



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

**Vietnam TVET Bulletin**  
Ngày 05/01 – 11/01/2022

**Mục lục**

**• TIN TIÊU ĐIỂM •**

**• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •**

CHÍNH SÁCH

*Gói Hỗ Trợ Tiền Thuê Nhà Công Nhân Giải Ngân Ra Sao?*

*Hỗ Trợ Hợp Tác Xã Do Phụ Nữ Tham Gia Quản Lý, Tạo Việc Làm Cho Lao Động Nữ Đến Năm 2030*

**• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •**

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Khóa Tập Huấn Nhân Rộng “Chuẩn Bị Và Triển Khai Kỳ Thi Theo Tiêu Chuẩn Đức” Cho Các Giảng Viên Cắt Gọt Kim Loại Và Cơ Điện Tử*

*Kỷ Lục Đưa 140.000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài*

*Kết Quả Các Chương Trình Đưa Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài*

*Làm Thực Tập Sinh Tại Nhật, Ngoài Lương Cao Còn Được Hỗ Trợ Gần 300 Triệu Đồng*

*Chủ Tịch Nước Nguyễn Xuân Phúc Tiếp Đại Sứ Romania Cristina Romila*

*TP Hồ Chí Minh Thiểu Hưởng Dẫn Viên Du Lịch Tiếng Hàn, Nhật*

*Ấn Độ Mong Muốn Tăng Cường Hợp Tác Trên Nhiều Lĩnh Vực Với Tỉnh An Giang*

*Tạo Cơ Hội Việc Làm Cho Người Khuyết Tật*

TIN TRONG NƯỚC

*Cục Việc Làm Đã Tham Mưu Cho Bộ LĐ-TB&XH Và Chính Phủ Các Quyết Sách Lớn Cho Hàng Triệu Lao Động*

*Thu Nhập Bình Quân Của Lao Động Năm 2022 Là 6,7 Triệu Đồng/Tháng*

*Ngoài Lương Cao, Người Tìm Việc Bị Hấp Dẫn Bởi Điều Gì?*

*Nhu Cầu Tuyển Dụng Cuối Năm Giảm Mạnh, Nhân Sự Bám Trụ Chờ Thưởng Tết*

*Hà Nội Tăng Cường Hỗ Trợ HS, SV Khởi Nghiệp Trong Các Cơ Sở GDNN*

*Hà Nội Có Hơn 14.000 Vị Trí Việc Làm Cho Lao Động Nước Ngoài*

*Hải Dương Thu Hút Dự Án FDI Chất Lượng, Hiệu Quả Cao*

*Năm 2023, Thừa Thiên-Huế Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Cho 17.000 Lao Động*

*Lâm Đồng: Trên 55 Tỷ Đồng Đầu Tư Nâng Cao Chất Lượng Nguồn Nhân Lực Vùng Đồng Bào Dân Tộc Thiểu Số*

*Bạc Liêu Đặt Mục Tiêu Đào Tạo Nghề Cho 14 Nghìn Lao Động*

*Bà Rịa - Vũng Tàu: Năm 2023, Phấn Đấu Tạo Việc Làm Tăng Thêm Cho 10.500 Lao Động*

*Tiền Giang: Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 12.000 Lao Động*

###



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## • Tin Tiêu Điểm •

## • Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

### *Chính Sách*

### **Gói Hỗ Trợ Tiền Thuê Nhà Công Nhân Giải Ngân Ra Sao?**

Tin từ Bộ LĐ-TB&XH cho hay, tới nay, cả nước có 60 tỉnh thành triển khai chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà trọ cho công nhân (trừ Cao Bằng, Lai Châu và Điện Biên không có đối tượng hỗ trợ). Đã có tổng số hơn 5,26 triệu lượt người lao động được hỗ trợ tiền thuê nhà trọ từ ngân sách nhà nước (bằng gần 72% số lao động dự kiến ban đầu), với tổng kinh phí phê duyệt trên 3.740 tỷ đồng trong tổng số 6.600 đồng từ gói hỗ trợ tiền thuê nhà trọ. Trong số tiền hỗ trợ đã giải ngân, có hơn 3.213 tỷ đồng hỗ trợ công nhân đang làm việc trong doanh nghiệp, và hơn 527 tỷ đồng hỗ trợ công nhân quay lại thị trường lao động. ([Tien Phong](#), [Vietstock](#) Ngày 6/1)

