



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Vietnam TVET Bulletin

Ngày 29/09 – 05/10/2022

### Mục lục

#### • TIN TIÊU ĐIỂM •

#### • TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

##### CHÍNH SÁCH

*Lần Đầu Tiên Vinh Danh 100 Sinh Viên Giỏi Nghề Nhân Ngày Kỹ Năng Lao Động Việt Nam*

*Trao Giải Cuộc Thi Viết Về Kỹ Năng Lao Động Với Chủ Đề "Nâng Tầm Kỹ Năng Lao Động Việt Nam - Skilling Up Việt Nam"*

*Trường Cao Đẳng Cơ Khí Nông Nghiệp: Nâng Cao Chất Lượng Đào Tạo, Đáp Ứng Nhu Cầu Doanh Nghiệp Trong Bối Cảnh Hội Nhập*

#### • TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

##### HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Khóa Tập Huấn Trực Tuyến 2 Ngày Về "Công Nhận Văn Bằng Chuyên Môn Nước Ngoài Tại Đức"*

*Sinh viên Của Các Lớp Thí Điểm Tại Trường LILAMA 2 (khóa K14-K15) Được Trang Bị Kiến Thức Về An Toàn Lao Động Và Chương Trình Đào Tạo Phối Hợp*

*Tổng Cục GDNN Làm Việc Với Tập Đoàn BIW, CHLB Đức Về Đào Tạo Nhân Lực Trong Ngành Xây Dựng*

*11 Thí Sinh Dự Thi Kỹ Năng Nghề Thế Giới 'Phiên Bản Đặc Biệt'*

*Giúp Học Sinh, Sinh Viên Sớm Định Hướng Nghề Nghiệp*

*Chủ Tịch Nước Nguyễn Xuân Phúc Gặp Mặt Các Nhà Lãnh Đạo Dự Lễ Quốc Tang Cố Thủ Tướng Abe Shinzo Việt Nam Luôn Coi Trọng Tăng Cường Quan Hệ Đối Tác Chiến Lược Với Đức*

##### TIN TRONG NƯỚC

*Ngày Kỹ Năng Lao Động Việt Nam 4/10: Tháo Gỡ 'Điểm Nghẽn' Cho Phát Triển Việc Làm*

*Việt Nam Có 51,6 Triệu Người Lao Động Trong 9 Tháng Đầu Năm*

*Mức Lương Trung Bình Tháng Của Việt Nam Đạt 7,5 Triệu Đồng Trong 9 Tháng Đầu Năm*

*Việt Nam Thành Lập 112,800 Doanh Nghiệp Mới Trong 9 Tháng Đầu Năm*

*40% Trong Số Top 500 Nhà Tuyển Dụng Hàng Đầu Việt Nam Lên Kế Hoạch Tuyển Dụng Cuối Năm*

*Việt Nam - Điểm Đến Hấp Dẫn Của Nhân Sự Chất Lượng Cao Ngành Ô Tô*

*Hà Nội: Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Cho Gần 198.000 Lợt Người*

*Trường Cao Đẳng Công Nghiệp Bắc Ninh Xây Dựng Hành Lang Pháp Lý Chuyển Đổi Số Và Mô Hình Trường Nghề Số*

*Hòa Bình: Trên 15.100 Lao Động Nông Thôn, Dân Tộc Thiểu Số Được Tạo Việc Làm*

*Thêm Nhiều Lao Động Thừa Thiên-Huế Xuất Cảnh Làm Việc Tại Nhật Bản*

*Đà Nẵng Phát Triển Nhanh GDNN, Đáp Ứng Nhu Cầu Đa Dạng Của Thị Trường Lao Động*

*TP.HCM Chưa Có Trường Cao Đẳng Tư Thục Nào Được Kiểm Định Tiêu Chuẩn Của Bộ LĐ-TB&XH*

*TP. HCM: Nhiều Trường Trung Cấp Tuyển Sinh Khó Khăn*

*TP. HCM Thiếu Hụt Nhân Lực Điều Dưỡng Tại Nhiều Bệnh Viện*

*Hơn 174.000 Thanh Niên Được Hướng Nghiệp, Dạy Nghề Và Giới Thiệu Việc Làm*

*Bình Dương: Nguồn Cầu Lao Động Giảm Mạnh Trong Quý 4 Năm 2022*

*Thúc Đẩy Liên Kết Giữa Doanh Nghiệp Và Cơ Sở Giáo Dục Nghề Nghiệp*

*An Giang Khánh Thành Nhà Máy Công Nghệ May Mặc Với Tổng Mức Đầu Tư 11 Triệu USD*

###



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## • Tin Tiêu Điểm •

## • Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

### *Chính Sách*

### **Lần Đầu Tiên Vinh Danh 100 Sinh Viên Giỏi Nghề Nhân Ngày Kỹ Năng Lao Động Việt Nam**

Nhân Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam (4/10), Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) lần đầu tiên tổ chức vinh danh 100 sinh viên giỏi nghề đến từ khắp các tỉnh thành cả nước. Đặc biệt trong số này có đến 38 bạn là sinh viên nữ, 20 bạn sinh viên thuộc các đồng bào dân tộc thiểu số. Cũng nhân Ngày Kỹ năng lao động Việt Nam 2022, Tổng cục GDNN đã vinh danh 54 nhà giáo GDNN tiêu biểu trên cả nước, đại diện cho hơn 83.000 nhà giáo đang giảng dạy trong 1.900 trường nghề tại Việt Nam. ([Tuoi Tre](#) Ngày 4/10)

