

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

Việt Nam Có 16,74 Triệu Người Tham Gia BHXH

Đề Xuất Mức Lương Tối Thiểu Theo Tháng, Giờ Từ Ngày 1.7

Chi 2.000 Tỷ Để Xây Dựng 3 Trung Tâm Cho Đào Tạo Nghề

Thủ Tướng Đối Thoại Với Hơn 4.500 Công Nhân, Người Lao Động Trên Cả Nước

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Khóa Đào Tạo Cơ Bản Về “Công Nghệ Điều Hòa Không Khí” Cho Giảng Viên Tại Trường Cao Đẳng Cơ Giới Và Thủy Lợi (VCMIL)

Khảo Sát Việc Thực Hiện Chương Trình Đào Tạo Cơ Điện Tử Định Hướng Tiêu Chuẩn Đức Tại Trường Cao Đẳng Nghề An Giang

Việt Nam Ưu Tiên Thúc Đẩy Việc Làm Thỏa Đáng Và Bền Vững Cho Người Dân

Tăng Cường Hợp Tác Đưa Lao Động Việt Nam Sang Làm Việc Tại Hungary

Kết Nối Doanh Nghiệp Việt Nam-Slovakia 2022

Thúc Đẩy Hợp Lao Động Giữa Nghệ An Và TP Gwangju (Hàn Quốc)

Hơn 90% DN Đức Dự Kiến Mở Rộng Đầu Tư Tại Việt Nam

Bộ Công Thương - Samsung: Hợp Tác Đào Tạo Chuyên Gia Khuôn Mẫu

Nhà Đầu Tư Thái Lan Tìm Hiểu Cơ Hội Đầu Tư Tại Tỉnh Thừa Thiên Huế

AHK, Viện Goethe Kí Thỏa Thuận Hỗ Trợ Lao Động Việt

TIN TRONG NƯỚC

54% Người Lao Động Tại Việt Nam Muốn Nghỉ Việc

11% Công Nhân Thường Xuyên Phải Vay Tiền Để Sinh Hoạt Hàng Tháng

Người Lao Động Việt Nam Làm Việc Trung Bình 36,9 Tiếng Mỗi Tuần Trong Năm 2020

Ngành Xây Dựng Cần Nửa Triệu Lao Động/Năm, Phải "Cậy" Nhân Sự Nước Ngoài

Tài Xế Có Lương Cao Nhất Trong Nhóm Lao Động Phổ Thông

68% Trong Số 17.000 Lao Động Trẻ Có Triệu Chứng Hậu COVID-19 Từ 2-5 Tháng

Thái Bình Đào Tạo Nghề Cho 81.000 Lao Động Trong 2 Năm Qua

Hà Nội: Ước Tính Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 118.000 Lao Động 6 Tháng Đầu Năm

5 Tháng Đầu Năm, TP. Hà Nội Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Cho 81.226 Lượt Người

Điện Biên Phấn Đấu Đào Tạo Nghề Cho 8.500 Lao Động Mỗi Năm

Phú Thọ Thúc Đẩy Mối Liên Kết Doanh Nghiệp Và Cơ Sở Dạy Nghề

Yên Bái Giải Quyết Việc Làm Cho 10.978 Lao Động Trong 5 Tháng Đầu Năm

Gần 8.000 Thí Sinh Nghệ An Không Có Cơ Hội Vào Lớp 10 Công Lập

Quảng Trị Đẩy Mạnh Gắn Kết Cơ Sở GDNN Với DN

Xuân Thiện Khởi Công Dự Án Khu Nông Nghiệp Ứng Dụng Công Nghệ Cao Tỷ Đô Tại Đắc Lắc

Thành Phố HCM có tối đa 332 nghìn chỗ làm việc mỗi năm trong giai đoạn 2022-2026

TP. HCM Có Giải Thưởng Trần Đại Nghĩa Dành Cho Lĩnh Vực GDNN

Bình Dương Thông Qua Đề Án Quy Hoạch Chung Khu Công Nghiệp VSIP 3

Nhiều Khu Công Nghiệp Trọng Điểm Phía Nam Thiếu Lao Động Trầm Trọng

Đồng Tháp: Lao Động Ngoài Nước Mỗi Năm Mang Về Hơn 1.300 Tỷ Đồng

###

● Tin Tiêu Điểm ●

● Tin GDDN / Đào Tạo Nghề ●

Chính Sách

Việt Nam Có 16,74 Triệu Người Tham Gia BHXH

Tính đến ngày 3/6/2022, có 16,74 triệu người tham gia BHXH, tăng 193,8 nghìn người so với cuối năm 2021. Trong đó, số người tham gia BHXH bắt buộc đạt trên 15,4 triệu người và tăng trên 376.000 người so với cùng kỳ năm 2021. Đáng chú ý, số người tham gia BHYT trên 86,2 triệu người và đạt 87,15% dân số tham gia BHYT. Theo số liệu của Bảo hiểm xã hội Việt Nam, toàn ngành bảo hiểm xã hội đã triển khai giảm đóng vào các quỹ bảo hiểm xã hội và chi hỗ trợ từ nguồn quỹ bảo hiểm thất nghiệp với tổng kinh phí trên 45.444 tỷ đồng cho người lao động và người sử dụng lao động, bao gồm 30.804 tỷ đồng hỗ trợ tiền mặt từ bảo hiểm thất nghiệp, 7.595 tỷ đồng điều chỉnh mức đóng vào quỹ bảo hiểm thất nghiệp, 23.5 tỷ đồng cho hỗ trợ đào tạo nâng cao bồi dưỡng kỹ năng để duy trì việc làm... ([Vietnam Plus](#), [Bảo Hiem Xa Hoi](#), [Tap Chi Bao Hiem Xa Hoi](#) Ngày 6/6)

