



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Vietnam TVET Bulletin

Ngày 25/08 – 31/08/2022

### Mục lục

#### • TIN TIÊU ĐIỂM •

#### • TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

*Giải Pháp Hỗ Trợ Thị Trường Lao Động Thông Qua GDNN*

#### • TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Hội Thảo “Quản Lý Xung Đột Dành Cho Lãnh Đạo Cơ Sở GDNN”*

*Đưa 1 Triệu Lượt Lao Động Ra Nước Ngoài, Mỗi Năm Gửi Về 10 Tỷ Đô La*

*1/4 Số Thực Tập Sinh Nhật Bản Trở Về Việt Nam Kiếm Được Việc Làm*

*Bộ Trưởng Nguyễn Kim Sơn Tiếp Xã Giao Đại Sứ Mexico, Ai Cập Tại Việt Nam*

*Việt Nam Nên Tập Trung Vào Năng Lượng Xanh, Quyền Lao Động Để Hút Đầu Tư Châu Âu*

*Nâng Cao Hiệu Quả Trong Công Tác Hỗ Trợ Người Lao Động Việt Nam Tại Hàn Quốc*

*Tổ Chức Giáo Dục Định Hướng Cho Người Lao Động Việt Nam Sang Hàn Quốc Làm Việc*

*Tập đoàn Panko Hàn Quốc Muốn Mở Rộng Đầu Tư Tại Việt Nam*

*Hàn Quốc Bắt 49 Người Việt Làm Việc Tại Các Cơ Sở Giải Trí Không Lành Mạnh*

*Thành Phố Hồ Chí Minh Học Tập Kinh Nghiệp Bang Bremen Về Quy Hoạch Cảng Biển*

*VRG Đã Có Nhiều Đóng Góp Vào Phát Triển Kinh Tế Của Campuchia*

TIN TRONG NƯỚC

*Mục Tiêu Phát Triển Thị Trường Lao Động Chính Là Việc Làm Bền Vững*

*Tháng 8, Doanh Nghiệp Quay Trở Lại Hoạt Động Cao Nhất Từ Trước Đến Nay*

*Nhân Lực Cho Thương Mại Điện Tử: Nguồn Cung Vẫn Thiếu Hụt*

*PwC Việt Nam Chính Thức Ra Mắt Dịch Vụ Đào Tạo PwC's Academy*

*Hà Nội: Khoảng 1.000 Việc Làm Sẽ Được Tuyển Dụng Trực Tiếp Tại Job Fair 2022*

*Mỗi Năm Có Trên 7.000 Lao Động Hà Tĩnh Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Theo Hợp Đồng*

*Ninh Thuận: Hội Thảo “Gắn Kết Chặt Chẽ GDNN Của Cơ Sở Đào Tạo Với Doanh Nghiệp Và Thị Trường Lao Động Đến Năm 2025”*

