nghìn Lao Động Làm Việc Tại Nhật Bản
Đà Nẵng Và Vùng Kansai, Nhật Bản Hợp Tác Trao Đổi Nguồn Nhân Lực

TIN TRONG NƯỚC

Hàng Trăm Nghìn Lao Động Mất Việc Vì Thiếu Đơn Hàng
Hà Giang: Trên 12 Nghìn Lao Động Được Giải Quyết Việc Làm Trong 6 Tháng Đầu Năm
Yên Bái Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 13.000 Lao Động Trong 6 Tháng Đầu Năm 2023
Formosa Hà Tĩnh Tuyển Dụng 100 Lao Động
Thừa Thiên - Huế: Hơn 10.000 Người Được Giải Quyết Việc Làm
Quảng Trị Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 7.270 Lao Động Trong 6 Tháng Đầu Năm 2023
Bình Định: Hơn 24.000 Lao Động Thất Nghiệp
Hơn 200 Thí Sinh Tham Gia Kỳ Thi Kỹ Năng Nghề TP. Hồ Chí Minh
Dấu Hiệu Phục Hồi Về Lao Động Tại Tp. Hồ Chí Minh
TP. HCM: Tạo Việc Làm Mới Cho Gần 80.000 Người
TP. Hồ Chí Minh: Đẩy Mạnh Đào Tạo Nhân Lực Trình Độ Cao



Implemented by
giz Cooperation Development
GIZ - German-Vietnam
Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

Vì Sao Lao Động Vùng Đông Nam Bộ Và ĐBSCL Rút BHXH 1 Lần Nhiều Nhất?

Đồng Nai: Hơn 22 Ngàn Lao Động Bị Ảnh Hưởng Việc Làm

Nâng Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Nghề Ở Đồng Nai Lên 67,5%

Vĩnh Long: Tư Vấn Giới Thiệu Tìm Việc Cho Hơn 45.500 Lượt Lao Động

Kiên Giang Tổ Chức Đào Tạo Nghề Cho Hơn 13.000 Lượt Người

#

● **Tin Tiêu Điểm** ●

● **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** ●

Chính Sách

Lực Lượng Lao Động Việt Nam Quý II Và 6 Tháng Đầu Năm 2023

Theo Tổng cục Thống kê, tính chung 6 tháng đầu năm 2023, lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên là 52,3 triệu người, tăng 867 nghìn người so với cùng kỳ năm trước. Con số này bao gồm 27,76 triệu nam và 24,51 triệu nữ, tăng lần lượt là 414.900 và 452.100 so với cùng kỳ. Tính chung 6 tháng đầu năm 2023, lao động có việc làm là 51,2 triệu người, tăng 902 nghìn người so với cùng kỳ năm trước. Xét theo khu vực kinh tế, lao động có việc làm 6 tháng đầu năm 2023 trong khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản là 13,8 triệu người, giảm 71,8 nghìn người so với cùng kỳ năm trước; khu vực công nghiệp và xây dựng là 17,2 triệu người, tăng 414,9 nghìn người; khu vực dịch vụ là 20,1 triệu người, tăng 558,9 nghìn người. Tỷ lệ thất nghiệp trong độ tuổi lao động quý I/2023 là 2,25%; trong quý II/2023 là 2,3%; và trong 6 tháng đầu năm 2023 là 2,27%, trong đó khu vực thành thị là 2,71%; khu vực nông thôn là 2%. Tính chung 6 tháng đầu năm 2023, tỷ lệ thiếu việc làm trong độ tuổi lao động là 2%, trong đó tỷ lệ thiếu việc làm khu vực thành thị là 1,49%, tỷ lệ thiếu việc làm khu vực nông thôn là 2,32%. ([GSO](#) Ngày 29/6)

Thu Nhập Bình Quân Của Lao Động Việt Nam Quý II Và 6 Tháng Đầu Năm 2023

Theo Tổng cục Thống kê, tính chung 6 tháng đầu năm 2023, thu nhập bình quân của lao động là 7 triệu đồng/tháng, tăng 7,6%, tương ứng tăng 497 nghìn đồng so với cùng kỳ năm trước. Thu nhập bình quân của lao động quý II/2023 là 7 triệu đồng/tháng, giảm 79 nghìn đồng so với quý I/2023 và tăng 355 nghìn đồng so với cùng kỳ năm 2022. Trong đó, thu nhập bình quân tháng của lao động nam là 8 triệu đồng/tháng, lao động nữ là 5,8 triệu đồng/tháng. Tính chung 6 tháng đầu năm 2023, tỷ lệ lao động có việc làm phi chính thức là 64,8%. Trong đó, khu vực thành thị là 49,4%, khu vực nông thôn là 73,9%. ([GSO](#) Ngày 29/6)

Giáo Dục Đào Tạo Việt Nam 6 Tháng Đầu Năm 2023

Theo Tổng cục Thống kê, trong năm học 2022-2023, cả nước có 4,77 triệu trẻ em đi học mầm non; 15,97 triệu học sinh phổ thông, bao gồm: 8,92 triệu học sinh tiểu học; 5,28 triệu học sinh trung học cơ sở và 1,77 triệu học sinh trung học phổ thông. Tính đến 14/6/2023, cả nước có 14.308 trường mầm non, 23.559 trường phổ thông. Số giáo viên mầm non là 332,6 nghìn người, số giáo viên phổ thông trực tiếp giảng dạy là 721,8 nghìn người, bao gồm: 377,7 nghìn giáo viên tiểu học; 254,4 nghìn giáo viên trung học cơ sở. Về GDNN, tính đến hết tháng 5/2023, cả nước có 1.888 cơ sở GDNN. Ước thực hiện 6 tháng đầu năm nay, các cơ sở GDNN tuyển sinh được 1.055 nghìn người (đạt 46% kế hoạch năm 2023). Cụ thể, tuyển sinh trình độ cao đẳng, trung cấp được 220 nghìn người và trình độ sơ cấp, các chương trình đào tạo nghề khác là 835 nghìn người. ([GSO](#) Ngày 29/6)

Lãnh Đạo Cơ Sở GDNN Chỉ Ra Ngành Bị Sót Trong Danh Mục Ngành, Nghề Học Độc Hại

Tiến sĩ Phạm Văn Tân, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Y tế Hà Nội đề nghị Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) nên xem xét, kiến nghị đưa 2 ngành học kỹ thuật hình ảnh y học, kỹ thuật phục hồi chức năng nói trên vào trong Danh mục ngành, nghề học nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm trình độ trung cấp, trình độ cao đẳng này. Cũng bàn về vấn đề trên, thầy Nguyễn Văn Toán, Trưởng phòng Đào tạo, Trường Cao đẳng Ngô Gia Tự (Bắc Giang) đề xuất rằng, đa số các ngành thuộc khối sức khỏe tại các cơ sở GDNN nên xem xét đưa vào Danh mục các ngành, nghề học nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hệ trung cấp, cao đẳng. ([Giao Duc](#) Ngày 29/6)

Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam Xây Nhà Ở Công Nhân Tại 7 Địa Phương

Theo số liệu báo cáo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hiện nay cả nước đang có 3,78 triệu công nhân lao động trực tiếp trong các khu công nghiệp (KCN), khu chế xuất, trong số đó có khoảng 1,8 triệu lao động có nhu cầu về nhà ở. Tuy nhiên, kết quả phát triển nhà ở xã hội cho công nhân chưa đáp ứng được nhu cầu do mới hoàn thành việc đầu tư xây dựng 126 dự án, với quy mô xây dựng khoảng 62.700 căn hộ, đáp ứng được gần 30% nhu cầu của công nhân lao động. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đang xin ý kiến chính phủ về việc sẽ xây dựng các dự án NOXH dành cho công nhân ở ít nhất tại 7 địa phương, gồm: Bắc Ninh, Bắc Giang, Hải Phòng, Đà Nẵng, Đồng Nai, Bình Dương, TP Hồ Chí Minh. ([Kinh Te Do Thi](#) Ngày 2/7)

TP.HCM Đề Nghị Tăng Mức Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề Sơ Cấp Cho Người Có Hoàn Cảnh Khó Khăn Lên 5 Triệu Đồng/Khóa

Ngày 1/7, thông tin từ UBND TP.HCM cho biết, ông Dương Anh Đức - Phó Chủ tịch UBND TP đã ký văn bản gửi Bộ LĐ-TB&XH kiến nghị một số nội dung nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong hoạt động GDNN trên địa bàn TP.HCM. Theo đó, UBND TP.HCM kiến nghị điều chỉnh chính sách hỗ trợ đào tạo nghề trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng. Từ đó, UBND TP.HCM đề nghị Bộ LĐ-TB&XH tham mưu Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ điều chỉnh tăng mức hỗ trợ đào tạo nghề trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng lên 5 triệu đồng/khóa học cho các đối tượng được quy định tại khoản 2, 3, 4, 5 của Điều 4, Quyết định 46/2015/QĐ-TTg, bao gồm người thuộc hộ đồng bào dân tộc thiểu số nghèo, người thuộc hộ nghèo ở các xã, bản, thôn đặc biệt khó khăn; người dân tộc thiểu số; và phụ nữ, lao động nông thôn. ([Dan Viet](#), [Tuoi Tre](#), [Lao Dong](#) Ngày 1/7)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Kỳ Thi AP1 Cho Sinh Viên Khoa Cắt Gọt Kim Loại Tại Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật Việt Đức Hà Tĩnh

Từ ngày 26-29/6 năm 2023, kỳ thi AP1 dành cho nghề Cắt gọt Kim loại đã diễn ra cho 18 sinh viên của khóa K20 tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt Đức Hà Tĩnh (VDHT). Kỳ thi này là bước quan trọng để các sinh viên tự đánh giá được kiến thức và kỹ năng đã có, cũng như chuẩn bị và

luyện tập cho Kỳ thi Cuối kì AP2. Quy trình triển khai kỳ thi tốt nghiệp cũng đã được công nhận tương đương quy chế thi của Đức. 18 sinh viên nghề Cắt gọt Kim loại đã được đánh giá khả năng tổng hợp toàn bộ kiến thức và kỹ năng đạt được trong quá trình học tập tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt Đức Hà Tĩnh cũng như các giai đoạn đào tạo tại các doanh nghiệp đối tác như Công ty Cổ phần Cơ khí Công nghiệp Đức Tài và Công ty Cổ phần Cơ khí và Công nghiệp Ánh Dương. Các doanh nghiệp đối tác tham gia từ quá trình xây dựng chương trình đào tạo, triển khai đào tạo tại doanh nghiệp đến đánh giá năng lực người tại các kỳ thi. Ban giám khảo kỳ thi bao gồm các giảng viên của Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt Đức Hà Tĩnh và các cán bộ đào tạo tại doanh nghiệp. Toàn bộ 18 sinh viên vượt qua kỳ thi với kết quả khả quan: 22.2% đạt loại giỏi, 66.7% đạt loại khá, chỉ 11.1% xếp loại trung bình. Ông Nguyễn Hữu Cường – Giám đốc Công ty Cổ phần Cơ khí Công nghiệp Đức Tài, thành viên ban giám khảo, đánh giá “Nhà trường đã chuẩn bị những phương án dự phòng tối ưu, nhằm đảm bảo điều kiện tốt nhất cho các sinh viên trong quá trình thực hiện bài thi lý thuyết cũng như thực hành. Qua quá trình theo dõi thực hiện bài thi của các sinh viên, cơ bản các em đã đáp ứng được nội dung Chương trình chuyển giao từ CHLB Đức nghề Cắt gọt Kim loại. Nhìn chung, các bài của sinh viên đều đạt từ mức Khá, giỏi”. Hoạt động này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. (TVET Ngày 3/7)

Hội Thảo Kỹ Thuật Về Cơ Chế Hội Đồng Kỹ Năng Cho Ngành Năng Lượng Tái Tạo Tại Hà Nội

