



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Vietnam TVET Bulletin

Ngày 10/11 – 16/11/2022

### Mục lục

#### • TIN TIÊU ĐIỂM •

#### • TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

##### CHÍNH SÁCH

Hơn 2.600 Tỷ Đồng Hỗ Trợ Việc Làm Bền Vững Cho Lao Động Nghèo  
Sẽ Thí Điểm Thành Lập Hội Đồng Kỹ Năng Nghề Ở Nhóm Ngành Trọng Điểm  
Thúc Đẩy Chuyển Đổi Số Trong GDNN  
Quy Định Kiến Thức Văn Hóa THPT Trong Cơ Sở GDNN

#### • TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

##### HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Hoạt Động Ngoại Khóa Về Văn Hóa Và Ẩm Thực Đức Cho Học Viên Chương Trình Pam Cộng Tác Tổ Chức Giữa GIZ Và Viện Goethe TP. HCM  
Ngày Càng Nhiều Kỹ Thuật Viên Nữ Tham Gia Vào Lĩnh Vực CNC  
Chương Trình “Hand In Hand For International Talents” Đưa Lao Động Việt Nam Đi Làm Việc Tại CHLB Đức  
Triển Khai Nhanh Thỏa Thuận Hợp Tác Giữa Hai Bộ Lao Động Việt Nam – Campuchia  
Việt Nam - Campuchia Ký Kết Hợp Tác Trong Lĩnh Vực Lao Động  
Lao Động Việt Tại Nhật Thích Ứng Với Đồng Yen Yếu: Cần Hỗ Trợ Kịp Thời  
Hội Nghị Cấp Cao ASEAN Lần Thứ 40, 41 Chính Thức Khai Mạc  
Thống Nhất Các Phương Hướng, Biện Pháp Lớn Thúc Đẩy Quan Hệ Đối Tác Chiến Lược Việt Nam - Đức  
Thủ Tướng Phạm Minh Chính Tham Dự Các Hội Nghị Cấp Cao ASEAN Với Nhật Bản, Hoa Kỳ, Canada  
Tuyển Chọn 40 Thực Tập Sinh Hộ Lý Đi Nhật Bản  
Lao Động Hà Tĩnh Làm Việc Ở Nước Ngoài Mỗi Năm Gửi Về Hơn 7.000 Tỷ Đồng  
Hải Phòng: 30 Doanh Nghiệp Hàn Quốc Ký Thỏa Ước Lao Động Tập Thể  
Trao Giấy Chứng Nhận Đăng Ký Đầu Tư Dự Án Tổng Mức Đầu Tư 125 Triệu USD

##### TIN TRONG NƯỚC

56% Người Lao Động Được Tăng Lương, Làn Sóng Nghỉ Việc Chững Lại  
36,7% Lao Động Trình Độ Cao Đang Làm Shipper  
Chỉ 11,6% Lao Động Việt Nam Có Kỹ Năng Cao  
42% Người Đi Làm Đang Trong Trạng Thái Bị Stress  
Hơn 240.000 Công Nhân Thiếu Việc Làm Cuối Năm  
Thúc Đẩy Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Trên Địa Bàn Hà Nội  
Yên Bái Gặt Hái Thành Tựu Từ Phát Triển Hướng Nghiệp GDNN  
Gilimex Khởi Công Dự Án Khu Công Nghiệp Hơn 2.600 Tỷ Đồng Tại Thừa Thiên Huế  
117.000 Lao Động Thất Nghiệp Tại Thành Phố Hồ Chí Minh Nhận Trợ Cấp Từ Đầu Năm  
TP. HCM: Hơn 4.000 Việc Đang Cần Tuyển Gấp Người Lao Động  
50 Doanh Nghiệp Và Trường Nghề Hợp Tác Để Đào Tạo Nguồn Nhân Lực Chất Lượng  
Đồng Tháp: Phấn Đấu Mỗi Năm Giải Quyết Việc Làm Cho 30.000 Lao Động  
Bà Rịa-Vũng Tàu: Năm 2023, Tạo Việc Làm Thêm Cho 11.000 Lao Động  
Trà Vinh Đặt Mục Tiêu Đào Tạo Nghề Cho Hơn 900.000 Lao Động Nông Thôn

###



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## • Tin Tiêu Điểm •

## • Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

### *Chính Sách*

### **Hơn 2.600 Tỷ Đồng Hỗ Trợ Việc Làm Bền Vững Cho Lao Động Nghèo**

Sáng 14/11, thực hiện Quyết định số 90/QĐ-TTg ngày 18/1 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 202-2025, Cục Việc làm, Bộ LĐ-TB&XH phối hợp với Cục Quản lý lao động ngoài nước tổ chức hội nghị triển khai thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025, khu vực phía Bắc. Với hơn 2.600 tỷ đồng hỗ trợ việc làm bền vững, mục tiêu đề ra đến năm 2025, ít nhất 100.000 lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo, mới thoát nghèo, vùng nghèo, khó khăn được hỗ trợ kết nối việc làm thành công. Dự kiến, tổng vốn đầu tư thực hiện tiêu dự án khoảng 2.610 tỷ đồng. Trong đó, vốn ngân sách Trung ương 1.950 tỷ đồng, vốn ngân sách địa phương 550 tỷ đồng và nguồn huy động khác khoảng 110 tỷ đồng. Đồng thời, phấn đấu đến năm 2025, 100% người lao động thuộc hộ nghèo, cận nghèo, mới thoát nghèo có nhu cầu được hỗ trợ kết nối, tư vấn, định hướng nghề nghiệp, cung cấp thông tin thị trường lao động, hỗ trợ tìm việc làm. Nội dung dự án cũng nêu rõ, mỗi người lao động tìm được việc làm thành công (có giao kết hợp đồng lao động) sẽ được hỗ trợ định mức tối đa 400.000 đồng. ([Thanh Nien](#), [Dan Tri](#), [Bao Dan Toc](#) Ngày 14/11)

