



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 03/03 – 09/03/2022

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

*BHXH Việt Nam: Quyết Liệt Thực Hiện Nhiệm Vụ, Giải Pháp Trọng Tâm
Dự Kiến Tổ Chức Kỳ Thi Tốt Nghiệp Trung Học Phổ Thông Năm 2022 Vào Tháng 7
Bộ Y Tế Đề Xuất Cho F0, F1 Đang Trong Thời Gian Cách Ly Được Đi Làm*

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*LILAMA 2 Cung Cấp Các Khóa Đào Tạo Nâng Cao Cho Ngành Công Nghiệp Về Lập Trình DIN/ISO Nâng cao – Phay CNC và Tiện CNC
Sinh Viên Các Lớp Thi Điểm Tiêu Chuẩn Đức Tại Trường VCMI Được Trang Bị Kiến Thức Về ATLĐ Và Chương Trình Đào Tạo Phối Hợp Trong Sự Kiện Brown Bag Lunch
Samsung Việt Nam Tổ Chức Kỳ Thi Tuyển Dụng GSAT Cho 2.400 Kỹ Sư Và Cử Nhân Đại Học
Khai Giảng Khóa 4 Chương Trình “Học Bổng Dạy Nghề Toyota”
Long An Tham Gia Diễn Đàn Việc Làm Cho Nguồn Nhân Lực Từ Việt Nam Đến Làm Việc Tại Tỉnh Ibaraki
Bộ Kế Hoạch Và Đầu Tư Việt Nam Trao Bằng Khen Cho UOB Vì Những nỗ lực Trong Việc Thúc Đẩy Dòng Vốn FDI Vào Việt Nam
Central Retail Sắp Đưa Vào Hoạt Động Trung Tâm Thương Mại GO! Lào Cai
“Chúng Ta Có Thể Biến Những Điều Không Tưởng Thành Hiện Thực”: Cựu Ngoại Trưởng Mỹ John Kerry Về Giải Quyết Vấn Đề Biến Đổi Khí Hậu*

TIN TRONG NƯỚC

*Khoảng 28% Học Sinh Tốt Nghiệp THPT Vào Học Nghề
65% Doanh Nghiệp Dự Kiến Tăng Nhu Cầu Tuyển Dụng
Lao Động Trẻ Việt Nam Thiếu Kỹ Năng, Lại Chỉ Thích 'Việc Giản Đơn, Nhẹ Nhàng'?
Gần 7.300 Doanh Nghiệp Được Thành Lập Trong Tháng 2/2022
Thủ Tướng: Đồng Bằng Sông Cửu Long Vẫn Phát Triển Chưa Tương Xứng
Hà Nội Phấn Đấu Lao Động Qua Đào Tạo Đạt Từ 72,2%
2 Tháng Đầu Năm, Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 22.000 Lao Động Thủ đô
Hơn 2.000 Vị Trí Tuyển Dụng Tại Phiên Giao Dịch Việc Làm Thanh Niên Năm 2022
Doanh Nghiệp Bắc Giang Có Nhu Cầu Tuyển Dụng Trên 53 Nghìn Lao Động
Bắc Ninh Đẩy Mạnh Tư Vấn, Hướng Nghiệp Cho Học Sinh, Sinh Viên
Doanh Nghiệp FDI ở Thanh Hóa Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 166.000 Lao Động
Formosa Hà Tĩnh Tuyển Dụng Bổ Sung 130 Lao Động
Quảng Nam Sẽ Phát Triển Thêm Khoảng 20.000 Ha Cụm Công Nghiệp Và Khu Công Nghiệp
Năm 2022, Quảng Ngãi Cần Tuyển Dụng Khoảng 17.000 Lao Động
TP. HCM Phấn Đấu Tạo 140.000 Việc Làm Mới Trong Năm 2022
2 Tháng Đầu Năm, TP. HCM Giải Quyết Việc Làm Cho 54.950 Lướt Người
Nhóm Ngành Cơ Khí Tiếp Tục 'Hot'*

###



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

BHXH Việt Nam: Quyết Liệt Thực Hiện Nhiệm Vụ, Giải Pháp Trọng Tâm

Theo báo cáo của BHXH Việt Nam, tính đến hết tháng 2/2022, số người tham gia BHXH là trên 16,3 triệu người (đạt 33% LLLĐ), số người tham gia BH thất nghiệp là trên 13,4 triệu người (đạt 26,7% LLLĐ). Tổng số thu BHXH, BHYT, BH thất nghiệp lũy kế hết tháng 2/2022 là 54.649 tỷ đồng. Tổng số nợ BHXH, BHYT, BH thất nghiệp là 25.693 tỷ đồng, chiếm tỷ lệ 6% so với số phải thu. ([Bao Hiem Xa Hoi](#), [HCMCPV](#), [Bao Khanh Hoa](#), [Tap Chi Bao Hiem Xa Hoi](#) Ngày 5/3)