Đề Xuất Mức Lương Tối Thiểu Theo Tháng, Giờ Từ Ngày 1.7

Bộ LĐ-TB&XH vừa có Tờ trình Chính phủ dự thảo Nghị định quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Theo đó, Bộ này đề xuất mức điều chỉnh lương tối thiểu tháng tăng 6% so với mức hiện hành, bắt đầu từ 1.7.2022. Ngoài lương tối thiểu vùng theo tháng, một điểm mới trong dự thảo này là lần đầu tiên đề xuất lương tối thiểu giờ theo 4 vùng: vùng 1 là 22.500 đồng/giờ, vùng 2 là 20.000 đồng/giờ, vùng 3 là 17.500 đồng/giờ, vùng 4 là 15.600 đồng/giờ. Bộ LĐ-TB&XH cho rằng phương pháp xác định lương tối thiểu giờ dựa trên quy đổi tương đương từ mức lương tối thiểu tháng và thời gian làm việc tiêu chuẩn sẽ bảo vệ được quyền lợi của nhóm lao động làm những công việc linh hoạt, bán thời gian. ([VnEconomy](#), [VTV](#), [ANTT](#), [Lao Dong](#) Ngày 10/6)

Chi 2.000 Tỷ Để Xây Dựng 3 Trung Tâm Cho Đào Tạo Nghề

Tại Chương trình đối thoại giữa Thủ tướng với 4.500 công nhân lao động với chủ đề “Công nhân Việt Nam với khát vọng phát triển đất nước” diễn ra ngày 12/6 tại Bắc Giang, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung cho biết Chính phủ sẽ dành 2.000 tỷ để xây dựng 3 Trung tâm đào tạo thực hành quốc gia để chỉ đào tạo những ngành nghề, lĩnh vực mà các trường nghề và chưa làm được, những ngành nghề lĩnh vực có tính chất dẫn dắt như các nước phát triển. Ông Dung cho biết thêm, Bộ sẽ sớm trình dự thảo sửa đổi luật việc làm, trong đó có điều khoản về việc làm cho lao động đã qua đào tạo. Đối với người lao động chưa qua đào tạo phải được đào tạo riêng cho những công việc đó thông qua sự phối hợp giữa Nhà nước và cá nhân trước khi sử dụng. ([Lao Dong](#), [Vietnam Plus](#), [Cong Luan](#), [Bao Dan Sinh](#) June 12)

Thủ Tướng Đối Thoại Với Hơn 4.500 Công Nhân, Người Lao Động Trên Cả Nước

Sáng ngày 12/6, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính có cuộc gặp gỡ, đối thoại với công nhân trong chương trình có chủ đề “Công nhân Việt Nam với khát vọng phát triển đất nước” tại Bắc Giang. Hơn 4.500 công nhân, người lao động tham gia chương trình tại điểm cầu trực tiếp Bắc Giang và 63 điểm cầu tại trụ sở Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các tỉnh, thành phố trong cả nước. Qua tổng hợp, các câu hỏi, kiến nghị, đề xuất tập trung chủ yếu xung quanh 10 nhóm vấn đề lớn. Nhóm thứ nhất là về tăng lương tối thiểu vùng. Nhóm thứ hai là việc rà soát, sửa đổi toàn diện pháp luật về bảo hiểm xã hội. Nhóm thứ ba là tập trung chỉ đạo, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, đôn đốc giải quyết chế độ, chính sách, các gói hỗ trợ công nhân lao động. Nhóm thứ tư là vấn đề quy hoạch, dành quỹ đất và tháo gỡ cơ chế, chính sách để triển khai xây dựng nhà ở, nhà trẻ, trường học, nơi khám chữa bệnh, nơi sinh hoạt văn hóa cho công nhân lao động, nhất là tại các khu công nghiệp, khu chế xuất. Nhóm thứ năm là về chính sách hỗ trợ tín dụng cho công nhân lao động. Nhóm thứ sáu là về công tác đào tạo nghề. Nhóm thứ bảy là tăng cường kiểm tra, tranh tra, giám sát, xử lý nghiêm tình trạng vi phạm pháp luật của người sử dụng lao động đối với người lao động. Nhóm thứ tám là đảm bảo an toàn vệ sinh thực phẩm. Nhóm thứ chín là tăng cường các biện pháp bảo đảm an ninh trật tự tại nơi làm việc, nơi ở của công nhân lao động. Nhóm thứ mười là vấn đề giá nhà trọ, giá điện, giá nước sinh hoạt bị một bộ phận chủ nhà trọ đẩy lên cao; vấn đề giáo dục của con người lao động. Cùng ngày, Chính phủ đã ban hành Nghị định 38 quy định mức lương tối thiểu với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động. Theo đó, từ ngày 1/7/2022, mức lương tối thiểu vùng tăng 6% so với mức hiện hành. Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung cho biết Bộ LĐTB&XH chủ trì, hiện đã hoàn tất xong hồ sơ thủ tục với 11 nhóm chính sách cải cách bảo hiểm và Quốc hội cho phép năm 2023 sẽ trình Quốc hội nhằm giảm dần thời gian đóng BHXH từ 20 năm rút dần xuống 15 năm và tiến tới có thể 10 năm. ([VnEconomy](#), [Tuoi Tre](#), [Bao Chinh Phu](#), [NLD](#), [QDND](#), [VietnamNet](#) Ngày 12/6)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Khóa Đào Tạo Cơ Bản Về “Công Nghệ Điều Hòa Không Khí” Cho Giảng Viên Tại Trường Cao Đẳng Cơ Giới Và Thủy Lợi (VCMI)

