



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 07/10 – 13/10/2021

Mục lục

● TIN TIÊU ĐIỂM ●

● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

*"Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo" Là Khái Niệm Rất Mù Mờ, Vô Nghĩa Sao Vẫn Dùng?
Đề Xuất Sửa Quy Định Về Trách Nhiệm Của Bộ Giáo Dục Và Đào Tạo
Trường Cao Đẳng Tuyển Sinh "Bết Bát" Vì Đại Học Vét Thí Sinh?
GDNN Cần Chủ Động Bám Sát Nhu Cầu Đào Tạo Của Doanh Nghiệp
Đề Xuất Thí Điểm Đào Tạo Cao Đẳng Cho Học Sinh Tốt Nghiệp THCS Với 10 Ngành, Nghề Trọng Điểm
Đề Xuất Thu Thập, Lưu Trữ Thông Tin Thị Trường Lao Động
GDNN: Áp Lực Dạy Thực Hành Trong Đại Dịch*

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Đức-Việt Nam Chia Sẻ Nhiều Lợi Ích Chung
'Ngọn Hải Đăng' Trong Hợp Tác GDNN Việt Nam- Đức
Bộ Ngoại Giao Tích Cực Bảo Hộ Công Dân Việt Nam Gặp Nạn Tại Saudi Arabia
Gần 43 Nghìn Lao Động Việt Nam Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài*

TIN TRONG NƯỚC

*Những Ngành Nghề Đang "Khát" Nhân Lực
Thái Nguyên Sẽ Tiêm Vaccine Phòng Covid-19 Cho 100% Công Nhân Khu Công Nghiệp
Đồng Tháp: 60% Số Người Về Quê Muốn Quay Lại Tìm Việc Làm Sau Dịch
Doanh Nghiệp Sản Xuất Gặp Khó Khi Tuyển Dụng Số Lượng Lớn
Đồng Nai Cần 120.000 Tỷ Đồng Để Phát Triển Nhà Ở Đến Năm 2025
Trên 50% Doanh Nghiệp Sẽ Tuyển Dụng Lao Động Ngay Khi Trở Lại 'Bình Thường Mới'
Lao Động Về Quê Và Bài Toán Khó Với Doanh Nghiệp TP.HCM, Bình Dương
Các Doanh Nghiệp Dệt May Việt Nam Đối Mặt Với Tình Trạng Thiếu Lao Động
Vì Sao, Chất Lượng Đào Tạo Nghề Chưa Đáp Ứng Nhu Cầu Doanh Nghiệp?
Từ Các Vụ Thắt Kẹt Uber, Nhìn Lại "Tài Xế Công Nghệ" Ở Việt Nam
Cảnh Báo Thiếu Lao Động Khu Vực Phía Nam
Người Dân Miền Tây Trở Lại TPHCM Làm Việc
Khoảng 1,3 Triệu Người Đã Rời Thành Phố Về Quê
377 Cơ Sở GDNN Đã Tuyển Sinh Được Hơn 116.000 Người
Thứ Trưởng Lê Tấn Dũng: Long An Cần Đảm Bảo An Sinh Để Giữ Chân Người Lao Động
Cần Thơ Lên Kế Hoạch Đào Tạo Lao Động Từ Địa Phương Khác Về Thành Phố
"Phao Cứu Sinh" Cho Người Dân Từ Vùng Dịch Về Quê
Chuyên Gia Quốc Tế Chỉ Ra Điểm Yếu Hệ Thống Thông Tin Thị Trường Lao Động Việt Nam
Trường Cao Đẳng Tuyển Sinh... Đại Học Cho Học Sinh Tốt Nghiệp THCS*

###



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

“Tỷ Lệ Lao Động Qua Đào Tạo” Là Khái Niệm Rất Mù Mờ Vô Nghĩa, Sao Vẫn Dùng?

Khái niệm “tỷ lệ lao động qua đào tạo” rất mù mờ, vô nghĩa, không thể đo đếm được và không có quốc gia nào trên thế giới có khái niệm này để ta so sánh cũng như dựa vào tỷ lệ đó để làm quy hoạch hệ thống GD-ĐT cũng như chiến lược phát triển nhân lực quốc gia. Bên cạnh đó, không ít người nói theo một vài vị chức sắc nào đó rằng về cơ cấu trình độ nhân lực của ta cần là 1:4:10 tức 1 kỹ sư, 4 trung cấp và 10 công nhân. Bởi vì, qua nghiên cứu của các chuyên gia Bộ GD-ĐT, nguồn gốc và bối cảnh đưa ra số liệu nghiên cứu trên thế giới hỗ trợ kết luận trên chưa rõ, trong khi thị trường nhân lực hiện nay không còn quá rạch ròi như trước kia nữa mà đòi hỏi một phổ các trình độ nhân lực: Công nhân – Nhân viên nghiệp vụ - Kỹ thuật viên - Công nghệ viên - Kỹ sư, Thạc sĩ - Tiến sĩ. Người lao động có trình độ được đào tạo cao không có nghĩa là vị trí lao động của người học được thay đổi mà do sự thay đổi của công nghệ, yêu cầu công việc đòi hỏi người lao động trước kia chỉ cần trình độ sơ cấp, trung cấp nhưng nay vẫn vị trí lao động đó lại cần trình độ cao đẳng và đại học. ([VOV](#) Ngày 9/10)