Việt Nam được xác định là một trong những quốc gia dễ bị tổn thương nhất trước tác động của biến đổi khí hậu. Vì vậy, Việt Nam cam kết xây dựng các lộ trình phục hồi và giảm thiểu carbon để giảm rủi ro khí hậu không chỉ trong nước mà còn trên toàn cầu. Hội nghị lần thứ 26 Các bên tham gia Công ước khung của Liên hợp quốc về biến đổi khí hậu (COP26), Thủ tướng Chính phủ Việt Nam đã ký “Tuyên bố Toàn cầu về Chuyển đổi từ Than sang Năng lượng sạch” nhằm mục đích loại bỏ dần việc sản xuất điện than vào những năm 2040 để đạt được mức phát thải ròng bằng 0 vào năm 2050. Vào ngày 15/12/2022, Việt Nam và các nước G7 đã nhất trí thiết lập Quan hệ đối tác chuyển đổi năng lượng công bằng (JETP) với mục đích hỗ trợ Việt Nam với các hỗ trợ kỹ thuật và tài chính để thực hiện kế hoạch loại bỏ dần than và giảm phát thải liên quan để hướng tới đạt mục tiêu phát thải ròng bằng “0” vào năm 2050. Tăng trưởng Kinh tế và Chuyển đổi Năng lượng Công bằng đòi hỏi lực lượng lao động có tay nghề cao. Trên thực tế, sự phát triển năng động của ngành Năng lượng tái tạo (NLTT) trong những năm qua cho thấy Việt Nam cần có chiến lược hành động một cách tổng thể và dài hạn hơn để phát triển lao động (tay nghề cao) cho ngành. Do đó, vào ngày 28 tháng 6 năm 2023, Chương trình TVET và Tổng cục GDNN đã đồng tổ chức thành công hội thảo kỹ thuật về “Cơ chế hội đồng kỹ năng cho ngành Năng lượng tái tạo”. Mục đích của hội thảo là 1) Khái quát về phát triển kỹ năng nghề thông qua mô hình Hội đồng kỹ năng ngành; (2) Trình bày những phát hiện chính của nghiên cứu sơ đồ hóa các bên liên quan; (3) Xác định và thảo luận những thách thức chính trong ngành NLTT; (4) Thảo luận về sự cần thiết của cơ chế Hội đồng kỹ năng ngành NLTT trong bối cảnh ở Việt Nam và (5) Đề xuất các khuyến nghị về cơ chế hợp tác giữa Nhà nước – Doanh nghiệp – Cơ sở GDNN trong khuôn khổ Hội đồng kỹ năng ngành NLTT. Hội thảo quy tụ khoảng 70 đại biểu

tham dự trực tiếp và trực tuyến đến từ Tổng cục GDNN, các cơ quan quản lý Nhà nước như Bộ Công thương, Bộ Giáo dục và Đào tạo, cơ quan địa phương cấp tỉnh, đại diện các doanh nghiệp và hiệp hội doanh nghiệp trong lĩnh vực điện gió và điện mặt trời, các cơ sở GDNN, trường đại học, các tổ chức đối tác phát triển như EU, Đại sứ quán Australia, Đại sứ quán Đan Mạch, Aus4skills, ILO,.... Phát biểu khai mạc, Bà Afsana, Phó Giám đốc Chương trình TVET nhấn mạnh bằng việc thành lập Hội đồng Kỹ năng Ngành, Việt Nam có thể nâng cao chất lượng và sự phù hợp của các chương trình GDNN, gắn kết phát triển kỹ năng với nhu cầu của ngành và hỗ trợ ngành năng lượng tái tạo phát triển bền vững; Hội đồng kỹ năng ngành sẽ giải quyết các nhu cầu của ngành và đảm bảo lực lượng lao động có năng lực. Hội thảo bắt đầu với phần chia sẻ về Phát triển kỹ năng thông qua mô hình Hội đồng kỹ năng ngành của TS. Nguyễn Chí Trường, Vụ trưởng Vụ Kỹ năng nghề và Các phát hiện chính của nghiên cứu sơ đồ hóa các bên liên quan tập trung trong lĩnh vực điện gió và mặt trời của chuyên gia tư vấn Chương trình TVET. Đây chính là đầu vào cho phần thảo luận sôi nổi về nhu cầu kỹ năng cho lĩnh vực năng lượng tái tạo cùng với các chuyên gia đến từ hiệp hội doanh nghiệp, doanh nghiệp, cơ sở GDNN và tổ chức quốc tế tâm huyết trong phát triển lực lượng lao động có kỹ năng cho ngành điện gió và mặt trời. Nhu cầu về một cơ chế gắn kết các bên nhà nước-nhà trường-doanh nghiệp trong giải quyết các vấn đề không phù hợp giữa cung và cầu được đưa ra thảo luận. Các chuyên gia trong nước và quốc tế đã chia sẻ các mô hình kết nối thành công trên thế giới. Ông Ken Duncan, CEO SkillsSonic, một chuyên gia đầu ngành về Hội đồng kỹ năng đã nói “Một SSC hiệu quả hoạt động giống như nhạc trưởng của một dàn nhạc với nhiều phần riêng biệt đòi hỏi nhiều kỹ năng khác nhau, tất cả đều góp phần tạo nên kết quả tốt đẹp cuối cùng!” Cuối cùng, đại biểu tham dự hội thảo có cơ hội thảo luận về Hội đồng kỹ năng cho ngành NLTT và Kế hoạch sơ lược. Hội thảo khép lại thành công với sự cam kết và ủng hộ mạnh mẽ đối với Hội đồng kỹ năng nghề ngành NLTT từ bên liên quan, đặc biệt là khu vực doanh nghiệp. ([TVET](#) Ngày 3/7)

Khóa Đào Tạo Lắp Đặt, Lập Trình Và Vận Hành Nhà Thông Minh Cho Giảng Viên Trường LILAMA 2

Khóa đào tạo “Lắp đặt, lập trình và vận hành nhà thông minh” đã được tổ chức thành công từ ngày 19-24/6 tại trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2). Mục tiêu của khóa đào tạo này là nâng cao năng lực và trang bị kiến thức về hệ thống điều khiển nhà thông minh cho 08 giảng viên của LILAMA 2. Giảng viên đào tạo là thầy Phan Hồng Phương, giảng viên Khoa Cơ Điện tử, với nhiều năm kinh nghiệm thực tế về lĩnh vực này. Trong khóa đào tạo này, các giảng viên đã được cung cấp kiến thức và kỹ năng về lắp đặt, lập trình và vận hành theo dự án mô phỏng thực tế. Các giảng viên có cơ hội được sử dụng các thiết bị thông minh để thực hành: Kết nối và cài đặt các thiết bị thông minh cho 1 ngôi nhà điển hình, Kết nối và điều khiển thông qua điện thoại thông minh, Đo lường, kiểm tra, vận hành hệ thống sau khi cài đặt, lập trình, Sử dụng phần mềm LUMILIFE (phần mềm điều khiển thiết bị điện thông minh). Thầy Kiều Tấn Thới, phó khoa nghề Cơ Điện tử”, phản hồi về khóa học: “Tôi thấy khóa học này rất hữu ích cho việc giảng dạy các môn học liên quan sau này cũng như tính thực tiễn khá cao. Tôi có cơ hội tiếp xúc công nghệ và thiết bị thông minh mà trước đây chưa có. Thầy Phương đã hướng dẫn chúng tôi thực hiện lắp đặt, lập trình và vận hành đúng theo tiêu chuẩn kỹ thuật yêu cầu, từ đó chúng tôi có thể đào tạo các em sinh viên đáp ứng nhu cầu doanh nghiệp trong tương lai. Thời gian và nội dung khóa học đầy đủ và hợp lý, dụng cụ và thiết bị kiểm tra được chuẩn bị rất tốt.” Khóa đào tạo này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Zusammenarbeit
Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), đồng thực hiện bởi Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam. ([TVET](#) Ngày 29/6)