### **Trao Giải Cuộc Thi Viết Về Kỹ Năng Lao Động Với Chủ Đề "Nâng Tầm Kỹ Năng Lao Động Việt Nam - Skilling Up Việt Nam"**

Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) vừa phối hợp với Hội Nhà báo Việt Nam tổ chức trao giải cuộc thi viết về Kỹ năng lao động với chủ đề "Nâng tầm kỹ năng lao động Việt Nam - Skilling up Việt Nam" vào chiều 3/10. Được phát động ngày 28/4/2021, thời hạn nhận tác phẩm dự thi từ ngày 1/5/2021 đến hết ngày 31/3/2022, Ban tổ chức cuộc thi đã nhận được trên 300 tác phẩm tham gia. Kết quả, Ban Giám khảo đã trực tiếp thảo luận, đánh giá các tác phẩm và thống nhất các tác phẩm đạt giải gồm: 4 giải A, 4 giải B, 8 giải C và 14 giải Khuyến khích. ([Dan Sinh](#) Ngày 4/10)

### **Trường Cao Đẳng Cơ Khí Nông Nghiệp: Nâng Cao Chất Lượng Đào Tạo, Đáp Ứng Nhu Cầu Doanh Nghiệp Trong Bối Cảnh Hội Nhập**

Từ ngày 18-29/9/2022, Viện Đào tạo và Phát triển nhân lực đã tổ chức kiểm định chương trình đào tạo các nghề: Hàn, Cắt gọt kim loại, trình độ Cao đẳng tại trường Cao đẳng Cơ khí Nông nghiệp. Được biết hiện nhà trường đang thực hiện đào tạo nguồn nhân lực với hơn 30 nghề đào tạo, trong đó có 08 nghề cấp độ Quốc tế. Hiện nay, nhà trường đã và đang đào tạo thí điểm theo chương trình Quốc tế của Úc; Pháp; CHLB Đức. ([Dan Sinh](#) Ngày 3/10)

## • Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

### *Hợp tác Nước Ngoài*

### **Khóa Tập Huấn Trực Tuyến 2 Ngày Về “Công Nhận Văn Bằng Chuyên Môn Nước Ngoài Tại Đức”**

‘Đây là một cơ hội tuyệt vời cho các đồng nghiệp của tôi là những anh chị đang làm việc trong lĩnh vực di cư! Năm bắt được cơ hội này để mở rộng kiến thức, cải thiện kỹ năng và nâng cao năng lực cung cấp dịch vụ tư vấn cho người di cư tiềm năng. Tôi trân trọng cảm ơn sự hỗ trợ của



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

GIZ và Viện khoa học GDNN Liên bang Đức (BIBB) đã hỗ trợ tổ chức khóa học trực tuyến này, Ông Đặng Sĩ Dũng, Phó Cục Trưởng, Cục Quản lý Lao động ngoài nước (DoLAB) chia sẻ. Khóa tập huấn trực tuyến “Công nhận văn bằng chuyên môn nước ngoài tại Đức” được tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) - Chương trình Di cư và Ngoại kiều (PMD) cùng với DoLAB và BIBB đồng tổ chức từ ngày 12 đến ngày 13 tháng 9 năm 2022 nhằm cung cấp thông tin về các yêu cầu của quy trình công nhận văn bằng tại Đức. Khóa tập huấn thu hút 60 đại biểu đến từ DoLAB, Trung tâm Lao động ngoài nước, Sở LĐ-TB&XH của các tỉnh (Bắc Ninh, Bắc Giang, Lào Cai, Cao Bằng, Sơn La, Thái Bình, Nam Định, Thanh Hóa, Phú Thọ, Nghệ An, Hà Tĩnh, Quảng Ngãi, Huế, Vĩnh Long và Cần Thơ), các Trung tâm Dịch vụ Việc làm, các Trung tâm Cung cấp Thông tin di cư (MRC) và 10 doanh nghiệp dịch vụ tại Việt Nam. Qua 4 module bài giảng, khóa tập huấn cung cấp thông tin đầy đủ các bước trong quy trình xin công nhận một văn bằng chuyên môn: từ bước đầu tiên - trước khi đặt đơn xin công nhận, xin công nhận tới bước nhận kết quả công nhận văn bằng. Trong suốt 2 ngày tập huấn, người tham gia được giới thiệu, hướng dẫn sử dụng các công cụ trực tuyến (như Recognition Finder và anabin database). Đây là những nguồn thông tin cần thiết giúp người tham gia hiểu được quy trình và thu thập đầy đủ các thông tin cần thiết. Qua các tình huống nghiên cứu và bài kiểm tra dưới hình thức bình chọn, người tham gia hiểu được sâu sắc hơn việc xin công nhận văn bằng của các nước và Việt Nam tại Đức. Người tham gia cũng được tập huấn về các yêu cầu khi xin công nhận văn bằng, thời gian xin công nhận, và các chi phí có liên quan (nếu có). Với người tham gia, khóa tập huấn này mới mẻ và đặc biệt và có thể sẽ đóng góp đáng kể cho chất lượng công việc của họ trong việc tư vấn cho người di cư tiềm năng sang Đức. ([TVET](#) Ngày 3/10)