Đề Xuất Sửa Quy Định Về Trách Nhiệm Của Bộ Giáo Dục Và Đào Tạo

Bộ GD-ĐT vừa giới thiệu dự thảo Nghị định sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 127/2018/NĐ-CP ngày 21/9/2018 của Chính phủ quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục để xin góp ý của dư luận. Dự thảo cũng sửa đổi, bổ sung quy định trách nhiệm quản lý nhà nước về giáo dục của UBND cấp tỉnh như sau: “Thực hiện quản lý nhà nước về giáo dục theo phân cấp của Chính phủ đối với các cơ sở giáo dục đại học và cơ sở GDNN trực thuộc tỉnh; các cơ sở giáo dục đại học, phân hiệu của cơ sở giáo dục đại học, cơ sở GDNN trực thuộc các bộ, ngành khác; các cơ sở giáo dục đại học tư thục, phân hiệu của cơ sở giáo dục đại học tư thục, cơ sở GDNN tư thục đặt trụ sở trên địa bàn theo quy định của pháp luật”. ([VietnamNet](#) Ngày 11/10)

Trường Cao Đẳng Tuyển Sinh “Bết Bết” Vì Đại Học Vét Thí Sinh?

Dù vẫn đang cố gắng chiêu sinh nhưng phải thừa nhận rằng các trường cao đẳng đã không còn nguồn tuyển. Đến thời điểm này, nhiều trường vẫn chưa tuyển đủ chỉ tiêu dù năm học mới đã bắt đầu. Nguyên nhân là do bậc học này không chịu nổi “sức vét” của các trường đại học lẫn tình hình dịch bệnh khó khăn. Nếu như trước đây, thị phần của trường đại học (ĐH) sẽ tuyển những thí sinh có điểm thi trung bình khá trở lên, số thí sinh có điểm thấp sau khi “lọt sào sẽ xuống nia”, dùng học bạ để xét vào các trường cao đẳng (CĐ), trung cấp (TC). Đó là khi các trường ĐH phải xét tuyển bằng điểm của các kỳ thi chung của Bộ Giáo dục và Đào tạo thì lợi thế của bậc TC, CĐ là chỉ cần thí sinh tốt nghiệp THPT là đủ. Thế nhưng, khoảng ba năm trở lại đây, khi mà các trường ĐH đa dạng phương thức xét tuyển, trong đó xét cả học bạ, thì cũng là lúc các trường



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

TC, CĐ ngưng nghỉ chờ người học đến cuối mùa tuyển sinh. Đến thời điểm này, Trường CĐ Quốc tế TP.HCM tuyển tốt ở hệ 9+ (thí sinh tốt nghiệp THPT). Năm 2021, hệ 9+ tuyển được 90% chỉ tiêu (300 chỉ tiêu), còn CĐ tuyển thí sinh tốt nghiệp THPT chỉ đạt 50% (1.000 chỉ tiêu). ([Phu Nu Online](#) Ngày 6/10)

GDNN Cần Chủ Động Bám Sát Nhu Cầu Đào Tạo Của Doanh Nghiệp

Tổng cục GDNN vừa tổ chức Hội nghị giao ban công tác Quý VI mở rộng, Tổng cục trưởng Trương Anh Dũng chủ trì Hội nghị. Phát biểu kết luận Hội nghị, Tổng cục trưởng Trương Anh Dũng nhấn mạnh Các địa phương, cơ sở cần khảo sát, đề xuất chi tiết nhu cầu lao động tại các doanh nghiệp (lao động nhóm ngành nào, khả năng cung ứng lao động, thời gian doanh nghiệp cần lao động) đảm bảo cung ứng nguồn lao động hợp lý với khả năng của địa phương, cơ sở tránh đứt gãy nguồn nhân lực. Về công tác truyền thông, Tổng cục trưởng đề nghị các Sở LĐTBXH, cơ sở GDNN: Triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giới thiệu và tổ chức thực hiện Thư kêu gọi của Chủ tịch nước một cách thường xuyên, liên tục, thực chất và hiệu quả; Triển khai xây dựng không gian truyền thông và hệ sinh thái truyền thông theo Quyết định số 270/QĐ-TCGDNN ngày 18/6/2021; chú trọng tới việc đa dạng hóa các hình thức, nội dung truyền thông; Đẩy mạnh truyền thông qua mạng xã hội; Chuẩn bị các nội dung truyền thông, phối hợp với các cơ quan báo chí truyền thông trung ương và địa phương thực hiện công tác tuyên truyền từ cơ sở, với những hình ảnh thiết thực của hệ thống GDNN. ([Dan Sinh](#) Ngày 11/10)

