

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 25/05 – 31/05/2023

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

Một Doanh Nghiệp Xuất Khẩu Lao Động Bị Phạt Hơn 130 Triệu Đồng

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Hội Nghị Phổ Biến Pháp Luật Người Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Theo Hợp Đồng Dành Cho Doanh Nghiệp Dịch Vụ Phía Bắc Việt Nam

Đào Tạo Liên Văn Hóa Cho Học Viên PAM - Sự Chuẩn Bị Cần Thiết Cho Di Cư Sang Đức Làm Việc

Hội Thảo “Tăng Cường Gắn Kết Các Bên Trong GDNN Nhằm Đáp Ứng Nhu Cầu Thị Trường Lao Động”

Hội Nghị Đối Thoại Giấy Phép Lao Động Và Kiến Nghị Sửa Đổi Nghị Định 15

Hơn 3.000 Suất Học Nghề Tại Australia Cho Học Viên Việt Nam

Lao Động Việt Nam Bù Đắp Thiếu Hụt Nhân Công Ở New Zealand

Đoàn Công Tác Tỉnh Quảng Ngãi Thăm Và Làm Việc Tại Phần Lan

Trường Đại Học Điện Lực Mở Cơ Hội Hợp Tác Với Trường Gifu College

TIN TRONG NƯỚC

Tình Hình Đăng Ký Doanh Nghiệp Việt Nam Tháng 5/2023: GSO

Hơn 81% Doanh Nghiệp Bi Quan Về Triển Vọng Kinh Tế Cuối Năm 2023

Dự Báo Làn Sóng Sa Thải Lao Động Kéo Dài Hết Năm

40.000 Người Lao Động Trong Ngành Nhôm Bị Giảm Thu Nhập, Mất Việc

Hà Nội: Giải Quyết Việc Làm Mới Cho 85.784 Người Lao Động Trong 5 Tháng Đầu Năm

Bắc Ninh Phấn Đấu Xuất Khẩu 1.300 Lao Động Năm 2023

Ninh Bình: 2.600 Chỉ Tiêu Đi Du Học Nghề, Xuất Khẩu Lao Động

Trên 5.900 Lao Động Ở Vĩnh Phúc Được Giải Quyết Việc Làm

Bình Định: Muốn Xây Cảng 6.800 Tỷ Chuyên Dùng Cho Khu Liên Hợp Gang Thép Long Sơn

TP. HCM: Tạo Hơn 12.300 Chỗ Việc Làm Mới Trong Tháng 4

Chất Lượng Đào Tạo Và Đăng Ký Sở Hữu Trí Tuệ Mới Tạo Nên Thương Hiệu Cho Các Cơ Sở GDNN

Nhu Cầu Lao Động Tay Nghề Cao Đang Cao Ở TP.HCM

TP. HCM: Chủ Động Đào Tạo Nguồn Nhân Lực

Đồng Nai: Vắng Lao Động Đến Tìm Việc Tại Sàn Giao Dịch Việc Làm Lần Thứ 7

Bình Dương Phát Triển Mạng Lưới Cơ Sở GDNN Gắn Với Tạo Việc Làm

Doanh Nghiệp Tại ĐBSCL Tăng Tuyển Dụng Lao Động

Cần Thơ Tổ Chức Tư Vấn Hướng Nghiệp, Tuyển Sinh GDNN Và Giới Thiệu Việc Làm Năm 2023

Long An Đào Tạo Nghề Cho Gần 6.200 Lao Động Nông Thôn

Vĩnh Long: 5 Tháng, Tuyển Sinh GDNN Hơn 12.200 Người

###

• **Tin Tiêu Điểm** •

• **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** •

Chính Sách

Một Doanh Nghiệp Xuất Khẩu Lao Động Bị Phạt Hơn 130 Triệu Đồng

Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) vừa có quyết định xử phạt hành chính đối với Công ty Cổ phần Đầu tư du học và Hợp tác Quốc tế VTC1 (gọi tắt là Công ty VTC1). Theo đó, công ty này bị xử phạt 132,5 triệu đồng do vi phạm các quy định. ([Lao Dong Cong Doan](#) Ngày 29/5)

• **Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động** •

Hợp tác Nước Ngoài

Hội Nghị Phổ Biến Pháp Luật Người Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Theo Hợp Đồng Dành Cho Doanh Nghiệp Dịch Vụ Phía Bắc Việt Nam

