

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 26/05 – 01/06/2022

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

Hoàn Thiện Pháp Luật Về Sử Dụng Lao Động Trẻ Em Ở Việt Nam
Tăng Cường Phòng Ngừa, Tiến Tới Xóa Bỏ Lao Động Trẻ Em
Tư Vấn Nghề Nghiệp, Việc Làm Và Hỗ Trợ Khởi Nghiệp Cho Học Sinh, Sinh Viên
Đào Tạo Nghề Là Khâu Đột Phá Trong Xây Dựng Nông Thôn Hiện Đại
Triển Khai Chiến Lược Phát Triển GDNN 2021-2030
Hành Vi Được Đối Phương 'Đáp' Lại, Không Xếp Vào Quấy Rối Tình Dục Nơi Làm Việc!
Ban Kinh Tế Trung Ương Tổ Chức Diễn Đàn Kinh Tế Việt Nam Lần Thứ Tư Diễn Ra Tại TP.HCM
Lương Hưu Bình Quân 5,4 Triệu Đồng Mỗi Tháng

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Tập Huấn "Xây Dựng Năng Lực Giáo Viên Về Cách Sử Dụng Thiết Bị Quang Điện (PV)" Tại Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận (NTVC)
Ngày Hội Nữ Sinh Tại LILAMA 2 – Không Rào Cản Về GDNN Đối Với Nữ Giới!
Bước Chạm Tới Công Nghệ CNC Của Các Nữ Kỹ Thuật Viên Doanh Nghiệp!
Thúc Đẩy Hợp Tác Việt Nam – CHLB Đức Trong Lĩnh Vực Nhân Lực
Tập Đoàn Kuka Systems GmbH Tìm Hiểu Môi Trường Đầu Tư Tại Tỉnh Vĩnh Phúc
Hợp Tác Kinh Tế, Thương Mại Việt Nam-Anh Phát Triển Bền Vững
Việt Nam Mong Muốn Phát Triển Quan Hệ Hợp Tác Nhiều Mặt Với Israel
Coca-Cola Và Hành Trình Hơn 28 Năm Tạo Dấu Ấn Bền Vững Tại Việt Nam
Công Bố Quyết Định Thành Lập Trường Đào Tạo Nghề Thẩm Mỹ Jasmine Beauty Việt Nam

TIN TRONG NƯỚC

DENSO Việt Nam Tài Trợ 2 Nghề Tiện CNC Và Phay CNC Tham Dự Kỳ Thi Kỹ Năng Nghề Thế Giới Năm 2022
Tháng 5/2022, Số Doanh Nghiệp Gia Nhập Thị Trường Giữ Đủ Tăng Mạnh
Phụ Nữ Việt Nam Nằm Trong Top Những Quốc Gia Tham Gia Lao Động Cao Nhất Thế Giới
Hà Nội Công Bố Tỷ Lệ "Chọi" Vào Lớp 10 THPT Năm 2022
Chủ Tịch UBND Thành Phố Hà Nội Đối Thoại Với Hơn 200 Công Nhân, Lao Động
Tỉnh Quảng Ninh Phấn Đấu Trở Thành Trung Tâm Nuôi Trồng Thủy Sản Của Miền Bắc
Trường Đại Học Sư Phạm Kỹ Thuật Vinh Ký Hợp Tác Đào Tạo Với 15 Doanh Nghiệp Lớn
Quảng Nam: 5 Năm, Tạo Thêm Việc Làm Cho 80.000 Lao Động
Khu Công Nghiệp, Kinh Tế Quảng Trị Thu Hút Trên 470.000 Tỷ Đồng
Trung Tâm Dạy Nghề Kiểu Mẫu Ở Quảng Ngãi Xây 10 Năm Chưa Xong
Đà Nẵng Hỗ Trợ Gần 600 Tỷ Đồng Cho Người Lao Động Bị Ảnh Hưởng Dịch COVID-19
Khởi Tổ Giám Đốc Trung Tâm GDNN - Hướng Nghiệp Phú Yên
TP. HCM Xác Nhận Hơn 41.000 Người Lao Động Được Nhận Hỗ Trợ Tiền Thuê Nhà
Long An: Gần 15.000 Lao Động Được Giải Quyết Việc Làm Trong 5 Tháng Đầu Năm
Vĩnh Long Tuyển 73% Số Học Sinh Tốt Nghiệp THCS Vào Lớp 10