Đề Xuất Thí Điểm Đào Tạo Cao Đẳng Cho Học Sinh Tốt Nghiệp THPT Với 10 Ngành

Bộ LĐ-TB&XH đang lấy ý kiến về đề án “Thí điểm đào tạo trình độ cao đẳng cho học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở”. Mục tiêu cụ thể của đề án nhằm tổ chức triển khai thí điểm mô hình đào tạo trình độ cao đẳng cho học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở (THCS) đối với 10 ngành, nghề trọng điểm thuộc lĩnh vực công nghệ, kỹ thuật và dịch vụ. Cụ thể, có khoảng 400 học sinh/ngành nghề, với tổng số người tham gia khoảng 4.000 người. 10 ngành, nghề phù hợp với đối tượng người học tốt nghiệp THPT. Đó là: Công nghệ thông tin (ứng dụng phần mềm), Điện công nghiệp, Điện tử Công nghiệp, Kỹ thuật chế biến món ăn, Kỹ thuật máy lạnh và Điều hòa không khí, Quản trị mạng máy tính; Thiết kế đồ họa; Vẽ và thiết kế trên máy tính, Hướng dẫn viên du lịch và Diễn viên múa. Phạm vi áp dụng thí điểm trên toàn quốc, theo 3 miền: bắc, trung, nam, với thời gian thực hiện từ năm 2022 - 2028. Chương trình này nhằm góp phần thực hiện hiệu quả công tác phân luồng học sinh tốt nghiệp THPT vào học các trình độ GDNN phù hợp với yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội. Cấu trúc của mô hình gồm ba giai đoạn. Giai đoạn 1 có thời gian đào tạo 2 năm, với các nội dung đào tạo chính: bao gồm phần khối lượng kiến thức văn hóa trung học phổ thông (THPT) theo yêu cầu của chương trình và nội dung kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp tương đương trình độ sơ cấp. Giai đoạn 2 có thời gian đào tạo 1 năm. Nội dung đào tạo chính có khối lượng kiến thức văn hóa THPT theo yêu cầu của chương trình và nội dung kiến thức, kỹ năng nghề nghiệp tương đương trình độ trung cấp. Kết thúc giai đoạn này, người học được cấp Giấy chứng nhận hoàn thành khối lượng kiến thức văn hóa THPT. Giai đoạn 3 có thời gian đào tạo 2 năm. Nội dung đào tạo chính là toàn bộ kiến thức, kỹ năng ở trình độ cao đẳng và nội dung kiến thức văn hóa THPT được bổ sung để hoàn thành chương trình giáo dục phổ thông. Kết thúc giai đoạn 3, nếu đáp ứng yêu cầu, người học được cấp giấy chứng nhận hoàn thành chương trình giáo dục THPT (chương trình giáo dục thường xuyên cấp THPT) và được tham dự kỳ thi tốt



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

nghiệp THPT và được xét tốt nghiệp và cấp bằng cao đẳng. Người học được miễn học phí khi tham gia theo mô hình này. ([Nhan Dan](#), [TVET](#), [Dan Tri](#), [Dan Viet](#) Ngày 9/10)

Đề Xuất Thu Thập, Lưu Trữ Thông Tin Thị Trường Lao Động

Bộ LĐ-TB&XH đang lấy ý kiến của nhân dân đối với dự thảo Thông tư hướng dẫn thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động. Hằng năm, Sở LĐ-TB&XH chuyên tải dữ liệu thị trường lao động của địa phương vào hệ thống quản lý, cung cấp, khai thác thông tin thị trường lao động của toàn quốc do Bộ LĐ-TB&XH quản lý từ ngày 1/10 đến ngày 15/12. Nhiệm vụ này nhằm quản lý, lưu trữ, bảo quản và xây dựng cơ sở dữ liệu bảo đảm sử dụng lâu dài, an toàn thông tin thị trường lao động; công bố, cung cấp, khai thác, sử dụng thuận tiện, kịp thời cho mọi đối tượng theo quy định của pháp luật. ([Bao Chinh Phu](#) Ngày 6/10)

GDNN: Áp Lực Dạy Thực Hành Trong Đại Dịch

Học online không chỉ là bài toán khó với những cấp học nhỏ mà còn đặt ra cả thách thức với những cấp học cao hơn, bao gồm cả các cơ sở GDNN khi mà các ngành nghề đào tạo đều yêu cầu thời gian thực hành, cầm tay chỉ việc. Để giải quyết vấn đề này, Trường Cao đẳng Cơ điện Hà Nội đã triển khai đào tạo trực tiếp tại trường theo mô hình ba tại chỗ. ([VTV](#) Ngày 11/10)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Đức-Việt Nam Chia Sẻ Nhiều Lợi Ích Chung

Nhân dịp kỷ niệm 10 năm mối quan hệ Đối tác chiến lược Việt Nam-Đức, Đại sứ Đức tại Việt Nam Guido Hildner khẳng định, hai nước chia sẻ nhiều lợi ích chung, bổ sung tốt cho nhau trong nhiều lĩnh vực hành động và cùng hưởng lợi từ mối quan hệ hợp tác. Đại sứ cho biết, Đức và Việt Nam là hai quốc gia chia sẻ nhiều lợi ích chung, bổ sung tốt cho nhau trong nhiều lĩnh vực hành động và cùng hưởng lợi từ mối quan hệ hợp tác. Lĩnh vực hợp tác phát triển giữa Đức và Việt Nam cũng góp phần vào việc ứng phó với đại dịch Covid-19. Một khoản kinh phí lên đến 104 triệu Euro sẽ được sử dụng để triển khai các dự án hiện tại và tương lai trong các lĩnh vực đào tạo nghề, phòng chống dịch bệnh, Một Sức khỏe (One Health), Phục hồi Xanh (Green Recovery), mạng lưới an sinh xã hội và số hóa. Bên cạnh đó còn có các dự án liên quan đến các chủ đề “Y tế/ Đại dịch/ Một sức khỏe” cũng như “Hòa bình và Hợp tác xã hội”. Đức sẽ hỗ trợ thêm cho Việt Nam hơn 140 triệu Euro trong hai năm tới. ([Bao Quoc Te](#) Ngày 11/10)