Khóa đào tạo cơ bản về “Công nghệ điều hòa không khí” đã được tổ chức thành công từ ngày 31/5 đến ngày 4/6 tại Trường cao đẳng Cơ giới và Thủy lợi (VCMI). Mục tiêu của khóa đào tạo này là nâng cao năng lực và trang bị kiến thức cơ bản về điều hòa không khí cho 09 giảng viên của VCMI – những người sẽ trực tiếp đào tạo nghề định hướng tiêu chuẩn Đức “Công nghệ Cơ khí, Sưởi ấm và Điều hòa không khí” tại trường. Giảng viên của khóa đào tạo là thầy Vũ Văn Tuyên, Phó trưởng khoa Khoa Điện – Điện tử, trước đây đã tham gia nhiều khóa tập huấn được thực hiện bởi ông Ruben Ziehler, Chuyên gia Phát triển của GIZ, từ đó thầy Tuyên phát triển và nhân rộng mô hình đào tạo cho các giảng viên khác tại trường VCMI. Trong khóa đào tạo này, các giảng viên đã được cung cấp kiến thức và kỹ năng về công nghệ điều hòa không khí bao gồm lắp đặt, bảo trì và sửa chữa theo tiêu chuẩn, có cơ hội thực hành lắp đặt hệ thống điều hòa không

khí và sử dụng thành thạo các dụng cụ, thiết bị đo lường cũng như quy trình kiểm tra rò rỉ khí gas, thu hồi và tái sử dụng môi chất lạnh. Bên cạnh đó, các giảng viên đã tự phát triển các tài liệu giảng dạy phù hợp cho từng quy trình kỹ thuật liên quan lắp đặt, bảo trì và sửa chữa thiết bị điều hòa không khí. Những tài liệu giảng dạy này sẽ được áp dụng đối với nghề “Công nghệ Cơ khí, Sưởi ấm và Điều hòa không khí” trong tương lai. Đặc biệt, các giảng viên cũng đã được tham gia bảo trì, bảo dưỡng hệ thống điều hòa không khí tại trường, đo, phân tích, đánh giá và xử lý vấn đề thực tế. “Tôi thấy thời gian và nội dung khóa đào tạo được sắp xếp rất hợp lý, kỹ năng lắp đặt máy lạnh và khả năng xử lý các tình huống cơ bản của tôi được cải thiện nhiều. Chúng tôi đã có thể tự thực hiện lắp đặt hệ thống điều hòa không khí cũng như đo lường các thông số chính của thiết bị, kiểm tra các hư hỏng, rò rỉ khí và thu hồi khí gas. Đặc biệt những kiến thức này rất hữu ích để xây dựng bài giảng cho nghề “Công nghệ Cơ khí, Sưởi ấm và Điều hòa không khí” trong thời gian sắp tới.” – thầy Phạm Văn Sơn, trưởng khoa Cơ khí, giảng viên tham dự khóa học đánh giá cao chất lượng của khóa đào tạo. Khóa đào tạo này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), đồng thực hiện bởi Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH. (TVET Ngày 10/7)

Khảo Sát Việc Thực Hiện Chương Trình Đào Tạo Cơ Điện Tử Định Hướng Tiêu Chuẩn Đức Tại Trường Cao Đẳng Nghề An Giang

Vào ngày 2-3/6, ông Simon Parthum, chuyên gia phát triển của tổ chức GIZ đã đến thăm và thực hiện khảo sát việc triển khai chương trình đào tạo Cơ điện tử theo định hướng tiêu chuẩn Đức tại Trường Cao đẳng nghề An Giang. Trong hai ngày làm việc, nhà trường đã báo cáo chi tiết tiến độ triển khai chương trình đào tạo và tình hình học tập của các bạn sinh viên lớp thí điểm Cơ điện tử theo định hướng tiêu chuẩn Đức, báo cáo tiến độ biên soạn tài liệu giảng dạy và cập nhật các kết quả đã đạt được trong việc hợp tác với doanh nghiệp để triển khai công tác đào tạo tại doanh nghiệp. Nhà trường cũng đã cùng chuyên gia đến dự giờ lớp thí điểm, đi khảo sát đánh giá xưởng, kho vật tư và thư viện đang được sử dụng phục vụ cho công tác đào tạo. Trong quá trình khảo sát, nhà trường cũng đã nêu lên những khó khăn, thách thức mà nhà trường gặp phải trong quá trình triển khai đào tạo để chuyên gia có thể hỗ trợ đưa ra những tư vấn, khuyến nghị phù hợp và sát với thực tế của nhà trường. Trường Cao đẳng nghề An Giang đã chủ động phối hợp với chuyên gia để hoàn thành chương trình khảo sát. Đây là một hoạt động nằm trong khuôn khổ chương trình “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam”. (TVET Ngày 9/6)

Việt Nam Ưu Tiên Thúc Đẩy Việc Làm Thỏa Đáng Và Bền Vững Cho Người Dân

Ngày 8/6, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung đã thay mặt đoàn đại biểu Chính phủ Việt Nam đã có bài phát biểu trực tuyến tại Phiên họp lần thứ 110 của Hội nghị Lao động Quốc tế (ILC 110). Tại phiên thảo luận chung, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung bày tỏ “Chúng tôi cam kết chung tay với các quốc gia thành viên ILO cùng giải quyết các thách thức của tương lai việc làm, đồng thời mong muốn tiếp tục nhận được sự hỗ trợ và ủng hộ của ILO cũng như các quốc gia thành viên.” Bộ trưởng cũng hoan nghênh và nhất trí cao với chủ đề của hội nghị đồng thời ủng hộ các sáng kiến, hành động của ILO nhằm thúc đẩy việc làm thỏa đáng và nền kinh tế đoàn kết. Dịch COVID-19 được kiểm soát, kinh tế Việt Nam phục hồi nhanh chóng, GDP quý 1/2022 tăng 5,03%; thị

