

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 24/03 – 30/03/2022

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

*Diễn Đàn Chính Sách Quốc Gia Với Chủ Đề "Đào Tạo Nghề Cho Thanh Niên"
Thủ Tướng Phạm Minh Chính Chủ Trì Hội Nghị Trực Tuyến Toàn Quốc Để Phát Triển Doanh Nghiệp Nhà Nước
Các Giải Pháp Đào Tạo Nghề Cho Thanh Niên Đáp Ứng Yêu Cầu Tình Hình Mới
Nơi Trần Là Thêm Lên 60 Giờ Mỗi Tháng
Tổ Chức Lao Động, Dạy Nghề Cho Phạm Nhân Ngoài Trại Giảm Là Rất Cần Thiết
Tiếp Tục Đề Xuất Tăng Lương Tối Thiểu Vùng Từ Ngày 1/7
Hỗ Trợ Tiền Thuê Nhà Cho Người Lao Động*

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận Xây Dựng Và Đưa Vào Thí Điểm Chương Trình Đào Tạo Lắp Đặt Hệ Thống
Điện Mặt Trời Áp Mái (DMTAM) Trình Độ Sơ Cấp
Giới Đầu Tư Nước Ngoài Quan Tâm Về Tương Lai Lực Lượng Lao Động Việt Nam
Việt Nam Mong Muốn Tiếp Tục Hợp Tác Với Hàn Quốc Để Đào Tạo Nguồn Nhân Lực Có Kỹ Năng Nghề
Việt Nam, Úc Ký Bản Ghi Nhớ Hỗ Trợ 1.000 Lao Động Nông Nghiệp
Bộ Trưởng Ngoại Giao Bùi Thanh Sơn Điện Đàm Với Bộ Trưởng Ngoại Giao Australia
Hàn Quốc Đầu Tư Nhà Máy Giày Lớn Tại Đắk Lắk*

TIN TRONG NƯỚC

*Thu Nhập Bình Quân Tháng Của Lao Động Làm Công Hưởng Lương Đạt 7,3 Triệu Đồng/Tháng
Lực Lượng Lao Động Từ 15 Tuổi Trở Lên Của Cả Nước Quý I/2022 Ước Tính Là 51,2 Triệu Người
Tuyển Sinh GDNN 3 Tháng Đầu Năm 2022 Đạt Hơn 11.000 Người
Những 'Số Liệu Vàng' Về Thanh Niên Việt Nam
GDNN Đào Tạo Hơn 1.500 Ngành, Nghề Đáp Ứng Nhu Cầu Xã Hội
Ngành Công Nghệ Thông Tin Cần Thêm 150.000 Lao Động
Hơn 6.500 Vụ Tai Nạn Lao Động, Làm Thiệt Hại Khoảng 4.000 Tỷ Đồng
Năm 2021, Tỉnh Yên Bái Giải Quyết Việc Làm Cho 22.151 Lao Động
Chú Trọng Tuyển Sinh, Đào Tạo Nghề Chương Trình 9+
Hà Nội Tuyển Dụng Trên 1.000 Lao Động Với Mức Lương Hấp Dẫn
Hải Phòng Sẽ Cần Tới 300.000 Nhân Lực Chất Lượng Cao Để Bứt Tốc
Giai Đoạn 2021- 2025: Nghề An Phấn Đấu Đào Tạo Nghề Cho Trên 329.000 Người
Bình Định: Nhà Trường Hợp Tác Với Doanh Nghiệp Để Đào Tạo Nghề
Năm 2022, Đồng Tháp Tập Trung Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 30.000 Lao Động
Hậu Giang: Hơn 10.000 Tỷ Đồng Phát Triển Các Cụm Công Nghiệp
Cà Mau: Nâng Cao Chất Lượng GDNN Gắn Với Phát Triển Thị Trường Lao Động*

###

• **Tin Tiêu Điểm** •

• **Tin GDNN / Đào Tạo Nghề** •

Chính Sách

Diễn Đàn Chính Sách Quốc Gia Với Chủ Đề "Đào Tạo Nghề Cho Thanh Niên"

Ngày 30/3, Ủy ban Văn hóa, Giáo dục của Quốc hội, Bộ LĐ-TB&XH, Ủy ban quốc gia về thanh niên Việt Nam phối hợp tổ chức Diễn đàn chính sách quốc gia đối với chủ đề "Đào tạo nghề cho thanh niên". Diễn đàn diễn ra tại Hội trường Diên Hồng (Nhà Quốc hội) vào ngày 30/3 tới đây dưới sự chủ trì của các đồng chí lãnh đạo Đảng, Quốc hội, cùng sự tham dự của đại diện lãnh đạo Chính phủ, các bộ, ban, ngành, địa phương, đoàn thể, các chuyên gia, nhà khoa học, doanh nghiệp, cơ sở dạy nghề, tổ chức quốc tế, cán bộ Đoàn, Hội và đoàn viên, thanh niên tiêu biểu. ([Dan Tri](#) Ngày 28/3)

