Vietnam TVET Bulletin

Ngày 26/01 – 01/2/2023

Mục lục

● TIN TIÊU ĐIỂM ●

● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

Năm 2023 Sẽ Là Năm Tăng Tốc Của GDNN
Chuyên Gia Đề Xuất Giải Pháp Phát Triển Hệ Thống GDNN
Tình Hình Quan Hệ Lao Động Ổn Định Trong Dịp Tết

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Khóa Đào Tạo Nâng Cao Về Vận Hành Và Ứng Dụng Thiết Bị Đào Tạo Năng Lượng Mặt Trời Cho Giảng Viên GDNN
Hội thảo: Chuyển Đổi Số Và GDNN – Dấu Ấn Năm 2022 Và Kế Hoạch Trọng Tâm Năm 2023
Nhiều Lợi Ích Khi Doanh Nghiệp Hợp Tác Đào Tạo Nghề
Chuẩn Bị Nguồn Nhân Lực Đủ Kỹ Năng Đón "Làn Sóng" FDI
Triển Khai Hoạt Động Tư Vấn Hỗ Trợ Lao Động Việt Nam Tại Hàn Quốc Năm 2023
Người Việt Là Lực Lượng Lao Động Người Nước Ngoài Đông Nhất Ở Nhật Bản
Gần 19 Tỷ USD, Kiều Hối Về Việt Nam Vẫn Khả Quan
Bamboo Airways Và BAA Training Vietnam Triển Khai Đào Tạo Khoá Phi Công MPL
Công Ty Tnhh Nhôm Đông Á Nâng Công Suất Gấp 2,5 Lần

TIN TRONG NƯỚC

Tăng Lương Là Mối Quan Tâm Hàng Đầu Của Người Lao Động Trong Năm 2023
Hơn 46% Người Tìm Việc Muốn Lương Trên 20 Triệu Đồng Mỗi Tháng
Có Thiếu Hụt Lao Động Sau Tết?
Gần 90% Lao Động Các Tỉnh Phía Bắc Trở Lại Làm Việc Sau Tết
Hà Nội Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 13.800 Người Trong Tháng 1
Thanh Hóa: Giao 48.200 Chỉ Tiêu Tuyển Sinh Cho Các Cơ Sở GDNN
Năm 2023, TPHCM Cần Thêm 300.000 Lao Động
TP HCM: Lối Thoát Nào Cho Trường Trung Cấp?
Doanh Nghiệp Ở Bình Dương Cần Tuyển Dụng 10.000 Lao Động Ngay Sau Tết

# # #

● Tin Tiêu Điểm ●

● Tin GDNN / Đào Tạo Nghề ●

Chính Sách

Năm 2023 Sẽ Là Năm Tăng Tốc Của GDNN

Nhân dịp Tết Quý Mão, ông Trương Anh Dũng - Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN trả lời phỏng vấn của Báo Dân trí về định hướng và mục tiêu phát triển lĩnh vực này trong năm mới. Về mục tiêu cụ thể, ông Dũng mong muốn số lượng tuyển sinh tăng khoảng 10% so với năm 2022; Sắp xếp, tổ chức lại mạng lưới cơ sở GDNN theo chủ trương của Đảng, Chính phủ để phù hợp với quy hoạch tổng thể quốc gia theo ngành trên cơ sở kết nối các ngành, các vùng có liên quan. Trong năm tới, Tổng cục giáo dục định hướng phát triển hệ thống cơ sở GDNN theo hướng mở và linh hoạt, đáp ứng nhu cầu nhân lực của thị trường lao động, bảo đảm quy mô, cơ cấu và hợp lý về ngành nghề, trình độ đào tạo, chuẩn hóa, hiện đại hóa, có phân tầng chất lượng, ông cho biết. Hiện nay, tỷ lệ lao động đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt khoảng 26,2%, phần lớn lực lượng lao động hiện chưa có bằng cấp. Do đó, yêu cầu đặt ra là cần tiếp tục nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, mặt khác cần đào tạo, đào tạo lại lực lượng lao động do ảnh hưởng của Cuộc CMCN lần thứ 4 để tạo động lực bứt phá cho nền kinh tế. (Dan Tri Phỏng vấn đặc biệt dịp Tết 2023)

