



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 21/07 – 27/07/2022

Mục lục

● TIN TIÊU ĐIỂM ●

● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

*Gói 4.500 Tỷ Hỗ Trợ Đào Tạo Lại Lao Động: Hết Hạn, Giải Ngân Chưa Tới 500 Tỷ
Đào Tạo Nghề Cho Lao Động Nông Thôn Trước Tác Động Của Cuộc CMCN Lần Thứ Tư
Cung Cấp Kiến Thức Về Sức Khỏe Cho Lao Động Việt Nam Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài
Góc Nhìn Hôm Nay: Loay Hoay Phân Luân Hướng Nghiệp*

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Vai Trò Của Công Đoàn Trong Quá Trình Việt Nam Thực Thi EVFTA
Tiếp Tục Đưa Lao Động Việt Nam Sang Hàn Quốc Làm Việc Theo Chương Trình EPS
Mercedes-Benz Việt Nam Đào Tạo Nhân Lực Chuyên Sâu Cho Ngành Ô Tô
Toyota Tổ Chức Hội Thi Tay Nghề 2022 Cho Tuyển Đầu Đại Lý Trên Toàn Quốc
Sắp Khởi Công Dự Án FDI 10 Triệu USD Ở Nghệ An*

TIN TRONG NƯỚC

*Nghịch Lý: Tỷ Lệ Thất Nghiệp Cao, Doanh Nghiệp Lại Thiếu Nguồn Lao Động
Doanh Nghiệp Dệt May, Da Giày Khó Giải Bài Toán Tuyển Dụng
CNTT, Điện Tử Nằm Trong Top 10 Ngành Nghề Có Nhu Cầu Tuyển Dụng Cao
Hơn 9 Nghìn Nhân Viên Y Tế Công Lập Nghỉ Việc: Có Nguyên Nhân Thu Nhập Thấp
Năm 2025 Sẽ Có Trên 20% Sản Phẩm Nông Nghiệp Ứng Dụng Công Nghệ Cao
Hàng Nghìn Chỉ Tiêu Tuyển Dụng Với Lao Động Hồi Hương Từ Hàn Quốc, Nhật Bản
Xây Dựng Trường Cao Đẳng Lào Cai Thành Trường Chất Lượng Cao Vào Năm 2025
Trường Trung Cấp Nghề Ở Quảng Trị Bị Phạt, Đình Chỉ Tuyển Sinh 2 Tháng
Vinatex Cam Kết Mỗi Năm Tạo Việc Làm Ổn Định Cho 10.000 Lao Động Tại Thừa Thiên Huế
Chỉ Đạo Lập Khống Hồ Sơ 60 Lớp Học, Cử Giám Đốc Trung Tâm Dạy Nghề Lãn 10 Năm Từ*

###



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

Gói 4.500 Tỷ Hỗ Trợ Đào Tạo Lại Lao Động: Hết Hạn, Giải Ngân Chưa Tới 500 Tỷ

Gói hỗ trợ tiền để đào tạo duy trì việc làm cho người lao động (LĐ) bị ảnh hưởng dịch COVID-19 đã hết hạn nhận hồ sơ từ 30/6. Khi xây dựng chính sách, cơ quan soạn thảo dự kiến tổng kinh phí hỗ trợ lên tới 4.500 tỷ đồng, nhưng tới nay phê giải ngân chưa được 500 tỷ đồng. Tổng hợp từ báo cáo của các địa phương tới cuối tháng 6/2022 cho thấy, hết thời hạn nhận hồ sơ, trên cả nước chỉ có hơn 500 DN có nhu cầu hỗ trợ và đề nghị hướng dẫn thủ tục. Trong đó, chỉ 78 đơn vị gửi hồ sơ đề nghị hỗ trợ đào tạo lại cho gần 35 nghìn LĐ. Sở LĐ-TB&XH của 17 tỉnh thành đã thẩm định, phê duyệt hỗ trợ cho 46 đơn vị với gần 11 nghìn LĐ. Dù chưa có được số tiền đã phê duyệt hỗ trợ, nhưng theo quy định mỗi người LĐ được hỗ trợ 1,5 triệu đồng/tháng, thời gian hỗ trợ tối đa 6 tháng, với 11 nghìn LĐ được phê duyệt, số tiền hỗ trợ tối đa chỉ 99 tỷ đồng. Trong khi Bộ LĐ-TB&XH xây dựng và đề xuất chính sách này với số tiền dự kiến lên tới 4,5 nghìn tỷ đồng và số lao động được hỗ trợ đào tạo lại lên đến 1 triệu LĐ. Lãnh đạo Tổng cục GDNN cho biết, quá trình triển khai ghi nhận một số khó khăn, vướng mắc, như: Nửa cuối năm 2021 và những tháng đầu năm 2022 dịch COVID-19 đã làm cho xã hội phải giãn cách, việc giải quyết thủ tục khó khăn; khi phục hồi, DN tập trung cho sản xuất, doanh thu tăng so với thời điểm trước đó nên không đạt điều kiện để được hỗ trợ; nhiều DN tạm dừng hoạt động và dừng đóng bảo hiểm cho người LĐ, nên không đạt điều kiện để hưởng...gói hỗ trợ này. Đặc biệt, DN sử dụng nhiều LĐ, DN có vốn nước ngoài chưa quan tâm tới đào tạo lại cho người LĐ. ([Tien phong](#) Ngày 26/7)