Thủ Tướng Chủ Trì Hội Nghị Toàn Quốc Phát Triển Doanh Nghiệp Nhà Nước

Ngày 24/3, Thủ tướng Phạm Minh Chính chủ trì Hội nghị trực tuyến toàn quốc với doanh nghiệp nhà nước (DNNN) về "Tiếp tục đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động nhằm huy động nguồn lực của doanh nghiệp nhà nước trong phát triển kinh tế - xã hội". Xét về hiệu quả sử dụng lao động, các DNNN thu hút khoảng 0,7 triệu lao động, chiếm khoảng 7,3% lao động của toàn bộ khu vực doanh nghiệp. ([Bao Chinh Phu](#), [QDND](#), [Lao Dong](#), [CAND](#), [Tin Tuc](#), [Bao Chinh Phu 1](#) Ngày 24/3)

Các Giải Pháp Đào Tạo Nghề Cho Thanh Niên Đáp Ứng Yêu Cầu Tình Hình Mới

trước bối cảnh mới, nhất là sự phát triển của khoa học công nghệ, tác động của cuộc CMCN 4.0 và hội nhập quốc tế, việc phát triển GDNN, đào tạo nghề cho thanh niên tập trung vào một số nhiệm vụ giải pháp chính sau: (1) Tiếp tục hoàn thiện hệ thống chính sách, pháp luật, nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về GDNN; (2) Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo công tác thông tin, tuyên truyền nâng cao nhận thức của xã hội về GDNN; (3) Đẩy nhanh chuyển đổi số; hiện đại hóa cơ sở vật chất thiết bị và đổi mới chương trình, phương thức đào tạo; (4) Phát triển đội ngũ nhà giáo, nghệ nhân, chuyên gia, người dạy nghề và cán bộ quản lý trong GDNN; (5) Đẩy mạnh đào tạo nhân lực trẻ có kỹ năng nghề cao đáp ứng yêu cầu nhân lực cho công nghiệp hóa, hiện đại hóa; (6) Tăng cường gắn kết GDNN với thị trường lao động và việc làm bền vững; (7) Tăng cường nguồn lực và nâng cao hiệu quả đầu tư cho GDNN; (8) Đẩy mạnh nghiên cứu ứng dụng khoa học và chuyển giao công nghệ; khởi nghiệp, đổi mới sáng tạo và hội nhập quốc tế. ([Dan Sinh](#) Ngày 23/3)

Nói Trần Làm Thêm Lên 60 Giờ Mỗi Tháng

Chiều 23/3, Ủy ban Thường vụ Quốc hội thông qua dự thảo Nghị quyết về số giờ làm thêm trong 1 năm, trong 1 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch COVID-19 và phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội. Trên cơ sở đó, trường hợp người sử dụng lao động có nhu cầu và được sự đồng ý của người lao động thì được sử dụng người lao động làm thêm trên 200 giờ nhưng không quá 300 giờ trong 1 năm. Quy định này không áp dụng với các trường hợp: người lao động từ đủ 15 tuổi đến dưới 18 tuổi; người khuyết tật nhẹ suy giảm khả năng lao động từ 51% trở lên, khuyết tật nặng hoặc khuyết tật đặc biệt nặng; lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; lao động nữ mang thai từ tháng thứ 7 hoặc từ tháng thứ 6 nếu làm việc ở vùng cao, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo... Về số giờ làm thêm trong 1 tháng: Trường hợp người sử dụng lao động được sử dụng người lao động làm thêm tối đa 300 giờ trong 1 năm có nhu cầu và được sự đồng ý của người lao động thì được sử dụng người lao động làm thêm trên 40 giờ nhưng không quá 60 giờ trong 1 tháng. Bên cạnh đó, người sử dụng lao động có trách nhiệm áp dụng các biện pháp nâng cao năng suất lao động và các biện pháp khác nhằm giảm thiểu việc làm thêm giờ; trong trường hợp phải làm thêm giờ, người sử dụng lao động thực hiện các chế độ phúc lợi bảo đảm cho người lao động có điều kiện thuận lợi hơn so với quy định của pháp luật về lao động. Nghị quyết này có hiệu lực thi hành từ ngày 1/4/2022, còn với quy định làm thêm giờ trong 1 năm có hiệu lực thi hành từ ngày 1/1/2022. ([VnExpress](#), [Tuoi Tre](#), [Bao Chinh Phu](#), [VOV](#), [Tien Phong](#), [Quoc Hoi](#) Ngày 23/3)

Tổ Chức Lao Động, Dạy Nghề Cho Phạm Nhân Ngoài Trại Giam Là Rất Cần Thiết

Ủy ban Thường vụ Quốc hội đề nghị Chính phủ, cơ quan chủ trì soạn thảo, cơ quan chủ trì thẩm tra nghiên cứu, tiếp thu tối đa ý kiến của Ủy ban Thường vụ Quốc hội, phối hợp với các cơ quan có liên quan để hoàn chỉnh dự thảo Nghị quyết trình Quốc hội xem xét thông qua tại kỳ họp thứ 3 theo quy trình 1 kỳ họp vào tháng 5/2022, theo Phó Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Khắc Định. Theo đó, thí điểm mô hình tổ chức hoạt động lao động, hướng nghiệp, dạy nghề cho phạm nhân ngoài trại giam, trong đó phạm vi thí điểm là không quá 1/3 tổng số trại giam của Bộ Công an quản lý; thời gian thí điểm là 5 năm. Về nguyên tắc thực hiện thí điểm, Ủy ban Thường vụ Quốc hội tán thành với Tờ trình của Chính phủ và ý kiến thẩm tra về 4 nguyên tắc, trong đó thống nhất quy định về cơ chế ưu đãi đối với doanh nghiệp hợp tác với trại giam trong thời gian thực hiện thí điểm được áp dụng chính sách miễn thuế thu nhập cho phần thu nhập từ hoạt động hợp tác với trại giam. ([Lao Dong](#), [Cong An TPHCM](#), [ANTD](#), [Vietnam Plus](#), [Quoc Hoi](#) Ngày 22/3)

