

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

*Dạy Nghề Sẽ Không Tập Trung Vào Hệ Chính Quy
Đồng Bằng Sông Cửu Long Cần Tư Duy Đột Phá, Thích Ứng Chủ Động
Chương Trình Hành Động Phát Triển Kinh Tế - Xã Hội Vùng Đồng Bằng Sông Cửu Long
Quốc Hội Thông Qua Nghị Quyết Thí Điểm Cho Phạm Nhân Lao Động Ngoài Trại Giam
Bãi Bỏ Nội Dung Về Trả Lương Cao Hơn Ít Nhất 7% Cho Lao Động Đã Đào Tạo
Việt Nam Khẳng Định Cam Kết Thúc Đẩy Quyền Của Người Khuyết Tật
Nhằm Lẫn Trong Mục Tiêu Đào Tạo: Người Học Chịu Thiệt!
Những Hướng Đi Nào Cho Học Sinh Sau THCS?*

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*LILAMA 2 Nâng Cấp Chương Trình Đào Tạo Hiện Hữu Với Phần Mềm MTS- TopMill Và TopTurn
Nguồn Nhân Lực Và Đào Tạo Nghề - Mối Quan Tâm Của Đức Và Việt Nam
KOCHAM: Doanh Nghiệp Hàn Quốc Chỉ Hoạt Động Được 80% Công Suất
Ký Kết Bản Ghi Nhớ Về Chương Trình Thực Tập Sinh Kỹ Năng Việt Nam Tại Nhật
Samsung Display Việt Nam Tìm Nguồn Nhân Lực Chất Lượng Cao Tại Hàn Quốc
Samsung Việt Nam Tổ Chức Kỳ Thi Tuyển Dụng GSAT Lần Thứ 2
Thứ Trưởng Lê Văn Thanh Tiếp Đoàn Lãnh Đạo Tập Đoàn Manpower
“Nóng” Lại Thị Trường Lao Động Nước Ngoài*

TIN TRONG NƯỚC

*30% Công Nhân Thường Xuyên Túng Thiếu
Nâng Cao Kỹ Năng Nghề: Khó Đột Phá Vì Người Lao Động Còn Gặp Khó
Hỗ Trợ Doanh Nghiệp Trong Thực Hiện Hiệp Định Thương Mại Tự Do UKVFTA
Nâng Cao Kỹ Năng Nghề Cho Người Lao Động Bị Ảnh Hưởng Bởi Đại Dịch Covid-19
Hải Phòng Đang ‘Khát’ Hơn 12.500 Lao Động Trong Các Khu Công Nghiệp
Vĩnh Phúc: Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 10.000 Lao Động
Bẫy “Việc Nhẹ, Lương Cao” Tại Campuchia Đều Do Người Trung Quốc “Đạo Diễn”
Đề Xuất Thông Qua Dự Án Cao Đẳng Kỹ Thuật Công Nghiệp Việt Nam - Hàn Quốc
Hà Tĩnh : Gần 500 Lao Động Đăng Ký Nộp Hồ Sơ Xuất Cảnh Theo Chương Trình EPS
Phó Chủ Tịch Quốc Hội Trần Quang Phương Tiếp Xúc Cử Tri Huyện Đảo Lý Sơn
Hoà Phát Muốn Đầu Tư Tổ Hợp Dự Án Khoảng 120.000 Tỷ Đồng Vào Phú Yên
Trường Cao Đẳng Cộng đồng Đắk Nông Thông Báo Chọn Nhà Thầu
TP. HCM: Gần 157.000 Hồ Sơ Lao Động Đề Nghị Hỗ Trợ Tiền Thuê Nhà
Bình Dương Mới Phê Duyệt Cho 24.200 Lao Động Hưởng Hỗ Trợ Tiền Thuê Nhà
Hai ‘Đại Dự Án’ Nông Nghiệp Tuần Hoàn Gần 40.000 Tỷ Đồng Ở Hậu Giang
Kiến Giang: Nâng Cao Chất Lượng Nguồn Nhân Lực Đáp Ứng Phát Triển Kinh Tế
Đồng Tháp Phấn Đấu 2030 80% Thanh Niên Được Tư Vấn Hướng Nghiệp Và Việc Làm
Đồng Tháp Ký Phối Hợp Đào Tạo Nghề, Ngoại Ngữ Cho Lao Động Làm Việc Nước Ngoài
Long An: Các Nhà Máy Đang Cần Hàng Chục Ngàn Lao Động
Cần Thơ Tổ Chức Ngày Hội Hướng Nghiệp, Tuyển Sinh Và Giới Thiệu Việc Làm Năm 2022*



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

###

● **Tin Tiêu Điểm** ●

● **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** ●

Chính Sách

Dạy Nghề Sẽ Không Tập Trung Vào Hệ Chính Quy

Ngày 17/6 tại TP. HCM, Tổng cục GDNN tổ chức "Hội nghị triển khai chiến lược phát triển GDNN giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045 khu vực Đông Nam Bộ". Ông Phạm Vũ Quốc Bình - phó tổng cục trưởng Tổng cục GDNN - cho biết, thời gian tới, định hướng chung của GDNN là hình thành hệ thống phục vụ đào tạo cho đa số người lao động. Học nghề không dừng lại ở hệ chính quy với các cấp sơ cấp, trung cấp, cao đẳng như trước nay. Một khi đã xác định hướng đi trên là trọng tâm, hệ thống GDNN có thể đào tạo hàng chục triệu người trong một năm, chiếm đa số là người lao động thay vì nhóm học sinh, sinh viên như hiện nay. Ông Bình cho rằng cần một cách tiếp cận mới từ chính sách, cách làm đến giải pháp. Các trường nghề cần gắn kết với doanh nghiệp sâu rộng hơn. Tổng cục GDNN đang triển khai thực hiện mục tiêu từ nay đến năm 2030 sẽ nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 35 - 40%. Thu hút 50 - 55% học sinh tốt nghiệp THCS và THPT vào hệ thống GDNN. Đào tạo lại, đào tạo thường xuyên cho khoảng 50% lực lượng lao động. Ít nhất 70% cơ sở GDNN và 100% chương trình đào tạo các ngành, nghề trọng điểm đạt tiêu chuẩn kiểm định chất lượng. ([Tuoi Tre](#), [TVET](#), [SGGP](#), [TVET 1](#) Ngày 17/6)