###



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

• **Tin Tiêu Điểm** •

• **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** •

Chính Sách

Hoàn Thiện Pháp Luật Về Sử Dụng Lao Động Trẻ Em Ở Việt Nam

Việt Nam đã phê chuẩn hai Công ước cơ bản của Tổ chức lao động quốc tế (ILO) liên quan trực tiếp đến vấn đề lao động trẻ em là Công ước số 138 năm 1973 và Công ước số 182, Nhìn chung, Việt Nam đã xây dựng những quy định nhằm bảo vệ và chăm sóc trẻ em tương đối đầy đủ, phù hợp với pháp luật quốc tế, tuy nhiên, hiện vẫn còn một số bất cập về sự chi tiết hóa của các quy định. Về độ tuổi tối thiểu tham gia lao động: Quy định chung của Bộ luật lao động (BLLĐ) năm 2019 là 15 tuổi (khoản 1 Điều 3), tuy nhiên, Điều 143 quy định về lao động chưa thành niên như sau: Đối với một số công việc đặc thù như làm việc tại các nhà hàng, khách sạn, quán bar, một số công việc và điều kiện làm việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm, làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam thì độ tuổi tối thiểu là 18; người từ 13 đến 15 tuổi chỉ được làm các công việc nhẹ theo quy định và người chưa đủ 13 tuổi thì chỉ được tuyển dụng cho các công việc nghệ thuật, thể dục, thể thao. Về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi của lao động trẻ em: BLLĐ năm 2019 vẫn giữ nguyên quy định về thời lượng là không quá 04 giờ/ngày và 20 tiếng/tuần đối với lao động dưới 15 tuổi. Đối với lao động chưa thành niên từ đủ 15 tuổi đến dưới 18 tuổi thì được phép làm việc không quá 08 tiếng/ngày và 40 giờ/tuần (Điều 146). Tuy nhiên, Khuyến nghị số 146 của ILO về tuổi tối thiểu được nhận vào làm việc cấm làm thêm giờ đối với lao động trẻ em để đủ thời gian cho việc giáo dục, nghỉ ngơi và các hoạt động khác (Đoạn 13). Như vậy, pháp luật Việt Nam chưa tương thích với công ước quốc tế về quy định này. Về thời giờ nghỉ ngơi, hiện nay vẫn chưa có quy định riêng cho lao động chưa thành niên, mà vẫn theo quy định về thời giờ nghỉ ngơi của người lao động nói chung (từ Điều 109 - 116 BLLĐ năm 2019). Về danh mục các ngành nghề bị cấm sử dụng lao động trẻ em: Thông tư số 09/2020 quy định danh mục công việc gây tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách của người chưa thành niên (69 công việc) bổ sung nhiều công việc, nhóm công việc cấm sử dụng lao động chưa thành niên so với Thông tư số 10/2013/TT-BLĐTBXH ngày 10/6/2013 ban hành Danh mục các công việc và nơi làm việc cấm sử dụng lao động là người chưa thành niên, đặc biệt là những công việc thuộc ngành công nghiệp nặng, hóa chất, làng nghề truyền thống, khu vực kinh tế tư nhân và kinh tế gia đình nơi tình trạng lao động trẻ em diễn ra phức tạp. Tuy nhiên, Thông tư số 09/2020 vẫn chưa quy định một số ngành nghề trong lĩnh vực ngư nghiệp và nông nghiệp được đánh giá là nguy hiểm do sử dụng thiết bị, máy móc thiếu tiêu chuẩn về an toàn lao động, bao gồm các yếu tố nặng nhọc, độc hại như cày, bừa... trong lĩnh vực nông nghiệp. Về thanh tra và xử lý vi phạm trong hoạt động sử dụng lao động trẻ em: Bộ luật Hình sự năm 2015 quy định việc truy cứu trách nhiệm hình sự đối với người sử dụng người dưới 16 tuổi làm những công việc nặng nhọc, nguy hiểm, độc hại, nhưng lao động chưa thành niên theo BLLĐ năm 2019 là người dưới 18 tuổi. Vậy, pháp luật hình sự đã “bỏ ngỏ” chế tài xử phạt đối với người sử dụng người lao động từ đủ 16 đến dưới 18 tuổi làm các công việc trên. Hơn nữa,

mức phạt tiền đối với các hành vi vi phạm vẫn còn ở mức thấp, chưa đủ sức răn đe. ([VKSNDTC](#), [Kiem Sat](#) Ngày 24/5)

Tăng Cường Phòng Ngừa, Tiến Tới Xóa Bỏ Lao Động Trẻ Em

Ngày 27/5, tại Hà Nội, Bộ LĐ-TB&XH đã phối hợp với Tổ chức lao động quốc tế (ILO) và Liên đoàn thương mại và công nghiệp Việt Nam (VCCI) tổ chức Hội thảo quốc tế về các cam kết quốc tế liên quan đến phòng ngừa và xóa bỏ lao động trẻ em. Phát biểu tại Hội thảo, Thứ trưởng Nguyễn Thị Hà cho biết Chính phủ Việt Nam đã và đang tập trung vào 5 nhóm giải pháp cơ bản để giảm thiểu tình trạng lao động trẻ em, bao gồm (i) Thực hiện phổ cập giáo dục phổ thông, chính sách xóa mù chữ và các chính sách bảo đảm công bằng về tiếp cận giáo dục cho trẻ em dân tộc thiểu số, trẻ em khuyết tật, trẻ em trong các hộ gia đình nghèo và trẻ em có hoàn cảnh đặc biệt khác; (ii) Tăng cường các chính sách an sinh xã hội, chính sách giảm nghèo ở Việt Nam trong đó trẻ em là đối tượng ưu tiên; (iii) Đẩy mạnh các chương trình, dự án của Chính phủ và hợp tác với các đối tác quốc tế như ILO/ Bộ Lao động Hoa kỳ, UNICEF và các đối tác khác về cải thiện điều kiện, môi trường lao động trong khu vực kinh tế phi chính thức một cách phù hợp; tạo nguồn sinh kế cho các gia đình nghèo; hỗ trợ trẻ em có nguy cơ trở thành lao động trẻ em tiếp cận dịch vụ GDNN và giới thiệu việc làm phù hợp; (iv) Đổi mới truyền thông, giáo dục, vận động xã hội nhằm nâng cao nhận thức, năng lực và trách nhiệm về phòng ngừa, giảm thiểu lao động trẻ em của các cấp, các ngành, trường học, các tổ chức xã hội, người sử dụng lao động, nhất là cha mẹ và trẻ em; (v) Tập trung giảm thiểu các tác động tiêu cực của đại dịch COVID-19 làm gián đoạn việc học tập và gia tăng nguy cơ lao động trẻ em của trẻ em thuộc hộ nghèo, cận nghèo, trẻ em dân tộc thiểu số, trẻ em vùng miền núi, vùng sâu, vùng xa, bãi ngang và hải đảo. Về phía ILO, bà Ingrid Christensen, Giám đốc Văn phòng Tổ chức Lao động Quốc tế tại Việt Nam, cho biết “Để đảm bảo các hộ gia đình có nguy cơ không bị ảnh hưởng bởi tác động Covid 19 dẫn đến gia tăng lao động trẻ em, các chương trình và chính sách xóa đói giảm nghèo, các cơ hội học nghề cho trẻ đặc biệt tại các vùng nông thôn cần được ưu tiên. Đồng thời, tăng cường đầu tư vào hệ thống bảo vệ trẻ em, phát triển sinh kế và an sinh xã hội là những giải pháp chủ chốt.” Kết quả Điều tra quốc gia về lao động trẻ em cho thấy tỷ lệ trẻ em tham gia làm việc đã giảm từ 15,5% năm 2012 xuống còn 9,1% năm 2018. Tỷ lệ lao động trẻ em tại Việt Nam thấp hơn 2% so với tỷ lệ trung bình của khu vực Châu Á - Thái Bình Dương. ([MoLISA](#), [Hanoi Moi](#) Ngày 27/5)

Tư Vấn Nghề Nghiệp, Việc Làm Và Hỗ Trợ Khởi Nghiệp Cho Học Sinh, Sinh Viên

Bộ Giáo dục và Đào tạo vừa ban hành Thông tư 07/2022/TT-BGDĐT quy định công tác tư vấn nghề nghiệp, việc làm và hỗ trợ khởi nghiệp trong các cơ sở giáo dục. Thông tư này áp dụng đối với các trường tiểu học, trung học cơ sở, trung học phổ thông và phổ thông có nhiều cấp học, trường chuyên biệt, cơ sở giáo dục khác thực hiện chương trình giáo dục phổ thông (gọi chung là cơ sở giáo dục phổ thông); các đại học, học viện, trường đại học, trường cao đẳng sư phạm và các cơ sở giáo dục có đào tạo giáo viên (gọi chung là cơ sở giáo dục đại học). Việc áp dụng Thông tư này bảo đảm phù hợp với nhận thức, trình độ và đáp ứng nhu cầu của người học đối với từng cấp học, trình độ đào tạo. Đối với cấp tiểu học: Nội dung mang tính nhận biết. Đối với cấp trung học cơ sở: Nội dung mang tính trải nghiệm. Đối với cấp trung học phổ thông: Nội dung mang tính thực hành và định hướng về nghề nghiệp. Đối với trình độ đào tạo đại học, cao

