



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

**Vietnam GDNN Bulletin**  
Ngày 03/02 – 09/02/2022

**Mục lục**

**• TIN TIÊU ĐIỂM •**

**• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •**

CHÍNH SÁCH

*Đào Tạo Nghề - Đột Phá Gỡ "Điểm Nghẽn" Nhân Lực Và Phục Hồi Kinh Tế  
Hỗ Trợ Tiền Thuê Trọ 3 Tháng Cho Lao Động Trong Khu Công Nghiệp  
GDNN Lấy Doanh Nghiệp Là Trung Tâm Của Chuyển Đổi Số  
Tập Trung Cao Độ Ngay Cho Công Việc Trong Năm "Bước Ngoặt" 2022!  
Tổng Cục GDNN Triển Khai Nhiệm Vụ Đầu Xuân 2022*

**• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •**

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Chuyên Gia Phát Triển Dự Án Của Tổ Chức GIZ Tại Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật Công Nghệ Nha Trang Được  
Vinh Dự Nhận Bằng Khen Của Lãnh Đạo Tỉnh Khánh Hòa  
Bộ Trưởng Đào Ngọc Dung Tiếp Tổng Giám Đốc Canon Việt Nam  
Đài Loan Tái Mở Cửa Đón Lao Động Việt*

TIN TRONG NƯỚC

*Nhu Cầu Tuyển Dụng Lao Động Tăng Dần Đến Quý II/2022  
Liệu Có Thiếu Hụt Lao Động Sau Tết Nguyên Đán?  
Đầu Năm, Cả Nước Có 13.000 Doanh Nghiệp Thành Lập Mới  
Việt Nam Đặt Mục Tiêu Tăng Trưởng Nông Lâm Thủy Sản 2,5% -3%/Năm Đến Năm 2030  
Nhân Sự Cấp Cao Ngành Nào "Hot" Nhất 2022?  
Hà Nội Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Mới Cho 160.000 Lao Động Trong Năm 2022  
Hà Nội Đặt Mục Tiêu Tuyển Sinh, Đào Tạo Nghề Cho 224.500 Người  
Nghệ An: Hơn 5.000 Công Nhân Giày Da Không Vào Nhà Máy, Đòi Tăng Lương  
Hơn 6.800 Vị Trí Việc Làm Đầu Năm Chờ Người Lao Động Hà Tĩnh  
Quảng Nam Phấn Đấu Đưa 5.000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài  
Thừa Thiên-Huế Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Cho 16.300 Lao Động Trong Năm 2022  
TP. HCM Cần Hàng Chục Nghìn Lao Động Sau Tết  
Bình Dương: Nhiều Doanh Nghiệp Có 80% Lao Động Trở Lại Nhà Máy Ngày Đầu Năm  
Bình Dương Cần Gấp 50.000 Lao Động Sau Tết, Mức Lương Cao*