Chuyên Gia Đề Xuất Giải Pháp Phát Triển Hệ Thống GDNN

Chia sẻ về việc phát triển hệ thống GDNN trong tương lai, trao đổi với phóng viên Tạp chí điện tử Giáo dục Việt Nam, Tiến sĩ Đặng Hoàng Vị (trưởng nhóm nghiên cứu của Việt Nam trong dự án kỹ năng cho các ngành công nghiệp) đề xuất 3 giải pháp nhằm nâng cao chất lượng GDNN, đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực của xã hội. "Một là dần dần từng bước thay đổi cách tiếp cận từ bên cung là chủ đạo sang bên cầu; Hai là phân cấp và quyền cho các địa phương chủ động về nguồn nhân lực có kỹ năng đáp ứng nhu cầu đòi hỏi của các công ty thông qua các cơ sở dạy nghề được đặt tại các địa phương đó; Ba là xây dựng một hệ thống thông tin ở tầm quốc gia và địa phương cập nhật thường xuyên từ 2 phía là bên cung và bên cầu", Tiến sĩ Vị nói. (Giao Duc Ngày 27/1)

Tình Hình Quan Hệ Lao Động Ổn Định Trong Dịp Tết

Trước Tết Nguyên đán 2023 (tính từ 1/12/2022 đến hết ngày 16/1/2023), theo báo cáo nhanh của các địa phương, cả nước xảy ra 17 cuộc tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể tại 6 tỉnh, thành phố, giảm 17 cuộc so với dịp Tết năm 2022 (xảy ra 28 cuộc). Tuy nhiên, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đánh giá, tính chất, quy mô các cuộc ngừng việc tập thể không phức tạp so với các năm trước. (VnEconomy Ngày 24/1)

● Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động ●

Hợp tác Nước Ngoài

Khóa Đào Tạo Nâng Cao Về Vận Hành Và Ứng Dụng Thiết Bị Đào Tạo Năng Lượng Mặt Trời Cho Giảng Viên GDNN

Kỹ thuật viên và giảng viên của các trường cao đẳng nghề đã được tập huấn về vận hành và ứng dụng thiết bị đào tạo về năng lượng mặt trời do nhóm giảng viên quốc tế đến từ Schneider Electric triển khai. Khóa học được tổ chức từ ngày 9-12/1/2023 tại trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận (NTVC), là trung tâm đào tạo ban đầu và nâng cao về năng lượng tái tạo ở Việt Nam trong tương lai. Tham gia khóa học là 18 giảng viên của trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận và Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang và 2 kỹ thuật viên của công ty Schneider Electric. Nhóm giảng viên quốc tế đã hướng dẫn các học viên phân biệt các loại hệ thống năng lượng mặt trời và vận hành trên thiết bị mô phỏng hệ năng lượng mặt trời độc lập. Họ được học cách giải thích và minh họa những thành phần trong hệ thống năng lượng mặt trời độc lập bao gồm tấm pin mặt trời, bộ điều khiển sạc, bộ biến tần, bộ sạc và tải điện. Các học viên được trang bị kiến thức và kỹ năng để ứng dụng máy bơm trong dạy học sử dụng điện năng từ hệ thống độc lập. Họ lập trình điều khiển tốc độ thay đổi thông qua phần mềm cũng như là bằng phương pháp thủ công. Ngoài ra, họ cũng tiến hành nghiên cứu các kích thước của các tấm pin mặt trời để áp dụng trên hệ thống bơm nước ở các khu vực biệt lập không có nguồn điện. Đồng thời, học viên được hướng dẫn để thiết lập bộ thiết bị năng lượng tái tạo với các cấu hình khác nhau, có hoặc không bao gồm các thành phần nhất định của hệ thống năng lượng tái tạo và tiến hành giám sát trên điện thoại di động. Thầy Đàng Ngọc Võng, trưởng khoa Điện – Điện tử trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận chia sẻ sau khóa học: "Khóa tập huấn đã cung cấp cho chúng tôi với kiến thức cơ bản về vận hành và ứng dụng của hệ thống điện mặt trời độc tập, đồng thời giúp học viên lắp đặt đúng bộ biến tần sử dụng cho hệ thống này. Từ đó, giúp cho đội ngũ giảng viên hiểu sâu sắc hơn về chức năng và ứng dụng của thiết bị để phục vụ giảng dạy sau này". Khóa đào tạo nâng cao này được triển khai trong khuôn khổ Hợp tác Phát triển với Khối doanh nghiệp tư nhân (DPP) *Trung tâm đào tạo nghề về Năng lượng tái tạo – Công nghệ điện gió và điện mặt trời*. DPP được thực hiện bởi các đối tác hợp tác bao gồm Công ty Cổ phần Xây dựng Công nghiệp Dịch vụ Việt Nam, Festo Didactic SE, Schneider Electric Việt Nam, Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận và *Chương trình "Đổi mới đào tạo nghề tại Việt Nam"*, và được hỗ trợ bởi chương trình develoPPP.de của Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), được triển khai bởi Tổ chức hợp tác quốc tế Đức GIZ phối hợp với Tổng cục GDNN Việt Nam (DVET) thực hiện. (TVET Ngày 30/1)