trường lao động phục hồi, tỷ lệ thất nghiệp trong độ tuổi lao động chỉ là 2,46%. Việt Nam hiện có thành phần kinh tế tập thể với quy mô hơn 27.000 hợp tác xã, 120.000 tổ hợp tác và 100 liên hiệp hợp tác xã, thu hút 33% số hộ gia đình ở khu vực nông thôn tham gia. Đóng góp vào nỗ lực chung hướng tới việc làm thỏa đáng cho mọi người, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Kế hoạch thực hiện Công ước 98 và Công ước 105 của ILO về xóa bỏ lao động cưỡng bức với các nhóm công việc cụ thể nhằm thúc đẩy việc thực hiện các công ước cơ bản này. Hiện nay, Việt Nam đang nỗ lực tiến hành nghiên cứu để tiến tới phê chuẩn Công ước 87. ([Bao Dan Sinh](#), [Vietnam Plus](#), [VnEconomy](#), [Bao Chinh Phu](#) Ngày 8/6)

Tăng Cường Hợp Tác Đưa Lao Động Việt Nam Sang Làm Việc Tại Hungary

Ngày 7/6, tại Trụ sở Bộ LĐ-TB&XH, Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan đã có buổi tiếp và làm việc với ông Juhas Congor, Tổng Giám đốc Công ty Prohuman (Hungary) nhằm trao đổi việc thúc đẩy đưa lao động Việt Nam sang làm việc tại Hungary. Cùng dự buổi tiếp có đại diện lãnh đạo Cục Quản lý Lao động ngoài nước, Vụ Hợp tác quốc tế, Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty Cổ phần MSP International. Cảm ơn Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan đã dành thời gian tiếp và làm việc với đoàn, ông Juhas Csongor - Tổng Giám đốc Công ty Prohuman kỳ vọng rằng số lao động Việt Nam đến Hungary làm việc trong năm 2022 sẽ gấp đôi chỉ tiêu 2.000 lao động của năm 2020. Ông cũng cho biết Hungary đồng ý cấp nhanh VISA lao động nước ngoài cho 9 quốc gia khác nhau và Việt Nam là nước đứng đầu trong danh sách đó. Hungary đang trong giai đoạn già hóa dân số và có nhu cầu tiếp nhận lao động nước ngoài có tay nghề, đặc biệt là trong lĩnh vực nông nghiệp và công nghiệp. Phát biểu tại buổi làm việc, Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan cho biết, 16 doanh nghiệp Việt Nam được cấp giấy phép thực hiện tổ chức việc đưa lao động Việt Nam đi làm việc tại Hungary với số lượng 2.174 lao động. Các doanh nghiệp đã tổ chức đưa được hơn 1.079 lao động đi làm việc tại Hungary trong các ngành nghề nông nghiệp, chế biến thực phẩm, xây dựng, sản xuất công nghiệp, thợ hàn, đầu bếp, điện tử. Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan mong muốn trong thời gian tới Bộ LĐ-TB&XH sẽ quan tâm chỉ đạo để thúc đẩy hơn nữa hợp tác lao động với Hungary, tiến tới thiết lập một khuôn khổ hợp tác chính thức, hiện hai bên đang tiến hành thúc đẩy đàm phán, ký Thỏa thuận hợp tác lao động giữ hai nước. ([Bao Dan Sinh](#), [Thoi Dai](#) Ngày 7/6)

Kết Nối Doanh Nghiệp Việt Nam-Slovakia 2022

Ngày 7/6, tại thủ đô Bratislava, Đại sứ quán Việt Nam đã tổ chức Hội thảo "Kết nối doanh nghiệp Việt Nam-Slovakia 2022". Hội thảo nhằm giới thiệu các tổ chức, công ty tại Slovakia mong muốn hợp tác kinh doanh với các tập đoàn, công ty tại Việt Nam qua đó thúc đẩy hợp tác kinh tế, thương mại giữa Việt Nam và Slovakia trong thời gian tới. Tại phiên thảo luận, các đại biểu đã trao đổi những lĩnh vực có thể thúc đẩy như xuất nhập khẩu hàng hóa thế mạnh hai chiều, các dự án công nghệ cao, du lịch, hợp tác cung ứng lao động, hợp tác sản xuất thảo dược. ([VOV English](#), [Bao Quoc Te](#) Ngày 9/6)

Thúc Đẩy Hợp Lao Động Giữa Nghệ An Và TP Gwangju (Hàn Quốc)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Sáng 9/6, tại TP. Vinh, tỉnh Nghệ An làm việc với đoàn công tác thành phố Gwangju (Hàn Quốc) do ông Chang Kyoong Jeong - Giám đốc Sở Ngoại vụ làm trưởng đoàn để thảo luận các lĩnh vực hợp tác. Tại buổi làm việc, ông Chang Kyoong Jeong - Giám đốc Sở Ngoại vụ Gwangju khẳng định, thành phố mong muốn hợp tác trên các lĩnh vực đối với tỉnh Nghệ An. Trên cơ sở mối quan hệ hợp tác toàn diện giữa Việt Nam và Hàn Quốc được đánh giá là rất năng động, đi vào chiều sâu, ông Trần Khánh Thục - Giám đốc Sở Ngoại vụ Nghệ An cũng đã trao đổi, đề xuất một số lĩnh vực đề hai bên cùng nghiên cứu hợp tác như: thu hút đầu tư từ Gwangju, trao đổi thương mại, giáo dục, đào tạo nghề, du lịch, giao lưu văn hóa. Hiện nay, trên địa bàn Nghệ An, các doanh nghiệp của Hàn Quốc đã đầu tư khoảng 135 triệu USD và sử dụng gần 10.000 lao động. ([Thoi Dai](#), [Bao Nghe An](#) Ngày 9/6)

