



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 17/11 – 23/11/2022

Mục lục

● TIN TIÊU ĐIỂM ●

● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

Giải Pháp Nâng Cao Chất Lượng GDNN

Nhận Thức Về Dạy Nghề Thay Đổi Tích Cực

Từ 1/7/2023, Lao Động Nữ Sẽ Có Thêm 1 Triệu Đồng Khi Sinh Con

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Tập Huấn Đào Tạo Giám Khảo Cho Kỳ Thi Tốt Nghiệp Theo Tiêu Chuẩn Đức Giành Cho Giảng Viên Và Cán Bộ Doanh Nghiệp Tại VCMI

Khóa Tập Huấn “Lãnh Đạo Các Cơ Sở GDNN Trong Thế Kỷ 21 – Làm Thế Nào Để Thực Hiện Thành Công Các Thay Đổi?”

Khảo Sát Năng Lực Và Tập Huấn Kỹ Thuật Sử Dụng Hiệu Quả Các Máy Móc Thiết Bị Đào Tạo Tại Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật Việt - Đức Hà Tĩnh

Ký Kết Hợp Tác Phát Triển Nguồn Nhân Lực Với Tỉnh Kanagawa, Nhật Bản

Chủ Tịch Nước Nguyễn Xuân Phúc Tiếp Thống Đốc Tỉnh Kanagawa (Nhật Bản)

Việt Nam Có Vị Trí Quan Trọng Hàng Đầu Trong Triển Khai Chính Sách Đối Ngoại Của Nhật Bản Với Khu Vực Tỉnh Yamaguchi, Nhật Bản Mong Muốn Tiếp Nhận Các Lao Động Chất Lượng Cao, Thực Tập Sinh Kỹ Năng Việt Nam

Khánh Thành Nhà Máy May Của Nhật Bản Ở Nghệ An

Việt Nam - Hong Kong Đặt Mục Tiêu Nâng Kim Ngạch Thương Mại Lên 50 Tỷ USD

Đối Thoại Lao Động Việt Nam – Hoa Kỳ Đề Xuất Định Hướng Thúc Đẩy An Sinh Xã Hội

Việt Nam - Mỹ Mở Rộng Hợp Tác Trong Lĩnh Vực Lao Động, An Sinh Xã Hội

TP.HCM Thúc Đẩy Hợp Tác Giáo Dục Đào Tạo Với Bang Bắc Australia

Công Ty TNHH Pouyuen Việt Nam: 20.000 Công Nhân Phải Giảm Giờ Làm

Hơn 3.100 Lao Động Từ Nước Ngoài Trở Về Có Việc Làm

Hơn 4.000 Việc Làm Cho Lao Động Trở Về Từ Hàn Quốc, Nhật Bản

Sinh Viên Ngành Điều Dưỡng Ở Đà Nẵng Có Thêm Cơ Hội Được Đào Tạo Và Làm Việc Tại Đức

Cao Đẳng Kỹ Thuật Công - Nông Nghiệp Quảng Bình Giao Lưu, Hợp Tác Với Đối Tác Lào

TIN TRONG NƯỚC

Tốc Độ Tăng Năng Suất Lao Động Xã Hội Ước Không Đạt Trong Năm 2022

Doanh Nghiệp Tạm Ngừng Sản Xuất, Hàng Vạn Lao Động Mất Việc Trước Tết

Liên Kết Đào Tạo Để Nâng Cao Chất Lượng Nhân Lực Logistics Trong Bối Cảnh Chuyển Đổi Số

Thanh Hóa Dành Hơn 270 Tỷ Đồng Để Thực Hiện Đào Tạo Nghề Cho Lao Động Nông Thôn

Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật Việt - Đức Hà Tĩnh: Đổi Mới Để Tạo Việc Làm Cho Sinh Viên Sau Tốt Nghiệp

Thủ Tướng: Năm 2030, Thu Nhập Người Dân Tây Nguyên Đạt 5.000 USD

Hơn 4 Triệu Lao Động Ở TP. HCM Đã Qua Đào Tạo Nghề

Trung Tâm Dịch Vụ Việc Làm Bình Dương Giúp 34.632 Lao Động Tìm Việc

Giai Đoạn 2022-2025, Bà Rịa-Vũng Tàu Có Hơn 8.500 Lao Động Có Nhu Cầu Học Nghề Sơ Cấp

###



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

Giải Pháp Nâng Cao Chất Lượng GDNN

Ông Trương Anh Dũng cho biết, trong thời gian qua Tổng cục GDNN đã triển khai nhiều giải pháp để nâng cao chất lượng giảng viên trong các cơ sở GDNN. Theo số liệu từ Tổng cục GDNN, hiện cả nước có 1.909 cơ sở GDNN, trong đó có 399 trường cao đẳng, 458 trường trung cấp và 1.052 trung tâm với gần 84.000 giảng viên, giáo viên dạy nghề. Khoảng 70% nhà giáo đạt chuẩn trình độ kỹ năng nghề để dạy thực hành. ([Thoi Bao Tai Chinh](#) Ngày 21/11)

Nhận Thức Về Dạy Nghề Thay Đổi Tích Cực

Tại buổi gặp mặt với Thủ tướng Phạm Minh Chính vào chiều 19/11, đại diện các nhà giáo tiêu biểu đã có ý kiến tâm huyết về GDNN. Thầy Nguyễn Quốc Huy, Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Cơ điện và Xây dựng Bắc Ninh bày tỏ mong muốn Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo các bộ, ngành có cơ chế, chính sách phù hợp để thu hút, hỗ trợ, tạo điều kiện để đội ngũ giáo viên GDNN yên tâm với nghề. Cùng quan điểm, thầy Lê Hoàng Ân, Trường Cao đẳng Y tế An Giang bày tỏ mong muốn lãnh đạo Đảng, Nhà nước quan tâm về chế độ phụ cấp, hỗ trợ thêm cho 2 ngành: Giáo dục và y tế, để các đồng nghiệp có đủ nghị lực bám nghề. Miễn giảm học phí cho sinh viên các ngành trọng điểm như điều dưỡng. ([VnEconomy](#) Ngày 20/11)

