



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Vietnam TVET Bulletin

Ngày 18/02 – 24/02/2021

### Mục lục

#### ● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

##### CHÍNH SÁCH

*8 Nhiệm Vụ Và Giải Pháp Của GDNN Trong Năm 2021*  
*GDNN - Khâu Đột Phá Để Phát Triển Nguồn Nhân Lực*  
*Cán Bộ Quản Lý Giữ Vai Trò Dẫn Dắt Chuyển Đổi Số Tại Các Cơ Sở GDNN*  
*Năm 2021: Tập Trung Công Tác Dự Báo Thị Trường Lao Động*  
*Học Sinh 51 Tỉnh, Thành Trở Lại Trường*

#### ● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

##### HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Tăng Cường Hợp Tác GDNN Với ILO*  
*Hàn Quốc Cho Phép Lao Động Việt Hết Hạn Hợp Đồng Ở Lại Đến Năm 2022*  
*Foxconn 'Chấm' Ba Địa Điểm Đặt Nhà Máy Ti Đô Ở Thanh Hóa*  
*Foxconn Gấp Rút Tuyển Dụng Hơn 1.000 Vị Trí Việc Làm Tại Việt Nam*

##### TIN TRONG NƯỚC

*52% Người Lao Động Sẽ Đi Tìm Việc Làm Mới Trong Vòng 3-6 Tháng Tới*  
*Ngành Công Nghệ Thông Tin Tiếp Tục 'Khát' Nhân Lực*  
*Đào Tạo 200 Chuyên Gia An Toàn Thông Tin Giai Đoạn 2021-2025*  
*FLC Và Kế Hoạch Tuyển Dụng 3.000 Nhân Sự Năm 2021*  
*90% Công Nhân Các KCX-KCN Trở Lại Làm Việc Sau Tết*  
*Ra Tết, Gần 100 Doanh Nghiệp Ở Hà Nội Tuyển Hơn 3.600 Chỉ Tiêu Việc Làm*  
*Clip 'Học Sinh Tắt Cô Giáo' Xảy Ra ở Hà Nội Vào Tháng 5-2020*  
*Nhiều Doanh Nghiệp "Khát" Lao Động Ngay Từ Những Ngày Đầu Năm*  
*Một Doanh Nghiệp Ở Hải Phòng Thiếu Hơn 10.000 Lao Động Do Ảnh Hưởng Của Dịch*  
*Hưng Yên: Có 3.404 Người Lao Động Phải Nghỉ Việc Do Cách Ly Bởi COVID-19*  
*Doanh Nghiệp Các Tỉnh Bắc Miền Trung Tuyển Thêm Hàng Chục Nghìn Lao Động*  
*Doanh Nghiệp Thanh Hóa Cần Tuyển Hàng Nghìn Lao Động Sau Tết*  
*Đà Nẵng dự kiến tăng vốn Khu công viên phần mềm số 2 lên 1.300 tỷ đồng*  
*Hơn 20.000 Việc Làm Cho Người Lao Động Ở Quảng Nam Trong Năm 2021*  
*Bình Định: Tập Trung Cơ Sở Đào Tạo Công Nhân Kỹ Thuật Trình Độ Cao*  
*Bình Dương: Các Doanh Nghiệp Cần Tuyển Dụng Hơn 36.000 Lao Động*  
*Bình Dương: Công Ty Giải Thể Đầu Năm, Gần 400 Công Nhân Đã Có Việc Làm Mới*  
*Trung Tâm Dạy Nghề Lái Xe Sài Gòn Tiếp Nhận 40 Xe Ô tô Tập Lái Số Tự Động*

###



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## • Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

