



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 14/07 – 20/07/2022

Mục lục

● TIN TIÊU ĐIỂM ●

● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

*Cả Nước Xảy Ra 107 Cuộc Ngừng Việc Tập Thể Trong 6 Tháng Đầu Năm
Thủ Tướng Yêu Cầu Đẩy Nhanh Hồ Trợ Tiền Thuê Nhà Cho Người Lao Động
Kỳ Thi Kỹ Năng Nghề Quốc Gia Lần Thứ 12 (Đợt 2) Năm 2022
Bổ Nhiệm Thêm 8 Đại Sứ Kỹ Năng Nghề Năm 2022*

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Khóa Đào Tạo Nâng Cao “Thiết Kế Hệ Thống HMI/SCADA Và Ứng Dụng Cổng Kết Nối Thông Minh SIMATIC IOT2050 Trong Công Nghiệp” Cho Giảng Viên LILAMA 2
Hội Nghị Thành Lập Hội Đồng Tư Vấn Nghề Điện Tử Công Nghiệp Tại Trường Cao Đẳng Công Nghiệp Bắc Ninh
Khóa Đào Tạo Nhân Rộng “Điều Khiển Và Vận Hành Hệ Thống Thủy Lực” Cho Các Giảng Viên Nghề Cơ Điện Tử
Khóa Đào Tạo Nâng Cao Về Thiết Kế Mạch Điện Cho Giảng Viên Tại VCMI
Thúc Đẩy Hợp Tác Giữa Tổng Cục GDNN Và Skills Consulting Group
Thúc Đẩy Hợp Tác Trong Lĩnh Vực GDNN Giữa Việt Nam Và Pakistan
Gần 1.500 Lao Động Chuẩn Bị Sang Hàn Quốc
Thanh Hóa Khởi Công Xây Dựng Nhà Máy Công Nghiệp SAB Việt Nam Tổng Vốn Gần 30 Triệu USD
Châu Âu Hút Lao Động Việt*

TIN TRONG NƯỚC

*Xuất Hiện Mâu Thuẫn Trên Thị Trường Lao Động
Cải Thiện Kỹ Năng, Điều Kiện Làm Việc Trong Ngành Điện Tử Việt Nam
Việt Nam Thiếu Nhân Lực Có Kỹ Năng Số
Cấp Gói Tín Dụng 20.000 Tỷ Đồng Cho Công Nhân Vay Tiêu Dùng Để Xóa Sổ Tín Dụng Đen
Khách Sạn Sẵn Đón Sinh Viên Trong “Cơn Khát” Nhân Lực Du Lịch
Ngành Nhựa Đạt Doanh Thu 13 Tỷ USD Trong 6 Tháng Đầu Năm 2022
80% Nhân Sự Muốn Tiếp Tục Gắn Bó Với Nghề Khách Sạn, Nhà Hàng
Tìm Giải Pháp Cho “Cơn Khát Nhân Sự” Ngành Thương Mách
Sở LĐ-TB&XH TP.HCM: Tạo Việc Làm Mới Cho Gần 72.760 Lướt Người Lao Động
Thái Bình: Ký Kết Chương Trình Hợp Tác Đào Tạo, Cung Ứng Nguồn Nhân Lực
Năm 2022, Quảng Bình Phấn Đấu Tuyển Sinh Được 16.500 Người
Trường Trung Cấp Đông Á Ở Quảng Ngãi Bị Đình Chỉ Tuyển Sinh
Bà Rịa - Vũng Tàu: 3.386 Học Sinh Không Vào Được Lớp 10 Công Lập
Đến Năm 2025, Long An Đặt Mục Tiêu Đào Tạo Nghề Cho 160.000 Lao Động
Cà Mau: Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 25.000 Lao Động*

###



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

Cả Nước Xảy Ra 107 Cuộc Ngừng Việc Tập Thể Trong 6 Tháng Đầu Năm

Tại Hội nghị Ban chấp hành Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam lần thứ 11 diễn ra sáng nay (13/7) tại Hà Nội, để giải quyết các bức xúc của người lao động, Phó Chủ tịch Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam Trần Thanh Hải thông tin, các cấp công đoàn chú trọng thực hiện các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể. Theo báo cáo của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam trong 6 tháng đầu năm 2022, cả nước xảy ra 107 cuộc ngừng việc tập thể, tăng 19 cuộc so với cùng kỳ năm 2021. Nguyên nhân của các việc ngừng việc tập thể được nhận định là do người lao động trải qua thời gian khó khăn, giảm sút tích lũy, thu nhập. Các mặt hàng thiết yếu tăng cao, trong khi việc điều chỉnh tiền lương tối thiểu bị gián đoạn 2 năm. Ngoài ra, một số cuộc ngừng việc tập thể do chậm chi trả chế độ hỗ trợ Covid-19 theo quy định của Chính phủ. Bên cạnh các doanh nghiệp nhận thức rõ tính bức thiết với người lao động, đã thực hiện tăng lương tối thiểu, một số doanh nghiệp mặc dù sản xuất kinh doanh tăng trưởng nhưng vẫn lợi dụng tình hình chung, không tăng hoặc kéo giảm các phúc lợi đã thỏa thuận, dẫn đến bức xúc. Các công đoàn cơ sở đã sửa đổi, bổ sung 7.043 bản thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT); ký mới 1.701 bản TULĐTT. ([Lao Động](#), [Dan Tri](#) Ngày 13/7)

