

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 01/06 – 07/06/2023

Mục lục

● TIN TIÊU ĐIỂM ●

● TIN GIÁO DỤC NGHỀ NGHIỆP / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

Đẩy Mạnh Tái Cơ Cấu Các Ngành Lao Động Theo Hướng Xanh, Đáp Ứng Yêu Cầu Cạnh Tranh Và Hội Nhập Quốc Tế
Bộ Trưởng Đào Ngọc Dung Lý Giải Nguyên Nhân Học Sinh Không Mặn Mà Học Nghề
Tránh Tình Trạng Đào Tạo Lao Động Không Theo Địa Chỉ, Không Theo Đặt Hàng
Trường Nghề Dè Dặt Tăng Học Phí, Sợ Khó Tuyển Sinh
Quy Hoạch Mạng Lưới Cơ Sở Giáo Dục Nghề Nghiệp Cần Gắn Với Quy Hoạch Của Địa Phương
2,7 Triệu Lao Động Bị Doanh Nghiệp Nợ BHXH, Hàng Trăm Nghìn Người Không Được Hưởng Trợ Cấp Thất Nghiệp

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Khóa Đào Tạo “Lắp Đặt, Bảo Trì Máy Điều Hòa Thương Mại Skyair” Cho Giảng Viên Tại Trường Cao Đẳng Cơ Giới Và Thủy Lợi (VCM)
Chuẩn Bị Trước Khi Di Cư Thông Qua Khóa Đào Tạo Liên Văn Hóa Chuyên Sâu Cho Học Viên PAM
Hội Thảo “Giới Thiệu Mô Đun Đào Tạo Năng Lực Số”
Hội Nghị Phổ Biến Pháp Luật Người Lao Động Việt Nam Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Theo Hợp Đồng Dành Cho Trung Tâm Dịch Vụ Việc Làm Tại Các Tỉnh Phía Nam
Đào Tạo Nghề: Lĩnh Vực Hợp Tác Có Nhiều Triển Vọng Giữa Australia Và Việt Nam
Thúc Đẩy Hợp Tác Giữa Thành Phố Cottbus Của Đức Với Việt Nam
Không Được Yêu Cầu Thực Tập Sinh Tại Nhật Bản Về Nước Nếu Mang Thai
Lao Động Đi Hàn Quốc Được Vay Vốn Đến 100 Triệu Đồng Để Ký Quỹ
5 Ngành Nghề Được Đưa Lao Động Xuất Khẩu Sang Châu Phi
Samsung Tuyển Dụng Nhân Sự Cho Những Bước Tiến Mới Tại Việt Nam

TIN TRONG NƯỚC

Lao Động Dệt May Ảnh Hưởng Nặng Nề Nhất Trong Làn Sóng Cắt Giảm Gần 280.000 Người Mất Việc Làm Trong 5 Tháng Đầu Năm 2023
Navigos Group: Nhu Cầu Tuyển Dụng Của Các Ngành Hầu Hết Sụt Giảm Trong 4 Tháng Đầu Năm 2023
Ngành Y Tế Đối Mặt Với Tình Trạng Thiếu Khoảng 40.000 Điều Dưỡng Viên
5 Tháng Đầu Năm, Lao Động Được Tạo Việc Làm Tại Hà Nội Giảm
Thái Nguyên: Định Hướng Nghề Nghiệp Của Học Sinh Phân Hóa Mạnh
Hưng Yên Đạt Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Trên 68%
Nam Định Phấn Đấu Tạo Việc Làm Cho 32.000 Người Trong Năm 2023
Đắc Lắc Tư Vấn Việc Làm, Nghề Nghiệp Và Các Chế Độ Chính Sách Cho 3.479 Lướt Người
Gia Lai: Giám Đốc Trung Tâm GDNN-GDTX Huyện Bị Tố Cáo Sai Phạm
Công Ty TNHH Pouyuen Việt Nam Tiếp Tục Cắt Giảm 1.249 Lao Động
Bình Phước Phấn Đấu Đào Tạo Nghề Sơ Cấp, Dưới 3 Tháng Cho 40.000 Lao Động

###

• **Tin Tiêu Điểm** •

• **Tin Giáo Dục Nghề Nghiệp / Đào Tạo Nghề** •

Chính Sách

Đẩy Mạnh Tái Cơ Cấu Các Ngành Lao Động Theo Hướng Xanh, Đáp Ứng Yêu Cầu Cạnh Tranh Và Hội Nhập Quốc Tế

Kết luận nội dung chất vấn nhóm vấn đề thuộc lĩnh vực lao động, thương binh và xã hội, chiều 6/6, Chủ tịch Quốc hội Vương Đình Huệ yêu cầu Bộ LĐ-TB&XH cần tổ chức triển khai hiệu quả các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giáo dục nghề nghiệp, nhất là các quy định, Nghị quyết của Quốc hội, Chính phủ và chiến lược quy hoạch, đề án về phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045. Ông cho rằng giáo dục nghề nghiệp có quy mô còn nhỏ. Chất lượng, hiệu quả đào tạo nghề chưa cao, nhất là đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, ngành, nghề mới. Bộ LĐ-TB&XH cần phối hợp các bộ, ngành tiếp tục đổi mới nội dung, chương trình, phương thức đào tạo, chuẩn hóa cơ sở vật chất, trang thiết bị, phương tiện đào tạo; nâng cao năng lực đội ngũ nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục nghề nghiệp; chuẩn hóa các bộ tiêu chuẩn trong giáo dục nghề nghiệp tiếp cận chuẩn của các nước phát triển trong khu vực ASEAN và thế giới. Ngoài ra, tăng cường nguồn lực, ưu tiên ngân sách Nhà nước cho giáo dục nghề nghiệp, nâng cao hiệu quả, chất lượng sử dụng nguồn vốn đầu tư; chuyển nhanh cơ chế cấp phát ngân sách sang đặt hàng, giao nhiệm vụ; đẩy mạnh xã hội hóa, hợp tác công - tư trong phát triển giáo dục nghề nghiệp; triển khai hiệu quả các nội dung về đào tạo nghề, đào tạo lại, hỗ trợ, giải quyết việc làm trong các Chương trình mục tiêu Quốc gia, gói hỗ trợ Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội đã được ban hành. Chủ tịch Quốc hội yêu cầu, trong năm 2023, rà soát, thống kê đầy đủ, nghiên cứu, đề xuất biện pháp giải quyết dứt điểm đối với số chủ hộ kinh doanh cá thể đã đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc trên nguyên tắc đóng - hưởng, bảo đảm quyền lợi của đối tượng tham gia bảo hiểm cũng như giải quyết dứt điểm các trường hợp thu - chi bảo hiểm xã hội không đúng quy định; chủ động rà soát để kịp thời phát hiện, giải quyết các trường hợp phát sinh khác mà pháp luật về bảo hiểm xã hội chưa quy định; đồng thời, làm rõ trách nhiệm, đề xuất hướng xử lý đối với từng cá nhân, cơ quan, tổ chức để xảy ra tình trạng này. Bộ LĐ-TB&XH phối hợp với các bộ, ngành, đẩy mạnh tái cơ cấu lại các ngành, nhất là các ngành thâm dụng lao động như dệt may, da giày... theo hướng xanh, đáp ứng các yêu cầu cạnh tranh, hội nhập quốc tế; nắm sát, thống kê đầy đủ, chính xác, kịp thời tình hình diễn biến của nền kinh tế, biến động của thị trường lao động để chủ động ứng phó, có giải pháp hỗ trợ kịp thời, bảo đảm an sinh xã hội, giảm bớt khó khăn cho người lao động và người sử dụng lao động. Tòa án nhân dân tối cao chủ trì phối hợp với Bộ LĐ-TB&XH, Bộ Công an, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khẩn trương tháo gỡ những vướng mắc về thủ tục khởi kiện liên quan đến bảo hiểm xã hội; đồng thời, xem xét thụ lý và đưa ra xét xử một số vụ trốn đóng bảo hiểm xã hội theo quy định pháp luật. Chủ tịch Quốc hội đề nghị rà soát, nghiên cứu đề xuất sửa đổi Luật Việc làm để tạo nhiều cơ hội việc làm thuận lợi hơn cho người dân, chủ động phòng ngừa thất nghiệp; xây dựng hệ thống thông tin và dự báo thị trường lao động thực sự đáp ứng với yêu cầu