### **Hỗ Trợ Hợp Tác Xã Do Phụ Nữ Tham Gia Quản Lý, Tạo Việc Làm Cho Lao Động Nữ Đến Năm 2030**

Phó Thủ tướng Lê Minh Khái vừa ký Quyết định số 01/QĐ-TTg ngày 3/1/2023 phê duyệt Đề án “Hỗ trợ hợp tác xã do phụ nữ tham gia quản lý, tạo việc làm cho lao động nữ đến năm 2030”. Mục tiêu tổng quát nhằm phát triển, củng cố và nâng cao hiệu quả hoạt động các hợp tác xã (HTX) do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; hỗ trợ, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho thành viên và người lao động trong HTX; nâng cao nhận thức của hội viên, phụ nữ về đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phát triển kinh tế tập thể (KTTC), HTX; phát huy nội lực, tinh thần hợp tác, khởi nghiệp sáng tạo của hội viên, phụ nữ, góp phần thực hiện các mục tiêu về phát triển kinh tế - xã hội, hội nhập quốc tế và bình đẳng giới. Đề án phấn đấu đến năm 2030 củng cố, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động cho ít nhất 1.500 HTX, 10.000 tổ hợp tác (THT) được các cấp Hội hỗ trợ thành lập; tạo việc làm ổn định cho 30.000 thành viên, lao động nữ trong HTX, 100.000 lao động nữ trong THT. 100% nữ quản lý của HTX được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực quản trị, điều hành, phù hợp với hoạt động sản xuất, kinh doanh của HTX; đào tạo, bồi dưỡng cho thành viên, người lao động trong HTX, hội viên, phụ nữ có nhu cầu tham gia phát triển KTTC, HTX. Trong đó, Đề án triển khai đầy mạnh tuyên truyền cho cán bộ, người đứng đầu, cơ quan, tổ chức, hội viên, phụ nữ và người dân về chính sách liên quan hỗ trợ HTX do phụ nữ tham gia quản lý, điều hành, tạo nhiều việc làm cho lao động nữ; phát huy vai trò của phụ nữ trong phát triển KTTC, HTX; thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, việc làm và tham gia các hoạt động xã hội. ([Bao Chinh Phu](#), [Bao Dan Toc](#) Ngày 3/1)

## • Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

### *Hợp tác Nước Ngoài*

### **Khóa Tập Huấn Nhân Rộng “Chuẩn Bị Và Triển Khai Kỳ Thi Theo Tiêu Chuẩn Đức” Cho Các Giảng Viên Cắt Gọt Kim Loại Và Cơ Điện Tử**



