



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Vietnam TVET Bulletin

Ngày 15/09 – 21/09/2022

### Mục lục

#### ● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

##### CHÍNH SÁCH

*Chi Trả Hỗ Trợ Kịp Thời Cho Lao Động Bị Ảnh Hưởng Bởi Dịch COVID-19  
Cần Có Chương Trình Phục Hồi Lao Động Trong Ngành Du Lịch*

#### ● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

##### HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Những "Bóng Hồng" Ngành Kỹ Thuật Tại Trường Cao Đẳng Cơ giới Và Thủy Lợi  
Khóa Đào Tạo Cho Đội Ngũ Quản Trị Viên Nhằm Xây Dựng Và Quản Trị Hệ Thống Quản Lý Học Tập (LMS) Tại Trường Cao Đẳng Kỹ Nghệ II – (HVCT)  
Khóa Đào Tạo Nâng Cao Về "Hệ Thống Quản Lý Học Tập (LMS)" Cho Giáo Viên Nòng Cốt Tại Trường Cao Đẳng Cơ Giới Và Thủy Lợi (VCMI)  
Khóa Đào Tạo Nâng Cao "Ứng Dụng Scalance XC208 Và S615 Trong An Toàn Và Bảo Mật Hệ Thống Mạng" Tại Trường LILAMA 2  
Trường Cao Đẳng Kỹ Nghệ II: Khai Giảng Các Lớp Học Nghề Cho Lao Động Bị Thất Nghiệp Do Dịch COVID-19  
Lao Động Trẻ Khó Tìm Việc 'Hậu' Xuất Khẩu Lao Động  
Bộ Trưởng Đào Ngọc Dung Tiếp Và Làm Việc Với Trợ Lý Thủ Tướng Nhật Bản  
Tìm Giải Pháp Hạn Chế Lao Động Đi Làm Tại Nước Ngoài Bỏ Trốn  
Hàn Quốc Từ Chối Cấp Thị Thực Cho Người Lao Động Quảng Bình  
Hà Tĩnh Đưa 7.500 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài  
Nghệ An: Gần 14.000 Lao Động Đi Nước Ngoài, Nửa Tỷ USD "Chảy" Về Nước Mỗi Năm  
Khởi Sắc Thị Trường Xuất Khẩu Lao Động Phía Nam  
Hội Nghị Hợp Tác Và Đầu Tư Trong Giáo Dục 2022  
Việt Nam-New Zealand Tiếp Tục Làm Sâu Sắc Hơn Quan Hệ Song Phương  
Syngenta Việt Nam Hợp Tác ĐH Cần Thơ Đào Tạo Nhân Lực Chất Lượng Cao Ngành Nông Nghiệp  
'Đại Gia' Năng Lượng Đan Mạch Dự Tính Đầu Tư 5,5 Tỷ USD Vào Việt Nam  
Nghệ An: Thông Qua Chủ Trương Đầu Tư Nhà Máy Sản Xuất Giày, Dép 30 Triệu USD  
Nghệ An Sẵn Sàng Các Điều Kiện Để Đón Làn Sóng Đầu Tư Mới*

##### TIN TRONG NƯỚC

*Thiếu Hụt Lao Động Vẫn Diễn Ra Ở Nhiều Lĩnh Vực  
Tỷ Lệ Lao Động Có Bằng, Chứng Chỉ Của Việt Nam Mới Chỉ Đạt Trên 26%  
Đến Năm 2030, Việt Nam Phấn Đấu Có 2 Triệu Doanh Nghiệp  
Nhu Cầu Tăng Mạnh, Lương IT Tại Việt Nam Có Thể Chạm 6.000 USD/Tháng  
Bất Cập Trong Đào Tạo Nghề Ngắn Hạn Cho Thanh Niên  
Hà Nội Đẩy Mạnh Tư Vấn, Hướng Nghiệp Dạy Nghề  
Hà Nội: 11.523 Chỉ Tiêu Tuyển Dụng Việc Làm Của 83 Doanh Nghiệp  
Geleximco Đầu Tư Gần 19.000 Tỷ Đồng Xây Dựng Nhà Máy Ô Tô Ở Thái Bình  
Thái Nguyên Đặt Mục Tiêu Tuyển Sinh 1.635 Học Sinh Học Nghề Năm Học 2022-2023  
Thừa Thiên-Huế Giải Quyết Việc Làm Cho 13.705 Lao Động Trong 8 Tháng Năm 2022  
Nửa Đầu 2022, GDNN Bình Thuận Tuyển Mới Và Đào Tạo Nghề Nghiệp Cho 8.952 Người  
TP.HCM Mời Doanh Nghiệp, Người Lao Động Tham Gia Sản Việc Làm Liên Kết Vùng  
Bà Rịa-Vũng Tàu: Doanh Nghiệp Cần Tuyển Hơn 3.500 Lao Động  
Đẩy Mạnh Hợp Tác 3 Bên, Nâng Cao Hiệu Quả Giải Quyết Việc Làm*

###

● Tin GDNN / Đào Tạo Nghề ●

**Chính Sách**

**Chi Trả Hỗ Trợ Kịp Thời Cho Lao Động Bị Ảnh Hưởng Bởi Dịch COVID-19**

Tính đến ngày 10/9/2022 (hạn cuối triển khai gói hỗ trợ theo quy định của Nghị quyết số 24/2022/UBTVQH15), Bảo hiểm xã hội Việt Nam đã giải quyết hưởng hỗ trợ đối với 365.215 người lao động, với số tiền hơn 1.034 tỷ đồng. Trong số này, đã chi trả hỗ trợ cho 362.522 người lao động thuộc đối tượng hỗ trợ đã nộp hồ sơ theo quy định với tổng số tiền hơn 1.028 tỷ đồng. Công tác chi trả gói hỗ trợ người lao động từ Quỹ bảo hiểm thất nghiệp được Bảo hiểm xã hội Việt Nam triển khai nhanh chóng, kịp thời, đúng người, đúng quy định của Nghị quyết số 24/2022/UBTVQH15 (về việc tiếp tục chi trả hỗ trợ đối với người lao động theo Nghị quyết số 03/2021/UBTVQH15), được người lao động, người sử dụng lao động ghi nhận, đánh giá cao. Cùng với việc quyết liệt triển khai chính sách hỗ trợ người lao động từ Quỹ bảo hiểm thất nghiệp, Bảo hiểm xã hội Việt Nam cũng nỗ lực, tập trung cao độ, phát huy lợi thế sẵn có từ cơ sở dữ liệu quản lý đơn vị tham gia bảo hiểm thất nghiệp của ngành để nhanh chóng xác định số đơn vị sử dụng lao động cùng số tiền (dự kiến) được giảm đóng vào Quỹ bảo hiểm thất nghiệp trong thời hạn 12 tháng kể từ ngày 01/10/2021 theo Nghị quyết số 116/NQ-CP ngày 24/9/2021 của Chính phủ. Kết quả, tính đến hết ngày 31/8 vừa qua, Bảo hiểm xã hội các tỉnh, thành phố đã thực hiện giảm mức đóng bảo hiểm thất nghiệp cho khoảng 347.000 đơn vị, tương ứng 11,98 triệu lao động, với số tiền giảm đóng trong 11 tháng là 8.385 tỷ đồng. Dự kiến đến hết tháng 9/2022, số tiền giảm đóng vào Quỹ bảo hiểm thất nghiệp trong 12 tháng đối với người sử dụng lao động khoảng 9.200 tỷ đồng. ([Vietnam Plus](#), [ANTD](#) Ngày 15/9)

