

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 14/04 – 20/04/2022

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

*Đề Nghị Bộ Công An Xử Lý Nghiêm Truờng Hợp Mua Bán Bảo Hiểm Xã Hội
8 Hiệp Hội Kiến Nghị Lùi Thời Điểm Tăng Lương Tối Thiểu
Hỗ Trợ Doanh Nghiệp Điện Tử Tăng Cường Đối Thoại Xã Hội, Cải Thiện Điều Kiện Làm Việc
Việt Nam Có 426 DN XKLD Được Cấp Phép*

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*GIZ Tổ Chức Hội Thảo Tổng Kết Và Trao Đổi Kỹ Thuật Thường Niên
Công Bố Dự Án Thúc Đẩy Sự Tham Gia Của Doanh Nghiệp Logistics Với GDNN
Thúc Đẩy Mạnh Mẽ Hợp Tác Giáo Dục - Đào Tạo Giữa Việt Nam Với Thụy Sĩ, CHLB Đức
Tăng Cường Hợp Tác Việt Nam - Hungary Về Xuất Khẩu Lao Động
Nhà Đầu Tư Hàn Quốc Dự Kiến Rót 2-4 Tỷ USD Vào Hải Phòng Năm Nay*

TIN TRONG NƯỚC

*Bộ trưởng Đào Ngọc Dung: Phải nhận thức đầy đủ vai trò, tầm quan trọng của đào tạo nghề
Dự Báo Thị Trường Lao Động Việt Nam Sẽ Phục Hồi Và Sớm Tăng Trưởng Trở Lại
64 Cuộc Ngừng Việc Tập Thể Trong Quý 1 Năm 2022
Lương Tháng Thứ 13 Được Xếp Đầu Trong Nhóm Phúc Lợi Của Người Lao Động
Phát Triển Kinh Tế Tập Thể, Hợp Tác Xã Là Tất Yếu Khách Quan, Có Ý Nghĩa Chiến Lược Và Lâu Dài Trong Nền
Kinh Tế Thị Trường Định Hướng XHCN Ở Nước Ta
Doanh Nghiệp Du Lịch 'Khát' Nhân Lực
Doanh Nghiệp Thủy Sản: Thừa Đơn Hàng Nhưng Thiếu Lao Động
Khu Vực Phía Nam Sẽ Có Khoảng 30 Trường Nghề Chất Lượng Cao
Trường Cao Đẳng Cơ Điện Hà Nội Hợp Tác Cung Ứng Nhân Lực Cho Các Đối Tác Nước Ngoài
Hà Nội: Hơn 1.000 Cơ Hội Việc Làm Cho Lao Động Là Người Khuyết Tật
Metro Nhổn-Ga Hà Nội Tuyển Gần 440 Nhân Sự Để Cử Đi Đào Tạo Nghề
Hơn 6.200 Vị Trí Việc Làm Chờ Đón Người Lao Động Hà Tĩnh
Người Lao Động Quảng Bình Ước Vọng Thoát Nghèo
Thừa Thiên-Huế Phấn Đấu Đưa 2.000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Trong Năm 2022
Thừa Thiên-Huế Phấn Đấu Đến Năm 2025 Đưa Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Có Văn Bằng, Chứng Chỉ Đạt Từ
55%-58%
TP. HCM: Hơn 5.000 Vị Trí Việc Làm Dành Cho Sinh Viên
TP. HCM Dự Chi 100 Tỷ Đồng Hỗ Trợ Công Nhân Khó Khăn, Bị Tai Nạn Lao Động
Tính Đến Cuối Năm 2021, TP.HCM Thu Hơn 67.281 Tỷ Đồng BHXH
Đồng Tháp: Hơn 10.000 Vị Trí Việc Làm Chờ Người Lao Động
Bến Tre Phấn Đấu Mỗi Năm Đưa 2.000 Lao Động Ra Nước Ngoài Trong Giai Đoạn 2020-2025*

###

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

Đề Nghị Bộ Công An Xử Lý Nghiêm Trừng Hợp Mua Bán Bảo Hiểm Xã Hội

Lãnh đạo Bộ LĐ-TB&XH, Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam, Bảo hiểm xã hội Việt Nam, Liên đoàn Thương mại và công nghiệp Việt Nam và Hiệp hội Doanh nghiệp nhỏ và vừa Việt Nam tham gia ký kết chương trình phối hợp về hỗ trợ người lao động, người sử dụng lao động và phát triển thị trường lao động. Theo đó, các bên thống nhất 05 nội dung phối hợp bao gồm: (1) Phối hợp triển khai thực hiện và đánh giá kết quả các chính sách hỗ trợ người lao động, người sử dụng lao động, nhất là tổng kết, đánh giá các chính sách hỗ trợ người dân, người lao động, người sử dụng lao động theo Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ. (2) Tập trung phối hợp triển khai có hiệu quả Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030 theo Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ tướng Chính phủ, trong đó tập trung các giải pháp hỗ trợ phát triển cung - cầu lao động, tạo việc làm tốt hơn cho người lao động, đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho người lao động, tăng tỷ lệ lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội đạt 45% vào 2025 và đạt 60% năm 2030. (3) Triển khai chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động theo Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 của Thủ tướng Chính phủ kịp thời, chính xác, trong đó tập trung phổ biến để người lao động nắm rõ chính sách và giám sát chặt chẽ việc triển khai thực hiện thông qua các cấp công đoàn. (4) Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, Hiệp hội Doanh nghiệp nhỏ và vừa Việt Nam tập trung chỉ đạo, hướng dẫn các doanh nghiệp triển khai Chương trình đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề cho người lao động nhằm góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, phục hồi và ổn định thị trường lao động từ Quỹ bảo hiểm thất nghiệp theo quy định tại Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01/7/2021 của Chính phủ. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam chủ trì, phối hợp với Bộ LĐ-TB&XH, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, Hiệp hội Doanh nghiệp nhỏ và vừa Việt Nam nghiên cứu, tổng kết mô hình "Chi lương linh hoạt" để tổ chức hỗ trợ doanh nghiệp và người lao động, bảo đảm phù hợp với quy định của pháp luật lao động, tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động và người sử dụng lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ theo đúng tinh thần Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng. (5) Bộ LĐ-TB&XH chủ trì, tham mưu với Quốc hội sửa đổi, bổ sung Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014. ([Tuoi Tre](#), [Thanh Nien](#), [Dan Tri](#), [MoLISA](#) Ngày 13/4)