Ngày 31/3, hội nghị phổ biến Luật 69 đã được Cục quản lý lao động ngoài nước (DoLAB) và tổ chức GIZ-chương trình Di cư và Ngoại kiều (PMD) tổ chức tại tỉnh Quảng Ninh. Hội nghị có sự tham gia của gần 80 lãnh đạo doanh nghiệp phía Bắc Việt Nam trong lĩnh vực đưa người lao động đi làm việc tại nước ngoài. Hội nghị nhằm mục đích phổ biến những quy định mới và kiến thức chuyên sâu về Luật 69 cùng những văn bản pháp lý liên quan cho doanh nghiệp. Bên cạnh đó, buổi tập huấn là cơ hội để các đại biểu trao đổi trực tiếp, thảo luận, chia sẻ kinh nghiệm trong quá trình làm việc. Từ đó, nhận được những giải thích và lời khuyên từ chuyên gia và lãnh đạo Cục. Luật 69 có hiệu lực vào ngày 01/01/2022, được phát triển từ các quy định pháp luật đã có nhằm tăng cường bảo vệ cho người lao động di cư. Với những doanh nghiệp đưa người lao động đi làm việc tại nước ngoài, việc có kiến thức chuyên sâu và hiểu đúng về luật 69 và những văn bản liên quan vô cùng quan trọng để nâng cao năng lực và tránh mắc lỗi trong quá trình thực thi. Buổi tập huấn cung cấp những điểm mới trong luật 69 về: 1) quyền và nghĩa vụ của doanh nghiệp khi đưa người lao động làm việc nước ngoài; 2) quỹ hỗ trợ việc làm ngoài nước; 3) quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH; 4) cơ sở dữ liệu về người lao động Việt Nam làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Sau mỗi chuyên đề, phiên thảo luận và trao đổi nhận được sự tham gia tích cực từ các đại biểu và chuyên gia. Kết thúc hội nghị, Phó cục trưởng Cục quản lý lao động ngoài nước – ông Nguyễn Gia Liêm nhấn mạnh tầm quan trọng của phổ biến pháp luật tới các doanh nghiệp, từ đó tăng khả năng hoàn thành nghĩa vụ của doanh nghiệp và bảo đảm quyền cho người lao động. Cuối tháng 4/2023, hội nghị dành cho các doanh nghiệp miền Trung Việt Nam với nội dung tương tự sẽ được tổ chức tại thành phố Thanh Hóa. Hội nghị tập huấn nằm trong chuỗi sự kiện đồng tổ chức bởi DoLAB và GIZ- PMD, nhằm đẩy mạnh phổ biến luật 69 tới doanh nghiệp và trung tâm dịch vụ việc làm. ([TVET](#) Ngày 26/5)

Đào Tạo Liên Văn Hóa Cho Học Viên PAM - Sự Chuẩn Bị Cần Thiết Cho Di Cư Sang Đức Làm Việc

“Người Đức cao, mạnh mẽ với phong cách giản dị.”- một học viên PAM trả lời khi được hỏi mô tả về người Đức. Thực vậy, ấn tượng đầu là quan trọng nhưng chưa đủ để thể hiện mọi khía cạnh của người Đức. Và với những người mong muốn di cư, hòa nhập cuộc sống mới ở quốc gia điểm đến, danh sách chuẩn bị không chỉ dừng lại ở trình độ và ngoại ngữ mà còn cả văn hóa. Trong thế giới hội nhập, sự hiểu biết và thích nghi với văn hóa của quốc gia khác là nhân tố không thể thiếu với một công dân toàn cầu. Khía cạnh giao thoa văn hóa bao gồm mọi cấp độ của văn hóa, từ con người, lối sống, phong tục tập quán đến những thực tiễn đời thường. Với học viên PAM có nguyện vọng di cư sang Đức, sự chuẩn bị liên văn hóa bài bản có thể giúp các em định hướng tốt hơn trong việc thích nghi với môi trường mới. Điều này giúp học viên trở thành người có năng lực “giao thoa văn hóa”, có khả năng nhìn nhận nguồn gốc, bản thể để từ đó, hiểu quan điểm của người khác mà không định kiến hay rập khuôn họ. Để trang bị tốt hơn cho học viên PAM với những kiến thức liên quan về công việc và văn hóa tại Đức, khóa học diễn ra trong 2 ngày đã được GIZ- chương trình Cơ chế đối tác thúc đẩy giáo dục nghề và Di cư lao động định hướng phát triển (PAM) tổ chức tại thành phố Hồ Chí Minh từ 15-16/4. Buổi đào tạo tập trung làm rõ hiểu biết về khuôn mẫu, hiểu lầm văn hóa và đất nước học nói chung. Khóa học liên văn hóa mang đến cho người tham dự cái nhìn tổng quan về nước Đức cũng như những hiểu biết chuyên sâu thông qua việc tìm hiểu lịch sử, giá trị, xu hướng hành vi. Thông qua điều này, học viên có thể tìm ra những cách phù hợp để hòa nhập cuộc sống xã hội. “Chỉ khi trải nghiệm bạn mới có thể nhận ra bản chất của một người”- Chia sẻ của tư vấn viên trong buổi đào tạo. Và để có thể gạt bỏ những khuôn mẫu không phù hợp về con người, khóa đào tạo đã mang đến cách tiếp cận mới về đa văn hóa thông qua các hoạt động tương tác như đóng kịch, xem video và thảo luận nhóm. Từ đó, học viên có thể chia sẻ quan điểm với các bạn, học cách tôn trọng những quan điểm khác nhau. Cách tiếp cận liên văn hóa này đã bước đầu khơi gợi cảm hứng tìm hiểu ở các bạn học viên. “Em thích ý nghĩa ẩn giấu sau vở kịch trích từ Nhật ký, khi người mẹ liên tục hỏi bạn của con trai mình mỗi khi đến chơi rằng cậu ấy đã tắm chưa. Nhiều người có thể nghĩ đó là bất lịch sự nhưng thực tế, đây có thể là cách bắt đầu cuộc trò chuyện một cách thân thiện. Em hiểu rằng nhìn nhận mọi thứ đơn giản là chia khóa để tránh xa những xung đột không đáng có.”- Học viên PAM Lê Văn Hòa bày tỏ sau khóa học. Bên cạnh những nội dung đào tạo chuyên sâu, khóa học cung cấp thông tin chung về nước Đức, cấu trúc xã hội, giáo dục, giá trị và định kiến, chia sẻ thực tế từ chuyên gia quốc tế. Cuối cùng, quay trở lại những thời điểm cụ thể trong lịch sử (Reich- đế chế; chủ nghĩa xã hội, chiến tranh lạnh...) để thấy tầm ảnh hưởng của những mốc lịch sử này tới chính trị và văn hóa ngày nay như thế nào. Khóa học liên văn hóa để lại ấn tượng tốt với mọi thành viên tham dự. Với học viên PAM, đây là một trải nghiệm hoàn toàn mới và khó quên với cơ hội tiếp cận phương pháp giảng dạy sáng tạo, chuẩn bị tốt hơn cho hành trình sắp tới. Đây là khóa học đầu tiên trong chuỗi sự kiện liên văn hóa, cung cấp thông tin chuyên sâu về nước Đức để chuẩn bị di cư. ([TVET](#) Ngày 26/5)