của thị trường, của doanh nghiệp, với quá trình phát triển kinh tế số. ([Vietnam Plus](#), [VnEconomy](#), [Dang Cong San](#), [Tin Tuc](#), [Bao Chinh Phu](#) Ngày 6/6)

Bộ Trưởng Đào Ngọc Dung Lý Giải Nguyên Nhân Học Sinh Không Mặn Mà Học Nghề

Sáng 6/6, tại phiên chất vấn Kỳ họp 5, Quốc hội khoá XV, Bộ trưởng LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung cho biết ưu đãi chưa phù hợp là nguyên nhân chính khiến học sinh thờ ơ với học nghề. Quy mô tuyển sinh dạy nghề hiện nay khoảng 2 triệu học viên, trong khi 5 năm trước, bình quân mỗi năm tuyển 500.000 học viên. Trong 2 triệu học viên này, khoảng 25% là trung cấp, 26% cao đẳng (những năm trước đây cao đẳng chỉ 5-10%). Bộ trưởng Đào Ngọc Dung cho biết, đến quý 1, số người tham gia thị trường lao động từ 15 tuổi là 51,4 triệu. Tuy nhiên, lao động kỹ năng còn thấp. Số qua đào tạo hơn 70%, nhưng số có bằng cấp, chứng chỉ chỉ 26,4%. Tỷ lệ này thấp so với các nước phát triển. ([VTC](#) Ngày 6/6)

Tránh Tình Trạng Đào Tạo Lao Động Không Theo Địa Chỉ, Không Theo Đặt Hàng

Phát biểu tại phiên chất vấn Quốc hội sáng ngày 6/6, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung cho biết Bộ LĐ-TB&XH sẽ phối hợp với Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn đổi mới phương thức đào tạo nghề khu vực nông thôn với phương châm chỉ đào tạo khi dự báo, bố trí được công việc hiệu quả cao hơn, tránh tình trạng "gặp đâu đào tạo đấy", đào tạo không theo địa chỉ, không theo đặt hàng. Về giải pháp hỗ trợ lao động nữ ngoài 40 tuổi, Bộ trưởng cho rằng, phải có giải pháp chăm lo cho công nhân nữ lớn tuổi như tạo điều kiện cho doanh nghiệp sản xuất, tạo việc làm ổn định, chăm lo hệ thống cơ sở phúc lợi xã hội thiết yếu như nhà trẻ, mẫu giáo, trường học... Bên cạnh đó, chủ động đào tạo từ sớm, từ xa, hỗ trợ lao động nữ khi chuyển việc hoặc thất nghiệp. Địa phương có cơ chế, chính sách hỗ trợ tín dụng, tạo việc làm cho lao động nữ thích ứng với điều kiện mới. ([Tin Tuc](#) Ngày 6/6)

Trường Nghề Dè Dặt Tăng Học Phí, Sợ Khó Tuyển Sinh

Mới đây, Phó thủ tướng Trần Hồng Hà đồng ý phương án các trường ĐH và cơ sở giáo dục nghề tăng học phí từ năm học tới, theo lộ trình đã định từ năm 2021. Đến nay nhiều trường ĐH đồng loạt dự kiến tăng nhưng các trường CĐ, trung cấp lại rất dè dặt. Hiện tại, học phí trường trung cấp, CĐ công lập từ vài trăm ngàn tới 1 triệu đồng/tháng nên hệ thống giáo dục nghề nghiệp được xem là nơi lựa chọn của rất nhiều học sinh (HS) có hoàn cảnh khó khăn theo học. ([Thanh Nien](#) Ngày 2/6)

Quy Hoạch Mạng Lưới Cơ Sở Giáo Dục Nghề Nghiệp Cần Gắn Với Quy Hoạch Của Địa Phương

Bộ LĐ-TB&XH cho biết, từ năm 2017 đến nay, cả nước đã giảm được 287 cơ sở giáo dục nghề nghiệp công lập (giảm 23% số cơ sở). Thực hiện Nghị quyết số 64/NQ-CP ngày 4.9.2014 của Chính phủ về việc sáp nhập các trung tâm công lập cấp huyện thành một đơn vị, cả nước đã có 538 huyện của 54 tỉnh sáp nhập trung tâm dạy nghề với các trung tâm công lập cấp huyện thành trung tâm giáo dục nghề nghiệp - giáo dục thường xuyên, giảm 575 trung tâm công lập cấp

huyện. Trong Báo cáo một số nội dung liên quan đến nhóm vấn đề chất vấn tại Kỳ họp thứ 5 gửi các đại biểu Quốc hội mới đây, Bộ LĐ-TB&XH cho biết, tính đến tháng 5.2023, cả nước có 1.888 cơ sở giáo dục nghề nghiệp, gồm 397 trường cao đẳng, 433 trường trung cấp và 1058 trung tâm giáo dục nghề nghiệp. Trong đó, có 1.205 cơ sở giáo dục nghề nghiệp công lập (chiếm 63,8%) với 313 trường cao đẳng, 204 trường trung cấp, 698 trung tâm giáo dục nghề nghiệp. ([Dai Bieu Nhan Dan](#) Ngày 5/6, [Dai Bieu Nhan Dan](#), [Giao Duc](#) Ngày 6/6)

2,7 Triệu Lao Động Bị Doanh Nghiệp Nợ BHXH, Hàng Trăm Nghìn Người Không Được Hưởng Trợ Cấp Thất Nghiệp