Hơn 90% DN Đức Dự Kiến Mở Rộng Đầu Tư Tại Việt Nam

Gần 93% DN Đức kỳ vọng sẽ tiếp tục đầu tư vào Việt Nam, và hơn 64% kỳ vọng hoạt động kinh doanh sẽ phát triển tốt hơn trong 12 tháng tới. Đây là kết quả khảo sát đánh giá niềm tin DN Đức do mạng lưới các Phòng Công nghiệp và Thương mại Đức tại nước ngoài thực hiện vào thời điểm tháng 3-4/2022. Kết quả khảo sát cho thấy hơn 46% DN có kế hoạch tuyển dụng thêm lao động trong năm tới. Trưởng Đại diện, Phòng Công nghiệp và Thương mại Đức (AHK) tại Việt Nam Marko Walde cho biết hiện có hơn 450 DN Đức đang hoạt động tại Việt Nam, tạo ra gần 50.000 việc làm, qua đó tiếp tục đóng góp tích cực cho quan hệ kinh tế song phương. ([Kinh Tế Do Thị](#) Ngày 8/6)

Bộ Công Thương - Samsung: Hợp Tác Đào Tạo Chuyên Gia Khuôn Mẫu

Sáng 14/6, Cục Công nghiệp - Bộ Công Thương phối hợp với Samsung tổ chức khai giảng khóa 4, Chương trình hợp tác đào tạo chuyên gia khuôn mẫu Việt Nam. Chương trình này hiện thực hóa của bản hợp tác “trong đào tạo chuyên gia khuôn mẫu Việt Nam giai đoạn 2020 – 2023”, được ký kết giữa Bộ Công Thương và Samsung Việt Nam trong khuôn khổ kỳ hợp lần thứ 9 của Ủy ban Hỗn hợp Việt Nam - Hàn Quốc về hợp tác Năng lượng, Công nghiệp và Thương mại Việt Nam - Hàn Quốc năm 2019. Mục tiêu của chương trình là đào tạo 200 chuyên gia khuôn mẫu, nâng cao trình độ thiết kế, chế tạo và sản xuất khuôn mẫu với độ gia công chính xác cao. Đồng thời đảm bảo đáp ứng được nhu cầu về khuôn mẫu của các doanh nghiệp Việt Nam, nhằm nâng cao tính chủ động, năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp cũng như khả năng tham gia vào các chuỗi sản xuất toàn cầu. ([Công Thương](#) Ngày 14/6)

Nhà Đầu Tư Thái Lan Tìm Hiểu Cơ Hội Đầu Tư Tại Tỉnh Thừa Thiên Huế

Ngày 13/6, UBND tỉnh Thừa Thiên Huế đã có buổi tiếp và làm việc với các nhà đầu tư Thái Lan đến tìm hiểu cơ hội đầu tư tại tỉnh. Đến tìm hiểu cơ hội đầu tư tại tỉnh Thừa Thiên Huế lần này có Tập đoàn AGR GROUP và Tập đoàn năng lượng Sermsang. Các tập đoàn mong muốn được tỉnh tạo điều kiện để tìm hiểu, đầu tư vào lĩnh vực năng lượng tái tạo, năng lượng sạch. Phát biểu tại buổi làm việc, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Phan Quý Phương cho biết, hiện trên địa bàn có hơn 10 dự án của nhà đầu tư Thái Lan đang hoạt động hiệu quả trên nhiều lĩnh vực. Trên cơ sở tiềm năng thế mạnh của Thừa Thiên Huế, tỉnh mong muốn các nhà đầu tư đến từ Thái Lan tiếp tục

đến tìm hiểu đầu tư về hạ tầng khu công nghiệp, khu kinh tế, năng lượng sạch, năng lượng tái tạo, quản lý khách sạn, nhà hàng, nông nghiệp và đào tạo nghề. ([Thoi Dai](#), [Nha Dau Tu](#), [Doang Nghiep Tiep Thi](#) Ngày 14/6)

AHK, Viện Goethe Kí Thỏa Thuận Hỗ Trợ Lao Động Việt

Phòng Công nghiệp và Thương mại Đức tại Việt Nam (AHK) và Viện Goethe Việt Nam vừa có buổi ký kết thỏa thuận hợp tác về các dịch vụ tư vấn và cung cấp thông tin nhằm tạo ra một tập hợp các nguồn lực đa dạng giúp những người lao động có tay nghề cao của Việt Nam tiếp cận với sự hỗ trợ đáng tin cậy trên hành trình đến Đức. ([Thoi Dai](#) June 9)

Tin Trong Nước

54% Người Lao Động Tại Việt Nam Muốn Nghỉ Việc

Tại hội thảo Giữ chân người lao động sau đại dịch COVID-19 do Ban quản lý khu kinh tế tỉnh Long An phối hợp Manpower Group, bà Nguyễn Tâm Thanh - giám đốc nhân sự vùng Cargill Việt Nam và Thái Lan - đã đưa ra kết quả khảo sát cho thấy 54% người lao động đang có tâm lý muốn nghỉ công ty mình đang theo làm. Bà Nguyễn Thu Trang - giám đốc tuyển dụng cấp cao và tư vấn nhân sự ManpowerGroup Việt Nam - cho biết khảo sát cho thấy 95% doanh nghiệp đánh giá các phúc lợi ngoài lương rất cần thiết để giữ chân người lao động. Theo khảo sát có đến 49% người lao động sẵn sàng chuyển công ty để có được phúc lợi tốt hơn. Để thu hút người lao động doanh nghiệp cần phải có lương thưởng cạnh tranh dựa trên hiệu suất lao động và tạo môi trường làm việc thân thiện, sáng tạo. ([Tuoi Tre](#), [NLD](#), [SGGP](#), [Dan Tri](#))

