



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Vietnam TVET Bulletin Ngày 27/10 – 02/11/2022

### Mục lục

#### • TIN TIÊU ĐIỂM •

#### • TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

##### CHÍNH SÁCH

*Thứ Trưởng Bộ Tài Chính: Ngân Sách Sẽ Dành 60.000 Tỷ Đồng Cho Tăng Lương Từ 1/7/2023 Chưa Có Trong Tiền Lệ Khi Chi 87.000 Tỷ Hỗ Trợ 56 Triệu Người Dân Cả Nước Hỗ Trợ Trên 47.200 Tỷ Đồng Cho Người Lao Động Và DN Bị Ảnh Hưởng Bởi Dịch COVID-19 Năng Suất Lao Động Của Việt Nam Đi Sau Nhật Bản 60 Năm Ban Hành Nghị Định Quy Định Xử Phạt Vi Phạm Hành Chính Trong Lĩnh Vực GDNN*

#### • TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

##### HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Chương Trình Đào Tạo Giảng Viên Nguồn Cho Đào Tạo Viên Doanh Nghiệp Trình Độ Cao Đẳng Tại LILAMA2 Tập Huấn Năng Lực Xây Dựng Tài Liệu Dạy & Học Nghề Cơ Điện Tử Tổ Chức Hội Thảo Thúc Đẩy Bình Đẳng Giới Và Sự Tham Gia Của Phụ Nữ Trong GDNN Kỳ Hợp Ủy Ban Liên Chính Phủ Về Hợp Tác Kinh Tế Và Khoa Học Việt Nam-Hàn Quốc Việt Nam - Phần Lan Hợp Tác Về Lĩnh Vực Lao Động, GDNN Chủ Tịch UBND Tỉnh Bắc Ninh Nhấn Nút Khởi Động Nhà Máy LS Electric Việt Nam Thêm 2 Dự Án Đầu Tư Vào Nghề An Với Tổng Số Vốn Gần 6.500 Tỷ Đồng Phó Thị Trưởng TP. Gwangju Thăm Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật Công Nghiệp Việt Nam - Hàn Quốc TP. HCM: Hội Chợ Việc Làm Nhật Bản Tuyển Dụng Hơn 500 Vị Trí Việc Làm Việc Làm Của Người Lao Động Trong Bối Cảnh Chuyển Đổi Số: Cơ Hội Và Thách Thức Trà Vinh Ký Kết Đào Tạo Đưa Lao Động Đi Làm Việc Và Học Tập Tại Nhật Bản*

##### TIN TRONG NƯỚC

*Việt Nam Lọt Nhóm Đầu Các Nước Sẽ Tăng Lương Thực Tế Nhiều Nhất Năm 2023 Tình Hình Đăng Ký Doanh Nghiệp Lũy Kế 10 Tháng Năm 2022 Hà Nội Đã Tạo Việc Làm Cho 183.000 Lao Động, Vượt 14,3% Kế Hoạch Năm 2022 Hà Nội: Khoảng 10.000 Người Tham Gia Gắn Kết GDNN Với Thị Trường Lao Động Cao Đẳng Nghề CN Cao Hà Nội Ký Kết Hợp Tác Phát Triển Chương Trình, Đào Tạo Nghề Gần 6.000 Thanh Niên Được Đào Tạo Nghề Và Hỗ Trợ Kỹ Năng Thanh Hóa: Doanh Nghiệp FDI Thực Hiện Tốt Chính Sách, Đảm Bảo Việc Làm Cho Người Lao Động Giai Đoạn 2021-2025, Nghệ An Thu Hút Trên 100 Dự Án Đầu Tư Trong Khu Kinh Tế, Khu Công Nghiệp Tiếp Tục Nâng Cao Hiệu Quả Công Tác Đào Tạo Nghề, Giải Quyết Việc Làm Ở Hà Tĩnh Quảng Nam Phấn Đấu Bình Quân Mỗi Năm Tuyển Sinh 24 Nghìn Chỉ Tiêu GDNN Ninh Thuận: Đào Tạo Nghề Gắn Với Giải Quyết Việc Làm Cho Người Lao Động Ninh Thuận: Đào Tạo Nghề Gắn Với Giải Quyết Việc Làm Cho Người Lao Động Thiếu Lao Động Tại Các Tỉnh Phía Nam Gia Tăng Tuyển Dụng Lao Động Thời Vụ Dịp Cuối Năm Bí Thư Thành Ủy TP.HCM: Loại Bỏ Khu Công Nghiệp Không Khả Thi Ra Khỏi Quy Hoạch Bến Tre Tuyển Sinh GDNN 7.787 Người Bà Rịa - Vũng Tàu Đặt Mục Tiêu Tạo Việc Làm Cho 11.000 Lao Động Trong Năm 2023*

###



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

• **Tin Tiêu Điểm** •

• **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** •

**Chính Sách**

**Thứ Trưởng Bộ Tài Chính: Ngân Sách Sẽ Dành 60.000 Tỷ Đồng Cho Tăng Lương Từ 1/7/2023**

Chiều 29/10, tại buổi họp báo Chính phủ thường kỳ, đại diện Bộ Tài chính được đề nghị làm rõ vấn đề nguồn lực để tăng lương cơ sở từ 1/7/2023. Thứ trưởng Bộ Tài chính Nguyễn Đức Chi cho biết, cơ quan này tính toán cần khoảng 60.000 tỷ đồng cho việc tăng lương cơ sở từ 1/7/2023 và hoàn toàn chủ động về nguồn lực tài chính để tăng lương khi được cấp có thẩm quyền thông qua. Từ khi triển khai các nhiệm vụ kể trên, đến hết năm 2021, nguồn lực ngân sách địa phương để phục vụ cải cách tiền lương đạt trên 290.000 tỷ đồng, còn Trung ương là 43.000 tỷ đồng. ([Thanh Tra](#), [Kinh Tế Mới Trưng](#), [To Quoc](#), [Hanoi Mới](#), [Bao Chinh Phu](#) Ngày 29/10)

**Chưa Có Trong Tiền Lệ Khi Chi 87.000 Tỉ Hỗ Trợ 56 Triệu Người Dân Cả Nước**

Phát biểu tại phiên thảo luận về tình hình kinh tế xã hội của Quốc hội sáng 28/10, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung cho biết, sau Nghị quyết 30, liên tiếp các Nghị quyết 68, 116 và 08 lần lượt được ban hành, đã hỗ trợ 87.000 tỉ đồng tới 56 triệu lượt người dân và trên 730.000 người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch COVID-19. Về tình hình hiện tại, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung cho rằng, đời sống người dân đã được cải thiện một bước, dù vẫn còn một bộ phận khó khăn. Bình quân thu nhập của người lao động quý III tăng lên 7,6 triệu đồng, cao hơn 1,6 triệu đồng so với cùng kỳ năm ngoái. Công tác đảm bảo an sinh xã hội, giảm nghèo bền vững của Việt Nam hiện vẫn còn nhiều thách thức. Cả nước còn 2,4 triệu hộ nghèo và cận nghèo, chiếm trên 9% số hộ gia đình. Lao động có chứng chỉ, bằng cấp cũng chưa cao, chất lượng nguồn nhân lực chưa đáp ứng được yêu cầu. Thực tế, Việt Nam đang thiếu lao động cục bộ, nhất là lao động chất lượng cao nên năng suất lao động chưa cải thiện nhiều. Lao động khu vực phi chính thức cũng vẫn chiếm tỷ lệ cao, dịch chuyển lao động còn thấp. ([Thanh Nien](#), [Lao Dong](#), [VTV](#), [Chinh Phu](#) Ngày 28/10)