Đào Tạo Nghề Cho Lao Động Nông Thôn Trước Tác Động Của Cuộc CMCN Lần Thứ Tư

Ngày 20/7 tại Thái Nguyên, Bộ LĐ-TB&XH phối hợp với Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, Ban Tuyên giáo Trung ương tổ chức Hội thảo Đào tạo nghề cho lao động nông thôn trước tác động của cuộc cách mạng công nghiệp (CMCN) lần thứ tư. ([Dan Sinh](#), [GDNN](#) Ngày 21/7)

Cung Cấp Kiến Thức Về Sức Khỏe Cho Lao Động Việt Nam Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài

Đó là nội dung cuốn Sổ tay sức khỏe cho người lao động đi làm việc tại nước ngoài vừa được Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) phối hợp với Tổ chức Di cư quốc tế (IOM) tổ chức cuộc họp giới thiệu đến các doanh nghiệp đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. ([Dan Sinh](#) Ngày 24/7)

Góc Nhìn Hôm Nay: Loay Hoay Phân Luân Hướng Nghiệp

Theo ông Phạm Vũ Quốc Bình, Phó Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN, phụ huynh nên bỏ định kiến đi học nghề là thấp kém, đừng lo con đường lên THPT rồi lên đại học là duy nhất, vì hiện nay có rất nhiều con đường khác nữa mà vẫn đi đến đích nếu mong muốn đạt được học vấn cao hơn. Để định hướng tốt cho các con ngay từ khi chuẩn bị kết thúc bậc THCS, phụ huynh phải



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

xem con mình có năng lực, sở trường thế nào rồi tìm hiểu các cơ sở GDNN để tư vấn cho con. Thực tế cho thấy dù có chính sách gì chẳng nữa, nhưng nếu không làm thay đổi được nhận thức của cha mẹ học sinh và người học, cũng như nhận thức của các doanh nghiệp, các đơn vị sử dụng lao động thì rất khó để thành công. Do đó đây là nhiệm vụ của ngành giáo dục và của toàn xã hội. Nếu chỉ riêng ngành giáo dục hay GDNN thì sẽ rất khó thực hiện tốt nhiệm vụ này. ([Quoc Hoi](#) Ngày 22/7)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Vai Trò Của Công Đoàn Trong Quá Trình Việt Nam Thực Thi EVFTA

Ngày 21/7, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phối hợp với Ban Hoạt động Công nhân, Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO-ACTRAV) tổ chức Hội nghị Tập huấn về Hiệp định Thương mại tự do giữa Việt Nam và Liên minh Châu Âu (EVFTA), vai trò của tổ chức Công đoàn. Tại Hội nghị, bà Yuki Oksuji - chuyên gia cao cấp của ILO-ACTRAV văn phòng khu vực châu Á - Thái Bình Dương, tiếp tục khẳng định sự hỗ trợ của ILO nói chung và ILO-ACTRAV nói riêng đối với Công đoàn Việt Nam trong quá trình Việt Nam thực thi các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới. ([Lao Dong](#) Ngày 21/7)

Tiếp Tục Đưa Lao Động Việt Nam Sang Hàn Quốc Làm Việc Theo Chương Trình EPS

Ngày 26/7, Hàn Quốc đã tiếp nhận 153 lao động Việt Nam (110 lao động thuộc ngành sản xuất chế tạo và 43 lao động thuộc ngành ngư nghiệp) trong số 8.000 lao động dự kiến sang Hàn Quốc làm việc trong năm 2022. Theo thông tin từ Văn phòng EPS tại Hàn Quốc, hiện các đơn vị chức năng của Việt Nam và Hàn Quốc đang thúc đẩy các công việc liên quan đến lĩnh vực đào tạo, kỹ quỹ và cấp thị thực cho hơn 6.000 lao động Việt Nam để họ có thể nhập cảnh Hàn Quốc và làm việc ngay trong 6 tháng cuối năm 2022. ([Tin Tuc](#) Ngày 26/7)