Tổ Chức Lao Động Quốc Tế Luôn Là Đối Tác Rất Quan Trọng, Tin Cậy Của Việt Nam

Chiều 30/6, Thủ tướng Phạm Minh Chính và Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ đã tiếp Tổng giám đốc Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) Gilbert F. Houngbo. Thủ tướng Phạm Minh Chính khẳng định Việt Nam ủng hộ các sáng kiến của ILO và Liên hợp quốc, Thủ tướng đề nghị ILO tiếp tục hỗ trợ Việt Nam nghiên cứu khả năng tham gia các sáng kiến theo lộ trình phù hợp để đạt được mục tiêu công bằng, tiến bộ xã hội và đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động một cách bền vững. Thủ tướng đề nghị ILO tiếp tục hỗ trợ Việt Nam hoàn thiện hệ thống luật pháp về lao động; cải cách sâu rộng về hệ thống bảo hiểm xã hội và chính sách tiền lương để phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; tiếp tục thực hiện các dự án kỹ thuật hỗ trợ Việt Nam trong bối cảnh thế giới đang có nhiều đổi thay nhanh chóng về khoa học, công nghệ cũng như phải đối mặt với thách thức phi truyền thống ngày càng gia tăng. Tổng giám đốc ILO cam kết sẽ tiếp tục hỗ trợ Việt Nam trong tất cả các vấn đề liên quan tới lao động, việc làm; đề nghị Việt Nam tiếp tục tích cực tham gia các sáng kiến của ILO liên quan lao động, việc làm; mong muốn hợp tác cùng Việt Nam để thực hiện các sáng kiến của ILO và Liên hợp quốc về thúc đẩy việc làm toàn cầu, nhất là việc kết hợp các ưu thế của cả hai bên để thúc đẩy phát triển cân bằng cả về kinh tế, xã hội và môi trường. Trong khi đó, Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ mong muốn ILO và Văn phòng ILO tại Việt Nam hỗ trợ Bộ LĐ-TB&XH trong quá trình nghiên cứu, xem xét, đánh giá và có những quyết sách quan trọng đối với các sáng kiến mang tính chất toàn cầu. Tổng Giám đốc Gilbert F. Houngbo cho rằng, nếu Việt Nam cân nhắc tích cực để trở thành một trong những nước tiên phong tham gia thực hiện sáng kiến của Tổng Thư ký Liên Hợp Quốc về Chương trình thúc đẩy toàn cầu về việc làm và an sinh xã hội, hướng tới chuyển đổi công bằng và Liên minh toàn cầu về chuyển dịch công bằng, thì đây sẽ là cơ hội rất tốt để kết nối các nguồn lực hỗ trợ, thực hiện các mục tiêu cân bằng lợi ích về mặt xã hội và kinh tế. Tại cuộc tiếp, Tổng Giám đốc ILO cho biết, đại diện các tổ chức Liên Hợp Quốc tại Việt Nam chia sẻ, hiện một số dự án hợp tác phát triển đang bị lãng phí nguồn lực do sự chậm trễ trong thủ tục đầu tư; mong muốn cùng Việt Nam thúc đẩy vấn đề này. ([Bao Quoc Te](#), [Bao Chinh Phu](#), [QDND](#), [Vietnam Plus](#), [VTV](#), [Lao Dong](#), [VOV](#) Ngày 30/6)

Bộ Trưởng Đào Ngọc Dung Tiếp Và Làm Việc Cùng Tổng Giám Đốc Tổ Chức Lao Động Quốc Tế

Ngày 29/6, tại Trụ sở Bộ LĐ-TB&XH, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung đã có buổi tiếp và làm việc cùng ông Gilbert F. Houngbo, Tổng Giám đốc Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO). Tổng Giám đốc ILO cam kết sẽ tiếp tục hỗ trợ Việt Nam trong tất cả các vấn đề liên quan tới việc làm, bảo vệ quyền lợi người lao động. Đồng thời, ông ông Gilbert F. Houngbo cũng mong muốn có thể hợp tác cùng Việt Nam để thực hiện các sáng kiến của ILO và Liên hợp quốc về thúc đẩy việc làm toàn cầu, nhất là việc kết hợp các ưu thế của cả hai bên để phát triển đồng đều và tập trung tới ba sáng kiến về kinh tế, xã hội và môi trường. Ông Gilbert F. Houngbo chia sẻ, ILO rất muốn lắng nghe và học tập kinh nghiệm từ Việt Nam về Dự án Betterwork để có thể chia sẻ với các quốc

gia khác. Dự án này đã được triển khai từ năm 2010 và đang mở rộng sang các lĩnh vực liên quan tới công nghệ thông tin. Tổng giám đốc ILO cũng gửi lời mời Việt Nam tham gia sáng kiến "Chương trình thúc đẩy toàn cầu về việc làm và an sinh xã hội hướng tới chuyển đổi công bằng" của ILO. Bộ trưởng Đào Ngọc Dung mong muốn sẽ tiếp tục nhận được sự hỗ trợ từ ILO trong quá trình thực hiện Chương trình hợp tác Việt Nam - ILO về Việc làm thỏa đáng giai đoạn 2022 – 2026, với một số công việc ưu tiên thực hiện như: sửa Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Việc làm, Luật Công đoàn và tiếp tục thực hiện các hoạt động nhằm thúc đẩy các tiêu chuẩn lao động quốc tế tại Việt Nam, ... Bên cạnh đó, Bộ trưởng cũng mong muốn ILO sẽ tập trung nguồn lực, hơn hết là việc hỗ trợ chuyên gia nghiên cứu để tiến tới phê chuẩn Công ước số 87 và thể chế hóa các nội dung cải cách chính sách bảo hiểm xã hội, chính sách việc làm. ([Dan Tri](#), [MoLISA](#) Ngày 29/6)

Gần 600.000 Lao Động Việt Nam Làm Việc Ở Nước Ngoài

Đại diện Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) cho biết hiện có khoảng 600.000 lao động Việt Nam làm việc ở gần 50 quốc gia và vùng lãnh thổ. ([NLD](#) Ngày 29/6)