## **Sinh viên Của Các Lớp Thí Điểm Tại Trường LILAMA 2 (khóa K14-K15) Được Trang Bị Kiến Thức Về An Toàn Lao Động Và Chương Trình Đào Tạo Phối Hợp**

Ngày 27/9, sinh viên từ 06 lớp đào tạo phối hợp tiêu chuẩn Đức (Khóa K14 – K15) của 4 nghề: Cơ điện tử, Điện tử công nghiệp, Cắt gọt kim loại và Cơ khí xây dựng đã được mời đến buổi giới thiệu về chương trình đào tạo phối hợp và an toàn lao động trong nhà xưởng tại trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2). Ông Nguyễn Trọng Tín, phó trưởng khoa Kỹ thuật công nghệ đã chào mừng sự tham dự của các sinh viên và trình bày cho các em một cái nhìn tổng quan về các quy trình riêng của đào tạo phối hợp và kết quả tổng thể của chương trình này. Trong suốt quá trình thí điểm chương trình đào tạo phối hợp, không chỉ các tiêu chuẩn nghề và chương trình đào tạo nghề được phát triển, mà các giai đoạn đào tạo tại doanh nghiệp và tại trường phù hợp với các chương trình đào tạo được thực hiện bởi các cán bộ đào tạo được lựa chọn tại doanh nghiệp và các giảng viên có năng lực của LILAMA 2, cũng như đạt được sự tương đương với các quy định đào tạo của Đức được công nhận bởi phòng Thủ công nghiệp Đức (HWK Erfurt). Cũng trong sự kiện này, tất cả các sinh viên được hướng dẫn cách sử dụng đồ bảo hộ cá nhân và được cung cấp thông tin về kỳ thi tốt nghiệp. Thầy Trần Hữu Phước, giảng viên khoa Cơ điện tử, hướng dẫn cụ thể cho sinh viên cách sử dụng các thiết bị bảo hộ lao động như áo, găng tay, giày, kính và mũ bảo hộ. Thầy Nguyễn Hồng Tiên (Phó trưởng khoa Cơ khí) trình bày về quy trình và quy định của kỳ thi Tốt nghiệp Phần một “Phần thi thực hành bao gồm các cuộc thảo luận tình huống chuyên môn” và Phần hai “Thi thực hành theo yêu cầu của khách hàng và các cuộc thảo luận tình huống chuyên môn”. Các phần thi này cũng được đưa vào cấu trúc và trọng số của các phần riêng biệt trong bài thi tốt nghiệp cũng như trong phạm vi bài thi xét về mặt thời gian. Em Huỳnh Thị Ngọc Anh, sinh viên khóa K15 nghề Cơ điện tử, phát biểu cảm



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

ngữ: “Em cảm thấy hoạt động này thực sự hữu ích, chúng em hiểu rõ hơn về định hướng nghề nghiệp của bản thân khi tham gia Chương trình Đào tạo phối hợp tiêu chuẩn Đức. Chúng em sẽ có cơ hội được tham gia thực tập vào chuỗi sản xuất của Doanh nghiệp ngay khi còn ngồi ghế nhà trường.” Hoạt động này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 30/9)

## **Tổng Cục GDNN Làm Việc Với Tập Đoàn BIW, CHLB Đức Về Đào Tạo Nhân Lực Trong Ngành Xây Dựng**

Tổng cục GDNN có buổi làm việc với Tập đoàn BIW, CHLB Đức về đào tạo nhân lực trong ngành xây dựng. Tại buổi làm việc, đại diện phía Tổng cục chia sẻ tổng quan về hệ thống GDNN của Việt Nam, những hoạt động hợp tác giữa Tổng cục với Đức, trong đó có đề cập đến những thông tin cơ bản về việc đào tạo thí điểm 22 nghề trọng điểm cấp độ quốc tế được chuyển giao từ Đức cũng như việc triển khai Chương trình “Cơ chế đối tác thúc đẩy GDNN và di cư lao động định hướng phát triển” (Chương trình PAM) do Tổ chức Hợp tác Quốc tế Đức (GIZ) thực hiện nhằm hướng tới mục tiêu cung cấp lao động có tay nghề cho thị trường lao động Đức và thị trường lao động Việt Nam. Phía Tập đoàn BIW mong muốn tìm kiếm hợp tác đào tạo nguồn nhân lực giữa Việt Nam và CHLB Đức. Cụ thể là đào tạo và nâng cao kỹ năng cho cán bộ cấp cao của doanh nghiệp Việt Nam về lĩnh vực số hóa trong ngành xây dựng. ([Dan Sinh](#) Ngày 28/9)