**Cần Có Chương Trình Phục Hồi Lao Động Trong Ngành Du Lịch**

Ths Cao Thị Ngọc Lan, Phó Chủ tịch thường trực Hiệp hội Du lịch Việt Nam đề xuất Chính phủ ban hành Chương trình phục hồi lao động trong ngành Du lịch để quá trình khôi phục nhân lực trong ngành du lịch diễn ra nhanh chóng và tạo đà phát triển bền vững. Cụ thể, đối với lao động đang làm việc trong các doanh nghiệp du lịch sẽ tổ chức các khóa bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ. Về chính sách hỗ trợ, Phó Chủ tịch thường trực, Hiệp hội Du lịch Việt Nam đề xuất Chính phủ hỗ trợ chi phí đào tạo cho người lao động thông qua doanh nghiệp du lịch hoặc Hiệp hội Du lịch. Mức kinh phí hỗ trợ là 50% chi phí đào tạo từ Ngân sách Trung ương hoặc địa phương. Về trách nhiệm các bên, Phó Chủ tịch thường trực, Hiệp hội Du lịch Việt Nam đề xuất Chính phủ giao cho các cơ quan quản lý nhà nước về du lịch các cấp triển khai Chương trình trên địa bàn, các cơ quan có liên quan hỗ trợ cho ngành Du lịch triển khai Chương trình này. Phó Chủ tịch thường trực Hiệp hội Du lịch Việt Nam cho biết, do ảnh hưởng của đại dịch, lao động trong ngành du lịch đã phải đối mặt với nhiều thử thách trong đó có quá trình lao động đã rời bỏ khỏi ngành du lịch gây ra tình trạng thiếu hụt lao động. Lực lượng lao động trực tiếp khỏi cơ sở lưu trú du lịch hiện chưa đến 400.000 người, đáp ứng hơn 70% nhu cầu với công suất trung bình dưới 50%. ([To Quoc](#) Ngày 19/9)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## ● Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động ●

### *Hợp tác Nước Ngoài*

#### **Những "Bóng Hồng" Ngành Kỹ Thuật Tại Trường Cao Đẳng Cơ giới Và Thủy Lợi**

Nghề công nghệ điện tử và năng lượng tòa nhà dự án Đào tạo nghề xanh, triển khai tại Trường cao đẳng Cơ giới và thủy lợi (tỉnh Đồng Nai) từ năm học 2020-2021. Chương trình do Chính phủ Đức tài trợ, đào tạo tương đương trình độ của Cộng hòa Liên bang Đức. Hoàng Thị Ngọc Hà, Hoàng Thị Thanh Bình và Đoàn Mỹ Hiền là những nữ sinh đầu tiên tham gia học ngành công nghệ điện tử và năng lượng tòa nhà. Cả 3 đang học năm thứ 3. Trung bình mỗi năm, Trường cao đẳng Cơ giới và thủy lợi tuyển sinh được từ 2-3 nữ sinh học ngành công nghệ điện tử và năng lượng tòa nhà. Tất cả đều được cấp học bổng nhằm khuyến khích học tập. ([Bao Dong Nai](#) Ngày 17/9)

#### **Khóa Đào Tạo Cho Đội Ngũ Quản Trị Viên Nhằm Xây Dựng Và Quản Trị Hệ Thống Quản Lý Học Tập (LMS) Tại Trường Cao Đẳng Kỹ Nghệ II – (HVCT)**

Nhằm thúc đẩy cách tiếp cận toàn diện về Chuyển đổi số (CĐS) cho các trường cao đẳng nghề tại Việt Nam, GIZ hỗ trợ phát triển năng lực cho đội ngũ cán bộ và giảng viên Trường HVCT trong lĩnh vực Chuyển đổi số. Vào ngày 15-16/9, Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam” đã tổ chức Khóa đào tạo cho đội ngũ quản trị viên nhằm xây dựng và quản trị hệ thống quản lý học tập (LMS) tại Trường Cao đẳng Kỹ nghệ II (HVCT). Đây là khóa học được thiết kế riêng cho 10 giảng viên và cán bộ của Nhà trường và là hoạt động bổ trợ sau khóa tập huấn về “Hệ thống quản lý học tập (LMS) cho giáo viên nòng cốt Trường đối tác” cho 11 trường cao đẳng đối tác vào tháng 7 năm 2022. Trong năm 2022, Trường HVCT với mong muốn sử dụng hệ thống quản lý học tập (LMS) với thiết kế giao diện phù hợp hơn với các yêu cầu đặc biệt của trường, cũng như nâng cao khả năng quản trị hệ thống của đội ngũ admin. Vì vậy, các thành viên thuộc Tổ chuyên trách Chuyển đổi số của HVCT và chuyên gia đào tạo – PGS. TS. Nguyễn Ngọc Vũ đã thiết kế và thực hiện khóa đào tạo 02 ngày này với mục tiêu hướng dẫn đội ngũ admin của trường có khả năng sử dụng được source code, plug in để thiết kế giao diện, tổ chức và quản lý dữ liệu, quản lý tài khoản người dùng. Ở ngày thứ nhất, các giáo viên được giới thiệu về một số giao diện và thực hành nhúng một số nội dung như multimedia, awesome fonts, headlines, button, thumbnails để khóa học có nội dung đa dạng. Từ đó, học sinh có thể tương tác tốt hơn trên giao diện của khóa học. Trong ngày đào tạo thứ hai, giáo viên tự thiết kế riêng các khóa học của bản thân bằng cách sử dụng các công cụ dưới sự hướng dẫn của PGS. TS. Nguyễn Ngọc Vũ. Sau đó, các Thầy/Cô cũng có cơ hội để xem lại các khóa học của nhau. Đồng thời, đội ngũ quản trị viên của Nhà trường cũng được hướng dẫn thêm về quản lý phân quyền trên hệ thống, lưu trữ và khôi phục các khóa học, quản lý ghi danh lớp học, hệ thống. ([TVET](#) Ngày 20/9)

