

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 23/06 – 29/06/2022

Mục lục

● TIN TIÊU ĐIỂM ●

● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

Hệ Thống GDNN Việt Nam Tuyển Sinh 890.646 Học Viên Trong 5 Tháng
Tổng LĐLĐ Việt Nam Nâng Cao Hiệu Quả Đào Tạo Nghề
Tạo Bước Đột Phá Giáo Dục Hướng Nghiệp
Nghị Quyết Về Nông Nghiệp, Nông Dân, Nông Thôn Đến Năm 2030, Tầm Nhìn Đến 2045
Tổng Cục GDNN Tổ Chức Startup Kite 2022
Học Nghề Sơ Cấp Lương Cao Hơn Cao Đẳng

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Hội Thảo Chuyển Giao Học Liệu Số “Bồi Dưỡng Kỹ Năng Quản Lý Cho Nhân Viên Đào Tạo Tại Doanh Nghiệp”
Hội Thảo Đối Tác Chương Trình Cơ Chế Đối Tác Thúc Đẩy GDNN Và Di Cư Lao Động Định Hướng Phát Triển
(Chương Trình PAM) Tại Việt Nam
Quan Hệ Với Việt Nam Còn Nhiều Dư Địa Phát Triển
Đức Sẵn Sàng Giúp Việt Nam Xây Dựng Trung tâm Y Tế Ứng Phó Với Các Bệnh Dịch
Việt Nam, UAE Tìm Cách Thúc Đẩy Thương Mại, Đầu Tư
Việt Nam Mong Muốn Malaysia Hỗ Trợ Lao Động Việt
Việt Nam Thúc Đẩy Quan Hệ Lao Động Với Mông Cổ
Chủ Tịch Nước Tiếp Các Đại Sứ Saudi Arabia, Israel, Azerbaijan Chào Từ Biệt
Việt Nam-Australia: Đẩy Mạnh Hợp Tác Lĩnh Vực Mới Và Bị Ảnh Hưởng Bởi Covid-19
Hàn Quốc Hỗ Trợ Đào Tạo Lao Động Nông Nghiệp Chất Lượng Cao
Phiên Giao Dịch Việc Làm Cho Lao Động Từ Hàn Quốc Và Nhật Bản Về Nước
Việt Nam Đã Giải Cứu Khoảng 400 Công Dân Bị Lôi Kéo Sang Campuchia
Schneider Electric Việt Nam Hỗ Trợ Đào Tạo Kỹ Thuật Cho Các Trường Dạy Nghề
Bosch Xây Dựng Phòng Thí Nghiệm Hợp Số CVT Đại Học Sư Phạm Kỹ Thuật TP.HCM

TIN TRONG NƯỚC

Sinh Viên Kỳ Vọng Nhận Khoản Lương Đầu Tiên Khoảng 8,4 Triệu, 'Lên Sếp' Sau 2 Năm
Doanh Nghiệp Gặp Khó, Bộ KH&ĐT Lắng Nghe, Tham Mưu Điều Chỉnh Chính Sách
Hành Vi Tình Dục Qua Nền Tảng Trực Tuyến Ít Bị Coi Là Quấy Rối Tình Dục
Hà Nội Thực Hiện Chuyển Đổi Số Trong GDNN
Ngày Hội Tư Vấn Xét Tuyển ĐH - CĐ Tại TP.HCM Và Hà Nội
Hà Nội Đào Tạo Nghề Cắt Gọt Kim Loại Và Hàn Cho 300 Công Nhân
Tuyên Quang Trải “Thảm Đỏ” Đón Nhà Đầu Tư
Hải Phòng Thêm 1 KCN Với Tổng Vốn Đầu Tư Gần 4.600 Tỷ Đồng
Hơn 9.300 Chỉ Tiêu Việc Làm Tại Ngày Hội Việc Làm Thanh Hóa
Nghệ An Đánh Giá Kết Quả Ngành Lao Động
Cao Đẳng Kỹ Thuật Việt - Đức Trao Bằng Tốt Nghiệp Cho Hơn 1.200 HSSV
Quảng Nam Đề Nghị Phê Duyệt Quy Hoạch KCN Tam Anh 2
Nhiều Cánh Cửa Mở Ra Với 21.000 Học Sinh TP. HCM Không Vào Lớp 10 Công Lập



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

*Đồng Nai: Lao Động Tham Gia Sản Việc Làm Rất Ít So Với Nhu Cầu Của Doanh Nghiệp
Nhatrang Seafood (F17) Khánh Thành Nhà Máy Chế Biến Tôm Tại Bạc Liêu
Vĩnh Long: Xuất Khẩu 655 Lao Động Qua 6 Tháng Đầu Năm 2022
Đồng Tháp: Tuyển Chọn 175 Lao Động Đi Làm Việc Theo Hợp Đồng Tại Nhật Bản*

#

• **Tin Tiêu Điểm** •

• **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** •

Chính Sách

Hệ Thống GDNN Việt Nam Tuyển Sinh 890.646 Học Viên Trong 5 Tháng

Theo ông Phạm Vũ Quốc Bình - Phó Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN, tính đến hết 30/5/2022, cả nước ước tính tuyển sinh GDNN đạt 890.646 người (đạt trên 40% kế hoạch), trong đó, trình độ trung cấp thu hút được 24.192 người, trình độ cao đẳng được 24.192 người, trình độ sơ cấp và các chương trình đào tạo khác là 850.000 người. Các lĩnh vực như Du lịch, Y tế, Logistics, Kỹ thuật, Công nghệ kỹ thuật, Công nghệ thông tin, Sáng tạo phần mềm, Nông nghiệp chất lượng cao... đang được người học quan tâm nhiều hơn. Ông nhận mạnh mục tiêu kế hoạch tuyển sinh các trình độ trong GDNN năm 2022 là 2.086.000 người. Đến 2021, số học sinh tốt nghiệp THCS vào học các cơ sở GDNN chiếm khoảng 16-17%, thấp hơn nhiều so với kế hoạch đến năm 2025 đạt ít nhất 40%. Ông cho rằng khó khăn đến từ hệ thống giáo dục chung. Hiện nay Bộ Giáo Dục và Đào Tạo đang quản lý các trường cấp hai và con đường sự nghiệp của các học sinh tốt nghiệp cấp hai. Ông cũng nói thêm rằng các trường đại học đã hạ chỉ tiêu xét tuyển để thu hút người học khỏi các trường GDNN. Ông Bình lưu ý một nguyên nhân khác là các doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài (FIE), thích tuyển dụng lao động chưa qua đào tạo. Bên cạnh đó, đại dịch COVID-19 đã tàn phá nền kinh tế, thúc đẩy lao động trẻ lao động sớm, ngay cả khi không được đào tạo. Hơn nữa, đại dịch COVID-19 đã làm nhiều sự kiện hướng nghiệp phải hoãn lại. Ông Bình ghi nhận nỗ lực của hệ thống đào tạo nghề trong việc khắc phục các vấn đề. DVET đang hoàn thiện dự thảo chương trình đào tạo nghề cho học sinh tốt nghiệp trung học phổ thông (Dự án cần được Quốc hội phê duyệt), quảng bá đào tạo nghề qua truyền thông, và tự chủ cho các trường dạy nghề. ([TVET](#), [Dan Tri](#) Ngày 27/6)