### *Chính Sách*

## 8 Nhiệm Vụ Và Giải Pháp Của GDNN Trong Năm 2021

Về nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu chỉ đạo, điều hành trong năm 2021, Tổng cục trưởng Trương Anh Dũng yêu cầu tập trung nâng cao chất lượng GDNN, gắn kết công tác đào tạo với thị trường lao động, việc làm bền vững, an sinh xã hội, trong đó chú trọng các nhiệm vụ sau: Một là, chủ động, linh hoạt thực hiện hiệu quả "mục tiêu kép" của Chính phủ, vừa phòng, chống dịch Covid-19, vừa phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội trong trạng thái bình thường mới. Hai là, tập trung hoàn thiện, nâng cao chất lượng thể chế, đổi mới cơ chế, chính sách phát triển GDNN; ưu tiên xây dựng, trình Ban Bí thư ban hành Chỉ thị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng về đổi mới, phát triển GDNN trong tình hình mới. Ba là, đẩy mạnh công tác hướng nghiệp, phân luồng, liên thông đào tạo nhằm phát triển quy mô đào tạo. Bốn là, tăng cường đào tạo nghề cho lao động nông thôn, đào tạo thường xuyên và đào tạo lại cho người lao động, nhất là đào tạo các kỹ năng làm việc, tính kỷ luật, tác phong công nghiệp. Năm là, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách hành chính, thực hiện chuyên đổi số trong GDNN. Sáu là, nâng cao năng lực, tạo bước chuyển biến về chất lượng đội ngũ cán bộ quản lý. Bảy là, tổ chức triển khai thực hiện tốt các sự kiện trong năm như: Hội giảng nhà giáo GDNN; Lễ tuyên dương học sinh xuất sắc, tiêu biểu; khởi nghiệp; ngày kỹ năng lao động Việt Nam 04/10. Tám là, tiếp tục thực hiện các giải pháp nhằm nâng xếp hạng chỉ số Chất lượng đào tạo nghề, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia.

([Dan Tri](#), [GDNN](#) Ngày 17/2)

## GDNN - Khâu Đột Phá Để Phát Triển Nguồn Nhân Lực

Để thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Tổng cục GDNN cho rằng lĩnh vực GDNN cần tiếp tục được xác định là 1 trọng tâm trong khâu đột phá chiến lược về phát triển nguồn nhân lực và phải tiếp tục đổi mới theo hướng mở, đa dạng, linh hoạt, hiện đại, chú trọng cả quy mô, cơ cấu và chất lượng đào tạo nhằm đáp ứng nhu cầu học tập và nâng cấp kỹ năng nghề nghiệp suốt đời của NLĐ. Bộ LĐ-TB&XH sẽ tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về lĩnh vực GDNN, trọng tâm là rà soát, chỉnh sửa bổ sung thể chế trong lĩnh vực GDNN đáp ứng yêu cầu thực tiễn. Trong đó tập trung xây dựng, trình Ban Bí thư TW Đảng Chỉ thị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng về đổi mới, phát triển GDNN trong tình hình mới; trình Thủ tướng Chính phủ: Chiến lược phát triển GDNN, quy hoạch mạng lưới cơ sở GDNN, cơ chế tự chủ của các cơ sở GDNN; Đề án chuyển đổi số và dạy học trực tuyến trong GDNN; thí điểm đào tạo trình độ cao đẳng cho học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở; thí điểm đào tạo nâng cao kỹ năng nghề của người lao động đáp ứng yêu cầu của cuộc CMCN 4.0, đưa lao động kỹ thuật, lao động qua đào tạo nghề đi làm việc theo hợp đồng ở các thị trường nước ngoài có thu nhập cao; liên kết cơ sở đào tạo nghề với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa NLĐ đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để đào tạo, chuẩn bị nguồn lao động... ([Bao Dan Sinh](#), [GDNN](#) Ngày 18/2)

## Cán Bộ Quản Lý Giữ Vai Trò Dẫn Dắt Chuyển Đổi Số Tại Các Cơ Sở GDNN



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Thực hiện Quyết định số 1982/QĐ-TTg ngày 31/10/2014 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, hoạt động dạy và học nghề đến năm 2020”, có khoảng trên 70 % các trường cao đẳng có đào tạo và đào tạo trực tuyến một số mô đun môn học và đã được triển khai tích cực trong khi dịch covid xảy ra; một số các cơ sở GDNN đã giảng dạy qua các phần mềm tự xây dựng hoặc ứng dụng của bên thứ 3 cung cấp như Zoom, Microsoft Teams. Có gần 50% các trường cao đẳng triển khai thư viện điện tử; từng bước số hóa chương trình, giáo trình để làm nguồn học liệu, tài nguyên cho thư viện. Tuy nhiên còn bộ phận cán bộ quản lý là hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, trưởng phó phòng, khoa chưa thật sự có quyết tâm về chuyển đổi số; kỹ năng cơ bản về CNTT còn hạn chế; các kỹ năng về quản lý chương trình đào tạo qua ứng dụng CNTT, mô phỏng; quản lý đào tạo, quản trị nhà trường trên môi trường số còn hạn chế, chưa đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số; chậm tiếp cận công nghệ mới. Năm 2021, Tổng cục GDNN được giao rà soát đánh giá thực chất về năng lực CNTT của cán bộ quản lý, đề xuất xây dựng tài liệu và tổ chức bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng cho chuyển đổi số. ([Viet Times](#), [Tuyen Giao](#) Ngày 18/2)

