

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 10/03 – 16/03/2022

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

Kết Nối, Chia Sẻ Thông Tin Thị Trường Lao Động

Đề Xuất Nâng Giới Hạn Giờ Làm Thêm Lên 72 Giờ/Tháng

Nhà Trường Đưa HS, SV Năm Cuối Đến Doanh Nghiệp Hỗ Trợ Sản Xuất

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Khóa Tập Huấn Về Tuyển Dụng Công Bằng Và Có Đạo Đức Chương Trình Di Cư & Ngoại Kiều (PMD)

Quản Lý Học Viên Khuyết Tật Trong GDNN

Giảm 50% Hiệu Suất, Doanh Nghiệp FDI Xin Tăng Trần Làm Thêm Tới 400 Giờ/Năm

Thúc Đẩy Hợp Tác Giữa Tỉnh Bình Dương Và Bang Hessen, Đức

Thứ Trưởng Nguyễn Thị Hà Tiếp Đại Sứ Cộng Hòa Maldives

Việt Nam-Nhật Bản Hợp Tác Nâng Cao Trình Độ Của Điều Dưỡng Bệnh Viện

Thứ Trưởng Lê Văn Thanh Tiếp Đoàn Doanh Nghiệp Cấp Cao Hội Đồng Kinh Doanh Hoa Kỳ - ASEAN

VCCI Đồng Hành Cùng Taekwang Đầu Tư Tại Việt Nam

TIN TRONG NƯỚC

Gần 31.300 Cơ Hội Việc Làm Tại Phiên Giao Dịch Kết Nối 6 Tỉnh Phía Bắc

Sơn La: Năm 2022, Chuyển Đổi, Tạo Việc Làm Mới Cho 20.000 Lao Động

Bắc Giang: Đào Tạo Nghề Cho Người Lao Động Vùng Đồng Bào Dân Tộc Thiểu Số

Tập Đoàn FPT Xây Dựng Tổ Hợp Giáo Dục Và Đào Tạo Tại Tỉnh Hà Nam

Thanh Hóa: Gần 17.000 Vị Trí Việc Làm Đang Chờ Người Lao Động

Trung Tâm Dạy Nghề Liên Kết Với Doanh Nghiệp Đào Tạo Lao Động Đi Xuất Khẩu

Hà Tĩnh Tuyển Dụng Hơn 4.700 Lao Động

Ninh Thuận: Gần 730 Tỷ Đồng Thực Hiện Chương Trình Giảm Nghèo Bền Vững

Tiền Giang Dự Kiến Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Cho 13.120 Học Viên

Đồng Tháp Phấn Đấu Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề Phi Nông Nghiệp Cho Hơn 13.000 Người

An Giang: Nhiều Doanh Nghiệp Có Nhu Cầu Tuyển Dụng Lao Động

Long An "Khát" Lao Động Tay Nghề Cao

Tỉnh Đầu Tiên Cho F0 Đi Làm Có Điều Kiện

Hơn 63.000 Vị Trí Việc Làm Cần Tuyển Dụng

###



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

Kết Nối, Chia Sẻ Thông Tin Thị Trường Lao Động

Theo Thông tư 01/2022/TT-BLĐTBXH của Bộ LĐ-TB&XH hướng dẫn thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động, hệ thống thông tin thị trường lao động được kết nối, chia sẻ thông tin, dữ liệu với Công Dịch vụ công trực tuyến Bộ LĐ-TB&XH, Công Dịch vụ công Quốc gia và các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu khác theo quy định của pháp luật. Các thông tin được cập nhật, chia sẻ trên Cổng thông tin điện tử của Cục Việc làm bao gồm: Thông tin, dữ liệu về cung, cầu lao động, biến động cung, cầu lao động trên thị trường lao động, tình trạng, xu hướng việc làm; thông tin, dữ liệu về vị trí việc làm mà người sử dụng lao động đang có nhu cầu tuyển dụng. ([Bao Chính Phủ](#) Ngày 11/3)