Thủ Tướng Yêu Cầu Đẩy Nhanh Hỗ Trợ Tiền Thuê Nhà Cho Người Lao Động

Văn phòng Chính phủ vừa ban hành văn bản số 4379/VPCP-KGVX ngày 13/7/2022 truyền đạt ý kiến của Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính về thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động quy định tại Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ. Trước đó, cuối tháng 3/2022, Chính phủ ban hành Quyết định 08 về thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động. Quyết định 08 có tổng mức ngân sách hỗ trợ là 6.600 tỷ đồng, khoảng 3,4 triệu người được thụ hưởng. Thủ tướng Chính phủ yêu cầu Bộ LĐ-TB&XH chủ trì, phối hợp với Bộ Tài chính và các cơ quan, địa phương liên quan khẩn trương kiểm tra, xác định nguyên nhân, có giải pháp đẩy nhanh việc hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động. Thứ trưởng Lê Văn Thanh thừa nhận so với việc hỗ trợ thì tỉ lệ này còn rất thấp (hơn 1%), nguyên nhân do các địa phương đang chờ kinh phí từ trung ương, chưa chủ động bố trí nguồn thực hiện. ([CafeF](#), [Vietnam Plus](#), [Tuoi Tre](#), [Dan Tri](#), [Bao Chinh Phu](#) Ngày 14/7)

Kỳ Thi Kỹ Năng Nghề Quốc Gia Lần Thứ 12 (Đợt 2) Năm 2022

Kỳ thi Kỹ năng nghề quốc gia lần thứ 12 (đợt 2) năm 2022 do Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) tổ chức, từ 12-23/7 tại 04 Hội đồng thi Quốc gia với 110 thí sinh tham gia ở 9 nghề trong cả nước. Các nghề bao gồm Chăm sóc sắc đẹp; Thiết kế các kiểu tóc; Sơn ô tô; Điện lạnh; Công nghệ ô tô; Công nghệ thời trang; Lắp đặt điện; Chăm sóc sức khỏe và xã hội; Dịch vụ nhà hàng - Nấu ăn. ([Dan Sinh](#) Ngày 18/7)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Bổ Nhiệm Thêm 8 Đại Sứ Kỹ Năng Nghề Năm 2022

Sáng 15/7, Tổng cục GDNN đã tổ chức lễ bổ nhiệm 8 tân Đại sứ Kỹ năng nghề Việt Nam năm 2022. Đó là: Đại sứ Phạm Văn Linh, sinh ngày 21/11/1991, hiện là Giảng viên Trường Cao Đẳng Cơ điện xây dựng Việt - Xô; Đại sứ Huỳnh Trung Nghĩa, sinh ngày 21/10/1994, hiện là Giáo viên, Trường Trung cấp nghề Kỹ thuật Công nghệ Hùng Vương; Đại sứ Nguyễn Tuấn Anh, sinh ngày 5/1/1995, làm việc tại Công ty TNHH Smartsteel; Đại sứ Vũ Hoàng Trinh, sinh ngày 8/8/1996, kinh doanh tại Pizza Chin; Đại sứ Hoàng Đức Long, sinh ngày 6/1/1987, hiện là Giảng viên, Trường Cao đẳng nghề Công nghệ cao Hà Nội; Đại sứ Lê Minh Bằng, sinh ngày 16/7/1985, Giáo viên, Trường Trung cấp nghề Kỹ thuật Công nghệ Hùng Vương; Đại sứ Trần Văn Phúc, sinh ngày 22/5/1997, làm việc tại Công ty TNHH Hệ thống thông tin Đại Dương Mới; Đại sứ Lê Thanh Dương Nam, sinh ngày 30/5/1997, cán bộ Công ty TNHH HDWebsoft. ([Tin Tuc](#) Ngày 15/7)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Khóa Đào Tạo Nâng Cao “Thiết Kế Hệ Thống HMI/SCADA Và Ứng Dụng Cổng Kết Nối Thông Minh SIMATIC IOT2050 Trong Công Nghiệp” Cho Giảng Viên LILAMA 2

Cuộc Cách mạng Công nghiệp 4.0 đã và đang tác động toàn diện, sâu rộng và nhanh chóng trên tất cả lĩnh vực của đời sống xã hội, bao gồm giáo dục và đào tạo. Trước xu thế đó, Chương trình Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam – GIZ đã phối hợp cùng Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) tổ chức thực hiện khóa đào tạo nâng cao “Thiết kế hệ thống HMI/SCADA và ứng dụng cổng kết nối thông minh SIMATIC IOT2050 trong công nghiệp” cho các giảng viên thuộc nghề Cơ Điện tử và Điện tử Công nghiệp của trường LILAMA 2 từ ngày 20/6 đến 1/7. Mục đích của khóa đào tạo này nhằm nâng cao năng lực và hiểu biết cho các giảng viên về các nội dung liên quan đến lĩnh vực công nghệ số, đồng thời cũng để chuẩn bị cho những thay đổi lớn, đáp ứng yêu cầu của thị trường trong thời gian tới. Trong khóa học này, các giảng viên trường LILAMA 2 được đào tạo nhiều kiến thức liên quan đến Công nghiệp 4.0 như cách sử dụng phần mềm TIA Portal với các công cụ để thiết kế một hệ thống điều khiển và giám sát các dữ liệu trong sản xuất; sử dụng công cụ Smart Service trên màn hình HMI KTP 700 Basic; sử dụng các công cụ để cài đặt phần mềm và cấu hình cho SIMATIC; lập trình Node-red để thu thập dữ liệu từ hệ thống sản xuất đến IOT2050 và ngược lại. Ngoài ra, các giảng viên cũng đã hiểu được vai trò và vị trí của SIMATIC IOT2050 trên ứng dụng IOT công nghiệp. Sau khóa học, các giảng viên đã có thể tự lắp đặt, lập trình và cấu hình một hệ thống tự động hóa ứng dụng SIMATIC IOT2050, có thể được điều khiển và giám sát từ xa thông qua Internet. Bên cạnh đó, các giảng viên cũng ứng dụng vận hành và giám sát thông qua hệ thống HMI/SCADA, tạo ra sự thuận tiện và hiệu suất cao cho người dùng. Hoạt động này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 19/7)