Phát biểu về kết quả thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và ngân sách nhà nước năm 2022; tình hình thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và ngân sách nhà nước những tháng đầu năm 2023 của Chính phủ, Đại biểu Nguyễn Hoàng Bảo Trân, Đoàn Đại biểu Quốc hội (ĐBQH) tỉnh Bình Dương cho biết, cả nước hiện có 2,7 triệu lao động đang bị doanh nghiệp nợ đóng bảo hiểm xã hội từ một tháng trở lên, trong đó, hơn 200.000 người bị treo quyền lợi do doanh nghiệp bị phá sản, giải thể hay chủ bỏ trốn. Đại biểu Trân cũng nêu vấn đề về việc thời gian gần đây, lượng người lao động thất nghiệp tăng nhanh, họ có nhu cầu hưởng trợ cấp thất nghiệp nhưng không được hưởng không chốt được sổ bảo hiểm xã hội và kiến nghị Chính phủ sớm có giải pháp. Đại biểu Nguyễn Thị Minh Trang, Đoàn ĐBQH tỉnh Vĩnh Long cũng nêu thực trạng về số người rút bảo hiểm xã hội một lần tăng 20% so với cùng kỳ năm 2022. ([VietnamBiz](#) Ngày 1/6)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Khóa Đào Tạo “Lắp Đặt, Bảo Trì Máy Điều Hòa Thương Mại Skyair” Cho Giảng Viên Tại Trường Cao Đẳng Cơ Giới Và Thủy Lợi (VCMI)

Khóa đào tạo “Lắp đặt, bảo trì máy điều hòa thương mại Skyair” đã được tổ chức thành công từ ngày 30/5 đến ngày 2/6 tại Trường cao đẳng Cơ giới và Thủy lợi (VCMI). Mục tiêu của khóa đào tạo này là nâng cao năng lực và trang bị kiến thức về hệ thống điều hòa không khí thương mại Skyair cho 09 giảng viên của VCMI – những người sẽ trực tiếp đào tạo nghề định hướng tiêu chuẩn Đức “Công nghệ Cơ khí, Sưởi ấm và Điều hòa không khí” tại trường. Đây là khóa học nối tiếp khóa đào tạo “Công nghệ điều hòa không khí” đã thực hiện vào tháng 6 năm 2022. Giảng viên của khóa đào tạo là thầy Vũ Văn Tuyên, Phó trưởng khoa Khoa Điện – Điện tử, trước đây đã tham gia nhiều khóa tập huấn được thực hiện bởi ông Ruben Ziehler, Chuyên gia Phát triển của GIZ, và khóa đào tạo chuyên sâu tại Daikin Việt Nam, từ đó phát triển và nhân rộng mô hình đào tạo cho các giảng viên khác tại trường VCMI. Trong khóa đào tạo này, các giảng viên đã được cung cấp kiến thức và kỹ năng về công nghệ điều hòa không khí thương mại Skyair (điều hòa không khí âm trần, dầm trần và thi công đường lạnh công nghiệp) bao gồm lắp đặt, bảo trì và sửa chữa theo tiêu chuẩn kỹ thuật. Các giảng viên có cơ hội được sử dụng các dụng cụ, thiết bị đo chuyên dụng để thực hành: Thi công đường ống đồng, Lắp đặt hệ thống điều hòa không khí thương mại Skyair (dàn nóng, dàn lạnh), Cài đặt và sử dụng remote, Kiểm tra rò rỉ môi chất lạnh, thu hồi và tái sử dụng môi chất lạnh, Đo đạc các thông số vận hành và phân tích

tình trạng hiện tại của hệ thống, Thực hiện quy trình bảo trì 15 bước theo chuẩn Daikin. “Tôi thấy khóa học này rất hữu ích cho việc giảng dạy các môn học liên quan điều hòa không khí sau này. Tôi có cơ hội tiếp xúc công nghệ và thiết bị tiên tiến cũng như quy trình thực hiện chuyên nghiệp. Trước đây, nguồn tài liệu dạy học thường lấy từ nhiều nguồn và chưa được chuẩn hóa theo một quy trình nhất định. Thầy Tuyên đã hướng chúng tôi thực hiện lắp đặt và bảo trì đúng theo tiêu chuẩn kỹ thuật yêu cầu, từ đó chúng tôi có thể đào tạo các em sinh viên theo hướng này đáp ứng nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp. Thời gian và nội dung khóa học đầy đủ và hợp lý, dụng cụ và thiết bị kiểm tra được chuẩn bị rất tốt.” – Thầy Vũ Tùng Lâm, giảng viên ngành “Công nghệ Cơ khí, Sưởi ấm và Điều hòa không khí”, phản hồi về khóa học. Khóa đào tạo này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), đồng thực hiện bởi Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam. ([TVET](#) Ngày 6/6)

Chuẩn Bị Trước Khi Di Cư Thông Qua Khoá Đào Tạo Liên Văn Hóa Chuyên Sâu Cho Học Viên PAM

Trong khuôn khổ hợp tác giữa Tổng Cục GDNN và Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ), chương trình “Cơ chế đối tác thúc đẩy giáo dục nghề và Di cư lao động định hướng phát triển” (PAM Việt Nam) tổ chức khóa tập huấn liên văn hóa thứ 2- khóa chuyên sâu cho 21 học viên PAM được hỗ trợ di cư về Liên văn hóa từ ngày 20-21/5/2023 tại thành phố Vũng Tàu. Khóa tập huấn truyền tải các nội dung: định hướng môi trường làm việc tại Đức và những quan điểm văn hóa, khả năng giao tiếp trong bối cảnh hòa nhập. Nội dung của ngày ngày tập huấn đầu tiên tập trung vào chủ đề môi trường làm việc tại Đức thông qua cách chào hỏi trong bối cảnh toàn cầu hóa, luật lao động, lương và thuế, ban đại diện và bảo vệ cho người lao động. Nhờ vậy, học viên tiếp thu kiến thức chuyên sâu về luật lao động tại quốc gia châu Âu này. Nội dung của ngày tập huấn thứ 2 tập trung giải thích về quan điểm văn hóa, học viên được khuyến khích bày tỏ quan điểm và suy nghĩ của bản thân qua những tình huống khác nhau trong cuộc sống và con người từ đó đưa ra những nhận xét và đánh giá về hành vi của họ. Hoạt động này đã giúp cho các học viên hiểu hơn về nguyên nhân đánh giá người khác dựa trên quan sát ban đầu hơn là thấu hiểu văn hóa của con người, từ đó, học viên hiểu sâu hơn về tầm quan trọng trong việc thích nghi, cố gắng hiểu những hiện tượng, sự việc mang tính xã hội- chính trị khi có sự xung đột về hệ giá trị trong liên văn hóa. Ở mỗi chủ đề, các hoạt động thảo luận nhóm lồng ghép với các hoạt động vận động giúp khơi gợi sự tương tác, tăng sự hào hứng học tập chuyên sâu về văn hóa nhờ việc thiết lập thói quen “học thông qua thực hành” từ học viên. Chia sẻ sau buổi tập huấn, bạn Hồ Nhật Khánh- học viên PAM bày tỏ sự thích thú trong các hoạt động tương tác. Thông qua từng hoạt động, Khánh “phát triển hơn khả năng giải quyết vấn đề và có thể áp dụng trong từng tình huống.” Bên cạnh đó, Khánh biết thêm về quan điểm con người và cuộc sống, hiểu hơn về chính mình và người khác.” Mong muốn nhận được thêm những thông tin chuyên sâu về môi trường làm việc tại Đức, học viên PAM Vũ Hoài Thương hi vọng sẽ được “đào tạo hướng dẫn thêm về văn hóa công sở Đức”, cách giao tiếp với đồng nghiệp phù hợp về mặt văn hóa để nhanh chóng hòa nhập với môi trường mới khi di cư. Đây là khóa tập huấn thứ 2 dành cho học viên PAM trong chuỗi hoạt động liên văn hóa, nhằm cung cấp thông tin chi tiết về văn hóa Đức trước khi di cư. ([TVET](#) Ngày 2/6)