'Ngọn Hải Đăng' Trong Hợp Tác GDNN Việt Nam- Đức

Được triển khai từ năm 2011, Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam (Chương trình TVET) đã trở thành một trong những dự án “hải đăng” trong hợp tác phát triển Việt Nam-Đức. TS Juergen Hartwig, Giám đốc Chương trình Đổi mới đào tạo nghề Việt Nam (Chương trình TVET), Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức đã chia sẻ những đánh giá về những thành công nổi bật



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

của dự án này. Chương trình Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam (Chương trình TVET) bắt đầu thực hiện từ năm 2011 với hai “cánh tay” hay còn gọi là hai hợp phần là hợp tác tài chính và hợp tác kỹ thuật. Cụ thể, Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) chịu trách nhiệm điều phối các hoạt động được ủy quyền để triển khai các hợp tác kỹ thuật với nguồn vốn viện trợ không hoàn lại. Dựa trên sự thành công của mô hình đào tạo nghề song hành của Đức, chương trình TVET đã tư vấn, hỗ trợ Tổng cục GDNN trong đổi mới Khung chính sách về GDNN của Việt Nam, hỗ trợ có hạ tầng, có thiết bị đào tạo hiện đại theo tiêu chuẩn quốc tế, tư vấn cho các trường chuyển giao kỹ thuật công nghệ, chuyển giao các bí kíp đào tạo cũng như xây dựng năng lực cho cán bộ giảng dạy, cán bộ quản lý của các trường, nhân rộng mô hình kết nối doanh nghiệp và trường nghề. Chương trình đào tạo phối hợp mà GIZ đã thí điểm tại các trường đối tác thu được nhiều thành công với tỷ lệ 80% các em học sinh tốt nghiệp các chương trình đào tạo đều có việc làm bền vững và có thu nhập tốt. Trong năm qua, Chương trình TVET đã đào tạo cho hơn 1.000 lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 và sẽ tiếp tục hoạt động đào tạo cho những người lao động bị ảnh hưởng bởi đại dịch cũng như hỗ trợ họ tìm kiếm việc làm sau đào tạo, xây dựng được 16 hội đồng tư vấn nghề có sự tham gia của các doanh nghiệp, các trường cao đẳng, trường đối tác của chúng tôi để đảm bảo rằng các chương trình đào tạo của các trường đáp ứng đúng nhu cầu của doanh nghiệp địa phương. ([Bao Quoc Te](#) Ngày 11/10)

Bộ Ngoại Giao Tích Cực Bảo Hộ Công Dân Việt Nam Gặp Nạn Tại Saudi Arabia

Tại họp báo thường kỳ ngày 7/10, trả lời câu hỏi của phóng viên về thông tin có một công dân Việt Nam thiệt mạng tại Saudi Arabia, Người Phát ngôn Bộ Ngoại giao Lê Thị Thu Hằng cho biết đã nhận được thông tin từ Đại sứ quán Việt Nam tại Saudi Arabia. Theo đó ngày 8/7/2021, một nữ lao động Việt Nam, sinh năm 1996, quê quán ở Dak Lak, đã tử vong khi đang điều trị tại bệnh viện North Medical Tower, Saudi Arabia. Ngay sau khi nhận được thông tin, Đại sứ quán Việt Nam tại Saudi Arabia đã trao đổi với Bộ Ngoại giao và các cơ quan chức năng của Saudi Arabia đề nghị xác minh, làm rõ thông tin liên quan, đồng thời làm việc với doanh nghiệp xuất khẩu lao động để tiến hành các biện pháp bảo hộ công dân cần thiết. ([Bao Quoc Te](#), [MOFA](#), [VOV English](#), [NLD](#), [Lao Dong](#), [Bao Chinh Phu](#), [VOV](#) Ngày 7/10)

Gần 43 Nghìn Lao Động Việt Nam Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài

Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) cho biết, trong chín tháng đầu năm 2021, số lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài đạt mốc 42.818 lao động, đạt 47,57% kế hoạch năm 2021. Trong số này, có 14.982 lao động nữ. Cụ thể, các thị trường thu hút nhiều lao động nước ta như: Đài Loan (Trung Quốc): 19.350 lao động, Nhật Bản: 19.051 lao động, Trung Quốc: 1.425 lao động, Hàn Quốc: 702 lao động và các thị trường khác. Riêng trong tháng 9 vừa qua, có 776 lao động đi làm việc ở nước ngoài. ([Nhan Dan](#) Ngày 11/10)

