

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 22/06 – 28/06/2023

Mục lục

● TIN TIÊU ĐIỂM ●

● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

*Phụ Cấp Độc Hại Với Nhà Giáo Dục Thực Hành Tại Cơ Sở GDNN
Cần Nâng Cao Chất Lượng Đào Tạo Nghề Cho Thanh Niên Dân Tộc Thiểu Số
Vì Sao Phân Luồng Học Nghề Sau THCS Chưa Hiệu Quả ?*

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Hơn 46.000 Lao Động Việt Nam Đang 'Làm Việc Chui' Ở Nước Ngoài
Việt Nam - Hàn Quốc Ký Ghi Nhớ Hợp Tác Về Phái Cử Và Tiếp Nhận Lao Động
Hàn Quốc Sẽ Xem Xét Tăng Hạn ngạch Tiếp Nhận Lao Động Việt Nam
Thứ Trưởng Lê Tấn Dũng Tiếp Đoàn Công Tác Bộ Kinh Tế, Lao Động Và Giao Thông Bang Sachsen CHLB Đức
Ra Mắt Nền Tảng 'Nhân Lực Số' Hỗ Trợ Phát Triển Nhân Lực CNTT
Lao Động Qua Đào Tạo Thay Thế Lao Động Phổ Thông
Lao Động Đi Nhật Về Nước Đúng Hạn Được Nhận 170 Triệu Đồng
Đề Xuất Bỏ Quy Định Cấp Thư Giới Thiệu Chương Trình Lao Động Kỳ Nghỉ Ở Australia
Nghiệp Đoàn Ở Nhật Bản Xin Lỗi Đại Sứ Quán Việt Nam Về Hành Vi Không Đúng Mục
Hyundai Motor Trao Chứng Nhận Chương Trình Đào Tạo Giảng Viên Kỹ Thuật Ôtô Ở Việt Nam
Honda Việt Nam Tặng Xe Cho Các Trường Dạy Nghề*

TIN TRONG NƯỚC

*Hà Nội Đã Đạt 70% Kế Hoạch Năm Về Giải Quyết Việc Làm
Hà Nội Tuyển Dụng 1.430 Lao Động, Mức Lương Tối Trên 15 Triệu Đồng
Hà Nội Sẽ Tiến Hành Thu Thập, Tổng Hợp Thông Tin Thị Trường Lao Động Năm 2023
Yên Bái: Phấn Đấu Mỗi Năm Đưa 2.000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài
Quảng Ninh: Gắn Kết Chương Trình GDNN Với Doanh Nghiệp
TP. HCM Tăng Cường Hỗ Trợ Dạy Nghề Và Việc Làm Cho Người Khuyết Tật
TP. HCM Đẩy Mạnh Chuyển Đổi Số Trong GDNN
TP. HCM: Định Hướng, Phân Luồng Và GDNN Đối Với Học Sinh THCS, THPT
Đơn Hàng Trở Lại, Bình Dương Cần Tuyển Thêm 20.000 Lao Động
Đồng Nai Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 40 Ngàn Lượt Lao Động Trong 6 Tháng Đầu Năm
Cần Thơ Tổ Chức Phiên Giao Dịch Việc Làm Trực Tuyến Khu Vực ĐBSCL Và Các Tỉnh Đông Nam Bộ*

