

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

Bộ LĐ-TB&XH Xin Trả Lại Ngân Sách 2.800 Tỷ Đồng

Chính Sách Hỗ Trợ 2% Lãi Suất Kết Quả Rất Thấp, Chính Phủ Sẽ Có Báo Cáo Riêng Gửi Quốc Hội

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Hội Thảo Đánh Giá Và Trao Đổi Kỹ Thuật 2023 Với 11 Trường Cao Đẳng Đối Tác

Khóa Đào Tạo “Lập Trình PLC Trên Nền GRAFCET I” Cho Các Giảng Viên Khoa Điện – Điện Tử Tại VCM

Ngày Hội Mở Cửa Tại HVCT – Một Trải Nghiệm Thú Vị Cho Học Sinh Cấp 3

Cao Đẳng Công Nghiệp Huế Phát Triển Tài Liệu Dạy Và Học Nghề Cơ Điện Tử

Hội Thảo Tập Huấn Về “Quản Lý Thay Đổi Và Quản Lý Xung Đột” Cho Cán Bộ Quản Lý Cấp Trung Của Các Cơ Sở GDNN Đối Tác

Chú Trọng Bảo Đảm An Sinh Xã Hội Cho Thuyền Viên

Bộ LĐTB&XH Chia Sẻ Kinh Nghiệm Xây Dựng Và Thực Hiện Chính Sách BHXH Với Bộ Lao Động Và Phúc Lợi Xã Hội Lào

Tạo Nghề Chuẩn Quốc Tế Cho 700 Thanh Niên Việt Nam Khó Khăn

Pou Yuen Dự Kiến Giảm Gần 6.000 Công Nhân

Thêm Một Nhà Máy Sản Xuất Thiết Bị Điện Tử Đi Vào Hoạt Động Tại Thái Nguyên

Goertek Được Cấp Phép Xây Dựng Nhà Máy Điện Tử Ở Miền Bắc Việt Nam

Bộ Ngoại Giao Thông Tin Về Việc Philippines Giải Cứu Hơn 1.000 Người, Trong Đó Có Công Dân Việt Nam

150 Người Bị Lừa Xuất Khẩu Lao Động Hàn Quốc Bằng Tàu 5 Sao

TIN TRONG NƯỚC

Thứ Trưởng Hoàng Minh Sơn Nói Gì Về Tỷ Lệ 56% Sinh Viên Làm Không Đúng Ngành Khi Ra Trường?

Hơn 1 Triệu Thí Sinh Đăng Ký Dự Thi Tốt Nghiệp THPT Năm 2023

Lương Phi Công Việt Bằng 59% Đồng Nghiệp Nước Ngoài Cùng Hãng

Vinamilk Dẫn Đầu Top 100 Nhà Tuyển Dụng Được Yêu Thích Nhất Năm 2022

7.000 Người Tham Dự Ngày Hội Gắn Kết GDNN Với Thị Trường Lao Động

Rộng Cửa Tuyển Sinh Chương Trình 9+

9.238 Chỉ Tiêu Tuyển Dụng Tại Phiên Giao Dịch Việc Làm Kết Nối 8 Tỉnh, Thành Phố

Khởi Công Khu Phi Thuế Quan Lạch Huyện, Hải Phòng

Hải Dương Tăng Hiệu Quả Thu Hút Đầu Tư Vào Các Khu Công Nghiệp

Thanh Hóa: Hơn 2.700 Người Lao Động Trá Phép Ở Nước Ngoài

Quảng Ngãi Đào Tạo Nghề Nông Nghiệp Cho 5.170 Lao Động Đến Năm 2025

Lâm Đồng: 4 Tháng Đầu Năm, Giải Quyết Việc Làm Cho 9.400 Lướt Lao Động

Năm 2025, TP.HCM Thu Hút 45% Học Sinh Tốt Nghiệp Vào GDNN

TP. HCM: 60 Doanh Nghiệp Tuyển Dụng Hàng Nghìn Vị Trí Việc Làm

● **Tin Tiêu Điểm** ●

● **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** ●

Chính Sách

Bộ LĐ-TB&XH Xin Trả Lại Ngân Sách 2.800 Tỷ Đồng

Bộ LĐ-TB&XH đề nghị chuyển trả lại ngân sách trung ương 2.800 tỷ đồng, đây là số tiền còn dư trong chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động. Trong văn bản vừa gửi đến Thủ tướng Phạm Minh Chính, Bộ LĐ-TB&XH cho biết năm 2021 trung ương tung gói 6.600 tỷ đồng để hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động gặp khó khăn do dịch COVID-19. Hiện các tỉnh, thành đã thực hiện chi hơn 3.759 tỷ đồng cho hơn 5,1 triệu người lao động. Như vậy, ngân sách Trung ương hiện còn dư khoảng 2.800 tỷ đồng. Số tiền dư trên, Bộ LĐ-TB&XH đề nghị chuyển lại ngân sách trung ương để thực hiện các nhiệm vụ cấp bách khác của Nhà nước. ([PLO](#) Ngày 12/5)

Chính Sách Hỗ Trợ 2% Lãi Suất Kết Quả Rất Thấp, Chính Phủ Sẽ Có Báo Cáo Riêng Gửi Quốc Hội

Sáng 9/5, Ủy ban Thường vụ Quốc hội cho ý kiến về báo cáo đánh giá bổ sung kết quả thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội và ngân sách nhà nước năm 2022; tình hình triển khai thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và ngân sách nhà nước những tháng đầu năm 2023. Dự kiến đến hết năm 2023 sẽ chi giải ngân được khoảng 2.570 tỷ đồng, số vốn dự kiến không sử dụng hết còn khoảng 37.430 tỷ đồng, việc triển khai chính sách hỗ trợ 2% lãi suất đạt kết quả rất thấp. Chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động đến nay đã hết thời hạn thực hiện. Tuy nhiên, số tiền giải ngân thực tế chỉ đạt 4.264,4 tỷ đồng, bằng 57,2% so với tổng nguồn lực dự kiến thực hiện. Việc triển khai chính sách, thẩm định hồ sơ, phê duyệt, giải ngân kinh phí cho người lao động thời gian đầu còn chậm. Trong khi đó, nhu cầu vay vốn chương trình hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm là rất lớn (43.140 tỷ đồng) nhưng mới được bố trí 10.000 tỷ đồng, đã giải ngân hết trong kế hoạch năm 2022 và vẫn có nhu cầu, có khả năng thực hiện tiếp nhưng không còn nguồn. ([CafeF](#), [Tien Phong](#) Ngày 9/5)