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Là một trong những mục tiêu quan trọng thuộc chuỗi các hoạt động chuyển giao Chương trình Đào tạo định hướng tiêu chuẩn Đức nghề Cơ điện tử và Cắt gọt kim loại, trong tháng 12 năm 2022, Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam (TVET) đã phối hợp cùng Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) tổ chức song song hai khóa tập huấn “Chuẩn bị và triển khai kỳ thi theo tiêu chuẩn Đức” cho giảng viên nghề Cắt gọt kim loại và Cơ điện tử. Từ ngày 19 đến ngày 23/12, các giảng viên nòng cốt nghề Cắt gọt kim loại từ trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh và Cao đẳng Công nghệ Việt – Đức Hà Tĩnh đã được giảng viên nhân rộng của LILAMA 2 là thầy Nguyễn Hồng Tiến và thầy Lê Tuyên Giáo chia sẻ về quy trình chuẩn bị, thực hiện và đánh giá cho kỳ thi kết thúc phần 1 (AP1) bao gồm cả hai phần thi lý thuyết và thực hành. Thầy Nguyễn Chí Thanh, trưởng khoa cơ khí, trường Hà Tĩnh chia sẻ: “Khóa tập huấn này giúp chúng tôi nắm rõ hơn về quy trình thi bao gồm tất cả các tài liệu, biểu mẫu đánh giá. Hơn thế nữa, tất cả chúng tôi cũng có cơ hội được tư vấn hoàn thiện nội dung của bộ đề thi AP1. Trường Hà Tĩnh và Bắc Ninh đã sẵn sàng cho kỳ tiêu chuẩn Đức phần 1 trong năm 2023 tới đây!” Cũng trong thời gian này, khóa tập huấn 11 ngày dành cho các giảng viên nòng cốt nghề Cơ điện tử từ trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận, Cao đẳng Long An, Cao đẳng nghề An Giang và Cao đẳng Công nghiệp Huế cũng được triển khai dưới sự hướng dẫn của thầy Kiều Tấn Thới và thầy Phan Hồng Phương. Tại khóa tập huấn này, các giảng viên nhân rộng của LILAMA 2 đặt mục tiêu tập trung hướng phần dẫn thực hành cho giảng viên các trường trong việc thiết kế, lắp đặt, vận hành một trạm thiết bị mẫu bao gồm tủ điều khiển và cơ cấu chấp hành phục vụ cho phần thi kết thúc theo tiêu chuẩn Đức. “Tôi đã được trang bị những nội dung kiến thức và kỹ năng cần thiết để thực hiện một kỳ thi kết thúc theo tiêu chuẩn Đức đặc biệt là phần thực hành. Khối lượng công việc để chuẩn bị cho một kỳ thi là rất lớn, cần có sự hỗ trợ từ các giảng viên cũng như sinh viên. Tôi tin rằng trường mình sẽ nỗ lực thực hiện và hoàn thành tốt kỳ thi này”. Thầy Trần Văn Linh, trưởng bộ môn Cơ điện tử trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận cho biết. “Thay mặt các giảng viên tham dự, chúng tôi cũng xin gửi lời cảm ơn đến trường LILAMA 2 và tổ chức GIZ đã tổ chức khóa tập huấn này đồng thời hỗ trợ cho mỗi trường chúng tôi một bộ thiết bị thực hành mẫu phục vụ cho quá trình thi trong năm tới.” 02 Khóa đào tạo này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, được hỗ trợ bởi Chương trình Hợp tác Việt – Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”, do Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ) ủy thác cho Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) phối hợp với Tổng cục GDNN thực hiện. ([TVET](#) Ngày 3/1)

## **Kỷ Lược Đưa 140.000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài**

Theo Cục Quản lý lao động ngoài nước, Bộ LĐ-TB&XH, trong năm 2022, tổng số lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là 142.779 người, đạt 158,64% kế hoạch năm. Trong số này, có 48.835 lao động nữ, chiếm tỷ lệ 34,2%. Trước đó, mục tiêu đặt ra với hoạt động đưa lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng của năm 2022 là 90.000 lao động. Nhật Bản vẫn là thị trường tiếp nhận lao động thu hút nhiều lao động Việt Nam nhất, với 67.295 người, trong đó có 29.741 lao động nữ. Tiếp đó là các thị trường Đài Loan (Trung Quốc) với 58.598 lao động (17.689 lao động nữ); Hàn Quốc 9.968 lao động (454 lao động nữ), Singapore 1.822 lao động (2 lao động nữ)... Số doanh nghiệp được cấp phép hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài đến hết quý IV năm 2022 là 456 doanh nghiệp. Trong đó, có 15 doanh nghiệp nhà nước, còn lại là công ty cổ phần và công ty TNHH. Trong thời gian tới, Bộ LĐ-TB&XH tiếp tục đẩy mạnh đàm phán với phía Hàn Quốc để ký kết biên bản ghi nhớ phái cử và tiếp nhận người



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

lao động đi làm việc tại Hàn Quốc theo Chương trình EPS; thúc đẩy việc ký kết thỏa thuận hợp tác lao động với Algeria, Kuwait. Dự kiến, năm 2023, Việt Nam đưa khoảng 110.000 người lao động đi làm việc ở nước ngoài. ([Dan Tri](#) Ngày 6/1)

## **Kết Quả Các Chương Trình Đưa Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài**

Trung tâm Lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) cho biết, năm 2022, đơn vị này đã đưa được 9.815 lao động đi làm việc tại các thị trường, cao nhất trong vòng 10 năm trở lại đây (chương trình EPS 8.909 người, chương trình IM Japan 784 người, chương trình hộ lý Nhật Bản 14 người, chương trình điều dưỡng viên Đức 108 người). ([VnEconomy](#) Ngày 10/1)