Hội Nghị Thành Lập Hội Đồng Tư Vấn Nghề Điện Tử Công Nghiệp Tại Trường Cao Đẳng Công Nghiệp Bắc Ninh

Ngày 15/7, Hội nghị thành lập Hội đồng tư vấn cho nghề Điện tử Công nghiệp tại trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh (BCI) đã diễn ra cùng các đại biểu của BCI; Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bắc Ninh, Ban quản lý các khu công nghiệp, cán bộ GIZ; cùng đại diện của 08 doanh nghiệp hợp tác đào tạo, bao gồm: Công ty TNHH Goertek Vina, Công ty TNHH Samsung Display Việt Nam, Công ty TNHH Canon Việt Nam, Công ty TNHH HyoSung Financial System Vina, Tập đoàn khoa học Kỹ thuật Hồng Hải, Công ty TNHH Symkos, Công ty TNHH Fushan Technology Vietnam và Công ty HBTech Vina. Nửa đầu của hội nghị, đại diện từ phía BCI đã giới thiệu về mô hình hội đồng tư vấn nghề, cơ chế hoạt động hai cấp độ hội đồng tư vấn nghề cũng như chương trình đào tạo Điện tử Công nghiệp chuẩn Đức của Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2. Tiếp nối hội nghị, dưới sự chủ trì của ông Nguyễn Đức Lưu – Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh và bà Phạm Việt Hà – Trưởng nhóm “Hỗ trợ các trường cao đẳng chất lượng cao”, Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”-GIZ, các thành viên đã có cơ hội thảo luận và đóng góp ý kiến về những khó khăn khi tiếp nhận sinh viên, yêu cầu về các kỹ năng mà sinh viên trước khi được gửi xuống doanh nghiệp, các hoạt động hợp tác đào tạo tại doanh nghiệp và bố trí việc làm cho sinh viên sau tốt nghiệp, cũng như các nhu cầu được hỗ trợ của doanh nghiệp đối với Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bắc Ninh, BCI và GIZ. Ông Nguyễn Đình Dương, Quản lý đào tạo của Công ty TNHH Goertek Vina, đã có đóng góp ý kiến: “Các học viên cần trau dồi thêm về nhận thức, tác phong công nghiệp, kỹ năng làm việc nhóm, xử lý tình huống cũng như an toàn lao động”. Bà Nguyễn Thị Thu Trang, Phó phòng Tuyển dụng, Công ty TNHH Samsung Display Việt Nam cũng đã thiện chí đề xuất: “Các giảng viên từ các cơ sở GDNN được khuyến khích để trải nghiệm tại doanh nghiệp, nâng cao kỹ năng cũng như kinh nghiệm trong đào tạo phối hợp”. Hội nghị kết thúc bằng việc thông qua danh sách Hội đồng cấp chiến lược và cấp triển khai với các thành phần từ ban lãnh đạo trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh và đại diện từ 08 doanh nghiệp hợp tác đào tạo nghề Điện tử Công nghiệp, cũng như thống nhất cơ chế hoạt động của hội đồng tư vấn nghề trong thời gian tới. Việc thành lập hội đồng tư vấn nghề là công cụ quan trọng đảm bảo hiệu quả hợp tác giữa nhà trường và doanh nghiệp trong triển khai thành công chương trình đào tạo nghề Điện tử Công nghiệp theo định hướng tiêu chuẩn Đức tại trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh. Hoạt động này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 18/7)

Khóa Đào Tạo Nhân Rộng “Điều Khiển Và Vận Hành Hệ Thống Thủy Lực” Cho Các Giảng Viên Nghề Cơ Điện Tử

Từ năm 2021, các giảng viên nhân rộng của Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) đã phối hợp với chuyên gia chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” (TVET) triển khai thực hiện hoạt động hỗ trợ chuyển giao nhân rộng chương trình đào tạo định