Hội thảo: Chuyển Đổi Số Và GDNN – Dấu Ấn Năm 2022 Và Kế Hoạch Trọng Tâm Năm 2023

Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam (Chương trình TVET) trọng tâm hỗ trợ ba mảng: tư vấn chiếc lược và chính sách chuyển đổi số (CĐS), nâng cao năng lực CĐS cho cán bộ và giảng viên, và phát triển các giải pháp số cho đối tác GDNN tại Việt Nam. Cho đến nay, toàn bộ 11 trường cao đẳng đối tác của GIZ đã được hỗ trợ xây dựng và vận hành phòng e-learning phục vụ sản xuất học liệu số, 05 trường được hỗ trợ nền tảng quản lí học tập LMS, 04 trường được hỗ trợ xây dựng nền tảng quản trị số, 02 trường được hỗ trợ 04 gói cloud server. Nền tảng tài nguyên GDNN mở (OVETR) được xây dựng và thí điểm nhằm thúc dẩy chia sẻ và dùng chung

học liệu số trong cộng đồng giữa 11 trường đối tác, 03 doanh nghiệp liên kết, Tổng cục GDNN và Chương trình TVET. Trong năm 2022, GIZ hỗ trợ triển khai một số hoạt động cụ thể: Đánh giá quá trình và kết quả hoạt động CĐS tại 11 trường đối tác, nghiên cứu xây dựng mô hình trường nghề thông minh, cập nhật môn Tin học MH05 theo định hướng mô đun đào tạo năng lực số. Ngoài ra, 41 sự kiện đã được tổ chức trong năm 2022 nhằm nâng cao năng lực cho ban lãnh đạo, cùng các cán bộ, giảng viên đến từ Tổng cục GDNN và 11 trường đối tác. Cụ thể, với 12 hội thảo nâng cao nhận thức CĐS, 18 khóa đào tạo nâng cao năng lực khai thác nền tảng số và 11 cuộc họp tư vấn chiến lược CĐS, Chương trình TVET đã tiếp cận 1.840 đại biểu tham dự với tổng số 399 giờ tập huấn, hội thảo và thảo luận chuyên sâu. Sau hơn hai năm hỗ trợ, đây là thời điểm phù hợp để nhìn lại và thảo luận xác định kế hoạch CĐS trọng tâm và chiến lược hành động cho năm 2023 và xa hơn. Vì lí do đó, Hội thảo "Thảo luận kết quả hoạt động chuyển đổi số năm 2022 và kế hoạch trọng tâm năm 2023" đã được tổ chức nhằm tạo diễn đàn thảo luận chuyên sâu, chia sẻ bài học kinh nghiệm cũng như những khó khăn vướng mắc còn tồn tại dựa trên nhóm hợp phần của hệ sinh thái CĐS trong GDNN. Thông qua phần trình bày về mô hình trường nghề thông minh, TS. Nguyễn Nhật Quang đã nhấn mạnh rằng nhận thức về CĐS tại các trường đối tác đã có những chuyển biến rất đáng ghi nhận. Các trường có cách tiếp cận CĐS đi từ hệ sinh thái CĐS mang tính toàn diện và tổng thể trong định hướng xây dựng mô hình trường nghề thông minh. Bên cạnh đó, trong cộng đồng 11 trường đối tác của GIZ hình thành được các nhóm hạt nhân theo các chủ đề chuyên môn khác nhau. GIZ đóng vai trò