



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Vietnam TVET Bulletin

Ngày 08/12 – 14/12/2022

### Mục lục

#### • TIN TIÊU ĐIỂM •

#### • TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

*Gắn Kết Chặt Chẽ GDNN Với Tạo Việc Làm Cho Người Nghèo*

#### • TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*GWO – Khóa Huấn Luyện An Toàn Cơ Bản Quốc Tế Cho Giảng Viên Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận  
Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam Tham Dự Hội Nghị Khu Vực Châu Á - Thái Bình Dương Của ILO*

*Đẩy Mạnh Hợp Tác Với Nhóm G4 Về Bảo Đảm An Sinh Xã Hội*

*Thị Trường Nhật Bản Thu Hút Trở Lại Lao Động, Thực Tập Sinh Việt Nam*

*Đề Xuất Tăng Chỉ Tiêu Chương Trình Đưa Lao Động Sang Hàn Quốc Làm Việc*

*Bang Saskatchewan, Canada Đẩy Mạnh Hợp Tác Với Việt Nam Trong Lĩnh Vực Kinh Tế - Thương Mại*

*Tuyển Chọn Đợt 2 Khóa 11 Ứng Viên Điều Dưỡng, Hộ Lý Cho Chương EPA*

*Chương Trình EPA: “Điểm Sáng” Trong Quan Hệ Hợp Tác Về Lao Động Giữa Việt Nam Và Nhật Bản*

*Bắc Giang: Hợp Tác Quốc Tế Trong GDNN Và Phát Triển Kỹ Năng Nghề*

*Đoàn Công Tác Của Liên Hiệp Công Đoàn TP Daegu Hàn Quốc Làm Việc Với Liên Đoàn Lao Động Tỉnh Bắc Giang*

*Một Công Ty Chi Hơn 1.500 Tỷ Đồng Thưởng Tết Cho Người Lao Động*

*Doanh Nghiệp Bỏ Mong Muốn Đầu Tư Xây Dựng Mô Hình Liên Kết Đào Tạo Nghề Cho Trẻ Em Khó Khăn, Yếu Thế*

*Thêm 64 Kỹ Sư Ngành Điện TP.HCM Được Nhận Chứng Chỉ ASEAN Tại CAFEO-40*

*Phần Lan Tuyển Điều Dưỡng Viên Việt Nam, Lương Trên 70 Triệu Đồng/Tháng*

TIN TRONG NƯỚC

*Nhiều Công Nhân 'Không Một Đồng Tích Lũy'*

*50% Lao Động Tại Các Cơ Sở Lưu Trú Du Lịch Nghỉ Việc*

*Gắn Kết GDNN Thủ Đô Với Thị Trường Lao Động*

*Hà Nội Phấn Đấu Giảm Tỷ Lệ Thanh Niên Thất Nghiệp Ở Nông Thôn Xuống Dưới 4%*

*Hà Nội Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Cho Hơn 245.000 Lượt Người*

*Hòa Bình: Đào Tạo Nghề Cho Trên 9.700 Lao Động Nông Thôn*

*Quảng Ninh: Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Tăng Lên 85,85%*

*Thái Nguyên Đặt Mục Tiêu Mỗi Năm Đào Tạo Nghề Cho 4.000 Lao Động Nông Thôn*

*Quảng Bình Giải Quyết Việc Làm Cho Trên 21.000 Lao Động*

*Quảng Nam Tuyển Mới Các Trình Độ GDNN 23.281 Người Trong 11 Tháng*

*Bình Thuận Đặt Mục Tiêu Đào Tạo Nghề Cho 30.000 Lao Động Nông Thôn*

*TP. Hồ Chí Minh Cần 23.000 - 25.000 Lao Động Trong Tháng Cuối Năm*

*Gần 290.000 Lao Động Tại Bình Dương Bị Tạm Hoãn Hợp Đồng, Giảm Giờ Làm*

###



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## • Tin Tiêu Điểm •

## • Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

### *Chính Sách*

### **Gắn Kết Chặt Chẽ GDNN Với Tạo Việc Làm Cho Người Nghèo**

Hỗ trợ đào tạo nghề cho người nghèo, gắn kết chặt chẽ GDNN với tạo việc làm, sinh kế bền vững là một trong những nội dung của Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025. Theo ông Đào Trọng Độ, Vụ trưởng Vụ Đào tạo thường xuyên, Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH), trong lĩnh vực đào tạo nghề, các vùng nghèo có những hạn chế nhất định. Đó là ít cơ sở GDNN hơn, ít được quan tâm hơn, khó thu hút người giỏi về dạy, cơ sở vật chất lạc hậu hơn, đi lại khó khăn hơn. Vì vậy, Nhà nước phải có chính sách đầu tư trọng tâm vào vùng đó để thúc đẩy đào tạo, đào tạo kỹ năng, thúc đẩy khả năng, điều kiện tiếp cận tốt hơn cho người lao động ở những vùng đó. Đồng quan điểm, TS Nguyễn Hoàng Hà, cán bộ Chương trình quốc gia, Văn phòng Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) tại Việt Nam, đề nghị, mục tiêu trong ngắn hạn và trung hạn là giúp người nghèo tham gia quá trình học tập về kỹ năng, học các lớp về GDNN để họ có thể tham gia thị trường lao động. Về dài hạn, cần có hệ thống GDNN mở, công bằng, bảo đảm cho mọi đối tượng, mọi thành phần đều được hưởng lợi từ quá trình đó. ([Thanh Nien](#) Ngày 12/12)

## • Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

### *Hợp tác Nước Ngoài*

### **GWO – Khóa Huấn Luyện An Toàn Cơ Bản Quốc Tế Cho Giảng Viên Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận**

Các giảng viên của Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận mới đây đã hoàn thành xuất sắc khóa Huấn luyện An toàn cơ bản cho Kỹ thuật viên điện gió của Tổ chức điện gió toàn cầu và đã đăng ký tên mình trên hệ thống dữ liệu ngành công nghiệp điện gió (WINDA) sau khi vượt qua các bài tập trong khóa học. Khóa huấn luyện được triển khai trong năm ngày, từ ngày 21-25/11 do Học viện gió toàn cầu tại Việt Nam thực hiện, đây là trung tâm đào tạo đối tác của Tổ chức điện gió toàn cầu (GWO). Mục tiêu của khóa huấn luyện là để củng cố năng lực cho giảng viên dạy nghề về an toàn vệ sinh lao động và nâng cao năng lực chuyên môn của họ về các kiến thức và kỹ năng như sơ cứu ban đầu, làm việc trên cao, an toàn nâng hạ, phòng cháy chữa cháy và sinh tồn trên biển khi làm việc tại các trang trại điện gió trên bờ và ngoài khơi. Bên cạnh đó, khóa huấn luyện này giúp giáo viên tích hợp những nội dung mới và nhân rộng kiến thức đã đạt được cho các hoạt động đào tạo thường xuyên tại Nhà trường cũng như là để đóng góp vào quá trình xây dựng chương trình đào tạo mới về Kỹ thuật viên dịch vụ nhà máy điện gió theo tiêu chuẩn quốc tế. Cô Ngô Thị Kim Hậu là một trong những giảng viên nguồn trong nhóm năng lượng tái tạo tại trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận chia sẻ “Tôi đã có trải nghiệm học tập tuyệt vời khi tham gia khóa huấn luyện thực hành này của GWO. Có lẽ mô đun sơ cứu ban đầu có ý nghĩa với tôi nhất. Tôi đã biết cách cứu người khi xảy ra hỏa hoạn, ở trên cao và thậm chí trên biển”. Cô nói thêm, “Bây giờ tôi cảm thấy tự tin để đào tạo sinh viên về vấn đề an toàn lao động và nhân



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

rộng khóa GWO giúp các em có sự chuẩn bị tốt nhất để làm việc một cách an toàn trong môi trường điện gió trên bờ và ngoài khơi. Tôi mong muốn mình có thể tiếp tục tham gia các khóa đào tạo kỹ thuật của GWO và nâng cao kiến thức của mình về tuốc bin gió.” Các giảng viên của trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận xứng đáng nhận được sự tán dương vì sự tham gia xuất sắc trong khóa huấn luyện an toàn này. Một trong những mục tiêu hàng đầu của Nhà trường trong thời gian tới là trở thành Trung tâm đào tạo về An toàn vệ sinh lao động tại Việt Nam để cấp chứng chỉ cho người lao động tham gia vào thị trường việc làm về năng lượng tái tạo. Khóa đào tạo nâng cao này được triển khai trong khuôn khổ Hợp tác Phát triển với Khối doanh nghiệp tư nhân (DPP) Trung tâm đào tạo nghề về Năng lượng tái tạo – Công nghệ điện gió và điện mặt trời. DPP được thực hiện bởi các đối tác hợp tác bao gồm Công ty Cổ phần Xây dựng Công nghiệp Dịch vụ Việt Nam, Festo Didactic SE, Schneider Electric Việt Nam, Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận và Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề tại Việt Nam”, và được hỗ trợ bởi chương trình developPPP.de của Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), được triển khai bởi Tổ chức hợp tác quốc tế Đức GIZ phối hợp với Tổng cục GDNN Việt Nam (DVET) thực hiện. ([TVET](#) Ngày 9/12)

## **Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam Tham Dự Hội Nghị Khu Vực Châu Á - Thái Bình Dương Của ILO**

Đoàn đại biểu Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam do đồng chí Phó Chủ tịch Thái Thu Xương làm Trưởng đoàn đã tham dự Hội nghị Khu vực Châu Á - Thái Bình Dương (APRM) lần thứ 17 do Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) tổ chức đã diễn ra tại Singapore từ 6-9/12. Hội nghị có sự tham dự của khoảng 500 đại biểu đại diện các đối tác ba bên đến từ 33 trong tổng số 48 quốc gia thành viên của ILO ở khu vực Châu Á - Thái Bình Dương và các nước Ả-rập. Đây là diễn đàn quan trọng để thảo luận các vấn đề về lao động trong khu vực, được tổ chức định kỳ 4 năm. Phát biểu tại phiên toàn thể của hội nghị, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam Thái Thu Xương chia sẻ về những kết quả trong công tác đối thoại xã hội, thương lượng tập thể của các cấp Công đoàn Việt Nam và đề xuất một số kiến nghị để nâng cao vai trò của các tổ chức công đoàn, thúc đẩy hợp tác ba bên và tăng cường đối thoại trong khu vực. ([Lao Dong](#), [ILO](#) Ngày 9/12)

