



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 08/04 – 14/04/2021

Mục lục

• TIN TIÊU ĐIỂM •

• TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ •

CHÍNH SÁCH

“Quả Bóng” GDNN Sẽ Về Đâu?

Giáo Dục Việt Nam - Nâng Soi Qua Nóc

Bảo Đảm Chất Lượng Giảng Dạy Văn Hoá Trong Các Trường Nghề

• TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG •

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

Chương Trình Đào Tạo Tiêu Chuẩn Đức Được Chuyển Giao Cho Các Cơ Sở GDNN Tại Việt Nam

Hội Thảo Thứ Hai Về “Sử Dụng Công Cụ Số Trong GDNN”: Thêm Học Phần Trực Tuyến, Ứng Dụng

Bigbluebutton Của Nền Tảng Moodle

“Chỉ Khi Doanh Nghiệp Ngồi Trên Ghế Lái, Hoạt Động Của Hội Đồng Tư Vấn Nghề Mới Hiệu Quả Và Thực Chất”

Tọa đàm “Chiến lược phát triển GDNN giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045”

Thiết Kế Cấu Trúc Của Mô Hình E-Learning: Kinh Nghiệm Quốc Tế Cho Việt Nam

Việt Nam Giành Huy Chương Vàng Thi Nghề Cơ Điện Tử Châu Á- Thái Bình Dương

Tuyển 200 Thanh Niên Sang Đức Làm Việc Lâu Dài, Lương Tháng 81 Triệu Đồng

Nhật Tuyển Điều Dưỡng, Hộ Lý Việt Nam, Lương Từ 30 Triệu Đồng

Samsung Việt Nam Tuyển Dụng Kỹ Sư Và Cử Nhân Đại Học Trên Cả Nước

Lao Động Việt Nam Tại Hàn Quốc Được Gia Hạn Lưu Trú Thêm 1 Năm

Tập Đoàn Central Retail Đầu Tư TTTM Hiện Đại, Lớn Nhất Toàn Quốc Tại Thái Nguyên

Đảm Bảo An Toàn, Vệ Sinh Lao Động Trong Chuỗi Cà Phê

TIN TRONG NƯỚC

Thị Trường Lao Động Phục Hồi Mạnh Mẽ

Tổng Cục Trưởng Làm Việc Với Tổng Công Ty Đường Sắt Việt Nam

Đón Làn Sóng Chuyển Dịch Đầu Tư, Việt Nam Vẫn Thiếu Lao Động Trình Độ Cao

Công Bố Công Khai Dự Toán Ngân Sách Năm 2021 Của Bộ GTVT

Cơ Hội Phục Hồi Xanh Từ Các Dự Án Năng Lượng Sạch

Thủ Phủ Chuối, Dứa Ở Lào Cai Có Nhà Máy Chế Biến Xuất Khẩu, Công Suất Lớn

Doanh Nghiệp Ở Ninh Bình “Đỏ Mắt” Tìm Lao Động

Quảng Ninh: Hơn 7.000 Lao Động Được Tuyển Dụng Trong Quý 1/2021

Gần 17.000 Cơ Hội Việc Làm Cho Học Sinh, Sinh Viên Và Người Lao Động

Gần 98% Người Trong Tuổi Lao Động Ở Hà Tĩnh Có Việc Làm

Công Ty TNHH Nhiệt Điện Vũng Áng 2 Sẽ Tuyển 250 Lao Động Để Vận Hành Nhà Máy

Quảng Nam Sáp Nhập Các Cơ Sở GDNN Công Lập

Thừa Thiên-Huế Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Cho 16.000 Lao Động Trong Năm 2021

Miễn Phí Đào Tạo Nghề Cho Lao Động Thất Nghiệp Vì COVID-19

Đà Nẵng Hỗ Trợ Các Doanh Nghiệp, Người Lao Động Bị Ảnh Hưởng Covid-19

TP. HCM: Cần Khoảng 73.500 Chỗ Làm Việc Trong Quý 2/2021

Bình Phước: Thành Lập Thêm 4 Khu Công Nghiệp

Thu Hút Nhân Tài Cho Vùng Đồng Bằng Sông Cửu Long

Tiền Giang Đưa 946 Lao Động Đi Làm Việc Có Thời Hạn Ở Nước Ngoài Theo Hợp Đồng



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Cà Mau Chú Trọng Đào Tạo Lao Động Có Tay Nghề

###

• Tin Tiêu Điểm •

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

“Quả Bóng” GDNN Sẽ Về Đâu?

Sau gần bốn năm chuyển giao, “quả bóng” GDNN tiếp tục được mang ra bàn cãi giao cho bộ Bộ LĐ-TB&XH hay Bộ GD&ĐT. Trong quá trình thực hiện, nhiều vấn đề đã lộ rõ những điểm “nghẽn” khiến các trường nghề khó chồng thêm khó. Vấn đề liên thông giữa các cấp học hiện nay là một ví dụ. Bộ này nói một đằng, bộ kia yêu cầu làm một nẻo, hậu quả là phụ huynh, học sinh vì nghe theo những cam kết “liên thông đại học” để chọn học nghề và tự lãnh đủ. Trong khi nguyện vọng của bất kỳ ai cũng đều mong muốn phải có nghề nghiệp, có việc làm, có thu nhập và thăng tiến trong công việc. Để giải quyết vấn đề, vai trò quản lý của Nhà nước luôn hết sức quan trọng, đòi hỏi sự thống nhất dưới sự lãnh đạo của Chính phủ, của Nhà nước, của cơ quan, ban, ngành. Trong đó, vai trò chính là trách nhiệm của cả Bộ LĐ-TB&XH và Bộ GD&ĐT chứ không phải riêng bộ nào. (PLO Ngày 13/4)