Hội thảo “Giới Thiệu Mô Đun Đào Tạo Năng Lực Số”

Năm 2022, Chương trình Đổi mới Giáo dục Nghề nghiệp Việt Nam II (Chương trình TVET) cùng các chuyên gia và cán bộ đầu mối chuyển đổi số (CĐS) từ các trường cao đẳng đối tác đã triển khai nghiên cứu xây dựng Mô đun đào tạo Năng lực số dành cho sinh viên giáo dục nghề nghiệp. Kết quả nghiên cứu đã được trình bày và thảo luận trong phiên làm việc tại Hội thảo Chuyển đổi số trong Giáo dục nghề nghiệp – Dấu ấn năm 2022 và Kế hoạch trọng tâm năm 2023 tổ chức ngày 30/12/2022 tại Hà Nội. Nhằm tiếp tục hoàn thiện Mô đun, Chương trình TVET phối hợp với Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp và Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang tổ chức Hội thảo “Giới thiệu Mô đun Đào tạo Năng Lực Số”. Hội thảo hướng đến ba mục đích. Một là nâng cao năng lực cho đội ngũ giáo viên công nghệ thông tin thông qua việc giới thiệu các nội dung, phương pháp dạy và công nghệ mới. Hai là tiếp tục tiếp thu ý kiến để hoàn thiện nội dung Mô đun thông qua thảo luận, góp ý và phản biện. Ba là thảo luận các đề xuất và kiến nghị về phương thức triển khai áp dụng Mô đun đào tạo Năng lực số. Hội thảo có sự tham dự của đại diện Chương trình TVET, đại diện Vụ Đào tạo Chính quy – Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp, lãnh đạo Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang – đơn vị đăng cai tổ chức, GS. Hồ Tú Bảo và TS. Nguyễn Nhật Quang – chuyên gia cao cấp của GIZ, nhóm nghiên cứu và xây dựng Mô đun đào tạo, cùng với sự tham gia của 33 đại biểu là đại diện lãnh đạo phòng đào tạo/khoa công nghệ thông tin và giáo viên môn Tin học từ 11 trường cao đẳng đối tác của GIZ. Tại hội thảo, nhóm nghiên cứu đã trình bày tổng quan về cơ sở pháp lý, lộ trình và phương pháp xây dựng Mô đun đào tạo. Sau khi giới thiệu các nội dung chính trong năm chương của Mô đun, các chuyên gia và đại biểu tập trung thảo luận góp ý về tính cân đối trong hàm lượng và thời lượng cho từng nội dung thành phần. Nhóm nghiên cứu hướng dẫn các phương pháp dạy và học mới như lớp học đảo ngược (flipped class), học tập hỗn hợp (blended learning), đánh giá kết quả người học theo quá trình sử dụng e-portfolio dựa trên các công cụ và nền tảng công nghệ như Moodle, Googlesite, H5P... Nhóm nghiên cứu cũng đưa ra những đề xuất và gợi mở về cách xây dựng lộ trình triển khai, số hóa nội dung các giờ dạy lý thuyết, xây dựng kho đề thi, cách thức kiểm tra và đánh giá kết thúc Mô đun. Tại Hội thảo, ông Hà Đức Ngọc – đại diện Vụ Đào tạo chính quy đánh giá Mô đun đào tạo Năng lực số là một sản phẩm trí tuệ và tâm huyết. Vụ sẽ tham mưu Lãnh đạo Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp (GDNN) điều chỉnh các văn bản hướng dẫn nhằm nhân rộng Mô đun đào tạo cho các trường trong hệ thống GDNN. GS. Hồ Tú Bảo và TS. Nguyễn Nhật Quang đều nhận định, việc xây dựng Mô đun đào tạo năng lực số là việc làm ý nghĩa, mang tính tất yếu trước sự phát triển của công nghệ và cấp thiết đối với việc đáp ứng yêu cầu về chất lượng nguồn nhân trong thời đại mới. Hội thảo đã thực sự tạo diễn đàn cho các đại biểu thảo luận, chia sẻ, giao lưu và học hỏi lẫn nhau thông qua thuyết trình, tranh luận, hay làm việc nhóm theo trường. Sự kiện đã mở ra cơ hội thảo luận chuyên sâu, trao đổi chuyên môn, ứng dụng công nghệ cho quá trình chuyển đổi số công tác dạy và học trong giáo dục nghề nghiệp. Dựa trên kết quả hội thảo, Chương trình TVET tiếp tục cập nhật và hoàn thiện nội dung Mô đun đào tạo Năng lực số, và gửi phiên bản cập nhật cùng tổng kết hội thảo cho Tổng cục GDNN làm cơ sở cho việc nhân rộng khai thác và sử dụng. Chương trình TVET sẽ tiếp tục đồng hành hỗ trợ trong chặng đường sắp tới, hướng đến mục tiêu nâng cao năng lực số cho giáo viên và sinh viên giáo dục nghề nghiệp. Trước mắt, Chương trình TVET tiếp tục hỗ trợ tạo cộng đồng chuyên môn nhằm duy trì trao đổi chuyên môn, kinh nghiệm, bài học, sáng kiến gắn với Mô đun đào tạo Năng lực số cho nhóm đại biểu tham gia Hội thảo này. Theo kế hoạch hoạt động năm 2023, Chương trình sẽ tiếp tục tổ chức hội thảo nâng cao năng lực về phương pháp sư phạm số cho

giao viên nông cốt của 11 trường cao đẳng đối tác, và sẽ gắn chủ đề hội thảo này với các phương pháp dạy và học mới đề xuất trong Mô đun đào tạo Năng lực số. ([TVET](#) Ngày 1/6)

Hội Nghị Phổ Biến Pháp Luật Người Lao Động Việt Nam Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Theo Hợp Đồng Dành Cho Trung tâm Dịch vụ Việc làm Tại Các Tỉnh Phía Nam

