

Vietnam TVET Bulletin
Ngày 20/04 – 26/04/2023

Mục lục

● TIN TIÊU ĐIỂM ●

● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

Việt Nam Sẽ Đáp Ứng Cơ Bản Các Nguồn Lực Cho Nhà Đầu Tư

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Tham Vấn Về Chương Trình Và Hoạt Động Hợp Tác Trong Lĩnh Vực Di Cư Lao Động Tại Việt Nam
Phê Duyệt Hiệp Định Giữa Việt Nam Và Hàn Quốc Về Bảo Hiểm Xã Hội
Nâng Cao Kiến Thức Pháp Luật Cho Lao Động Việt Nam Tại Hàn Quốc
Tuyển Chọn 160 Điều Dưỡng Viên Đi Học Tập Và Làm Việc Tại Đức
Việt Nam Là Thị Trường Hứa Hẹn Với Các Doanh Nghiệp Séc Ở Đông Nam Á
Vietjet Ký Thỏa Thuận Hợp Tác Cùng Trường Bay F Air
Hải Phòng Kết Nối Các Nguồn Cung Lao Động Với Nhà Đầu Tư Nhật Bản
Quảng Ngãi Ký Kết Biên Bản Ghi Nhớ Hợp Tác Cung Ứng Nguồn Nhân Lực Với Tỉnh Oita, Nhật Bản

TIN TRONG NƯỚC

Lao Động Thất Nghiệp Không "Mặn" Học Nghề
Một Số Ngành Nghề Sẽ Tiếp Tục Giảm Lao Động Do Thiếu Đơn Hàng
Mức Lương Là Yếu Tố Người Lao Động Quan Tâm Nhất Khi Tìm Việc
Hà Nội Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 65.000 Lao Động
Hà Tĩnh: Tuyển 21.000 Người Học Nghề, 85% Ra Trường Có Việc Làm
Thừa Thiên-Huế: Mở Rộng Hợp Tác Với CHLB Đức Trên Nhiều Lĩnh Vực
Năm 2023, Thị Trường Lao Động TP. HCM Cần Từ 280.000 Đến 320.000 Lao Động
TP. HCM: Thiếu Người Học Nghề, Doanh Nghiệp "Khát" Nhân Lực
3 Tháng Đầu Năm, Doanh Nghiệp Đồng Nai Tuyển 12.000 Lao Động
Cà Mau: Phấn Đấu Đào Tạo Nghề Cho 23.466 Lao Động Nông Thôn Giai Đoạn 2022 – 2025

###

● **Tin Tiêu Điểm** ●

● **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** ●

Chính Sách

Việt Nam Sẽ Đáp Ứng Cơ Bản Các Nguồn Lực Cho Nhà Đầu Tư

Tại hội nghị Thủ tướng gặp các doanh nghiệp nước ngoài sáng 22/4, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung cho biết đối với các nhà đầu tư, cam kết bao gồm: Thứ nhất là Việt Nam sẽ đáp ứng cơ bản các nguồn nhân lực cho các nhà đầu tư vào Việt Nam. Thứ hai là sẽ đồng hành với các nhà đầu tư để có chiến lược đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng tay nghề để đáp ứng yêu cầu, trong đó rất quan tâm đến lao động có chất lượng cao, có kỹ năng tay nghề cao. Thứ ba là sẽ tập trung sửa đổi hệ thống pháp luật làm sao để thông thoáng nhất đặc biệt đối với Nghị định số 152 quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam. Về đào tạo nhân lực và chính sách xã hội, trong giai đoạn tới, đặc biệt là đến 2030 và tầm nhìn 2045, Việt Nam đã hoạch định 3 vấn đề có tính chất đột phá trong phát triển chính sách xã hội. Thứ nhất là phát triển thị trường lao động linh hoạt, bền vững, hiện đại và đổi mới, trong đó xác định việc làm bền vững và sinh kế của người dân, phát triển nhân lực là một trọng tâm. Vấn đề đột phá thứ hai là xóa bỏ toàn bộ nhà tạm, nhà dột nát cho người lao động, trong đó từ nay đến 2030 sẽ phân đầu tư, phát triển 1 triệu căn hộ cho công nhân và người lao động có thu nhập thấp. Thứ ba là xây dựng một lưới an sinh trong đó tập trung vào các vấn đề giáo dục và y tế. ([Dan Tri](#) Ngày 22/4)