kết nối và xây dựng mạng lưới chia sẻ kinh nghiệm, bài học thực tiễn, học tập lẫn nhau cùng nhau phát triển. Bên cạnh đó, trong bài trình bày về đánh giá hiệu quả kết quả hoạt động CĐS tại 11 trường cao đẳng đối tác, GSKH. TS. Hồ Tú Bảo đã đưa ra nhận định về ba thách thức chính trong quá trình thúc đẩy CĐS: "Một là, hoạt động CĐS chưa đồng đều ở 11 trường đối tác. Hai là, nhân thức về CĐS đã được nâng cao, tuy nhiên các trường còn lúng túng trong cách triển khai CĐS cụ thể. Ba là, hoạt động CĐS còn thiếu nguồn lực đầu tư và nhân lực". Nội dung trình bày và thảo luận về kết quả nghiên cứu và cập nhật môn Tin học 05 theo định hướng mô đun đào tạo năng lực số nhận được sự quan tâm rất lớn từ các đại biểu. Sau bốn năm triển khai, môn Tin học đứng trước yêu cầu cần phải đổi mới và cập nhật để đáp ứng yêu cầu của CĐS trong GDNN. Những nội dung mới về công cụ số, nền tảng số, kỹ năng làm việc và cộng tác trên môi trường số, phương pháp triển khai và đánh giá môn học… là những thay đổi ý nghĩa mà nhóm nghiên cứu mang đến cho môn học này. Từ những kết quả thảo luận của các nhóm làm việc, kết hợp với các tư vấn, phản hồi của chuyên gia, Hội thảo đã tổng hợp được các ý kiến trọng tâm đối với hoạt động CĐS trong năm 2023. Trong đó, nâng cao phương pháp dạy học số và năng lực số, nâng cấp hạ tầng, nền tảng và xây dựng học liệu số được các trường xem là những vấn đề cốt lõi cần được ưu tiên triển khai hàng đầu. Dữ liệu và kết nối, cũng như chuyển đổi số nôi dung đào tạo được xếp vào nhóm trọng tâm ưu tiên tiếp theo. Kết quả thảo luận tại Hội thảo tạo cơ sở quan trọng cho Tổng cục GDNN, 11 trường đối tác và Chương trình TVET trong việc hoạch định chính sách, kế hoạch trọng tâm cho năm 2023 và tương lai xa hơn. (TVET Ngày 18/12)

Nhiều Lợi Ích Khi Doanh Nghiệp Hợp Tác Đào Tạo Nghề

Hợp tác với doanh nghiệp (DN) trong đào tạo nghề là yếu tố then chốt cho thành công của hệ thống GDNN. Trên thực tế, DN tham gia đào tạo nghề không tốn nhiều chi phí mà ngược lại, hiệu suất lao động của người học vào kết quả sản xuất, kinh doanh tỷ lệ thuận với quá trình học. Đây là kết quả khảo sát đã được Tổ chức Hợp tác phát triển Đức (GIZ) thực hiện. GIZ đã tổ chức

chương trình đào tạo giảng viên nguồn cho đào tạo viên DN trình độ cao đẳng. Theo đó, người tham gia phải học 90 giờ (cả lý thuyết và thực hành). Sau khi kết thúc khóa học, những giảng viên nguồn này sẽ đào tạo giảng viên tại DN và ở các trường. (Bao Dong Nai Ngày 28/1)