*Gần 2.000 Vị Trí Việc Làm Chờ Người Lao Động Tại TP. HCM*

*Phiên Giao Dịch Việc Làm Trực Tuyển Khu Vực Đồng bằng sông Cửu Long*

*Cần Thơ: 15 Trường, Doanh Nghiệp, Trung Tâm Ký Kết Trong Đào Tạo Lao Động*

*Đồng Tháp Đều Đặn Đưa 1.500 Lao Động Ra Nước Ngoài Làm Việc Mỗi Năm*

###



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## • Tin Tiêu Điểm •

### • Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

#### *Chính Sách*

#### **Giải Pháp Hỗ Trợ Thị Trường Lao Động Thông Qua GDNN**

Báo cáo mới nhất của Bộ LĐ-TB&XH về tình hình thị trường lao động và một số giải pháp trọng tâm nhằm phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, bền vững và hội nhập tại Hội nghị phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, bền vững và hội nhập ngày 20/8/2022 đã nêu lên những vấn đề quan trọng. Trong đó có những giải pháp hỗ trợ phát triển thị trường lao động thông qua đẩy mạnh GDNN. Thứ nhất là cần rà soát, đánh giá, sắp xếp tổ chức, đầu tư nâng cao năng lực của hệ thống đào tạo, GDNN, nhất là đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao; xây dựng, đề xuất mô hình liên kết vùng, xây dựng các trung tâm đào tạo vùng, trung tâm đào tạo quốc gia theo vùng kinh tế trọng điểm. Thứ hai là tăng nhanh quy mô tuyển sinh đào tạo nghề để khắc phục tình trạng thiếu hụt nhân lực có kỹ năng nghề cho phục hồi kinh tế - xã hội. Về lâu dài, cần phải tổ chức thực hiện các giải pháp để phân luồng, nâng cao chất lượng nhân lực thông qua GDNN như sau: Khẩn trương triển khai các điều kiện đảm bảo hiệu quả việc phân luồng, liên thông trong hệ thống giáo dục quốc dân; đẩy mạnh chuyển đổi số trong GDNN; tiếp nhận, chuyển giao và nghiên cứu nhân rộng hiệu quả các bộ chương trình đào tạo tiên tiến quốc tế; nghiên cứu, đề xuất ban hành các chính sách để triển khai các giải pháp nâng cao năng lực đào tạo nghề cho lao động, gồm: chính sách tín dụng hỗ trợ đào tạo, nâng cao tay nghề cho công nhân; chính sách hỗ trợ đào tạo nghề thông qua Thẻ học nghề cho công nhân; thí điểm mô hình đào tạo tại doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác dự báo nhu cầu sử dụng lao động, nhu cầu đào tạo nghề nghiệp của doanh nghiệp về số lượng, chất lượng, cơ cấu ngành nghề, trình độ của lao động trong các doanh nghiệp, doanh nghiệp FDI. ([Dan Tri](#), [Nguon Luc](#) Ngày 28/8)

### • Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

#### *Hợp tác Nước Ngoài*

#### **Hội Thảo “Quản Lý Xung Đột Dành Cho Lãnh Đạo Cơ Sở GDNN”**

Trong khuôn khổ Chương trình hợp tác Việt - Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”, ngày 23-25/8 vừa qua, hội thảo “Quản lý xung đột dành cho lãnh đạo các cơ sở GDNN” đã được triển khai tại thành phố Hồ Chí Minh. Hội thảo giúp các lãnh đạo trường học có được những kiến thức và kỹ năng giải quyết xung đột để nâng cao tính hiệu quả trong công tác lãnh đạo tại các trường học của mình. Trong 3 ngày hội thảo, các thành viên được hướng dẫn để hiểu về xung đột, vai trò của xung đột trong quản lý trường học, các loại hình xung đột thường gặp, nguồn gốc của xung đột, nhận thức được những tình huống xung đột tiềm tàng trong tổ chức của mình. Các học viên cũng thực hành phân tích những tình huống xung đột quan trọng và diễn hình trong tổ chức từ những góc nhìn khác nhau, ghi nhận vai trò của xung đột đối với sự phát triển của tổ chức, từ đó tìm hiểu về các phương pháp giải quyết xung đột khác nhau, củng cố kỹ năng giải quyết xung đột với vai trò là người lãnh đạo nhà trường và có kế hoạch áp dụng các kiến thức và kỹ năng được học tại 11 trường cao đẳng đối tác. Nhận xét về hội thảo, Ông Nguyễn Xuân Ninh – Phó



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt Đức Hà Tĩnh chia sẻ: “Nội dung chương trình hay, rất bổ ích và sát với thực tế, giúp cho lãnh đạo 11 trường cao đẳng là đối tác của GIZ nâng cao năng lực quản lý tại các nhà trường”. Ông Nguyễn Thạc Nghĩa – Phó Hiệu trưởng Cao đẳng Xây dựng số 1 Hà Nội cũng cho biết: “Khóa tập huấn đã cung cấp những kiến thức, kỹ năng hữu ích thông qua các bài thực hành sinh động giúp cho học viên hình thành năng lực quản lý, giải quyết xung đột trong các hoạt động tại cơ sở GDNN. Các tình huống thực tế được thảo luận là bài học kinh nghiệm quý báu cho mỗi học viên vận dụng hiệu quả trong công việc và cuộc sống hàng ngày.” Đây là hoạt động thường niên nhằm phát triển năng lực lãnh đạo và quản lý của đội ngũ lãnh đạo trường học theo tiêu chuẩn quốc tế. Hoạt động này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 31/8)