Dự Kiến Tổ Chức Kỳ Thi Tốt Nghiệp Trung Học Phổ Thông Năm 2022 Vào Tháng 7

Ông Lê Mỹ Phong, Phó cục trưởng phụ trách Cục Quản lý chất lượng, Bộ Giáo dục và Đào tạo cho biết, Bộ Giáo dục và Đào tạo dự kiến tổ chức kỳ thi tốt nghiệp Trung học Phổ thông vào tháng 7/2022. Ông Lê Mỹ Phong cũng chia sẻ, việc tổ chức thi 1 đợt hay 2 đợt sẽ phụ thuộc vào tình hình dịch bệnh. Đại diện Cục Quản lý chất lượng khẳng định kỳ thi tốt nghiệp THPT năm 2022 cơ bản giữ ổn định như năm 2021, cách thức thi vẫn như năm trước. ([VTV](#), [NLD](#), [Bao Dan Toc](#), [Hanoi Moi](#), [VietnamNet](#), [Tin Tuc](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 4/3)

Bộ Y Tế Đề Xuất Cho F0, F1 Đang Trong Thời Gian Cách Ly Được Đi Làm

Ngày 5/3, Bộ Y tế đề xuất với Ban Chỉ đạo Quốc gia giảm thời gian cách ly y tế và cho trường hợp F0, F1 đang trong thời gian cách ly được đi làm. Theo đó, F0 không có triệu chứng, đang trong thời gian cách ly, tự nguyện quay lại làm việc có thể làm việc trực tuyến, chăm sóc người bệnh COVID-19. F1 được phép tham gia các công việc trực tiếp và trực tuyến. ([Tuoi Tre](#), [24H](#), [Tuoi Tre 1](#), [NLD](#), [Dan Tri](#), [VTV](#), [Suc Khoe Doi Song](#), [QDND](#), [NLD 1](#) Ngày 5/3)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

LILAMA 2 Cung Cấp Các Khóa Đào Tạo Nâng Cao Cho Ngành Công Nghiệp Về Lập Trình DIN/ISO Nâng cao – Phay CNC và Tiện CNC

Nâng cao nhu cầu đào tạo tại Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2). Ba khóa đào tạo nâng cao bằng hình thức trực tuyến đã bổ sung cho danh mục đào tạo về lập trình CNC ứng dụng Công nghiệp 4.0 và vận hành máy tiện và máy phay: C1 – Lập trình DIN/ISO Cơ bản – CNC- Tiện and Phay (40 giờ), C2 – Lập trình DIN/ISO Nâng cao – CNC Tiện (60 giờ) (Tiện với dao dẫn động (trục C – và Y) và tiện với trục phụ), C3 – Lập trình DIN/ISO Nâng cao



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

– CNC Phay (60 giờ) (Phay với 3 trục, và phay với trục 3 + 2 – xoay theo DIN/ISO). Ba khóa học trực tuyến này đã đánh dấu mốc cho việc khởi động một chuỗi các khóa đào tạo nâng cao kết hợp về lập trình CNC ứng dụng trong công nghiệp với chương trình SINUMERIC 840D. Cô Phan Thị Anh Tú, Thầy Lê Tuyên Giáo và Thầy Nguyễn Xuân Huy – Các giảng viên bậc thầy về công nghệ CNC và sản xuất thông minh là những người đã thực hiện khóa học và đánh giá khóa học theo định hướng tiêu chuẩn Đức về đào tạo và kiểm tra trong khoảng thời gian từ ngày 27/12/2021 đến ngày 22/2/2022. 20 kỹ thuật viên và giảng viên trong nước và quốc tế đến từ các công ty sản xuất danh tiếng (Martech Boiler, Becamex IDC, Vietnam Metal Hardware, Schaeffler, Austal, ISHISEI) và giảng viên của các Cơ sở GDNN (GDNN) và đại học (LILAMA 2, Cao đẳng Kỹ nghệ II Hồ Chí Minh, Cao đẳng nghề An Giang, Cao đẳng Trung ương Vận Tải Hải Phòng, Cao đẳng nghề Đà Nẵng, Đại học Quốc tế miền Đông) đã tham gia một cách xuất sắc các khóa đào tạo nâng cao và sẽ nhận được chứng chỉ hoàn thành khóa học. Các khóa đào tạo theo định hướng thực hành này được thực hiện trong khuôn khổ Hợp tác Phát triển với Khối doanh nghiệp (DPP) Đào tạo Nghề cho Sản xuất Thông minh ứng dụng trên Máy công cụ. Chương trình DPP được thực hiện bởi các đối tác hợp tác bao gồm Công ty TNHH Siemens Việt Nam, Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 và tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) GmbH (đại diện bởi Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề tại Việt Nam”), đồng hành hỗ trợ bởi chương trình developPPP.de của Bộ Hợp tác và Phát triển Kinh tế Liên bang Đức (BMZ). ([TVET](#) Ngày 3/3)