### **Năm 2021: Tập Trung Công Tác Dự Báo Thị Trường Lao Động**

Trong năm 2021, Cục Việc làm (Bộ LĐ-TB&XH) sẽ theo dõi, nắm bắt, đánh giá tác động của dịch COVID-19 để tiếp tục đề xuất, tham mưu cho Bộ, Chính phủ các chính sách phù hợp; tăng cường các hoạt động giao dịch việc làm, kết nối cung – cầu cung cầu lao động và giải quyết bảo hiểm thất nghiệp. Theo báo cáo của Tổng Cục thống kê, dịch Covid-19 đã ảnh hưởng đến người lao động đang làm việc trong hầu hết các ngành, trong đó một số ngành có tỷ lệ lao động bị ảnh hưởng lớn như: ngành nghệ thuật, vui chơi và giải trí (88,6%), dịch vụ lưu trú và ăn uống (81,7%), vận tải kho bãi (79,7%), hoạt động hành chính và dịch vụ hỗ trợ (72,7%), công nghiệp chế biến chế tạo (70,1%), bán buôn bán lẻ, sửa chữa ô tô, mô tô và xe máy (68,5%), giáo dục đào tạo (68,5%), hoạt động kinh doanh bất động sản (67,8%). Bước sang quý IV/2020, thị trường lao động Việt Nam bắt đầu phục hồi, nhiều lĩnh vực cho thấy tín hiệu tốt, các ngành nghề, lĩnh vực bị đứt chuỗi, bị ngừng việc đã trở lại thị trường. năm 2021 Cục Việc làm sẽ chủ động nghiên cứu, đề xuất các giải pháp hỗ trợ về: tạo việc làm cho thanh niên lập nghiệp, khởi sự doanh nghiệp, chuyển dịch việc làm khu vực nông thôn; hỗ trợ tạo việc làm cho nhóm lao động yếu thế, việc làm người cao tuổi, việc làm đối với lao động phi chính thức,...; các giải pháp phát triển thị trường lao động và thực hiện tự do dịch chuyển lao động; nâng cao hiệu quả thị trường lao động, bảo đảm tính thống nhất và linh hoạt của thị trường lao động, tạo điều kiện thuận lợi cho việc tuyển dụng và sử dụng lao động của doanh nghiệp; tăng cường công tác quản lý lao động, nhất là lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam; phối hợp và tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra pháp luật về việc làm, thị trường lao động, quản lý lao động, bảo hiểm thất nghiệp,... ([Dan Sinh](#) Ngày 17/2)

### **Học Sinh 51 Tỉnh, Thành Trở Lại Trường**

51 tỉnh, thành phố đã cho học sinh đi học bình thường. 8 tỉnh, thành khác dự kiến cho học sinh trở lại trường từ ngày 1/3. Sáng 23/2, Ban chỉ đạo quốc gia phòng chống dịch bệnh Covid-19 đã họp triển khai công tác phòng, chống dịch. Tại cuộc họp, liên quan việc dạy học, Thứ trưởng GD&ĐT Ngô Thị Minh cho biết 51 tỉnh, thành phố đã cho học sinh đi học bình thường sau khi



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

tạm cho nghỉ vì dịch Covid-19. 8 tỉnh, thành khác, trong đó có Hải Dương, dự tính cho học sinh đi học trở lại từ ngày 1/3 tới. ([Zing](#) Ngày 23/2)

## • Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

### *Hợp tác Nước Ngoài*

#### Tăng Cường Hợp Tác GDNN Với ILO

Ngày 18/2, tại Hà Nội, Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN Trương Anh Dũng có buổi tiếp, làm việc với Bà Valentina Barucci - Phó trưởng đại diện Văn phòng ILO tại Việt Nam. Tại buổi làm việc, Tổng cục trưởng Trương Anh Dũng cho biết, trong năm 2021, Tổng cục GDNN sẽ tập trung, ưu tiên triển khai thực hiện một số nội dung, nhiệm vụ liên quan đến việc xây dựng chiến lược GDNN giai đoạn 2021-2030; công tác tuyển sinh và đào tạo trước ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19; nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý tại Tổng cục và các cơ sở GDNN; xây dựng chiến lược truyền thông giai đoạn 2021-2025; thiết kế một hệ sinh thái truyền thông GDNN và tổ chức chuỗi các sự kiện đề lan tỏa giá trị của GDNN, của kỹ năng, của hệ thống GDNN đến doanh nghiệp và đến từng người. Đại diện phía ILO, Bà Valentina Barucci nhấn mạnh về tầm quan trọng của việc phát triển thị trường lao động; đào tạo, nâng cao kỹ năng cho lao động phi chính thức tại Việt Nam, đặc biệt trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19; ILO sẵn sàng hỗ trợ nguồn lực; các chuyên gia; tài liệu, chương trình phát triển kỹ năng, hướng nghiệp và giải quyết việc làm sau đào tạo. Hai bên cùng nhất trí sau buổi làm việc, sẽ có biên bản ghi nhớ để thống nhất các nội dung đã trao đổi, làm cơ sở xây dựng kế hoạch hợp tác giữa Tổng cục GDNN và Văn phòng ILO tại Việt Nam trong năm 2021 và giai đoạn tiếp theo. ([DVET](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 23/2)

#### Hàn Quốc Cho Phép Lao Động Việt Hết Hạn Hợp Đồng Ở Lại Đến Năm 2022

Nhằm giải quyết tình trạng thiếu nhân lực làm việc thời vụ, Bộ Việc làm và Lao động Hàn Quốc vừa thông báo tiếp tục cho phép người lao động nước ngoài làm việc theo Chương trình EPS hết hạn hợp đồng được phép chuyển sang làm lao động thời vụ tạm thời đến tháng 3/2022. Đối tượng được phép chuyển đổi là người lao động nước ngoài làm việc theo Chương trình EPS (lao động E-9) đã hết hạn hợp đồng 3 năm hoặc 4 năm 10 tháng và được Bộ Tư pháp Hàn Quốc cấp Giấy trì hoãn thời hạn xuất cảnh do dịch bệnh COVID-19 không thể về nước. Lĩnh vực được chuyển đổi là lao động làm việc trong ngành nông nghiệp và ngư nghiệp. Đối với những người cư trú bất hợp pháp và các trường hợp khác, Cục Quản lý lao động ngoài nước cho biết, không thuộc diện chương trình này. Hiện, Việt Nam có khoảng 50.000 lao động làm việc tại Hàn Quốc. ([Tien Phong](#), [PLO](#) Ngày 22/2)

#### Foxconn 'Chăm' Ba Địa Điểm Đặt Nhà Máy Tỉ Đô Ở Thanh Hóa

Ông Đỗ Minh Tuấn - chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa - cho biết Foxconn đã “chăm” ba địa điểm để đặt nhà máy tỉ đô sản xuất linh kiện, thiết bị cho ông lớn công nghệ Apple tại Thanh Hóa. Thời gian qua, Foxconn đã đề xuất đầu tư 1,3 tỉ USD để xây dựng các nhà máy sản xuất thiết bị, linh kiện điện tử tại Thanh Hóa, quy mô xây dựng các nhà máy khoảng 150ha. Các nhà máy này



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

sẽ tạo việc làm cho khoảng 100.000 - 150.000 lao động, doanh thu xuất khẩu khoảng 10 tỉ USD/năm. ([Tuoi Tre](#), [Dat Viet](#) Ngày 19/2)