### **Đưa 1 Triệu Lượ Lao Động Ra Nước Ngoài, Mỗi Năm Gửi Về 10 Tỉ Đô La**

Từ 2012 đến nay, đã có hơn 1 triệu lao động Việt Nam được đưa ra nước ngoài làm việc, mỗi năm gửi về nước khoảng 10 tỉ đô la, theo Báo cáo Tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị 16 ngày 8/5/2012 của Ban Bí thư khóa XI về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động và chuyên gia Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài (Chỉ thị 16). Thị trường tiếp nhận lao động nước ngoài ngày càng mở rộng và phát triển, từ 9 thị trường năm 2013, đến nay đã mở rộng được lên tới 25 thị trường. Thu nhập người lao động làm việc ở nước ngoài tương đối ổn định, bình quân 200 triệu đồng người/năm, cao hơn nhiều so với làm việc trong nước cùng ngành nghề. Phát biểu tại Hội nghị ngày 25/8, Phó trưởng ban Kinh tế T.Ư Đỗ Ngọc An đề cập tới một số hạn chế như: Công tác phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị 16-CT/TW tại nhiều cấp ủy còn mang tính hình thức, không được chú trọng; công tác truyền thông về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài có lúc, có nơi còn mang tính hình thức, chưa rộng rãi, kịp thời đến người lao động có nhu cầu; việc sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống pháp luật còn chậm; chưa xây dựng được quy hoạch, chiến lược nên hiệu quả công tác đưa người lao động và chuyên gia đi làm việc ở nước ngoài còn thấp; công tác đánh giá chất lượng đào tạo nghề, dạy ngoại ngữ, giáo dục định hướng cho người lao động chưa chặt chẽ... Phát biểu kết luận Hội nghị, ông Đào Ngọc Dung, Ủy viên Trung ương Đảng, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH đề nghị các địa phương, đơn vị cần chú trọng sàng lọc những địa bàn rủi ro, ngành nghề rủi ro, điển hình như nghề giúp việc gia đình ở địa bàn Á rập xê út, Trung Đông. Ông cũng yêu cầu quan tâm việc đào tạo nghề, ngoại ngữ và kỹ năng cho người lao động. ([Lao Dong](#), [Bao Thanh Hoa](#), [Thanh Nien](#), [Bao Nghe An](#) Ngày 25/8)

### **1/4 Số Thực Tập Sinh Nhật Bản Trở Về Việt Nam Kiếm Được Việc Làm**

26,7% thực tập sinh Việt Nam từ Nhật Bản về nước có việc làm ngay, bằng một nửa so với Trung Quốc, Thái Lan, theo Báo cáo nghiên cứu tổng thể thực trạng phát triển nguồn nhân lực công nghiệp Việt Nam của Cơ quan Hợp tác Quốc tế Nhật Bản (JICA). So với các nước trong khu vực, tỷ lệ thực tập sinh kỹ thuật của Việt Nam trở về làm công việc tương tự như ở Nhật Bản thấp với nhiều người sử dụng kỹ năng tiếng Nhật để bán hàng, tư vấn xuất khẩu lao động, dạy ngoại ngữ... Khảo sát 341 doanh nghiệp Nhật Bản và hơn 40 nhà tuyển dụng cho thấy thực tập



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

sinh Nhật Bản về Việt Nam khó tìm được việc vì kinh nghiệm làm việc không phù hợp; mong muốn mức lương cao và kỳ vọng lớn vào vị trí. 23% nhà tuyển dụng được hỏi cũng cho biết thiếu các kênh thông tin cần thiết để tuyển dụng được nguồn lao động là thực tập sinh trở về từ Nhật. Đến tháng 6/2021, khoảng 202.000 thực tập sinh kỹ thuật Việt Nam đang học tập tại Nhật Bản, chiếm 63,8% số học viên quốc tế được đào tạo nghề tại quốc gia này. ([VnExpress](#) Ngày 26/8)