Chuẩn Bị Nguồn Nhân Lực Đủ Kỹ Năng Đón "Làn Sóng" FDI

Trong tương lai, nguồn nhân công giá rẻ sẽ không còn là điều kiện quan trọng để thu hút nhà đầu tư nước ngoài mà chính là yếu tố kỹ năng, theo ông Andree Mangels, Tổng Giám đốc ManpowerGroup Việt Nam. Khảo sát xu hướng tuyển dụng nửa cuối năm 2022 của ManpowerGroup Việt Nam cũng cho biết, hiện có khoảng 57% doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong tuyển dụng nhân lực chất lượng cao. Ông cho biết, những khó khăn trong tuyển dụng lao động có kỹ năng tại Việt Nam phải kể đến như: không tuyển được đủ số lượng nhân sự mong muốn; ứng viên không đáp ứng được yêu cầu về kỹ năng chuyên môn và cả kỹ năng ngoại ngữ, đặc biệt là thị trường tuyển dụng cạnh tranh. Có nhiều nguyên nhân dẫn đến tuyển dụng nhóm lao động này khó khăn, nguyên nhân chủ yếu là do cầu cao hơn cung. Bên cạnh đó, còn có nguyên nhân do lương và chính sách đãi ngộ chưa đủ hấp dẫn. Để tuyển dụng và giữ chân được nguồn nhân lực có kỹ năng tay nghề, lao động chất lượng cao, ông Andree Mangels cho rằng doanh nghiệp cần tăng cường các chế độ đãi ngộ, phúc lợi đa dạng; hợp tác với các cơ sở đào tạo, trường nghề, trường đại học trong việc thu hút sinh viên; cân nhắc việc sử dụng lao động thời vụ/ngắn hạn để đảm nhiệm các vị trí vận hành không quá then chốt; và tìm đến các đơn vị cung cấp nhân sự chuyên nghiệp. Theo báo cáo Tổng chỉ số lao động Việt Nam 2022 (Total Workforce Index 2022), lao động có kỹ năng tay nghề cao của Việt Nam hiện chỉ đạt khoảng 11,6%. Đây là một điểm yếu của lao động Việt Nam khi so sánh với các thị trường khác trong khu vực ASEAN. (VnEconomy Ngày 24/1)

Triển Khai Hoạt Động Tư Vấn Hỗ Trợ Lao Động Việt Nam Tại Hàn Quốc Năm 2023

Ngày 29/1, Đoàn công tác của Trung tâm lao động ngoài nước thuộc Bộ LĐ-TB&XH do Giám đốc Trung tâm Đặng Huy Hồng dẫn đầu, cùng Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Hàn Quốc, Văn phòng quản lý lao động EPS đã có buổi thăm và làm việc với Trung tâm hỗ trợ người lao động nước ngoài tại Ansan. Ông Đặng Huy Hồng thay mặt đoàn công tác cảm ơn Trung tâm Ansan đã hỗ trợ cộng đồng người nước ngoài nói chung và người lao động Việt Nam nói riêng trong quá trình sinh sống, làm việc tại Ansan. Ông Hồng đánh giá cao các sáng kiến của Trung tâm Ansan như phát hành tập san Harmony, thực hiện các video clip dạy tiếng Hàn cơ bản, tổ chức các buổi phát trực tiếp giải thích về chính sách lao động; đồng thời mong muốn Trung tâm Ansan sẽ tiếp tục phối hợp chặt chẽ với các đơn vị của Việt Nam để hỗ trợ người lao động Việt Nam, đặc biệt là các lao động mới nhập cảnh sớm thích nghi với cuộc sống tại Hàn Quốc. (Bao Tin Tuc Ngày 29/1)

Người Việt Là Lực Lượng Lao Động Người Nước Ngoài Đông Nhất Ở Nhật Bản

Bộ Y tế, Lao động và Phúc lợi Nhật Bản cho biết trong số trên 1,82 triệu người nước ngoài đang làm việc tại Nhật Bản, số người có quốc tịch Việt Nam đông nhất, lên tới 462.384 người, chiếm 25,4%. (Tuoi Tre Ngày 30/1)

Gần 19 Tỷ USD, Kiều Hối Về Việt Nam Vẫn Khả Quan

Gần 19 tỷ USD là lượng kiều hối ước tính đổ về Việt Nam trong năm 2022, cao hơn khoảng 1 tỷ USD so với năm trước đó trong bối cảnh kinh tế toàn cầu suy giảm, lạm phát tăng cao. Con số này bao gồm hơn 3 tỷ USD từ lao động Việt Nam đưa đi nước ngoài, chủ yếu đến từ các thị trường lớn như Đài Loan, Nhật Bản và Hàn Quốc. (VOA Vietnamese, Dien Dan Doanh Nghiep, VTV, CafeF, VnExpress, Dan Viet, Kinh Te Do Thi Ngày 15/1)

