



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 18/08 – 24/08/2022

Mục lục

● TIN TIÊU ĐIỂM ●

● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

*Thủ Tướng Phạm Minh Chính Đặt Ra 7 Câu Hỏi, Đề Ra 9 Giải Pháp Phát Triển Thị Trường Lao Động
Thủ Tướng Phạm Minh Chính: Khởi Nghiệp Nông Nghiệp Phải Dựa Vào 3 Trụ Cột
Đề Xuất Giảm Thuế Cho Doanh Nghiệp Khi Hợp Tác Đào Tạo Nghề Cho Lao Động
Phát Triển Hệ Thống GDNN Linh Hoạt Sau Đại Dịch*

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Thúc Đẩy Hợp Tác Giữa Bộ LĐ-TB&XH Và Liên Hợp Quốc
Chuyển Hướng Đào Tạo Nhân Sự Việt Thay Thế Chuyên Gia Nước Ngoài
Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam Tiếp Đại Diện ITUC-AP
Foxconn Ký Thỏa Thuận Thuê 50.5 Ha Tại KCN Quang Châu, Bắc Giang
BIDV Và VSIP Ký Hợp Đồng Tín Dụng Tài Trợ Xây Dựng VSIP III – Bình Dương
Việt- Hàn Hợp Tác Giáo Dục Đào Tạo Và Phát Triển Nguồn Nhân Lực
Việt Nam, Áo Có Nhu Cầu Rất Lớn Về Đào Tạo Nghề
Khởi Tổ 2 Đối Tượng Liên Quan Vụ 42 Người Việt Tháo Chạy Khỏi Casino Ở Campuchia*

TIN TRONG NƯỚC

*Đưa Đào Tạo Kỹ Năng Số Là Vấn Đề Trọng Tâm Trong GDNN
Thống Đốc NHNN: Lạm Phát Cao Như Thuế Đánh Trực Tiếp Vào Thu Nhập Người Dân
Doanh Nghiệp “Đỏ Mắt” Tìm Lao Động
Thị Trường Lao Động Việt Nam Nửa Cuối Năm Nhìn Từ Khảo Sát Của Một Tập Đoàn Tuyển Dụng Đa Quốc Gia
Trong 8 Tháng, Hà Nội Đã Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 153 Nghìn Lao Động
Hà Nội: Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Cho 172.423 Lợt Người
Doanh Nghiệp Ở Ninh Bình Có Nhu Cầu Tuyển Dụng Gần 27.000 Lao Động
Hải Dương: Hơn 683,4 Tỷ Đồng Xây Dựng Cơ Sở Vật Chất, Mua Sắm Thiết Bị Tại Các Cơ Sở GDNN
Thanh Hóa: Thực Hiện Nhiều Giải Pháp Xử Lý Lao Động Làm Việc Và Cư Trú Bất Hợp Pháp Tại Hàn Quốc
Quảng Nam Phấn Đấu Mỗi Năm Tuyển Sinh 24.000 Chỉ Tiêu GDNN
Trường CĐ Kỹ Thuật Công Nghệ Quy Nhơn Kỷ Niệm 60 Năm Thành Lập Trường
Vingroup Sắp Xây Dựng 'Thung Lũng Silicon' Tại Khánh Hòa
Thaco Muốn Làm Tổ Hợp Nhà Máy Bô Xít 50.000 Tỉ Đồng Ở Lâm Đồng
GDNN Tại Đắk Nông Chưa Hấp Dẫn Với Học Sinh
TP. HCM Phát Triển Nguồn Nhân Lực Công Nghệ Thông Tin Giai Đoạn 2022-2025
Sóc Trăng Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Cho 6.000 Lao Động Thuộc Hộ Nghèo*

###



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

• **Tin Tiêu Điểm** •

• **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** •

Chính Sách

Thủ Tướng Phạm Minh Chính Đặt Ra 7 Câu Hỏi, Đề Ra 9 Giải Pháp Phát Triển Thị Trường Lao Động

Sáng 20/8, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính chủ trì Hội nghị trực tuyến toàn quốc về “Phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, bền vững và hội nhập”. Nhân hội nghị này, Thủ tướng gửi lời cảm ơn và mong muốn các cơ quan, tổ chức quốc tế tiếp tục hỗ trợ về tài chính, nâng cao năng lực, chia sẻ kinh nghiệm phát triển, quản lý thị trường lao động và nguồn nhân lực của Việt Nam. Tại Hội nghị, Thủ tướng bày tỏ trăn trở: Vì sao một lực lượng lớn lao động chất lượng cao được đào tạo ở nước ngoài không muốn quay về nước làm việc? Vì sao thời gian gần đây có một số lao động thuộc khu vực nhà nước có xu hướng chuyển dịch ra khu vực tư nhân? Vì sao lực lượng lao động xuất khẩu của nước ta thu nhập bình quân thường thấp hơn các nước trong khu vực, cạnh tranh quốc tế còn thấp? Vì sao người dân một số địa phương phải xa gia đình, con nhỏ, bố mẹ già, thậm chí bỏ đất đai, ruộng vườn để đi làm thuê nơi khác? Vì sao đời sống của một bộ phận công nhân ở các khu công nghiệp, thành phố lớn còn khó khăn, nhất là về vấn đề nhà ở? Vì sao vẫn còn những hiện tượng đình công ở một số khu công nghiệp? Vì sao chúng ta cần Chiến lược phát triển thị trường lao động khi thời điểm dân số vàng đi qua?... “Đây là những câu hỏi chúng ta phải có câu trả lời”, Thủ tướng chỉ rõ. Để giải quyết vấn đề này, Thủ tướng nhấn mạnh cần có cơ chế đào tạo, cải cách tiền lương, tạo môi trường làm việc tốt để thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao trong khu vực nhà nước, thu hút, giữ chân những lao động có trình độ, kỹ năng tay nghề cao để chính họ trở thành nguồn động lực thúc đẩy phát triển kinh tế-xã hội nhanh, bền vững. Thủ tướng Chính phủ cho rằng cần tập trung xây dựng hệ thống quản trị thị trường lao động hiện đại, minh bạch để mỗi người lao động từ khi tham gia đến khi rời thị trường lao động được quản trị minh bạch, thống nhất, tạo điều kiện tham gia các hoạt động giao dịch việc làm, tiếp cận thông tin về thị trường lao động việc làm; để doanh nghiệp dễ tiếp cận cung lao động, nâng cao chất lượng lao động, cơ sở đào tạo có chiến lược, kế hoạch đào tạo, cung ứng kịp thời, sát với nhu cầu thực tiễn. Bên cạnh đó, đẩy mạnh đầu tư số hóa quản trị lao động việc làm kết nối với số hóa quản lý dân cư. Tạo việc làm ở khu vực nông thôn, miền núi để người dân có thể làm việc tại quê hương với mức thu nhập ổn định, để người lao động hạn chế phải xa quê hương. Triển khai chính sách hỗ trợ nhà ở cho công nhân, người lao động ở khu công nghiệp và các thành phố lớn. Người đứng đầu Chính phủ yêu cầu đổi mới toàn diện hệ thống đào tạo, GDNN theo hướng mở, linh hoạt để nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tận dụng thời cơ dân số vàng, phục vụ quá trình chuyển dịch cơ cấu kinh tế, đáp ứng quá trình công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư. ([Bao Quoc Te](#), [Tuoi Tre](#), [Bao Chinh Phu](#), [Vietnam Plus](#), [Nhan Dan](#), [QDND](#), [Lao Dong](#), [MoLISA](#) Ngày 20/8)