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

hướng tiêu chuẩn Đức cho các nghề Cơ khí Xây dựng, Cắt gọt Kim loại, Cơ điện tử và Điện tử Công nghiệp cho 07 cơ sở GDNN (GDNN) trong hệ thống. Là một trong những mục tiêu quan trọng thuộc chuỗi các hoạt động hỗ trợ chuyển giao Chương trình Đào tạo định hướng tiêu chuẩn Đức nghề Cơ điện tử cho các cơ sở GDNN trong hệ thống, Chương trình TVET đã cùng phối hợp với LILAMA 2 tổ chức khóa đào tạo nâng cao nhân rộng năng lực cho giảng viên của các trường đối tác. Từ ngày 27/6 đến ngày 7/7 tại trường LILAMA 2, hai giảng viên nhân rộng là thầy Kiều Tấn Thới và thầy Lê Văn Hùng đã triển khai khóa đào tạo nâng cao chuyên môn về “Điều khiển và vận hành hệ thống Thủy lực” cho các giảng viên nòng cốt nghề Cơ điện tử từ các trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận, Cao đẳng Long An, Cao đẳng nghề An Giang và Cao đẳng Công nghiệp Huế. Tại khóa đào tạo này, các giảng viên nhân rộng của LILAMA 2 đặt mục tiêu truyền đạt và chia sẻ kiến thức chuyên môn, cũng như cơ hội thực hành cho các giảng viên các trường khác trong việc thiết kế, lắp đặt, vận hành và đánh giá hệ thống thủy lực. Hơn thế nữa, kinh nghiệm thực tiễn và các kỹ năng triển khai đào tạo cho nghề Cơ điện tử cũng được đề cập trong suốt thời gian đào tạo. “Tôi đã được trang bị những kiến thức và nội dung cần thiết khi bắt đầu vận hành hệ thống thủy lực như: áp suất bên ngoài, nhiệt độ, môi trường, sự tương thích giữa vật liệu ống và chất lỏng, v.v. Tôi cảm thấy rất tự tin khi áp dụng những nội dung này vào hoạt động giảng dạy sinh viên tại trường mình”. Thầy Nguyễn Thành Bích, giảng viên trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận cho biết. Thầy Kiều Tấn Thới, giảng viên nhân rộng LILAMA 2 chia sẻ: “Chúng tôi rất vui vì các giảng viên tham gia khóa đào tạo có kiến thức nền rất tốt về hệ thống thủy lực. Các kiến thức cơ bản và nâng cao cũng như kỹ năng thực hành đã được giảng viên các trường tiếp thu với kết quả vượt mong đợi.” Hoạt động này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 18/7)

Khóa Đào Tạo Nâng Cao Về Thiết Kế Mạch Điện Cho Giảng Viên Tại VCMI

Từ ngày 3-6/7, khóa đào tạo về Thiết kế Mạch điện đã được tổ chức cho các giảng viên nghề “Công nghệ điện tử và năng lượng tòa nhà” tại Trường Cao đẳng Cơ giới và Thủy lợi (VCMI). Hoạt động được định hướng dựa trên nỗ lực để chuẩn bị cho kỳ thi tương đương nhằm chứng nhận giảng viên đạt tiêu chuẩn Đức và được thực hiện bởi ông Alexander Husenbeth – Chuyên gia phát triển của GIZ tại VCMI. Trong suốt 3 ngày đào tạo, các học viên đã có cơ hội học hỏi và thực hành thiết kế mạch điện bằng phần mềm Splan. Nhiều nội dung đã được giới thiệu trong suốt khóa học, từ các bước đầu tiên tạo khung vẽ, đến việc hoàn chỉnh bản vẽ, các ký hiệu của sơ đồ đi dây cũng được hướng dẫn cẩn thận. Các giảng viên sau đó cũng có thời gian để thực hiện và thiết lập các thư viện ký hiệu của riêng họ. Nhiều bài tập liên quan như tính toán sụt áp hay đánh giá khả năng truyền tải dây cũng được tích hợp. Bên cạnh đó, các chức năng như Variable, Parent-Child của phần mềm Splan cũng được chia sẻ và thảo luận. Sau khóa học Thiết kế Mạch Điện, chương trình Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam sẽ phối hợp với VCMI để tiếp tục tổ chức một số khóa đào tạo tiếp theo vào tháng Bảy năm 2022 để nâng cao năng lực và hỗ trợ các giảng viên khoa Điện – Điện tử chuẩn bị cho Kỳ thi công nhận Tiêu chuẩn Đức dự kiến tổ chức trong năm 2023. Khóa đào tạo Thiết kế Mạch Điện được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ Trung tâm GDNN Xanh Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

bang Đức (BMZ), đồng thực hiện bởi Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam. ([TVET](#) Ngày 14/7)

Thúc Đẩy Hợp Tác Giữa Tổng Cục GDNN Và Skills Consulting Group

Ngày 5/7, Tiến sỹ Phạm Vũ Quốc Bình, Phó Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN và đại diện lãnh đạo các Vụ, đơn vị: Văn phòng, Vụ Kỹ năng nghề đã có buổi làm việc với ông Jim So, Giám đốc Khu vực Châu Á, Skills Consulting Group (SCG) và phòng Phát triển thương mại, Tổng Lãnh sự quán New Zealand tại TP. Hồ Chí Minh. Sau khi nghe trao đổi của Phó Tổng cục trưởng Phạm Vũ Quốc Bình, SCG thể hiện quan tâm đến những hoạt động mà New Zealand cũng như SCG có thể mạnh như: đẩy mạnh chuyển đổi số; phát triển, đào tạo đội ngũ giáo viên, nhà giáo tại trường và doanh nghiệp; xây dựng cơ chế, mô hình hợp tác giữa cơ sở GDNN và doanh nghiệp phù hợp trong bối cảnh Việt Nam; hỗ trợ hợp tác trường – trường giữa Việt Nam và New Zealand; đào tạo giáo viên tại Việt Nam và New Zealand,... Phía SCG cũng trao đổi về sự thiếu hụt nhu cầu nhân lực ở một số ngành nghề tại New Zealand; mô hình đào tạo tại Việt Nam và tại New Zealand và được New Zealand, EU, Vương quốc Anh công nhận; tổ chức Diễn đàn GDNN khu vực Châu Á,... ([DVET](#) Ngày 13/7)