● **Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động** ●

Hợp tác Nước Ngoài

Hội Thảo Đánh Giá Và Trao Đổi Kỹ Thuật 2023 Với 11 Trường Cao Đẳng Đối Tác

Trong khuôn khổ Dự án hợp tác Việt-Đức, từ ngày 9-11/5, Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” (TVET-GIZ) phối hợp cùng Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh tổ chức hội thảo “Đánh giá và Trao đổi Kỹ thuật 2023”. Hội thảo có sự tham gia của 25 cán bộ lãnh đạo từ 11 cơ sở GDNN đối tác của Chương trình TVET-GIZ, các chuyên gia cao cấp về hợp tác với doanh nghiệp, chuyển đổi số, truyền thông và đảm bảo chất lượng đào tạo trong GDNN. Đây là hội thảo thường niên do TVET-GIZ phối hợp tổ chức với 11 trường đối tác. Mục đích của hội thảo gồm: Đánh giá quá trình và hiệu quả các hoạt động hợp tác giữa TVET-GIZ và 11 trường từ góc nhìn của các trường; Trao đổi kinh nghiệm thực tế về 5 chủ đề nóng trong phát triển nhà

trường nhằm tăng hiệu quả và tác động triển khai; Thảo luận và tìm ra giải pháp cho các vấn đề/vướng mắc thực chiến. Ngoài các báo cáo đánh giá kết quả triển khai hoạt động năm 2022 và trọng tâm hoạt động năm 2023 giữa TVET-GIZ và các trường, các đại biểu dành hầu hết thời gian hội thảo cho 5 phiên chuyên đề. Lãnh đạo của 11 trường đối tác của TVET-GIZ được khảo sát để chọn ra 5 vấn đề “nóng” nhất để đánh giá, thảo luận và trao đổi kinh nghiệm, bao gồm: Hợp tác với doanh nghiệp, Đảm bảo chất lượng, Thu hút sinh viên tham gia học nghề và giáo dục nghề hòa nhập, Thực hiện chuyển đổi số, Thu hút và giữ chân đội ngũ cán bộ chất lượng cao. Mỗi phiên chuyên đề được bắt đầu với các bài trình bày những kinh nghiệm, cách làm “thực chiến” hiệu quả của các trường, sau đó là phần thảo luận chuyên sâu, trọng tâm vào hiện trạng, thách thức và giải pháp thực tế và cụ thể trong triển khai từng nội dung. Lãnh đạo và cán bộ đầu mối cho các chuyên đề của các trường chuẩn bị bài trình bày và tự điều phối các phiên thảo luận. Chuyên gia cấp cao và chuyên gia nội bộ của GIZ bổ sung góc nhìn chuyên sâu và khách quan. Thông qua quá trình trao đổi cởi mở, tích cực, các đại biểu tự đánh giá và đề xuất các giải pháp cải thiện hiện trạng tại cơ sở GDNN của mình, cũng như thống nhất các hoạt động cùng triển khai nhằm tối ưu hóa nguồn lực và hiệu quả. Trong ngày cuối của hội thảo, các đại biểu tham quan và làm việc với tập đoàn Goertek Việt Nam – công ty đang liên kết đào tạo theo mô hình phối hợp “1+1+1” với Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh để tìm hiểu thêm về Trung tâm Đào tạo tại doanh nghiệp của Goertek và mô hình đào phối hợp đang được triển khai. Theo mô hình “1+1+1”, sinh viên cao đẳng nghề công nghiệp điện tử và nghề tự động hóa của trường sẽ học các môn chung, môn cơ bản và định hướng nghề nghiệp tại trường trong năm thứ nhất. Các em sau đó học các mô-đun tích hợp lý thuyết và thực hành nghề tại Trung tâm Đào tạo tại doanh nghiệp trong năm thứ 2. Năm thứ 3, các em sẽ hoàn thành các mô-đun nâng cao và kỹ năng sản xuất tại nhà máy của Goertek. Các kỳ thi cuối mô-đun và thi tốt nghiệp được thực hiện xây dựng và thực hiện dựa trên chuẩn đầu ra cho mỗi nghề. Phát biểu về hội thảo, thầy Nguyễn Đức Lưu – Hiệu trưởng trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh cho biết “Hội thảo năm nay thực sự là “cho các trường và bởi các trường”. Hội thảo đã huy động được tinh thần làm chủ trong quản lý thay đổi, chia sẻ cách làm, chia sẻ nguồn lực, hợp tác để các trường phát triển ngày càng mạnh và hiệu quả, đáp ứng các tiêu chí của trường cao đẳng chất lượng cao của hệ thống GDNN.” Nói tiếp hội thảo, các trường sẽ xây dựng các nhóm chuyên đề chung của 11 trường để tiếp tục thảo luận, trao đổi và hợp tác. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” do Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ) tài trợ, tổ chức GIZ cùng với Tổng cục GDNN thuộc Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam phối hợp thực hiện. Chương trình nhằm mục đích gắn kết công tác đào tạo nghề tốt hơn với thể giới việc làm đang không ngừng thay đổi, ngày càng trở nên xanh và được số hóa hơn. ([TVET](#) Ngày 15/5)

Khóa Đào Tạo “Lập Trình PLC Trên Nền GRAFCET I” Cho Các Giảng Viên Khoa Điện – Điện Tử Tại VCMi