Đề Xuất Nâng Giới Hạn Giờ Làm Thêm Lên 72 Giờ/Tháng

Chiều 10/3, Ủy ban Thường vụ Quốc hội xem xét dự thảo Nghị quyết về thời giờ làm thêm trong một tháng và trong một năm của người lao động. Theo Bộ trưởng Đào Ngọc Dung, Chính phủ đề xuất nâng giới hạn số giờ làm thêm trong một tháng quy định tại Điểm b Khoản 2 Điều 107 Bộ luật Lao động khi người sử dụng lao động thỏa thuận với người lao động về việc làm thêm giờ từ không quá 40 giờ lên không quá 72 giờ. Chủ nhiệm Ủy ban Xã hội Nguyễn Thúy Anh cho rằng trong bối cảnh dịch bệnh vẫn diễn biến phức tạp, để thực hiện chính sách thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh, việc tăng thời giờ làm thêm trong thời điểm hiện nay được nhìn nhận và đánh giá như một giải pháp hỗ trợ khôi phục sản xuất, khắc phục những tổn thất do dịch COVID-19 gây ra cho người lao động và người sử dụng lao động trong hơn 2 năm vừa qua, góp phần cho quá trình phục hồi kinh tế - xã hội rất cần thiết. Tuy nhiên, theo bà Thúy Anh, Thường trực ủy ban thấy rằng việc áp dụng mức trần 300 giờ cho tất cả các ngành, nghề, công việc quá rộng, cơ quan soạn thảo chưa đánh giá tác động đầy đủ của việc nâng mức trần này đến sức khỏe, an toàn lao động của người lao động. Do đó, đề nghị chỉ nâng mức trần thời gian làm thêm theo tháng lên 150%, tương ứng từ 40 giờ lên 60 giờ, và chỉ áp dụng đối với đối tượng đã được quy định mức trần làm thêm trong năm là 300 giờ. ([Tuoi Tre](#), [Tien Phong](#), [VnExpress](#), [Vietnam Plus](#), [Thanh Nien](#), [VietnamBiz](#) Ngày 10/3)

Nhà Trường Đưa HS, SV Năm Cuối Đến Doanh Nghiệp Hỗ Trợ Sản Xuất

Để phục hồi kinh tế, Tổng cục GDNN đề nghị các trường trung cấp, cao đẳng đẩy mạnh hoạt động hợp tác để đưa học sinh, sinh viên năm cuối đến DN thực hành, thực tập, hỗ trợ sản xuất, kinh doanh. Để thực hiện những nội dung này đạt kết quả, các trường trung cấp, cao đẳng lựa chọn DN đối tác có điều kiện phù hợp về nhu cầu sử dụng lao động, ngành nghề, địa điểm sản xuất, kinh doanh và đảm bảo chất lượng cho việc thực hành, thực tập để phối hợp liên kết đào



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

tạo, đưa HS, SV năm cuối đến thực hành, thực tập. Đối với chương trình đào tạo được thực hiện theo phương thức tích lũy mô đun hoặc tín chỉ, trong quá trình thực tập tại DN, khi HS, SV đã tích lũy đủ số mô đun, tín chỉ theo quy định, các trường tổ chức xét công nhận tốt nghiệp ngay cho người học để đảm bảo quá trình làm việc của HS, SV không bị gián đoạn. ([Kinh Tế Do Thị, Bao Đan Sinh, Bao Khanh Hoa, TVET](#) Ngày 13/3)

Giảm 50% Hiệu Suất, Doanh Nghiệp FDI Xin Tăng Trần Làm Thêm Tới 400 Giờ/Năm

Trong kiến nghị gửi nhiều cơ quan quản lý, Hiệp hội doanh nghiệp Nhật Bản đề xuất tăng "trần" thời gian làm thêm trong năm tới 400 giờ, bỏ quy định "trần" làm thêm trong tháng. Đồng thời, kiến nghị của Hiệp hội cũng nêu đề xuất bỏ tạm thời quy định Thông báo về việc tổ chức làm thêm giờ theo Điều 62, Nghị định 145/2020/NĐ-CP. Theo phân tích của Hiệp hội, khi doanh nghiệp có kế hoạch làm thêm giờ chỉ cần dựa trên thỏa thuận giữa người lao động và người sử dụng lao động. ([Dan Tri, VietnamNet](#) Ngày 15/3)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Khóa Tập Huấn Về Tuyển Dụng Công Bằng Và Có Đạo Đức Chương Trình Di Cư & Ngoại Kiều (PMD)