Từ 1/7/2023, Lao Động Nữ Sẽ Có Thêm 1 Triệu Đồng Khi Sinh Con

Từ ngày 1/7/2023, khi lương cơ sở tăng lên mức 1,8 triệu đồng/tháng sẽ làm tăng mức trợ cấp cho lao động nữ khi sinh con. Trong đó, số ngày nghỉ tối đa 10 ngày đối với lao động nữ sinh đôi, tối đa 7 ngày đối với lao động nữ sinh mổ và tối đa 5 ngày đối với trường hợp sinh thường. Khoảng thời gian này, lao động nữ sẽ được hưởng mức trợ cấp mỗi ngày bằng 30% mức lương cơ sở. Trong 5 ngày này, lao động nữ sẽ được nhận mức trợ cấp mỗi ngày là 540.000 đồng. Cũng từ ngày 1/7/2023, mức trợ cấp một lần sau khi sinh con sẽ tăng cao. Theo Điều 38 của Luật Bảo hiểm xã hội 2014, khi sinh con, lao động nữ sẽ được nhận trợ cấp một lần cho mỗi con bằng 02 lần mức lương cơ sở tại tháng lao động nữ sinh con. Như vậy, nếu như sinh con từ ngày 1/7/2023 (thời điểm mà mức lương cơ sở tăng lên 1,8 triệu đồng/tháng) thì người lao động sẽ nhận được mức trợ cấp một lần lên đến 3,6 triệu đồng. ([VTV](#), [CafeBiz](#), [Luat Vietnam](#) Ngày 17/11)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Tập Huấn Đào Tạo Giám Khảo Cho Kỳ Thi Tốt Nghiệp Theo Tiêu Chuẩn Đức Giành Cho Giảng Viên Và Cán Bộ Doanh Nghiệp Tại VCMI



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Khóa tập huấn đào tạo giám khảo cho kỳ thi tốt nghiệp theo tiêu chuẩn Đức giành cho giảng viên và cán bộ doanh nghiệp đã được tổ chức tại Trường Cao đẳng Cơ giới và Thủy lợi (VCMI) từ ngày 8-16/11. Ông Dirk Kittel, chuyên gia từ Phòng Thủ công nghiệp bang Erfurt (HWK) – CLHB Đức, đã thực hiện tập huấn với sự tham gia của 13 giảng viên khoa Cơ khí và khoa Điện – Điện tử của trường VCMI cùng với 04 cán bộ đến từ doanh nghiệp, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình và Công ty TNHH Hải Gia. Trong suốt khóa tập huấn, người tham dự đã có cơ hội tìm hiểu về quy trình hệ thống thi cử, hướng dẫn cho giám khảo, các quy định, thủ tục thi lý thuyết và thực hành cũng như phương thức chấm điểm và mô phỏng kỳ thi thực tế theo tiêu chuẩn Đức. Hơn nữa, các hướng dẫn về cách thức tổ chức kết thúc học phần theo tiêu chuẩn Đức như cách thành lập và tổ chức hội đồng thi, công tác chuẩn bị, tiến hành và đánh giá kết quả thi cũng được chuyên gia chia sẻ. Các giảng viên và cán bộ doanh nghiệp cũng được thực hành với vai trò giám khảo và thí sinh trong một kỳ thi theo tiêu chuẩn Đức dưới sự quan sát và nhận xét từ chuyên gia Dirk Kittel. Hoạt động thiết kế một đề thi thử thời lượng 6 giờ cũng được chuyên gia và người tham dự thực hiện trong khuôn khổ khóa tập huấn. Chuyên gia Dirk Kittel cho biết: “Khóa tập huấn này nhằm cung cấp cái nhìn tổng quan về kỳ thi tốt nghiệp theo tiêu chuẩn Đức và so sánh đặc trưng kỳ thi giữa hai nước. Trên cơ sở đó, người tham dự có thêm nhiều kinh nghiệm tổ chức những kỳ thi tương tự tại Việt Nam.” Anh Nguyễn Hữu Thành, trưởng nhóm MEP, Tập đoàn Xây dựng Hòa Bình, chia sẻ: “Khóa tập huấn này giúp tôi hiểu rõ được cách thức tổ chức kỳ thi tốt nghiệp theo tiêu chuẩn Đức rất chặt chẽ từ khâu chuẩn bị, triển khai và đánh giá, cũng như những yêu cầu về mặt thiết bị và cơ sở vật chất. Điều khiến tôi ấn tượng nhất là cách giám khảo đặt ra vấn đề để sinh viên tự tìm cách giải quyết.” Kết thúc khóa học, người tham dự đã được nhận chứng chỉ trực tiếp từ HWK Erfurt công nhận đủ trình độ để trở thành giám khảo cho các kỳ thi tốt nghiệp theo tiêu chuẩn Đức. Kỳ thi sẽ được tổ chức cho sinh viên lớp thí điểm khóa 1 của hai nghề “Công nghệ Cơ khí, Sưởi ấm và Điều hòa không khí” và “Công nghệ Điện tử và Năng lượng tòa nhà” tại VCMI vào năm 2023. Khóa đào tạo này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), đồng thực hiện bởi Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam. ([TVET](#) Ngày 18/11)

Khóa Tập Huấn “Lãnh Đạo Các Cơ Sở GDNN Trong Thế Kỷ 21 – Làm Thế Nào Để Thực Hiện Thành Công Các Thay Đổi?”