Giáo Dục Việt Nam - Năng Soi Qua Nóc

Báo Giáo dục & Thời đại đề xuất: Muốn giáo dục phát triển, cần tập trung chỉ đạo về một đầu mối, đó là trở lại mô hình Bộ Giáo dục và Đào tạo quản lý cả bốn cấp học (mầm non, phổ thông, nghề nghiệp, đại học) quy định trong Luật Giáo dục 2019. Muốn thống nhất chỉ đạo, cần biên soạn lại một bộ luật duy nhất dành cho giáo dục thay vì ba bộ luật như hiện tại, là Luật Giáo dục, Luật Giáo dục đại học và Luật GDNN, trong đó Luật Giáo dục (2019) là luật chính, hai luật còn lại là luật chuyên ngành. Theo một báo cáo của Ngân hàng thế giới (WB) năm 2020, Việt Nam đã làm rất tốt trong lĩnh vực giáo dục cơ bản, giáo dục phổ thông, tuy nhiên cần chú trọng nâng cao chất lượng giáo dục đại học. Tuy WB không đưa ra các đánh giá về lĩnh vực “GDNN” song việc không liệt kê “GDNN” trong nhóm “đã làm rất tốt” cho thấy về mặt chất lượng đào tạo “GDNN” cũng không khác gì “giáo dục đại học”, nói cách khác cả hai nhóm này đều phải “chú trọng nâng cao chất lượng”. Báo Giáo dục & Thời đại cũng chỉ trích hai tổ chức xã hội nghề nghiệp thuộc “Nhóm GDNN” là Hiệp hội GDNN và Nghề công tác xã hội Việt Nam cùng với Hiệp hội các trường Cao đẳng, Trung cấp kinh tế - kỹ thuật (Hiệp hội) vừa có kiến nghị tới Thủ tướng Chính phủ về hoạt động giảng dạy văn hóa trong các cơ sở GDNN, trong đó có kiến nghị cho phép các cơ sở GDNN được giảng dạy chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học phổ thông theo quy định của Luật giáo dục 2019. Tờ báo nhấn mạnh rằng những đề xuất như vậy vi phạm Luật Giáo dục 2019. Luật này quy định Bộ LĐTBXH không phụ trách giáo dục phổ thông mà chỉ dạy nghề. Tờ báo cũng kiến nghị của các hiệp hội để người học có bằng tốt nghiệp trình độ trung cấp, được cấp giấy chứng nhận hoàn thành khối lượng kiến thức văn hóa trung học phổ thông thì được học liên thông lên trình độ đại học; người học hoàn thành chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học phổ thông tại các cơ sở GDNN được tham dự kỳ thi tốt nghiệp trung học phổ thông hàng năm. Tờ báo làm rõ rằng các kỳ thi biến tướng và “Giấy chứng nhận”



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

do các cơ sở GDNN cấp không thể thay thế “Bằng tốt nghiệp trung học phổ thông” do ngành Giáo dục cấp. Báo Giáo dục & Thời đại sau đó kết luận rằng Bộ LĐ-TB&XH hiện đang chịu trách nhiệm về đào tạo nghề, điều này đã tạo ra kẽ hở trong việc xác định trình độ đào tạo nghề theo tiêu chuẩn ISCED-2011 của UNESCO. Mặc dù không có quốc gia nào để các trường cao đẳng tách biệt với các trường đại học, nhưng sự quản lý của Bộ LĐTBXH đã dẫn đến vấn đề là đào tạo nghề và cao đẳng khó có thể liên thông với giáo dục đại học. ([Giao Duc Thoi Dai](#), [Giao Duc Thoi Dai](#), [Giao Duc Thoi Dai](#) Tháng 4)

Bảo Đảm Chất Lượng Giảng Dạy Văn Hoá Trong Các Trường Nghề

Chiều 6/4, Phó Thủ tướng Vũ Đức Đam đã làm việc với các Bộ VHTTDL, Bộ LĐ-TB&XH, Bộ GD&ĐT, Bộ Tư pháp... về vấn đề giảng dạy chương trình văn hoá giáo dục phổ thông trong các cơ sở GDNN (trường nghề), trường nghệ thuật. Đại diện Bộ LĐ-TB&XH, Tổng cục GDNN, Hiệp hội GDNN và nghề công tác xã hội... ủng hộ chủ trương của Bộ GD&ĐT để việc giảng dạy chương trình văn hoá bậc THPT trong các trường nghề để bảo đảm mặt bằng chung, và mong muốn Bộ GD&ĐT tiếp tục tháo gỡ vướng mắc trong quá trình thực hiện. Đại diện các bộ, ngành thống nhất đối với những trường nghề đang tiếp tục tuyển sinh, sắp tới Bộ GD&ĐT sẽ có hướng dẫn rất cụ thể để đảm bảo chất lượng giáo dục. Về lâu dài, sẽ tiếp tục thực hiện trên tinh thần đó nhưng phải tuân theo quy định của Luật Giáo dục là chỉ có các trung tâm GDTX được chủ động hoặc kết hợp với trường phổ thông để dạy chương trình văn hoá bậc THPT. Về khối lượng kiến thức văn hoá giảng dạy trong các trường nghề, mặc dù Bộ GD&ĐT đã nghiên cứu, soạn thảo nhưng vẫn nhận được nhiều ý kiến khác nhau về mức độ kiến thức phù hợp, vừa bảo đảm kiến thức theo mặt bằng chung, vừa đảm bảo thời gian học nghề của học sinh. Bộ sẽ tiếp thu các ý kiến đóng góp, hoàn thiện, đề ban hành trong thời gian sớm nhất. ([Bao Chinh Phu](#), [VietnamNet](#), [Bao Dan Sinh](#), [Hanoi Moi](#), [Dan Tri](#), [Nhan Dan](#) Ngày 6/4)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Chương Trình Đào Tạo Tiêu Chuẩn Đức Được Chuyển Giao Cho Các Cơ Sở GDNN Tại Việt Nam

Trong khuôn khổ Chương trình hợp tác Việt - Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” (TVET), Trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) đã phối hợp với các doanh nghiệp và hiệp hội chuyên môn đối tác xây dựng chương trình đào tạo định hướng tiêu chuẩn Đức cho các nghề Cơ điện tử, Điện tử Công nghiệp, Cắt gọt Kim loại và Cơ khí Xây dựng. Các chương trình đào tạo này đã được Phòng thủ công nghiệp HWK Erfurt (Đức) thẩm định, công nhận tương đương tiêu chuẩn Đức và được triển khai thành công tại LILAMA 2 và các doanh nghiệp đối tác, nơi mà học viên có cơ hội cải thiện kỹ năng thực hành và tác phong làm việc tại các vị trí công việc thực tế. Nhằm nhân rộng các chương trình đào tạo đã phát triển này trong hệ thống GDNN Việt Nam, vào ngày 30.03.2021 và 07.04.2021, Chương trình TVET đã phối hợp với LILAMA 2 chuyển giao Chương trình đào tạo nghề Cắt gọt kim loại (cho trường Cao đẳng Công nghiệp Bắc Ninh và trường Cao đẳng Kỹ thuật Việt - Đức Hà Tĩnh) và nghề Cơ điện tử (cho trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận, Cao đẳng Long An, Cao đẳng nghề An Giang và Cao