Tổng LĐLĐ Việt Nam Nâng Cao Hiệu Quả Đào Tạo Nghề

Tổng LĐLĐ Việt Nam sẽ nỗ lực nâng cao chất lượng dạy nghề của tổ chức công đoàn. Tổng LĐLĐ hiện quản lý 3 trường cao đẳng nghề, 14 trường trung cấp nghề và 2 trung tâm GDNN công đoàn, với đội ngũ cán bộ quản lý, nhân viên và giáo viên 970 người. Năm 2019-2021, các trường TCCN đã tuyển được 238.267 người học và 223.774 người tốt nghiệp ra trường. 80% - 85% sinh viên tốt nghiệp có việc làm với mức thu nhập bình quân hàng tháng từ 5 triệu đến 7 triệu đồng. ([Lao Dong](#) Ngày 22/6)

Tạo Bước Đột Phá Giáo Dục Hướng Nghiệp

Việt Nam vẫn chưa đạt chỉ tiêu hướng dẫn ít nhất 30% học sinh tốt nghiệp THCS và THPT đi học nghề. Đến nay, chỉ có Thừa Thiên-Huế và Đắk Nông hoàn thành chỉ tiêu 30% học sinh tốt nghiệp THCS vào học nghề. Chỉ có Cần Thơ, Thừa Thiên Huế, Đắk Nông, Yên Bái, Đắk Lắk, Sơn La và Nam Định hoàn thành chỉ tiêu 40% học sinh tốt nghiệp THPT tiếp tục học tập tại các

cơ sở GDNN đào tạo trình độ cao đẳng. Các giải pháp được đề xuất là (i) huy động sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị từ Trung ương đến địa phương, (ii) đổi mới chương trình, phương thức đào tạo, (iii) hoàn thiện cơ chế, chính sách tạo điều kiện thuận lợi cho học sinh sau tốt nghiệp THCS, THPT được học liên thông giữa các trình độ đào tạo, lên các cấp học cao hơn và tiếp tục học tập tại các cơ sở GDNN, (iv) tiếp tục nâng cao nhận thức trong toàn ngành và xã hội về ý nghĩa, tầm quan trọng của giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh phổ thông. ([Tuyen Giao](#) Ngày 15/6)

Nghị Quyết Về Nông Nghiệp, Nông Dân, Nông Thôn Đến Năm 2030, Tầm Nhìn Đến 2045

Ngày 16/6, thay mặt Ban Chấp hành Trung ương, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng đã ký ban hành Nghị quyết 19 của Hội nghị lần thứ 5 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về nông nghiệp, nông dân, nông thôn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030: Tốc độ tăng trưởng GDP ngành Nông nghiệp phấn đấu đạt bình quân khoảng 3%/năm; tăng năng suất lao động nông nghiệp bình quân từ 5,5 - 6%/năm; Tốc độ tăng trưởng công nghiệp, dịch vụ nông thôn phấn đấu đạt bình quân trên 10%/năm. ([VOV](#), [VnExpress](#), [QDND](#), [HCMCPV](#), [Dai Doan Ket](#), [VTVGo](#), [PLO](#), [Lao Dong](#) Ngày 24/6)

Tổng Cục GDNN Tổ Chức Startup Kite 2022

Sáng 24/6, Tổng cục GDNN tổ chức lễ phát động cuộc thi "Ý tưởng khởi nghiệp học sinh, sinh viên GDNN" - Startup Kite 2022. Startup Kite 2022 sẽ diễn ra từ tháng 5 đến tháng 11-2022. Dự kiến lễ trao giải Startup Kite 2022 sẽ được tổ chức vào tháng 11-2022 tại TP.HCM. Cuộc thi Startup Kite tới nay đã thu hút được 2.818 ý tưởng, dự án, trong đó 105 dự án vào vòng chung kết, 73 dự án đoạt giải. ([Tuoi Tre](#), [Thanh Nien](#) Ngày 24/6)

Học Nghề Sơ Cấp Lương Cao Hơn Cao Đẳng

Bà Alsana Rezaie - Trưởng hợp phần tư vấn chính sách và đổi mới hệ thống thuộc Chương trình Đổi mới đào tạo nghề tại Việt Nam- Chỉ ra nghịch lý khi lương trung bình của thợ bậc sơ cấp cao hơn bậc cao đẳng. Theo bà Alsana Rezaie, ngành lao động đã từng thống kê mức lương vào năm 2019 cho thấy: lương trung bình của người lao động trình độ nghề sơ cấp là 7,8 triệu đồng; trình độ nghề trung cấp là 6,9 triệu đồng; trình độ nghề cao đẳng là 7,2 triệu đồng. Đây là vấn đề khi người lao động chỉ được đào tạo đến một năm có thể kiếm được nhiều tiền hơn người lao động được đào tạo đến ba năm. Điều này sẽ không khuyến khích người lao động tham gia đào tạo nghề và nâng cao kỹ năng của họ. Bà Alsana Rezaie sử dụng con số tuyển sinh của hệ thống GDNN thời gian gần đây để chứng minh: trong 2 triệu học sinh tham gia GDNN hàng năm thì chỉ có 10% học cao đẳng, 14,2% học trung cấp, đến 75,8% học sinh theo học trình độ sơ cấp. Nguyên nhân chính dẫn đến nghịch lý này là thị trường lao động Việt Nam cần nhiều lao động có tay nghề bậc thấp, làm các công việc gia công đơn giản và cần nhiều sức lực hơn là kỹ năng. Một nguyên nhân nữa là các ngành nghề dịch vụ, sản xuất vẫn chưa xem trọng chứng chỉ, chứng nhận trình độ, bằng cấp nghề; nhiều ngành nghề không cần chứng chỉ kỹ năng nghề vẫn có thể hành nghề. Ông Phí Mạnh Thắng - Vụ trưởng vụ Pháp chế Thanh tra, Tổng cục GDNN – cho

biết Bộ LĐ-TB&XH đang soạn thảo danh sách công việc yêu cầu chứng chỉ. ([Dan Tri](#) Ngày 21/6)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Hội Thảo Chuyển Giao Học Liệu Số “Bồi Dưỡng Kỹ Năng Quản Lý Cho Nhân Viên Đào Tạo Tại Doanh Nghiệp”