Thúc Đẩy Hợp Tác Trong Lĩnh Vực GDNN Giữa Việt Nam Và Pakistan

Ngày 15/7, Tiến sỹ Phạm Vũ Quốc Bình, Phó Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN và lãnh đạo, cán bộ của Văn phòng Tổng cục đã có buổi làm việc với bà Samina Mehtab, Đại sứ và bà Taskeen Umar, Phó Đại sứ, Đại sứ quán Pakistan tại Việt Nam. Tại buổi gặp mặt, bà Samina Mehtab, Đại sứ Pakistan tại Việt Nam đề xuất xúc tiến việc ký kết Biên bản ghi nhớ giữa Ủy ban Đào tạo kỹ thuật và Dạy nghề quốc gia Pakistan và Tổng cục GDNN, trong đó có một số nội dung hợp tác sơ lược như: thiết lập mối quan hệ hợp lâu dài giữa hai nước trong lĩnh vực GDNN; tăng cường trao đổi thông tin, chia sẻ kinh nghiệm; trao đổi các ấn phẩm, bài nghiên cứu, hoạt động đào tạo nhà giáo và các lĩnh vực hợp tác khác mà hai bên cùng quan tâm. Bà Đại sứ cũng đã mời Lãnh đạo Tổng cục sẽ tham dự một số hoạt động hợp tác mà Pakistan đang dự kiến triển khai tại Việt Nam trong thời gian tới. Phó Tổng cục trưởng Phạm Vũ Quốc Bình ủng hộ và đề nghị Đại sứ quán Pakistan sớm thúc đẩy việc ký kết Biên bản ghi nhớ và nhận lời tham dự các hoạt động hợp tác giữa Đại sứ quán và các cơ quan của Việt Nam. Ông cũng trình bày tổng quan về hệ thống GDNN của Việt Nam như: số lượng các cơ sở GDNN, số lượng tuyển sinh, các cấp trình độ đào tạo, khung trình độ quốc gia,... ([Bao Dan Sinh](#), [TVET](#) Ngày 17/7)

Gần 1.500 Lao Động Chuẩn Bị Sang Hàn Quốc

Trung tâm Lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) vừa phát thông tin đến 1.472 người lao động (NLD) đã được doanh nghiệp Hàn Quốc lựa chọn chuẩn bị một số thủ tục đề xuất cảnh trong thời gian tới. ([NLD](#) Ngày 18/7)

Thanh Hóa Xây Dựng Nhà Máy Công Nghiệp SAB Việt Nam Tổng Vốn 30 Triệu USD



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Ngày 12/7, tại Khu công nghiệp Bim Sơn, thị xã Bim Sơn (Thanh Hóa), Công ty TNHH Công nghiệp SAB Việt Nam đã tổ chức lễ khởi công xây dựng Nhà máy Công Nghiệp SAB Việt Nam. Dự án có diện tích 66,4 ha, với tổng vốn đầu tư khoảng 30 triệu USD. Dự kiến, dự án sẽ đi vào vận hành thương mại vào tháng 1/2024, tạo ra việc làm cho hơn 2.000 lao động với sản lượng hàng hóa ước tính khoảng 100 triệu USD/năm. ([Bao Dan Sinh](#) Ngày 13/7)

Châu Âu Hút Lao Động Việt

Các doanh nghiệp (DN) đào tạo, tuyển dụng của Đức và Hungary hiện đang chủ động đến Việt Nam tìm cơ hội hợp tác, thúc đẩy việc đưa người lao động (NLD) Việt Nam sang làm việc tại hai quốc gia này. CHLB Đức - nền kinh tế lớn nhất châu Âu đang chứng kiến tình trạng thiếu hụt nhân lực trầm trọng. Mục tiêu tuyển mới 400.000 lao động nước ngoài mỗi năm của Đức không thể đạt được. Bên cạnh đó, nước Đức cũng đang thiếu hụt nguồn lao động có trình độ tay nghề. Trong đó, các nhóm ngành nghề nước Đức đang rất cần là: điều dưỡng, trợ lý cứu thương, nữ hộ sinh, bác sĩ, quản trị khách sạn, quản trị nhà hàng, đầu bếp, chế biến thực phẩm, kỹ thuật công nghệ ô tô, xây dựng, kỹ thuật điện. Ông Nguyễn Tuấn Anh, Giám đốc Công ty CP Đối tác NQD (quận Bình Tân, TP HCM), cho biết có nhiều cách sang Đức làm việc. Đầu tiên là con đường du học nghề theo hình thức vừa học vừa làm, sau khi tốt nghiệp sẽ được ở lại làm việc lâu dài. Cách thứ 2 là NLD đã được đào tạo nghề và nghề đó được chuyển đổi, chấp nhận tại Đức như ngành điều dưỡng, công nghệ thông tin... Trong khi đó, Chính phủ Hungary cũng như Đức và nhiều nước châu Âu khác đối diện với tình trạng khan hiếm nguồn nhân lực. Hungary hiện có nhu cầu tiếp nhận lao động nước ngoài có tay nghề, đặc biệt là trong lĩnh vực nông nghiệp và công nghiệp. Theo thống kê của cơ quan lao động Hungary, trong năm 2020 có khoảng 2.000 lao động Việt Nam đến Hungary làm việc và ông Juhas kỳ vọng trong thời gian tới, quốc gia này đón thêm hàng chục ngàn lao động Việt Nam. ([NLD](#) Ngày 19/7)