đăng sự phạm: Nội dung tập trung vào phát triển nghề nghiệp, việc làm. Thông tư này có hiệu lực thi hành từ 8/7/2022. ([Bao Chinh Phu](#), [MOIT](#), [VKSNDTC](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 26/5)

Đào Tạo Nghề Phải Là Khâu Đột Phá Trong Xây Dựng Nông Thôn Hiện Đại

Phát biểu tại hội nghị Thủ tướng Chính phủ đối thoại với nông dân Việt Nam sáng 29/5, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung nhấn mạnh rằng “Thời gian tới, cần phải coi đào tạo nghề là một trong những khâu đột phá trong xây dựng cơ cấu nông thôn theo hướng văn minh, hiện đại.” Thời gian tới, Bộ trưởng Lao động lưu ý một số vấn đề cần quan tâm liên quan đến đào tạo nghề. Trước hết, người lao động cần hình thành thói quen tự đào tạo, tự nâng cao kiến thức cho mình. Bộ trưởng mong Hội Nông dân Việt Nam phối hợp với Bộ LĐ-TB&XH, Bộ Nông Nghiệp và Phát triển nông thôn, cùng thực hiện việc này. Theo người đứng đầu ngành lao động, đổi mới đào tạo nghề, trong đó cần đổi mới công tác tuyên truyền như tư vấn hướng nghiệp, định hướng cho nông nghiệp, cho nông dân. Về vấn đề này, với mỗi vùng cần cách thức đổi mới tuyên truyền khác nhau. Ngoài ra, đổi mới trong công tác đào tạo nghề phải gắn với đổi mới chương trình, giáo trình, học liệu... Từ đó, để làm sao gắn đào tạo với cơ cấu lao động, sinh kế và việc làm tại chỗ cho người lao động, tăng thu nhập cho người dân. Vấn đề tiếp theo, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung nhấn mạnh là phải đổi mới cơ cấu nguồn lực đầu tư. Một vấn đề ông Dung nhấn mạnh trong vấn đề đào tạo nghề, đó là phải phân vai, phân công rõ ràng cho từng Bộ, ngành. Theo đó, toàn bộ hoạt động đào tạo nghề ở lĩnh vực nông nghiệp là trách nhiệm của Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn và UBND các tỉnh; đào tạo nghề phi nông nghiệp thuộc trách nhiệm của Bộ LĐ-TB&XH. ([Dan Tri](#), [MoLISA](#), [Dan Viet](#) Ngày 29/5)

Tuyển Sinh Đại Học Ngày Một Dễ, Ít Người Trẻ Chịu Đi Học Nghề

Ngày 27/5, Hội nghị Triển khai chiến lược phát triển GDNN giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045 khu vực Đồng bằng sông Hồng và Trung du miền núi phía Bắc được tổ chức tại Trường Cao đẳng Du lịch Hải Phòng. Hội nghị có sự tham gia của đại diện hầu khắp các cơ sở GDNN khu vực phía Bắc. Tại hội nghị, nói về công tác tuyển sinh gắn với đào tạo lao động và việc làm, ông Đào Trọng Độ, Vụ trưởng Vụ Đào tạo thường xuyên cho hay, thực trạng GDNN ở Việt Nam còn nhiều khó khăn khi nhận thức của xã hội về học nghề, lập nghiệp hạn chế; việc phân luồng học sinh sau trung học đi học nghề còn khó khăn. Bên cạnh đó thách thức cũng đến từ việc tuyển sinh đại học dễ dàng với quy mô và số lượng lớn. Các doanh nghiệp (nhất là các doanh nghiệp FDI) tuyển dụng lao động chưa qua đào tạo với số lượng lớn. Tại hội nghị, bà Khương Thị Nhân, Vụ trưởng Vụ Kế hoạch - Tài chính cũng chia sẻ về kế hoạch triển khai Chiến lược phát triển GDNN giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045 do Thủ tướng phê duyệt. Một số chỉ tiêu chủ yếu được đề ra như thu hút 40 - 45% học sinh tốt nghiệp THCS và THPT vào hệ thống GDNN; Đào tạo lại, đào tạo thường xuyên cho khoảng 25% lực lượng lao động; Tỷ lệ lao động có các kỹ năng công nghệ thông tin đạt 80%; Phân đầu 100% nhà giáo đạt chuẩn; khoảng 80% cán bộ quản lý được đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng quản lý - quản trị hiện đại; Phân đầu có khoảng 70 trường chất lượng cao. ([Dan Tri](#), [TVET](#), [VietnamNet](#), [Tuoi Tre](#), [Nhan Dan](#) Ngày 28/5)

Hành Vi Được Đối Phương ‘Đáp’ Lại, Không Xếp Vào Quấy Rối Tình Dục Nơi Làm Việc!