Từ ngày 22-24/6, Chương trình ‘Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam’ (Chương trình TVET) cùng với Tổng cục GDNN tổ chức thành công chương trình tập huấn chuyển giao trực tuyến khóa “Bồi dưỡng kỹ năng quản lý cho nhân viên đào tạo tại doanh nghiệp”. Khóa tập huấn thu hút sự tham gia của 28 học viên là đại diện đến từ 11 Trường Cao đẳng và các doanh nghiệp đối tác các trường. Chương trình “Bồi dưỡng kỹ năng quản lý cho nhân viên đào tạo tại doanh nghiệp” được ban hành theo Quyết định số 766/QĐ-TCGDNN của Tổng cục GDNN vào tháng 10 năm 2022. Để giúp khóa đào tạo được tiếp cận dễ dàng, đặc biệt là với những thách thức từ đại dịch Covid-19, trong thời gian qua Chương trình TVET đã số hoá nội dung đào tạo thông qua hệ thống các bài giảng, videos, các bài đọc trực tuyến, các phần thảo luận, đánh giá trong và cuối kỳ. Khóa tập huấn lần này chuyển giao các học liệu số đã được xây dựng và giúp đội ngũ giảng viên nguồn có được các kỹ năng: 1) Sử dụng và vận hành các học liệu số trên các nền tảng dạy học trực tuyến; 2) Hiểu được các nội dung chính trong chương trình đào tạo “Bồi dưỡng kỹ năng quản lý cho nhân viên đào tạo tại doanh nghiệp” và 3) có khả năng thực hiện chương trình đào tạo này dưới hình thức trực tuyến và trực tiếp. Ông Đào Trọng Độ, Vụ trưởng Vụ Đào tạo thường xuyên, Tổng cục GDNN cho biết: “Trong giai đoạn 2021-2025, chúng tôi đẩy mạnh đào tạo cán bộ quản lý trong doanh nghiệp nhằm gắn kết doanh nghiệp với GDNN, đưa doanh nghiệp trở thành trụ cột trong việc đào tạo nhân lực của mình cũng như kết nối với cơ sở GDNN. Do vậy, việc số hóa chương trình bồi dưỡng kỹ năng quản lý này là rất cần thiết”. Sau khi hoàn thành tập huấn chuyển giao, học viên có thể trở thành những giảng viên nguồn, cùng với Tổng cục tổ chức nhân rộng chương trình này ở phạm vi cả nước nhằm giúp nhiều doanh nghiệp hơn trong việc tổ chức đào tạo nhân viên quản lý tại doanh nghiệp, đáp ứng nhu cầu phát triển GDNN cũng như phát triển nguồn nhân lực của doanh nghiệp. Những người quản lý đào tạo tại doanh nghiệp đóng vai trò quan trọng trong việc hỗ trợ nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ, xác định và điều phối các chương trình đào tạo phù hợp cho lao động của doanh nghiệp, đáp ứng nhu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 và chuyển đổi số”, bà Afsana Rezaie, Phó Giám đốc Chương trình TVET chia sẻ. Sau khóa tập huấn, dựa trên các ý kiến của học viên và những đánh giá về mặt nội dung, chương trình bồi dưỡng kỹ năng quản lý sẽ được cải thiện và sửa đổi để phù hợp hơn với yêu cầu thực tế. ([TVET](#) Ngày 27/6)

Hội Thảo Đối Tác Chương Trình Cơ Chế Đối Tác Thúc Đẩy GDNN Và Di Cư Lao Động Định Hướng Phát Triển (Chương Trình PAM) Tại Việt Nam

‘Chương trình PAM mang lại cơ hội hợp tác tuyệt vời giữa 2 chính phủ Đức và chính phủ Việt Nam. PAM hiện đang thí điểm mô hình mới kết hợp được GDNN với di cư lao động. Đặc biệt mô hình này có sự tham gia của các đối tác khác nhau trong đó phải kể tới sự tham gia của các



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

doanh nghiệp tại Việt Nam và doanh nghiệp tại Đức. Nhờ vậy góp phần quan trọng trong việc hỗ trợ cho các em học viên có cơ hội tốt hơn tham gia chính thức vào thị trường lao động tại Việt Nam và tại Đức.’ – Ông Vũ Quốc Bình, Phó Tổng cục Trưởng, Tổng cục GDNN/Bộ LĐ-TB&XH phát biểu. Ngày 17/6, tại thành phố Hồ Chí Minh, Tổng cục GDNN (DVET) cùng với Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) đồng tổ chức Hội thảo đối tác triển khai chương trình PAM tại Việt Nam. Hội thảo thu hút được sự tham gia của các đại biểu đến từ DVET (Vụ Đào tạo Chính quy và Văn phòng của DVET) của Bộ LĐ-TB&XH, Phòng thương mại và công nghiệp Việt Nam tại thành phố Hồ Chí Minh, Hội doanh nghiệp cơ khí điện thành phố Hồ Chí Minh, Công ty TNHH Ishisei Việt Nam, Trường cao đẳng công nghệ quốc tế Lilama 2 và GIZ. Thông qua bài trình bày chi tiết về nội dung hoạt động Chương trình PAM, các cột mốc cần đạt được đã thu hút các đại biểu thảo luận sôi nổi về các hoạt động dự kiến thực hiện, các chủ đề và ý tưởng mới cũng như vai trò của các đối tác tham gia. Các đại biểu cũng thống nhất được các kế hoạch hoạt động trong năm 2022-2023. Điều này đã giúp cho các đối tác có cách hiểu chung và thống nhất được mục tiêu cũng như các bước tiếp theo để triển khai Chương trình PAM. Bày tỏ về mong muốn đối với chương trình PAM, Ông Vũ Quốc Bình cũng cho biết thêm ‘Hi vọng mô hình chương trình PAM tại Việt Nam thành công và sẽ được nhân rộng tại Việt Nam, mở rộng tới các ngành nghề và trường đào tạo khác trong tương lai.’ ([TVET](#) Ngày 22/6)