‘Chủ đề về tuyển dụng công bằng và có đạo đức có thể đã được các anh chị tham gia trong khóa tập huấn này biết tới, tuy nhiên quan trọng là cần xác định và hiểu được vai trò, quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của các bên liên quan để đảm bảo tuyển dụng lao động di cư công bằng và có đạo đức. Điều này có thể thực hiện được nhờ có khóa tập huấn rất thực tiễn này. Khóa tập huấn sẽ giúp những bên tham gia vào quá trình tuyển dụng hiểu biết chuyên sâu hơn và nâng cao được chất lượng công việc của mình. Do vậy, khóa tập huấn sẽ giúp anh chị tự tin hơn khi tham gia vào quy trình tuyển dụng lao động di cư’ Ông Đặng Sĩ Dũng, Phó Cục trưởng, Cục Quản lý lao động ngoài nước phát biểu. Trong 03 buổi chiều ngày 02, 03 và 04/3, Chương trình Di cư & Ngoại Kiều – Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) đã phối hợp với Cục Quản lý Lao động Ngoài nước, Bộ LĐ-TB&XH tổ chức Khóa tập huấn trực tuyến về Tuyển dụng công bằng và có đạo đức. Khóa tập huấn này cung cấp kiến thức về các tiêu chuẩn và quy định quốc tế và nâng cao kỹ năng thực hiện tuyển dụng công bằng và có đạo đức trong quá trình tuyển dụng lao động di cư. Khóa tập huấn đã thu hút sự tham gia của 82 cán bộ gồm đại diện của Cục Quản lý Lao động Ngoài nước, các Sở LĐ-TB&XH và các cán bộ tư vấn của các Văn phòng Thông tin di cư, các Trung tâm Giới thiệu Việc làm của 13 tỉnh thành gồm có Thái Bình, Nam Định, Hải Dương, Hưng Yên, Bắc Ninh, Thanh Hóa, Phú Thọ, Nghệ An, Hà Tĩnh, Quảng Ngãi, Huế, Vĩnh Long và Cần Thơ và đại diện của dự án Triple win của tổ chức GIZ. Khóa tập huấn này là một hoạt động thuộc dự án nghiên cứu ‘Di cư lao động bền vững’ được chương trình PMD tài trợ cho Trường Đại học Khoa học Ứng dụng Bonn-Rhein-Sieg thực hiện. Với sự điều hành của 02 chuyên gia nghiên cứu của trường Đại học Liên Hợp Quốc – Viện Nghiên cứu kinh tế và Xã hội về đổi mới và Công nghệ (UNU-MERIT) và trường Đại học Maastricht. Khóa tập huấn đã cung cấp các kiến thức chuyên sâu về các quy trình tuyển dụng công bằng và có đạo đức, khung pháp lý và các trường hợp nghiên cứu từ các quốc gia khác nhau. ([TVET](#) Ngày 13/3)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Quản Lý Học Viên Khuyết Tật Trong GDNN