8 Hiệp Hội Kiến Nghị Lùi Thời Điểm Tăng Lương Tối Thiểu

8 hiệp hội ngành hàng, gồm Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu thủy sản Việt Nam, Hiệp hội Dệt May Việt Nam, Hiệp hội Doanh nghiệp điện tử Việt Nam, Hội Lương thực Thực phẩm TP.HCM, Hiệp hội Gỗ và Lâm sản Việt Nam, Hiệp hội Nhựa Việt Nam, Hiệp hội các Nhà sản xuất xe máy Việt Nam, kiến nghị Chính phủ tăng lương tối thiểu vùng từ ngày 1/1/2023 thay vì 1/7 năm nay theo quyết định của Hội đồng tiền lương quốc gia. Trong kiến nghị gửi Thủ tướng,

các hiệp hội nêu lý do trong hai năm 2020-2021, dịch bùng phát đã tác động nghiêm trọng đến doanh nghiệp, khiến doanh nghiệp khó khăn, kiệt quệ. Việc lùi thời điểm áp dụng tăng lương tối thiểu vùng sẽ giúp các doanh nghiệp có thời gian chuẩn bị tốt nhất. Các hiệp hội cũng cho rằng nếu áp dụng tăng lương tối thiểu vùng từ tháng 7 sẽ đẩy DN vào tình huống vô cùng khó khăn, nhiều DN sẽ phải hủy bỏ ngang hợp đồng vì chi phí không đảm bảo, ảnh hưởng đến công việc và thu nhập của NLĐ và sự tồn vong của DN. Mặt khác, trong thời gian tới có thể sẽ xuất hiện làn sóng mới với biến chủng mới của dịch Covid-19, gây ảnh hưởng đến DN. Chỉ số giá tiêu dùng (CPI) bình quân năm 2021 chỉ tăng 1,84% so với năm 2020 và không làm ảnh hưởng quá nhiều đến đời sống của NLĐ và Nhà nước cũng đang nỗ lực kiểm soát lạm phát. ([CafeF](#), [VnExpress](#), [QDND](#), [BNews](#), [VTV](#), [CafeBiz](#), [Tin Tuc](#) Ngày 17/4)

Hỗ Trợ Doanh Nghiệp Điện Tử Tăng Cường Đối Thoại Xã Hội, Cải Thiện Điều Kiện Làm Việc

Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) và Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) chính thức khởi động Chương trình Tư vấn nhằm hỗ trợ các nhà máy sản xuất hàng điện tử cải thiện quan hệ lao động và điều kiện làm việc. Chương trình mang chủ đề “Vì ngành điện tử Việt Nam vững bền và mạnh mẽ” sẽ mở đơn đăng ký tới ngày 18/4/2022. Chương trình được tài trợ bởi Liên minh châu Âu và một số nhà tài trợ khác trong khuôn khổ Dự án của ILO về Chuỗi cung ứng bền vững để phục hồi hiệu quả hơn sau đại dịch với sự hỗ trợ kỹ thuật từ Chương trình Better Work Việt Nam. Các doanh nghiệp tham dự được hưởng gói hỗ trợ tư vấn cải tiến doanh nghiệp toàn diện trị giá 15,000 đô la Mỹ gồm những nội dung chính: Hoạt động tư vấn về tuân thủ pháp luật lao động do các chuyên viên tư vấn được ILO đào tạo, bao gồm lộ trình cải thiện theo tình hình cụ thể của doanh nghiệp; 20 suất tham gia các khóa tập huấn tiêu chuẩn và các khóa tùy chọn (được cấp chứng chỉ); ba hội thảo chuyên đề hàng quý theo chủ đề phù hợp với ngành sản xuất điện tử; hướng dẫn doanh nghiệp tự đánh giá và xác định nhu cầu cải thiện; 4 phiên trong Chương trình nhân viên nông cốt nhà máy dành cho cán bộ phụ trách tuân thủ và đại diện công đoàn nông cốt; các khóa học từ xa (e-learning). ([Dan Sinh](#) Ngày 19/4)

Việt Nam Có 426 DN XKLD Được Cấp Phép

Tính đến tháng 4/2022, Việt Nam có 426 doanh nghiệp được cấp giấy phép hoạt động trong lĩnh vực xuất khẩu lao động và 01 doanh nghiệp (Công ty cổ phần thương mại tổng hợp Hoàng Minh Phát) bị đình chỉ giấy phép hoạt động. ([Luat Vietnam](#) Ngày 13/4)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