Tiếp Tục Đề Xuất Tăng Lương Tối Thiểu Vùng Từ Ngày 1/7

Kết thúc phiên họp Hội đồng Tiền lương quốc gia chiều 28/3, Tổng liên đoàn lao động Việt Nam đã đưa ra đề xuất tăng lương tối thiểu vùng cho người lao động từ 1/7, mức tăng cụ thể chưa được tiết lộ. Theo Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, người lao động cần được chia sẻ khó khăn sau thời gian kiệt quệ vì dịch bệnh và bão giá. Việc tăng lương có lợi cho cả đôi bên, lao động có thêm tiền trang trải sinh hoạt, doanh nghiệp tăng chi phí song giữ được nguồn nhân lực. Ông Mai Đức Chính - nguyên Phó Chủ tịch Tổng LĐLĐVN, nguyên Phó Chủ tịch Hội đồng tiền lương quốc gia (giai đoạn 2013-2018) - nhận định, lương tối thiểu còn “nợ” mức sống tối thiểu khoảng 15%. Tại phiên họp, đại diện Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) - đại diện cho người sử dụng lao động - đề nghị tăng lương từ ngày 1/1/2023 thay vì từ 1/7/2022. ([NLD](#), [VnExpress](#), [Lao Dong](#), [Thanh Nien](#) Ngày 28/3)

Hỗ Trợ Tiền Thuê Nhà Cho Người Lao Động

Phó Thủ tướng Lê Minh Khái vừa ký Quyết định số 08/2022/QĐ-TTg ngày 28/3/2022 quy định về việc thực hiện chính sách hỗ trợ tiền thuê nhà cho người lao động. Trong đó, mức hỗ trợ đối với người lao động đang làm việc là 500.000 đồng/người/tháng (tối đa 3 tháng). Mức hỗ trợ đối với người lao động quay trở lại thị trường lao động là 1.000.000 đồng/người/tháng (tối đa 3 tháng). Với mức hỗ trợ 500.000 đồng/người/tháng, người lao động cần đáp ứng 3 điều kiện sau: (1) Đang ở thuê, ở trọ trong khoảng thời gian từ ngày 1-2 đến ngày 30-6-2022. (2) Có hợp đồng lao động không xác định thời hạn hoặc hợp đồng lao động xác định thời hạn từ 1 tháng trở lên được giao kết và thực hiện trước ngày 1-4-2022. (3) Đang tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc trong các doanh nghiệp tại khu công nghiệp, khu chế xuất hoặc khu vực kinh tế trọng điểm. ([Bao Chính Phu](#), [Tuoi Tre](#) Ngày 28/3)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Trường Cao Đẳng Nghề Ninh Thuận Xây Dựng Và Đưa Vào Thí Điểm Chương Trình Đào Tạo Lắp Đặt Hệ Thống Điện Mặt Trời Áp Mái (DMTAM) Trình Độ Sơ Cấp

Ngày 21/3, Trường Cao đẳng Nghề Ninh Thuận (NTVC) đã tổ chức Hội thảo “Giới thiệu chương trình đào tạo Lắp đặt Hệ thống Điện mặt trời áp mái” với sự tham gia của đại diện đến từ Sở LĐ-TB&XH, Sở Công Thương và 11 doanh nghiệp trong lĩnh vực về năng lượng tái tạo trong và ngoài tỉnh Ninh Thuận. Xây dựng Chương trình đào tạo là một phần trong hoạt động hợp tác giữa Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam”, Dự án Năng lượng tái tạo và Hiệu quả Năng lượng (4Es) và NTVC với mục đích xây dựng năng lực đào tạo về điện mặt trời và năng lượng tái tạo cho nhà trường”. Tại buổi hội thảo, các đại biểu tham dự lắng nghe bài giới thiệu về những điểm nổi bật của chương trình đào tạo cũng như mô tả chi tiết về nội dung các mô-đun. Chương trình đào tạo do Tổng cục GDNN (DVET) cấp chứng chỉ và dự kiến sẽ được triển khai thí điểm vào tháng 4 cho sinh viên trường nghề và cán bộ kỹ thuật của các công ty năng lượng mặt trời. Sau khi thí điểm thành công, Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam” sẽ hỗ trợ nhà trường nhân rộng chương trình đào tạo cho 10 trường cao đẳng nghề đối tác khác. Ông Đạo Văn Rớt, Phó Giám đốc Sở Công Thương cho biết cùng với sự hợp tác với khối doanh nghiệp và sự hỗ trợ từ GIZ, NTVC sẽ triển khai thành công hoạt động này, góp phần vào nỗ lực trở thành trung tâm đào tạo về năng lượng tái tạo và năng lượng sạch của cả nước trong thời gian tới. ([TVET](#) Ngày 23/3)