Hội Thảo “Tăng Cường Gắn Kết Các Bên Trong GDNN Nhằm Đáp Ứng Nhu Cầu Thị Trường Lao Động”

Là một trong 5 tỉnh/thành phố thuộc vùng kinh tế trọng điểm miền Trung, Thừa Thiên-Huế có nhiều tiềm năng và cơ hội thu hút đầu tư và phát triển. Để đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế – xã hội nhanh chóng và bền vững, Thừa Thiên- Huế đang tập trung phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt là nguồn nhân lực chất lượng cao. Trong những năm qua, mặc dù giáo dục nghề (GDNN) ở Thừa Thiên-Huế đã được cải thiện, đáp ứng nhu cầu nhân lực địa phương, tuy nhiên sự gắn kết

và hợp tác giữa các bên liên quan, đặc biệt là doanh nghiệp trong việc phát triển và nâng cao chất lượng và hiệu quả của nguồn nhân lực GDNN vẫn còn hạn chế. Do đó, ngày 18/5/2023, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Thừa Thiên-Huế tổ chức thành công Hội thảo “Tăng cường gắn kết các bên trong GDNN nhằm đáp ứng nhu cầu thị trường lao động”. Mục đích của hội thảo là 1) Chia sẻ về công tác phát triển nguồn nhân lực tỉnh Thừa Thiên Huế đến năm 2025, định hướng đến năm 2030, 2) Chia sẻ về tăng cường công tác liên kết đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực một số ngành trọng điểm, 3) Chia sẻ kinh nghiệm trong nước và quốc tế về tăng cường hợp tác các bên trong GDNN và 4) Thảo luận về cơ chế hợp tác các bên giữa Nhà nước – Doanh nghiệp – Cơ sở GDNN trong GDNN – Mô hình Hội đồng GDNN cấp tỉnh. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam II” (Chương trình TVET) cùng Liên đoàn Lao động Việt Nam – VCCI và Chương trình Aus4Skills có cơ hội trao đổi kinh nghiệm trong nước và quốc tế về gắn kết các bên trong GDNN, đặc biệt là cơ chế Hội đồng kỹ năng. Cơ chế hội đồng là cơ chế hợp tác nhiều bên giữa Nhà nước – Nhà trường – Doanh nghiệp, sẽ đóng vai trò là cầu nối giữa các bên liên quan và giúp giải quyết những thiếu hụt về kỹ năng giữa cung và cầu. Phát biểu khai mạc, Phó Giám đốc Sở LĐTBXH Huế Nguyễn Hữu Phước cho biết hội thảo này là tiền đề cho việc xây dựng và hình thành cơ chế hợp tác các bên trong GDNN, góp phần phát triển mạnh mẽ GDNN, góp phần tạo nên nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn tỉnh. Hội thảo quy tụ 70 đại biểu đến từ các cơ quan ban ngành cấp tỉnh, các doanh nghiệp hàng đầu, hiệp hội doanh nghiệp tỉnh, tổ chức đại diện người sử dụng lao động (VCCI), các cơ sở GDNN và tổ chức quốc tế (Aus4skills), v.v. Các đại biểu tham dự hội thảo đã cùng nhau thảo luận về mô hình Hội đồng GDNN cấp tỉnh như một giải pháp thúc đẩy GDNN, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao của Thừa Thiên Huế, đặc biệt là các ngành/lĩnh vực ưu tiên, trọng điểm. ([TVET](#) Ngày 26/5)