**Hỗ Trợ Trên 47.200 Tỷ Đồng Cho Người Lao Động Và DN Bị Ảnh Hưởng Bởi Dịch COVID-19**

Tính đến nay, ngành BHXH Việt Nam đã tổ chức thực hiện có hiệu quả các gói hỗ trợ và giảm mức đóng từ quỹ BHXH, quỹ BHTN cho người lao động và người sử dụng lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch COVID-19 với tổng chi phí trên 47.200 tỷ đồng, chiếm 54,3% trên tổng các gói hỗ trợ COVID-19 của Chính phủ. Như vậy, với việc triển khai hiệu quả các gói hỗ trợ từ quỹ BHXH, quỹ BHTN cho NLĐ và NSDLĐ bị ảnh hưởng bởi đại dịch COVID-19, ngành BHXH Việt Nam đã thực hiện việc chi trả 31.836 tỷ đồng trực tiếp bằng tiền từ nguồn quỹ BHTN cho trên 13,3 triệu lượt NLĐ; thực hiện tạm dừng đóng vào các quỹ hưu trí và tử tuất, giảm đóng bảo hiểm tai nạn lao động - bệnh nghề nghiệp, BHTN và hỗ trợ đào tạo học nghề với tổng số tiền



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

15.428,2 tỷ đồng cho trên 739 nghìn lượt đơn vị sử dụng lao động. ([Bao Chinh Phu](#), [Giao Duc Thoi Dai](#), [Thanh Tra](#), [Hai Quan Online](#) Ngày 27/10)

## Năng Suất Lao Động Của Việt Nam Đi Sau Nhật Bản 60 Năm

Tại phiên thảo luận về chính sách, pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2016 - 2021 diễn ra sáng 31/10, đại biểu Phạm Trọng Nghĩa (đoàn Lạng Sơn) trích dẫn số liệu của Tổ chức năng suất châu Á vào năm 2020, năng suất lao động của Việt Nam đi sau Thái Lan 10 năm, Malaysia 40 năm và sau Nhật Bản 60 năm. Đại biểu tỉnh Lạng Sơn cho rằng, việc sinh viên ra trường không tìm kiếm được việc làm hiện nay cũng là một lãng phí nguồn nhân lực. Theo số liệu công bố của Đại học Quốc tế - Đại học Quốc gia Hà Nội năm 2022, tỷ lệ sinh viên tốt nghiệp các ngành kiến trúc, xây dựng, kỹ thuật, kỹ sư làm trái ngành là 31,6%, trong khi đó ở các ngành nhân văn, nghệ thuật, xã hội là 63%, các ngành nông lâm, ngư 67%. Để đảm bảo sử dụng nguồn nhân lực hiệu quả, tránh lãng phí, đại biểu Phạm Trọng Nghĩa nêu lên 3 đề nghị với Chính phủ, Thủ tướng để giải quyết vấn đề trên. Thứ nhất, khẩn trương ban hành Chiến lược phát triển nhân lực và Chiến lược phát triển giáo dục Việt Nam giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045. Chiến lược quốc gia về phát triển đội ngũ trí thức giai đoạn 2021- 2030. Đề án thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045. Thứ hai, xây dựng Cơ chế làm cầu nối giữa thị trường lao động với hệ thống giáo dục và đào tạo nhằm giải quyết vấn đề mất cân bằng cung cầu kỹ năng như Hội đồng kỹ năng nghề quốc gia, Hội đồng kỹ năng nghề theo nhóm ngành. Ban hành và tổ chức thực hiện Chương trình quốc gia về tăng năng suất lao động. Xây dựng Chiến lược nâng cao giá trị của lao động Việt Nam, từng bước nói không với nhân công giá rẻ. Thứ ba, cùng với các chiến lược phát triển và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực trong nước, cần xây dựng chiến lược thu hút nguồn lực to lớn của hơn 5,3 triệu người Việt Nam ở nước ngoài, nhất là thu hút các nhà khoa học tự nhiên, khoa học cơ bản, các chuyên gia về quản trị quốc gia. ([CafeF](#), [VTC](#), [NLD](#) Ngày 31/10)

## Ban Hành Nghị Định Quy Định Xử Phạt Vi Phạm Hành Chính Trong Lĩnh Vực GDNN

Phó thủ tướng Chính phủ Vũ Đức Đam đã ký Nghị định số 88/2022/NĐ-CP ngày 26-10-2022 quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực GDNN. Nghị định số 88/2022/NĐ-CP quy định phạt tiền tối đa trong lĩnh vực GDNN đối với cá nhân là 75 triệu đồng, đối với tổ chức là 150 triệu đồng. ([QDND](#) Ngày 27/10)

### ● Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động ●

*Hợp tác Nước Ngoài*

## Chương Trình Đào Tạo Giảng Viên Nguồn Cho Đào Tạo Viên Doanh Nghiệp Trình Độ Cao Đẳng Tại LILAMA2

Từ ngày 27/9 đến ngày 27/10, Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” (Chương trình TVET), Chương trình hợp tác khu vực về phát triển GDNN (RECOTVET) và Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 đã tổ chức thành công chương trình đào tạo giảng viên nguồn cho đào tạo viên doanh nghiệp trình độ cao đẳng. Khóa đào tạo được tổ chức trong 13 ngày với



