



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 24/11 – 30/11/2022

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

*Thúc Đẩy Năng Suất Lao Động Cho Tăng Trưởng Bền Vững Ở Việt Nam
3 Địa Phương Có Lao Động Lớn Nhất Phía Nam Mất Việc Ở Mức Nào?
Bế Mạc Startup Kite 2022: Dự Án Máy Đo Huyết Áp GAC Giành Giải Nhất*

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Khóa Tập Huấn Cho Cán Bộ Đào Tạo Cho Giảng Viên Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận
Đưa Khoảng 500 Nghìn Người Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Trong 2021-2025
EVFTA Sẽ Tạo Thêm 146.000 Việc Làm Cho Giai Đoạn 2022-2025
Better Work Hỗ Trợ Doanh Nghiệp Đạt Lợi Nhuận Cao Hơn
Việt Nam - Lào Ký Kết Hợp Tác Trong Lĩnh Vực An Sinh Xã Hội
Thúc Đẩy Hợp Tác Hơn Nữa Trong Lĩnh Vực Lao Động, Phúc Lợi Xã Hội
Nhiều nỗ lực trong Hợp Tác GDNN Việt-Lào
Hàn Quốc Tổ Chức Tư Vấn Pháp Luật Cho Lao Động Việt Nam Tại Gwangju
Tăng Cường Mối Quan Hệ Hợp Tác Giữa Hà Tĩnh Với Nhật Bản Và Tổ Chức JIFA
Tỉnh Hà Giang Và Quận Boeun (Hàn Quốc) Hợp Tác Xuất Khẩu Lao Động Thời Vụ
Khánh Thành Dự Án ODA Trị Giá 3 Triệu USD Do Chính Phủ Hàn Quốc Viện Trợ
Samsung Tuyển Dụng Nhân Sự Để Vận Hành Trung Tâm Nghiên Cứu Phát Triển Mới Tại Hà Nội
Đồng Tháp Đã Đưa Gần 1.800 Lao Động Ra Nước Ngoài Làm Việc
Thêm Cơ Hội Học Tập Cho HSSV Với Trường New Zealand*

TIN TRONG NƯỚC

*Thúc Đẩy Năng Suất Lao Động Cho Tăng Trưởng Bền Vững Ở Việt Nam
Tình Hình Đăng Ký Doanh Nghiệp Tháng 11/2022: GSO
Hơn 430.000 Người Lao Động Bị Giảm Giờ Làm, Hơn 41.000 Người Bị Thôi Việc, Mất Việc
Hơn 10.000 Người Tham Gia Chuỗi Hoạt Động Gắn Kết GDNN
Hơn 3.000 Thanh Niên, Sinh Viên Hà Nội Tìm Kiếm Cơ Hội Việc Làm, Học Nghề
Hà Nội: Dự Kiến Đến Cuối Năm 2022, Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Đạt 72,2%
Bắc Ninh: Phát Triển Kỹ Năng Nghề Nghiệp Cho Lao Động Ngành Công Nghiệp Điện Tử
Giai Đoạn 2022 - 2025, Quảng Nam Sẽ Tuyển Sinh GDNN 24.000 Người Mỗi Năm
Kiên Giang: 22,8 Tỷ Đồng Chi Đào Tạo Nghề Cho 12.000 Lao Động Nông Thôn
Đồng Tháp Thực Hiện Nhiều Chính Sách Hỗ Trợ Cho Học Sinh, Sinh Viên Học Nghề
Hậu COVID-19, Đồng Nam Bộ Tập Trung Giải Quyết Vấn Đề Việc Làm*

###



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

Thúc Đẩy Năng Suất Lao Động Cho Tăng Trưởng Bền Vững Ở Việt Nam

Ngày 29/11, tại Hà Nội, thực hiện nhiệm vụ “nghiên cứu, triển khai Chương trình quốc gia về tăng năng suất lao động” được phân công tại Nghị quyết số 01/NQ-CP, với sự hỗ trợ của Cơ quan phát triển quốc tế Hoa Kỳ (USAID) thông qua Dự án Tăng cường năng lực cạnh tranh khu vực tư nhân Việt Nam (IPS-C), Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương (CIEM) tổ chức Hội thảo “Thúc đẩy năng suất lao động cho tăng trưởng bền vững ở Việt Nam”. Hội thảo đã tập trung thảo luận về sự cần thiết thúc đẩy năng suất lao động (NSLĐ) trong bối cảnh hiện nay; rà soát cơ chế, chính sách đã ban hành; đánh giá thực trạng NSLĐ theo các góc độ tổng thể nền kinh tế, ngành kinh tế, khu vực doanh nghiệp và theo vùng/địa phương, vùng kinh tế trọng điểm và đề xuất mục tiêu phát triển cũng như định hướng/giải pháp chính cho giai đoạn tới. Ông Đặng Đức Anh, Viện phó CIEM cho biết, năng suất lao động của Việt Nam tăng 2,5 lần trong giai đoạn 2011-2021, với tốc độ tăng trưởng năng suất lao động trong 10 năm 2011-2020 đạt 6,0%. Tuy vậy, năng suất lao động của Việt Nam vẫn thấp hơn nhiều so với các nước trong khu vực và sự chênh lệch nội địa có xu hướng gia tăng. Trong khu vực nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản, mặc dù năng suất lao động thấp nhưng tốc độ tăng tương đối cao do quá trình chuyển dịch cơ cấu. Trong khi đó, năng suất lao động của khu vực công nghiệp - xây dựng thấp và không ổn định, chủ yếu do tham gia ở phân khúc giá trị gia tăng thấp và sử dụng nhiều lao động, chưa thể hiện vai trò dẫn dắt và thúc đẩy tăng trưởng. Theo vùng kinh tế trọng điểm, năng suất lao động không đồng đều, kết quả cao chủ yếu ở một số thành phố lớn (Hà Nội, Đà Nẵng, thành phố Hồ Chí Minh, Bình Dương, Bà Rịa - Vũng Tàu,...) và chủ yếu ở hai vùng kinh tế trọng điểm Bắc Bộ và phía Nam. Chuyên gia kinh tế Võ Trí Thành cho rằng, những rào cản chính đối với doanh nghiệp trong thúc đẩy năng suất lao động bao gồm sự bất định khi đầu tư vào công nghệ; năng lực đổi mới phản ánh qua chất lượng quản lý còn yếu kém; lực lượng lao động thiếu những kỹ năng cần thiết và thiếu nguồn vốn đầu tư. Chương trình quốc gia về tăng năng suất lao động dự kiến đặt ra một số chỉ tiêu như: Tốc độ tăng năng suất lao động bình quân từ 6,5-7,0%/năm. ([Dang Cong San](#), [Nhan Dan](#), [VnBusiness](#), [HanoiMoi](#) Ngày 29/11)