Việt Nam Và Australia Hợp Tác Giúp Sinh Viên Trường Nghề Sẵn Sàng Cho Tuyển Dụng

Australia đang hợp tác với lĩnh vực GDNN tại Việt Nam nhằm đảm bảo sinh viên tốt nghiệp đáp ứng nhu cầu của doanh nghiệp. Trong hợp tác lần này, hai bên đã phát triển một bộ tài liệu hướng dẫn tiêu chuẩn nghề và chia sẻ cho đại diện các bên liên quan trong GDNN. Tại hội thảo ở Hà Nội ngày 23/6 vừa qua, tiêu chuẩn nghề và bộ hướng dẫn ứng dụng đi kèm đã được giới thiệu đến đại diện Tổng cục GDNN, các thành viên Hội đồng tư vấn kỹ năng nghề ngành logistics (LIRC), các cơ sở GDNN, cùng nhiều bên liên quan trong ngành logistics. Tiêu chuẩn nghề là nền tảng của mô hình GDNN hiện đại do doanh nghiệp dẫn dắt, có ứng dụng rộng rãi tại nơi làm việc, môi trường đào tạo và thị trường lao động. Bà Jenifer Bahen, Tham tán Giáo dục và Phát triển của Đại sứ quán Australia tại Việt Nam khẳng định “Phát triển kỹ năng cho ngành GDNN đang được thực hiện mạnh mẽ tại cả Việt Nam và Australia. Việc xây dựng và áp dụng các tiêu chuẩn nghề có thể điều hướng kịp thời dòng lao động có kỹ năng để đáp ứng nhu cầu của các doanh nghiệp và nền kinh tế nói chung”. Hội thảo cũng chia sẻ nhiều kinh nghiệm từ phía Australia trong xây dựng Khung năng lực số Australia và cách ứng dụng tại Việt Nam nhằm xác định các nhu cầu về năng lực số đối với nhiều ngành nghề khác nhau. ([VTC](#), [VTV](#) Ngày 27/6)

Thứ Trưởng Nguyễn Bá Hoan Tiếp Chủ Tịch Nghiệp Đoàn JOE

Ngày 28/6, tại Bộ LĐ-TB&XH, Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan có buổi tiếp bà Kitazawa Tomoko, Chủ tịch Nghiệp đoàn JOE, Giám đốc điều hành cấp cao Tập đoàn Camcom về nội dung đưa người lao động Việt Nam đi làm việc tại Nhật Bản. Bà Kitazawa Tomoko mong muốn thông qua buổi tiếp này, Nghiệp đoàn JOE và Tập đoàn Camcom có thể hợp tác chặt chẽ hơn nữa với Việt Nam nhằm mục tiêu giảm chi phí tối đa cho người lao động khi đi làm việc tại Nhật Bản, bên cạnh đó hỗ trợ bước đầu về đời sống sinh hoạt để người lao động thích ứng với cuộc sống tại Nhật Bản và hơn hết là hỗ trợ người lao động Việt Nam có việc làm sau khi về nước. Thứ trưởng

đề nghị Nghiệp đoàn JOE và Tập đoàn Camcom tạo điều kiện tốt nhất để người lao động Việt Nam đi làm việc tại Nhật Bản, đồng thời có tiếng nói để Chính phủ Nhật Bản sửa đổi bổ sung các chính sách về lao động nước ngoài, tạo điều kiện cho người lao động nâng cao trình độ tiếng Nhật, bảo đảm quyền lợi cho người lao động Việt Nam nói chung, cụ thể là quyền lợi của thực tập sinh kỹ năng và lao động kỹ năng đặc định. Năm qua, trên đà phục hồi sau dịch Covid-19, Tập đoàn Camcom đã tổ chức đưa khoảng 300 người lao động Việt Nam đi làm việc tại Nhật Bản. ([Bao Dan Sinh](#), [MoLISA](#), [Lao Dong Xa Hoi](#) Ngày 29/6)

Doanh Nghiệp Phần Mềm Hàn Quốc Ưu Tiên Tuyển Dụng Nhân Lực Từ Việt Nam

Hơn 50% doanh nghiệp vừa và nhỏ của Hàn Quốc (SME) mong muốn thuê nhân lực phần mềm người nước ngoài, trong đó đặc biệt ưu tiên lựa chọn nhân lực từ Việt Nam và Ấn Độ. Kết quả cuộc khảo sát ý kiến do Bộ Doanh nghiệp vừa và nhỏ và Khởi nghiệp Hàn Quốc tiến hành với 187 công ty và 773 người tìm việc công bố ngày 2/7 cho thấy, xếp theo quốc gia mà các doanh nghiệp ưu tiên tuyển dụng, Ấn Độ chiếm 36,4%, tiếp đến là Việt Nam với 31%. Có 64,2% nói rằng có thể thuê một nhà phát triển nước ngoài cùng trình độ với mức lương thấp hơn. ([BNews](#), [VTC](#) Ngày 3/7)

Bộ Công thương Và Samsung Phối Hợp Đào Tạo Chuyên Gia Khuôn Mẫu

Cục Công nghiệp, Bộ Công thương phối hợp với Samsung tổ chức khai giảng khóa 6, Chương trình hợp tác đào tạo chuyên gia khuôn mẫu Việt Nam. Chương trình này hiện thực hóa của bản hợp tác “trong đào tạo chuyên gia khuôn mẫu Việt Nam giai đoạn 2020 – 2023”, được ký kết giữa Bộ Công thương và Samsung Việt Nam trong khuôn khổ kỳ họp lần thứ 9 của Ủy ban Hỗn hợp Việt Nam - Hàn Quốc về hợp tác năng lượng, công nghiệp và thương mại Việt Nam - Hàn Quốc năm 2019. Chương trình đào tạo chuyên gia khuôn mẫu Việt Nam khóa 6 có 30 học viên đến từ các công ty cơ khí - khuôn mẫu và giảng viên các trường cao đẳng, đại học các tỉnh thành phía Nam. Học viên sẽ được đào tạo trong 14 tuần, trong đó 10 tuần đào tạo tại Việt Nam và 4 tuần đào tạo thực hành (thực tế) tại Hàn Quốc. Mục tiêu của chương trình là đào tạo 200 chuyên gia khuôn mẫu, nâng cao trình độ thiết kế, chế tạo và sản xuất khuôn mẫu với độ gia công chính xác cao. ([Dau Tu](#), [MOIT](#), [BNews](#), [Dang Cong San](#) Ngày 27/6)