###



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## • Tin Tiêu Điểm •

## • Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

### *Chính Sách*

### **Đào Tạo Nghề - Đột Phá Gỡ "Điểm Nghẽn" Nhân Lực Và Phục Hồi Kinh Tế**

Nhân dịp Tết Nhâm Dần 2022, TS. Trương Anh Dũng - Tổng cục trưởng Tổng Cục GDNN chia sẻ chiến lược phát triển GDNN nhằm giải quyết "điểm nghẽn" nguồn nhân lực. Theo ông, đào tạo nghề là chìa khóa để tháo gỡ "điểm nghẽn" nhân lực và phục hồi kinh tế. Bởi lẽ, ở Việt Nam, năm qua đại dịch Covid-19 khiến nhiều doanh nghiệp phải cho lao động ngừng, giãn hoặc nghỉ việc; tỷ lệ thất nghiệp tăng nhanh và mạnh, cùng với việc nhiều lao động rời bỏ thị trường lao động. Ngược lại, khi vắc xin đã được triển khai tiêm phòng trên diện rộng, dịch bệnh đang dần được kiểm soát, kinh tế bắt đầu hồi phục, doanh nghiệp thực hiện việc tăng tốc sản xuất, kinh doanh sẽ dẫn đến việc tăng cao nhu cầu lao động, lại xảy ra tình trạng thiếu hụt lao động. Tỷ lệ lao động quay trở lại làm việc sau dịch Covid-19 tại phần lớn doanh nghiệp hiện mới chỉ đạt 60 - 70% so với nhu cầu doanh nghiệp. Ông Dũng cho rằng Việt Nam đang có lợi thế cơ cấu dân số vàng với 55 triệu lao động, nhưng "điểm nghẽn" lại chính là chất lượng nguồn nhân lực bởi tỷ lệ lao động qua đào có bằng cấp, chứng chỉ mới đạt 24,6%. Bên cạnh đó, tỷ lệ người lao động được đào tạo trình độ ĐH (đại học) trở lên nhưng lại làm những vị trí công việc chỉ yêu cầu trình độ CĐ (cao đẳng) trở xuống tăng nhanh trong 10 năm qua đã tăng từ 12% lên 25%. Đây là một trong những nguyên nhân dẫn tới năng suất lao động của chúng ta vẫn rất thấp, dù tăng trưởng kinh tế khá cao trong hai thập kỷ rưỡi qua. Trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp, để góp phần bảo đảm chuỗi cung ứng lao động có kỹ năng, khôi phục sản xuất, kinh doanh, phát triển kinh tế - xã hội, GDNN sẽ tập trung hoàn thiện cơ chế, chính sách, quy định pháp luật về GDNN; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; tập trung xây dựng các chương trình, đề án, dự án trong và ngoài nước để định hướng và có nguồn lực cho phát triển GDNN trong trung hạn và dài hạn; chuẩn bị đào tạo những ngành nghề mới, kỹ năng tương lai. Các cơ sở GDNN cần nhanh chóng thích ứng để thay đổi phương thức trong đào tạo mở, linh hoạt, chú trọng tham gia đào tạo thường xuyên lực lượng lao động; có kế hoạch điều chỉnh danh mục ngành, nghề đào tạo phù hợp với yêu cầu của thị trường lao động; nhanh chóng xây dựng chương trình đào tạo dựa theo chuẩn đầu ra, bên cạnh kỹ năng cốt lõi cần chú trọng trang bị kỹ năng mềm, kỹ năng số, kỹ năng ngoại ngữ, đổi mới sáng tạo và khởi nghiệp cho người học. ([Dan Tri](#) Ngày 3/2)

### **Hỗ Trợ Tiền Thuê Trọ 3 Tháng Cho Lao Động Trong Khu Công Nghiệp**

Bộ trưởng LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung cho biết, trong năm mới 2022, sẽ triển khai gói hỗ trợ trị giá 6.600 tỷ đồng từ ngân sách nhà nước để hỗ trợ tiền mặt cho người lao động thuê trọ. Đây là một trong các giải pháp nhằm khôi phục thị trường lao động sau dịch COVID-19. Cụ thể, hỗ trợ 3 tháng tiền thuê nhà, tiền thuê trọ với người lao động làm việc trong các khu công nghiệp, khu chế xuất, khu vực kinh tế trọng điểm; hỗ trợ 3 tháng tiền thuê nhà trọ với mức gấp đôi nhóm trên với người lao động quay lại thị trường. Tiếp tục triển khai chính sách hỗ trợ doanh nghiệp



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

vay vốn không có lãi suất để trả lương cho người lao động cho đến hết hết 31/3/2022. Bên cạnh đó, người lao động được vay vốn với lãi suất ưu đãi để phát triển sản xuất, với mức vay có thể tới hàng trăm triệu đồng. Năm nay cũng tiếp tục hỗ trợ cho doanh nghiệp đào tạo nghề cho người lao động theo gói hỗ trợ trị giá 7.500 tỷ đồng đã được cung cấp. Dự kiến, trước ngày 15/2/2022, Bộ LĐ-TB&XH sẽ trình Chính phủ để báo cáo Ủy ban Thường vụ Quốc hội thông qua gói 6.600 tỷ đồng hỗ trợ người lao động cũng như chính sách cho vay phục hồi sản xuất. ([Tien Phong](#), [VnEconomy](#), [Lao Dong](#), [VTV](#) Ngày 4/2)