#### **Khóa Đào Tạo Nâng Cao Về “Hệ Thống Quản Lý Học Tập (LMS)” Cho Giáo Viên Nòng Cốt Tại Trường Cao Đẳng Cơ Giới Và Thủy Lợi (VCMI)**

Nhằm thúc đẩy cách tiếp cận toàn diện về Chuyển đổi số (CĐS) cho các trường cao đẳng nghề tại Việt Nam, GIZ hỗ trợ phát triển năng lực của giáo viên trong e-learning như một phần cơ bản



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

của giáo dục trực tuyến và kế hoạch chi tiết cho việc học trong tương lai. Kể từ năm 2020, các trường cao đẳng đối tác của GIZ đã được hỗ trợ cơ sở hạ tầng về công nghệ thông tin cho các 1. hoạt động giảng dạy và học tập trực tuyến, đặc biệt là việc phát triển Hệ thống Quản lý Học tập dựa trên nền tảng Moodle (LMS). Để nắm bắt yêu cầu và xu hướng chuyển đổi số trong giáo dục, cũng như trang bị cho giáo viên các kỹ năng điều hướng hiệu quả thông qua LMS và các tính năng của hệ thống, GIZ đã tổ chức khóa đào tạo nâng cao trực tiếp về “Hệ thống Quản lý Học tập dựa trên nền tảng Moodle” cho 20 giáo viên nòng cốt của VCMI vào ngày 27-28/8. Đây cũng là khóa đào tạo tiếp theo sau tập huấn LMS nâng cao cho tất cả giáo viên nhân rộng của 11 trường cao đẳng đối tác. Trong hai ngày đào tạo, PGS. TS. Nguyễn Ngọc Vũ đã hướng dẫn và tương tác với học viên thông qua các hoạt động thực hành và thảo luận sôi nổi. “Các giáo viên sẽ bắt tay vào việc phát triển một khóa học Moodle nâng cao dựa trên một khóa học mà họ đã tự tạo trước đó. Bằng cách này, mỗi người tham gia đều có một sản phẩm hoàn chỉnh để đánh giá vào cuối ngày đào tạo thứ hai.” Bên cạnh việc hiểu thêm về LMS, những người tham gia đã thu thập thông tin chi tiết về phân tích Moodle, các phương pháp trang trí và đánh giá khóa học khác nhau. Ngoài ra, chương trình đào tạo bao gồm mã hóa HTML cơ bản, sử dụng phong chữ Awesome và giới thiệu về phần mềm Articulate Storyline 3. “Tôi rất thích hoạt động tìm hiểu về phần mềm Articulate Storyline 3. Với phần mềm này, tôi sẽ có thể tạo ra nhiều nội dung tương tác cho các bài giảng điện tử của mình trong tương lai.” – Thầy Ngô Hồng Nam – giáo viên khoa Điện-Điện tử chia sẻ. Hiện tại, Trường VCMI đã được trang bị hệ thống Moodle LCMS để hỗ trợ các chương trình và hoạt động chuyển đổi số của Nhà trường. Theo đó, giáo viên và học sinh-sinh viên có thể tận dụng đầy đủ các lợi ích của nền tảng này trong công tác giảng dạy và học tập của mình. ([TVET](#) Ngày 16/9)

### **Khóa Đào Tạo Nâng Cao “Ứng Dụng Scalance XC208 Và S615 Trong An Toàn Và Bảo Mật Hệ Thống Mạng” Tại Trường LILAMA 2**

Để tiếp nối chuỗi đào tạo mảng Kỹ thuật số Công nghiệp 4.0, trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) vừa qua khai giảng khóa đào tạo nâng cao về “Ứng dụng Scalance XC208 và S615 trong an toàn và bảo mật hệ thống mạng” cho các giảng viên Cơ Điện tử và Điện tử Công nghiệp. Khóa đào tạo được thực hiện từ ngày 22/8 đến ngày 31/8 với nội dung xoay quanh các vấn đề an toàn và bảo mật hệ thống mạng. Mục tiêu đặt ra trong khóa đào tạo này là giúp các giảng viên có kiến thức và khả năng ứng dụng vào các công việc như Thiết lập mạng riêng ảo (VPN), sử dụng SINEMA RC để thiết lập truyền thông và bảo mật giữa 2 cụm sản xuất tự động hóa, đặt cấu hình tường lửa trong Siemens S615, cài đặt các ứng dụng của SINEMA RC trên CPU Desktop, v.v Được phỏng vấn trong buổi thảo luận nhóm có nội dung về mạng riêng ảo – là một trong những học phần của khóa đào tạo lần này, thầy Trần Hữu Phước đã phát biểu rằng: “Tôi cảm thấy khóa đào tạo mang lại nhiều kiến thức vô cùng hữu ích. Riêng về nội dung học phần này, tôi đã nắm vững các kiến thức về việc tự bảo vệ lưu lượng dữ liệu bằng mã hóa IPsec bằng mật khẩu và Chuyển kết nối VPN bằng cách xác thực chứng chỉ. Việc tổ chức khóa đào tạo này thật sự cần thiết vì nó đáp ứng được các đòi hỏi cao về bảo mật hệ thống an ninh mạng trong nền công nghiệp 4.0 trong tương lai”. Kết thúc khóa đào tạo, các giảng viên đã được trang bị các kỹ năng cần thiết để tiếp tục nhân rộng kiến thức cho các giảng viên và sinh viên trong thời gian tới, nắm bắt kịp thời các xu thế mới của nền công nghiệp 4.0. Hoạt động này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 13/9)

## **Trường Cao Đẳng Kỹ Nghệ II: Khai Giảng Các Lớp Học Nghề Cho Lao Động Bị Thất Nghiệp Do Dịch COVID-19**

Ngày 17/9, Trường Cao đẳng Kỹ nghệ II (HVCT) tổ chức Lễ Khai giảng các lớp đào tạo nghề ngắn hạn miễn phí cho người lao động bị thất nghiệp do đại dịch COVID-19. Theo đó, nhà trường đã tổ chức khai giảng các lớp: Kỹ thuật lắp đặt điện; Hàn MIG/MAG; Cắt gọt kim loại trên máy tiện CNC, máy phay CNC: Lắp đặt và Bảo dưỡng điều hoà không khí. Mỗi lớp học có 16 học viên được đào tạo 2 tháng từ 9 đến 10/2022. Đây là các lớp học được Tổ chức GIZ của Cộng hoà Liên bang Đức (Chương trình Đổi mới GDNN ở Việt Nam) hỗ trợ. ([Dan Sinh](#) Ngày 17/9)