Giới Đầu Tư Nước Ngoài Quan Tâm Về Tương Lai Lực Lượng Lao Động Việt Nam

Đại sứ Việt Nam tại Singapore Mai Phước Dũng đã tham dự phiên thảo luận ngày 23/3 của Hội nghị thượng đỉnh Kinh doanh Singapore Apex 2022 (SABS 2022) với chủ đề “Tìm hiểu tương lai việc làm và kỹ năng tại ASEAN để nắm bắt cơ hội kinh doanh”. Đại sứ đã kêu gọi tăng cường hợp tác hơn nữa giữa các nước ASEAN trong lĩnh vực đào tạo nhân lực, theo đó các nước có

trình độ cao hơn có thể hỗ trợ các nước đang phát triển xây dựng nguồn nhân lực tốt, đáp ứng nhu cầu nhân lực cao của khu vực trong thời gian tới. Về xu hướng việc làm trong tương lai, Việt Nam hiện có nhu cầu lớn về tuyển dụng lao động kỹ thuật có tay nghề hoặc nhân sự quản lý bậc trung và cao trong các ngành như điện tử và bán dẫn, công nghệ thông tin, tài chính ngân hàng, năng lượng và kinh tế biển. Theo Đại sứ Mai Phước Dũng, Việt Nam cũng đang đối mặt với các thử thách để có được một lực lượng lao động có tay nghề đủ lớn để đáp ứng nhu cầu cao cho tiến trình phát triển kinh tế tại Việt Nam trong tương lai. Trước nhu cầu tuyển dụng lao động kỹ năng cao và có đào tạo hiện nay và trong những năm tới càng lớn, Chính phủ Việt Nam đang tích cực hỗ trợ quá trình chuyển đổi số và chuyển đổi công nghệ cho các doanh nghiệp, đặc biệt nhóm doanh nghiệp vừa và nhỏ, hiện chiếm 96% số các công ty tại Việt Nam và tuyển dụng 47% lực lượng lao động. ([Tin Tuc](#), [Bao Quoc Te](#) Ngày 23/3)

Việt Nam Mong Muốn Hợp Tác Với Hàn Quốc Để Đào Tạo Nguồn Nhân Lực

Tại phiên thảo luận “Hợp tác văn hóa, du lịch và phát triển nguồn nhân lực” trong khuôn khổ chương trình Hội nghị Gặp gỡ Hàn Quốc 2022, diễn ra chiều 25/3, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Nguyễn Bá Hoan nhấn mạnh, Việt Nam mong muốn tiếp tục hợp tác với Hàn Quốc trong triển khai các dự án ODA để đào tạo nguồn nhân lực có kỹ năng nghề, nhất là nhân lực chất lượng cao. Chính phủ Việt Nam đang điều chỉnh các chính sách liên quan nhằm thu hút và sử dụng hiệu quả các nguồn đầu tư này. Thông qua các cơ chế hợp tác đó, công tác phát triển kỹ năng nghề và GDNN Việt Nam đã xây dựng các chính sách mở hơn nhằm thu hút vốn đầu tư nước ngoài tại Việt Nam, liên kết công tác chuẩn hóa, phát triển kỹ năng nghề và đào tạo với nước ngoài; chuyển giao mô hình quản lý trình độ kỹ năng nghề và đánh giá cấp chứng chỉ kỹ năng nghề của Hàn Quốc, các bộ chương trình đào tạo từ các nước phát triển và tổ chức đào tạo thí điểm theo tiêu chuẩn của nước chuyển giao và được tổ chức kiểm định quốc tế công nhận trình độ kỹ năng; đào tạo, bồi dưỡng giáo viên và cán bộ quản lý tại nước ngoài; thúc đẩy, thực hiện các hoạt động hợp tác về phát triển kỹ năng nghề, đào tạo nghề hướng tới việc tham chiếu, công nhận lẫn nhau về trình độ kỹ năng nghề giữa Việt Nam và các nước trong khu vực và thế giới, đặc biệt là Hàn Quốc; xây dựng hệ thống mạng lưới các đối tác phát triển đã và đang hỗ trợ Việt Nam trong lĩnh vực GDNN; triển khai hiệu quả các dự án hỗ trợ tài chính và hỗ trợ kỹ thuật vốn ODA từ các đối tác phát triển... Thứ trưởng Nguyễn Bá Hoan cũng cho biết, trong những năm qua, các doanh nghiệp Hàn Quốc đã hỗ trợ công tác huấn luyện thí sinh và chuyên gia của Việt Nam tham gia Kỳ thi kỹ năng nghề thế giới đang mang về cho Việt Nam nhưng huy chương thế giới đầu tiên; tăng cường hỗ trợ kỹ thuật, các điều kiện đảm bảo cho hệ thống đánh giá, cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia Việt Nam thông qua dự án “tăng cường năng lực hệ thống đánh giá cấp chứng chỉ kỹ năng nghề Việt Nam” do KOICA tài trợ. ([Bao Dan Sinh](#), [MoLISA](#) Ngày 26/3)

Việt Nam, Úc Ký Bản Ghi Nhớ Hỗ Trợ 1.000 Lao Động Nông Nghiệp

Ngày 28/3, Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam và Bộ Ngoại giao và thương mại Úc đã thay mặt hai chính phủ ký bản ghi nhớ về hỗ trợ công dân Việt Nam tham gia Chương trình lao động nông nghiệp ở Úc. Đây là bản ghi nhớ đầu tiên mà phía Úc ký với các nước theo Chương trình thị thực nông nghiệp. Chương trình thị thực nông nghiệp nhằm bù đắp thiếu hụt lao động trong ngành nông nghiệp ở Úc, đồng thời tạo cơ hội cho lao động Việt Nam tích lũy kiến thức, kinh nghiệm,

kỹ năng, thu nhập. Phía Úc dự kiến tiếp nhận khoảng 1.000 lao động nông nghiệp/năm. Mức lương cơ bản (chưa trừ chi phí sinh hoạt) là 3.200-4.000 AUD/tháng (tương đương 52,8-66 triệu đồng/tháng). ([Tuoi Tre](#), [VOV](#), [Vietnam Plus](#), [Dan Tri](#) Ngày 28/3)