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

đăng Công nghiệp Huế). Đây là các Chương trình đào tạo được biên soạn theo định hướng nhu cầu và có tính liên thông cao giữa các cấp trình độ đào tạo khác nhau. Toàn bộ nội dung chuyên môn nghề được thiết kế ở dạng mô đun đào tạo định hướng thực hành, từ cơ bản đến chuyên sâu, có tích hợp các yếu tố về: (i) Số hóa và Công nghiệp 4.0, (ii) GDNN xanh và Bảo vệ môi trường, (iii) Đảm bảo sức khỏe và an toàn lao động, (iv) Bình đẳng giới và hòa nhập. Tại hội thảo chuyển giao, các chuyên gia GIZ và LILAMA 2 đã giới thiệu và giải đáp thắc mắc liên quan tới đặc điểm, cấu trúc và nội dung chương trình đào tạo. Bên cạnh đó, lãnh đạo và giảng viên các cơ sở GDNN đối tác cũng được đại diện LILAMA 2 tư vấn và chia sẻ kinh nghiệm chuẩn bị và triển khai thành công các chương trình đào tạo này, từ khâu chuẩn bị (như nâng cao năng lực cán bộ giảng dạy, hợp tác với các doanh nghiệp tiềm năng, trang thiết bị, tài liệu dạy-học, tuyển sinh, công cụ đảm bảo chất lượng), thực hiện đào tạo tại cơ sở GDNN và doanh nghiệp đối tác, cho tới đánh giá năng lực người học có sự tham của khối doanh nghiệp. Tất cả 6 cơ sở GDNN tham gia đánh giá rất cao các chương trình đào tạo được chuyển giao và mong muốn áp dụng các chương trình đào tạo này tại cơ sở GDNN của họ. Tại hội thảo, với sự hỗ trợ và tư vấn của các chuyên gia GIZ và LILAMA 2, các cơ sở GDNN cũng đã lập kế hoạch chuẩn bị sơ bộ để triển khai khóa đào tạo đầu tiên trong năm 2021. Nhằm giúp các cơ sở GDNN nhân rộng thành công chương trình đào tạo được chuyển giao, chương trình TVET sẽ cử các nhóm chuyên gia tới từng cơ sở GDNN để phân tích thực trạng và tư vấn triển khai. Chương trình cũng sẽ tổ chức các hoạt động nâng cao năng lực cán bộ giảng dạy (tại cơ sở GDNN và doanh nghiệp) và giám khảo. Ngoài ra, hợp tác giữa cơ sở GDNN và khối doanh nghiệp cũng sẽ được tăng cường. Chuỗi hoạt động này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”. Chương trình được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), đồng thực hiện bởi Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam. ([TVET](#) Ngày 9/4)

Hội Thảo Thứ Hai Về “Sử Dụng Công Cụ Số Trong GDNN”: Thêm Học Phần Trực Tuyến, Ứng Dụng Bigbluebutton Của Nền Tảng Moodle

Tiếp nối thành công của hội thảo trước dành cho khoa Cơ khí, hội thảo thứ hai dành cho khoa Cơ điện tử - Công nghệ thông tin - Viễn thông đã được tổ chức vào ngày 27-28/3 bởi Tiến sĩ Christian Hoffmann, chuyên gia phát triển của GIZ. Đề mang lại trải nghiệm học trực tuyến thực sự, ngày thứ hai của hội thảo đã được tiến hành hoàn toàn trực tuyến qua BigBlueButton của nền tảng Moodle. Trọng tâm của khóa đào tạo là việc áp dụng các công cụ trực tuyến miễn phí để tạo bảng câu hỏi và câu hỏi tương tác (ví dụ: Mentimeter, Poll Everywhere, Slido) và hội nghị trực tuyến (ví dụ: Google Hangout Meet, Skype, Zoom). Các giáo viên cũng đã khám phá một số ứng dụng cho việc giảng dạy trực tuyến (ví dụ: Google Classroom, MS Teams) và có cơ hội tuyệt vời để trải nghiệm một khóa học trên Moodle trên quan điểm của người dùng để xem nội dung đào tạo có thể được cung cấp như thế nào với các bài tập tương tác, trong đó các lý thuyết trò chơi được áp dụng để khuyến khích sự tham gia của người học. Các hoạt động hỗ trợ của hội thảo rất đa dạng, từ “trận chiến trên TV” thú vị, trong đó giáo viên được chia thành hai đội, mỗi đội chọn một người dẫn đầu để tranh luận về ưu và nhược điểm của học truyền thống và học trực tuyến, đến phân tự học trên Moodle khi giáo viên được giải thích về “lớp học đảo ngược”- một phương pháp sư phạm mới mà họ có thể áp dụng để nâng cao hiệu quả giảng dạy kỹ thuật số. Thầy Hồ Dự Luật, Trưởng khoa Cơ điện tử - Công nghệ thông tin - Viễn thông, chia sẻ suy nghĩ của mình về khóa học: “Tập thể giảng viên chúng tôi bao gồm những giáo viên có thể sử dụng thành thạo



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

các công cụ kỹ thuật số, trong khi một số khác vẫn còn e ngại trong việc áp dụng chúng vào công việc giảng dạy của họ. Hội thảo đã đem lại những kiến thức rất hữu ích bằng việc giới thiệu các công cụ có sẵn, tạo điều kiện cho chúng tôi có cơ hội trải nghiệm những ứng dụng khác nhau để tìm kiếm và áp dụng điều tốt nhất cho chúng tôi và sinh viên.” Hoạt động này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Trường đào tạo nghề Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), đồng thực hiện bởi Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam. ([TVET](#) Ngày 29/3)