### **Sẽ Thí Điểm Thành Lập Hội Đồng Kỹ Năng Nghề Ở Nhóm Ngành Trọng Điểm**

Ông Phạm Vũ Quốc Bình, Phó Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH), cho biết một trong những hoạt động quan trọng trong giải pháp gắn kết chặt chẽ GDNN với doanh nghiệp và thị trường lao động là thí điểm thành lập một số Hội đồng kỹ năng nghề/nhóm nghề trọng điểm trong giai đoạn 2021 - 2025. Trên cơ sở đánh giá, tổng kết sẽ mở rộng cho các nghề/nhóm nghề khác trong giai đoạn 2026 – 2030. Đưa ra khuyến nghị cho Việt Nam, bà Afsana Rezaie cho rằng, Việt Nam cần thành lập Hội đồng kỹ năng ở các cấp khác nhau. Theo bà, thành viên Hội đồng kỹ năng gồm có: Người sử dụng lao động, hiệp hội ngành nghề, phòng thương mại; đại diện người lao động, công đoàn; các cơ quan bộ ngành Chính phủ; các cơ sở GDNN và các cơ quan chuyên môn. ([VnEconomy](#) Nov 15)

### **Thúc Đẩy Chuyển Đổi Số Trong GDNN**

Chương trình Chuyển đổi số trong GDNN giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 nhằm triển khai các hoạt động GDNN trên môi trường số, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, hoạt động dạy học, phương pháp dạy học, kiểm tra. Về phát triển năng lực số cho đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý GDNN, Chương trình phấn đấu đến năm 2030 đạt 100% nhà giáo và cán bộ quản lý được đào tạo bổ sung nâng cao năng lực số, kỹ năng, phương pháp sư phạm phù hợp để triển khai đào tạo trên môi trường số; 100% nhà giáo của các cơ sở GDNN được đào tạo phát triển học liệu số. Đến năm 2030, phấn đấu 100% chuẩn đầu ra chương trình đào tạo của các trình độ được tích hợp năng lực số, 100% trường cao đẳng, trường trung cấp có



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

hạ tầng số, nền tảng số để kết nối, khai thác với nền tảng số GDNN quốc gia. ([Tuoi Tre Thu Do](#) Nov 15)

## **Quy Định Kiến Thức Văn Hóa THPT Trong Cơ Sở GDNN**

Bộ GD&ĐT ban hành Thông tư số 15/2022/TT-BGDĐT quy định việc giảng dạy khối lượng kiến thức văn hóa THPT trong cơ sở GDNN. Theo Thông tư này, học sinh trong các cơ sở GDNN học 3 môn bắt buộc gồm: Toán, Ngữ văn, Lịch sử; các môn học lựa chọn, gồm: Vật lí, Hóa học, Sinh học, Địa lí. Thời lượng giảng dạy của các môn học như sau: Toán, Ngữ văn: 252 tiết/môn học; Vật lí, Hóa học, Sinh học, Địa lí, Lịch sử: 168 tiết/môn học. ([Giao Duc Thoi Dai](#) Ngày 9/11)

### **• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •**

#### ***Hợp tác Nước Ngoài***

### **Hoạt Động Ngoại Khóa Về Văn Hóa Và Âm Thực Đức Cho Học Viên Chương Trình Pam Cộng Tác Tổ Chức Giữa GIZ Và Viện Goethe TP. HCM**

“Một trải nghiệm mới mẻ và thú vị”, “nâng cao tự tin khi giao tiếp bằng tiếng Đức” là những gì học viên Chương trình “Cơ chế đối tác thúc đẩy GDNN và di cư lao động định hướng phát triển” (PAM) chia sẻ sau khi kết thúc buổi ngoại khóa diễn ra vào ngày 12/11 tại Thành phố Hồ Chí Minh. Trong khuôn khổ của Chương trình PAM tại Việt Nam, Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) đã cùng Viện Goethe TP. HCM tổ chức hoạt động ngoại khóa cho học viên chương trình PAM. Buổi ngoại khóa gồm một chuỗi các hoạt động trải nghiệm diễn ra tại nhà hàng Đức và Viện Goethe TP. HCM. Hoạt động trải nghiệm mở đầu diễn ra tại nhà hàng Đức đã cung cấp cho học viên kiến thức về cách chế biến, quy tắc ứng xử trên bàn ăn khi dùng một số món ăn “đặc trưng” của Đức với sự hướng dẫn từ giáo viên bản địa. Sau đó, tại viện Goethe TP. HCM, các em học viên tham dự hội thảo về văn hóa bằng và xem một vài đoạn phim ngắn bằng tiếng Đức. Hoạt động này mang đến cho các em những kiến thức về văn hóa, những điểm khác biệt giữa Đức và Việt Nam về lối sống và thể thao (như bóng đá). Hoạt động ngoại khóa này giúp học viên PAM có cơ hội được tương tác, thực hành và luyện tập giao tiếp bằng tiếng Đức tăng sự tự tin khi giao tiếp cũng như học hỏi thêm nhiều kiến thức về ngôn ngữ và lối sống Đức. Cuối cùng, các em học viên tham gia một số hoạt động tương tác để ôn tập kiến thức và phát triển kỹ năng làm việc nhóm. Ông Henning Holz – giáo viên tiếng Đức tại Viện Goethe, thấy bất ngờ trước sự chủ động giao tiếp của một số học viên. Tuy nhiên, một số em vẫn cần nỗ lực và cải thiện sự tự tin khi giao tiếp tiếng Đức hơn nữa. Bày tỏ cảm nhận về các hoạt động ngoại khóa này, bạn Trần Thị Tuyết Như rất hào hứng khi được học về văn hóa và giao tiếp tiếp bằng tiếng Đức và mong muốn có thêm nhiều cơ hội tham gia những hoạt động tương tự để có thể học hỏi và chuẩn bị tốt hơn cho hành trình đến với nước Đức. Hoạt động ngoại khóa về văn hóa và ẩm thực Đức là bước tiền đề giúp học viên PAM làm quen cũng như có những trải nghiệm ban đầu để tham gia vào khóa đào tạo về giao thoa văn hóa giúp các em hòa nhập vào xã hội Đức, dự kiến diễn ra vào năm 2023. (TVET Ngày 16/11)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Ngày Càng Nhiều Kỹ Thuật Viên Nữ Tham Gia Vào Lĩnh Vực CNC

Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) luôn quan tâm đến việc đưa nữ giới và thanh niên tham gia nhiều hơn vào GDNN (TVET). Vì vậy, kể từ tháng 5 năm 2022, nhà trường đã triển khai liên tiếp ba khóa đào tạo cho tổng số 36 nữ kỹ thuật viên từ các doanh nghiệp và tân kỹ sư từ các trường cao đẳng nghề và đại học về Lập trình DIN/ISO – Vận hành trên máy Phay & Tiện CNC. LILAMA 2 dự định sẽ đẩy mạnh hỗ trợ cho các kỹ thuật viên nữ trẻ tuổi trong năm 2023 với một khóa học nâng cao về lập trình và vận hành máy CNC. Chị Lê Thị Thùy Trinh, kỹ thuật viên đến từ Công ty Cơ Khí-Thương mại Lê Duyên Anh tham gia khóa học đã chia sẻ rằng: “Lúc đầu, mình cứ tưởng là khóa học 80 tiếng này sẽ rất dài nhưng thành ra lại không dài mấy sau khi mình nhìn lại toàn bộ những kiến thức và kỹ năng tiếp thu được từ khóa học. Các nữ kỹ thuật viên tại mình rất mong muốn có thêm nhiều cơ hội rèn luyện và môi trường học tập như thế này. Càng học thì tại mình càng nhận ra khóa học đưa tại mình đến gần hơn với môi trường làm việc tại doanh nghiệp. Tất cả những gì liên quan đến công nghệ CNC đều ở trong tầm tay của tại mình khi được học ở đây, tại trường LILAMA 2.” 10 nữ kỹ thuật viên và kỹ sư từ các công ty Nidec Vietnam, Hyosung, Data Logic Vietnam, Phan Danh, Cơ khí – Thương mại Lê Duyên Anh đã hoàn thành khóa đào tạo đợt ba từ ngày 19-29/10 cùng với các tân kỹ sư từ LILAMA 2 và trường Đại học Sư phạm Kỹ Thuật TP.HCM. Dưới sự hướng dẫn của hai giảng viên nguồn, thầy Nguyễn Hồng Tiến và thầy Lê Tuyên Giáo, các học viên được học về cách lập trình bằng mã G và Các vòng Vận hành cơ bản của SIEMENS. Học viên cũng được thực hành cách khởi động và chạy thử trên máy phay và tiện CNC cũng như sản phẩm gia công máy. Toàn bộ 10 học viên hoàn tất bài tập dự án theo yêu cầu và được cấp giấy chứng nhận làm minh chứng cho các năng lực vừa phát triển được từ khóa học. Những năng lực này sẽ mở ra cho học viên thêm nhiều cơ hội tiếp cận với công nghệ hiện đại và thông minh cũng như tăng thêm cơ hội việc làm trong lĩnh vực máy công cụ. Khóa đào tạo theo định hướng thực hành này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp tác Phát triển với Khối doanh nghiệp (DPP) Đào tạo Nghề cho Sản xuất Thông minh ứng dụng trên Máy công cụ. Chương trình DPP được thực hiện bởi các đối tác hợp tác bao gồm Công ty TNHH Siemens Việt Nam, Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 và tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) GmbH (đại diện bởi Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề tại Việt Nam”), đồng hành hỗ trợ bởi chương trình develoPPP.de của Bộ Hợp tác và Phát triển Kinh tế Liên bang Đức (BMZ). ([TVET](#) Ngày 12/11)

## Chương Trình “Hand In Hand For International Talents” Đưa Lao Động Việt Nam Đi Làm Việc Tại CHLB Đức

Ngày 10/11, Trung tâm Lao động ngoài nước cùng Cơ quan lao động Liên bang Đức, Phòng Công nghiệp và Thương mại Đức (Cộng hòa Liên bang Đức) tại Việt Nam tổ chức Lễ ký kết theo hình thức trực tuyến Chương trình “Hand in Hand for International Talents” thực hiện bố trí lao động Việt Nam đi làm việc tại CHLB Đức, giai đoạn 2022-2023 trong khuôn khổ Thỏa thuận giữa Bộ LĐ-TB&XH và Cơ quan lao động Liên bang Đức (BA) ký ngày 15 tháng 2 năm 2011. Chương trình “Hand in Hand for International Talents” là một chương trình phi lợi nhuận nhằm mục đích thí điểm tuyển chọn đưa người lao động Việt Nam đã tốt nghiệp trình độ Cao đẳng trở lên, có tối thiểu 02 năm kinh nghiệm trong ngành đã được đào tạo gồm: công nghệ thông tin, kỹ thuật điện tử, kỹ thuật chế biến món ăn, quản trị nhà hàng, khách sạn sang làm việc tại CHLB Đức. Từ năm 2015, trên cơ sở nhiệm vụ được giao, Trung tâm Lao động ngoài nước đã phối hợp



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

với Công ty TNHH Vivantes Diễn đàn cho người cao tuổi đã phái cử được gần 1.000 điều dưỡng viên sang học tập, làm việc tại CHLB Đức, góp phần vào kết quả hợp tác giữa Việt Nam và CHLB Đức trong việc giao lưu phát triển nguồn nhân lực. ([Bao Dan Sinh](#), [Lao Dong Xa Hoi](#) Ngày 11/11)