Foxconn Đầu Tư 2 Dự Án Mới Hơn 246 Triệu USD Vào KCN Của Amata Tại Quảng Ninh

Cuối chiều ngày 29/6, UBND tỉnh Quảng Ninh đã trao giấy chứng nhận đầu tư cho 2 dự án có tổng mức đầu tư hơn 246 triệu USD của Foxconn vào KCN Sông Khoai, tại KKT ven biển Quảng Yên. Trong đó, dự án Nhà máy FECV Foxconn Quảng Ninh có diện tích là 6,3 ha, tổng vốn đầu tư đăng ký 4.755,84 tỷ đồng, tương đương 200,24 triệu USD. Dự án được thực hiện nhằm xây dựng một nhà máy sản xuất, lắp ráp linh kiện điện tử, sạc điện, bộ điều khiển sạc điện xe điện. Tiến độ thực hiện dự án được nhà đầu tư cam kết là trong 18 tháng. Dự kiến tháng 01/2025, dự án sẽ hoàn thành và đi vào sản xuất chính thức. Dự án sau khi vào hoạt động sẽ mang lại việc làm thường xuyên cho khoảng 1.143 lao động. ([Dau Tu](#), [Dien Dan Doanh Nghiep](#) Ngày 29/6)



Implemented by
giz Cooperation Development
for Investment &
Sustainable Growth

DVET

Lao Động Việt Nam Thêm Cơ Hội Du Học Nghề Tại Đức

Phòng Công nghiệp thương mại Đức (AHK) và Công ty Cổ phần Khát vọng Việt Đức (VGEC) đã ký biên bản ghi nhớ về việc hợp tác Tuyển sinh du học nghề Đức và Chuyển đổi văn bằng cho Lao động tay nghề cao sang Đức làm việc vào ngày 29/6. Trong bối cảnh hai nước đang tiến hành hợp tác sâu rộng trên nhiều lĩnh vực, sự hợp tác giữa VGEC và AHK có ý nghĩa to lớn trong việc mang đến môi trường giáo dục và đào tạo chuyên nghiệp, góp phần giải quyết bài toán nhân sự chất lượng cao cho cả hai nước Đức và Việt Nam. ([VTC](#) Ngày 29/6, [VOV](#) Ngày 30/6)

Thái Bình Hợp Tác Đầu Tư Với Các Doanh Nghiệp Cộng Hòa Liên Bang Đức

Ngày 28/6, UBND tỉnh Thái Bình phối hợp với Phòng Thương mại và Công nghiệp Đức tại Việt Nam tổ chức trực tiếp và trực tuyến Hội thảo hợp tác đầu tư và phát triển Thái Bình - Cộng hòa Liên bang Đức. Tại hội thảo, ông Marko Walde, Trưởng Đại diện Phòng Công nghiệp và Thương mại Đức tại Việt Nam, cho biết, các doanh nghiệp Đức đang mong muốn đầu tư vào Việt Nam bởi đây là quốc gia mới nổi trong thu hút đầu tư nước ngoài. Phòng Công nghiệp và Thương mại Đức tại Việt Nam nhận thấy Thái Bình có nhiều tiềm năng, phù hợp với nhu cầu đầu tư của các doanh nghiệp Đức. Hiện, các nhà đầu tư Đức rất quan tâm đến lĩnh vực đào tạo nghề, chuỗi cung ứng vật liệu, thị trường, tài chính, năng lượng... ([Nhan Dan](#), [Vietnam Plus English](#), [Tin Tuc](#), [Dau Tu](#), [Cong Thuong](#) Ngày 28/6)

Hơn 600 Người Lao Động Quảng Nam Xuất Ngoại Trong 6 Tháng Đầu Năm 2023

Theo Sở LĐ-TB&XH Quảng Nam, trong 6 tháng qua, cả tỉnh đã đưa 622 người lao động đi làm việc nước ngoài theo hợp đồng (đạt 51,8% kế hoạch năm). ([Lao Dong](#) Ngày 2/7)

Philippines Giải Cứu Hơn 180 Người Việt Từ Cơ Sở Cờ Bạc Trực Tuyến

Cảnh sát Philippines giải cứu thêm 2.717 người từ nhiều quốc gia châu Á bị lừa bán sang các sòng bạc lừa đảo trực tuyến. Trong số những nạn nhân được giải cứu có 1.525 người Philippines, 606 người Trung Quốc, 183 người Việt Nam, 137 người Indonesia và công dân một số nước khác. Các nạn nhân được cho là đã xem các quảng cáo về việc làm ở Philippines trên Facebook, trong đó nói rằng họ sẽ đảm nhận vai trò "trợ lý trò chơi trực tuyến". Tuy nhiên, khi tới Philippines, họ bị những kẻ buôn người ép vào làm việc tại sòng bạc trực tuyến. Về tiền lương, công dân Trung Quốc có mức lương cao nhất - khoảng 40.000 peso (khoảng 17 triệu đồng) mỗi tháng, trong khi công dân nơi khác, bao gồm cả Philippines, chỉ được trả 24.000 peso (khoảng 10 triệu đồng) mỗi tháng. Ông Michelle Subino, người phát ngôn của đơn vị chống tội phạm mạng thuộc PNP, cho biết những người được giải cứu nói họ làm việc cho một sòng bạc trực tuyến, với ca làm việc bắt đầu từ 12 giờ trưa đến nửa đêm. Theo quan chức này, chỉ một số người lao động được phép ra ngoài. Đây là vụ bố ráp ban đêm có quy mô lớn nhất của cảnh sát Philippines trong năm nay. Giới chức Philippines tháng trước đột kích cơ sở đánh bạc do Tập đoàn Clark Sun Valley Hub làm chủ ở Pampanga, gần thủ đô Manila, giải cứu 1.090 người, trong đó có 437 công dân Việt Nam. ([Thanh Nien](#), [VietnamNet](#), [VietnamFinance](#), [Tien Phong](#), [VnExpress](#) Ngày 28/6)

Lao Động Việt Tại Nhật Xoay Xổ Sao Khi Đồng Yên Mất Giá?

Trong bối cảnh đồng tiền của Nhật rớt giá, nhiều lao động Việt đau đầu khi tiền gửi về gia đình bị sụt giảm nặng, trong khi lương không tăng, chỉ tiêu lại càng đắt đỏ. Người lao động Việt tại Nhật đều chia sẻ ““Đồng Yên rớt giá liên tục, người lao động chúng tôi bị ảnh hưởng nhiều. Ở bên này, cái gì cũng phải chi li tiết kiệm, cắt giảm chi tiêu so với trước. Tiền gửi về nay hèo hơn hẳn...” Theo một nghiên cứu gần đây của Tổng cục Thống kê với sự hỗ trợ của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO), người lao động Việt Nam phải trả đến 8.000 USD (gần 200 triệu đồng) để được tuyển dụng một công việc đầu tiên của họ ở Nhật Bản. ([Dan Tri](#), [Vietnam Net](#) Ngày 4/7)

