

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

Phấn Đấu Đến 2030 Thu Hút 50-55% Học Sinh Trung Học Vào Hệ Thống GDNN

Khoảng 33.000 Học Sinh Hà Nội Trượt Lớp 10 Công Lập Sẽ Học Ở Đâu?

TP. HCM: Học Sinh Tốt Nghiệp THCS Học Tiếp Lên Trình Độ Trung Cấp Được Miễn Học Phí

TP. HCM Đặt Mục Tiêu Giảm 4% Vụ Tai Nạn Lao Động Chết Người

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Kỳ Thi Tốt Nghiệp Phần 1 Nghề “Công Nghệ Điện Tử Và Năng Lượng Tòa Nhà” Lần Đầu Được Tổ Chức Tại VCM

Tập Huấn Giảng Viên Bắc Ninh Và Hà Tĩnh Triển Khai Kỳ Thi Đánh Giá Phần 1 Nghề Cắt Gọt Kim Loại

Thừa Thiên-Huế Tìm Giải Pháp Tăng Cường Gắn Kết Trong GDNN

Thứ Trưởng Nguyễn Bá Hoan Kiểm Tra Công Tác Tổ Chức Kỳ Thi Tiếng Hàn Theo Chương Trình EPS Năm 2023

Bộ Ngoại Giao Kêu Gọi Cảnh Giác Với Lời Mời Việc Nhẹ Lương Cao Ở Nước Ngoài

Ký Kết Thỏa Thuận Đào Tạo Công Nghệ An Toàn Và Khai Thác Than

Khởi Công Dự Án FDI 125 Triệu USD Ở Nghệ An

Khởi Công Xây Dựng Nhà Máy Polaris Việt Nam Tại Vĩnh Phúc

TIN TRONG NƯỚC

Ngành Công Nghiệp Ô Tô Việt “Khát” Nhân Lực Chất Lượng Cao

Nhân Sự Biến Động Kinh Khủng, Ngành Kiến Trúc, Xây Dựng Mong “Khó Ló Vàng”

Chú Trọng Đào Tạo Nhân Lực Trong Các Cơ Sở GDNN

Hút vốn FDI, Hải Phòng Sẽ Cần Hàng Nghìn Lao Động Chất Lượng Cao Vào Năm 2025

Doanh Nghiệp FDI Tại Hải Dương “Than” Thiếu Lao Động

Thái Nguyên: Lao Động Xuất Khẩu Gửi Về Nhà Khoảng 1.000 USD/Người/Tháng

7.500 Cơ Hội Việc Làm Cho Người Lao Động Ở Thừa Thiên-Huế

Khánh Hòa: 43 Doanh Nghiệp Tham Gia Tuyển Dụng Lao Động Tại Ngày Hội Việc Làm Năm 2023

TP.HCM: 7,27% Doanh Nghiệp Dự Kiến Cắt Giảm Lao Động Trong Quý II

Ngành Nghề Nào Giảm Lao Động Lớn Nhất Ở TP. HCM Năm 2023?

TP.HCM Đào Tạo Nghề Cho Hơn 9.300 Lao Động Nông Thôn

TP.HCM Chuẩn Bị Gần 5.000 Vị Trí Việc Làm Mới Cho Công Nhân PouYuen Sắp Bị Sa Thải

Bình Dương Cần Khoảng 20.000 Lao Động, Chủ Yếu Lao Động Có Tay Nghề

Bình Dương Đứng Thứ Hai Cả Nước Về Số Lao Động Bị Giãn Việc, Mất Việc

Cần Thơ Tuyển Tối Đa 70% Học Sinh Tốt Nghiệp THCS Vào Lớp 10

###

● **Tin Tiêu Điểm** ●

● **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** ●

Chính Sách

Phấn Đấu Đến 2030 Thu Hút 50-55% Học Sinh Trung Học Vào Hệ Thống GDNN

Ban Bí thư vừa ban hành Chỉ thị số 21-CT/TW về việc tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng GDNN đến năm 2030, tầm nhìn đến 2045. Phấn đấu đến năm 2030 thu hút 50 - 55% học sinh trung học vào hệ thống GDNN; đào tạo lại, đào tạo thường xuyên cho khoảng 50% lực lượng lao động; có khoảng 90 cơ sở GDNN chất lượng cao, trong đó có một số cơ sở GDNN thực hiện chức năng trung tâm quốc gia, trung tâm vùng. ([Dai Doan Ket](#), [Dan Tri](#) Ngày 16/5)

Khoảng 33.000 Học Sinh Hà Nội Trượt Lớp 10 Công Lập Sẽ Học Ở Đâu?