## **Làm Thực Tập Sinh Tại Nhật, Ngoài Lương Cao Còn Được Hỗ Trợ Gần 300 Triệu Đồng**

Trung tâm Lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) vừa có thông báo kế hoạch tuyển chọn thực tập sinh đợt 1 năm 2023 chương trình đào tạo thực tập kỹ thuật cho thực tập sinh Việt Nam tại Nhật Bản. Chương trình này được thực hiện theo Bản ghi nhớ giữa Bộ LĐ-TB&XH và Tổ chức phát triển nhân lực quốc tế Nhật Bản (IM Japan). Lĩnh vực tuyển chọn là sản xuất chế tạo và xây dựng. Ứng viên tốt nghiệp THPT hoặc CĐ, ĐH tuổi từ 18 đến 30 (sinh trong khoảng thời gian từ năm 1993 đến năm 2005). Nếu trúng tuyển, ứng viên sẽ được đào tạo tiếng Nhật và bồi dưỡng kiến thức cần thiết trước khi xuất cảnh 6 tháng. ([Thanh Nien](#) Ngày 5/1)

## **Chủ Tịch Nước Nguyễn Xuân Phúc Tiếp Đại Sứ Romania Cristina Romila**

Chiều 4/1, tại Phủ Chủ tịch, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc tiếp bà Cristina Romila, Đại sứ Romania, nhân dịp hai nước hướng tới kỷ niệm 73 năm thiết lập quan hệ ngoại giao. Chủ tịch nước bày tỏ vui mừng hợp tác song phương trong lĩnh vực kinh tế-thương mại không ngừng được đẩy mạnh, với kim ngạch song phương năm 2022 dự kiến đạt gần 450 triệu USD, tăng hơn 15% so với năm 2021. Hợp tác lao động là lĩnh vực hợp tác mới, nhưng đã có những bước đột phá đáng khích lệ, hiện có khoảng 5.000 lao động Việt Nam tại Romania làm việc trong các lĩnh vực cơ khí chế tạo, xây dựng, thợ hàn, đóng tàu, du lịch, khách sạn, nông nghiệp công nghệ cao. Chủ tịch nước đề nghị hai bên tiếp tục phối hợp mở rộng hơn nữa hợp tác lao động sang các ngành nghề, lĩnh vực khác mà Romania và EU có nhu cầu. ([Bao Quoc Te](#), [Vietnam Plus](#), [Tin Tuc](#), [VOV World](#), [Vnanet](#), [QDND](#), [VTV](#) Ngày 4/1)

## **TP Hồ Chí Minh Thiếu Hướng Dẫn Viên Du Lịch Tiếng Hàn, Nhật**

Ngày 9/1, Tổng Lãnh sự quán Nhật Bản tại TP Hồ Chí Minh và Sở Du lịch TP Hồ Chí Minh đã ký kết thỏa thuận hợp tác tổ chức lớp bồi dưỡng nâng cao ngoại ngữ tiếng Nhật cho các đối tượng hoạt động trong lĩnh vực nhà hàng, khách sạn; đặc biệt là đội ngũ hướng dẫn viên du lịch tại TP Hồ Chí Minh. Bà Nguyễn Thị Ánh Hoa, Giám đốc Sở Du lịch TP Hồ Chí Minh cho biết, đây là hoạt động nhằm bổ sung nguồn cung hướng dẫn viên tiếng Nhật cho thị trường TP Hồ Chí Minh trong thời gian tới. Hiện nay, cơ cấu khách du lịch quốc tế đến TP Hồ Chí Minh đã thay đổi nhanh chóng, hướng dẫn viên nói tiếng Anh đang bị dư thừa, trong khi tiếng Nhật Bản, Hàn Quốc, Thái Lan, Tây Ban Nha, Đức... lại khan hiếm. Theo thống kê của Sở Du lịch TP Hồ Chí Minh