## **11 Thí Sinh Dự Thi Kỹ Năng Nghề Thế Giới 'Phiên Bản Đặc Biệt'**

Mới đây, ban tổ chức WSI thông báo hủy kỳ thi ban đầu được dự kiến tổ chức tại Thượng Hải (Trung Quốc) do chính quyền nước này vẫn còn duy trì nhiều quy định kiểm soát dịch COVID-19 khắt khe. Thay vào đó, một "phiên bản đặc biệt" của kỳ thi WSI 2022 sẽ được tổ chức trong hai tháng 10 và 11-2022. Theo Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH), đoàn Việt Nam sẽ có 11 thí sinh tham dự ở 10 nghề, bao gồm cơ điện tử, điện toán đám mây, lắp cáp mạng thông tin, công nghệ nước, lắp đặt điện, phay CNC, tiện CNC, thiết kế kỹ thuật cơ khí CAD, giải pháp phần mềm công nghệ thông tin, thiết kế các kiểu tóc. Đoàn Việt Nam sẽ thi tại sáu quốc gia bao gồm Đức, Pháp, Áo, Phần Lan, Nhật, Hàn. Trong "phiên bản đặc biệt" năm 2022, kỳ thi sẽ thu hút hơn 1.000 thí sinh tranh tài, cùng với 1.000 chuyên gia, đến từ 63 quốc gia và vùng lãnh thổ. Tổng cộng sẽ có 62 nghề diễn ra trong kỳ thi. ([Tuoi Tre](#) Ngày 3/10)

## **Giúp Học Sinh, Sinh Viên Sớm Định Hướng Nghề Nghiệp**

Chiều 30/9, tại Hà Nội, đã diễn ra lễ ký kết thỏa thuận hợp tác giữa Trung tâm Hỗ trợ đào tạo và cung ứng nhân lực, Bộ GD&ĐT với Công ty TNHH Capstone Việt Nam. Việc ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác giữa Trung tâm Hỗ trợ đào tạo và Cung ứng nhân lực với Công ty TNHH Capstone Việt Nam nhằm phát huy thế mạnh của các bên trong việc triển khai hoạt động hướng nghề nghiệp, tuyển sinh chương trình liên kết đào tạo đại học; hội nhập quốc tế cho học sinh, sinh viên và các cơ sở giáo dục; hỗ trợ học sinh, sinh viên có định hướng sớm để lựa chọn ngành học phù hợp và nghề nghiệp trong tương lai. Theo biên bản thỏa thuận hợp tác, hai bên sẽ phối



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

hợp tuyển sinh các chương trình du học các cấp trung học, cao đẳng, đại học, sau đại học tại các nước Mỹ, Canada, Anh, Úc, Hà Lan, Ireland, Singapore, New Zealand. ([Dan Sinh](#) Ngày 1/10)

## **Chủ tịch Nước Nguyễn Xuân Phúc Gặp Mặt Các Nhà Lãnh Đạo Dự Lễ Quốc Tang Cố Thủ Tướng Abe Shinzo**

Trong thời gian ở Nhật Bản tham dự Lễ Quốc tang cố Thủ tướng Abe Shinzo, ngày 27/9, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc đã có một số cuộc tiếp xúc song phương với lãnh đạo cấp cao các nước và các đối tác tham dự Lễ Quốc tang. Tại cuộc gặp với Tổng thống Palau Surangel Whipps Jr, lãnh đạo hai nước cho rằng tuy xa cách về địa lý nhưng hai nước có nhiều tiềm năng hợp tác, nhất là đầu tư, ứng phó biến đổi khí hậu, lao động, thủy hải sản... Tổng thống Palau đánh giá cao doanh nghiệp Việt Nam tham gia vào xây dựng cơ sở hạ tầng ở Palau và sẵn sàng tiếp nhận thêm lao động Việt Nam trong lĩnh vực này, mong muốn học tập kinh nghiệm của Việt Nam trong nông nghiệp. ([Bao Quoc Te](#), [Vietnam Plus English](#), [Vietnam Plus English 1](#) Ngày 27/9)

## **Việt Nam Luôn Coi Trọng Tăng Cường Quan Hệ Đối Tác Chiến Lược Với Đức**

Ngày 28/9, tại Trụ sở Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Phạm Bình Minh đã tiếp Quốc vụ khanh Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Đức Jochen Flasbarth đang ở thăm Việt Nam. Tại buổi tiếp, Phó Thủ tướng Thường trực khẳng định, Việt Nam luôn coi trọng tăng cường quan hệ Đối tác chiến lược với Đức và mong chờ đón đoàn Thủ tướng Đức Olaf Scholz sang thăm Việt Nam trong tháng 11, kỳ vọng chuyên thăm sẽ tạo động lực thúc đẩy quan hệ giữa hai nước phát triển mạnh mẽ hơn nữa. Phó Thủ tướng cảm ơn Đức đã xác định Việt Nam là Đối tác toàn cầu trong chiến lược Hợp tác phát triển đến năm 2030, tập trung vào các lĩnh vực môi trường, năng lượng và đào tạo nghề; cũng như sự hỗ trợ quan trọng của Đức dành cho Việt Nam trong lĩnh vực ứng phó với biến đổi khí hậu. ([BNews](#), [Vietnam Plus](#), [Tin Tuc](#), [Bao Chinh Phu](#) Ngày 28/9)

