



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 16/03 – 22/03/2023

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

Nâng Cao Chất Lượng, Hiệu Quả Giáo Dục Đặc Biệt Cho Học Sinh, Học Viên Việt Nam

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Tập Huấn Chuyên Sâu Cho Kỹ Thuật Viên Và Kỹ Sư Doanh Nghiệp Về Phần Mềm Thiết Kế NX

Tập Huấn Nâng Cao Về Hệ Thống Đào Tạo Cho Sản Xuất Điện Dân Dụng Và Thủy Điện Tại Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận

Chương Trình Ngoại Khóa Kỹ Năng Mềm Và Văn Hóa Đức Cho Học Viên PAM

Tập Huấn Chuyên Sâu Cho Giảng Viên Nguồn LILAMA 2 VỀ SINUMERIC Trên Phần Mềm Create / Run My Virtual Machine

Nâng Cao Năng Lực Và Hội Nhập Quốc Tế Cho Giáo Viên Nòng Cốt Thuộc 11 Trường Cao Đẳng Nghề Đối Tác Của GIZ Tại Việt Nam

Thư Trưởng Nguyễn Bá Hoan Tiếp Và Làm Việc Với Nghiệp Đoàn Success Group (Nhật Bản)

Doanh Nghiệp Nước Ngoài Tại Việt Nam Kêu Khó Về Giấy Phép Lao Động

Thúc Đẩy Đào Tạo Theo Mô Hình Kosen Tại Việt Nam

Nghệ An Có 1.770 Lao Động Ở Lại Hàn Quốc Trái Phép: Sở LĐTBXH

Lễ Xuất Cảnh Đưa Sinh Viên Hệ Chất Lượng Cao Sang Đại Học Tongmyong - Hàn Quốc

TIN TRONG NƯỚC

Đào Tạo Nghề Theo Đơn Đặt Hàng Của Doanh Nghiệp

Ngành Sản Xuất Chiếm Gần Một Nửa Nhu Cầu Nhân Sự "Xanh" Tại Việt Nam

Hà Nội: Đến Năm 2025, Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Đạt 75 - 80%

Hà Nội Đào Tạo Nghề Miễn Phí Cho 5 Nhóm Lao Động

Nhiều Thông Tin Hữu Ích Tại Ngày Hội Tư Vấn Tuyển Sinh - Hướng Nghiệp 2023

Bắc Giang: Giải Quyết Việc Làm Cho 32,5 Nghìn Người Năm 2023

Thanh Hóa: Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề Cao Nhất Lên Đến Hơn 10 Triệu Đồng

Nghệ An: Năm 2023 Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Cho 43.000 Lao Động

Nhà Máy Sản Xuất Pin Điện Cho VinFast Sắp Vận Hành Trong Tháng 3

Năm 2023, Đồng Tháp Đào Tạo Nghề Cho Hơn 13.400 Người

###



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

Nâng Cao Chất Lượng, Hiệu Quả Giáo Dục Đặc Biệt Cho Học Sinh, Học Viên Việt Nam

Ngày 20/3, Hội thảo về giáo dục đặc biệt cho học sinh, học viên Việt Nam tại các trung tâm GDTX, trung tâm GDNN - GDTX và các cơ sở giáo dục đặc biệt được tổ chức tại Hà Nội. Phát biểu Khai mạc, Thứ trưởng Bộ GD&ĐT Nguyễn Hữu Độ cho biết, hiện nay, thế giới đang dành mối quan tâm sâu sắc đến các nội dung liên quan đến giáo dục đặc biệt (GDĐB) và bảo đảm quyền giáo dục cho người có thu nhập thấp, đối tượng yếu thế trong xã hội. Để thực hiện các mục tiêu, xu hướng này, trong những năm gần đây Việt Nam đã và đang quan tâm và phối hợp với các nước phát triển trong khu vực cũng như thế giới với nỗ lực đẩy mạnh thực hiện hỗ trợ GDĐB ở từng giai đoạn. Bộ GD&ĐT đã ban hành các quy định về giáo dục hòa nhập đối với người khuyết tật, cung cấp cơ hội giáo dục cho toàn xã hội, cung cấp giáo dục hòa nhập cho tất cả trẻ em, học sinh, học viên khuyết tật để đảm bảo các cơ hội học tập, giáo dục bình đẳng và công bằng cho tất cả mọi người. Theo Thứ trưởng, Hội thảo sẽ tạo cơ hội trao đổi, học hỏi về phương pháp, cách thức GDĐB cho các cán bộ quản lý, giáo viên Việt Nam về một số phương pháp giáo dục đặc biệt tiên tiến của Anh; mở ra các cơ hội học hỏi, trao đổi giữa tổ chức trung tâm GDTX, trung tâm GDNN - GDTX, các cơ sở giáo dục đặc biệt, chuyên biệt giữa hai nước; mang giáo dục chất lượng cao đến gần hơn với mọi người. Từ đó có một số giải pháp và thúc đẩy trao đổi hợp tác về giáo dục đặc biệt cho học sinh, học viên tại Việt Nam. Ông Iain Frew, Đại sứ Anh tại Việt Nam cho hay, mối quan hệ hợp tác giáo dục và đào tạo luôn là chủ đề được ưu tiên, là mục tiêu sứ mệnh trong quan hệ hợp tác của hai quốc gia. Thông qua hợp tác, trẻ em có nhu cầu GDĐB sẽ được hỗ trợ giáo dục, gia tăng nguồn lực để tăng cường chất lượng giảng dạy; cung cấp chất lượng giáo dục cao để hỗ trợ cho giáo viên, giảng viên, học sinh, học viên những kỹ năng tốt hơn, mở ra những cơ hội, nhận diện để hợp tác cũng như những vấn đề khác về chất lượng giáo dục cho trẻ em yếu thế. ([Dang Cong San](#), [Giao Duc Thoi Dai](#) Ngày 20/3)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Tập Huấn Chuyên Sâu Cho Kỹ Thuật Viên Và Kỹ Sư Doanh Nghiệp Về Phần Mềm Thiết Kế NX