3 Địa Phương Có Lao Động Lớn Nhất Phía Nam Mất Việc Ở Mức Nào?

Cục Việc làm đề nghị Ngân hàng Chính sách xã hội báo cáo Bộ Kế hoạch và Đầu tư tổng hợp, báo cáo Chính phủ cho phép thực hiện giải ngân hết nguồn vốn cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm trong dự kiến kế hoạch năm 2023 là 3.000 tỷ đồng để thực hiện ngay trong năm 2022, đặc biệt trong tình hình cắt giảm lao động, giảm giờ làm, nghỉ việc luân phiên tại một số cụm công nghiệp địa phương. Đồng thời đề nghị chuyển nguồn kinh phí còn dư của các chính sách đã cơ bản kết thúc trong chương trình phục hồi và phát triển kinh tế xã hội sang cho vay giải quyết việc làm như chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động (khoảng



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

2.800 tỷ đồng), chính sách tín dụng đối với học sinh, sinh viên có hoàn cảnh gia đình khó khăn để mua máy tính, thiết bị phục vụ học tập trực tuyến... Ngoài ra, Cục sẽ tiến hành rà soát, tổ chức nắm bắt về tình hình nhu cầu tuyển dụng, tình hình cắt giảm sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp FDI ở những ngành sử dụng nhiều lao động (may mặc, giày da, gỗ) để có phương án tổ chức kết nối cung - cầu lao động. Theo báo cáo, tại TPHCM đã có 26 doanh nghiệp ra thông báo cho gần 3.000 người lao động nghỉ việc trên tổng số 15.000 lao động. Tại Bình Dương, một số doanh nghiệp lớn trong các ngành gỗ, dệt may, da giày phải cắt giảm lao động lên đến 30%. Tại Đồng Nai, 5 tháng qua có khoảng 30.000 lao động bị chấm dứt hợp đồng. ([Dan Tri](#) Ngày 28/11)

Bế Mạc Startup Kite 2022: Dự Án Máy Đo Huyết Áp GAC Giành Giải Nhất

Ngày 27/11, Tổng cục GDNN, Bộ LĐTBXH tổ chức lễ bế mạc và trao giải cuộc thi "Ý tưởng khởi nghiệp học sinh, sinh viên GDNN" Startup Kite 2022 tại TP.Hồ Chí Minh. Kết thúc cuộc thi có 37 giải trong 80 dự án tham gia vòng chung kết. Riêng năm 2022, Startup Kite 2022 đã thu hút được 1.512 dự án tham dự thi vòng sơ tuyển cấp trường. ([Tuoi Tre](#), [Dan Viet](#) Ngày 27/11)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Khóa Tập Huấn Cho Cán Bộ Đào Tạo Cho Giảng Viên Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận

Khóa tập huấn nâng cao cho giảng viên về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) đã được triển khai từ ngày 22-28/9 tại Trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận. Công ty Cổ phần Kỹ Thuật và Công nghệ Lotus đã cung cấp khóa học cho 16 giảng viên nhằm nâng cao năng lực chuyên môn và nghiệp vụ sư phạm để trở thành Người huấn luyện về An toàn vệ sinh lao động theo quy định tại Thông tư 31/2018/TT-BLĐTBXH. Giảng viên của nhà trường đã lĩnh hội được những kiến thức kỹ thuật và giảng dạy cần thiết về các chính sách pháp luật, các công nghệ, các kỹ năng và phương pháp đào tạo ATVSLĐ trong suốt ba ngày học trực tuyến. Trong những ngày học thực tế, học viên đã áp dụng kiến thức và thực hành chuyên sâu về huấn luyện an toàn khi làm việc trên cao và trong không gian chật hẹp, nâng hạ và làm việc với thiết bị nặng cũng như là làm việc an toàn với dòng điện và thiết bị điện. Học viên cũng được học cách nhận diện mối nguy và đánh giá rủi ro trong các xưởng thực hành. Ngoài ra, một số chủ đề về quy trình vận chuyển, xây dựng và lắp đặt hệ thống điện gió trên bờ và ngoài khơi cũng nằm trong nội dung trong khóa học. Tất cả 16 học viên tham gia khóa học phải thiết kế và trình bày bài giảng mẫu trong buổi thi sát hạch trước hội đồng chấm thi với đại diện từ Cục An toàn Vệ sinh lao động (Bộ LĐ-TB&XH) và đã được cấp giấy chứng nhận hoàn thành khóa học. Trong buổi lễ trao giấy chứng nhận, ông Nguyễn Phan Anh Quốc, hiệu trưởng nhà trường phát biểu "Trường cao đẳng nghề Ninh Thuận đang phát huy hết năng lực để trở thành Trung tâm đào tạo nghề về Năng lượng tái tạo ở Việt Nam vì thế chúng tôi đặt vấn đề an toàn vệ sinh lao động lên hàng đầu!". Ông cũng chia sẻ thêm: "Trường của chúng tôi cũng đang nỗ lực trở thành một trong những trung tâm chính thức về đào tạo ATVSLĐ. Đó là lý do tại sao chúng tôi sẽ tích hợp các chủ đề về an toàn lao động trong các chương trình đào tạo liên quan và bắt đầu quy trình đăng ký xin cấp phép để