Từ ngày 07-11/11, khóa tập huấn “Quản lý Chiến lược Cơ sở GDNN” được tổ chức tại Magdeburg, Đức cho lãnh đạo của 11 cơ sở GDNN đối tác. Khóa tập huấn giúp lãnh đạo các cơ sở GDNN cải thiện hiệu quả công tác lãnh đạo trường học, điều hướng các đơn vị trực thuộc và toàn tổ chức để thích ứng với những yêu cầu mới và quá trình đổi mới. Trong suốt khóa tập huấn, các học viên được giới thiệu các khái niệm đa dạng như: (1) động lực thay đổi và đổi mới, (2) các kỹ năng và giáo dục của thế kỷ 21, (3) lãnh đạo các cơ sở GDNN trong thế kỷ 21, (4) năng lực và vai trò trọng yếu của lãnh đạo và quản lý, (5) chiến lược phát triển và đổi mới sản phẩm và dịch vụ, (6) phát triển danh mục, (7) các khái niệm quản lý thay đổi và (8) quản lý hiệu suất và phát triển tổ chức. Các học viên cũng đi khảo sát thực địa 02 cơ sở GDNN tại Đức: Trường nghề Otto von Guericke và Trung tâm Đào tạo liên Doanh nghiệp SBH Nordost tại Magdeburg. Sau chuyến khảo sát, các học viên hiểu sâu hơn về hệ thống đào tạo kép của Đức và rút ra những bài học cho chính cơ sở GDNN của mình. Nhận xét về khóa tập huấn, Ông Nguyễn



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Đức Lưu – Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc ninh chia sẻ: “Khóa tập huấn giúp tôi học được phương pháp đào tạo mới từ giảng viên của chúng tôi, Ông Bert Hoffman. Khóa tập huấn cũng cung cấp cho tôi những kiến thức bổ ích về quản lý thay đổi. Đồng thời, kinh nghiệm từ chuyến khảo sát tới trường nghề và công ty trong hệ thống đào tạo kép của Đức có thể được áp dụng tại cơ sở GDNN của tôi”. Ông Phạm Duy Đông – Hiệu phó Trường Cao đẳng Cơ giới và Thủy lợi Đồng Nai cũng cho biết: “Đây là khóa học bổ ích giúp cho tôi thêm kiến thức về quản trị trường học và quản lý thay đổi để áp dụng tại nhà trường. Khóa tập huấn được tổ chức kết hợp giữa trang bị kiến thức và khảo sát. Tôi học được rất nhiều những kinh nghiệm hay trong việc thích ứng với những thay đổi và xu hướng phát triển GDNN tại Đức”. Đây là hoạt động thường niên nhằm phát triển năng lực lãnh đạo và quản lý của đội ngũ lãnh đạo trường nghề để đáp ứng các yêu cầu thay đổi không ngừng của thế giới việc làm. Hoạt động này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”, phối hợp chặt chẽ với Học viện GDNN của GIZ. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 18/11)

Khảo Sát Năng Lực Và Tập Huấn Kỹ Thuật Sử Dụng Hiệu Quả Các Máy Móc Thiết Bị Đào Tạo Tại Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật Việt - Đức Hà Tĩnh

Trong khuôn khổ hợp tác giữa Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam” TVET-GIZ và Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt - Đức Hà Tĩnh, ông Alwin Matthias Angert – Chuyên gia phát triển nghề Công nghệ Ô tô và ông Alexander Husenbeth – Chuyên gia phát triển nghề Cơ điện tử, Năng lượng và Công nghệ tòa nhà của Chương trình đã kết hợp tổ chức đợt khảo sát năng lực Khoa Điện – Điện tử và tập huấn sử dụng hiệu quả các máy móc thiết bị cho các giảng viên Khoa Công nghệ Ô tô của nhà trường từ ngày 31/10 – 4/11 vừa qua. Các chuyên gia phát triển của Chương trình đã kiểm tra các xưởng thực hành nhằm đánh giá hiện trạng và hiệu quả sử dụng các công cụ, thiết bị kỹ thuật, trang bị bảo hộ an toàn lao động do Tổ chức GIZ hỗ trợ. Các chuyên gia cũng đưa ra các khuyến nghị về cách vận hành nhà xưởng hiệu quả và thực hiện đào tạo theo định hướng tiêu chuẩn Đức. Tiếp theo đó, ông Alexander đã tiến hành khảo sát sơ bộ năng lực của giáo viên, hiện trạng cơ sở vật chất phục vụ đào tạo tại các xưởng thực hành bộ môn Điện – Điện tử. Các giảng viên cùng chuyên gia đã tích cực kiểm tra và thảo luận nhằm đưa ra các kết quả khảo sát cũng như phản hồi về việc cải thiện điều kiện nhà xưởng. Đây là bước chuẩn bị cơ bản cần thiết cho việc hợp tác với các trường cao đẳng đối tác khác để mở ngành nghề mới tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt Đức Hà Tĩnh như kế hoạch. Bên cạnh hoạt động kể trên, chuyên gia Matthias tiếp tục thực hiện các buổi đào tạo chuyên sâu với các giảng viên về thiết bị Công nghệ ô tô như máy FAS 740 BOSCH, máy hiện sóng cầm tay, thiết bị vệ sinh kết nước ô tô và thiết bị kiểm tra mạch điện. Chuyên gia GIZ đã giải thích rõ hơn về các chức năng và hướng dẫn giảng viên thực hành với các mô hình và ô tô có sẵn trong nhà xưởng. Các giảng viên luôn được nhắc nhở về thực hiện an toàn lao động cần thiết trong suốt quá trình đào tạo. Đây là đợt tập huấn thứ hai trong chuỗi các đợt tập huấn được tổ chức nhằm hỗ trợ nâng cao năng lực giảng viên trong công tác giảng dạy nghề Công nghệ Ô tô tại trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt - Đức Hà Tĩnh. Ngoài ra, đợt khảo sát và tập huấn này còn là dịp để cả Khoa Công nghệ Ô tô và Khoa Điện – Điện tử thảo luận toàn diện về việc hợp tác trong hoạt động đào tạo. Các chuyên gia GIZ đã chỉ ra những chủ đề, khó khăn và thách thức mà cả hai Khoa cần hợp tác