● **Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động** ●

Hợp tác Nước Ngoài

Tham Vấn Về Chương Trình Và Hoạt Động Hợp Tác Trong Lĩnh Vực Di Cư Lao Động Tại Việt Nam

Ngày 19/4, Tổ chức Di cư Quốc tế (IOM) tại Việt Nam và Cục Quản lý lao động ngoài nước (DoLAB) thuộc Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam (MOLISA) đã phối hợp tổ chức Hội thảo tham vấn về Chương trình và Hoạt động Hợp tác trong Lĩnh vực Di cư Lao động cho Giai đoạn 2024-2028. Bà Park Mihyung, Trưởng đại diện của IOM tại Việt Nam, nhấn mạnh cam kết của IOM trong việc hợp tác chặt chẽ với Chính phủ Việt Nam nhằm thúc đẩy phát triển kỹ năng cho người lao động di cư, không chỉ tập trung mang đến cơ hội việc làm tốt hơn mà còn nâng cao trải nghiệm di cư của họ. IOM đánh giá cao những cam kết quan trọng của Chính phủ Việt Nam đã đưa ra nhằm bảo vệ quyền của người lao động di cư Việt Nam, và tạo ra môi trường thuận lợi thúc đẩy di cư lao động an toàn nhằm mang lại lợi ích cho chính người dân, cộng đồng và sự phát triển kinh tế - xã hội của Việt Nam. Ông Đặng Sĩ Dũng, Phó Cục trưởng DoLAB, đánh giá cao các chương trình và hoạt động hợp tác đã triển khai với IOM tại Việt Nam, bao gồm hỗ trợ kỹ thuật, tài chính của IOM trong các hoạt động xây dựng và phổ biến luật, nâng cao năng lực cán bộ và nhận thức của người dân về di cư lao động an toàn và bảo vệ người lao động di cư đi làm việc ở nước ngoài. Ông mong muốn được tiếp tục hợp tác với IOM để nâng cao nhận thức của người lao động di cư và giúp họ đưa ra quyết định di cư với đầy đủ thông tin và thông qua

các con đường an toàn và hợp thức. ([Bao Dan Sinh](#), [Tin Tuc](#), [Bao Chinh Phu](#), [MoLISA](#) Ngày 19/4)

Phê Duyệt Hiệp Định Giữa Việt Nam Và Hàn Quốc Về Bảo Hiểm Xã Hội

Ngày 24/4, Phó Thủ tướng Trần Lưu Quang ký ban hành Nghị quyết số 60/NQ-CP về việc phê duyệt Hiệp định giữa Chính phủ nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và Chính phủ nước Đại Hàn Dân quốc về bảo hiểm xã hội. Theo đó, Nghị quyết phê duyệt Hiệp định giữa Chính phủ nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam và Chính phủ nước Đại Hàn Dân quốc về bảo hiểm xã hội đã ký ngày 14/12/ 2021 tại Hàn Quốc (sau đây gọi là Hiệp định). Hiệp định đã được hai bên thống nhất gồm 5 phần với 24 điều. Đối tượng là người lao động Việt Nam và người lao động Hàn Quốc có thời gian làm việc tại hai nước và đang chịu sự điều chỉnh của pháp luật về bảo hiểm xã hội của hai nước (Điều 3). Một trong những nội dung quan trọng của Hiệp định là quy định cách tính thời gian làm căn cứ để xác định chế độ hưu trí đối với người lao động là tính tổng thời gian mà người lao động đã tham gia đóng bảo hiểm xã hội ở cả hai nước (cộng dồn) và cách tính các chế độ bảo hiểm là căn cứ theo luật pháp của mỗi nước (Điều 10). Theo Bộ LĐ-TB&XH, tính đến đầu tháng 12/2022, đã có hơn 115.000 lượt lao động sang Hàn Quốc làm việc. ([Nhan Dan](#), [SGGP](#), [Tap Chi Bao Hiem Xa Hoi](#) Ngày 25/4)