Thủ Tướng Phạm Minh Chính: Khởi Nghiệp Nông Nghiệp Phải Dựa Vào 3 Trụ Cột



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Sáng 17/8, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính dự sự kiện "Hành trình khởi nghiệp đổi mới sáng tạo và Ngày hội việc làm VNUA – 2022" do Học viện Nông nghiệp Việt Nam tổ chức. Thủ tướng nhấn mạnh, đối với một đất nước “lấy canh nông làm gốc”, khởi nghiệp nông nghiệp phải dựa vào 3 trụ cột: Đào tạo nâng cao năng lực khởi nghiệp; tạo dựng môi trường khởi nghiệp và hỗ trợ vốn và pháp lý cho thanh niên và những người muốn khởi nghiệp. Cũng theo Thủ tướng, Đảng, Nhà nước ta rất quan tâm đến vấn đề khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo. Nhân sự kiện, Thủ tướng mong muốn thông qua Ngày hội việc làm, Học viện Nông nghiệp nói riêng và các cơ sở giáo dục đại học, cơ sở nghiên cứu nói chung cần tiếp nhận các yêu cầu đào tạo và nghiên cứu khoa học từ thực tiễn, lắng nghe ‘tiếng nói’ của thị trường lao động để xác định chương trình, nội dung, phương pháp đào tạo phù hợp, không ngừng nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học, đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu thực tế của người học và tiêu chí tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp trong thời kỳ hội nhập quốc tế. Thủ tướng đề nghị phát triển hệ sinh thái đổi mới sáng tạo, trong đó cần thúc đẩy hơn nữa tinh thần khởi nghiệp của học sinh, sinh viên, giúp các em thay đổi tư duy, nhận thức, dám nghĩ, dám làm và có khát vọng lớn để biến ước mơ, ý tưởng thành hiện thực. Các trường cần tạo ra một môi trường giảng dạy sáng tạo, liên kết chặt chẽ giữa nhà trường và doanh nghiệp, cho các em “không gian” để thử nghiệm kiến thức đã học trong việc giải quyết những bài toán tình huống thực tế không chỉ trên giảng đường mà quan trọng hơn là từ thực tiễn sản xuất kinh doanh, từ thực tiễn cuộc sống. Sáng cùng ngày, Thủ tướng Chính phủ có buổi làm việc với cán bộ chủ chốt, chuyên gia, nhà khoa học của Học viện Nông nghiệp Việt Nam, tập trung vào việc nâng cao chất lượng đào tạo, ưu đãi cho giáo viên, nhân viên và tăng cường hợp tác quốc tế. ([Dang Cong San](#), [Lao Dong Thu Do](#), [Bao Dan Toc](#), [QDND](#), [Tien Phong](#), [Giao Duc Thoi Dai](#), [Bao Chinh Phu](#), [VOV World](#), [Bao Chinh Phu 1](#), [MoET](#), [VTV](#), [SGGP](#) Ngày 17/8)

Đề Xuất Giảm Thuế Cho Doanh Nghiệp Khi Hợp Tác Đào Tạo Nghề Cho Lao Động

Nhiều chuyên gia cho rằng, đẩy mạnh hợp tác giữa doanh nghiệp và các cơ sở giáo dục là giải pháp để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực hiện nay. Song cũng cần có các chính sách ưu đãi về thuế để thu hút nhiều hơn doanh nghiệp tham gia vào hoạt động này. Ông Đặng Minh Trường, Chủ tịch Hội đồng quản trị Tập đoàn Sun Group, cho rằng cần có chính sách ưu đãi về thuế trong tổng thể chiến lược để có gắn kết giữa GDNN với doanh nghiệp và có cơ chế hỗ trợ ngân sách giải ngân để Nhà nước đồng hành với doanh nghiệp trong hoạt động dạy nghề và tái đào tạo kỹ năng của người lao động. Ông Nguyễn Văn Thân Chủ tịch Hiệp hội doanh nghiệp nhỏ và vừa cũng cho rằng, hiện tại, Luật GDNN chỉ quy định các ưu đãi cho doanh nghiệp có thành lập trung tâm/trường/cơ sở GDNN thuộc doanh nghiệp và các cơ sở này phải hoạt động như một đơn vị đào tạo chuyên nghiệp. Song cũng cần nghiên cứu giảm thuế thu nhập doanh nghiệp cho các doanh nghiệp nhỏ và vừa nêu chứng minh được việc thực hiện đào tạo, đào tạo lại cho người lao động. ([VOV](#) Ngày 21/8)