Tin Trong Nước

Những Ngành Nghề Đang "Khát" Nhân Lực



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Dựa trên khảo sát từ 400 doanh nghiệp trong các lĩnh vực du lịch, công nghệ thông tin, tài chính ngân hàng, kiến trúc, y tế, giáo dục... và 1.200 người lao động, VietnamWorks cho biết, công nghệ thông tin là ngành có nhu cầu tuyển dụng lớn nhất. Dữ liệu của khảo sát cho thấy, nhiều doanh nghiệp vẫn cam kết đảm bảo số lượng người lao động, mức lương và các chế độ phúc lợi trong đợt dịch kéo dài lần này, theo đó các số liệu bên dưới đến chủ yếu từ nhóm doanh nghiệp ngành tài chính - ngân hàng, bảo hiểm, công nghệ thông tin và xuất-nhập khẩu. Tỷ lệ doanh nghiệp "Không cắt giảm nhân sự và giữ nguyên lương, phúc lợi như trước khi đại dịch xảy ra" hiện tại đang chiếm 49,9% (2021), so với 43,2% (2020). Về vị trí công việc, hành chính - thư ký là phòng ban bị cắt giảm nhiều nhất. Đây là một trong những phòng ban mà doanh nghiệp lựa chọn cắt giảm đầu tiên (12,3% ý kiến của doanh nghiệp tham gia khảo sát). Tiếp theo là phòng kinh doanh/bán hàng (8,4%) và phòng chăm sóc khách hàng (4,7%). Dữ liệu từ báo cáo cũng cho thấy hơn 87% người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19. Theo báo cáo, đại dịch cũng tác động rất lớn đến quyết định thay đổi việc làm của người lao động, với gần 52% người lao động cho biết sẽ chuyển việc sau khi đại dịch COVID-19 kết thúc. Bên cạnh đó, hơn 30% người lao động quyết định vẫn sẽ làm việc tại công ty nếu lương và chế độ phúc lợi được giữ nguyên. 11% người lao động sẽ đề nghị tăng lương và chế độ phúc lợi được giữ nguyên sau khi hết dịch. ([Báo Dan Sinh](#), [Lao Dong](#), [Tuoi Tre](#), [Thanh Nien](#) Ngày 10/10)

Thái Nguyên Sẽ Tiêm Vaccine Phòng Covid-19 Cho 100% Công Nhân Khu Công Nghiệp

Chiều 7/10, đối thoại với nhiều doanh nghiệp trong các KCN, lãnh đạo Ban Quản lý các KCN Thái Nguyên cho biết: Tỉnh Thái Nguyên có chủ trương sẽ tiêm vaccine phòng Covid-19 cho 100% những người làm việc trong các KCN từ tuần tới, bao gồm cán bộ, công nhân, người phục vụ, đội ngũ công nhân xây dựng hạ tầng trong các KCN. Các khu công nghiệp Thái Nguyên hiện có hơn 90 nghìn công nhân. ([Nhan Dan](#) Ngày 8/10)

Đồng Tháp: 60% Số Người Về Quê Muốn Quay Lại Tìm Việc Làm Sau Dịch

Tính đến tối 6-10, tỉnh đã tiếp nhận 26.030 công dân từ các tỉnh thành về địa phương. Về nghề nghiệp, thì có 6.576 người lao động tự do (26%), 16.178 là công nhân (65%). Qua khảo sát, nguyện vọng của bà con ở lại địa phương tìm việc là 8.710 người (chiếm 34,7%); số dự định sẽ quay lại các tỉnh, thành phố khác để tìm việc sau khi tình hình dịch ổn định là 15.103 người (chiếm 60,2%). ([PLO](#), [dongthap.gov.vn](#) Ngày 7/10)

Doanh Nghiệp Sản Xuất Gặp Khó Khi Tuyển Dụng Số Lượng Lớn

Dữ liệu của Adecco Việt Nam cho thấy nhu cầu tuyển dụng tăng 10%, đặc biệt là trong lĩnh vực bán lẻ. Nhu cầu ở lĩnh vực này cao hơn 30% so với quý III năm ngoái, tập trung vào các vị trí cấp cao liên quan đến hỗ trợ công nghệ và vận hành thương mại điện tử. Các công ty năng lượng và sản xuất vẫn dẫn đầu về nhu cầu tuyển dụng các chuyên gia ở các vị trí như quản lý dự án, đảm bảo chất lượng và vận hành chuỗi cung ứng cấp cao. Lĩnh vực công nghệ với các nền tảng thương mại điện tử, thuê ngoài, và các hoạt động kỹ thuật số, một lần nữa dẫn đầu về số lượng nhân sự tuyển dụng.



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Dự đoán về tình hình lao động trong thời gian tới, bà Nguyễn Thu Hà, Giám đốc Văn phòng Adecco Hà Nội, cho biết sẽ có nhiều kịch bản diễn ra tùy theo khả năng kiểm soát đại dịch. Tuy nhiên, bất kể tình hình như thế nào, một số lĩnh vực đã, đang, và sẽ còn phát triển mạnh mẽ hơn nữa. Tuy nhiên, các doanh nghiệp có thể gặp trở ngại khi tuyển dụng số lượng lớn. Trong đợt giãn cách xã hội kéo dài, nhiều người lao động đã rời các khu công nghiệp về quê, và chưa hoặc sẽ không quay trở lại. Mặt khác, các mặt hàng tiêu dùng không thiết yếu, dịch vụ ăn uống, du lịch, văn phòng dịch vụ và các lĩnh vực yêu cầu tiếp xúc trực tiếp (biểu diễn nghệ thuật, sự kiện cộng đồng, bán hàng tại chỗ, thẩm mỹ, ...), sẽ tiếp tục phải đối mặt nhiều thách thức. ([Zing News](#), [adecco.com.vn](#), [The Leader](#), [CafeF](#) Ngày 7/10)