Khóa tập huấn chuyên sâu về “NX Mold & Die Design” đã được tổ chức trong thời gian từ 13/2 – 10/3 tại trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2). Các giảng viên nguồn của trường gồm cô Phan Thị Anh Tú và thầy Nguyễn Trọng Lực đã chuyển giao năng lực lập trình thực tế trong nghề với phần mềm NX của Siemens cho các sinh viên nghề, kỹ thuật viên và kỹ sư qua khóa học với 120 giờ đào tạo này. Sau khi hoàn thành khóa học, 16 học viên có thể áp dụng kiến thức và kỹ năng về Thiết kế NX trên máy, Thiết kế khuôn NX, Thiết kế khuôn liên hợp trên NX, Mô phỏng dòng chảy trên NX Easy Fill Analysis trong môi trường làm việc thực tế. Anh Trần Quốc Dũng, Kỹ thuật viên QC từ Công ty TNHH Quốc tế Grande đã nhận xét:



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

“Khóa học này rất hữu ích cho các công ty vì nó cho chúng tôi cơ hội học kiến thức sâu hơn về chuyên môn trên phần mềm NX.” Bên cạnh đó, các giảng viên nguồn gồm cô Tú và thầy Lực đã giải thích rằng phần mềm này là một công cụ tích hợp có tính linh hoạt và mạnh mẽ giúp quá trình tạo ra sản phẩm được nhanh chóng và năng suất hơn. Phần mềm NX tạo điều kiện cho các giải pháp thiết kế, mô phỏng và sản xuất thể hệ sau này, cho phép các doanh nghiệp và khối đào tạo nghề hiện thực hóa giá trị của công nghệ digital twin. Khóa đào tạo định hướng thực hành được thực hiện trong khuôn khổ Đối tác Phát triển với Khối Doanh nghiệp Tư nhân (DPP) “Đào tạo nghề cho Sản xuất Thông minh ứng dụng trên Máy công cụ”. DPP được phối hợp thực hiện bởi các đối tác gồm Công ty TNHH Siemens Việt Nam, Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 và Chương trình “Đổi mới Đào tạo Nghề tại Việt Nam (TVET)” và được hỗ trợ bởi chương trình develoPPP.de của Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên Bang Đức (BMZ) do Tổ chức Phát triển Quốc tế Đức (GIZ) GmbH thực hiện, với sự phối hợp từ Tổng cục GDNN Việt Nam (DVET). ([TVET](#) Ngày 17/3)

Tập Huấn Nâng Cao Về Hệ Thống Đào Tạo Cho Sản Xuất Điện Dân Dụng Và Thủy Điện Tại Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận

Khóa đào tạo nâng cao “Những nguyên lý về Hệ thống Đào tạo cho Sản xuất điện dân dụng và Thủy điện” đã được triển khai từ ngày 6/3 đến ngày 10/3 tại Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận (NTVC) – trung tâm đào tạo nghề về năng lượng tái tạo hàng đầu tại Việt Nam. Khóa đào tạo kéo dài 40 giờ do nhóm giảng viên quốc tế của FESTO DIDACTIC SE thực hiện đã cung cấp cho 20 giảng viên GDNN của NTVC và 08 trường cao đẳng đối tác những năng lực cần thiết để nhân rộng kiến thức và kỹ năng đạt được cho các sinh viên của các chương trình đào tạo ban đầu. Bốn giảng viên nữ trong số hai mươi học viên tham gia tập huấn đã được học về các khái niệm về công nghệ sản xuất điện dân dụng và thủy điện. Trong sản xuất điện dân dụng, khái niệm chính về biến tần hòa lưới đã được thảo luận rộng rãi giữa ý tưởng và ứng dụng trên thực tế. Trong sản xuất thủy điện, khái niệm phát điện cho đường dây điện lưới đã được thiết lập (live bus) hoặc mạng điện độc lập (dead bus) và khái niệm về các hệ thống điều khiển như tốc độ và điện áp đã được xem xét kiểm tra một cách chi tiết. Điều này sẽ quyết định hiệu suất của việc sản xuất thủy điện trong tương lai. Cô Phạm Thị Soa – giáo viên điện tử Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận chia sẻ, mới đầu khóa học nội dung đào tạo có vẻ phức tạp và khó nhưng các thầy cô đều cố gắng theo dõi và học hỏi từ các chuyên gia FESTO để nắm được những kiến thức cơ bản của nguyên lý phát điện từ nhà máy thủy điện. Sau đó, cô Soa nói thêm rằng tất cả học viên sẽ áp dụng những lý thuyết này theo nhóm của giáo viên để có được kinh nghiệm thực tế. Thầy Trương Thanh Inh – giáo viên điện tử Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 cho biết “Tôi rất hào hứng khi được tìm hiểu thêm về những chủ đề này và áp dụng chúng vào công việc dạy nghề hàng ngày của mình sau khóa học. Tôi đã hiểu thêm về các thông số của máy phát điện và từ đó hòa vào với lưới điện”. Khóa đào tạo nâng cao này được triển khai trong khuôn khổ Hợp tác Phát triển với Khối doanh nghiệp tư nhân (DPP) Trung tâm đào tạo nghề về Năng lượng tái tạo – Công nghệ điện gió và điện mặt trời. DPP được thực hiện bởi các đối tác hợp tác bao gồm Công ty Cổ phần Xây dựng Công nghiệp Dịch vụ Việt Nam, Festo Didactic SE, Schneider Electric Việt Nam, Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận và Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề tại Việt Nam”, và được hỗ trợ bởi chương trình develoPPP.de của Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), được triển khai bởi Tổ chức hợp tác quốc tế Đức GIZ phối hợp với Tổng cục GDNN Việt Nam (DVET) thực hiện. ([TVET](#) Ngày 17/3)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Chương Trình Ngoại Khóa Kỹ Năng Mềm Và Văn Hóa Đức Cho Học Viên PAM