Đồng Bằng Sông Cửu Long Cần Tư Duy Đột Phá, Thích Ứng Chủ Động

Phó Thủ tướng Lê Văn Thành vừa ký Chỉ thị số 08/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về một số nhiệm vụ thúc đẩy phát triển nông nghiệp và nông thôn bền vững vùng Đồng bằng sông Cửu Long (ĐBSCL), chủ động thích ứng biến đổi khí hậu. Theo đó, Bộ LĐ-TB&XH chủ trì, phối hợp với Bộ NN&PTNT và Hội Nông dân Việt Nam xây dựng, tổ chức thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách hỗ trợ đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn nhằm đáp ứng nhu cầu nguồn nhân lực phục vụ cơ cấu lại ngành nông nghiệp, chuyển đổi nghề nghiệp cho người lao động khu vực nông nghiệp, nông thôn; thu hút lao động tay nghề cao về làm việc tại vùng ĐBSCL. Bộ Giáo dục và Đào tạo triển khai có hiệu quả chương trình đào tạo để nâng cao chất lượng nguồn nhân lực vùng ĐBSCL; khuyến khích cơ sở giáo dục đại học tại vùng thu hút chuyên gia, trí thức trẻ; tập trung đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao đối với các ngành phù hợp cho sự phát triển nông nghiệp và nông thôn vùng ĐBSCL. ([Tien Phong](#), [Bao Chinh Phu](#), [Thanh Tra](#), [Dai Doan Ket](#), [Hanoi Moi](#), [Luat Vietnam](#) Ngày 19/6)

Chương Trình Hành Động Phát Triển Kinh Tế - Xã Hội Vùng Đồng Bằng Sông Cửu Long

Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính vừa ký Nghị quyết số 78/NQ-CP ngày 18/6/2022 ban hành Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 13-NQ/TW ngày 02/4/2022 của Bộ Chính trị về Phương hướng phát triển kinh tế - xã hội và bảo đảm quốc phòng, an ninh vùng đồng bằng sông Cửu Long đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Nghị quyết đề ra một số chỉ tiêu cụ thể đến năm 2030: Tăng trưởng bình quân giai đoạn 2021 - 2030 đạt khoảng

6,5 - 7%/năm. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 65%, trong đó có bằng cấp, chứng chỉ đạt 25%; tỷ trọng lao động khu vực phi nông nghiệp đạt 75 - 80%; tỷ lệ nghèo giảm 1,5 - 2%/năm. ([Bao Chinh Phu](#), [CAND](#), [VTV](#), [QDND](#), [Tin Tuc](#) Ngày 18/6)

Quốc Hội Thông Qua Nghị Quyết Thí Điểm Cho Phạm Nhân Lao Động Ngoài Trại Giam

Tiếp tục chương trình Kỳ họp thứ 3, Quốc hội khóa XV, sáng 16/6, dưới sự điều hành của Phó Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Khắc Định, Quốc hội tiến hành biểu quyết thông qua Nghị quyết về thí điểm mô hình tổ chức hoạt động lao động, hướng nghiệp, dạy nghề cho phạm nhân ngoài trại giam. Kết quả biểu quyết điện tử cho thấy, có 467/480 đại biểu tham gia biểu quyết tán thành, chiếm 93,78%. Như vậy với đa số đại biểu Quốc hội tán thành, Quốc hội đã chính thức thông qua Nghị quyết về thí điểm mô hình tổ chức hoạt động lao động, hướng nghiệp, dạy nghề cho phạm nhân ngoài trại giam. Nghị quyết quy định số lượng trại giam được áp dụng thí điểm theo Nghị quyết này không quá 1/3 tổng số trại giam thuộc Bộ Công an. Danh sách trại giam được áp dụng thí điểm do Bộ Công an quyết định căn cứ vào nguyên tắc, tiêu chí do Chính phủ quy định. Nghị quyết này có hiệu lực thi hành từ ngày 1/9/2022 và được thực hiện trong 5 năm. ([VOV](#), [Quoc Hoi](#), [Thanh Tra](#), [Cong An TPHCM](#) Ngày 16/6)

Bãi Bỏ Nội Dung Về Trả Lương Cao Hơn Ít Nhất 7% Cho Lao Động Đã Đào Tạo

Ngày 12/6, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 38/ NĐ-CP (có hiệu lực từ ngày 1-7-2022) quy định mức lương tối thiểu (LTT) vùng đối với người lao động (NLĐ) làm việc theo hợp đồng lao động. Nghị định 38/2022/NĐ-CP đã bãi bỏ nội dung về trả lương cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đã quy định đối với những người lao động làm công việc đòi hỏi đã qua học nghề, đào tạo nghề (tức có bằng nghề, trung cấp, cao đẳng, đại học,...). Nghị định 38/2022/NĐ-CP đã điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng tăng thêm bình quân 6% so với quy định tại Nghị định 90/2019/NĐ-CP. Cụ thể: Vùng I tăng 260.000 đồng, từ 4.420.000 đồng/tháng lên 4.680.000 đồng/tháng. Vùng II tăng 240.000 đồng, từ 3.920.000 đồng/tháng lên 4.160.000 đồng/tháng. Vùng III tăng 210.000 đồng từ 3.430.000 đồng/tháng lên 3.640.000 đồng/tháng. Vùng IV tăng 180.000 đồng từ 3.070.000 đồng/tháng lên 3.250.000 đồng/tháng. Mức lương quy đổi theo tháng bằng mức lương theo tuần nhân với 52 tuần chia cho 12 tháng; hoặc mức lương theo ngày nhân với số ngày làm việc bình thường trong tháng. Chiếu theo mức tăng 6% của Nghị định 38/NĐ-CP, thì mức lương của NLĐ hiện tại đang hưởng cao hơn 1%, do vậy Công đoàn sẽ gặp khó khăn trong việc thương lượng điều chỉnh lương cho NLĐ. Nếu thực hiện đúng theo Nghị định 38/NĐ-CP thì việc điều chỉnh LTT mất đi ý nghĩa, thậm chí gây thiệt thòi cho NLĐ, nhất là NLĐ đã qua đào tạo. Ông Phạm Anh Thắng, Phó Chánh Văn phòng Bộ, Trưởng Đại diện Văn phòng Bộ LĐ-TB-XH tại phía Nam, cho rằng việc không còn quy định về "khoản 7%" là để tạo cơ chế thương lượng giữa DN và NLĐ. ([NLD](#), [VnEconomy](#) Ngày 16/6)