## **GDNN Lấy Doanh Nghiệp Là Trung Tâm Của Chuyển Đổi Số**

TS Phạm Vũ Quốc Bình, Phó Tổng Cục trưởng Tổng cục GDNN cho biết với quá trình chuyển đổi số, Tổng cục GDNN xác định coi doanh nghiệp là trung tâm của chuyển đổi số. Ông cho rằng việc sử dụng các bài giảng hàng ngày giảng dạy trực tiếp và giờ giảng dạy qua các hệ thống như Zoom, Google meeting... chưa gọi là đào tạo trực tuyến. Đào tạo trực tuyến phải là một hệ thống thống nhất đồng bộ từ quản lý nội dung, quản lý học tập, kiểm tra đánh giá kết quả học tập. Ông cũng nhấn mạnh rằng thời gian các hoạt động GDNN vừa qua chỉ “mạnh ai, nấy làm”, chưa có định hướng hoạt động cụ thể. ([DDDN](#) Ngày 1/2)

## **Tập Trung Cao Độ Ngay Cho Công Việc Trong Năm "Bước Ngoặt" 2022!**

Phát biểu tại hội nghị triển khai công tác năm 2022 diễn ra chiều 7/2/2022, Bộ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Đào Ngọc Dung nhấn mạnh đến 8 nhiệm vụ lớn của ngành trong năm. Về thị trường lao động, Bộ trưởng yêu cầu cần triển khai dự báo cung cầu của thị trường lao động, về việc đưa lao động xuất cảnh trong tháng 5 và 6, và dạy nghề. Ông cũng nhấn mạnh rằng không phải tự dung mà chính phủ dành 2.000 tỷ đồng để đào tạo người có trình độ, chất lượng cao, đây là những ngành nghề chất lượng cao, thay đổi nền tảng lao động, tay nghề cho lực lượng lao động của quốc gia. ([Dan Tri](#), [MoLISA](#) Ngày 7/2)

## **Tổng Cục GDNN Triển Khai Nhiệm Vụ Đầu Xuân 2022**

Ngày 7/2, Tổng cục GDNN đã tổ chức gặp mặt cán bộ, công chức viên chức và triển khai các nhiệm vụ năm 2022. Triển khai nhiệm vụ năm 2022, thực hiện chỉ đạo của Bộ trưởng Đào Ngọc Dung và Lãnh đạo Bộ LĐ-TB&XH, Tổng cục GDNN đã triển khai xây dựng chương trình, kế hoạch công tác với một số công tác trọng tâm. Một là: Tập trung ngay vào việc xây dựng văn bản, đề án theo nhiệm vụ đã được Bộ phân công nhằm khuyến khích doanh nghiệp tham gia đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho lao động. Hai là: Triển khai đồng bộ chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, các chương trình, đề án, dự án đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt. Ưu tiên triển khai Chiến lược, các Đề án, Chương trình đã được phê duyệt trong năm 2021: Chiến lược phát triển GDNN giai đoạn 2021-2030. Ba là: Tập trung cao nhất việc chỉ đạo, hướng dẫn triển khai quy hoạch mạng lưới cơ sở GDNN ở các bộ, ngành, địa phương theo hướng tinh gọn nhưng hiệu quả. Bốn là: Tham mưu Bộ đề xuất sửa đổi, bổ sung một số nội dung liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của Tổng cục và các đơn vị thuộc Tổng cục sau khi Chính phủ ban hành Nghị định quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ LĐ-TB&XH. Năm là: Đẩy mạnh truyền thông, tư vấn hướng nghiệp, phân luồng trong GDNN. Sáu là: Thực hiện chuyển đổi số



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

trong GDNN. Bấy là: Chủ động các phương án ứng phó với ảnh hưởng của dịch Covid-19 sau Tết Nguyên đán tại cơ quan Tổng cục và hệ thống GDNN. ([Dan Sinh](#), [GDNN](#) Ngày 8/2)

## • Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

### *Hợp tác Nước Ngoài*

#### **Chuyên Gia Phát Triển Dự Án Của Tổ Chức GIZ Tại Trường Cao Đẳng Kỹ Thuật Công Nghệ Nha Trang Được Vinh Dự Nhận Bằng Khen Của Lãnh Đạo Tỉnh Khánh Hòa**