“Đây là hoạt động vô cùng tuyệt vời mà chúng em có thể học hỏi nhiều điều về văn hóa và thực hành tiếng Đức.” Trên đây là chia sẻ đầy nhiệt thành của một học viên PAM sau khi tham dự buổi ngoại khóa, được tổ chức bởi chương trình PAM (Cơ chế đối tác thúc đẩy GDNN và di cư lao động định hướng phát triển) tại Việt Nam. Từ ngày 4-5/3, Chương trình PAM tại Việt Nam đã tổ chức buổi Ngoại khóa về Kỹ năng mềm và Văn hóa Đức cho học viên PAM tại tỉnh Đồng Nai. Sự kiện nhằm mục đích nâng cao kỹ năng mềm của học viên, chuẩn bị cho làm việc và sinh sống tại Đức trong tương lai; bao gồm: kỹ năng làm việc nhóm, quản lý thời gian, giải quyết vấn đề, thuyết trình và kỹ năng xã hội khác. Buổi ngoại khóa có sự tham gia của gần 40 học viên và các Chuyên gia phát triển GIZ, nhờ đó, học viên sẽ có thêm cơ hội tương tác để học hỏi kinh nghiệm và giao tiếp với người Đức. Sự kiện tập trung triển khai 03 nội dung chính: Các ngày lễ lớn ở Việt Nam và Đức, Giới thiệu bản thân trong môi trường làm việc và Các nguyên tắc bảo vệ môi trường tại Đức. Tại mỗi phiên, các chuyên gia phát triển Đức chia sẻ kinh nghiệm và kiến thức; đồng thời, lồng ghép những hoạt động trải nghiệm và tương tác với học viên PAM. Đáng chú ý, phần lớn các hoạt động được triển khai bằng tiếng Đức, từ đó, nâng cao vốn hiểu biết và khả năng áp dụng của học viên vào văn hóa, quy tắc bảo vệ môi trường, lời khuyên khi giới thiệu bản thân bằng tiếng Đức. Chia sẻ sau sự kiện, ông Frank Schulze, Chuyên gia phát triển tại LILAMA 2 nhận thấy các học viên rất “nhiệt tình tham gia, đóng góp” vào hoạt động; tuy nhiên, cần sự hỗ trợ và cố gắng hơn nữa để cải thiện khả năng ngoại ngữ thông qua các hoạt động tương tác bằng tiếng Đức. Phần lớn học viên PAM bày tỏ sự thích thú, bổ ích khi tham gia vào hoạt động ngoại khóa, nơi mà các bạn có thể “học mà không cảm thấy áp lực”. Với một số học viên, các bạn nhận thấy sự kiện này giống như “bước đệm để chuẩn bị tham gia vào chuỗi sự kiện giao thoa văn hóa sắp tới” và “rất mong muốn được tham gia những trải nghiệm tương tự trong tương lai.” (TVET Ngày 16/3)

Tập Huấn Chuyên Sâu Cho Giảng Viên Nguồn LILAMA 2 Về SINUMERIC Trên Phần Mềm Create / Run My Virtual Machine

Khóa tập huấn chuyên sâu về Lập trình và Điều khiển Cơ bản trên phần mềm Create / Run My Virtual Machine (CMVM / RMVM) đã được triển khai từ ngày 20-24/2 bởi Ông Mark Lodge – Chuyên gia SINUMERIC One đến từ SIEMENS AG của Đức. Sáu giảng viên nguồn đến từ khoa Cơ Khí của trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 và sáu đào tạo viên, kỹ thuật viên từ các doanh nghiệp sản xuất đã đạt được kiến thức cơ bản và kinh nghiệm thực hành trong lập trình và điều khiển máy CNC thông qua phần mềm CMVM / RMVM ứng dụng Công nghiệp 4.0. Thầy Nguyễn Xuân Huy – Một trong các giảng viên nguồn của LILAMA 2 – chia sẻ rằng mặc dù yêu cầu kiến thức và kỹ năng đầu vào để tham gia và hoàn thành tập huấn này là khá cao, khóa tập huấn giúp ích cho giáo viên đào tạo nghề chúng tôi trong việc nâng cao năng lực ứng dụng nền công nghiệp. Kiến thức và kỹ năng có được từ khóa học cho chúng tôi khả năng đào tạo sinh viên và kỹ thuật viên trên phần mềm mô phỏng giống hệt như quy trình điều khiển và lập trình thực tế tại các xưởng thực hành CNC. Khóa học đã vượt qua mong đợi của tất cả người học, giảng viên, đào tạo viên tại doanh nghiệp, kỹ thuật viên và đã nhận được đánh giá khá cao sau tập huấn: “Điểm mới của khóa học này là việc mô phỏng 3D giúp học viên dễ nắm bắt nội dung hơn. Tôi rất khuyến khích các sinh viên có mong muốn theo học nghề CNC tham gia khóa



