

Hỗ trợ Di cư lao động hợp thức

Bối cảnh

Hội nhập kinh tế toàn cầu, gia tăng dân số và nhu cầu của các quốc gia trên thế giới ngày càng tăng về lực lượng lao động có tay nghề là những động lực chính thúc đẩy di cư lao động quốc tế. Di cư lao động mang lại cơ hội mới cho người tìm việc và giảm thiểu được tình trạng thiếu lao động có tay nghề ở các quốc gia điểm đến. Di cư lao động hơn nữa mang lại nguồn kiều hối cho quốc gia xuất xứ, nâng cao kiến thức và kinh nghiệm cho những lao động hồi hương.

Theo thống kê của Cục quản lý lao động ngoài nước (QLLĐNN), có gần 150.000 người Việt Nam di cư trong năm 2019. Việt Nam ước tính tổng cộng có khoảng nửa triệu lao động đang làm việc tại hơn 40 quốc gia. Tuy nhiên, những người lao động di cư thường gặp những rủi ro. Ngoài rào cản ngôn ngữ và tình trạng pháp lý không ổn định của họ, môi trường làm việc cho lao động không có tay nghề thường rất bất bình. Do vậy người lao động di cư có thể được bảo vệ tốt hơn bằng cách thực thi hiệu quả các quyền con người và quyền lao động cũng như nâng cao nhận thức về con đường di cư an toàn và hợp thức. Lao động di cư có thể được hỗ trợ tiếp cận những công việc tốt và bền vững thông qua đào tạo và giáo dục nghề nghiệp theo các tiêu chuẩn quốc tế, được công nhận văn bằng chuyên môn nước ngoài và giúp thu hẹp được khoảng cách về tay nghề. Chính sách di cư lao động theo định hướng phát triển sẽ mang lại lợi ích cho tất cả các bên liên quan. Chính sách này cần sự hợp tác quốc tế để xây dựng những phương thức di cư an toàn, có trật tự và hợp thức.

Cách tiếp cận

Do sự dịch chuyển của hàng hóa và con người trên toàn cầu ngày càng tăng, một số quốc gia đang đối mặt với tình trạng dư thừa lao động trong khi các quốc gia khác lại thiếu lực lượng lao động. Chính phủ hai nước Việt Nam và CHLB Đức chủ trương hợp tác với nhau về di cư an toàn, có trật tự và hợp thức. Tại Việt Nam, Tổ chức Hợp tác Quốc tế Đức (GIZ) đang thực hiện hai hợp phần quốc gia về chủ đề di cư hợp thức, chủ đề này là một phần của hai Chương trình toàn cầu của Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển CHLB Đức (BMZ).

Chương trình “Cơ chế đối tác thúc đẩy giáo dục nghề nghiệp và di cư lao động định hướng phát triển” (Chương trình PAM) tại Việt Nam áp dụng cách tiếp cận kết hợp đào tạo và việc



Học viên chương trình PAM đang thực hành tại xưởng cắt gọt kim loại, trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2.

Ảnh: Nguyễn Doãn Ngọc Quốc

làm trong di cư theo định hướng phát triển giữa Việt Nam và Đức. Hợp phần của Chương trình toàn cầu này tại Việt Nam được thực hiện với sự hợp tác của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội (LĐTBXH) và Tổng cục GDNN (DVET). Các hoạt động của chương trình được triển khai trực tiếp với sự hợp tác của Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 và các doanh nghiệp tư nhân tại Việt Nam và Đức. Năm mươi (50) học viên được đào tạo để trở thành kỹ thuật viên cắt gọt kim loại theo tiêu chuẩn của Đức/quốc tế tại trường cao đẳng LILAMA 2. Ngoài kỹ năng chuyên môn nghề, các học viên còn được đào tạo bổ sung tiếng Đức, kỹ năng mềm và nâng cao nhận thức văn hóa Đức. Khi tốt nghiệp, học viên sẽ được nhận bằng tốt nghiệp trung cấp do Việt Nam cấp. Một nửa số học viên tốt nghiệp sẽ chuẩn bị đi làm hoặc tiếp tục đào tạo nâng cao tại Việt Nam. Một nửa số học viên còn lại sẽ được hỗ trợ di cư làm việc tại Đức. Các học viên di cư sẽ được hỗ trợ để văn bằng được công nhận chính thức tại Đức để làm việc như những kỹ thuật viên có tay nghề. Ngoài ra, PAM xây dựng các hình thức học tập, đối thoại và kết nối giữa Việt Nam và các nước đối tác khác với Đức về đào tạo nghề và di cư lao động bền vững.