Ngày 14/4/2022 tại thành phố Vĩnh Long, để phổ biến sâu rộng hơn Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (Luật 69) cho các cán bộ, hiện đang đảm nhận vai trò tư vấn và quản lý lao động di cư tiềm năng, tại các Trung tâm Dịch vụ Việc làm cấp tỉnh, Tổ chức Hợp tác Quốc tế Đức (GIZ) cùng với Cục quản lý lao động ngoài nước thuộc Bộ LĐ-TB&XH đồng tổ chức Hội nghị tập huấn về chủ đề này. Hội thảo tập huấn đã thu hút được 42 đại biểu tham dự đến từ Cục quản lý lao động ngoài nước, Trung tâm dịch vụ việc làm từ 18 tỉnh phía Nam Việt Nam gồm Bà Rịa Vũng Tàu, Bình Dương, Tây Ninh, Bình Phước, An Giang, Bạc Liêu, Bến Tre, Cà Mau, Cần Thơ, Đồng Tháp, Hậu Giang, Kiên Giang, Long An, Tiền Giang, Trà Vinh, Vĩnh Long và Sóc Trăng. Hội thảo tập trung vào 6 chuyên đề gồm: Luật người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài, các nghị định, thông tư và quy định có liên quan trong việc thực thi Luật, các quy định về quản lý tài chính trong lĩnh vực hoạt động dịch vụ, Quỹ hỗ trợ việc làm nước ngoài, quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động và cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Sau mỗi chuyên đề có phần hỏi đáp giúp cho các đại biểu tham gia hiểu được sâu sắc hơn các điều quy định trong luật. Nhờ vậy, các đại biểu và chuyên gia từ Cục Quản lý Lao động ngoài nước cũng hiểu được những khó khăn của các Trung tâm Dịch vụ Việc làm tại các tỉnh đang gặp phải và cách giải quyết các khó khăn trong các bối cảnh của các tỉnh khác nhau và các đại biểu cũng học hỏi được các giải pháp khác nhau trong việc hỗ trợ và quản lý lao động đi làm tại nước ngoài dưới dạng hợp đồng. Hội thảo tập huấn này, hơn thế nữa, cũng tạo được cơ hội cho cả Cục Quản lý lao động ngoài nước và Trung tâm Dịch vụ Việc làm các tỉnh có cơ hội trao đổi trực tiếp về việc thi thi luật 69 ở cấp địa phương. ([TVET](#) Ngày 30/5)

Đào Tạo Nghề: Lĩnh Vực Hợp Tác Có Nhiều Triển Vọng Giữa Australia Và Việt Nam

Trong nghiên cứu có tên gọi “Nhu cầu đào tạo nghề tại Việt Nam - Cơ hội hợp tác với Australia” do Trung tâm Perth-Mỹ-Châu Á của Australia xuất bản, tác giả Hồ Thái Bình cho biết, Việt Nam đang thiếu nhiều lao động tay nghề để có thể thúc đẩy các ngành sản xuất ở trong nước, đồng thời, những người sử dụng lao động cũng gặp nhiều khó khăn để tìm kiếm các lao động có tay nghề phù hợp. Australia lại có hệ thống các trường đào tạo nghề với chất lượng đạt tiêu chuẩn hàng đầu thế giới, vừa có thể đào tạo tay nghề, vừa cung cấp các kiến thức cần thiết cho nhiều nghề nghiệp trong tương lai. Vì vậy tác giả Hồ Thái Bình cho rằng, việc kết nối các trường dạy nghề tại Australia với các đối tác Việt Nam sẽ mang về lợi ích cho cả hai bên. Tác giả Hồ Thái Bình đề xuất Australia nên xây dựng mạng lưới các cựu du học sinh học nghề để nâng cao nhận thức về các cơ hội nghề nghiệp; mở thêm các chương trình kết nối đào tạo nghề với các cơ sở tại Việt Nam với chi phí phù hợp; tạo điều kiện để các sinh viên học tại các trường dạy nghề được nhanh chóng xét duyệt hồ sơ nhập học và xin thị thực nhập cảnh vào Australia; kết nối với các doanh nghiệp tại cả Việt Nam và Australia để cung cấp các cơ hội nghề nghiệp cho sinh viên sau khi tốt nghiệp. Bên cạnh đó, tác giả Hồ Thái Bình cũng đề xuất, phía Australia cần hợp tác chặt chẽ hơn với chính quyền các địa phương và các trường học tại Việt Nam để nâng cao nhận thức



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

về sự cần thiết của việc học nghề và có các biện pháp để động viên các học sinh học nghề. ([VOV](#) Ngày 30/5)

Thúc Đẩy Hợp Tác Giữa Thành Phố Cottbus Của Đức Với Việt Nam

Ngày 1/6, Đại sứ Việt Nam tại Đức Vũ Quang Minh cùng đoàn công tác Đại sứ quán và Hội người Việt ở thành phố Cottbus làm việc với Thị trưởng Cottbus (bang Brandenburg), ông Tobias Schick, để thảo luận về việc tăng cường hợp tác giữa Việt Nam với thành phố miền Đông nước Đức. Đại sứ mong muốn hai bên cũng có thể thúc đẩy hợp tác trong lĩnh vực giáo dục đại học và đào tạo nghề, trong đó có điều dưỡng. Về phần mình, Thị trưởng Schick bày tỏ mong muốn thúc đẩy quan hệ hợp tác giữa Cottbus với Việt Nam, nhất là trong lĩnh vực đào tạo nghề, đồng thời cho biết, hiện đã có trên 80 điều dưỡng viên người Việt đang được đào tạo và làm việc tại Cottbus. Ông cũng đánh giá cao ý tưởng thiết lập quan hệ kết nghĩa giữa Cottbus với một thành phố của Việt Nam và sẽ quan tâm tới kế hoạch này, đồng thời mong muốn có cơ hội thảo luận sâu và cụ thể hơn về các kế hoạch hợp tác trong thời gian tới. ([Bao Quoc Te](#), [Thông Tin Đối Ngoại](#), [VOV World](#), [Tin Tuc](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 2/6)

Không Được Yêu Cầu Thực Tập Sinh Tại Nhật Bản Về Nước Nếu Mang Thai

Cục Quản lý lao động ngoài nước yêu cầu doanh nghiệp quản trị các nhân viên của doanh nghiệp trong quá trình tư vấn, tuyển chọn, giáo dục định hướng, ký kết hợp đồng... tuyệt đối không yêu cầu người lao động ký cam kết hoặc tư vấn với nội dung thực tập sinh sẽ bị về nước nếu mang thai, sinh con trong thời gian thực tập tại Nhật Bản. Yêu cầu này được thực hiện sau khi Cục làm việc với Tổ chức thực tập sinh kỹ năng Nhật Bản (OTIT). Thời gian vừa qua Tổ chức đã tiến hành điều tra các thực tập sinh Việt Nam và phát hiện một số thực tập sinh được doanh nghiệp yêu cầu ký bản cam kết hoặc tư vấn với nội dung "Thực tập sinh sẽ bị về nước nếu mang thai, sinh con trong thời gian thực tập tại Nhật Bản". Cục Quản lý lao động ngoài nước khẳng định việc này không phù hợp quy định pháp luật của 2 nước và Bản ghi nhớ hợp tác về chương trình thực tập kỹ năng. Cục Quản lý lao động ngoài nước nêu rõ: "Trường hợp phát sinh sự việc mang thai, sinh con... trong thời gian thực tập tại Nhật Bản, doanh nghiệp trao đổi với với đoàn thể quản lý, công ty tiếp nhận và bản thân thực tập sinh để có phương án xử lý phù hợp, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động." Hiện có khoảng 328.000 người Việt Nam cư trú tại Nhật với tư cách là thực tập sinh kỹ thuật. ([Bao Chinh Phu](#) Ngày 31/5)