## **Bộ Trưởng Nguyễn Kim Sơn Tiếp Xã Giao Đại Sứ Mexico, Ai Cập Tại Việt Nam**

Chiều 25/8, tại Bộ GD&ĐT, Bộ trưởng Nguyễn Kim Sơn đã tiếp xã giao ngài Alejandro Negrín, Đại sứ Mexico tại Việt Nam và bà Amal Abdel Kader Elmorsi Salama, Đại sứ Ai Cập tại Việt Nam. Tại cuộc họp với Đại sứ Ai Cập tại Việt Nam, Bộ trưởng cho rằng hợp tác về giáo dục, khoa học của Việt Nam và Ai Cập còn ở mức độ khiêm tốn; mặc dù Ai Cập hiện là một trong những đối tác ưu tiên hàng đầu của Việt Nam tại châu Phi. Với tiềm năng hợp tác giáo dục và đào tạo giữa hai nước còn rất lớn, có nhiều dư địa để phát triển, Bộ trưởng mong rằng, hai bên sẽ cùng trao đổi để thúc đẩy hơn nữa hợp tác song phương trên lĩnh vực giáo dục và đào tạo trong thời gian tới. Bà tỏ mong muốn hợp tác giáo dục và đào tạo giữa Việt Nam và Ai Cập sẽ ngày càng phát triển, Đại sứ Amal Abdel Kader Elmorsi Salama cho biết, phía Ai Cập sẽ thúc đẩy hơn nữa số lượng học sinh, sinh viên Việt Nam đến học tập tại Ai Cập, không chỉ dừng ở việc học ngôn ngữ Ai Cập như hiện nay, mà còn mở rộng sang các ngành khác cũng như sẽ thúc đẩy việc hợp tác trong nghiên cứu khoa học giữa hai nước. Hiện nay, Bộ GD&ĐT Việt Nam, Bộ Giáo dục đại học và Nghiên cứu khoa học Ai Cập đàm phán Hiệp định hợp tác giữa hai Chính phủ về hợp tác trong lĩnh vực giáo dục đại học và Chương trình hành động giữa Chính phủ Việt Nam, Ai Cập về hợp tác trong lĩnh vực giáo dục đại học giai đoạn 2022-2024. Tại cuộc trò chuyện với Đại sứ Mexico tại Việt Nam, Bộ trưởng Nguyễn Kim Sơn và Đại sứ Mexico Alejandro Negrín Negrin đã cùng thảo luận, trao đổi một số nội dung cụ thể hai bên cùng quan tâm, mong muốn thúc đẩy hợp tác trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo như: Hợp tác giữa các trường đại học, trao đổi sinh viên, giảng viên; xem xét hợp tác để có một trường phổ thông công lập mang tên Mexico tại Việt Nam, trong đó Đại sứ quán Mexico sẽ có những hỗ trợ, ủng hộ để phát triển trường; thúc đẩy hơn nữa việc dạy và học tiếng Tây Ban Nha tại Việt Nam. Bộ trưởng Nguyễn Kim Sơn và Đại sứ Mexico Alejandro Negrín thống nhất sớm tiến tới ký kết Hiệp định hợp tác giáo dục đại học giữa Bộ GD&ĐT Việt Nam với Bộ Giáo dục công Liên bang Mexico. ([Giao Duc Thoi Dai](#), [Giao Duc Thoi Dai 1](#), [MoET](#) Ngày 25/8)

## **Việt Nam Nên Tập Trung Vào Năng Lượng Xanh, Quyền Lao Động Để Hút Đầu Tư Châu Âu**

Ông Carsten Schittiek, Tham tán, Trưởng Ban kinh tế Thương mại Phái đoàn châu Âu tại Việt Nam, khuyến nghị Việt Nam cần lưu ý những chính sách phát triển bền vững, năng lượng xanh, thích ứng với biến đổi khí hậu, quyền lao động theo các Công ước của ILO để thu hút đầu tư của các doanh nghiệp châu Âu. Ông đưa ra lời khuyến nghị trong hội thảo do Phòng thương mại và công nghiệp Việt Nam (VCCI) phối hợp cùng Tổ chức lao động Quốc tế tại Việt Nam (ILO) tổ chức tại TP Hồ Chí Minh, ngày 24/8. Hội thảo nhìn lại kết quả 2 năm thực hiện Hiệp định thương mại tự do Việt Nam – EU (EVFTA). ([Tin Tuc](#), [VOV English](#), [BNews](#) Ngày 24/8)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## **Nâng Cao Hiệu Quả Trong Công Tác Hỗ Trợ Người Lao Động Việt Nam Tại Hàn Quốc**