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

và trao đổi thông tin thường xuyên. Bằng cách làm này, sinh viên và giảng viên của cả hai Khoa có thể mở rộng kiến thức chuyên môn của mình. Phát biểu tại buổi họp đánh giá tổng kết, ông Cao Thành Lê – Hiệu trưởng nhà trường chia sẻ “Đây là hoạt động rất thiết thực và cần thiết đối với Nhà trường. Hoạt động này cho chúng tôi một cái nhìn tổng quan và khách quan hơn, giúp chúng tôi biết mình đang ở đâu và cần cải thiện những gì trong thời gian tới. Đối với năng lực giảng dạy của các giảng viên, chúng tôi hy vọng rằng Tổ chức GIZ sẽ tổ chức nhiều đợt tập huấn hơn nữa để tất cả giáo viên có cơ hội làm việc với chuyên gia”. Kết thúc đợt khảo sát và tập huấn, tất cả giảng viên tham dự đều có phản hồi tích cực với nội dung và kết quả đạt được. Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt - Đức Hà Tĩnh được hỗ trợ bởi Chương trình hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” để trở thành trung tâm đào tạo nghề chất lượng cao. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” do Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ) tài trợ, tổ chức GIZ cùng với Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam phối hợp thực hiện. Chương trình nhằm mục đích gắn kết công tác đào tạo nghề tốt hơn với thế giới việc làm đang không ngừng thay đổi, ngày càng trở nên xanh và được số hóa hơn. ([TVET](#) Ngày 17/11)

Ký Kết Hợp Tác Phát Triển Nguồn Nhân Lực Với Tỉnh Kanagawa, Nhật Bản

Ngày 18/11, tại Hà Nội, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Nguyễn Bá Hoan đã có buổi tiếp ông Yuki Kuroiwa, Thống đốc Chính quyền tỉnh Kanagawa, Nhật Bản. Sau buổi tiếp, Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan đã chứng kiến Lễ ký kết Bản ghi nhớ về phát triển nguồn nhân lực giữa Bộ LĐ-TB&XH và Chính quyền tỉnh Kanagawa. Tại buổi tiếp, Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan kỳ vọng rằng với việc Bản ghi nhớ về phát triển nguồn nhân lực giữa Bộ LĐ-TB&XH và Chính quyền tỉnh Kanagawa được ký kết, hợp tác lao động giữa Việt Nam và Nhật Bản sẽ có bước tiến mới cả về chất lượng và số lượng, góp phần nâng tầm hoạt động phái cử và tiếp nhận giữa hai nước. Theo số liệu thống kê tính đến ngày 31-10, có khoảng trên 60 nghìn lao động và thực tập sinh Việt Nam đã sang Nhật Bản, chiếm gần 60% tổng số người lao động Việt Nam đi làm việc tại nước ngoài. ([Hanoi Moi](#), [MoLISA](#) Ngày 18/11)

Chủ tịch Nước Nguyễn Xuân Phúc Tiếp Thống Đốc Tỉnh Kanagawa (Nhật Bản)

Chiều 20/11, tại Phủ Chủ tịch, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc tiếp ông Kuroiwa Yuji, Thống đốc tỉnh Kanagawa (Nhật Bản) đang có chuyến thăm và làm việc tại Việt Nam. Tại buổi tiếp, cho rằng cần thiết tăng cường hợp tác về nguồn nhân lực và hiện đang có nhiều sinh viên mong muốn được học tập tại Nhật Bản, Chủ tịch nước đề nghị tỉnh Kanagawa mở rộng tiếp nhận thực tập sinh, điều dưỡng viên và lao động Việt Nam, trong đó có hợp tác theo cơ chế mới lao động kỹ năng đặc định. ([Bao Chinh Phu](#), [QDND](#), [Vietnam Plus](#), [SGGP](#), [VOV World](#), [Thi Truong Vietnam](#), [Mekong ASEAN](#) Ngày 20/11)

Việt Nam Có Vị Trí Quan Trọng Hàng Đầu Trong Triển Khai Chính Sách Đối Ngoại Của Nhật Bản Với Khu Vực

Ngày 17/11, tại Bangkok, Thái Lan, nhân dịp tham dự Tuần lễ cấp cao APEC 2022, Bộ trưởng Ngoại giao Bùi Thanh Sơn đã có cuộc gặp với Bộ trưởng Ngoại giao Nhật Bản Hayashi Yoshimasa. Tại cuộc gặp, Bộ trưởng Bùi Thanh Sơn đề nghị Bộ Ngoại giao hai nước tăng cường



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

hợp tác, nâng cao hiệu quả các cơ chế đối thoại giữa hai Bộ Ngoại giao; tăng cường đưa lao động, thực tập sinh Việt Nam sang làm việc tại Nhật Bản trên tinh thần hợp tác cùng có lợi; đề nghị Nhật Bản tiếp tục đơn giản hóa thủ tục cấp thị thực, tạo điều kiện thuận lợi nhập cảnh cho công dân Việt Nam vào Nhật Bản. ([Bao Quoc Te](#), [Bao Quoc Te 1](#), [Vietnam Plus](#), [Bao Giao Thong](#), [Vietnam Plus 1](#), [Tin Tuc](#) Ngày 18/11)

Tỉnh Yamaguchi, Nhật Bản Mong Muốn Tiếp Nhận Các Lao Động Chất Lượng Cao, Thực Tập Sinh Kỹ Năng Việt Nam