GIZ Tổ Chức Hội Thảo Tổng Kết Và Trao Đổi Kỹ Thuật Thường Niên

Hội thảo Tổng kết và Trao đổi Kỹ thuật Thường niên đã diễn ra tại Thành phố Hồ Chí Minh từ ngày 7/4 đến 8/4 nhằm đánh giá việc thực hiện các hoạt động chung trong năm 2021 và xác định các hoạt động chính cho năm 2022 với sự tham gia của 24 đại biểu bao gồm hiệu trưởng, phó

hiệu trưởng của 11 trường cao đẳng đối tác và đại diện của Chương trình Việt-Đức “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam” TVET-GIZ. Tại hội thảo, tổng quan về kết quả thực hiện các hoạt động chung giữa Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam”-GIZ và 11 trường cao đẳng đối tác đã được trình bày, các đại biểu cũng thảo luận các bài học kinh nghiệm và khuyến nghị nhằm nâng cao hơn nữa hiệu quả triển khai các hoạt động dự án giữa nhà trường và Chương trình. Lãnh đạo các trường cao đẳng và các cán bộ chủ chốt của dự án cũng đã thảo luận và kết luận các hoạt động chung với 11 trường cao đẳng đối tác trong năm 2022, bao gồm: (i) Triển khai 7 chương trình đào tạo theo tiêu chuẩn Đức đã được mô-đun hóa cho các nghề Cơ điện tử, Cắt gọt kim loại, Điện tử công nghiệp, Cơ khí xây dựng, Kỹ thuật thoát nước và xử lý nước thải, Công nghệ điện tử và năng lượng tòa nhà, Công nghệ cơ khí, sưởi ấm và điều hòa không khí; (ii) Hỗ trợ các trường cao đẳng phát triển tổ chức nhằm đạt được các tiêu chí cho trường chất lượng cao; (iii) Phát triển năng lực cho đội ngũ giảng viên và quản lý; (iv) Tăng cường hiệu quả và năng lực hợp tác với khối doanh nghiệp, tập trung vào các Hội đồng cố vấn nghề, cán bộ đào tạo tại doanh nghiệp và các giai đoạn đào tạo tại doanh nghiệp; (v) Tăng cường hiệu quả và sự tham gia của các trường cao đẳng trong dự án DPPP hiện có; (vi) Thực hiện các khóa đào tạo ngắn hạn và các khóa học hỗ trợ người lao động bị ảnh hưởng bởi Covid-19; (vii) Các hoạt động khác cùng chủ đề.

Ngoài ra, lãnh đạo các trường cao đẳng và đại diện của Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam” TVET-GIZ cũng thảo luận về các biện pháp tăng cường trao đổi thông tin, tuân thủ và hiệu quả phối hợp giữa các trường với nhau và giữa các trường với Chương trình TVET-GIZ. Phát biểu về Hội thảo Tổng kết và Trao đổi Kỹ thuật thường niên, thầy Nguyễn Đức Lưu – Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh nhấn mạnh “Đây là cơ hội rất quan trọng để chúng tôi học hỏi lẫn nhau và rút kinh nghiệm từ những hoạt động đã triển khai. Việc trao đổi kỹ thuật giữa các trường với nhau và giữa các trường với Chương trình TVET-GIZ giúp chúng tôi đẩy mạnh hiệu quả hợp tác và triển khai hoạt động dự án rất nhiều”. Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam” TVET-GIZ do Bộ Hợp tác và Phát triển Kinh tế Liên bang Đức (BMZ) ủy quyền và được triển khai bởi Tổ chức Hợp tác Quốc tế Đức (GIZ) phối hợp với Tổng cục GDNN Việt Nam - thuộc Bộ LĐ-TB&XH. ([TVET](#) Ngày 19/4)

Công Bố Dự Án Thúc Đẩy Sự Tham Gia Của Doanh Nghiệp Logistics Với GDNN

Ngày 14/4, Bộ LĐ-TB&XH và Đại sứ quán Australia tại Việt Nam đã công bố giai đoạn tiếp theo của hoạt động hỗ trợ GDNN (GDNN) tại Việt Nam 2021-2025. Dự án là một phần của chương trình Aus4Skills tài trợ bởi Chính phủ Úc giúp Việt Nam nâng cao kỹ năng cho lực lượng lao động, tập trung vào logistics. Bên cạnh đó, Dự án cũng sẽ tiếp tục tạo cơ hội để phụ nữ, người khuyết tật tiếp cận được với GDNN và việc làm trong ngành logistics do ngành này vốn được coi là ngành nghề dành cho nam giới, mặc dù phụ nữ có đủ kỹ năng và năng lực. Đại diện Đại sứ Australia tại Việt Nam chia sẻ: “Australia tiếp tục cam kết hỗ trợ Việt Nam trong sự nghiệp phát triển ở giai đoạn tiếp theo, bao gồm cả việc củng cố kỹ năng của lực lượng lao động. Kể từ năm 2017, có hơn 5.300 sinh viên một số cơ sở GDNN được hưởng lợi từ chương trình Aus4Skill thông qua việc chất lượng giảng dạy được nâng cao. ([Tin Tức](#), [Dan Tri](#), [Dien Dan Doanh Nghiep](#) Ngày 14/4)