###

● **Tin Tiêu Điểm** ●

● **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** ●

Chính Sách

Phụ Cấp Độc Hại Với Nhà Giáo Dục Thực Hành Tại Cơ Sở GDNN

Điều 10 Nghị định 113/2015/NĐ-CP quy định, nhà giáo dục thực hành, dạy tích hợp (sau đây gọi chung là nhà giáo dục thực hành) tại phòng thực hành, xưởng thực hành của cơ sở GDNN công lập hoặc doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, dịch vụ với những ngành, nghề học nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm có một trong các yếu tố nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm sau: Tiếp xúc trực tiếp với chất độc, khí độc, bụi độc; dạy thực hành ở môi trường dễ bị lây nhiễm, mắc các bệnh truyền nhiễm theo quy định; Dạy thực hành trong môi trường chịu áp suất cao hoặc thiếu dưỡng khí, nơi quá nóng hoặc quá lạnh vượt quá tiêu chuẩn cho phép; Dạy thực hành những ngành, nghề học phát sinh tiếng ồn lớn hoặc ở nơi có độ rung liên tục với tần số cao vượt quá tiêu chuẩn an toàn lao động và vệ sinh lao động cho phép; Dạy thực hành ở môi trường có phóng xạ, tia bức xạ hoặc điện từ trường vượt quá tiêu chuẩn cho phép. ([Lao Dong](#) Ngày 21/6)

Cần Nâng Cao Chất Lượng Đào Tạo Nghề Cho Thanh Niên Dân Tộc Thiểu Số

Ngày 23/6, tại Hà Nội, Tổ chức Aide et Action Việt Nam (AEA) và Trung tâm Hợp tác Phát triển Tây Bắc phối hợp với Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB-XH), tổ chức tọa đàm: "GDNN gắn với việc làm và hướng nghiệp cho thanh niên dân tộc thiểu số". Hoạt động nằm trong khuôn khổ Dự án "Tăng tiếp cận các cơ hội sinh kế cho thanh niên dân tộc thiểu số (DTTS) thông qua thúc đẩy sáng kiến phát triển nghề nghiệp và khởi nghiệp" do Liên minh châu Âu tài trợ. ([NLD](#) Ngày 23/6)

Vì Sao Phân Luồng Học Nghề Sau THCS Chưa Hiệu Quả ?

Đại diện nhiều trường CD, trung cấp cho biết việc tuyển sinh học sinh tốt nghiệp THCS hiện nay còn gặp rất nhiều khó khăn do công tác phân luồng chưa hiệu quả, phụ huynh và học sinh chưa hiểu rõ về học nghề... Ông Nguyễn Văn Hiếu, Giám đốc Sở GD-ĐT TP.HCM, cho biết hiện nay HS TP.HCM đăng ký vào học tại các trường CD, trung cấp còn rất thấp, đặc biệt là HS tốt nghiệp THCS, chỉ khoảng dưới 5%. Một trong những nguyên nhân là do các em còn chưa hiểu rõ và chưa thấy được lợi ích cũng như sự phù hợp của việc học nghề. ([Thanh Nien](#) Ngày 23/6)

● **Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động** ●

Hợp tác Nước Ngoài

Hơn 46.000 Lao Động Việt Nam Đang ‘Làm Việc Chui’ Ở Nước Ngoài

Theo Bộ LĐ-TB&XH, Việt Nam có hơn 712.600 người lao động đang làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Trong đó, có hơn 46.600 người vi phạm hợp đồng (bỏ trốn) và cư trú bất hợp pháp tại các nước. Xét theo tỷ lệ lao động bỏ trốn, thị trường Hàn Quốc có tỷ lệ cao nhất, với hơn

12.200 người bỏ hợp đồng trốn ra ngoài làm việc “chui”, chiếm tới 26% tổng số lao động được đưa sang làm việc. Xét về số lượng lao động bỏ trốn, thị trường Đài Loan (Trung Quốc) dẫn đầu với hơn 24.000 lao động bỏ trốn (chếm 9% trong tổng số hơn 256.500 người đang làm việc tại đây). Tại Nhật Bản cũng có gần 4.700 người lao động bỏ trốn. Các nước tại Trung Đông - châu Phi có hơn 1.300 người lao động bỏ trốn. Số lượng này tại các nước châu Âu gần 600 người. Đặc biệt, trong số lao động bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp và làm việc “chui” tại các nước, có nhiều lao động còn vi phạm pháp luật nghiêm trọng hơn như trộm cắp, nấu rượu lậu, đánh bạc, đánh nhau... Vi phạm của lao động “chui” đã phần nào làm hưởng đến uy tín và hình ảnh của người lao động Việt Nam ở nước ngoài. ([Tien Phong](#), [ANTD](#) Ngày 21/6)