Với mục tiêu nâng cao năng lực cho giảng viên nghề Điện tử công nghiệp (IE) và Công nghệ Điện tử và Năng lượng tòa nhà (EEB), Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam (Chương trình TVET) đã phối hợp cùng Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) tổ chức khóa đào tạo phần 1 về Lập trình PLC trên nền GRAFCET cho 9 giảng viên nòng cốt của trường Cao đẳng Cơ giới và Thủy lợi (VCMi) từ ngày 25-27/4. Khóa đào tạo được triển khai hướng dẫn bởi hai giảng viên nhân rộng của LILAMA 2 là thầy Nguyễn Trọng Tín và thầy Kiều Tấn Thới. Các giảng viên VCMi đã được chia sẻ các nội dung lý thuyết chuyên môn và hướng

dẫn thực hành với nội dung về: Kiến thức lý thuyết quan trọng về lưu đồ giải thuật GRAFCET; Sử dụng phần mềm OFT2 Grafcet và Fluidsim để thiết kế và mô phỏng GRAFCET; Lập trình PLC dựa trên GRAFCET trong phần mềm TIA Portal. Các giảng viên VCMI đã thực hiện các bài tập củng cố lý thuyết cũng như thực hành với các nhiệm vụ theo độ khó tăng dần. Kết thúc khóa học, một bài kiểm tra đánh giá cũng được hoàn thành bởi người tham dự. Cô Trần Thị Thùy Hương, phó khoa Điện- Điện tử trường VCMI, chia sẻ: “Trước đây, chúng tôi luôn gặp khó khăn khi triển khai đào tạo về lập trình PLC do nguồn lực và kỹ năng còn có hạn. Sau khi tham dự khóa đào tạo này chúng tôi cảm thấy tự tin hơn để đào tạo cho các sinh viên của mình”. Khóa đào tạo này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 28/4)

Ngày Hội Mở Cửa Tại HVCT – Một Trải Nghiệm Thú Vị Cho Học Sinh Cấp 3

Ngày 23/4, với sự hỗ trợ của Chương trình Đổi mới Đào tạo Nghề Việt Nam, tại Trường Cao đẳng Kỹ nghệ II (HVCT), đã diễn ra Ngày hội Mở cửa với sự tham gia của các bạn học sinh đến từ Trường THPT An Ninh (Long An), cùng với chuyên gia đến từ GIZ – ông Frank Pogade, lãnh đạo khoa Bảo hộ Lao động và Môi trường, và phó hiệu trưởng của Trường THPT An Ninh. Ngày hội diễn ra nhằm cung cấp thông tin về chương trình học của ngành Kỹ thuật thoát nước và xử lý nước thải – chương trình học theo tiêu chuẩn Đức. Thông qua trải nghiệm thực tế về ngành học cũng như cơ sở vật chất tại trường sẽ giúp các em có cái nhìn khách quan khi quyết định lựa chọn ngành này. Mở đầu phát biểu trong chương trình Ngày hội Mở cửa, ông Frank đã khẳng định tầm quan trọng và nhu cầu xử lý nước hiện nay cùng với đó là những cơ hội nghề nghiệp tiềm năng trong lĩnh vực này. Chuyên gia Frank đã cung cấp những kiến thức và lời khuyên cho các bạn học sinh quan tâm đến vấn đề môi trường trong giai đoạn chọn ngành nghề học. Tham gia Ngày hội Mở cửa, các học sinh đã được tham gia vào các hoạt động học tập trải nghiệm ở nhiều môn học và nhiều nhiệm vụ khác nhau, bao gồm làm việc trong phòng thí nghiệm, trải nghiệm kính thực tế ảo VR và tham quan các cơ sở vật chất trên khuôn viên trường. Những trải nghiệm này đã giúp các bạn học sinh có hiểu biết thêm về các lĩnh vực học tập và các con đường nghề nghiệp có sẵn tại khoa. Hi vọng, qua hoạt động trải nghiệm thực tế và lắng nghe ý kiến chuyên gia, các bạn học sinh sẽ có cái nhìn khách quan về ngành nghề mình đang quan tâm, và một ngày nào đó sẽ trở thành sinh viên của khoa. Sự kiện Ngày hội Tuyển sinh tại HVCT đã thành công tốt đẹp, mang đến cho các học sinh trung học phổ thông cơ hội khám phá các lĩnh vực học tập và các con đường nghề nghiệp tiềm năng trong tương lai, nhất là với nghề có nhiều tiềm năng như Kỹ thuật thoát nước và Xử lý nước thải. ([TVET](#) Ngày 23/4)

Cao Đẳng Công Nghiệp Huế Phát Triển Tài Liệu Dạy Và Học Nghề Cơ Điện Tử

Từ năm 2021, các giảng viên nhân rộng của Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) đã và đang nỗ lực thực hiện triển khai hoạt động hỗ trợ chuyển giao nhân rộng chương trình đào tạo định hướng tiêu chuẩn Đức nghề Cơ điện tử cho 04 cơ sở GDNN trong hệ thống. Trong năm 2023, các trường nhận chuyển giao có kế hoạch hoàn thiện tài liệu dạy và học đồng thời tổ chức kỳ thi đánh giá phần 1 (AP1) theo tiêu chuẩn Đức cho các học viên khóa đầu

tiên dưới sự hỗ trợ hướng dẫn của các giảng viên nhân rộng LILAMA 2. Từ ngày 18 đến 20/4, tại trường Cao đẳng Công nghiệp Huế (Huế IC), hai giảng viên nhân rộng của LILAMA 2 là thầy Kiều Tấn Thới và thầy Trần Hữu Phước đã đến và làm việc cùng các giảng viên Cơ điện tử trường Huế IC với mục tiêu: Giới thiệu cách thức biên soạn và phát triển tài liệu đào tạo theo phương pháp dạy thực hành và chia sẻ kinh nghiệm của LILAMA 2, đồng thời tư vấn hoàn thiện nội dung biên soạn tài liệu dạy và học cho Mô-đun (MĐ) 01, MĐ 02 và kế hoạch biên soạn tài liệu cho MĐ 10. Các nhóm giảng viên đã cùng nhau xây dựng được các tài liệu dạy và học theo 3 phương pháp khác nhau bao gồm: Dạy thực hành theo phương pháp 4 bước, dạy thực hành theo phương pháp 6 bước và xây dựng bài dạy lý thuyết cho phần thực hành. Các giảng viên Huế IC về cơ bản đã biên soạn đầy đủ phần nội dung lý thuyết. Các giảng viên nhân rộng LILAMA 2 đã hướng dẫn và tư vấn cho nhà trường xây dựng phần nội dung thực hành phù hợp với trang thiết bị của nhà trường và đã hoàn thiện được khoảng 50%. Đến tháng 6/2023 toàn bộ phần tài liệu thực hành cho MĐ01 và MĐ02 sẽ được hoàn thành. Hơn thế nữa, các giảng viên nhân rộng cũng có cơ hội tham quan cơ sở vật chất và tư vấn trường Huế IC trong hoạt động chuẩn bị cho kỳ thi AP1 bao gồm cả lý thuyết và thực hành. Hoạt động này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 22/4)