Lao Động Di Hàn Quốc Được Vay Vốn Đến 100 Triệu Đồng Để Ký Quỹ

Phó Thủ tướng Trần Hồng Hà đã ký Quyết định số 16/2023/QĐ-TTg về thực hiện hỗ trợ cho vay để ký quỹ tại Ngân hàng Chính sách xã hội đối với người lao động thuộc đối tượng chính sách đi làm việc tại Hàn Quốc theo Chương trình cấp phép việc làm cho lao động nước ngoài của Hàn Quốc (Chương trình EPS). Người lao động được vay vốn tại Ngân hàng Chính sách xã hội nơi người lao động đăng ký thường trú, mức tối đa bằng mức tiền ký quỹ được thỏa thuận giữa Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam với Bộ Việc làm và Lao động Hàn Quốc và không vượt quá 100.000.000 đồng. Thời hạn cho vay do người lao động và Ngân hàng Chính sách xã hội thỏa thuận phù hợp quy định của Ngân hàng Chính sách xã hội và thời hạn ký quỹ ghi trên hợp đồng đưa người lao

động đi làm việc tại Hàn Quốc theo Chương trình EPS của người được vay vốn nhưng tối đa không quá 05 năm 04 tháng. Người lao động vay Ngân hàng Chính sách xã hội để ký quỹ được hưởng mức lãi suất tiền gửi ký quỹ bằng mức lãi suất cho vay để ký quỹ. ([Bao Chính Phu](#) Ngày 2/6)

5 Ngành Nghề Được Đưa Lao Động Xuất Khẩu Sang Châu Phi

Theo Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH), trong 2 năm qua, cơ quan này đã chấp thuận cho 8 công ty đưa lao động xuất khẩu đi làm việc tại 4 nước châu Phi, gồm: Algeria, Cameroon, Cộng hòa Djibouti và Cộng hòa Seychells. Xây dựng, thợ hàn, thợ điện, đốc công, thuyền viên là các ngành nghề được cấp phép cho doanh nghiệp đưa lao động xuất khẩu đi làm việc tại châu Phi. ([Lao Động](#) Ngày 6/6)

Samsung Tuyển Dụng Nhân Sự Cho Những Bước Tiến Mới Tại Việt Nam

Ngày 3/6, tại Trung tâm Hội nghị Quốc gia – Hà Nội, Samsung Việt Nam tổ chức Vòng thi tuyển dụng GSAT (Global Samsung Aptitude Test) đợt I – 2023 cho các kỹ sư và cử nhân tốt nghiệp Đại học. Các ứng viên xuất sắc vượt qua vòng thi GSAT lần này sẽ tiếp tục được tham gia vòng phỏng vấn dự kiến diễn ra vào ngày 15/06/2023. Sau đó, các ứng viên có kết quả tốt nhất từ vòng phỏng vấn sẽ trở thành nhân viên chính thức, làm việc tại các cơ sở của Samsung Việt Nam. ([Bao Chính Phu](#) Ngày 6/6)

Tin Trong Nước

Lao Động Dệt May Ảnh Hưởng Nặng nề Nhất Trong Làn Sóng Cắt Giảm

Báo cáo trước phiên chất vấn tại kỳ họp 5, Bộ trưởng LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung cho biết 70.000 lao động ngành dệt may trên cả nước thôi việc, mất việc và 66.600 người bị giảm giờ làm, trong năm tháng đầu năm 2023. Số lao động trong doanh nghiệp bị ảnh hưởng nửa đầu năm 2023 là gần 510.000 người. Số thôi việc, mất việc là 280.000 người; nhiều nhất là ngành dệt may, sau đó đến da giày (31.600 người), sản xuất linh kiện và sản phẩm điện tử (45.000 người). Hơn 8.600 doanh nghiệp phải cắt giảm lao động, trong đó 27% doanh nghiệp FDI; 72% doanh nghiệp ngoài Nhà nước. Theo thống kê, lao động chưa qua đào tạo bị thôi việc, mất việc chiếm tỷ lệ lớn nhất 68%. Theo Bộ trưởng Đào Ngọc Dung, việc cắt giảm hàng loạt xảy ra do doanh nghiệp thiếu đơn hàng, kinh tế các nước gặp khó khăn, lạm phát cao, chính sách tiền tệ thắt chặt nên sức mua sụt giảm, đặc biệt là nhu cầu về mặt hàng thời trang quần áo, giày dép, thiết bị điện tử cá nhân. Thời gian tới, Bộ sẽ hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật để phát triển đồng bộ yếu tố của thị trường lao động; thúc đẩy tạo việc làm bền vững, sử dụng lao động hiệu quả thông qua chính sách tín dụng hỗ trợ tạo việc làm, tham gia thị trường lao động. Bộ cũng giao các cơ quan đẩy mạnh dự báo nhu cầu sử dụng lao động, đào tạo nghề của doanh nghiệp; thu hút đầu tư, hỗ trợ doanh nghiệp phục hồi và phát triển sản xuất, kinh doanh, tiếp cận thị trường, tìm kiếm đơn hàng mới, giảm chi phí sản xuất. ([VnExpress](#), [Nong Nghiep](#), [Thanh Tra](#) Ngày 5/6)

Gần 280.000 Người Mất Việc Làm Trong 5 Tháng Đầu Năm 2023

Bộ LĐ-TB&XH vừa báo cáo một số nội dung liên quan đến nhóm vấn đề chất vấn tại kỳ họp thứ 5, Quốc hội khoá XV. Theo báo cáo của Bộ LĐ-TB&XH, trong những tháng đầu năm 2023, có 279.409 lao động phải thôi việc, mất việc làm. Đáng chú ý, về lao động, đã có 509.903 lao động trong doanh nghiệp bị ảnh hưởng việc làm. Trong đó, có 279.409 lao động thôi việc, mất việc làm, chiếm 54,79%. Số lao động thôi việc, mất việc tập trung ở các tỉnh có khu công nghiệp, khu kinh tế lớn như Bình Dương (71.590 người), Đồng Nai (32.450 người), TP. HCM (44.890 người), Bắc Giang (27.500 người), Bắc Ninh (13.990 người), Hải Dương (16.020 người), Hà Nội (46.860 người). Số lao động giảm giờ làm là 195.039 người, chủ yếu là lao động ngành dệt may với 66.641 người và ngành da giày với 66.133 người. Bộ LĐ-TB&XH cũng cho biết số lao động bị ngừng việc, nghỉ việc không lương là 17.003 người (chiếm 3,33% lao động bị ảnh hưởng). Trong đó lao động ngành dệt may là 4.938 người, ngành sản xuất linh kiện và sản phẩm điện tử là 2.243 người, ngành chế biến thủy, hải sản là 3.138 người, ngành chế biến gỗ và sản xuất các sản phẩm từ gỗ là 2.232 người. Trong 5 tháng đầu năm, tổng số người có quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp là 337.432 người, giảm 0,9% so với cùng kỳ năm 2022. Mức hưởng trợ cấp thất nghiệp bình quân của người lao động cả nước hiện nay là 3,5 triệu đồng/người/tháng. Việc cắt giảm lao động vẫn trong khả năng kiểm soát, nhưng nếu khó khăn về thiếu đơn hàng, thiếu nguyên vật liệu, giá năng lượng không được giải quyết thì số lượng lao động phải cắt giảm việc làm sẽ tăng cao, và lan sang các ngành nghề khác trong thời gian tới... ([VnEconomy](#), [VietnamFinance](#) Ngày 2/6)