Quan Hệ Với Việt Nam Còn Nhiều Dư Địa Phát Triển

Đại sứ quán Việt Nam tại Đức, Đại sứ Vũ Quang Minh và Nghị sĩ Andreas Scheuer, Chủ tịch Tổ chức Sáng kiến Nhịp cầu châu Á, chia sẻ nhận định rằng quan hệ hợp tác song phương, đặc biệt là hợp tác kinh tế, giữa Việt Nam và Đức còn nhiều dư địa để phát triển. Trong cuộc gặp ngày 22/6 tại Berlin, hai bên đã thảo luận về triển vọng quan hệ giữa Việt Nam với EU và Đức. Hai bên nhấn mạnh tầm quan trọng của việc tăng cường trao đổi đoàn các cấp, trong đó có đoàn doanh nghiệp, nhằm đưa các thông tin về tiềm năng của Việt Nam và các doanh nghiệp Việt Nam đến gần hơn với các đối tác Đức và châu Âu nói chung. Phía Đức cho biết sẵn sàng đóng vai trò cầu nối thúc đẩy một khuôn khổ hợp tác song phương trong lĩnh vực lao động và coi Việt Nam là một đối tác quan trọng trong chương trình Lãnh đạo trẻ mà Sáng kiến Nhịp cầu châu Á sắp triển khai. ([Vietnam Plus](#), [VOV](#), [Tin Tuc](#) Ngày 22/6)

Đức Sẵn Sàng Giúp Việt Nam Xây Dựng Trung tâm Y Tế Ứng Phó Với Các Bệnh Dịch

Ông Jochen Flasbarth, Quốc vụ khanh BMZ, cho biết Đức sẵn sàng hỗ trợ Việt Nam xây dựng các trung tâm, các cơ sở y tế có thể đảm nhận trọng trách điều phối và hợp tác quốc tế để sẵn sàng đối phó với những dịch bệnh mới có thể xảy ra. Lãnh đạo BMZ phát biểu khi tiếp Đại sứ Việt Nam tại Đức Vũ Quang Minh ngày 22/6. Ông khuyến nghị hai nước đẩy mạnh hợp tác trong thời gian tới để tự rèn luyện phòng, chống dịch bệnh trong tương lai, bên cạnh các lĩnh vực tiềm năng như giáo dục đào tạo, dạy nghề, hợp tác lao động. ([Vietnam Plus](#) Ngày 24/6)

Việt Nam, UAE Tìm Cách Thúc Đẩy Thương Mại, Đầu Tư

Trong khuôn khổ chuyến thăm Việt Nam của Trợ lý Bộ trưởng Ngoại giao UAE - ông Abdunnasser Al Shaali, sáng 22/6, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) phối



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

hợp Đại sứ quán UAE tại Việt Nam tổ chức “Giao lưu doanh nghiệp Việt Nam – UAE” nhằm tăng cường kết nối, trao đổi cơ hội trong đầu tư và kinh doanh giữa cộng đồng doanh nghiệp hai nước. Xuất khẩu lao động cũng là lĩnh vực hợp tác đầy triển vọng giữa hai nước. Hiện có khoảng 5.000 lao động Việt Nam đang làm việc tại UAE trong nhiều lĩnh vực như xây dựng, cơ khí, đóng tàu, dịch vụ khách sạn. ([DNVN](#) Ngày 22/6)

Việt Nam Mong Muốn Malaysia Hỗ Trợ Lao Động Việt

Tại buổi tiếp Bộ trưởng Malaysia về Phụ nữ, gia đình và phát triển cộng đồng, Phó Chủ tịch nước Võ Thị Ánh Xuân mong muốn Malaysia quan tâm và tạo điều kiện thuận lợi cho lao động Việt Nam, nhất là lao động nữ sinh sống, làm việc tại Malaysia. Buổi đối thoại được thực hiện bên lề Hội Nghị Thượng Đỉnh Phụ Nữ Toàn Cầu 2022 do Thái Lan đăng cai tổ chức trong hai ngày 23-25/6. Phó Chủ tịch Xuân đánh giá cao những kết quả đạt được của quan hệ Đối tác chiến lược Việt Nam - Malaysia, đặc biệt trong lĩnh vực kinh tế, thương mại và lao động, đề nghị hai bên triển khai hiệu quả các thỏa thuận song phương. Về phần mình, Bộ trưởng Malaysia đánh giá cao vai trò của phụ nữ Việt Nam trên các lĩnh vực và mời Việt Nam tham dự Hội Nghị Thượng Đỉnh Các Nữ Lãnh Đạo Toàn Cầu dự kiến vào năm 2030 tại Malaysia. ([Bao Quoc Te](#) Ngày 25/6)

Việt Nam Thúc Đẩy Quan Hệ Lao Động Với Mông Cổ

Việt Nam và Mông Cổ có nhiều tiềm năng để thúc đẩy hợp tác trong lĩnh vực du lịch, hàng không, lao động và thương mại nông nghiệp, Thứ trưởng Bộ NN-PTNT Trần Thanh Nam cho biết. Vị quan chức Việt Nam đã đưa ra đề xuất trên với Bộ trưởng Bộ Lao động và Bảo trợ Xã hội Mông Cổ Ariunzaya Ayush vào sáng 23/6. Ông Nam đề nghị Mông Cổ tạo điều kiện tiếp nhận và làm việc cho cộng đồng lao động của Việt Nam tại nước bạn; đồng thời triển khai tiếp Bản Ghi nhớ hợp tác giữa Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam với Bộ Lao động và Bảo trợ xã hội Mông Cổ. ([Nong Nghiep](#) Ngày 23/6)

Chủ Tịch Nước Tiếp Các Đại Sứ Saudi Arabia, Israel, Azerbaijan Chào Từ Biệt

Sáng 23/6, tại Phủ Chủ tịch, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc tiếp các Đại sứ các nước Saudi Arabia, Israel, Azerbaijan chào từ biệt. Tiếp Đại sứ Israel Nadav Eshcar chào từ biệt, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc kêu gọi hai bên đẩy nhanh tiến độ đàm phán Hiệp định thương mại tự do Việt Nam-Israel và Hiệp định hợp tác lao động; đẩy mạnh hợp tác hiệu quả trong lĩnh vực khoa học-công nghệ. ([Bao Chinh Phu](#), [Vietnam Plus](#), [NLD](#), [QDND](#), [SGGP](#), [VTV](#), [VOV World](#) Ngày 23/6)