Gần 105.000 thí sinh đăng ký dự thi lớp 10 THPT Hà Nội trong khi tổng chỉ tiêu là khoảng 72.000, khoảng 33.000 em sẽ không có suất vào công lập. Trong trường hợp không đủ điểm vào lớp 10 công lập, học sinh tốt nghiệp THCS sẽ có những lựa chọn gồm: tại các trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên; các trường cao đẳng, trung cấp dạy hệ giáo dục thường xuyên cấp THPT kết hợp học nghề; các trường ngoài công lập. 29 trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên ở Hà Nội sẽ tuyển mới 229 lớp với 10.305 chỉ tiêu... ([Vietnam Net](#) Ngày 18/5)

TP. HCM: Học Sinh Tốt Nghiệp THCS Học Tiếp Lên Trình Độ Trung Cấp Được Miễn Học Phí

Theo quy định về cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn giảm học phí, hỗ trợ học tập thì học sinh tốt nghiệp THCS học tiếp lên trình độ trung cấp là một trong những đối tượng được miễn học phí, ông Trịnh Duy Trọng, Trưởng phòng Chính trị tư tưởng Sở Giáo dục và Đào tạo TP. HCM thông tin. Thành phố đặt mục tiêu 30% học sinh THCS sẽ học tập ở các cơ sở GDNN, đào tạo trình độ sơ cấp, trung cấp; các trường ngoài công lập, giáo dục thường xuyên. ([HCMCPV](#) Ngày 18/5)

TP. HCM Đặt Mục Tiêu Giảm 4% Vụ Tai Nạn Lao Động Chết Người

UBND TP. HCM vừa ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện chương trình về an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2022-2025 trên địa bàn TP. HCM. UBND TP. HCM chỉ đạo mỗi năm phải giảm 4% số vụ tai nạn lao động chết người và 100% số vụ tai nạn lao động chết người phải được khai báo, điều tra, xử lý theo quy định pháp luật. ([Dan Tri](#) Ngày 23/5)

● **Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động** ●

Hợp tác Nước Ngoài

Kỳ Thi Tốt Nghiệp Phần 1 Nghề “Công nghệ Điện Tử Và Năng Lượng Tòa Nhà” Lần Đầu Được Tổ Chức Tại VCMi

Kỳ thi tốt nghiệp Phần 1 của nghề “Công nghệ điện tử và năng lượng tòa nhà” đã được tổ chức từ ngày 15-19/5 tại trường Cao đẳng Cơ giới và Thủy lợi cho lớp thí điểm đầu tiên gồm 14 sinh viên. Kỳ thi được tổ chức theo định hướng tiêu chuẩn Đức, với sự hỗ trợ, giám sát của chuyên gia quốc tế – ông Dirk Kittel – đến từ phòng Thủ Công nghiệp HwK Erfurt (CHLB Đức). Các quy trình tổ chức kỳ thi và phương pháp đánh giá đảm bảo tương đương với tiêu chuẩn thi của CHLB Đức nhưng cũng đã được các giám khảo điều chỉnh để phù hợp với yêu cầu tại Việt Nam. Công tác chuẩn bị, tiến hành và đánh giá kết quả thi đã được diễn ra với sự tham gia chặt chẽ của đại diện đến từ Doanh nghiệp – ông Lý Đức Thọ – Trưởng nhóm MEP, Công ty Cổ phần Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình với vai trò giám khảo. Các giám khảo của kỳ thi đều đã tham gia khóa đào tạo cho giám khảo vào tháng 11 năm 2022, được công nhận đủ trình độ để đánh giá kỳ thi tốt nghiệp theo tiêu chuẩn Đức. Chuyên gia Dirk Kittel nhận xét về kỳ thi phần 1: “Trường VCMi đã có sự chuẩn bị rất kỹ lưỡng cùng với sự hỗ trợ từ các bên doanh nghiệp, tổ chức GIZ và sự nỗ lực của các em sinh viên, nhờ vậy kỳ thi phần 1 đã diễn ra suôn sẻ và đạt được kết quả rất tốt”. Bên cạnh đó, ông Lý Đức Thọ cũng chia sẻ: “Tôi đã học hỏi được rất nhiều kiến thức mới từ việc tham gia làm giám khảo cho kỳ thi. Doanh nghiệp chúng tôi hy vọng được tiếp tục đồng hành cùng trường VCMi trong các kỳ thi sắp tới.” Sau kỳ thi tốt nghiệp Phần 2 dự kiến tổ chức vào tháng 10 năm 2023, HwK Erfurt sẽ cấp Chứng nhận quá trình thi tốt nghiệp nghề Công nghệ điện tử và năng lượng tòa nhà tại VCMi được tổ chức theo định hướng quy trình thi của Đức. Hoạt động này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt – Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 24/5)

Tập Huấn Giảng Viên Bắc Ninh Và Hà Tĩnh Triển Khai Kỳ Thi Đánh Giá Phần 1 Nghề Cắt Gọt Kim Loại