Bộ Trưởng Ngoại Giao Bùi Thanh Sơn Điện Đàm Với Bộ Trưởng Ngoại Giao Australia

Chiều ngày 24/3, tại Trụ sở Bộ Ngoại giao, Bộ trưởng Ngoại giao Bùi Thanh Sơn đã điện đàm với Bộ trưởng Ngoại giao Australia Marise Payne. Hai Bộ trưởng nhất trí đánh giá cao việc hai nước mở cửa hoàn toàn sẽ tạo thuận lợi cho việc thúc đẩy quan hệ hai nước trên các lĩnh vực, nhất là trao đổi đoàn, giao lưu nhân dân, kinh tế, nông nghiệp, lao động... ([Bao Quoc Te](#) Ngày 25/3)

Hàn Quốc Đầu Tư Nhà Máy Giày Lớn Tại Đắk Lắk

Ngày 23/3, UBND tỉnh Đắk Lắk cho biết đã cấp chủ trương đầu tư dự án nhà máy sản xuất bán thành phẩm giày tại khu công nghiệp Hòa Phú (TP.Buôn Ma Thuột) với tổng vốn đầu tư khoảng 22 triệu USD. Đại diện Công ty CP Taekwang Vina - chi nhánh Đắk Lắk (thuộc Tập đoàn Taekwang) cho biết, giai đoạn 1 của dự án nhà máy sản xuất giày sẽ tuyển dụng khoảng 7.000 lao động, giai đoạn 2 là 15.000 lao động. ([Thanh Nien](#) Ngày 23/3)

Tin Trong Nước

Thu Nhập Bình Quân Của Lao Động Làm Công Hưởng Lương Đạt 7,3 Triệu Đồng/Tháng

Thu nhập bình quân tháng của lao động làm công hưởng lương trong quý I năm 2022 ước tính là 7,3 triệu đồng/tháng, tăng 1,2 triệu đồng so với quý trước và tăng 119 nghìn đồng so với cùng kỳ năm trước, trong đó thu nhập của lao động nam là 7,7 triệu đồng/tháng, lao động nữ là 6,8 triệu đồng/tháng. Tỷ lệ lao động có việc làm phi chính thức ngoài hộ nông, lâm nghiệp, thủy sản quý I năm 2022 ước tính là 56,2%, trong đó khu vực thành thị là 48,1%; khu vực nông thôn là 62,9%. ([GSO](#) Ngày 29/3)

Lao Động Từ 15 Tuổi Trở Lên Của Cả Nước Quý I/2022 Ước Tính 51,2 Triệu Người

Lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên của cả nước quý I/2022 ước tính là 51,2 triệu người, tăng 441,1 nghìn người so với quý trước và tăng 158,9 nghìn người so với cùng kỳ năm 2021, bao gồm 27,3 triệu lao động nam và 23,9 triệu lao động nữ. Lao động 15 tuổi trở lên có việc làm trong quý I năm 2022 ước tính là 50 triệu người, tăng 132,2 nghìn người so với cùng kỳ năm trước, bao gồm 13,9 triệu người đang làm việc ở khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản, chiếm 27,8% tổng số; khu vực công nghiệp và xây dựng 16,7 triệu người, chiếm 33,5%; khu vực dịch vụ 19,4 triệu người, chiếm 38,7%. Tỷ lệ thất nghiệp của lao động trong độ tuổi quý I/2022 là 2,46%, trong đó khu vực thành thị là 2,88%; khu vực nông thôn là 2,19%. Tỷ lệ thất nghiệp của thanh niên (từ 15-24 tuổi) quý I/2022 ước tính là 7,93%, trong đó khu vực thành thị là 9,30%; khu vực nông thôn là 7,20%. Tỷ lệ thiếu việc làm của lao động trong độ tuổi quý I/2022 ước tính là 3,01%, trong đó tỷ lệ thiếu việc làm khu vực thành thị là 2,39%; khu vực nông thôn là 3,40%. Bà Nguyễn Thị Hương, Tổng cục trưởng Tổng cục Thống kê nhận định, chính sách thích ứng an

toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19 giúp cho thị trường lao động quý I có nhiều tín hiệu khởi sắc. ([VOV](#), [GSO](#) Ngày 29/3)

Tuyển Sinh GDNN 3 Tháng Đầu Năm 2022 Đạt Hơn 11.000 Người

Theo Bộ LĐ-TB&XH, ước tính tuyển sinh GDNN 3 tháng đầu năm 2022 đạt hơn 11.000 người. Kế hoạch tuyển sinh GDNN của Bộ năm 2022 là 2.086 nghìn người. Trong đó, trình độ cao đẳng, trung cấp đạt 530 nghìn người; trình độ sơ cấp và các chương trình đào tạo nghề nghiệp khác đạt 1.556 nghìn người. Ước tính năm 2022 có khoảng 1.877 cơ sở GDNN, trong đó 409 trường cao đẳng; 438 trường trung cấp; 1.030 trung tâm GDNN. Tổng số cơ sở GDNN công lập là 1.184 cơ sở, giảm 4% so với năm 2021. ([GSO](#) Ngày 29/3)