Hòa nhập người khuyết tật (NKT) trong GDNN không những đáp ứng nhu cầu và khả năng khác nhau của người học; bảo đảm quyền học tập bình đẳng; tôn trọng sự đa dạng, khác biệt của người học mà còn giúp các cơ sở GDNN tăng giá trị thương hiệu, thúc đẩy đổi mới sáng tạo, tạo tác động xã hội và đa dạng hóa nguồn học viên. Hướng tới xây dựng một môi trường đào tạo và hòa nhập, Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề ở Việt Nam” đã tổ chức hai khóa tập huấn trực tuyến “Quản lý Người khuyết tật trong cơ sở Giáo dục Nhà nước” cho 23 thầy cô là giáo viên và cán bộ nhân viên của 11 trường nghề vào ngày 23/2 và 24/2. Khóa tập huấn nhằm trang bị cho giáo viên, cán bộ nhân viên tại trường kiến thức và kỹ năng liên quan đến khái niệm, quy trình quản lý NKT, cách đánh giá nhu cầu NKT, các nguồn lực hỗ trợ liên quan đến giáo dục, cách thức lập kế hoạch hỗ trợ dựa trên nhu cầu của NKT và nguồn lực tại trường. Đồng thời khóa tập huấn cũng giúp giáo viên, cán bộ nhân viên tại trường thấy được tầm quan trọng của việc khảo sát và tìm hiểu nhu cầu của NKT, qua đó tối ưu hóa hiệu quả của công tác hòa nhập NKT trong GDNN. Theo kết quả lượng giá, toàn bộ các thầy cô và cán bộ nhân viên tại 11 trường đều cho rằng khóa tập huấn đã giúp trang bị đủ kiến thức, kỹ năng cần thiết về công tác quản lý NKT, bao gồm từ khái niệm đến quy trình thực hiện; hiểu được cách thức thu thập thông tin, đánh giá nhu cầu NKT, xác định nguồn lực hỗ trợ, xây dựng kế hoạch hỗ trợ và theo dõi, giám sát hiệu quả của công tác quản lý NKT; hiểu hơn về các chính sách hỗ trợ NKT liên quan đến giáo dục trong Luật NKT. 100% thành viên tham gia đều đồng ý và hoàn toàn đồng ý rằng khóa tập huấn rất hữu ích và mang tính thực tiễn, có thể áp dụng ngay vào công tác quản lý NKT tại trường. Thấy được tầm quan trọng và tính hữu ích của dự án, các trường đã đề xuất ban dự án tổ chức thêm các khóa tập huấn tập trung để tăng tính tương tác (thay vì tổ chức trực tuyến do điều kiện dịch bệnh), chia sẻ thêm các tài liệu về quản lý NKT và kết nối, giới thiệu các tổ chức liên quan để các trường phối hợp hoạt động trong công tác đào tạo cho NKT. Hoạt động nằm trong khuôn khổ chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề ở Việt Nam”, do Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ) tài trợ, tổ chức GIZ cùng với Tổng cục GDNN thuộc Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 8/3)

Thúc Đẩy Hợp Tác Giữa Tỉnh Bình Dương Và Bang Hessen, Đức

Trong khuôn khổ chuyến thăm và làm việc tại Đức, ngày 8/3, đoàn công tác của tỉnh Bình Dương do ông Nguyễn Hoàng Thao, Phó Bí thư thường trực Tỉnh ủy dẫn đầu đã có buổi làm việc với Bộ Khoa học và nghệ thuật bang Hessen. Liên quan đến vấn đề nguồn nhân lực, Tổng Lãnh sự Lê Quang Long đề xuất hai bên có thể hợp tác để xây dựng trường đào tạo nghề song hành theo mô hình Đức. Nhất trí với đề xuất này, ông Nguyễn Hoàng Thao đề nghị Bình Dương và Hessen có thể ký Thỏa thuận hợp tác giữa hai bên để thúc đẩy hợp tác trong lĩnh vực này và mời lãnh đạo bang Hessen sang thăm Bình Dương để trao đổi cụ thể hơn. Giới thiệu khái quát về tình hình kinh tế xã hội của tỉnh, ông Nguyễn Hoàng Thao cho rằng, với sự phát triển nhanh, nằm trong top 5 các tỉnh thành phố của Việt Nam hiện nay, Bình Dương sẽ có nhu cầu lớn về nguồn nhân lực chất lượng cao, trong đó có các sinh viên của Đại học Việt-Đức. Ông Stock cảm ơn lãnh đạo tỉnh Bình Dương đã quan tâm hỗ trợ hoạt động của trường Đại học Việt-Đức tại tỉnh và cho rằng, đây là dự án hải đăng trong quan hệ hai nước, sẽ góp phần đào tạo nguồn nhân lực



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

chất lượng cao cho tỉnh, đặc biệt trong lĩnh vực năng lượng tái tạo và môi trường. ([Bao Quoc Te](#) Ngày 8/3)