## **Lao Động Trẻ Khó Tìm Việc 'Hậu' Xuất Khẩu Lao Động**

Không tìm được việc làm, nhiều lao động trẻ đã chọn con đường xuất khẩu lao động. Thế nhưng sau khi trở về nước, không ít người vẫn khó khăn trong tìm được việc làm đúng ngành nghề vì kinh nghiệm làm việc không phù hợp; mong muốn mức lương cao và kỳ vọng lớn vào vị trí. Ông Nguyễn Quốc Khánh, Phó giám đốc Sở LĐ-TB-XH Hà Nội, cho hay những năm qua đã có hơn 100.000 lượt người lao động được phái cử đi làm việc tại Hàn Quốc, Nhật Bản về nước. Ông Nguyễn Xuân Lanh, Phó tổng giám đốc Công ty TNHH Esuhai, cho hay có tới 90% lao động đi xuất khẩu lao động chưa qua đào tạo, tay nghề, năng lực chuyên môn rất hạn chế. Ông Lanh chia sẻ: “Với tâm lý đi nước ngoài chỉ là để đi lao động, kiếm tiền mà không mục đích, động lực nâng cao kỹ năng, kinh nghiệm để phát triển nghề nghiệp trong tương lai. Để hỗ trợ lao động tìm việc làm, ông Vũ Quang Thành cho biết tháng 11 tới đây, Trung tâm dịch vụ việc làm Hà Nội sẽ phối hợp với Trung tâm lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB-XH) tiếp tục tổ chức phiên giao dịch việc làm dành cho lao động trở về từ nước ngoài. ([Thanh Nien](#) Ngày 19/9)

## **Bộ Trưởng Đào Ngọc Dung Tiếp Và Làm Việc Với Trợ Lý Thủ Tướng Nhật Bản**

Ngày 20/9, Tại trụ sở Bộ LĐ-TB&XH, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung có buổi tiếp và làm việc với ông Nakatani Gen, Trợ lý Thủ tướng Nhật Bản về các vấn đề Việt Nam - Nhật Bản cùng quan tâm, trong đó có chương trình thực tập sinh kỹ năng. Tại buổi làm việc, Bộ trưởng đề nghị phía Nhật Bản miễn thuế cư trú và thuế thu nhập đối với thực tập sinh Việt. Bộ trưởng cũng đề nghị Nhật Bản xem xét mở rộng ngành nghề tiếp nhận thực tập sinh Việt Nam trong các lĩnh vực phục vụ nhà hàng, khách sạn, lái xe, dịch vụ, bảo dưỡng trong ngành đường sắt đô thị và tàu cao tốc, thi công, xây dựng hệ thống công trình ngầm xử lý nước thải, môi trường đô thị vv.. là những ngành, nghề người lao động Việt Nam nhanh thích ứng, nâng cao được kỹ năng nếu qua đào tạo cơ bản. Tại buổi làm việc, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung đề nghị Nhật Bản xem xét tiếp tục cải tiến các chương trình tiếp nhận thực tập sinh, chương trình lao động kỹ năng đặc định, đặc biệt là đánh giá lại chương trình tiếp nhận điều dưỡng viên chăm sóc người cao tuổi,... để tạo điều kiện thuận lợi hơn cho các doanh nghiệp, nghiệp đoàn hai bên trong phối hợp thực hiện. Đáp lại, ông



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Nakatani Gen tiếp thu và ghi nhận những ý kiến, đề nghị của Bộ trưởng Đào Ngọc Dung, đồng thời khẳng định sẽ nỗ lực xúc tiến để thực hiện những đề xuất trên. ([MoLISA](#) Ngày 20/9)

## **Tìm Giải Pháp Hạn Chế Lao Động Đi Làm Tại Nước Ngoài Bỏ Trốn**

Thống kê của Trung tâm Lao động ngoài nước (Bộ LĐTBXH), đến cuối tháng 6/2022, vẫn còn 890 trong tổng số hơn 6.000 lao động làm việc tại Hàn Quốc đang cư trú trái phép. Năm 2022, có 8 địa phương thuộc 4 tỉnh bị tạm dừng tuyển lao động làm việc ở Hàn Quốc theo Chương trình cấp phép cho lao động nước ngoài (EPS). Đó là huyện Nghi Xuân, Cẩm Xuyên (tỉnh Hà Tĩnh), TP Chí Linh (tỉnh Hải Dương), huyện Nghi Lộc, thị xã Cửa Lò, huyện Hưng Nguyên (tỉnh Nghệ An) và huyện Đông Sơn, Hoằng Hóa (tỉnh Thanh Hóa). Để hạn chế lao động đi làm tại nước ngoài bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp ở Hàn Quốc, Nhật Bản, Đài Loan (Trung Quốc), Bộ LĐ-TB&XH và các địa phương thực hiện các giải pháp đồng bộ về tuyên truyền và đề xuất ký quỹ. ([Tin Tuc](#) Ngày 14/9)

## **Hàn Quốc Từ Chối Cấp Thị Thực Cho Người Lao Động Quảng Bình**

Ngày 15/9, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Quảng Bình cho biết, hàng chục lao động của tỉnh này vừa được tuyển dụng và đào tạo để đi làm thời vụ nông nghiệp tại Hàn Quốc nhưng đến sát ngày nhập cảnh thì không được các cơ quan chức năng nước này đồng ý. Theo Sở LĐTB&XH Quảng Bình, trong đợt 1 năm 2022, tỉnh này đã đưa được 41 người lao động sang làm việc tại TP Yeongju (tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc) theo đúng thỏa thuận đã ký kết giữa các bên. Dự kiến thời gian về nước của 41 lao động này là ngày 15/9. Tính đến ngày 12/7, trong số 41 lao động này đã có 10 lao động bỏ trốn khỏi nơi làm việc. Dù vậy, chính quyền TP Yeongju (Hàn Quốc) vẫn tiếp tục gửi văn bản đề nghị tỉnh Quảng Bình hỗ trợ tuyển dụng đợt 2 năm 2022 với số lượng 60 lao động. Nhận được văn bản của phía TP Yeongju, Sở LĐTB&XH tỉnh Quảng Bình tiếp tục phối hợp với UBND các huyện, thị xã, TP và người đại diện của phía Hàn Quốc tổ chức phỏng vấn, tuyển chọn được 55 người lao động (NLD) đủ điều kiện tiêu chuẩn để đi làm việc thời vụ nông nghiệp tại Hàn Quốc đợt 2, dự kiến nhập cảnh vào Hàn Quốc là ngày 6/9. Tuy nhiên, tính đến cuối tháng 8-2022, chính quyền TP Yeongju tiếp tục phát hiện có thêm 24 người lao động lao động đợt 1 năm 2022 của tỉnh Quảng Bình đã bỏ trốn khỏi nơi làm việc, tổng cộng là 34/41 lao động bỏ trốn. Do đó, Văn phòng xuất nhập cảnh Daegu (tỉnh Gyeongsangbuk, Hàn Quốc) đã từ chối không cấp giấy chứng nhận cấp thị thực cho lao động thời vụ của tỉnh Quảng Bình. ([PLO](#) Ngày 15/9, [Thanh Nien](#) Ngày 18/9)