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

thời lượng 90 giờ và được chia thành 3 đợt đào tạo theo hình thức trực tiếp kết hợp trực tuyến. Khóa đào tạo thu hút sự tham gia của 16 đại diện đến từ các trường đối tác của Chương trình TVET và các doanh nghiệp đối tác của trường tại các tỉnh/thành phố Đồng Nai, Long An, An Giang và Hồ Chí Minh. Chương trình đào tạo đã trang bị cho các giảng viên nguồn các tài liệu và phương pháp đào tạo được xây dựng và phát triển kỹ lưỡng để họ có thể tiến hành đào tạo cho các đào tạo viên doanh nghiệp một cách hiệu quả bất cứ khi nào cần. Nội dung/tài liệu đào tạo được xây dựng theo Quyết định số 868/QĐ-TCGDNN về chương trình đào tạo cho đào tạo viên doanh nghiệp và Tiêu chuẩn đào tạo viên doanh nghiệp của ASEAN. Thầy Nguyễn Thành Đạt, giáo viên Trường Cao đẳng Long An cho biết: “Hiện nay, chúng tôi đang từng bước nâng cao công tác đào tạo bằng hình thức vừa học vừa làm. Khóa đào tạo đã cung cấp cho tôi hệ thống kiến thức bài bản, đặc biệt là các bước tổ chức đào tạo tại doanh nghiệp mà chúng tôi có thể áp dụng một cách hiệu quả ở trường.” Anh Thạch Thanh Sang, Quản lý Gara 102 Linh Anh là một trong những đại diện doanh nghiệp tham gia khóa đào tạo. Trước khi tham gia khóa đào tạo, anh Sang đã tiếp cận Trường Cao đẳng Kỹ nghệ II (HVTC) để cung cấp cơ hội học nghề cho sinh viên của trường. Anh thấy may mắn khi có cơ hội tham gia khóa đào tạo này và thấy khóa đào tạo thực sự hữu ích cho kế hoạch hợp tác đào tạo sau này của mình. Anh Sang cho biết: “Cần tổ chức nhiều hơn nữa những khóa đào tạo như thế này để thúc đẩy liên kết giữa doanh nghiệp và nhà trường và nâng cao chất lượng đào tạo trong tương lai”. Khóa đào tạo là một trong những nỗ lực không ngừng của GIZ nhằm phát triển hơn nữa đội ngũ giảng viên nguồn để sau này có thể cung cấp đào tạo cho các đào tạo viên doanh nghiệp. Sau khóa đào tạo, nội dung và hình thức đào tạo sẽ được điều chỉnh dựa trên ý kiến phản hồi và đánh giá của học viên cho khóa đào tạo nhân rộng dự kiến tổ chức vào tháng 12 cho đại diện các trường và doanh nghiệp đối tác đến từ tỉnh/thành phố Ninh Thuận, Nha Trang, Huế, Hà Tĩnh, Bắc Ninh và Hà Nội. ([TVET](#) Ngày 1/11)

### **Tập Huấn Năng Lực Xây Dựng Tài Liệu Dạy & Học Nghề Cơ Điện Tử**

Trong khuôn khổ hợp tác giữa Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” TVET – GIZ và các trường cao đẳng đối tác, hai chuyên gia phát triển dự án của GIZ là ông Simon Parthum và ông Mirco Rudolph đã thực hiện chuỗi 3 hội thảo tập huấn năng lực “Xây dựng tài liệu dạy-học nghề Cơ điện tử tiêu chuẩn Đức” dành cho 24 giảng viên đến từ 3 trường cao đẳng đối tác (Cao đẳng nghề An Giang, cao đẳng Long An, cao đẳng nghề Ninh Thuận) trong khoảng thời gian từ ngày 21/9 đến ngày 20/10 tại Trường Cao đẳng Long An. Khóa tập huấn tập trung vào việc xây dựng bộ tài liệu dạy học (TLDH) theo tiêu chuẩn thống nhất, đồng thời thúc đẩy sự hợp tác giữa các trường cao đẳng và hình thành các nhóm làm việc bền vững cho các nhiệm vụ chung. Xuyên suốt các buổi tập huấn này, các chuyên gia đã chia sẻ kiến thức về khái niệm cơ bản và các loại TLDH khác nhau, cấu trúc tổng quan của một biểu mẫu TLDH và tư vấn các bước thực hiện. Ngoài ra, các chuyên gia cùng các giảng viên đã thảo luận những khó khăn gặp phải trong hoạt động giảng dạy thường ngày và đề xuất các phương án để giải quyết. Chia sẻ về hội thảo này, ông Simon cho biết, “Cá nhân tôi xem việc trao đổi trực tiếp trong các hội thảo là cực kỳ quan trọng để hiểu rõ hơn về những rào cản của các giảng viên phụ trách Mô-đun cũng như chúng tôi biết được sẽ có mục tiêu hỗ trợ theo phương thức nào và tại điểm nào. Xây dựng và cải thiện TLDH chất lượng cao là một nhiệm vụ đầy thách thức, nhưng thường chỉ được xem là công việc phát sinh có tính ưu tiên đứng sau các công việc hàng ngày. Tuy nhiên, một bộ TLDH được cập nhật lại đại diện cho một trong những nền tảng quan trọng nhất đối với hoạt động đào tạo nghề chất lượng cao. Đó là lý do tại sao chúng tôi quyết định tổ chức những hội thảo này như những



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

sự kiện mang tính khởi động cho các hoạt động tiếp theo để hoàn thành TLDH.” Kết thúc khóa tập huấn, tất cả các giảng viên tham gia đều phản ứng tích cực với nội dung và kết quả của khóa tập huấn. Các giảng viên cũng đề nghị Chương trình tiếp tục tổ chức các khóa đào tạo chuyên sâu khác để có thêm kiến thức và trau dồi các kỹ năng liên quan. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” do Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ) tài trợ, tổ chức GIZ cùng với Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam phối hợp thực hiện. Chương trình nhằm mục đích gắn kết công tác đào tạo nghề tốt hơn với thế giới việc làm đang không ngừng thay đổi, ngày càng trở nên xanh và được số hóa hơn. ([TVET](#) Ngày 30/10)