Việt Nam Khẳng Định Cam Kết Thúc Đẩy Quyền Của Người Khuyết Tật

Hội nghị lần thứ 15 các nước thành viên Công ước Quyền của người khuyết tật (CRPD) với chủ đề “Xây dựng một xã hội bao trùm và tham gia cho người khuyết tật trong bối cảnh COVID-19 và tiếp theo” diễn ra từ ngày 14-16/6 tại New York, Mỹ. Tham tán Công sứ, Phó trưởng Phái

đoàn Việt Nam tại LHQ Lê Thị Minh Thoa khẳng định, Việt Nam luôn coi trọng việc thúc đẩy và bảo vệ các quyền và lợi ích của người khuyết tật trên cơ sở bình đẳng, không phân biệt đối xử và luôn lồng ghép vấn đề trong khuôn khổ phát triển của đất nước. Việt Nam luôn nỗ lực tạo môi trường thuận lợi để người khuyết tật không chỉ thụ hưởng các ích lợi mà còn được tạo cơ hội tham gia quá trình quyết sách và đóng góp cho sự phát triển xã hội. Đại diện Việt Nam nhấn mạnh việc Việt Nam phê chuẩn Công ước CRPD và Công ước của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) số 159 về việc làm và đào tạo nghề cho người khuyết tật là sự khẳng định cam kết của Việt Nam trong việc bảo đảm người lao động không bị phân biệt đối xử tại nơi làm việc. ([VOV](#), [Tin Tuc](#), [Vietnam Plus](#), [VOV 1](#) Ngày 16/6)

Nhầm Lẫn Trong Mục Tiêu Đào Tạo: Người Học Chịu Thiệt!

Theo Luật GDNN, từ mầm non đến giáo dục phổ thông thuộc sự quản lý của Bộ Giáo dục và Đào tạo; từ hệ trung cấp đến CĐ lại thuộc Bộ LĐ-TB&XH; rồi từ giáo dục ĐH, sau ĐH lại tiếp tục giao về Bộ Giáo dục và Đào tạo. Khi hai Bộ chia nhau quản lý nhà nước các hệ thống nối tiếp xen kẽ vốn đòi hỏi phải có tính liên thông, thì rốt cuộc chịu thiệt thòi vô lý nhất chính là người học. Thứ nhất, hiện có hai hệ thống các trường CĐ (CĐ và CĐ nghề), khi hệ thống các trường CĐ đều giao cho Bộ LĐ-TB&XH quản lý thì chất lượng đào tạo đối với các trường CĐ, đặc biệt là nhóm trường CĐ chuyên đào tạo về khối ngành sức khỏe sẽ có sự bất cập. Thứ hai, việc nâng cấp ở các trường trung cấp nghề lên thành CĐ. Điều đáng nói là nâng cấp trường nhưng chương trình đào tạo không có thay đổi đáng kể theo chuẩn, dẫn tới chất lượng không đảm bảo. Thứ ba, cần phải điều chỉnh về tỷ lệ giữa thời gian học lý thuyết và thực hành của người học sao cho phù hợp. Thực tế cho thấy, thời gian qua đã có hình thức đào tạo đang được quảng bá rầm rộ trên các phương tiện truyền thông: “Tốt nghiệp trung học cơ sở, học 3 năm có bằng CĐ, nhận danh hiệu kỹ sư thực hành”. Đây là hiện tượng chạy đua theo “hư danh” để rồi tạo ra nguồn lực không tương xứng với trình độ đào tạo. Rõ ràng có thể thấy sự lệch lạc trong hướng đào tạo này, chúng ta không thể có chất lượng nguồn nhân lực tốt. ([DDDN](#) Ngày 20/6)

Những Hướng Đi Nào Cho Học Sinh Sau THCS?

Không thể bắt tất cả HS tốt nghiệp THCS đều phải học THPT, mà tùy vào năng lực, điều kiện bản thân, gia đình các em, sở thích, chỉ tiêu tuyển sinh... HS có thể lựa chọn con đường học phù hợp với năng lực, sở thích của mình, điều kiện học tập, định hướng tương lai của mình chứ không nhất thiết phải vào lớp 10 công lập khi không đủ lực. Các em sau khi tốt nghiệp THCS có thể học tiếp ở THPT tư thục, trung tâm GDTX, trường trung cấp hay cao đẳng nghề. Để thu hút HS vào học nghề, ngoài việc miễn học phí hiện nay với hệ trung cấp thì cũng nên miễn học phí ở hệ cao đẳng; tạo sự liên thông trong đào tạo nghề; tạo sự kết nối với các doanh nghiệp để đào tạo nghề theo nhu cầu của doanh nghiệp, khi học nghề xong các em có việc làm ngay tại doanh nghiệp. Đồng thời các trường nghề, đặc biệt các trường ở địa phương, cần có nhiều nghề mới để các em lựa chọn. ([Thanh Nien](#) Ngày 15/6)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

LILAMA 2 Nâng Cấp Chương Trình Đào Tạo Hiện Hữu Với Phần Mềm MTS- TopMill Và TopTurn

Hai khóa đào tạo, mỗi khóa kéo dài 60h, về “Lập trình với TopMill và TopTurn và vận hành Máy CNC đã được thực hiện tại Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 từ ngày 12-22/4 và 9-20/05. Hai khóa đào tạo định hướng đến thực hành được thực hiện tiếp nối với khóa đào tạo trực tuyến 136 giờ đã được thực hiện trước đó về lập trình ảo cài đặt máy CNC với MTS, một phần mềm chuẩn về lập trình và mô phỏng CNC. Ông Hartmut Stein, chuyên gia người Đức đồng thời là giảng viên giàu kinh nghiệm trong ngành công nghiệp ứng dụng lập trình CNC, vận hành máy và bảo trì máy CNC, đã tiến hành đào tạo cho 20 giảng viên GDNN của các trường Cao đẳng LILAMA 2, Cao đẳng Công nghiệp Huế, Cao đẳng Kỹ thuật Việt Đức Hà Tĩnh, Cao đẳng nghề Ninh Thuận, Cao đẳng Cơ giới thủy lợi (VCMI), Cao đẳng Long An và Cao đẳng nghề An Giang với các năng lực sau: lập trình máy phay và tiện bằng mã G và với chu trình, thiết lập các công cụ máy CNC thực sự, gia công các bài tập dự án mới, kết nối đào tạo lý thuyết và thực hành với phần mềm MTS của LILAMA 2, Huế, Hà Tĩnh, Ninh Thuận, VCMI, Long An và An Giang và thuyết minh bộ xử lý hậu kỳ cho phay và tiện bằng các ngôn ngữ CNC FANUC và SIEMENS. Tất cả 20 giảng viên tham gia đều có thể vượt qua bài đánh giá cuối cùng dưới dạng bài tập thực tế định hướng ngành công nghiệp theo tiêu chuẩn đánh giá của Đức và sẽ nhận được chứng chỉ sau khi hoàn thành chuỗi khóa đào tạo. Các khóa đào tạo theo định hướng thực hành này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp tác Phát triển với Khối doanh nghiệp (DPP) “Nâng cao năng lực GDNN với công nghệ CNC”. Chương trình DPP được thực hiện bởi các đối tác hợp tác bao gồm Công Mathematisch Technische Software-Entwicklung GmbH (MTS), Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 và tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) GmbH (đại diện bởi Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề tại Việt Nam”), đồng hành hỗ trợ bởi chương trình developPPP.de của Bộ Hợp tác và Phát triển Kinh tế Liên bang Đức (BMZ). ([TVET](#) Ngày 16/6)

