



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Vietnam TVET Bulletin

Ngày 23/12 – 29/12/2021

### Mục lục

#### • TIN TIÊU ĐIỂM •

#### • TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

##### CHÍNH SÁCH

*Một Số Quy Định Xử Phạt Trong Lĩnh Vực GDNN Còn Thiếu Rõ Ràng  
Phối Hợp Tốt Cơ Chế "3 Bên" Để Có Thị Trường Lao Động Và Bền Vững*

#### • TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

##### HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Cần Đẩy Mạnh Áp Dụng Công Nghệ Thông Tin Và Số Hóa Kiểm Định Chất Lượng GDNN  
Đào Tạo Nghề Hỗ Trợ Sinh Kế Bền Vững Cho Thanh Niên  
Việt Nam Viện Trợ Lào Hơn 5.9 Triệu USD Trong Năm 2021  
Chủ Tịch Nước Nguyễn Xuân Phúc Tiếp Các Đại Sứ Trình Quốc Thư  
Gia Lưu Nguồn Nhân Lực Sinh Viên Với Doanh Nghiệp Nhật Bản*

##### TIN TRONG NƯỚC

*Giải Pháp Nào Để Thu Hút Lao Động Cuối Năm?  
71% Người Thuộc Thế Hệ Trẻ Ở Việt Nam Muốn Trở Thành Doanh Nhân  
Chỉ Có 40% Lao Động Muốn Quay Lại Công Sở, Nổi Lên 'Trào Lưu Nghỉ Việc Ở Ất'  
1,4% Người Lao Động Dệt May, Da Giày Phải Vay Tín Dụng Đen Với Lãi Suất Cao  
Đào Tạo Nghề Để Giảm Nghèo Bền Vững Cho Đồng Bào Dân Tộc Thiếu Số Và Miền Núi  
Tín Hiệu Tích Cực Đào Tạo Nhân Lực Ngành Công Thương  
Gần 8.000 Cơ Hội Việc Làm Tại Phiên Giao Dịch Kết Nối 6 Tỉnh Phía Bắc  
Hà Nội: Trên 40 Tỷ Đồng Hỗ Trợ Người Lao Động, Trong Đó Gần 1.500 Người Là F0  
Hải Phòng: Hỗ Trợ Hơn 2.000 Công Nhân Lao Động Khu Công Nghiệp Là F1, F2  
Ngày Hội Việc Làm TP. HCM: 2.000 Việc Làm Cho Sinh Viên  
TP.HCM Đã Chi Hơn 9.000 Tỷ Đồng Để Phòng, Chống Dịch  
Vĩnh Long: Hơn 9.600 Người Hưởng Trợ Cấp Thất Nghiệp Trong Năm 2021  
Tăng Cường Giải Quyết Việc Làm, Thông Tin Thị Trường Lao Động  
Việt Nam Là Một Trong Những Nguồn Cung Ứng Quan Trọng Nhất Của Adidas*