Ngày 25/8, tại thủ đô của Hàn Quốc, Đại sứ quán Việt Nam tại Hàn Quốc phối hợp với Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam tổ chức hội thảo “Nâng cao hiệu quả trong công tác hỗ trợ người lao động Việt Nam tại Hàn Quốc”. Bà Tạ Thị Thanh Thúy, Trưởng Ban Quản lý lao động Việt Nam tại Hàn Quốc, cho biết kể từ năm 2004, khi hai nước ký thỏa thuận về tiếp nhận lao động Việt Nam sang làm việc tại Hàn Quốc theo Chương trình EPS (viza E-9), đến nay đã có khoảng 130.000 lượt lao động sang làm việc tại Hàn Quốc. Tại hội thảo, đại diện các Trung tâm hỗ trợ lao động nước ngoài đã trao đổi về công tác tư vấn cho người lao động, các vấn đề thường gặp liên quan đến tiền lương, nợ lương, chuyển nơi làm việc, chế độ bảo hiểm cho người lao động. Những nội dung trao đổi của các trung tâm tập trung vào việc nhận bảo hiểm hưu trí đối với người lao động, việc cấp chứng minh thư người nước ngoài đối với một số trường hợp đặc biệt. ([Bao Tin Tuc](#) Ngày 25/8)

## **Tổ Chức Giáo Dục Định Hướng Cho Người Lao Động Việt Nam Sang Hàn Quốc Làm Việc**

Triển khai kế hoạch phái cử người lao động Việt Nam sang Hàn Quốc làm việc năm 2022, Trung tâm Lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) thông báo kế hoạch tổ chức giáo dục định hướng cho 330 người lao động là học viên khóa K05-SN/2022 của trung tâm vào đầu tháng 9 tới. ([Hanoi Moi](#) Ngày 30/8)

## **Tập đoàn Panko Hàn Quốc Muốn Mở Rộng Đầu Tư Tại Việt Nam**

Trong cuộc gặp với chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc ngày 25/8 tại Hà Nội, Chủ tịch Tập đoàn Panko Choi Young-joo cho biết Tập đoàn mong muốn mở rộng đầu tư tại Việt Nam trong một số lĩnh vực khác ngoài dệt may, đồng thời nhiều doanh nghiệp Hàn Quốc coi Việt Nam là điểm đến đầu tư hấp dẫn. Chủ tịch nước mong muốn Tập đoàn Panko góp phần đưa kim ngạch thương mại Việt Nam-Hàn Quốc sớm đạt 100 tỷ USD trong thời gian tới và các doanh nghiệp hoạt động tại Việt Nam tiếp tục tạo nhiều việc làm, quan tâm đào tạo nghề, đảm bảo môi trường làm việc an toàn và chăm lo đời sống cho lao động Việt Nam tốt hơn nữa. ([Vnanet](#), [Tin Tuc](#), [TBTCVN](#), [Lao Dong](#), [VOV](#) Ngày 26/8)

## **Hàn Quốc Bắt 49 Người Việt Làm Việc Tại Các Cơ Sở Giải Trí Không Lành Mạnh**

Bộ Tư pháp Hàn Quốc, các cơ quan chức năng tại Hàn Quốc đã bắt giữ 642 người nước ngoài đang làm việc trái phép tại các cơ sở giải trí không lành mạnh và cơ sở kinh doanh massage trong vòng 2 tháng qua. Trong đó có 49 người Việt Nam. ([Tuoi Tre](#), [CAND](#) Ngày 19/8)

## **Thành Phố Hồ Chí Minh Học Tập Kinh Nghiệm Bang Bremen Về Quy Hoạch Cảng Biển**

Ông Ngô Minh Châu, Phó Chủ tịch Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh, mong muốn bang Bremen chia sẻ kinh nghiệm đào tạo và thu hút nguồn lực trong quy hoạch, xây dựng, vận hành cảng biển nước sâu đủ đón tiếp các tàu biển có trọng tải lớn. Ông Châu bày tỏ mong muốn khi tiếp bà Kristina Vogt, Thượng nghị sỹ Đức, dẫn đầu đoàn đại biểu bang Bremen (Cộng hòa



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Liên bang Đức) sang thăm và làm việc tại Thành phố Hồ Chí Minh ngày 25/8. Bên cạnh đó, thành phố mong muốn và sẵn sàng phối hợp cùng bang Bremen tăng cường hợp tác hơn nữa trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo, công nghiệp; đẩy mạnh các hoạt động xúc tiến đầu tư, thương mại, giao lưu văn hóa, thể thao. Đánh giá cao tiềm năng phát triển kinh tế của Thành phố Hồ Chí Minh, Thượng nghị sỹ Kristina Vogt khẳng định, dự địa phát triển quan hệ giữa Bremen và Thành phố Hồ Chí Minh còn rất lớn, đặc biệt trong lĩnh vực mà Bremen có tiềm năng như công nghiệp, đào tạo nguồn nhân lực, kinh tế, thương mại, và doanh nghiệp hai địa phương. ([Vietnam Plus](#), [Vnanet](#) Ngày 25/8)

