

Hệ thống pháp luật và cải cách hành chính trong GDNN ở Việt Nam

Chương trình hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”



Các đại biểu đại diện của chính phủ, khối ngành kinh tế, doanh nghiệp, cơ sở GDNN và các tổ chức quốc tế khởi động sáng kiến “Nâng tầm kỹ năng lao động Việt Nam”. Ảnh: Nguyễn Minh Công (GIZ)

Bối cảnh

Mục tiêu cải cách toàn diện và hiệu quả hệ thống giáo dục và đào tạo quốc gia, và thiết lập một hệ thống Giáo dục nghề nghiệp (GDNN) mở, linh hoạt và liên thông đã được đề xuất trong các chính sách quốc gia của Việt Nam.

Từ khi Luật Giáo dục nghề nghiệp có hiệu lực vào năm 2015, một hệ thống văn bản quy phạm và hướng dẫn đã được xây dựng với mục đích nhằm tạo điều kiện thiết lập một hệ thống GDNN mở, linh hoạt và liên thông, và hỗ trợ các cơ sở GDNN cung cấp các dịch vụ GDNN chất lượng cao. Tuy nhiên, vẫn còn đó những thách thức trong việc đảm bảo chính sách được xây dựng dựa trên bằng chứng và bài học kinh nghiệm, và trong việc xây dựng một hệ thống GDNN linh hoạt có thể đáp ứng hiệu quả với các nhu cầu thay đổi nhanh chóng của ngành.

Cách tiếp cận

Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển CHLB Đức (BMZ) tài trợ, và do Tổ chức Hợp tác Quốc tế Đức (GIZ) phối hợp với Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp (DVET) thực hiện nhằm hỗ trợ chính phủ cải cách hệ thống pháp luật và hành chính nhằm tạo ra một hệ thống GDNN đáp ứng hiệu quả với sự thay đổi của thế giới việc làm đang không ngừng thay đổi. Trong đó, Chương trình thúc đẩy và tư vấn các nguyên tắc về GDNN mở, linh hoạt và hòa nhập cho Việt Nam. Những nguyên tắc này bao gồm: đa dạng hóa khả năng tiếp cận và phương thức đào tạo, các chương trình đào tạo dựa trên mô-đun linh hoạt theo tiêu chuẩn quốc tế, xanh hóa GDNN, chuyển đổi số, hòa nhập cho nhóm người yếu thế như người khuyết tật, bình đẳng giới, tăng cường

hợp tác với doanh nghiệp trong việc xây dựng các chính sách, tiêu chuẩn, tổ chức đào tạo tại doanh nghiệp, tài trợ phát triển GDNN bền vững và đảm bảo nâng cao chất lượng.

Ở cấp vĩ mô, Chương trình tư vấn chính sách kết hợp nâng cao năng lực của các cơ quan quản lý nhà nước như Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội (LĐTBXH), Tổng cục Giáo dục nghề nghiệp (DVET) và các bộ chủ quản ngành. Ở cấp trung mô và vi mô, rất nhiều sáng kiến phát triển năng lực đã được triển khai và điều chỉnh phù hợp cho các cán bộ quản lý và đào tạo nghề ở các chính quyền địa phương và ở các cơ sở GDNN để họ có thể tự phát triển các loại hình đào tạo theo nhu cầu.

Cách tiếp cận đa cấp tạo điều kiện trao đổi giữa xây dựng và thực thi chính sách. Các sáng kiến về chính sách do Chương trình tư vấn đang được triển khai tại cơ sở GDNN đối tác. Đồng thời, kinh nghiệm và bài học rút ra từ các sáng kiến của chương trình được ghi chép lại và cung cấp thông tin cho quá trình xây dựng chính sách.

Kết quả

- Từ 09/2020, khoảng 100 cán bộ quản lý GDNN của Tổng cục GDNN đã được tập huấn về chính sách cải cách hành chính và hợp tác quốc tế trong GDNN;
- 63 đại diện của Sở LĐTBXH và cán bộ quản lý của 50 cơ sở GDNN đã được tập huấn về chính sách cải cách hành chính và hợp tác quốc tế trong GDNN;
- Bảy tài liệu đánh giá chuyên đề về tính liên thông giữa các cấp trong GDNN và giữa GDNN và Giáo dục Đại học, về cải



Cục trưởng Tổng cục GDNN, ông Trương Anh Dũng đánh giá cao sáng kiến phát triển năng lực để đổi mới hệ thống GDNN ở Việt Nam.
Ảnh: Nguyễn Minh Công (GIZ)

cách thủ tục hành chính trong GDNN và về việc xây dựng hệ thống GDNN mở, linh hoạt và liên thông đã được biên soạn. Các tài liệu này được sử dụng để tham khảo trong quá trình xây dựng chính sách.