Tuyển Hàng Nghìn Lao Động Làm Việc Tại Nhật Bản

Sẽ có gần 1000 lao động được tuyển trong năm nay theo Chương trình đưa người lao động sang làm việc tại Nhật Bản phi lợi nhuận. Chương trình này nằm trong khuôn khổ Thỏa thuận giữa Bộ LĐ-TB&XH và Tổ chức phát triển nhân lực Quốc tế Nhật Bản. Trong hơn 17 năm qua, chương trình đã đưa được trên 8.000 người lao động sang thực tập kỹ thuật tại Nhật Bản. ([VTV](#) Ngày 30/6)

Đà Nẵng Và Vùng Kansai, Nhật Bản Hợp Tác Trao Đổi Nguồn Nhân Lực

Tại cuộc gặp ông Nguyễn Văn Quảng, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Thành ủy Đà Nẵng vào ngày 3/7, ông Tsuno Motonori, Chủ tịch Hiệp hội hữu nghị Nhật Bản - Việt Nam vùng Kansai cho biết, hiện nay Nhật Bản đang rất cần nguồn nhân lực của Việt Nam trên các lĩnh vực như điều dưỡng, công nghệ thông tin... Bên cạnh đó, theo ông Nguyễn Văn Quảng, Việt Nam nói chung và Đà Nẵng nói riêng lại đang thiếu nguồn nhân lực chất lượng cao nhất là nguồn nhân lực được đào tạo tại Nhật Bản. Ông cũng đề nghị Đà Nẵng và vùng Kansai, Nhật Bản hợp tác trao đổi nguồn nhân lực. Để hiện thực hóa vấn đề này, ông Nguyễn Văn Quảng cho biết, hiện nay, Đà Nẵng và một số địa phương của Nhật trong đó có Kansai đang tích cực thúc đẩy nhiều hoạt động, tổ chức các chương trình tuyển dụng thực tập sinh nhằm thu hút lao động từ Đà Nẵng sang Nhật Bản làm việc. Ông Quảng cũng đề nghị Hiệp hội hữu nghị Nhật Bản - Việt Nam vùng Kansai hỗ trợ thêm Đà Nẵng trong việc kết nối, giới thiệu các cơ sở tiếp nhận nguồn nhân lực. ([Thoi Dai](#) Ngày 4/7)

Tin Trong Nước

Hàng Trăm Nghìn Lao Động Mất Việc Vì Thiếu Đơn Hàng

Tổng cục Thống kê cho biết, quý II, số lao động bị mất việc là 217.800 người, tập trung ở các ngành gặp khó về đơn hàng như dệt may, da giày, sản xuất linh kiện. Số lao động bị mất việc trong quý II năm 2023 là 217.800 người. Trong đó, tập trung chủ yếu ở các lao động thuộc các ngành dệt may (16,8%), da giày (14,1%), sản xuất linh kiện và sản phẩm điện tử (14,8%), chế biến gỗ (6,1%). Lao động mất việc chủ yếu tập trung ở một số tỉnh có nhiều khu công nghiệp, khu chế xuất như Bình Dương (khoảng 83.200 người), TP.HCM (khoảng 30.400 người), Bắc Ninh (khoảng 10.700 người). Số lao động ở các ngành dệt may, chế biến gỗ, sản xuất sản phẩm

điện tử, máy vi tính, sản phẩm quang học cũng giảm mạnh so với quý trước, lần lượt là 142.500; 16.900; 30.200 người do đơn hàng giảm. Theo báo cáo nhanh từ các địa phương, số lao động nghỉ giãn việc của doanh nghiệp trên cả nước trong quý II khoảng 241.500 người, giảm 52.500 người so với quý trước. Số người thiếu việc làm trong quý II khoảng 940.700 người, tăng 54.900 người so với quý trước và tăng 58.900 người so với cùng kỳ năm trước. Trong đó, khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản là khu vực có tỷ trọng thiếu việc làm cao nhất với 42,2%. ([VnExpress](#), [Zing News](#), [24h Money](#) Ngày 29/6)

Hà Giang: Trên 12 Nghìn Lao Động Được Giải Quyết Việc Làm Trong 6 Tháng Đầu Năm

Theo số liệu từ Sở Lao động TB&XH tỉnh Hà Giang, từ đầu năm 2023 đến nay, tỉnh đã giải quyết việc làm mới cho trên 12.460 lao động, đạt 70% kế hoạch, trong đó làm việc tại địa phương là 3.110 người, đi làm việc ngoài tỉnh là 9.195 người, xuất khẩu lao động là 155 người chủ yếu sang thị trường Nhật Bản, Hàn Quốc. Cũng trong 6 tháng đầu năm, công tác đào tạo nghề tiếp tục được quan tâm và đẩy mạnh, tổ chức tuyển sinh trình độ các cấp được 8.580 người, đạt 81,7% KH. ([Bao Ha Giang](#) Ngày 3/7)

Yên Bái Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 13.000 Lao Động Trong 6 Tháng Đầu Năm 2023

Trong 6 tháng đầu năm, toàn tỉnh Yên Bái đã giải quyết việc làm cho 12.930 lao động, đạt 66,3% kế hoạch, giảm 2,4% so với cùng kỳ năm 2022. ([Dan Sinh](#) Ngày 30/6)

Formosa Hà Tĩnh Tuyển Dụng 100 Lao Động

Công ty TNHH Gang thép Hưng nghiệp Formosa Hà Tĩnh có nhu cầu tuyển 100 lao động nam ở trình độ THPT (THCS), trung cấp, cao đẳng. ([Bao Ha Tinh](#) Ngày 3/7)

Thừa Thiên - Huế: Hơn 10.000 Người Được Giải Quyết Việc Làm

6 tháng đầu năm 2023, tỉnh Thừa Thiên - Huế giải quyết việc làm cho 10.581 người lao động (đạt 62,2% so với kế hoạch), trong đó đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là 1.100 người (đạt 55% theo kế hoạch). ([NLD](#) Ngày 1/7, [Dan Sinh](#) Ngày 30/6)

Quảng Trị Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 7.270 Lao Động Trong 6 Tháng Đầu Năm 2023

6 tháng đầu năm, toàn tỉnh Quảng Trị đã giải quyết việc làm mới cho 7.275 lao động (đạt 60,6% so với kế hoạch), trong đó: làm việc trong tỉnh 2.936 lao động; ngoài tỉnh 3.195 lao động; làm việc ở nước ngoài 1.144 lao động. Cũng trong 6 tháng đầu năm, Quảng Trị tuyển sinh và đào tạo nghề cho 3.190 học viên. ([Dan Sinh](#) Ngày 1/7)