### **VRG Đã Có Nhiều Đóng Góp Vào Phát Triển Kinh Tế Của Campuchia**

Đó là lời khẳng định của ông Veng Sakhon, Bộ trưởng Bộ Nông Lâm & Ngư nghiệp Campuchia, trong buổi làm việc với Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt Nam (VRG). Bộ trưởng Veng Sakhon khẳng định “Việc đầu tư trồng cao su của VRG đã và đang tham gia góp phần rất nhiều cho Campuchia trong phát triển kinh tế, tạo công ăn việc làm thu nhập ổn định cho gần 20.000 người dân ở vùng nông thôn. Đặc biệt, tại các đơn vị thành viên VRG, cây cao su đã góp phần tăng độ che phủ đất rất nhanh cho diện tích đất hoang hóa, cải thiện môi trường, góp phần tích cực trong công tác xây dựng phát triển cơ sở hạ tầng, cải thiện bộ mặt nông thôn tại Campuchia”. ([Nong Nghiep](#), [Vietstock English](#) Ngày 24/8)

### **Tin Trong Nước**

#### **Mục Tiêu Phát Triển Thị Trường Lao Động Chính Là Việc Làm Bền Vững**

Tham dự và phát biểu tại Hội nghị “Phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, bền vững và hội nhập” vừa được Chính phủ tổ chức, TS. Bùi Sỹ Lợi - nguyên Phó chủ nhiệm Ủy ban Xã hội của Quốc hội cho rằng thị trường lao động Việt Nam cho đến nay còn một số hạn chế: Cơ bản chúng ta chưa bắt kịp được các chuẩn mực kinh tế thị trường một cách linh hoạt, bền vững, hiện đại, hội nhập và hiệu quả. Thứ nhất là thị trường lao động phát triển nhưng chưa đủ mạnh để giải phóng triệt để mọi nguồn lực cho đầu tư phát triển kinh tế và giải quyết việc làm một cách bền vững. Thứ hai là thị trường lao động có sự phân mảnh giữa các vùng, khu vực mà tác động của dịch COVID-19 là biểu hiện lớn nhất cho thấy sự mất cân đối cung cầu lao động một cách cục bộ. Thứ ba là quan hệ cung cầu lao động trên thị trường chưa phù hợp cả về số lượng, chất lượng và cơ cấu. Thứ tư là kết cấu hạ tầng dịch vụ thị trường chưa hiện đại, đó chính là công nghệ thông tin. Ông Lợi nói: “Chúng ta bàn đến hỗ trợ người bị ảnh hưởng do dịch COVID-19 nhưng không chủ động được để cung ứng gói an sinh xã hội đến người dân, điều này rất đáng suy nghĩ khi chúng ta thực hiện chính sách về lao động.” Để thị trường lao động đạt được 5 yếu tố “Linh hoạt - Hiện đại - Bền vững - Hội nhập - Hiệu quả”, ông Bùi Sỹ Lợi cho rằng cần vận hành hiệu quả với thị trường vốn, đất đai, hàng hoá, dịch vụ, thông tin, giảm thiểu các rào cản với người lao động, quan trọng nhất là thu hẹp được việc làm của khu vực phi chính thức. ([Bao Dan Sinh](#) Ngày 24/8)

#### **Tháng 8, Doanh Nghiệp Quay Trở Lại Hoạt Động Cao Nhất Từ Trước Đến Nay**



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Theo Cục Quản lý Đăng ký kinh doanh (Bộ Kế hoạch và Đầu tư), trong 8 tháng đầu năm 2022, Việt Nam đã có 101.325 doanh nghiệp thành lập mới, tăng 24,2% so với cùng kỳ năm 2021. Tổng số vốn đăng ký: 3.638.409 tỷ đồng (tăng 36,1% so với cùng kỳ năm 2021). Vốn đăng ký bình quân trên một doanh nghiệp: 11,2 tỷ đồng, giảm 19,3% so với cùng kỳ năm 2021. Tổng số lao động đăng ký: 696.197 lao động, tăng 16,2% so với cùng kỳ năm 2021. ([Dau Tu](#) Ngày 26/8)