Việt Nam - Hàn Quốc Ký Ghi Nhớ Hợp Tác Về Phái Cử Và Tiếp Nhận Lao Động

Ngày 23/6 tại Hà Nội, tại Phủ Chủ tịch, dưới sự chứng kiến của Chủ tịch nước Võ Văn Thưởng và Tổng thống Hàn Quốc Yoon Suk Yeol, lãnh đạo các bộ, ngành của Việt Nam và Hàn Quốc ký kết nhiều thỏa thuận hợp tác. Thay mặt Chính phủ Việt Nam, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam Đào Ngọc Dung cùng Bộ trưởng Việc làm và Lao động Hàn Quốc Lee Jung Sik ký Bản Ghi nhớ (MOU) về phái cử và tiếp nhận lao động Việt Nam sang làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình cấp phép việc làm cho lao động nước ngoài của Hàn Quốc (Chương trình EPS). Nội dung Chương trình EPS được ký lần này về cơ bản tương tự các bản MOU đã ký trước đây, trong đó đề cập trách nhiệm của cơ quan phái cử và tiếp nhận, những chi phí phái cử, quy trình tuyển chọn, giới thiệu và ký hợp đồng với các ứng viên. Bản ký kết cũng quy định các công tác chuẩn bị trước khi đi, hỗ trợ quá trình phái cử và tiếp nhận lao động; các biện pháp phòng ngừa và giảm thiểu tình trạng lao động hết hạn hợp đồng nhưng không tự nguyện về nước. Bản Ghi nhớ có hiệu lực 2 năm kể từ ngày ký và vẫn có hiệu lực trong thời gian đàm phán gia hạn mới. Tính đến 1/6 có 48.950 lao động Việt Nam đang làm việc tại thị trường này (tăng 9.300 người so với cùng kỳ năm 2022). ([Dan Tri](#), [Tin Tuc](#), [ANTD](#), [NLD](#) Ngày 23/6)

Hàn Quốc Sẽ Xem Xét Tăng Hạn ngạch Tiếp Nhận Lao Động Việt Nam

Chiều 21/6, tại Hà Nội, Bộ trưởng LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung tiếp và làm việc với Bộ trưởng Việc làm và Lao động Hàn Quốc Lee Jung Sik về việc tăng cường hợp tác trong lĩnh vực lao động, phát triển nguồn nhân lực giữa hai nước. Nhân chuyên thăm của Bộ trưởng Việc làm và Lao động Hàn Quốc Lee Jung Sik, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung đề xuất phía Hàn Quốc mở rộng một số ngành nghề lĩnh vực Việt Nam có lợi thế và tiếp tục tăng hạn ngạch tiếp nhận lao động Việt Nam trong thời gian tới. Hiện nay, chương trình EPS mới đáp ứng được khoảng 30% nhu cầu công việc. Do đó, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung đề nghị thời gian tới Hàn Quốc sẽ mở rộng thêm ngành nghề tiếp nhận để tăng cơ hội cho lao động Việt Nam sang làm việc. Nội dung khác được hai Bộ trưởng trao đổi tại buổi làm việc là về Hiệp định giữa hai Chính phủ về bảo hiểm xã hội. Hiện nay, hai bên đang tiến hành các thủ tục nội bộ để Hiệp định sớm có hiệu lực. Người đứng đầu ngành LĐ-TB&XH cho biết, Hàn Quốc là một trong những đối tác chiến lược về GDNN của Việt Nam. Bộ trưởng Lee Jung Sik hy vọng sắp tới, khi ký lại bản MOU, hai bên sẽ bước sang 1 giai đoạn mới tiến xa hơn, sâu hơn về Chương trình EPS. Trong 5 tháng đầu năm 2023 có hơn 5.000 lao động đi làm việc tại Hàn Quốc. Tính đến thời điểm hiện tại, có 48.000 người Việt đang làm việc trên đất Hàn. Trong đó, khoảng 32.000 người đi theo chương trình EPS. ([Dan Tri](#), [MoLISA](#), [Nhan Dan](#), [Tuoi Tre](#) Ngày 21/6)