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Minh, hiện nay tổng số hướng dẫn viên du lịch tại TP Hồ Chí Minh được cấp thẻ là 7.340 người (bao gồm 4.360 hướng dẫn viên du lịch quốc tế và 2.980 hướng dẫn viên du lịch quốc tế nội địa). Trong đó, số lượng hướng dẫn viên du lịch quốc tế sử dụng ngoại ngữ Hàn, Nhật, Đức, Tây Ban Nha... rất ít, chỉ chiếm khoảng 13%. Đáng chú ý, ngoại ngữ Hàn và Nhật lần lượt chỉ chiếm khoảng 0,06% và 0,39%. ([Tin Tuc](#) Ngày 9/1)

## **Án Độ Mong Muốn Tăng Cường Hợp Tác Trên Nhiều Lĩnh Vực Với Tỉnh An Giang**

Ngày 5/1, tại An Giang, trong cuộc gặp Tổng Lãnh sự Án Độ tại thành phố Hồ Chí Minh Madan Mohan Sethi, Chủ tịch UBND tỉnh An Giang Nguyễn Thanh Bình kỳ vọng, thời gian tới hai bên sẽ mở ra nhiều cơ hội hợp tác sâu rộng ở nhiều lĩnh vực và Án Độ sẽ hỗ trợ An Giang trong công tác đào tạo nguồn nhân lực ở các lĩnh vực: Khảo cổ, y tế, giáo dục, công nghệ thông tin,... Đồng thời hi vọng ngài Madan Mohan Sethi sẽ tạo sự kết nối để doanh nghiệp Án Độ đến An Giang hợp tác đầu tư và giới thiệu sản phẩm nông nghiệp của An Giang đến thị trường Án Độ... Chào xã giao lãnh đạo tỉnh An Giang, ngài Madan Mohan Sethi cho biết, Án Độ là quốc gia có thị trường rộng lớn, đa dạng nhu cầu nhập khẩu, có thế mạnh về công nghệ thông tin, y tế, giáo dục..., nên việc thúc đẩy các mối quan hệ hợp tác với An Giang ở lĩnh vực thương mại, công nghệ thông tin, y tế... sẽ rất thuận lợi. Qua đó, đề xuất lãnh đạo tỉnh tổ chức các buổi gặp gỡ doanh nghiệp giữa 2 bên để thúc đẩy đầu tư vào An Giang. Ngoài ra, ngài Madan Mohan Sethi cho biết, cũng mong muốn thúc đẩy sự hợp tác giữa các trường học tại Án Độ với Trường Đại học An Giang và nếu tỉnh có nhu cầu đào tạo nguồn nhân lực ở lĩnh vực y tế, giáo dục, khảo cổ, Án Độ sẵn sàng hỗ trợ. ([Thoi Dai](#), [An Giang](#), [Bao An Giang](#) Ngày 6/1)

## **Tạo Cơ Hội Việc Làm Cho Người Khuyết Tật**

Hội chợ nghề nghiệp Break The Barriers, diễn ra vào ngày 8/1, được tổ chức với mục đích gia tăng cơ hội tìm kiếm việc làm cho người khuyết tật. Break The Barriers là sự kiện quy mô lớn về mở rộng cơ hội tìm kiếm việc làm dành cho người khuyết tật do Đại sứ quán Hoa Kỳ tại Việt Nam tài trợ. Hội chợ nghề nghiệp quy tụ hơn 100 người khuyết tật tham gia từ độ tuổi 18-35, đang sinh sống và làm việc tại Hà Nội. Break The Barriers có sự góp mặt của hơn 60 doanh nghiệp. Mục đích các doanh nghiệp chính là tiếp cận, giới thiệu, tư vấn cho các bạn khuyết tật có thể tìm kiếm được công việc phù hợp với trình độ và năng lực của mình. Break The Barriers nằm trong khuôn khổ chương trình YSEALI Alumni Small Grant 2022 của Đại sứ quán Hoa Kỳ. Bà Genevieve Judson-Jourdain, đại diện cho Đại sứ quán Hoa Kỳ, mong rằng thông qua hội chợ nghề nghiệp này, các bạn khuyết tật đã tốt nghiệp đại học có thể tìm kiếm được công việc tương đương với trình độ của mình. ([Dan Tri](#) Ngày 9/1)

## **Tin Trong Nước**

### **Cục Việc Làm Đã Tham Mưu Cho Bộ LĐ-TB&XH Và Chính Phủ Các Quyết Sách Lớn Cho Hàng Triệu Lao Động**

Theo thông tin đưa ra tại Hội nghị tổng kết công tác năm 2022 và triển khai nhiệm vụ năm 2023 của Cục Việc làm diễn ra chiều 5/1/2023, tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng/chứng chỉ dự kiến