### ***Tin Trong Nước***

## **Ngày Kỹ Năng Lao Động Việt Nam 4/10: Tháo Gỡ 'Điểm Nghẽn' Cho Phát Triển Việc Làm**

Giai đoạn 2011-2022, số lượng tuyển sinh lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp đạt 19,67 triệu người, trong đó, tuyển sinh trình độ cao đẳng đạt 1,945 triệu người (chiếm 9,8%), trình độ trung cấp đạt 2,3 triệu người (chiếm 11,86%). Quy mô đào tạo tăng góp phần nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo có văn bằng, chứng chỉ của cả nước đến quý II/2022 đạt 26,2%. Khoảng 80% người tốt nghiệp đã có việc làm phù hợp ngành nghề và trình độ đào tạo hoặc tự tạo việc làm, tham gia vào hầu hết các lĩnh vực của nền kinh tế. Bộ LĐ-TB&XH tổ chức thực hiện các giải pháp để phân luồng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Việc nâng tầm kỹ năng cho người lao động về cả số lượng, chất lượng là điều kiện tiên quyết để Việt Nam tăng năng suất lao động, tăng năng lực cạnh tranh của quốc gia. Để làm được điều này, Bộ LĐ-TB&XH đã đề ra các giải pháp trong thời gian tới là: Rà soát, đánh giá, sắp xếp tổ chức, đầu tư nâng cao năng lực của hệ thống đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, nhất là đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao; xây dựng, đề xuất mô hình liên kết vùng, xây dựng các trung tâm đào tạo vùng, trung tâm đào tạo quốc gia theo vùng kinh tế trọng





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

điểm; tăng nhanh quy mô tuyển sinh đào tạo nghề để khắc phục tình trạng thiếu hụt nhân lực có kỹ năng nghề cho phục hồi kinh tế - xã hội... ([Tin Tuc](#) Ngày 3/10)

## **Việt Nam Có 51,6 Triệu Người Lao Động Trong 9 Tháng Đầu Năm**

Theo số liệu mới nhất của Tổng cục Thống kê, Việt Nam có 51,9 triệu lao động ở độ tuổi 15 trở lên của Việt Nam trong quý 3 năm 2022, tăng 5,7% so với cùng kỳ năm ngoái; và 51,6 triệu người trong chín tháng đầu năm nay, tăng 2,38%; bao gồm 27,5 triệu nam giới và 24,1 triệu nữ giới, tương ứng tăng 2,61% và 2,12% so với cùng kỳ năm ngoái. Số người có việc làm ở độ tuổi 15 trở lên là 50,8 triệu người trong quý 3, gồm 14 triệu người trong nhóm ngành nông-lâm-ngư nghiệp (27,6%), 17 triệu trong nhóm ngành công nghiệp-xây dựng (33,4%) và 19,8 triệu trong nhóm ngành dịch vụ (39%). Tỷ lệ thất nghiệp trong quý 1 là 2,46%, quý 2 là 2,32%, quý 3 là 2,28%, và trong 9 tháng đầu năm là 2,35%. Trong 9 tháng đầu năm 2022, tỷ lệ thất nghiệp ở thành thị là 2,88% và 2,02% ở nông thôn. Tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên (từ 15 đến 24 tuổi) trong 9 tháng là 7,86%, ở khu vực thành thị là 9,65% và nông thôn là 6,91%. Tỷ lệ thiếu việc làm trong 6 tháng đầu năm là 2,29%, dao động từ 1,75% ở khu vực thành thị đến 2,63% ở khu vực nông thôn. ([GSO](#) Ngày 29/9)

## **Mức Lương Trung Bình Tháng Của Việt Nam Đạt 7,5 Triệu Đồng Trong 9 Tháng Đầu Năm**

Theo báo cáo của Tổng cục Thống kê, thu nhập bình quân hàng tháng của lao động có hợp đồng tại Việt Nam ước tính đạt 7,5 triệu đồng trong 9 tháng đầu năm 2022, tăng 805.000 đồng hay 12% so với cùng kỳ năm trước. Trong quý 3, con số này là 7,6 triệu đồng, tăng 1,6 triệu đồng, tương đương 26,6% so với cùng kỳ năm ngoái và 8 triệu đồng đối với lao động nam và 7 triệu đồng đối với lao động nữ. Tỷ lệ lao động không có hợp đồng lao động ngoài ngành nông - lâm - thủy sản 9 tháng ước tính đạt 55,3%, ở khu vực thành thị là 47% và ở khu vực nông thôn là 62,2%. ([GSO](#) Ngày 29/9)

## **Việt Nam Thành Lập 112,800 Doanh Nghiệp Mới Trong 9 Tháng Đầu Năm**

Theo Tổng cục Thống kê, tính chung 9 tháng đầu năm 2022, cả nước có 112.800 doanh nghiệp đăng ký thành lập mới với tổng số vốn đăng ký là 1.277,6 nghìn tỷ đồng và tổng số lao động đăng ký là 758 nghìn lao động. Vốn đăng ký bình quân của một công ty mới trong hai tháng đầu năm nay giảm 19,4% xuống 11,3 tỷ đồng. ([GSO](#) Ngày 29/9)

## **40% Trong Số Top 500 Nhà Tuyển Dụng Hàng Đầu Việt Nam Lên Kế Hoạch Tuyển Dụng Cuối Năm**

Gần 40% các doanh nghiệp trong Bảng xếp hạng Top 500 nhà tuyển dụng hàng đầu Việt Nam năm 2022 (VBE500) tham gia khảo sát khẳng định có kế hoạch tuyển dụng nhân sự mới cho những tháng cuối năm 2022 và đầu năm 2023, và có đến hơn 35% doanh nghiệp khẳng định sẽ tiếp tục giữ ổn định số lượng nhân viên công ty thông qua việc gia tăng chính sách và phúc lợi cho người lao động. Các doanh nghiệp VBE500 cũng cho thấy nhu cầu tuyển dụng đang tăng