DVET

Thứ trưởng Lê Tấn Dũng Tiếp Đoàn Công Tác Bộ Kinh Tế, Lao Động Và Giao Thông Bang Sachsen CHLB Đức

Ngày 22/6, tại Trụ sở Bộ LĐ-TB&XH, Thứ trưởng Lê Tấn Dũng đã có buổi tiếp và làm việc với Đoàn công tác Bộ Kinh tế, Lao động và Giao thông bang Sachsen CHLB Đức, do Ngài Quốc vụ khanh Thomas Kralinski làm Trưởng đoàn. Phát biểu tại buổi tiếp, Ngài Quốc vụ khanh Thomas Kralinski cho biết CHLB Đức luôn coi GĐNN và phát triển nguồn nhân lực là chìa khóa quan trọng cho sự phát triển của đất nước. Bên cạnh đó, Ngài Thomas Kralinski cũng chia sẻ, hiện nay, các doanh nghiệp CHLB Đức rất tin tưởng vào các chương trình hợp tác phát triển nguồn nhân lực giữa Việt Nam và CHLB Đức. Và hy vọng sẽ sớm được tiếp nhận các lượt học viên được đào tạo từ các dự án hợp tác giữa hai nước trong thời gian tới để làm việc tại các nhà máy ở CHLB Đức nói chung và bang Sachsen nói riêng. Trao đổi thêm tại buổi tiếp, Thứ trưởng Lê Tấn Dũng mong muốn, trong thời gian tới, CHLB Đức sẽ tiếp tục tăng cường chia sẻ kinh nghiệm giúp đỡ Việt Nam trong các dự án phát triển nguồn nhân lực đã được ký kết hợp tác giữa hai nước. ([MoLISA](#) Ngày 22/6)

Ra Mắt Nền Tảng 'Nhân Lực Số' Hỗ Trợ Phát Triển Nhân Lực CNTT

Nhằm hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực số Việt Nam sẵn sàng đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động trong thời đại Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, ngày 21/6, Cơ quan Phát triển Quốc tế Hoa Kỳ (USAID) và Trung tâm Đổi mới Sáng tạo Quốc gia (NIC) thuộc Bộ Kế hoạch và Đầu tư, thông qua Hoạt động “Nguồn nhân lực cho Đổi mới sáng tạo - Hệ sinh thái khởi nghiệp” (USAID WISE) tổ chức Hội thảo “Tương lai việc làm trong nền Kinh tế số” và công bố nền tảng “Nhân lực số” [nhanlucso.org.vn](#). “Nền tảng “Nhân lực số” sẽ đem lại những kiến thức tổng quan nhất về thị trường việc làm, từ đó định hướng và tạo nên xu hướng phát triển nghề nghiệp cho các bạn trẻ trong tương lai. Cũng tại Hội thảo, các chuyên gia, diễn giả đến từ các cơ quan tuyển dụng, các công ty công nghệ uy tín về các vấn đề đang rất được quan tâm trên thị trường đã trao đổi về các vấn đề được quan tâm như: (i) Công nghệ mới sẽ thay đổi thị trường việc làm và lao động như thế nào; (ii) Sự chuẩn bị của lực lượng lao động trẻ để thích ứng với những nhu cầu và thay đổi này. ([Dau Tu](#), [VnEconomy](#), [Bao Dau Thau](#), [Lao Dong](#), [Thoi Bao Ngan Hang](#), [ICT Vietnam](#) Ngày 22/6)