## **Đẩy Mạnh Hợp Tác Với Nhóm G4 Về Bảo Đảm An Sinh Xã Hội**

Ngày 6/12, tại Hà Nội, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Nguyễn Văn Hồi đã có buổi tiếp và làm việc cùng các đại sứ các nước thuộc nhóm G4 tại Việt Nam, gồm Canada, Thụy Sĩ, New Zealand và Na Uy. Trao đổi tại buổi làm việc, Thứ trưởng Nguyễn Văn Hồi bày tỏ mong muốn nhóm G4 cũng như các quốc gia phát triển khác trên thế giới sẽ tăng cường hỗ trợ Việt Nam về nguồn lực, đào tạo nhân lực; hỗ trợ nghiên cứu, xây dựng hoàn thiện chính sách cho người có thu nhập thấp, gia đình có hoàn cảnh khó khăn; hỗ trợ, chia sẻ kinh nghiệm để hoàn thiện hành lang pháp lý về GDNN; đầu tư hệ thống chăm sóc sức khỏe cho đồng bào dân tộc thiểu số; xây dựng các công cụ, giải pháp tăng cường cho người yếu thế trong ứng phó với thiên tai, đại dịch; xử lý nghiêm vấn đề bạo lực, bạo hành trẻ em, phụ nữ... Thay mặt nhóm G4, bà Tredene Cherie Dobson, Đại sứ New Zealand tại Việt Nam cho biết, nhóm G4 đánh giá cao những hành động cụ thể của Việt Nam nhằm bảo đảm an sinh xã hội và sẽ tiếp thu những ý kiến, nguyện vọng của Bộ LĐ-TB&XH trong công tác này. Đây là những ý kiến quan trọng, giúp nhóm G4 có cơ sở để xây



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

dựng kế hoạch, phương án hợp tác, hỗ trợ Việt Nam trong thời gian tới. Kết thúc buổi làm việc, hai bên đều cam kết sẽ tăng cường hợp tác, phối hợp trong các hoạt động bảo đảm an sinh xã hội, nhất là trong việc hoàn thiện hành lang pháp lý hỗ trợ nhóm người yếu thế, người khuyết tật và trẻ em, phụ nữ có hoàn cảnh khó khăn. ([Hanoi Moi](#), [MoLISA](#) Ngày 6/12)

## **Thị Trường Nhật Bản Thu Hút Trở Lại Lao Động, Thực Tập Sinh Việt Nam**

Tại buổi tiếp ông Takebe Tsutomu, Chủ tịch Hiệp hội NAGOMi, Cố vấn cao cấp Liên minh Nghị sĩ hữu nghị Nhật-Việt, ngày 9/12 tại Hà Nội, Thứ trưởng LĐ-TB&XH Nguyễn Bá Hoan đề nghị phía Nhật Bản xem xét việc miễn thuế cư trú, thuế thu nhập đối với người lao động, thực tập sinh Việt Nam như phía Nhật Bản đang áp dụng cho một số nước phái cử khác. Ông cũng đề nghị phía Nhật Bản xem xét điều chỉnh các chính sách về lao động, bảo đảm quyền lợi của thực tập sinh, lao động Việt Nam sinh sống và làm việc tại Nhật Bản, trong đó xem xét cải thiện điều kiện, môi trường làm việc, sinh hoạt, mức thu nhập của lao động, thực tập sinh Việt Nam như đang áp dụng đối với người lao động Nhật Bản cùng trình độ. Bên cạnh đó, xem xét giảm thời gian phê duyệt hồ sơ, thủ tục cấp chứng nhận tư cách lưu trú, visa để tạo điều kiện thuận lợi cho nhiều lao động, thực tập sinh Việt Nam nhập cảnh vào Nhật Bản. Đồng thời, Thứ trưởng đề nghị Nhật Bản chỉ đạo, hướng dẫn các đoàn thể quản lý, chủ sử dụng lao động thực hiện nghiêm việc thanh toán phí quản lý, phí phái cử, phí hỗ trợ đào tạo cho doanh nghiệp phái cử, giúp người lao động giảm tối đa chi phí trước khi xuất cảnh, góp phần thu hút được nhiều ứng viên lao động đi làm việc tại Nhật. Chia sẻ tại buổi tiếp, ông Takebe Tsutomu, Chủ tịch Hiệp hội NAGOMi, Cố vấn cao cấp Liên minh Nghị sĩ hữu nghị Nhật-Việt cho biết, Quốc hội và Chính phủ Nhật Bản cũng rất quan tâm và đang nghiên cứu các giải pháp cho vấn đề lao động đặc định và thực tập sinh. Ông Takebe Tsutomu hy vọng, thời gian tới có thể thu hút, tuyển dụng được nhiều thực tập sinh Việt Nam trẻ tuổi và thực sự muốn nâng cao kỹ năng, phát triển bản thân tới làm việc tại Nhật Bản. ([Nhan Dan](#), [Nhan Dan 1](#) Ngày 10/12)