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

học này. Tôi xin cảm ơn trường LILAMA 2, SIEMENS, và GIZ đã cho phép tôi tham gia khóa học.” Anh Trần Văn Dết – Quản lý Bảo trì CNC từ Universal Alloy Corporation cho biết. Khóa đào tạo định hướng thực hành được thực hiện trong khuôn khổ Đối tác Phát triển với Khối Doanh nghiệp Tư nhân (DPP) “Đào tạo nghề cho Sản xuất Thông minh ứng dụng trên Máy công cụ”. DPP được phối hợp thực hiện bởi các đối tác gồm Công ty TNHH Siemens Việt Nam, Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 và Chương trình “Đổi mới Đào tạo Nghề tại Việt Nam (TVET)” và được hỗ trợ bởi chương trình develoPPP.de của Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên Bang Đức (BMZ) do Tổ chức Phát triển Quốc tế Đức (GIZ) GmbH thực hiện, với sự phối hợp từ Tổng cục GDNN Việt Nam (DVET). ([TVET](#) Ngày 16/3)

Nâng Cao Năng Lực Và Hội Nhập Quốc Tế Cho Giáo Viên Nòng Cốt Thuộc 11 Trường Cao Đẳng Nghề Đối Tác Của GIZ Tại Việt Nam

Bối cảnh chung

Trong pha II giai đoạn 2020 – 2024 của Chương trình Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam (Chương trình TVET), Chương trình chú trọng xây dựng cộng đồng giáo viên nòng cốt với mục đích nâng cao năng lực và đào tạo nhân rộng về các chủ đề gắn với chuyên đổi số (CDS) trong GDNN. Tuy nhiên, các hoạt động này chủ yếu được tổ chức trong nước. Đội ngũ giáo viên chưa có nhiều cơ hội học hỏi chia sẻ kinh nghiệm và chia sẻ kiến thức ở cấp độ khu vực ASEAN cũng như trên thế giới. Trong khuôn khổ phối hợp với Chương trình Hợp tác Vùng về GDNN khu vực ASEAN (RECOTVET) thuộc Tổ chức Hợp tác Quốc tế (GIZ), Chương trình Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam đã chọn lọc và giới thiệu một nhóm giáo viên nòng cốt thuộc 11 trường cao đẳng đối tác gia các khóa đào tạo do RECOTVET tổ chức. Các tiêu chí lựa chọn giáo viên nòng cốt bao gồm năng lực chuyên môn phù hợp, trình độ tiếng Anh tốt, tâm huyết, và đặc biệt là cam kết chia sẻ lại kiến thức, kinh nghiệm và bài học thực tế từ các khóa học cho giáo viên của 11 trường cao đẳng đối tác của GIZ cũng như tổ chức đào tạo lại cho cán bộ và giáo viên thuộc đơn vị mình.

Hoạt động tổ chức bởi RECOTVET

Cụ thể, từ năm 2022-2023, RECOTVET đã tổ chức các hoạt động nâng cao năng lực cho giảng viên tiếp cận các công nghệ 4.0 và các phương pháp sư phạm số định hướng lấy người học là trung tâm của quá trình đào tạo. Năm 2022, Khóa đào tạo “Đáp ứng yêu cầu Cuộc Cách mạng công nghiệp (CMCN) lần thứ 4” được tổ chức cho giáo viên GDNN nòng cốt khu vực ASEAN, bao gồm bốn mô đun: Mô đun 0: Dạy và học qua hành động từ 18-20, 25-26/2/2022 (trực tuyến), – Mô đun 1: Cách mạng công nghiệp, số hóa, sự gián đoạn và tuyển dụng lao động từ 27-29/7/2022 (trực tuyến), Mô đun 2: Đào tạo nâng cao năng lực về CMCN lần thứ 4 cho giáo viên GDNN từ 1-5/8/2022 (trực tuyến) và 15-19/8/2022 (tại Bangkok, Thái Lan), Mô đun 3: Thiết kế chương trình đào tạo cho quy trình công việc trong bối cảnh CMCN lần thứ 4 từ 29-31/8/2022 và 1-2/9/2022 (trực tuyến).

Từ ngày 31/10-1/11/2022, RECOTVET mời nhóm giáo viên đã tham gia khóa đào tạo trên đến Bangkok, Thái Lan dự hội thảo và báo cáo kết quả triển khai hoạt động đào tạo nhân rộng, chia sẻ và áp dụng kiến thức và kinh nghiệm đã học vào thực tiễn tại mỗi nước.