Bộ LĐ-TB&XH phối hợp cùng Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) vừa hoàn thiện Dự thảo Bộ Quy tắc ứng xử về phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc. Theo đó, những lời nói, cử chỉ của các ngón tay... mang tính gợi ý tình dục mà không được phía còn lại đồng thuận xảy ra tại nơi làm việc, trên phương tiện đi làm được xem là hành vi quấy rối tình dục nơi làm việc. Ngược lại, các hành vi trên được phía còn lại đồng thuận, đáp ứng lại không được xem là quấy rối tình dục nơi làm việc. Các hành vi không được xem là quấy rối tại nơi làm việc, gồm: Những lời khen hoặc khích lệ thông thường được chấp nhận, hoặc phù hợp về văn hoá, đạo đức xã hội; hành vi giao cấu đồng thuận (trừ hành vi cấm như giao cấu với trẻ em), được bên kia tiếp nhận hay đáp ứng lại; những hành vi quấy rối tình dục nhưng không diễn ra tại nơi làm việc và không chịu điều chỉnh bởi pháp luật lao động mà chịu điều chỉnh bởi pháp luật khác. Các hình thức quấy rối tình dục tại nơi làm việc gồm quấy rối mang tính thể chất, bằng lời nói, ngôn ngữ cơ thể. Quấy rối bằng hành vi mang tính thể chất gồm: Hành động, cử chỉ, tiếp xúc, tác động vào cơ thể mang tính tình dục hoặc gợi ý tình dục, như cố tình động chạm không mong muốn, sờ mó, vuốt ve, câu véo, ôm ấp, hay hôn; tới tấp công tình dục, cưỡng dâm, hiếp dâm. Quấy rối tình dục bằng lời nói, gồm: Lời nói trực tiếp, qua điện thoại, hoặc phương tiện điện tử có nội dung tính dục hoặc ngụ ý tình dục, có thể bao gồm những nhận xét không phù hợp về mặt xã hội, văn hoá và không được mong muốn; bằng những ngụ ý về tính dục như truyện cười gợi ý về tình dục hay những nhận xét về trang phục, hay cơ thể của một người nào đó khi có mặt hoặc hướng tới họ; những lời đề nghị, những yêu cầu không mong muốn hay lời mời đi chơi mang tính cá nhân, riêng tư một cách liên tục. Quấy rối tình dục phi lời nói gồm ngôn ngữ cơ thể; trưng bày, miêu tả tài liệu trực quan về tình dục hoặc liên quan hoạt động tình dục trực tiếp hoặc qua phương tiện điện tử, như nhìn gợi tình, nháy mắt liên tục, biểu hiện không đứng đắn, cử chỉ ngón tay... Hình thức này cũng bao gồm việc phô bày các tài liệu khiêu dâm, hình ảnh, vật, các tin nhắn liên quan tới tình dục. Bộ quy tắc ứng xử về phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc được khuyến nghị áp dụng cho tất cả loại hình doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động; dù sản xuất hay kinh doanh, dịch vụ; cả khu vực công và khu vực tư nhân; bất kể quy mô. ([Tien Phong](#) Ngày 30/5)

Ban Kinh Tế Trung Ương Tổ Chức Diễn Đàn Kinh Tế Việt Nam Lần Thứ Tư Tại TP.HCM

Diễn đàn kinh tế Việt Nam lần thứ tư với chủ đề "Xây dựng nền kinh tế độc lập, tự chủ, gắn với hội nhập kinh tế sâu rộng trong tình hình mới" được tổ chức ngày 5/6/2022 tại TP.HCM. Diễn đàn năm nay có 3 hội thảo chuyên đề. Một là, Phát triển chuỗi cung ứng lao động sau đại dịch Covid-19. Hai là, Hội thảo Phát triển vốn và thị trường bất động sản. Ba là, Hội thảo Đổi mới công nghệ, chuyển đổi số và đa dạng hóa chuỗi cung ứng. ([Dau Tu](#) Ngày 31/5)

Lương Hưu Bình Quân 5,4 Triệu Đồng Mỗi Tháng

Bà Lý Hoàng Minh, Phó phòng Hưu trí thuộc Bảo hiểm xã hội Việt Nam, cho biết, khoảng 2,7 triệu người đang hưởng lương hưu với tổng số tiền chi trả gần 14.500 tỷ đồng mỗi tháng, mức hưởng trung bình 5,4 triệu đồng. Mức hưởng lương hưu trung bình hiện nay cao hơn thu nhập bình quân của người dân năm 2021 (khoảng 4,2 triệu đồng mỗi tháng). ([VnExpress](#) Ngày 28/5)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

**Tập Huấn “Xây Dựng Năng Lực Giáo Viên Về Cách Sử Dụng Thiết Bị Quang Điện (PV)”
Tại Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận (NTVC)**

Nhằm thực hiện mục tiêu nâng cao chất lượng và tính định hướng thị trường của GDNN kỹ thuật trong khuôn khổ Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam”-GIZ, khóa tập huấn để xây dựng năng lực cho đội ngũ đào tạo/giáo viên về cách sử dụng thiết bị PV đã được tổ chức từ ngày 10/5-12/5 và 17/5-19/5. Khóa tập huấn tập trung vào việc nâng cao năng lực giáo viên về cách sử dụng các thiết bị PV chuyên dụng và đào tạo thực hành về cách sử dụng các thiết bị đó trong việc lắp đặt Điện mặt trời/Quang điện trong thực tế. Việc nâng cao chất lượng giảng dạy và áp dụng kiến thức sử dụng các thiết bị PV vào chương trình giảng dạy nghề Năng lượng tái tạo cũng là một nhu cầu rất cần thiết. Nội dung chính của khóa tập huấn là giới thiệu các loại thiết bị PV khác nhau, hướng dẫn cách sử dụng thiết bị, những hạn chế của các thiết bị này và đào tạo các thiết bị trên các lắp đặt PV thực tế. Bên cạnh đó trong suốt khóa tập huấn, các học viên còn được hướng dẫn về các khái niệm kiến thức lý thuyết và cách sử dụng các thiết bị PV như Máy đo đường cong SOLAR I-Ve, Ampe kiềem, Máy phân tích bóng râm, Máy đo cách điện và đo thông mạch, Máy đo điện trở đất kỹ thuật số, Nhiệt kế hồng ngoại, đầu nối MC4 và cách lắp ráp. Sau khi kết thúc khóa tập huấn, các giáo viên có thể tự tin sử dụng các thiết bị cũng như có cái nhìn tổng quan hơn về các thiết bị khác nhau hiện có và biết cách áp dụng chúng vào việc lắp đặt thực tế. “Thông qua khóa tập huấn này, các giáo viên nòng cốt đã tiếp thu được nhiều kiến thức và kỹ năng liên quan đến dụng cụ cầm tay, cách sử dụng thiết bị đo liên quan đến năng lượng mặt trời một cách chính xác”, thầy Đặng Ngọc Vững – Trưởng khoa Năng lượng tái tạo trường NTVC cho biết. Khóa tập huấn “Xây dựng năng lực cho giáo viên về cách sử dụng thiết bị PV” đánh dấu bước đi đầu tiên hướng tới sự chuẩn bị tốt cho các giáo viên NTVC tham gia nhiều khóa đào tạo hơn về Năng lượng tái tạo tại trường trong thời gian tới. ([TVET](#) Ngày 27/5)

Ngày Hội Nữ Sinh Tại LILAMA 2 – Không Rào Cản Về GDNN Đối Với Nữ Giới!