## **Hà Tĩnh Đưa 7.500 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài**

Số liệu từ Sở LĐ-TB&XH cho thấy từ đầu năm đến nay, có gần 7.500 lao động Hà Tĩnh đi làm việc ở nước ngoài. Trong đó, có 4.056 lao động sang Đài Loan, 2.794 lao động sang Nhật Bản, 228 lao động sang Hàn Quốc, số lao động còn lại đi các quốc gia như: Singapore, Hungary, Ba Lan, Trung Quốc, Nga... Hiện Hà Tĩnh có đến 9 dự án của người lao động Hà Tĩnh từ nước ngoài trở về đầu tư với số vốn lên đến gần 3 ngàn tỷ đồng, giải quyết việc làm cho hàng trăm lao động là con em địa phương, góp phần phát triển kinh tế xã hội của tỉnh. ([Quoc Hoi TV](#) Ngày 15/9, [Bao Ha Tinh](#))



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## **Nghệ An: Gần 14.000 Lao Động Đi Nước Ngoài, Nửa Tỷ USD "Chảy" Về Nước Mỗi Năm**

Theo số liệu được cung cấp tại buổi làm việc của tỉnh Nghệ An với Đoàn giám sát của UB Đối ngoại của Quốc hội vào sáng 15/9, từ năm 2015 đến tháng 8/2022, địa phương này có 104.764 người đi làm việc ở nước ngoài theo diện hợp đồng. Bình quân mỗi năm, có khoảng 13.000-14.000 lao động Nghệ An xuất cảnh sang nước ngoài làm việc thông qua con đường xuất khẩu lao động chính ngạch. Thời điểm này, có hơn 65.000 công dân Nghệ An đang lao động tại các nước. Hàng năm kiều hối chuyển về tỉnh Nghệ An khoảng 500 triệu USD. ([Dan Tri](#) Ngày 16/9)

## **Khởi Sắc Thị Trường Xuất Khẩu Lao Động Phía Nam**

Từ đầu năm 2022 đến nay, sau khi kiểm soát được dịch Covid-19, nhiều địa phương khu vực phía Nam đã đẩy mạnh đưa lao động qua đào tạo đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng và đạt nhiều kết quả tích cực. Tại Bến Tre, từ đầu năm 2022 đến nay, tỉnh đã có 900 lao động qua đào tạo đi làm việc ở nước ngoài. Dự kiến đến năm 2025, con số này sẽ là 2.000 người. Cũng tính từ đầu năm 2022 đến nay, thành phố Hồ Chí Minh đã đưa hơn 5.200 người đã qua đào tạo nghề ra nước ngoài làm việc, chủ yếu là đi Nhật Bản, Đài Loan (Trung Quốc). Năm 2022, tỉnh Vĩnh Long sẽ có 1.700 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài, hiện đã đạt được 70%. ([Hanoi Moi](#) Ngày 16/9)

## **Hội Nghị Hợp Tác Và Đầu Tư Trong Giáo Dục 2022**

Theo báo cáo của Bộ Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) tại Hội nghị Hợp tác và đầu tư trong giáo dục 2022 ngày 15/9, năm học 2020-2021, số lượng cơ sở giáo dục có vốn đầu tư nước ngoài chiếm 17% trong hơn 3.800 cơ sở giáo dục ngoài công lập. Tính đến hết tháng 6/2022, Việt Nam thu hút 605 dự án trong lĩnh vực giáo dục với tổng số vốn đầu tư lên tới hơn 4,57 tỷ USD, đến từ 33 quốc gia/vùng lãnh thổ. Ở bậc đại học, cả nước có hơn 400 chương trình liên kết đào tạo với nước ngoài, trong đó có 186 chương trình do các cơ sở giáo dục đại học tự chủ cấp phép và 222 chương trình do Bộ GDĐT cấp phép thực hiện. Đứng đầu các quốc gia và vùng lãnh thổ có nhiều chương trình liên kết đào tạo với Việt Nam là Vương quốc Anh (101 chương trình), Hoa Kỳ (59 chương trình), Cộng hòa Pháp (53 chương trình), Úc (37 chương trình), Hàn Quốc (27 chương trình). Phát biểu khai mạc hội nghị, Thứ trưởng Bộ GDĐT Nguyễn Văn Phúc mong muốn thu hút và luôn khuyến khích, tạo điều kiện thuận lợi để các nhà đầu tư trong và ngoài nước đầu tư phát triển giáo dục và đào tạo ở tất cả các cấp học, các trình độ đào tạo. Ông nhấn mạnh những lợi thế của Việt Nam như là quốc gia có số lượng lớn dân số trẻ, có truyền thống hiếu học và sẵn sàng đầu tư chi phí để được học tập tại các cơ sở giáo dục có chất lượng cao. Việt Nam là một quốc gia có nền an ninh, chính trị ổn định và có chính sách visa giữa các nước trong khu vực thông thoáng. ([MoET](#) Ngày 15/9)

## **Việt Nam-New Zealand Tiếp Tục Làm Sâu Sắc Hơn Quan Hệ Song Phương**

Nhận lời mời của Bộ trưởng Ngoại giao New Zealand Nanaia Mahuta, Bộ trưởng Ngoại giao Bùi Thanh Sơn thăm chính thức New Zealand từ ngày 13-15/9. Ngay sau lễ đón chính thức theo nghi



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

lễ trọng thể Maori (Powhiri và Paramanawa) tại Nhà Quốc hội, hai Bộ trưởng đã đồng chủ trì Hội nghị Bộ trưởng Ngoại giao Việt Nam - New Zealand lần thứ nhất theo tinh thần Kế hoạch Hành động triển khai quan hệ Đối tác chiến lược Việt Nam - New Zealand giai đoạn 2021-2024. Tại buổi làm việc, hai bộ trưởng đã thảo luận về việc tăng hạn ngạch cho công dân Việt Nam tham gia Chương trình Lao động Kỳ nghỉ New Zealand. ([Nhan Dan](#), [Bao Quoc Te](#), [VnExpress](#), [Lao Dong](#), [Hanoi Moi](#), [Bao Chinh Phu](#), [Vnanet](#), [Bao Quoc Te 1](#) Ngày 14/9)