## **Đề Xuất Tăng Chỉ Tiêu Chương Trình Đưa Lao Động Sang Hàn Quốc Làm Việc**

Trong cuộc gặp, làm việc với tân Đại sứ Hàn Quốc tại Việt Nam Oh Young Ju chiều 12/12, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung đề nghị phía Hàn Quốc tiếp tục tăng hạn ngạch tiếp nhận lao động Việt Nam trong thời gian tới. Đồng thời, mở rộng các ngành nghề tiếp nhận mới mà phía bạn đang có nhu cầu như lao động kỹ thuật lành nghề, điều dưỡng, công nghệ thông tin... Bên cạnh đó, tăng cường trao đổi, chia sẻ thông tin người lao động Việt Nam cư trú làm việc tại Hàn Quốc để phối hợp quản lý nhằm giảm số lượng lao động hết hạn hợp đồng không về nước và tỷ lệ lao động cư trú, làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc. Bộ trưởng khẳng định, Hàn Quốc là một trong những đối tác chiến lược về GDNN của Việt Nam, đồng thời sẽ vận dụng linh hoạt các quy định của pháp luật để tạo điều kiện, hỗ trợ tối đa cho chuyên gia Hàn Quốc tới Việt Nam. Về phía Hàn Quốc, bà Oh Young Ju mong muốn Bộ LĐ-TB&XH cũng như cá nhân Bộ trưởng tiếp tục có sự quan tâm, hỗ trợ Hàn Quốc để đẩy mạnh quan hệ Đối tác chiến lược toàn diện Việt Nam-Hàn Quốc, nhất là đối với lĩnh vực lao động-việc làm và các vấn đề xã hội khác. ([Dan Tri](#), [MoLISA](#), [Tuoi Tre](#), [Nhan Dan](#), [Lao Dong Xa Hoi](#) Ngày 12/12)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## **Bang Saskatchewan, Canada Đẩy Mạnh Hợp Tác Với Việt Nam Trong Lĩnh Vực Kinh Tế - Thương Mại**

Ngày 12/12, tại Hà Nội, Thứ trưởng Bộ Công Thương Đỗ Thắng Hải đã có buổi tiếp và làm việc với Bộ trưởng phụ trách thương mại, giáo dục, du lịch và đổi mới sáng tạo của Bang Saskatchewan, Canada - ông Jeremy Harrison. Tại buổi làm việc, Thứ trưởng Đỗ Thắng Hải mong rằng trong thời gian tới hai bên có thể xem xét khả năng hợp tác phát triển từ các ngành công nghiệp có tính chất nền tảng như năng lượng, công nghiệp chế biến, chế tạo, điện tử, hóa chất, cho đến công nghiệp thực phẩm, đào tạo nghề... ([Vinanet](#), [MOIT](#) Ngày 13/12)

## **Tuyển Chọn Đợt 2 Khóa 11 Ứng Viên Điều Dưỡng, Hộ Lý Cho Chương EPA**

Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) thông báo tuyển chọn đợt 2 khóa 11 ứng viên điều dưỡng, hộ lý cho chương trình đưa ứng viên điều dưỡng hộ lý Việt Nam sang làm việc tại Nhật Bản trong khuôn khổ Hiệp định đối tác kinh tế Việt Nam-Nhật Bản (VJEPA) (chương trình EPA). Đối tượng được ưu tiên của chương trình là ứng viên thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, người dân tộc thiểu số, người sinh sống trên địa bàn huyện nghèo, xã đặc biệt khó khăn vùng bãi ngang, ven biển và hải đảo. Chương trình EPA đã triển khai từ năm 2012 đến nay. Sau 10 năm thực hiện chương trình từ 2012-2022, Cục Quản lý lao động ngoài nước phối hợp phía Nhật Bản đã tuyển chọn và đào tạo 10 khóa với 2.012 ứng viên. ([Nhân Dân](#) Ngày 13/12)

## **Chương Trình EPA: “Điểm Sáng” Trong Quan Hệ Hợp Tác Về Lao Động Giữa Việt Nam Và Nhật Bản**

Phó Cục trưởng Cục Quản lý lao động ngoài nước Phạm Viết Hương nhấn mạnh, chương trình EPA (Chương trình phái cử ứng viên điều dưỡng, hộ lý đi làm việc tại Nhật Bản) là “điểm sáng” trong quan hệ hợp tác về lao động giữa Việt Nam và Nhật Bản. Nhấn mạnh năm 2023 là năm kỷ niệm 50 năm thiết lập quan hệ ngoại giao Việt Nam- Nhật Bản và 10 năm triển khai Chương trình EPA, Phó Cục trưởng Cục Quản lý lao động ngoài nước Phạm Viết Hương mong muốn Chương trình này sẽ tiếp tục được hai nước triển khai hiệu quả trong thời gian tới. ([Dan Sinh](#) Ngày 7/12)