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

trở thành Trung tâm huấn luyện An toàn vệ sinh lao động theo Cục An toàn lao động (Bộ LĐ-TB&XH)”. ([TVET](#) Ngày 24/11)

Đưa Khoảng 500 Nghìn Người Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Trong 2021-2025

Trong giai đoạn 2021-2025, Bộ Giáo dục và Đào tạo đặt ra mục tiêu đưa khoảng 500 nghìn người lao động đi làm việc ở nước ngoài, trong đó có khoảng 80 - 90% lao động đã qua đào tạo. Bộ LĐ-TB&XH cho biết, Việt Nam bắt đầu XKLD từ những năm 1980, đến nay, mỗi năm đưa khoảng hơn 100.000 người đi làm việc ngoài nước. Lao động Việt Nam hiện có mặt tại 40 quốc gia trong hơn 30 lĩnh vực, ngành nghề, mỗi năm gửi về hơn 3 tỷ USD. ([Tap Chi Tai Chinh](#) Ngày 23/11)

EVFTA Sẽ Tạo Thêm 146.000 Việc Làm Cho Giai Đoạn 2022-2025

Chiều 23/11, Bộ LĐ-TB&XH tổ chức Hội thảo đánh giá tác động của Hiệp định Thương mại tự do giữa Việt Nam-EU (EVFTA) đối với vấn đề lao động, việc làm. Theo tính toán, EVFTA sẽ tạo thêm khoảng 146 nghìn việc làm cho giai đoạn 2022-2025, tăng 0,059% so với kịch bản không có EVFTA. Việc làm tác động mạnh đến nhóm lao động từ 15 đến 34 tuổi. Một số ngành các tác động mạnh từ hiệp định EVFTA như: xây dựng, công nghiệp chế biến, chế tạo, hoạt động tài chính, ngân hàng, bảo hiểm... So với các khu vực khác, tiền lương bình quân của người lao động làm việc trong khu vực xuất nhập khẩu từ các nước thuộc EVFTA cao hơn so với các khu vực còn lại khoảng 17% đến 28%. Sau thời điểm hiệp định EVFTA có hiệu lực, tiền lương bình quân của người lao động cũng cao hơn khoảng 11% so với thời điểm trước khi hiệp định EVFTA có hiệu lực. Mặc dù vậy, báo cáo cũng cho thấy, do ảnh hưởng của dịch Covid 19 nên việc thực thi hiệp định thương mại trong bối cảnh dịch Covid 19 kéo dài sẽ làm giảm hiệu quả tác động của EVFTA đến lao động việc làm và đặt ra nhiều thách thức đối với lao động việc làm như: Thay đổi về hình thức làm việc; thiếu hụt nguồn cung lao động cục bộ ở một số địa phương; sự mất cân đối cung cầu về cơ cấu lao động... Trong bối cảnh đó, thay mặt nhóm nghiên cứu, ông Phạm Ngọc Toàn, Giám đốc Trung tâm Phân tích và Dự báo chiến lược, đưa ra một số khuyến nghị, đó là cần thực hiện công tác đánh giá và dự báo tác động của EVFTA cũng như các hiệp định thương mại tự do khác hằng năm nhằm giúp Việt Nam kịp thời có những giải pháp ứng phó với biến động của lao động. Đồng thời, cần tăng cường dự báo nhu cầu lao động theo trình độ kỹ thuật và ngành nghề để đáp ứng yêu cầu của EVFTA để có kiến nghị phù hợp với điều chỉnh cơ cấu đào tạo của Việt Nam; chú trọng đào tạo nguồn nhân lực có kỹ năng, chất lượng cao; quan tâm công tác đào tạo và đào tạo lại lao động; nâng cao khả năng đáp ứng của hệ thống giáo dục đào tạo theo hướng đa dạng hóa các chương trình học và tạo nhiều lựa chọn cho người học, gắn nội dung đào tạo theo nhu cầu của thị trường lao động. ([Thanh Nien](#), [VnEconomy](#), [Dan Tri](#), [Nhan Dan](#) Ngày 23/11)

Better Work Hỗ Trợ Doanh Nghiệp Đạt Lợi Nhuận Cao Hơn

Ngày 22/11, Bộ LĐTB&XH, Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI), Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO), Tổ chức Tài chính Quốc tế (IFC) đã ký kết Bản ghi nhớ về thực hiện Chương trình Better Work giai đoạn 2023-2027. Better