Hội Thảo Tập Huấn Về “Quản Lý Thay Đổi Và Quản Lý Xung Đột” Cho Cán Bộ Quản Lý Cấp Trung Của Các Cơ Sở GDNN Đối Tác

Trong khuôn khổ Chương trình hợp tác Việt – Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”, hội thảo tập huấn về “Quản lý Thay đổi và Quản lý Xung đột” dành cho các cán bộ quản lý cấp trung của các cơ sở GDNN đã được triển khai tại trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt – Đức Hà Tĩnh từ ngày 19-21/4 vừa qua. Đợt tập huấn này giúp học viên có được thêm kiến thức và kỹ năng quản lý sự thay đổi cũng như giải quyết các xung đột để nâng cao hiệu quả hoạt động tại các đơn vị. Trong 3 ngày tập huấn, các học viên đã được hướng dẫn để nhận ra tầm quan trọng của thay đổi, xác định giai đoạn thay đổi của tổ chức và các kỹ năng để quản lý các thay đổi một cách hiệu quả. Các học viên đã được truyền đạt về cách thức đẩy sự thay đổi tích cực trong nhóm, trong tổ chức GDNN để thích ứng với bối cảnh thế giới việc làm không ngừng thay đổi. Bên cạnh đó, các học viên có cơ hội tìm hiểu sâu hơn về các hình thức xung đột điển hình và nguồn gốc của xung đột, các kịch bản xung đột trong một tổ chức từ những góc nhìn khác nhau. Các học viên cũng thực hành phân tích những tình huống thực tế trong công việc quản lý tại trường học để nâng cao khả năng giải quyết xung đột thông qua việc xác định các phong cách giải quyết xung đột của chính mình và của những người khác. Qua đó, các học viên có thể áp dụng các kiến thức và kỹ năng được tập huấn để nâng cao hiệu quả công tác quản lý tại 11 trường cao đẳng đối tác. Nhận xét về hội thảo, Ông Nguyễn Văn Hòa – Trưởng Phòng Đào tạo Trường Cao đẳng Long An chia sẻ: “Nội dung của khóa học rất hay và bổ ích, các cán bộ quản lý có thể áp dụng trong thực tế ngay tại cơ quan của mình. Chúng tôi mong muốn phía GIZ tổ chức thêm các khóa tập huấn cho cán bộ quản lý cấp trung để nâng cao năng lực quản lý tại các trường, nhất là trong công tác giải quyết xung đột”. Đây là hoạt động thường niên trong nhằm phát triển năng lực lãnh đạo và quản lý của đội ngũ lãnh đạo trường học theo tiêu chuẩn quốc tế. Hoạt động này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác

Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” do Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ) tài trợ, tổ chức GIZ cùng với Tổng cục GDNN thuộc Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam phối hợp thực hiện. Chương trình nhằm mục đích gắn kết công tác đào tạo nghề tốt hơn với thế giới việc làm đang không ngừng thay đổi, ngày càng trở nên xanh và được số hóa hơn. ([TVET](#) Ngày 19/4)

Chú Trọng Bảo Đảm An Sinh Xã Hội Cho Thuyền Viên

Ngày 12/5, tại trụ sở Bộ LĐ-TB&XH, Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan có buổi tiếp ông Kitack Lim - Tổng Thư ký Tổ chức Hàng hải quốc tế (IOM). Tại buổi tiếp, Tổng Thư ký IMO Kitack Lim đề nghị Việt Nam sớm phê chuẩn Công ước STCW78 về tiêu chuẩn đào tạo, cấp chứng chỉ và trực ca cho thuyền viên và Hiệp định Cape Town năm 2012 về an toàn hàng hải nói chung và an toàn tàu cá. Ông cho biết số lượng thuyền viên của Việt Nam không ngừng tăng lên từ 30.000 lên 50.000 người vài năm trở lại đây. Cùng với đó, số lượng ngư dân người Việt tham gia vào các đội tàu đánh cá quốc tế cũng rất ấn tượng. Đáp lại, Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan khẳng định đào tạo nguồn nhân lực nói chung, lao động chất lượng cao ngành hàng hải nói riêng là một trong những đột phá chiến lược mà Việt Nam hướng tới. Bộ LĐ-TB&XH sẽ phối hợp với Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tham mưu để Chính phủ sớm phê chuẩn 2 Công ước mà Tổng thư ký IMO đã đề cập. Cho đến nay, Việt Nam đã tham gia 25 Công ước của ILO, trong đó có Công ước Lao động Hàng hải (2013). Lãnh đạo Bộ LĐ-TB&XH cho biết, hiện nay Việt Nam đang đưa lao động thuyền viên đi làm việc tại một số nước như: Hàn Quốc, Đài Loan (Trung Quốc), Nhật Bản, Singapore..., trong đó, có khoảng 2.700 lao động thuyền viên làm việc trên các tàu cá, tàu vận tải ở Hàn Quốc, 3.000 thuyền viên làm việc tại Đài Loan, 4.554 thuyền viên làm việc tại Nhật Bản... ([Dan Tri](#), [MoLISA](#), [laodongxahoi.net](#) Ngày 12/5)

Bộ LĐTB&XH Chia Sẻ Kinh Nghiệm Xây Dựng Và Thực Hiện Chính Sách BHXH Với Bộ Lao Động Và Phúc Lợi Xã Hội Lào