“Chỉ Khi Doanh Nghiệp Ngồi Trên Ghế Lái, Hoạt Động Của Hội Đồng Tư Vấn Nghề Mới Hiệu Quả Và Thực Chất”

Trong khuôn khổ Chương trình hợp tác Việt - Đức “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam, 11 trường cao đẳng đối tác đã được hỗ trợ để triển khai mô hình đào tạo phối hợp định hướng tiêu chuẩn Đức và theo nhu cầu thị trường lao động. Để đạt được mục đích này, 11 trường đã thành lập và vận hành Hội đồng tư vấn cho các nghề được hỗ trợ với sự tham gia của khối doanh nghiệp, đại diện người học, giáo viên và các cơ quan chức năng. Với mục tiêu tăng cường hợp tác hiệu quả và thực chất giữa nhà trường và doanh nghiệp tham gia các Hội đồng tư vấn nghề, ngày 17/03/2021, gần 60 đại biểu gồm lãnh đạo, giảng viên và đại diện các doanh nghiệp đối tác của 11 trường cao đẳng đối tác của Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”- GIZ, đại diện sở LĐ-TB&XH tỉnh Ninh Thuận cùng với các chuyên gia và cán bộ GIZ – đã tham gia vào Hội thảo “Trao đổi kinh nghiệm thành lập và vận hành Hội đồng tư vấn nghề” Trong buổi hội thảo, TS. Juergen Hartwig, Giám đốc Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”, đã có bài trình bày các tiêu chí của hệ thống GDNN kép của Đức, vị trí và vai trò giữa các bên liên quan và đưa ra khuyến nghị đổi mới trong công tác quản lý GDNN tại Việt Nam. Bên cạnh đó, các đại biểu còn được lắng nghe báo cáo khảo sát sơ bộ về thực trạng hoạt động của Hội đồng tư vấn nghề cấp trường, cũng như là giới thiệu một số công cụ thực hiện thành công việc thành lập và triển khai hoạt động Hội đồng tư vấn. Ông nhấn mạnh “Hội đồng tư vấn nghề là công cụ quan trọng để doanh nghiệp tham gia sâu và thực chất vào xây dựng và thực hiện chương trình đào tạo, đánh giá kỹ năng đầu ra và việc làm cho học viên. Chỉ khi doanh nghiệp ngồi trên ghế lái, hoạt động của hội đồng tư vấn nghề mới hiệu quả và thực chất.” Phát biểu trong buổi hội thảo, ông Nguyễn Phan Anh Quốc, hiệu trưởng trường Cao đẳng nghề Ninh Thuận, nhấn mạnh “Hội thảo là cơ hội để các Hội đồng tại các trường chia sẻ kinh nghiệm hoạt động, cũng là dịp để cùng nhìn lại kết quả trong những năm vừa qua và đưa ra các mục tiêu cần đạt được trong thời gian sắp tới” Các đại biểu đã được chia thành 2 nhóm độc lập là đại diện từ phía Doanh nghiệp (DN) và đại diện phía Cơ sở GDNN nhằm thảo luận về vai trò của các bên trong Hội đồng tư vấn nghề, đưa ra những khó khăn, thách thức và tìm ra những giải pháp để vận hành HĐTVN một cách có hiệu quả trong tương lai. Buổi hội thảo tiếp tục với phiên làm việc của 11 Trường Cao đẳng cùng với các doanh nghiệp đối tác để xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể trong năm 2021. TS. Nguyễn Xuân Nhân, Giám đốc Công ty sản xuất giống Thủy Sản Minh Phú nêu cảm nghĩ sau hội thảo: “Chúng tôi cam kết hợp tác với nhà trường, tổ chức cho các em sinh viên có cơ hội thực tập và làm việc. Hiện nay, phía công ty chúng tôi đã có chính sách thực tập hưởng lương cho các em. Với hệ thống GDNN tại trường được hỗ trợ bởi Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”, sinh viên mới ra trường được doanh nghiệp sử dụng ngay.” Hoạt động này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 25/3)

Tọa đàm “Chiến lược phát triển GDNN giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045”

Ngày 9/4, Tổng cục GDNN tổ chức tọa đàm khoa học về dự thảo "Chiến lược phát triển GDNN giai đoạn 2021 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045". Dự thảo nêu một số yêu cầu cần đổi mới để phát triển hệ thống GDNN giai đoạn 2021 – 2030. Thứ nhất, tăng quy mô và nâng cao hơn nữa chất lượng đào tạo. Thứ hai, phát triển GDNN theo hướng mở và linh hoạt. Thứ ba, chuyển đổi mô hình đào tạo truyền thống sang gắn kết doanh nghiệp, doanh nghiệp phải là nhà trường thứ hai. Thứ tư, đổi mới cơ chế hoạt động, cơ chế tài chính, trong đó tự chủ tài chính các cơ sở GDNN công lập là xu thế không thể đảo ngược. Mục tiêu đến năm 2021-2025 là đào tạo 12,9 triệu người, trong đó cao đẳng và trung cấp là 3,2 triệu người. Một mục tiêu khác là thu hút 40% học sinh tốt nghiệp THCS và 45% học sinh tốt nghiệp THPT. Cho đến năm 2030, hệ thống đặt mục tiêu tuyển 6,3 triệu người học hàng năm, trong đó 40% là nữ. Bên cạnh đó, 55% và 60% người học là học sinh tốt nghiệp THCS và THPT. Một mục tiêu khác là 85% học sinh tốt nghiệp đào tạo nghề được tuyển dụng vào các công việc phù hợp với trình độ kỹ năng. Tính đến cuối năm 2020, Việt Nam có 1.909 đơn vị dạy nghề, trong đó có 399 trường cao đẳng. ([VietnamNet](#), [GDNN](#), [GDNN](#), [Enternews](#), [Tuoi Tre](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 12/4)