## **Bắc Giang: Hợp Tác Quốc Tế Trong GDNN Và Phát Triển Kỹ Năng Nghề**

Ngày 9/12, Trường Cao đẳng Công nghệ Việt - Hàn Bắc Giang, Trường Cao đẳng Công nghệ và Du lịch Australia, Công ty TNHH Festo (TP Hồ Chí Minh) tổ chức ký kết thỏa thuận hợp tác về GDNN và phát triển kỹ năng nghề giai đoạn 2023-2027. Đại diện Sở Ngoại vụ, Sở LĐ-TB&XH dự. Trong đó, tập trung cao đào tạo 4 nghề: Cơ điện tử; Điện công nghiệp; Điện tử công nghiệp; Kỹ thuật Máy lạnh và Điều hòa không khí. ([Bao Bắc Giang](#) Ngày 9/12)

## **Đoàn Công Tác Của Liên Hiệp Công Đoàn TP Daegu Hàn Quốc Làm Việc Với Liên Đoàn Lao Động Tỉnh Bắc Giang**





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Sáng 7/12, Đoàn công tác của Liên hiệp Công đoàn (LHCD) TP Daegu (Hàn Quốc) do ông Kim Wi Sang, Chủ tịch Liên hiệp dẫn đầu tới thăm và làm việc với Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Bắc Giang. Tại buổi làm việc, ông Nguyễn Văn Cảnh, Chủ tịch LĐLĐ tỉnh, cho biết trong số các doanh nghiệp Hàn quốc trên địa bàn tỉnh, 157 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn, với gần 63 nghìn đoàn viên. Số chuyên gia, nhà quản lý, lao động Hàn Quốc làm việc tại Bắc Giang hiện có khoảng 1,2 nghìn người. Chủ tịch LĐLĐ tỉnh Bắc Giang đánh giá cao chuyến thăm, làm việc và mong muốn được chia sẻ nhiều kinh nghiệm trong hoạt động với LHCD TP Daegu. Ông Kim Wi Sang hy vọng sau chuyến thăm này, hai đơn vị sẽ thắt chặt hơn nữa quan hệ hợp tác, nỗ lực xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong DN để bảo vệ và chăm lo tốt hơn nữa cho người lao động. ([Bao Bac Giang](#) Ngày 7/12)

### **Một Công Ty Chi Hơn 1.500 Tỷ Đồng Thương Tết Cho Người Lao Động**

Chiều 12/12, Tập đoàn quốc tế Pouchen Đài Loan (Trung Quốc) tại Việt Nam thông báo mức thưởng Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 cho công nhân, người lao động đang tham gia hoạt động sản xuất, kinh doanh tại các doanh nghiệp. Theo đó, 8 công ty trực thuộc Tập đoàn quốc tế Pouchen sẽ chi thưởng Tết cho người lao động với tổng số tiền hơn 1.500 tỷ đồng. Mức thưởng Tết được cho là cao hơn 30% so với năm 2022. Tùy theo thâm niên làm việc, người lao động sẽ có mức thưởng tương ứng. ([CafeBiz](#) Ngày 13/12)

### **Doanh Nghiệp Bỏ Mong Muốn Đầu Tư Xây Dựng Mô Hình Liên Kết Đào Tạo Nghề Cho Trẻ Em Khó Khăn, Yếu Thế**

Sáng 8/12, tại Trung tâm Hành chính tỉnh Bình Dương, ông Nguyễn Văn Dành – Phó Chủ tịch UBND tỉnh đã tiếp ông Gricha Safarian - Lãnh sự danh dự Vương quốc Bỉ tại TP. Hồ Chí Minh, Tổng Giám đốc Công ty TNHH Puratos Grand-place Việt Nam đến thăm và trao đổi một số nội dung về đầu tư tại Bình Dương. Ông Gricha Safarian cho biết công ty đang có kế hoạch thành lập doanh nghiệp xã hội tại Bình Dương để thực hiện mô hình liên kết đào tạo nghề làm bánh phục vụ cộng đồng. Theo đó, doanh nghiệp sẽ cung cấp chương trình đào tạo nghề hoàn toàn miễn phí dành cho trẻ em khó khăn, yếu thế trên địa bàn tỉnh. Ngoài ra, doanh nghiệp còn hỗ trợ các chi phí ăn ở, sinh hoạt trong suốt quá trình học tập. Ông mong muốn chính quyền tỉnh sẽ tạo điều kiện cho doanh nghiệp đầu tư sản xuất hiệu quả cũng như triển khai thành công mô hình liên kết đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh. ([Bao Binh Duong](#) Ngày 8/12)

### **Thêm 64 Kỹ Sư Ngành Điện TP.HCM Được Nhận Chứng Chỉ ASEAN Tại CAFEO-40**

Tại Hội nghị Liên đoàn các Tổ chức Kỹ sư ASEAN lần thứ 40 (CAFEO-40) được tổ chức tại Phnom Penh - Vương quốc Campuchia, Tổng công ty Điện lực TP.HCM ( EVNHCMC ) có 64 kỹ sư được công nhận kỹ sư chuyên nghiệp ASEAN. Đợt công nhận này nâng tổng số kỹ sư chuyên nghiệp ASEAN của EVNHCMC lên 212 người, chiếm 40,3% trong tổng số 552 kỹ sư ASEAN của cả nước. ([PLO](#) Ngày 8/12)