Nâng Cao Kiến Thức Pháp Luật Cho Lao Động Việt Nam Tại Hàn Quốc

Ngày 23/4, Văn phòng quản lý Lao động theo Chương trình cấp phép tuyển dụng lao động nước ngoài (Chương trình EPS) phối hợp với Trung tâm hỗ trợ lao động nước ngoài thành phố Uijeongbu, tỉnh Gyeonggi của Hàn Quốc tổ chức buổi gặp gỡ, tư vấn, cập nhật, nâng cao kiến thức pháp luật cho lao động Việt Nam đang sinh sống, làm việc tại khu vực Uijeongbu và vùng phụ cận. Tại buổi gặp, lao động Việt Nam cũng được cán bộ của Trung tâm hỗ trợ lao động nước ngoài thành phố Uijeongbu, đại diện Ngân hàng Hana (Hàn Quốc) trực tiếp tư vấn, phổ biến kiến thức liên quan đến điều kiện làm việc, sinh sống ở Hàn Quốc, cập nhật kiến thức về tài chính ngân hàng cho lao động Việt Nam theo Chương trình EPS cũng như nghe giải thích những thắc mắc của lao động EPS khi làm việc tại Hàn Quốc. Ông Lee Sang-gu, Giám đốc Trung tâm hỗ trợ người nước ngoài thành phố Uijeongbu cho biết trung tâm luôn sẵn sàng đón tiếp, tư vấn, hỗ trợ người lao động nước ngoài nói chung và Việt Nam nói riêng về các vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền lợi của người lao động (như tiền lương, điều kiện ăn ở, làm việc, chấp hành pháp luật...), giúp người lao động nhanh chóng hòa nhập cộng đồng và có cuộc sống ổn định nơi đất khách quê người. Theo ông Lee, các buổi gặp gỡ, tư vấn pháp luật rất có ích bởi sẽ giúp người lao động hiểu hơn về pháp luật sở tại, kịp thời nắm bắt những thay đổi có liên quan trực tiếp đến bản thân và công việc liên quan. ([Bnews](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 24/4)

Tuyển Chọn 160 Điều Dưỡng Viên Đi Học Tập Và Làm Việc Tại Đức

Bộ LĐ-TB&XH đã thông báo tuyển chọn 160 điều dưỡng viên đi học tập và làm việc tại Đức, thời gian tiếp nhận hồ sơ đến 17/5/2023. Theo đó, thực hiện Thỏa thuận hợp tác Dự án “Ba bên cùng có lợi - Tuyển chọn học viên Việt Nam trở thành điều dưỡng viên tương lai tại CHLB Đức” giữa Cục Quản lý lao động ngoài nước (DOLAB), Bộ LĐ-TB&XH, Tổ chức Hợp tác quốc tế



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Đức (GIZ) và Trung tâm giới thiệu việc làm và nhân lực nước ngoài (ZAV) thuộc Cơ quan Lao động Liên bang Đức (BA) về việc tuyển chọn, đào tạo, đưa ứng viên Việt Nam đi học tập và làm việc tại CHLB Đức trong ngành điều dưỡng đa khoa (bao gồm chăm sóc người già, người bệnh, trẻ em...), Cục Quản lý lao động ngoài nước thông báo thông tin về Dự án và kế hoạch tuyển chọn ứng viên tham gia Dự án Khóa 5 (năm 2023 - 2024). Theo Cục Quản lý lao động ngoài nước, tham gia Dự án, học viên sẽ được tham gia khóa học tiếng Đức 12 tháng, dự kiến từ tháng 6/2023 đến tháng 7/2024. Trong thời gian học nghề tại các cơ sở đào tạo và tiếp nhận của Đức, học viên được hưởng lương học nghề tối thiểu: năm thứ nhất là 1.100 EUR/tháng (tương đương 27 triệu đồng), năm thứ hai là 1.200 EUR/tháng (tương đương 30 triệu đồng) và năm thứ ba 1.300 EUR/tháng (tương đương 33 triệu đồng). ([Cong Thuong](#) Ngày 19/4)