Việt Nam-Australia: Đẩy Mạnh Hợp Tác Lĩnh Vực Mới Và Bị Ảnh Hưởng Bởi Covid-19

Sáng ngày 27/6, tại Nhà khách Chính phủ, Bộ trưởng Ngoại giao Bùi Thanh Sơn đã tiến hành hội đàm với Bộ trưởng Ngoại giao Australia Penny Wong nhân dịp thăm chính thức Việt Nam từ ngày 26-28/6/2022. Trao đổi về quan hệ song phương, bà Wong cho rằng với việc Việt Nam và Australia đã mở cửa hoàn toàn, hai bên cần đẩy mạnh triển khai hợp tác, nhất là trong các lĩnh



Implemented by
giz
Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

vực bị tác động mạnh bởi đại dịch như du lịch, giáo dục và hợp tác lao động. ([Bao Quoc Te](#), [Bao Quoc Te 1](#), [CAND](#), [Bao Chinh Phu](#), [TBTCVN](#), [Cong Ly](#), [Vietnam Plus](#), [Tin Tuc](#), [Lao Dong](#), [Bao Chinh Phu 1](#), [VnExpress](#) Ngày 27/7)

Hàn Quốc Hỗ Trợ Đào Tạo Lao Động Nông Nghiệp Chất Lượng Cao

Nhằm đào tạo, chuyển giao nông nghiệp công nghệ cao, góp phần phát triển nông nghiệp bền vững tại Việt Nam và Hàn Quốc, ngày 27/6 tại Hà Nội, Trung tâm Khuyến nông Quốc gia (KNQG), Công ty Hi-Tech Farm Hàn Quốc và Trung tâm Xúc tiến thương mại tỉnh Jounbok (Hàn Quốc) tại Hà Nội đã tổ chức lễ ký kết thỏa thuận hợp tác về đào tạo thực tập sinh nông nghiệp công nghệ cao tại Hàn Quốc. Theo đó, Trung tâm KNQG sẽ là đầu mối lựa chọn các ứng viên tham gia theo tiêu chuẩn của Công ty Hi-Tech Farm; cung cấp các dịch vụ đào tạo cho khóa học ngắn hạn tại Việt Nam (về ngôn ngữ; hỗ trợ các công ty thuộc địa bàn tỉnh Jounbok đang xúc tiến vào thị trường Việt Nam...). ([Nong Nghiep](#) Ngày 27/6)

Phiên Giao Dịch Việc Làm Cho Lao Động Từ Hàn Quốc Và Nhật Bản Về Nước

Trung tâm Lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) phối hợp Sở LĐ-TB&XH, Trung tâm Dịch vụ việc làm ba tỉnh, thành phố Hà Nội, Quảng Nam và Đồng Tháp tổ chức phiên giao dịch việc làm trực tuyến dành cho người lao động Việt Nam tham gia chương trình cấp phép cho lao động nước ngoài của Hàn Quốc (chương trình EPS), thực tập sinh đi thực tập kỹ thuật tại Nhật Bản theo chương trình IM Japan đã về nước. Chương trình diễn ra vào ngày 21/7/2022. Tham dự Phiên giao dịch việc làm có các doanh nghiệp có vốn đầu tư của Hàn Quốc, Nhật Bản và các doanh nghiệp khác đóng trên các địa bàn Hà Nội, Quảng Nam, Đồng Tháp. Đây là cơ hội để người lao động có thể tìm kiếm việc làm phù hợp với kinh nghiệm và trình độ tay nghề của mình. ([Nhan Dan](#) Ngày 26/6)

Việt Nam Đã Giải Cứu Khoảng 400 Công Dân Bị Lôi Kéo Sang Campuchia

Ngày 26/6, trả lời câu hỏi của Báo Người Lao Động về tình trạng người Việt gần đây bị lôi kéo sang Campuchia làm việc bất hợp pháp, Người phát ngôn Bộ Ngoại giao Lê Thị Thu Hằng cho biết ngay sau khi nhận được thông tin, Bộ Ngoại giao đã chỉ đạo các cơ quan đại diện Việt Nam tại Campuchia phối hợp với cơ quan chức năng sở tại, cộng đồng người Việt Nam tại địa bàn tìm hiểu, xác minh thông tin và tích cực triển khai các biện pháp bảo hộ công dân cần thiết. Bộ Ngoại giao cho biết từ đầu năm đến nay đã cùng phối hợp với các tổ chức, các cơ quan hữu quan của cả Việt Nam và Campuchia để đưa được khoảng 400 công dân về nước an toàn. ([NLD](#), [Thanh Nien](#), [Zing News](#) Ngày 26/6)

Schneider Electric Việt Nam Hỗ Trợ Đào Tạo Kỹ Thuật Cho Các Trường Dạy Nghề

Schneider Electric Việt Nam đã ký Biên bản ghi nhớ hợp tác với Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng tại Thành phố Hồ Chí Minh để hỗ trợ khởi nghiệp và đào tạo phát triển các kỹ năng điện thông minh, điện xanh và tự động hóa dựa trên nhu cầu của ngành đồng thời mang lại cơ hội việc làm và khởi nghiệp cho sinh viên. ([Techtimes](#) Ngày 27/6)

Bosch Xây Dựng Phòng Thí Nghiệm Hộp Số CVT Đại Học Sư Phạm Kỹ Thuật TP.HCM

Hôm 24/6, Bosch Việt Nam và Trường Đại học Sư phạm Công nghệ TP.HCM (HCMUTE) tổ chức Lễ khánh thành Phòng thí nghiệm CVT (Bosch Transmission Lab). Phòng thí nghiệm được thành lập với mục đích truyền đạt kiến thức thực tế cho sinh viên Khoa Cơ khí thông qua việc đào tạo thực hành, chế tạo và ứng dụng các thiết bị vào thực tế. Ước tính khoảng 90.000€ (hơn 2,5 tỷ đồng), dự án CVT (Bosch Transmission Lab) do Bosch tài trợ đã đáp ứng đầy đủ tính ứng dụng trong lĩnh vực nghiên cứu công nghệ di động. Cơ sở mới này được trang bị 01 mô hình hộp số biến thiên liên tục CVT và 01 băng ghế thử nghiệm truyền động đai biến thiên liên tục CVT, 01 phòng nghiên cứu thực hành chuyên sâu và trang thiết bị. Máy móc hỗ trợ giảng dạy và đào tạo. ([Techtimes](#), [Dien Tu Tieu Dung](#) Ngày 25/6)