Thứ Trưởng Nguyễn Thị Hà Tiếp Đại Sứ Cộng Hòa Maldives

Chiều ngày 11/3, tại Trụ sở Bộ LĐ-TB&XH, Thứ trưởng Nguyễn Thị Hà đã có buổi tiếp Ngài Mohamed Jinah, Đại sứ Cộng hòa Maldives. Đại sứ Mohamed Jinah mong muốn, thời gian tới, Việt Nam và Maldives có thể thúc đẩy hợp tác trong lĩnh vực đào tạo nghề, đặc biệt là các ngành nghề như du lịch, xây dựng để phục vụ hợp tác về lao động trong bối cảnh Maldives đang chủ trương đa dạng hóa nguồn lao động từ nước ngoài vào làm việc. Ngài Đại sứ khẳng định Maldives luôn mong muốn thúc đẩy hợp tác giữa hai nước, đặc biệt là hợp tác trong lĩnh vực bình đẳng giới và lao động. Chia sẻ với Ngài Đại sứ, Thứ trưởng Nguyễn Thị Hà cho biết, trong năm qua, đối mặt với làn sóng COVID-19, Bộ LĐ-TB&XH đã nỗ lực hỗ trợ người dân, người lao động duy trì đời sống. Thứ trưởng cho biết thêm, trong giai đoạn 5 năm tới (2021 – 2025) Bộ LĐTBXH sẽ ưu tiên triển khai 05 nhiệm vụ. Một trong những nhiệm vụ đó là thúc đẩy công tác đưa người Việt Nam đi làm việc tại nước ngoài, duy trì hợp tác với các thị trường tiếp nhận lao động truyền thống như Hàn Quốc, Nhật Bản và mở rộng hợp tác với các thị trường khác, trong đó có Cộng hòa Maldives. ([MoLISA](#) Ngày 11/3)

Việt Nam-Nhật Bản Hợp Tác Nâng Cao Trình Độ Của Điều Dưỡng Bệnh Viện

Ngày 13/3, tại Hà Nội, khóa tập huấn xây dựng hệ thống quản lý đào tạo liên tục cho điều dưỡng bệnh viện dựa trên năng lực lâm sàng đã được khai mạc. Đây là chương trình hợp tác giữa Hội Điều dưỡng Việt Nam (VNA) và Tập đoàn Itabashi Medical System (IMS) của Nhật Bản. Vì đây là khóa học kết hợp lý thuyết với thực hành, học viên được yêu cầu xây dựng Kế hoạch phát triển hệ thống Quản lý đào tạo liên tục cho từng bệnh viện nên khóa học gồm 7 ngày chia thành 7 đợt mỗi đợt 1 ngày. Trong quá trình đào tạo, chuyên gia IMS và VNA sẽ góp ý cho bản Kế hoạch của từng bệnh viện. ([Vietnam Plus](#), [Suc Khoe Doi Song](#), [Bao Quoc Te](#), [QDND](#) Ngày 13/3)

Thứ Trưởng Lê Văn Thanh Tiếp Đoàn Hội Đồng Kinh Doanh Hoa Kỳ - ASEAN

Chiều 9/3, tại trụ sở Bộ LĐ-TB&XH, Thứ trưởng Lê Văn Thanh đã có buổi tiếp đoàn Doanh nghiệp cấp cao Hội đồng Kinh doanh Hoa Kỳ - ASEAN (Hội đồng) do ông Vũ Tú Thành, Phó Giám đốc điều hành khu vực Hội đồng làm trưởng đoàn. Thứ trưởng Lê Văn Thanh cho biết, trong lĩnh vực GDNN, Bộ sẽ xây dựng và thực thi cơ chế hợp tác 3 Nhà (Nhà nước, Nhà trường và Doanh nghiệp) trong các hoạt động GDNN trên cơ sở hài hòa lợi ích và trách nhiệm xã hội. Xây dựng các mô hình gắn kết GDNN với doanh nghiệp, chú trọng đến đối tượng đặc thù, lao động từ khu vực phi chính thức, lao động thất nghiệp và có nguy cơ thất nghiệp; đẩy mạnh dự báo nhu cầu đào tạo nghề nghiệp, đặc biệt trong các lĩnh vực khoa học, kỹ thuật, công nghệ; tăng cường năng lực của hệ thống đánh giá, công nhận và cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia. Ông cũng cho biết, trong lĩnh vực này, các doanh nghiệp Hoa Kỳ có thể tham gia vào các hoạt động hợp tác với cơ sở GDNN để thực hiện quá trình đào tạo, đào tạo lại cho người lao động; tham gia tiếp nhận người học trong các cơ sở GDNN đến thực hành, thực tập tại các doanh nghiệp, hỗ trợ kỹ thuật, trang thiết bị, máy móc và cử cán bộ tham gia, hỗ trợ. Đề cập đến lĩnh vực quan hệ lao