## **Foxconn Gấp Rút Tuyển Dụng Hơn 1.000 Vị Trí Việc Làm Tại Việt Nam**

Tập đoàn Khoa học Kỹ thuật Hồng Hải (Foxconn) đăng thông báo tuyển dụng hàng chục nghìn vị trí việc làm mới tại Việt Nam với mức lương thực tế khởi điểm 9 - 12 triệu đồng/tháng. Trong đó, Foxconn tuyển 1.000 nhân viên sản xuất, lắp ráp linh kiện điện tử tại khu công nghiệp (KCN) Đình Trám, KCN Quang Châu, KCN Vân Trung (Bắc Giang) và KCN Quế Võ (Bắc Ninh). Yêu cầu ứng viên tốt nghiệp THCS/THPT. Trên website tuyển dụng của Foxconn Việt Nam, tập đoàn cũng mở tuyển các vị trí như kỹ sư SQE, chấp nhận sinh viên mới tốt nghiệp. Tại Việt Nam, sau hơn 10 năm có mặt, Foxconn đã sở hữu 6 nhà máy hoạt động trong lĩnh vực sản xuất điện tử tại Bắc Giang và Bắc Ninh. Năm 2020, Foxconn Việt Nam đạt doanh thu 6 tỷ USD, dự kiến năm 2021 đạt hơn 10 tỷ USD. ([CafeF](#), [VietnamBiz](#) Ngày 22/2)

## **Tin Trong Nước**

### **52% Người Lao Động Sẽ Đi Tìm Việc Làm Mới Trong Vòng 3-6 Tháng Tới**

Theo khảo sát của Navigos Group - Tập đoàn cung cấp dịch vụ tuyển dụng nhân sự tại Việt Nam, có 52% ứng viên được hỏi cho biết họ sẽ tìm việc mới trong 3-6 tháng tới; 13% cho biết sẽ tìm việc trong vòng 12 tháng tới. Báo cáo được công bố dựa trên việc phân tích kết quả của cuộc khảo sát với gần 6.000 ứng viên trong khoảng 35 ngành trên thị trường. Phân tích của các chuyên gia chỉ rõ “Lương thưởng và chế độ phúc lợi” luôn là yếu tố hàng đầu được tất cả các cấp bậc quan tâm khi chuyển việc. Tuy nhiên, bên cạnh đó các nhóm vẫn có sự khác biệt về những yếu tố còn lại. Theo đó, đối với “Nhóm ứng viên mới ra trường”, “Nhóm đi làm có kinh nghiệm”, “Nhóm Giám sát/Quản lý”, “Nhóm Trưởng phòng”, đều cho rằng 3 yếu tố quan trọng nhất khi họ tìm việc lần lượt là: Lương thưởng chế độ đãi ngộ - Cơ hội thăng tiến - Cơ hội đào tạo. Trong khi đó, cấp Phó Giám đốc, Giám đốc cho biết 3 yếu tố hàng đầu khi họ chuyển việc lần lượt là: Chế độ lương thưởng phúc lợi - Văn hóa công ty - Phong cách người Quản lý. Khi được hỏi về sự hài lòng với chế độ phúc lợi hiện tại, chỉ có 30% người tham gia khảo sát cho biết họ hài lòng. Có đến 45% NLĐ cho biết họ cảm thấy chế độ phúc lợi hiện tại chỉ ở mức độ “bình thường” so với sự hài lòng của họ. 25% cảm thấy không hài lòng ở mức độ khác nhau (20% cảm thấy không hài lòng và 5% cảm thấy hoàn toàn không hài lòng). Bản khảo sát của Navigos cũng cho thấy, có 26% ứng viên tham gia cho biết họ bị cắt giảm lương ở nhiều mức khác nhau, từ 10 - 50% so với trước khi có dịch Covid-19. Nhóm ứng viên cấp cao, cụ thể là ban điều hành, cấp tổng giám đốc/phó tổng giám đốc là nhóm chịu ảnh hưởng nhiều nhất bởi Covid-19. Theo đó, 40% người tham gia khảo sát thuộc nhóm ứng viên này cho biết mức lương của họ bị cắt giảm ở nhiều tỷ lệ khác nhau. ([VTV](#), [Thanh Nien](#), [Bao Dan Sinh](#), [Nguoi Lao Dong](#), [BizLive](#), [Lao Dong Thu Do](#), [VnExpress](#))