Bình Định: Hơn 24.000 Lao Động Thất Nghiệp



DVET

Theo Sở LĐ-TB&XH hội tỉnh Bình Định, từ đầu năm đến nay, toàn tỉnh ghi nhận hơn 24.000 lao động thất nghiệp. Dự báo con số này sẽ tăng lên khoảng 25.000 người vào cuối năm. ([Bnews](#) Ngày 28/6)

Hơn 200 Thí Sinh Tham Gia Kỳ Thi Kỹ Năng Nghề TP. Hồ Chí Minh

Ngày 4/7, tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Cao Thắng, Sở LĐ-TB&XH Thành phố Hồ Chí Minh khai mạc Kỳ thi Kỹ năng nghề cấp thành phố năm 2023. Kỳ thi thu hút hơn 200 thí sinh đến từ 35 trường Đại học, Cao đẳng, Trung cấp, Trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên và các đơn vị doanh nghiệp. Các thí sinh tham gia thi ở 17 ngành, nghề gồm: công nghệ ô tô; lắp ráp điện tử; điện tử, điện lạnh, thiết kế kỹ thuật cơ khí - CAD; thiết kế đồ họa; giải pháp phần mềm công nghệ thông tin; thiết kế và phát triển trang web; quản trị hệ thống mạng công nghệ thông tin; bảo trì máy CNC; tự động hóa công nghiệp; cơ điện tử; lắp ráp mạng thông tin; công nghệ thời trang; chăm sóc sắc đẹp; dịch vụ nhà hàng và nấu ăn. ([Tin Tuc](#), [Thanh Nien](#) Ngày 4/7)

Dấu Hiệu Phục Hồi Về Lao Động Tại Tp. Hồ Chí Minh

Trong 6 tháng đầu năm 2023, tỷ lệ giải quyết việc làm Thành phố Hồ Chí Minh tăng 0,21% so với cùng kỳ năm 2022, theo ông Lê Văn Thịnh, Giám đốc Sở LĐ-TB&XH Thành phố Hồ Chí Minh. Tỷ lệ tạo việc làm mới tăng 0,25%; công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn tăng 26,84%... ([Bnews](#) Ngày 28/6)

TP. HCM: Tạo Việc Làm Mới Cho Gần 80.000 Người

Sở LĐ-TB&XH TP HCM ngày 29-6 cho biết trong 6 tháng đầu năm 2023, thành phố cũng đã giải quyết việc làm cho 163.122 NLĐ (tăng 0,21%). Trong đó, tạo việc làm mới là 79.935 người (tăng 0,25%), tập trung chủ yếu ở các lĩnh vực thương mại - dịch vụ, dịch vụ phục vụ cá nhân, sản xuất công nghiệp... 64.860 người lao động (NLĐ) nộp hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp thất nghiệp, đã giải quyết hưởng cho gần 59.000 trường hợp. Số NLĐ thất nghiệp được hỗ trợ đào tạo nghề là 512 (tăng 412 trường hợp). ([NLD](#) Ngày 30/6)

TP. Hồ Chí Minh: Đẩy Mạnh Đào Tạo Nhân Lực Trình Độ Cao

UBND Thành phố Hồ Chí Minh vừa ban hành Kế hoạch Đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực đảm bảo cung ứng, nhu cầu tái cơ cấu các ngành, lĩnh vực kinh tế trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Thành phố đặt mục tiêu nâng tỷ lệ lao động đang làm việc đã qua đào tạo đến cuối năm 2025 đạt 87% trong tổng số lao động đang làm việc và đến năm 2030 đạt tỷ lệ 89%. 100% cơ sở GDNN đào tạo các ngành trọng điểm cấp độ quốc tế và khu vực ASEAN có khai thác và sử dụng các chương trình đào tạo, học liệu mở được chia sẻ trực tuyến bởi các cơ sở GDNN có uy tín trên thế giới. ([Dang Cong San](#) Ngày 4/7)

Vì Sao Lao Động Vùng Đông Nam Bộ Và ĐBSCL Rút BHXH 1 Lần Nhiều Nhất?



Implemented by
giz Cooperation Development
GIZ - German Development Cooperation

DVET

Trong giai đoạn 2016 - 2022, lao động Đông Nam bộ và ĐBCSL chiếm 60% người rút bảo hiểm xã hội (BHXH) 1 lần với gần 3,55 triệu người rời hệ thống an sinh chưa quay lại. Gần 1,3 triệu người trong số này sau đó đã quay trở lại hệ thống khi tiếp tục đi làm và đóng BHXH (chiếm 26%). Về khu vực làm việc, gần 91% lao động rút BHXH 1 lần làm việc trong doanh nghiệp; 8% làm ở khu vực nhà nước và hơn 1% tham gia BHXH tự nguyện. ([Thanh Niên](#), [VnExpress](#) Ngày 3/7)

Đồng Nai: Hơn 22 Ngàn Lao Động Bị Ảnh Hưởng Việc Làm

Thống kê của Liên đoàn Lao động tỉnh Đồng Nai có, đến nay trên địa bàn tỉnh có hơn 22 ngàn đoàn viên, người lao động bị giảm giờ làm, chấm dứt hợp đồng lao động. Nguyên nhân chủ yếu do doanh nghiệp thiếu đơn hàng, gặp khó khăn trong hoạt động sản xuất, kinh doanh. ([Bao Dong Nai](#) Ngày 2/7)

Nâng Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Nghề Ở Đồng Nai Lên 67,5%

Theo Sở LĐ-TB&XH tỉnh Đồng Nai, tỉnh có kế hoạch phấn đấu nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề lên 67,5% trong năm 2023, trong đó tỷ lệ lao động tuyển sinh từ trung cấp trở lên là 26,5% trong tổng số lao động được tuyển mới đào tạo nghề. ([Lao Dong](#) Ngày 30/6)

Vĩnh Long: Tư Vấn Giới Thiệu Tìm Việc Cho Hơn 45.500 Lượt Lao Động

Theo báo cáo từ Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Vĩnh Long (Trung tâm), đến tháng 7.2023 Trung tâm tiếp nhận trên 70 doanh nghiệp, hộ kinh doanh đăng ký nhu cầu tuyển dụng trên 21.000 lao động, Trung tâm đã giới thiệu trên 45.500 lượt lao động. ([Lao Dong](#) Ngày 4/7)

Kiên Giang Tổ Chức Đào Tạo Nghề Cho Hơn 13.000 Lượt Người

6 tháng đầu năm tỉnh Kiên Giang tổ chức đào tạo nghề cho hơn 13.000 lượt người, đạt 54,33% kế hoạch; giải quyết việc làm cho 20.485 lượt lao động, đạt 48,5% so kế hoạch. ([Dang Cong San](#) Ngày 3/7)