## **Syngenta Việt Nam Hợp Tác ĐH Cần Thơ Đào Tạo Nhân Lực Chất Lượng Cao Ngành Nông Nghiệp**

Ngày 15/9, Công ty TNHH Syngenta Việt nam và ĐH Cần Thơ vừa ký thỏa thuận hợp tác hướng tới nghiên cứu các giải pháp mới cũng như nâng cao kỹ năng, trình độ chuyên môn cho lao động trong ngành nông nghiệp Việt Nam. Thống nhất tại lễ ký kết, Syngenta và ĐH Cần Thơ sẽ tăng cường phối hợp trong các hoạt động giáo dục, đào tạo, nghiên cứu khoa học trong lĩnh vực nông nghiệp. Các hợp tác này sẽ được thúc đẩy thông qua đa dạng các hoạt động có sự kết hợp chặt chẽ của hai bên như: các chương trình tham quan và thực tập chuyên môn cho sinh viên ĐH Cần Thơ tại các trụ sở của tập đoàn Syngenta; các diễn đàn, hội nghị khoa học trong nước, quốc tế và báo cáo khoa học; các khóa tập huấn, chuyển giao công nghệ hàng năm; các suất học bổng thường niên Syngenta dành cho các bạn sinh viên nghèo có thành tích học tập tốt tại ĐH Cần Thơ,... Đồng thời, Công ty TNHH Syngenta cũng thúc đẩy tinh thần học tập của các bạn sinh viên thông qua 30 suất học bổng trị giá 150 triệu đồng cho dành cho các bạn sinh viên vượt khó tại ĐH Cần Thơ. Syngenta cũng sẽ ưu tiên tuyển dụng sinh viên tốt nghiệp ĐH Cần Thơ vào làm việc tại công ty". ([VietnamNet](#), [Nong Nghiep](#), [Bao Can Tho](#) Ngày 16/9)

## **'Đại Gia' Năng Lượng Đan Mạch Dự Tính Đầu Tư 5,5 Tỷ USD Vào Việt Nam**

Ngày 17/9, phát biểu tại Hội nghị Thủ tướng Chính phủ với doanh nghiệp đầu tư nước ngoài, Giám đốc Tập đoàn Orsted tại Việt Nam Sebastian Hald Buhl cho biết: chúng tôi đang đẩy nhanh tiến độ để đưa vào hoạt động 2 dự án điện gió ngoài khơi đầu tiên tại Việt Nam trước năm 2030. Orsted cũng dự tính sẽ đầu tư 5,5 tỷ USD vào Việt Nam và tạo ra khoảng 25.000 việc làm". ([VietnamFinance](#), [The Investor](#) Ngày 18/9)

## **Nghệ An: Thông Qua Chủ Trương Đầu Tư Nhà Máy Sản Xuất Giày, Dép 30 Triệu USD**

Tại phiên họp thường kỳ vừa qua, Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An đã thống nhất thông qua chủ trương đầu tư Dự án Nhà máy giày Ever Plus Nghệ An với tổng mức đầu tư 30 triệu USD (tương đương 690 tỷ đồng) sẽ được thực hiện tại huyện Yên Thành. Dự án sử dụng 100% nguồn vốn đầu tư nước ngoài (FDI), hoạt động trong lĩnh vực sản xuất, gia công các loại giày, dép và nguyên phụ liệu giày dép các loại phục vụ xuất khẩu có công suất 6 triệu sản phẩm/năm. Dự án sẽ tạo cơ hội giải quyết việc làm cho 6.000 lao động phổ thông giai đoạn 1 (nhu cầu tuyển dụng 12.000 lao động) với mức thu nhập bình quân 6 triệu đồng/người/tháng và đóng góp ngân sách nhà nước hàng năm khoảng 110 tỷ đồng. ([Bao Nghe An](#), [Nghệ Tinh Plus](#), [Kinh Te Do Thi](#) Ngày 19/9)





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## **Nghệ An Sẵn Sàng Các Điều Kiện Để Đón Làn Sóng Đầu Tư Mới**

Tại Hội nghị Thủ tướng Chính phủ với doanh nghiệp đầu tư nước ngoài với chủ đề "Vượt qua thử thách, nắm bắt cơ hội, hợp tác phát triển" vào sáng 17/9, đồng chí Nguyễn Đức Trung – Phó Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch UBND tỉnh Nghệ An, cho biết trong những năm gần đây, tỉnh Nghệ An đã tập trung ưu tiên nguồn lực đầu tư cơ sở hạ tầng; nỗ lực cải thiện thực chất môi trường đầu tư kinh doanh; tăng cường thu hút đầu tư, trong đó trọng tâm ưu tiên thu hút đầu tư nước ngoài (FDI). Nghệ An sẵn sàng về nguồn nhân lực: Với hơn 1,6 triệu người trong độ tuổi lao động, Nghệ An luôn sẵn sàng cung cấp hằng năm khoảng 45.000 lao động, trong đó có 30.000 lao động đã qua đào tạo; hệ thống đào tạo nghề đa ngành, đa lĩnh vực với 17 trường đại học, cao đẳng và 70 cơ sở đào tạo nghề. ([Nghe An](#) Ngày 17/9)