Mô hình thí điểm về đào tạo và di cư trong khuôn khổ Chương trình PAM





Lễ khai giảng khóa đào tạo Cắt gọt kim loại theo tiêu chuẩn Đức trong khuôn khổ chương trình PAM. Ảnh: Trần Trung Kiên

PMD/ReM tại Việt Nam tập trung vào:

- (i) tư vấn về các chính sách di cư lao động hợp thức,
- (ii) nâng cao năng lực trong lĩnh vực di cư cho các đối tác liên quan của Việt Nam,
- (iii) cung cấp thông tin về di cư hợp thức và các rủi ro của di cư bất hợp thức cũng như cập nhật các quy định, thủ tục nhập cư của Đức (đặc biệt là Luật nhập cư cho lao động có tay nghề).

Tổng quan các hoạt động chính:

Ở CẤP VI MÔ	Ở CẤP TRUNG MÔ	Ở CẤP VI MÔ
- Sổ tay “Cơ hội và điều kiện để lao động có tay nghề di cư sang Đức” - Sổ tay “Điều kiện sống và làm việc tại Đức”	- Chuỗi các khóa đào tạo “Luật nhập cư cho lao động có tay nghề”, Tuyển dụng lao động công bằng và có đạo đức, Công nhận văn bằng nước ngoài - Bổ trí Chuyên gia tích hợp làm việc tại Viện Khoa học Lao động và Xã hội (ILSSA)	- Tư vấn soạn thảo 4 văn bản dưới luật cho Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (Luật 69/2020/QH14) - Hỗ trợ Cục QLĐNN phổ biến và nâng cao nhận thức về Luật 69 và 4 văn bản dưới luật



Học viên chương trình PAM đang thực hành tại xưởng cắt gọt kim loại, trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2.

Ảnh: Nguyễn Doãn Ngọc Quốc

Chương trình	Chương trình “Cơ chế đối tác thúc đẩy giáo dục nghề nghiệp và di cư lao động định hướng phát triển” (Chương trình PAM) tại Việt Nam
Ủy thác bởi	Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức
Đơn vị thực hiện	Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ)
Chủ dự án	Bộ Lao động – Thương binh & Xã hội
Thời gian thực hiện	PAM: 2022 - 2024; PMD/ReM: 2020 - 2023

Xuất bản

Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ)
Các hội sở chính đăng ký tại Bonn and Eschborn, Germany

Dr Jürgen Hartwig
Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”
Tầng 2, số 1, ngõ 17, phố Tạ Quang Bửu
Bách Khoa, Hai Bà Trưng, Hà Nội, Việt Nam
T +84 24 39746571
F +84.24 39746570
E juergen.hartwig@giz.de
www.giz.de/vietnam; www.tvet-vietnam.org

Năm xuất bản

Tháng 10, 2022

In tại

Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”

Dàn trang

Nguyễn Minh Công (GIZ)

Ảnh

Nguyễn Doãn Ngọc Quốc, Trần Trung Kiên

Nội dung

Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”

GIZ chịu trách nhiệm về nội dung của ấn phẩm này.

Ủy thác bởi

Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức

Hợp tác với

Bộ Lao động – Thương binh & Xã hội