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

động, theo lãnh đạo Bộ, Bộ LĐ-TB&XH tập trung triển khai 3 giải pháp. Một là triển khai chủ trương, đường lối của Đảng trong thúc đẩy và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động hài hòa, cơ chế đối thoại, thương lượng tập thể trong việc xác lập quan hệ lao động giữa người lao động và người sử dụng lao động. Hai là nâng cao năng lực của hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động, từng bước phát huy hiệu quả các thiết chế hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động này, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Ba là ứng dụng công nghệ thông tin và xây dựng mạng lưới cung cấp thông tin từ địa phương tới Trung ương để chủ động nắm bắt tình hình, kịp thời xử lý những vướng mắc phát sinh trong quan hệ lao động, đồng thời cung cấp số liệu phục vụ quản lý, điều hành của các cơ quan Nhà nước. Về phần mình, ông Vũ Tú Thành, Phó Giám đốc điều hành khu vực, Hội đồng Kinh doanh Hoa Kỳ - ASEAN cho biết, các doanh nghiệp Hoa Kỳ đang theo sát các xu hướng của nền kinh tế toàn cầu: chuyển đổi số và chuyển đổi xanh. Trao đổi tại buổi tiếp, đại diện các doanh nghiệp Hoa Kỳ tại Việt Nam chia sẻ những ưu tiên của mình trong việc đảm bảo nguồn nhân lực, phân bổ hợp lý lực lượng lao động; GDNN thích ứng với cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0; an toàn, vệ sinh lao động, giúp đảm bảo và nâng cao sức khỏe người lao động; thúc đẩy bình đẳng giới trong hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp; đảm bảo an sinh xã hội, đặc biệt đối với phụ nữ và trẻ em. ([MoLISA](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 10/3)

VCCI Đồng Hành Cùng Taekwang Đầu Tư Tại Việt Nam

Thời gian tới, Tập đoàn Taekwang (Hàn Quốc) cho biết sẽ tiếp tục thúc đẩy mở rộng đầu tư vào thị trường Việt Nam, ông Park Joo-Hwan, Chủ tịch Tập đoàn Taekwang, chia sẻ trong cuộc họp với ông Phạm Tấn Công, Chủ tịch Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI). Cụ thể, thông tin tới Chủ tịch VCCI, ông Park Joo-Hwan cho biết, Tập đoàn Taekwang Group đã và đang đầu tư tại Việt Nam từ năm 1994 và hiện là một trong những nhà đầu tư lớn nhất trong lĩnh vực sản xuất giày dép tại Việt Nam và Châu Á, có nhiều nhà máy sản xuất đặt tại miền Nam Việt Nam như Đồng Nai, Cần Thơ, Mộc Bài, Đắc Lắc với gần 70.000 công nhân và chuyên gia. ([Dien Dan Doanh Nghiep](#) Ngày 15/3)

Tin Trong Nước

Gần 31.300 Cơ Hội Việc Làm Tại Phiên Giao Dịch Kết Nối 6 Tỉnh Phía Bắc

Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội sẽ phối hợp với trung tâm dịch vụ việc làm các tỉnh Thái Nguyên, Bắc Ninh, Bắc Giang, Hưng Yên, Vĩnh Phúc tổ chức phiên giao dịch việc làm trực tuyến vào ngày 17/3 tới. Tham gia phiên giao dịch việc làm trực tuyến kết nối 6 tỉnh, thành phố có 79 đơn vị, doanh nghiệp với 31.299 chỉ tiêu tuyển dụng. ([VietnamPlus](#) Ngày 15/3)

Sơn La: Năm 2022, Chuyển Đổi, Tạo Việc Làm Mới Cho 20.000 Lao Động

UBND tỉnh Sơn La yêu cầu trong năm 2022, chuyển đổi, tạo việc làm mới cho 20.000 lao động. Trong đó, tạo việc làm từ chương trình phát triển kinh tế - xã hội cho 14.535 lao động (nông, lâm, ngư nghiệp 3.425 lao động; công nghiệp 3.610 lao động; xây dựng là 3.200 lao động; thương mại và dịch vụ là 3.300 lao động; du lịch là 1.000 lao động). ([Dan Sinh](#) Ngày 8/3)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Bắc Giang: Đào Tạo Nghề Cho Người Lao Động Vùng Đồng Bào Dân Tộc Thiểu Số

Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Giang vừa ban hành kế hoạch đào tạo nghề cho người lao động vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi tỉnh Bắc Giang, giai đoạn 2022 – 2025. Cụ thể, đến năm 2025, tỷ lệ lao động người dân tộc thiểu số qua đào tạo đạt 70%; tỷ lệ lao động qua đào tạo có văn bằng, chứng chỉ đạt 17%. Giai đoạn 2022 - 2025 thực hiện tuyển sinh, đào tạo nghề cho tổng số lao động là 40.800 người. Theo kế hoạch, tổng nhu cầu kinh phí thực hiện giai đoạn 2022-2025: là gần 51,8 tỉ đồng, trong đó, kinh phí từ Chương trình Mục tiêu quốc gia 1719 là 42,5 tỉ đồng; kinh phí từ ngân sách tỉnh là gần 9,23 tỉ đồng. ([Lao Dong](#) Ngày 15/3)

Tập Đoàn FPT Xây Dựng Tổ Hợp Giáo Dục Và Đào Tạo Tại Tỉnh Hà Nam

Chiều 13/3, Ủy ban Nhân dân tỉnh Hà Nam đã trao giấy chứng nhận đăng ký đầu tư tại Khu đại học Nam Cao, thành phố Phủ Lý, tỉnh Hà Nam cho Tổ chức Giáo dục FPT - FPT Edu thuộc Tập đoàn FPT. Khu tổ hợp giáo dục của Tổ chức giáo dục FPT UniSchool Hà Nam gồm các công trình giáo dục Phổ thông và GDNN dự kiến khởi công trong năm 2022 và đưa vào hoạt động sau 1 năm. Sau khi hoàn thành, Tổ hợp Giáo dục FPT tại Hà Nam có thể tiếp nhận đào tạo khoảng 10.000 học sinh, sinh viên/năm và sẽ cung cấp khoảng 1.000 việc làm cho nhân lực tại Hà Nam và các địa phương lân cận. ([CafeBiz](#), [VietnamPlus](#) Ngày 13/3)

Thanh Hóa: Gần 17.000 Vị Trí Việc Làm Đang Chờ Người Lao Động

Theo Trung tâm Dịch vụ việc làm Thanh Hóa, đầu năm 2022 còn khoảng 16.800 vị trí việc làm trống, tập trung ở các nhóm ngành như dệt may, giày da, nhựa, bao bì, kinh doanh, bán hàng, mộc, mỹ nghệ, tiểu thủ công nghiệp, vận tải, kho bãi, xuất nhập khẩu, dịch vụ du lịch, nhà hàng, khách sạn,... ([Dan Tri](#) Ngày 10/3)

Trung Tâm Dạy Nghề Liên Kết Với Doanh Nghiệp Đào Tạo Lao Động Đi Xuất Khẩu

Từ năm 2021 đến nay, Trung tâm GDNN - GDTX Thạch Hà đã đào tạo cho Công ty TNHH Alivina 160 lao động có tay nghề hàn G6 đạt chuẩn quốc tế, trong đó có 100 người đã chính thức sang làm việc ở Hàn Quốc, số còn lại đang hoàn thành các hồ sơ, thủ tục xuất khẩu lao động. Từ nay đến hết năm 2022, công ty tiếp tục đặt hàng với Trung tâm GDNN - GDTX Thạch Hà đào tạo 300 lao động nghề hàn công nghệ cao và 350 lao động nghề sơn tàu biển. ([Bao Ha Tinh](#) Ngày 11/3)

Hà Tĩnh Tuyển Dụng Hơn 4.700 Lao Động

Chiều 10/3, thông tin từ Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh, trong tháng 3, trên địa bàn toàn tỉnh, 41 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng 4.771 vị trí việc làm. ([Dan Sinh](#) Ngày 10/3)

Ninh Thuận: Gần 730 Tỷ Đồng Thực Hiện Chương Trình Giảm Nghèo Bền Vững



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Phó Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh Ninh Thuận Nguyễn Long Biên vừa ký ban hành Kế hoạch số 890/KH-UBND về triển khai thực hiện Chương trình mục tiêu Quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn đến năm 2025. Chương trình tập trung thực hiện các giải pháp giảm nghèo nhanh và bền vững theo chuẩn nghèo đa chiều trên địa bàn với tổng kinh phí dự kiến thực hiện gần 730 tỷ đồng. Để đạt mục tiêu đề ra, chương trình giảm nghèo của tỉnh sẽ tập trung thực hiện với 7 dự án thành phần gồm hỗ trợ đầu tư phát triển hạ tầng kinh tế-xã hội các huyện nghèo, các xã đặc biệt khó khăn vùng bãi ngang, ven biển; đa dạng hóa sinh kế, phát triển mô hình giảm nghèo; hỗ trợ phát triển sản xuất, cải thiện dinh dưỡng; phát triển GDNN, việc làm bền vững; hỗ trợ nhà ở cho hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn huyện nghèo; truyền thông và giảm nghèo về thông tin và nâng cao năng lực cho người làm công tác giảm nghèo ở các cấp, nhất là cấp cơ sở.