Hội Nghị Đối Thoại Giấy Phép Lao Động Và Kiến Nghị Sửa Đổi Nghị Định 15

Hội nghị đối thoại EuroCham với Bộ LĐ-TB&XH về giấy phép lao động và kiến nghị sửa đổi Nghị định 15 diễn ra ngày 26/5 tại TP. Hồ Chí Minh. EuroCham và cộng đồng doanh nghiệp hiện đang mong chờ Dự thảo Nghị định sửa đổi vào tháng 7 năm 2023. Tại hội nghị, ông Gabor Fluit, Chủ tịch EuroCham nhấn mạnh sự kết nối quan trọng giữa nền kinh tế đang phát triển của Việt Nam và thành công của các doanh nghiệp và nhà đầu tư nước ngoài đang hoạt động tại đây. Đồng thời chia sẻ về những hạn chế cản trở đầu tư trực tiếp nước ngoài vào Việt Nam, cũng như hạn chế việc chuyển giao kỹ thuật và kiến thức, làm giảm khả năng cạnh tranh, kìm hãm sáng tạo. Đồng chủ tịch, Tiểu ban Nhân lực và Đào tạo thuộc EuroCham - ông Khuất Văn Trung nhấn mạnh rằng các thủ tục ngày càng khắt khe và rườm rà hơn đối với người lao động nước ngoài kể từ thời điểm Nghị quyết 105 hết hiệu lực vào ngày 31/12/2022. Trong nội dung thảo luận, các đại diện khác từ cộng đồng doanh nghiệp cũng đã đưa ra các khuyến nghị để hoàn thiện Nghị định 152. Trọng tâm chính của những khuyến nghị này xoay quanh việc cân nhắc điều chỉnh các yêu cầu về trình độ học vấn và kinh nghiệm làm việc để phù hợp với tình hình thực tế, từ đây thúc đẩy một quy trình đăng ký thuận lợi hơn. Một vấn đề được đề cập nhiều trong hội nghị là nhu cầu loại bỏ hạn chế về số lần được gia hạn giấy phép lao động. Theo quy định hiện hành, chỉ một lần gia hạn được cho phép, dẫn đến việc người nộp đơn phải làm lại toàn bộ quy trình đăng ký sau một thời gian ngắn. Ngoài ra, lãnh đạo các doanh nghiệp rất mong muốn các Sở LĐ-TB&XH tại các địa phương ban hành một mẫu đăng ký chính thức và tiêu chuẩn. ([Cong Thuong](#), [vov2.vov.vn](#), [Thoi Bao Ngan Hang](#), [Kinh Te va Du Bao](#), [PLO](#) Ngày 26/5)

Hơn 3.000 Suất Học Nghề Tại Australia Cho Học Viên Việt Nam

Hơn 3.000 suất học nghề tại Australia cho học viên Việt Nam đã được thỏa thuận tại diễn đàn Hợp tác - Trao đổi - Đào tạo nghề giữa Australia và Việt Nam, tổ chức sáng 26/5 tại TP HCM. Các nhóm nghề được đào tạo gồm: nhà hàng khách sạn, công nghệ thông tin, công nghệ ô tô, nông nghiệp, mầm non, chăm sóc sức khỏe. Trước đó, ngày 10/3 và 18/5, hai nhóm học viên đầu tiên nằm trong đề án đã được sang Australia bắt đầu học tập. ([VnExpress](#) Ngày 29/5)

Lao Động Việt Nam Bù Đắp Thiếu Hụt Nhân Công Ở New Zealand

Công ty Sealord tại TP.Nelson (New Zealand) đang tuyển dụng 115 lao động Việt Nam để chế biến hải sản tại nhà máy của công ty trong mùa cá hoki sắp tới. Theo trang tin Stuff, các lao động Việt Nam sẽ tham gia cùng khoảng 80 lao động Samoa đã bắt đầu làm việc tại công ty từ tháng 1 và tháng 2, nhờ thỏa thuận mới giữa chính phủ New Zealand và ngành hải sản nước này nhằm cấp thị thực cho lao động nước ngoài. Đội ngũ lao động Việt Nam đến công ty theo 6 đợt, kéo dài trong 3 tuần từ ngày 23.5. Họ sẽ có 2 ngày làm quen trước khi làm việc chính thức. ([Thanh Niên](#) Ngày 28/5)