Mercedes-Benz Việt Nam Đào Tạo Nhân Lực Chuyên Sâu Cho Ngành Ô Tô

Mercedes-Benz Việt Nam (MBV) vừa tổ chức buổi lễ tốt nghiệp khóa 1 (2019-2021) Chương trình Đào tạo nghề cho kỹ thuật viên tương lai (Dual Vocational Training Program) cho 14 học viên được tuyển chọn từ các đại lý của MBV. Đây là chương trình đào tạo chuyên sâu cho các học viên tại Việt Nam do MBV kết hợp cùng trường Cao đẳng LILAMA2 và Phòng Công nghiệp Thương mại Đức (AHK) thực hiện với thời gian 2,5 năm. ([Tap Chi Giao Thong](#), [Hai Quan](#) Ngày 22/7)

Toyota Tổ Chức Hội Thi Tay Nghề 2022 Cho Tuyển Đầu Đại Lý Trên Toàn Quốc

Toyota Việt Nam vừa phối hợp với hệ thống đại lý tổ chức vòng chung kết Hội thi tay nghề Toyota 2022 dành cho các nhân viên tuyển đầu về bán hàng và dịch vụ đến từ các đại lý Toyota trên toàn quốc. Đây là năm thứ 22 hoạt động này được tổ chức kể từ năm 1999. Vòng chung kết Hội thi Tay nghề 2022 được tổ chức tại đại lý Toyota Hiroshima Tân Cảng với sự tranh tài của



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

63 thí sinh xuất sắc nhất, được lựa chọn trong số hơn 300 thí sinh trên toàn quốc thông qua vòng loại đã được tổ chức vào tháng 5 vừa qua. Đây là lần đầu tiên, Toyota tổ chức hội thi tay nghề cho tất cả các ngành trong chuỗi bán hàng và dịch vụ. ([Bnews](#) Ngày 26/7)

Sắp Khởi Công Dự Án FDI 10 Triệu USD Ở Nghệ An

Dự án Nhà máy sản xuất, gia công các sản phẩm ngành giấy cao cấp tại Cụm công nghiệp Nghĩa Mỹ (thị xã Thái Hòa, Nghệ An) do Công ty TNHH Shun An làm chủ đầu tư được thực hiện trên diện tích 4,5ha, với tổng mức đầu tư 10 triệu USD (tương đương 230 tỷ đồng). Dự án hoàn thành đi vào hoạt động sẽ tạo công ăn việc làm cho hơn 500 lao động địa phương. ([Nha Dau Tu](#), [Nghe An 24h](#), [The Investor](#) Ngày 21/7)