11% Công Nhân Thường Xuyên Phải Vay Tiền Để Sinh Hoạt Hàng Tháng

Chia sẻ tại hội thảo “Tương lai nào cho người lao động - nhìn từ góc độ an toàn tài chính và an sinh xã hội”, do báo Tiền Phong tổ chức ngày 10/6, TS Vũ Minh Tiến, Viện trưởng Viện Công nhân và Công đoàn, Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam cho biết có 11% công nhân lao động thường xuyên phải vay tiền để sinh hoạt hàng tháng. 36% số công nhân lao động thỉnh thoảng phải vay tiền để chi tiêu sinh hoạt, khám chữa bệnh... Mặt khác, công nhân lao động làm việc với cường độ cao, kéo dài nhưng tiền lương không cao; nếu không làm thêm giờ thì không đủ sống, tương lai bấp bênh. Thêm vào đó, theo Viện trưởng Viện Công nhân và Công đoàn, dù các cơ quan nhà nước đã có nhiều chủ trương, chính sách hỗ trợ người lao động, nhưng vẫn còn nhiều vấn đề bức xúc, cấp bách của người lao động còn chưa được giải quyết (lương thấp, nhà ở khó khăn, an sinh xã hội không đảm bảo...). Đây cũng là nguyên nhân khiến hàng triệu người lao động dù biết là thiệt thòi về sau nhưng phải rút BHXH một lần vì cuộc sống quá khó khăn trước mắt, ông Tiến lý giải. ([Dan Tri](#), [Dai Doan Ket](#), [Dan Viet](#), [Nong Nghiep](#) Ngày 10/6)

Người Lao Động Việt Nam Làm Việc Trung Bình 36,9 Tiếng Mỗi Tuần Trong Năm 2020

Theo số liệu của Tổng Cục Thống Kê, số giờ làm việc bình quân 1 người từ 15 tuổi trở lên trong 1 tuần của công việc chính năm 2020 là 36,9 giờ. Số liệu dựa trên cuộc khảo sát mức sống 2020

được triển khai trên phạm vi cả nước với quy mô mẫu 46.980 hộ ở 3.132 xã/phường. Xét về từng vùng, lao động ở Đông Nam Bộ và Đồng Bằng Sông Hồng có thời gian làm việc nhiều nhất là 44,2 giờ và 39,5 giờ trung bình mỗi tuần. Nhóm hộ giàu nhất có số giờ làm việc trung bình một tuần cao hơn nhiều so với nhóm hộ nghèo nhất (43,5 giờ so với 25,8 giờ). ([CAND](#), [GSO](#))

Ngành Xây Dựng Cần Hơn Triệu Lao Động/Năm, Phải "Cậy" Nhân Sự Nước Ngoài

Mỗi năm, ngành xây dựng cần thêm khoảng 400.000 - 500.000 lao động nhưng chất lượng nguồn nhân lực chưa đáp ứng được nhu cầu, nhiều công trình phải phụ thuộc vào người nước ngoài. TS Đặng Việt Dũng, Chủ tịch Tổng hội Xây dựng Việt Nam nhấn mạnh tại Ngày hội triển lãm và tuyển dụng 2022 khối ngành Kiến trúc, Mỹ thuật, Nội thất & Xây dựng do Trung tâm hợp tác doanh nghiệp thuộc Trường ĐH Công nghệ HUTECH tổ chức ngày 11/6. ([Dan Tri](#) Ngày 12/6)

Tài Xé Có Lương Cao Nhất Trong Nhóm Lao Động Phổ Thông

Theo báo cáo được thực hiện bằng cách bóc tách dữ liệu lớn của Việc Làm Tốt, tài xế giao nhận có lương cao nhất trên thị trường lao động phổ thông, trung bình đạt 10,1 triệu đồng một tháng trong giai đoạn hậu giãn cách. Xếp sau là công nhân với mức lương bình quân khoảng 9,1 triệu đồng mỗi tháng, theo sau là nhân viên bán hàng ở mức 8,1 triệu một tháng, bảo vệ với mức lương 7,1 triệu và lương nhân viên nhà hàng, khách sạn ở mức 6,7 triệu đồng. Mức lương của tài xế giao hàng tăng trưởng nhanh nhất so với các ngành khác với mức tăng trong tháng 3 là 11,2% so với cùng kì. Tuy nhiên, lượng tài xế lại không đủ để kịp đáp ứng nhu cầu với sự tăng trưởng mạnh mẽ của logistics và thương mại điện tử. Nhìn chung toàn thị trường lao động phổ thông, mức lương bình quân tăng đều trong những tháng đầu năm và đạt đỉnh trong tháng 4/2022 khi nhích thêm 12,4% so với thời điểm đầu năm. Tuy nhiên dần vào giữa năm, mức lương trên thị trường có xu hướng giảm nhẹ. ([VnExpress](#), [CafeBiz](#), [Lao Dong](#))

68% Trong Số 17.000 Lao Động Trẻ Có Triệu Chứng Hậu COVID-19 Từ 2-5 Tháng

Báo cáo của Hội Thầy thuốc trẻ Việt Nam cho thấy có tới 68% số người trong một khảo sát gồm 17.000 lao động trẻ có triệu chứng hậu COVID-19 từ 2-5 tháng từ ngày có kết quả xét nghiệm âm tính với virus. Cuộc khảo sát được thực hiện trong tháng 5. Tuy nhiên có đến 17,4% bệnh nhân có triệu chứng hậu Covid-19 nhiều hơn 5 tháng và khoảng gần 5% bệnh nhân vẫn còn những triệu chứng này sau 10 tháng kể từ ngày có kết quả xét nghiệm âm tính với virus SARS-CoV-2. Khảo sát cho thấy các triệu chứng chủ yếu tập trung ở nhóm bệnh lý liên quan đến tâm thần như và nhóm bệnh lý về hô hấp. ([NLD](#), [Suc Khoe Doi Song](#), [Health Ministry](#), [Nhan Dan](#), [Tuoi Tre Thu Do](#))