###



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## • Tin Tiêu Điểm •

## • Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

### *Chính Sách*

#### **Một Số Quy Định Xử Phạt Trong Lĩnh Vực GDNN Còn Thiếu Rõ Ràng**

Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) cho rằng, một số quy định tại Dự thảo Nghị định quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực GDNN còn thiếu rõ ràng. Cụ thể, khoản 1 Điều 3 Dự thảo quy định về việc xác định mức độ hành vi vi phạm theo từng cấp độ: không nghiêm trọng (điểm a), ít nghiêm trọng (điểm b), nghiêm trọng (điểm c), rất nghiêm trọng (điểm d), đặc biệt nghiêm trọng (điểm đ). Theo VCCI, quy định này là cần thiết, đảm bảo tính minh bạch, thuận lợi trong quá trình thực hiện. Tuy nhiên, để làm rõ các khái niệm này, Dự thảo lại sử dụng các cụm từ khá chung chung, chưa đủ cụ thể, rõ ràng. Về vi phạm quy định về thành lập, cho phép thành lập; sáp nhập, chia, tách, giải thể cơ sở GDNN, văn phòng đại diện của tổ chức, cơ sở GDNN nước ngoài tại Việt Nam, VCCI cho rằng, khoản 2 Điều 6 Dự thảo xử phạt đối với hành vi “làm mất” quyết định thành lập, cho phép thành lập, quyết định sáp nhập, chia, tách, giải thể cơ sở GDNN, giấy phép hoạt động văn phòng đại diện của tổ chức, cơ sở GDNN nước ngoài tại Việt Nam theo quyết định thu hồi của cơ quan có thẩm quyền là chưa hợp lý. Theo VCCI, quy định tại khoản 1 Điều 2 Luật Xử lý vi phạm hành chính 2012, vi phạm hành chính là hành vi “có lỗi” do cá nhân, tổ chức thực hiện, vi phạm quy định pháp luật. Như vậy, Dự thảo xử phạt hành vi “làm mất” là chưa phù hợp với tinh thần của Luật Xử lý vi phạm hành chính. Đề nghị Ban soạn thảo bỏ cụm từ “làm mất” trong khoản 2 Điều 6 Dự thảo. ([DDD](#) Ngày 22/12)

#### **Phối Hợp Tốt Cơ Chế "3 Bên" Để Có Thị Trường Lao Động Và Bền Vững**

Sáng 23/12, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) phối hợp với Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) tổ chức hội thảo "Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực thông qua các mô hình học nghề, tập nghề tại doanh nghiệp". Tại hội thảo, các đại biểu đã khẳng định, phát triển và vận hành tốt cơ chế 3 bên: Nhà nước - Nhà trường - Nhà doanh nghiệp sẽ giúp Việt Nam có một thị trường lao động và việc làm bền vững. Nói về lợi ích của doanh nghiệp khi tham gia vào hoạt động giáo dục đào tạo, Ông Vũ Xuân Hùng, Vụ trưởng vụ đào tạo chính quy, Tổng cục GDNN, cho biết, khi doanh nghiệp tham gia hoạt động GDNN sẽ có các chính sách ưu đãi thuế và nguồn lao động chất lượng cao. Bà Trần Thị Lan Anh, Phó tổng thư ký Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, Giám đốc Văn phòng Giới sử dụng lao động, phát biểu rằng, doanh nghiệp muốn có được vị thế và cạnh tranh tốt, có dịch vụ chất lượng cao thì cần phải có một lực lượng lao động chất lượng cao. Muốn làm được điều đó thì chỉ có cách là xây dựng chương trình đào tạo nghề và kết nối dạy nghề. Còn theo ông Nguyễn Việt Hà, Hiệu trưởng trường Cao đẳng nghề Long Biên, trực thuộc Tổng công ty May 10, nên nghiên cứu cấp kinh phí trực tiếp cho doanh nghiệp khi tham gia giáo dục đào tạo, để doanh nghiệp "mặn mà" hơn với hoạt động này, đồng thời giúp đơn giản hóa nhiều thủ tục. ([Dan Tri](#), [MoLISA](#) Ngày 24/12)

## • Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

### *Hợp tác Nước Ngoài*

#### **Cần Đẩy Mạnh Áp Dụng Công Nghệ Thông Tin Và Số Hóa Kiểm Định Chất Lượng GDNN**

Ngày 27/12, tại Hà Nội, Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) phối hợp với Tổ chức hợp tác quốc tế Cộng hòa Liên bang Đức (GIZ) tổ chức hội thảo "Thực trạng hệ thống kiểm định và bảo đảm chất lượng giáo dục nghề nghiệp". TS Phạm Vũ Quốc Bình, Phó Tổng Cục trưởng Tổng Cục GDNN cho biết, muốn nâng cao chất lượng kiểm định và bảo đảm chất lượng GDNN thì các trường phải tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong đánh giá, xây dựng hệ thống bảo đảm chất lượng. Việc nâng cao trách nhiệm, tạo động lực và tính tự chủ gắn với trách nhiệm giải trình, phát huy vai trò người đứng đầu trong các cơ sở GDNN và cơ quan quản lý các cấp là điều hết sức quan trọng. Bên cạnh đó, các chuyên gia cũng cho rằng cần rà soát, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật và văn bản hướng dẫn thực hiện quy định về tổ chức, quản lý việc bảo đảm chất lượng. Giai đoạn 2019-2021 đã đào tạo kiểm định viên cho 769 người. Các đại biểu cũng lưu ý, các quy định về bảo đảm chất lượng bên trong cơ sở GDNN là nội dung mới chưa được quy định trong Luật GDNN. Năm 2020 hệ thống cơ sở có hơn 680 cơ sở đã thực hiện kiểm định chất lượng và báo cáo. Mặc dù mới có 4 tổ chức kiểm định và bối cảnh dịch bệnh khiến mọi mặt đình trệ nhưng năm học 2020-2021, chúng ta đã thực hiện kiểm định được hơn 40 trường và rất nhiều chương trình. ([Dan Tri](#), [TVET](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 28/12)

#### **Đào Tạo Nghề Hỗ Trợ Sinh Kế Bền Vững Cho Thanh Niên**

Trung tâm Tài chính vi mô và Phát triển (M&D), Quỹ Citi đã tổ chức hội thảo và tổng kết dự án "Đào tạo nghề nhằm hỗ trợ sinh kế bền vững cho thanh niên khởi nghiệp – Giai đoạn II" vào chiều 24/12. Theo bà Nguyễn Bích Vương, Giám đốc Trung tâm M&D, dự án chia làm 2 giai đoạn gồm giai đoạn đầu từ năm 2015-2019 với mục tiêu chính là đào tạo nghề cơ bản cho thanh niên; giai đoạn 2 từ năm 2020 đến tháng 12/2021. Theo Trung tâm M&D, năm 2021, dự án tổ chức được 12 lớp dạy nghề cho 320 thanh niên tại 5 huyện ngoại thành Hà Nội là Gia Lâm, Thường Tín, Phú Xuyên, Chương Mỹ, Quốc Oai với 6 nghề truyền thống: Thêu tay, mây tre đan, sơn mài, điêu khắc gỗ, gốm, mộc dân dụng. Theo khảo sát của dự án, do gắn kết đào tạo nghề với doanh nghiệp nên 95% học viên sau khi tham gia các lớp đào tạo nghề có việc làm. ([Tin Tuc](#) Ngày 25/12)

#### **Việt Nam Viện Trợ Lào Hơn 5.9 Triệu USD Trong Năm 2021**

Theo báo cáo tại cuộc họp tổng kết quan hệ và hợp tác Lào – Việt Nam năm 2021 và định hướng cho năm 2022 diễn ra mới đây tại thủ đô Vientiane, do Chủ tịch Ủy ban Hợp tác Lào-Việt Nam, ông Sonexay Siphandone chủ trì, giá trị viện trợ không hoàn lại từ Chính phủ Việt Nam cho Lào trong năm 2021 đạt hơn 5.9 triệu USD, trong đó bao gồm các trang thiết bị y tế để phục vụ công tác phòng chống dịch Covid-19. Trong năm 2021, 4 dự án mới do Việt Nam tài trợ đã hoàn thành bao gồm tòa nhà Quốc hội mới, Đài phát thanh và truyền hình Bokeo; Trường dạy nghề



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Bokeo giai đoạn 2; Đầu tư máy móc, thiết bị, công nghệ tại Đài Phát thanh Truyền hình Quốc gia... ([Tap Chi Lao Viet](#) Ngày 20/12)