## **Ngành Công Nghệ Thông Tin Tiếp Tục 'Khát' Nhân Lực**



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Thống kê từ TopDev, trang tuyển dụng về công nghệ phần mềm, cho thấy nhu cầu nhân lực CNTT tăng nhưng thị trường lao động lĩnh vực này tại Việt Nam luôn trong tình trạng thiếu hụt về cả số lượng và chất lượng. Năm 2021, số lượng nhân lực CNTT cần là 500.000 người và thiếu hụt 190.000 người. Các công ty vừa và nhỏ sẽ gặp khó khăn trong việc tuyển dụng nhân sự do vấn đề tài chính, nhất là mức lương cạnh tranh giữa các công ty. Khảo sát của Trung tâm dịch vụ việc làm Hà Nội về nhu cầu tuyển dụng lao động cuối tháng 1 cho thấy ngành CNTT - viễn thông dẫn đầu về nhu cầu tuyển dụng với hơn 1.000 chỉ tiêu. Các vị trí đang thiếu hụt là lập trình viên, kỹ sư CNTT, nhân viên thiết kế, nhân viên kỹ thuật..., đặc biệt, nhu cầu tuyển dụng lao động nam giới và nữ giới giờ đã tương đương nhau. Trong năm 2021, phân tích dữ liệu (Big Data), trí tuệ nhân tạo (AI), an toàn thông tin, lập trình... sẽ là những lĩnh vực thu hút nhân lực. ([Thanh Nien](#) Ngày 22/2)

### **Đào Tạo 200 Chuyên Gia An Toàn Thông Tin Giai Đoạn 2021-2025**

Theo Quyết định 212/QĐ-BTTTT ngày 19-2-2021 của Bộ Thông tin và Truyền thông, giai đoạn 2021-2025, Bộ sẽ thực hiện đào tạo 200 chuyên gia an toàn thông tin để bảo vệ cho các hệ thống thông tin của Đảng, Nhà nước. Quyết định 212 được ban hành nhằm tăng cường xây dựng, đào tạo, bồi dưỡng, phát triển đội ngũ nhân lực an toàn thông tin mạng, góp phần triển khai thành công Chương trình chuyển đổi số quốc gia, phát triển Chính phủ số, kinh tế số-xã hội số. Ngoài ra, Bộ sẽ thực hiện đào tạo ngắn hạn về an toàn thông tin theo nhiều hình thức (tập trung, trực tuyến, kết hợp...) cho các cơ quan, tổ chức nhà nước; hỗ trợ các cơ quan, tổ chức Đảng, tổ chức chính trị - xã hội đào tạo, tập huấn về an toàn thông tin khi có đề nghị từ các cơ quan, tổ chức này. ([Vietnam Plus](#), [Hanoi Moi](#) Ngày 21/2)

### **FLC Và Kế Hoạch Tuyển Dụng 3.000 Nhân Sự Năm 2021**

Theo Phó TGD Võ Thủy Dương, người phụ trách lĩnh vực nhân sự tại Tập đoàn FLC, FLC sẽ tiếp tục tuyển mới khoảng 3.000 nhân sự trên toàn hệ thống trong năm 2021, trong đó mảng hàng không chiếm trên 30% với nhu cầu rất lớn về phi công, kỹ thuật và tiếp viên hàng không nhằm đáp ứng kế hoạch vận hành khoảng 50 máy bay của Bamboo Airways trong 2021. Ước tính trong giai đoạn 2021 – 2022, đội ngũ nhân sự trên toàn hệ thống FLC dự kiến khoảng 15 – 17.000 người. Từ cuối quý II/2020, FLC đã khôi phục hầu hết các lĩnh vực sản xuất kinh doanh trên mọi lĩnh vực, đồng thời khánh thành nhiều dự án, khách sạn cũng như mở các đường bay mới..Ước tính FLC đang tuyển dụng cho khoảng trên 30 đơn vị với trên dưới 10 lĩnh vực, ngành nghề cốt lõi và tỷ lệ nhân sự quốc tế chiếm khoảng 7 - 10%. ([Lao Dong](#) Ngày 22/2)