Thiết Kế Cấu Trúc Của Mô Hình E-Learning: Kinh Nghiệm Quốc Tế Cho Việt Nam

Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) phối hợp với Ngân hàng Thế giới (WB) tổ chức hội thảo “Thiết kế cấu trúc của mô hình e-learning: Kinh nghiệm quốc tế cho Việt Nam” tại Hà Nội. Hội thảo đã lắng nghe các chuyên gia đến từ Đại học Công nghệ và Giáo dục Hàn Quốc (KOREATECH), đơn vị cung cấp Dịch vụ Thông tin Giáo dục và Nghiên cứu Hàn Quốc (KERIS) và Học viện Open Polytechnic - New Zealand chia sẻ những kinh nghiệm bổ ích về việc thiết kế và vận hành hệ thống đào tạo trực tuyến cũng như trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan. ([Dan Sinh](#) Ngày 13/4)

Việt Nam Giành Huy Chương Vàng Thi Nghề Cơ Điện Tử Châu Á- Thái Bình Dương

Chiều ngày 8/4, hai thí sinh của đội tuyển Việt Nam, Nguyễn Văn Tấn và Đinh Tú Ngọc, đã xuất sắc giành Huy chương Vàng Cuộc thi Kỹ năng nghề Cơ điện tử online Châu Á- Thái Bình Dương sau hai ngày thi đấu. Tại sân chơi này, Việt Nam phải đối đầu với các đội mạnh nhất thế giới hiện nay về nghề cơ điện tử là: Hàn Quốc, Nhật Bản và Singapore. Với chiến thắng này, các thí sinh của đội tuyển Việt Nam đã khẳng định được kiến thức, khả năng, kỹ năng ở Châu Á. Các em cũng sẽ có cơ hội tranh tài tại Kỳ thi Kỹ năng nghề thế giới dự kiến diễn ra tại Thượng Hải, Trung Quốc năm 2022. ([VietnamNet](#), [GDNN](#), [Bao Dan Sinh](#), [Tuoi Tre](#), [Dan Tri](#) Ngày 9/4)

Tuyển 200 Thanh Niên Sang Đức Làm Việc Lâu Dài, Lương Tháng 81 Triệu Đồng



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Ngày 12/4, Trung tâm Lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB-XH) thông báo tuyển chọn ứng viên Việt Nam sang học tập và làm việc tại Đức trong ngành điều dưỡng chăm sóc người già và người bệnh, khóa 7 - đợt 2 (năm 2021). Thời gian tiếp nhận hồ sơ từ ngày 12/4 – 30/6. Sau khi trúng tuyển, ứng viên sẽ được tham gia khóa đào tạo tiếng Đức từ 12 - 18 tháng tại Việt Nam và tiếp tục khóa đào tạo nghề 3 năm tại Đức. Nếu đỗ kỳ thi tốt nghiệp, ứng viên sẽ được cấp chứng chỉ nghề quốc gia có giá trị trên toàn liên bang Đức. ([CafeF](#), [Thanh Nien](#), [CoLAB](#) Ngày 11/4)

Nhật Tuyển Điều Dưỡng, Hộ Lý Việt Nam, Lương Từ 30 Triệu Đồng

Ngày 7/4, Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) thông báo về việc tuyển chọn ứng viên điều dưỡng, hộ lý đi làm việc tại Nhật Bản trong năm 2021. Triển khai Hiệp định đối tác kinh tế Việt Nam - Nhật Bản (VJEPA), từ năm 2012 đến nay, cơ quan này đã phối hợp với phía Nhật Bản tuyển chọn và đưa vào đào tạo tiếng Nhật cho 8 khóa ứng viên điều dưỡng, hộ lý với tổng số 1.827 người. Đến nay đã có 1.109 điều dưỡng, hộ lý đã được sang làm việc tại các cơ sở tiếp nhận của Nhật Bản. Các ứng viên đáp ứng tiêu chuẩn theo quy định nếu được tuyển chọn sẽ tham gia khóa đào tạo tiếng Nhật miễn phí 12 tháng. Trong thời gian đào tạo, học viên sẽ được cung cấp miễn phí chỗ ở nội trú, bữa ăn và được hỗ trợ tiền sinh hoạt phí. Kết thúc khóa học, ứng viên sẽ tham gia kỳ thi chứng chỉ năng lực tiếng Nhật cấp độ N3. Cục Quản lý lao động ngoài nước phối hợp với đơn vị đầu mối phía Nhật Bản sẽ giới thiệu những người đạt được cấp độ N3 kỳ thi năng lực tiếng Nhật cho các bệnh viện và cơ sở chăm sóc sức khỏe của Nhật Bản có nhu cầu tuyển dụng ứng viên điều dưỡng và hộ lý để lựa chọn. ([VnEconomy](#), [RFA](#), [DoLAB](#) Ngày 7/4)

Samsung Việt Nam Tuyển Dụng Kỹ Sư Và Cử Nhân Đại Học Trên Cả Nước

Ngày 12/4, Samsung Việt Nam chính thức thông báo về đợt tuyển dụng nhân sự trong năm 2021 đối với Kỹ sư, Cử nhân tất cả các chuyên ngành từ các trường Đại học, Học viện trong cả nước. Đây là hoạt động thường niên được Samsung Việt Nam tổ chức hai lần một năm từ năm 2011 nhằm tuyển dụng nhân sự chất lượng cao, kế thừa đảm bảo cho quá trình phát triển bền vững tại Việt Nam của Samsung. Năm nay, trong đợt 1 tuyển dụng, Samsung Việt Nam sẽ nhận hồ sơ đến hết ngày 16/5/2021. Tính đến nay đã có gần 14.200 nhân viên được tuyển dụng từ kỳ thi này, trong đó rất nhiều người đã trưởng thành và đảm nhận các vị trí nhân sự chủ chốt, góp phần làm nên thành công của Samsung Việt Nam. Các ứng viên vượt qua các vòng tuyển dụng sẽ làm việc tại 6 nhà máy, trung tâm R&D, chi nhánh của Samsung tại Việt Nam bao gồm: Samsung Electronics Việt Nam (SEV), Samsung Electronics Việt Nam Thái Nguyên (SEVT), Samsung Display Việt Nam (SDV), Samsung SDI Việt Nam (SDIV), Trung tâm nghiên cứu và phát triển điện thoại di động Samsung Việt Nam (SVMC) và Công ty TNHH Samsung SDS Việt Nam (SDS). ([VietnamNews](#), [en.Vietnam Plus](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 12/4)