Bamboo Airways Và BAA Training Vietnam Triển Khai Đào Tạo Khoá Phi Công MPL

Ngày 12/1, Chương trình đào tạo học viên phi công cơ bản MPL (Multi-Crew Pilot Licence) của Bamboo Airways và BAA Training Vietnam đã chính thức được Cục Hàng không Việt Nam phê duyệt và là chương trình đào tạo phi công MPL hàng đầu tại Việt Nam. Qua đó, Bamboo Airways đã trở thành hãng hàng không tiên phong tại Việt Nam mang tới chương trình đào tạo phi công ưu việt này. Dự kiến, chương trình sẽ đào tạo khoảng 100 học viên phi công cơ bản trong 3 năm, từ 2023 đến 2025. (CafeF, VTC Ngày 17/1)

Công Ty Tnhh Nhôm Đông Á Nâng Công Suất Gấp 2,5 Lần

Công ty TNHH Nhôm Đông Á – Cụm Công nghiệp Tân Dân, TP. Chí Linh, tỉnh Hải Dương hiện đang hoàn thiện và vận hành thử dây chuyền sản xuất các loại sản phẩm hợp kim nhôm, phấn đấu đưa vào sản xuất trong quý I. Tổng mức đầu tư giai đoạn 2 là 15 triệu USD đưa tổng số vốn đầu tư lên 38 triệu USD, nâng tổng diện tích nhà máy lên 100.000m2. Dự kiến dây chuyền 2 đi vào sản xuất công ty cần thêm 400 lao động nâng tổng số người lao động lên 1.700 người. (Bao Hai Duong, Hai Duong TV Ngày 29/1)

Tin Trong Nước

Tăng Lương Là Mối Quan Tâm Hàng Đầu Của Người Lao Động Trong Năm 2023

Theo Báo cáo Khảo sát Lương 2023 vừa được Navigos Group – đơn vị cung cấp dịch vụ tuyển dụng nhân sự công bố ngày 17/1, khi được hỏi về sự kỳ vọng về chính sách lương thưởng của công ty trong năm 2023, lương sẽ được tăng đều hàng năm từ 10% trở lên chính là sự lựa chọn chiếm tỷ trọng cao nhất với 45,62%. Báo cáo được thực hiện từ khảo sát ý kiến của hơn 4.100 ứng viên đang làm việc chủ yếu trong 23 ngành nghề khác nhau. Các khoản phụ - trợ cấp, doanh nghiệp được kỳ vọng có thêm nhiều phúc lợi từ các hoạt động tập thể, văn hóa, văn nghệ, du lịch với tỷ lệ 5,50%. Họ cũng mong muốn doanh nghiệp có thêm các trợ cấp vào các ngày lễ, nghỉ trong năm (4,70%) và có sự tăng thêm các khoản phụ cấp cơ bản (4,58%). Đa số người tham gia khảo sát lựa chọn môi trường làm việc, lương, và văn hóa doanh nghiệp là 3 yếu tố hàng đầu giữ chân người lao động làm việc ở công ty hiện tại, với tỷ lệ lần lượt là 11,21%, 10,55%, 9,56%. Báo cáo cũng ghi nhận nhiều doanh nghiệp chưa thể áp dụng chính sách tăng lương hấp dẫn hơn cho nhân viên. Cụ thể, mức lương tăng từ 5% đến dưới 10% là sự lựa chọn chiếm ưu thế với tỷ lệ là 26,89%. Mức lương không đổi đứng thứ 2 với 23,29%. Theo sau là ít hơn 5% và từ 10% đến dưới 15% chiếm lần lượt là 15,30% và 11,66%. Khi được hỏi về chế độ tiền lương - phúc lợi,

báo cáo chỉ ra danh sách 10 phúc lợi hàng đầu mà người lao động nhận được đến thời điểm khảo sát lương 2023 xếp theo thứ tự giảm dần như sau: Lương cơ bản; bảo hiểm y tế cá nhân; phụ cấp ăn uống; nghỉ phép 12 ngày; thưởng năm; trợ cấp điện thoại; nghỉ phép trên 12 ngày; bảo hiểm tai nạn 24/7; thưởng tháng; thưởng quý. (VnEconomy Ngày 18/1)