Tin Trong Nước

Nghịch Lý: Tỷ Lệ Thất Nghiệp Cao, Doanh Nghiệp Lại Thiếu Nguồn Lao Động

Theo công bố Báo cáo thường niên Kinh tế và Thương mại Việt Nam năm 2021 của trường ĐH Thương Mại do GS.TS Đinh Văn Sơn chủ biên vừa công bố vào tháng 6/2022, tỷ lệ tham gia lực lượng lao động ở mức thấp chưa từng có trong vòng 10 năm trở lại đây, đồng thời đã đẩy tỷ lệ thất nghiệp và tỷ lệ thiếu việc làm quý III tăng đột biến, ở mức 3,98% và 4,46% - là mức tăng cao nhất trong vòng 10 năm trở lại đây. Tỷ lệ tham gia lực lượng lao động năm 2021 là 67,7%, giảm 1,9 điểm phần trăm so với năm trước. Báo cáo chỉ ra rằng dịch Covid-19 diễn biến kéo dài đã ảnh hưởng tới hàng chục nghìn doanh nghiệp giải thể, tạm ngừng hoạt động, một số hoạt động cầm chừng chỉ. Bên cạnh đó, nguồn cung lao động cho thị trường cũng giảm do lao động quay trở về quê vì lo sợ dịch bệnh hoặc phải cách ly dẫn đến tình trạng thiếu hụt nguồn lao động ở nhiều doanh nghiệp. Về chất lượng lao động, nhìn chung chất lượng lao động tại Việt Nam có xu hướng cải thiện trong những năm trở lại đây, tỷ lệ lao động đã qua đào tạo từ sơ cấp trở lên tăng từ 21,6% năm 2017 lên 26,1% năm 2021. Bên cạnh đó, khi xem xét cơ cấu lao động đã qua đào tạo theo trình độ chuyên môn, có thể nhận thấy rằng, lao động từ đại học trở lên chiếm tỷ trọng khá cao; đến năm 2020, tỷ trọng lao động đang làm việc có trình độ từ đại học trở lên chiếm tới 11,12% trên tổng số lao động, trong khi lao động ở trình độ sơ cấp và trung cấp chỉ chiếm 9,11%; phản ánh sự mất cân đối trong cung ứng lao động và tình trạng thừa thầy, thiếu thợ vẫn tồn tại trong thị trường cung ứng lao động Việt Nam. GS.TS Đinh Văn Sơn cho rằng, thời kỳ khôi phục kinh tế sau khi kiểm soát được dịch bệnh, việc đảm bảo thu nhập cho NLĐ cần được đặc biệt ưu tiên. Nhanh chóng đưa người lao động trở lại thị trường thông qua tăng cường kết nối cung - cầu lao động. Bên cạnh đó, tăng cường GDNN, đào tạo chuyển đổi nghề nghiệp, đào tạo tái hòa nhập thị trường lao động... nhằm hỗ trợ người lao động quay trở lại thị trường. Hộ sản xuất, doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ cần có những chính sách ưu tiên và khuyến khích vì đây sẽ lực lượng phục hồi nhanh hơn so với các loại hình khác; tăng cường thực hiện mục tiêu đảm bảo thu nhập cho NLĐ sau đại dịch. ([Dan Tri](#) Ngày 21/7)

Doanh Nghiệp Dệt May, Da Giày Khó Giải Bài Toán Tuyển Dụng



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Hai ngành dệt may và da giày trong những năm gần đây luôn trong tình trạng thiếu nhân công, không có lao động trẻ bổ sung sau 2 năm dịch bệnh Covid – 19. Theo Vụ Thống kê dân số và lao động (Tổng cục Thống kê), trong 6 tháng đầu năm nay, có khoảng 1,2 triệu người thiếu việc làm, chiếm 2,4% lực lượng lao động. Dệt may, da giày là hai ngành hàng sử dụng nhiều lao động nhất trong các ngành kinh tế của Việt Nam. Trong đó, dệt may cần khoảng hai triệu lao động, chiếm 25% toàn ngành chế biến, chế tạo. Con số này ở ngành da giày là hơn 1,4 triệu, chiếm tỷ lệ trên 18%. Chỉ tính riêng tại TP.HCM, theo số liệu của Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và thông tin thị trường lao động (Falmi), giai đoạn 2022 - 2026, bình quân mỗi năm, hai ngành phát sinh 20.000 - 22.000 vị trí việc làm mới. Tuy nhiên, ghi nhận các năm qua, lao động có nhu cầu tìm việc nhóm dệt may, da giày mỗi năm chỉ hơn 1.000 người. ([VnEconomy](#) Ngày 25/7)

CNTT, Điện Tử Nằm Trong Top 10 Ngành Nghề Có Nhu Cầu Tuyển Dụng Cao

Theo công bố mới của Navigos Group, CNTT - Phần mềm và Điện - Điện tử là 2 ngành nằm trong Top 10 ngành nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất trong quý 2 vừa qua. Tính trong nửa đầu năm nay, trang tuyển dụng trực tuyến VietnamWorks đã có hơn 65.000 việc làm đăng tuyển trên trang này, tăng 20% so với 6 tháng đầu năm 2021, bao gồm hơn 36.000 việc làm được đăng tải trên trang tuyển dụng trực tuyến VietnamWorks, tăng 20% so với cùng kỳ năm ngoái, trong quý 2/2022. Top 10 ngành nghề có nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất trong Quý 2 bao gồm: Tài chính - Đầu tư; Bán hàng; CNTT - Phần mềm; Marketing; Kế toán; Xây dựng dân dụng; Hành chính - Kế toán; Ngân hàng; Kiểm toán; Điện - Điện tử. Ngoài ra, trong báo cáo mới công bố, Navigos Group còn đưa ra dự báo nhu cầu tuyển dụng nhân sự mảng bán lẻ sẽ tăng rất cao trong quý 3; cùng xu hướng gia tăng nhu cầu tuyển dụng trong lĩnh vực Tài chính - Ngân hàng - Bảo hiểm, Công nghệ thông tin - Viễn thông, và Bất động sản Công nghiệp. ([Soha](#), [ICT News](#), [CafeBiz](#) Ngày 20/7)