Sinh Viên Các Lớp Thí Điểm Tiêu Chuẩn Đức Tại Trường VCMi Được Trang Bị Kiến Thức Về ATLĐ Và Chương Trình Đào Tạo Phối Hợp Trong Sự Kiện Brown Bag Lunch

Sáng ngày 28/2, sự kiện Brown Bag Lunch – Buổi giới thiệu về Chương trình Đào tạo Phối hợp và An toàn lao động trong nhà xưởng đã diễn ra thành công với sự tham gia hào hứng của sinh viên đến từ 5 lớp thí điểm đào tạo phối hợp tiêu chuẩn Đức của 3 nghề: Công nghệ Cơ khí, Sưởi ấm và Điều hòa không khí, Công nghệ Điện tử và Năng lượng tòa nhà, và Điện tử công nghiệp tại trường Cao đẳng Cơ giới và Thủy Lợi (VCMi). Ông Phạm Duy Đông, Trưởng Phòng Đào tạo, phát biểu chào mừng sự tham dự của các đại biểu, thầy cô và sinh viên của các lớp thí điểm đào tạo tiêu chuẩn Đức. Tiếp đó, Thầy Dương Cảnh Toàn, Trưởng Khoa Điện – Điện tử đã giới thiệu cho các em sinh viên về các quy trình của đào tạo phối hợp đối với ba nghề mới được xây dựng theo tiêu chuẩn Đức tại VCMi. Với sự hỗ trợ của Chương trình “Đổi mới đào tạo nghề tại Việt Nam”, các tiêu chuẩn nghề, chương trình đào tạo, giai đoạn đào tạo tại doanh nghiệp và tại trường đã và đang được xây dựng, thực hiện bởi các giảng viên có năng lực của VCMi và các cán bộ đào tạo được lựa chọn tại doanh nghiệp. Cũng trong sự kiện này, các em sinh viên được hướng dẫn cách sử dụng đồ bảo hộ cá nhân. Thầy Phạm Văn Sơn, Trưởng Khoa Cơ khí đã hướng dẫn cụ thể và giải đáp thắc mắc của các em sinh viên về cách sử dụng các thiết bị bảo hộ lao động như quần áo, găng tay, giày, kính và mũ bảo hộ. Em Phạm Thị Yên Nhi và em Nguyễn Trần Mỹ Linh, các sinh viên của nghề Công nghệ Điện tử và Năng lượng tòa nhà, phát biểu cảm nghĩ: “Sự kiện này đã cung cấp cho chúng em nhiều thông tin hữu ích về Chương trình đào tạo tiêu chuẩn Đức và kiến thức về bảo hộ lao động. Chúng em đặc biệt rất thích phân hướng dẫn cách sử dụng đồ bảo hộ lao động vì thầy Sơn hướng dẫn rất chi tiết, dễ hiểu và sinh động. Qua đó, chúng em có thể áp dụng những kiến thức này ngay trong lớp học và môi trường làm việc để đảm bảo an toàn cho bản thân và những người xung quanh”. Sự kiện này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 2/3)

Samsung Việt Nam Tổ Chức Kỳ Thi GSAT Cho 2.400 Kỹ Sư Và Cử Nhân Đại Học

Ngày 5/3, Samsung Việt Nam chính thức tổ chức kỳ thi tuyển dụng dành cho khoảng 2.400 ứng viên là các kỹ sư và cử nhân tốt nghiệp đại học, bao gồm vòng thi là GSAT (Global Samsung Aptitude Test – Bài thi Kiểm tra Năng lực Samsung toàn cầu) và phỏng vấn. Kỳ thi được diễn ra ở 3 địa điểm: Trung tâm Hội nghị Quốc gia tại Hà Nội; Khách sạn Mường Thanh Luxury tại Bắc Ninh và Khách sạn May Plaza tại Thái Nguyên. Tại Việt Nam, kỳ thi tuyển dụng nhân viên tốt nghiệp đại học được Samsung Việt Nam tổ chức thường niên từ năm 2011. Năm 2021, do ảnh hưởng của dịch bệnh COVID-19, kỳ thi GSAT đã bất khả kháng phải trì hoãn. Bước sang năm 2022, hướng tới trạng thái bình thường mới theo chủ trương của Chính phủ Việt Nam, Samsung Việt Nam đã nỗ lực để kỳ thi được tiếp tục diễn ra bằng nhiều giải pháp an toàn và linh hoạt. ([Samsung, Lao Dong](#) Ngày 5/3)