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

nhanh. Có đến 42% doanh nghiệp tham gia khảo sát cho biết nhu cầu tuyển dụng tăng đáng kể trong 9 tháng đầu năm 2022. Nhận định về xu hướng phát triển thị trường lao động Việt Nam trong ba năm tới, các doanh nghiệp trong Bảng xếp hạng VBE500 cho rằng sẽ nổi lên 04 xu hướng phát triển chính: Gia tăng số lượng lao động trên các nền tảng công nghệ; Chuyển dịch nghề nghiệp gắn với kỹ năng mềm; Lao động giản đơn sẽ trở nên yêu cầu; Xu hướng lao động “phi chính thức” gia tăng. ([Dau Tu](#) Ngày 10/3)

## **Việt Nam - Điểm Đến Hấp Dẫn Của Nhân Sự Chất Lượng Cao Ngành Ô Tô**

Nhằm chủ động nguồn nhân lực và nâng cao năng lực sản xuất, hướng tới mục tiêu trở thành hãng xe điện thông minh toàn cầu, VinFast đang triển khai chiến dịch tuyển dụng quy mô lớn lên tới 8.000 nhân sự. ([Dan Sinh](#) Ngày 4/10)

## **Hà Nội: Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Cho Gần 198.000 Lượt Người**

Sở LĐ-TB&XH Hà Nội cho hay, trong 9 tháng năm 2022, các cơ sở GDNN toàn thành phố đã tuyển sinh và đào tạo cho gần 198.000 lượt người, đạt 88,2% kế hoạch tuyển sinh năm 2022, tăng 70,3% so với cùng kỳ năm 2021. ([Hanoi Moi](#) Ngày 1/10)

## **Trường Cao Đẳng Công Nghiệp Bắc Ninh Xây Dựng Hành Lang Pháp Lý Chuyển Đổi Số Và Mô Hình Trường Nghề Số**

Ngày 19/9, Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh đánh giá việc thực hiện chuyển đổi số thời gian qua và triển khai xây dựng hành lang pháp lý chuyển đổi số và mô hình trường nghề số - Digital Colleges giai đoạn 2022-2025. Đền dự có lãnh đạo: Sở Thông tin và Truyền thông; Sở LĐ-TB&XH; chuyên gia về chuyển đổi số Quốc gia; đại diện một số cơ sở giáo dục nghề nghiệp (GDNN) trong tỉnh; tổ chức GIZ (CHLB Đức). Đến nay, 12 bộ chương trình Cao đẳng và 9 bộ chương trình Trung cấp được công bố chuẩn đầu ra, công khai trên hệ thống số hóa, 46 bộ ngân hàng câu hỏi của các môn học được xây dựng và số hóa giúp sinh viên tự học và ôn luyện cũng như thi trực tuyến trên hệ thống đào tạo trực tuyến hiện nay. Giảng viên các nhóm ngành, nghề của nhà trường đã chia sẻ bài giảng dùng chung trong hệ thống LMS. Nhà trường cũng tham gia chia sẻ dữ liệu, học liệu số trong kho học liệu hệ thống 11 trường thụ hưởng của tổ chức GIZ. Giai đoạn 2022-2025, nhà trường tập trung rà soát, hoàn thiện các quy định, quy chế về đào tạo trong việc giảng dạy kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến, quy định công nhận điểm thi trên hệ thống LMS. ([Bao Bac Ninh](#) Ngày 20/9)

## **Hòa Bình: Trên 15.100 Lao Động Nông Thôn, Dân Tộc Thiểu Số Được Tạo Việc Làm**

Trong 9 tháng đầu năm, toàn tỉnh Hòa Bình có trên 15.100 lao động, chủ yếu là khu vực nông thôn, dân tộc thiểu số được tạo việc làm, đạt 94% kế hoạch năm (195 lao động được tuyển đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, đạt 65% kế hoạch năm). Tỉnh đã xem xét, cấp giấy chứng nhận đăng ký hoạt động GDNN cho 7 cơ sở; cấp phép đào tạo nghề dưới 3 tháng cho 10 cơ sở; tuyển sinh đào tạo nghề được hơn 13.500 người. ([Bao Hoa Binh](#) Ngày 30/9)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## **Thêm Nhiều Lao Động Thừa Thiên-Huế Xuất Cảnh Làm Việc Tại Nhật Bản**

Sáng 29/9, Trung tâm Du học và việc làm ngoài nước HUEIC-SAKICO (tại TP Huế) đã tổ chức lễ xuất cảnh cho các học viên đi làm việc tại thị trường Nhật Bản. Đợt này có 8 học viên của trung tâm xuất cảnh đi làm việc tại thị trường Nhật Bản, với mức lương khoảng 30 triệu đồng/tháng. Từ đầu năm đến nay, HUEIC-SAKICO đã tổ chức xuất cảnh cho 22 học viên tại Huế đi làm việc tại Nhật Bản theo hợp đồng lao động. Hiện nay, 90 học viên đang theo học, rèn luyện tại Trung tâm và dự kiến xuất cảnh sang Nhật làm việc trong các chuyến bay từ nay đến đầu năm 2023. ([Dan Sinh](#) Ngày 29/9)