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Từ ngày 10/3-29/4/2023, RECOTVET tiếp tục tổ chức Khóa đào tạo: “Kỹ năng tư vấn cho những Nhân tố tạo thay đổi trong chuyển đổi số và yêu cầu kỹ năng trong tương lai”. Chương trình đào tạo bao gồm 120 giờ, tổ chức theo hình thức đào tạo kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến. Trong thời gian từ ngày 25-29/4/2023, các giáo viên được mời từ các nước ASEAN sẽ tham gia hoạt động đào tạo trực tiếp tại Thái Lan. Hoạt động đào tạo này nhằm giúp các giáo viên nòng cốt: Phân tích yêu cầu của tổ chức, nguồn lực hiện có và khả năng đáp ứng nhu cầu CDS, Thể hiện kỹ năng về con người, Thể hiện kỹ năng giao tiếp và tư vấn, Thiết lập kết nối hợp tác giữa GDNN và khối doanh nghiệp, Tư vấn về phát triển nguồn nhân lực đáp ứng CMCN 4.0, Xây dựng kế hoạch, chiến lược chuyển đổi số, Hoạt động nhân rộng tại Việt Nam.

Dưới đây là một số kết quả đáng ghi nhận của nhóm giáo viên nòng cốt đến từ 11 trường đối tác của GIZ tại Việt Nam sau khi tham gia hoạt động của RECOTVET. Cụ thể, đã có sáu giáo viên từ sáu trường cao đẳng đối tác của GIZ tham gia ba chuỗi sự kiện trên, bao gồm: TS. Vũ Quang Khuê – Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh, ThS. Nguyễn Hải Diên – Trường Cao đẳng Việt – Đức Hà Tĩnh, ThS. Bùi Quang Khải – Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang, ThS. Trần Trung Dũng – Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận, ThS. Phạm Ngọc Hoa – Trường Cao đẳng Kỹ nghệ II, ThS. Nguyễn Đức Tài – Trường Cao đẳng nghề An Giang.

Với sự hỗ trợ của Chương trình Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam, sáu giáo viên nòng cốt trên đã thiết kế chương trình, xây dựng nội dung, tài liệu và trực tiếp chia sẻ lại kiến thức đã học cho 48 giáo viên thuộc 11 trường đối tác của GIZ thông qua chương trình hội thảo 2 ngày, từ 24 – 25/10/2022 tại Thành phố Hồ Chí Minh. Với tên gọi “Nâng cao năng lực cho đội ngũ giáo viên GDNN về CMCN 4.0”, Hội thảo đã giúp người tham dự nắm được các nội dung sau: Phương pháp “Học tập lấy người học làm trung tâm, dạy học dựa trên vấn đề, dạy học theo dự án”; Thiết kế chương trình đào tạo theo phương pháp dạy học dự án; Những thay đổi về quản lý, quy trình làm việc và năng lực của lực lượng lao động trong CMCN 4.0; Giao tiếp giữa người và máy trong PLC, tự động hóa và những tác động của nó; Mô hình nhà máy thông minh; Hệ thống điều hành sản xuất: MES (Manufacturing Execution System) và ứng dụng MES vào quản lý và xây dựng trường nghề số.

Ngoài ra, nhóm giáo viên nòng cốt này còn triển khai một số hoạt động chia sẻ và áp dụng kiến thức vào thực tiễn, tổ chức đào tạo nhân rộng tại đơn vị họ sau khi về nước. Ví dụ:

“Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh đã triển khai hoạt động nhân rộng cho các giảng viên là phương pháp sư phạm số như: cấu trúc của bài giảng và tiểu kỹ năng theo phương pháp dạy học dự án và dạy học nêu vấn đề. Ứng dụng triển khai thiết kế, chế tạo mô hình dạy học thông minh tiếp cận công nghệ 4.0 bằng việc giám sát, điều khiển các phần tử thông qua webserver bằng việc giám sát SCADA. Kế hoạch được nhân rộng trong năm 2023 cho các giảng viên khối ngành Điện, Điện tử, Tự động hóa là đào tạo chuyên sâu kỹ năng thiết kế, lắp ráp và giám sát hệ thống điện bằng SCADA sử dụng PLC S7-1200”. (TS. Vũ Quang Khuê – Phó Hiệu trưởng)

Trường Cao đẳng nghề An Giang (AGVC) đã triển khai các nội dung tập huấn về dạy học dự án cho nhóm 20 giảng viên nòng cốt về sư phạm số của nhà trường và trao đổi chuyên môn với bộ môn cơ điện tử về công nghệ 4.0 để triển khai đào tạo chương trình cơ điện tử theo chuẩn của Đức. Dự kiến trong 2023, AGVC sẽ nhân rộng việc đào tạo sư phạm số và thiết kế bài giảng cho



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

AGVC và 3 trường trung cấp trên địa bàn tỉnh An Giang, và hỗ trợ tư vấn về sự phạm số cho Cao đẳng Xây dựng số 1 Hà Nội. AGVC cũng đang triển khai từng bước ứng dụng quản lý đào tạo theo mô hình MES trong nhà trường trong thời gian sắp tới. (ThS. Nguyễn Đức Tài)

Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang ứng dụng kiến thức từ khóa học để giúp xác định những kỹ năng nghề bị tác động bởi CMCN4.0 (thí điểm nghề Công nghệ ô tô và Điện công nghiệp) và cập nhật nội dung công nghệ số hiện hành vào tất cả các nghề. (ThS. Bùi Quang Khải)

Trường Cao đẳng Kỹ nghệ II sử dụng phương pháp dạy học kết hợp và dạy học dự án để tập huấn cho giáo viên nòng cốt của trường 2 nội dung: Dạy học dựa trên năng lực và thiết kế dạy học trên nền tảng số. (ThS. Phạm Ngọc Hoa) ([TVET](#) Ngày 15/3)