Phát Triển Hệ Thống GDNN Linh Hoạt Sau Đại Dịch

Các cơ sở GDNN Việt Nam đang không ngừng nỗ lực, linh hoạt trong tổ chức chương trình đào tạo nhằm giúp học viên có cơ hội được học đầy đủ cả lý thuyết và thực hành, đảm bảo chất lượng đầu ra sau hơn 2 năm ảnh hưởng của dịch COVID-19. Theo Bộ LĐ-TB&XH, mỗi năm, hệ thống



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

GDNN thu hút khoảng 28% tổng số học sinh tốt nghiệp THPT, gấp gần 3 lần so với giai đoạn trước 2015. ([VTV](#) Ngày 23/8)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Thúc Đẩy Hợp Tác Giữa Bộ LĐ-TB&XH Và Liên Hợp Quốc

Tại buổi tiếp và làm việc với Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung ngày 16/8, Điều phối viên Thường trú Liên hợp quốc (LHQ) tại Việt Nam Pauline Tamesis cam kết LHQ luôn sẵn sàng hỗ trợ và đồng hành với Bộ LĐ-TB&XH trong vấn đề an sinh xã hội và phát triển thị trường lao động. Đề ưu tiên cho bảo trợ xã hội cũng như phát triển thị trường lao động-việc làm có năng suất cao, góp phần phục hồi sau đại dịch và hoàn thành các mục tiêu phát triển bền vững, bà Pauline Tamesis khuyến nghị 5 điểm sau. Một là, xây dựng và tiếp tục đẩy mạnh các chính sách, cơ chế đầu tư để khuyến khích và cải thiện môi trường làm việc có năng suất cao. Hai là, tiếp tục cải thiện chất lượng và sự cung cấp các dịch vụ xã hội cơ bản, bảo đảm tiêu chí: chất lượng cao và có thể tiếp cận được với tất cả các nhóm dân cư, đặc biệt là các nhóm dân cư bị thiệt thòi và khó tiếp cận. Ba là, mở rộng các hoạt động bảo trợ xã hội để vừa đáp ứng được tức thời trước khủng hoảng, vừa phát triển bền vững và mở rộng về quy mô. Bốn là, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ kỹ thuật số vào cung cấp các dịch vụ bảo trợ xã hội để có thể cung cấp thông tin kiến thức. Năm là, cần thống nhất nâng cao các giải pháp mang tính sáng tạo để nhân rộng các hình mẫu đang ở trong giai đoạn thử nghiệm để giảm nghèo bền vững, giảm nghèo đa chiều cũng như các lĩnh vực bảo trợ xã hội khác. Khẳng định tại buổi tiếp, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung chia sẻ, nhiệm vụ được quan tâm hàng đầu hiện nay của Việt Nam là hoàn thiện hệ thống pháp luật, bao gồm pháp luật về bảo hiểm xã hội, người cao tuổi, xem xét sửa đổi Luật Bình đẳng giới, Luật Hôn nhân và Gia đình, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình... để những nhóm người yếu thế được tiếp cận các dịch vụ xã hội một cách cơ bản. Bộ trưởng mong muốn Văn phòng điều phối LHQ tại Việt Nam tiếp tục quan tâm, hỗ trợ Việt Nam trong cách lĩnh thuộc phạm vi quản lý của Bộ LĐ-TB&XH, đồng thời tin tưởng mối quan hệ giữa Việt Nam nói chung, Bộ LĐ-TB&XH nói riêng với LHQ sẽ ngày càng phát triển. ([Bao Dan Sinh, Nhan Dan, Lao Dong Xa Hoi, Dan Tri](#) Ngày 17/8)

Chuyển Hướng Đào Tạo Nhân Sự Việt Thay Thế Chuyên Gia Nước Ngoài

Tại cuộc gặp với Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung, ông Thái Văn Tông, Tổng Giám đốc Tập đoàn Pou Chen Việt Nam, khẳng định rằng Tập đoàn đang đào tạo nhân sự quản lý là người Việt để dần thay thế chuyên gia nước ngoài. Năm nay, Tập đoàn đã mạnh dạn bổ nhiệm cán bộ quản lý cấp phó phòng, sang năm sẽ là cấp trưởng phòng, ông cho biết. Đáp từ, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung nhấn mạnh rằng quan điểm của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ Việt Nam là luôn đồng hành, tạo mọi điều kiện cho các nhà đầu tư nước ngoài vào hoạt động kinh doanh tại Việt Nam. “Pou Chen cần duy trì mối quan hệ hài hòa giữa doanh nghiệp và người lao động, chú trọng đào tạo, nâng cao tay nghề cho người lao động, đảm bảo phúc lợi để họ yên tâm gắn bó lâu dài” - Bộ trưởng Đào Ngọc Dung, nhấn mạnh. Pou Chen Việt Nam hiện có 8 nhà máy tại 5 địa phương của Việt Nam, hỗ trợ việc làm cho 130.000 lao động địa phương. Doanh thu của



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Pouchen cho đến nay gần như đã trở lại mức trước đại dịch năm 2019. ([Dan Tri](#), [MoLISA](#), [Lao Dong Xa Hoi](#) Ngày 18/8)

Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam Tiếp Đại Diện ITUC-AP

Trong buổi tiếp ông Patuan Samosir - đại diện của Tổng Công đoàn Quốc tế khu vực Châu Á-Thái Bình Dương (ITUC-AP) chiều 18/8, ông Trần Thanh Hải, Phó Chủ tịch Thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, đề nghị ITUC-AP tiếp tục duy trì việc mời các đại biểu Công đoàn Việt Nam tham gia các hội thảo, hội nghị chuyên đề của khu vực, đặc biệt là các nội dung liên quan đến việc ITUC-AP thúc đẩy các chính sách chung về lao động tại các quốc gia trong khu vực: An sinh xã hội, tiền lương tối thiểu, lao động di cư... Phó Chủ tịch Thường trực Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cũng đề nghị ITUC-AP xem xét, đưa Công đoàn Việt Nam vào danh sách các tổ chức được hỗ trợ kinh phí để các cán bộ công đoàn trẻ của Việt Nam có điều kiện tham gia lớp tập huấn lãnh đạo trẻ khu vực Châu Á-Thái Bình Dương. Ngoài ra, ông Trần Thanh Hải đề nghị nghiên cứu, xem xét việc thay thế hình thức họp tham vấn giữa ITUC-AP, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên hiệp Công đoàn Lào đã triển khai từ 2008 đến 2018 bằng các hội thảo chuyên đề tổ chức luân phiên tại Singapore, Lào, Việt Nam với sự tham gia của các chuyên gia ITUC-AP và các cán bộ Công đoàn Lào, Việt Nam. Đáp lại, ông Patuan Samosir bày tỏ ITUC-AP rất quan tâm đến công tác phát triển đoàn viên, vì vậy mong muốn có thể có sự hợp tác với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nội dung này, nhất là phát triển đoàn viên đối với đối tượng là lao động trẻ. ([Lao Dong](#), [Cong Doan](#) Ngày 18/8)

Foxconn Ký Thỏa Thuận Thuê 50.5 Ha Tại KCN Quang Châu, Bắc Giang

Ngày 15/8, tại Văn phòng Công ty Cổ phần KCN Sài Gòn – Bắc Giang (SBG) – công ty con của Tổng công ty Phát triển Đô thị Kinh Bắc (KBC) đã diễn ra Lễ ký kết Biên bản ghi nhớ về việc thuê lại 50,5 ha đất tại KCN Quang Châu, tỉnh Bắc Giang giữa Tập đoàn Foxconn cùng với Tổng Công ty Phát triển Đô thị Kinh Bắc và Công ty Cổ phần KCN Sài Gòn – Bắc Giang. Foxconn dự kiến sẽ đầu tư vào dự án mới này với tổng mức đầu tư khoảng hơn 300 triệu USD, sử dụng hơn 30.000 lao động địa phương. ([Kinh Bac City](#) Ngày 16/8)

BIDV Và VSIP Ký Hợp Đồng Tín Dụng Tài Trợ Xây Dựng VSIP III – Bình Dương

Ngày 22/8, tại Bình Dương, Ngân hàng Thương mại Cổ phần Đầu tư và Phát triển Việt Nam (BIDV) và Công ty Liên doanh Trách nhiệm hữu hạn Khu công nghiệp Việt Nam-Singapore (VSIP) tổ chức ký kết hợp đồng tín dụng tài trợ Dự án đầu tư xây dựng Khu công nghiệp Việt Nam-Singapore III tại Bình Dương (VSIP III-Bình Dương) với tổng số tiền tài trợ lên tới 4.600 tỷ đồng (tương đương khoảng 200 triệu USD). Khu công nghiệp VSIP III-Bình Dương được xây dựng trên quỹ đất 1.000 ha tại phường Hội Nghĩa, thị Xã Tân Uyên và xã Tân Lập, huyện Bắc Tân Uyên, tỉnh Bình Dương. Dự án được cho là sẽ tạo ra việc làm cho 43,000-45,000 công nhân, thu hút nhiều dự án khác trong mọi lĩnh vực, đặc biệt là công nghiệp công nghệ cao. ([Dau Tu](#), [Vietnam Plus](#), [PLO](#), [SGGP](#) Ngày 22/8)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Việt- Hàn Hợp Tác Giáo Dục Đào Tạo Và Phát Triển Nguồn Nhân Lực

Sáng 22/8, Hội Chuyên gia Tri thức Việt Nam-Hàn Quốc (VKEIA), thành viên trực thuộc Hiệp hội Doanh nhân & Đầu tư Việt Nam-Hàn Quốc (VKBIA) và Cao đẳng Công nghệ & Kinh tế Bảo Lộc đã cùng tổ chức buổi tọa đàm: “Giáo dục đào tạo và phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao Việt-Hàn”. VKBIA và Cao đẳng Công nghệ và Kinh tế Bảo Lộc sẽ phối hợp phát triển mới một số chương trình GDNN, phù hợp với nhu cầu các ngành, lĩnh vực công nghệ công nghiệp, nông nghiệp công nghệ cao tại Việt Nam và Hàn Quốc. ([VOV](#) Ngày 22/8)

Việt Nam, Áo Có Nhu Cầu Rất Lớn Về Đào Tạo Nghề

Đại sứ Nguyễn Trung Kiên tại Áo: Đào tạo nghề là một nhu cầu rất lớn từ phía Việt Nam và đồng thời từ Áo. Chúng ta thường tự hào rằng chúng ta có một lực lượng lao động rất lớn, chăm chỉ và thậm chí chúng ta nói là lành nghề. Tôi xin khẳng định lực lượng của chúng ta lớn nhưng mà chưa lành nghề, tính kỷ luật chưa cao, ngoại ngữ chưa vững và nhanh chóng già đi. Trong khi đó, để tiếp tục thúc đẩy quá trình công nghiệp hóa hiện đại hóa, giải quyết lực lượng lao động chúng ta phải thúc đẩy đào tạo nghề. ([VOV](#) Ngày 17/8)