Thúc Đẩy Mạnh Mẽ Hợp Tác Giáo Dục - Đào Tạo Giữa Việt Nam Với Thụy Sĩ, CHLB Đức

Sáng 13/4, Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo Nguyễn Kim Sơn đã có buổi tiếp đoàn công tác do TS. Philipp Rösler - nguyên Phó Thủ tướng CHLB Đức, Lãnh sự danh dự của Việt Nam tại Thụy Sĩ - dẫn đầu. Tại buổi tiếp, Bộ trưởng Nguyễn Kim Sơn cho biết: Quan hệ ngoại giao giữa Việt Nam và Thụy Sĩ được thiết lập hơn 50 năm và đã có những bước tiến đáng kể trên các lĩnh vực, trong đó có giáo dục-đào tạo. Trong thời gian tới, hợp tác giáo dục-đào tạo, khoa học-công nghệ giữa Việt Nam với Thụy Sĩ và CHLB Đức cần thúc đẩy mạnh mẽ hơn nữa. Với mong muốn này, Bộ trưởng hy vọng TS. Philipp Rösler tiếp tục có những kết nối, giới thiệu các trường đại học tại Thụy Sĩ và Đức với hệ thống các trường đại học của Việt Nam. Bộ trưởng mong muốn sự hỗ trợ, kết nối của TS. Philipp Rösler sẽ lưu ý hơn đến hợp tác về nghiên cứu khoa học và hợp tác đào tạo các ngành công nghệ, kỹ thuật. Ngoài ra, một số nội dung khác cũng được Bộ trưởng chia sẻ, mong muốn nhận được sự hỗ trợ của TS. Philipp Rösler, liên quan đến trao đổi về nghiên cứu khoa học, thiết lập các nhóm nghiên cứu chung giữa các nhà khoa học Việt Nam và châu Âu, trong đó có Đức, Thụy Sĩ; trao đổi sinh viên, sự giao lưu các nhà khoa học, thành lập các nhóm nghiên cứu chung, theo Bộ trưởng, là con đường rất ngắn để thúc đẩy mặt bằng về khoa học... Thể hiện mong muốn làm điều gì đó để cống hiến cho xã hội thông qua giáo dục, TS. Philipp Rösler thông tin về ý tưởng thiết lập các cơ sở đào tạo nghề kết nối với thực tiễn để thúc đẩy giáo dục-đào tạo nghề của Việt Nam trên cơ sở học hỏi các bài học kinh nghiệm từ nước Đức. “Song song thúc đẩy chuyển đổi số, Việt Nam cần chú trọng thúc đẩy đào tạo nghề” - TS. Philipp Rösler nhận định. Ông cũng cho biết, ngày 12/4, Đại học FPT và Viện Công nghệ Schaffhausen (SIT), Đại học Jacobs Bremen (JUB) đã ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác. Một trong những nội dung chương trình hợp tác là trao đổi sinh viên giữa hai trường đại học nói riêng, giữa Việt Nam với Thụy Sĩ, CHLB Đức nói chung. ([Giao Duc Thoi Dai](#), [MoET](#) Ngày 13/4)

Tăng Cường Hợp Tác Việt Nam - Hungary Về Xuất Khẩu Lao Động

Chiều ngày 13/4/2022, tại Hà Nội, Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội Đào Ngọc Dung đã có buổi tiếp và làm việc với Ngài Ory Csaba, Đại sứ đặc mệnh toàn quyền Hungary tại Việt Nam về thỏa thuận hợp tác xuất khẩu lao động (XKLĐ) giữa hai nước trong thời gian tới. Tại buổi tiếp, Đại sứ Hungary tại Việt Nam đã thông tin với Bộ trưởng Đào Ngọc Dung về 4 lĩnh vực mà nước này đang có nhu cầu lớn tuyển dụng lao động nước ngoài, gồm: Công nghiệp ô tô; điều dưỡng viên; dịch vụ khách sạn, nhà hàng; xây dựng, đồng thời hoan nghênh chuyến thăm của Bộ trưởng Đào Ngọc Dung tới Hungary trong thời gian tới. Bộ trưởng Đào Ngọc Dung bày tỏ mong muốn phía Hungary tham gia vào quá trình đào tạo nghề theo hướng: doanh nghiệp của bạn đưa ra yêu cầu, đặt hàng và cùng liên kết với các trường nghề của Việt Nam để cùng đào tạo trước khi có thể xuất cảnh sang Hungary. Hiện có khoảng trên 800 lao động Việt Nam đang làm việc ở Hungary. Theo Cục Quản lý Lao động Ngoài nước, Việt Nam đã đưa 2.455 lao động ra nước ngoài trong quý đầu năm nay, trong đó có 99 người đến Hungary. ([Bao Dan Sinh](#), [MoLISA](#) Ngày 14/4)

Nhà Đầu Tư Hàn Quốc Dự Kiến Rót 2-4 Tỷ USD Vào Hải Phòng Năm Nay

Dự kiến trong năm 2022, tổng số nhà đầu tư Hàn Quốc mà Ban Quản lý Khu Kinh tế Hải Phòng cùng các công ty đầu tư phát triển hạ tầng KCN, KKT đang tiếp cận, trao đổi thông tin là hơn 20 nhà đầu tư, với tổng nhu cầu mặt bằng khoảng 200 ha, tổng vốn đầu tư dự kiến khoảng 2- 4 tỷ

USD, tạo thêm 10.000 - 12.000 việc làm. Thông tin trên được đưa ra tại Hội nghị xúc tiến đầu tư các doanh nghiệp Hàn Quốc năm 2022 tổ chức bởi Ban Quản lý Khu kinh tế Hải Phòng đã phối hợp với Cục đầu tư nước ngoài (Bộ Kế hoạch và Đầu tư). ([CafeF](#), [VietnamBiz](#), [Vietnam Plus English](#), [VnExpress](#) Ngày 17/4)

Tin Trong Nước

Bộ trưởng Đào Ngọc Dung: Phải nhận thức đầy đủ vai trò, tầm quan trọng của đào tạo nghề

Báo cáo tình hình thực hiện chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho người lao động tại Hội nghị, Tổng Cục trưởng Tổng Cục GDNN Trương Anh Dũng cho biết, tính đến hết tháng 3 năm 2022, theo báo cáo của các địa phương, có gần 200 doanh nghiệp yêu cầu hỗ trợ và đề nghị được hướng dẫn về thủ tục thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo để duy trì việc làm cho gần 100.000 người lao động trong cả nước, kinh phí dự kiến gần 500 tỷ đồng, trong đó 48 đơn vị đã gửi hồ sơ đề nghị hỗ trợ đào tạo, duy trì việc làm cho gần 10.000 lao động với tổng số kinh phí dự kiến là gần 70 tỷ đồng. Tuy nhiên, cơ quan quản lý nhà nước cũng chỉ rõ một số vướng mắc trong quá trình thực hiện chính sách. Thực tế, các hoạt động đào tạo "đóng băng" trong giai đoạn giãn cách xã hội. Nhiều doanh nghiệp chưa thể tiếp cận chính sách do những điều kiện, thủ tục quy định để xác định mức giảm doanh thu, điều kiện về đóng bảo hiểm thất nghiệp. Một số địa phương chưa thực sự quan tâm thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo, còn tâm lý e ngại, sợ trách nhiệm... Kết luận Hội nghị, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung đề nghị, thứ nhất, trước mắt cần tập trung, làm thật tốt, phê duyệt tất cả các hồ sơ từ nay cho đến 30/6. Thứ hai, Bộ trưởng yêu cầu đích thân người đứng đầu Sở LĐTBXH các tỉnh trực tiếp chỉ đạo việc triển khai chính sách. Thứ ba, cần làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến các cơ chế, chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề. Thứ tư, các cơ sở GDNN, các doanh nghiệp cần coi đây là một cơ hội để đào tạo bồi dưỡng cán bộ. ([Dan Tri](#), [MoLISA](#), [ANTD](#), [Bao Dan Sinh](#) Apr 13)