Hơn 9 Nghìn Nhân Viên Y Tế Công Lập Nghỉ Việc: Có Nguyên Nhân Thu Nhập Thấp

Theo báo cáo của Công đoàn Y tế Việt Nam, tính từ đầu năm 2021 đến 6 tháng đầu năm 2022 có tổng số 9.397 viên chức y tế xin thôi việc, bỏ việc. Nguyên nhân nhân viên y tế nghỉ việc, chuyển việc đầu tiên là do thu nhập thấp. Nguyên nhân thứ hai, tại một số đơn vị sự nghiệp y tế được giao tự chủ kinh phí chi thường xuyên, do giá dịch vụ y tế cho người có thẻ Bảo hiểm y tế thấp vì chưa tính đủ các yếu tố cấu thành giá dịch vụ y tế, nên nguồn thu sự nghiệp của các đơn vị thấp. Mặt khác, trong các năm gần đây do ảnh hưởng của dịch Covid-19 và giãn cách xã hội nên số lượng bệnh nhân giảm, dẫn đến nguồn thu giảm đi. Thứ ba, chính sách thu hút nhân viên y tế chưa đủ mạnh, chưa thực sự tạo được động lực để giữ chân cán bộ y tế và tạo sức hút để đội ngũ cán bộ viên chức y tế trẻ, có trình độ và năng lực làm việc tại địa phương vùng sâu, vùng xa, vùng có điều kiện kinh tế. Thứ tư, sự phát triển mạnh mẽ của Hệ thống các bệnh viện tư nhân, phòng khám đa khoa tư nhân với môi trường làm việc thuận lợi, hiện đại, thân thiện đã thu hút lượng lớn y bác sĩ. Các cơ sở y tế tư nhân sẵn sàng đưa ra mức thu nhập cao để thu hút nhân viên y tế, trong khi các cơ sở y tế công lập lại không có cơ chế để giữ. Thứ năm, do áp lực công việc cao. Thứ sáu, do ảnh hưởng của các vụ việc vi phạm quy định của pháp luật trong đấu thầu mua sắm thuốc, vật tư, trang thiết bị y tế trong thời gian qua, dẫn đến điều kiện môi trường làm việc của viên chức y tế bị ảnh hưởng. Thứ bảy, do môi trường làm việc đặc thù của ngành y tế, cán bộ viên chức y tế phải thường xuyên chứng kiến sự ốm yếu, đau đớn của người bệnh, đặc biệt là



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

bệnh nhân tử vong mà mình không thể cứu chữa được. Đồng thời, họ phải chịu áp lực rất lớn từ người nhà bệnh nhân, thậm chí một số nhân viên y tế còn chịu những hành động đe dọa, bạo lực cả về thể chất và tinh thần gây tâm lý hoang mang, lo sợ. Công đoàn Y tế Việt Nam đề xuất sớm nâng mức hưởng phụ cấp ưu đãi theo nghề đối với viên chức làm chuyên môn y tế dự phòng và y tế cơ sở từ mức 40-70% lên mức 100% để thu hút nhân lực y tế công tác trong lĩnh vực y tế dự phòng và y tế cơ sở. Ngoài ra, để khắc phục những ảnh hưởng của dịch COVID-19 và kịp thời động viên khích lệ cán bộ y tế, Công đoàn ngành y tế đề nghị Chính phủ xem xét nâng lương khởi điểm bậc 2 đối với bác sĩ mới ra trường để thu hút nguồn đầu vào, xem xét chế độ thâm niên nghề của ngành y tế như đối với ngành giáo dục. Về lâu dài, kiến nghị Chính phủ nâng lương cho cán bộ y tế bảo vệ sức khỏe nhân dân bằng với mức lương của lực lượng vũ trang. ([VietnamNet](#), [Tien Phong](#) Ngày 20/7)

Năm 2025 Sẽ Có Trên 20% Sản Phẩm Nông Nghiệp Ứng Dụng Công Nghệ Cao

Bộ NN&PTNT cho biết, thực hiện Chương trình phát triển nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao giai đoạn 2022-2030, ngành sẽ đẩy mạnh ứng dụng công nghệ cao, công nghệ tiên tiến để sản xuất một số sản phẩm nông nghiệp có giá trị gia tăng cao. Từ đó, góp phần đưa tỷ lệ giá trị sản phẩm nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao đến năm 2025 đạt trên 20%, đến năm 2030 đạt 30%. Qua đó, góp phần thúc đẩy tốc độ tăng năng suất lao động nông, lâm nghiệp và thủy sản đạt bình quân từ 7% - 8%/năm. ([VOV](#), [Vietnam Plus](#), [Dan Viet](#) Ngày 24/7)