## **Chủ tịch Nước Nguyễn Xuân Phúc Tiếp Các Đại sứ Trình Quốc thư**

Chiều 23/12, tại Phủ Chủ tịch, Chủ tịch nước Nguyễn Xuân Phúc đã tiếp các Đại sứ các nước Mông Cổ, Nigeria, Timor Leste và Algeria trình Quốc thư. Tiếp Đại sứ Algeria trình Quốc thư, Chủ tịch nước khẳng định Việt Nam luôn coi Algeria là đối tác ưu tiên hàng đầu của Việt Nam tại châu Phi và đề nghị trong nhiệm kỳ của Đại sứ, hai bên cần phối hợp chặt chẽ để đưa quan hệ hợp tác giữa hai nước đi vào chiều sâu, thực chất và hiệu quả. Chủ tịch nước đề nghị Algeria tiếp tục mở cửa tiếp nhận lao động Việt Nam và hợp tác trong lĩnh vực này, phục vụ khôi phục kinh tế sau đại dịch COVID-19. ([Vietnam Plus](#), [Bao Chinh Phu](#), [Bao Dan Toc](#), [VTV](#), [VOV World](#) Ngày 23/12)

## **Giao Lưu Nguồn Nhân Lực Sinh Viên Với Doanh Nghiệp Nhật Bản**

Tại Trường đại học Lạc Hồng, tỉnh Đồng Nai, vừa diễn ra sự kiện giao lưu, kết nối nguồn nhân lực giữa sinh viên và các doanh nghiệp Nhật Bản với sự tham gia của 10 doanh nghiệp Nhật Bản và 80 sinh viên đến từ Trường đại học Lạc Hồng, Trường đại học Đồng Nai, Trường cao đẳng Công nghệ cao Đồng Nai và Trường trung cấp Kinh tế - kỹ thuật số 2. ([Bao Dong Nai](#) Ngày 27/12)

## **Tin Trong Nước**

### **Giải Pháp Nào Để Thu Hút Lao Động Cuối Năm?**

Dự kiến trong năm tới, số lao động có nhu cầu tuyển dụng khoảng 700.000 người do tình cảnh thiếu hụt lao động đang xảy ra ở nhiều tỉnh, thành phố vùng kinh tế trọng điểm. Tính tới cuối tháng 11, mới có khoảng gần 38.000 công nhân quay trở lại TP Hồ Chí Minh sau thời gian về quê tránh dịch. Và con số này vẫn chưa đáp ứng đủ nhu cầu bởi trước đó khoảng 1,3 triệu lao động từ TP Hồ Chí Minh và các tỉnh trọng điểm phía Nam về các địa phương (chiếm khoảng 60% số người dân di chuyển). Ví dụ, công ty Chế biến Thủy sản Tài Kim Anh có hơn 2.000 công nhân ở đầu mùa dịch thì hiện số lao động tại đây giảm chỉ còn 25%. Ông Lê Văn Thật, Trưởng phòng Nhân sự, Công ty Chế biến Thủy sản Tài Kim Anh, cho biết: "Tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp ảnh hưởng tâm lý làm nhiều công nhân hoang mang không dám đến nhà máy làm". Ngoài ra, việc cứng nhắc trong cách ly y tế đối với các công nhân là F1 tại một số địa phương cũng đang làm giảm nghiêm trọng nguồn lao động trong các nhà máy thủy sản. Dự báo, Đông Nam Bộ sẽ có khoảng 530 nghìn lao động quay trở lại làm việc từ nay đến sau tết Nguyên đán. ([VTV](#) Ngày 22/12)

### **71% Người Thuộc Thế Hệ Trẻ Ở Việt Nam Muốn Trở Thành Doanh Nhân**

Công ty dinh dưỡng hàng đầu thế giới Herbalife Nutrition công bố kết quả từ Khảo sát doanh nhân trẻ khu vực Châu Á Thái Bình Dương năm 2021 (2021 Asia Pacific Young Entrepreneurs Survey) cho thấy có tới 71% người tham gia khảo sát thuộc thế hệ Z và Millennials tại Việt Nam