Dự Báo Thị Trường Lao Động Việt Nam Sẽ Phục Hồi Và Sớm Tăng Trưởng Trở Lại

Ông Nguyễn Huy Minh, Phó vụ trưởng Vụ Thống kê dân số và lao động, Tổng cục Thống kê nhận định, thị trường lao động đã có nhiều khởi sắc và đang từng bước phục hồi trong quý I, tuy nhiên vẫn đang còn tiềm ẩn một số yếu tố thiếu bền vững. Thứ nhất, số người gia nhập lực lượng lao động tiếp tục tăng 500 nghìn người so với quý trước nhưng vẫn thấp hơn 403,3 nghìn người so với cùng kỳ năm 2019, khi chưa xảy ra đại dịch. Thứ hai, số người có việc làm tăng nhanh nhưng tăng nhiều ở lao động phi chính thức phi hộ nông, lâm nghiệp và thủy sản. Bên cạnh đó, lao động tự sản tự tiêu vẫn cao hơn những năm trước đó khoảng 700 nghìn người. Ông Minh mong muốn thị trường lao động sớm trở lại mức trước đại dịch khi Chính phủ triển khai gói hỗ trợ phục hồi, chính sách thích ứng với đại dịch với tỷ lệ tiêm chủng cao, và kiểm soát dịch bệnh tốt hơn. Ông lưu ý một vấn đề nhức nhối là các doanh nghiệp đang phải đối mặt với tình trạng thiếu nhân viên có trình độ trong khi nhiều người ở Việt Nam vẫn thất nghiệp. Ông cũng hoan nghênh việc Hội đồng tiền lương quốc gia đã thống nhất kiến nghị Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ tăng lương tối thiểu vùng 6% kể từ 1/7/2022. Có nghiên cứu cũng chứng minh rằng, mỗi lần

tăng lương tối thiểu thì số doanh nghiệp áp dụng tăng lương lên tới 90%, trừ doanh nghiệp đã chi trả mức cao nên không tăng hoặc tăng ít. ([Kinh Te và Du Báo](#) Ngày 15/4)

64 Cuộc Ngừng Việc Tập Thể Trong Quý 1 Năm 2022

Theo báo cáo trình bày tại hội nghị sơ kết hoạt động công đoàn quý 1, quán triệt một số nhiệm vụ trọng tâm trong thời gian tới do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức chiều 18.4, trong quý 1 năm 2022, trên địa bàn cả nước xảy ra 64 cuộc ngừng việc tập thể (giảm 2 cuộc so với cùng kỳ năm 2021). Nguyên nhân chủ yếu là vấn đề tiền lương và phúc lợi cho người lao động. Trong số các cuộc ngừng việc, có 18 cuộc có nguyên nhân liên quan đến việc thực hiện các chế độ hỗ trợ người lao động theo quy định của Nghị quyết 68/NQ-CP của Chính phủ. ([Lao Động](#) Ngày 18/4)

Lương Tháng Thứ 13 Được Xếp Đầu Trong Nhóm Phúc Lợi Của Người Lao Động

Navigos Group vừa công bố báo cáo “Khảo sát lương 2022: Thực trạng thu nhập và kỳ vọng của người lao động” được phân tích dựa trên ý kiến của hơn 6.800 ứng viên đang làm việc chủ yếu trong 27 ngành nghề khác nhau. Theo Navigos Group, lương tháng thứ 13 là phúc lợi lớn nhất của người lao động nhận được ngoài lương. Các phúc lợi khác gồm có phúc lợi về sức khỏe, y tế, chương trình chăm sóc sức khỏe, thời gian làm việc linh hoạt và phụ cấp đi lại,... Năm 2021, số tiền thưởng trung bình cao nhất mà người lao động nhận được là 1 tháng lương chiếm 40,53%, tiếp đó 22,2% người tham gia được nhận thưởng 2 tháng lương. Theo số liệu từ khảo sát, gần 33% người tham gia khảo sát khá hài lòng và hoàn toàn hài lòng về chế độ phúc lợi của công ty hiện tại. 46,2% người lao động cảm thấy ổn với chế độ phúc lợi của công ty. Bên cạnh đó, vẫn còn gần 21% không hài lòng và hoàn toàn không hài lòng về chế độ phúc lợi của công ty hiện tại. Liên quan đến các yếu tố giữ chân người lao động với công ty hiện tại, đa số người tham gia khảo sát lựa chọn Môi trường làm việc - Đồng nghiệp và Công việc ổn định là 3 yếu tố hàng đầu. Mặc dù tiền lương không nằm trong 3 yếu tố để giữ chân người lao động với công ty hiện tại, nhưng đây là yếu tố quan trọng nhất khi họ quyết định chuyển việc. ([Bao Dân Sinh](#), [Lao Động](#), [Tin Nhanh Chung Khoan](#), [Navigos Group](#), [Navigos Group](#) Ngày 15/4)