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Work được triển khai tại Việt Nam từ năm 2009 nhằm cải thiện sự tuân thủ các tiêu chuẩn lao động dựa trên Luật Lao động quốc gia và các tiêu chuẩn lao động quốc tế cơ bản, nâng cao hiệu quả kinh doanh và tính cạnh tranh của doanh nghiệp trong các ngành xuất khẩu, mục tiêu trọng tâm là hỗ trợ các doanh nghiệp trong ngành may mặc và da giày. Kể từ khi bắt đầu triển khai tại Việt Nam đến nay, hơn 800 doanh nghiệp và gần 1 triệu lao động đã hưởng lợi từ Chương trình. Ngoài ra, hơn 60 khách hàng quốc tế cũng đã đăng ký tham gia Chương trình này. Chương trình đã được triển khai trên địa bàn 29 tỉnh, thành phố qua 3 giai đoạn kể từ năm 2009. Hiện tại, có hơn 440 doanh nghiệp và gần 750.000 lao động tích cực tham gia Chương trình. Tính trung bình, sau 4 năm, những nhà máy tham gia Better Work Việt Nam tăng tỉ lệ doanh thu trên chi phí nhiều hơn 25% so với trước khi tham gia chương trình. Trong giai đoạn 2023-2027, ngoài địa bàn TPHCM, Hà Nội và các tỉnh lân cận, Chương trình Better Work Việt Nam sẽ tiếp tục mở rộng hoạt động tại các địa bàn mới và một số ngành khác. Đây là quyết định sau khi cân nhắc kỹ lưỡng về tác động của việc mở rộng cũng như cách thức tác động của Chương trình trong thời gian tới. ([Bao Chinh Phu](#), [Vietnam Plus](#), [Dang Cong San](#), [Kinh Te Do Thi](#), [Lao Dong](#), [Thanh Nien](#) Ngày 22/11)

Việt Nam - Lào Ký Kết Hợp Tác Trong Lĩnh Vực An Sinh Xã Hội

Ngày 22/11, tại CHDCND Lào, Bảo hiểm xã hội (BHXH) Việt Nam và Bộ Lao động và phúc lợi xã hội Lào đã ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác trong lĩnh vực an sinh xã hội. Theo Bản ghi nhớ hợp tác giai đoạn 2022-2025, các hoạt động được hai bên dự kiến sẽ tiếp tục hợp tác, triển khai trong thời gian tới, bao gồm: chia sẻ kinh nghiệm về thực hiện cải cách thủ tục hành chính trong lĩnh vực an sinh xã hội (ASXH); chia sẻ kinh nghiệm về thực hiện chuyển đổi số trong lĩnh vực ASXH; chia sẻ kinh nghiệm trong thực hiện pháp luật về thanh tra - kiểm tra lĩnh vực BHXH, BHYT; chia sẻ kinh nghiệm tốt trong xây dựng và thực hiện chế độ, chính sách ASXH; tiếp tục mở rộng các lĩnh vực hợp tác phù hợp với khả năng và nhu cầu của mỗi bên... ([Thanh Nien](#) Ngày 23/11)

Thúc Đẩy Hợp Tác Hơn Nữa Trong Lĩnh Vực Lao Động, Phúc Lợi Xã Hội

Sáng 28/11, Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam cùng Bộ Lao động & Phúc lợi xã hội Lào tổ chức Hội nghị quan chức cao cấp về lao động, phúc lợi xã hội và phát triển nguồn nhân lực. Hội nghị được tổ chức nhân Kỷ niệm 60 năm ngày thiết lập quan hệ ngoại giao hai nước Việt Nam - Lào, là cơ hội để đại diện hai Bộ gặp gỡ, trao đổi và chuẩn bị các nội dung quan trọng hướng tới Hội nghị Bộ trưởng đặc biệt về Lao động, Phúc lợi xã hội và Phát triển nguồn nhân lực Việt Nam - Lào diễn ra vào ngày 29/11. Tham dự hội nghị, về phía Việt Nam có Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Nguyễn Bá Hoan và đại diện lãnh đạo các đơn vị: Vụ Hợp tác quốc tế, Vụ Pháp chế, Vụ Tài chính - Kế toán, Văn phòng Bộ, Cục Việc làm, Cục Người có công... Về phía Lào có Thứ trưởng Bộ Lao động & Phúc lợi xã hội Padeuphone Sonthany cùng đại diện Vụ Hợp tác quốc tế, Cục Bảo trợ xã hội, Vụ Việc làm... Hội nghị dự kiến diễn ra đến hết ngày 28/11, với 5 phiên làm việc. Tại Hội nghị, Đoàn đại biểu giữa hai quốc gia sẽ trao đổi, thảo luận và chia sẻ thông tin về các nội dung: An sinh xã hội; Lao động và phát triển nguồn nhân lực, đào tạo nghề (trong và sau đại dịch COVID-19); Xem xét, đánh giá lại các nội dung đã được nêu từ Hội nghị Bộ trưởng Lao động và Phúc lợi xã hội Việt Nam - Lào giai đoạn 2021 – 2022 và đưa ra hoạch định cho tương lai; Kế hoạch hợp tác trong tương lai giữa hai quốc gia Việt Nam – Lào; Chuẩn bị các nội dung



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

quan trọng phục vụ Hội nghị Bộ trưởng đặc biệt về Lao động, Phúc lợi xã hội và Phát triển nguồn nhân lực Việt Nam – Lào. ([Dan Tri](#), [MoLISA](#) Ngày 28/11)