Lao Động Qua Đào Tạo Thay Thế Lao Động Phổ Thông

Việt Nam chủ yếu vẫn cung cấp lao động phổ thông đi làm việc tại nước ngoài, chỉ dưới 10% là lao động có tay nghề... Tình trạng khát lao động kỹ thuật trong các nhà máy vẫn diễn ra phổ biến từ nhiều năm nay. Trong khi đó, mỗi năm có lao động từ nước ngoài trở về. Nếu tận dụng được nguồn lao động này sẽ không mất thời gian đào tạo lại vì họ đã trải qua quá trình làm việc với những tiêu chuẩn khắt khe của các nước phát triển. Năm nay, mục tiêu của Việt Nam đưa khoảng 110.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài. Song song với việc mở thêm các thị trường mới thì việc nâng cao chất lượng người lao động đi làm việc ở nước ngoài cũng cần được chú trọng, nhằm đáp ứng yêu cầu của bên tiếp nhận lao động và chuẩn bị cho việc sử dụng nguồn lao động này khi trở về. ([VTV](#) Ngày 21/6)



DVET

Lao Động Di Nhật Về Nước Đúng Hạn Được Nhận 170 Triệu Đồng

Trung tâm Lao động ngoài nước, Bộ LĐ-TB&XH vừa thông báo tiếp tục tiếp nhận hồ sơ dự tuyển Chương trình thực tập kỹ thuật tại Nhật Bản (IM Japan) theo hình thức phi lợi nhuận. Chương trình này nhằm thực hiện Bản ghi nhớ giữa Bộ LĐTB&XH và Tổ chức Phát triển nhân lực quốc tế Nhật Bản (Tổ chức IM Japan) về chương trình đào tạo thực tập kỹ thuật cho thực tập sinh Việt Nam tại Nhật Bản. Việc tuyển chọn sẽ không giới hạn số lượng thực tập sinh, làm việc tại Nhật Bản trong ngành sản xuất chế tạo và xây dựng. ([Mekong ASEAN](#) Ngày 27/6)

Đề Xuất Bỏ Quy Định Cấp Thư Giới Thiệu Chương Trình Lao Động Kỳ Nghỉ Ở Australia

Bộ LĐ-TB&XH vừa có công văn gửi Bộ Công an, Bộ Ngoại giao xin ý kiến về việc bãi bỏ nội dung quy định cấp Thư giới thiệu cho công dân Việt Nam tham gia Chương trình lao động kết hợp kỳ nghỉ tại Australia. Việc bỏ quy định này góp phần đơn giản hóa thủ tục cho công dân Việt Nam tham gia chương trình; đồng thời tiết kiệm thời gian và chi phí cho người lao động. ([ANTD](#) Ngày 27/6)

Nghiệp Đoàn Ở Nhật Bản Xin Lỗi Đại Sứ Quán Việt Nam Về Hành Vi Không Đúng Mục

Ngày 16/6, lãnh đạo Đại sứ quán đã mời đại diện lãnh đạo nghiệp đoàn nói trên đến để trực tiếp phản đối và đề nghị nghiệp đoàn công khai xin lỗi về những hành vi không đúng mục được cộng đồng phản ánh. Trên mạng xã hội tuần qua lan truyền video được cho là quay tại Đại sứ quán Việt Nam tại Nhật Bản. Theo người đăng video, các nhân viên của nghiệp đoàn Nhật Bản đã vào đây và có một số hành động không chuẩn mực đối với 1 nam lao động người Việt Nam. Vụ việc tạo ra dư luận trái chiều về cách hành xử của nhân viên nghiệp đoàn Nhật Bản ngay trong khuôn viên trụ sở Đại sứ quán Việt Nam. Đại diện nghiệp đoàn cũng báo cáo rõ về quá trình thực tập sinh đến Nhật Bản, có nhiều vi phạm pháp luật (bỏ trốn bất hợp pháp...) nhiều lần. Đại diện nghiệp đoàn bày tỏ cảm ơn Đại sứ quán đã phối hợp, hỗ trợ để đưa thực tập sinh này về nước ngay trong sáng ngày 13/6. ([VietnamNet](#) Ngày 20/6)