## **Nhân Lực Cho Thương Mại Điện Tử: Nguồn Cung Vẫn Thiếu Hụt**

Theo báo cáo của Hiệp hội Thương mại Điện tử (VECOM), nhu cầu nguồn nhân lực cho thương mại điện tử ở Việt Nam đang tăng rất nhanh và sẽ còn tiếp tục tăng nhanh hơn nữa. Kết quả khảo sát tình hình đào tạo TMĐT tại 132 trường Đại học trong cả nước cho thấy 49% các trường có đào tạo TMĐT vào năm 2020. Mặc dù đã có tới 95% sinh viên ngành thương mại điện tử tìm được việc làm sau khi tốt nghiệp, nhưng vẫn chưa đáp ứng được nhu cầu thực tiễn phát triển của ngành này. Mặc dù nhu cầu đào tạo tăng trưởng nhanh, khả năng đáp ứng của các trường Đại học đã đáp ứng được một phần nhân lực hoạt động trong lĩnh vực này. Song một trong những thách thức lớn nhất của vấn đề đào tạo TMĐT tại các trường Đại học hiện nay chính là đội ngũ giảng viên “vừa thiếu, vừa yếu”. Theo ông Nguyễn Thành Hưng - Hội đồng Tư vấn cấp cao về TMĐT, hiện nay đa số các trường Đại học chưa đủ học liệu phục vụ cho đào tạo TMĐT nên chưa đáp ứng đòi hỏi giảng dạy và học tập. Có tới 67% các trường Đại học sử dụng giáo trình của nước ngoài. Việc hợp tác trong đào tạo TMĐT còn mờ nhạt ở mọi hình thức, dù là hợp tác giữa các trường Đại học, giữa các trường với các cơ quan quản lý nhà nước, đơn vị nghiên cứu khoa học, các tổ chức xã hội nghề nghiệp hay giữa nhà trường với doanh nghiệp. Kế hoạch tổng thể phát triển thương mại điện tử (TMĐT) quốc gia giai đoạn 2021 – 2025, được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt theo Quyết định số 645/QĐ-TTg ngày 15/5/2020 đã đặt ra 2 mục tiêu về đào tạo nguồn nhân lực. Mục tiêu thứ nhất là 50% cơ sở giáo dục Đại học và GDNN triển khai đào tạo TMĐT; Mục tiêu thứ hai là 1 triệu lượt DN, hộ kinh doanh, cán bộ quản lý nhà nước, sinh viên được tham gia các khoá đào tạo về kỹ năng ứng dụng TMĐT. ([VOV](#), [VnEconomy](#), [CafeF](#) Ngày 24/8)

## **PwC Việt Nam Chính Thức Ra Mắt Dịch Vụ Đào Tạo PwC's Academy**

Công ty TNHH PwC (Việt Nam) chính thức ra mắt PwC's Academy, dịch vụ nâng cao kỹ năng vào ngày 25/8. Công bố tại lễ ra mắt, báo cáo mức độ sẵn sàng về kỹ năng số Việt Nam cho thấy 84% người tham gia nói rằng họ sẽ học các kỹ năng mới hoặc rèn luyện lại các kỹ năng hiện tại ngay vào thời điểm này để dễ dàng tìm kiếm công việc trong tương lai, cao hơn so với tỷ lệ 77% của toàn cầu. 93% nói rằng họ hiện đang học các kỹ năng mới, trong đó phần lớn đang tự học. Một phần ba (33%) cho rằng đào tạo là trách nhiệm của các doanh nghiệp. ([VnEconomy](#), [Kinh Te va Du Bao](#), [CafeF](#), [Dau Tu](#) Ngày 26/8)

## **Hà Nội: Khoảng 1.000 Việc Làm Sẽ Được Tuyển Dụng Trực Tiếp Tại Job Fair 2022**

Trang tìm kiếm việc làm trực tuyến VietnamWorks (thuộc Navigos Group, tập đoàn cung cấp dịch vụ tuyển dụng nhân), đơn vị tổ chức Job Fair 2022 cho biết sự kiện trên dự kiến sẽ thu hút được khoảng 1.000 người tham dự tại Hà Nội vào ngày 10/9 tới. Ban tổ chức sự kiện trên cho



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

biết có hàng trăm doanh nghiệp tham gia tuyển dụng trực tiếp tại Job Fair 2022 như ACB, Jotun, Chailease, NovaGroup, Panasonic, BIM Group, Mcredit, Prudential, Vin Group, Vinamilk và nhiều doanh nghiệp lớn khác. ([Saigon Times](#) Ngày 25/8)