([VietnamPlus](#) Ngày 14/3)

Tiền Giang Dự Kiến Tuyển Sinh Và Đào Tạo Nghề Cho 13.120 Học Viên

Năm 2022, các cơ sở GDNN tỉnh Tiền Giang dự kiến tuyển sinh đào tạo 13.120 học sinh, sinh viên và học viên. Trong đó có 1.285 sinh viên cao đẳng, 2.535 học sinh trung cấp 2.580 sơ cấp và 6.720 học viên dạy nghề dưới 3 tháng. ([Dan Sinh](#) Ngày 11/3)

Đồng Tháp Phân Đầu Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề Phi Nông Nghiệp Cho Hơn 13.000 Người

Trong năm 2022, tỉnh Đồng Tháp hỗ trợ đào tạo nghề phi nông nghiệp cho 13.053 người (trong đó, sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng là 8.452 người, trung cấp 2.414 người, cao đẳng 2.187 người). ([Dan Sinh](#) Ngày 13/3)

An Giang: Nhiều Doanh Nghiệp Có Nhu Cầu Tuyển Dụng Lao Động

Theo khảo sát, hiện nay toàn tỉnh An Giang có khoảng 20 doanh nghiệp đang cần tuyển dụng trên 15.500 lao động phổ thông, tập trung ở các lĩnh vực: May mặc, thủy sản, da giày, cơ khí,... ([Dan Sinh](#) Ngày 14/3)

Long An "Khát" Lao Động Tay Nghề Cao

Tỉnh Long An dự báo, năm 2022, các doanh nghiệp trên địa bàn có nhu cầu tuyển dụng khoảng 51.000 vị trí việc làm. Trong đó, lao động phổ thông chiếm 71,8%; chế biến, chế tạo chiếm 17,75%; kỹ thuật cơ khí, công nghệ chiếm 7,57% và kinh tế, văn phòng chiếm 7,58%. Chỉ riêng trong tháng 1 và tháng 2/2022, tỉnh này có 210 doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng gần 5.000 vị trí việc làm, phần lớn cần lao động có tay nghề. ([VOV](#) Ngày 10/3)

Long An Tỉnh Đầu Tiên Cho F0 Đi Làm Có Điều Kiện

Long An là địa phương đầu tiên trên cả nước cho F0, F1 được phép đi làm nếu có sự đồng ý của người quản lý. Đây là giải pháp đưa ra trước thực trạng thiếu hụt lớn lượng lao động do số ca mắc tăng cao. F0, F1 khi đi làm cần thực hiện nghiêm các biện pháp phòng dịch, thường xuyên theo dõi sức khỏe, xét nghiệm SARS-CoV-2 theo quy định. Bộ Y tế cho biết, theo thống kê sơ



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

bộ, tính đến 01/3/2022, cả nước có khoảng 920.000 F0 điều trị tại nhà và có nhu cầu cấp giấy chứng nhận mắc COVID-19 để hưởng chế độ, trong đó có chế độ nghỉ hưởng BHXH. ([VTV](#), [VTV 1](#) Ngày 10/3)

Hơn 63.000 Vị Trí Việc Làm Cần Tuyển Dụng ở Cần Thơ

Ngày 15-3, Trung tâm dịch vụ việc làm TP Cần Thơ (TTDVVL) tổ chức phiên giao dịch việc làm trực tuyến khu vực ĐBSCL và Đông Nam bộ cho người lao động đang có nhu cầu tìm việc, tạo điều kiện để người lao động tìm được công việc phù hợp. Tại phiên giao dịch lần này có 149 đơn vị tham gia tuyển dụng bằng hình thức trực tuyến, với trên 63.000 vị trí việc làm. ([SGGP](#) Ngày 15/3)