Ngày 9/5, Thứ trưởng Lê Văn Thanh đã tiếp và làm việc với đoàn Lãnh đạo cấp cao Bộ Lao động và Phúc lợi xã hội (LĐPLXH) Lào do ông Padeumphone Sonthany, Thứ trưởng Bộ Lao động và Phúc lợi xã hội Lào làm trưởng đoàn. Tại buổi làm việc, Thứ trưởng Lê Văn Thanh chia sẻ với đoàn Lào về việc xây dựng và triển khai chính sách BHXH ở Việt Nam. Ông Trần Hải Nam, Phó Vụ trưởng Vụ Bảo hiểm xã hội giới thiệu khái quát về chính sách BHXH ở Việt Nam và những điểm mới trong Dự thảo Luật BHXH sửa đổi do Bộ LĐ-TB&XH chủ trì soạn thảo. Theo lộ trình, tháng 10 tới dự thảo sẽ được Quốc hội Việt Nam cho ý kiến và dự kiến thông qua vào kỳ họp đầu năm 2024. Chia sẻ về lĩnh vực việc làm và bảo hiểm thất nghiệp, ông Tào Bằng Huy, Phó Cục trưởng Cục Việc làm cho biết: Chính sách bảo hiểm thất nghiệp theo Luật Việc làm ở Việt Nam. Theo đó, các chế độ bảo hiểm thất nghiệp, bao gồm: Trợ cấp thất nghiệp; Hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm; Hỗ trợ học nghề; Hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho người lao động. Hiện nay, Bộ LĐ-TB&XH cũng đang trình hồ sơ Dự thảo Luật Việc làm (sửa đổi), trong đó có sửa đổi về chính sách bảo hiểm thất nghiệp. Kết thúc buổi làm việc, Đoàn công tác của Bộ Lao động và Phúc lợi xã hội Lào đã gửi lời cảm ơn chân thành đến Bộ LĐ-TB&XH, đồng thời mong muốn hai Bộ tiếp tục hợp tác chặt chẽ trong lĩnh vực lao động và phúc lợi xã hội, góp phần thúc đẩy mối quan hệ Việt - Lào tiếp tục phát triển mạnh mẽ trong thời gian tới. ([Bao Dan Sinh](#), [MoLISA](#) Ngày 10/5)

Tạo Nghề Chuẩn Quốc Tế Cho 700 Thanh Niên Việt Nam Khó Khăn

Dự án "Nâng cao năng lực cộng đồng cho các bạn trẻ thiếu điều kiện" hướng đến 700 thanh niên Việt Nam nằm trong khuôn khổ sáng kiến "Một triệu cuộc đối thoại" là hoạt động phi lợi nhuận được triển khai trong năm 2023. Dự án trao tặng 700 tài khoản cho 700 thanh niên Việt Nam từ 15 tuổi trở lên, không đủ điều kiện tài chính để học tập trực tuyến 27 khóa đào tạo chứng chỉ chuyên môn trong 3 lĩnh vực gồm Công nghệ thông tin, Dữ liệu và Thương mại trên nền tảng Coursera. Chương trình đào tạo được cung cấp bởi các tập đoàn lớn như Google, IBM, Meta... ([Dan Tri](#) Ngày 12/5)

Pou Yuen Dự Kiến Giảm Gần 6.000 Công Nhân

Tại buổi làm việc với ngành chức năng thành phố mới đây, lãnh đạo Tập đoàn Pou Chen Việt Nam và Công ty TNHH Pou Yuen Việt Nam (quận Bình Tân) cho biết sẽ giảm gần 6.000 lao động, sau lần cắt hơn 2.300 người hồi tháng 2, do đơn hàng giảm. Đây được xem là đợt giảm lao động quy mô lớn nhất kể từ khi Pou Yuen hoạt động ở TP HCM từ năm 1996. Dự kiến, ở lần giảm lao động này, công ty cho nghỉ việc 5.744 người có hợp đồng không xác định thời hạn, tương đương 10% tổng số 50.500 lao động. Công nhân sẽ nghỉ vào hai đợt, lần đầu vào ngày 24/6 với 4.519 người và lần tiếp theo vào 8/7 với 1.225 người. Người lao động nghỉ việc cứ mỗi năm được hỗ trợ 0,8 tháng tiền lương. Pou Yuen không đưa vào diện chấm dứt hợp đồng đối với người lao động mang thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi; hộ nghèo, lao động khuyết tật... Theo khảo sát của Sở LĐ-TB&XH TP HCM về nhu cầu sử dụng lao động của gần 4.000 doanh nghiệp trong quý 1, so với cuối năm ngoái, gần 31% giảm lao động, trên 50% giữ nguyên, không tuyển mới và khoảng 19% tăng lao động. ([VnExpress](#), [CafeF](#), [Dan Tri](#), [VOV](#), [Bao Dan Sinh](#), [Vietstock](#) Ngày 13/5)

Thêm Một Nhà Máy Sản Xuất Thiết Bị Điện Tử Đi Vào Hoạt Động Tại Thái Nguyên

Ngày 10/5, Công ty TNHH DBG Technology Việt Nam tổ chức Lễ khánh thành Nhà máy DBG Thái Nguyên tại Khu công nghiệp Yên Bình (TP. Phổ Yên). Nhà máy DBG Thái Nguyên được xây dựng trên cơ sở dự án của Công ty TNHH DBG Technology Việt Nam tại Thái Nguyên thuộc Tập đoàn DBG, có tổng vốn đầu tư đăng ký 80 triệu USD. Nhà máy có sản lượng sản xuất hàng năm đạt 30 triệu thiết bị đầu cuối thông minh và các sản phẩm điện tử khác. Dự kiến hàng năm, Nhà máy xuất khẩu toàn phần với giá trị xuất khẩu trên 4,5 tỷ USD; tuyển dụng, đào tạo 10.000-15.000 công nhân... ([Bao Thai Nguyen](#) Ngày 10/5)

Goertek Được Cấp Phép Xây Dựng Nhà Máy Điện Tử Ở Miền Bắc Việt Nam

Goertek đã được cấp phép xây dựng một nhà máy sản xuất thiết bị điện tử, mạng và đa phương tiện tại tỉnh Bắc Ninh, Việt Nam. Nhà máy tọa lạc trên diện tích 51,5 ha tại Khu công nghiệp (KCN) Nam Sơn-Hiệp Lĩnh và dự kiến sẽ tạo ra 50.000 việc làm. ([The Investor](#) Ngày 10/5)

Bộ Ngoại Giao Thông Tin Về Việc Philippines Giải Cứu Hơn 1.000 Người, Trong Đó Có Công Dân Việt Nam