Những 'Số Liệu Vàng' Về Thanh Niên Việt Nam

Theo số liệu mới nhất của Ủy ban Quốc gia về thanh niên Việt Nam, hiện nay nước ta có hơn 22,1 triệu người trong độ tuổi thanh niên, chiếm khoảng 22,5% dân số cả nước và gần 36% lực lượng lao động; gần 60% thanh niên sống ở nông thôn; 98,7% người trong độ tuổi lao động có việc làm. Quyết định số 1331/QĐ-TTg ngày 24/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ ban hành Chiến lược phát triển thanh niên Việt Nam giai đoạn 2021 - 2030 về mục tiêu nâng cao chất lượng đào tạo nghề và tạo việc làm bền vững cho thanh niên; phát triển nguồn nhân lực trẻ chất lượng cao. Theo đó, hằng năm có 100% học sinh, sinh viên trong các cơ sở giáo dục, cơ sở GDNN được giáo dục hướng nghiệp, trang bị kiến thức, kỹ năng về khởi nghiệp trước khi tốt nghiệp; 100% sinh viên các trường đại học, cao đẳng được trang bị kiến thức về hội nhập quốc tế và chuyển đổi số. Hằng năm, có ít nhất 700.000 thanh niên được giải quyết việc làm; đến năm 2030, tỷ lệ thanh niên thất nghiệp ở đô thị dưới 7%; tỷ lệ thanh niên thiếu việc làm ở nông thôn dưới 6% và đến năm 2030. ([Tin Tức](#) Ngày 25/3)

GDNN Đào Tạo Hơn 1.500 Ngành, Nghề Đáp Ứng Nhu Cầu Xã Hội

Theo thống kê của Tổng Cục GDNN, khoảng 80% người tốt nghiệp đã có việc làm phù hợp ngành nghề và trình độ đào tạo hoặc tự tạo việc làm, tham gia vào hầu hết các lĩnh vực của nền kinh tế (tỷ lệ lao động nông thôn có việc làm sau đào tạo đạt 89,3%, vượt 9,3%). Ở một số nghề (nghề Hàn, Cơ điện tử, Viễn thông, Logistic, Du lịch, Dầu khí...), kỹ năng nghề của lao động Việt Nam đáp ứng được yêu cầu của các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài và có thể đảm nhận nhiều vị trí công việc phức tạp mà trước đây phải do chuyên gia nước ngoài thực hiện. Theo danh mục đào tạo, hiện có 669 ngành, nghề trình độ cao đẳng và 897 ngành, nghề trình độ trung cấp, thuộc 65 nhóm ngành, nghề ở 23 lĩnh vực. Số lượng tuyển sinh giai đoạn 2011 - 2020 đạt 19,67 triệu người. Tốt nghiệp GDNN đạt 10.212 ngàn người. Quy mô đào tạo tăng góp phần nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo có văn bằng, chứng chỉ của cả nước năm 2020 đạt 24,6%. Tính đến 31/12/2021, cả nước tuyển sinh được 1.915.548 người, đạt 85,14% kế hoạch. ([Dan Tri](#) Ngày 27/3)

Ngành Công Nghệ Thông Tin Cần Thêm 150.000 Lao Động

Theo Báo cáo thị trường của TopDev, ngành công nghệ thông tin cần thêm 150.000 lao động mới gia nhập trong năm nay để đáp ứng nhu cầu từ các doanh nghiệp. Theo các chuyên gia, ảnh hưởng của COVID-19 và sự phát triển của công nghệ đã tạo nên con đường mới cho những người lao động bị mất việc, giảm thu nhập. Đó là chuyển nghề IT bởi nhu cầu lao động của ngành này đang tăng dần qua từng năm. Tại Việt Nam, năm 2020, Chính phủ phê duyệt Đề án Chuyển đổi số Quốc gia. Theo đó, 13.000 doanh nghiệp công nghệ thông tin được thành lập chỉ sau một năm đề án được ký. ([VnExpress](#) Ngày 29/3)