## **Triển Khai Nhanh Thỏa Thuận Hợp Tác Giữa Hai Bộ Lao Động Việt Nam – Campuchia**

Chiều 10/11, tại thủ đô Phnompenh, trong chuyến công tác tháp tùng Thủ tướng Phạm Minh Chính sang thăm chính thức Vương quốc Campuchia và dự Hội nghị Cấp cao ASEAN, đoàn công tác của Bộ LĐ-TB&XH do Bộ trưởng Đào Ngọc Dung làm trưởng đoàn đã tới thăm, làm việc với Bộ Lao động và Đào tạo nghề Campuchia. Tại hội đàm giữa hai bên, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung nhất trí tăng cường hợp tác quản lý vấn đề di cư giữa hai nước, thường xuyên trao đổi thông tin về tình hình lao động của mỗi nước đang làm việc trên lãnh thổ của nước kia, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho những lao động đã được cấp giấy phép lao động được tiếp tục làm việc, sinh sống hợp pháp trên lãnh thổ hai nước. Nhằm thúc đẩy thỏa thuận hợp tác giữa hai Bộ, Bộ trưởng Ith Samheng đề nghị Bộ trưởng Đào Ngọc Dung quan tâm chỉ đạo các đơn vị của Bộ tiếp tục hợp tác, hỗ trợ Bộ Lao động và Đào tạo nghề Campuchia trong lĩnh vực mà Việt Nam có thế mạnh như GDNN, an sinh xã hội, an toàn vệ sinh lao động, thanh tra lao động.... Kết thúc hội đàm, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung trân trọng mời Bộ trưởng Ith Samheng tới thăm và làm việc với Bộ LĐ-TB&XH trong tháng 1/2023. ([Dan Tri](#), [MoLISA](#) Ngày 11/11)

## **Việt Nam - Campuchia Ký Kết Hợp Tác Trong Lĩnh Vực Lao Động**

Ngày 8/11, nhân chuyến thăm Vương quốc Campuchia cùng Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, Bộ trưởng LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung ký kết Bản ghi nhớ hợp tác trong lĩnh vực lao động với Bộ trưởng Lao động và Đào tạo nghề Campuchia Ith Samheng. Theo đó, hai bên trao đổi về các hệ thống, nghiên cứu, chuyên môn và thông tin về các lĩnh vực khác nhau bao gồm (nhưng không giới hạn) nghiên cứu so sánh về lao động, việc làm và đào tạo nghề cũng như quản lý lao động, như: thương lượng tập thể, tuân thủ và thực thi pháp luật, thanh tra lao động, giải quyết tranh chấp lao động, bảo hiểm xã hội, bảo hộ lao động, tự do hiệp hội, an toàn vệ sinh lao động, quản lý lao động nước ngoài, và trao đổi thông tin về nâng cao năng suất lao động. Hai bên thống nhất hợp tác trong việc quản lý lao động di cư vì việc làm giữa hai nước. Việc hợp tác có thể thông qua thường xuyên trao đổi thông tin về tình hình lao động của mỗi nước đang làm việc trên lãnh thổ của nước kia. Hai bên tạo điều kiện cho lao động ở khu vực biên giới trong việc đăng ký cấp các giấy tờ hợp pháp theo luật pháp và quy định, cũng như tạo điều kiện thuận lợi cho những lao động đã được cấp giấy tờ lao động được tiếp tục làm việc, sinh sống hợp pháp. Phía Campuchia xem xét yêu cầu của phía Việt Nam trong việc tăng tỷ lệ lao động Việt Nam trong các doanh nghiệp có vốn đầu tư Việt Nam tại Campuchia trong trường hợp không thể tuyển dụng được lao động trong nước. Bản ghi nhớ này sẽ có hiệu lực trong 5 (năm) năm và có thể được gia hạn khi có sự đồng ý giữa hai Bên. ([Dan Tri](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 8/11)

## **Lao Động Việt Tại Nhật Thích Ứng Với Đồng Yên Yếu: Cần Hỗ Trợ Kịp Thời**



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Các cơ quan chức năng của hai nước Việt – Nhật đang cùng với các công ty tiếp nhận và nghiệp đoàn của Nhật Bản thảo luận giải pháp để giảm bớt khó khăn cho các thực tập sinh trong bối cảnh đồng yen yếu. Trao đổi với phóng viên TTXVN, ông Uchida Hideaki, Trợ lý Giám đốc Chi nhánh Tokyo của Tổ chức Phát triển Nhân lực Quốc tế Nhật Bản (IM Japan), cảnh báo: “Việc đồng yen mất giá có thể tác động tiêu cực tới việc tiếp nhận thực tập sinh nước ngoài của các doanh nghiệp Nhật Bản. Số lượng thực tập sinh sang Nhật Bản có thể sẽ giảm.” Cùng chung quan điểm đó, ông Hiroaki Yagi, tiết lộ Cơ quan Hợp tác Quốc tế Nhật Bản (JICA) đã lên kế hoạch hợp tác với phía Việt Nam để nghiên cứu xây dựng một hệ thống tuyển dụng mới nhằm loại bỏ các tổ chức trung gian và giảm chi phí ban đầu cho các thực tập sinh. Theo kế hoạch này, JICA sẽ thiết lập một trang web để người Việt nộp đơn đăng ký tham gia chương trình thực tập sinh kỹ năng ở Nhật Bản, với mục đích cắt giảm các khoản phí mà các thực tập sinh Việt Nam phải trả cho các đơn vị môi giới trước khi sang nước này. Ông Nguyễn Đức Nam, Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Cung ứng Nhân lực Quốc tế và Thương mại (SONA), nói: “Tôi đánh giá rất cao về tính năng của các trang web đó. Tuy nhiên, chúng ta cần phải có công tác tuyên truyền để làm sao cho các trang web đó được nhiều lao động ở Việt Nam biết đến.” Về phía Việt Nam, để giảm bớt tác động của đồng yen mất giá và lạm phát tới các thực tập sinh đang làm việc ở đất nước Mặt Trời mọc, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Nguyễn Bá Hoan cho biết: “Chúng tôi đã đề nghị phía Nhật Bản yêu cầu các tổ chức tiếp nhận có giải pháp hỗ trợ người lao động như hỗ trợ tiền nhà, tiền ăn và một số dịch vụ khác trong phạm vi các nghiệp đoàn có thể chấp nhận được. Thứ hai là nghiên cứu tăng lương tối thiểu cho thực tập sinh kỹ năng cũng như lao động đặc định.” Trước đó, tại buổi làm việc với Bộ trưởng Y tế, Lao động và Phúc lợi Xã hội Nhật Bản Katsunobu Kato ở Tokyo hồi tháng 9, Bộ trưởng LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung đã đề nghị phía Nhật Bản xem xét miễn thuế cư trú và thuế thu nhập cho thực tập sinh Việt Nam như đang áp dụng cho một số nước phái cử khác. ([Vietnam Plus](#) Ngày 10/11)