Hơn 46% Người Tìm Việc Muốn Lương Trên 20 Triệu Đồng Mỗi Tháng

Theo báo cáo thị trường lao động TP. HCM trước và sau Tết Quý Mão do Trung tâm dự báo nhân lực và thông tin thị trường lao động TP. HCM (thuộc Sở LĐ-TB&XH) công bố mới đây dựa trên khảo sát gần 7.500 người, hơn 46% người tìm việc muốn lương trên 20 triệu đồng mỗi tháng, song chưa đến 11% nhu cầu tuyển dụng ở doanh nghiệp trả được mức này. Trong số này, còn có gần 20% người tìm việc mong nhận mức lương 15-20 triệu đồng mỗi tháng, 23% muốn nhận 10-15 triệu đồng và 10% nhận mức 5-10 triệu đồng. Khảo sát trên cho thấy rất ít người yêu cầu mức lương dưới 5 triệu đồng, chỉ chiếm 0,75%, tập trung ở nhân viên bán thời gian, làm theo giờ, phục vụ tiệc cưới, nhân viên tại các khu vui chơi giải trí. Ở chiều ngược lại, khi khảo sát gần 2.000 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng trên 28.500 vị trí, mức lương trên 20 triệu đồng mỗi tháng chiếm chưa đến 11%, trong khi đó mức lương 5-10 triệu đồng chiếm đến gần 45% và hơn 4% công việc có lương dưới 5 triệu đồng. (VnExpress, CafeF Ngày 29/1)

Có Thiếu Hụt Lao Động Sau Tết?

Dự báo về tình hình thị trường lao động năm 2023, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung cũng thông tin, một số doanh nghiệp sẽ gặp nhiều khó khăn do tác động của thị trường thế giới, quý 1, quý 2 sẽ có hiện tượng thiếu lao động cục bộ ở khu vực phía Nam và miền Trung. Tuy nhiên nhu cầu tuyển dụng ở một số địa bàn có thể gia tăng, khoảng 350.000 - 400.000 lao động, đặc biệt là lao động kỹ thuật. (VnEconomy Ngày 27/1)

Gần 90% Lao Động Các Tỉnh Phía Bắc Trở Lại Làm Việc Sau Tết

Ông Trần Văn Hà, phó giám đốc Sở LĐ-TB&XH Bắc Giang, cho hay trên địa bàn có khoảng 303.000 lao động làm việc tại 7.186 doanh nghiệp. Chỉ tính ngày mùng 6 Tết, đã có hơn 252.000 lao động trở lại làm việc. Ông Hà cho hay, một số doanh nghiệp ngành dệt may có số lượng lao động lớn sẽ trở lại làm việc theo kế hoạch vào ngày 30/1 (mùng 9 Tết). Nhìn chung, phần lớn lao động tại các doanh nghiệp đã trở lại làm việc bình thường và ít có sự biến động về lao động trước và sau Tết Nguyên đán. Theo Liên đoàn Lao động TP Hà Nội, đến trưa ngày 27/1 (mùng 6 Tết), có hơn 83% doanh nghiệp đã mở xưởng để sản xuất với hơn 94% công nhân, người lao động trở lại làm việc. Ban quản lý khu kinh tế tỉnh Quảng Ninh cũng cho biết đến ngày 27-1 có 27/64 doanh nghiệp trong các khu công nghiệp trên địa bàn trở lại sản xuất với trên 10.600 lao động. Dự kiến đến ngày 31/1, cơ bản toàn bộ các doanh nghiệp trong khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh sẽ quay trở lại hoạt động. (Tuoi Tre Ngày 29/1)

Hà Nội Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 13.800 Người Trong Tháng 1

Theo thông tin từ Sở LĐ-TB&XH Hà Nội, trong tháng 1/2023, thành phố đã giải quyết việc làm cho gần 13.800 người, tăng 9,6% so với cùng kỳ năm 2022. Trong tháng 1, thành phố đã ra quyết định hưởng trợ cấp bảo hiểm thất nghiệp cho gần 3.800 người với số tiền hỗ trợ 108,2 tỷ đồng, tư vấn giới thiệu việc làm cho 3.700 người; hỗ trợ học nghề cho 36 người, số tiền hỗ trợ học nghề là 158,4 triệu đồng. Theo tổng hợp của đơn vị này, tính đến ngày 30/1 (mùng 9 Âm lịch), có 99,2% doanh nghiệp đã mở xưởng để sản xuất với 97,8% số công nhân lao động trở lại làm việc (riêng ngành dệt may có 67,74% doanh nghiệp mở cửa sản xuất, với 69,06% công nhân lao động quay trở lại làm việc, do các doanh nghiệp thiếu đơn hàng sản xuất). Năm nay, Hà Nội đặt mục tiêu giảm tỷ lệ thất nghiệp thành thị xuống dưới 4% và đạt tỷ lệ lao động qua đào tạo 72,2%. (VnEconomy Ngày 31/1)