Tin Trong Nước

Sinh Viên Kỳ Vọng Nhận Khoản Lương Đầu Tiên Khoảng 8,4 Triệu, 'Lên Sếp' Sau 2 Năm

Theo kết quả trích xuất từ khảo sát Thương hiệu nhà tuyển dụng hấp dẫn với sinh viên Việt Nam 2022, có sự tham gia của khoảng 13.700 sinh viên từ 120 trường đại học lớn trên toàn quốc của Anphabe, mức lương kỳ vọng trung bình mà gen Z (sinh từ năm 1997 đến 2012) mong muốn cho công việc chính thức đầu tiên sau ra trường là 8,4 triệu đồng/tháng. Theo dự báo, đến năm 2025, trung bình cứ 4 người đi làm sẽ có 1 đại diện gen Z. 88% sinh viên khá giỏi chia sẻ rằng họ mong muốn trở thành quản lý trong vòng 2 năm. Tuy vậy, về lương thực tế, 65% các bạn chia sẻ rằng mức lương đầu tiên nhận về khá khiêm tốn, dao động 4-8 triệu/tháng. Giác mơ "lên sếp" sau 2 năm cũng tan tành vì nhiều lý do, trong đó chủ yếu là vì "độ chênh" giữa cách gen Z tự đánh giá về mình và cách công ty đánh giá về những gì gen Z làm được và chịu trách nhiệm được. Với thói quen mọi thứ sẽ có "chỉ sau một chạm", gen Z có nhu cầu "ngay và luôn" trong mọi thứ, bao gồm cả tốc độ thăng tiến trong sự nghiệp hay quyết định chuyển việc, trong khi doanh nghiệp thì lại cần những nhân viên chuyên môn có sự tích lũy sâu và cam kết dài theo thời gian. Cụ thể, 95% gen Z khi ngồi trên ghế nhà trường tin rằng nếu có công việc chính thức đầu tiên sau tốt nghiệp, các bạn sẽ gắn bó ít nhất 1 năm, nhưng thực tế sau khi ra trường chỉ có 38% các bạn hiện thực hóa niềm tin đó. Kết quả khảo sát của Anphabe cũng cho thấy, khi đi tìm định hướng nghề nghiệp, thế hệ Z sẽ tự tìm hiểu trên Internet, ưu tiên các yếu tố cá nhân như năng lực bản thân hay sở thích cá nhân nhiều hơn 3-4 lần và rất ít khi tham khảo ý kiến bố mẹ, người thân. Bên cạnh đó, khảo sát đã liệt kê 50 thương hiệu nhà tuyển dụng hấp dẫn với sinh viên Việt Nam 2022. Đứng đầu danh sách là ABB Automation & Electrification Vietnam, Abbott Laboratories GmbH, Acecook Vietnam, Aeon Vietnam, AstraZeneca Vietnam,... ([Zing News](#), www.anphabe.com, [Tuoi Tre](#) Ngày 24/6)

Doanh Nghiệp Gặp Khó, Bộ KH&ĐT Lắng Nghe, Tham Mưu Điều Chỉnh Chính Sách

Tại Hội nghị thảo luận về tình hình và đề xuất nhiệm vụ, giải pháp tháo gỡ khó khăn, hỗ trợ sản xuất kinh doanh 6 tháng cuối năm 2022 do Bộ KH&ĐT tổ chức ngày 27/6, ông Nguyễn Quốc Hiệp, Chủ tịch Hiệp hội Nhà thầu Việt Nam, cho biết, sau thời gian dài bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19, công nhân xây dựng đã đi làm những công việc khác. Đơn giá nhân công tăng 20-

30% nhưng doanh nghiệp xây dựng vẫn loay hoay, không tìm được lao động. Tương tự, ở những ngành sản xuất cần nhiều lao động chất lượng cao như điện tử, chế biến, chế tạo... đại diện Liên minh Hỗ trợ công nghiệp Việt Nam, bà Phạm Thị Tình phản ánh, sau thời gian dài nghỉ việc, tay nghề của lao động đi xuống, doanh nghiệp phải mất thời gian và chi phí đào tạo lại. Theo các hiệp hội, cần thúc đẩy chính sách đào tạo nghề và phát huy vai trò trường nghề để đáp ứng nguồn cung lao động. Bộ LĐ-TB&XH, Bộ Giáo dục và Đào tạo (trường nghề) có thể cùng nhau hợp tác để tăng hiệu quả đào tạo để tạo nên sản phẩm là người lao động lành nghề. ([Bao Chinh Phu](#) Ngày 27/6)

Hành Vi Tình Dục Qua Nền Tảng Trục Tuyến Ít Bị Coi Là Quấy Rối Tình Dục

Sáng 21/6, Trung tâm Nghiên cứu Tư vấn và Đào tạo về phát triển địa phương STG và Nhóm nghiên cứu tổ chức buổi Tọa đàm chia sẻ kết quả nghiên cứu về "Quấy rối tình dục tại nơi làm việc - nhận thức, thực trạng và ứng phó", với sự hỗ trợ của Quỹ Hỗ trợ Cựu sinh viên Australia do Chương trình Aus4Skill quản lý nhằm thúc đẩy các nghiên cứu về vấn đề bình đẳng giới tại nơi làm việc. Đáng chú ý là hành vi tình dục qua các nền tảng trực tuyến ít bị coi là quấy rối tình dục. Gần 70% số người được hỏi không coi hành động "email hoặc tin nhắn khiêu dâm lặp đi lặp lại, hoặc không phù hợp" là quấy rối tình dục. Trong khi đó, có tới 90% số người được hỏi cho rằng hành vi phổ biến được xác định là quấy rối tình dục là: "Đụng chạm về cơ thể một cách không mong muốn như ôm, hôn, quàng vai, chộp/chạm các bộ phận trên cơ thể". Bên cạnh đó, một số phát hiện của nghiên cứu cho thấy, quấy rối tình dục có sự khác nhau ở các lĩnh vực việc làm. Cụ thể, nhân viên công đoàn và nhân viên nhà nước cho biết tỉ lệ bị quấy rối tình dục cao nhất lần lượt là 53% và 50%, còn công nhân là khoảng 7%. Nhóm nghiên cứu cũng chỉ ra biện pháp ứng phó của người bị quấy rối tình dục, trong đó đáng chú ý là chỉ có 20,2% số người bị quấy rối có phản ứng là "nói với người đó không được làm như vậy"; có 1,5% là nói với gia đình và bạn bè; 11% báo cho người có thẩm quyền. Còn lại phần lớn là giữ im lặng, lờ đi, không làm gì hết và tránh gặp mặt người đó. Nguyên do việc không tố cáo hành vi quấy rối, bởi họ sợ rằng họ không có đủ sức mạnh và tự tin để đưa vấn đề ra công chúng và một trong những e ngại của họ là vấn đề có thể không được giải quyết; hoặc không muốn bị mang ra bàn tán hoặc đồn thổi trước công chúng. Những lời đàm tiếu này có thể biến nạn nhân từ một người vô tội thành một người có tội và một người gây rắc rối; thậm chí còn có tâm lý: Tố cáo không được gì, có khi còn mất nhiều hơn... ([Phu Nu Viet Nam](#) Ngày 21/6)