## **Hội Nghị Cấp Cao ASEAN Lần Thứ 40, 41 Chính Thức Khai Mạc**

Tại Hội nghị Cấp cao ASEAN lần thứ 40, 41 tại Thủ đô Phnôm Pênh của Campuchia ngày 11/11, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính dẫn đầu đoàn đại biểu Việt Nam tham dự lễ khai mạc. Thủ tướng đề nghị ASEAN thúc đẩy các bài học kinh nghiệm về hợp tác và phối hợp hành động trong kiểm soát, ứng phó và ngăn ngừa dịch bệnh. Theo đó, Thủ tướng đề xuất tổ chức Diễn đàn Cấp cao thúc đẩy quan hệ đối tác về phục hồi đồng đều và tăng trưởng bền vững ở ASEAN, dự kiến trong nửa đầu năm 2023. Với phương châm lấy người dân là trung tâm, mục tiêu và động lực của tiến trình xây dựng Cộng đồng, Thủ tướng đề nghị Tầm nhìn Cộng đồng ASEAN sau 2025 dành sự quan tâm thỏa đáng tới mọi nhóm xã hội, thúc đẩy tăng trưởng bao trùm và bảo đảm thụ hưởng công bằng của mọi người dân; gắn kết hài hòa phát triển đồng đều và tăng trưởng bền vững và các chính sách thúc đẩy hạ tầng cứng và hạ tầng mềm tại các tiểu vùng, với tiến trình chung của ASEAN nhằm tạo sức mạnh cộng hưởng và động lực phát triển cho toàn khu vực. Trong tình hình kinh tế khu vực và toàn cầu suy giảm, Thủ tướng nhấn mạnh ASEAN cần mở cửa mạnh mẽ thị trường, tháo gỡ các rào cản thương mại, cùng nhau tạo ra các động lực tăng trưởng mới để bắt kịp xu hướng chuyển đổi lớn hiện nay, đề nghị tăng cường phối hợp đào tạo nghề, nhất là trong các ngành kinh tế mới nổi để nâng cao năng lực thích ứng linh hoạt và hiệu quả. Trong đó, cùng với xu thế phát triển xanh, các nước cần tăng cường hợp tác phát triển chính phủ số, kinh tế số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, xã hội số, để đưa chuyển đổi



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn thực sự trở thành động lực phát triển mới ở khu vực. ([Tuoi Tre](#), [VTV](#), [QĐND](#), [Tuyen Giao](#) Ngày 11/11)

## **Thông Nhất Các Phương Hướng, Biện Pháp Lớn Thúc Đẩy Quan Hệ Đối Tác Chiến Lược Việt Nam - Đức**

Nhận lời mời của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính, Thủ tướng CHLB Đức Olaf Scholz thăm chính thức Việt Nam từ 13-14/11. Chiều ngày 13/11, sau Lễ đón chính thức, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đã hội đàm với Thủ tướng Olaf Scholz. Trong không khí tin cậy và thẳng thắn, hai Thủ tướng đã trao đổi toàn diện về tình hình phát triển kinh tế - xã hội mỗi nước, quan hệ hợp tác song phương và các vấn đề khu vực, quốc tế cùng quan tâm. Hai bên nhất trí mở rộng hợp tác giữa hai nước trong các lĩnh vực quan trọng khác như khoa học - công nghệ, quốc phòng - an ninh, y tế - giáo dục, đào tạo nghề và lao động. ([Bao Chinh Phu](#), [Tuoi Tre](#), [VnExpress](#), [CAND](#), [tbc-hcm.gov.vn](#), [CADN](#), [VTC](#), [Lao Dong](#), [Tien Phong](#) Ngày 14/11)

## **Thủ Tướng Phạm Minh Chính Tham Dự Các Hội Nghị Cấp Cao ASEAN Với Nhật Bản, Hoa Kỳ, Canada**

Chiều và tối ngày 12/11, tại Phnom Penh, Campuchia, tiếp theo các hoạt động trong khuôn khổ Hội nghị Cấp cao ASEAN lần thứ 40, 41 và các Hội nghị Cấp cao liên quan, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính đã tham dự các Hội nghị Cấp cao giữa ASEAN với từng Đối tác Nhật Bản, Hoa Kỳ và Canada. Tại Hội nghị Cấp cao ASEAN-Nhật Bản lần thứ 25, Thủ tướng đề nghị Nhật Bản cùng ASEAN thúc đẩy giao lưu nhân dân, văn hoá, thúc đẩy du lịch, chú trọng phát triển nhân lực chất lượng cao, tạo điều kiện thuận lợi cho lao động và thực tập sinh Việt Nam và các nước ASEAN làm việc tại Nhật Bản. ([Bao Chinh Phu](#), [VOV World](#), [Quoc Hoi TV](#), [Nhan Dan](#) Ngày 12/11)