Thái Bình Đào Tạo Nghề Cho 81.000 Lao Động Trong 2 Năm Qua

Trong hơn hai năm qua đã có trên 81.000 lao động ở tỉnh Thái Bình được tuyển sinh đào tạo nghề, nhờ đó chất lượng tay nghề của người lao động được nâng lên, hầu hết học sinh, sinh viên sau khi ra trường đều có việc làm với mức thu nhập ổn định. ([Bao Thai Binh](#) Ngày 13/6)

Hà Nội: Ước Tính Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 118.000 Lao Động 6 Tháng Đầu Năm

Ước tính, 6 tháng đầu năm 2022, thành phố Hà Nội giải quyết việc làm cho 117.931 lao động. Để hoàn thành chỉ tiêu giải quyết việc làm cho 160.000 người lao động, thành phố Hà Nội tiếp tục thực hiện một số giải pháp. ([Dai Bieu Nhan Dan](#) Ngày 13/6)

5 Tháng Đầu Năm, TP. Hà Nội Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Cho 81.226 Lượt Người

5 tháng đầu năm 2022, toàn TP Hà Nội đã tuyển sinh và đào tạo nghề cho 81.226 lượt người, tăng 204,2%. Trong đó, trình độ cao đẳng 2.333 người, trung cấp 2.575 người, sơ cấp và dưới 3 tháng 76.318 người. Sở LĐTB&XH Hà Nội dự kiến, 6 tháng đầu năm TP tuyển sinh được 101.620 lượt người, đạt 45,3% kế hoạch năm 2022. ([Dan Sinh](#) Ngày 10/6)

Điện Biên Phấn Đấu Đào Tạo Nghề Cho 8.500 Lao Động Mỗi Năm

Ông Hoàng Văn Quyền, Phó Giám đốc Sở LĐ-TB&XH tỉnh Điện Biên, cho biết, tỉnh đặt mục tiêu mỗi năm đào tạo nghề cho khoảng 8.500 lao động đến năm 2025. Năm 2021, tỉnh đã tổ chức tuyển sinh, đào tạo nghề được cho 8.185 lao động, đạt 101,06% so với kế hoạch tỉnh giao và tăng 1,61% so với năm 2020. ([VOV](#) Ngày 8/6)

Phú Thọ Thúc Đẩy Mỗi Liên Kết Doanh Nghiệp Và Cơ Sở Dạy Nghề

Thời gian qua, nhiều cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh Phú Thọ đã hợp tác tốt với doanh nghiệp, góp phần nâng cao chất lượng đào tạo và giúp học viên có việc làm sau khi tốt nghiệp. Trong giai đoạn 2022-2025, tỉnh phấn đấu 100% cơ sở GDNN có các hoạt động hợp tác liên kết với doanh nghiệp; 100% học sinh sinh viên của các trường cao đẳng, trung cấp trên địa bàn tỉnh được thực tập sản xuất, trải nghiệm thực tế hoặc thực tập chuyên sâu tại doanh nghiệp; 86% học sinh, sinh viên có việc làm sau đào tạo hằng năm. ([DNHN](#) June 9)

Yên Bái Giải Quyết Việc Làm Cho 10.978 Lao Động Trong 5 Tháng Đầu Năm

Trong 5 tháng đầu năm 2022, toàn tỉnh Yên Bái giải quyết việc làm cho 10.978 lao động, đạt 56,3% kế hoạch, tăng 7,9% so với cùng kỳ. ([Dan Sinh](#) Ngày 9/6)

Gần 8.000 Thí Sinh Nghệ An Không Có Cơ Hội Vào Lớp 10 Công Lập

Năm học 2022-2023, toàn tỉnh Nghệ An có hơn 31.000 chỉ tiêu vào lớp 10 các trường THPT công lập trong khi có gần 40.000 thí sinh tham gia. Như vậy, sẽ có khoảng 8.000 thí sinh trượt kỳ thi quan trọng này. ([Dan Tri](#) June 8)

Quảng Trị Đẩy Mạnh Gắn Kết Cơ Sở GDNN Với DN

Ngày 10/6, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Quảng Trị tổ chức Hội nghị Gắn kết cơ sở GDNN với doanh nghiệp trong công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm. Giai đoạn 2016 - 2021, toàn tỉnh Quảng Trị đã đào tạo nghề cho 60.947 người; tỷ lệ lao động đào tạo đạt 66%, trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 31%; có trên 83 % học viên, người lao động tốt nghiệp ra trường có việc làm. Đến năm 2025, Quảng Trị phấn đấu đưa tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt lên 75 - 80%, trong đó có bằng cấp, chứng chỉ trên 33%, và số lao động được tạo việc làm mới bình quân hàng năm đạt 12.000 người. ([Dan Sinh](#) Jun 11)

Xuân Thiện Khởi Công Dự Án Khu Nông Nghiệp Ứng Dụng Công Nghệ Cao Tỷ Đô Tại Đắc Lắc

Ngày 10/6 tới, Tập đoàn Xuân Thiện khởi công xây dựng dự án Khu nông nghiệp ứng dụng công nghệ cao tại Đắc Lắc, khởi đầu cho chuỗi dự án liên hoàn 1 tỷ USD. Dự kiến mang lại doanh thu hàng năm 33.000 tỷ đồng; đóng thuế tại địa phương hàng năm khoảng 2.000 tỷ đồng; thu hút 10.000 lao động tại địa phương và vùng lân cận. ([Nong Nghiep](#))