Hà Nội Thực Hiện Chuyển Đổi Số Trong GDNN

UBND TP Hà Nội ban hành Kế hoạch số 172/KH-UBND (ngày 24/6) về thực hiện Chuyển đổi số trong GDNN TP Hà Nội đến năm 2025, định hướng đến năm 2030. Phân đầu đến năm 2025, 50% nhà giáo và cán bộ quản lý GDNN được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực số, kỹ năng, phương pháp sư phạm phù hợp để triển khai đào tạo trên môi trường số; 70% chuẩn đầu ra chương trình đào tạo của các trình độ được tích hợp năng lực số, nội dung của chương trình phù hợp với phương thức và quá trình thực hiện chuyển đổi số. Đến năm 2030, phân đầu 100% nhà giáo và cán bộ quản lý GDNN được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực số, kỹ năng, phương pháp sư phạm phù hợp để triển khai đào tạo trên môi trường số; 100% các trường đạt tiêu chuẩn trường chất lượng cao là trường học số... ([KTDĐT](#) Ngày 25/6)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Ngày Hội Tư Vấn Xét Tuyển ĐH - CĐ Tại TP.HCM Và Hà Nội

Theo lịch của Bộ GD-ĐT, dự kiến ngày 24-7, bộ sẽ công bố kết quả thi tốt nghiệp THPT. Cùng ngày, hai ngày hội tư vấn xét tuyển ĐH - CĐ 2022 sẽ diễn ra đồng thời tại Trường ĐH Bách khoa (ĐH Quốc gia TP.HCM) và Trường ĐH Bách khoa Hà Nội. Ngày hội do báo Tuổi Trẻ phối hợp Vụ Giáo dục đại học (Bộ Giáo dục và đào tạo) và Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) tổ chức, với sự tham gia của hầu hết các trường đại học, cao đẳng, trung cấp trên cả nước. ([Tuoi Tre](#) Ngày 27/6)

Hà Nội Đào Tạo Nghề Cắt Gọt Kim Loại Và Hàn Cho 300 Công Nhân

Ngày 22/6, trường Cao đẳng nghề (CĐN) Việt Nam – Hàn Quốc TP Hà Nội phối hợp với Công ty TNHH Nhà thép tiền chế Zamil Việt Nam tổ chức Lễ khai giảng lớp đào tạo nâng cao kỹ năng nghề cho NLĐ gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 theo Nghị quyết 68/NQ-CP. Theo Quyết định mở lớp của trường CĐN Việt Nam – Hàn Quốc TP Hà Nội có 300 công nhân được đào tạo nghề, trình độ Sơ cấp, gồm 3 lớp nghề Cắt gọt kim loại và 6 lớp nghề Hàn. Các lớp học nghề có thời gian đào tạo trong 3 tháng, từ ngày 15/6 - 15/9/2022. ([KTĐT](#) Ngày 22/6)

Tuyên Quang Trải “Thảm Đỏ” Đón Nhà Đầu Tư

Chủ tịch UBND tỉnh Tuyên Quang cho biết, tỉnh tiếp tục cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao chỉ số PCI, tạo điều kiện thuận lợi nhất cho các doanh nghiệp, nhà đầu tư có tiềm năng, tiềm lực, đầu tư các dự án trọng tâm, trọng điểm, góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội, đưa Tuyên Quang trở thành tỉnh phát triển khá, toàn diện, bền vững trong khu vực miền núi phía Bắc. Tỉnh ưu tiên thu hút nguồn vốn đầu tư vào lĩnh vực thương mại, dịch vụ, du lịch; đẩy mạnh xã hội hóa lĩnh vực y tế, văn hóa, giáo dục và đào tạo; gắn đào tạo với nhu cầu sử dụng lao động của doanh nghiệp. ([DDDN](#) Ngày 25/6)

Hải Phòng Thêm 1 KCN Với Tổng Vốn Đầu Tư Gần 4.600 Tỷ Đồng

Chiều 22/6, Ban quản lý Khu kinh tế Hải Phòng tổ chức trao Giấy chứng nhận đăng ký đầu tư cho Dự án đầu tư xây dựng và kinh doanh kết cấu hạ tầng KCN Tiên Thanh, huyện Tiên Lãng của Công ty Cổ phần đầu tư Khu công nghiệp Tiên Thanh có quy mô 410 ha, xây dựng tại xã Tiên Thanh và xã Cấp Tiến, huyện Tiên Lãng (thành phố Hải Phòng); có tổng vốn đầu tư 4.597 tỷ đồng. Dự kiến, dự án khởi công vào cuối năm 2022 và sẽ thu hút từ 30.000 - 40.000 lao động tại địa phương cũng như các tỉnh lân cận Hải Dương, Thái Bình... ([VOV](#), [Dau Tu](#) Ngày 22/6)

Hơn 9.300 Chỉ Tiêu Việc Làm Tại Ngày Hội Việc Làm Thanh Hóa

Sáng 28/6, tại Trường THPT Hoàng Hóa 4, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Thanh Hóa phối hợp với UBND huyện Hoàng Hóa đã tổ chức phiên giao dịch việc làm huyện Hoàng Hóa năm 2022. Phiên giao dịch việc làm thu hút 37 đơn vị, doanh nghiệp tham gia. Tổng nhu cầu tuyển dụng lên đến hơn 9.300 vị trí, trong đó có hơn 8.000 vị trí việc làm trong nước và 800 chỉ tiêu tuyển sinh đào tạo, học nghề. ([Dan Sinh](#) Ngày 28/6)