Tin Trong Nước

Xuất Hiện Mâu Thuẫn Trên Thị Trường Lao Động

Bà Nguyễn Thị Thanh Mai, Phó vụ trưởng Vụ Thống kê dân số và lao động (Tổng cục Thống kê), nhận định rằng khó khăn lớn nhất của nền kinh tế Việt Nam hiện tại là tình trạng thiếu lao động, đặc biệt là lao động có tay nghề, kinh nghiệm. Trong 6 tháng đầu năm nay, có khoảng 1,2 triệu người thiếu việc làm, chiếm 2,4% lực lượng lao động. Thị trường lao động Việt Nam có nguồn cung khá dồi dào với 51,6 triệu người, nhưng hiện chỉ có khoảng 26% lao động đã qua đào tạo, số người làm nghề tự do chiếm hơn 34% và lao động gia đình chiếm 11,7%. Bà cũng cho biết hiện đang có tình trạng một số doanh nghiệp trong những ngành thâm dụng lao động đang bị thiếu lao động phổ thông, làm những công việc giản đơn, không cần đào tạo nhiều và thu nhập không cao. Nguyên nhân là trong và sau đại dịch, có một lực lượng lớn lao động rời bỏ các khu đô thị, trung tâm sản xuất trở về quê, nhiều người đã tìm được việc làm mới, tự tạo việc làm, dù vẫn trong tình trạng thiếu việc theo định nghĩa của Tổ chức Lao động quốc tế (những người có việc làm dưới 35 giờ/tuần, có nhu cầu và sẵn sàng làm thêm việc để tăng thêm thu nhập), nhưng vẫn có thu nhập đủ sống, nên không muốn tha hương. Lĩnh vực dệt may, da giày, chế biến thủy sản, sản xuất đồ gỗ... chắc chắn phải cạnh tranh thu hút lao động phổ thông với lĩnh vực



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

khác. Khả năng những ngành này khó có thể tìm được lao động giá rẻ trong thời gian tới nếu không nghiên cứu định hướng tái cấu trúc, thay đổi mô hình tăng trưởng. ([Dau Tu](#) Ngày 16/7)

Cải Thiện Kỹ Năng, Điều Kiện Làm Việc Trong Ngành Điện Tử Việt Nam

Để tìm kiếm các giải pháp phù hợp cho sự phát triển bền vững của ngành công nghiệp mũi nhọn này, vào ngày 15/7 tại Hà Nội, Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) và Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) đã tổ chức diễn đàn ngành điện tử “Việc làm Thỏa đáng và Tương lai của chuỗi cung ứng điện tử tại Việt Nam”. Kết quả sơ bộ của cuộc khảo sát doanh nghiệp mới nhất do VCCI thực hiện với sự hỗ trợ của ILO cho thấy khoảng 60% số doanh nghiệp được hỏi cho rằng tình trạng thiếu lao động có kỹ năng là một thách thức từ mức độ trung bình đến nghiêm trọng trong lĩnh vực điện tử. Khoảng 50% số doanh nghiệp cũng coi kỹ năng chuyên môn của đội ngũ giám sát và quản lý là một thách thức lớn. Phát biểu tại diễn đàn, ông Hoàng Quang Phòng, Phó Chủ tịch VCCI cho biết: “Một trong những khó khăn lớn nhất mà các doanh nghiệp đang phải đối mặt là những biến động lớn về lao động, trong đó có sự suy giảm và thiếu hụt lao động, việc thu hút người lao động trở lại làm việc, tạo ra việc làm thỏa đáng đang là một bài toán khó được đặt ra”. Bà Ingrid Christensen, Giám đốc Văn phòng ILO Việt Nam nhận định rằng Việt Nam cần ưu tiên việc đảm bảo lực lượng lao động gắn bó, năng suất ổn định và sự phát triển bền vững của các doanh nghiệp sản xuất. Bên cạnh đó, ông Giorgio Aliberti, Đại sứ, Trưởng Phái đoàn Liên minh châu Âu tại Việt Nam, chia sẻ rằng đối thoại xã hội sẽ đóng một vai trò chủ đạo giúp đảm bảo các chuỗi cung ứng bền vững. Đồng thời, ông nhấn mạnh rằng hiện nay các nhà đầu tư, người tiêu dùng và các nhà lập pháp trên khắp thế giới ngày càng đặt yêu cầu cao hơn đối với nhiệm vụ thúc đẩy việc làm bền vững trong các chuỗi cung ứng toàn cầu. ([Bao Dan Sinh](#), [Lao Dong Thu Do](#), [Kinh Te Do Thi](#), [VNEconomy](#), [NLD](#), [Cong Luan](#), [Tin Tuc](#), [VnEconomy](#), [VnExpress](#), [SGGP](#) Ngày 16/7)

Việt Nam Thiếu Nhân Lực Có Kỹ Năng Số

Bà Stephanie Davis, Phó chủ tịch Google châu Á Thái Bình Dương, phụ trách khu vực Đông Nam Á, đánh giá, nền kinh tế số Việt Nam có thể đạt 74 tỷ USD năm 2030, nhưng sẽ khó thành hiện thực nếu không giải quyết được bài toán nhân lực số. Đại diện Google cho rằng Việt Nam cần đào tạo nhiều nhân lực hơn với những kỹ năng phù hợp. Hiện nay, cơ hội nghề nghiệp trong lĩnh vực số ngày càng nhiều, trong khi lực lượng lao động cung ứng lại thiếu hụt. ([VnExpress](#) Ngày 15/7)