### **Tin Trong Nước**

#### **Thiếu Hụt Lao Động Vẫn Diễn Ra Ở Nhiều Lĩnh Vực**

Theo thông tin tại Diễn đàn Kinh tế - Xã hội Việt Nam 2022 sáng 18/9, tình trạng thiếu hụt lao động tạm thời, cục bộ tập trung vào các doanh nghiệp có “thâm dụng lao động” trong ngành dệt may, da giày... gắn với nhu cầu các đơn hàng tăng. Tuy nhiên, mức lương còn thấp, điều kiện lao động chưa cao, thời gian làm việc dài khiến các doanh nghiệp khó khăn trong tuyển dụng lao động, ước thiếu 120.000 lao động từ nay đến cuối năm. Theo các chuyên gia, một mặt, việc thiếu hụt lao động là do nhiều ảnh hưởng trực tiếp của đại dịch Covid-19 và mặt khác là do hệ quả của những xu thế tiềm ẩn trong thị trường lao động - việc làm mà đại dịch toàn cầu đã đẩy nhanh hơn, làm trầm trọng hơn. Có nhiều nguyên nhân của tình trạng này, trước hết dưới góc độ xã hội, tâm lý người dân lo lắng dịch bệnh vẫn chưa thực sự được kiểm soát dẫn đến việc lao động chưa muốn quay lại đi làm ngay. Do vậy, họ vẫn trú ẩn ở các khu vực an toàn tại các vùng nông thôn, sống cùng gia đình với chi phí sinh hoạt thấp hơn khi ở thành thị, tiết kiệm chi tiêu. Tuy nhiên, dưới góc độ kinh tế, cũng có nguyên nhân là người dân vẫn nhận được những chính sách hỗ trợ lao động của Chính phủ cho đến thời điểm này. Chẳng hạn, các gói hỗ trợ nhà ở, trợ cấp thu nhập cho người lao động vẫn đang được triển khai, hoặc vừa mới kết thúc như việc thực hiện Nghị quyết 03 và Nghị quyết 24 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc hỗ trợ cho người lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 từ Quỹ Bảo hiểm thất nghiệp. Ngoài ra, theo các đại biểu, một trong những lý do người lao động hồi hương trong đại dịch vì an sinh xã hội chưa được bảo đảm, bao gồm cả vấn đề nhà ở. Về nguyên nhân thiếu nguồn nhân lực sau dịch Covid-19, Thứ trưởng Lê Văn Thanh nêu quan điểm, hiện còn một lượng lớn lao động trở về khu vực nông thôn nhưng chưa kịp quay lại nơi làm việc; hoặc không muốn quay lại nơi làm việc vì đã tìm được việc làm phù hợp ở quê nhà. Cùng với đó, sau khi nghỉ việc, một bộ phận người lao động muốn chuyển sang ngành nghề khác cho thu nhập cao hơn... Để giải quyết tình trạng thiếu hụt người lao động, Bộ LĐ-TB&XH đang có chính sách đẩy mạnh đào tạo người lao động; tạo điều kiện thuận lợi hơn cho người lao động tìm việc thông qua mạng internet. ([Kinh Tế Do Thị](#), [VnEconomy](#) Ngày 18/9)

#### **Tỷ Lệ Lao Động Có Bằng, Chứng Chỉ Của Việt Nam Mới Chỉ Đạt Trên 26%**



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Bộ LĐ-TB&XH cho biết, tính đến nay, tỷ lệ lao động có bằng, chứng chỉ của Việt Nam mới chỉ đạt trên 26%. Bộ đánh giá, về mặt tổng thể, Việt Nam chưa tạo ra được lực lượng lao động có trình độ, kỹ năng nghề cao. Chất lượng nhân lực có kỹ năng nghề vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển của thị trường lao động, và các trường nghề gặp áp lực cạnh tranh với các trường đại học. ([Lao Dong](#) Ngày 16/9)

## **Đến Năm 2030, Việt Nam Phân Đầu Có 2 Triệu Doanh Nghiệp**

Chiều 15/9, Ban Kinh tế Trung ương có buổi làm việc với cộng đồng doanh nghiệp về tình hình thực hiện nghị quyết 09 năm 2011 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Ông Trần Tuấn Anh, trưởng Ban Kinh tế trung ương, cho biết mục tiêu đến năm 2030, cả nước sẽ có 2 triệu doanh nghiệp. Về sự phát triển và đóng góp của cộng đồng doanh nghiệp, ông Phạm Tấn Công - chủ tịch Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam - cho biết 10 năm qua, số lượng doanh nghiệp tăng gấp 3 lần. Cả nước hiện có 860.000 doanh nghiệp, tạo việc làm cho 14,7 triệu lao động. ([Saigon Times English](#), [Tuoi Tre](#), [VnEconomy](#), [Dang Cong San](#) Ngày 15/9)

## **Nhu Cầu Tăng Mạnh, Lương IT Tại Việt Nam Có Thể Chạm 6.000 USD/Tháng**

Nền tảng tuyển dụng IT - TopDev vừa phát hành "Báo cáo thị trường IT Việt Nam năm 2022". Theo đó, mức lương IT tại Việt Nam được thống kê có thể lên tới 6.000 USD/tháng. Theo TopDev, mức lương dành cho lập trình viên (IT) dưới 2 năm kinh nghiệm dao động từ 350 - 565 USD/tháng (tương đương 8,1 - 13,1 triệu đồng/tháng). Đối với các lập trình viên có từ 5 năm kinh nghiệm trở lên, mức lương chênh lệch chủ yếu dựa trên vị trí và trách nhiệm đối với hoạt động kinh doanh, dao động từ 2.230 - 2.435 USD/tháng (tương đương 51,7 - 56,5 triệu đồng/tháng). Vị trí giám đốc (tức hơn 10 năm kinh nghiệm) sẽ được hưởng mức lương từ 2.300 - 2.750 USD/tháng (tương đương 53,3 - 63,8 triệu đồng/tháng). Các vị trí CTO/CIO (Giám đốc công nghệ/Giám đốc thông tin) hoặc Tech Management (Quản trị công nghệ) vốn vẫn được coi là mục tiêu nghề nghiệp cao nhất với nhiều trách nhiệm và khả năng thích ứng hơn sẽ được trả mức lương đến 6.000 USD/tháng (tương đương 139,2 triệu đồng/tháng). ([Lao Dong](#) Ngày 19/9)

## **Bất Cập Trong Đào Tạo Nghề Ngắn Hạn Cho Thanh Niên**

ThS Trần Đình Long, Hiệu trưởng Trường Trung cấp nghề Lý Tự Trọng (Hà Tĩnh), cho biết, công tác tư vấn định hướng nghề nghiệp, công tác phân luồng, đào tạo nghề ngắn hạn cho thanh niên sau tốt nghiệp THCS chưa được quan tâm đúng mức. Cần điều chỉnh và ban hành một số chính sách hỗ trợ thanh niên trong công tác đào tạo nghề ngắn hạn. Bên cạnh đó, cần ban hành chính sách hỗ trợ thanh niên học nghề vào làm việc tại khu công nghiệp như các đối tượng khác. Chính phủ cần hỗ trợ công tác tư vấn hướng nghiệp, đặc biệt đối với đối tượng kiêm nhiệm trong các trường THCS, THPT. Bên cạnh đó, các doanh nghiệp có quy mô từ 1.000 lao động trở lên cần thành lập trung tâm đào tạo nghề và trước khi tuyển dụng phải yêu cầu lao động có chứng chỉ đào tạo nghề ngắn hạn. Ban Quản lý các khu công nghiệp và các doanh nghiệp tại các khu công nghiệp cần chú trọng xây dựng chiến lược phát triển nguồn nhân lực bên cạnh chiến lược kinh doanh để bảo đảm sự phát triển bền vững trong tương lai. ([Giao Duc Thoi Dai](#) Ngày 16/9)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Hà Nội Đẩy Mạnh Tư Vấn, Hướng Nghiệp Dạy Nghề