Ngày 16/11, tại trụ sở Bộ Ngoại giao, Thứ trưởng Thường trực Bộ Ngoại giao Nguyễn Minh Vũ đã tiếp ông Muraoka Tsugumasa, Thống đốc tỉnh Yamaguchi và đoàn công tác của tỉnh Yamaguchi đang có chuyến thăm Việt Nam. Tại buổi tiếp, Thống đốc Muraoka Tsugumasa mong muốn tiếp nhận hơn nữa các lao động chất lượng cao, thực tập sinh kỹ năng Việt Nam sang làm việc tại tỉnh. ([Bao Quoc Te](#), [Dang Cong San](#) Ngày 16/11)

Khánh Thành Nhà Máy May Của Nhật Bản Ở Nghệ An

Ngày 19/11, tại Khu công nghiệp WHA Industrial Zone 1 - Nghệ An diễn ra lễ khánh thành Nhà máy may mặc của Công ty Nakano Việt Nam có công suất 30.000-50.000 sản phẩm/tháng. Dự án may mặc Nakano Việt Nam tại Khu công nghiệp WHA Industrial Zone 1 - Nghệ An được cấp chứng nhận đăng ký đầu tư ngày 14/7/2021, tổng mức đầu tư khoảng 70 tỷ đồng. Đây là dự án chuyên sản xuất đồ may mặc xuất khẩu, với công suất thiết kế 30.000-50.000 sản phẩm/tháng, sử dụng khoảng 300 lao động, là một trong những dự án mà tỉnh Nghệ An mời gọi đầu tư. ([Nhan Dan](#), [Bao Nghe An](#), [Truyen Hinh Nghe An](#), [Nghe An 24h](#), [Nhan Dan English](#) Ngày 19/11)

Việt Nam - Hong Kong Đặt Mục Tiêu Nâng Kim ngạch Thương Mại Lên 50 Tỷ USD

Trong cuộc tiếp sáng 19/11 bên lề Tuần lễ Cấp cao APEC 2022 ở Bangkok, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc và ông Lý Gia Siêu nhất trí đặt mục tiêu nâng kim ngạch thương mại song phương Việt Nam - Hong Kong lên 50 tỷ USD trong 5 năm tới; phấn đấu để Việt Nam trở thành bạn hàng lớn nhất của Hong Kong trong ASEAN. Ngoài ra, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc cũng mong muốn hai bên mở rộng trao đổi, hợp tác về văn hóa, giáo dục, du lịch, nghiên cứu thí điểm tiếp nhận lao động Việt Nam. ([VnExpress](#), [Tuoi Tre](#), [VietnamNet](#), [VTV](#), [VOV English](#), [VOV World](#), [Tin Tuc](#) Ngày 19/11)

Đối Thoại Lao Động Việt Nam – Hoa Kỳ Đề Xuất Định Hướng Thúc Đẩy An Sinh Xã Hội

Ngày 16/11, Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam và Bộ Lao động Hoa Kỳ đã tổ chức “Đối thoại lao động Việt Nam – Hoa Kỳ.” Đây là buổi đối thoại lần thứ 16 và đánh dấu việc đối thoại lao động thường niên giữa hai quốc gia được nối lại sau khi tạm dừng từ năm 2017. Phát biểu tại buổi đối thoại, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Lê Văn Thanh đánh giá cao những hợp tác hỗ trợ về kỹ thuật và tài chính với Bộ Lao động Hoa Kỳ trong thời gian vừa qua. Bà Thea Lee, Phó Thứ trưởng phụ trách các vấn đề lao động quốc tế của Bộ Lao động Hoa Kỳ cũng bày tỏ vui mừng và tin tưởng rằng việc nối lại Đối thoại lao động sẽ thúc đẩy hơn nữa hợp tác giữa hai nước trong thời gian



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

tới. Nội dung trao đổi tại Đối thoại được chia làm 5 phiên chủ đề bao gồm: cải cách quan hệ lao động và hợp tác kỹ thuật; nỗ lực của Việt Nam trong giải quyết vấn đề lao động trẻ em và lao động cưỡng bức; phát triển lực lượng lao động trong nền kinh tế kỹ thuật số; đa dạng và hòa nhập: những thách thức và cơ hội chính; an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc. Tại Đối thoại, Việt Nam đã chia sẻ cởi mở và thẳng thắn về những chính sách lao động mới, đặc biệt là Bộ Luật Lao động sửa đổi (2019), tiến trình thực hiện gia nhập các Công ước của ILO bao gồm Công ước về Tự do hiệp hội và Bảo vệ quyền tổ chức (Công ước số 87) và Công ước về Quyền tổ chức và Thương lượng tập thể (Công ước số 98). Việt Nam cũng chia sẻ thông tin về tình hình thực hiện Kế hoạch hành động quốc gia về lao động trẻ em, bao gồm các nỗ lực giảm thiểu tình trạng dễ bị tổn thương của trẻ em trong đại dịch, công tác chăm sóc người khuyết tật. Phía Hoa Kỳ ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực chung của Việt Nam trong những năm vừa qua, đặc biệt trong các nội dung phía Hoa Kỳ quan tâm bao gồm việc gia nhập các Công ước, vấn đề lao động trẻ em. Bộ Lao động Hoa Kỳ cũng cung cấp thông tin hữu ích về vấn đề an toàn vệ sinh lao động, vấn đề lao động trong nền kinh tế số, góp phần giúp Việt Nam có thêm thông tin căn cứ để định hướng phát triển GDNN, đào tạo kỹ năng cho người lao động. ([Bao Chinh Phu](#), [QDND](#), [Thanh Nien](#), [VOV World](#), [Bao Dan Sinh](#), [CAND](#), [VnEconomy](#), [Hanoi Moi](#), [Tin Tuc](#) Ngày 16/11)