Hyundai Motor Trao Chứng Nhận Chương Trình Đào Tạo Giảng Viên Kỹ Thuật Ô Tô Ở Việt Nam

Từ ngày 19 - 24/6/2023, Hyundai Motor đã tổ chức chương trình đào tạo giảng viên kỹ thuật ô tô, liên kết cùng trường Cao đẳng nghề Công nghiệp Hà Nội và trao chứng chỉ tốt nghiệp cho các học viên tham dự chương trình. Hoạt động này có sự tham gia của 15 học viên, đồng thời là giảng viên công nghệ ô tô của trường Cao đẳng nghề Công nghiệp Hà Nội (HNIVC). ([VOV](#) Ngày 22/6)

Honda Việt Nam Tặng Xe Cho Các Trường Dạy Nghề

Honda Việt Nam đã tiến hành trao tặng xe ô tô, xe máy và động cơ xe máy đã qua sử dụng cho các trường Cao đẳng, Trung cấp nghề tại Vĩnh Phúc, Hà Nam và các tỉnh lân cận. Cũng trong

năm nay, hơn 30 trường Cao đẳng, Trung cấp nghề trên địa bàn tỉnh Vĩnh Phúc, Hà Nam và các tỉnh/ thành phố, bao gồm: Hà Nội, Thanh Hóa, Nghệ An, Hòa Bình, Yên Bái, Sơn La và Phú Thọ đã được HVN trao tặng xe. ([Tap Chi Cong Thuong](#) Ngày 21/6)

Tin Trong Nước

Hà Nội Đã Đạt 70% Kế Hoạch Năm Về Giải Quyết Việc Làm

Tổng hợp của Sở LĐ-TB&XH Hà Nội cho thấy, 6 tháng đầu năm, thành phố đã giải quyết việc làm cho 113.418 lao động, đạt 70% kế hoạch giao trong năm. Có được kết quả này là nhờ thành phố đã áp dụng đồng bộ nhiều giải pháp tạo việc làm mới cho người lao động, bao gồm việc tăng tần suất tổ chức các phiên giao dịch việc làm. Tuy nhiên, số lao động được tạo việc làm mới trong 6 tháng đầu năm 2023 có xu hướng giảm nhẹ so với cùng kỳ năm 2022 (giảm 4,5%). Đó là do sự tác động từ tình hình an ninh chính trị nhiều nơi trên thế giới bất ổn, giá nguyên liệu, nhiên liệu, khí đốt tăng cao, lãi suất vay vốn trong nước cao..., dẫn đến nhiều doanh nghiệp trên địa bàn thành phố gặp khó khăn do sụt giảm đơn hàng ở các thị trường lớn. ([Hanoi Moi](#) Ngày 22/6, [Vietnam Plus](#) Ngày 23/6)

Hà Nội Tuyển Dụng 1.430 Lao Động, Mức Lương Tối Trên 15 Triệu Đồng

Ngày 24/6, tại Phiên Giao dịch việc làm (GDVL) huyện Gia Lâm năm 2023 được tổ chức tại Trung tâm GDNN-GDTX huyện Gia Lâm, 36 DN tham gia tuyển dụng 1.430 lao động với 4 mức lương, trong đó, cao nhất lên tới trên 15 triệu đồng/tháng. Các vị trí việc làm ở nhóm ngành nghề xuất khẩu lao động, tiếp đến là may mặc kinh doanh – marketing, công nhân sản xuất nhựa, bảo vệ - dịch vụ, nhân viên hành chính, bán hàng, chăm sóc khách hàng.... ([Kinh Te Do Thi](#) Ngày 24/6)