### **Phản Lan Tuyển Điều Dưỡng Viên Việt Nam, Lương Trên 70 Triệu Đồng/Tháng**



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Công ty GreenFiVi (GFV, Phần Lan) và Công ty TNHH dịch vụ quốc tế VConnect có trụ sở tại vùng nam Ostrobothnia vừa có thông báo tuyển nguồn điều dưỡng Việt Nam sang Phần Lan làm việc năm 2023. Trong năm đầu tiên, chương trình dự kiến tuyển 120 điều dưỡng viên đã có bằng trung cấp hoặc cao đẳng điều dưỡng, kinh nghiệm làm việc tối thiểu 1 năm sang làm việc tại các viện dưỡng lão của Phần Lan. Dự kiến khóa đầu tiên dự tuyển nguồn sẽ diễn ra từ ngày 12 - 16.12 để đào tạo, đưa sang Phần Lan làm việc vào tháng 7.2023. Ngoài ra, theo kế hoạch 5 năm (2023 - 2027), Công ty GFV dự kiến sẽ tuyển 2.500 lao động Việt Nam sang Phần Lan làm việc trong các lĩnh vực như: điều dưỡng, công nghiệp, nông - lâm nghiệp... ([Thanh Nien](#) Ngày 6/12)

## **Tin Trong Nước**

### **Nhiều Công Nhân 'Không Một Đồng Tích Lũy'**

Tại tọa đàm thực trạng lao động khi doanh nghiệp bị cắt giảm đơn hàng chiều 8/12, Viện trưởng Công nhân Công đoàn Vũ Minh Tiến cho biết khảo sát thực hiện trong tháng 11 với trên 6.200 công nhân ở trên cả ba miền cho biết gần 59% công nhân không có khoản tích lũy và thu nhập giảm còn 5,9 thay vì 6,7 triệu đồng/tháng như thông kê quý III. Ngoài ra, khảo sát cho biết nếu mất việc thì 11,7% có tích lũy cầm cự được dưới một tháng; 16,7% duy trì được 1-3 tháng và 12,7% được trên ba tháng. 38% công nhân tham gia khảo sát cho biết đang nợ nần và 14% trong số đó khó trả nợ đúng hạn, dễ sa vào tín dụng đen. Thời gian làm việc bình thường của công nhân giảm còn 7,25 tiếng mỗi ngày thay vì 8 tiếng như quy định và không có tăng ca. Thu nhập từ đó giảm xuống 5,9 thay vì 6,7 triệu đồng trong quý III như Tổng cục Thống kê công bố. Tổng thu nhập bình quân của công nhân gồm tiền lương, tăng ca, phúc lợi khoảng 8,74 triệu mỗi tháng, nhưng mức chi tiêu khoảng 10,3 triệu đồng. Thu nhập chỉ đáp ứng được 83% chi tiêu nên 18% công nhân được khảo sát nói rằng từng hoặc có ý định rút bảo hiểm xã hội một lần nếu mất việc. Tam giác công nghiệp Bình Dương - Đồng Nai - TP HCM là nơi có nhiều lao động chịu ảnh hưởng nhất. Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam thống kê tới ngày 7/12, hơn 42.000 công nhân mất việc, hơn 500.000 người thiếu việc làm tại 1.500 doanh nghiệp trên cả nước. Dự báo từ nay đến hết quý II/2023, các doanh nghiệp sẽ tiếp tục cắt giảm thêm 15.000 lao động, 271.700 người bị giảm giờ làm. ([VnExpress](#), [VnEconomy](#) Ngày 9/12)

### **50% Lao Động Tại Các Cơ Sở Lưu Trú Du Lịch Nghỉ Việc**

Theo báo cáo “Cơ sở lưu trú du lịch tại Việt Nam”, do Liên chi hội Khách sạn Việt Nam công bố hôm nay 7/12, do tác động của dịch Covid-19, giai đoạn năm 2020-2021 có nhiều lao động phải tạm nghỉ vì khách sạn đóng cửa hoặc phải làm việc luân phiên do công suất phòng quá thấp. Lao động đã dừng hợp đồng lao động với cơ sở lưu trú du lịch và tìm việc khác chiếm tới 40-50% trong tổng số nhân lực trong hệ thống. Từ đầu năm đến nay, khi cơ sở lưu trú du lịch hoạt động trở lại, đặc biệt là khi Việt Nam mở cửa hoàn toàn du lịch (tháng 3/2022), nhiều lao động tại các khách sạn đã nghỉ việc trong năm 2020 và 2021 không quay trở lại làm việc, dẫn đến thiếu hụt lao động. Tính đến hết năm 2019, số lượng lao động trong hệ thống cơ sở lưu trú du lịch khoảng 400.000 người. Tỷ lệ lao động tại các cơ sở lưu trú du lịch rất thấp, cụ thể: hạng 1, 2 sao bình quân đạt 0,3 lao động/1 buồng; hạng 3 sao bình quân đạt 0,5 lao động/phòng; hạng 4 sao bình quân đạt 0,8 lao động/phòng; hạng 5 sao bình quân đạt 1 lao động/buồng. Báo cáo cũng cho biết đến nay vẫn còn khoảng 30-40% cơ sở lưu trú du lịch chưa mở cửa hoặc dịch vụ tại nhiều đơn vị