Từ ngày 21 đến 26/4, Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam” đã phối hợp cùng trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) triển khai khóa tập huấn “Hướng dẫn chuẩn bị và tổ chức kỳ thi tốt nghiệp phần 1 (AP1) định hướng tiêu chuẩn Đức nghề Cắt gọt kim loại (CGKL)” cho các giảng viên hai trường nhận chuyển giao chương trình đào tạo là Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh (BCI) và Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt Đức Hà Tĩnh (VDHT). Với mong muốn tư vấn hỗ trợ kỹ thuật chuyên môn sâu và chia sẻ kinh nghiệm triển khai kỳ thi đánh giá cho học viên, thầy Lê Tuyên Giáo và thầy Nguyễn Hồng Tiến, giảng viên nhân rộng của LILAMA 2, đã tổ chức tập huấn online trong hai (02) ngày 21 và 22 tháng 04 nhằm hoàn thiện bộ tài liệu cho kỳ thi AP1 bao gồm đề và đáp án phần thi lý thuyết và thực hành cũng như bộ câu hỏi phát vấn chuyên môn. Từ ngày 24 đến 26 tháng 04, khóa tập huấn được thực trực tiếp kết hợp với kỳ thi AP1 cho 33 sinh viên lớp Cắt gọt kim loại tiêu chuẩn Đức tại Trung tâm công nghệ cao, trường BCI. Thầy Nguyễn Hồng Tiến nhận xét: “BCI đã chuẩn bị nội dung lý thuyết, cơ sở vật chất thực hành cho kỳ thi AP1 rất chu đáo, hoạt động thực hiện cũng như chấm điểm cũng đã được diễn ra một cách tỉ mỉ, cẩn trọng”. “Qua đợt tập huấn lần này, các giảng viên trường BCI và HTTC đã nắm vững quy trình công tác chuẩn bị và tổ chức kỳ thi AP1

cho sinh viên các lớp theo tiêu chuẩn Đức nghề Cắt gọt Kim loại. Với những nội dung và phương pháp đã được chuyển giao, chúng tôi có đủ tự tin để triển khai các kỳ thi tiếp theo tại trường mình” – Thầy Nguyễn Chí Thanh, Trưởng khoa Cơ khí trường HTTC, chia sẻ. Khóa đào tạo này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. (TVET Ngày 16/5)

Thừa Thiên-Huế Tìm Giải Pháp Tăng Cường Gắn Kết Trong GDNN

Sáng 18/5, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Thừa Thiên- Huế phối hợp với Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam (Chương trình TVET-GIZ) và Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh tổ chức Hội thảo chuyên đề “Tăng cường gắn kết các bên trong Giáo dục nghề nghiệp (GDNN) nhằm đáp ứng nhu cầu thị trường lao động”. Tham dự Hội thảo có đại diện Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH), đại diện TVET-GIZ, chương trình hỗ trợ phát triển nguồn nhân lực tại Việt Nam, các chuyên gia, nhà quản lý trong nước và quốc tế; đại diện các Sở, ban ngành, địa phương, các cơ sở GDNN, hiệp hội, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên-Huế. Hội thảo này làm tiền đề cho việc xây dựng và hình thành cơ chế hợp tác các bên trong GDNN, góp phần phát triển mạnh mẽ GDNN, qua đó tạo ra nguồn nhân lực chất lượng cao trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên-Huế. Bên cạnh đó, đây còn là diễn đàn trao đổi giữa các cơ sở GDNN, doanh nghiệp, các tổ chức xã hội nghề nghiệp, cơ quan quản lý nhà nước, các đơn vị hữu quan, cùng tìm ra các giải pháp đột phá nhằm tạo sự gắn kết giữa doanh nghiệp và cơ sở đào tạo, cơ quan quản lý trong việc chọn lựa ngành, nghề, nhóm nghề có thể mạnh để đào tạo đáp ứng nhu cầu và cung ứng nguồn lao động cho xã hội. Hội thảo này còn là một bước quan trọng cho nghiên cứu các vấn đề triển khai việc thành lập Hội đồng GDNN ở cấp cơ sở để hướng đến hình thành các chính sách liên quan trong phát triển GDNN ở tầm quốc gia. Phát biểu khai mạc Hội thảo, ông Nguyễn Hữu Phước - Phó Giám đốc Sở LĐ-TB&XH tỉnh Thừa Thiên-Huế cho biết, trong những năm qua, công tác đào tạo nhân lực nói chung, đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh nói riêng đã có những chuyển biến rõ nét và mang tính đột phá nhưng vẫn chưa được như kỳ vọng, chưa đáp ứng được yêu cầu tốc độ phát triển kinh tế xã hội của tỉnh. Đặc biệt trong thời kỳ cách mạng công nghiệp 4.0 thì chất lượng lao động là vấn đề lớn với Thừa Thiên Huế. Do đó, việc ứng dụng công nghiệp 4.0 đòi hỏi phải nâng cao chất lượng nguồn nhân lực bắt đầu ngay từ khâu đào tạo nghề. Tại Hội thảo, các đại biểu đã tập trung thảo luận có trọng tâm, trọng điểm, xoáy sâu vào những nội dung chính cần làm sáng tỏ, tạo nên sự thống nhất hợp tác bền vững hiệu quả trong tương lai. Các vấn đề được quan tâm, như: mối quan hệ giữa doanh nghiệp và nhà trường trong hoạt động GDNN. Sự hợp tác giữa doanh nghiệp và nhà trường là mối liên kết chặt chẽ không thể thiếu trong GDNN hiện nay. Việc đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế phối hợp ba bên: Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp tại địa phương phải được hình thành và vận hành tốt bằng nhiều hình thức. Nghiên cứu chương trình phát triển nguồn nhân lực là một trong 6 chương trình trọng điểm của cả giai đoạn mới, dựa trên phát triển các ngành lĩnh vực. Ông Dương Tuấn Anh - Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh Thừa Thiên-Huế nhận định, đào tạo nghề gắn với nhu cầu của thị trường lao động là xu hướng tất yếu trong cơ chế thị trường, nhằm mang lại lợi ích cho cả cơ sở GDNN, học viên và thị trường lao động, giúp đào tạo đúng trọng tâm, nâng tỷ lệ sinh viên ra trường có việc làm. Sự gắn kết này sẽ hiệu quả hơn khi trường nghề xác định rõ đào tạo những gì thị trường lao động đang có nhu cầu. Để tăng