Gói Tín Dụng 20.000 Tỷ Đồng Cho Công Nhân Vay Tiêu Dùng Để Xóa Tín Dụng Đen

Ngày 13/7, Hội nghị Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam lần thứ 11 diễn ra tại Hà Nội. Ông Đào Minh Tú, Ủy viên Ban chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam, Phó Thống đốc Thường trực Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, khẳng định ngành ngân hàng đã sẵn sàng chỉ đạo các công ty tài chính tiêu dùng có ngay gói tín dụng 20.000 tỉ đồng, với lãi suất bằng một nửa lãi suất cho vay hiện nay để cho công nhân, người lao động ở các khu công nghiệp có nhu cầu vay tiêu dùng để ngăn chặn và dẹp bỏ tín dụng đen. Thời hạn vay từ 3 tháng đến tối đa 3 năm với số tiền cho vay tối đa 70 triệu đồng/trường hợp để phục vụ sinh hoạt, tiêu dùng



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

hàng ngày. Ông Tú cho rằng đây sẽ là một giải pháp để thu hút lao động về khu công nghiệp và giúp người lao động tránh xa tín dụng đen. ([CafeF](#), [NLD](#), [VnExpress](#), [Dan Tri](#), [Tuoi Tre](#), [Sputnik News VN](#) Ngày 14/5)

Khách Sạn Sẵn Đón Sinh Viên Trong "Cơn Khát" Nhân Lực Du Lịch

Ông Phan Trọng Minh - Tổng giám đốc khách sạn Azerai La Residence Huế cho biết, phối hợp với các cơ sở đào tạo để nhận sinh viên đến thực tập, hỗ trợ đón khách... đang là giải pháp của không ít khách sạn hiện nay, trước tình trạng thiếu hụt nhân lực nghiêm trọng vì du lịch bùng nổ sau đại dịch Covid-19. Sau đại dịch Covid-19, tình hình nhân lực cho ngành dịch vụ, khách sạn càng là một vấn đề nổi cộm. Vì vậy, các khách sạn và nhà hàng phần lớn phải thích nghi với việc có chính sách tự đào tạo, tuyển dụng các sinh viên, lao động chưa có kinh nghiệm và có chương trình đào tạo phù hợp cho từng vị trí công việc, đào tạo tại chỗ, đào tạo ngay trong công việc thường nhật. Theo ông Gentsch André – Tổng Giám đốc điều hành quần thể du lịch Ariyana Đà Nẵng, ông và các đồng nghiệp phải đi khắp nơi, đến các cơ sở đào tạo để trò chuyện và kêu gọi sinh viên, người lao động trở lại với ngành. Ông Gentsch André cho biết về lâu dài, ngành khách sạn Việt Nam nên có các mô hình "vừa học vừa làm", tức là mỗi tuần sinh viên đều có ngày làm việc được hưởng lương, bên cạnh các buổi học trên trường. ([VOV](#) Ngày 13/7)

Ngành Nhựa Đạt Doanh Thu 13 Tỷ USD Trong 6 Tháng Đầu Năm 2022

Theo báo cáo của Hiệp hội Nhựa Việt Nam (VPA), đầu tháng 7/2022 cả nước có trên 3.300 danh nghiệp nhựa và hơn 250.000 lao động gắn bó với ngành nhựa. Doanh thu đạt trên 13 tỷ USD, tăng 14,6%. ([Cong Ly Xa Hoi](#), [Kinh Te Do Thi](#) Ngày 15/7)

80% Nhân Sự Muốn Tiếp Tục Gắn Bó Với Nghề Khách Sạn, Nhà Hàng

Hoteljob.vn - website tuyển dụng chuyên ngành khách sạn, Công ty Santa Việt Nam vừa công bố kết quả cuộc khảo sát hiện trạng nhân sự nghề khách sạn năm 2022 được thực hiện bởi 586 người lao động tại khắp các tỉnh thành cả nước. Báo cáo của Hoteljob.vn đặc biệt nhấn mạnh, có đến 80% nhân sự muốn tiếp tục gắn bó với nghề khách sạn, nhà hàng, du lịch lâu dài, chỉ 16% người muốn chuyển sang nghề khác và 4% không muốn làm nghề này nữa. Bên cạnh đó, có 48% nhân sự nghề khách sạn, nhà hàng cảm thấy không hài lòng với công việc và mức thu nhập, 40% cảm thấy bình thường và chỉ 12% hài lòng. ([Cong Thuong](#) Ngày 15/7)

Tìm Giải Pháp Cho “Cơn Khát Nhân Sự” Ngành Thang Máy

Ngày 13/7 tại Hà Nội, Hiệp hội Thang máy Việt Nam đã tổ chức hội thảo "Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thang máy Việt Nam". Tại Việt Nam, số lượng thang máy được lắp đặt mới khoảng 10.000 thang/năm nên thị trường lao động cần khoảng 1.500 kỹ thuật viên lắp đặt và 12.000 kỹ thuật viên bảo trì thang máy. Tuy nhiên, nhân lực ngành vẫn chưa được đào tạo chính quy, chưa có Bộ Tiêu chuẩn kỹ năng nghề Quốc gia, chất lượng lao động đang ở mức thấp... ([Lao Dong](#), [NLD](#) Ngày 14/7)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