Việt Nam - Mỹ Mở Rộng Hợp Tác Trong Lĩnh Vực Lao Động, An Sinh Xã Hội

Sáng 16/11, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam Đào Ngọc Dung gặp gỡ lãnh đạo phụ trách các vấn đề lao động quốc tế của Bộ Lao động Mỹ, bà Thea Lee, nhân sự kiện đối thoại thường niên giữa hai Bộ tại Hà Nội. Người đứng đầu ngành LĐ-TB&XH Việt Nam hi vọng cuộc đối thoại lần này sẽ cải thiện nhiều hơn quyền của người lao động nhất là các đối tượng lao động, đặc biệt những đối tượng làm nghề dịch vụ thu nhập theo giờ, theo ngày. Năm 2023-2024, Việt Nam sẽ sửa đổi Luật Bảo hiểm xã hội và Luật Việc làm. Bộ trưởng cho biết, cùng với Bộ luật Lao động, đây là 2 luật xương sống trong toàn bộ hệ thống lao động - việc làm hiện tại. Bộ trưởng Dung đề nghị Hoa Kỳ hỗ trợ Việt Nam trong tham chiếu chính sách, hỗ trợ khuôn khổ pháp luật để hoàn thiện sửa đổi luật này. Bộ trưởng đề nghị hai bên mở rộng hợp tác trên cơ sở tiếp tục thực hiện những dự án hỗ trợ kỹ thuật hiện nay như nâng cao năng lực thực thi pháp luật lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Đặc biệt, hoạt động hợp tác cần tập trung vào các ưu tiên của Việt Nam trong những năm tới như phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, cải cách hệ thống bảo hiểm xã hội, phát triển thị trường lao động. Đáp lại, đại diện Bộ Lao động Mỹ Thea Lee cam kết sẽ tiếp tục thúc đẩy hợp tác với Việt Nam trong các lĩnh vực trọng tâm, trong đó có lĩnh vực quan hệ lao động, nâng cao năng lực quốc gia phòng ngừa và giảm thiểu lao động trẻ em, hỗ trợ trẻ em bị ảnh hưởng tiêu cực bởi đại dịch Covid-19... Khép lại cuộc gặp, thay mặt 2 Bộ, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung và bà Thea Lee thống nhất duy trì hoạt động đối thoại lao động thường niên giữa Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam và Bộ Lao động Mỹ. Hoạt động đã chứng minh được hiệu quả trong suốt 15 phiên đã được thực hiện trong 20 năm qua. ([Dan Tri](#) Ngày 16/11)

TP.HCM Thúc Đẩy Hợp Tác Giáo Dục Đào Tạo Với Bang Bắc Australia

Sáng 15/11, ông Võ Văn Hoan, Phó Chủ tịch Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh tiếp bà Nicole Manison, Phó Thủ hiến bang Bắc Australia, Australia đang thăm và làm việc tại Thành phố Hồ Chí Minh. Đánh giá cao trình độ, chất lượng giáo dục đào tạo của Australia và bang



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Bắc Australia, Phó Chủ tịch Ủy ban Nhân dân thành phố cho biết nhu cầu về nguồn nhân lực chất lượng cao đang là một vấn đề đối với thành phố trong quá trình phát triển. Thời gian tới, Thành phố Hồ Chí Minh và bang Bắc Australia có thể tăng cường hợp tác trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo như hợp tác xây dựng các cơ sở giáo dục theo tiêu chuẩn Australia tại Việt Nam; chia sẻ tài liệu, giáo trình đào tạo, trao đổi giáo viên, hình thành khoa, bộ môn trong trường GDNN tại thành phố; đẩy mạnh phối hợp hoạt động xúc tiến hợp tác trong lĩnh vực dạy nghề... ([Vietnam Plus](#), [HCM CPV](#), [SGGP](#) Ngày 15/11)

Công Ty TNHH Pouyuen Việt Nam: 20.000 Công Nhân Phải Giảm Giờ Làm

Công ty TNHH PouYuen Việt Nam (quận Bình Tân, TP HCM) vừa thông báo khoảng 20.000 công nhân khu xưởng C, D, Y và Hóa công thuộc khối sự nghiệp PCaG sẽ nghỉ luân phiên từ ngày 1-12-2022 đến 28-2-2023 do đơn đặt hàng ảnh hưởng đến kế hoạch sản xuất. Trong thời gian nghỉ việc, công nhân sẽ được hưởng lương 180.000 đồng/ngày. Công ty TNHH PouYuen Việt Nam hiện sử dụng hơn 50.000 lao động (doanh nghiệp có đông lao động nhất TP HCM hiện nay). Theo Sở LĐ-TB&XH TP HCM, từ đầu năm đến nay, có 27 doanh nghiệp tại thành phố phải cắt giảm 2.858 lao động đang làm việc vì tái cơ cấu công nghệ, bố trí lại trang thiết bị và ảnh hưởng về kinh tế. ([CafeF](#), [NLD](#), [Saigon Times](#), [CafeBiz](#) Ngày 22/11)

Hơn 3.100 Lao Động Từ Nước Ngoài Trở Về Có Việc Làm

Trung tâm Lao động ngoài nước (Colab), thuộc Bộ LĐ-TB&XH thông tin hơn 18 năm qua đã có gần 120.000 lượt lao động được phái cử làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS và trên 8.000 lượt người sang thực tập kỹ thuật tại Nhật Bản theo chương trình IM Japan. Theo thống kê, đã có gần 90.000 NLD hoàn thành 2 chương trình này về nước. Để kết nối cung cầu lao động giữa NLD đã về nước và các doanh nghiệp, thời gian qua, Colab đã phối hợp với các đơn vị tổ chức 62 hội chợ, phiên giao dịch việc làm và kết nối thành công cho hơn 3.100 NLD từ Hàn Quốc trở về. ([NLD](#) Ngày 22/11)