cường sự hợp tác, liên kết giữa các cơ sở đào tạo và doanh nghiệp trong đào tạo, ông Tuấn Anh cho rằng, tỉnh Thừa Thiên-Huế cần thúc đẩy triển khai cơ chế 3 bên: Nhà nước - Nhà trường - Doanh nghiệp; đầu tư nâng cao chất lượng cũng như phát triển thêm các chuyên ngành đào tạo tại các trường Trung cấp, Cao đẳng nghề, các Trường Đại học với sự tham gia, hợp tác trong đào tạo của các doanh nghiệp tại Thừa Thiên Huế; đổi mới quản lý nhà nước để khuyến khích doanh nghiệp tham gia đào tạo giáo viên GDNN. Các cơ sở GDNN cần tham khảo nhu cầu của thị trường và doanh nghiệp để xây dựng chương trình giảng dạy phù hợp với yêu cầu của thực tiễn, của từng giai đoạn phát triển, đảm bảo tính tiên tiến, hiện đại, thực hiện phương châm đào tạo những gì xã hội cần, không phải đào tạo những gì nhà trường có; đồng thời cần bổ sung vào Chương trình đào tạo các khoá đào tạo về kỹ luật, tác phong làm việc công nghiệp, văn hoá giao tiếp nơi công sở, kỹ năng giao tiếp với người nước ngoài... Từ thực trạng GDNN trên địa bàn tỉnh hiện nay, TS. Cung Trọng Cường - Viện trưởng Viện nghiên cứu và phát triển tỉnh Thừa Thiên-Huế cho rằng, để GDNN tạo ra nguồn nhân lực phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh giai đoạn từ nay đến năm 2030, địa phương này cần phải có nhiều giải pháp căn cơ hơn nữa. Theo ông Cường, Thừa Thiên Huế cần sắp xếp lại mạng lưới cơ sở GDNN trên địa bàn theo hướng mở, mở rộng các chương trình đào tạo, thúc đẩy phát triển khoa học công nghệ, liên kết vùng và hợp tác quốc tế trong GDNN. Bên cạnh đó, tỉnh cũng cần phải thúc đẩy chuyển đổi số cho GDNN nhằm nâng cao chất lượng đào tạo; thực hiện xã hội hoá, hợp tác phát triển doanh nghiệp đào tạo tại chỗ và thúc đẩy đổi mới sáng tạo. Đại diện của Chương trình TVET-GIZ thì nhận định, sự tham gia cả doanh nghiệp trong GDNN là yếu tố thành công và then chốt cho một hệ thống GDNN định hướng theo nhu cầu thị trường, đảm bảo nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm nâng cao năng suất của nền kinh tế cũng như cải thiện phúc lợi. Khi có sự phối hợp trong đào tạo, các bên sẽ cùng nhau xây dựng, chuẩn bị và cùng triển khai chương trình đào tạo; cùng đánh giá sinh viên tốt nghiệp; chương trình đào tạo linh hoạt dựa trên nhu cầu. Đào tạo phối hợp với thời lượng đào tạo nhiều hơn tại doanh nghiệp sẽ bảo đảm sinh viên tốt nghiệp có đầy đủ kỹ năng cứng và mềm cho yêu cầu của công việc. Sinh viên khi tốt nghiệp cũng có cơ hội bắt đầu việc làm cao hơn tại doanh nghiệp nơi họ được đào tạo. Các đại biểu cũng đã trao đổi, thảo luận về thành lập Hội đồng GDNN cấp tỉnh; tiểu ban tư vấn các ngành nghề trọng điểm đến năm 2025, mở rộng cho các nghề/nhóm nghề khác trong giai đoạn tiếp theo,... Đây là nhiệm vụ quan trọng trong giải pháp gắn kết chặt chẽ GDNN với doanh nghiệp và thị trường lao động, góp phần phát triển GDNN hiệu quả, bền vững và nâng tầm kỹ năng lao động Việt Nam. ([Dan Sinh](#) Ngày 19/5)

Thứ Trưởng Nguyễn Bá Hoan Kiểm Tra Công Tác Tổ Chức Kỳ Thi Tiếng Hàn Theo Chương Trình EPS Năm 2023