Khởi Tố 2 Đối Tượng Liên Quan Vụ 42 Người Việt Tháo Chạy Khỏi Casino Ở Campuchia

Chiều 22/8, Cơ quan An ninh điều tra Công an tỉnh An Giang đã ra quyết định khởi tố và lệnh bắt tạm giam 2 bị can Nguyễn Thị Lệ (42 tuổi) và Lê Văn Danh (34 tuổi) - cùng ngụ thị trấn Long Bình, huyện An Phú, tỉnh An Giang - về hành vi tổ chức cho người khác xuất cảnh trái phép. Hai đối tượng này có liên quan tới vụ 42 người tháo chạy khỏi Casino Rich World ở Campuchia. Theo thông tin ban đầu, khoảng đầu năm 2022, Lệ được một đối tượng ở Campuchia móc nối đưa người sang Campuchia trái phép. Sau khi nhận lời người này, Lê liên hệ với Danh để móc nối cùng tham gia. Theo thỏa thuận, mỗi khi đưa được 1 người từ Việt Nam sang Campuchia thì đối tượng ở Campuchia sẽ trả cho Lệ 300.000 đồng, sau đó Lệ đưa cho Danh 100.000 đồng. Liên quan tới vụ án, Đại tá Đinh Văn Nơi, Giám đốc Công an tỉnh An Giang cho biết, đơn vị vừa xác định được 4 đường dây mua bán người. ([NLD](#), [SGGP](#), [CAND](#), [VietnamNet](#), [PLO](#), [Tuoi Tre](#), [Zing News](#), [Thuong Truong](#), [Bao Giao Thong](#), [VOV](#) Ngày 22/8)

Tin Trong Nước

Đưa Đào Tạo Kỹ Năng Số Là Vấn Đề Trọng Tâm Trong GDNN

Ngày 16/8, tại Hà Nội, Tổng cục GDNN, GIZ tổ chức hội thảo "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đổi mới, phát triển GDNN (GDNN) trong tình hình mới" theo hình thức trực tiếp và trực tuyến. Phát biểu tại hội thảo, Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN Trương Anh Dũng nhấn mạnh rằng cần xem xét, đánh giá cụ thể việc đào tạo kỹ năng số trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0. Ông cũng khẳng định phát triển GDNN là nhiệm vụ quan trọng hàng đầu trong phát triển nguồn nhân lực. Ông cho biết Tổ Soạn thảo Đề án Chi thị của Ban Bí thư đã hoàn thành việc dự thảo hồ sơ Đề án chuẩn bị trình Ban Bí thư theo kế hoạch. Việc thí điểm GDNN triển khai dưới nhiều hình thức, như cơ chế hỗ trợ đặc thù cho học sinh THCS sang học



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

nghe, nhất là vùng dân tộc, miền núi còn nhiều khó khăn; có thể mở rộng sang hỗ trợ học sinh trung học phổ thông sang học nghề... ;có chính sách hỗ trợ riêng đào tạo riêng cho những ngành nghề mà địa phương đang cần. Ông Trương Anh Dũng cũng chia sẻ rằng vấn đề này cần có sự chỉ đạo của tổ chức Đảng để có sự thống nhất. ([Tin Tuc](#), [Dan Tri](#) Ngày 17/8)

Thông Đốc NHNN: Lạm Phát Cao Như Thué Đánh Trục Tiếp Vào Thu Nhập Người Dân

Tại Hội nghị "Phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, bền vững và hội nhập" diễn ra ngày 20/8, Thông đốc Ngân hàng nhà nước Việt Nam (NHNN) Nguyễn Thị Hồng phát biểu, việc phát triển thị trường lao động đóng vai trò quan trọng, thậm chí là quyết định đối với việc phát triển kinh tế của một quốc gia. Trong bối cảnh lạm phát cao, nhu cầu tăng lương của người lao động cũng là một khó khăn không nhỏ của thị trường này. Lạm phát cao chính là một loại thuế trực tiếp vào thu nhập của người lao động, làm ảnh hưởng đến đời sống của họ. Theo bà Hồng, để phát triển thị trường lao động cần đồng bộ nhiều chính sách, tiếp cận trên nhiều góc độ chứ không phải riêng lẻ của một bộ ngành nào. Ví dụ, từ phía giáo dục là đào tạo nghề; đảm bảo các điều kiện để người lao động yên tâm làm việc; giải pháp chính sách về nhà ở; cân đối cung cầu lao động... là những giải pháp toàn diện để phát triển thị trường lao động. Bà Hồng cũng dẫn lại cam kết của 2 công ty tài chính tại hội nghị Thủ tướng đối thoại với công nhân tại Bắc Giang vừa qua, rằng sẽ dành 10.000 tỉ đồng cho công nhân trong khu công nghiệp vay tiêu dùng. NHNN đang phối hợp với các cơ quan liên quan để triển khai, nếu làm được sẽ tiên hành nhân rộng hình thức cho vay này. ([CafeF](#), [VnExpress](#), [Tai Chinh Doanh Nghiep](#), [VietnamBiz](#), [Zing News](#) Ngày 21/8)