Tối 22/1, Tỉnh ủy, Hội Đồng Nhân Dân, Ủy Ban Nhân Dân tỉnh Khánh Hòa, Ủy ban Mặt trận Tổ Quốc Việt Nam tỉnh Khánh Hòa đã tổ chức buổi gặp mặt, chúc Tết các chuyên gia quốc tế và kiều bào đang công tác tại tỉnh nhân dịp xuân Nhâm Dần 2022. Nhân dịp này, UBND tỉnh Khánh Hòa đã trao tặng Bằng khen cho 8 tổ chức và 5 cá nhân có nhiều đóng góp xuất sắc cho sự phát triển kinh tế – xã hội của tỉnh trong năm 2021. Ông Alwin Matthias Angert – Chuyên gia phát triển dự án Chương trình Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam – GIZ là một trong 5 cá nhân được vinh dự nhận Bằng khen. Ông Alwin Matthias Angert là Chuyên gia phát triển hỗ trợ nghề Công nghệ Ô tô tại Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghệ Nha Trang với mục tiêu hỗ trợ nhà Trường phát triển trở thành một trung tâm đào tạo nghề chất lượng cao. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” do Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ) tài trợ, tổ chức GIZ cùng với Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam phối hợp thực hiện. ([GDNN](#) Ngày 28/1)

#### **Bộ Trưởng Đào Ngọc Dung Tiếp Tổng Giám Đốc Canon Việt Nam**

Ngày 25/1, tại Hà Nội, Bộ trưởng Đào Ngọc Dung đã tiếp ông Nimura Minoru, Tổng Giám đốc Canon Việt Nam. Hai bên đã trao đổi về hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình đời sống của công nhân Canon Việt Nam và các giải pháp nhằm phục hồi sản xuất trong thời gian tới. Tại buổi tiếp, Tổng Giám đốc Canon Việt Nam cảm ơn Bộ LĐ-TB&XH trong thời gian qua đã có những chính sách hỗ trợ doanh nghiệp, trong đó có Canon Việt Nam vượt qua đại dịch, khôi phục sản xuất. Tổng giám đốc cũng cho biết, công ty cũng có những hình thức thưởng, khuyến khích thi đua tạo động lực để NLD tiếp tục nỗ lực cống hiến, lao động sản xuất. Bộ trưởng Đào Ngọc Dung cho biết, bên cạnh việc liên tục tuyển mới người lao động theo phương thức truyền thống, Canon Việt Nam có thể tìm hiểu, tham khảo liên kết với Tập đoàn JHL để tuyển mới lao động đã qua đào tạo. Bởi “Dự án 30.000 lao động chất lượng cao” đã được Bộ LĐ-TB&XH đứng ra kết nối với các tỉnh, thành song hành cùng Tập đoàn JHL trong hoạt động tuyển chọn, tư vấn hướng nghiệp và bố trí việc làm cho nguồn lao động của địa phương. ([Bao Dan Sinh](#), [MoLISA](#) Ngày 25/1)

#### **Đài Loan Tái Mở Cửa Đón Lao Động Việt**

Lãnh đạo Trung tâm Chỉ huy Dịch tễ Đài Loan (CECC) Trần Thời Trung hôm 7/2 cho biết kể từ ngày 15/2, các chủ lao động Đài Loan có thể đón công nhân và điều dưỡng viên từ Việt Nam, Thái Lan, Philippines và Indonesia sang hòn đảo. Khi lao động nước ngoài nhập cảnh, chủ doanh nghiệp phải bố trí cho họ cách ly trong khách sạn. Sau khi hoàn thành 14 ngày cách ly, người lao động nước ngoài tiếp tục ở lại khách sạn để tự theo dõi sức khỏe 7 ngày trước khi tới nơi làm



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

việc. Đài Loan từ tháng 5/2021 áp lệnh cấm nhập cảnh với toàn bộ người nước ngoài sau khi hòn đảo ghi nhận các ca Covid-19 tăng cao. ([VnExpress](#) Ngày 8/2)