Khẩu hiệu chính Không rào cản về GDNN đối với nữ giới (No TVET Gaps for Girls) đã truyền cảm hứng cho hơn 120 nữ sinh trường THPT Phú Mỹ và Trung tâm Giáo dục Thường xuyên Phú Mỹ khi tham gia Ngày hội nữ sinh vào ngày 19/5 tại Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2). LILAMA 2 tổ chức ngày hội nữ sinh nhằm nâng cao nhận thức của giới trẻ bậc trung học phổ thông về một nền GDNN (GDNN) vững chắc, về các công nghệ mới trong sản xuất thông minh và nhằm thu hút sinh viên, đặc biệt là nữ sinh tham gia vào các chương trình đào tạo ban đầu, được xây dựng theo các mô-đun định hướng đào tạo theo tiêu chuẩn Đức tại LILAMA 2, bao gồm: Kỹ thuật viên Cắt gọt Kim loại, Kỹ thuật viên Cơ điện tử, Kỹ thuật viên Cơ khí Xây dựng, Kỹ thuật viên Điện tử Công nghiệp. Cuộc khảo sát “Bạn có đam mê học nghề kỹ thuật hay không?” được tiến hành vào đầu và cuối sự kiện để đo lường mức độ quan tâm đăng ký học nghề. Kết quả cho thấy được sự gia tăng mức độ đam mê của nhiều nữ sinh, đặc biệt là các bạn đến từ Trung tâm Giáo dục thường xuyên Phú Mỹ, họ quan tâm đến việc đăng ký học chương trình đào tạo nghề phối hợp của LILAMA 2 sau khi tốt nghiệp phổ thông. Bạn Quảng Thị Như Ngọc, học sinh lớp 11 Trường THPT Phú Mỹ bày tỏ “Em nhận ra

mình đã thay đổi suy nghĩ khá dễ dàng sau khi tham gia Cuộc đua thử thách với trải nghiệm GDNV tại các phòng học và xưởng thực hành khác nhau tại LILAMA 2. Trước đó, em không biết gì về nghề kỹ thuật, nhưng khi em chạm vào nút trên máy phay CNC, và nhận được phôi khắc tên mình, em đã quyết định theo nghề cắt gọt kim loại. Em rất có niềm tin vào tương lai tươi sáng của mình”. Các nữ sinh cũng có cơ hội tiếp cận trực tiếp với các đại diện doanh nghiệp, LILAMA 2 và GIZ với những ấn tượng và câu hỏi của họ. Bà Lê Thị Nhiệm của Siemens Việt Nam giải thích rằng công ty tạo cơ hội bình đẳng cho tất cả các ứng viên nam và nữ. Môi trường làm việc tại Siemens rất đa dạng và hòa nhập, công ty cũng đặt ra các mục tiêu đầy tham vọng về bình đẳng giới, nhằm tăng cường sự hiện diện và tham gia của nữ giới trong lực lượng lao động. Thêm vào đó, bà Lê Thị Thu Uyên của Martech Boiler, bà Đoàn Hữu Vĩnh Ngôn của Festo Didactic, ông Đỗ Thanh Cao của NS BlueScope Việt Nam, ông Nguyễn Khánh Cường, Hiệu trưởng LILAMA 2 và ông Bạch Hưng Trường của GIZ đã bày tỏ các nhận định và suy nghĩ của mình cho các học sinh trung học phổ thông, trình bày về điều kiện làm việc và các phương thức hỗ trợ nữ sinh trong tổ chức, công ty của họ. Sự kiện này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp tác Phát triển với Khối doanh nghiệp (DPP) Đào tạo Nghề cho Sản xuất Thông minh ứng dụng trên Máy công cụ. Chương trình DPP được thực hiện bởi các đối tác hợp tác bao gồm Công ty TNHH Siemens Việt Nam, Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 và tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) GmbH (đại diện bởi Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề tại Việt Nam”), đồng hành hỗ trợ bởi chương trình develoPPP.de của Bộ Hợp tác và Phát triển Kinh tế Liên bang Đức (BMZ). ([TVET](#) Ngày 26/5)

Bước Chạm Tới Công Nghệ CNC Của Các Nữ Kỹ Thuật Viên Doanh Nghiệp!

Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) triển khai khóa đào tạo nâng cao từ ngày 10/5-20/5 về Lập trình DIN / ISO Cơ bản – Tiện và Phay CNC. Thầy Nguyễn Xuân Huy và Thầy Lê Tuyên Giáo, các chuyên gia CNC của LILAMA 2 đồng thời là các giảng viên bậc thầy về sản xuất thông minh đã thực hiện khóa đào tạo nâng cao kéo dài 10 ngày dành riêng cho các nữ kỹ sư, kỹ thuật viên tại các doanh nghiệp và sinh viên mới tốt nghiệp đại học, cao đẳng nghề cắt gọt kim loại nhằm gia tăng cơ hội tiếp cận với công nghệ sản xuất cơ khí hiện đại, thông minh ứng dụng trên máy công cụ. 10 nữ kỹ thuật viên của các doanh nghiệp (Nidec, ISHISEI Việt Nam, Khuôn mẫu chính xác Duy Tân, ITEQ Việt Nam) và 06 tân cử nhân đại học/cao đẳng (LILAMA 2, Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP.HCM, Cao đẳng Công Thương TP.HCM, Đại học Công nghệ và Kỹ thuật TP.HCM) đã tham gia thành công khóa đào tạo và vượt qua kỳ đánh giá. Các học viên biết được cách lập trình theo ngôn ngữ lập trình chuẩn DIN/ISO với phần mềm Sinumerik 840D, nhằm mô phỏng lập trình CNC, và thực hiện các thao tác vận hành và bảo trì cơ bản cho máy tiện và phay CNC. Tất cả các học viên sẽ nhận chứng chỉ hoàn thành khóa đào tạo, chứng nhận năng lực chuyên môn mới đạt được và hỗ trợ họ thăng tiến với vị trí công việc hiện tại cũng như tìm kiếm các vị trí công việc tốt với mức thu nhập ổn định. Chị Bùi Thị Khôi An đến từ Công ty Khuôn mẫu chính xác Duy Tân bày tỏ: “Đường như cả một chân trời tri thức về công nghệ hiện đại rộng mở, không chỉ đối với tôi mà là với tất cả mọi người trong khóa đào tạo. Chúng tôi nhìn thấy được sự đam mê từ trái tim dành cho khóa đào tạo, sự tận tâm của các giảng viên và chúng tôi chắc chắn nhận ra rằng trình độ của chúng tôi được cải thiện và sự tự tin về lĩnh vực công nghệ cắt gọt kim loại CNC được củng cố. Tất cả chúng tôi đều mong sớm có cơ hội tham gia các khóa đào tạo nâng cao tiếp theo trong tương lai”. Khóa đào tạo theo định hướng thực hành này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp tác Phát triển với Khối doanh nghiệp (DPP)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Đào tạo Nghề cho Sản xuất Thông minh ứng dụng trên Máy công cụ. Chương trình DPP được thực hiện bởi các đối tác hợp tác bao gồm Công ty TNHH Siemens Việt Nam, Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 và tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) GmbH (đại diện bởi Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề tại Việt Nam”), đồng hành hỗ trợ bởi chương trình develoPPP.de của Bộ Hợp tác và Phát triển Kinh tế Liên bang Đức (BMZ). ([TVET](#) Ngày 26/5)