## **Tổ Chức Hội Thảo Thúc Đẩy Bình Đẳng Giới Và Sự Tham Gia Của Phụ Nữ Trong GDNN**

GDNN ngày càng đóng vai trò quan trọng trong việc xây dựng nguồn nhân lực cho nền kinh tế quốc gia, đặc biệt trong bối cảnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa hiện nay. Nhờ có vai trò này, GDNN cũng có khả năng góp phần đáng kể trong việc đẩy nhanh tiến trình bình đẳng giới và hòa nhập xã hội, thông qua việc cải thiện cơ hội tiếp cận của nữ giới và các nhóm yếu thế khác đối với giáo dục và đào tạo, thúc đẩy sự tham gia của họ vào thị trường lao động việc làm, trang bị cho họ những kỹ năng cần thiết để có thể đáp ứng những nhu cầu nghề nghiệp trong tương lai. Tuy nhiên, cho tới nay, ngành GDNN tại Việt Nam vẫn chưa thực sự khai thác hết khả năng tiềm tàng này, đặc biệt trong các ngành nghề về khoa học, kỹ thuật, những lĩnh vực nam giới thường chiếm ưu thế. Mặc dù trong những năm gần đây, số học viên nữ theo học tại các cơ sở GDNN có tăng lên, tuy nhiên, tỷ lệ học viên nữ vẫn có sự chênh lệch khá lớn so với học viên nam. Cụ thể, theo báo cáo của Bộ LĐ-TB&XH, tỷ lệ học viên nữ chỉ chiếm 31,6% trong tổng số học viên nhập học, và chiếm 29,7% trong tổng số học viên tốt nghiệp tại các cơ sở GDNN trong năm 2020. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” đã dành sự quan tâm đặc biệt đến việc thúc đẩy bình đẳng giới và hòa nhập xã hội trong giáo dục và đào tạo nghề nghiệp, nhằm đảm bảo quyền bình đẳng trong tiếp cận cơ hội giáo dục và cơ hội việc làm, thông qua việc xóa bỏ các rào cản hữu hình và vô hình đang cản trở sự tham gia và hưởng lợi từ hệ thống GDNN tại Việt Nam. Năm 2021, chương trình đã hỗ trợ thực hiện một nghiên cứu với chủ đề “Bình đẳng giới trong GDNN”, với mục tiêu tìm hiểu những vấn đề giới trong GDNN, ví dụ như tỷ lệ học viên nam và nữ tham gia trong các chương trình GDNN, tỷ lệ giáo viên nam và nữ tại các cơ sở GDNN, tỷ lệ việc làm theo giới, khoảng cách tiền lương theo giới, tỷ lệ thất nghiệp theo giới, khoảng trống dữ liệu về Bình đẳng giới trong GDNN,... Nghiên cứu cũng đưa ra những đề xuất liên quan đến tăng cường lồng ghép giới trong việc hoạch định, thực thi và giám sát chính sách GDNN, cũng như cải thiện công tác tuyển sinh và giữ chân học viên nữ tại các cơ sở GDNN. Nhằm hưởng ứng tháng “Hành động vì Bình đẳng giới” do Bộ LĐTBXH và cơ quan Liên hiệp quốc khởi xướng, GIZ và Tổng cục GDNN đã phối hợp tổ chức hội thảo “Thúc đẩy Bình đẳng giới và sự tham gia của phụ nữ trong GDNN” trong vòng 2 ngày 21-22/10 tại Tam Chúc, Kim Bảng, Hà Nam. Hội thảo hướng tới những mục tiêu như sau: Nâng cao nhận thức về tầm quan trọng của việc thúc đẩy sự tham gia của phụ nữ vào GDNN; Dựa trên nghiên cứu “Bình đẳng giới trong GDNN” năm 2021, xác định các biện pháp để tăng cường lồng ghép giới trong quá trình hoạch định, thực thi, và giám sát chính sách; Xác định các biện pháp để cải thiện công tác tuyển sinh và giữ chân học viên nữ trong GDNN; Xây dựng kế hoạch hành động tiếp theo về tăng cường bình đẳng giới trong GDNN. Hội thảo đã có sự tham gia đông đảo của các đại biểu đến từ Ban lãnh đạo và các vụ thuộc Tổng cục GDNN, các lãnh đạo, giáo viên, và học viên của các cơ sở GDNN, GIZ, tổ chức phi chính phủ hoạt động trong lĩnh vực GDNN, và các chuyên



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

gia về Giới và GDNN. Sau khi lắng nghe các bài trình bày của chuyên gia về kết quả nghiên cứu “Bình đẳng giới trong GDNN” và các đề xuất của nhóm chuyên gia trong việc lồng ghép giới vào chính sách GDNN và cải thiện công tác tuyển sinh và giữ chân học viên nữ, các đại biểu hội thảo đã thảo luận sôi nổi về các đề xuất, phân tích mức độ phù hợp và khả thi của từng đề xuất, tìm hiểu các thách thức và cơ hội trong việc hiện thực hóa các đề xuất, xác định các bên chủ trì và phối hợp. Trong khuôn khổ hội thảo, một buổi tọa đàm cũng được thực hiện với sự tham gia của các diễn giả đến từ Tổng cục GDNN, GIZ, giáo viên và học viên của một số trường nghề, và đại diện tổ chức phi chính phủ Passerelles Numeriques Vietnam (PNV). Các diễn giả đã chia sẻ những quan sát và nhận định của mình về thực trạng bất bình đẳng giới trong tuyển sinh và giữ chân học viên nữ. Các diễn giả đều thống nhất rằng, bất bình đẳng giới trong GDNN có thể ảnh hưởng đến khả năng tiếp cận và tham gia của nữ giới trong rất nhiều ngành nghề. Trong khi đó, tỷ lệ nữ giới thấp trong các ngành nghề này, đến lượt nó, lại có ảnh hưởng đến tư duy và lựa chọn của nữ giới đối với GDNN. Các diễn giả cũng chỉ ra những yếu tố ảnh hưởng đến khoảng cách nam nữ trong tuyển sinh và giữ chân học viên, ví dụ như các khuôn mẫu giới, mong đợi của xã hội đối với nam giới và nữ giới, môi trường học do nam giới chiếm ưu thế, hay áp lực tài chính,... Các diễn giả cũng trao đổi những giải pháp đang được áp dụng và bài học kinh nghiệm từ chính tổ chức mình, từ đó đưa ra những đề xuất cải thiện trong tương lai. Trước khi kết thúc ngày 1 của hội thảo, các đại biểu đã cùng ngồi lại để xây dựng kế hoạch hành động sơ bộ bao gồm những hoạt động cần được triển khai nhằm nâng cao bình đẳng giới trong GDNN nói chung, và cải thiện công tác tuyển sinh và giữ chân học viên nữ nói riêng. Chương trình GDNN dự kiến sẽ tiếp tục thảo luận các kế hoạch hành động này cùng với Tổng cục GDNN và các cơ sở GDNN để làm rõ và lên kế hoạch triển khai các hành động cụ thể. Trong ngày thứ 2 của hội thảo, các đại biểu đã tới thăm Trường Cao đẳng nghề Hà Nam, lắng nghe nhà trường chia sẻ về các chế độ thu hút, tuyển dụng, sử dụng, đãi ngộ đối với nữ nhà giáo, nữ cán bộ quản lý hiện đang được áp dụng tại trường, công tác bồi dưỡng đội ngũ nữ cán bộ, nữ nhà giáo nhằm đổi mới nâng cao chất lượng đào tạo, các phong trào động viên chia sẻ đội ngũ nữ cán bộ, nhà giáo vượt qua khó khăn; các phong trào nữ công khác, và các hoạt động hợp tác quốc tế nhằm thúc đẩy bình đẳng giới trong GDNN nói chung. Sau 2 ngày làm việc, hội thảo đã tạo cơ sở cho những hành động tiếp theo trong việc nâng cao nhận thức về thực trạng các vấn đề giới trong GDNN, cũng như xác định và triển khai các giải pháp về nâng cao bình đẳng giới trong GDNN. Những hành động này sẽ giúp chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam” thử nghiệm và củng cố phương pháp tiếp cận dựa trên bằng chứng trong lồng ghép bình đẳng giới trong GDNN, từ đó đóng góp vào tiến trình thúc đẩy quyền bình đẳng trong tiếp cận và hưởng lợi từ các cơ hội trong lĩnh vực GDNN tại Việt Nam. ([TVET](#) Ngày 28/10)