## **Đà Nẵng Phát Triển Nhanh GDNN, Đáp Ứng Nhu Cầu Đa Dạng Của Thị Trường Lao Động**

UBND TP. Đà Nẵng vừa ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược phát triển GDNN trên địa bàn thành phố đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Cụ thể, TP. Đà Nẵng đặt mục tiêu đến năm 2025 bảo đảm quy mô, cơ cấu ngành, nghề đào tạo cho phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội thành phố; chất lượng đào tạo của một số trường tiếp cận trình độ quốc gia; góp phần nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 61%. Đồng thời, thu hút từ 30 - 35% học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở và trung học phổ thông vào hệ thống GDNN. Bên cạnh đó, có ít nhất 30% cơ sở GDNN và 50% chương trình đào tạo các ngành, nghề trọng điểm đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng. Đặc biệt, phấn đấu có 1 trường chất lượng cao, tiếp cận trình độ các nước ASEAN-4 và thực hiện chức năng trung tâm quốc gia đào tạo và thực hành nghề chất lượng cao. Mục tiêu cơ bản đến năm 2030, thu hút 40 - 45% học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở và trung học phổ thông vào hệ thống GDNN. Tầm nhìn đến năm 2045, GDNN đáp ứng nhu cầu nhân lực có kỹ năng nghề cao, đưa Đà Nẵng trở thành địa phương phát triển về GDNN trong khu vực ASEAN. ([Dan Sinh](#) Ngày 30/9)

## **TP.HCM Chưa Có Trường Cao Đẳng Tư Thục Nào Được Kiểm Định Tiêu Chuẩn Của Bộ LĐ-TB&XH**

Chiều 29/9, Sở LĐ-TB&XH TP.HCM đã tổ chức Hội thảo công tác kiểm định chất lượng giáo dục nghề nghiệp theo tiêu chuẩn quốc tế trên địa bàn TP. Bà Đoàn Thảo Nguyên - phó trưởng Phòng Giáo dục nghề nghiệp (Sở LĐ-TB&XH TP.HCM) - cho biết tính đến tháng 9-2022, 13 trong tổng số 24 trường cao đẳng công lập đã được kiểm định chất lượng giáo dục nghề nghiệp (tỉ lệ 54,16%). Trong số các trường trung cấp, hiện có 5 trong tổng số 21 trường trung cấp công lập đã được kiểm định chất lượng giáo dục nghề nghiệp (tỉ lệ 23,8%). Sở LĐ-TB&XH TP.HCM đặt mục tiêu đến năm 2025, các trường công lập trên địa bàn TP - cả cao đẳng lẫn tư thục - bắt buộc kiểm định chất lượng cơ sở giáo dục nghề nghiệp. Đặc biệt ở khối tư thục, bà Đoàn Thảo Nguyên cho biết hiện chưa có trường cao đẳng, trung cấp tư nào được kiểm định, đánh giá ngoài cơ sở giáo dục nghề nghiệp, theo tiêu chuẩn của Bộ LĐ-TB&XH. ([Tuoi Tre](#), [Dang Cong San](#), [Dan Tri](#) Ngày 30/9)

## **TP. HCM: Nhiều Trường Trung Cấp Tuyển Sinh Khó Khăn**





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Theo thông tin tại Hội nghị giao ban chín tháng đầu năm 2022 khối các trường CĐ, trung cấp trên địa bàn thành phố do Sở LĐ-TB&XH TP. HCM tổ chức ngày 15/9, việc tuyển sinh của các cơ sở GDNN tính đến ngày 10/9, hệ trung cấp tuyển được 11.794/36.000 người, đạt 32,76%. ([Phu Nu Online](#) Ngày 2/10)

### **TP. HCM Thiếu Hụt Nhân Lực Điều Dưỡng Tại Nhiều Bệnh Viện**

Sở Y tế TP. HCM dự báo, tình trạng thiếu hụt nguồn nhân lực điều dưỡng tại các bệnh viện đã diễn ra nhiều năm qua và ngày càng trở nên trầm trọng hơn sau đại dịch COVID-19. Theo thống kê của Trường Đại học Y khoa Phạm Ngọc Thạch TP. HCM, năm 2022 chỉ còn 781 người có nguyện vọng nộp đơn đăng ký học điều dưỡng tại trường. Số người đăng ký học ngành điều dưỡng đã giảm 66% và có nguy cơ tiếp tục giảm sâu trong thời gian tới. Đây cũng là tình hình chung của các trường đào tạo y khoa trên địa bàn thành phố. Hiện nay, nhân lực điều dưỡng được tuyển dụng mới đã không đủ về số lượng lẫn chất lượng để bù lại số người đã nghỉ việc. Đặc thù công việc của người điều dưỡng thường rất vất vả, áp lực công việc ngày càng cao, môi trường làm việc luôn có nguy cơ lây nhiễm bệnh cao, trong khi thu nhập lại thấp, không đảm bảo cuộc sống gia đình... là những nguyên nhân chính được Sở Y tế TP. HCM lý giải cho tình trạng người điều dưỡng bỏ nghề và sinh viên không muốn theo học ngành này. Ngoài ra, kinh phí đào tạo cho chương trình cử nhân, cao đẳng điều dưỡng đều khá cao. ([Tien Phong](#), [SGGP](#), [VietnamNet](#) Ngày 30/9)