Nhiều nỗ lực trong Hợp tác GDNN Việt-Lào

Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) cho biết, trong hơn một thập kỷ qua, hợp tác về GDNN giữa Việt Nam và Lào gồm hai dấu mốc chính: giai đoạn 2008-2018 và giai đoạn 2019-2021. Trong thời gian tới, Việt Nam và Lào cần tăng cường hợp tác trong một số nội dung cụ thể. Thứ nhất, hợp tác hỗ trợ Lào tham dự các kỳ thi kỹ năng nghề với việc sử dụng kinh phí sẽ cấp cho thi tay nghề hằng năm. Thứ hai, hai bên hợp tác xây dựng các bộ tiêu chuẩn kỹ năng nghề quốc gia. Thứ ba, hợp tác phát triển chính sách, phát triển hệ thống đánh giá và các hoạt động liên quan nhằm công nhận lẫn nhau kỹ năng nghề cho lao động hai nước. Thứ tư, tiếp tục hợp tác trong việc thực hiện Khung trình độ quốc gia và bảo đảm chất lượng, công nhận trình độ lẫn nhau giữa 2 nước. Thứ năm, trao đổi học sinh, sinh viên, nhà giáo giữa các cơ sở GDNN 2 nước. Thứ sáu, tiếp nhận học sinh, sinh viên Lào sang học các cấp trình độ GDNN tại Việt Nam. Thứ bảy, chuyển giao các chương trình đào tạo quốc tế và công nghệ đào tạo nghề cấp độ quốc tế cho Lào. ([Nhan Dan](#) Ngày 28/11)

Hàn Quốc Tổ Chức Tư Vấn Pháp Luật Cho Lao Động Việt Nam Tại Gwangju

Chiều 27/11, Văn phòng Quản lý lao động Việt Nam theo Chương trình EPS (VEWMO) phối hợp với Trung tâm Phúc lợi người nước ngoài thành phố Gwangju (miền Nam Hàn Quốc) đã tổ chức buổi gặp mặt, tư vấn pháp luật cho lao động Việt Nam tại khu vực thành phố Gwangju-Jeonnam (tỉnh Nam Jeolla) và vùng lân cận. Theo nội dung Bản ghi nhớ (MoU) về Chương trình EPS mà Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam và Bộ Việc làm và Lao động Hàn Quốc ký hồi tháng 2/2021 và dự kiến sẽ hết hạn vào tháng 2/2023 tới, tính đến hết tháng 11/2022 đã có 6.900 người lao động Việt Nam sang Hàn Quốc làm việc và dự kiến trong tháng 12 tới sẽ có thêm 1.500 lao động nhập cảnh, nâng tổng số lao động EPS sang Hàn Quốc làm việc trong năm 2022 là 8.400 người, cao nhất trong 3 năm qua. Ngoài ra, hai bên cũng thống nhất tiếp tục đẩy mạnh công tác quản lý, hỗ trợ người lao động trong thời gian sinh sống, làm việc tại Hàn Quốc, đặc biệt là trong thời gian người lao động chuẩn bị kết thúc hợp đồng về nước. Từ quý IV/2022, hai bên tiếp tục đàm phán và dự kiến sẽ ký lại MoU vào đầu năm 2023 làm cơ sở cho việc tiếp tục đưa người lao động sang Hàn Quốc làm việc. ([Bnews](#) Ngày 2/11)

Tăng Cường Mối Quan Hệ Hợp Tác Giữa Hà Tĩnh Với Nhật Bản Và Tổ Chức JIFA

Sáng 24/11, đoàn công tác của Hiệp hội Thân thiện Quốc tế Nhật Bản (JIFA) do bà Setsuko Ikeda - Chủ tịch JIFA làm trưởng đoàn có buổi làm việc với UBND tỉnh Hà Tĩnh về các lĩnh vực giáo dục, xuất khẩu lao động. Phó Chủ tịch UBND tỉnh Trần Báu Hà tiếp và làm việc với đoàn. ([Bao Ha Tinh](#) Ngày 24/11)

Tỉnh Hà Giang Và Quận Boeun (Hàn Quốc) Hợp Tác Xuất Khẩu Lao Động Thời Vụ



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Ngày 24/11, tại trụ sở UBND tỉnh Hà Giang đã diễn ra Lễ ký kết hợp tác cung ứng lao động thời vụ giữa tỉnh Hà Giang và quận Boeun, tỉnh Chungcheongbuk (Hàn Quốc). Thông qua thỏa thuận hợp tác giữa hai bên sẽ có cơ hội giải quyết tình trạng thiếu nhân lực ở Hàn Quốc. Đồng thời, giúp người lao động Hà Giang nâng cao thu nhập, tích lũy kiến thức kinh nghiệm và kỹ năng làm việc để góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực và đảm bảo an sinh xã hội ở địa phương. ([Vietnam Plus](#), [Vnanet](#) Ngày 24/11)

Khánh Thành Dự Án ODA Trị Giá 3 Triệu USD Do Chính Phủ Hàn Quốc Viện Trợ

Sáng 24/11, Viện Khoa học an toàn vệ sinh lao động TPHCM tổ chức lễ khánh thành dự án viện trợ không hoàn lại (dự án ODA) trị giá 3 triệu USD do Chính phủ Hàn Quốc viện trợ. Dự án nhằm đào tạo nguồn nhân lực và tài trợ máy, thiết bị công nghệ hiện đại, nâng cao năng lực huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động. Phát biểu tại buổi lễ, Thứ trưởng Bộ LĐTB-XH Lê Văn Thanh đề nghị Soshi khai thác và sử dụng có hiệu quả dự án ODA do Chính phủ Hàn Quốc tài trợ để nâng cao được chất lượng nghiên cứu, đào tạo và an toàn, vệ sinh lao động. ([Bao Dan Sinh](#), [MoLISA](#), [SGGP](#) Ngày 24/11)

Samsung Tuyển Dụng Nhân Sự Để Vận Hành Trung Tâm Nghiên Cứu Phát Triển Mới Tại Hà Nội