Đoàn Công Tác Tỉnh Quảng Ngãi Thăm Và Làm Việc Tại Phần Lan

Ngày 26/5, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch HĐND tỉnh Bùi Thị Quỳnh Vân đã dẫn đầu Đoàn công tác của tỉnh Quảng Ngãi đến thăm và làm việc tại Phần Lan. Đoàn công tác của tỉnh Quảng Ngãi đã có buổi làm việc với Cơ quan Giáo dục Quốc gia Phần Lan (EDUFI) và Trường dạy nghề GRADIA. Tại buổi làm việc, Đoàn công tác của tỉnh đã nghe đại diện Cơ quan Giáo dục Quốc gia Phần Lan (EDUFI) chia sẻ về kinh nghiệm trong phát triển GDNN của Phần Lan; lịch sử hình thành và cách thức vận hành giáo dục của Phần Lan từ bậc mầm non, tiểu học và trung học phổ thông. Cơ quan Giáo dục Quốc gia Phần Lan (EDUFI) và Trường dạy nghề GRADIA cũng chia sẻ kinh nghiệm về định hướng nghề nghiệp cho học sinh sau khi tốt nghiệp trung học phổ thông; cách thức vận hành về giáo dục đào tạo nghề nghiệp, về định hướng bằng cấp, chương trình học, sau khi ra trường sẽ được làm việc ở các cơ quan, xí nghiệp. Cách xuất khẩu lao động và chuyển giao của giáo dục Phần Lan. ([Quang Ngãi](#) Ngày 27/5)

Trường Đại Học Điện Lực Mở Cơ Hội Hợp Tác Với Trường Gifu College

TS. Nguyễn Lê Cường - Phó Hiệu trưởng Trường đại học Điện lực đã có buổi làm việc với Trường Gifu College (KOSEN - Nhật Bản). Đại diện phía Gifu College, ông Tajma Koji đã giới thiệu về các chương trình đào tạo và đề xuất một số chương trình hợp tác giữa hai bên trong điều kiện có thể như: Hai bên cùng thảo luận và đưa ra các giải pháp hiệu quả trong việc đào tạo các chương trình, hướng đến hỗ trợ phát triển các chương trình đào tạo, thu hút học viên, sinh viên học tập; Tạo điều kiện cho sinh viên có nhiều cơ hội phát triển nghề nghiệp trong tương lai; Chương trình đưa sinh viên Việt Nam sang Nhật Bản thực tập từ 1 tháng đến 4 tháng hoặc sinh viên Nhật Bản sang Việt Nam thực tập; Tìm kiếm, giới thiệu đối tác cho trường... ([Tap Chi Công Thương](#) Ngày 30/5)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Tin Trong Nước

Tình Hình Đăng Ký Doanh Nghiệp Việt Nam Tháng 5/2023: GSO

Tính chung 5 tháng đầu năm 2023, cả nước có hơn 61,9 nghìn doanh nghiệp đăng ký thành lập mới với tổng số vốn đăng ký 568,7 nghìn tỷ đồng và tổng số lao động đăng ký 405,9 nghìn lao động, giảm 1,6% về số doanh nghiệp, giảm 25,3% về vốn đăng ký và giảm 7,2% về số lao động so với cùng kỳ năm trước. Vốn đăng ký bình quân một doanh nghiệp thành lập mới trong 5 tháng đầu năm 2023 đạt 9,2 tỷ đồng, giảm 24,1% so với cùng kỳ năm 2022. ([GSO](#) Ngày 29/5)

Hơn 81% Doanh Nghiệp Bi Quan Về Triển Vọng Kinh Tế Cuối Năm 2023

Gần 10.000 doanh nghiệp tham gia cuộc khảo sát do Ban Nghiên cứu Phát triển kinh tế tư nhân (Ban IV thuộc Hội đồng Tư vấn Cải cách thủ tục hành chính của Thủ tướng Chính phủ) chủ trì đánh giá bi quan về triển vọng kinh tế trong những tháng cuối năm. Đáng chú ý, niềm tin của doanh nghiệp đối với kinh tế vĩ mô, kinh tế ngành trong bối cảnh này đặc biệt thấp khi có đến 81,4% doanh nghiệp được khảo sát có đánh giá tiêu cực/ rất tiêu cực về triển vọng kinh tế Việt Nam trong các tháng còn lại của năm 2023. Các đánh giá rất tích cực/tích cực chỉ chiếm 4,2% các doanh nghiệp được khảo sát. Có 82,3% doanh nghiệp dự kiến giảm quy mô, tạm ngừng kinh doanh hoặc ngừng kinh doanh trong các tháng còn lại của năm 2023. Trong số các doanh nghiệp còn hoạt động năm 2023, có 71,2% dự kiến giảm quy mô lao động trên 5%. ([ANTD](#) Ngày 26/5)