## **Tuyển Chọn 40 Thực Tập Sinh Hộ Lý Đi Nhật Bản**

Trung tâm Lao động Ngoài nước vừa thông báo kế hoạch tuyển chọn 40 thực tập sinh để xuất cảnh năm 2023 nhằm thực hiện Thỏa thuận hợp tác giữa Trung tâm Lao động ngoài nước và Hiệp hội chăm sóc y tế Osaka Nhật Bản về việc việc phái cử và tiếp nhận thực tập sinh hộ lý sang Nhật Bản. Tại Nhật Bản, thực tập sinh sẽ được nhận trợ cấp đào tạo 60.000 yên/người trong thời gian 1 tháng sau khi nhập cảnh. được hưởng lương theo quy định của Luật lương tối thiểu của Nhật Bản và không thấp hơn người Nhật làm cùng vị trí, khoảng từ 175.000 yên/tháng trở lên. ([Hanoi Moi](#) Ngày 9/11)

## **Lao Động Hà Tĩnh Làm Việc Ở Nước Ngoài Mỗi Năm Gửi Về Hơn 7.000 Tỷ Đồng**

Theo Giám đốc Sở LĐ-TB&XH tỉnh Nguyễn Trí Lạc, Hà Tĩnh là 1 trong 3 tỉnh có số lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đứng đầu cả nước. Bình quân mỗi năm số tiền người lao động làm việc ở nước ngoài được trả theo hợp đồng đạt gần 7.000 tỷ đồng, trong đó, số ngoại tệ gửi về nước trên 4.000 tỷ đồng, góp phần quan trọng trong việc thúc đẩy phát triển kinh tế, thành



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

lập doanh nghiệp, hợp tác xã, hỗ trợ đầu tư cho các chương trình giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới và thực hiện các chính sách an sinh xã hội trên địa bàn tỉnh. ([Bao Ha Tinh](#) Ngày 14/11)

### **Hải Phòng: 30 Doanh Nghiệp Hàn Quốc Ký Thỏa Ước Lao Động Tập Thể**

Công đoàn Khu kinh tế Hải Phòng vừa tổ chức Hội nghị ký kết Thỏa ước Lao động tập thể với 30 doanh nghiệp Hàn Quốc (với tổng số lao động là 9.374 lao động) tại Khu công nghiệp Tràng Duệ (huyện An Dương, Hải Phòng) giai đoạn 2022 - 2025. Bản Thỏa ước lao động tập thể gồm 10 chương, 24 điều, thời hạn 3 năm với 24 nội dung cao hơn luật có lợi cho người lao động. ([Lao Dong](#) Ngày 12/11)

### **Trao Giấy Chứng Nhận Đăng Ký Đầu Tư Dự Án Tổng Mức Đầu Tư 125 Triệu USD**

Ngày 9/11, UBND tỉnh Nghệ An đã trao Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư dự án Nhà máy Khoa học kỹ thuật Kim loại Tân Việt. Dự án Nhà máy Khoa học kỹ thuật Kim loại Tân Việt do Công ty TNHH Khoa học kỹ thuật kim loại Yong Jin Việt Nam làm chủ đầu tư tại Khu công nghiệp WHA Industrial Zone Nghệ An với diện tích đất sử dụng khoảng 12,6 ha. Đây là dự án chuyên sản xuất thép cán nguội chính xác, chất lượng cao có tổng mức đầu tư 125 triệu USD, sử dụng khoảng 300 lao động chất lượng cao. ([Doanh Nhan Phap Ly](#), [Truyen Hinh Nghe An](#) Ngày 10/11)

### **Tin Trong Nước**

#### **56% Người Lao Động Được Tăng Lương, Làn Sóng Nghỉ Việc Chứng Lại**

Anphabe vừa công bố bảng xếp hạng 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam 2022. Đây là khảo sát mùa thứ 9 với 57.939 người đi làm có kinh nghiệm trên toàn quốc bình chọn. Song song đó, khảo sát nhân sự của Anphabe với các Giám đốc Nhân sự cũng dự báo mức tăng lương trung bình cho năm 2023 là 12% , tiếp tục tốt hơn năm nay. Theo Anphabe, tính tới 9/2022, có 56% người lao động được tăng lương, 38% giữ nguyên, chỉ có 6% bị giảm lương hoặc thu nhập không ổn định. Tuy các con số này chưa phải là cao so với những năm bình thường, nhưng đã thể hiện nỗ lực rất lớn của các doanh nghiệp Việt khi năm 2021 chỉ có 35% người lao động được tăng lương, số bị giảm lương/lương không ổn định lên tới 15%. Bên cạnh thu nhập từ lương, năm 2022 các doanh nghiệp đã cố gắng để 9/10 người lao động được nhận khoản thưởng cho thành tích của 2021, trong đó gần 70% được nhận mức thưởng như dự kiến hoặc cao hơn, trung bình là 1,4 tháng lương. Anphabe đánh giá đây chưa thể là con số lý tưởng, nhưng đã giảm khá nhiều so với tỷ lệ 23% của giai đoạn ngay sau đại dịch. Ngoài ra, 46% doanh nghiệp Việt vẫn đang có kế hoạch mở rộng nguồn nhân lực với các lý do đáng khích lệ là mở rộng sản xuất kinh doanh và đầu tư trước cho tương lai vì cần thời gian đào tạo. Bảng chứng là Chỉ số niềm tin của nhân viên vào tầm nhìn và chiến lược của công ty đã tăng lên ngưỡng 75% vào thời điểm tháng 9/2022 so với mức thấp kỷ lục 44% của quý III năm ngoái - khi tình hình dịch bệnh và kinh doanh rất căng thẳng. ([CafeF](#), [The Investor](#), [Cong Thuong](#) Ngày 10/11)