## **Kỳ Hợp Ủy Ban Liên Chính Phủ Về Hợp Tác Kinh Tế Và Khoa Học Việt Nam-Hàn Quốc**

Sáng 28/10, tại Hà Nội, Kỳ họp Ủy ban Liên Chính phủ về hợp tác kinh tế và khoa học kỹ thuật Việt Nam-Hàn Quốc lần thứ 19 được Bộ Kế hoạch và Đầu tư Việt Nam và Bộ Ngoại giao Hàn Quốc đồng chủ trì. Cụ thể, hai bên đã trao đổi về tình hình và giải pháp thúc đẩy hợp tác trong các lĩnh vực thương mại; đầu tư; hợp tác phát triển; lao động-xã hội;... Về lĩnh vực hợp tác lao động, hiện có hơn 37.000 lao động đi theo Chương trình cấp phép việc làm cho lao động nước ngoài tại Hàn Quốc trong 4 ngành chế tạo, xây dựng, nông nghiệp và ngư nghiệp. Tuy nhiên, vấn đề lớn nhất trong hợp tác về lĩnh vực lao động giữa hai nước là, người lao động Việt Nam hết



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

hạn hợp đồng không về nước, ở lại cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc. ([Cong Thuong](#) Ngày 28/10)

## **Việt Nam - Phần Lan Hợp Tác Về Lĩnh Vực Lao Động, GDNN**

Ngày 26/10, tại Hà Nội, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Lê Tấn Dũng đã tiếp Đại sứ Cộng hòa Phần Lan tại Việt Nam - ngài Keijo Norvanto. Hai bên đã trao đổi nội dung liên quan tới thúc đẩy hợp tác trong lĩnh vực GDNN và đưa lao động Việt Nam sang làm việc tại Phần Lan. Mong muốn hai bên có thể đẩy mạnh hợp tác chuyển đổi số trong lĩnh vực GDNN, đầu tư nguồn nhân lực cho nền kinh tế xanh để người lao động trau dồi kỹ năng, sử dụng công nghệ, sản xuất sản phẩm xanh, sạch, bảo vệ môi trường, Ngài Keijo Norvanto cũng đề cập đến việc đưa lao động Việt Nam sang làm việc tại Phần Lan. Ngài Keijo Norvanto cũng mong nhận được sự phối hợp của Bộ LĐ-TB&XH cùng Đại sứ quán Cộng hòa Phần Lan tại Việt Nam tổ chức một Hội nghị về lĩnh vực GDNN trong tháng 12 tới. Ngài đại sứ đề cập, Phần Lan đang đứng trước thách thức già hoá dân số, thiếu lao động, nhất là trong lĩnh vực nông nghiệp, chăm sóc sức khỏe, bởi vậy, rất cần tuyển dụng lao động nước ngoài, trong đó có lao động Việt Nam sang làm việc để dự phòng thiếu hụt lao động trong tương lai. Tại buổi tiếp, Thứ trưởng Lê Tấn Dũng chia sẻ, tuy hợp tác đầu tư hai nước còn khiêm tốn song hợp tác trong các lĩnh vực như khoa học công nghệ, môi trường, năng lượng sạch được đẩy mạnh trong thời gian gần đây, phù hợp với tiềm năng và nhu cầu hai bên. Nhất là vực GDNN, Việt Nam và Phần Lan đều coi trọng chất lượng và trình độ kỹ năng của người lao động, đặc biệt là lao động có kỹ năng nghề cao nhằm thúc đẩy tăng trưởng GDP, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia trong tình hình mới. Về tổ chức Hội thảo liên quan đến GDNN, Thứ trưởng Lê Tấn Dũng hoàn toàn thống nhất với phía Phần Lan. Tuy nhiên nội dung của hội thảo nên tập trung ở cấp chính sách, chia sẻ, tìm hiểu về GDNN giữa hai nước nhất là trong lĩnh vực nông nghiệp và chăm sóc sức khỏe; hai bên sớm xúc tiến, thảo luận cụ thể hơn về nội dung hợp tác trong lĩnh vực lao động, GDNN. ([Bao Dan Sinh](#), [Thoi Dai](#), [MoLISA](#) Ngày 26/10)

## **Chủ tịch UBND Tỉnh Bắc Ninh Nhấn Nút Khởi Động Nhà Máy LS Electric Việt Nam**

Lễ khánh thành Nhà máy LS Electric Việt Nam đã diễn ra tại khu công nghiệp Yên Phong mở rộng, tỉnh Bắc Ninh vào ngày 26/10. Với tổng vốn đầu tư 25 triệu USD, đây là Nhà máy ứng dụng công nghệ năng lượng thông minh đầu tiên tại miền Bắc, chuyên sản xuất, phân phối các sản phẩm như: tủ trung thế, tủ hạ thế, máy biến áp và thiết bị điện khác. Khi đi vào hoạt động Nhà máy sẽ giải quyết việc làm cho 500 lao động và dự kiến doanh thu đạt 500 triệu USD/năm. ([Thuong Hieu Cong Luan](#), [Bac Ninh TV](#), [Korea Times](#) Ngày 27/10)

## **Thêm 2 Dự Án Đầu Tư Vào Nghệ An Với Tổng Số Vốn Gần 6.500 Tỷ Đồng**

Ban thường vụ Tỉnh uỷ Nghệ An đã thông qua chủ trương đầu tư 2 dự án FDI tại KCN VSIP Nghệ An và KCN WHA Industrial Zone Nghệ An. Tổng mức đầu tư của 2 dự án hơn 275 triệu USD. Theo đó, Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Nghệ An đã thống nhất chủ trương đầu tư Dự án Luxshare - ICT (Nghệ An) 2 tại Khu công nghiệp, đô thị và dịch vụ VSIP Nghệ An trên diện tích 36,18 ha do Công ty TNHH Luxshare - ICT Nghệ An đầu tư. Dự án sản xuất linh kiện điện tử



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

với công suất thiết kế 74 triệu sản phẩm/năm có tổng vốn đầu tư 150 triệu USD, tương đương 3.440 tỷ đồng, dự kiến bắt đầu khởi công vào tháng 1/2023 và chính thức đi vào sản xuất vào tháng 3/2024. Dự án đi vào hoạt động sẽ đóng góp vào ngân sách Nhà nước và tạo việc làm cho hơn 14.000 lao động. ([VietnamFinance](#), [VietnamFinance 1](#), [CafeF](#) Ngày 30/10)

## **Phó Thị Trưởng TP. Gwangju Thăm Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật Công Nghiệp Việt Nam - Hàn Quốc**