### ***Tin Trong Nước***

## **Nhu Cầu Tuyển Dụng Lao Động Tăng Dần Đến Quý II/2022**

Theo Bộ LĐ-TB&XH, các doanh nghiệp sẽ hoạt động trở lại với công suất cao vào cuối quý I và II/2022. Dự kiến trong năm 2022, số lao động có nhu cầu tuyển dụng khoảng 700.000 người. Bộ trưởng Đào Ngọc Dung cho biết, nhân lực sau Tết đáp ứng được 85% nhu cầu doanh nghiệp. Ông cho rằng, không đến mức thiếu trầm trọng nguồn lao động, nhưng cái thiếu hiện nay chính là nguồn nhân lực chất lượng cao. Do đó, các doanh nghiệp vừa tiếp nhận, vừa đào tạo. Những ngành nghề có thể sử dụng được ngay, đòi hỏi công nghệ thấp thì có thể có lực lượng ngay, nhưng những ngành nghề đòi hỏi công nghệ cao thì phải có thời gian phục hồi. Do đó, các doanh nghiệp hiện đang phối hợp rất chặt chẽ với các cơ sở GDNN, các Trung tâm hướng nghiệp để thực thi nhiệm vụ này. Theo ông Lê Văn Thanh, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH, việc thiếu hụt lao động sẽ bớt căng thẳng khi các doanh nghiệp và các cấp chính quyền địa phương thực hiện các giải pháp, chính sách hỗ trợ doanh nghiệp và bảo đảm an sinh xã hội, sức khỏe cho người lao động trong điều kiện trạng thái bình thường mới. ([VOV](#), [Bao Dan Sinh](#), [Tap Chi Mat Tran](#), [Thoi Dai](#) Ngày 7/2)

## **Liệu Có Thiếu Hụt Lao Động Sau Tết Nguyên Đán?**

Thị trường lao động đang khởi sắc sau ảnh hưởng của dịch COVID-19. Sau Tết Nguyên đán, Bộ LĐ-TB&XH dự báo cũng chỉ thiếu hụt lao động từ 10-15%. Nhận định về thị trường lao động sau Tết Nguyên đán, Bộ trưởng Dung cho rằng, thông thường hằng năm, trước Tết Nguyên đán thường thiếu khoảng 10% lực lượng lao động, sau Tết thường thiếu 20%. Theo Bộ trưởng, 95% lực lượng lao động ở các khu công nghiệp, khu chế xuất, các trung tâm lao động đã hoạt động trở lại. ([Lao Dong](#), [VnEconomy](#), [VOV](#) Ngày 30/1)

## **Đầu Năm, Cả Nước Có 13.000 Doanh Nghiệp Thành Lập Mới**

Thông tin từ Tổng cục Thống kê, trong tháng 01/2022, cả nước có 13 nghìn doanh nghiệp thành lập mới với số vốn đăng ký hơn 192,3 nghìn tỷ đồng và số lao động đăng ký gần 77,1 nghìn lao động, tăng 15,9% về số doanh nghiệp, tăng 22,6% về vốn đăng ký và tăng 10,5% về số lao động so với tháng trước. So với cùng kỳ năm trước, tăng 28,9% về số doanh nghiệp, tăng 24% về số vốn đăng ký và giảm 33,5% về số lao động. Vốn đăng ký bình quân một doanh nghiệp thành lập mới trong tháng đạt 14,8 tỷ đồng, tăng 5,8% so với tháng trước và giảm 3,7% so với cùng kỳ năm 2021. ([GSO](#), [Bao Quoc Te](#), [CafeF](#), [BNews](#) Ngày 6/2)

## **Việt Nam Đặt Mục Tiêu Tăng Trưởng Nông Lâm Thủy Sản 2,5% -3%/Năm Đến Năm 2030**

Việt Nam đặt mục tiêu ngành nông-lâm-thủy sản đạt mức tăng trưởng hàng năm 2,5% -3% đến năm 2030, theo Chiến lược phát triển nông nghiệp và nông thôn bền vững giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2050 được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt vào cuối tháng trước. Theo đó,



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Việt Nam đặt mục tiêu tăng năng suất lao động nông lâm thủy sản hàng năm 5,5% -6% và tăng giá trị xuất khẩu nông lâm thủy sản 5% -6%/năm. Tỷ trọng lao động nông nghiệp trong tổng lao động xã hội giảm xuống dưới 20% và tỷ lệ lao động nông nghiệp được đào tạo đạt trên 70%. ([Luat Viet Nam](#))