Theo Đại sứ quán Việt Nam tại Philippines, ngày 4/5, các lực lượng chức năng Philippines đã giải cứu hơn 1.000 người, trong đó có 389 công dân Việt Nam bị ép buộc làm việc trong cơ sở do Tập đoàn Clark Sun Valley Hub làm chủ ở Pampanga, gần Thủ đô Manila. Những người này hiện đang lưu trú an toàn tại một cơ sở do cơ quan chức năng Philippines bố trí. Ngay sau khi nhận được thông tin, trong các ngày 6/5 và 9/5, Đại sứ quán Việt Nam tại Philippines đến thăm hỏi, phỏng vấn, lên danh sách và thu thập thông tin các công dân Việt Nam; hỗ trợ thuốc men cho một số người bị ảnh hưởng về sức khỏe. Đại sứ quán hiện phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng sở tại để lên phương án hỗ trợ công dân sau khi Philippines ra kết luận cuối cùng về vụ việc. Bộ Ngoại giao cũng chỉ đạo Cục Lãnh sự ngay trong ngày 9/5 mời Đại sứ quán Philippines tại Việt Nam đến và đề nghị phía Philippines hỗ trợ, trước mắt đảm bảo nơi ăn ở cho các công dân Việt Nam, sớm thông báo cho phía Việt Nam tình trạng cư trú của các công dân này, hỗ trợ Việt Nam đưa các công dân không được Philippines cho cư trú về nước trong thời gian sớm nhất; đề nghị phía Philippines tăng cường hợp tác trong xử lý tình trạng công dân Việt Nam bị cưỡng ép lao động và xử lý nghiêm minh các cơ sở vi phạm. Theo báo chí Philippines, tổng số 1.048 nạn nhân được cho là nạn nhân của nạn buôn bán người và cưỡng ép lao động đã được giải cứu trong chiến dịch này. 919 người trong số đó là công dân nước ngoài, gồm 389 người Việt Nam, 307 người Trung Quốc, 143 người Indonesia, 40 người Nepal, 25 người Malaysia, 7 người Myanmar, 5 người Thái Lan, 2 người Đài Loan (Trung Quốc), và 1 người Hong Kong (Trung Quốc), còn lại là 129 người Philippines. ([Bao Quoc Te](#), [Lao Dong](#), [Tien Phong](#), [NLD](#), [VTC](#), [Thanh Nien](#), [Tin Tuc](#), [VnExpress](#), [Zing News](#), [Thanh Nien 1](#), [Bao Chinh Phu](#), [Dan Viet](#) Ngày 9/5)

150 Người Bị Lừa Xuất Khẩu Lao Động Hàn Quốc Bằng Tàu 5 Sao

Ngày 9/5, TAND TP Đà Nẵng mở phiên xét xử sơ thẩm đối với Đinh Hồng Quang (SN 1982, trú huyện Thường Tín, Hà Nội), Vũ Đức Minh (SN 1979, trú quận Hà Đông, Hà Nội) về tội "Lừa đảo chiếm đoạt tài sản", "Làm giả con dấu, tài liệu của cơ quan, tổ chức; tội sử dụng con dấu, tài liệu giả của cơ quan, tổ chức". Bị cáo Đinh Hồng Quang lãnh 23 năm tù, trong đó 19 năm về tội "Lừa đảo chiếm đoạt tài sản" và 4 năm tù về tội "Làm giả con dấu, tài liệu của cơ quan, tổ chức; tội sử dụng con dấu, tài liệu giả của cơ quan, tổ chức". Theo cáo trạng, tháng 4-2021, Quang và Minh lên mạng xã hội, đăng thông tin nhận đưa người đi Hàn Quốc lao động bằng đường thủy trên tàu 5 sao, xuất phát tại Cảng Đà Nẵng và khi người lao động qua đến nơi mới nhận tiền thù lao, dao động từ 8.000 - 11.000 USD. Sau đó, Quang và Minh tiếp tục hện người lao động đến khám sức khỏe và test COVID-19. Sau khi thu đủ tiền, Quang, Minh tắt điện thoại, hết liên lạc rồi bỏ trốn vào Cần Thơ. Theo kết quả điều tra, Quang và Minh chiếm đoạt của 150 người từ các địa phương khác nhau với tổng số tiền hơn 1,8 tỉ đồng. ([NLD](#), [VnExpress](#), [VTC](#), [Dan Tri](#), [Tuoi Tre](#), [Tien Phong](#), [Thanh Nien](#), [Lao Dong](#) Ngày 9/10)

Tin Trong Nước

Thư Trưởng Hoàng Minh Sơn Nói Gì Về Tỷ Lệ 56% Sinh Viên Làm Không Đúng Ngành Khi Ra Trường?

Hội thảo khoa học quốc gia "Nguồn lực đầu tư cho giáo dục đại học trong bối cảnh tự chủ" do Hiệp hội Các trường đại học, cao đẳng Việt Nam phối hợp Trường đại học Cần Thơ tổ chức ngày 12/5. Tại hội thảo, TS Trần Thị Thu Hà, nguyên vụ trưởng Vụ Tài chính hành chính sự nghiệp (Bộ Tài chính), dẫn con số thống kê của một tổ chức cho thấy hiện nay số sinh viên tốt nghiệp có xu hướng giảm dần. Giảm nhiều nhất là trường công (năm 2020 so với năm 2015 giảm 47%), các trường tư giảm 34%. Sinh viên tốt nghiệp giảm thì hiệu quả kinh tế không cao. Số sinh viên tốt nghiệp làm đúng ngành nghề đào tạo chỉ 56%, còn 44% làm không đúng ngành nghề. Bà cho rằng đầu tư cho giáo dục đại học có hiệu quả nhưng cũng có hạn chế. Theo Thư trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Hoàng Minh Sơn, đào tạo kiến thức cơ bản là để người học thích ứng trên thực tế, cho nên hiện ở các nước trên thế giới họ không thống kê làm đúng ngành mà thống kê phù hợp với trình độ, chuyên môn. Khái niệm đúng ngành hiểu rất sai. ([Tuoi Tre](#) Ngày 12/5)

Hơn 1 Triệu Thí Sinh Đăng Ký Dự Thi Tốt Nghiệp THPT Năm 2023

Theo Bộ Giáo dục và Đào tạo, tính đến thời điểm 17h ngày 13/5 - tức hết hạn thời gian đăng ký, tổng thí sinh đăng ký dự thi thành công là 1.025.166. Trong đó, số thí sinh đăng ký dự thi trực tuyến chiếm 94,51%. Số thí sinh dự thi chỉ để xét tốt nghiệp THPT là 73.232 (chiếm 7,14%); số thí sinh chỉ dự thi để xét tuyển sinh là 34.203 (chiếm 3,34%). Số thí sinh dự thi để xét tốt nghiệp và tuyển sinh là 917.731 (chiếm 89,52%). Kỳ thi tốt nghiệp THPT quốc gia năm 2023 sẽ được tổ chức vào ngày 27-30/6. Năm ngoái, Việt Nam có 989.900 thí sinh tham dự kỳ thi tốt nghiệp THPT quốc gia, tỷ lệ đỗ đạt 98,62%. ([VietnamNet](#), [Dan Tri](#), [Tien Phong](#), [SGGP](#), [NLD](#), [CAND](#) Ngày 13/5)