Lao Động Việt Nam Tại Hàn Quốc Được Gia Hạn Lưu Trú Thêm 1 Năm

Theo phóng viên TTXVN tại Seoul, Bộ Tư pháp nước này ngày 13/4 đã công bố quyết định kéo dài thời gian lưu trú cho khoảng 115.000 lao động nước ngoài thêm 1 năm, trong đó có các lao động Việt Nam, nhằm giảm bớt tình trạng thiếu lao động tại các doanh nghiệp nhỏ và lao động làm nông nghiệp và đánh bắt cá. Việc gia hạn này sẽ áp dụng cho các lao động có thị thực E-9 và



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

những người có thị thực lao động thăm thân H-2 hết hạn trong khoảng thời gian từ ngày 13/4 đến ngày 31/12 năm nay. ([Bnews](#) Ngày 13/4)

Tập Đoàn Central Retail Đầu Tư TTTM Hiện Đại, Lớn Nhất Toàn Quốc Tại Thái Nguyên

Tập đoàn Central Retail (Thái Lan) dự kiến ngày 15/4 sẽ chạy thử khai trương GO - Trung tâm thương mại hiện đại và lớn nhất toàn quốc. Dự án xây dựng Trung tâm thương mại GO! Thái Nguyên tại phường Tân Lập, T.P Thái Nguyên có tổng mức đầu tư 400 tỷ đồng và tổng diện tích lên tới 36.000m². Dự kiến sẽ thu hút khoảng 300 nhà đầu tư liên kết kinh doanh theo hình thức mở chi nhánh, cửa hàng phân phối sản phẩm; giải quyết việc làm và tạo thu nhập ổn định cho khoảng 800 lao động... ([BNews](#), [Giao Duc Thoi Dai](#) Ngày 12/4)

Đảm Bảo An Toàn, Vệ Sinh Lao Động Trong Chuỗi Cà Phê

Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam – Chi nhánh Thành phố Hồ Chí Minh (VCCI-HCM) phối hợp cùng Quỹ tâm nhìn không tai nạn (Version Zero Fund- VZF) và Tổ chức lao động quốc tế (ILO), Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Lâm Đồng vừa tổ chức hội thảo: “Chia sẻ kết quả báo cáo nghiên cứu về An toàn, vệ sinh lao động trong chuỗi cà phê và đóng góp xây dựng chiến lược cho dự án”. Việc sử dụng trên 600.000 nhân công và tạo sinh kế cho hơn 2,6 triệu người cũng ảnh hưởng không nhỏ đến vấn đề an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) của ngành cà phê Việt Nam. ([Bao Dan Sinh](#) Ngày 9/4)

Tin Trong Nước

Thị Trường Lao Động Phục Hồi Mạnh Mẽ

Theo bản cập nhật thị trường lao động quý I/2021 của Adecco Việt Nam, từ đầu năm đến nay, thị trường lao động đang dần hồi phục. Cụ thể, số lượng việc làm trong tháng 3 tăng 40% so với tháng 1, đối với số lượng hồ sơ ứng tuyển, mức tăng trưởng là 26%. Bà Nguyễn Thu Hà, Giám đốc Adecco Hà Nội, cho rằng 3 lý do chính góp phần vào kết quả này, bao gồm nỗ lực thành công của chính phủ trong việc kiểm soát và ngăn chặn dịch bệnh, nỗ lực của các doanh nghiệp trong việc từng bước đẩy mạnh hoạt động kinh doanh với mong muốn nhanh chóng phục hồi trở lại sau một thời gian kinh tế trì trệ, và Việt Nam hiện đã thành thạo hơn trong việc chăm sóc sức khỏe tâm thần và đối phó với các lo âu do dịch bệnh. Một số lĩnh vực chứng kiến sự gia tăng nhu cầu tuyển dụng trong quý I này bao gồm: khối ngành kỹ thuật, sản xuất và chế tạo, năng lượng, công nghệ thông tin, thương mại điện tử, điện tử, thiết kế bán dẫn, xây dựng dân dụng và xây dựng công nghiệp. Adecco cũng chỉ ra rằng người lao động Việt Nam đã có xu hướng do dự hơn khi thay đổi nghề nghiệp vì họ quan tâm hơn đến vấn đề ổn định và đảm bảo trong công việc. Do vậy, tình trạng dịch chuyển lao động sau Tết không tăng đột biến như những năm trước. Bên cạnh kinh nghiệm chuyên môn, ngày càng nhiều nhà tuyển dụng coi trọng kỹ năng mềm khi tuyển dụng. Đầu tiên là kỹ năng am hiểu công nghệ, theo sau là khả năng thích nghi và khả năng phục hồi. ([Zing](#), [CafeF](#), [VnEconomy](#), [Nguoi Lao Dong](#) Apr 6)

Tổng Cục Trưởng Làm Việc Với Tổng Công Ty Đường Sắt Việt Nam



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Ngày 12/4, Tổng cục trưởng Trương Anh Dũng chủ trì buổi làm việc với Tổng công ty Đường sắt Việt Nam về công tác đào tạo nguồn nhân lực của ngành đường sắt Việt Nam. Một số vấn đề được đề cập tới trong cuộc họp bao gồm cơ sở hạ tầng lạc hậu, sự phối hợp lỏng lẻo của trường đào tạo với các doanh nghiệp để cập nhật các khóa đào tạo, hạn chế trong hợp tác với lĩnh vực logistics,... ([GDNN](#) Ngày 13/4)

Đón Làn Sóng Chuyển Dịch Đầu Tư, Việt Nam Vẫn Thiếu Lao Động Trình Độ Cao

Việt Nam còn nhiều lợi thế để thu hút đầu tư nước ngoài trong các lĩnh vực nhờ nguồn nhân lực trẻ, dồi dào, song chất lượng lao động vẫn là vấn đề cần cải thiện hơn nữa. Điều trọng nhất là phải gia tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo, bởi tỷ lệ lao động có bằng cấp chứng chỉ tại Việt Nam chỉ khoảng 25%. Chuyên gia Nguyễn Thị Lan Hương, nguyên Viện trưởng Viện Khoa học – Lao động và Xã hội, đề nghị rằng cần tập trung vào những chương trình đào tạo ngắn hạn, đào tạo chuyển đổi phù hợp với nhu cầu của doanh nghiệp. Song, ông Vũ Minh Tiến, Viện trưởng Viện Công nhân và Công đoàn (Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam), cho rằng người lao động Việt Nam cần chú trọng đến thái độ, ý thức lao động hơn nữa nếu muốn tham gia sâu hơn vào các chuỗi cung ứng và tận dụng tốt các cơ hội việc làm từ làn sóng FDI. ([VnEconomy](#) Ngày 9/4)