Khai Giảng Khóa 4 Chương Trình “Học Bổng Dạy Nghề Toyota”

Quỹ Toyota Việt Nam (TVF) phối hợp với Trường Cao đẳng Cơ điện Hà Nội ngày 7/3 đã tổ chức Lễ khai giảng Khóa 4 chương trình “Học bổng dạy nghề Toyota”. Chương trình còn có sự hỗ trợ của Công ty Tài chính Toyota Việt Nam (TFSVN) và các đại lý Toyota trên toàn quốc. Bên cạnh các nội dung đào tạo chuyên ngành tiêu chuẩn công nghệ ô tô, học viên còn được đào tạo các kiến thức và kỹ năng sửa chữa ô tô theo giáo trình của Chương trình Đào tạo kỹ thuật viên Toyota (T-TEP). ([Cong Thuong](#) Ngày 7/3)

Long An Tham Gia Diễn Đàn Việc Làm Cho Nhân Lực Việt Nam Làm Việc Tại Ibaraki

Chiều 4/3, Sở Công nghiệp chiến lược, tỉnh Ibaraki, Nhật Bản tổ chức Hội nghị trực tuyến “Diễn đàn việc làm cho nguồn nhân lực từ Việt Nam đến làm việc tại tỉnh Ibaraki”. Tại diễn đàn, Long An đã cung cấp thông tin đầy đủ, giải thích rõ ràng về những nỗ lực của tỉnh trong việc đào tạo nhân lực đi lao động nước ngoài, đặc biệt là đi lao động tại Nhật Bản. Long An là tỉnh có nguồn nhân lực dồi dào, chiếm 63% dân số. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 72,1%, trong đó, lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt 31,02%. Thời gian qua, Long An và tỉnh Ibaraki đã phối hợp thực hiện chương trình Phái cử lao động Long An sang tỉnh Ibaraki làm việc. Lao động phái cử trong chương trình là lao động chất lượng cao, được Long An đào tạo kỹ về chuyên môn kỹ thuật, tiếng Nhật, tác phong làm việc, kiến thức pháp luật và các kỹ năng cần thiết theo quy định,... Sau khi hoàn thành tốt công việc tại Nhật Bản, người lao động sẽ tiếp tục học hỏi thêm để trở thành cán bộ chủ chốt, làm việc với vai trò quản lý cấp trung, cấp cao, cán bộ kỹ thuật tại các doanh nghiệp tỉnh Ibaraki, doanh nghiệp Nhật Bản đầu tư tại Long An. Phát biểu trong diễn đàn, Phó Giám đốc Sở LĐ-TB&XH Nguyễn Đại Tánh mong muốn thắt chặt thêm sự hiểu biết lẫn nhau giữa Long An và tỉnh Ibaraki cũng như cộng đồng doanh nghiệp 2 tỉnh. Ông nhấn mạnh, Long An sẽ tiếp tục đẩy mạnh đào tạo nhân lực của tỉnh, đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế của địa



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

phương, cung cấp nguồn nhân lực đi làm việc tại Nhật Bản cũng như thúc đẩy mối quan hệ hợp tác của hai tỉnh ngày càng sâu, rộng. ([Vietnam Plus](#), [Bao Long An](#) Ngày 4/3)

Bộ KH-ĐT Trao Bằng Khen Cho UOB

Lãnh đạo Ngân hàng UOB cho biết, sẽ tiếp tục hỗ trợ các nhà đầu tư nước ngoài với nguồn vốn đầu tư tiềm năng tổng trị giá khoảng 3,3 tỷ đô la Singapore từ các doanh nghiệp trong lĩnh vực sản xuất, công nghệ và hàng tiêu dùng trong ba năm tới. Các khoản đầu tư này dự kiến sẽ tạo thêm 13.000 việc làm tại Việt Nam. ([Tin Nhanh Chung Khoan](#), [SBR](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 28/2)

Central Retail Sắp Đưa Vào Hoạt Động Trung Tâm Thương Mại GO! Lào Cai

TTTT GO! Lào Cai, với tổng mức đầu tư trên 300 tỷ đồng, đang hoàn thiện những khâu cuối cùng và dự kiến sẽ được đưa vào hoạt động chính thức vào cuối tháng 4/2022. Đến nay, Central Retail đã từng bước trở thành một trong những nhà bán lẻ đa lĩnh vực có vốn đầu tư nước ngoài lớn nhất tại Việt Nam với hơn 290 cửa hàng và 39 trung tâm thương mại trải dài khắp 39 tỉnh thành trên cả nước, với tổng diện tích bán lẻ lên đến hơn 1 triệu mét vuông, tạo công ăn việc làm cho khoảng 15.000 người lao động. ([BNews](#), [Dau Tu](#), [CafeBiz](#), [NetNews](#), [Lang Nghe Viet](#), [NetNews 1](#), [Kinh Te Va Du Lich](#) Ngày 3/3)