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

là 27% (đạt so với kế hoạch đề ra cả năm 2022 là 27-27,5%), tăng 0,9% so với năm 2021. Tỷ lệ lao động qua đào tạo năm 2022 dự kiến là 67% (đạt so với kế hoạch đề ra), tăng 1% so với năm 2021. Tỷ lệ thất nghiệp của lao động trong độ tuổi khu vực thành thị dự kiến cả năm 2022 <4% (đạt kế hoạch đề ra). Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp”: đến hết 30/9/2022, số người tham gia bảo hiểm thất nghiệp khoảng 14,022 triệu người, chiếm trên 30% lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm thất nghiệp. Về lĩnh vực quản lý lao động, tính đến tháng 12 năm 2022 cả nước có 119.656 lao động nước ngoài đang làm việc, trong đó: Số lao động không thuộc diện cấp giấy phép lao động là 9.220 người (chiếm 7,7% trên tổng số người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam); Số lao động nước ngoài thuộc diện cấp giấy phép lao động là 110.436 (chiếm 92,3%). ([Bao Dan Sinh](#), [NLD](#) Ngày 6/1)

### **Thu Nhập Bình Quân Của Lao Động Năm 2022 Là 6,7 Triệu Đồng/Tháng**

Tại buổi họp báo về tình hình lao động-việc làm quý 4 và năm 2022 tổ chức ngày 10/1 tại Hà Nội, Tổng cục Thống kê cho biết, thu nhập bình quân tháng của người lao động năm 2022 là 6,7 triệu đồng, tăng 927.000 đồng so với năm trước. Năm 2022, thu nhập bình quân tháng của lao động nam là 7,6 triệu đồng, tăng 950.000 đồng so với năm trước. Thu nhập bình quân tháng của lao động nữ là 5,6 triệu đồng, tăng 914.000 đồng so với năm trước. Thu nhập của lao động làm việc trong khu vực công nghiệp và xây dựng tăng mạnh nhất, tăng 17,6% tương ứng tăng 1,1 triệu đồng/người/tháng; lao động làm việc trong ngành dịch vụ tăng 15,4% tương ứng tăng 1 triệu đồng/người/tháng. Thu nhập bình quân của lao động làm việc trong ngành nông, lâm nghiệp và thủy sản tăng 9,8% tương ứng tăng 448.000 đồng so với cùng kỳ năm 2021. Một số ngành kinh tế có tốc độ tăng thu nhập bình quân của người lao động tăng trưởng khá nổi bật trong năm 2022 như lao động làm việc trong ngành vận tải kho bãi có tốc độ tăng thu nhập bình quân là 21,2%; ngành dịch vụ lưu trú ăn uống tăng 21%; ngành công nghiệp chế biến, chế tạo tăng 18,2%. Số lao động làm công việc tự sản tự tiêu năm 2022 là gần 4,4 triệu người, giảm 0,7 triệu người so với năm trước. Gần 2/3 số lao động tự sản tự tiêu là nữ giới (chiếm 63,1%). ([VietnamPlus](#), [GSO](#) Ngày 10/1)