Ngày 23/11, tại Hà Nội, Samsung Việt Nam tổ chức vòng thi GSAT (Global Samsung Aptitude Test) cho các kỹ sư và cử nhân tốt nghiệp đại học. Đây là lần tuyển dụng nhân viên tốt nghiệp đại học lần thứ 3 trong năm nay (2 vòng thi trước diễn ra vào tháng 3 và tháng 6-2022). Đợt tuyển dụng lần thứ 3 này chuẩn bị cho kế hoạch vận hành Trung tâm Nghiên cứu và Phát triển mới của Samsung tại Hà Nội (SVMC) vào cuối năm 2022, cũng như chuẩn bị nguồn nhân lực cho các hoạt động nghiên cứu và phát triển các dự án mới của Samsung tại Việt Nam, nhất là nhân lực thuộc nhóm ngành công nghệ thông tin. Các ứng viên xuất sắc vượt qua vòng thi GSAT lần này sẽ tiếp tục được tham gia vòng phỏng vấn dự kiến diễn ra vào ngày 10-12-2022. ([Hanoi Moi](#), [Hai Quan Online](#), [Dau Tu](#) Ngày 23/11)

Đồng Tháp Đã Đưa Gần 1.800 Lao Động Ra Nước Ngoài Làm Việc

Trong năm 2022, toàn tỉnh Đồng Tháp có gần 1.800 lao động đã xuất cảnh ra nước ngoài làm việc với ước tính tổng nguồn thu nhập bình quân của các lao động gửi về gia đình mỗi năm trên 1.500 tỷ đồng. Thị trường người lao động của tỉnh đến làm việc trong năm 2022 chủ yếu là Nhật Bản với 1.679 lao động. Ngoài ra tại thị trường Hàn Quốc 87 lao động, Đài Loan 9 lao động và nước khác (4 lao động). Năm 2023, Đồng Tháp đặt mục tiêu phấn đấu đưa từ 1.500 lao động trở lên đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. ([PLO](#) Ngày 25/11, [Dan Sinh](#) Ngày 28/11)

Thêm Cơ Hội Học Tập Cho HSSV Với Trường New Zealand

Trong tháng 10 và 11, các đại diện cơ quan, đơn vị giáo dục đào tạo Việt Nam và New Zealand đã ký kết nhiều Thỏa thuận hợp tác đào tạo, mở ra nhiều cơ hội cho HSSV tiếp cận nền giáo dục



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

New Zealand ngay từ khi còn ở Việt Nam. Lần lượt vào 2 ngày 29 - 30/10 mới đây, tại Triển lãm Giáo dục New Zealand đã diễn ra buổi ký kết Thỏa thuận hợp tác về liên kết đào tạo nghề và học tập kết hợp tham quan, trao đổi kinh nghiệm giữa Skills Consulting Group, New Zealand với trường Cao đẳng nghề Công nghệ cao Hà Nội (HHT) và Trung tâm Dịch vụ đối ngoại và Hội nghị quốc tế (FSC). Theo đó, Skills Consulting Group sẽ hợp tác chặt chẽ với các đơn vị giáo dục trên nhằm phát triển các chương trình đào tạo nghề tại Việt Nam. Cũng trong đầu tháng 11, Lễ ký kết Bản ghi nhớ thỏa thuận giữa Tập đoàn IGC và Cơ quan Giáo dục New Zealand (Education of New Zealand - ENZ) đã diễn ra tại trụ sở Tập đoàn IGC nhằm tăng cường các hoạt động kết nối, chia sẻ sáng kiến giáo dục và cùng phát triển năng lực học sinh, giáo viên Việt Nam và New Zealand. Cùng ngày, ENZ đã ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác với trường ĐH Tôn Đức Thắng. Theo bản ký kết, hai bên sẽ hợp tác trong giảng dạy và nghiên cứu, trao đổi sinh viên, giảng viên và cán bộ quản lý giáo dục, tổ chức các buổi hội thảo học thuật cũng như các hoạt động văn hóa giáo dục khác. ([Thanh Nien](#) Ngày 22/11)

Tin Trong Nước

Thúc Đẩy Năng Suất Lao Động Cho Tăng Trưởng Bền Vững Ở Việt Nam

Sáng 29/11, tại Hà Nội, Viện Nghiên cứu quản lý kinh tế Trung ương (CIEM) tổ chức Hội thảo “Thúc đẩy năng suất lao động cho tăng trưởng bền vững ở Việt Nam”. Hội thảo nhằm thảo luận về các nội dung chính như: sự cần thiết thúc đẩy năng suất lao động trong bối cảnh hiện nay; rà soát cơ chế, chính sách đã ban hành; đánh giá thực trạng năng suất lao động theo các góc độ tổng thể nền kinh tế, ngành kinh tế, khu vực doanh nghiệp và theo vùng/địa phương, vùng kinh tế trọng điểm và đề xuất mục tiêu phát triển cũng như định hướng/giải pháp chính cho giai đoạn tới. Ông Đặng Đức Anh, Viện phó CIEM cho biết, năng suất lao động của Việt Nam có sự cải thiện đáng kể, tăng 2,5 lần, từ 70,3 triệu đồng/lao động năm 2011 lên 171,8 triệu đồng/lao động năm 2021. Tốc độ tăng trưởng năng suất lao động trong 10 năm 2011-2020 đạt 6,0%. Tuy vậy, năng suất lao động của Việt Nam vẫn thấp hơn nhiều so với các nước trong khu vực và chênh lệch có xu hướng gia tăng. Trong khu vực nông nghiệp, lâm nghiệp và thủy sản, mặc dù năng suất lao động thấp nhưng tốc độ tăng tăng tương đối cao do quá trình chuyển dịch cơ cấu. Theo vùng kinh tế trọng điểm, năng suất lao động không đồng đều, tập trung ở một số thành phố lớn (Hà Nội, Đà Nẵng, Thành phố Hồ Chí Minh, Bình Dương, Bà Rịa-Vũng Tàu,...) và chủ yếu ở hai vùng kinh tế trọng điểm Bắc bộ và phía Nam. TS. Võ Trí Thành, Viện trưởng Viện Nghiên cứu chiến lược thương hiệu và cạnh tranh cho rằng, những rào cản chính đối với doanh nghiệp trong thúc đẩy năng suất lao động bao gồm sự bất định khi đầu tư vào công nghệ; năng lực đổi mới phản ánh qua chất lượng quản lý còn yếu kém; lực lượng lao động thiếu những kỹ năng cần thiết và thiếu nguồn vốn đầu tư. Tại Hội thảo, các đại biểu cũng thống nhất và nhận định việc xây dựng Chương trình quốc gia về tăng năng suất lao động là một nhiệm vụ quan trọng. Cụ thể, Chương trình quốc gia về tăng năng suất lao động dự kiến đặt ra một số chỉ tiêu như: tốc độ tăng năng suất lao động bình quân từ 6,5-7%/năm. ([BNews](#), [Cong Thuong](#), [Thue Nha Nuoc](#) Ngày 29/11)