Trong hai ngày 18 - 19/5, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Nguyễn Bá Hoan cùng đoàn công tác đã có buổi kiểm tra công tác tổ chức kỳ thi tiếng Hàn cho người lao động muốn sang làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS năm 2023 tại các điểm thi Đà Nẵng và TP Hồ Chí Minh. Theo thông tin từ Trung tâm lao động ngoài nước, đợt 1 năm nay, có hơn 23.000 lao động đăng ký dự tuyển đi làm việc tại Hàn Quốc. ([Dan Sinh](#), [MoLISA](#), [Dan Tri](#) Ngày 19/5)

Bộ Ngoại Giao Kêu Gọi Cảnh Giác Với Lời Mời Việc Nhẹ Lương Cao Ở Nước Ngoài

Tại cuộc họp báo thường kỳ Bộ Ngoại giao chiều 18.5, thông tin về vụ giải cứu 1.000 người nước ngoài ở Philippines gần đây, Phó phát ngôn Phạm Thu Hằng cho hay, thực hiện chỉ đạo của

lãnh đạo Bộ Ngoại giao, đến nay, Đại sứ quán Việt Nam tại Philippines đang phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng Philippines để xác định tình trạng cư trú của lao động, phối hợp cung cấp thông tin để thúc đẩy chính quyền sở tại sớm đưa ra phương hướng giải quyết và điều tra vụ việc, kịp thời tiến hành công tác bảo hộ công dân và bảo đảm quyền và lợi ích của công dân Việt Nam. Bộ Ngoại giao đã và đang phối hợp với các cơ quan chức năng liên quan, tăng cường tuyên truyền về việc người dân ra ngoài tìm việc theo hình thức tự túc cần hết sức cảnh giác với các lời mời chào như "việc nhẹ lương cao", không cần bằng cấp, vì họ có thể nhanh chóng trở thành nạn nhân bị bóc lột sức lao động trong các cơ sở cờ bạc trực tuyến, cư trú bất hợp pháp hoặc thậm chí trở thành nạn nhân của tội phạm mua bán người. Chính phủ Việt Nam chủ trương thúc đẩy di cư hợp pháp, an toàn và trật tự, đồng thời kiên quyết đấu tranh phòng, chống di cư trái phép, đưa người di cư trái phép và mua bán người. ([Bao Chinh Phu](#), [Kinh Te Do Thi](#), [Lao Dong](#), [Vietnam Plus](#), [Dan Tri](#), [Zing News](#), [ANTD](#), [Cong An TPHCM](#), [BNews](#), [VTC](#), [Cong Thuong](#) Ngày 18/5)

Ký Kết Thỏa Thuận Đào Tạo Công Nghệ An Toàn Và Khai Thác Than

Ngày 16/5, tại Hà Nội đã diễn ra lễ ký kết kế hoạch thực hiện thỏa thuận "Đào tạo công nghệ an toàn và khai thác than" năm tài khóa 2023 giữa Tập đoàn công nghiệp Than - Khoáng sản Việt Nam (Vinacomin) và Công ty cổ phần than Kushiro thuộc Tập đoàn JOGMEC (Nhật Bản). Kể từ năm 2002, Vinacomin, JOGMEC và Công ty than Kushiro (trước kia là NEDO) triển khai Dự án hợp tác đào tạo, chuyển giao công nghệ khai thác than. Hằng năm, Tập đoàn JOGMEC và Công ty than Kushiro phái các chuyên gia, đưa máy móc thiết bị sang Việt Nam trực tiếp giảng dạy, đào tạo và chuyển giao công nghệ cho công nhân, cán bộ tại các mỏ than của Vinacomin; đến nay đã đào tạo xấp xỉ 90.000 lượt chuyên gia, cán bộ được phái cử đào tạo tại Việt Nam. Tính đến hết năm 2022, đã có 1.983 tu nghiệp sinh của Vinacomin được cử sang Nhật Bản học tập tại thành phố Kushiro. ([Bnews](#) Ngày 16/5)

Khởi Công Dự Án FDI 125 Triệu USD Ở Nghệ An

Sáng 19/5, Công ty TNHH Khoa học kỹ thuật Kim loại Yong Jin Việt Nam đã khởi công xây dựng dự án Nhà máy Khoa học kỹ thuật Kim loại Tân Việt tại Khu công nghiệp WHA Industrial Zone Nghệ An. Dự án được thực hiện trên diện tích khoảng 12,6 ha. Đây là dự án chuyên sản xuất thép cán nguội chính xác, chất lượng cao có tổng mức đầu tư 125 triệu USD, sử dụng khoảng 300 lao động chất lượng cao. Công suất thiết kế của nhà máy gồm: 1 dây chuyền sản xuất băng thép không gỉ chất lượng cao beeg mặt 300 2B sản lượng 180.000 tấn/năm; 1 dây chuyền sản xuất băng thép không gỉ chất lượng cao bề mặt 300, 400 BA sản lượng 80.000 tấn/năm. ([CafeF](#), [Nghe An 24h](#) Ngày 19/5)