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

mong muốn sở hữu doanh nghiệp riêng của mình. Herbalife Nutrition đã tiến hành thăm dò ý kiến của 4.093 người thuộc nhóm Thế hệ trẻ - Z và Millennial (từ 18 - 40 tuổi) tại 8 quốc gia Indonesia, Nhật Bản, Malaysia, Philippines, Singapore, Hàn Quốc, Đài Loan và Việt Nam để tìm hiểu về xu hướng khởi nghiệp của họ. Có 87% số người được hỏi cho rằng thời điểm tốt nhất để bắt đầu khởi nghiệp là dưới 40 tuổi, trong đó tuổi trung bình tốt nhất để khởi nghiệp là 27 tuổi. Khi được hỏi về động lực thúc đẩy khát vọng khởi nghiệp của người Việt trẻ, những lý do hàng đầu bao gồm theo đuổi đam mê (61%), trở thành ông chủ của chính mình (56%), mong muốn linh hoạt hơn trong công việc (46%) mong muốn hỗ trợ gia đình (39%) và muốn thay đổi nghề nghiệp (31%). ([Bao Dan Sinh](#), [Saigon Times](#), [Tin Tuc](#) Ngày 22/12)

### **Chỉ Có 40% Lao Động Muốn Quay Lại Công Sở, Nổi Lên 'Trào Lưu Nghỉ Việc Ở Ậ'**

Theo khảo sát trực tuyến do Anphabe thực hiện, chỉ 40% muốn quay lại công sở hoàn toàn, có đến 56% ưu tiên chọn hình thức làm việc kết hợp. Báo cáo khảo sát chỉ ra ba dịch chuyển lớn về xu hướng việc làm trong đại dịch: ưa thích làm việc kết hợp, dịch chuyển từ làm việc toàn thời gian sang làm việc tự do và cơn bão "ò ạt nghỉ việc". Về xu hướng làm việc kết hợp, với 56% người được khảo sát ưu tiên chọn hình thức làm việc kết hợp, cứ 10 người lại có 8 người sẵn sàng giảm lương để có được hình thức làm việc này, với mức chấp nhận giảm trung bình là 6,6% thu nhập. Theo Anphabe, do ảnh hưởng từ COVID-19, số lượng người làm việc tự do toàn thời gian dự kiến còn 13%, do một số người muốn kiếm việc ổn định hơn. Nhưng số làm việc tự do bán thời gian sẽ tăng từ 39% lên 44%. Thực tế cũng ghi nhận nhu cầu sử dụng lao động tự do tại các doanh nghiệp Việt khá lớn, khi 55% người đi làm chia sẻ rằng công ty họ đã hoặc đang hợp tác với nguồn lực mới này theo nhiều hình thức. Anphabe ghi nhận, nguồn nhân lực Việt Nam hiện có 17% thuộc nhóm "siêu nhảy việc" (nhóm nhân viên có xu hướng chuyển việc nhanh gấp 2 lần so với trung bình những nhân sự cùng nhóm tuổi), 19% là thuộc nhóm "siêu trung thành" (nhóm nhân viên có thời gian gắn bó trung bình với công ty lâu gấp 2 lần những người cùng nhóm tuổi khác), còn lại 64% được coi là nhóm "tiêu chuẩn". ([Tuoi Tre](#), [Sai Gon Dau Tu](#), [SGGP](#) Ngày 22/12)

### **1,4% Người Lao Động Dệt May, Da Giày Phải Vay Tín Dụng Đen Với Lãi Suất Cao**

Theo Toạ đàm “Tác động của COVID-19 tới lao động ngành dệt may, da giày và hoạt động của tổ chức Công đoàn” do Viện Công nhân và Công đoàn tổ chức với sự hỗ trợ của Công đoàn Hà Lan (CNV), với tổng số mẫu khảo sát là 2100 công nhân dệt may, da giày, COVID-19 đã khiến 60.6% công nhân ngừng việc, 27.3% làm việc 3 tại chỗ, 6.3% làm việc luân phiên. Trước sự tác động của COVID-19 đến thu nhập, đời sống đã có 48.6% người lao động phải tiết kiệm triệt để các khoản chi tiêu trong gia đình; 25.9% người lao động phải sử dụng đến tiền tiết kiệm; 20.1% người lao động phải vay mượn người thân/ngân hàng; 1.4% người lao động phải vay tín dụng đen với lãi suất cao để trang trải cuộc sống. ([Lao Dong](#) Ngày 28/12)