Dự Báo Làn Sóng Sa Thải Lao Động Kéo Dài Hết Năm

Theo dự báo được Ban Nghiên cứu Phát triển Kinh tế tư nhân (Ban IV, thuộc Hội đồng tư vấn cải cách thủ tục hành chính của Thủ tướng) nêu trong báo cáo khảo sát khó khăn doanh nghiệp và triển vọng kinh tế cuối năm 2023 gửi Thủ tướng, có thể làn sóng sa thải người lao động tiếp diễn ở các tháng cuối năm 2023 do khó khăn vĩ mô và nội tại của doanh nghiệp. Trong gần 9.560 doanh nghiệp tham gia khảo sát cuối tháng 4 có khoảng 5.200 doanh nghiệp cho biết sẽ cắt giảm trên 5% lao động từ nay đến hết năm 2023, nhiều nhất ở hai lĩnh vực xây dựng và công nghiệp. Doanh nghiệp cắt giảm phần lớn là ngoài nhà nước và một nửa trong số này hoạt động tại TP HCM, Bình Dương. Doanh nghiệp cho biết thách thức lớn nhất đang phải đối mặt là đơn hàng. Đánh giá khó khăn một phần do nội tại, doanh nghiệp đề nghị Chính phủ ngoài việc bơm tiền cho nền kinh tế cần tăng đầu tư để cải thiện chất lượng giáo dục đại học theo hướng hiện đại. Đào tạo nghề cần linh hoạt và gắn thực tiễn để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng năng suất lao động. ([VnExpress](#), [Dan Tri](#), [NLD](#) Ngày 29/5)

40.000 Người Lao Động Trong Ngành Nhôm Bị Giảm Thu Nhập, Mất Việc

Theo Hội Nhôm thanh định hình Việt Nam, đầu năm nay, 40.000 người lao động trong ngành nhôm đã bị giảm thu nhập, mất việc khi sản xuất chỉ ở mức 30% - 40% công suất. Toàn ngành đang nỗ lực duy trì sản xuất. ([VTV](#) Ngày 24/5)

Hà Nội: Giải Quyết Việc Làm Mới Cho 85.784 Người Lao Động Trong 5 Tháng Đầu Năm

Theo báo cáo kết quả triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác việc làm-an toàn lao động 5 tháng đầu năm 2023 của Sở LĐ-TB&XH Hà Nội, tính đến cuối tháng 5/2023, Thành phố đã giải quyết việc làm mới cho 85.784/162.000 lao động, đạt 52,9% kế hoạch được giao. Bên cạnh công tác giải quyết việc làm cho người lao động, Sở LĐTB&XH Hà Nội đã ra quyết định hưởng trợ cấp bảo hiểm thất nghiệp cho 30.374 trường hợp với số tiền 855 tỷ đồng; hỗ trợ học nghề cho 487 người, số tiền hỗ trợ học nghề là 2,1 tỷ đồng. ([Dan Sinh](#) Ngày 29/5)

Bắc Ninh Phấn Đấu Xuất Khẩu 1.300 Lao Động Năm 2023

Theo Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bắc Ninh, năm 2023, tỉnh phấn đấu nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 78%; tuyển mới GDNV 55.000 người; đưa 1.300 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. ([Lao Dong](#) Ngày 25/5)

Ninh Bình: 2.600 Chỉ Tiêu Đi Du Học Nghề, Xuất Khẩu Lao Động

Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Ninh Bình đã tổ chức phiên giao dịch việc làm lưu động tại Trung tâm di tích lịch sử văn hóa cố đô Hoa Lư (Ninh Bình). Tham gia phiên giao dịch việc làm lưu động do Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Ninh Bình tổ chức có 21 doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh, dịch vụ, với nhu cầu tuyển dụng gần 8.000 chỉ tiêu việc làm. Ngoài ra, có 2 trường cao đẳng nghề với nhu cầu tuyển sinh trên 3.000 học viên. Đặc biệt, tại phiên giao dịch việc làm lưu động, nhiều đơn vị xuất khẩu lao động có uy tín trong và ngoài tỉnh về tham dự đã tư vấn, giới thiệu thị trường và thông tin tuyển dụng trên 2.600 chỉ tiêu đi du học nghề, đi lao động tại thị trường Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan (Trung Quốc)... với thu nhập được cam kết là từ 20-60 triệu đồng/người/tháng. ([Lao Dong](#) Ngày 29/5)

Trên 5.900 Lao Động Ở Vĩnh Phúc Được Giải Quyết Việc Làm

Thống kê của Sở LĐ-TB&XH tỉnh Vĩnh Phúc thông qua tư vấn, giới thiệu việc làm, đào tạo nghề... Từ đầu năm đến nay, toàn tỉnh đã giải quyết việc làm cho trên 5.900 lao động. ([Lao Dong](#) Ngày 26/5)

Bình Định: Muốn Xây Cảng 6.800 Tỷ Chuyên Dùng Cho Khu Liên Hợp Gang Thép Long Sơn