Khởi Công Xây Dựng Nhà Máy Polaris Việt Nam Tại Vĩnh Phúc

Ngày 17/5, Công ty TNHH Polaris Việt Nam đã tổ chức lễ khởi công xây dựng nhà máy tại Khu công nghiệp Bá Thiện II, huyện Bình Xuyên, tỉnh Vĩnh Phúc. Dự án Nhà máy Polaris Việt Nam được xây dựng trên diện tích đất 12ha tại Khu công nghiệp Bá Thiện II, tổng mức đầu tư hơn 40 triệu USD, tập trung sản xuất mô tô, xe máy, phụ tùng và bộ phận phụ trợ cho xe ô tô, xe có động cơ khác. Công suất dự kiến khoảng 30.000 sản phẩm/năm. Sản phẩm sẽ xuất khẩu sang các

quốc gia Châu Á Thái Bình Dương. Sau khi hoàn thành, nhà máy sẽ giải quyết việc làm cho khoảng 600 lao động địa phương. ([The Investor](#) Ngày 18/5)

Tin Trong Nước

Ngành Công Nghiệp Ô Tô Việt “Khát” Nhân Lực Chất Lượng Cao

Nhiều doanh nghiệp đang phải cạnh tranh nhau để giành lấy nhân tài tại các cơ sở đào tạo. Ông Phạm Văn Tài, Tổng Giám đốc THACO cho biết, THACO hiện có khoảng 60.000 nhân sự. Trong giai đoạn 2022 - 2025, nhu cầu nhân sự tăng khoảng 15%/năm. Để chủ động đào tạo và phát triển nguồn nhân lực, từ năm 2010, THACO đã thành lập trường Cao đẳng nghề với quy mô đào tạo 2.000 sinh viên/năm, nhưng vẫn chưa đủ đáp ứng nhu cầu. Do đó, tập đoàn THACO còn hợp tác, liên kết với các trường đại học, viện nghiên cứu, cơ sở giáo dục đào tạo; tuyển dụng chuyên gia từ Nhật Bản, Hàn Quốc để đào tạo công nghệ, kỹ thuật và công nghiệp điện tử. Công ty Toyota Việt Nam (TMV) cũng đã có nhiều nỗ lực đóng góp cho phát triển nguồn nhân lực tại Việt Nam trong suốt gần 30 năm qua. Trong đó, phải kể đến học bổng kỹ thuật Toyota với tổng giá trị hơn 7.500 tỷ đồng, tổ chức tại 16 trường Đại học trên khắp cả nước; Khóa học Monozukuri phối hợp với Đại học Bách khoa Hà Nội từ năm 2005; Chương trình đào tạo kỹ thuật Toyota (T-TEP) với 9 trung tâm T-TEP được thành lập, đào tạo gần 3.000 sinh viên, trong đó có hơn 700 sinh viên đã được tuyển dụng vào làm việc tại hệ thống đại lý của Toyota. ([VnEconomy](#) Ngày 23/5)

Nhân Sự Biến Động Kinh Khủng, Ngành Kiến Trúc, Xây Dựng Mong "Khó Ló Vàng"

Các doanh nghiệp trong lĩnh vực xây dựng, kiến trúc rơi vào cảnh... "vàng mắt" tuyển người vẫn không ra, đặc biệt thời điểm này khi kinh tế khó khăn, thị trường nhân sự biến động chao đảo. Trong khi đó, các báo cáo chỉ ra nhu cầu nhân sự lĩnh vực xây dựng tại Việt Nam đang tăng rất nhanh. Dự báo nhu cầu nhân lực của ngành xây dựng tăng thêm khoảng 400.000 - 500.000 lao động mỗi năm. Số lượng lao động làm việc trong ngành xây dựng vào năm 2030 có thể đạt tới con số khoảng 12-13 triệu người. Hiện nay, tỷ lệ nhân lực ngành xây dựng qua đào tạo ở Việt Nam đạt khoảng 65%. Mục tiêu đến năm 2030 là tăng tỷ lệ lao động ngành kiến trúc xây dựng qua đào tạo đạt mức khoảng 75%. ([Dan Tri](#) Ngày 23/5)

Chú Trọng Đào Tạo Nhân Lực Trong Các Cơ Sở GDNN

PGS, TS Nguyễn Mạnh Khánh, Phó giám đốc Bệnh viện Hữu nghị Việt Đức, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Y tế và Thiết bị Việt Đức cho biết, theo dự tính khoảng 5 năm tới đây, nhân lực ngành y tế Việt Nam cần bổ sung khoảng 55.000 bác sĩ, 10.000 dược sĩ, 83.000 điều dưỡng, 65.000 kỹ thuật viên y học. ([QDND](#) Ngày 22/5)

Hút vốn FDI, Hải Phòng Sẽ Cần Hàng Nghìn Lao Động Chất Lượng Cao Vào Năm 2025

Tại Hội nghị kết nối nhà trường – doanh nghiệp giữa Đại học Bách khoa Hà Nội với Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng ngày 15/5, ông Lê Trung Kiên, Trưởng Ban quản lý Khu kinh tế Hải