Hàng Nghìn Chỉ Tiêu Tuyển Dụng Với Lao Động Hội Hương Từ Hàn Quốc, Nhật Bản

Ngày 21/7, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội (Sở LĐ-TB&XH Hà Nội) tổ chức Phiên giao dịch việc làm chuyên đề dành cho lao động đi làm việc tại Hàn Quốc theo chương trình EPS và thực tập sinh IM Japan về nước. Có 53 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng tham gia phiên giao dịch việc làm tại các sàn giao dịch việc làm tuyển dụng với 10.910 vị trí việc làm. ([ANTD](#) Ngày 21/7)

Xây Dựng Trường Cao Đẳng Lào Cai Thành Trường Chất Lượng Cao Vào Năm 2025

Ngày 19/7, Ban Chỉ đạo xây dựng và phát triển Trường Cao đẳng Lào Cai tổ chức họp bàn nội dung liên quan đến việc xây dựng Trường Cao đẳng Lào Cai thành trường chất lượng cao vào năm 2025. Tổng nhu cầu vốn xây dựng trường cao đẳng chất lượng cao giai đoạn 2019 – 2025 là hơn 640 tỷ đồng. ([GDNN](#) Ngày 20/7)

Trường Trung Cấp Nghề Ở Quảng Trị Bị Phạt, Đình Chỉ Tuyển Sinh 2 Tháng

Trường Trung cấp nghề Tổng hợp ASEAN ở Quảng Trị bị phạt, đình chỉ tuyển sinh 2 tháng do Cơ sở đào tạo lái xe sử dụng xe tập lái không có Giấy phép xe tập lái. Trường Trung cấp nghề Tổng hợp ASEAN là cơ sở dạy nghề ngoài công lập thuộc hệ thống giáo dục quốc dân, chịu sự quản lý nhà nước về dạy nghề của Sở LĐ-TB&XH tỉnh Quảng Trị. ([Giao Thong](#) Ngày 23/7)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vinatex Cam Kết Tạo Việc Làm Ổn Định Cho 10.000 Lao Động Tại Thừa Thiên Huế

Trong buổi làm việc với Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Thừa Thiên Huế chiều 25/7, đại diện lãnh đạo Tập đoàn Dệt may Việt Nam (Vinatex) cho biết, mục tiêu, chiến lược đầu tư phát triển của Tập đoàn đến năm 2030 tại tỉnh Thừa Thiên Huế là sẽ tạo việc làm ổn định cho khoảng 10.000 lao động với thu nhập bình quân khoảng 180 triệu đồng/năm. ([Dan Sinh](#) Ngày 26/7)

Chỉ Đạo Lập Khống Hồ Sơ, Cựu Giám Đốc Trung Tâm Dạy Nghề Lãnh 10 Năm Tù

Ngày 24/7, TAND huyện Đồng Phú (Bình Phước) đã tuyên bị cáo Nguyễn Thành Khang - 57 tuổi, cựu giám đốc Trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên huyện Đồng Phú (viết tắt Trung tâm GDNN) - 10 năm tù giam về tội "lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong khi thi hành công vụ". Cùng tội danh trên, tòa tuyên bị cáo Đỗ Thị Hồng Thu - 38 tuổi, cựu cán bộ Trung tâm GDNN - 4 năm tù và Nguyễn Thị Thanh - 38 tuổi, nhân viên văn phòng tại Công ty Grengar, Khu công nghiệp Đồng Xoài 2 - 6 năm tù. Theo cáo trạng, giai đoạn 2017 - 2018, với chức vụ giám đốc Trung tâm GDNN, Khang cấu kết với Thanh lập khống hồ sơ để ký kết hợp đồng dạy nghề với Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bình Phước, Phòng LĐ-TB&XH huyện Đồng Phú. Thanh cùng với Hồng lập khống hồ sơ, chứng từ quyết toán kinh phí tổ chức đào tạo 59 lớp dạy nghề may công nghiệp và 1 lớp đan lát với tổng số tiền hơn 2,7 tỉ đồng. ([Tuoi Tre](#) Ngày 24/7)