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

vẫn chưa hoạt động trở lại. ([VietnamNet](#), [The Investor](#), [Nhịp Sống Kinh Doanh](#), [Tin Tuc](#) Ngày 9/12)

## **Gắn Kết GDNN Thủ Đô Với Thị Trường Lao Động**

Sáng 11/12, tại Trung tâm Văn hoá Thông tin và Thể thao quận Bắc Từ Liêm, Sở LĐ-TB&XH Hà Nội đã tổ chức hội nghị gắn kết GDNN Thủ đô với thị trường lao động năm 2022. Hội nghị nhằm nâng cao chất lượng GDNN Thủ đô, gắn đào tạo nghề với nhu cầu tuyển dụng của doanh nghiệp và thị trường lao động, đồng thời đẩy mạnh công tác tuyên truyền tư vấn, hướng nghiệp, phân luồng học sinh trung học cơ sở (THCS), trung học phổ thông (THPT), giới thiệu việc làm cho sinh viên năm cuối các cơ sở GDNN và người lao động trên địa bàn thành phố. Năm 2022, các cơ sở GDNN trên địa bàn đã tuyển sinh 251.500 lượt người (trình độ cao đẳng 33.700 người; trung cấp 27.900 người; sơ cấp và dưới 3 tháng 189.900 người), đạt 112% kế hoạch tuyển sinh năm 2022, tăng 13,23% so với cùng kỳ năm 2021. ([Tin Tuc](#), [Chinh Phu](#) Ngày 11/12)

## **Hà Nội Phân Đầu Giảm Tỷ Lệ Thanh Niên Thất Nghiệp Ở Nông Thôn Xuống Dưới 4%**

Ngày 10/12, tại Kỳ họp thứ 10 HĐND Thành phố Hà Nội khóa XVI, với 100% đại biểu có mặt tán thành, HĐND Thành phố Hà Nội thông qua Nghị quyết Chương trình phát triển thanh niên Thành phố Hà Nội giai đoạn 2021 - 2030. Chương trình xác định, đến năm 2030, tỷ lệ thanh niên thất nghiệp ở đô thị dưới 6%; tỉ lệ thanh niên thiếu việc làm ở nông thôn dưới 4%. Đến năm 2030, phân đầu 80% thanh niên được tư vấn hướng nghiệp và việc làm; 70% thanh niên được đào tạo nghề gắn với tạo việc làm, ưu tiên việc làm tại chỗ; hằng năm, có ít nhất 80.000 thanh niên được giải quyết việc làm. ([Dau Tu](#) Ngày 12/12)

## **Hà Nội Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Cho Hơn 245.000 Lượt Người**

Thông tin từ Sở LĐ-TB&XH Hà Nội, tính đến tháng 11/2022, các cơ sở GDNN, cơ sở hoạt động GDNN toàn thành phố đã tuyển sinh và đào tạo cho hơn 245.000 lượt người. Số học sinh, sinh viên, học viên tốt nghiệp là 193.784 người. ([To Quoc](#) Ngày 8/12)

## **Hòa Bình: Đào Tạo Nghề Cho Trên 9.700 Lao Động Nông Thôn**

Trong năm 2022, các Trung tâm GDNN - Giáo dục thường xuyên, các trường và cơ sở khác, các đơn vị của sở, ban, ngành tỉnh Hòa Bình đã thực hiện đào tạo nghề cho lao động trên địa bàn, ưu tiên hộ nghèo, hộ cận nghèo, người dân tộc thiểu số với 342 lớp, 9.710 người, tổng kinh phí gần 26,8 tỷ đồng. ([Bao Hoa Binh](#) Ngày 8/12)

## **Quảng Ninh: Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Tăng Lên 85,85%**

Theo thống kê của Sở LĐ-TB&XH tỉnh Quảng Ninh, tỷ lệ lao động qua đào tạo của tỉnh tăng từ 72% (năm 2017) lên 85,85% (năm 2022). Hằng năm, lực lượng lao động tỉnh cần bổ sung từ khoảng 30.000 đến 60.000 lao động. Nhu cầu nhân lực dự kiến đến năm 2025 cần 821,94 ngàn người; năm 2030 cần 874,25 ngàn người (tốc độ tăng trưởng trung bình về nhân lực khoảng





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

18%/năm). Trong đó, tập trung ở một số lĩnh vực chủ yếu như: Chế biến chế tạo đến năm 2025 cần khoảng 130.000 lao động, đến năm 2030 cần khoảng 180.000 lao động; Vận tải, kho bãi, logistic năm 2025 cần khoảng 62.000 người, đến năm 2030 cần khoảng 71.000 người; Dịch vụ du lịch năm 2025 cần khoảng 170.000 người, đến năm 2030 cần khoảng 210.000 người;... ([Giao Duc](#) Ngày 7/12)