Phòng, cho biết Với gần 25 tỷ USD nguồn vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài (FDI) hiện nay và dự kiến đến năm 2025 sẽ có thêm 10 tỷ USD vốn FDI nữa, thì nhu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao tại Hải Phòng rất lớn. Theo tính toán, mỗi 1 tỷ USD đầu tư cần 10.000 lao động, trong đó có khoảng 3.000 lao động chất lượng cao. ([VnEconomy](#) Ngày 16/5)

Doanh Nghiệp FDI Tại Hải Dương “Than” Thiếu Lao Động

Nhiều doanh nghiệp FDI trên địa bàn Hải Dương phản ánh, họ thường xuyên đăng thông báo tuyển dụng lao động nhưng việc tuyển dụng tương đối khó khăn. Theo thống kê, hiện Hải Dương có gần 300.000 công nhân, lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất trong và ngoài khu công nghiệp. Tuy nhiên, theo nhiều doanh nghiệp, với số lượng công nhân, lao động như vậy không đáp ứng đủ nhu cầu của các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh. Nhiều doanh nghiệp, nhiều khu công nghiệp lớn của tỉnh đã thu hút cả công nhân ở các tỉnh ngoài. Thậm chí, nhiều doanh nghiệp phải lên tận các tỉnh miền núi để tuyển dụng nhưng tình hình cũng không khá khẩm là bao. Từ đầu năm đến nay số lao động nhảy việc khá lớn. Có doanh nghiệp nhảy việc lên tới 1.000 người/tháng. Hệ thống nhà ở xã hội cho người lao động trên địa bàn Hải Dương chưa được phát triển để giải quyết nhu cầu nhà ở cho người lao động cho người thu nhập thấp và lao động tỉnh xa. Hệ thống xe Bus liên huyện, liên tỉnh chưa đáp ứng được nhu cầu về tần suất xe chạy, làm việc 3 ca của người lao động. ([Diễn Đàn Doanh Nghiệp](#) Ngày 22/5)

Thái Nguyên: Lao Động Xuất Khẩu Gửi Về Nhà Khoảng 1.000 USD/Người/Tháng

Thông kê của Sở LĐ-TB&XH, từ năm 2012 - 2022, toàn tỉnh Thái Nguyên có trên 11.700 lượt người đi làm việc ở nước ngoài có hợp đồng lao động. Cụ thể: Đài Loan (Trung Quốc) hơn 5.400 người; Nhật Bản hơn 2.500 người; Malaysia hơn 900 người, số còn lại là thị trường khác. Cũng theo thống kê, mỗi tháng NLĐ ở nước ngoài gửi nước về trung bình khoảng 1.000 USD/người/tháng. Từ đầu năm đến nay, Thái Nguyên đã đưa khoảng 756 lao động đi làm việc tại nước ngoài, trong đó cao nhất là Nhật Bản là 356 người, Đài Loan (Trung Quốc) 340 người và Malaysia 60 người... ([Lao Động](#) Ngày 22/5)

7.500 Cơ Hội Việc Làm Cho Người Lao Động Ở Thừa Thiên-Huế

Ngày 20/5 tại Trung tâm Văn hóa - Điện ảnh tỉnh Thừa Thiên Huế đã diễn ra Ngày hội Việc làm - Tư vấn tuyển sinh GDNN năm 2023 với sự tham gia của đông đảo học sinh, sinh viên và công nhân lao động. Theo Sở LĐ-TB&XH tỉnh Thừa Thiên Huế, ngày hội có sự tham gia của hơn 50 đơn vị, doanh nghiệp, nhà trường tham gia tuyển sinh, tuyển dụng lao động với hơn 11.000 chỉ tiêu tuyển sinh và tuyển dụng 7.500 vị trí việc làm, trong đó có nhiều vị trí hấp dẫn trên các lĩnh vực, ngành nghề. ([Lao Động](#) Ngày 20/5)

Khánh Hòa: 43 Doanh Nghiệp Tham Gia Tuyển Dụng Lao Động Tại Ngày Hội Việc Làm Năm 2023

Ngày 20/5, Trung tâm Dịch vụ việc làm Khánh Hòa phối hợp với Trường Đại học Nha Trang tổ chức Ngày hội việc làm năm 2023 tại Trường Đại học Nha Trang. Tham gia tuyển dụng lao động

làm việc có 43 doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh với gần 3.000 vị trí tuyển dụng lao động ở các lĩnh vực tài chính, dịch vụ, công nghiệp, sản xuất, chế biến. ([Dan Sinh](#) Ngày 20/5)

TP.HCM: 7,27% Doanh Nghiệp Dự Kiến Cắt Giảm Lao Động Trong Quý II

ông Nguyễn Văn Lâm, Phó Giám đốc Sở LĐ-TB&XH TP.HCM cho biết theo kết quả khảo sát 3.795 doanh nghiệp cho thấy dự kiến trong quý II/2023, các doanh nghiệp vẫn duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh như cũ, chiếm 71,78%, 20,95% dự kiến tăng và 7,27% dự kiến giảm. Trong 4 tháng năm 2023, thành phố đã nhận thông báo của 18 đơn vị (trong đó có 10 doanh nghiệp FDI, 7 doanh nghiệp trong nước và 1 đơn vị sự nghiệp nhà nước) với số lao động mất việc là 973 người; so với cùng kỳ năm 2022, số lao động mất việc tăng 901 người. ([Thoi Bao Ngan Hang](#) Ngày 18/5)

Ngành Nghề Nào Giảm Lao Động Lớn Nhất Ở TP. HCM Năm 2023?