Thứ Trưởng Nguyễn Bá Hoan Tiếp Và Làm Việc Với Nghiệp Đoàn Success Group (Nhật Bản)

Ngày 13/3, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Nguyễn Bá Hoan có buổi tiếp và làm việc với đại diện Nghiệp đoàn Success Group INC của Nhật Bản về việc tiếp nhận thực tập sinh Việt Nam sang Nhật Bản làm việc. Theo chia sẻ từ phía Nghiệp đoàn: Hiện nay, dân số Nhật Bản ngày càng già đi, rất cần sự hỗ trợ nhân lực từ trong và ngoài nước. Chính vì vậy, phía Nghiệp đoàn rất muốn triển khai được kế hoạch đưa số lượng lớn các bạn thực tập sinh Việt Nam đến với tỉnh Ibaraki thực tập ở ngành hộ lý. Phía Nghiệp đoàn rất mong muốn tập trung vào việc tạo môi trường làm việc tốt hơn, cũng như là đưa được nhiều lao động hơn nữa với những công việc mới cho các bạn lao động, thực tập sinh Việt Nam. Nhất là đối với ngành dịch vụ xã hội, phía Nghiệp đoàn rất muốn tìm nguồn nhân lực tốt để đào tạo bài bản để đưa tới Nhật Bản làm việc. Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan đánh giá cao sự quan tâm đặc biệt đối với lao động Việt Nam và việc xúc tiến hợp tác đưa thực tập sinh, lao động Việt Nam sang Nhật Bản làm việc của Nghiệp đoàn Success Group. Đặc biệt là việc đề xuất lên Tỉnh trưởng tỉnh Ibaraki đưa 1.000 tu nghiệp sinh/1 năm tới tỉnh này làm việc. Thứ trưởng đề nghị phía Nghiệp đoàn Success cần phối hợp chặt chẽ với các cơ quan có thẩm quyền tại Việt Nam chia sẻ những chi phí hỗ trợ công tác đào tạo, tạo điều kiện tốt nhất cho lao động, thực tập sinh Việt Nam có thể tiếp cận được. ([Lao Dong Xa Hoi](#), [MOLISA](#) Ngày 13/3)

Doanh Nghiệp Nước Ngoài Tại Việt Nam Kêu Khó Về Giấy Phép Lao Động

Sáng 19/3, tại Diễn đàn Doanh nghiệp Việt Nam thường niên năm 2023, các hiệp hội doanh nghiệp nước ngoài đã trình bày một số vướng mắc và kiến nghị. Giấy phép lao động nước ngoài tại Việt Nam là ví dụ. Ông Gabor Fluit - Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp châu Âu tại Việt Nam (EuroCham) nói: "Sẽ không hợp lý chút nào khi những người nước ngoài đã sống, làm việc và đầu tư tại Việt Nam trong nhiều năm, đã từng được cấp nhiều giấy phép lao động lại bị từ chối gia hạn giấy phép lao động chỉ vì một số vấn đề nhỏ về thủ tục". Cũng vấn đề này, ông Hong Sun - Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp Hàn Quốc tại Việt Nam (KoCham) cho biết đã nhận được phản ánh rằng thủ tục cấp giấy phép lao động tốn quá nhiều thời gian. Nhiều trường hợp phải bổ sung, sửa đổi hồ sơ, nên tính ra phải mất 2 - 3 tháng, thậm chí hơn 6 tháng mới hoàn tất thủ tục. Ông Greg Testerman - Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp Mỹ tại Việt Nam (AmCham) cho rằng



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

các quy định cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài vẫn còn nhiều điểm chưa rõ ràng. Nhắc đến quy định mới về quản lý lao động nước ngoài theo Nghị định 152 theo hướng thắt chặt hơn, Chủ tịch AmCham cho rằng tất cả đang gây khó khăn doanh nghiệp trong cả việc giữ chân lao động nước ngoài đang làm việc tại Việt Nam và thuê lao động nước ngoài mới. Các doanh nghiệp đề xuất đơn giản hóa các thủ tục hành chính về cấp giấy phép lao động. ([PLO](#), [Tuoi Tre Thu Do](#), [VietnamFinance](#), [Mekong ASEAN](#), [Dau Tu](#) Ngày 19/3)

Thúc Đẩy Đào Tạo Theo Mô Hình Kosen Tại Việt Nam

Theo kế hoạch Dự án Việt Nam – Kosen năm 2023 các hoạt động hợp tác thúc đẩy mô hình đào tạo Kosen sẽ tiếp tục tập trung vào các nội dung hợp tác giữa KOSEN với Bộ LĐ-TB&XH, Bộ Công Thương, trong đó phía KOSEN (Nhật Bản) sẽ triển khai các khoá tập huấn cho cán bộ cơ quan hành chính và giáo viên Việt Nam; hỗ trợ việc làm, giáo dục hướng nghiệp, tổ chức các hội thảo, hội nghị về phát triển mô hình Kosen tại Việt Nam... ([Cong Thuong](#) Ngày 17/3)