Sáng 28/10, trong chương trình thăm và làm việc tại Nghệ An, ông Mun Yeong Hoon - Phó Thị trưởng thành phố Gwangju (Hàn Quốc) cùng đoàn công tác đã đến thăm Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghiệp Việt Nam - Hàn Quốc tại Nghệ An. Hiện đã có hơn 3.000 học viên của nhà trường làm việc tại Hàn Quốc. ([Bao Nghe An](#) Ngày 28/10)

## **TP. HCM: Hội Chợ Việc Làm Nhật Bản Tuyển Dụng Hơn 500 Vị Trí Việc Làm**

Ngày 29/10, Trường ĐH Mở TP.HCM phối hợp với các doanh nghiệp Nhật Bản tổ chức Hội chợ việc làm Nhật Bản 2022. Ngày hội có hơn 16 doanh nghiệp Nhật Bản tham gia tuyển dụng với hơn 500 vị trí việc làm như: Navigos Group Vietnam JSC, G.A. Consultants Vietnam, Pronexus Vietnam, Song Han Trading & Tourist, Happy Japan Travel; Tagger Travel, Reeracoen Vietnam, Tokio Marine... ([Dan Sinh](#) Ngày 30/10)

## **Việc Làm Của Người Lao Động Trong Bối Cảnh Chuyển Đổi Số: Cơ Hội Và Thách Thức**

Trường Đại học Lao động - Xã hội phối hợp với Tổ chức Hanns Seidel Foundation tổ chức một hội thảo vào ngày 26/10/2022 nhằm thảo luận, trao đổi và chia sẻ các vấn đề thực tiễn về việc làm của người lao động, những cơ hội và thách thức đối với việc làm với những đổi mới sáng tạo khi mà cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư đang diễn ra trên toàn cầu. Tại hội thảo, các diễn giả cùng đại diện các doanh nghiệp đã tập trung phân tích các cơ hội và thách thức về việc làm, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp của người lao động trong bối cảnh bối cảnh chuyển đổi số, trong đó có một số ngành đặc thù như hóa chất, dệt may, lao động là người cao tuổi; chia sẻ kinh nghiệm quốc tế về chính sách hỗ trợ việc làm đối với người lao động trong bối cảnh mới... ([Dan Sinh](#) Ngày 26/10)

## **Trà Vinh Ký Kết Đào Tạo Đưa Lao Động Đi Làm Việc Và Học Tập Tại Nhật Bản**

Chiều 25/10, Ủy ban nhân dân tỉnh Trà Vinh phối hợp Công ty TNHH Esuhai tổ chức lễ xuất cảnh lao động và ký kết thỏa thuận hợp tác đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao thông qua Chương trình đào tạo, phái cử thanh niên, sinh viên làm việc, học tập tại Nhật Bản. Theo Sở LĐ-TB&XH tỉnh Trà Vinh, giai đoạn 2012-2022, tỉnh đã đưa 3.460 lao động đi làm việc ở nước ngoài. Theo đó, thị trường Nhật Bản: 2.288 người; Đài Loan (Trung Quốc): 345 người, Malaysia: 190 người; Hàn Quốc: 121 người... Mục tiêu đề ra, giai đoạn 2021-2025, tỉnh đưa 4.000 người đi làm việc, học tập tại Nhật Bản. ([Nhan Dan](#) Ngày 25/10)





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## ***Tin Trong Nước***

### **Việt Nam Lọt Nhóm Đầu Các Nước Sẽ Tăng Lương Thực Tế Nhiều Nhất Năm 2023**

Bloomberg dẫn kết quả khảo sát mới của công ty tư vấn lực lượng lao động ECA International cho thấy chỉ có 37% các quốc gia có khả năng tăng lương thực tế vào năm sau, trong đó có Việt Nam. Theo danh sách này, Việt Nam đứng thứ hai với lương thực tế tăng 4% sau khi trừ đi lạm phát. ([Tin Tuc](#) Ngày 28/10)

### **Tình Hình Đăng Ký Doanh Nghiệp Lũy Kế 10 Tháng Năm 2022**

Theo Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Việt Nam ước tính đã cấp phép cho 125.821 doanh nghiệp mới với tổng vốn đăng ký là 1.379 nghìn tỷ đồng trong 10 tháng đầu năm nay, tăng 34,25% về số lượng và tăng 5,75% về giá trị so với cùng kỳ năm ngoái. Các doanh nghiệp mới đã tạo ra 834.982 việc làm trong giai đoạn, tăng 18% so với cùng kỳ năm trước, bao gồm 76.858 việc làm tạo ra trong tháng 10, tăng 30,68% so với cùng kỳ năm ngoái. ([MPI](#) Ngày 1/11)

### **Hà Nội Đã Tạo Việc Làm Cho 183.000 Lao Động, Vượt 14,3% Kế Hoạch Năm 2022**

Theo Sở LĐ-TB&XH Hà Nội, từ đầu năm 2022 đến nay, Thành phố đã giải quyết việc làm cho 183.027 lao động, vượt 14,3% kế hoạch năm (160.000 lao động), tăng 46.411 lao động, tương đương tăng 34% so với 10 tháng đầu năm 2021. Thành phố đã tạo việc làm cho 56.283 lao động từ nguồn vốn ngân sách Thành phố ủy thác qua Ngân hàng Chính sách xã hội với số tiền là 2.655 tỷ đồng. Số người lao động nhận được việc làm sau khi phỏng vấn tại các phiên, sản giao dịch việc làm là 14.485 lao động; đưa 1.750 người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. Tính riêng tháng 10/2022, Thành phố Hà Nội giải quyết việc làm cho 14.584 lao động, tương đương tháng 9. Trong đó, Thành phố giải quyết việc làm cho 3.033 lao động từ nguồn vốn ngân sách Thành phố ủy thác qua ngân hàng Chính sách xã hội với số tiền là 151,3 tỷ đồng. Về cấp giấy phép lao động nước ngoài, Sở LĐ-TB&XH Hà Nội đã cấp mới 1083 giấy phép; cấp lại 59 giấy phép cho lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam. ([Dau Tu](#), [Dang Cong San](#), [Bao Kiem Toan Nha Nuoc](#) Ngày 27/10)

### **Hà Nội: Khoảng 10.000 Người Tham Gia Gắn Kết GDNN Với Thị Trường Lao Động**

Hội nghị gắn kết GDNN Thủ đô với thị trường lao động năm 2022, diễn ra ngày 11/12/2022 tại quận Bắc Từ Liêm, Hà Nội dự kiến có sự tham gia của 10.000 người. Trong đó, có khoảng 8.000 người tham gia các hoạt động tư vấn hướng nghiệp, tuyển sinh là học sinh Trung học cơ sở, Trung học phổ thông, Trung tâm GDNN - Giáo dục thường xuyên và khoảng 2.000 học sinh, sinh viên các cơ sở GDNN, người lao động trên địa bàn thành phố tham gia phiên giao dịch giới thiệu việc làm. ([Dau Tu](#), [Tuoi Tre Thu Do](#) Ngày 30/10)