### **Ngoài Lương Cao, Người Tìm Việc Bị Hấp Dẫn Bởi Điều Gì?**

Theo dự đoán từ báo cáo của [vieclam24h.vn](#), tăng ca, lương thưởng không tăng, một lao động phải kiêm nhiệm nhiều việc, lộ trình thăng tiến mờ...khiến 75% người lao động có có dự định nhảy việc trong 6 tháng đầu năm 2023. Theo đó, báo cáo của [vieclam24h.vn](#) chỉ ra, ngoài mức lương cao, trong quá trình tìm việc, các ứng viên quan tâm nhiều nhất đến tiềm năng phát triển của công ty (65%). Môi trường làm việc là một trong những ưu tiên hàng đầu của người tìm việc, trong đó 61% ưu tiên môi trường làm việc lành mạnh và 47% mong muốn làm trong môi trường trẻ trung, năng động. Có đến 45% người lao động ưu tiên tìm công ty gần nhà. 14% nhà tuyển dụng đang nhức nhối về tình trạng nhảy việc của người tìm việc, báo cáo cho biết. Cũng theo báo cáo này, việc cắt giảm ngân sách kinh doanh và tuyển dụng khiến nhiều doanh nghiệp chỉ tập trung vào lao động chất lượng cao. Điều này khiến nhà tuyển dụng gặp khó trong quá trình tìm kiếm nhân tài(18%) và nhân viên phù hợp, gắn bó lâu dài với công ty (14%). Các vấn đề còn lại trong năm 2023 mà bộ phận nhân sự phải đối mặt, bao gồm: suy thoái kinh tế (15%), tiền lương, chính sách, cơ chế (12%), ngân sách, chi phí, tài chính (8%), cũng như tình trạng khó tuyển dụng lao động (7%). Trả lời khảo sát “Sẽ làm gì nếu bị mất việc do ảnh hưởng của suy thoái kinh tế?”,



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

58% người lao động có ý định tìm việc mới ngay lập tức, trong khi 42% còn lại ưu tiên thay đổi định hướng công việc sắp tới. ([CafeF](#), [Thanh Nien](#) Ngày 5/1)

## **Nhu Cầu Tuyển Dụng Cuối Năm Giảm Mạnh, Nhân Sự Bám Trụ Chờ Thường Tết**

Công ty cung cấp dịch vụ tuyển dụng nhân sự cấp trung và cấp cao Navigos Group cho hay, so với thời điểm trước dịch, nhu cầu tuyển dụng lao động trong 3 tháng cuối năm 2022 giảm trung bình 25%, riêng tháng 12 ghi nhận sự sụt giảm trung bình lên đến 42%. Đặc biệt, những ngành liên quan đến sản xuất, dệt may, hàng hải giảm nhu cầu rõ rệt trong 3 tháng cuối năm 2022 do sụt giảm nhu cầu tiêu dùng của các thị trường lớn (Mỹ, EU, Nhật Bản...), chênh lệch tỷ giá ngoại tệ, giá nguyên, nhiên vật liệu tăng cao, bất ổn chính trị tại các khu vực trên thế giới, lãi suất vay vốn trong nước cao... Một số ngành sụt giảm liên tục trong tháng 10, 11 và càng nghiêm trọng hơn ở tháng 12 phải kể đến như hành chính văn phòng, marketing, bán hàng giảm 50%; ngành xây dựng giảm 55%; thu mua, vật tư, cung vận giảm 53%; dệt may, da giày giảm 58%; lao động thời vụ giảm 50%. Nhu cầu giảm mạnh nhất ở ngành in ấn với 65%. Một số ngành khác lại đối mặt với sự sụt giảm nghiêm trọng ở tháng 12, bất kể sự tăng trưởng tốt vào 2 tháng liền kề trước đó như ngân hàng giảm 13%, hàng tiêu dùng giảm 40%, bảo hiểm và chứng khoán giảm 45 và 41%. ([Dan Tri](#), [CafeBiz](#), [VnExpress](#), [PLO](#), [Quoc Hoi TV](#) Ngày 31/12)

## **Hà Nội Tăng Cường Hỗ Trợ HS, SV Khởi Nghiệp Trong Các Cơ Sở GDNN**

Ủy ban nhân dân thành phố Hà Nội ban hành Kế hoạch số 352/KH-UBND về triển khai thực hiện công tác tư vấn nghề nghiệp, việc làm và hỗ trợ học sinh, sinh viên khởi nghiệp trong các cơ sở GDNN trên địa bàn thành phố Hà Nội. Căn cứ vào tình hình thực tiễn, Kế hoạch cũng nêu rõ mục tiêu cụ thể gồm 100% học sinh, sinh viên tại các cơ sở GDNN được tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức, được trang bị kiến thức, kỹ năng về công tác tư vấn nghề nghiệp, việc làm và hỗ trợ khởi nghiệp trước khi tốt nghiệp. ([Giao Duc](#) Ngày 9/1)