## Nhân Sự Cấp Cao Ngành Nào "Hot" Nhất 2022?

Navigos Group vừa đưa ra dự báo về nhu cầu tuyển dụng nhân sự trung và cao cấp tại thị trường trong quý I-2022. Công ty cho biết nhu cầu tuyển dụng quy mô lớn trong mảng tại chính ngân hàng sẽ tiếp tục tăng cao trong năm 2022. Công nghệ thông tin và viễn thông (ICT) vẫn là ngành sôi động trên thị trường tuyển dụng. Trong quý I-2022, nhu cầu tuyển dụng trong các doanh nghiệp ngành hàng tiêu dùng sẽ bắt đầu nhộn nhịp trở lại do các doanh nghiệp bắt đầu sử dụng nguồn ngân sách mới. ([VietnamNet](#), [Nguoi Lao Dong](#) Ngày 21/1)

## Hà Nội Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Mới Cho 160.000 Lao Động Trong Năm 2022

Thành phố Hà Nội phấn đấu trong năm 2022, giải quyết việc làm mới cho 160.000 lao động; giảm tỷ lệ thất nghiệp thành thị dưới 4%; tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 72,2%. Đây là những chỉ tiêu được đề ra tại Kế hoạch số 34/KH-UBND về hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn thành phố Hà Nội năm 2022 đã được UBND thành phố Hà Nội ban hành. ([Dan Sinh](#) Ngày 7/2)

## Hà Nội Đặt Mục Tiêu Tuyển Sinh, Đào Tạo Nghề Cho 224.500 Người

Sở LĐ-TB&XH Hà Nội thông tin, năm 2022, mạng lưới 380 cơ sở GDNN trên địa bàn thành phố tiếp tục hoạt động với tinh thần đổi mới, sáng tạo, gắn kết chặt chẽ với doanh nghiệp và thị trường lao động để tổ chức đào tạo nghề theo sát nhu cầu. Các nhà trường đặt mục tiêu năm nay tuyển sinh, đào tạo nghề 224.500 người, bảo đảm hơn 80% số người học nghề có việc làm ngay sau khi tốt nghiệp hoặc vẫn làm nghề cũ, nhưng tạo ra năng suất, thu nhập cao hơn. Năm 2021, dù gặp nhiều khó khăn, các cơ sở GDNN đã tuyển sinh, đào tạo nghề cho hơn 220.500 người, đạt 100% so với kế hoạch đề ra. ([Hanoi Moi](#) Ngày 28/1)

## Nghệ An: Hơn 5.000 Công Nhân Giày Da Không Vào Nhà Máy, Đòi Tăng Lương

Cho rằng mức lương cơ bản còn thấp, hơn 5.000 công nhân một công ty giày da ở huyện Diễn Châu, tỉnh Nghệ An đồng loạt nghỉ việc đòi tăng lương, phụ cấp thâm niên. Theo một số người, lý do họ nghỉ việc vì hiện tại mức lương cơ bản và phụ cấp thâm niên còn thấp. So với sức lao động, thu nhập hiện tại không đủ trang trải cuộc sống. Tương tự, sau dịp nghỉ Tết năm 2021, tập thể công nhân Công ty Viet Glory đã có đơn kiến nghị lên ban giám đốc với 12 nội dung như đề nghị tăng lương hằng năm cho công nhân viên, phụ cấp xăng xe, tiền cơm cho công nhân làm tăng ca đến 19h... ([Tuoi Tre](#), [baonghean](#) Ngày 7/2)

## Hơn 6.800 Vị Trí Việc Làm Đầu Năm Chờ Người Lao Động Hà Tĩnh



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Tĩnh thông tin, 63 doanh nghiệp trong và ngoài tỉnh đang có nhu cầu tuyển dụng 6.850 vị trí việc làm trong tháng 2/2022. Các ngành nghề tuyển dụng số lượng lao động lớn gồm: may mặc, kinh doanh, xây dựng, điện tử, sửa chữa máy móc... Trong số 6.850 vị trí việc làm, các doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng 6.631 lao động phổ thông, 160 lao động có trình độ trung cấp và 59 lao động trình độ đại học. ([Bao Ha Tinh](#) Ngày 8/2)