### **Cao Đẳng Nghề CN Cao Hà Nội Ký Kết Hợp Tác Phát Triển Chương Trình, Đào Tạo Nghề**



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Ngày 29/10, tại Khách sạn Melia Hà Nội, Lễ Ký kết bản ghi nhớ hợp tác giữa trường Cao đẳng nghề (CĐN) Công nghệ cao Hà Nội, Công ty Cổ phần (CP) Đào tạo hướng nghiệp quốc tế và Tổ chức Skills Consulting Group đã diễn ra trong khuôn khổ Triển lãm giáo dục New Zealand 2022. Bản ghi nhớ hợp tác gồm có các nội dung chính: Tổ chức Skills Consulting Group tiếp tục hỗ trợ trường CĐN Công nghệ cao Hà Nội đào tạo chương trình Điện công nghiệp, Điện lạnh và Điều hoà không khí. Sau khi sinh viên tốt nghiệp sẽ đưa sinh viên có nhu cầu sang New Zealand để tiếp tục đào tạo, cấp chứng chỉ kỹ năng nghề và giới thiệu việc làm tại New Zealand. Tổ chức Skills Consulting Group tiếp tục hỗ trợ trường CĐN Công nghệ cao Hà Nội đào tạo chương trình Điện công nghiệp, Điện lạnh và Điều hoà không khí. Sau khi sinh viên tốt nghiệp sẽ đưa sinh viên có nhu cầu sang New Zealand để tiếp tục đào tạo, cấp chứng chỉ kỹ năng nghề và giới thiệu việc làm tại New Zealand. ([Tri Thuc Cuoc Song](#) Ngày 31/10)

### **Gần 6.000 Thanh Niên Được Đào Tạo Nghề Và Hỗ Trợ Kỹ Năng**

Ngày 27/10, trường Cao đẳng nghề (CĐN) Công nghiệp Hà Nội tổ chức Lễ khởi động Dự án “Tự tin lập nghiệp” và Khai giảng năm học 2022 – 2023. Trong giai đoạn 2020 – 2022 nhà trường được TP Hà Nội phê duyệt thực hiện Dự án “Tự tin lập nghiệp” được tài trợ bởi Ngân hàng Standard Chartered Foundation tài trợ và sự hỗ trợ của Tổ chức Plan Quốc tế tại Việt Nam, với kinh phí hơn 7,3 tỷ đồng. Dự án nhằm mục đích đào tạo nghề ngắn hạn và kỹ năng mềm có định hướng thị trường, qua đó giảm tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên Việt Nam do đại dịch Covid-19 và cuộc khủng hoảng kinh tế gây ra. Giai đoạn 1 của Dự án “Tự tin lập nghiệp” đã thành công với 4.800 thanh niên độ tuổi từ 16 đến 29 (với 40% là nữ) được đào tạo và hỗ trợ kỹ năng sống, bình đẳng giới, cơ hội việc làm phù hợp với nhu cầu trong thời kỳ hậu Covid-19; 1.146 thanh niên được đào tạo kỹ năng nghề. Đã có gần 1.200 thanh niên được kết nối việc làm thông qua các buổi tuyển dụng. Giai đoạn 2 của dự án trong năm 2022 – 2023 với kinh phí trên 2,2 tỷ đồng, hướng tới mục tiêu hỗ trợ thanh niên có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt là nữ giới được trang bị các kỹ năng và cơ hội việc làm phù hợp với nhu cầu trong và sau đại dịch Covid-19 và nền kinh tế kỹ thuật số. ([Kinh Te Do Thi](#) Ngày 27/10)

### **Thanh Hóa: Doanh Nghiệp FDI Thực Hiện Tốt Chính Sách, Đảm Bảo Việc Làm Cho Người Lao Động**

Tính đến ngày 20/10, 36 doanh nghiệp FDI tại tỉnh Thanh Hóa có số lao động là 171.702 người. Thu nhập bình quân của người lao động trong tháng 9 và 10-2022 là 6.558.000 đồng/người/tháng. ([Bao Thanh Hoa](#), [Lao Dong](#) Ngày 26/10)

### **Giai Đoạn 2021-2025, Nghề An Thu Hút Trên 100 Dự Án Đầu Tư Trong Khu Kinh Tế, Khu Công Nghiệp**

Ban quản lý Khu kinh tế Đông Nam cho biết, dự báo giai đoạn 2021-2025, trong khu kinh tế, khu công nghiệp thu hút được trên 100 dự án đầu tư. Tổng vốn đầu tư đăng ký đạt khoảng 70.000 tỷ đồng. Dự báo nhu cầu sử dụng lao động trong khu kinh tế, khu công nghiệp giai đoạn 2022-2025, ước khoảng 80.000-100.000 lao động. ([Bao Nghe An](#) Ngày 29/10)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Tiếp Tục Nâng Cao Hiệu Quả Công Tác Đào Tạo Nghề, Giải Quyết Việc Làm Ở Hà Tĩnh

Giai đoạn 2020-2022, HĐND tỉnh Hà Tĩnh đã ban hành 3 nghị quyết về đào tạo nghề và giải quyết việc làm; các cơ sở GDNN trên địa bàn đã tuyển sinh 50.701 học sinh, sinh viên; tổng kinh phí bố trí thực hiện công tác giải quyết việc làm là hơn 5,3 tỷ đồng. ([Bao Hà Tĩnh](#) Ngày 26/10)

## Quảng Nam Phấn Đấu Bình Quân Mỗi Năm Tuyển Sinh 24 Nghìn Chỉ Tiêu GDNN

Tỉnh Quảng Nam phấn đấu tổng chỉ tiêu tuyển sinh GDNN bình quân trong giai đoạn 2022-2025 đạt 24.000 người/năm, trong đó trình độ trung cấp, cao đẳng: 4.000 người/năm, trình độ sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng: 20.000 người/năm. ([Dan Sinh](#) Ngày 26/10)

## Ninh Thuận: Đào Tạo Nghề Gắn Với Giải Quyết Việc Làm Cho Người Lao Động

Ninh Thuận hiện có 21 cơ sở GDNN với hơn 400 giáo viên tham gia giảng dạy; bình quân, hàng năm đào tạo nghề cho trên 9.000 lao động. ([Dan Toc Mien Nui](#) Ngày 27/10)