Nguồn Nhân Lực Và Đào Tạo Nghề - Mối Quan Tâm Của Đức Và Việt Nam

Trong hai ngày 15 và 16/6, đoàn cán bộ Đại sứ quán Việt Nam tại Đức do Đại sứ Vũ Quang Minh dẫn đầu đã có chuyến thăm, làm việc tại thành phố Erfurt, bang Thüringen, trong khuôn khổ chương trình thúc đẩy quan hệ hợp tác giữa Việt Nam với bang miền Trung này. Đại sứ Vũ Quang Minh đánh giá rất cao việc Việt Nam và Đức đã có sự hợp tác, phát triển trên nhiều lĩnh vực khác nhau, đặc biệt là trong lao động và dạy nghề. Tuy nhiên, kết quả hợp tác trong thời gian qua chưa xứng với tiềm năng hợp tác giữa hai bên bởi nhiều lý do như khó khăn trong việc đào tạo ngoại ngữ, việc cấp visa hay hoàn cảnh khó khăn của các học viên... Đại sứ đề nghị phía bạn cùng trao đổi để có những giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc và những hình thức hỗ trợ thiết thực với các học viên, nhằm khai thác tối đa tiềm năng hợp tác này. Bộ trưởng Kinh tế, Khoa học và Kỹ thuật số bang - ông Wolfgang Tiefensee nhấn mạnh rằng các công ty vẫn đang thiếu nguồn nhân lực trầm trọng, nhất là lĩnh vực chăm sóc sức khỏe, điều dưỡng. Đánh giá cao nguồn nhân lực trẻ từ Việt Nam, ông Wolfgang khẳng định bang Thüringen sẽ ưu tiên việc tiếp nhận những học sinh Việt Nam đang học nghề tại Đức, đồng thời chính quyền bang sẽ tạo mọi điều kiện về khung pháp lý để các doanh nghiệp có thể đẩy mạnh hợp tác với Việt Nam. Bộ trưởng Giáo dục Thanh thiếu niên và Thể thao bang Helmut Holt cho biết, trong các ngành kinh tế và đào tạo nghề, bang sẵn sàng tiếp nhận thêm học sinh đến từ Việt Nam. Không chỉ các lĩnh

vực như nhà hàng, khách sạn, điều dưỡng, mà còn nhiều lĩnh vực, ngành nghề đào tạo khác như công nghiệp, năng lượng tái tạo... Ông Helmut cho biết với nguồn lao động rất trẻ tuổi, bang Thüringen sẵn sàng công nhận những chứng chỉ học tập của Việt Nam để sau đó đến Đức tiếp tục học nghề và làm việc ở đây. ([Tin Tuc](#) Ngày 17/6)

KOCHAM: Doanh Nghiệp Hàn Quốc Chỉ Hoạt Động Được 80% Công Suất

Ông Shon Young Il, Chủ tịch Hiệp hội Thương mại và Công nghiệp Hàn Quốc tại miền Trung và miền Nam Việt Nam (KOCHAM) cho biết, các doanh nghiệp Hàn Quốc hiện chỉ vận hành được khoảng 80% công suất do thiếu lao động. Ông chỉ ra tâm lý của người lao động trong nước giờ đây không còn muốn làm những công việc nặng, còn người nước ngoài lại gặp khó khăn trong việc cấp giấy phép lao động tại Việt Nam. Một nhà đầu tư Hàn Quốc khác đã hoạt động ở Việt Nam 5 năm qua nhấn mạnh, nên tăng cường hơn nữa mối quan hệ hợp tác giữa hai chính phủ, từ đó có sự thống nhất từ Bộ Kế hoạch Đầu tư đến các địa phương để Việt Nam không bỏ lỡ bất kỳ cơ hội phát triển nào. Thứ trưởng Bộ Kế hoạch Đầu tư Trần Duy Đông khẳng định, sắp tới các dự án sẽ được triển khai nhanh hơn vì đã có sự hợp tác thống nhất hơn. Các điều chỉnh về luật pháp, quy định... cũng theo hướng thông thoáng, tạo thuận lợi cho nhà đầu tư nước ngoài. ([Zing News](#), [vnreport.vn](#), [Tin Tuc](#) Ngày 18/6)

Ký Kết Bản Ghi Nhớ Về Chương Trình Thực Tập Sinh Kỹ Năng Việt Nam Tại Nhật

Ngày 20/6, Trung tâm lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) và Tổ chức Phát triển nhân lực quốc tế Nhật Bản (IM Japan) ký bản ghi nhớ về chương trình phái cử - tiếp nhận thực tập sinh kỹ năng Việt Nam sang thực tập kỹ thuật tại Nhật Bản. Đây là chương trình phi lợi nhuận với quy trình tuyển chọn đảm bảo thông tin rộng rãi, công khai, minh bạch trên các kênh truyền thông đại chúng. Người lao động tham gia chương trình không mất tiền phí dịch vụ, chỉ phải nộp các khoản chi phí cá nhân như xin cấp hộ chiếu, visa, chi phí khám sức khỏe; được hỗ trợ tiền học phí và ký túc xá trong thời gian đào tạo chính thức. Năm 2006, Bộ LĐ-TB&XH (LĐTBXH) và Tổ chức phát triển nhân lực quốc tế Nhật Bản (IM Japan) đã ký Thỏa thuận về việc đưa thực tập sinh Việt Nam sang thực tập kỹ thuật tại Nhật Bản. Thỏa thuận này đã được ký lại năm 2010 và năm 2016. Đến nay, hai bên đã tổ chức tuyển chọn, đào tạo và phái cử 7.734 học sinh, sinh viên, thanh niên thuộc 81 huyện nghèo, bãi ngang, ven biển, hải đảo sang thực tập kỹ thuật tại Nhật Bản. ([MoLISA](#), [Tuoi Tre](#) Ngày 20/6)