Navigos Group: Nhu Cầu Tuyển Dụng Của Các Ngành Hầu Hết Sụt Giảm Trong 4 Tháng Đầu Năm 2023

Theo Navigos Group, nhu cầu tuyển dụng của các ngành trong 4 tháng đầu năm 2023 giảm trung bình 18% so với thời điểm trước dịch và giảm trung bình 16% so với thời điểm phục hồi sau dịch (năm 2022). Trong 4 tháng đầu năm 2022, nhu cầu tuyển dụng nhân sự của lĩnh vực Du lịch/Nhà hàng/Khách sạn giảm sâu đến 55% so với thời điểm bình ổn trước dịch, dù 2022 là năm thị trường phục hồi mạnh mẽ sau dịch. Nhu cầu về lao động của lĩnh vực dệt may sụt giảm đến 39%. Nhu cầu tuyển dụng của nhóm ngành Xây dựng & Bất động sản đối mặt với tình trạng sụt giảm đáng kể lên đến 34% vào đầu năm 2023. Lĩnh vực Thu mua/Vật tư/Cung vận, ghi nhận giảm sút 25% về nhu cầu lao động so với thời điểm được xem là bình ổn của thị trường vào năm 2019. Navigos Group ghi nhận sự sụt giảm 20% về nhu cầu tuyển dụng của lĩnh vực công nghệ thông tin. Trong 4 tháng đầu năm 2023, lĩnh vực Xuất - Nhập khẩu ghi nhận sự giảm sút lên đến 18% theo tình hình suy thoái chung của kinh tế thị trường. Tình trạng sụt giảm lên tới 22% về nhu cầu tuyển dụng của lĩnh vực Vận tải & Logistics ghi nhận ở giai đoạn tiếp theo vào đầu năm 2023 đến từ ảnh hưởng của suy thoái kinh tế toàn cầu, tác động đáng kể lên các đơn hàng xuất nhập khẩu chính ngạch, trực tiếp làm giảm nhu cầu vận tải hàng hải. Lĩnh vực Ngân hàng & Dịch vụ tài chính cũng không đứng ngoài xu hướng này khi mức độ tăng trưởng của 4 tháng đầu năm 2023 có phần chững lại so với cùng kỳ năm 2022. Dù vẫn được xem là có sự tăng trưởng so với cùng kỳ trước dịch do sự phát triển vượt bậc vào năm 2022, nhưng lĩnh vực Ngân hàng & Dịch vụ tài chính nói chung và chứng khoán nói riêng được dự báo sẽ gặp nhiều thách thức trong năm 2023. Trong 4 tháng đầu năm 2022 và 2023 nhu cầu tuyển dụng lĩnh vực Hàng tiêu dùng lần lượt tăng trưởng 17% và 10% so với thời điểm cùng kỳ đang bình ổn trước dịch Covid-19. Đối với lao động thời vụ/ hợp đồng ngắn hạn, nhu cầu 4 tháng đầu năm 2023 giảm 63% so với thời điểm cùng kỳ đang bình ổn trước dịch Covid-19 (Temporary/ Contract); còn với sinh viên mới

tốt nghiệp nhu cầu lao động trong 4 tháng đầu năm 2023 giảm 49% so với thời điểm cùng kỳ đang bình ổn trước dịch Covid-19 (Entry level)... ([Tin Nhanh Chung Khoan](#), [PLO](#) Ngày 31/5)

Ngành Y Tế Đối Mặt Với Tình Trạng Thiếu Khoảng 40.000 Điều Dưỡng Viên

Tại tọa đàm "Nghề điều dưỡng: Không lo thất nghiệp, AI không thể thay thế," do Báo điện tử Dân trí phối hợp Đại học VinUni tổ chức ngày 30/5, tại Hà Nội, Tổ chức Y tế thế giới (WHO) tại Việt Nam, nếu không tăng cường đầu tư cho đào tạo điều dưỡng, đến năm 2030, ngành y tế Việt Nam có thể sẽ đối mặt với tình trạng thiếu khoảng 40.000-50.000 nhân lực điều dưỡng. Tại buổi tọa đàm, Phó giáo sư Lương Ngọc Khuê - Phó Chủ tịch Hội đồng Y khoa Quốc gia, Cục trưởng Cục Quản lý Khám chữa bệnh (Bộ Y tế) cho hay hơn 300 bệnh viện ngoài công lập đều có hệ thống điều dưỡng trưởng và điều dưỡng làm công tác quản lý và chăm sóc. Lực lượng điều dưỡng chiếm đến 70% trong đội ngũ của lực lượng làm công tác khám chữa bệnh. Về chất lượng, đa số các bệnh viện sử dụng điều dưỡng trung cấp, trong khi đó nhu cầu phải nâng cao chất lượng lên, phải 50-70% là điều dưỡng có trình độ cao đẳng và đại học. Chúng ta chưa có giáo sư, phó giáo sư về điều dưỡng. Cục trưởng Cục Quản lý Khám chữa bệnh phân tích, sức hút hiện nay với ngành điều dưỡng chưa có vì công việc nặng nhọc, vất vả nhưng chế độ tiền lương, đãi ngộ chưa tương xứng với sức lao động, điều kiện làm việc đã được cải thiện nhưng chưa đáp ứng nhu cầu... Nhiều nơi vẫn chưa đánh giá đúng vai trò của điều dưỡng. Điều đó cho thấy bức tranh còn nhiều khoảng tối trong công tác điều dưỡng. Trong lộ trình, luật Khám bệnh chữa bệnh được Quốc hội thông qua ngày 9/1/2023 có hiệu lực vào ngày 1/1/2024 đã quy định chức trách của người điều dưỡng. Bộ Y tế cũng đã đề xuất nhiều nhóm giải pháp. Đặc biệt, Cục Quản lý Khám chữa bệnh và các bệnh viện đang xây dựng Thông tư 31 quy định về công tác điều dưỡng, nêu lên những vai trò hết sức quan trọng của người điều dưỡng, từ việc lập kế hoạch, chăm sóc đến điều trị, hướng dẫn người bệnh, dự phòng... ([Suc Khoe Doi Song](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 30/5)