## **Hà Nội Có Hơn 14.000 Vị Trí Việc Làm Cho Lao Động Nước Ngoài**

Sở LĐ-TB&XH Hà Nội đã ra thông báo cho hơn 10.200 doanh nghiệp trong thành phố đạt yêu cầu tuyển dụng với 14.774 vị trí việc làm dành cho lao động nước ngoài, trong đó chấp thuận 3.808 vị trí nhà quản lý, 152 giám đốc điều hành, 9.128 chuyên gia, 1.686 lao động kỹ thuật. Ngoài ra, sở còn cấp hơn 10.000 giấy phép, cấp lại 868 giấy phép cho lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, gia hạn cho 373 trường hợp và thu hồi giấy phép lao động theo đề nghị của doanh nghiệp đối với 370 trường hợp. ([Saigon Times](#), [VnEconomy](#) Ngày 4/1)

## **Hải Dương Thu Hút Dự Án FDI Chất Lượng, Hiệu Quả Cao**

Trên địa bàn tỉnh Hải Dương hiện có 496 dự án FDI còn hiệu lực với tổng vốn 9,246 tỷ USD, đến từ 26 quốc gia và vùng lãnh thổ. Lũy kế tổng vốn đầu tư thực hiện của các doanh nghiệp FDI ước đạt 7,6 tỷ USD. Các dự án FDI thu hút trên 210.000 lao động trực tiếp tại các doanh nghiệp cùng hàng ngàn lao động gián tiếp. ([Dau Tu](#) Ngày 3/1)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## **Năm 2023, Thừa Thiên-Huế Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Cho 17.000 Lao Động**

Năm 2023, tỉnh Thừa Thiên-Huế đặt chỉ tiêu giải quyết việc làm cho 17.000 lao động, trong đó đưa 2.000 người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, phấn đấu tuyển sinh, đào tạo nghề cho 17.000 học viên ở các cấp trình độ. ([Dan Sinh](#) Ngày 6/1)

## **Lâm Đồng: Trên 55 Tỷ Đồng Đầu Tư Nâng Cao Chất Lượng Nguồn Nhân Lực Vùng Đồng Bào Dân Tộc Thiểu Số**

Theo Ban Dân tộc tỉnh Lâm Đồng, năm 2022, tổng nguồn vốn bố trí đầu tư phát triển giáo dục đào tạo nâng cao chất lượng nguồn nhân lực vùng dân tộc thiểu số và miền núi trên địa bàn tỉnh là 55,728 tỷ đồng. ([Lam Dong](#) Ngày 9/1)

## **Bạc Liêu Đặt Mục Tiêu Đào Tạo Nghề Cho 14 Nghìn Lao Động**

Theo kế hoạch đào tạo nghề và giải quyết việc làm năm 2023, Sở LĐ-TB&XH Bạc Liêu phấn đấu lao động qua đào tạo 14.000 người. Trong đó, đào tạo trình độ cao đẳng, trung cấp: 1.500 người; đào tạo sơ cấp và dưới 3 tháng: 12.000 người và đào tạo khác: 500 người. Đến cuối năm 2023, tỷ lệ lao động qua đào tạo là 69,43%. Đồng thời, giải quyết việc làm trong nước cho 18.500 người và đưa 300 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. ([Dan Sinh](#) Ngày 10/1)

## **Bà Rịa - Vũng Tàu: Năm 2023, Phấn Đấu Tạo Việc Làm Tăng Thêm Cho 10.500 Lao Động**

Năm 2023, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu đặt ra các mục tiêu phấn đấu, trong đó có tạo việc làm tăng thêm cho 10.500 lao động, tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 81%. ([Dan Sinh](#) Ngày 6/1)

## **Tiền Giang: Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 12.000 Lao Động**

Năm 2022, tỉnh Tiền Giang đã giải quyết việc làm cho hơn 12.000 lao động, đưa 200 người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Tỷ lệ lao động qua đào tạo năm 2022 đạt 52,5%. Năm 2023, Ngành LĐ-TB&XH tỉnh đề ra các chỉ tiêu: giải quyết việc làm cho 16.000 lao động; trong đó, đưa 300 lao động làm việc ở nước ngoài. Tuyển 970 sinh viên cao đẳng, 1.820 học sinh trung cấp và 8.700 trình độ sơ cấp, dưới 3 tháng, trong đó hỗ trợ đào tạo 4.000 lao động. ([Dan Sinh](#) Ngày 4/1)