Doanh Nghiệp “Đỏ Mắt” Tìm Lao Động

Theo báo cáo mới do Navigos Group thực hiện trên khoảng 400 doanh nghiệp và hơn 3.000 người tìm việc tại Việt Nam, 89% doanh nghiệp tham gia khảo sát cho biết họ sẽ chủ động đẩy mạnh tuyển dụng trong 6 tháng cuối năm tùy theo quy mô và nhu cầu của các doanh nghiệp. Khảo sát cho biết, các doanh nghiệp có quy mô từ 300 – 1000 lao động tăng tuyển dụng từ 50% - 60%. Với các doanh nghiệp có quy mô từ 101 – 300 lao động sẽ tăng tuyển dụng từ 10%-40%. Các doanh nghiệp có quy mô dưới 100 lao động cũng có nhu cầu tăng tuyển dụng cao hơn 50% – 60%. Gần 87% doanh nghiệp tham gia khảo sát cho biết họ gặp khó khăn trong tuyển dụng trong 6 tháng đầu năm. Theo Navigos Group, tình hình thiếu hụt nhân lực tại TP Hồ Chí Minh và Hà Nội đang tăng cao. Cụ thể, tỷ lệ thiếu hụt tại TP Hồ Chí Minh là gần 23% và tại Hà Nội là gần 15%. Với người lao động, theo khảo sát của Navigos Group, khi được hỏi về lý do sau khi thôi việc nhưng chưa tìm việc làm mới, hơn 20% người tham gia khảo sát cho biết họ muốn được nghỉ ngơi trước khi tìm việc mới, hơn 18% sẽ kinh doanh tự do hoặc tìm công việc bán thời gian, gần 12% chưa vội tìm kiếm công việc mới. ([CafeF](#), [VTV](#), [Tuoi Tre](#), [PLO](#) Ngày 18/8)

Thị Trường Lao Động Việt Nam Nửa Cuối Năm Nhìn Từ Khảo Sát Của Một Tập Đoàn Tuyển Dụng Đa Quốc Gia

ManpowerGroup Việt Nam vừa công bố kết quả cuộc khảo sát định kỳ về Xu hướng tuyển dụng tại Việt Nam trong giai đoạn quý 3 và quý 4/2022. Với cuộc khảo sát thực hiện trên hơn 100 nhà



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

tuyển dụng thuộc toàn toàn bộ 21 ngành nghề, lĩnh vực của nền kinh tế..., báo cáo nghiên cứu trên đã cung cấp một số dữ liệu khá trực quan, cụ thể về tình hình nhân lực và xu hướng tuyển dụng của thị trường lao động Việt Nam trong giai đoạn...Theo đó, có tới 88% doanh nghiệp tham gia có ý định gia tăng tuyển dụng hay duy trì số nhân sự hiện tại – giảm nhẹ so với tỷ lệ tương ứng của hai quý đầu năm 2022 là 95%.Theo nhóm nghiên cứu, tình hình căng thẳng tại Ukraine cũng như những yếu tố bất lợi như giá năng lượng và hàng hóa tăng cao, lạm phát, điều kiện tài chính có xu hướng thắt chặt và gián đoạn chuỗi cung ứng đang khiến các doanh nghiệp trong nước thận trọng hơn khi giải quyết bài toán kinh doanh. Và đây cũng được coi là một trong những nguyên nhân quan trọng khiến nhu cầu sử dụng dịch vụ nhân sự có xu hướng chững lại so với nửa đầu năm 2022. Trong đó, ngành Sản xuất & Chế biến Chế tạo với vai trò là mũi nhọn của nền kinh tế hiện chiếm 19% trên tổng số doanh nghiệp dự kiến gia tăng tuyển dụng. Cùng với đà phục hồi của hoạt động thương mại, dịch vụ và du lịch - lĩnh vực Bán sỉ, Bán lẻ & Thương mại ở vị trí thứ 2 với tỷ lệ 12,7%...Có một điểm quan ngại không mới nhưng tiếp tục được đề cập trong báo cáo lần này của ManpowerGroup Việt Nam - đó là điểm yếu về kỹ năng mềm và ngoại ngữ của người lao động Việt Nam. Có đến 24% công ty tiết lộ tỷ lệ nhân viên sử dụng tốt tiếng Anh rất thấp, chỉ đạt dưới 50% tổng số nhân viên. Bên cạnh đó, mức lương trung bình tháng của lao động Việt Nam khoảng 300 USD (khoảng 7 triệu đồng), thấp hơn khá nhiều so với lao động trong khu vực (1.992 USD) và thế giới (2.114 USD). ([VnEconomy](#), [CafeF](#), [Doanh Nghiệp Hoi Nhap](#), [Tuoi Tre](#), [Lao Dong](#) Ngày 22/8)

Trong 8 Tháng, Hà Nội Đã Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 153 Nghìn Lao Động

Trong 8 tháng năm 2022, Hà Nội đã giải quyết việc làm cho 153.523/160.000 lao động, đạt 96% kế hoạch năm, tăng 38.728 lao động được tạo việc làm, tương đương tăng 33,7% so với 8 tháng năm 2021. Hà Nội cũng đã đưa 1.300 người lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. Tính đến ngày 20/8, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội đã tổ chức 168 phiên giao dịch việc làm với 4.656 đơn vị, doanh nghiệp tham gia; số lao động được tuyển dụng tại phiên là 12.895 lao động. Hà Nội đã tiếp nhận, thẩm định và ra quyết định hưởng bảo hiểm thất nghiệp cho 45.277 người, kinh phí hỗ trợ là 1.194 tỷ đồng; hỗ trợ học nghề cho 1.013 người, số tiền hỗ trợ là 4,52 tỷ đồng. Cùng với đó, thành phố đã thẩm định và cấp 7.299 giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài vào làm việc tại Hà Nội, trong đó nhà quản lý, giám đốc điều hành là 2.237 người; chuyên gia là 4.050 người; lao động kỹ thuật là 1.012 người. ([Hanoi Moi](#), [Nhan Dan](#), [Cong Luan](#) Ngày 21/8)

Hà Nội: Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Cho 172.423 Lượt Người