Hà Nội Sẽ Tiến Hành Thu Thập, Tổng Hợp Thông Tin Thị Trường Lao Động Năm 2023

UBND thành phố Hà Nội vừa ban hành Kế hoạch số 171/KH-UBND về thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động năm 2023. Theo đó, thành phố sẽ tiến hành thu thập thông tin cơ bản, chính xác về nhân khẩu học, trình độ giáo dục phổ thông, trình độ chuyên môn kỹ thuật, lĩnh vực giáo dục đào tạo, tình trạng việc làm, thất nghiệp, không tham gia hoạt động kinh tế của người từ đủ 15 tuổi trở lên. Đáng chú ý, việc thu thập thông tin về người lao động nước ngoài làm việc tại thành phố Hà Nội cũng sẽ được tiến hành. ([Doanh Nghiep Tiep Thi](#) Ngày 24/6)

Yên Bái: Phấn Đấu Mỗi Năm Đưa 2.000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài

Tỉnh Yên Bái vừa ban hành kế hoạch đẩy mạnh hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2023 - 2025, định hướng đến năm 2030. Mục tiêu cụ thể phấn đấu đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, mỗi năm toàn tỉnh đưa 1.500 - 2.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Giai đoạn 2023 - 2025, dự kiến 4.800 lao động (bình quân 1.600 lao động/năm); Giai đoạn 2026 - 2030 dự kiến 10.000 lao động (bình quân 2.000 lao động/năm). ([Dan Sinh](#) Ngày 26/6)

Quảng Ninh: Gắn Kết Chương Trình GDNN Với Doanh Nghiệp

Để làm tốt hơn công tác gắn kết GDNN với thị trường lao động và việc làm, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Quảng Ninh đã thành lập Tổ công tác chuyên ngành. Đồng thời tổ chức ký kết Biên bản thỏa thuận hợp tác trong việc phối hợp tuyển sinh, đào tạo, cung ứng lao động giữa Trung tâm Dịch vụ việc làm và đại diện 5 trường cao đẳng; ký biên bản thỏa thuận hợp tác trong việc tiếp nhận thực tập sinh, tuyển dụng, đào tạo nguồn nhân lực giữa Trường Cao đẳng Việt - Hàn Quảng Ninh và Công ty TNHH Công nghiệp Jinko Solar Việt Nam. ([Điện Dân Doanh Nghiệp](#) Ngày 23/6)

TP. HCM Tăng Cường Hỗ Trợ Dạy Nghề Và Việc Làm Cho Người Khuyết Tật

Sáng 20/6, tại Hội trường Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam TPHCM, Hội thảo “Hỗ trợ dạy nghề và việc làm cho Người khuyết tật tại Thành phố Hồ Chí Minh”. Đây là hoạt động đầu tiên của chuỗi hoạt động trong khuôn khổ dự án “Thúc đẩy môi trường thuận lợi cho thanh niên khuyết tật tiếp cận cơ hội việc làm bền vững” được tài trợ bởi Citi Foundation, được thực hiện bởi sự hợp tác giữa Tổ chức Cứu trợ Trẻ em (SC) và Hội Bảo trợ Người khuyết tật và Trẻ mồ côi TPHCM (HASPDO). Dự án “Thúc đẩy môi trường thuận lợi cho thanh niên khuyết tật tiếp cận cơ hội việc làm bền vững” sẽ tiếp cận và hỗ trợ 300 thanh niên khuyết tật có độ tuổi từ 16-24 tuổi tại TPHCM. ([Cong An](#) Ngày 20/6)