### **90% Công Nhân Các KCX-KCN Trở Lại Làm Việc Sau Tết**

Tổng LĐLĐ Việt Nam cho biết đến ngày 18/2 (mùng 7 Tết), tỉ lệ công nhân (CN) tại các KCX-KCN trên địa bàn cả nước trở lại làm việc hơn 90% (trừ Hải Dương và Quảng Ninh do tình hình dịch bệnh ở đây). Điển hình như tại tỉnh Đồng Nai, ở các doanh nghiệp (DN) thâm dụng lao động, tỉ lệ CN đi làm trở lại đạt trên 95%. Tỉnh Bình Dương có 74% số CN làm việc. 100% số DN trong nước và 95% doanh nghiệp FDI tại Thái Nguyên đã quay trở lại làm việc. Riêng Hà Nội có 90,6% DN đã mở xưởng để sản xuất, với 94,5% số CN trở lại làm việc, tập trung ở các



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

DN tại các KCX-KCN. Theo thống kê, tính đến ngày 18/2, Hà Nam có 357/373 doanh nghiệp trong các khu công nghiệp đã quay lại sản xuất, kinh doanh bình thường sau kỳ nghỉ Tết Nguyên đán Tân Sửu 2021, số lượng người lao động quay lại các doanh nghiệp làm việc là hơn 63.300 người, đạt tỷ lệ 95,3%. Đà Nẵng có 90,05% lao động quay lại làm việc ([Nguoi Lao Dong](#), [Tuoi Tre](#), [Nguoi Lao Dong](#), [Nhan Dan](#), [Bao Dong Nai](#), [Tuoi Tre](#), [Dan Tri](#), [Dan Tri](#) Feb)

### **Ra Tết, Gần 100 Doanh Nghiệp Ở Hà Nội Tuyển Hơn 3.600 Chỉ Tiêu Việc Làm**

Sau Tết Nguyên đán Tân Sửu 2021, các đơn vị, doanh nghiệp khởi động hoạt động sản xuất, kinh doanh. Trong 1 tuần vừa qua, gần 100 doanh nghiệp ở Hà Nội đã đăng ký tuyển dụng 3.600 chỉ tiêu việc làm, chủ yếu thuộc lĩnh vực sản xuất linh kiện, may mặc, kinh doanh. ([VOV](#) Ngày 22/2)

### **Clip 'Học Sinh Tắt Cô Giáo' Xảy Ra ở Hà Nội Vào Tháng 5-2020**

Theo nguồn tin của Tuổi Trẻ Online, clip học sinh tắt cô giáo lan truyền trên mạng mấy ngày qua là sự việc có thật, xảy ra ở một cơ sở giáo dục thuộc quận Ba Đình (Hà Nội). Theo xác minh của UBND quận Ba Đình, sự việc học sinh tắt giáo viên sau khi bị thu tai nghe xảy ra ở Trung tâm GDNN - giáo dục thường xuyên quận Ba Đình, xảy ra vào tháng 5-2020 trong một tiết học toán. Em học sinh này đã bị buộc thôi học từ ngày 26-5 (sau khi xảy ra sự việc 1 ngày) tới hết năm học 2019-2020 và đã trở lại trường vào năm học 2020-2021. ([Tuoi Tre](#), [Tuoi Tre](#) Ngày 19/2)

### **Nhiều Doanh Nghiệp “Khát” Lao Động Ngay Từ Những Ngày Đầu Năm**

Tại tỉnh Đồng Nai và Bắc Ninh, nhiều doanh nghiệp đang có nhu cầu tuyển dụng lao động với số lượng lớn lên đến hàng nghìn công nhân để đáp ứng nhu cầu sản xuất, kinh doanh. Thậm chí, có doanh nghiệp tuyển dụng lao động số lượng không hạn chế nhưng vẫn không tuyển đủ. Tại Đồng Nai, Công ty CP Taekwang Vina (Khu công nghiệp Biên Hòa 2) có nhu cầu tuyển dụng 3.000 công nhân, Cty TNHH Prowell Việt Nam (TP.Long Khánh) tuyển 3.300 lao động ở bộ phận may, dập và kiểm hàng. Cty Changshin Việt Nam trước đây đăng tuyển 5.000 lao động nhưng nay tuyển số lượng lao động không hạn chế, thực hiện đầy đủ các chế độ cho người lao động nhưng vẫn không tuyển đủ. Còn ở Bắc Ninh, các DN trong các KCN của tỉnh đang có nhu cầu tuyển dụng khoảng 15.000 NLĐ. ([Lao Dong](#) Ngày 23/2)