Hơn 4.000 Việc Làm Cho Lao Động Trở Về Từ Hàn Quốc, Nhật Bản

Phiên giao dịch việc làm dành cho lao động EPS (Hàn Quốc) và thực tập sinh IM Japan (Nhật Bản), do Sở LĐ-TB&XH Hà Nội phối hợp với Trung tâm Lao động ngoài nước tổ chức ngày 17/11, có sự kết nối trực tuyến với các sàn giao dịch việc làm Hà Nội, Bắc Ninh và Thanh Hóa. Các ngành nghề tuyển dụng chủ yếu là quản lý, điện – điện tử, thợ có tay nghề, nhân viên kinh doanh, công nhân sản xuất... Mức lương dao động từ 5 triệu đến hơn 15 triệu/tháng. Tổng chỉ tiêu tuyển dụng là 4.235 vị trí việc làm. ([Saigon Times](#) Ngày 18/11, [Tin Tuc](#) Ngày 17/11)

Sinh Viên Ngành Điều Dưỡng Ở Đà Nẵng Có Thêm Cơ Hội Được Đào Tạo Và Làm Việc Tại Đức

Theo nội dung ký kết giữa Hiệp hội St. Bonifatius Hospitalgesellschaft Lingen e.V. (CHLB Đức) và Đại học (ĐH) Đông Á (Đà Nẵng), sinh viên ngành Điều dưỡng ĐH Đông Á sẽ được phía Hiệp hội Bonifatius hỗ trợ đào tạo các kỹ năng tiếng Đức đến trình độ B1 và tiếp nhận làm việc



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

tại Đức ngay sau khi tốt nghiệp. Từ năm thứ ba, sinh viên sẽ bắt đầu được thực hành nghề nghiệp trong môi trường điều dưỡng chăm sóc sức khỏe và bệnh nhân tại CHLB Đức và đào tạo chuyên ngành theo chương trình đào tạo tại trường. ([Viet Times](#) Ngày 21/11)

Cao Đẳng Kỹ Thuật Công - Nông Nghiệp Quảng Bình Giao Lưu, Hợp Tác Với Đối Tác Lào

Ngày 17/11, Trường Cao đẳng Kỹ thuật (CĐKT) Công - Nông nghiệp Quảng Bình đã tổ chức Chương trình giao lưu, trao đổi kinh nghiệm và ký kết biên bản hợp tác về phát triển GDNN với Trường Cao đẳng Kỹ thuật - Dạy nghề Khăm Muôn, nước Cộng hòa Dân chủ Nhân dân Lào. ([Giao Duc Thoi Dai](#) Ngày 17/11)

Tin Trong Nước

Tốc Độ Tăng Năng Suất Lao Động Xã Hội Ước Không Đạt Trong Năm 2022

Theo đại biểu Quốc hội Nguyễn Thị Việt Nga (đoàn tỉnh Hải Dương), trong 15 chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu ước thực hiện năm 2022 tốc độ tăng năng suất lao động xã hội là chỉ tiêu duy nhất ước không đạt trong năm 2022, thậm chí thấp hơn tốc độ tăng năng suất lao động xã hội năm 2021 (năm 2021 đạt 4,71% trong khi GDP tăng chỉ có 2,8%). Con số chênh giữa mục tiêu đề ra và ước thực hiện là khá lớn, khi mục tiêu đề ra là 5,5% nhưng ước thực hiện chỉ ở mức từ 3,8 – 4,3%. Đại biểu nhắc lại, trong Nghị quyết số 31 ngày 12/11/2021 của Quốc hội về kế hoạch cơ cấu lại nền kinh tế giai đoạn 2021 – 2025 đã xác định mục tiêu: tốc độ tăng năng suất lao động bình quân của Việt Nam giai đoạn 2021 – 2025 là trên 6,5%/năm. Bởi vậy, Chính phủ đưa chỉ tiêu năm 2023 tốc độ tăng năng suất lao động bình quân từ 5 – 6% sẽ khiến cho chúng ta khó có thể đạt được mục tiêu tốc độ tăng năng suất lao động bình quân giai đoạn 2021 – 2025 là 6,5%/năm như trong Nghị quyết 31. Cho rằng điều này không hợp lý, đại biểu đề nghị Chính phủ rà soát lại chỉ tiêu này sao cho hợp lý hơn, vừa thống nhất với Nghị quyết của Quốc hội và Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết của Quốc hội. Đại biểu đề nghị Chính phủ rà soát và xem xét để bổ sung vào mục tiêu tổng quát thêm một mục tiêu là cải thiện rõ rệt năng suất lao động xã hội. ([Dang Cong San](#) Ngày 16/11)

Doanh Nghiệp Tạm Ngừng Sản Xuất, Hàng Vạn Lao Động Mất Việc Trước Tết

Theo thống kê của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam, nhiều doanh nghiệp đã phải thông báo tạm dừng sản xuất do thiếu đơn hàng. Số doanh nghiệp, người lao động bị ảnh hưởng là 441 doanh nghiệp (trong đó có 331 doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, chiếm hơn 75%) với tổng số 624.786 lao động tại 25 tỉnh, thành phố. Chủ yếu tập trung ở khu vực phía Nam với 68% tổng số doanh nghiệp, hơn 88% tổng số lao động bị ảnh hưởng. Theo thống kê của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam có 562.400 người lao động bị giảm giờ làm (chiếm 90%); 31.370 người lao động bị chấm dứt hợp đồng lao động (chiếm 5,02%); 31.012 người lao động nghỉ không lương, tạm hoãn hợp đồng lao động, nghỉ hưởng lương ngừng việc (chiếm 4,98%). Đặc biệt, có đến gần 90.000 người lao động bị nợ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp với số tiền khoảng hơn 2.000 tỷ đồng. Gần 2.000 người lao động bị nợ lương với số tiền 70 tỷ đồng. ([Vietnam Plus](#) Ngày 16/11)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Liên Kết Đào Tạo Để Nâng Cao Chất Lượng Nhân Lực Logistics Trong Bối Cảnh Chuyển Đổi Số