#### **36,7% Lao Động Trình Độ Cao Đang Làm Shipper**





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Số liệu thống kê của Trung tâm Nghiên cứu Dân số, Lao động - Việc làm cho thấy, hiện có 20,6% lao động trình độ cao đang tham gia lái xe công nghệ, con số này ở nhóm giao hàng công nghệ và giúp việc gia đình lần lượt là 36,7% và 11,4%. Qua khảo sát, nền kinh tế việc làm tự do có mức độ ổn định cao, khi 82,2% lao động coi đây là việc làm chính của họ và 94,1% người lao động không/chưa có dự định chuyển việc trong khoảng 2 – 5 năm tới. Thời gian làm việc bình quân của lao động GIG cũng cao hơn mức thông thường, khoảng 8,44 giờ/ngày. Số giờ cao nhất ở các nhóm lái xe và giao hàng công nghệ. Theo khảo sát, thu nhập bình quân/tháng của người lao động GIG ở mức 9,15 triệu đồng/tháng (thời điểm trước giãn cách xã hội ở Hà Nội từ tháng 7), trong đó, lái xe công nghệ có mức thu nhập cao nhất, trung bình trên 10,76 triệu đồng/tháng. Tuy nhiên, Viện Khoa học Lao động Xã hội cũng chỉ ra những bất cập của khu vực GIG khi hầu hết lao động chỉ có giao kết hợp đồng công việc hoặc hợp đồng đối tác mà không có hợp đồng lao động theo quy định của Nhà nước, do đó họ không được bảo đảm quyền lợi lao động và an sinh xã hội khi gặp rủi ro. Hầu hết người lao động GIG không có hỗ trợ tiền ăn, chế độ nghỉ phép, khám sức khỏe định kỳ, thưởng lễ tết, trang cấp bảo hộ lao động.... Lao động GIG chủ yếu nhận 2 chế độ chính tiền thưởng/hoa hồng (76,7%), thưởng do làm vượt định mức (70,4), tip của khách hàng (6,3%). ([Lao Dong](#), [Mekong ASEAN](#), [Nguoi Quan Sat](#) Ngày 10/11)

### **Chỉ 11,6% Lao Động Việt Nam Có Kỹ Năng Cao**

Với tỉ lệ lao động kỹ năng cao chỉ đạt 11,6%, lao động Việt Nam được đánh giá là kém cạnh tranh hơn so với một số thị trường khác trong khu vực như Thái Lan, Philippines hay Malaysia. Đó là thông tin được Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Nguyễn Bá Hoan đưa ra tại hội thảo "Xu hướng thị trường lao động trong kỷ nguyên số" vừa diễn ra tại TP Hà Nội. Ngân hàng Thế giới (World Bank) ước tính nếu tỉ lệ lao động kỹ năng cao tại Việt Nam quá thấp, không đáp ứng tốc độ phát triển chuyển đổi số thì khoảng 2 triệu việc làm tại nước ta sẽ bị mất (tính đến năm 2045). ([NLD](#) Ngày 11/11)

### **42% Người Đi Làm Đang Trong Trạng Thái Bị Stress**

Khảo sát của Anphabe ghi nhận, có tới 42% người đi làm đang trong trạng thái mệt mỏi, chán nản với tần suất stress từ thường xuyên đến rất thường xuyên. Anphabe ghi nhận, trong nhóm nhân viên có dự định nghỉ việc trong vòng 6 tháng tới, tỷ lệ stress từ thường xuyên đến rất thường xuyên cao hơn 250% so với nhóm thỉnh thoảng mới bị stress. Trong đó, ở nhóm quản lý cấp trung, nhóm nhân viên có thâm niên từ 2 đến 5 năm đang thấy áp lực nhất (chiếm 45%). Đối với ngành nghề, ngành sản xuất, vật liệu xây dựng và ngành ngân hàng là 2 ngành có lượng nhân viên bị stress đông nhất (56% và 53%), kế đó là các ngành sản xuất, hóa chất (49%); dược, chăm sóc sức khỏe (45%); xây dựng, kiến trúc (44%). Theo phòng ban: stress nhiều nhất là phòng Quản lý chất lượng QA/QC (50%) – cứ 2 người sẽ có 1 người Stress Thường xuyên tới Rất thường xuyên; sau đó chính là nhóm Ban Lãnh đạo, quản lý chiến lược (48%). Ngoài ra, còn có thể kể thêm nhóm nhân viên Bán hàng (46%) và Chăm sóc khách hàng (43%). Có nhiều nguyên nhân dẫn đến tình trạng này, xoay quanh 4 nhóm yếu tố chính là: Tài chính và gia đình; tính chất công việc; môi trường và điều kiện làm việc; quan hệ công sở. ([Nhan Dan](#), [Nhịp Cầu Đầu Tư](#), [Market Times](#), [The Investor](#) Ngày 9/11)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Hơn 240.000 Công Nhân Thiếu Việc Làm Cuối Năm

Ngày 11/11, ông Trần Thanh Hải, Phó chủ tịch thường trực Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, cho biết hơn 240.000 công nhân dệt may, da giày, chế biến gỗ thiếu việc làm dịp cuối năm do doanh nghiệp cắt giảm hoặc chờ đơn hàng. Ông cho rằng thông kê trên chưa đầy đủ do tình trạng cắt giảm lao động, giờ làm đang diễn ra diện rộng. Hiệp hội Da giày Túi xách Việt Nam thống kê trong quý IV, doanh nghiệp trong ngành giảm 30% đơn hàng, kim ngạch xuất khẩu giảm từ tháng 9. ([VnExpress](#), [quochoitv.vn](#) Ngày 11/11)

## Thúc Đẩy Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Trên Địa Bàn Hà Nội

Tính đến tháng 10/2022, các cơ sở GDNN, cơ sở hoạt động GDNN của thành phố Hà Nội đã tuyển sinh và đào tạo nghề cho 214.550 lượt người (trình độ cao đẳng 19.714 người; trung cấp 24.163 người; sơ cấp và dưới 3 tháng 170.673 người), đạt 95,57% kế hoạch tuyển sinh năm 2022, tăng 50,03% so với cùng kỳ năm 2021. Đáng chú ý, có 187.758 học sinh, sinh viên, học viên tốt nghiệp, góp phần cung cấp nguồn lao động qua đào tạo cho thị trường. ([Lao Dong Thu Do](#) Ngày 15/11)