Thống kê của Sở LĐ-TB&XH thành phố Hà Nội trong 8 tháng năm 2022 cho thấy, các cơ sở GDNN đã tuyển sinh và đào tạo cho 172.423 lượt người (bao gồm trình độ cao đẳng, trung cấp, sơ cấp và dưới 3 tháng), đạt 76,8% kế hoạch tuyển sinh năm 2022, tăng 161,37% so với cùng kỳ năm 2021. Cùng với đó, có 131.104 học sinh, sinh viên, học viên tốt nghiệp các trình độ nghề, góp phần cung cấp nguồn lao động qua đào tạo cho thị trường trên địa bàn thành phố. Hà Nội phân đầu hết năm nay hoàn thành chỉ tiêu tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 72,2%. Hiện nay, trên địa bàn Hà Nội có 355 cơ sở GDNN. ([Dan Sinh](#), [Lao Dong](#) Ngày 22/8)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Doanh Nghiệp Ở Ninh Bình Có Nhu Cầu Tuyển Dụng Gần 27.000 Lao Động

Theo Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình, hiện toàn tỉnh có 136 doanh nghiệp đang có nhu cầu tuyển dụng gần 27.000 lao động, nhưng thị trường lao động mới đáp ứng được một phần nhỏ. Nguyên nhân chủ yếu do tỉnh thiếu nguồn lao động tại chỗ, nguồn lao động có chuyên môn kỹ thuật cao. Ngày 19/8, tại huyện Yên Khánh, Liên đoàn Lao động tỉnh Ninh Bình phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh và Trung tâm Dịch vụ việc làm (Sở LĐ-TB&XH) tổ chức "Ngày hội việc làm kết nối doanh nghiệp" năm 2022. Tham gia "Ngày hội việc làm kết nối doanh nghiệp" năm 2022 có 19 doanh nghiệp với nhu cầu tuyển dụng gần 5.200 lao động. ([Vietnam Plus](#) Ngày 19/8)

Hải Dương: Hơn 683,4 Tỷ Đồng Xây Dựng Cơ Sở Vật Chất, Mua Sắm Thiết Bị Tại Các Cơ Sở GDNN

Trong giai đoạn 2016-2021, các cơ sở GDNN trong tỉnh được đầu tư trên 683,4 tỷ đồng để xây dựng cơ sở vật chất, mua sắm trang thiết bị phục vụ việc dạy và học. 492,5 tỷ đồng từ ngân sách Trung ương; trên 21,6 tỷ đồng từ ngân sách địa phương, còn lại từ nguồn của các đơn vị và xã hội hóa. ([Bao Hai Duong](#) Ngày 18/8)

Thanh Hóa: Thực Hiện Nhiều Giải Pháp Xử Lý Lao Động Làm Việc Và Cư Trú Bất Hợp Pháp Tại Hàn Quốc

Ông Lê Đình Tùng, Phó Giám đốc Sở LĐ-TB&XH Thanh Hóa cho biết Thanh Hóa là một trong những địa phương dẫn đầu cả nước về số lượng lao động đi làm việc ở nước ngoài, với trên 32.000 lao động hiện đang làm việc ở nước ngoài, tập trung chủ yếu ở các thị trường: Đài Loan, Nhật Bản, Hàn Quốc, khu vực Trung Đông và các thị trường khác. Hàng năm số tiền người lao động tỉnh Thanh Hóa đi làm việc ở nước ngoài gửi về gia đình ước khoảng 120-150 triệu USD. Theo thống kê của Trung tâm Lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) đến ngày 30/6/2022, số lao động của tỉnh làm việc và cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc là 890 người trên tổng số hơn 6.000 người lao động đang làm việc tại Hàn Quốc (chiếm 8,77%) tổng số lao động cả nước đang cư trú trái phép tại Hàn Quốc. Năm 2022, tỉnh Thanh Hóa vẫn còn 02 huyện bị tạm dừng tiếp nhận lao động đi làm việc tại Hàn Quốc là huyện Hoằng Hóa và huyện Đông Sơn. Chúng tôi đã tìm hiểu, do nhiều nguyên nhân khiến lao động cư trú bất hợp pháp: Do chênh lệch thu nhập của việc làm ở nước ngoài và việc làm trong nước là rất lớn (từ 7 đến 10 lần, có khi còn cao hơn) nên nhiều người lao động vì lợi ích trước mắt đã tìm mọi cách để ở lại cư trú và làm việc bất hợp pháp sau khi hết hạn hợp đồng lao động; người lao động có nhận thức kém, thiếu ý thức tổ chức, kỷ luật, không tuân thủ các quy định của pháp luật Việt Nam và nước ngoài, vì lợi ích cá nhân nên sẵn sàng bỏ qua lợi ích chung của cộng đồng, bỏ trốn ra ngoài làm việc nhằm có thu nhập cao. Bên cạnh đó, việc tìm kiếm việc làm phù hợp và có thu nhập cao với người lao động sau khi hoàn thành hợp đồng về nước còn gặp nhiều khó khăn. ([Cong Thuong](#) Ngày 17/8)

Quảng Nam Phấn Đấu Mỗi Năm Tuyển Sinh 24.000 Chỉ Tiêu GDNN



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Tỉnh Quảng Nam đặt mục tiêu tổng chỉ tiêu tuyển sinh GDNN bình quân trong giai đoạn 2022-2025 đạt 24.000 người/năm. Tỷ lệ học sinh sau tốt nghiệp THCS vào học tại các cơ sở GDNN đạt 30%. ([Dan Tri](#) Ngày 18/8)

Trường CĐ Kỹ Thuật Công Nghệ Quy Nhơn Kỷ Niệm 60 Năm Thành Lập Trường

Ngày 20/8, Trường CĐ Kỹ thuật Công nghệ Quy Nhơn (Bình Định) kỷ niệm 60 năm thành lập trường và đón nhận Huân chương Độc lập hạng nhì. Nhiều năm qua trường này đào tạo nghề cho hàng triệu lao động. Trong suốt 60 năm thành lập và phát triển, trường đã đào tạo hàng triệu lao động chất lượng cao, cung ứng cho nhu cầu của cả khu vực miền Trung - Tây nguyên. Trường hiện đang đào tạo 7 nghề trọng điểm gồm: Cơ điện tử, Điện công nghiệp và Điện tử công nghiệp; Hàn, Cắt gọt kim loại; Công nghệ ô tô và Công nghệ thông tin. ([Thanh Nien](#) Ngày 20/8)