Thành Phố HCM có tối đa 332 nghìn chỗ làm việc mỗi năm trong giai đoạn 2022-2026

Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và Thông tin thị trường lao động TP. HCM dự báo nhu cầu nhân lực tại TP. HCM mỗi năm khoảng 271.510 – 322.897 trong giai đoạn 2022-2026. Đến năm 2026, nhu cầu nhân lực qua đào tạo chiếm 89,64%, trong đó trình độ trung cấp tỷ lệ cao nhất với 25,55%; sơ cấp nghề 21,37%; cao đẳng 20,19%; đại học trở lên 22,53%. Nhu cầu nhân lực 4 ngành công nghiệp trọng điểm chiếm 23,22% tổng nhu cầu nhân lực hàng năm giai đoạn 2022 – 2026. Nhu cầu nhân lực bình quân hàng năm của ngành cơ khí khoảng 15.236 – 17.393 người, chiếm khoảng 5,43% tổng nhu cầu nhân lực; tỷ lệ qua đào tạo khoảng 75,35%. Dự kiến nhu cầu nhân lực ngành điện tử - công nghệ thông tin hàng năm bình quân cần khoảng 22.594 – 28.843 người, chiếm 9,06% tổng nhu cầu nhân lực, tỷ lệ qua đào tạo là 95,21%. Với ngành chế biến tinh lương thực thực phẩm, nhu cầu nhân lực bình quân hàng năm khoảng 12.567 – 13.258 người, tỷ lệ lao động qua đào tạo chiếm 77,19%. Nhu cầu nhân lực bình quân hàng năm của các ngành còn lại cần khoảng 12.535 – 14.066 người, tỷ lệ qua đào tạo là 92,5%. ([VnEconomy](#))

TP. HCM Có Giải Thưởng Trần Đại Nghĩa Dành Cho Lĩnh Vực GDNN

UBND TP.HCM vừa ban hành quyết định về việc ban hành quy chế xét tặng giải thưởng Trần Đại Nghĩa dành cho cá nhân và tập thể có thành tựu nổi bật đóng góp trong lĩnh vực GDNN của thành phố. Đây là giải thưởng truyền thống trong lĩnh vực GDNN, được xét tặng 2 năm một lần, dành cho tập thể và cá nhân tiêu biểu có thành tựu nổi bật đóng góp trong lĩnh vực GDNN, góp phần thúc đẩy thành phố phát triển và hội nhập. Số lượng giải thưởng tối đa là 50. Dự kiến lễ trao giải thưởng Trần Đại Nghĩa sẽ diễn ra lần đầu tiên vào tháng 10/2022. ([Thanh Nien](#) Ngày 11/6)

Bình Dương Thông Qua Đồ Án Quy Hoạch Chung Khu Công Nghiệp VSIP 3

Tỉnh Bình Dương đã thông qua Nhiệm vụ và Đồ án Quy hoạch chung xây dựng tỷ lệ 1/5000 Khu công nghiệp Việt Nam-Singapore 3 (VSIP 3) có vốn đầu tư 285 triệu USD thuộc huyện Bắc Tân Uyên. Theo đó, Khu công nghiệp VSIP 3 với quy mô lập quy hoạch 1.000ha; quy mô lao động 43.000-45.000 người. Đây là khu công nghiệp sản xuất công nghiệp tập trung đa ngành; trong đó, ưu tiên khai thác các loại hình công nghiệp công nghệ cao. ([Nhan Dan](#), [Cong Thuong](#))

Nhiều Khu Công Nghiệp Trọng Điểm Phía Nam Thiếu Lao Động Trầm Trọng

Nhiều doanh nghiệp ở khu vực sản xuất công nghiệp trọng điểm phía Nam như TPHCM, Bình Dương và Đồng Nai đang thiếu hụt lao động trầm trọng. Dù trả lương và phụ cấp cao cùng với nhiều ưu đãi hấp dẫn khác nhưng doanh nghiệp vẫn khó tuyển dụng đủ công nhân. Công ty TNHH Tỷ Hùng chuyên sản xuất giày dép hiện có trên 2.500 công nhân lao động. Theo bà Phạm Thị Út, Phó Tổng giám đốc công ty này, công ty đang thiếu công nhân và có nhu cầu tuyển 500-700 lao động nhưng tìm không ra người. Chúng tôi đang lên kế hoạch về các tỉnh miền Tây để tuyển người đưa lên TPHCM làm việc”, bà Út nói. Công ty Cổ phần sản xuất kinh doanh xuất nhập khẩu Bình Thạnh (Gilimex) và Công ty Cổ phần dệt may Gia Định đang vật lộn với việc tìm lao động cho việc mở rộng quy mô mặc dù đưa ra những lời đề nghị hấp dẫn. Theo ông Nguyễn Lâm, Giám đốc Công ty Sản xuất - thương mại Bình Dương, doanh nghiệp của ông vẫn còn thiếu khoảng 300 lao động. Công ty TNHH Apparel Far Eastern ghi nhận việc chậm trễ trong tiến độ sản xuất do thiếu 1.000 lao động. ([CafeF](#))

Đồng Tháp: Lao Động Ngoài Nước Mỗi Năm Mang Về Hơn 1.300 Tỷ Đồng

Tính từ năm 2014 đến nay, Đồng Tháp có gần 11.000 lao động làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Mỗi năm số lao động này mang về số tiền hơn 1.300 tỷ đồng. ([Dan Tri](#) Ngày 8/6)

Đồng Tháp Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 23.500 Lao Động Từ Đầu Năm 2022

Từ đầu năm đến nay, tỉnh Đồng Tháp đã giải quyết việc làm cho 23.549 lao động, đưa 554 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. ([Dan Sinh](#) Ngày 8/6)