## Yên Bái Gặt Hái Thành Tựu Từ Phát Triển Hướng Nghiệp GDNN

Lũy kế đến tháng 9/2022, Tỉnh Yên Bái đã tuyển sinh đào tạo nghề cho 16.058/18.000 người (đạt 89,2% kế hoạch, tăng 3,6% so với cùng kỳ năm 2021), trong đó: cao đẳng 1.350 người, trung cấp 2.724 người, trình độ sơ cấp và đào tạo nghề dưới 3 tháng 11.984 người (trong đó hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn là 2.673 người). Tỉnh đã chuyển dịch được 6.721/6.650 lao động từ nông nghiệp sang phi nông nghiệp (đạt 101,1% kế hoạch, tăng 8,2% so với cùng kỳ năm 2021). Tỉnh Yên Bái cũng đặt ra chỉ tiêu chủ yếu đến năm 2025, tỷ lệ học sinh tốt nghiệp THCS vào học GDNN đạt 30%. ([Giao Duc Thoi Dai](#) Ngày 10/11)

## Gilimex Khởi Công Dự Án Khu Công Nghiệp Hơn 2.600 Tỷ Đồng Tại Thừa Thiên Huế

Công ty cổ phần Khu công nghiệp Gilimex phối hợp với tỉnh Thừa Thiên Huế khởi công xây dựng khu công nghiệp Gilimex nằm trong khu công nghiệp Phú Bài, thị xã Hương Thủy, ngày 11/11. Khu công nghiệp Gilimex có quy mô gần 461 ha với tổng vốn hơn 2.600 tỷ đồng dự kiến hoàn tất việc xây dựng giai đoạn 1 vào quý IV năm nay. Sau khi đưa vào hoạt động, khu công nghiệp dự kiến thu hút 20.000-30.000 công nhân. ([VnExpress](#), [Dau Tu](#), [Tien Phong](#), [Bao Xay Dung](#) Ngày 12/11)

## 117.000 Lao Động Thất Nghiệp Tại Thành Phố Hồ Chí Minh Nhận Trợ Cấp Từ Đầu Năm

Theo Sở LĐ-TB&XH TP. HCM thống kê, chỉ trong tháng 10, toàn thành phố có 10.899 lao động nhận trợ cấp thất nghiệp, và từ đầu năm 2022 đến nay 117.532 lao động thất nghiệp phải nhận trợ cấp. Các ngành chức năng cũng đã giải quyết việc làm cho hơn 260.000 lượt lao động. Yêu cầu trợ cấp thất nghiệp tăng lên do sự sa thải hàng loạt từ các công ty xuất khẩu có trụ sở tại thành phố, vốn đang phải vật lộn với sự khan hiếm đơn đặt hàng do lạm phát gia tăng trên toàn



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

cầu. Trong khi đó, thành phố hiện vẫn có 159/285 doanh nghiệp có từ 200 lao động trở lên có nhu cầu tuyển dụng, số lượng tuyển là hơn 8.200 người. Sở LĐ-TB&XH dự kiến nhu cầu tuyển dụng lao động trong những tháng cuối năm 2022 lên tới 43.000 lao động, tập trung nhiều ở các lĩnh vực thương mại dịch vụ, sản xuất tiêu dùng phục vụ dịp lễ tết. ([Quoc Hoi TV](#), [Dau Tu](#) Ngày 10/11)

### **TP. HCM: Hơn 4.000 Việc Đang Cần Tuyển Gấp Người Lao Động**

Hơn 4.000 vị trí cần tuyển gấp được giới thiệu trong Ngày hội việc làm “Sinh viên và doanh nghiệp năm 2022” diễn ra tại Trường ĐH Khoa học tự nhiên TP.HCM vào ngày 13/11. Ngày hội thu hút gần 60 công ty, doanh nghiệp tham gia. ([Thanh Nien](#) Ngày 13/11)

### **50 Doanh Nghiệp Và Trường Nghề Hợp Tác Để Đào Tạo Nguồn Nhân Lực Chất Lượng**

Sáng 10/11, tại Trường CĐ Công nghệ Thủ Đức diễn ra lễ ký kết hợp tác giữa nhà trường và doanh nghiệp năm 2022, với sự tham gia của hơn 50 doanh nghiệp thuộc các lĩnh vực ô tô, cơ khí, điện-điện tử, tự động hóa, công nghệ thông tin, kinh doanh, kế toán, du lịch và ngôn ngữ Anh, Nhật Bản, Hàn Quốc. ([Thanh Nien](#) Ngày 10/11)

### **Đồng Tháp: Phấn Đấu Mỗi Năm Giải Quyết Việc Làm Cho 30.000 Lao Động**

UBND tỉnh Đồng Tháp vừa ban hành kế hoạch cơ cấu lại nền kinh tế giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh. Hằng năm giải quyết việc làm cho 30.000 lao động, có ít nhất 1.500 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. ([Bao Can Tho](#) Ngày 14/11)

### **Bà Rịa-Vũng Tàu: Năm 2023, Tạo Việc Làm Thêm Cho 11.000 Lao Động**

UBND tỉnh vừa ban hành kế hoạch 196/KH-UBND về việc hỗ trợ phát triển thị trường lao động năm 2023. Theo đó, năm 2023, Bà Rịa - Vũng Tàu đặt mục tiêu tạo việc làm thêm cho 11.000 lao động; tỷ lệ thất nghiệp 2,6%; tỷ lệ lao động qua đào tạo là 81%. ([Bao Ba Ria-Vung Tau](#) Ngày 11/11)

### **Trà Vinh Đặt Mục Tiêu Đào Tạo Nghề Cho Hơn 900.000 Lao Động Nông Thôn**

Tỉnh Trà Vinh đặt mục tiêu giai đoạn 2022 -2025 sẽ đào tạo nghề cho 910.400 lao động nông thôn làm nông nghiệp. Sau 10 năm triển khai Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn, tỉnh Trà Vinh đã tổ chức đào tạo nghề cho trên 15.000 lao động nông thôn. ([Dan Viet](#) Ngày 11/11)