Cựu Ngoại Trưởng Mỹ John Kerry Về Giải Quyết Vấn Đề Biến Đổi Khí Hậu

Đặc phái viên của Tổng thống Hoa Kỳ về Biến đổi Khí hậu cũng đặt niềm tin vào tương lai phát triển mạnh mẽ của những ngành nghề gắn liền với khí hậu và môi trường, rằng nhu cầu việc làm dành cho các kỹ sư, kiến trúc sư, giáo sư cho đến thợ điện, nhân viên vận hành thiết bị hạng nặng, hay thợ lắp đường ống, v.v. nhằm xây dựng lưới điện thông minh hay các công trình thúc đẩy hiệu quả năng lượng sẽ ngày một tăng cao. ([Fulbright](#), [Fulbright](#) Ngày 2/3)

Tin Trong Nước

Khoảng 28% Học Sinh Tốt Nghiệp THPT Vào Học Nghề

Theo Bộ LĐ-TB&XH, số lượng học sinh tốt nghiệp trung học phổ thông (THPT) vào học GDNN (cao đẳng, trung cấp) chiếm khoảng 28% tổng số học tốt nghiệp THPT mỗi năm. Như vậy, tỷ lệ học sinh tốt nghiệp THPT vào học tại các cơ sở GDNN chưa đạt được mục tiêu của Quyết định số 522/QĐ-TTg là 40% học sinh tốt nghiệp THPT vào học GDNN. Năm 2020, số lượng học sinh tốt nghiệp THCS vào học GDNN chiếm khoảng 16% tổng số học sinh tốt nghiệp THCS mỗi năm. Như vậy, tỷ lệ học sinh tốt nghiệp THCS vào học tại các cơ sở GDNN chưa đạt được mục tiêu của Quyết định số 522/QĐ-TTg ngày 14/5/2018 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án "Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018 - 2025" là 30% học sinh tốt nghiệp THCS vào học GDNN. Việc gắn kết GDNN với doanh nghiệp đã có nhiều chuyển biến tích cực. Cơ chế phối hợp 3 bên: Nhà nước - Nhà trường - Nhà doanh nghiệp đang bắt đầu hình thành và vận hành tốt trong thực tiễn thông qua chương trình phối hợp công tác giữa Bộ LĐ-TB&XH với VCCI, với các hiệp hội, các tập đoàn, doanh nghiệp lớn trong và ngoài nước. Tuy nhiên, hoạt động gắn kết GDNN với thị trường



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

lao động và việc làm bền vững còn gặp một số khó khăn, thách thức. Đó là khung pháp lý về trách nhiệm và quyền lợi của doanh nghiệp trong hoạt động GDNN chưa được áp dụng trong thực tiễn; thiếu các chế tài trong tuyển dụng, sử dụng lao động qua đào tạo của doanh nghiệp; nhiều doanh nghiệp chỉ muốn tuyển lao động phổ thông, không qua đào tạo nghề nghiệp. Hiện nay cả nước có 86.350 nhà giáo trong các cơ sở GDNN, 100% đạt chuẩn trình độ đào tạo theo quy định; gần 40 chương trình đào tạo theo chuẩn quốc tế được chuyển giao và đào tạo tại Việt Nam; trên 60 trường cao đẳng đạt tiêu chuẩn chất lượng của Australia, Đức, Anh và Mỹ để đào tạo chương trình của nước ngoài tại Việt Nam. Trong tổng số 399 trường cao đẳng thì có gần 100 trường được quy hoạch thành trường chất lượng cao, tiếp cận trình độ khu vực và quốc tế theo Đề án được Chính phủ phê duyệt, góp phần đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, phục vụ sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Trên 80% học sinh, sinh viên tìm được việc làm hoặc tự tạo việc làm ngay sau khi tốt nghiệp. ([Tim Tuc](#) Ngày 2/3)