## Ninh Thuận: Đào Tạo Nghề Gắn Với Giải Quyết Việc Làm Cho Người Lao Động

UBND tỉnh Ninh Thuận đã ban hành Đề án “Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực các ngành kinh tế trọng điểm của tỉnh đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030” với tổng kinh phí thực hiện khoảng 3.120 tỷ đồng. Một trong những mục tiêu trọng điểm đến năm 2025, địa phương phấn đấu có ít nhất 63% lao động làm việc trong các ngành kinh tế trọng điểm. Đến năm 2030, Ninh Thuận phấn đấu ít nhất 68% lao động trong nền kinh tế làm việc trong các ngành kinh tế trọng điểm. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 70% đến năm 2025 và đạt trên 75% đến năm 2030. Ninh Thuận hiện có 21 cơ sở GDNN với hơn 400 giáo viên tham gia giảng dạy; bình quân, hàng năm đào tạo nghề cho trên 9.000 lao động. ([Bao Tin Tuc](#) Ngày 27/10)

## Thiếu Lao Động Tại Các Tỉnh Phía Nam

Các tỉnh phía Nam đang trong giai đoạn phục hồi sản xuất mạnh mẽ nên cần nhiều lao động, tuy liên tục rao tuyển nhưng doanh nghiệp vẫn khó tuyển đủ nhu cầu. Công ty Duy Anh Foods tại TP Hồ Chí Minh (chuyên sản xuất bún, bánh tráng... xuất khẩu) có nhu cầu tuyển khoảng 250 - 300 công nhân trong năm 2022. Thế nhưng từ đầu năm đến nay, công ty chỉ tuyển được 60 - 70% số lao động so với nhu cầu. Nếu tuyển được đầy đủ số lao động, doanh nghiệp có thể tăng sản lượng xuất khẩu thêm 30 - 40%, thay vì chỉ xuất khoảng 3 - 4 tấn hàng mỗi ngày như hiện nay. Tương tự, ông Trần Việt Anh, Phó Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp TP Hồ Chí Minh cho biết, trong Hiệp hội có nhiều doanh nghiệp đang "đứng ngồi không yên" vì rơi vào tình trạng thiếu hụt lao động, dù doanh nghiệp đã liên tục rao tuyển nhưng vẫn không đủ; đặc biệt là các doanh nghiệp trong lĩnh vực sử dụng nhiều lao động như may mặc, giày da và các công việc dịch vụ như kho bãi, giao nhận, xuất nhập khẩu, kinh doanh. Dịch COVID-19 kéo dài nên nhiều lao động về quê, ngành dịch vụ chuyển qua làm online nên nhiều người lao động thời vụ, lao động phổ thông hiện giờ đã quen việc, không muốn bó buộc khiến nguồn lao động đang thiếu ổn định và dịch chuyển rất nhanh. Ngoài ra, do chi phí đi lại tốn kém vì giá xăng dầu tăng, giá cả lương thực thực phẩm



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

ở các thành phố lớn cũng tăng kéo theo chi phí sinh hoạt của công nhân tăng theo trong khi thu nhập không tăng, vì vậy đã có không ít lao động chọn nghỉ việc ở các thành phố lớn để chuyển về quê làm cho gần, không phải đi xa. Ông Nguyễn Văn Khánh, Phó Chủ tịch Hội Da giày TP Hồ Chí Minh cho biết: "Nhiều doanh nghiệp đã có đơn hàng đến cuối năm nhưng không ít doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp quy mô nhỏ, không thể cung cấp đủ sản phẩm cho đối tác do thiếu lao động. Theo ông Trần Việt Anh, thị trường lao động Việt Nam đang không cân đối ngành đào tạo vì việc đào tạo không phù hợp theo nhu cầu thực tế. Chẳng hạn, ngành bao bì có nhu cầu lao động rất lớn và doanh nghiệp FDI đang đầu tư mạnh vào lĩnh vực này, nhưng những trường đào tạo ngành này trong nước lại đang chỉ "đếm trên đầu ngón tay". Hoặc như ngành tái chế là ngành kinh tế tuần hoàn, nhà nhập khẩu nào cũng yêu cầu hàng tái chế, nhưng Việt Nam lại không tìm ra cơ sở đào tạo nhân lực ngành này, doanh nghiệp muốn có người phải tự mày mò đào tạo với thời gian lâu, chi phí lớn. ([Tin Tuc](#) Ngày 27/10)

### **Gia Tăng Tuyển Dụng Lao Động Thời Vụ Dịp Cuối Năm**

Theo Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và Thông tin thị trường lao động TP Hồ Chí Minh, nhu cầu lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn TP Hồ Chí Minh ước khoảng 77.000 chỗ làm việc, nhất là vào dịp cuối năm để phục vụ sản xuất các đơn hàng Tết. Trong đó, nhu cầu tuyển dụng tập trung ở lĩnh vực thương mại, dịch vụ (chiếm 66%), công nghiệp, xây dựng (chiếm 33%). Theo khảo sát, nhu cầu tuyển dụng chủ yếu là lao động đã qua đào tạo, chiếm 84%; trong đó, người có trình độ đại học trở lên chiếm 16%, cao đẳng chiếm 24%, trung cấp chiếm 28%, sơ cấp chiếm 14%. ([Bao Tin Tuc](#) Ngày 31/10)

### **Bí Thư Thành Ủy TP.HCM: Loại Bỏ Khu Công Nghiệp Không Khả Thi Ra Khỏi Quy Hoạch**

Ông Hứa Quốc Hưng, Trưởng ban Các khu chế xuất và Công nghiệp TP.HCM (Hepza) cho biết, lũy kế đến tháng 9/2022, các KCX, KCN đã thu hút được 1.674 dự án còn hiệu lực với tổng vốn đầu tư đăng ký 12,33 tỷ USD. Giá trị xuất khẩu trung bình hàng năm của các KCX, KCN đạt 7 tỷ USD, chiếm trên 15% tổng kim ngạch xuất khẩu của Thành phố; trung bình hàng năm nộp ngân sách Nhà nước hơn 22.000 tỷ đồng. Các KCX - KCN đã giải quyết việc làm cho hơn 281.000 lao động. ([Dau Tu](#), [NLD](#), [Nhan Dan English](#), [HCM CPV](#) Ngày 27/10)

### **Bến Tre Tuyển Sinh GDNN 7.787 Người**

Từ đầu năm 2022, các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh Bến Tre đã tuyển sinh được 7.787 người, trong đó: trình độ cao đẳng 817 người, trung cấp 1.019 người, sơ cấp và đào tạo nghề dưới 03 tháng là 5.951 người. ([Dan Sinh](#) Ngày 31/10)

### **Bà Rịa - Vũng Tàu Đặt Mục Tiêu Tạo Việc Làm Cho 11.000 Lao Động Trong Năm 2023**

Ủy ban Nhân dân tỉnh Bà Rịa- Vũng Tàu vừa ban hành Kế hoạch hỗ trợ phát triển thị trường lao động của tỉnh trong năm 2023. Kế hoạch đặt ra một số chỉ tiêu như tạo việc làm mới cho 11.000 lao động; tỷ lệ lao động thất nghiệp 2,6%. ([Dang Cong San](#) Ngày 1/11)