Thống kê của Sở LĐ-TB&XH Hà Nội cho thấy, trong 8 tháng năm 2022, các cơ sở GDNN, cơ sở hoạt động GDNN toàn thành phố tuyển sinh và đào tạo cho 158.358 lượt người, đạt 70,54% kế hoạch tuyển sinh năm 2022, tăng 140% so với cùng kỳ năm 2021. Có 131.104 học sinh, sinh viên, học viên tốt nghiệp, góp phần cung cấp nguồn lao động đã qua đào tạo cho thị trường lao động. ([Nguon Luc](#) Ngày 17/9)

## Hà Nội: 11.523 Chỉ Tiêu Tuyển Dụng Việc Làm Của 83 Doanh Nghiệp

Sáng 19/9, tại Hà Nội, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm các tỉnh Bắc Giang, Bắc Ninh, Ninh Bình, Thái Nguyên, Lai Châu, Bắc Kạn, Lạng Sơn tổ chức phiên giao dịch việc làm trực tuyến. Đáng chú ý, có tới 11.523 chỉ tiêu tuyển dụng của 83 doanh nghiệp tham gia phiên giao dịch đợt này dành cho người lao động. Về nhu cầu tuyển dụng theo ngành nghề, số lượng tuyển dụng cao nhất là công nhân sản xuất điện tử (1.852 chỉ tiêu), may mặc (1.642 chỉ tiêu), công nhân sản xuất nhựa (1.526 chỉ tiêu), kinh doanh - marketing (1.537 chỉ tiêu)... ([Hanoi Moi](#) Ngày 19/9)

## Geleximco Đầu Tư Gần 19.000 Tỷ Đồng Xây Dựng Nhà Máy Ô Tô Ở Thái Bình

Ngày 17/9, UBND tỉnh Thái Bình tổ chức buổi chứng kiến ký kết thỏa thuận cho thuê lại đất và cơ sở hạ tầng giữa Tổng Công ty Viglacera - CTCP (Hà Nội) với Tập đoàn Geleximco (Hà Nội) để xây dựng Nhà máy sản xuất, lắp ráp ô tô Geleximco tại Khu công nghiệp Tiên Hải (tỉnh Thái Bình). Theo đó, Tập đoàn Geleximco thuê lại khoảng 50ha mặt bằng để đầu tư xây dựng Dự án Nhà máy sản xuất, lắp ráp ô tô Geleximco với tổng số vốn gần 19.000 tỷ đồng. Giai đoạn 1, dự tính dự án Nhà máy được đầu tư 7.000 tỷ đồng, bắt đầu xây dựng từ quý I/2023, hoàn thành đưa vào hoạt động từ quý III/2024 và sử dụng khoảng 1.200 nhân lực. Giai đoạn 2, dự tính dự án nhà máy được đầu tư 11.800 tỷ đồng, xây dựng, đưa vào hoạt động từ năm 2030 và sử dụng từ 2.500 đến 3.000 nhân lực. ([BNews](#), [The Investor](#), [Cong Thuong](#), [NDH](#), [Dau Tu](#), [Nhip Song Kinh Doanh](#), [CafeF](#), [Thanh Nien](#), [Tuoi Tre](#), [Tap Chi Giao Thong](#) Ngày 17/9)

## Thái Nguyên Đặt Mục Tiêu Tuyển Sinh 1.635 Học Sinh Học Nghề Năm Học 2022-2023

Năm học 2022-2023, Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Thái Nguyên giao 9 trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên trên địa bàn tỉnh tuyển sinh 37 lớp 10, 1.635 học sinh. ([Bao Thai Nguyen](#) Ngày 16/9)

## Thừa Thiên-Huế Giải Quyết Việc Làm Cho 13.705 Lao Động Trong 8 Tháng Năm 2022

Trong 8 tháng đầu năm, Thừa Thiên-Huế đã giải quyết việc làm cho 13.705 người, đạt 84,08% kế hoạch; trong đó, đưa 858 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. ([Dan Sinh](#) Ngày 18/9)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## **Nửa Đầu 2022, GDNN Bình Thuận Tuyển Mới Và Đào Tạo Nghề Nghiệp Cho 8.952 Người**

Nửa đầu năm 2022, các cơ sở GDNN Bình Thuận tuyển mới và đào tạo nghề nghiệp cho 8.952/10.000 người đạt 89,52% so với kế hoạch năm và bằng 172,55% so với cùng kỳ năm 2021. Chỉ tính riêng 6 tháng năm 2022, toàn tỉnh giải quyết việc làm cho gần 15.000 lao động, đạt 74,82% so kế hoạch năm và bằng 123,33% so với cùng kỳ năm 2021. Để phát triển nhanh GDNN nhằm đáp ứng nhu cầu đa dạng của thị trường lao động, tỉnh đề ra 8 giải pháp phát triển GDNN với mục tiêu nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ từ 30% - 32% đến năm 2025. ([Bao Binh Thuan](#) Ngày 20/9)

## **TP.HCM Mời Doanh Nghiệp, Người Lao Động Tham Gia Sàn Việc Làm Liên Kết Vùng**

TP. HCM sẽ tổ chức sàn giao dịch việc làm trực tuyến liên kết vùng TP. HCM với các tỉnh khu vực Đông Nam bộ (Bình Dương, Bình Phước, Đồng Nai, Bà Rịa - Vũng Tàu, Tây Ninh) và các tỉnh Đắk Lắk, Trà Vinh, Kiên Giang, Cà Mau, dự kiến vào ngày 30.9 tới. ([Thanh Nien](#) Ngày 17/9)

## **Bà Rịa-Vũng Tàu: Doanh Nghiệp Cần Tuyển Hơn 3.500 Lao Động**

Ngày 17/9, Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu tổ chức phiên giao dịch việc làm lần thứ 10 năm 2022. Tại phiên giao dịch, 18 DN hoạt động ở nhiều lĩnh vực, đến trực tiếp tư vấn, hỗ trợ và tìm kiếm lao động. Các DN cần tuyển 3.541 lao động. ([Bao Ba Ria-Vung Tau](#) Ngày 18/9)

## **Đẩy Mạnh Hợp Tác 3 Bên, Nâng Cao Hiệu Quả Giải Quyết Việc Làm**

Trung tâm Dịch vụ việc làm TP. Cần Thơ vừa công bố mô hình điểm ký kết hợp tác 3 bên: nhà trường - trung tâm - doanh nghiệp. Qua đó, nhằm đào tạo phù hợp nhu cầu thị trường lao động, nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết việc làm. Bước đầu, mô hình ký kết hợp tác 3 bên có sự tham gia của 6 trường và 8 doanh nghiệp. ([Bao Can Tho](#) Ngày 19/9)