Lương Phi Công Việt Bằng 59% Đồng Nghiệp Nước Ngoài Cùng Hãng

Tổng số lao động làm việc cho VNA năm 2022 là 6.028 người, trong đó có 4.417 người do VNA trả lương từ quỹ tiền lương theo đơn giá khoán và 152 phi công nước ngoài do VNA ký hợp đồng với đối tác cung ứng nhân lực. Mức tiền lương bình quân của phi công Việt Nam (85 triệu đồng/tháng) thì chỉ bằng 59% so với phi công nước ngoài (khoảng 145 triệu/tháng) cùng làm việc tại VNA. Giai đoạn 2023-2025, đội ngũ phi công nội địa của hãng dự kiến tăng lần lượt 865-959 và 1.044 người với lương tháng tương ứng 115,6; 128 và 134,8 triệu đồng mỗi tháng. Lương phi công nước ngoài làm việc cho hãng lần lượt là 268,4; 273,7; và 279,2 triệu đồng mỗi tháng, theo cung cầu thị trường. Tiền lương bình quân của phi công người Việt giai đoạn này chỉ bằng 43-48% lương đồng nghiệp nước ngoài. Theo Bộ LĐ-TB&XH, tiền lương trước thuế của phi công nội địa thấp hơn nhiều so với đồng nghiệp nước ngoài làm cùng hãng. Quỹ lương hiện hành không đủ bù đắp lương phi công trong nước. Cạnh tranh gay gắt khiến nhiều phi công rời bỏ Vietnam Airlines. Từ năm 2020 đến nay, 35 phi công Việt đã thôi việc, một số dự kiến thôi việc sau khi kết thúc hợp đồng. Thiếu nhân lực, hoạt động bay bị ảnh hưởng, hãng có thể phải thuê thêm phi công nước ngoài. Ước tính chi phí thuê phi công nước ngoài 2,5 tỷ đồng mỗi người một năm, gồm tiền lương, thuê nhà, bảo hiểm, phí quản lý. Giả định mỗi năm Vietnam Airlines bị "chảy máu" 120-140 phi công nội địa thì chi phí phụ trội để thuê phi công nước ngoài thay thế là 300-600 tỷ đồng. Thuê mướn không dễ trong khi tiềm ẩn nguy cơ đình trệ bay do

không đủ nhân lực phi công. Từ thực tế trên, Bộ LĐ-TB&XH cho rằng bổ sung nguồn lương cho Vietnam Airlines để giữ chân nhân lực chất lượng cao, ổn định bay là cần thiết. Theo tính toán, nguồn bổ sung dự kiến hàng năm 300 tỷ đồng để lương phi công nội địa bằng 70% phi công nước ngoài và 800 tỷ đồng nếu muốn đạt mức 90%. ([Dan Tri](#), [VnExpress](#), [Kinh Te Do Thi](#), [VnEconomy](#) Ngày 10/5)

Vinamilk Dẫn Đầu Top 100 Nhà Tuyển Dụng Được Yêu Thích Nhất Năm 2022

Công ty Vinamilk được tổ chức Career Builder bình chọn là doanh nghiệp dẫn đầu trong Top 100 Nhà tuyển dụng được yêu thích nhất năm 2022. ([Dan Sinh](#) Ngày 15/5)

7.000 Người Tham Dự Ngày Hội Gắn Kết GDNN Với Thị Trường Lao Động

Hơn 5.000 học sinh, sinh viên và 2.000 người lao động đã cùng góp mặt tại Ngày hội gắn kết GDNN Thủ đô với thị trường lao động năm 2023, diễn ra sáng 14/5, tại Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao quận Long Biên (Hà Nội). Ngày hội gắn kết GDNN Thủ đô với thị trường lao động năm 2023 do Sở LĐ-TB&XH Hà Nội phối hợp UBND quận Long Biên tổ chức. Cùng với sự góp mặt của hơn 7.000 học sinh, sinh viên, người lao động, sự kiện thu hút 51 cơ sở GDNN trình diễn kỹ năng nghề tại 70 gian hàng; hơn 50 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng gần 2.000 chỉ tiêu lao động tham gia Phiên giao dịch giới thiệu việc làm. Phát biểu khai mạc chương trình Ngày hội, Giám đốc Sở LĐ-TB&XH Hà Nội Bạch Liên Hương cho biết: Tính đến tháng 4-2023, các cơ sở GDNN trên địa bàn đã hợp tác với 1.150 doanh nghiệp, tiếp nhận 37.246 học sinh, sinh viên đến thực hành, thực tập. 493 doanh nghiệp đặt hàng đào tạo với hơn 135.480 người. 519 doanh nghiệp tuyển dụng 65.381 học sinh, sinh viên vào làm việc sau khi tốt nghiệp với mức lương bình quân từ 8 đến 15 triệu đồng. ([VnEconomy](#) Ngày 15/5, [Hanoi Moi](#) Ngày 14/5)

Rộng Cửa Tuyển Sinh Chương Trình 9+

Theo chỉ tiêu phân luồng học sinh sau trung học cơ sở, năm học 2023-2024, thành phố Hà Nội có hơn 27.000 học sinh được tuyển vào các Trung tâm GDNN - Giáo dục thường xuyên và các trường nghề, chiếm hơn 21% tổng số học sinh, tăng so với những năm trước đó. Giám đốc Trung tâm Tuyển sinh và Giải quyết việc làm (Trường Cao đẳng Công nghệ cao Hà Nội) Nguyễn Yên Thắng cho biết, để chủ động nắm bắt cơ hội, từ đầu năm 2023, trường đã xây dựng kế hoạch tuyển sinh hệ 9+ với 600 chỉ tiêu, tăng hơn 30% so với năm trước. Cùng mong muốn có nguồn đầu vào chất lượng với 400 chỉ tiêu cho hệ 9+ (tăng 10% so với năm trước). Các trường trung cấp, như: Trường trung cấp nghề Tổng hợp Hà Nội, Trường trung cấp Kinh tế - Kỹ thuật và Công nghệ Hà Nội... cũng xây dựng kế hoạch tuyển sinh năm 2023 với số lượng chỉ tiêu cho chương trình 9+ bằng hoặc cao hơn những năm trước. ([Hanoi Moi](#) Ngày 10/5)