Việt Nam Là Thị Trường Hứa Hẹn Với Các Doanh Nghiệp Séc Ở Đông Nam Á

Đại sứ Cộng hòa Séc tại Việt Nam Hynek Kmonicek đã có cuộc trao đổi với phóng viên Việt Nam News (TTXVN) trước thềm chuyến thăm Việt Nam của Thủ tướng Cộng hòa Séc Petr Fiala từ ngày 20-22/4. Đại sứ cho biết trong khuôn khổ chuyến thăm lần này của Thủ tướng Petr Fiala, Cộng hòa Séc và Việt Nam sẽ ký Ý định thư về hợp tác giáo dục nhằm tăng cường hơn nữa hợp tác giữa hai nước trong lĩnh vực này thời gian tới. Ông nhấn mạnh rằng hợp tác trong lĩnh vực giáo dục giữa Việt Nam và Cộng hòa Séc đã không ngừng phát triển trong những năm gần đây. Hai nước đã có những hợp tác rất chặt chẽ thông qua nhiều hoạt động trao đổi học thuật, hợp tác nghiên cứu và các chương trình cấp bằng chung. Ngày càng có nhiều sinh viên Việt Nam chọn Cộng hòa Séc làm điểm đến cho giáo dục bậc cao và ngược lại, số lượng sinh viên Séc theo học tại Việt Nam cũng đang tăng lên. Ngoài ra, Cộng hòa Séc và Việt Nam có nhiều tiềm năng tăng cường hợp tác trong giáo dục và đào tạo nghề. Cộng hòa Séc có một hệ thống GDNN mạnh mẽ và Việt Nam có thể hưởng lợi từ việc học hỏi kinh nghiệm của chúng tôi trong lĩnh vực này. ([Vietnam Plus](#), [Tin Tuc](#) Ngày 20/4)

Vietjet Ký Thỏa Thuận Hợp Tác Cùng Trường Bay F Air

Tại Diễn đàn doanh nghiệp Séc - Việt Nam diễn ra tại Hà Nội ngày 21/4, hãng hàng không Vietjet và trường bay F Air - Cộng hòa Séc đã ký thỏa thuận hợp tác trước sự chứng kiến của Thủ tướng Chính phủ Việt Nam Phạm Minh Chính và Thủ tướng Chính phủ Cộng Hòa Séc Petr Fiala. Theo đó, Học viện Hàng không Vietjet (VJAA) - cơ sở đào tạo tiêu chuẩn hàng đầu quốc tế của Vietjet sẽ cùng F Air xây dựng các chương trình đào tạo phi công cơ bản, xây dựng và đào tạo phi công cho Vietjet và ngành hàng không trong khu vực. Phó Tổng giám đốc Vietjet Lương Thế Phúc cho biết: Thỏa thuận với F Air nằm trong kế hoạch phát triển, mở rộng đào tạo, huấn luyện nguồn nhân lực hàng không chất lượng cao, đặc biệt là đào tạo phi công của Vietjet nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển của Vietjet và cả ngành. ([Tuoi Tre](#), [Cong Thuong](#), [Bao Phap Luat](#), [Nhan Dan](#), [Cong Ly](#), [VTC](#), [VnExpress](#), [VTV](#), [TBTCVN](#) Ngày 22/4)

Hải Phòng Kết Nối Các Nguồn Cung Lao Động Với Nhà Đầu Tư Nhật Bản

Sáng 21/4, Sở Kế hoạch và Đầu tư Hải Phòng đã tổ chức Hội nghị hợp tác Việt Nam - Nhật Bản, kết nối các nguồn cung lao động tại Thành phố với nhà đầu tư Nhật Bản. Phát biểu khai mạc,

ông Nguyễn Hoàng Long, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư Hải Phòng cho biết, hiện nay, trên địa bàn Thành phố, Nhật Bản là quốc gia đứng thứ 2 về số dự án và số vốn đầu tư với 147 dự án với gần 3,9 tỷ USD. Với mục tiêu tiếp tục tăng cường hỗ trợ các nhà đầu tư, doanh nghiệp của Nhật Bản trong việc đáp ứng nhu cầu tuyển dụng, tìm kiếm nguồn lao động chất lượng cao phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp trong các lĩnh vực sản xuất công nghiệp, logistics, dịch vụ, thương mại... Hiện, trên địa bàn Thành phố có 4 trường Đại học, 55 trường Cao đẳng, trường nghề; số lượng sinh viên tốt nghiệp là khoảng 45.000 sinh viên/năm. ([Dau Tu](#) Ngày 21/4)

Quảng Ngãi Ký Kết Biên Bản Ghi Nhớ Hợp Tác Cung Ứng Nguồn Nhân Lực Với Tỉnh Oita, Nhật Bản