65% Doanh Nghiệp Dự Kiến Tăng Nhu Cầu Tuyển Dụng

Theo số liệu thống kê từ "Báo cáo thị trường tuyển dụng năm 2021 và xu hướng tuyển dụng trong năm 2022" do TopCV (<https://topecv.vn>) phát hành, để bù đắp lượng nhân sự thiếu hụt trong năm 2021, gần 65% DN dự kiến tăng nhu cầu tuyển dụng trong năm 2022. Trong đó, marketing, truyền thông, quảng cáo, kế toán, kiểm toán, kinh doanh, bán hàng, tư vấn, hành chính, văn phòng, IT, phần mềm dự báo là những ngành nghề có thị trường cung - cầu lao động sôi nổi nhất. Kết thúc năm 2021, hơn 43% doanh nghiệp (DN) đối mặt với tình trạng thiếu hụt nhân sự. Trong đó, nhóm DN có quy mô từ 25 - 99 nhân sự và các DN trong lĩnh vực bất động sản, tài chính, IT - phần mềm có tỉ lệ thiếu hụt nhân sự cao nhất. Bên cạnh đó, có đến 86,6% DN gặp phải tình trạng tuyển dụng ứng viên không phù hợp (ứng viên trong quá trình tuyển dụng thể hiện tốt nhưng trong thực tế làm việc không phù hợp với yêu cầu của vị trí hoặc không phù hợp với văn hóa DN). Để hạn chế tình trạng này, nhiều DN đã bắt đầu ứng dụng công nghệ trong hoạt động test ứng viên với 48,6% sử dụng các bài test online qua các nền tảng đánh giá như TestCenter.vn hoặc kết hợp với hình thức kiểm tra trên giấy. ([NLD](#), [Xa Luan](#), [CafeF](#) Ngày 4/3)

Lao Động Trẻ Việt Nam Thiếu Kỹ Năng, Lại Chỉ Thích 'Việc Giản Đơn, Nhẹ Nhàng'?

Tại hội nghị bàn các giải pháp khắc phục tình trạng thiếu hụt lao động ở các địa phương, ngành do Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức ngày 4-3, doanh nghiệp, công đoàn công ty chia sẻ rằng nhiều người lao động trẻ có xu hướng chọn việc giản đơn, thủ công tại nhà máy thay vì những vị trí doanh nghiệp đang thiếu, dẫn đến thiếu hụt lao động về lâu dài. Ông Lê Nhật Trường - chủ tịch công đoàn Công ty Pousung Đồng Nai - cho hay, một số lao động trẻ bị "ngợp" trước môi trường công nghiệp đòi hỏi kỷ luật cao, giờ làm việc cố định nên có xu hướng nghỉ việc. Thêm nữa, tuyển công nhân may thì khó tuyển được lao động nam. Lao động nữ vào làm thấy công việc độc hại, nặng nhọc cũng không muốn nhận mà chỉ muốn công việc thủ công, đơn giản. Công ty hướng lên vùng sâu, vùng xa của Đắk Lắk, Gia Lai, nơi người dân tộc thiểu số nhiều, ít việc để tuyển dụng, nhưng khi vào công ty thấy máy móc họ lại sợ và tìm đến công ty khác có việc giản đơn hơn. ([Tuoi Tre](#) Ngày 4/3)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Gần 7.300 Doanh Nghiệp Được Thành Lập Trong Tháng 2/2022

Theo Tổng cục Thống kê, tính chung 2 tháng đầu năm 2022, cả nước có gần 20,3 nghìn doanh nghiệp đăng ký thành lập mới với tổng số vốn đăng ký là 277,6 nghìn tỷ đồng và tổng số lao động đăng ký gần 149,7 nghìn lao động. Vốn đăng ký bình quân của một công ty mới trong hai tháng đầu năm nay giảm 25,9% xuống 13,7 tỷ đồng. ([Dan Sinh](#) Ngày 1/3)

Thủ Tướng: Đồng Bằng Sông Cửu Long Vẫn Phát Triển Chưa Tương Xứng

Sáng 6/3, tại tỉnh Kiên Giang, Thủ tướng Chính phủ Phạm Minh Chính dự, chủ trì Hội nghị về thúc đẩy phát triển nông nghiệp Đồng bằng sông Cửu Long chủ động thích ứng với biến đổi khí hậu, với chủ đề “Khát vọng nông nghiệp Đất Chín Ròng xanh- sinh thái-bền vững,” do Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn và ủy ban nhân dân của 13 tỉnh, thành phố vùng Đồng bằng sông Cửu Long phối hợp tổ chức. Tại hội nghị, người đứng đầu Chính phủ yêu cầu các đại biểu tập trung vào các vấn đề: tư duy đột phá để phát triển Đồng bằng sông Cửu Long; tầm nhìn chiến lược để phát triển Đồng bằng sông Cửu Long. Trong số đó, phải đề xuất thể chế, cơ chế, chính sách để phát triển Đồng bằng sông Cửu Long; quy hoạch vùng nguyên liệu; phát triển hạ tầng; đào tạo, phát huy nguồn nhân lực; đầu tư khoa học, công nghệ để nâng cao năng suất lao động; cách thức tổ chức, quản trị; mở rộng thị trường tìm đầu ra cho các sản phẩm trong vùng... Đồng bằng sông Cửu Long là trung tâm sản xuất nông nghiệp lớn nhất của Việt Nam, thực hiện sứ mệnh đảm bảo an ninh lương thực quốc gia và xuất khẩu, tạo công ăn việc làm cho 65% dân cư của vùng. ([Vietnam Plus](#), [Bao Quoc Te](#), [Thoi Bao Ngan Hang](#), [Dan Viet](#), [Tien Phong](#), [QDND](#), [Bao Chinh Phu](#), [VOV](#), [Tin Tuc](#), [Thanh Nien](#), [VTV](#) Ngày 6/3)