Tình Hình Đăng Ký Doanh Nghiệp Tháng 11/2022: GSO

Theo Tổng cục Thống kê (GSO), tính chung 11 tháng năm 2022, cả nước có 137,8 nghìn doanh nghiệp đăng ký thành lập mới với tổng số vốn đăng ký là 1.483,7 nghìn tỷ đồng và tổng số lao



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

động đăng ký là 909 nghìn lao động, tăng 30,4% về số doanh nghiệp, tăng 2% về vốn đăng ký và tăng 15,9% về số lao động so với cùng kỳ năm trước. Vốn đăng ký bình quân một doanh nghiệp thành lập mới trong 11 tháng năm 2022 đạt 10,8 tỷ đồng, giảm 21,8% so với cùng kỳ năm trước. ([GSO](#) Ngày 29/11)

Hơn 430.000 Người Lao Động Bị Giảm Giờ Làm, Hơn 41.000 Người Bị Thôi Việc, Mất Việc

Chiều 28/11, Tổng LĐLĐVN tổ chức hội nghị trực tuyến đánh giá tình hình doanh nghiệp bị cắt giảm đơn hàng, chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động. Về tình hình cắt giảm việc làm, lao động trong các doanh nghiệp, Tổng LĐLĐVN cho biết, số doanh nghiệp bị ảnh hưởng sản xuất, kinh doanh phải cắt giảm lao động vào khoảng 1.230 doanh nghiệp tại 44 tỉnh, thành phố. Trong đó, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài là 590 (47,73%). Các ngành nghề bị ảnh hưởng nhiều là dệt may: 226 doanh nghiệp (18,28%); da giày: 109 doanh nghiệp (8,82%); chế biến gỗ: 196 doanh nghiệp (15,86%); điện tử: 62 doanh nghiệp (5,02%); cơ khí: 31 doanh nghiệp (2,51%); các loại hình doanh nghiệp khác: 612 doanh nghiệp (49,51%). Tổng số lao động trong các doanh nghiệp bị ảnh hưởng tới việc làm khoảng 472.210 lao động. Về mức độ ảnh hưởng, đại diện Tổng LĐLĐVN cho biết: Bị thôi việc, mất việc là 41.558 người (8,80%); giảm giờ làm: 430.665 người (91,20%) - bao gồm giảm giờ làm hàng ngày, làm cách nhật, nghỉ hưởng lương ngừng việc, nghỉ không hưởng lương, tạm hoãn hợp đồng lao động. Tính tới điểm hiện nay, có 30 doanh nghiệp nợ lương của 6.946 người lao động với tổng số tiền là 110,227 tỉ đồng; có 121 doanh nghiệp nợ BHXH của 32.315 lao động với tổng số tiền là 237,932 tỉ đồng. ([Lao Dong](#) Ngày 28/11)

Hơn 10.000 Người Tham Gia Chuỗi Hoạt Động Gắn Kết GDNN

Theo tin từ Sở LĐ-TB&XH Hà Nội, ngày 11/12 tới đây, hội nghị gắn kết GDNN Thủ đô với thị trường lao động năm 2022 với chuỗi hoạt động thiết thực sẽ được tổ chức với sự tham gia của 10.000 người. ([Dan Sinh](#) Ngày 22/11)

Hơn 3.000 Thanh Niên, Sinh Viên Hà Nội Tìm Kiếm Cơ Hội Việc Làm, Học Nghề

Ngày 27/11 tại Hà Nội, Trung ương Đoàn, Trung ương Hội Liên hiệp thanh niên Việt Nam, Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) phối hợp tổ chức ngày hội "Tur vấn hướng nghiệp, đào tạo nghề và giới thiệu việc làm cho thanh niên năm 2022". Ngày hội thu hút sự tham gia của 25 đơn vị là cơ sở GDNN, doanh nghiệp tuyển dụng lao động, cung ứng việc làm, tư vấn du học, hơn 3.000 đoàn viên, thanh niên có nhu cầu học nghề, tìm kiếm việc làm cũng đã đến tìm hiểu, tham quan. ([Tuoi Tre](#) Ngày 27/11)

Hà Nội: Dự Kiến Đến Cuối Năm 2022, Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Đạt 72,2%

Sở LĐ-TB&XH Hà Nội dự kiến, đến cuối năm, tỷ lệ lao động qua đào tạo năm 2022 đạt 72,2% (tỷ lệ lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt 51,2%). Tính đến tháng 11/2022, các cơ sở GDNN và cơ sở hoạt động GDNN toàn thành phố đã tuyển sinh và đào tạo cho 245.316/224.500 lượt người. Trong đó, trình độ cao đẳng 33.682 người; trung cấp 27.828 người; sơ cấp và dưới 3