Hơn 6.500 Vụ Tai Nạn Lao Động, Làm Thiệt Hại Khoảng 4.000 Tỷ Đồng

Bộ LĐ-TB&XH cho biết, trong năm 2021, trên toàn quốc đã xảy ra 6.504 vụ tai nạn lao động, làm 6.658 người bị nạn. Tuy nhiên, so với năm 2020, con số này đã giảm 1.876 vụ, tương ứng với 22,4% và giảm 1.952 người, tương ứng với 22,67%. Thống kê sơ bộ từ các địa phương cho hay, thiệt hại về vật chất do tai nạn lao động xảy ra năm 2021 là hơn 3.954 tỷ đồng, giảm 2.049 tỷ đồng so với năm 2020. So với cùng kỳ năm 2020, số vụ tai nạn lao động chết người là 749 vụ, giảm 170 vụ, tương ứng 18,5%. Số người chết vì tai nạn lao động là 786 người, giảm 180 người, tương ứng 18,63%. Số người bị thương nặng là 1.485 người, giảm 412 người, tương ứng với 21,71%. Có tám địa phương ghi nhận số người chết vì tai nạn lao động nhiều nhất trong năm 2021. Thành phố Hồ Chí Minh đứng đầu danh sách này với 546 vụ tai nạn lao động, 56 người tử vong. Những lĩnh vực có nhiều tai nạn lao động chết người (Chiếm tỷ lệ trong tổng số vụ tai nạn lao động/ tổng số người chết): Dệt may, da giày chiếm 14,16% và 13,68%; Khai thác mỏ, khai thác khoáng sản chiếm 13,27% và 12,82%; Sản xuất vật liệu xây dựng chiếm 10,61% và 10,26%. Có hơn 116.377 ngày nghỉ do tai nạn lao động, giảm 33.947 ngày so với thời điểm 2020. Về lao động làm việc không theo hợp đồng lao động, toàn quốc có 707 vụ tai nạn lao động khiến 748 người bị nạn. Trong đó: 175 vụ tai nạn lao động chết người, 184 người chết. Bộ cho biết, do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19, số người tham gia thị trường lao động ghi nhận sự đi xuống nên tai nạn lao động cũng giảm so với năm trước đó. ([Nhan Dan](#), [VnEconomy](#), [www.baoyenbai.com.vn](#), [Thu Vien Phap Luat](#), [ANTD](#) Ngày 23/3)

Năm 2021, Tỉnh Yên Bái Giải Quyết Việc Làm Cho 22.151 Lao Động

Trong năm 2021, tỉnh Yên Bái đã triển khai thực hiện các chính sách hỗ trợ đào tạo nguồn nhân lực khu vực nông thôn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số theo chính sách hỗ trợ của Nhà nước về hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Toàn tỉnh đã giải quyết việc làm cho 22.151 lao động (đạt 113,6% kế hoạch). Cùng với đó đã tuyển sinh đào tạo nghề cho 20.462 người (đạt 113,7% kế hoạch). Riêng trong 2 tháng đầu năm 2022, toàn tỉnh đã tuyển sinh đào tạo nghề cho 1.617 lao động. Giải quyết việc làm cho 3.199 lao động. ([Dan Sinh](#) Ngày 26/3)

Hà Nội Chú Trọng Tuyển Sinh, Đào Tạo Nghề Chương Trình 9+

Chương trình học nghề 9+ (học văn hóa bậc trung học phổ thông song song với học nghề) dành cho đối tượng học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở có thời gian đào tạo 3 năm với trình độ trung cấp, 4-5 năm với trình độ cao đẳng, hiện được quan tâm phát triển tại Việt Nam, trong đó có thành phố Hà Nội. Theo Sở LĐ-TB&XH Hà Nội, toàn thành phố hiện có 370 cơ sở có hoạt động



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

GDNN, tổ chức tuyển sinh, đào tạo nghề cho hơn 200.000 lượt người/năm. ([Hanoi Moi](#), [LDTD](#) Ngày 27/3)

Hà Nội Tuyển Dụng Trên 1.000 Lao Động Với Mức Lương Hấp Dẫn

Phiên Giao dịch việc làm quận Hoàn Kiếm được tổ chức vào ngày 31.3. Tham gia phiên giao dịch việc làm có 22 đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở dạy nghề tuyển dụng 1.018 chỉ tiêu. Những vị trí việc làm đa dạng ngành nghề, bao gồm: Nhân viên kỹ thuật, nhân viên bán hàng, nhân viên kế toán, thu ngân, nhân viên dịch vụ khách hàng, kinh doanh, kỹ sư, kỹ thuật viên... Mức lương dành cho người lao động từ 7 đến 20 triệu đồng/tháng. ([Lao Dong](#) Ngày 29/3)

Hải Phòng Sẽ Cần Tới 300.000 Nhân Lực Chất Lượng Cao Để Bứt Tốc

Hải Phòng đang phải đối diện với bài toán về phát triển nguồn nhân lực, đặc biệt nhu cầu về nhân lực công nghệ cao tại các khu kinh tế, khu công nghiệp hiện đại trên địa bàn Hải Phòng đang ngày càng lớn. Theo ông Liu Hui Min, Tổng giám đốc Công ty Universal Scientific Industrial Việt Nam (USI) – chuyên sản xuất và thiết kế thiết bị điện tử đặt tại khu công nghiệp Deep C, dự kiến công ty sẽ thiếu tới 500 kỹ thuật viên chỉ riêng trong năm 2022. Do đó, ông Liu Hui Min đề nghị thành phố quan tâm hơn nữa đến công tác đào tạo nghề cho người lao động. Ông Park Jae Hong, Phó Tổng giám đốc Công ty TNHH LG Display Việt Nam (khu công nghiệp Tràng Duệ) - dự án có vốn đầu tư lớn nhất Hải Phòng, cho biết công ty có hơn 35.000 lao động. Hiện, LG Display không quá gặp khó khăn về nhân lực. Tuy nhiên, ông Park Jae Hong nhận định: “Thời gian tới, khi công ty tăng vốn đầu tư, mở rộng sản xuất... thì việc tuyển dụng thêm được nhiều lao động thật sự là một bài toán cần chuẩn bị kỹ lưỡng. Quy hoạch tổng thể phát triển kinh tế - xã hội của Hải Phòng trong 5 năm tới và tầm nhìn tới năm 2030 đặt mục tiêu sẽ lấp đầy 90% diện tích 12 khu công nghiệp. Đồng thời, mở rộng thêm 15 khu công nghiệp với tổng diện tích hơn 6.400 ha, thu hút vốn FDI đạt từ 12,5 tới 15 tỷ USD. Tương ứng với quy mô đó, ước tính Hải Phòng cần có số lượng lao động lên tới 300.000 người, bao gồm 120.000 công nhân kỹ thuật và người lao động đã qua đào tạo. ([VnEconomy](#) Ngày 22/3)