Samsung Display Việt Nam Tìm Nguồn Nhân Lực Chất Lượng Cao Tại Hàn Quốc

Tại Seoul ngày 18/6 đã diễn ra lễ ký kết Bản ghi nhớ (MoU) thỏa thuận hợp tác tổ chức Hội thảo tuyển dụng nhân sự giữa Công ty Samsung Display Việt Nam (SDV) và Hội Sinh viên Việt Nam tại Hàn Quốc (VSAK), mở ra cơ hội việc làm mới cho sinh viên, nghiên cứu sinh Việt Nam. Trên cơ sở đó, VSAK sẽ phối hợp cùng SDV tổ chức hội thảo tại Hàn Quốc để chia sẻ về nhu cầu tuyển dụng, thông tin công việc, môi trường làm việc và chế độ phúc lợi dành cho nhân viên. ([Tin Tuc](#) Ngày 20/6)

Samsung Việt Nam Tổ Chức Kỳ Thi Tuyển Dụng GSAT Lần Thứ 2

Ngày 18/6, tại Trung tâm Hội nghị Quốc Gia Hà Nội, Samsung Việt Nam tổ chức Vòng thi GSAT (Global Samsung Aptitude Test) cho các Kỹ sư và Cử nhân tốt nghiệp Đại học lần thứ 2 trong năm 2022 của Samsung. Trong đợt tuyển dụng lần thứ 2 trong năm 2022 này, Samsung đã quay trở lại với quy trình tuyển dụng quen thuộc: Các ứng viên xuất sắc vượt qua vòng thi GSAT sẽ tiếp tục tham gia vòng phỏng vấn, dự kiến diễn ra vào ngày 1/7/2022. Các ứng viên ưu tú có kết quả tốt nhất từ vòng phỏng vấn sẽ được lựa chọn là nhân viên chính thức của Samsung Việt Nam và làm việc tại một trong các chi nhánh của Samsung bao gồm: Trung tâm nghiên cứu và phát triển điện thoại di động Samsung Việt Nam (SVMC), Công ty Samsung Electronics Việt Nam (SEV), Samsung Electronics Việt Nam Thái Nguyên (SEVT), Samsung Display Việt Nam (SDV), Samsung Electro-Mechanics Việt Nam (SEMV), và Samsung SDS Việt Nam (SDS). ([Dan Sinh](#) Ngày 19/6)

Thứ Trưởng Lê Văn Thanh Tiếp Đoàn Lãnh Đạo Tập Đoàn Manpower

Sáng 15/6, tại trụ sở Bộ LĐ-TB&XH, Thứ trưởng Lê Văn Thanh đã có buổi tiếp Đoàn lãnh đạo Tập đoàn Manpower do ông Simon Matthews, Tổng Giám đốc Tập đoàn Manpower khu vực Việt Nam, Thái Lan và Trung Đông dẫn đầu. Ông Simon Matthews cho biết, những thành tựu của Việt Nam đã giúp Việt Nam trở thành thị trường tăng trưởng rất tiềm năng, là điểm đến lý tưởng cho các nhà đầu tư nước ngoài. Ông cam kết Tập đoàn Manpower sẽ đầu tư nhiều hơn nữa vào Việt Nam. Đây là lý do mà Tập đoàn quyết định bổ nhiệm một tổng giám đốc riêng tại Việt Nam, ông Andree Mangels. Ông Andree Mangels khẳng định, Manpower sẵn lòng chia sẻ những thông tin về những khảo sát nghiên cứu về việc thực hiện các chính sách lao động tại các nước trên thế giới với Bộ. Bên cạnh đó, ông mong muốn được chia sẻ mô hình “Làm việc linh hoạt” (Hybrid working), mô hình mà nhiều doanh nghiệp đang khám phá để triển khai. Ngoài ra, Ông Andree Mangels khẳng định Tập đoàn Manpower sẽ hỗ trợ Bộ trong quá trình soạn thảo để sửa đổi, bổ sung Luật Việc làm bằng cách tổ chức các hội thảo lấy ý kiến của doanh nghiệp, đồng thời cung cấp các thông tin, tư vấn mang tính chất tham khảo để Bộ có được một bản dự thảo sửa đổi bổ sung hoàn thiện nhất. Điểm lại mối quan hệ hợp tác giữa Bộ và Tập đoàn Manpower, Thứ trưởng Lê Văn Thanh khẳng định, với 14 năm hợp tác, 5 biên bản ghi nhớ đã được ký, Tập đoàn đã giúp cho Việt Nam triển khai những hoạt động rất cụ thể. Thứ trưởng mong muốn Tập đoàn Manpower tiếp tục hợp tác, tư vấn và cung cấp thông tin tham khảo để Việt Nam sửa đổi, bổ sung Luật Việc làm trong thời gian tới. Việt Nam cũng đang quan tâm phát triển thị trường lao động để làm sao kết nối cung cầu được tốt hơn, trong đó chú trọng ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số vào thị trường lao động. Thứ trưởng Lê Văn Thanh đề nghị, trong tương lai, hai bên sẽ hợp tác chặt chẽ hơn nữa trong các lĩnh vực mà Bộ quan tâm và Tập đoàn Manpower có khả năng. ([Hanoi Moi](#), [MoLISA](#) Ngày 15/6)

“Nóng” Lại Thị Trường Lao Động Nước Ngoài

Theo thống kê, kể từ đầu ngày 1/1 đến ngày 15/6, sau khi hàng loạt thị trường lần lượt mở cửa tiếp nhận lao động trở lại, tổng số lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng là 51.677 người (nhiều nhất là Nhật Bản với hơn 32.000 người và Đài Loan hơn 15.000 người); còn lại là Hàn Quốc, Singapore, Hungary, Ba Lan... Đến thời điểm này, các thị trường truyền thống



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

đang tăng cường tiếp nhận lao động trở lại do nền kinh tế phục hồi, nhu cầu gia tăng. Cùng với nỗ lực thúc đẩy ký kết thỏa thuận hợp tác lao động với các thị trường mới nổi như: Đức, Nga, Israel và một số nước châu Âu khác... ([SGGP](#) Ngày 20/6)