9.238 Chỉ Tiêu Tuyển Dụng Tại Phiên Giao Dịch Việc Làm Kết Nối 8 Tỉnh, Thành Phố

Sáng 16/5, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội phối hợp Trung tâm Dịch vụ việc làm các tỉnh Phú Thọ, Ninh Bình, Bắc Giang, Thái Nguyên, Quảng Ninh, Lạng Sơn, Vĩnh Phúc tổ chức



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

“Phiên giao dịch việc làm trực tuyến kết nối 8 tỉnh, thành phố”. Đáng chú ý, có tới 9.238 chỉ tiêu tuyển dụng của 152 doanh nghiệp tại phiên này. ([Hanoi Moi](#) Ngày 16/5)

Khởi Công Khu Phi Thuế Quan Lạch Huyện, Hải Phòng

Ngày 13/5, dự án khu phi thuế quan, logistics & công nghiệp Lạch Huyện được khởi công tại khu vực cảng cửa ngõ quốc tế Lạch Huyện, Khu kinh tế Đình Vũ - Cát Hải, TP Hải Phòng. Khu công nghiệp rộng 752 ha sẽ được Công ty Cổ phần Đầu tư Xuân Cầu-Lạch Huyện phát triển thành ba giai đoạn, dự kiến hoàn thành giai đoạn đầu tiên vào năm 2025, giai đoạn thứ hai vào năm 2030 và giai đoạn cuối cùng vào năm 2033. Sau khi đi vào hoạt động, nó sẽ tạo ra 40.000-50.000 việc làm. ([The Investor](#), [Tuoi Tre](#), [Kinh Te Do Thi](#), [VOV](#), [TBTCVN](#) Ngày 13/5)

Hải Dương Tăng Hiệu Quả Thu Hút Đầu Tư Vào Các Khu Công Nghiệp

Tính đến ngày 26/4, 12 khu công nghiệp đang hoạt động trên địa bàn tỉnh Hải Dương đã thu hút được 319 dự án đầu tư thứ cấp; trong đó, có 251 dự án FDI thứ cấp đến từ 20 quốc gia và vùng, lãnh thổ, với tổng vốn đầu tư đăng ký trên 5,1 tỷ USD. Suất vốn đầu tư bình quân của dự án trên 17,2 triệu USD/dự án, khoảng 6 triệu USD/ha đất công nghiệp, tạo việc làm cho gần 11 vạn lao động. ([Bao Hai Duong](#), [Tin Tuc](#) Ngày 11/5)

Thanh Hóa: Hơn 2.700 Người Lao Động Trái Phép Ở Nước Ngoài

Thông tin từ Văn phòng Tỉnh ủy Thanh Hóa cho biết, qua công tác thống kê, rà soát của các cơ quan chức năng tỉnh Thanh Hóa, xác định hiện nay toàn tỉnh đang có 2.713 trường hợp lao động trái phép ở nước ngoài. Trong đó, có 1.906 trường hợp xuất cảnh trái phép; 648 trường hợp hết hạn hợp đồng xuất khẩu lao động hoặc vi phạm hợp đồng lao động, vẫn ở lại lao động bất hợp pháp; 159 trường hợp lợi dụng xuất cảnh du học, du lịch, thăm thân để trốn ở lại lao động trái phép. ([Thanh Nien](#) Ngày 10/5)

Quảng Ngãi Đào Tạo Nghề Nông Nghiệp Cho 5.170 Lao Động Đến Năm 2025

UBND tỉnh Quảng Ngãi đặt mục tiêu đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn giai đoạn 2023 - 2025 là 5.170 người. Trong đó, tập trung đào tạo để nâng cao tỷ lệ lao động có bằng cấp, chứng chỉ. ([Lao Dong Cong Doan](#) Ngày 9/5)

Lâm Đồng: 4 Tháng Đầu Năm, Giải Quyết Việc Làm Cho 9.400 Lượt Lao Động

Theo UBND tỉnh Lâm Đồng, trong 4 tháng đầu năm 2023, trên địa bàn tỉnh đã tuyển sinh GDNN được 9.550 người; giải quyết việc làm cho 9.400 lượt lao động. ([Bao Lam Dong](#) Ngày 16/5)

Năm 2025, TP.HCM Thu Hút 45% Học Sinh Tốt Nghiệp Vào GDNN

UBND TP. HCM vừa ban hành kế hoạch triển khai Chiến lược phát triển GDNN giai đoạn 2023-2030, tầm nhìn đến năm 2045. Năm 2025, thành phố sẽ thu hút 40-45% học sinh tốt nghiệp vào



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

GDNN (trường nghề), bao gồm cả các học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở và trung học phổ thông. Thành phố phấn đấu đến năm 2024 sẽ có 4 trường nghề chất lượng cao, 4 trường trình độ ASEAN-4. Đến năm 2030, mạng lưới GDNN sẽ nâng tỉ lệ lao động qua đào tạo lên 89%. Ngoài ra, 100% ngành nghề được xây dựng, cập nhật chuẩn đầu ra theo khung trình độ quốc gia. ([Tuoi Tre](#) Ngày 12/5)

TP. HCM: 60 Doanh Nghiệp Tuyển Dụng Hàng Nghìn Vị Trí Việc Làm

Trung tâm Dịch vụ việc làm Thanh niên (Yes Center) vừa phối hợp với Trường Đại học Công nghiệp TP.HCM (IUH) tổ chức “Ngày hội tuyển dụng, việc làm” 2023. “Ngày hội tuyển dụng, việc làm” thu hút 60 doanh nghiệp trong và ngoài nước với khoảng 5.000 sinh viên tham gia, mang đến đa dạng ngành nghề tuyển dụng như Công nghệ thông tin, bán hàng, điện, điện tử, xây dựng, kinh tế - tài chính, du lịch - nhà hàng - khách sạn... ([Dan Sinh](#) Ngày 14/5)