Nghệ An Có 1.770 Lao Động Ở Lại Hàn Quốc Trái Phép: Sở LĐTBXH

Theo báo cáo của Sở LĐ-TB&XH tỉnh Nghệ An, tính đến đầu tháng 3/2023, toàn tỉnh có 1.770 lao động bất hợp pháp tại Hàn Quốc, trong đó 372 lao động không về nước từ 2020-2021 và 1.524 lao động hết hạn hợp đồng phải về nước 2020-2021. Tỷ lệ lao động Nghệ An không về nước đúng thời hạn chiếm 24,41%. Đặc biệt, 3 địa phương đang bị Hàn Quốc "cắm cửa" có số lao động bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp rất cao, cụ thể, huyện Hưng Nguyên là 46,55%, huyện Nghi Lộc 29,03% và thị xã Cửa Lò chiếm 28,97%. ([Dan Tri](#) Ngày 21/3)

Lễ Xuất Cảnh Đưa Sinh Viên Hệ Chất Lượng Cao Sang Đại Học Tongmyong - Hàn Quốc

Sáng 15/3, Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Vĩnh Long (VLUTE) đã tổ chức Lễ xuất cảnh đưa sinh viên hệ chất lượng cao liên kết 2+2 với Đại học Tongmyong (TU) sang Hàn Quốc học tập giai đoạn 2. Theo đó, đợt này có 4 sinh viên ngành Công nghệ kỹ thuật ô tô theo hệ chất lượng cao liên kết 2+2 với Đại học Tongmyong xuất cảnh sang Hàn Quốc tiếp tục thực hiện học tập giai đoạn 2. Các sinh viên này đã trải qua quá trình học tập 2 năm tại Trường Đại học Sư phạm kỹ thuật Vĩnh Long. Tại Hàn Quốc, sinh viên sẽ tiếp tục học thêm 2 năm về cơ sở ngành, chuyên ngành và khóa luận tốt nghiệp, hoàn thành khóa học sinh viên sẽ được nhận bằng tốt nghiệp kỹ sư do VLUTE và TU cấp có giá trị toàn cầu. ([Dan Sinh](#) Ngày 17/3)

Tin Trong Nước

Đào Tạo Nghề Theo Đơn Đặt Hàng Của Doanh Nghiệp

Đáp ứng nhu cầu đa dạng của thị trường lao động, nhiều trường, cơ sở GDNN đã đổi mới phương thức tuyển sinh và đào tạo theo nhu cầu của doanh nghiệp. Mục tiêu cao nhất của đào tạo nghề hiện nay là bảo đảm có việc làm và doanh nghiệp không phải đào tạo lại. ([VTV](#) Ngày 16/3)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Ngành Sản Xuất Chiếm Gần Một Nửa Nhu Cầu Nhân Sự "Xanh" Tại Việt Nam

Theo ManpowerGroup, nhu cầu việc làm “xanh” cao nhất tại Việt Nam đến từ các ngành sản xuất (48%), năng lượng (34%), nông nghiệp (11%), công nghệ (4%), giáo dục (2%), và vận tải/logistics (1%). Với lực lượng lao động, một số nghiên cứu cho thấy, có khoảng 70% người tham gia cho rằng các chương trình phát triển bền vững khiến hình ảnh doanh nghiệp thu hút hơn trong mắt họ khi ứng tuyển. Đồng thời, có đến 65% lao động có xu hướng ứng tuyển vào những công ty có cam kết cụ thể về các hành động phát triển bền vững. Kết quả khảo sát được công bố tại tọa đàm cho thấy, thế hệ Y đang dẫn đầu về tốc độ tăng trưởng nhân tài trong lĩnh vực “xanh” với mức tăng trưởng hàng năm 13%. Trong khi đó khoảng 60% lao động thế hệ Z tiết lộ họ tránh ứng tuyển vào các công ty có tác động tiêu cực đến môi trường. Về kết quả này, ông Andree Mangels, Tổng Giám đốc ManpowerGroup Việt Nam cho biết, các doanh nghiệp đang ngày càng xem trọng việc thực hành ‘xanh’ trong các hoạt động của mình, đặc biệt là lĩnh vực thu hút nhân tài. ([Nhịp Sống Kinh Doanh](#), [HCMCPV](#) Ngày 16/3)

Hà Nội: Đến Năm 2025, Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Đạt 75 - 80%

UBND TP. Hà Nội vừa ban hành Kế hoạch số 84 về việc thành phố đặt mục tiêu tổng quát thị trường lao động phát triển linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập góp phần phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội giai đoạn 2021 - 2025. Theo đó, Hà Nội phấn đấu đến năm 2025, tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 75 - 80%, trong đó lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 55,5%. ([Dan Sinh](#) Ngày 16/3)

Hà Nội Đào Tạo Nghề Miễn Phí Cho 5 Nhóm Lao Động

BND thành phố Hà Nội vừa ban hành Kế hoạch đào tạo trình độ sơ cấp và đào tạo nghề dưới 03 tháng trên địa bàn thành phố năm 2023. Theo đó, thành phố đặt mục tiêu đào tạo nghề dưới 03 tháng cho 14.720 người. Hà Nội sẽ đào tạo nghề miễn phí cho 5 nhóm lao động trên địa bàn, gồm phụ nữ, lao động nông thôn, người khuyết tật, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ, người được đặc xá, tha tù trước thời hạn có điều kiện, người chấp hành xong án phạt tù trở về cộng đồng. ([Dan Sinh](#) Ngày 17/5, [VnEconomy](#) Ngày 18/5)