Phát Triển Kinh Tế Tập Thể, Hợp Tác Xã Là Tất Yếu Khách Quan, Có Ý Nghĩa Chiến Lược Và Lâu Dài Trong Nền Kinh Tế Thị Trường Định Hướng XHCN Ở Nước Ta

Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc vừa có bài viết về phát triển kinh tế tập thể, hợp tác xã trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa ở nước ta. Về quan điểm, phát triển kinh tế tập thể, HTX là tất yếu khách quan, có ý nghĩa chiến lược, lâu dài, là chủ trương xuyên suốt, nhất quán của Đảng và Nhà nước, là thành phần kinh tế quan trọng, phù hợp với cơ chế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Tuy vậy, kinh tế tập thể, HTX ở nước ta phát triển chưa đáp ứng yêu cầu đặt ra, đang có những tồn tại, bất cập, hạn chế cần được quan tâm, giải quyết. Về nhiệm vụ và giải pháp, cần phải thực hiện đồng bộ và kịp thời nhưng tập trung vào một số giải pháp có tính đột phá. Một là, đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cơ quan, tổ chức và nhân dân về bản chất, cơ chế hoạt động, vai trò của kinh tế tập thể, HTX trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Hai là, hoàn

thiện thể chế, tập trung sửa đổi các quy định bất cập của Luật HTX, quy định cơ chế hoạt động của HTX là pháp nhân kinh tế tương tự như doanh nghiệp, đảm bảo dễ hiểu, dễ áp dụng như đơn giản thủ tục thành lập và hoạt động, giảm bộ máy quản trị, quy định hợp lý tỷ lệ vốn góp và sử dụng dịch vụ nội bộ phù hợp đối với từng loại hình HTX nông nghiệp và phi nông nghiệp để tăng khả năng tự chủ trong huy động nguồn lực; quy định cơ chế quản trị phù hợp đối với từng loại hình HTX nông nghiệp và phi nông nghiệp, HTX sản xuất, kinh doanh phân tán hay tập trung, quy định cụ thể các chính sách hỗ trợ cùng với nguyên tắc bố trí nguồn lực từ ngân sách Nhà nước; đổi mới quản lý nhà nước đối với kinh tế tập thể, HTX theo hướng các bộ, ngành tập trung vào việc ban hành cơ chế, chính sách, tạo môi trường phát triển cho kinh tế hợp tác và hợp tác xã. Ba là, Nhà nước ban hành chương trình thúc đẩy phát triển kinh tế tập thể, HTX bằng các chính sách cụ thể và bố trí nguồn lực thực hiện để dẫn dắt, huy động các nguồn lực khác, tập trung đào tạo, huy động nhân lực chất lượng cao cho HTX; ứng dụng công nghệ cao và chuyển đổi số, tiếp cận vốn tín dụng, xây dựng thương hiệu, chính sách thuế, chính sách tín dụng. Bốn là, thực hiện đổi mới, củng cố tổ chức, nâng cao năng lực và hiệu quả của hệ thống Liên minh HTX Việt Nam để phát huy có hiệu quả vai trò nòng cốt, trách nhiệm chính trong xây dựng, thúc đẩy phát triển kinh tế tập thể, HTX, đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho các tổ chức kinh tế hợp tác với thành viên. Năm là, cấp ủy, chính quyền, Mặt trận tổ quốc cần có chương trình kế hoạch chỉ đạo, lãnh đạo, tạo điều kiện để kinh tế hợp tác, HTX phát triển đúng hướng, hiệu quả và bền vững. ([Lao Dong](#), [QDND](#), [VietnamNet](#) Ngày 13/4)

Doanh Nghiệp Du Lịch 'Khát' Nhân Lực

Hơn 2 năm "đóng băng" do ảnh hưởng của dịch Covid-19, lượng khách tăng nhanh trở lại đã đặt ra thách thức cho ngành du lịch các địa phương, các cơ sở lưu trú, nghỉ dưỡng vì thiếu hụt nguồn nhân lực. Theo bà Châu Thị Hoàng Mai, Giám đốc điều hành Alba Hotels, trong suốt 2 năm dịch, 30-40% nhân sự buộc phải nghỉ việc vì tình hình du lịch bấp bênh, ảnh hưởng đời sống kinh tế, phải chuyển qua công việc khác. Để giải quyết vấn đề này, khách sạn phải gọi thêm nhân viên thời vụ nhưng rất khó khăn. Ông Nguyễn Hồng Hải, đại diện chủ đầu tư khách sạn 5 sao De L'Opera Hà Nội, bày tỏ sự lo lắng khi khách sạn ông chỉ có 103 người, thiếu hơn 60 người so với trước đại dịch. Ông Hải chỉ ra 5 khó khăn để tuyển dụng lại là nhân sự đã chuyển nghề, không trở lại ngành; lượng học viên đăng ký vào các cơ sở đào tạo trong 2 năm qua giảm; những nhân sự cũ hao mòn về tác phong phục vụ, khả năng ngoại ngữ, ngân sách lương không được như kỳ vọng. Cùng nỗi lo, ông Lê Hồng Thái, Phó giám đốc Công ty Lữ hành Hanoitourist, cho biết đang cần tuyển thêm 15% nhân sự để phục vụ hoạt động của công ty khi thị trường du lịch đang sôi động trở lại, nhưng gặp khó khăn. Theo Bộ Văn hóa, Thể thao và Du lịch, ngành du lịch giảm từ 70% đến 80% nhân công vào năm 2020 sau khi biên giới đóng cửa do những lo ngại về sự lây lan của vi rút. ([Zing News](#), [VnExpress](#), [VietnamNet](#) Ngày 14/4)