Đồng Nai Cần 120.000 Tỷ Đồng Để Phát Triển Nhà Ở Đến Năm 2025

Theo tỉnh Đồng Nai, giai đoạn đến năm 2025, cần hơn 120 nghìn tỷ đồng để phát triển nhà ở. Tương tự, giai đoạn 2026 - 2030, nguồn vốn dự kiến cần 162,6 nghìn tỷ đồng. Hiện nay, Đồng Nai có 5 khu vực đô thị hóa nhanh, thu hút nhiều lao động đến làm việc và sinh sống là: TP. Biên Hòa, các huyện: Long Thành, Nhơn Trạch, Trảng Bom và Vĩnh Cửu. ([VnEconomy](#) Ngày 7/10)

Trên 50% Doanh Nghiệp Sẽ Tuyển Dụng Lao Động Ngay Khi Trở Lại 'Bình Thường Mới'

Báo cáo Thị trường lao động trong làn sóng COVID-19 thứ tư năm 2021 tổng hợp ý kiến 400 doanh nghiệp và 1.200 ứng viên được Navigos Group công bố cho thấy, có 56,7% doanh nghiệp tham gia khảo sát sẽ tuyển dụng nhân lực ngay sau khi các hoạt động trở lại bình thường. Khoảng 49,9% DN không cắt giảm nhân sự và giữ nguyên lương, phúc lợi như trước khi đại dịch xảy ra. Đồng thời, có khoảng 11,6% DN tiếp tục gia tăng tuyển dụng trong thời điểm này. Dữ liệu từ báo cáo cũng cho thấy hơn 87% người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch COVID. Khi được hỏi về tình trạng hiện nay, có đến 41,5% người lao động cho biết họ đã thôi việc và chưa có việc làm mới. ([VietnamBiz](#), [Tuoi Tre](#), [Thoi Bao Ngan Hang](#), [Lao Dong](#), [Cong Thuong](#) Ngày 7/10)

Lao Động Về Quê Và Bài Toán Khó Với Doanh Nghiệp TP.HCM, Bình Dương

Các doanh nghiệp tại TP.HCM, Bình Dương và Đồng Nai đang đối mặt với bài toán thiếu nguồn nhân lực khi số lao động về quê ngày càng tăng cao. Theo thống kê, hiện tổng lao động tại khu chế xuất, khu công nghiệp có 135.000/288.000 người, chiếm tỷ lệ 46%. Ông Lê Minh Tấn - Giám đốc Sở LĐ-TB&XH TP.HCM - cho biết, 5 tháng qua tỉ lệ lao động nghỉ làm hưởng bảo hiểm thất nghiệp khoảng trên 100.000 người và 500.000 lao động nghỉ làm; 1,7 triệu lao động phải tạm nghỉ việc, giãn việc không hưởng lương. Ông Chu Tiến Dũng - Chủ tịch Hiệp hội doanh nghiệp TP.HCM (HUBA) - cho rằng hiện nay người lao động ngoại tỉnh ở TP.HCM đã về quê đang có chung tâm lý lo sợ về dịch bệnh khi quay lại TP.HCM. heo ông Dũng, hiện nay các địa phương cũng phát triển khu công nghiệp, nhà máy... do đó sẽ có rất nhiều người lao động muốn ở lại quê hương thay vì quay lại TP.HCM như trước. ([Zing News](#) Ngày 7/10)

Các Doanh Nghiệp Dệt May Việt Nam Đối Mặt Với Tình Trạng Thiếu Lao Động



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Hiệp hội Dệt May Việt Nam (VITAS) cho biết, các doanh nghiệp dệt may Việt Nam đang phải đối mặt với tình trạng thiếu lao động và chuỗi cung ứng đứt gãy do đại dịch COVID-19. Hiệp hội cho biết, những người lao động di cư, đặc biệt là ở khu vực phía Nam, đang trở về quê. Khoảng một triệu công nhân dệt may, tương đương một phần ba tổng số lao động, đã bỏ việc hoặc nghỉ việc có hoặc không lương. Nhiều công ty ở các địa phương phía Nam đã áp dụng mô hình “3 tại chỗ” nhưng chỉ quản lí được 10% -30% nhân viên. ([VnExpress English](#) Ngày 6/10)

Vì Sao, Chất Lượng Đào Tạo Nghề Chưa Đáp Ứng Nhu Cầu Doanh Nghiệp?