UBND tỉnh Bình Định vừa có văn bản gửi Bộ Kế hoạch và Đầu tư về việc tham gia ý kiến thẩm định hồ sơ chấp thuận chủ trương đầu tư đồng thời chấp thuận nhà đầu tư Dự án Cảng chuyên dùng Khu liên hợp gang thép Long Sơn giai đoạn 1, có tổng vốn đầu tư khoảng 6.800 tỷ đồng. Qua ước tính sơ bộ, dự án cảng chuyên dùng Khu Liên hợp gang thép Long Sơn giai đoạn 1 được xây dựng và đi vào hoạt động tích hợp, gắn kết với Khu Liên hợp gang thép Long Sơn sẽ giải quyết việc làm trực tiếp cho hơn 7.500 người; ước tính nộp ngân sách ở giai đoạn thi công khoảng 4.926 tỷ đồng, ở giai đoạn đi vào sản xuất toàn bộ dự án khoảng 10.395 tỷ đồng, đóng



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

góp tổng sản phẩm địa phương theo giá hiện hành khoảng 20.524 tỷ đồng. ([VietnamFinance](#), [VnExpress](#), [Dan Tri](#), [PLO](#) Ngày 29/5)

TP. HCM: Tạo Hơn 12.300 Chỗ Việc Làm Mới Trong Tháng 4

Theo báo cáo của Cục Thống kê TP.HCM, trong tháng 4, có 12.304 chỗ việc làm mới được tạo ra, nâng tổng số việc làm mới trong 4 tháng đầu năm là 48.879/140.000, đạt 34,9% kế hoạch năm. Tổng số lao động được đưa đi làm việc ở nước ngoài trong tháng 4 là 96 người, chủ yếu ở Hàn Quốc, Nhật Bản, tập trung ở ngành nghề chính như chế biến thực phẩm, đóng gói, điều dưỡng. ([Thanh Niên](#) Ngày 24/5)

Chất Lượng Đào Tạo Và Đăng Ký Sở Hữu Trí Tuệ Mới Tạo Nên Thương Hiệu Cho Các Cơ Sở GDNN

Ngày 26/5, Trường Cao đẳng Kinh tế TP.HCM phối hợp với Sở Khoa học công nghệ TP.HCM tổ chức Hội thảo “Thúc đẩy hoạt động nghiên cứu và Quản trị tài sản trí tuệ tại các Trường Cao đẳng trên địa bàn TP.HCM”. ThS Đặng Minh Sự, nguyên Trưởng Phòng GDNN (Sở LĐ-TB&XH TP.HCM) nhấn mạnh: Chất lượng đào tạo và đăng ký Sở hữu trí tuệ mới tạo nên thương hiệu của các cơ sở GDNN trong giai đoạn hiện nay. ([Dan Sinh](#) Ngày 28/5)

Nhu Cầu Lao Động Tay Nghề Cao Đang Cao Ở TP.HCM

Một số doanh nghiệp tại TP.HCM cho biết đang có nhu cầu tuyển lao động tay nghề cao và cả lao động phổ thông. Thông tin cần tuyển lao động tay nghề cao vừa được đưa ra tại Ngày hội việc làm Khu công nghệ cao lần 1 - năm 2023 hôm 26/5. Ngày hội có chủ đề "Nơi kết nối doanh nghiệp và người lao động". Hoạt động được Trung tâm Đào tạo Khu công nghệ cao (SHTP Training) và Trung tâm Dịch vụ việc làm (Sở LĐ-TB&XH TP.HCM) cùng phối hợp tổ chức. Ngày hội có 14 doanh nghiệp trong và ngoài Khu công nghệ cao tham gia. Đây cũng là cơ hội để người lao động, đặc biệt lao động tay nghề cao gặp gỡ, ứng tuyển trực tiếp trước nhà tuyển dụng. Tại đây, các doanh nghiệp mang đến hàng trăm vị trí, cơ hội việc làm. ([Tuoi Tre](#) Ngày 26/5)

TP. HCM: Chủ Động Đào Tạo Nguồn Nhân Lực

Theo Trung tâm Dự báo nhân lực và Thông tin thị trường lao động TP. HCM (FALMI), hiện nhu cầu của doanh nghiệp (DN) tuyển dụng nhân sự đã qua đào tạo chiếm 86,92%, trong đó trình độ ĐH trở lên chiếm 20,17%; CĐ 18,91%; trung cấp 27,42% và sơ cấp 20,42%. Để giải bài toán nhân sự chất lượng cao, nhiều DN đã nhắm vào nguồn lao động trẻ là sinh viên (SV) năm 3, 4 hoặc vừa tốt nghiệp tại các trường ĐH, CĐ. ([NLD](#) Ngày 25/5)

Đồng Nai: Vắng Lao Động Đến Tìm Việc Tại Sàn Giao Dịch Việc Làm Lần Thứ 7

Sàn giao dịch việc làm lần thứ 7 năm 2023 vừa được tổ chức tại Trung tâm Dịch vụ việc làm Đồng Nai ngày 25/5. Tham gia sàn có 20 doanh nghiệp (DN) đăng ký tham gia tuyển dụng với nhu cầu trên 1.350 lao động, trong đó lao động phổ thông chiếm hơn 88%. Tại sàn có khoảng