Doanh Nghiệp Thủy Sản: Thừa Đơn Hàng Nhưng Thiếu Lao Động

Nhu cầu thị trường đang phục hồi mạnh, đơn hàng nhiều, giá bán tốt hơn song nhiều nhà máy chế biến thủy sản ở khu vực Đồng bằng sông Cửu Long lại phải đối mặt với việc thiếu lao động trầm trọng. Tín hiệu thị trường tốt, đơn hàng đã kín đến hết quý II/2022 nhưng Công ty Cổ phần Thủy sản Cafatex (Hậu Giang) đang đứng trước thách thức về nguồn nhân lực. Theo ông Nguyễn Văn Kịch, Tổng giám đốc Cafatex, hiện lượng lao động tại công ty không đủ để thực hiện các

đơn hàng. Để đáp ứng kịp tiến độ đơn hàng, công ty đang tuyển thêm 300 – 500 lao động, nhưng hiện nay việc tuyển dụng vô cùng khó khăn. Tương tự, ông Ong Hàng Văn - Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Thủy sản Trường Giang (Đồng Tháp) cho biết, hiện mỗi tháng công ty xuất khẩu khoảng 200 container hàng cho các thị trường Trung Quốc, Mỹ, EU... do nhu cầu thế giới tăng. Tuy nhiên, khó khăn lớn nhất của doanh nghiệp hiện nay là việc thiếu hụt lao động do lượng lớn lao động tại địa phương lại tiếp tục quay về thành phố khi hoạt động sản xuất tại các thành phố lớn như TP. Hồ Chí Minh, Bình Dương, Đồng Nai.... đã phục hồi trở lại. Theo dự báo của Hiệp hội Chế biến và Xuất khẩu thủy sản Việt Nam (VASEP), xuất khẩu thủy sản của Việt Nam trong quý II này sẽ tiếp tục tăng. Do vậy nhu cầu về lao động sẽ tiếp tục tăng nóng trong thời gian tới. Theo VASEP, trước tình trạng thiếu hụt lao động, doanh nghiệp đang phải tìm cách thích ứng, trong đó có giải pháp lương, đồng thời tăng tự động hóa. ([Cong Thuong](#) Ngày 13/4)

Khu Vực Phía Nam Sẽ Có Khoảng 30 Trường Nghề Chất Lượng Cao

Tổng cục GDNN đang xây dựng lộ trình 5 năm, 10 năm về GDNN cho vùng kinh tế trọng điểm phía nam. Trong đó nâng cao năng lực cho đội ngũ nhà giáo GDNN, hiện đại hoá các cơ sở đào tạo GDNN, đổi mới phương thức đào tạo, xây dựng các phương thức đào tạo linh hoạt. Phần đầu trong thời gian tới, trong khu vực phía Nam có khoảng 30 trường đào tạo nghề chất lượng cao, có 2 trung tâm quốc gia về đào tạo nghề chất lượng cao. ([Dan Sinh](#) Ngày 15/4)

Trường Cao Đẳng Cơ Điện Hà Nội Hợp Tác Cung Ứng Nhân Lực Cho Các Đối Tác Nước Ngoài

Ngày 14/4, tại Hà Nội đã diễn ra lễ Ký kết Biên bản ghi nhớ về việc hợp tác tuyển sinh, đào tạo và cung ứng nhân lực cho các đối tác nước ngoài giữa Trường Cao đẳng Cơ điện Hà Nội (HCEM) và Trường Đào tạo Quản lý doanh nghiệp (CBAM). ([Dan Sinh](#) Ngày 15/4)

Hà Nội: Hơn 1.000 Cơ Hội Việc Làm Cho Lao Động Là Người Khuyết Tật

Ngày 14/4, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội và Hội người khuyết tật TP Hà Nội tổ chức phiên giao dịch việc làm lồng ghép tuyển dụng lao động là người khuyết tật. Phiên giao dịch việc làm thu hút 34 doanh nghiệp với 1.022 chỉ tiêu tuyển dụng, tuyển sinh. ([Petro Times](#) Ngày 14/4)

Metro Nhổn-Ga Hà Nội Tuyển Gần 440 Nhân Sự Để Cử Đi Đào Tạo Nghề

Công ty Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên Đường sắt Hà Nội (Hà Nội Metro) đang tổ chức tuyển 438 nhân lực để cử đi đào tạo nghề vận hành, khai thác đường sắt đô thị tuyến Nhổn-ga Hà Nội. Thời hạn tuyển từ 18/4 đến 30/6 và dự kiến thi tuyển trong quý 2-3/2022. Những người trúng tuyển sẽ được cử đi đào tạo chuyên môn theo kế hoạch của công ty. Khi tuyển metro Nhổn-ga Hà Nội vận hành chính thức, người lao động được hưởng các chế độ chính sách của doanh nghiệp Nhà nước và thu nhập tùy theo vị trí việc làm, với mức lương từ 6,5-13 triệu đồng/tháng. ([Vietnam Plus](#) Ngày 18/4)

Hơn 6.200 Vị Trí Việc Làm Chờ Đón Người Lao Động Hà Tĩnh

Để đáp ứng nhu cầu phát triển sản xuất, đầu tháng 4 này, 52 doanh nghiệp ở Hà Tĩnh thông báo tuyển 6.201 lao động. Tuy nhiên, đến nay, công tác tuyển dụng đang gặp nhiều khó khăn do lượng lao động trên địa bàn không đáp ứng nhu cầu. ([Bao Hà Tĩnh](#) Ngày 15/4)