Thúc Đẩy Hợp Tác Việt Nam – CHLB Đức Trong Lĩnh Vực Nhân Lực

Tọa đàm “Tiếng Đức – điều kiện không thể thiếu cho thành công của việc học nghề tại Đức: Cơ hội, khó khăn và kiến nghị giải pháp cho việc dạy tiếng Đức” vừa được tổ chức tại Hà Nội. Buổi tọa đàm do Viện Goeth phối hợp cùng Hội doanh nghiệp Vorpommern (CHLB Đức) và Tập đoàn An Dương thực hiện. Ông Bùi Xuân Quảng - Chủ tịch Tập đoàn An Dương, đề xuất với Hội doanh nghiệp Vorpommern, bang Mecklenburg-Vorpommern để có những giải pháp có thể tháo gỡ, cung cầu nhằm dễ dàng tiệm cận được với nhau hơn như giảm tiêu chí năng lực tiếng Đức với lao động trong 1 số ngành cụ thể như nhà hàng, khách sạn, điện, xây dựng và thay thế xác nhận kinh nghiệm của lao động qua sổ BHXH bằng việc xác nhận kinh nghiệm làm việc, kiểm tra tay nghề thực tế và hợp đồng lao động. ([Lao Động](#) Ngày 26/5)

Tập Đoàn Kuka Systems Gmbh Tìm Hiểu Môi Trường Đầu Tư Tại Tỉnh Vĩnh Phúc

Chiều 25/5, tại TP Vĩnh Yên, ông Lê Duy Thành - Chủ tịch UBND tỉnh Vĩnh Phúc đã tiếp và làm việc với ông Gerald Mies - CEO của Tập đoàn Kuka Systems GmbH của CHLB Đức. Tại buổi tiếp, ông Gerald Mies cho biết, Kuka Systems GmbH mong muốn được tìm hiểu cơ hội hợp tác, đầu tư phát triển các giải pháp công nghệ cao; các thiết bị tự động hóa trong sản xuất công nghiệp, giáo dục, y tế và đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao để chuyển giao công nghệ cao của tập đoàn tại Việt Nam. ([Thoi Dai](#), [vinhphuctv.vn](#) Ngày 25/5)

Hợp Tác Kinh Tế, Thương Mại Việt Nam-Anh Phát Triển Bền Vững

Theo phóng viên TTXVN tại Anh, ngày 25/5, tại London đã diễn ra Khóa họp lần thứ 12 Ủy ban hỗn hợp về Hợp tác kinh tế và thương mại Việt Nam-Anh (JETCO12) dưới sự chủ trì của Thứ trưởng Bộ Công Thương Việt Nam Đặng Hoàng An và Quốc vụ khanh Chính sách Thương mại, Bộ Thương mại Quốc tế Anh (DIT), Penny Mordaunt. Tại Khóa họp lần này, hai bên đã có những thảo luận thực chất, thống nhất về nhiều vấn đề hợp tác thiết thực, cụ thể như: ngoại giao; COP26 và năng lượng tái tạo; nông sản, thực phẩm và đồ uống; công nghệ và công nghệ tài chính; chăm sóc sức khỏe và dược phẩm; giáo dục; công nghiệp; quản lý thị trường và phòng vệ thương mại. Về giáo dục và dạy nghề, Việt Nam đề xuất Anh quan tâm việc mở phân hiệu các trường đại học uy tín của Anh tại Việt Nam; đồng thời hỗ trợ Việt Nam hội nhập quốc tế về giáo dục, chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ các chuyên gia, nhà khoa học Anh làm việc tại Việt Nam. Hai bên phối hợp về chính sách cấp giấy phép lao động cho người nước ngoài hoạt động tại Việt Nam và sớm triển khai Bản ghi nhớ hợp tác trong lĩnh vực giáo dục dạy nghề giữa hai chính phủ, đã được ký vào ngày 5/4/2022. ([Tin Tuc](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 26/5)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Việt Nam Mong Muốn Phát Triển Quan Hệ Hợp Tác Nhiều Mặt Với Israel

Thực hiện thỏa thuận giữa Bộ Ngoại giao Việt Nam và Israel, ngày 26/5, Trợ lý Bộ trưởng Bộ Ngoại giao Đỗ Hùng Việt và Tổng Vụ trưởng Bộ Ngoại giao Israel, Đại sứ Alon Bar đã đồng chủ trì phiên họp Tham vấn chính trị lần thứ tư giữa hai Bộ Ngoại giao bằng hình thức trực tuyến. Trong bối cảnh Việt Nam và Israel chuẩn bị hướng tới kỷ niệm 30 năm thiết lập quan hệ ngoại giao (1993-2023), hai bên đã trao đổi và thống nhất nhiều biện pháp cụ thể nhằm thúc đẩy hợp tác giữa hai nước, trong đó có việc tăng cường các hoạt động trao đổi đoàn và tiếp xúc trực tuyến giữa Lãnh đạo cấp cao, đại diện các bộ/ngành và địa phương hai nước; sớm tổ chức các cơ chế hợp tác giữa hai nước, trong đó có kỳ họp lần 3 Ủy ban liên Chính phủ; đẩy mạnh hợp tác đầu tư và khoa học-công nghệ; thúc đẩy đàm phán các hiệp định hợp tác quan trọng như Hiệp định thương mại tự do Việt Nam-Israel, Hiệp định hợp tác lao động;... ([Vietnam Plus](#), [dienbientv.vn](#), [Bao Quoc Te](#), [VTU](#) Ngày 26/5)