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

tháng 183.806 người; đạt 109,3% kế hoạch tuyển sinh năm 2022, tăng 27,9% so với cùng kỳ năm 2021. ([Giao Duc](#) Ngày 28/11, [Hanoi Moi](#) Ngày 26/11)

Bắc Ninh: Phát Triển Kỹ Năng Nghề Nghiệp Cho Lao Động Ngành Công Nghiệp Điện Tử

Bắc Ninh hiện có hơn 1770 doanh nghiệp đến từ 39 quốc gia và vùng lãnh thổ đã, đang đầu tư vào địa bàn. Nhờ đó mà công nghiệp của Bắc Ninh phát triển thêm nhiều ngành mới, sản phẩm mới. Trong đó, đáng chú ý là ngành công nghiệp điện tử, với sự đóng góp của các tập đoàn đa quốc gia, nổi tiếng thế giới như: Samsung (Hàn Quốc); Canon, Sumitomo (Nhật Bản); Foxconn (Đài Loan)... đầu tư vào các KCN tập trung trở thành hạt nhân thu hút chuỗi nhà cung ứng vệ tinh, giúp cho Bắc Ninh trở thành trung tâm sản xuất điện tử hàng đầu của cả nước, làm thay đổi và tạo nên đột phá của ngành công nghiệp tỉnh Bắc Ninh. Năm 2022, toàn tỉnh tuyển sinh học nghề 60.000 người. Trong đó, trình độ cao đẳng 3.800 người, trung cấp 4.500 người, sơ cấp và dưới 3 tháng 51.700 người. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 77% (tăng 1% so với năm 2021)... ([Bao Bac Ninh](#) Ngày 28/11)

Giai Đoạn 2022 - 2025, Quảng Nam Sẽ Tuyển Sinh GDNN 24.000 Người Mỗi Năm

Theo kế hoạch phát triển GDNN tỉnh Quảng Nam giai đoạn 2022-2025, mỗi năm sẽ tuyển sinh GDNN 24.000 người. Trong đó, trình độ trung cấp: 4.000 người, trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng: 20.000 người. ([Bao Quang Nam](#) Ngày 25/11)

Kiên Giang: 22,8 Tỷ Đồng Chi Đào Tạo Nghề Cho 12.000 Lao Động Nông Thôn

Giai đoạn 2022-2025, Kiên Giang dành 22,8 tỷ đồng để đào tạo nghề cho 12.000 lao động nông thôn. Đối tượng hướng đến là hộ nghèo, cận nghèo và những lao động có thu nhập thấp. Mục tiêu đề ra, đến năm 2025, tỉnh Kiên Giang phấn đấu nâng tỷ lệ lao động nông nghiệp qua đào tạo đạt trên 55%, thu nhập của cư dân nông thôn tăng ít nhất 1,5 lần so với năm 2020. ([Dan Tri](#), [Bao Can Tho](#) Ngày 25/11)

Đồng Tháp Thực Hiện Nhiều Chính Sách Hỗ Trợ Cho Học Sinh, Sinh Viên Học Nghề

Sở LĐ-TB&XH tỉnh Đồng Tháp, cho biết, trong năm học 2021-2022, các đơn vị trường, trung tâm trong toàn tỉnh đã tuyển sinh, đào tạo đối với hệ cao đẳng hơn 1.542 sinh viên, trung cấp hơn 2.524 học sinh. Tính đến nay, toàn tỉnh Đồng Tháp có 20 cơ sở GDNN, trong đó có 2 trường cao đẳng, 3 trường trung cấp. ([Dan Tri](#) Ngày 28/11)

Hậu COVID-19, Đông Nam Bộ Tập Trung Giải Quyết Vấn Đề Việc Làm

Phát biểu tại Hội nghị triển khai Chương trình hành động của Chính phủ, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Lê Tấn Dũng cho biết, thời gian qua, Đảng, Quốc hội và Chính phủ đã quan tâm, triển khai thực hiện nhiều chính sách, giải pháp và đạt được nhiều kết quả tốt trong việc phát triển nguồn nhân lực, phát triển thị trường lao động, đảm bảo an sinh xã hội cho người dân Vùng Đông Nam Bộ. Theo Thứ trưởng, cần thực hiện đồng bộ các giải pháp hỗ trợ phát triển thị



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

trường lao động Vùng; đầu tư, nâng cao năng lực các trung tâm dịch vụ việc làm theo hướng kết nối liên vùng, đảm bảo nguồn cung cả về số lượng và chất lượng cho phát triển kinh tế. Cùng với đó, cần hoàn thiện hệ thống thông tin thị trường lao động; nâng cao năng lực phân tích, dự báo thị trường lao động; phát triển các hình thức giao dịch việc làm theo hướng hiện đại trên nền tảng công nghệ số; đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc, điều kiện sống của công nhân lao động. Phát biểu tại Hội nghị, Thứ trưởng Lê Tấn Dũng cũng nhấn mạnh việc triển khai các giải pháp hỗ trợ, thu hút đầu tư, tạo điều kiện cho các doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu chế xuất mở rộng sản xuất - kinh doanh; cũng như đầu tư nguồn lực cho các chương trình, đề án tạo nhiều việc làm bền vững, nhất là việc làm năng suất cao; đa dạng hoá các nguồn tín dụng để thúc đẩy tạo việc làm mới, sáng tạo, chất lượng cao, bền vững; việc làm xanh... ([Dau Tu](#) Ngày 26/11)