Hà Nội Phân Đầu Lao Động Qua Đào Tạo Đạt Từ 72,2%

Thành phố Hà Nội đưa ra chỉ tiêu năm 2022, tuyển sinh và đào tạo khoảng 224.500 lượt người, phân đầu lao động qua đào tạo đạt từ 72,2%, trong đó lao động có bằng cấp, chứng chỉ đạt từ 51,2% trở lên. ([Bao Dan Sinh](#) Ngày 7/3)

2 Tháng Đầu Năm, Giải Quyết Việc Làm Cho Gần 22.000 Lao Động Thủ đô

Trong 2 tháng đầu năm, Hà Nội giải quyết việc làm cho gần 22.000 lao động. Nhằm tạo thêm nhiều việc làm cho người lao động, Sở LĐ-TB&XH Hà Nội phối hợp với các sở, ngành, địa phương tiếp tục triển khai hiệu quả “Đề án phát triển quan hệ lao động thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025”; tăng cường đào tạo nghề, chuyển đổi việc làm cho người lao động bị mất việc làm. Phân đầu đến cuối năm, giải quyết việc làm mới cho tối thiểu 160.000 lao động. ([Hanoi Moi](#) Ngày 7/3)

Hơn 2.000 Vị Trí Tuyển Dụng Tại Phiên Giao Dịch Việc Làm Thanh Niên Tại Hà Nội

Theo Trung tâm Dịch vụ việc làm (DVVL) Hà Nội, sẽ có hơn 2.000 chỉ tiêu tuyển dụng tại phiên giao dịch việc làm Thanh niên năm 2022 sẽ được tổ chức tại huyện Đông Anh (Hà Nội) vào ngày 12/3. Tham gia Phiên GDVL Thanh niên tại huyện Đông Anh năm 2022 có 46 đơn vị,



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

doanh nghiệp, cơ sở dạy nghề với 3.326 chỉ tiêu, trong đó có: 2.076 chỉ tiêu tuyển dụng, 800 chỉ tiêu tuyển sinh và 450 chỉ tiêu xuất khẩu lao động. Các vị trí việc làm đa dạng ngành nghề cùng các mức lương từ 5 đến 20 triệu đồng/tháng. ([Bao Tin Tuc](#) Ngày 8/3)

Doanh Nghiệp Bắc Giang Có Nhu Cầu Tuyển Dụng Trên 53 Nghìn Lao Động

Giám đốc Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Bắc Giang Nguyễn Văn Huệ cho biết, năm 2022 có 97 doanh nghiệp đề nghị Trung tâm phối hợp tuyển dụng 53.645 chỉ tiêu việc làm. Trong số đó, có 51.264 chỉ tiêu không yêu cầu trình độ chuyên môn kỹ thuật, sẽ được doanh nghiệp đào tạo khi vào làm việc, 1.214 chỉ tiêu yêu cầu trình độ đào tạo dưới 3 tháng, 699 chỉ tiêu yêu cầu trình độ sơ cấp, 295 chỉ tiêu yêu cầu trình độ trung cấp, 135 chỉ tiêu yêu cầu trình độ cao đẳng và 38 chỉ tiêu yêu cầu trình độ đại học, trên đại học. Các doanh nghiệp chủ yếu tuyển lao động tuổi đời từ 18 đến dưới 40, mức lương trung bình từ 5-12 triệu đồng/tháng. Những vị trí tuyển dụng nhiều chủ yếu là công nhân trong lĩnh vực may mặc (nhu cầu tuyển trên 7.900 lao động), điện tử (nhu cầu tuyển trên 32,2 nghìn lao động), xây dựng (nhu cầu tuyển trên 9.000 lao động). ([Bnews](#) Ngày 4/3)

Bắc Ninh Đẩy Mạnh Tư Vấn, Hướng Nghiệp Cho Học Sinh, Sinh Viên

Phó Chủ tịch Thường trực UBND tỉnh Bắc Ninh - Vương Quốc Tuấn vừa ký ban hành Kế hoạch số 137 truyền thông về GDNN (GDNN), giai đoạn 2022- 2025 trên địa bàn tỉnh. Kế hoạch nhằm mở rộng quy mô, đổi mới, nâng cao chất lượng và hiệu quả GDNN; tạo sự chuyển biến trong công tác phân luồng học sinh THCS, THPT vào GDNN; hỗ trợ công tác tuyển sinh, hướng nghiệp, lập nghiệp, khởi nghiệp, xây dựng nguồn lao động có kỹ năng nghề cao phục vụ cho sự phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. ([GDĐT](#) Ngày 8/3)