### **Quảng Nam Phấn Đấu Đưa 5.000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài**

Tỉnh Quảng Nam phấn đấu giai đoạn 2022 – 2025 sẽ đưa 5.000 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. Trong đó, thị trường Nhật Bản khoảng 85%, thị trường Hàn Quốc, Đài Loan... khoảng 15%, chia ra các năm 2022 đưa 1.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài; năm 2023: 1.200 lao động; năm 2024: 1.300 lao động và năm 2025 sẽ đưa 1.500 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. ([Dan Sinh](#) Ngày 8/2)

### **Thừa Thiên-Huế Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Cho 16.300 Lao Động Trong Năm 2022**

UBND tỉnh Thừa Thiên Huế vừa ban hành Kế hoạch thực hiện chương trình việc làm năm 2022. Theo đó, tỉnh Thừa Thiên Huế phấn đấu kết nối giải quyết việc làm cho trên 16.300 lao động, phấn đấu duy trì tỷ lệ thất nghiệp khu vực thành thị dưới 2,3%; tỷ lệ lao động qua đào tạo đến cuối năm 2022 đạt 68%; tỷ trọng lao động làm việc trong ngành nông nghiệp đến cuối năm 2022 giảm còn 25,6 %. ([Dan Sinh](#) Ngày 4/2)

### **TP. HCM Cần Hàng Chục Nghìn Lao Động Sau Tết**

Dự kiến nhu cầu nhân lực sau Tết Nguyên Đán, TP. HCM cần khoảng 44.800 - 55.600 chỗ làm việc. Các nhóm nghề có nhu cầu tuyển dụng cao sau Tết như: Kinh doanh thương mại; dịch vụ phục vụ cá nhân, bảo vệ; dịch vụ tư vấn - nghiên cứu khoa học và phát triển; công nghệ thông tin; dệt may - giày da; dịch vụ du lịch - lưu trú và ăn uống; công nghệ lương thực - thực phẩm; dịch vụ vận tải - kho bãi - dịch vụ cảng; kỹ thuật điện - điện lạnh - điện công nghiệp - điện tử... Nhu cầu nhân lực đã qua đào tạo chiếm 86,39%. ([VnEconomy](#) Ngày 26/1)

### **Bình Dương: Nhiều Doanh Nghiệp Có 80% Lao Động Trở Lại Nhà Máy Ngày Đầu Năm**

Bà Đặng Thị Kim Chi - Chủ tịch CĐ KCN VSIP cho biết, có 315/384 doanh nghiệp có công đoàn cơ sở đã trở lại hoạt động. Số lao động trở lại nhà máy sản xuất đến đầu giờ chiều ngày 7/2 là 135.817 lao động. Công ty TNHH Apparel Far Eastern Viet Nam là một trong doanh nghiệp đông lao động, có 4.368/5.200 người trở lại nhà máy sản xuất, đạt 84%. Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương cho biết thêm, một trong những doanh nghiệp đông lao động là Công ty TNHH Shyang Hung Cheng, có khoảng 6.650 công nhân đã trở lại nhà máy, đạt 83%. ([Lao Dong](#) Ngày 7/2)

### **Bình Dương Cần Gấp 50.000 Lao Động Sau Tết, Mức Lương Cao**



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Ngày 7/2, thông tin từ Sở LĐ-TB&XH Bình Dương, hầu hết các doanh nghiệp trên địa bàn đã mở cửa hoạt động trở lại với tỉ lệ lao động khoảng 60%. Các doanh nghiệp hiện đang gấp rút tuyển dụng lao động để đáp ứng các đơn hàng đã ký kết, đơn hàng mới nên khả năng thiếu hụt lao động rất cao. Dự kiến, ngay trong tháng 2, các doanh nghiệp sẽ cần từ 40.000-50.000 lao động, chủ yếu là lao động phổ thông với mức thu nhập 5-8 triệu đồng. Nhiều vị trí chuyên gia, công nhân lành nghề, kỹ thuật viên... cũng được tuyển dụng với mức lương lên đến 15 triệu đồng/tháng. Các ngành nghề có nhu cầu tuyển dụng lao động nhiều như: giày da, dệt may, điện tử, gỗ, thực phẩm, thương mại dịch vụ. ([Dan Tri](#) Ngày 7/2)