

***Kinh nghiệm quốc tế
Về Hội đồng kỹ năng nghề (SSC)
Ngành Năng lượng tái tạo***

***Hội thảo kỹ thuật DVET/GIZ
Về
Cơ chế Hội đồng Kỹ năng nghề cho ngành Năng lượng tái tạo***

28 tháng sáu 2023

Điểm khởi đầu:

SSC là tổ chức **có sự tham gia của nhiều bên liên quan**, thường bao gồm:

- Người sử dụng lao động
- Cơ sở GDNN và cơ sở cung cấp dịch vụ đào tạo
- Chính phủ
- Lao động có tổ chức

Sự tham gia hiệu quả của người sử dụng lao động được các nhà nghiên cứu ở khắp mọi nơi trích dẫn là yếu tố quan trọng nhất tạo nên sự thành công của SSC

Lợi ích cho người sử dụng lao động?

- **Đào tạo nghề phù hợp với nhu cầu kỹ năng cụ thể của doanh nghiệp**, do đó làm cho doanh nghiệp hiệu quả hơn, cạnh tranh hơn và có lợi nhuận cao hơn
- **Gắn kết chặt chẽ hơn** với các doanh nghiệp khác trong chuỗi giá trị, giúp xác định, ưu tiên và giải quyết các kỹ năng quan trọng dễ dàng hơn
- **Xây dựng chuẩn quốc gia** về năng lực nghề và kiểm định chất lượng cơ sở, chương trình GDNN
- **Có tiếng nói mạnh mẽ hơn trong việc xây dựng và thực hiện các chính sách, cấu trúc** và chương trình GDNN quốc gia
- **Huy động thêm nguồn lực** để phát triển kỹ năng
- **Hợp tác tốt hơn giữa các đối tác xã hội** về TVET và đôi khi là các vấn đề khác như chính sách lao động, an toàn & sức khỏe nghề nghiệp và năng suất kinh tế

Giải quyết thách thức “cắt bánh như thế nào”:

- Ở hầu hết các quốc gia (27 trong số 30 quốc gia được khảo sát), mỗi SSC chịu trách nhiệm về các kỹ năng xanh trong lĩnh vực của mình, trong đó năng lượng tái tạo thường được chia thành SSC cho các ngành kỹ thuật, hóa chất, sản xuất và cung cấp điện. Điều này tạo điều kiện mở rộng nhanh chóng các chương trình GDDN hiện có trong các lĩnh vực quen thuộc nhưng có xu hướng cản trở sự phát triển của các chương trình mới cho các công nghệ mới nổi và sự phối hợp giữa các ngành.
- Ấn Độ có một **SSC dành riêng cho Việc làm Xanh** bao gồm năng lượng tái tạo, sử dụng năng lượng tiết kiệm hiệu quả, lưu trữ năng lượng, xây dựng xanh, giao thông xanh, bảo vệ môi trường và kiểm soát ô nhiễm.
- Một trong các Hội đồng Phát triển Lực lượng Lao động của **New Zealand** ('siêu SSC') chịu trách nhiệm về tất cả các hoạt động đào tạo thông qua làm việc thực tế cho các công nghệ năng lượng tái tạo.

Các tính năng đáng chú ý của SCGJ của Ấn Độ:

- Hội đồng SCGJ bao gồm 17 đại diện từ doanh nghiệp và 4 đại diện từ chính phủ
- Mục tiêu của hội đồng đến năm 2030 là cung cấp đào tạo về kỹ năng xanh cho 3.000.000 người lao động và đào tạo giảng viên cho 7.500 giảng viên thông qua 20 trung tâm chuyên biệt xuất sắc và 750 trung tâm đào tạo thông thường
- Cho đến nay, hội đồng chủ yếu tập trung vào việc xác định thiếu hụt kỹ năng trong nền kinh tế xanh và xây dựng 'các gói trình độ' cho các nghề chính, bao gồm mô tả công việc liên quan và trình độ cũng như kỹ năng cốt lõi cần thiết để thực hiện công việc đó; điều này giúp các cơ sở đào tạo phát triển các chương trình giúp học viên có trình độ và kỹ năng cần thiết
- Hội đồng cũng đã thực hiện 11 dự án lắp đặt các nhà máy phát điện mặt trời 231 KW và lưới điện siêu nhỏ tại các làng ở khu vực nông thôn với tổng số hơn 20.000 hộ gia đình.
- Giống như tất cả các SSC ở Ấn Độ, SCGJ được chính phủ cấp ngân sách; một ủy ban của chính phủ năm 2016 đã chỉ trích việc thiếu trách nhiệm giải trình trong hệ thống cấp ngân sách và kể từ đó, các biện pháp kiểm soát chặt chẽ hơn đã được áp dụng, gây bất lợi cho tính linh hoạt và khả năng đáp ứng trong việc thực hiện các chương trình

Các tính năng đáng chú ý của WDC của NZ cho ngành Chế biến chế tạo, Kỹ thuật & Hậu cần

- 41% năng lượng của NZ đến từ các nguồn tái tạo – chủ yếu là thủy điện và địa nhiệt; các kỹ năng cần thiết cho việc này được xác định rõ ràng và thường có sẵn, làm cho công việc của WDC trong lĩnh vực này tương đối dễ dàng
- Chính phủ New Zealand không tham gia quản trị WDC hoặc quy định cách thức tổ chức; tuy nhiên, Ủy ban Giáo dục Đại học Quốc gia (TEC) bán cấp đăng ký các WDC có tính đại diện và năng lực kỹ thuật cần thiết để họ nhận được tài chính công
- WDC phải huy động ít nhất 30% ngân sách của mình thông qua đóng góp tự nguyện từ doanh nghiệp và có thể không được TEC công nhận nếu liên tục không thực hiện được điều đó; TEC cũng có thể giảm kinh phí phân bổ cho WDC nếu các chương trình đào tạo của họ có tỷ lệ đạt và tốt nghiệp thấp
- Cách tiếp cận 'nhẹ tay' của chính phủ New Zealand đối với việc điều chỉnh công việc của các SSC kết hợp với trách nhiệm giải trình cao về các tiêu chuẩn hoạt động sẽ mang lại hiệu quả hoạt động.

Bài học chính:

- SSC hoạt động tốt nhất trong các lĩnh vực, chẳng hạn như năng lượng tái tạo, có thể hưởng lợi từ trình độ tay nghề cao hơn
- Người sử dụng lao động có thể xác định tốt nhất trong ngành của họ, ngay cả khi nó có vẻ không nhất quán
- Phải thiết lập cơ chế rõ ràng để phối hợp và giải quyết tranh chấp giữa SSC và các bên liên quan khác trong TVET
- SSC càng hiệu quả khi phải tạo được thu nhập
 - Cấp phép cho SSC trong một khoảng thời gian cố định, sau đó giám sát và đánh giá hiệu quả hoạt động của SSC theo các tiêu chí hiệu suất đã xác định trước
 - Cho phép di chuyển hạn chế công ty thành viên giữa các SSC
- Mức độ tự chủ hoạt động cao cùng với mức độ trách nhiệm giải trình cao dường như tạo ra kết quả tốt nhất cho SSC.

Một suy nghĩ cuối cùng:

Một SSC hiệu quả hoạt động giống như nhạc trưởng của một dàn nhạc với nhiều phần riêng biệt đòi hỏi nhiều kỹ năng khác nhau, tất cả đều góp phần tạo nên kết quả tốt đẹp cuối cùng!

WOODWIND family



STRING family



BRASS family



PERCUSSION family