300 lượt lao động đến tìm hiểu thông tin về việc làm và phỏng vấn. Dự kiến có 190 lao động được tuyển dụng. ([Dong Nai](#) Ngày 25/5)

Bình Dương Phát Triển Mạng Lưới Cơ Sở GDNN Gắn Với Tạo Việc Làm

Để đáp ứng kịp thời nhu cầu lao động phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp cũng như nhu cầu tìm kiếm việc làm của người lao động, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bình Dương tăng cường thực hiện các giải pháp như: Đẩy mạnh công tác đào tạo nghề, gắn kết giữa đào tạo và việc làm, gắn kết giữa các Trường cao đẳng, trung cấp, Cơ sở đào tạo nghề và doanh nghiệp nhằm nâng cao các kỹ năng tay nghề cho người lao động kịp thời nắm bắt công nghệ sản xuất mới tại doanh nghiệp. Dự báo thị trường lao động quý II sẽ có những khó khăn và thách thức. Dự báo nhu cầu tuyển dụng trong Quý 2/2023 chỉ cần khoảng 8.000 đến 10.000 lao động, trong đó lao động có tay nghề chiếm từ 75 - 80% tập trung ở các lĩnh vực may quần áo, balo túi xách; gỗ nội thất; cơ khí; ngũ kim... do doanh nghiệp vẫn sẽ còn gặp nhiều khó khăn trong hoạt động sản xuất, nhất là trong ngành chế biến, chế tạo. ([Dan Sinh](#) Ngày 27/5)

Doanh Nghiệp Tại ĐBSCL Tăng Tuyển Dụng Lao Động

Tại ĐBSCL, nhiều doanh nghiệp, công ty đang có nhu cầu tăng tuyển dụng phục vụ sản xuất. Thậm chí, có doanh nghiệp tuyển dụng cùng lúc hàng nghìn lao động. Một hợp tác xã cho biết họ sẽ tăng tuyển dụng thêm khoảng 120 lao động bởi chanh không hạt, bưởi 5 Roi... của hợp tác xã dự kiến sẽ cập bến các nước Australia, Nhật Bản, New Zealand, cùng với đó các đơn hàng 6 tháng cuối năm sẽ tăng hơn 30% so với năm ngoái. Công ty cổ phần Chế biến thực phẩm xuất khẩu Phú Thịnh cũng cho hay, doanh nghiệp đang cần thêm 150 lao động nhằm kịp sản xuất trái xoài đang bước vào mùa chín rộ. Ban quản lý Khu công nghiệp tỉnh Hậu Giang cho biết, từ đầu năm đến nay, đơn hàng từ doanh nghiệp đã quay trở lại ổn định. Điều này đã kéo theo nhu cầu tuyển dụng tại các khu công nghiệp tăng thêm 3.600 lao động, tập trung vào các ngành nghề: may mặc, chế biến thủy sản, thực phẩm, cơ khí - điện tử... ([VTV](#) Ngày 23/5)

Cần Thơ Tổ Chức Tư Vấn Hướng Nghiệp, Tuyển Sinh GDNN Và Giới Thiệu Việc Làm Năm 2023

Ngày 26/5, Sở LĐ-TB&XH TP.Cần Thơ tổ chức Ngày Hội tư vấn hướng nghiệp, tuyển sinh GDNN và giới thiệu việc làm năm 2023. Ngày hội có 1.417 người tham dự, trong đó: học sinh, sinh viên: 1.107 người; người lao động 310 người. Tham dự ngày hội, có 19 cơ sở GDNN tham gia tư vấn định hướng nghề nghiệp, tuyển sinh và 05 doanh nghiệp tham gia tư vấn tuyển dụng, giải quyết việc làm. ([Dan Sinh](#) Ngày 26)

Long An Đào Tạo Nghề Cho Gần 6.200 Lao Động Nông Thôn

Trong giai đoạn 2023-2025, tỉnh Long An sẽ đào tạo nghề cho gần 6.200 lao động nông thôn làm nông nghiệp. Nguồn kinh phí thực hiện các chỉ tiêu và hoạt động đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn giai đoạn 2023-2025 là 6,79 tỷ đồng. ([Long An](#) Ngày 28/5)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vĩnh Long: 5 Tháng, Tuyển Sinh GDNN Hơn 12.200 Người

Hết 5 tháng đầu năm, các cơ sở GDNN, cơ sở đào tạo trong tỉnh Vĩnh Long tuyển sinh GDNN hơn 12.200 người; trong đó chiếm chủ yếu là đào tạo dưới 3 tháng và đào tạo thường xuyên trên 11.600 người. Tháng 6/2023, dự kiến tuyển sinh GDNN 2.400 người. ([Vĩnh Long](#) Ngày 30/5)