Vingroup Sắp Xây Dựng 'Thung Lũng Silicon' Tại Khánh Hòa

Tại Hội nghị trực tuyến phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, bền vững và hội nhập do Thủ tướng Chính phủ chủ trì sáng 20/8, ông Nguyễn Việt Quang, Tổng giám đốc Tập đoàn Vingroup, cho biết, Trong vòng 3 năm tới, Vingroup sẽ mở ra Trung tâm kết nối trí tuệ toàn cầu tại tỉnh Khánh Hòa. Việt Nam sẽ có một “thung lũng silicon”, nơi quy tụ tinh hoa của thế giới. Theo Tổng giám đốc Vingroup, hiện Vingroup có 3 mảng hoạt động chính: công nghệ, công nghiệp; thương mại, dịch vụ; thiện nguyện xã hội. Tổng số lao động của tập đoàn này là 45.000 người, nhưng dự kiến sẽ tăng lên 150.000 người trong 2 năm tới. Vingroup cần 100.000 nhân sự, trong đó 20% là nhân sự cao cấp đã qua đào tạo, tối thiểu là trình độ đại học. Đặc biệt, 10% trong số này sẽ được đưa ra các nhà máy, cơ sở kinh doanh của Vinfast ở Mỹ và châu Âu. Theo ông Quang, kế hoạch trong các năm tới, Vingroup sẽ xây dựng 500.000 nhà ở xã hội và triển khai một loạt đại dự án xây dựng tại Quảng Ninh, Khánh Hòa, TP.HCM... cùng với việc mở rộng nhà máy pin tại Vũng Áng (Hà Tĩnh) và mở rộng nhà máy ô tô tại Hải Phòng. Do đó, Vingroup đang cần tuyển gấp 80.000 - 100.000 công nhân lao động cho các dự án này. Vingroup mong muốn Chính phủ, chính quyền các địa phương, Bộ LĐ-TB-XH, Bộ GD-ĐT phối hợp hỗ trợ trong tuyển dụng và đào tạo nhân sự. ([Thanh Nien](#), [Thanh Nien 1](#), [VietTimes](#), [NDH](#), [VietnamBiz](#), [Tuoi Tre](#), [VietnamFinance](#), [Sputnik News](#) Ngày 20/8)

Thaco Muốn Làm Tổ Hợp Nhà Máy Bô Xít 50.000 Tỉ Đồng Ở Lâm Đồng

Sở Công thương tỉnh Lâm Đồng vừa có văn bản đề xuất UBND tỉnh cho phép CTCP Tập đoàn Trường Hải (Thaco) được khảo sát, nghiên cứu đầu tư dự án tổ hợp khai thác và chế biến quặng bô xít tại TP Bảo Lộc và huyện Bảo Lâm. Theo đó, dự án tổ hợp này có tổng mức đầu tư khoảng 50.000 tỉ đồng, bao gồm: nhà máy tuyển quặng bô xít (quy mô 500ha, công suất 3,25 triệu tấn quặng tinh/năm); nhà máy chế biến alumin (quy mô 500ha, công suất 1,3 triệu tấn/năm); nhà máy sản xuất nhôm (quy mô 150ha, công suất 300.000 tấn/năm). Dự kiến, dự án sẽ sử dụng khoảng 5.000 lao động và nộp ngân sách hàng năm khoảng 3.000 tỷ đồng. ([Zing](#) Ngày 24/8)

GDNN Tại Đắk Nông Chưa Hấp Dẫn Với Học Sinh



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Ông Hoàng Việt Nam, Phó Giám đốc Sở LĐ-TB&XH tỉnh Đắk Nông, nhận định một trong những nguyên nhân khiến học sinh "chưa thực sự quan tâm" tới GDNN chính là điều kiện cơ sở vật chất còn thiếu, nguồn lực của tỉnh Đắk Nông còn hạn chế, hầu hết phụ thuộc vào nguồn Trung ương hỗ trợ; và đội ngũ giáo viên chưa đủ về số lượng và chất lượng. Từ ngày 1/11/2021 cho đến hết ngày 31/12/2025, tỉnh Đắk Nông sẽ sử dụng ngân sách nhà nước, hỗ trợ học phí cho tất cả học sinh, sinh viên của tỉnh học tập trung chính quy tại các cơ sở GDNN công lập trên địa bàn, tuy nhiên chỉ áp dụng cho học sinh học tại các cơ sở GDNN công lập, không áp dụng cho các cơ sở ngoài công lập. ([Dan Tri](#) Ngày 18/8)

TP. HCM Phát Triển Nguồn Nhân Lực Công Nghệ Thông Tin Giai Đoạn 2022-2025

UBND TP. HCM vừa ban hành kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn và phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin và truyền thông TP.HCM giai đoạn 2022 - 2025. Nội dung đào tạo gồm: Đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực an toàn thông tin; đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực chuyển đổi số; đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực truyền thông trong quản lý nhà nước; đào tạo, bồi dưỡng và phát triển nguồn nhân lực công nghệ thông tin; đào tạo, bồi dưỡng lãnh đạo công nghệ thông tin và lãnh đạo an toàn thông tin. ([Dan Sinh](#) Ngày 22/8)

Sóc Trăng Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Cho 6.000 Lao Động Thuộc Hộ Nghèo

Tỉnh Sóc Trăng đề ra mục tiêu phấn đấu đến năm 2025 giải quyết việc làm cho 6.000 lao động và đào tạo nghề cho 3.500 lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo hàng mỗi năm. ([Lao Dong](#) Ngày 18/8)