### **Đào Tạo Nghề Để Giảm Nghèo Bền Vững Cho Đồng Bào Dân Tộc Thiểu Số Và Miền Núi**

Trong giai đoạn 2010 - 2020, cả nước đã có 10,4 triệu lao động nông thôn được học nghề các cấp trình độ. Tỷ lệ lao động nông thôn có việc làm sau học nghề là 81,4%. Đáng chú ý, theo báo cáo



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

của Bộ LĐTB&XH, có trên 100 nghìn hộ nghèo có người tham gia học nghề đã thoát nghèo và trên 165 nghìn hộ có người tham gia học nghề, có việc làm và thu nhập cao hơn mức bình quân tại địa phương. Theo dự thảo Chiến lược công tác dân tộc giai đoạn 2021 – 2030 do Ủy ban Dân tộc xây dựng, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực vùng đồng bào DTTS tiếp tục là một nội dung trong mục tiêu tổng quát. Trong đó, mục tiêu cụ thể là phân đầu tỷ lệ lao động qua đào tạo có chứng chỉ, bằng cấp trên 70%. ([Bao Dan Toc](#) Ngày 22/12)

### **Tín Hiệu Tích Cực Đào Tạo Nhân Lực Ngành Công Thương**

Bộ Công thương vừa tổ chức hội nghị tổng kết công tác đào tạo, bồi dưỡng năm học 2020-2021 và phương hướng, nhiệm vụ năm học 2021-2022 đối với các trường trực thuộc bộ này. Thông tin tại hội nghị cho biết, năm học 2020-2021, 31 trường trực thuộc Bộ Công thương đã rất chủ động trong việc vừa phòng chống dịch COVID-19 vừa thay đổi phương pháp giảng dạy để thích nghi với tình trạng giãn cách xã hội. Nhờ vậy, dù bị ảnh hưởng nghiêm trọng bởi dịch bệnh, nhưng các cơ sở đào tạo thuộc bộ vẫn ghi nhận những kết quả tích cực. Tổng số tuyển sinh của các trường là hơn 65.700 học sinh, sinh viên, đạt 91,8% kế hoạch đề ra, trong đó riêng tuyển sinh đại học tăng 16,3% so với năm học 2019-2020. Quy mô đào tạo năm học 2020-2021 tăng 6,8%; với hầu hết các trường mở nhiều ngành mới trong năm 2021 để đáp ứng nhu cầu xã hội, được coi là những ngành mũi nhọn trong thời đại công nghệ 4.0 như: Robot và hệ thống điều khiển thông minh, quản lý đô thị thông minh và bền vững; kỹ thuật hóa phân tích; kinh tế tài nguyên thiên nhiên, quản trị nguồn nhân lực, logistics và quản lý chuỗi cung ứng. ([Bao Phu Yen](#) Ngày 26/12)

### **Gần 8.000 Cơ Hội Việc Làm Tại Phiên Giao Dịch Kết Nối 6 Tỉnh Phía Bắc**

Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội sẽ phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm các tỉnh, thành phố: Bắc Ninh, Thái Nguyên, Hải Dương, Lạng Sơn, Sơn La tổ chức phiên giao dịch việc làm trực tuyến kết nối 6 tỉnh, thành phố vào ngày 30/12 tới. Tham gia phiên giao dịch việc làm trực tuyến kết nối 6 tỉnh có 103 doanh nghiệp với 7.964 chỉ tiêu tuyển dụng. Các vị trí việc làm đa dạng ngành nghề như: Thu ngân, nhân viên kinh doanh, kỹ sư, kế toán, công nhân sản xuất, kỹ thuật viên, lao động thời vụ... Mức lương cho người lao động dao động từ 5-20 triệu đồng/tháng. ([Vietnam Plus](#) Ngày 28/12)

### **Hà Nội: Trên 40 Tỉ Đồng Hỗ Trợ Người Lao Động, Trong Đó Gần 1.500 Người Là F0**

Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội cho biết, tính đến tuần thứ 52 (tính từ ngày 27/4/2021 đến ngày 24/12/2021), Liên đoàn Lao động Thành phố đã chi 40 tỉ 683,852 triệu đồng để hỗ trợ cho 71.032 người lao động. Trong đó hỗ trợ 1.471 công nhân lao động là trường hợp F0. ([Lao Dong](#) Ngày 26/12)