Nghệ An Đánh Giá Kết Quả Ngành Lao Động

Chiều 23/6, đồng chí Nguyễn Đức Trung - Phó Bí thư Tỉnh uỷ, Chủ tịch UBND tỉnh có buổi làm việc với Sở LĐ-TB&XH nhằm đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của ngành thời gian qua và phương hướng, nhiệm vụ thời gian tới. Năm 2021, đã giải quyết việc làm cho 40.294 người. Ước tính 6 tháng đầu năm 2022, giải quyết việc làm cho 29.885 người. Công tác GDNN tiếp tục được tăng cường; tỷ lệ học sinh, sinh viên tốt nghiệp đạt 89,5%; có việc làm và thu nhập ổn định sau tốt nghiệp đạt 80,5%; tỷ lệ lao động qua đào tạo 66,4%. Trong 6 tháng đầu năm 2022, tuyển sinh đào tạo cho 22.425 lượt người. ([Báo Nghe An](#) Ngày 23/6)

Cao Đẳng Kỹ Thuật Việt - Đức Trao Bằng Tốt Nghiệp Cho Hơn 1.200 HSSV

Sáng 28/6, Trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt - Đức tổ chức lễ bế giảng, trao bằng tốt nghiệp cao đẳng khóa 18, trung cấp khóa 19 và tổ chức ngày hội việc làm năm 2022. Khóa học 2019 - 2022, có 1.218 HSSV được công nhận tốt nghiệp, trong đó 158 HSSV được xếp loại giỏi (chiếm tỷ lệ 13%), 846 HSSV loại khá (đạt 69,5 %)... ([Báo Hà Tĩnh](#) Ngày 28/6)

Quảng Nam Đề Nghị Phê Duyệt Quy Hoạch KCN Tam Anh 2

UBND tỉnh Quảng Nam vừa có tờ trình đề nghị thông qua đồ án quy hoạch phân khu xây dựng (tỷ lệ 1/2000) Khu công nghiệp Tam Anh 2 thuộc Khu công nghiệp Tam Anh, Khu kinh tế mở Chu Lai. Quy mô Khu công nghiệp là 435,80ha, thuộc Khu Công nghiệp Tam Anh, Khu Kinh tế mở Chu Lai, có địa giới hành chính thuộc xã Tam Anh Nam và xã Tam Anh Bắc, huyện Núi Thành. Ước tính, số người lao động trung bình khoảng 45 người/ha, còn tổng số người lao động toàn Khu công nghiệp khoảng 20.000 người. ([VietnamFinance](#), [Kinh Tế Chung Khoan](#), [Dan Viet](#) Ngày 22/6)

Nhiều Cánh Cửa Mở Ra Với 21.000 Học Sinh TP. HCM Không Vào Lớp 10 Công Lập

Sở GD-ĐT TP. HCM đã công bố điểm thi tuyển sinh vào lớp 10 năm học 2022-2023. Năm nay, tổng số thí sinh dự thi gần 93.981 nhưng chỉ tiêu vào lớp 10 công lập chỉ khoảng 72.784. Điều này có nghĩa 21.000 học sinh sẽ không vào lớp 10 công lập. Bên cạnh các trường phổ thông ngoài công lập, hướng đi vào các trung tâm giáo dục thường xuyên hay trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên cũng rất đáng cân nhắc với những bạn tốt nghiệp THCS. Một con đường tiềm năng khác cho học sinh sau lớp 9 là vào các trường nghề học chương trình kết hợp giữa dạy nghề và văn hóa (thường được gọi là hệ 9+). ([Tuoi Tre](#) Ngày 26/6)

Đồng Nai: Lao Động Tham Gia Sàn Việc Làm Rất Ít So Với Nhu Cầu Của Doanh Nghiệp

Theo trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Đồng Nai, tại sàn giao dịch việc làm lần thứ 10/2022 diễn ra vào ngày 27/6, lao động tham gia sàn đáp ứng được rất ít so với nhu cầu tuyển của doanh nghiệp. Cụ thể: Tham gia sàn có 18 doanh nghiệp đăng ký với nhu cầu tuyển dụng trên 900 lao động chủ yếu ở các ngành may mặc, giày da, bảo hiểm nhân thọ, bất động sản, thực phẩm... Tuy

nhiên, tại sân, chỉ có khoảng 250 lượt lao động có nhu cầu tìm việc làm và tìm hiểu thông tin về việc làm. ([Lao Động](#) Ngày 27/6)

Nhatrang Seafood (F17) Khánh Thành Nhà Máy Chế Biến Tôm Tại Bạc Liêu

Ngày 26/6, Nhatrang Seafood (F17) khánh thành nhà máy chế biến tôm cao cấp tại Bạc Liêu với chi phí gần 400 tỷ đồng. Nhà máy dự kiến sẽ tạo việc làm cho 4.000 lao động. ([VASEP](#) Ngày 28/6)

Vĩnh Long: Xuất Khẩu 655 Lao Động Qua 6 Tháng Đầu Năm 2022

Theo Sở LĐ-TB&XH tỉnh Vĩnh Long, từ đầu năm 2022 đến nay đã giải quyết việc làm mới cho trên 15.700 lao động, trong đó đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng 655 người (còn gọi xuất khẩu lao động). Năm 2022, toàn tỉnh quyết tâm đạt chỉ tiêu tạo việc làm mới cho lao động là 20.000 người, gồm xuất khẩu lao động 1.700 người. ([Phap Luat Vietnam](#) Ngày 23/6)

Đồng Tháp: Tuyển Chọn 175 Lao Động Đi Làm Việc Theo Hợp Đồng Tại Nhật Bản

UBND tỉnh Đồng Tháp tuyển chọn 175 lao động đi làm việc theo hợp đồng tại Nhật Bản với thu nhập trung bình từ 32 triệu đồng/tháng trở lên. Đơn vị tuyển dụng là Công ty Sen Đại Dương và Công ty E Gold Ship. Ngành nghề tuyển dụng: Sắp xếp hành lý mặt đất tại sân bay, mạ điện, sản xuất tấm vách ngăn, địa chất, lắp ráp điện tử, đúc nhựa, đóng gói công nghiệp, chế biến thực phẩm... ([Dan Sinh](#) Ngày 22/6)