Kết quả nghiên cứu của Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) cho thấy, chỉ có khoảng 47% DN đánh giá cơ sở GDNN có chất lượng đào tạo tốt. Vì chất lượng lao động chưa đáp ứng nhu cầu nên có 76,8% DN vừa và nhỏ, 74,5% DN lớn tự tổ chức đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực cho người lao động đáp ứng yêu cầu cách mạng công nghiệp 4.0. TS Dương Đức Lân – nguyên Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN nhận định: Các trường công lập không đào tạo theo nhu cầu DN. Các trường nghề muốn nâng tầm thì phải đào tạo theo hướng cầu, chứ không phải đào tạo cái mình có. Một mô hình đang được một số trường CĐ trên địa bàn TP Hà Nội thực hiện đó là hợp tác đào tạo song hành với DN. Hiện nay, Công ty TNHH Sản xuất và kinh doanh Vinfast đang phối hợp với các trường CĐ để đào tạo nhân lực cho ngành ô tô. ([KTĐT](#) Ngày 6/10)

Từ Các Vụ Thăng Kiện Uber, Nhìn Lại “Tài Xế Công Nghệ” Ở Việt Nam

Hiện nay, các tài xế xe công nghệ được công ty xe công nghệ gọi là “đối tác tài xế”. Về quyền lợi được hưởng, vì chỉ được coi là “đối tác tài xế” thay vì người lao động, các tài xế chỉ được nhận số tiền từ mỗi cuộc xe thành công sau khi trừ đi chiết khấu, phí nền tảng, xăng xe. Cho dù giữa tài xế và hãng xe chỉ gọi tên là hợp đồng hợp tác hay tên gọi khác thì mối quan hệ này vẫn có các đặc điểm định hình của một quan hệ lao động như việc làm – vận chuyển hàng hóa cho người mua hoặc chở khách. ([Saigon Times](#), [Saigon Times](#) Tháng 10)

Cảnh Báo Thiếu Lao Động Khu Vực Phía Nam

Theo Trung tâm Dịch vụ việc làm TP.HCM, đang có hàng trăm DN gửi thông tin đăng ký tuyển lao động với nhu cầu cần khoảng 90.763 đầu công việc. Ông Phạm Đức Hải, Phó ban chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 TP.HCM cho biết từ ngày 1/10, khi thành phố chuyển sang trạng thái bình thường mới, thành phố đã có 972 DN hoạt động với khoảng 164.000 lao động đang làm việc (đạt 56% số DN hoạt động trở lại). Ước tính đã có khoảng 50.000 công nhân, lao động tự do khu vực TP Hồ Chí Minh, Đồng Nai, Bình Dương về quê những ngày qua. ([Bao Giao Thong](#), [VTV](#) Ngày 11/10)

Người Dân Miền Tây Trở Lại TPHCM Làm Việc

Những ngày gần đây, nhiều doanh nghiệp bắt đầu hoạt động sau thời gian giãn cách nên nhiều người dân từ các tỉnh miền Tây đã trở lại TPHCM làm việc. ([Lao Dong](#), [Tuoi Tre](#), [Cong An TPHCM](#), [Tin Tuc](#), [NLD](#), [VietnamNet](#) Ngày 12/10)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Khoảng 1,3 Triệu Người Đã Rời Thành Phố Về Quê

Số liệu Tổng cục Thống kê công bố sáng 12/10 cho thấy trong số 1,3 triệu lao động nêu trên, khoảng 324.000 người trở về từ Hà Nội, 292.000 người về từ TP HCM và 450.000 người trở về từ các tỉnh, thành khác phía Nam. Lao động rời thành phố lớn, trung tâm công nghiệp về các vùng quê diễn ra liên tục từ tháng 7 đến nay. Thống kê 930.000 người từ 15 tuổi trở lên đã trở về địa phương, khoảng 34% đang có việc làm; 38% mất việc, không tìm được việc làm do cách ly, giãn cách và số còn lại không có nhu cầu làm việc do e ngại dịch bệnh. Ông Phạm Hoài Nam, Vụ trưởng Thống kê Dân số và Lao động, nhận định "khá nan giải khi thu hút ngược lao động về lại trung tâm công nghiệp, thành phố lớn", bởi tâm lý lưỡng lự, e ngại của người dân. Chính sách phòng chống dịch của nhiều tỉnh, thành đang rất khác nhau và người lao động không thể lường được mức độ ổn định của các biện pháp này. Ông cho rằng các cấp cần có giải pháp chống dịch đồng bộ giữa các địa phương, thống nhất từ trên xuống, sớm khôi phục sản xuất thì người lao động mới nhanh quay lại thành phố làm việc. ([Nhan Dan](#), [Thanh Nien](#), [Vietnam Plus](#), [Tuoi Tre](#), [VnExpress](#) Ngày 12/10)

377 Cơ Sở GDNN Hà Nội Đã Tuyển Sinh Được Hơn 116.000 Người

Sở LĐ-TB&XH Hà Nội cho biết, trong 9 tháng vừa qua, 377 cơ sở GDNN trên địa bàn thành phố đã tuyển sinh được hơn 116.000 lượt người, đạt 52,7 kế hoạch tuyển sinh năm 2021. So với cùng kỳ năm trước, chỉ tiêu tuyển sinh học nghề 9 tháng năm 2021 giảm 35,6%. Trong đó, trình độ cao đẳng là 22.700 người, trung cấp là 31.000 người, còn lại sơ cấp và dưới 3 tháng là 62.500 người. ([Lao Dong](#), [KTDT](#) Ngày 10/10)