Người Lao Động Quảng Bình Ước Vọng Thoát Nghèo

Lần đầu tiên tỉnh Quảng Bình đưa người lao động (NLĐ) địa phương đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc trong lĩnh vực nông nghiệp, mở ra nhiều cơ hội hợp tác, giải quyết việc làm cho lao động nghèo ở nông thôn. 42 lao động được tuyển chọn đi Gyeongsangbuk lần này thuộc diện hộ nghèo, thân nhân người có công với cách mạng, người dân tộc thiểu số và người vừa hoàn thành nghĩa vụ công an, quân đội. Thời gian làm việc 5 tháng. Theo bà Đinh Thị Ngọc Lan, Phó Giám đốc Sở LĐ-TB-XH tỉnh Quảng Bình, nếu đợt 1 đưa NLĐ đi làm việc tại Hàn Quốc diễn ra thuận lợi, theo thỏa thuận đã ký kết, phía Hàn Quốc sẽ tiếp tục tuyển dụng các đợt tiếp theo với số lượng từ 100 - 300 lao động. ([NLD](#) Ngày 19/4)

Thừa Thiên-Huế Phấn Đấu Đưa 2.000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài Trong Năm 2022

Thừa Thiên-Huế đặt mục tiêu đưa 2.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động trong năm 2022. Năm 2021, lao động ở tỉnh Thừa Thiên-Huế đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng không cao. Việc đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng chỉ đạt 27,3% kế hoạch. ([Dan Sinh](#) Ngày 14/4)

Thừa Thiên-Huế Phấn Đấu Đến Năm 2025 Đưa Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo Có Văn Bằng, Chứng Chỉ Đạt Từ 55%-58%

UBND tỉnh Thừa Thiên Huế vừa ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược phát triển GDNN giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn tỉnh. Mục tiêu cơ bản đến năm 2025, phấn đấu bảo đảm quy mô, cơ cấu ngành, nghề đào tạo cho phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội địa phương; chất lượng đào tạo nghề của một số trường tiếp cận trình độ quốc tế, khu vực ASEAN, quốc gia; góp phần nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo có văn bằng, chứng chỉ đạt 55-58%. Phấn đấu thu hút từ 40 - 45% học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở và trung học phổ thông vào hệ thống GDNN. ([Dan Sinh](#) Ngày 17/4)

TP. HCM: Hơn 5.000 Vị Trí Việc Làm Dành Cho Sinh Viên

"Ngày hội thực tập và việc làm TP. HCM 2022" lần thứ 24 diễn ra ngày 17/4 tại Trường Đại học Kinh tế TP. HCM (UEH) đã thu hút 42 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng 5.000 vị trí việc làm. ([Dan Sinh](#) Ngày 17/4)

TP. HCM Dự Chi 100 Tỷ Đồng Hỗ Trợ Công Nhân Khó Khăn, Bị Tai Nạn Lao Động

Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) TPHCM dự kiến các hoạt động giúp chăm lo cho khoảng 200.000 người lao động trong "Tháng Công nhân" năm nay có kinh phí khoảng 100 tỷ đồng. Cụ thể, công đoàn sẽ tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho công nhân bị tai nạn lao động, trao "Mái ấm Công đoàn" cho đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19. Tổ chức "Ngày hội công nhân - Phiên chợ nghĩa tình", "Ngày hội vì sức khỏe người lao động"; triển khai các hoạt động kết nối, giới thiệu, tạo cơ hội việc làm, học nghề, đảm bảo việc làm bền vững và thu nhập cho đoàn viên công đoàn, người lao động. ([Dan Tri](#) Ngày 19/4)

Tính Đến Cuối Năm 2021, TP.HCM Thu Hơn 67.281 Tỷ Đồng BHXH

Theo thống kê, tính đến cuối năm 2021, TP.HCM có khoảng 2,29 triệu người tham gia BHXH bắt buộc, hơn 51.000 người tham gia BHXH tự nguyện, hơn 2,24 triệu người tham gia BHTN và hơn 8,1 triệu người tham gia BHYT; toàn thành phố thu được hơn 67.281 tỉ đồng. Cũng tính đến cuối năm 2021, số nợ BHXH, BHYT, BHTN là hơn 3.702 tỉ đồng. Tính lũy kế từ đầu tháng 1 đến cuối tháng 3.2022, con số này đã lên tới khoảng 37.000 người, tăng 19% so với cùng kỳ năm ngoái. ([Thanh Nien](#) Ngày 17/4)

Đồng Tháp: Hơn 10.000 Vị Trí Việc Làm Chờ Người Lao Động

Ngày 12/4, tại phường Hòa Thuận (TP Cao Lãnh), Sở LĐ-TB&XH, Trung tâm Dịch vụ việc làm Đồng Tháp phối hợp tổ chức phiên Giao dịch việc làm (GDVL) lần thứ 7 - năm 2022. Phiên giao dịch việc làm với sự tham gia của 20 công ty, doanh nghiệp, nghiệp đoàn với nhu cầu tuyển dụng hơn 10.000 lao động phổ thông làm việc trong, ngoài tỉnh; tuyển 1.500 lao động đi làm việc có thời hạn ở Nhật Bản theo hợp đồng. Nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp tập trung chủ yếu ở các ngành: chế biến nuôi trồng thủy sản, may mặc, may giày da, sơ chế sản phẩm nông nghiệp, chế biến thủy hải sản, giao hàng, bán hàng, vận hành thiết bị, điện, cơ khí... ([Dan Sinh](#) Ngày 13/4)

Bến Tre Phấn Đấu Mỗi Năm Đưa 2.000 Lao Động Ra Nước Ngoài Trong Giai Đoạn 2020-2025

Giai đoạn 2020 - 2025, mỗi năm tỉnh phấn đấu đưa 2.000 người lao động (NLĐ) đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Việc thực hiện mục tiêu này trên địa bàn tỉnh đang bị ngưng trệ do dịch COVID-19. Trong bối cảnh đó, Sở LĐ-TB&XH đề ra nhiều giải pháp để thúc đẩy công tác đưa NLĐ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động (LĐ). ([Dan Sinh](#) Ngày 17/4)