Doanh Nghiệp FDI ở Thanh Hóa Giải Quyết Việc Làm Cho Hơn 166.000 Lao Động

Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Võ Mạnh Sơn cho biết trên địa bàn Thanh Hóa có 36 doanh nghiệp (DN) có vốn đầu tư nước ngoài (FDI) có đông công nhân, lao động (CNLĐ) đã giải quyết việc làm thường xuyên cho 166.030 lao động với mức thu nhập bình quân 6.202.000 đồng/người/tháng. Hiện nay các DN có nhu cầu tuyển dụng lao động với số lượng lớn như: CT TNHH Giày Rollsport Việt Nam tuyển 3.000 lao động, CT TNHH Giày Aleron Việt Nam tuyển 2.000 lao động, CT TNHH Giày Annora Việt Nam cần tuyển 2.000 lao động, CT TNHH Sakurai Việt Nam trên 500 lao động, CT TNHH Giày Adiana Việt Nam cần tuyển 5.000 lao động... ([Bao Thanh Hoa](#) Ngày 7/3)

Formosa Hà Tĩnh Tuyển Dụng Bổ Sung 130 Lao Động

Sáng 3/3, thông tin từ Ban Quản lý khu kinh tế Hà Tĩnh, Công ty TNHH Gang thép Hưng Nghiệp Formosa Hà Tĩnh vừa tuyển dụng 130 lao động bổ sung vào các bộ phận sản xuất, vận hành. ([Dan Sinh](#) Ngày 3/3)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Quảng Nam Sẽ Phát Triển 20.000 Ha Cụm Công Nghiệp Và Khu Công Nghiệp

Thông tin từ UBND tỉnh Quảng Nam cho biết, theo quy hoạch đến năm 2030, định hướng đến năm 2045, Quảng Nam sẽ phát triển thêm khoảng 20.000 ha cụm công nghiệp và khu công nghiệp. Năm 2021, tổng kim ngạch xuất khẩu ước đạt 800 triệu USD, giải quyết việc làm cho 55.000 lao động. ([VnEconomy](#), [Bao Chinh Phu](#), [Nha Dau Tu](#), [Moi Truong va Do Thi](#), Ngày 8/3)

Năm 2022, Quảng Ngãi Cần Tuyển Dụng Khoảng 17.000 Lao Động

Năm 2022, các doanh nghiệp ở Khu kinh tế (KKT) Dung Quất và các Khu công nghiệp (KCN) Quảng Ngãi cần tuyển dụng khoảng 17.000 lao động. Dù vậy, việc tuyển dụng dự báo gặp khó khăn. ([KTDT](#) Ngày 7/3)

TP. HCM Phấn Đấu Tạo 140.000 Việc Làm Mới Trong Năm 2022

Dự kiến trong năm nay, Sở LĐ-TB&XH TP.HCM tập trung giải quyết việc làm cho 300.000 lượt người lao động (trong đó có 140.000 việc làm mới). ([Dan Sinh](#) Ngày 4/3)

2 Tháng Đầu Năm, TP. HCM Giải Quyết Việc Làm Cho 54.950 Lượt Người

Ngày 5/3, thông tin từ Cục Thống kê TP.HCM, trong tháng 2, các thành phần kinh tế đã giải quyết việc làm cho 27.824/300.000 lượt người, chiếm 9,27% kế hoạch năm 2022; nâng tổng số giải quyết việc làm từ đầu năm đến cuối tháng 2 là 54.950 lượt người, đạt 18,31% kế hoạch. ([Dan Sinh](#) Ngày 6/3)

Nhóm Ngành Cơ Khí Tiếp Tục 'Hot'

TS Lê Quang Trung, Phó hiệu trưởng Trường cao đẳng Công nghệ quốc tế Lilama 2 cho rằng: “Đồng Nai là tỉnh công nghiệp nặng nên nhu cầu lao động nhóm ngành cơ khí là rất lớn. Hiện nay, đào tạo nghề ở các trường trên địa bàn vẫn chưa đủ để cung ứng cho thị trường. Phụ huynh cho rằng nghề cơ khí là nghề nặng nhọc, giới trẻ thì thích tập trung vào các ngành nhẹ nhàng hơn như: công nghệ thông tin, kế toán, quản trị... Vì vậy, nhìn chung nhóm ngành cơ khí vẫn chưa thu hút được người học như mong đợi”. ([Dong Nai](#) Ngày 7/3)