### **Hải Phòng: Hỗ Trợ Hơn 2.000 Công Nhân Lao Động Khu Công Nghiệp Là F1, F2**

Liên đoàn Lao động TP Hải Phòng quyết định hỗ trợ 1.224 trường hợp F1 1,5 triệu đồng/người; 980 trường hợp F2 được hỗ trợ 500.000 đồng/trường hợp. Tổng kinh phí hỗ trợ hơn 2,3 tỉ đồng. ([Lao Dong](#) Ngày 24/12)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## **Ngày Hội Việc Làm TP. HCM: 2.000 Việc Làm Cho Sinh Viên**

Trong 2 ngày 25 và 26/12, Trường ĐH Kinh tế TP. HCM tổ chức ngày hội việc làm trực tuyến cho sinh viên. Ngày hội thu hút 40 doanh nghiệp và nhà tuyển dụng thông qua các gian hàng thực tế ảo để tuyển dụng 2.000 vị trí việc làm cho sinh viên các trường đại học, cao đẳng tại TP. HCM. ([SGGP](#) Ngày 27/12)

## **TP.HCM Đã Chi Hơn 9.000 Tỷ Đồng Để Phòng, Chống Dịch**

UBND TP.HCM vừa có công văn gửi Bộ Kế hoạch và đầu tư để báo cáo thông tin đánh giá ảnh hưởng của dịch COVID-19 năm 2021 trên địa bàn TP. Tổng số tiền chi cho công tác phòng chống dịch COVID-19 của TP là hơn 9.100 tỉ. Trong đó có hơn 4.100 tỉ ngân sách địa phương và hơn 5.000 tỉ từ các nguồn khác. Có 292.000 lao động các tỉnh làm việc tại TP quay về địa phương trong thời gian TP giãn cách xã hội. ([Tuoi Tre](#) Ngày 27/12)

## **Vĩnh Long: Hơn 9.600 Người Hưởng Trợ Cấp Thất Nghiệp Trong Năm 2021**

Năm 2021, Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Vĩnh Long tiếp nhận 10.102 người nộp hồ sơ đăng ký hưởng BHTN. Kết quả, đã có 9.611 người lao động có quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp. ([Bao Vinh Long](#) Ngày 26/12)

## **Tăng Cường Giải Quyết Việc Làm, Thông Tin Thị Trường Lao Động**

Trong năm 2021, tỉnh Vĩnh Long đã giải quyết việc làm cho 23.436 lao động (đạt 117,18% kế hoạch), trong đó đưa lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài 546 người (đạt còn thấp so với chỉ tiêu 1.700 lao động). Năm qua đơn vị chức năng đã tuyển sinh GDNN được hơn 26.100 người, giảm so cùng kỳ. Tính đến nay, tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 56,18%, trong đó lao động có bằng cấp chứng chỉ đạt 16,81% (so kế hoạch lần lượt 57% và 20%). ([Bao Vinh Long](#) Ngày 28/12)

## **Việt Nam Là Một Trong Những Nguồn Cung Ứng Quan Trọng Nhất Của Adidas**

Bà Vân Nguyễn, Phó Chủ tịch Chuỗi cung ứng vùng Đông Nam Á của văn phòng adidas tại Việt Nam, cho biết: “Việt Nam là một trong những quốc gia về nguồn cung ứng quan trọng nhất của Adidas”. Mới đây hãng thể thao khổng lồ Adidas của Đức đã ủng hộ 245.100 EUR - hơn 6,3 tỷ đồng - cho chiến dịch “Hội sinh nhịp thở Việt Nam” của Hiệp hội doanh nghiệp Châu Âu tại Việt Nam (EuroCham). Các đối tác của Adidas ở Việt Nam sản xuất hàng hóa từ gần 100 nhà máy với khoảng 300.000 công nhân. ([Tap Chi Cong Thuong](#) Ngày 24/12)