Đến nay nguồn nhân lực logistics trên cả nước có khoảng 1 triệu lao động, ước tính chỉ đáp ứng được khoảng 40 - 50% nhu cầu của ngành. Với tốc độ tăng trưởng trung bình 20 - 25% mỗi năm của ngành logistics, việc thiếu hụt nguồn nhân lực này ảnh hưởng lớn đến sự phát triển của các DN logistics trong nước. Có khoảng 15 cơ sở đào tạo về chuyên ngành logistics hoặc gần chuyên ngành logistics ở cấp đại học, sau đại học và cơ sở dạy nghề về logistics. ([Thoi Bao Tai Chinh](#) Ngày 20/11)

Thanh Hóa Dành Hơn 270 Tỷ Đồng Để Thực Hiện Đào Tạo Nghề Cho Lao Động Nông Thôn

Trong 10 năm qua, tỉnh Thanh Hóa đã bố trí hơn 270 tỷ đồng để thực hiện đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Trong đó, ngân sách trung ương là hơn 208 tỷ đồng, ngân sách tỉnh chỉ hơn 46 tỷ đồng, các nguồn khác là hơn 16 tỷ đồng. ([Dan Viet](#) Ngày 17/11)

Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật Việt - Đức Hà Tĩnh: Đổi Mới Để Tạo Việc Làm Cho Sinh Viên Sau Tốt Nghiệp

Tiến sỹ Cao Thành Lê - Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt - Đức Hà Tĩnh cho biết: “Nhiều năm qua, công tác tuyển sinh luôn đạt chỉ tiêu 100% kế hoạch (trong 10 năm từ 2012-2022, có trên 12.000 HSSV đã tốt nghiệp). Bên cạnh những chương trình đào tạo nghề chất lượng cao, nhà trường đang thực hiện 4 chương trình cao đẳng chuẩn quốc tế: chương trình “điện tử công nghiệp” được chuyển giao từ Úc; chương trình “công nghệ ô tô” và “cắt gọt kim loại” chuyển giao từ CHLB Đức; chương trình “quản trị mạng máy tính” và 2 chương trình cao đẳng chuẩn khu vực ASEAN: hàn, điện công nghiệp. ([Bao Ha Tinh](#) Ngày 18/11)

Thủ Tướng: Năm 2030, Thu Nhập Người Dân Tây Nguyên Đạt 5.000 USD

Thủ tướng Phạm Minh Chính đặt ra những chỉ tiêu cho vùng Tây Nguyên đến năm 2045. Theo đó, tốc độ tăng trưởng GRDP (tổng sản phẩm trên địa bàn) bình quân đạt khoảng 7 - 7,5% ; tốc độ tăng năng suất lao động xã hội bình quân đạt khoảng 6,5%; tỉ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 25 - 30%. ([Tuoi Tre](#), [Dau Tu](#), [CAND](#), [Thanh Nien](#) Ngày 20/11)

Hơn 4 Triệu Lao Động Ở TP. HCM Đã Qua Đào Tạo Nghề

Báo cáo tình hình tuyển sinh năm 2022, ông Đặng Minh Sự, Trưởng phòng GDNN thuộc Sở LĐ-TB&XH TP. HCM, cho biết, tính đến cuối tháng 10, tỷ lệ lao động đã qua đào tạo nghề của TPHCM là hơn 4,3 triệu người, chiếm 87,56% tổng số lao động (4,9 triệu người). Tính đến hết tháng 10, kết quả tuyển sinh GDNN trên địa bàn thành phố là gần 279.000 người, đạt hơn 75% so với kế hoạch cả năm. Cũng trong 10 tháng đầu năm, các trường cao đẳng, trung cấp đã đào



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

tạo và cung cấp cho thị trường hơn 33.000 lao động với các trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp và đào tạo ngắn hạn. ([Dan Tri](#) Ngày 16/11)

Trung Tâm Dịch Vụ Việc Làm Bình Dương Giúp 34.632 Lao Động Tìm Việc

Theo thống kê, đến tháng 9/2022, các trung tâm dịch vụ việc làm trên địa bàn tỉnh Bình Dương giúp 34.632 lao động tìm việc làm; giao dịch với 3.238 doanh nghiệp với nhu cầu tuyển dụng là 92.080 lao động (gồm 82.233 lao động phổ thông, chiếm 89,3%; còn lại là lao động chuyên môn và lao động kỹ thuật 9.847 người, chiếm 10,7%). ([Bao Bình Dương](#) Ngày 15/11, [Dan Sinh](#) Ngày 17/11)

Giai Đoạn 2022-2025, Bà Rịa-Vũng Tàu Có Hơn 8.500 Lao Động Có Nhu Cầu Học Nghề Sơ Cấp

Theo dự báo thống kê của Sở LĐ-TB&XH, giai đoạn 2022-2025, Bà Rịa-Vũng Tàu có hơn 8.500 lao động có nhu cầu học nghề sơ cấp hoặc dưới 3 tháng. Song do mức hỗ trợ học nghề theo Quyết định 46 của Chính phủ thấp nên công tác đào tạo nghề cho LĐNT gặp nhiều khó khăn. Năm 2022, toàn tỉnh có khoảng 1.700 LĐNT có nhu cầu học nghề sơ cấp dưới 3 tháng. Tuy nhiên, do chi phí hỗ trợ học nghề theo Quyết định 46 của Chính phủ thấp không đủ thuê thiết bị thực hành, học tập. ([Bao Ba Ria-Vung Tau](#) Ngày 21/11)