Tin Trong Nước

30% Công Nhân Thường Xuyên Túng Thiếu

Tại Hội thảo về tiền lương tối thiểu tổ chức ngày 16/6, ông Vũ Minh Tiến, Viện trưởng Công nhân Công đoàn, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho biết, tính theo thu nhập, người lao động chia làm 3 nhóm. Nhóm đầu tiên gồm người lao động có trình độ, năng lực, tu chí, chịu khó thì thu nhập tốt và ổn định cuộc sống. Nhóm thứ hai chiếm 30 - 40% tổng số lao động có thu nhập trung bình. Nhóm còn lại là nhóm bần vững khoảng 30% công nhân lao động luôn trong tình trạng bi đát, khó khăn. Khảo sát trực tiếp hơn 2.000 công nhân hỏi tháng 3 cho kết quả 12% lao động thường xuyên vay tiền chi tiêu; 35,5% vay tiền 3-4 lần mỗi tháng. ([Tuoi Tre](#), [Bao Phap Luat](#), [Lao Dong](#), [VnExpress](#) Ngày 16/6)

Nâng Cao Kỹ Năng Nghề: Khó Đột Phá Vì Người Lao Động Còn Gặp Khó

Nhiều lao động còn băn khoăn với những chính sách hỗ trợ, trong đó có đào tạo, đào tạo lại hay vấn đề chậm lương, trốn đóng bảo hiểm... của chủ sử dụng lao động. Chương trình đào tạo GDNN kỹ sư thực hành theo mô hình Kosen của Nhật Bản đã rất thành công. Hiện, 23 tỉnh, thành phố đang tiến hành mô hình này đều đạt kết quả tốt. Tuy nhiên mới có văn bản đề nghị các địa phương dừng lại. Về tình trạng nợ lương, nợ bảo hiểm, chậm đóng, trốn đóng bảo hiểm, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung thông tin, Bộ sẽ tiếp thu và sẽ làm tốt nhất công tác thanh tra, kiểm tra và xử lý vi phạm. ([GDTD](#) Ngày 19/6)

Hỗ Trợ Doanh Nghiệp Trong Thực Hiện Hiệp Định Thương Mại Tự Do UKVFTA

UBND thành phố Hà Nội đã ban hành Kế hoạch số 163/KH-UBND (ngày 10/6/2022) về thực hiện Hiệp định Thương mại tự do giữa Việt Nam và Liên hiệp Vương quốc Anh và Bắc Ireland (UKVFTA) trên địa bàn thành phố Hà Nội. Theo đó, thành phố sẽ tăng cường sự hợp tác giữa các cơ sở GDNN với doanh nghiệp; đẩy mạnh công tác đào tạo nghề gắn với nhu cầu nguồn nhân lực của doanh nghiệp, hỗ trợ các doanh nghiệp trong công tác đào tạo lại lao động khi doanh nghiệp có nhu cầu... ([Hanoi Moi](#) Ngày 16/6)

Nâng Cao Kỹ Năng Nghề Cho Người Lao Động Bị Ảnh Hưởng Bởi Đại Dịch Covid-19

Sáng 14/6, lễ khai giảng Lớp đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho người lao động gặp khó khăn do đại dịch Covid-19 đã được tổ chức tại Công ty cổ phần Đầu tư Long Biên (Hà Nội). Các lớp đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho người lao động được khai giảng lần này do Trường Trung cấp nghề Nấu ăn - Nghiệp vụ du lịch và Thời trang Hà Nội chịu trách nhiệm tổ chức đào tạo, tập trung vào 2 nhóm nghề: Đào tạo nấu ăn và đào tạo kỹ năng nghiệp vụ (Nghiệp vụ nhà hàng và Kỹ thuật chế biến món ăn). 67 học viên

tham gia các lớp học này đều đang công tác tại Công ty cổ phần Đầu tư Long Biên. Các lớp học được tổ chức đều đặn từ tháng 6 đến tháng 10 năm 2022, mỗi tháng học tập trung tối thiểu 15 ngày. ([Hanoi Moi](#) Ngày 14/6)

Hải Phòng Đang ‘Khát’ Hơn 12.500 Lao Động Trong Các Khu Công Nghiệp

Theo Ban Quản lý khu kinh tế Hải Phòng, doanh nghiệp trong các khu công nghiệp trên địa bàn thành phố hiện nay đang có nhu cầu tuyển dụng gấp 12.598 lao động tại nhiều vị trí việc làm khác nhau. Trong đó, các doanh nghiệp cần tuyển dụng 159 vị trí nhà quản lý, 564 lao động chuyên môn kỹ thuật bậc cao, gần 2.000 chuyên môn kỹ thuật bậc trung, còn lại là các vị trí việc làm khác. Nhu cầu tuyển dụng lao động có trình độ trung cấp, cao đẳng trở lên là hơn 3.000 người, số còn lại là lao động phổ thông. Một số doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng số lượng lớn lao động như: Công ty TNHH Pegatron Việt Nam - KCN Deep C 2A (3.000 người), Công ty Maple - KCN Vsip (2.145 người), Công ty LG Innotek - KCN Trảng Duệ (hơn 2.100 người), Công ty TNHH Rorze Robotech - KCN Nomura (gần 1.240 người)... Theo kế hoạch, trong thời gian tới, Hải Phòng sẽ xây dựng 15 khu công nghiệp với diện tích hơn 6.000ha và thu hút vốn FDI đạt từ 12,5 - 15 tỉ USD. Do vậy, ước tính cần phải có số lượng lao động lên tới 300.000 người. ([Tuoi Tre](#) Ngày 18/6)

KCN, KKT Hải Phòng Đã Thu Hút 436 Dự Án Đầu Tư Trực Tiếp Nước Ngoài

Theo Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng (HEZA), lũy kế đến nay, các KCN, KKT đã thu hút 436 dự án đầu tư trực tiếp nước ngoài với tổng vốn đầu tư là 19,8 tỷ USD; 193 dự án đầu tư trong nước với tổng vốn đầu tư 285.823 tỷ đồng (tương đương 12,4 tỷ USD). Tổng số lao động Việt Nam đang làm việc tại các doanh nghiệp trong KCN, KKT Hải Phòng là 180.184 người, mức thu nhập bình quân đạt 11.500.000đ/người/tháng. Giai đoạn 2021-2025, thành phố dự kiến xây dựng thêm 15 khu công nghiệp với tổng diện tích hơn 6.200 ha. ([Dau Tu](#) Ngày 17/6)