- Ý kiến tư vấn được đề ra và lồng ghép trong các văn bản quy phạm và hướng dẫn quy định về cơ chế tự chủ, tài chính hiệu quả cho GDNN, kết quả đầu ra và các tiêu chí của cơ sở GDNN chất lượng cao;
- Một loạt các hội thảo tham vấn đã được tổ chức để hỗ trợ quá trình xây dựng chiến lược GDNN giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045 với vào các chủ đề như: thu hút sự tham gia của khối doanh nghiệp vào đào tạo nghề, cải cách quản lý nhà nước về dạy nghề, các nguyên tắc về hệ thống GDNN mở, linh hoạt và hòa nhập.
- Chương trình đã tư vấn về việc tạo điều kiện cho học viên tốt nghiệp trình độ trung cấp có bằng tốt nghiệp trung học cơ sở để được tiếp tục học nghề ở trình độ cao đẳng.
- Sổ tay “các văn bản quy phạm trong GDNN” đã được xuất bản và được xem là một tài liệu tham khảo dành cho các đối tác trong nước và quốc tế.
- Hai bộ chương trình đào tạo cán bộ điều phối tại doanh nghiệp (Quyết định 766/QĐ-TCGDNN) và cán bộ đào tạo tại doanh nghiệp (Quyết định 868/QĐ-TCGDNN) đã được Bộ LĐTBXH/Tổng cục GDNN ban hành. Kết quả là có 50 chuyên gia đào tạo đã được đào tạo thông qua chương trình đào tạo cán bộ điều phối.
- Thành lập được 16 hội đồng tư vấn nghề tại các trường cao đẳng đối tác.

- Một cẩm nang giúp các cơ sở GDNN thúc đẩy hợp tác với khối doanh nghiệp đã được biên soạn.
- Các tiêu chí và tiêu chuẩn kiểm định cho cơ sở GDNN và chương trình đào tạo có thí điểm phương pháp đào tạo phối hợp với các doanh nghiệp được xây dựng.
- Báo cáo GDNN Việt Nam được hỗ trợ xuất bản hàng năm. Báo cáo cũng được đề cử là một thực tiễn tốt trong cộng đồng GDNN ở ASEAN.
- Các công cụ đảm bảo chất lượng như khảo sát doanh nghiệp, nghiên cứu lần vết và các công cụ quản lý xưởng thực hành được phát triển và chuyển giao cho các cơ sở GDNN.
- Chương trình Chuyển đổi số trong GDNN đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030 đã được Chương trình TVET tư vấn và Chính phủ Việt Nam phê duyệt (Quyết định 2222/QĐ-TTg).
- Chiến lược Thúc đẩy đào tạo nghề giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045 với sự tư vấn của Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam đã được Chính phủ Việt Nam phê duyệt (Quyết định số 2239/QĐ-TTg ngày 30/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ).

Chương trình	Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam
Ủy thác bởi	Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức
Đơn vị thực hiện	Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ)
Chủ dự án	Bộ Lao động – Thương binh & Xã hội
Thời gian thực hiện	2020 - 2024

Xuất bản
Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ)
Các hội sở chính đăng ký tại Bonn and Eschborn, Germany
Dr Jürgen Hartwig
Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”
Tầng 2, số 1, ngõ 17, phố Tạ Quang Bửu
Bách Khoa, Hai Bà Trưng, Hà Nội, Việt Nam
T +84 24 39746571
F +84.24 39746570
E juergen.hartwig@giz.de
www.giz.de/vietnam; www.tvet-vietnam.org

Năm xuất bản Tháng 10, 2022
In tại Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”
Dàn trang Nguyễn Minh Công (GIZ)
Ảnh Nguyễn Minh Công (GIZ)
Nội dung Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”
GIZ chịu trách nhiệm về nội dung của ấn phẩm này.
Ủy thác bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức
Hợp tác với Bộ Lao động – Thương binh & Xã hội