Ngày 14/4, tại trụ sở chính quyền tỉnh Oita, đã diễn ra lễ ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác trong lĩnh vực cung ứng nguồn nhân lực giữa tỉnh Quảng Ngãi với tỉnh Oita. Trước khi diễn ra lễ ký kết, ông Hirose Katsusada, Thống đốc tỉnh Oita đã tiếp ông Trần Hoàng Tuấn, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi cùng Tổng lãnh sự Việt Nam tại Fukuoka Vũ Chi Mai. Bà Nguyễn Thị Ánh Lan, Giám đốc Sở LĐ-TB&XH tỉnh Quảng Ngãi và ông Toshimitsu Hidefusa, Trưởng ban Thương mại du lịch tỉnh Oita đã ký kết biên bản ghi nhớ về việc hợp tác trong lĩnh vực cung ứng nguồn nhân lực giữa hai địa phương. ([Bao Quoc Te](#) Ngày 19/4)

Tin Trong Nước

Lao Động Thất Nghiệp Không "Mặn" Học Nghề

Ngoài trợ cấp hằng tháng, người lao động (NLĐ) được hưởng bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) còn được hỗ trợ học nghề. Mỗi tháng NLĐ được hỗ trợ 1,5 triệu đồng cho đào tạo nghề, thời gian học không quá 6 tháng. Chính sách này giúp NLĐ có thể chuẩn bị tốt hơn trước khi tìm kiếm một công việc mới. Tuy nhiên, hiện hầu hết NLĐ khi bị mất việc thường lựa chọn giải pháp hưởng trợ cấp thất nghiệp (TCTN) mà không mấy quan tâm đến học nghề bởi nhiều nguyên nhân khác nhau. Liên quan vấn đề này, Bộ LĐ-TB-XH cho biết dự thảo Luật Việc làm (sửa đổi) đang đề xuất bổ sung các chính sách để đẩy mạnh hỗ trợ người sử dụng lao động đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề nhằm duy trì việc làm cho NLĐ; hỗ trợ người thất nghiệp tham gia các khóa đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề. Các chính sách cũng hướng đến việc tăng cường tư vấn, giới thiệu việc làm và hỗ trợ học nghề, khắc phục tình trạng NLĐ chỉ nhận TCTN. ([NLD](#) Ngày 22/4)

Một Số Ngành Nghề Sẽ Tiếp Tục Giảm Lao Động Do Thiếu Đơn Hàng

Dự báo trong quý 2/2023, một số ngành sẽ tăng nhu cầu tuyển dụng nhiều lao động như sản xuất sản phẩm điện tử máy tính, sản xuất chế biến thực phẩm, trong khi đó, các ngành may trang phục, sản xuất đồ gỗ vẫn tiếp tục giảm việc làm do thiếu đơn hàng... Dự báo sẽ có khoảng 51,25 triệu người có việc làm trong quý 2, tăng thêm 150.000 người so với quý 1 (51,1 triệu người có việc làm). Các ngành sản xuất sản phẩm điện tử máy tính, và sản phẩm quang học dự kiến tăng thêm 28.200 việc làm, sản xuất chế biến thực phẩm tăng thêm 18.600; sản xuất đồ uống tăng

thêm 4.700 người. Trong khi đó, dự báo các ngành may trang phục sẽ tiếp tục giảm 38.100 việc làm; sản xuất giường tủ bàn ghế giảm 38.000; in , sao chép bản ghi các loại giảm 37.800 người... ([VnEconomy](#) Ngày 24/4)

Mức Lương Là Yếu Tố Người Lao Động Quan Tâm Nhất Khi Tìm Việc

Khảo sát từ TopCV cho thấy, yếu tố lương thưởng đã được đặt lên hàng đầu, trở thành yếu tố ứng viên quan tâm nhất khi tìm việc. Các số liệu từ báo cáo được thực hiện từ ngày 21/12/2022 đến ngày 28/3/2023, với phản hồi từ hơn 2.200 doanh nghiệp và hơn 3.000 người lao động. Theo quy mô doanh nghiệp, từ 1.000-2.999 nhân viên có tỷ lệ doanh nghiệp tăng trưởng nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất (60,7%). Ngược lại, tỷ lệ doanh nghiệp giảm nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất là từ 500 - 999 nhân viên (23,7%). Xuất nhập khẩu là lĩnh vực có đến hơn 80% doanh nghiệp dự kiến tăng nhu cầu tuyển dụng trong năm 2023, chiếm tỷ lệ cao nhất trong các lĩnh vực doanh nghiệp tham gia khảo sát. Trong khi đó, có tỷ lệ tăng trưởng nhu cầu tuyển dụng ở mức trên 30% cao nhất trong năm 2023 là Bảo hiểm (36,8%). Thương mại điện tử là lĩnh vực có tỷ lệ doanh nghiệp dự kiến giảm nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất (27%). Về nhu cầu tìm việc của người lao động, tại thời điểm khảo sát, 73,9% người lao động cho biết đang chủ động tìm việc, 19,9% đang tham khảo để chuyển việc trong 6 tháng tới. Mức lương cứng hấp dẫn là yếu tố được người lao động quan tâm nhất khi đọc tin tuyển dụng với 70,6% người tham gia khảo sát lựa chọn. ([VnEconomy](#), [CafeF](#) Ngày 20/4)