Giai Đoạn 2021- 2025: Nghệ An Phân Đầu Đào Tạo Nghề Cho Trên 329.000 Người

UBND tỉnh Nghệ An vừa ban hành Kế hoạch thực hiện Đề án 14-ĐA/TU ngày 25/1/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển nhân lực có kỹ năng nghề trên địa bàn tỉnh Nghệ An giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030. Theo đó, giai đoạn 2021 - 2025, tỉnh Nghệ An phân đầu đào tạo 329.400 lượt người, gồm các cấp trình độ: Cao đẳng 26.300 người; trung cấp 48.500 người; sơ cấp, đào tạo dưới 3 tháng 254.600 người. Tỷ lệ có việc làm sau tốt nghiệp bình quân chung đạt 80,9%. ([Dan Sinh](#) Ngày 27/3)

Bình Định: Nhà Trường Hợp Tác Với Doanh Nghiệp Để Đào Tạo Nghề

Ngày 25/3, Trường CĐ Kỹ thuật công nghệ Quy Nhơn (Bình Định) đã tổ chức lễ ký kết hợp tác với 5 doanh nghiệp, gồm: Công ty TNHH Vard Vũng Tàu, Công ty CP thương mại và hợp tác nhân lực TQC quốc tế, Công ty CP dịch vụ xuất khẩu lao động và chuyên gia SULECO, Công ty

TNHH Kiều Việt, Công ty CP FLC Quy Nhơn Golf & Resort. Theo biên bản cam kết, Trường CĐ Kỹ thuật công nghệ Quy Nhơn sẽ đào tạo và cung cấp nguồn nhân lực chất lượng cao cho các doanh nghiệp nói trên. ([Thanh Nien](#) Ngày 25/3)

Năm 2022, Đồng Tháp Tập Trung Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 30.000 Lao Động

UBND tỉnh Đồng Tháp vừa ban hành Kế hoạch thực hiện công tác giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2022. Theo đó, năm 2022, tỉnh tập trung giải quyết việc làm từ 30.000 lao động trở lên; trong đó đưa ít nhất 1.500 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. ([Dan Sinh](#) Ngày 24/3)

Hậu Giang: Hơn 10.000 Tỷ Đồng Phát Triển Các Cụm Công Nghiệp

Ngày 28/3, Phó Chủ tịch UBND tỉnh Hậu Giang Nguyễn Văn Hòa đã ký Quyết định số 619/QĐ-UBND Phê duyệt Phương án phát triển cụm công nghiệp tỉnh Hậu Giang thời kỳ 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2050. Định hướng phát triển đến 2050, tỉnh Hậu Giang có tổng cộng 15 cụm công nghiệp, với tổng diện tích 907,63 ha; nhu cầu vốn đầu tư ước tính 10.021,14 tỷ đồng. Mục tiêu tỉnh Hậu Giang đề ra là trong giai đoạn 2021 - 2025, có tổng số 10 cụm công nghiệp (CCN) trên địa bàn tỉnh và giải quyết việc làm cho hơn 10.000 lao động. Giai đoạn từ 2026 - 2030, giữ nguyên và tiếp tục đầu tư đồng bộ, hoàn thiện đầu tư hạ tầng kỹ thuật 10 CCN giai đoạn 2021-2025 và giải quyết việc làm cho hơn 15.000 lao động. Định hướng phát triển đến 2050, phát triển thêm 5 CCN, nâng tổng số CCN trên địa bàn tỉnh là 15 CCN, với tổng số diện tích 907,63 ha. Theo UBND tỉnh Hậu Giang, tính đến năm 2020, tỉnh Hậu Giang có 10 CCN, thu hút được 51 dự án đầu tư sản xuất kinh doanh với tổng vốn đăng ký là 16.887 tỷ đồng, thu hút 8.800 lao động. ([Dau Tu](#) Ngày 29/3)

Cà Mau: Nâng Cao Chất Lượng GDNN Gắn Với Phát Triển Thị Trường Lao Động

Ngày 25/3, Sở LĐ-TB&XH, Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Cà Mau phối hợp tổ chức Hội thảo thực trạng và giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng GDNN gắn với phát triển thị trường lao động. Tại Hội thảo, các đại biểu tập trung thảo luận, đánh giá thực trạng chất lượng GDNN gắn với phát triển thị trường lao động, xuất khẩu lao động; vai trò của chính quyền trong hỗ trợ kết nối doanh nghiệp và các cơ sở đào tạo chuyên sâu, đào tạo nghề trong bối cảnh hội nhập, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và gắn kết tri thức với khu vực doanh nghiệp; hình thức, cơ chế liên kết giữa cơ sở đào tạo và doanh nghiệp... Bên cạnh đó, các đại biểu nhấn mạnh tầm quan trọng của mối quan hệ giữa Nhà nước - nhà trường - doanh nghiệp trong việc nâng cao chất lượng GDNN, tăng cường một cách hiệu quả, sáng tạo mối liên kết các cơ sở đào tạo và doanh nghiệp. ([Tin Tuc](#) Ngày 25/3)