Công Bố Công Khai Dự Toán Ngân Sách Năm 2021 Của Bộ GTVT

Thứ trưởng Nguyễn Nhật vừa ký ban hành Quyết định số 522/QĐ-BGTVT ngày 6/4/2021 về công bố công khai dự toán ngân sách năm 2021. Trong đó bao gồm 292,91 tỷ đồng cho giáo dục và đào tạo, với 218,336 tỷ đồng được phân bổ cho GDNN trình độ cao đẳng. ([MoT](#) Ngày 7/4)

Cơ Hội Phục Hồi Xanh Từ Các Dự Án Năng Lượng Sạch

Ngày 12/4, Tổ chức EY (Ernst & Young Global Limited) công bố Báo cáo về các cơ hội phục hồi xanh tại Đông Nam Á, Nhật Bản, Hàn Quốc và Đài Loan. Theo báo cáo thì hiện nay thị trường Việt Nam đang chờ đợi Chính phủ công bố các mục tiêu về năng lượng tái tạo trong Quy hoạch điện VIII và các cơ chế chính sách hỗ trợ lĩnh vực này. Các dự án sẽ tạo ra khoảng 99.000 việc làm và giúp giảm khoảng 32 triệu tấn CO2 tương đương. ([Nang Luong Sach Vietnam](#), [PetroTimes](#) Ngày 12/4)

Thủ Phủ Chuối, Dừa Ở Lào Cai Có Nhà Máy Chế Biến Xuất Khẩu, Công Suất Lớn

Sáng 7/4, UBND tỉnh Lào Cai, huyện Mường Khương và Công ty cổ phần thực phẩm Á Châu đã chính thức khánh thành Nhà máy chế biến rau quả xuất khẩu Mường Khương, với tổng vốn đầu tư là hơn 60 tỷ đồng. Nhà máy đi vào hoạt động đã giải quyết việc làm cho 200 lao động thường xuyên, 500 lao động thời vụ và hàng nghìn nông dân ở địa phương tham gia trồng dưa, chuối, chè, ngô, cây ăn quả để cung cấp nguyên liệu đầu vào cho nhà máy. ([Nhan Dan](#), [BNews](#), [VOV](#) Ngày 7/4)

Doanh Nghiệp Ở Ninh Bình "Đỏ Mắt" Tìm Lao Động



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Các doanh nghiệp tại Ninh Bình đang cần tuyển trên 16.000 người, tuy nhiên, dù thông báo tuyển dụng nhiều tháng nhưng khả năng đáp ứng còn hạn chế. Từ đầu năm 2021 đến nay, Trung tâm Dịch vụ việc làm Ninh Bình đã giới thiệu tuyển dụng được 612 người trong tổng số hơn 16.000 chỉ tiêu tuyển dụng. Các vấn đề chính bao gồm nguồn cung lao động thấp từ Ninh Bình, quá trình tuyển dụng kéo dài do đại dịch COVID-19,... ([Dan Tri](#) Ngày 7/4)

Quảng Ninh: Hơn 7.000 Lao Động Được Tuyển Dụng Trong Quý 1/2021

Nhờ làm tốt vai trò cầu nối giữa doanh nghiệp và người lao động, chỉ trong các tháng đầu năm 2021, hơn 7.000 lao động đã được tuyển dụng thông qua Sàn giao dịch việc làm tỉnh Quảng Ninh. ([Dan Sinh](#) Ngày 9/4)

Gần 17.000 Cơ Hội Việc Làm Cho Học Sinh, Sinh Viên Và Người Lao Động

Ngày 11/4, tại Trung tâm GDNN - Giáo dục thường xuyên huyện Thọ Xuân, Thanh Hóa, Trung tâm Dịch vụ việc làm Thanh Hóa, thuộc Sở LĐ-TB&XH phối hợp với UBND huyện Thọ Xuân tổ chức Phiên giao dịch việc làm huyện Thọ Xuân năm 2021. Phiên giao dịch việc làm có 40 đơn vị tham gia. Tổng số nhu cầu tuyển dụng đợt này là 16.892 người. Trong đó, tuyển dụng lao động trong nước là 11.932 người; tuyển lao động xuất khẩu là 4.250 người; tuyển học sinh học nghề là 710 người. ([Dan Tri](#) Ngày 12/4)

Gần 98% Người Trong Tuổi Lao Động Ở Hà Tĩnh Có Việc Làm

Mặc dù vẫn bị ảnh hưởng của dịch bệnh nhưng tính đến quý I/2021, gần 98% người trong độ tuổi lao động ở Hà Tĩnh có việc làm. Theo số liệu từ Cục Thống kê Hà Tĩnh, trong quý I/2021, tại địa phương này, số người được giải quyết việc làm và xuất khẩu lao động là 5.952 người, đạt 27,05% kế hoạch năm 2021, tăng 43,35% so cùng kỳ năm 2020. Cụ thể, lao động được giải quyết việc làm thông qua các chương trình phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh là 2.866 người, tăng 25,76%; lao động đi làm việc ngoại tỉnh 907 người, tăng 57,74%; xuất khẩu lao động 2.179 người, tăng 55,75%. ([Dan Tri](#) Ngày 9/4)

Công Ty TNHH Nhiệt Điện Vũng Áng 2 Sẽ Tuyển 250 Lao Động Để Vận Hành Nhà Máy

Theo thông tin từ Công ty TNHH Nhiệt điện Vũng Áng 2 (VAPCO), đơn vị sẽ lên kế hoạch tuyển 240 lao động Việt Nam và 10 lao động nước ngoài để đào tạo vận hành khi Nhà máy Nhiệt điện BOT Vũng Áng 2 chính thức đi vào hoạt động. Việc xây dựng nhà máy dự kiến bắt đầu từ 2021 và hoàn thành vào 2025. ([Ha Tinh](#) Apr 7)