Hà Nội Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 65.000 Lao Động

Từ đầu năm 2023 đến nay, trên địa bàn thành phố Hà Nội đã có gần 65 nghìn lao động được giải quyết việc làm, đạt 39,9% kế hoạch năm. Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội đã tổ chức 25 phiên giao dịch việc làm với 761 đơn vị, doanh nghiệp tham gia. Tổng số nhu cầu tuyển dụng, tuyển sinh là 13.352 người. Tổng số lao động được phỏng vấn là 5.535 người. Số lao động nhận được việc làm sau khi phỏng vấn tại các phiên, sàn giao dịch việc làm là 2.025 người. ([Tuoi Tre Thu Do](#) Ngày 24/4)

Hà Tĩnh: Tuyển 21.000 Người Học Nghề, 85% Ra Trường Có Việc Làm

Sở LĐ-TB&XH tỉnh Hà Tĩnh cho biết, năm 2023, tỉnh Hà Tĩnh đặt mục tiêu tuyển sinh mới 21.000 học sinh, sinh viên, học viên được học nghề qua các hệ đào tạo nghề; tỉ lệ học sinh, sinh viên, học viên tốt nghiệp được giải quyết việc làm đạt 85%. Trong năm 2022, hệ thống GDNN trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh đã tuyển sinh 20.926 học sinh, sinh viên (vượt 16,3% chỉ tiêu kế hoạch); trong đó cao đẳng có 802 sinh viên, trung cấp 4.851 học sinh, sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng có 15.273 học viên. ([Lao Dong](#) Ngày 18/4)

Thừa Thiên-Huế: Mở Rộng Hợp Tác Với CHLB Đức Trên Nhiều Lĩnh Vực

Chiều 24/4, UVTV Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Nguyễn Thanh Bình tiếp xã giao Đoàn công tác Bộ Giáo dục và Nghiên cứu, CHLB Đức do bà Kathrin Meyer, Vụ trưởng Vụ châu Á, châu Đại dương - Bộ Giáo dục và Nghiên cứu, CHLB Đức làm trưởng đoàn. Phát

biểu tại buổi tiếp, Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Nguyễn Thanh Bình mong muốn tăng cường hợp tác với Cơ quan trao đổi hàn lâm Đức (DAAD) nhằm hỗ trợ các trường đại học thành viên của Đại học Huế trong công tác đào tạo và bồi dưỡng nguồn nhân lực. Thúc đẩy hoạt động giao lưu, trao đổi giảng viên, sinh viên; trao đổi kết quả nghiên cứu khoa học thông qua việc phối hợp tổ chức seminar, hội thảo, hội nghị giữa cấp Khoa giảng dạy và Trường Đại học; hỗ trợ đào tạo nghiên cứu sinh cho các giảng viên trẻ, học viên cao học. Bên cạnh đó, giới thiệu, hỗ trợ liên kết với tổ chức, hiệp hội đào tạo nghề của Đức để thực hiện một số dự án đào tạo nhân lực ngành du lịch. ([Bao Thua Thien-Hue](#) Ngày 24/4)

Năm 2023, Thị Trường Lao Động TP. HCM Cần Từ 280.000 Đến 320.000 Lao Động

Tiến sĩ Đỗ Thanh Vân, Phó Giám đốc Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và thông tin thị trường lao động TP. Hồ Chí Minh cho biết, dự báo năm 2023, thị trường lao động của TP. Hồ Chí Minh có nhu cầu từ 280.000 đến 320.000 lao động ở các vị trí việc làm; trong đó, nhu cầu lao động đã qua đào tạo chiếm đến 86,45%, cụ thể trình độ đại học 23,54%, cao đẳng 20,65%, trung cấp 25,49%, sơ cấp 16,77%. Trong tổng số nhu cầu nhân lực, khu vực thương mại - dịch vụ chiếm 70,61%, công nghiệp - xây dựng chiếm 28,06%, khu vực nông - lâm nghiệp và thủy sản chiếm 1,3%. ([Dan Sinh](#) Ngày 24/4)