TP.HCM: Tạo Việc Làm Mới Cho Gần 72.760 Lượt Người Lao Động

Thông tin từ Sở LĐ-TB&XH TP.HCM cho biết, trong 6 tháng đầu năm, Sở đã tổ chức giải quyết việc làm cho hơn 162.780 lượt người lao động, trong đó tạo việc làm mới cho gần 72.760 lượt người lao động. Cũng theo Sở LĐ-TB&XH trong 6 tháng đầu năm, 2.431 người đi làm việc ở nước ngoài, tập trung ở thị trường Nhật Bản với các ngành nghề chế biến thực phẩm, đóng gói, điều dưỡng. Theo Trung tâm Dự báo nguồn Nhân lực (FALMI), thành phố sẽ có thêm từ 271.510 đến 322.897 việc làm hàng năm trong giai đoạn 2022-2026. ([Bao Dan Sinh](#) Ngày 14/7)

Thái Bình: Ký Kết Chương Trình Hợp Tác Đào Tạo, Cung Ứng Nguồn Nhân Lực

Chiều ngày 14/7, tại Thái Bình, UBND tỉnh Thái Bình và Tổng cục GDNN - Bộ LĐ-TB&XH tổ chức ký kết chương trình hợp tác đào tạo và cung ứng nguồn nhân lực qua đào tạo cho doanh nghiệp trên địa bàn, đến năm 2025. Thái Bình có 8 khu công nghiệp, gần 50 cụm công nghiệp, nhu cầu sử dụng lao động qua đào tạo là rất lớn. ([Lao Dong](#), [Dau Tu](#), [Dan Tri](#) Ngày 15/7)

Năm 2022, Quảng Bình Phân Đầu Tuyển Sinh Được 16.500 Người

Năm 2022, toàn tỉnh Quảng Bình phân đầu tuyển sinh được 16.500 người, trong đó cao đẳng 600 người, trung cấp 2.200 người, sơ cấp và dưới 3 tháng 13.800 người. ([Quang Binh](#) Ngày 13/7)

Trường Trung Cấp Đông Á Ở Quảng Ngãi Bị Đình Chỉ Tuyển Sinh

Ngày 15/7, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Quảng Ngãi xác nhận, đơn vị đã ra quyết định đình chỉ hoạt động GDNN của trường Trung cấp Đông Á. Theo đó, trường bị đình chỉ tuyển sinh mới năm 2022 đối với các ngành, nghề đã được Sở LĐ-TB&XH tỉnh Quảng Ngãi cấp giấy chứng nhận đăng ký hoạt động GDNN. Trường Trung cấp Đông Á bị đình chỉ hoạt động do không bảo đảm đủ điều kiện hoạt động theo quy định tại Nghị định số 24 của Chính phủ. Theo Sở LĐ-TB&XH tỉnh Quảng Ngãi, trường Trung cấp Đông Á bị đình chỉ hoạt động đến ngày 24/7/2022. Vào tháng 5 vừa qua, Cơ quan an ninh điều tra - Công an tỉnh Quảng Ngãi ra quyết định khởi tố bị can và thực hiện lệnh bắt tạm giam đối với ông Phạm Minh Trí - hiệu trưởng Trường trung cấp Đông Á và ông Nguyễn Văn Minh - phó trưởng phòng đào tạo của trường này - để điều tra về hành vi "giả mạo trong công tác", quy định tại khoản 2, điều 359 Bộ luật hình sự. ([Tuoi Tre](#), [Dan Tri](#) Ngày 15/7)

Bà Rịa - Vũng Tàu: 3.386 Học Sinh Không Vào Được Lớp 10 Công Lập

Hiện nay, qua rà soát cho thấy toàn tỉnh Bà Rịa - Vũng Tàu có 3.386 học sinh tốt nghiệp THCS không được tuyển sinh vào lớp 10 THPT công lập và GDTX trên địa bàn tỉnh. Những học sinh này chỉ có 4 lựa chọn như: tham gia học trung cấp nghề tại các trường cao đẳng, trung cấp trên địa bàn; học trung cấp nghề tại các trường ngoài tỉnh; học THPT dân lập ngoài tỉnh; tự học nghề hoặc theo nghề truyền thống gia đình, phụ việc gia đình... Theo thống kê, toàn tỉnh có 39 cơ sở GDNN (GDNN) công lập và ngoài công lập, cao đẳng, trung cấp, trung tâm, cơ sở có hoạt động



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

GDNN. Quy mô tuyển sinh của các cơ sở trên là 4.540 học sinh - sinh viên/năm. ([Lao Dong](#) Ngày 14/7)

Đến Năm 2025, Long An Đặt Mục Tiêu Đào Tạo Nghề Cho 160.000 Lao Động

Từ nay đến năm 2025, Long An đặt mục tiêu đào tạo nghề cho 160.000 lao động. Trong đó, có ít nhất 80% số lao động sau đào tạo có việc làm mới hoặc tiếp tục làm nghề cũ nhưng có năng suất, thu nhập cao hơn. ([Dan Viet](#) Ngày 14/7)

Cà Mau: Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 25.000 Lao Động

Sở LĐ-TB&XH tỉnh Cà Mau thông tin, 6 tháng đầu năm toàn tỉnh đã giải quyết việc làm cho 25.076 lao động, đạt 63,2% kế hoạch, tăng 35% so với cùng kỳ. ([Dan Sinh](#) Ngày 18/7)