Trong tháng 4, các thành phần kinh tế TP. HCM đã giải quyết việc làm cho gần 30.000 lượt người, nâng tổng số giải quyết việc làm trong 4 tháng đầu năm 2023 là gần 109.000 lượt người, đạt 36,2% kế hoạch năm. Về tạo việc làm mới, trong tháng có hơn 12.300 chỗ việc làm mới được tạo ra, nâng tổng số việc làm mới trong 4 tháng đầu năm 2023 là gần 48.900, đạt 34,9% kế hoạch năm. Tổng số lao động được đưa đi làm việc ở nước ngoài trong tháng 4 là 96 người, chủ yếu ở Hàn Quốc, Nhật Bản. Một số ngành có chỉ số lao động giảm như: Sản xuất giường, tủ, bàn, ghế giảm 19,1%; sản xuất đồ uống giảm 18,9%; dệt giày 11,3%; sản xuất thuốc, hóa dược và dược liệu giảm 10,4%. ([Dan Tri](#) Ngày 18/5)

TP.HCM Đào Tạo Nghề Cho Hơn 9.300 Lao Động Nông Thôn

UBND TP.HCM vừa ban hành Kế hoạch Đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn trên địa bàn TP giai đoạn 2023 - 2025. Cụ thể, sẽ đào tạo nghề cho 9.336 lao động nông thôn làm nông nghiệp đáp ứng nhu cầu lao động cho các vùng sản xuất hàng hóa tập trung, tái cơ cấu ngành nông nghiệp và xây dựng nông thôn mới trên địa bàn TP. ([Dan Sinh](#) Ngày 21/5)

TP.HCM Chuẩn Bị Gần 5.000 Vị Trí Việc Làm Mới Cho Công Nhân PouYuen Sắp Bị Sa Thải

Tại buổi họp báo thông tin về tình hình kinh tế - xã hội trên địa bàn TP.HCM vào chiều 18/5, ông Nguyễn Văn Lâm - Phó Giám đốc Sở LĐ-TB&XH TP.HCM cho biết vừa qua, Công ty TNHH Pouyuen Việt Nam có thông báo sẽ thực hiện thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động với 5.744 lao động do gặp khó khăn vì thiếu đơn hàng, buộc phải thu hẹp sản xuất kinh doanh. Thành phố đã chuẩn bị nhu cầu tuyển dụng của 16 doanh nghiệp với 4.960 vị trí việc làm để triển khai tư vấn, giới thiệu việc làm cho người lao động. ([Dan Sinh](#) Ngày 19/5)

Bình Dương Cần Khoảng 20.000 Lao Động, Chủ Yếu Lao Động Có Tay Nghề



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Theo Sở LĐ-TB&XH Bình Dương, dự báo nhu cầu tuyển dụng từ nay đến cuối năm, tỉnh Bình Dương cần khoảng 20.000 lao động, trong đó lao động có tay nghề, lao động phổ thông khoảng 15.000 người, còn lại là lao động có trình độ chuyên môn. Nhu cầu tuyển dụng sẽ tập trung chủ yếu ở lĩnh vực: chế biến chế tạo, cơ nhiệt điện, công nghiệp nhựa, bao bì, thương mại – dịch vụ và hầu hết nhu cầu tuyển dụng lĩnh vực may, gỗ đều cần nguồn lao động có tay nghề. ([Dan Sinh](#) Ngày 23/5)

Bình Dương Đứng Thứ Hai Cả Nước Về Số Lao Động Bị Giãn Việc, Mất Việc

Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bình Dương cho biết đến hết quý I/2023 Bình Dương có hơn 36.000 người lao động bị giãn việc, mất việc, đứng thứ 2 cả nước. ([PLO](#) Ngày 17/5)

Cần Thơ Tuyển Tối Đa 70% Học Sinh Tốt Nghiệp THCS Vào Lớp 10

Theo thống kê của Sở Giáo dục và Đào tạo (GD&ĐT) TP Cần Thơ, năm học 2022 - 2023, toàn thành phố có 16.101 học sinh khối lớp 9; dự kiến tổng chỉ tiêu tuyển sinh vào lớp 10 THPT năm học 2023 - 2024 của 28 trường THPT trên địa bàn thành phố là 11.233. Như vậy, căn cứ thực tế, TP Cần Thơ tuyển khoảng 70% học sinh tốt nghiệp THCS vào THPT năm học 2023 - 2024. Theo Sở GD&ĐT TP Cần Thơ, đối với những học sinh THCS không trúng tuyển vào lớp 10 sẽ được các cơ sở giáo dục tư vấn, hướng nghiệp, định hướng vào học các Trung tâm GDNN, giáo dục thường xuyên, các trường dạy nghề, cơ sở GDNN giúp các em vừa học nghề vừa học văn hóa. ([Lao Dong](#) Ngày 20/5)