## Mỗi Năm Có Trên 7.000 Lao Động Hà Tĩnh Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Theo Hợp Đồng

Theo thông tin từ Sở LĐ-TB&XH tỉnh Hà Tĩnh, từ năm 2013 đến nay, tổng số lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là gần 69.000 người, bình quân mỗi năm có trên 7.000 người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Qua tổng hợp, bình quân mỗi năm, số tiền người lao động đi làm việc ở nước ngoài được trả theo hợp đồng đạt từ 6.800 - 7.000 tỷ đồng. ([Bao Ha Tinh](#) Ngày 30/8)

## Ninh Thuận: Hội Thảo “Gắn Kết Chặt Chẽ GDNN Của Cơ Sở Đào Tạo Với Doanh Nghiệp Và Thị Trường Lao Động Đến Năm 2025”

Sáng ngày 25/8, Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức Hội thảo “Gắn kết chặt chẽ GDNN của cơ sở đào tạo với doanh nghiệp và thị trường lao động năm đến năm 2025”. Tham dự Hội thảo có ông Juergen - Giám đốc điều phối của Tổ chức hợp tác quốc tế Cộng hòa Liên Bang Đức (GIZ) tại Việt Nam và các thành viên; các sở, ban ngành có liên quan; đại diện lãnh đạo UBND, phòng LĐ-TB&XH các huyện, thành phố; đại diện các cơ sở GDNN và các doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh. Tại hội thảo, đại diện tổ chức GIZ, các sở, ngành có liên quan, các cơ sở GDNN và các doanh nghiệp trao đổi, thảo luận và chia sẻ những mô hình, cách làm hay trong công tác gắn kết chặt chẽ giữa môi trường đào tạo gắn với giải quyết việc làm cho người lao động, cũng như thông tin dự báo nhu cầu lao động trên các lĩnh vực thế mạnh của tỉnh đang thiếu hụt lao động... Tỉnh Ninh Thuận hiện có 20 cơ sở GDNN, với hơn 400 giáo viên tham gia giảng dạy; quy mô đào tạo trên 9.000 người/năm. ([Bao Ninh Thuan](#) Ngày 25/8)

## Gần 2.000 Vị Trí Việc Làm Chờ Người Lao Động Tại TP. HCM

Tại sân giao dịch việc làm ngày 25/8, do Trung tâm Dịch vụ Việc làm TP. HCM tổ chức có 31 doanh nghiệp tham gia tuyển dụng với 1.934 vị trí việc làm. ([Dan Sinh](#) Ngày 26/8)

## Phiên Giao Dịch Việc Làm Trực Tuyến Khu Vực Đồng bằng sông Cửu Long

Ngày 25/8, Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ tổ chức Phiên giao dịch việc làm trực tuyến khu vực Đồng bằng sông Cửu Long và các tỉnh, thành phố lân cận. Phiên Giao dịch việc làm có sự tham gia của 209 đơn vị tuyển dụng, với 38.126 chỗ việc làm trống cần tuyển. ([Dan Sinh](#), [Gia Dinh Online](#) Ngày 23/8)

## Cần Thơ: 15 Trường, Doanh Nghiệp, Trung Tâm Ký Kết Trong Đào Tạo Lao Động

Ngày 25/8, tại Trung tâm Dịch vụ Việc làm TP. Cần Thơ diễn ra lễ ký kết hợp tác 3 bên gồm: nhà trường - trung tâm - doanh nghiệp. Việc ký kết có sự tham gia của 6 trường ĐH, CĐ, trung cấp nghề và 8 doanh nghiệp cùng với Trung tâm Dịch vụ Việc làm TP Cần Thơ, nâng cao chất





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

lượng đào tạo, gắn đào tạo phù hợp với nhu cầu của thị trường lao động, hỗ trợ thiết thực sinh viên tìm được việc làm. ([CAND](#) Ngày 25/8)

### **Đồng Tháp Điều Đặn Đưa 1.500 Lao Động Ra Nước Ngoài Làm Việc Mỗi Năm**

Từ phương châm "Đi làm thuê - về làm chủ" được quán triệt trong cả hệ thống chính trị và chính sách hỗ trợ người lao động vay tiền kịp thời nên mỗi năm, Đồng Tháp có khoảng 1.500 lao động đi làm việc ở nước ngoài. ([Dan Tri](#) Ngày 30/8)