5 Tháng Đầu Năm, Lao Động Được Tạo Việc Làm Tại Hà Nội Giảm

Thông tin về tình hình lao động, việc làm trên địa bàn thành phố 5 tháng đầu năm 2023, Sở LĐ-TB&XH cho biết, thành phố đã giải quyết việc làm mới cho 85.784/162.000 lao động, đạt 52,9% kế hoạch giao trong năm, song lại giảm so với cùng kỳ năm 2022. nhiều doanh nghiệp trên địa bàn thành phố gặp khó khăn do sụt giảm đơn hàng ở các thị trường lớn. Đã có 1.910 người lao động được đưa đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng tại Nhật Bản, Đài Loan và Hàn Quốc; tự tạo việc làm và qua tư vấn, giới thiệu việc làm của các doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ việc làm trên địa bàn thành phố là 55.221 lao động. Cùng với công tác giải quyết việc làm cho người lao động, 5 tháng đầu năm, Sở LĐ-TB&XH Hà Nội đã ra quyết định hưởng trợ cấp bảo hiểm thất nghiệp cho 30.374 trường hợp (tăng hơn 9.000 người so với cùng kỳ năm 2022 – 5 tháng đầu năm 2022 có 21.200 người hưởng bảo hiểm thất nghiệp), với số tiền 855 tỷ đồng; hỗ trợ học nghề cho 487 người, số tiền hỗ trợ học nghề là 2,1 tỷ đồng. ([VnEconomy](#), [Kinh Te Do Thi](#), [Dai Bieu Nhan Dan](#), [Nong Nghiep](#), [Tuoi Tre Thu Do](#), [Doang Nghiep Tiep Thi](#) Ngày 29/5)

Thái Nguyên: Định Hướng Nghề Nghiệp Của Học Sinh Phân Hóa Mạnh

Phó Giám đốc Sở Giáo dục và Đào tạo Thái Nguyên Nguyễn Văn Hưng cho biết: Năm học tới, toàn tỉnh có gần 6 nghìn học sinh, chiếm khoảng 30% số học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở sẽ học tại các trung tâm giáo dục thường xuyên, giáo dục nghề nghiệp để vừa học chương trình trung học phổ thông, vừa học nghề hoặc học nghề tại các trường trung cấp, cao đẳng nghề trên địa bàn. Trên địa bàn tỉnh có khoảng 40 trung tâm giáo dục thường xuyên-nghề nghiệp và các trường trung cấp, cao đẳng nghề, đáp ứng nhu cầu học tập của học sinh. ([Nhan Dan](#) Ngày 1/6)

Hưng Yên Đạt Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Trên 68%

Năm 2023, ngành LĐ-TB&XH tỉnh Hưng Yên đề ra một số chỉ tiêu như sau: Giải quyết việc làm cho 24.000 lao động, trong đó xuất khẩu lao động khoảng 3.100 người. Tuyển sinh giáo dục nghề nghiệp khoảng 62.500 người, chia theo các cấp trình độ (cao đẳng 3.000 người; trung cấp 7.000 người; sơ cấp, ngắn hạn và chuyển giao khoa học, kỹ thuật 52.500 người); tỉ lệ lao động qua đào tạo đạt trên 69%; tỉ lệ lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt khoảng 31%... Tỉnh Hưng Yên đã giải quyết việc làm mới cho 25.000 lao động, trong đó xuất khẩu lao động cho 2.300 người trong năm 2022. ([Lao Dong](#) Ngày 4/6)

Nam Định Phấn Đấu Tạo Việc Làm Cho 32.000 Người Trong Năm 2023

Ông Hoàng Đức Trọng - Giám đốc Sở LĐ-TB&XH Nam Định cho biết, năm 2023, Sở phấn đấu thực hiện các chỉ tiêu, tạo việc làm cho khoảng 32 nghìn lượt người. Tuyển sinh, đào tạo nghề cho khoảng 35.200 người, nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề đạt 49% vào cuối năm 2023. ([Dien Dan Doanh Nghiep](#) Ngày 6/6)

Đắk Lắk Tư Vấn Việc Làm, Nghề Nghiệp Và Các Chế Độ Chính Sách Cho 3.479 Lượt Người

Thống kê của Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Đắk Lắk: Trong tháng 5/2023, đơn vị đã tư vấn việc làm, nghề nghiệp và các chế độ chính sách cho 3.479 lượt người. Đơn vị giới thiệu việc làm cho 501 lượt người và số người có việc làm sau khi giới thiệu là 200 người. Cũng theo Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Đắk Lắk, số lao động hưởng trợ cấp thất nghiệp đăng kí học nghề có chiều hướng tăng, năm sau cao hơn năm trước. Cụ thể năm 2021 có 195 người được hỗ trợ học nghề, tới năm 2022 số người được hỗ trợ tăng lên 398 người và trong quý I năm 2023 đã có 53 lao động được hỗ trợ học nghề. ([Lao Dong](#) Ngày 6/6)

Gia Lai: Giám Đốc Trung Tâm GDNN-GDTH Huyện Bị Tố Cáo Sai Phạm

Ông Võ Văn Lương, Giám đốc Trung tâm Giáo dục nghề nghiệp-Giáo dục thường xuyên huyện Chư Prông bị tố sai phạm trong quản lý tài chính, vi phạm quy chế dân chủ. UBND huyện Chư Prông và các cơ quan gồm: Cơ quan Cảnh sát điều tra Công an huyện, Viện Kiểm sát nhân dân huyện, Ủy ban Kiểm tra huyện ủy, Ban pháp chế Hội đồng nhân dân huyện, Văn phòng Hội đồng nhân dân - Ủy ban nhân dân huyện và Đoàn xác minh đã thống nhất chuyển hồ sơ sang Cơ quan Cảnh sát điều tra Công an huyện tiếp tục xử lý theo quy định của pháp luật. ([Cong Thuong](#) Ngày 2/6)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Công Ty TNHH Pouyuen Việt Nam Tiếp Tục Cắt Giảm 1.249 Lao Động

Chiều 3/6, Sở LĐ-TB&XH TP HCM thông tin Công ty TNHH Pouyuen Việt Nam (quận Bình Tân, TP HCM) đã tiến hành thông báo kế hoạch giảm nhân sự và thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động đợt 2 với người lao động. Danh sách chính thức người lao động đăng ký chấm dứt hợp đồng là 1.257 người, tăng 32 người. Số lao động đồng ý nghỉ việc sẽ chính thức chấm dứt hợp đồng lao động vào ngày 8/7/2023. Độ tuổi người lao động nghỉ việc chủ yếu trên 40 tuổi (52%). ([NLD](#) Ngày 3/6)

Bình Phước Phân Đầu Đào Tạo Nghề Sơ Cấp, Dưới 3 Tháng Cho 40.000 Lao Động

Ngày 5/6, UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 187/KH-UBND về đào tạo nghề trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng cho người lao động năm 2023 và giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn tỉnh Bình Phước. Tại Kế hoạch này, UBND tỉnh đưa ra mục tiêu phân đầu chung cho giai đoạn 2023-2025 với đào tạo nghề cho 40.000 lao động và tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 70% vào năm 2025. ([Bao Bình Phước](#) Ngày 5/6)