Nhiều Thông Tin Hữu Ích Tại Ngày Hội Tư Vấn Tuyển Sinh - Hướng Nghiệp 2023

Gần 20,000 học sinh và phụ huynh đã tham gia Ngày hội Tư vấn tuyển sinh - hướng nghiệp năm 2023 do báo Tuổi trẻ, Vụ Giáo dục Đại học (Bộ Giáo dục và Đào tạo), Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) cùng Đại học Bách khoa Hà Nội phối hợp tổ chức đã diễn ra ngày 19/3, tại Hà Nội. ([VTV](#) Ngày 19/3)

Bắc Giang: Giải Quyết Việc Làm Cho 32,5 Nghìn Người Năm 2023

Năm 2023, tỉnh Bắc Giang đề ra kế hoạch giải quyết việc làm cho 32,5 nghìn người, trong đó đi XKLD là 1.650 người. Năm 2022, tỉnh Bắc Giang giải quyết việc làm mới cho 33,6 nghìn người (đạt 105% kế hoạch năm). Trong đó XKLD 1.880 người (đạt 125,3% kế hoạch năm). Theo thống



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

kê của Sở LĐTBXH Bắc Giang, toàn tỉnh hiện có khoảng 14,2 nghìn lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động; tập trung chủ yếu ở một số thị trường như: Đài Loan (7 nghìn người); Nhật Bản (3 nghìn người); Hàn Quốc (1,5 nghìn người); còn lại ở Malaysia, các nước Trung Đông. ([Dan Sinh](#) Ngày 19/3)

Thanh Hóa: Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề Cao Nhất Lên Đến Hơn 10 Triệu Đồng

Ông Đầu Thanh Tùng, Phó chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa đã ký quyết định phê duyệt danh mục nghề đào tạo, mức chi phí đào tạo, mức hỗ trợ đào tạo đối với từng nhóm đối tượng tham gia chương trình đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa. Đối tượng áp dụng là người trong độ tuổi lao động theo quy định, cư trú, thường trú trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa, có sức khỏe phù hợp với nghề cần học và tham gia các chương trình đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng. Cụ thể: Đối tượng 1: Người khuyết tật; Đối tượng 2: Người thuộc hộ đồng bào dân tộc thiểu số nghèo; người thuộc hộ nghèo ở các xã, thôn, bản đặc biệt khó khăn theo quy định của Thủ tướng Chính phủ; Đối tượng 3: Người dân tộc thiểu số; người thuộc diện được hưởng chính sách ưu đãi người có công với cách mạng; người thuộc hộ nghèo; người thuộc hộ gia đình bị thu hồi đất nông nghiệp, đất kinh doanh; lao động nữ bị mất việc làm; ngư dân; Đối tượng 4: Người thuộc hộ cận nghèo; Đối tượng 5: Phụ nữ, lao động nông thôn; giám đốc hợp tác xã; người chấp hành xong hình phạt tù không thuộc các đối tượng quy định nêu trên. ([Dan Tri](#) Ngày 16/3)

Nghệ An: Năm 2023 Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Cho 43.000 Lao Động

Năm 2023, ngành lao động toàn tỉnh Nghệ An phấn đấu giải quyết việc làm cho 43.000 lao động và trung bình số đơn vị tuyển dụng trên địa bàn đăng ký qua Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh hàng năm khoảng 50.000 lao động. Ngoài con số 43.000 lao động được giải quyết việc làm, tỉnh Nghệ An còn đề ra mục tiêu tuyển sinh đào tạo cho 66.200 lượt người, nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo lên 69 %, trong đó có văn bằng chứng chỉ 28,6%. Trong năm 2022, tỉnh Nghệ An đã giải quyết việc làm cho trên 45.000 người (đạt 104,9% KH giao, tăng 11,68% so với năm 2021), trong đó, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng khoảng 24.500 người. Toàn tỉnh đã tuyển sinh đào tạo cho 65.498/66.300 lượt người (đạt 98,8% KH), trong đó, có 9.370 lao động được hỗ trợ học nghề trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng, tỷ lệ lao động có việc làm sau đào tạo đạt trên 80,7%; góp phần nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo của tỉnh lên 67,7%, trong đó có văn bằng, chứng chỉ đạt 27,4%. ([Dan Sinh](#) Ngày 19/3)

Nhà Máy Sản Xuất Pin Điện Cho VinFast Sắp Vận Hành Trong Tháng 3

Theo tỉnh Hà Tĩnh, dự kiến tháng 3/2023, nhà máy VinES của CTCP Giải pháp năng lượng VinES Hà Tĩnh sẽ hoàn thành khâu lắp đặt hệ thống máy móc và đưa vào vận hành thử. Nhà máy đặt tại Khu kinh tế Vũng Áng, thị xã Kỳ Anh, tỉnh Hà Tĩnh. Số lượng lao động làm việc tại nhà máy là 1.000 người, trong đó, công nhân vận hành là 900 người (300 người/ca, ngày 3 ca), nhân viên văn phòng là 100 người (ngày một ca). ([VietnamBiz](#) Ngày 16/3)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Năm 2023, Đồng Tháp Đào Tạo Nghề Cho Hơn 13.400 Người

UBND tỉnh Đồng Tháp đặt mục tiêu đào tạo nghề phi nông nghiệp cho trên 13.400 người trên địa bàn trong năm 2023, chia theo trình độ: Sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng là 9.038 người; trung cấp 2.505 người; Cao đẳng 1.897 người. ([Dan Sinh](#) Ngày 19/3)