Quảng Nam Sáp Nhập Các Cơ Sở GDNN Công Lập

Chiều 12/4, UBND tỉnh Quảng Nam đã tổ chức cuộc họp để bàn kế hoạch sáp nhập các cơ sở GDNN công lập thuộc tỉnh. Theo Quyết định số 359/QĐ-LĐTBXH của Bộ LĐ-TB&XH phê duyệt sáp nhập nguyên trạng Trường CĐ Công nghệ Quảng Nam, Trường Trung cấp nghề Bắc Quảng Nam, Trường Trung cấp nghề Nam Quảng Nam, Trường Trung cấp nghề Thanh niên Dân



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

tộc Miền núi Quảng Nam và Trường Trung cấp Văn hóa, Nghệ thuật và Du lịch Quảng Nam vào Trường Cao đẳng Kinh tế - Kỹ thuật Quảng Nam và đổi tên thành Trường Cao đẳng Quảng Nam. ([Dan Tri](#) Ngày 12/4)

Thừa Thiên-Huế Phấn Đấu Giải Quyết Việc Làm Cho 16.000 Lao Động Trong Năm 2021

Theo kế hoạch giải quyết việc làm năm 2021 vừa được UBND tỉnh Thừa Thiên-Huế ban hành, địa phương này đưa ra mục tiêu giải quyết việc làm cho khoảng 16.000 lao động. Trong năm 2021, Thừa Thiên Huế phấn đấu nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt trên 67%; giảm tỷ lệ thất nghiệp thành thị dưới mức 2,3%. ([Dan Sinh](#) Ngày 8/4)

Miễn Phí Đào Tạo Nghề Cho Lao Động Thất Nghiệp Vì COVID-19

Năm 2020, Trường Cao đẳng Công nghiệp Huế (HueIC), trực thuộc Bộ Công Thương đã tổ chức đào tạo miễn phí cho 97 người lao động trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên – Huế thuộc các đối tượng bị thất nghiệp, bị mất việc hoặc công việc không ổn định do ảnh hưởng của COVID -19. Chương trình nằm trong dự án của Tổ chức Hợp tác phát triển Đức (GIZ), với sự tham vấn chặt chẽ của Tổng cục GDNN, Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội cũng như Sở LĐ-TB&XH các tỉnh Thừa Thiên – Huế, Quảng Trị và các doanh nghiệp tại địa phương. ([GDNN](#) Ngày 10/4)

Đà Nẵng Hỗ Trợ Các Doanh Nghiệp, Người Lao Động Bị Ảnh Hưởng Covid-19

Thành phố Đà Nẵng đã hỗ trợ kinh phí trị giá 3,2 tỷ đồng cho 33 doanh nghiệp, với hơn 1.200 người lao động tạm hoãn hợp đồng lao động, nghỉ việc không hưởng lương do đại dịch Covid-19 theo Quyết định số 15/2020/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ. Chỉ riêng trong đợt dịch Covid-19 lần 2 năm ngoái, toàn thành phố có khoảng 56.000 lao động bị mất việc làm, ảnh hưởng việc làm. ([VOV](#) Apr 7)

TP. HCM: Cần Khoảng 73.500 Chỗ Làm Việc Trong Quý 2/2021

Theo Trung tâm dự báo nhu cầu nhân lực và thông tin thị trường lao động TP.HCM (FALMI), dự kiến trong quý 2/2021, TP cần khoảng 68.600 - 73.500 chỗ làm việc. ([Dan Sinh](#) Ngày 11/4)

Bình Phước: Thành Lập Thêm 4 Khu Công Nghiệp

Ngày 7/4, UBND tỉnh Bình Phước cho biết, trong giai đoạn 2020-2030, tỉnh sẽ thành lập 4 khu công nghiệp (KCN) và mở rộng 3 KCN. Tỉnh Bình Phước hiện có 11 KCN được đầu tư xây dựng, thu hút đầu tư 334 dự án thứ cấp (trong đó 232 dự án đầu tư nước ngoài, 102 dự án đầu tư trong nước), 171 doanh nghiệp đang hoạt động sản xuất kinh doanh tạo việc làm cho 66.200 lao động. ([SGGP](#) Ngày 8/4)

Thu Hút Nhân Tài Cho Vùng Đồng Bằng Sông Cửu Long



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Theo báo cáo kinh tế thường niên ĐBSCL năm 2020 do Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam cùng Trường Chính sách công và Quản lý Fulbright công bố, tỷ lệ đi học ở cấp tiểu học vùng ĐBSCL cao nhất so với cả nước. Tuy nhiên tỷ lệ này bắt đầu tuột dốc mạnh từ cấp THCS và cấp THPT khiến cho ĐBSCL có tỷ lệ đi học phổ thông thấp nhất cả nước. Trong 10 năm qua, ĐBSCL mất gần 1,5 triệu lao động, họ di cư lên các KCN ở TP Hồ Chí Minh, Đồng Nai, Bình Dương làm việc. ([CAND](#) Ngày 9/4)

Tiền Giang Đưa 946 Lao Động Đi Làm Việc Có Thời Hạn Ở Nước Ngoài Theo Hợp Đồng

Trong 3 năm qua, tỉnh Tiền Giang đã đưa 946 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng, đạt 105.1% so với mục tiêu đề án, bằng 185.8% so với giai đoạn 2015-2017. Trong đó thị trường Nhật Bản có 860 lao động (chiếm 87.96%), Đài Loan: 68 lao động, các nước khác 18 lao động. ([Dan Sinh](#) Ngày 9/4)

Cà Mau Chú Trọng Đào Tạo Lao Động Có Tay Nghề

Giai đoạn 2021-2025, tỉnh Cà Mau đặt mục tiêu đào tạo 140.000 lao động có tay nghề để đáp ứng yêu cầu của Cách mạng công nghiệp 4.0. Theo Sở LĐ-TB&XH tỉnh, trung bình mỗi năm có khoảng 38.000 lao động được giải quyết việc làm. ([VietnamPlus](#) Ngày 11/4)