Coca-Cola Và Hành Trình Hơn 28 Năm Tạo Dấu Ấn Bền Vững Tại Việt Nam

Với tổng vốn đầu tư gần 1 tỷ đô-la Mỹ kể từ năm 1994, Coca-Cola đã trở thành nhà đầu tư nước ngoài lớn nhất tại Việt Nam trong lĩnh vực giải khát. Hiện tại, Coca-Cola đang trực tiếp tạo ra việc làm cho khoảng 2.000 lao động. Thông qua chuỗi cung ứng và phát triển các ngành công nghiệp phụ trợ, Coca-Cola còn gián tiếp đóng góp gần 16.000 việc làm cho thị trường lao động trong nước. ([Tien Phong](#) Ngày 30/5)

Công Bố Thành Lập Trường Đào Tạo Nghề Thẩm Mỹ Jasmine Beauty Việt Nam

Ngày 25/5, tại TP Thủ Đức (TP.HCM), Trường đào tạo nghề Thẩm Mỹ Jasmine Beauty Việt Nam được thành lập, đây là đơn vị tiên phong và duy nhất tại Việt Nam đào tạo nghề thẩm mỹ theo tiêu chuẩn Hoa Kỳ. Trường đào tạo nghề thẩm mỹ Jasmine Beauty Việt Nam sẽ đào tạo nghề ngắn hạn (từ 3 đến 11 tháng) cho các học viên muốn học nghề để mở tiệm hoặc làm việc trong các cơ sở thẩm mỹ tại Việt Nam và những người chuẩn bị đi định cư tại Hoa Kỳ muốn học nghề và lấy bằng để đăng ký với Hội đồng thẩm mỹ California, Hoa Kỳ (người trong ngành quen gọi là State Board) thi lấy chứng chỉ hành nghề. ([Dan Sinh](#), [So Huu Tri Tue](#) Ngày 25/5)

Tin Trong Nước

DENSO Việt Nam Tài Trợ 2 Nghề Tiện CNC Và Phay CNC Tham Dự Kỳ Thi Kỹ Năng Nghề Thế Giới Năm 2022

Ngày 24/5, tại Hà Nội, Tổng cục GDNN và Công ty TNHH DENSO Việt Nam đã diễn ra Lễ ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác về chuẩn bị tham dự Kỳ thi Kỹ năng nghề thế giới năm 2022 đối với 2 nghề tiện CNC và phay CNC. ([Dan Sinh](#) Ngày 24/5)

Tháng 5/2022, Số Doanh Nghiệp Gia Nhập Thị Trường Giữ Đà Tăng Mạnh

Thông tin từ Cục Quản lý đăng ký kinh doanh (Bộ Kế hoạch và Đầu tư), số doanh nghiệp thành lập mới trong 5 tháng đầu năm 2022 là 62.961 doanh nghiệp, với số vốn đăng ký mới đạt 761.035 tỷ đồng, giảm 2,2% so với cùng kỳ năm 2021. Tổng số lao động đăng ký của các doanh nghiệp thành lập mới trong 5 tháng đầu năm 2022 là 437.689 lao động, tăng 6,1% so với cùng kỳ năm 2021. ([Dau Tu](#) Ngày 27/5)

Phụ Nữ Việt Nam Nằm Trong Những Quốc Gia Tham Gia Lao Động Cao Nhất Thế Giới

Theo Báo cáo Chỉ số Nữ doanh nhân của Mastercard (MIWE) lần thứ 5, Việt Nam là một trong những quốc gia có tỷ lệ nữ giới tham gia vào lực lượng lao động cao nhất trên thế giới ở mức 69,3%. Về kết quả tiên bộ của phụ nữ, Việt Nam có vị trí xuất sắc, xếp hạng thứ 11. ([VnMedia](#) Ngày 24/5)

Hà Nội Công Bố Tỷ Lệ "Chọi" Vào Lớp 10 THPT Năm 2022

Năm nay, toàn Thành phố Hà Nội có khoảng 129.000 học sinh xét tốt nghiệp THCS (tăng khoảng 19.000 học sinh so với năm học 2020-2021). Cụ thể, tuyển vào trường THPT: Khoảng 104.000 học sinh. Tuyển vào trung tâm GDNN-GDTX khoảng 12.900 học sinh. Số học sinh còn lại (khoảng 12.100 học sinh) vào các cơ sở GDNN. ([VOV](#) Ngày 30/5)

Chủ Tịch UBND Thành Phố Hà Nội Đối Thoại Với Hơn 200 Công Nhân, Lao Động

Sáng 26/5, đồng chí Chu Ngọc Anh, Ủy viên Trung ương Đảng, Phó Bí thư Thành ủy, Chủ tịch UBND thành phố Hà Nội đã có cuộc đối thoại với đại biểu công nhân, lao động Thủ đô. Đồng chí Chu Ngọc Anh nêu rõ, trong bối cảnh hơn 2 năm thực hiện công tác phòng, chống dịch Covid-19, thành phố luôn coi an toàn sức khỏe của người dân, của công nhân, lao động là trên hết. Đến nay, Thủ đô đã khôi phục sản xuất gần như 100%. Chủ tịch UBND thành phố Chu Ngọc Anh đã trao đổi, làm rõ thêm một số vấn đề về chính sách hỗ trợ thuê nhà, chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng tay nghề cho công nhân, lao động; chính sách hỗ trợ về y tế; chính sách giáo dục và đào tạo, cải cách hành chính... Hà Nội có khoảng 326.000 doanh nghiệp với trên 2,5 triệu lao động. Trong đó có 9 Khu Công nghiệp và chế xuất và Khu Công nghệ cao Hòa Lạc với 661 doanh nghiệp, 165.000 lao động. ([Kinh Te Do Thi](#), [Hanoi Moi](#), [VnExpress](#), [Dan Tri](#), [VietnamNet](#) Ngày 26/5)

Tỉnh Quảng Ninh Phấn Đấu Trở Thành Trung Tâm Nuôi Trồng Thủy Sản Của Miền Bắc

Tỉnh Quảng Ninh đã xây dựng chiến lược phát triển nuôi trồng thủy sản bền vững, định hướng phát triển đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 phấn đấu trở thành trung tâm nuôi trồng, chế biến, xuất khẩu thủy sản của miền bắc. Tỉnh Quảng Ninh đặt mục tiêu đến năm 2030, tổng giá trị sản xuất thủy sản toàn tỉnh ước đạt hơn 31 nghìn tỷ đồng, tăng trưởng gấp hai lần so với năm 2020; tổng sản lượng thủy sản đạt khoảng 228 nghìn tấn; tổng giá trị xuất khẩu thủy sản đạt khoảng 487 triệu USD, tạo việc làm cho hơn 50 nghìn lao động. ([Nhan Dan](#) Ngày 27/5)