Vĩnh Phúc: Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 10.000 Lao Động

Theo báo cáo của Sở LĐ-TB&XH Vĩnh Phúc, 6 tháng đầu năm, toàn tỉnh đã giải quyết việc làm cho 9.925 lao động, đạt 58,4% kế hoạch năm. Trong đó, đưa 179 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Trong năm 2022, tỉnh Vĩnh Phúc dự kiến phấn đấu tăng thêm từ 16.000 - 17.000 việc làm mới. ([Dan Sinh](#) Ngày 19/6)

Bẫy "Việc Nhẹ, Lương Cao" Tại Campuchia Đều Do Người Trung Quốc "Đạo Diễn"

Thời gian qua Công an tỉnh Thanh Hóa ghi nhận 31 công dân trên địa bàn tỉnh này đã trở thành nạn nhân của các vụ môi giới, mua bán người sang Campuchia làm việc tại các cơ sở đánh bạc do người Trung Quốc làm chủ. Theo đơn tố cáo, cầu cứu của các nạn nhân, hoạt động lôi kéo, đưa người Việt Nam sang Campuchia chủ yếu do các đối tượng người Trung Quốc cầm đầu, có sự tham gia của cả người Việt Nam và Campuchia. Thủ đoạn của các đối tượng là đưa thông tin "về" những công việc nhẹ, không cần kinh nghiệm và trình độ chuyên môn, với mức lương khá cao từ 700-1.000 USD/tháng. Sau khi người lao động đồng ý, các đối tượng sẽ liên hệ và tổ chức



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

đưa nạn nhân nhập cảnh Campuchia. Từ tháng 4 đến nay, có 19 nạn nhân là người Thanh Hóa sa chân vào những vụ việc này đã được giải cứu. ([Dan Tri](#), [Cong An HCMC](#), [PLO](#), [Thanh Nien](#) Ngày 15/6)

Đề Xuất Thông Qua Dự Án Cao Đẳng Kỹ Thuật Công Nghiệp Việt Nam - Hàn Quốc

Ban Văn hóa - Xã hội, Hội đồng nhân dân tỉnh thống nhất đề xuất HĐND tỉnh thông qua chủ trương đầu tư Dự án Trường Cao đẳng kỹ thuật công nghiệp Việt Nam - Hàn Quốc. Dự án có tổng mức đầu tư 70 tỷ đồng được thực hiện từ năm 2022 - 2023. Dự án có quy mô đầu tư: Xây dựng nhà xưởng thực hành cao 3 tầng diện tích xây dựng 890 m², tổng diện tích sàn khoảng 2.670 m². Xây dựng nhà trưng bày giới thiệu sản phẩm (giai đoạn 2), cao 2 tầng, tổng diện tích sàn khoảng 840 m². Xây dựng nhà trưng bày giới thiệu sản phẩm (giai đoạn 2), cao 2 tầng, tổng diện tích sàn khoảng 840 m². Sân đường, nội bộ diện tích khoảng 360 m²; hệ thống phòng cháy, chữa cháy; hệ thống cấp thoát nước ngoài nhà; thiết bị đào tạo và đánh giá kỹ năng nghề. Hàng năm trường đào tạo khoảng 3.000 - 3.500 học sinh với 12 nghề trình độ cao đẳng, 9 nghề trình độ trung cấp và 9 nghề sơ cấp. ([Nghe An](#) Ngày 21/6)

Hà Tĩnh : Gần 500 Lao Động Đăng Ký Nộp Hồ Sơ Xuất Cảnh Theo Chương Trình EPS

Chiều 15/6, thông tin từ Sở LĐ-TB&XH Hà Tĩnh, đầu năm 2022 đến nay đã có 164 lao động xuất cảnh và có 448 lao động đăng ký nộp hồ sơ xuất cảnh theo Chương trình EPS. ([Dan Sinh](#) Ngày 16/6)

Phó Chủ Tịch Quốc Hội Trần Quang Phương Tiếp Xúc Cử Tri Huyện Đảo Lý Sơn

Ngày 20/6, Thượng tướng Trần Quang Phương, Phó Chủ tịch Quốc hội đã có buổi làm việc với Ban Thường vụ Huyện ủy Lý Sơn, tỉnh Quảng Ngãi và tiếp xúc cử tri huyện đảo báo cáo kết quả Kỳ họp thứ 3, Quốc hội Khóa XV. Cử tri huyện Lý Sơn kiến nghị Trung ương cần có chính sách hỗ trợ vận chuyển cấp cứu cho người nghèo trên đảo... Về việc phân luồng học sinh sau khi tốt nghiệp trung học cơ sở, hiện nay trên địa bàn huyện đảo Lý Sơn không có Trung tâm GDNN - Giáo dục thường xuyên, không có các cơ sở GDNN. Vì vậy, số học sinh sau khi tốt nghiệp trung học cơ sở không được tuyển vào lớp 10 của Trường THPT Lý Sơn phải vào đất liền học tập. ([VOV](#) Ngày 20/6)

Hòa Phát Muốn Đầu Tư Tổ Hợp Dự Án Khoảng 120.000 Tỷ Đồng Vào Phú Yên

Tập đoàn Hòa Phát vừa có đề xuất đầu tư Dự án Cảng biển Bãi Gốc và Dự án Hạ tầng kỹ thuật Khu công nghiệp Hòa Tâm (Phú Yên) với tổng vốn lên tới 120.000 tỷ đồng. Tiến độ thực hiện 36 tháng kể từ ngày bàn giao đất và cấp giấy phép xây dựng. Hiệu quả đầu tư dự án khi đi vào vận hành đóng góp ngân sách khoảng 6.000 tỷ đồng/năm, giải quyết khoảng 12.000 lao động. ([Dau Tu](#), [VietnamFinance](#), [VietnamBiz](#), [Kinh Te Chung Khoan](#) Ngày 19/6)

Trường Cao Đẳng Cộng đồng Đắk Nông Thông Báo Chọn Nhà Thầu

Trường Cao đẳng Cộng đồng Đắk Nông sẽ tiến hành lựa chọn nhà thầu cho Gói thầu Cung cấp và lắp đặt thiết bị nghề: Công nghệ ô tô, Công nghệ kỹ thuật điện - điện tử và May thời trang, với giá gói thầu 16.488.781.000 đồng. ([Dau Thau](#) Ngày 15/6)