Thanh Hóa: Giao 48.200 Chỉ Tiêu Tuyển Sinh Cho Các Cơ Sở GDNN

Năm 2023, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Thanh Hóa thống nhất giao 48.200 chỉ tiêu tuyển sinh năm 2023 cho các trường, gồm 3.600 người trình độ cao đẳng, 9.200 người trình độ trung cấp, 35.400 người trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng. Trong năm 2022 toàn tỉnh Thanh Hoá tổ chức tuyển sinh đào tạo tại các cơ sở đào tạo nghề nghiệp là 45.503 người (gồm trình độ cao đẳng là 2.921 người, trình độ trung cấp là 8.012 người, trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng là 34.570 người). (Bao Thanh Hoa Ngày 31/1)

Năm 2023, TPHCM Cần Thêm 300.000 Lao Động

Theo tính toán của Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và thông tin thị trường lao động TPHCM (Falmi), với kịch bản tăng trưởng kinh tế toàn cầu và một số nền kinh tế lớn có chiều hướng chậm lại, dẫn đến tăng trưởng xuất khẩu các mặt hàng công nghiệp chế biến, chế tạo dự báo cũng chững trong ngắn hạn, khi nhu cầu trên toàn cầu yếu đi, dự kiến nhu cầu nhân lực tăng thêm trong năm 2023 của TPHCM là khoảng 280.000 - 300.000 chỗ làm việc. Trong đó, nhu cầu nhân lực quý I cần khoảng 72.000 - 79.000 chỗ làm việc; quý II cần khoảng 66.000 - 72.500 chỗ làm việc; quý III cần khoảng 67.500 - 73.000 chỗ làm việc; quý IV cần khoảng 74.500 - 75.500 chỗ làm việc. Với kịch bản tăng trưởng kinh tế toàn cầu diễn biến theo chiều hướng tích cực, doanh nghiệp tại thành phố có cơ hội tăng đơn hàng xuất khẩu, mở rộng sản xuất, dự kiến nhu cầu nhân lực cần thu hút thêm của TPHCM năm 2023 là khoảng 300.000 - 320.000 chỗ làm việc. Trong đó, nhu cầu nhân lực quý I cần khoảng 79.000 - 87.000 chỗ làm việc; quý II cần khoảng 72.500 - 75.500 chỗ làm việc; quý III cần khoảng 73.000 - 76.000 chỗ làm việc; quý IV cần khoảng 75.500 - 81.500 chỗ làm việc. Theo tính toán của Falmi, dân số TPHCM năm 2023 ước tính là 9,5 triệu người, trong đó lực lượng lao động là hơn 4,8 triệu người, chiếm 50,8% tổng dân số (tăng khoảng 200.000 người so với năm 2022). (Dan Tri, NLD, Lao Dong Ngày 29/1)

TP HCM: Lối Thoát Nào Cho Trường Trung Cấp?

Các cơ sở GDNN trung cấp trên địa bàn TP HCM tuyển được 22.697 người năm 2022. So với chỉ tiêu tuyển sinh năm 2022 chỉ đạt trên 60%. Các cơ sở GDNN tuyển được 377.423 người học, trong đó cao đẳng là 50.844 người, trình độ sơ cấp và đào tạo thường xuyên là 303.882 người. (NLD Ngày 27/1)

Doanh Nghiệp Ở Bình Dương Cần Tuyển Dụng 10.000 Lao Động Ngay Sau Tết

Ông Phạm Văn Tuyên, Phó Giám đốc Sở LĐ-TB&XH Bình Dương cho biết, dự báo Quý I/2023 nhu cầu của thị trường khoảng 10.000 lao động (bao gồm nhu cầu tuyển dụng lao động mới và tuyển bù đắp số lượng lao động không trở lại làm việc). Trong đó tuyển mới chiếm khoảng 35%, còn lại chủ yếu để bù đắp số lao động không trở lại làm việc. (Lao Dong Ngày 28/1)