Trường Đại Học Sư Phạm Kỹ Thuật Vinh Ký Hợp Tác Đào Tạo Với 15 Doanh Nghiệp Lớn

Trường Đại học Sư phạm Kỹ thuật Vinh vừa tổ chức Lễ ký kết hợp tác giữa nhà trường và các doanh nghiệp năm 2022. Chương trình có sự tham gia của hơn 15 doanh nghiệp, tập đoàn lớn trong nước. Tại Lễ ký kết đại diện một số doanh nghiệp, tập đoàn như: Công ty Cổ phần WHA Nghệ An, Công ty TNHH VSIP Nghệ An, Tập đoàn TH, Công ty LG Display Việt Nam – Hải phòng, Công ty TNHH GOERTEK VINA... trao đổi, giới thiệu tổng quan về nhu cầu nhân lực, vị trí việc làm, nhu cầu tuyển dụng cùng những đề xuất hợp tác của doanh nghiệp với nhà trường. ([Dan Sinh](#) Ngày 28/5)

Quảng Nam: 5 Năm, Tạo Thêm Việc Làm Cho 80.000 Lao Động

Trong giai đoạn 2021-2025, tỉnh Quảng Nam đặt mục tiêu tạo việc làm tăng thêm cho 80.000 lao động, trong đó, khu vực sản xuất, doanh nghiệp có thêm việc cho 65.000 người. ([Dan Tri](#) Ngày 31/5)

Khu Công Nghiệp, Kinh Tế Quảng Trị Thu Hút Trên 470.000 Tỷ Đồng

Theo ông Trần Quang Trung - Phó trưởng Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh Quảng Trị, đến cuối tháng 5/2022, 5 khu công nghiệp gồm Nam Đông Hà, Quán Ngang, Triệu Phú, Khu công nghiệp Quảng Trị và Tây Bắc Hồ Xá; cùng hai khu kinh tế Đông Nam Quảng Trị và Kinh tế-Thương mại đặc biệt Lao Bảo trên địa bàn tỉnh Quảng Trị đã thu hút được 221 dự án đăng ký đầu tư với tổng vốn trên 472.238 tỷ đồng. Các khu công nghiệp, khu kinh tế ở tỉnh Quảng Trị chủ yếu thu hút dự án đầu tư vào các lĩnh vực năng lượng, xây dựng cảng biển, công nghiệp chế biến, may mặc và giày da, vật liệu xây dựng. Các dự án đầu tư vào các khu kinh tế, khu công nghiệp đang tạo việc làm cho khoảng trên 7.000 lao động. ([Vietnam Plus](#) Ngày 27/5)

Trung Tâm Dạy Nghề Kiểu Mẫu Ở Quảng Ngãi Xây 10 Năm Chưa Xong

Dự án Trung tâm dạy nghề kiểu mẫu Sơn Tịnh thuộc thôn Phong Niên Thượng, xã Tịnh Phong (huyện Sơn Tịnh, tỉnh Quảng Ngãi), có quyết định triển khai xây dựng từ năm 2012 do Sở LĐ-TB-XH tỉnh làm chủ đầu tư, với tổng kinh phí hơn 37,8 tỷ đồng, diện tích 30.000m², thế nhưng đã gần 10 năm vẫn chưa xây xong, các hạng mục xuống cấp, cỏ dại mọc um tùm. ([SGGP](#) Ngày 30/5)

Đà Nẵng Hỗ Trợ Gần 600 Tỷ Đồng Cho Người Lao Động Bị Ảnh Hưởng Dịch COVID-19

Sau 2 năm chịu ảnh hưởng do dịch COVID-19, TP Đà Nẵng có 2.700 doanh nghiệp ngừng hoạt động, 690 doanh nghiệp giải thể, khoảng 58.000 người mất việc làm... Để hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19, TP Đà Nẵng đã triển khai các chính sách hỗ trợ cho 16 nhóm đối tượng người lao động có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn, với tổng kinh phí gần 600 tỷ đồng. ([Dan Sinh](#) Ngày 26/5)

Khởi Tố Giám Đốc Trung Tâm GDNN - Hướng Nghiệp Phú Yên

Sáng 27/5, lãnh đạo Cơ quan CSĐT Công an tỉnh Phú Yên cho biết vừa tổng đạt quyết định khởi tố bị can, lệnh cấm đi khỏi nơi cư trú đối với ông Phạm Tấn Ngoạn - giám đốc Trung tâm GDNN - hướng nghiệp Phú Yên, và bà Phạm Thị Mỹ Hòa - kế toán trung tâm này - để điều tra tội "vi phạm quy định về kế toán gây hậu quả nghiêm trọng". Theo điều tra ban đầu của công an, từ năm 2019 đến năm 2020, Phạm Thị Mỹ Hòa cùng Phạm Tấn Ngoạn đã có hành vi lợi dụng chức vụ, quyền hạn được giao giả mạo, khai man tài liệu kế toán trái quy định pháp luật, gây thiệt hại ngân sách nhà nước với tổng số tiền gần 900 triệu đồng. ([Tuoi Tre](#) Ngày 27/5)

TP. HCM Xác Nhận Hơn 41.000 Người Lao Động Được Nhận Hỗ Trợ Tiền Thuê Nhà

Bảo hiểm xã hội (BHXH) TP. HCM cho biết, đến nay, đơn vị đã xác nhận cho 3.064 doanh nghiệp, đơn vị với 41.237 lao động đang tham gia BHXH bắt buộc trên địa bàn để nhận hỗ trợ tiền thuê nhà, theo Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ. ([Dan Sinh](#) Ngày 29/5)

Long An: Gần 15.000 Lao Động Được Giải Quyết Việc Làm Trong 5 Tháng Đầu Năm

Qua 5 tháng đầu năm 2022, tỉnh Long An đã giải quyết việc làm cho gần 15.000 lao động. Tuyển sinh và đào tạo nghề cho gần 8.000 lao động. ([Dan Sinh](#) Ngày 27/5)

Vĩnh Long Tuyển 73% Số Học Sinh Tốt Nghiệp THCS Vào Lớp 10

Hiện nay, tỉnh Vĩnh Long đang chuẩn bị các điều kiện cần thiết để tổ chức kỳ thi tuyển sinh lớp 10 năm học 2022 - 2023. Có gần 12.500 thí sinh đăng ký tham gia, nhưng tỉnh chỉ tuyển 73% số học sinh vào học. Những học sinh còn lại học hệ giáo dục thường xuyên, học nghề hoặc tham gia lao động. ([VOV](#) Ngày 30/5)