Thứ Trưởng Lê Tấn Dũng: Long An Cần Đảm Bảo An Sinh Để Giữ Chân Người Lao Động

Ngày 08/10, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Lê Tấn Dũng, Tổ trưởng Tổ công tác đặc biệt của Bộ ở phía Nam, cùng đoàn công tác đã đến làm việc tại tỉnh Long An để kiểm tra, đôn đốc công tác phòng, chống dịch COVID-19, đảm bảo an sinh xã hội theo Nghị quyết 68/NQ-CP và Quyết định 23/2021/QĐ-TTg. Tại hội nghị, Thứ trưởng đã đề nghị Long An cần đẩy mạnh hỗ trợ an sinh để giữ chân 12,227 người lao động, hỗ trợ 78.000 người lao động không có giao kết hợp đồng lao động bị mất việc làm (lao động tự do) với số tiền 137 tỷ đồng; 12.800 người bán vé số với số tiền 25 tỷ đồng... Báo cáo với Tổ công tác, bà Nguyễn Hồng Mai - Giám đốc Sở LĐTBXH Long An cho biết, toàn tỉnh có 1.300 doanh nghiệp đã hoạt động trở lại sau giãn cách với 99.000 lao động. Dự kiến đến hết tháng 10, số lao động hoạt động trở lại là 70% (khoảng 250.000 - 260.000 lao động). Hơn 3.000 người lao động từ Long An đã về các tỉnh thành. ([MoLISA](#) Ngày 8/10)

Cần Thơ Lên Kế Hoạch Đào Tạo Lao Động Từ Địa Phương Khác Về Thành Phố

Chủ tịch UBND thành phố Cần Thơ giao Sở LĐ-TB&XH, Sở Công thương và các quận, huyện phối hợp chặt chẽ các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố nắm thông tin nhu cầu sử dụng lao động ở các đơn vị để tổ chức mở lớp đào tạo, bồi dưỡng nghề ngắn hạn cho các lao động trong



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

thành phố và từ các địa phương khác về thành phố để cung cấp kịp thời cho các doanh nghiệp. Nhận định về thị trường lao động tại Cần Thơ trong quý cuối năm 2021, Phó Giám đốc Trung tâm DVVL TP. Cần Thơ Nguyễn Thị Bích Vân cho biết, trong bối cảnh dịch bệnh còn diễn biến phức tạp như hiện nay, việc vực dậy thị trường lao động tại Cần Thơ trong quý cuối năm 2021 sẽ là thách thức rất lớn. ([Lao Dong](#) Ngày 7/10)

"Phao Cứu Sinh" Cho Người Dân Từ Vùng Dịch Về Quê

Phó Giám đốc Sở LĐ-TB & XH tỉnh Quảng Nam Nguyễn Quý Quý cho biết, hiện có khoảng 100 doanh nghiệp với hơn 16.000 cơ hội việc làm, người lao động từ các tỉnh về Quảng Nam do ảnh hưởng dịch bệnh covid 19 sẽ không lo thiếu việc. Đến nay, Quảng Nam đã có 73 chuyến xe, 5 chuyên máy bay đón 6.726 người từ vùng dịch về (trong đó TP.HCM có 4.336 người, Đà Nẵng có 2.390 người). Những công dân được đón về đều phải thực hiện phòng chống dịch và cách ly theo quy định. Khi hết thời hạn sẽ căn cứ trên nguyện vọng để bố trí việc làm. ([VietnamNet](#) Ngày 9/10)

Chuyên Gia Chỉ Ra Điểm Yếu Hệ Thống Thông Tin Thị Trường Lao Động Việt Nam

Tại hội thảo về hệ thống thông tin thị trường lao động chiều 6-10, ông Per Johan Ronnas, chuyên gia của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO), chia sẻ Việt Nam cần sớm có cơ sở dữ liệu thị trường lao động đồng bộ từ nhiều nguồn như điều tra doanh nghiệp định kỳ, số liệu từ các cơ quan quản lý... Hiện nay, hệ thống thông tin thị trường lao động ở Việt Nam chưa được kết nối đồng bộ, cơ sở dữ liệu có độ trễ lớn, việc phân tích dữ liệu cung cầu lao động khó khăn, nhất là ở khu vực phi chính thức, công tác dự báo hạn chế...([Tuoi Tre](#) Ngày 6/10)

Trường Cao Đẳng Tuyển Sinh... Đại Học Cho Học Sinh Tốt Nghiệp THCS

Trường CĐ Kinh tế - kỹ thuật Bạc Liêu hiện đăng tải thông tin tuyển sinh năm 2021 với nội dung: "Tuyển sinh đại học dành cho học sinh tốt nghiệp THCS trở lên. Từ THCS/THPT song hành khởi nghiệp, liên thông đại học từ 3 đến 5,5 năm..." nhằm đào tạo học viên vừa học văn hóa vừa học nghề trong vòng 4 năm và được cấp bằng trung học nghề, sau đó được liên thông lên các bậc cao hơn gồm cao đẳng lẫn đại học. Tuy nhiên, đại diện Vụ Giáo dục đại học (Bộ GD-ĐT) cho biết trường CĐ Kinh tế - kỹ thuật Bạc Liêu đã vi phạm quy định tuyển sinh của Bộ. Hiện các trường cao đẳng chỉ có thể tuyển sinh học sinh tốt nghiệp THCS cho bậc trung cấp. ([Tuoi Tre](#) Ngày 12/10)