TP. HCM: Thiếu Người Học Nghề, Doanh Nghiệp “Khát” Nhân Lực

Ở nhiều ngành nghề bậc trung cấp, cao đẳng, sinh viên sau khi ra trường có mức lương không thấp, đôi khi cao hơn cả lương khởi điểm của cử nhân đại học. Tuy nhiên, trường nghề vẫn không tuyển sinh đủ người học. Trong khi đó, doanh nghiệp vẫn mãi loay hoay tìm nhân lực. Chủ tịch Hội Dệt May Thêu Đan TP. HCM Phạm Xuân Hồng cho biết, chỉ tính riêng TP. HCM, mỗi năm ngành cần thêm 20.500 lao động. Đặc biệt, các DN dệt may bình quân mỗi năm cần tuyển khoảng 2.300 cử nhân, kỹ sư công nghệ, thiết kế... nhưng không có nguồn tuyển. Theo Hiệp hội Doanh nghiệp cơ khí Việt Nam, các DN trong ngành lúc nào cũng phải đối mặt với bài toán thiếu nhân lực, từ công nhân kỹ thuật đến kỹ sư. Phó Giám đốc Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và Thông tin thị trường lao động TP. HCM Đỗ Thanh Vân thông tin: “Nhu cầu việc làm bình quân hàng năm để đáp ứng cho trên 1.500 DN hoạt động trong ngành cơ khí của riêng TP. HCM là 9.000 lao động có tay nghề. Trong khi số lao động tuyển được chỉ dao động 50%-60% nhu cầu của DN”. TS Nguyễn Anh Tuấn, Phó hiệu trưởng Trường Cao đẳng Công thương TP. HCM, nhận định, ngành dệt may, cơ khí ngày càng phát triển, nhu cầu nhân lực các ngành này tăng nhanh. Tuy vậy, trong mắt nhiều phụ huynh và học sinh, dệt may, cơ khí không phải là lựa chọn hàng đầu. Nhiều người ưu tiên học các ngành như tài chính, ngân hàng, quản trị kinh doanh... hơn là chọn dệt may, cơ khí vì cho rằng công việc nặng nhọc, lương thấp. TS Hoàng Quốc Long, Hiệu trưởng Trường Trung cấp Nguyễn Tất Thành, cho biết: “Đầu năm nay, một số DN Australia đặt hàng tuyển dụng trên 100 sinh viên của trường sau tốt nghiệp, trong đó sinh viên chỉ cần nắm vững các kỹ năng như xây dựng, ốp lát tường, trình độ tiếng Anh đạt mức cơ bản, với mức lương 941 triệu đồng/năm. Nhưng nghịch lý ở chỗ là dù trường đã giới thiệu chương trình cùng nhiều chế độ đãi ngộ của DN, số hồ sơ trường nhận được rất ít. Có thể do tâm lý của không ít phụ huynh, học sinh chưa ưa chuộng các nghề này”. ([SGGP](#) Ngày 21/4)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

3 Tháng Đầu Năm, Doanh Nghiệp Đồng Nai Tuyển 12.000 Lao Động

Ngày 18/4, Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Đồng Nai cho biết, trong 3 tháng đầu năm 2023, đã có hơn 300 doanh nghiệp trong tỉnh Đồng Nai có nhu cầu tuyển dụng 12.000 lao động. Trong nhu cầu tuyển dụng, lao động phổ thông chiếm 77%, tập trung ở các ngành may mặc, dệt, nhuộm, giày da. ([Lao Dong](#) Ngày 18/4)

Cà Mau: Phấn Đấu Đào Tạo Nghề Cho 23.466 Lao Động Nông Thôn Giai Đoạn 2022 – 2025

Chủ tịch UBND tỉnh Cà Mau yêu cầu Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tiếp tục thực hiện tốt Kế hoạch số 37/KH-UBND ngày 17/02/2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn giai đoạn 2022 – 2025, phấn đấu thực hiện đạt mục tiêu đào tạo nghề cho 23.466 lao động nông thôn. ([Thuong Hieu Cong Luan](#) Ngày 21/4)