TP. HCM: Gần 157.000 Hồ Sơ Lao Động Đề Nghị Hỗ Trợ Tiền Thuê Nhà

Sau hơn 1 tháng triển khai thực hiện, đã có 8.242 đơn vị với 156.644 lao động nộp hồ sơ hợp lệ và được cơ quan bảo hiểm xã hội (BHXH) TP. Hồ Chí Minh xác nhận đề nghị chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà. ([TBTC](#) Ngày 19/6)

Bình Dương Mới Phê Duyệt Cho 24.200 Lao Động Hưởng Hỗ Trợ Tiền Thuê Nhà

Sở LĐ-TB&XH Bình Dương cho biết cho đến ngày 20/6, các địa phương mới phê duyệt cho 147 doanh nghiệp với gần 24.200 lao động hưởng hỗ trợ tiền thuê nhà. Theo thống kê sơ bộ của ngành lao động, các khu công nghiệp và các địa phương, dự kiến toàn tỉnh Bình Dương sẽ có 820.000 lao động được hưởng chính sách với tổng số tiền khoảng 1.380 tỉ đồng. ([Lao Dong](#) Ngày 21/6)

Hai ‘Đại Dự Án’ Nông Nghiệp Tuần Hoàn Gần 40.000 Tỷ Đồng Ở Hậu Giang

Bí thư Tỉnh ủy Hậu Giang vừa có buổi làm việc với doanh nghiệp về 2 dự án khu sản xuất, chế biến nông sản tập trung phát triển kinh tế tuần hoàn, với tổng mức đầu tư gần 40.000 tỷ đồng. Ước tổng doanh thu từ 2 tổ hợp dự án này gần 24.000 tỷ đồng/năm, nộp ngân sách nhà nước trên 1.000 tỷ đồng/năm, giải quyết việc làm cho khoảng 3.000 lao động. ([Tien Phong](#) Ngày 17/6)

Kiên Giang: Nâng Cao Chất Lượng Nguồn Nhân Lực Đáp Ứng Phát Triển Kinh Tế

UBND tỉnh Kiên Giang định hướng tỉnh sẽ nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần thực hiện chuyển dịch cơ cấu lao động, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Hiện nay, Kiên Giang có khoảng 30 cơ sở GDNN, trong đó có 3 trường cao đẳng, 6 trường trung cấp và trung cấp nghề, 12 trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên các huyện, thành phố, 4 trung tâm thuộc tổ chức, đoàn thể quản lý, 5 cơ sở thuộc doanh nghiệp tham gia hoạt động đào tạo nghề được bố trí trên địa bàn các huyện, thành phố. Việc đào tạo nghề gắn với giải quyết việc làm có nhiều chuyển biến tích cực, lực lượng trong độ tuổi lao động ngày càng nâng lên. Giai đoạn 2016-2020, toàn tỉnh đã tổ chức tuyển sinh, đào tạo cho gần 130.000 người. Riêng đào tạo nghề cho lao động nông thôn được hơn 45.000 người. Tỷ lệ có việc làm sau khi học nghề tối thiểu đạt 85%. Theo kế hoạch, năm 2022, toàn tỉnh mở 255 lớp đào tạo nghề với khoảng 7.500 lao động. Theo định hướng trong giai đoạn 2021-2025, tỉnh tuyển sinh, đào tạo, đào tạo lại cho khoảng 115.000 người, phần đầu có trên 85% người lao động qua đào tạo nghề có việc làm. ([Lao Dong](#) Ngày 19/6)

Đồng Tháp Phấn Đấu 2030 80% Thanh Niên Được Tư Vấn Hướng Nghiệp Và Việc Làm

UBND tỉnh Đồng Tháp đã có quyết định ban hành Chương trình phát triển thanh niên tỉnh, giai đoạn 2021 – 2030. Cụ thể, phân đầu đến năm 2030, 80% thanh niên được tư vấn hướng nghiệp và việc làm; 60% thanh niên được đào tạo nghề gắn với tạo việc làm, ưu tiên việc làm tại chỗ; tỷ lệ thanh niên thất nghiệp ở đô thị dưới 5%; tỷ lệ thanh niên thiếu việc làm ở nông thôn dưới 3%; có ít nhất 70% thanh niên là người khuyết tật, người nhiễm HIV, người sử dụng ma túy, là nạn nhân của tội phạm buôn bán người, thanh niên vi phạm pháp luật được bồi dưỡng kỹ năng sống, lao động và hòa nhập cộng đồng. ([THCL](#) Ngày 19/6)

Đồng Tháp Ký Phối Hợp Đào Tạo Nghề, Ngoại Ngữ Cho Lao Động Làm Việc Nước Ngoài

Ngày 16/6, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Đồng Tháp, UBND TP Cao Lãnh, Trường Cao đẳng Y tế Đồng Tháp, Công ty TNHH Tập Đoàn Quốc tế Sài Gòn đã phối hợp tổ chức lễ ký kết thỏa thuận phối hợp đào tạo nghề, ngoại ngữ phục vụ chương trình đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. ([Dan Sinh](#) Ngày 17/6)

Long An: Các Nhà Máy Đang Cần Hàng Chục Ngàn Lao Động

Trong 6 tháng đầu năm 2022, có gần 40% doanh nghiệp ở Long An không thể tuyển dụng đủ số lượng lao động so với trước dịch; 31% doanh nghiệp trả lương và phúc lợi cho người lao động chưa đủ sức cạnh tranh và khoảng 1/3 doanh nghiệp có tỉ lệ lao động nghỉ việc ở mức khá cao. Có 49% người lao động sẵn sàng chuyển công ty để được hưởng phúc lợi tốt hơn. ([PLO](#) Ngày 15/6)

Cần Thơ Tổ Chức Ngày Hội Hướng Nghiệp, Tuyển Sinh Và Giới Thiệu Việc Làm Năm 2022

Sáng ngày 17/6, Sở LĐ-TB&XH phối hợp Sở Giáo dục và Đào tạo TP.Cần Thơ tổ chức Ngày Hội tư vấn hướng nghiệp, tuyển sinh GDNN và giới thiệu việc làm năm 2022 với sự tham gia của 28 cơ sở GDNN và 2.500 học sinh, sinh viên và cần tuyển dụng 10.000 vị trí việc làm. ([Dan Sinh](#) Ngày 17/6)