TP. HCM Đẩy Mạnh Chuyển Đổi Số Trong GDNN

UBND TP.HCM vừa ban hành Kế hoạch triển khai Chương trình chuyển đổi số trong GDNN trên địa bàn TP.HCM đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Kế hoạch đề ra mục tiêu cơ bản đến năm 2025: Có 70% nhà giáo và cán bộ quản lý được đào tạo, bồi dưỡng bổ sung nâng cao năng lực số, kỹ năng, phương pháp sư phạm phù hợp để triển khai đào tạo trên môi trường số; 70% nhà giáo của các cơ sở GDNN được đào tạo, bồi dưỡng phát triển học liệu số. 100% các trường cao đẳng, trung cấp số hóa quá trình học tập, kết quả học tập, văn bằng GDNN của người học và kết nối, tích hợp dữ liệu lên môi trường số. Về mục tiêu cơ bản đến năm 2030: 100% nhà giáo và cán bộ quản lý được đào tạo, bồi dưỡng bổ sung nâng cao năng lực số, kỹ năng, phương pháp sư phạm phù hợp để triển khai đào tạo trên môi trường số; 100% nhà giáo của các cơ sở GDNN được đào tạo, bồi dưỡng phát triển học liệu số. 100% các cơ sở GDNN số hóa quá trình học tập, kết quả học tập, văn bằng GDNN của người học và kết nối, tích hợp dữ liệu lên môi trường số. ([Dan Sinh](#) Ngày 26/6)

TP. HCM: Định Hướng, Phân Luồng Và GDNN Đối Với Học Sinh THCS, THPT

Ngày 22/6, Sở Giáo dục và Đào tạo và Sở LĐ-TB&XH TP.HCM tổ chức hội nghị ký kết chương trình phối hợp định hướng, phân luồng và GDNN đối với học sinh THCS, THPT. Một số đầu việc được hai bên thống nhất sẽ tăng cường tổ chức các hoạt động hướng nghiệp, phân luồng học sinh, thực hiện định kỳ trao đổi thông tin, tăng cường giám sát, kiểm tra việc giảng dạy kiến thức văn hóa trung học phổ thông tại cơ sở GDNN trên địa bàn. Hiện tại, TP.HCM có 370 cơ sở GDNN, hằng năm có khoảng 2.500 người tốt nghiệp ở các trình độ tham gia thị trường lao động.



Implemented by
giz Cooperation Development
GIZ - International
Cooperation (GIZ) GmbH

DVET

Hiện nay tỉ lệ học sinh tốt nghiệp THCS vào các cơ sở GDNN tại TP.HCM vẫn còn thấp. Học sinh ở các tỉnh đến TP.HCM học nghề nhiều hơn học sinh thành phố. ([Tuoi Tre](#) Ngày 22/6)

Đơn Hàng Trở Lại, Bình Dương Cần Tuyển Thêm 20.000 Lao Động

Dự báo về nhu cầu tuyển dụng từ nay đến cuối năm, tỉnh Bình Dương cần khoảng 20.000 lao động. Trong đó lao động có tay nghề, lao động phổ thông khoảng 15.000 người, còn lại là lao động có trình độ chuyên môn. Nhu cầu tuyển dụng sẽ tập trung chủ yếu ở lĩnh vực chế biến - chế tạo, cơ nhiệt điện, công nghiệp nhựa, bao bì, thương mại - dịch vụ và hầu hết yêu cầu nhân lực bổ sung cho lĩnh vực may, gỗ đều cần lao động có tay nghề... ([Dan Tri](#) Ngày 27/6)

Đồng Nai Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 40 Ngàn Lượt Lao Động Trong 6 Tháng Đầu Năm

Ngày 25/6, thông tin từ Sở LĐ-TBXH tỉnh Đồng Nai, trong 6 tháng đầu năm 2023, toàn tỉnh có hơn 40 ngàn lượt lao động được giải quyết việc làm, đạt khoảng 50% kế hoạch năm. ([Bao Dong Nai](#) Ngày 25/6, [Dan Sinh](#) Ngày 26/6)

Cần Thơ Tổ Chức Phiên Giao Dịch Việc Làm Trực Tuyến Khu Vực ĐBSCL Và Các Tỉnh Đông Nam Bộ

Mới đây, Trung tâm DVVL TP Cần Thơ phối hợp tổ chức phiên giao dịch việc làm trực tuyến khu vực ĐBSCL và các tỉnh Đông Nam Bộ quý II-2023. Sự kiện thu hút 325 đơn vị tham gia tuyển dụng với 18.663 vị trí việc làm ([Bao Can Tho](#) Ngày 26/6)