### **Thái Nguyên Đặt Mục Tiêu Mỗi Năm Đào Tạo Nghề Cho 4.000 Lao Động Nông Thôn**

Tỉnh Thái Nguyên đề ra mục tiêu từ nay đến năm 2030, mỗi năm đào tạo nghề cho 4.000 lao động nông thôn (LĐNT). Sau đào tạo, 3.200 LĐNT có việc làm mới, hoặc tiếp tục làm công việc cũ, nhưng đạt năng suất lao động và thu nhập cao hơn... ([Bao Thai Nguyen](#) Ngày 13/12)

### **Quảng Bình Giải Quyết Việc Làm Cho Trên 21.000 Lao Động**

Theo Sở LĐ-TB&XH tỉnh Quảng Bình, ước tính đến ngày 31/12, toàn tỉnh sẽ giải quyết việc làm cho trên 21.000 lao động (đạt 116,67% kế hoạch), trong đó có khoảng 4.000 NLD được tuyển chọn đi XKLD có thời hạn theo hợp đồng (đạt 108% kế hoạch năm). Đây là một tín hiệu tích cực cho thấy thị trường việc làm cho NLD đã sôi động trở lại 2 năm sau dịch COVID-19. ([NLD](#) Ngày 11/12)

### **Quảng Nam Tuyển Mới Các Trình Độ GDNN 23.281 Người Trong 11 Tháng**

Tính đến ngày 30/11, toàn tỉnh Quảng Nam có 965 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (đạt 96,5% kế hoạch năm); tổng chỉ tiêu tuyển mới các trình độ GDNN là: 23.281 người, đạt 99,07% kế hoạch; Tổng số lao động được tạo việc làm tăng thêm năm 2022 là 15.000 người (đạt 93,75% kế hoạch năm). ([Bao Quang Nam](#) Ngày 8/12)

### **Bình Thuận Đặt Mục Tiêu Đào Tạo Nghề Cho 30.000 Lao Động Nông Thôn**

Giai đoạn 2021-2025 và đến năm 2030, tỉnh Bình Thuận đặt mục tiêu đào tạo nghề cho LĐNT đạt thêm 30.000 người, góp phần nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo bằng các hình thức đạt từ 70 - 75% và đến năm 2030 đạt từ 75 - 80%. ([Bao Binh Thuan](#) Ngày 8/12)

### **TP. Hồ Chí Minh Cần 23.000 - 25.000 Lao Động Trong Tháng Cuối Năm**

Ngày 9/12, Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và Thông tin thị trường lao động Thành phố Hồ Chí Minh (Falmi) dự kiến nhu cầu nhân lực của Thành phố cần khoảng 23.000 - 25.000 người trong tháng cuối năm 2022. Trong đó, lĩnh vực thương mại, dịch vụ nhu cầu tuyển dụng khoảng 17.000 người; công nghiệp, xây dựng tuyển dụng gần 8.000 người. Theo Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và Thông tin thị trường lao động thành phố, nhu cầu lao động đã qua đào tạo cần trên 21.000 người; trong đó lao động có trình độ đại học trở lên cần khoảng 4.200 người, cao đẳng cần khoảng 5.700 người, trung cấp cần 7.000 người và sơ cấp cần 3.800 người. Nếu kinh tế toàn cầu chuyển biến tích cực, doanh nghiệp tăng đơn hàng, mở rộng sản xuất, vào năm 2023 thành phố sẽ cần 300.000-320.000 lao động. Nếu kinh tế toàn cầu vẫn tiếp tục chậm lại, đơn



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

hàng của các doanh nghiệp xuất khẩu sẽ bị ảnh hưởng. Với tình huống này, dự kiến nhu cầu lao động năm 2023 sẽ là 280.000-300.000 người. ([Tin Tuc](#), [VnExpress](#) Ngày 9/12)

### **Gần 290.000 Lao Động Tại Bình Dương Bị Tạm Hoãn Hợp Đồng, Giảm Giờ Làm**

Ngày 7/12, Ông Phạm Văn Tuyên - Phó Giám đốc Sở LĐTB&XH tỉnh Bình Dương - cho biết, do ảnh hưởng từ thị trường thế giới, nhiều doanh nghiệp cắt giảm giờ làm, giảm lao động và quy mô sản xuất. Do đó, tại Bình Dương có 37.000 lao động bị tạm hoãn hợp đồng, 250.000 lao động bị giảm giờ làm. Trong số 37.000 lao động bị tạm hoãn hợp đồng, chỉ có khoảng 6.000 lao động là nghỉ việc hẳn. Lãnh đạo Sở LĐTB&XH tỉnh Bình Dương cho biết thêm, thời gian qua, nhiều nhiều nghiệp trên địa bàn thông báo tuyển dụng với số lượng khoảng 10.000 người. ([Tien Phong](#) Ngày 7/12)