### **Hơn 174.000 Thanh Niên Được Hướng Nghiệp, Dạy Nghề Và Giới Thiệu Việc Làm**

Trung tâm Dịch vụ Việc làm Thanh niên TP. HCM (YES Center) vừa tổng kết công tác hướng nghiệp, giới thiệu việc làm nhiệm kỳ 2017 - 2022. Đồng hành với thanh niên, YES Center đã tư vấn, giới thiệu việc làm cho hơn 105.000 lượt sinh viên, thanh niên, lao động trẻ... Song song đó, YES Center đã tư vấn hướng nghiệp cho hơn 69.000 lượt học sinh, giáo viên, phụ huynh. ([Dan Sinh](#) Ngày 2/10)

### **Bình Dương: Nguồn Cầu Lao Động Giảm Mạnh Trong Quý 4 Năm 2022**

Theo Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bình Dương, dự báo trong quý 4/2022 các doanh nghiệp chỉ tuyển dụng khoảng 5.000-10.000 lao động, giảm nhiều so với các năm trước (nhu cầu tuyển dụng lao động những năm trước dao động khoảng 20.000- 30.000 lao động). Do tình hình thế giới ảnh hưởng đến một số ngành sản xuất trong cả nước cũng như tại Bình Dương, thị trường lao động cuối năm tiếp tục có xu hướng giảm cầu. ([Vietnam Plus](#) Ngày 4/10)

### **Thúc Đẩy Liên Kết Giữa Doanh Nghiệp Và Cơ Sở Giáo Dục Nghề Nghiệp**

Hội thảo liên kết đào tạo kỹ năng nghề nghiệp giữa cơ sở giáo dục nghề nghiệp (GDNN) và DN do Sở LĐ-TB&XH phối hợp Liên đoàn Thương mại và công nghiệp Việt Nam (VCCI) tổ chức sáng 29-9 đã nêu ra thực trạng cũng như giải pháp, mô hình để nâng cao chất lượng đào tạo nghề, chuyển đổi số trong GDNN và trang bị kỹ năng cho đội ngũ nguồn lực chất lượng cao. Theo Ban Quản lý các khu công nghiệp (KCN) Đồng Nai, hiện tổng số lao động tại các KCN



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Đồng Nai trên 618 ngàn người. Với tỷ lệ trình độ tay nghề: từ trung cấp trở lên 20%, lao động đã qua đào tạo (kể cả DN đào tạo) 40%, lao động chưa qua đào tạo 40%. Trung bình hằng năm, các DN trong KCN có nhu cầu tuyển dụng 40-60 ngàn lao động. Tại hội thảo liên kết đào tạo kỹ năng nghề nghiệp giữa cơ sở GDNN và DN, Trường văn phòng Giới sử dụng lao động VCCI tại TP.HCM Bùi Thị Ninh cho hay, trong bối cảnh thiếu hụt lao động kỹ năng, tác động của kinh tế - xã hội và nhu cầu lên thị trường lao động, yêu cầu của thị trường lao động thay đổi không ngừng và chưa có mô hình gắn kết hiệu quả giữa DN và cơ sở GDNN một cách chính thống và bền vững. Thời gian qua, Tổ chức Hợp tác phát triển Đức (GIZ) đã hỗ trợ các cơ sở GDNN tại Đồng Nai về công tác phát triển kỹ năng nghề nhằm thực hiện mục tiêu nâng tầm kỹ năng lao động trong tình hình mới. Đại diện Trường cao đẳng Công nghệ quốc tế Lilama 2 (H.Long Thành) cho hay, từ khi GIZ hỗ trợ trường trong các mô hình đào tạo kỹ năng nghề cho người lao động tại DN, hầu như lao động tiếp thu nhanh kiến thức, tay nghề kỹ thuật cao và ứng dụng vào làm việc thực tế tại DN. Bà Afsana Rezaie, Phó giám đốc Chương trình đổi mới đào tạo nghề Việt Nam thuộc Tổ chức Hợp tác phát triển Đức (GIZ) cho hay, nguồn lao động có kỹ năng và chất lượng cao chính là người lao động được đào tạo gắn liền với hoạt động sản xuất của DN, từ đó nâng cao năng suất lao động cho DN. Đây cũng chính là xu hướng đào tạo mà các nước tiên tiến trên thế giới thực hiện rộng rãi. GEZ sẽ tiếp tục hỗ trợ các cơ sở GDNN tại Đồng Nai đổi mới nội dung giáo dục, phương pháp dạy và học trên môi trường số. Nâng cao năng lực cho đội ngũ nhân sự GDNN, xây dựng hệ thống hỗ trợ dự báo nhu cầu đào tạo, chương trình đào tạo tại DN. Đồng thời, đảm bảo chất lượng kết quả học tập trên môi trường trực tuyến. ([Bao Dong Nai](#) Ngày 30/9)

### **An Giang Khánh Thành Nhà Máy Công Nghệ May Mặc Với Tổng Mức Đầu Tư 11 Triệu USD**

Sáng 30.9, tại khu Công nghiệp Bình Hòa, xã Bình Hòa, huyện Châu Thành, tỉnh An Giang, Đại sứ quán Đan Mạch phối hợp với UBND tỉnh tổ chức lễ khánh thành nhà máy công nghệ may mặc quy mô lớn với tổng diện tích hơn 38.000 mét vuông và tổng mức đầu tư gần 11 triệu USD. Nhà máy công nghệ may mặc với quy mô sản xuất đạt 2 triệu sản phẩm/năm; đồng thời có khả năng cung cấp, giải quyết việc làm cho hơn 1.200 lao động. ([1 The Gioi](#) Ngày 30/9)