### **Một Doanh Nghiệp Ở Hải Phòng Thiếu Hơn 10.000 Lao Động Do Ảnh Hưởng Của Dịch**

Do ảnh hưởng của dịch COVID-19, hơn 10.000 lao động Công ty TNHH Regina Miracle International (KCN VSIP Hải Phòng) là người Hải Dương và người Quảng Ninh không thể trở lại làm việc sau Tết. ([Lao Dong](#) Ngày 18/2)

### **Hưng Yên: Có 3.404 Người Lao Động Phải Nghỉ Việc Do Cách Ly Bởi COVID-19**

Theo báo cáo của LĐLĐ tỉnh Hưng Yên, tính đến hết ngày 19/2, trên địa bàn tỉnh có 527 doanh nghiệp hoạt động trở lại (tổng số là 763 doanh nghiệp); hơn 76.700 người lao động quay trở lại



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

làm việc (tổng số người lao động là hơn 86.500 người trong các doanh nghiệp hoạt động trở lại); số người phải nghỉ việc do cách ly là 3.404 người. ([Lao Dong](#) Ngày 21/2)

### **Doanh Nghiệp Các Tỉnh Bắc Miền Trung Tuyển Thêm Hàng Chục Nghìn Lao Động**

Sau Tết Nguyên đán, hầu hết doanh nghiệp khu vực Bắc miền Trung đã nhanh chóng tổ chức sản xuất trở lại. Nhiều doanh nghiệp tuyển dụng mới hàng nghìn lao động, tạo cơ hội việc làm cho con em địa phương. Hiện nay tại KKT Đông Nam Nghệ An, nhu cầu tuyển dụng lao động là rất lớn, trước mắt cần tuyển 2.500 lao động. Sau kỳ nghỉ Tết Nguyên đán, trên 90% số lượng công nhân lao động (CNLD) ở Hà Tĩnh đã trở lại làm việc tại các DN. Tổng lao động tại KKT Vũng Áng là 17.607 người. ([Lao Dong](#) Ngày 20/2)

### **Doanh Nghiệp Thanh Hóa Cần Tuyển Hàng Nghìn Lao Động Sau Tết**

Theo Trung tâm dịch vụ việc làm Thanh Hóa, sau Tết Nguyên đán 2021 là thời điểm biến động thị trường lao động, nhiều doanh nghiệp thông qua Trung tâm dịch vụ việc làm Thanh Hóa có nhu cầu tuyển dụng 1.484 lao động. ([Dan Tri](#) Ngày 18/2)

### **Đà Nẵng dự kiến tăng vốn Khu công viên phần mềm số 2 lên 1.300 tỷ đồng**

Khu công viên phần mềm số 2 (giai đoạn 1) sử dụng nguồn ngân sách TP Đà Nẵng với tổng mức đầu tư hơn 703 tỷ đồng. Dự kiến tổng mức đầu tư của dự án sau khi bổ sung tăng lên hơn 1.300 tỷ đồng. Sau khi hoàn thành dự án dự kiến sẽ đáp ứng cho khoảng 6.000 vị trí việc làm trực tiếp về công nghệ thông tin, công nghệ số. ([VietnamBiz](#), [Vietnam Moi](#) Ngày 21/2)

### **Hơn 20.000 Việc Làm Cho Người Lao Động Ở Quảng Nam Trong Năm 2021**

Mặc dù tình hình dịch bệnh còn diễn biến phức tạp, rất nhiều doanh nghiệp gặp khó khăn nhưng Trung tâm dịch vụ việc làm Quảng Nam sẽ tuyển dụng từ 20-30 nghìn lao động trong năm 2021 này. ([Dan Tri](#) Ngày 19/2)

### **Bình Định: Tập Trung Cơ Sở Đào Tạo Công Nhân Kỹ Thuật Trình Độ Cao**

Thực hiện quy hoạch mạng lưới cơ sở GDNN, tỉnh Bình Định yêu cầu phải phù hợp với yêu cầu đào tạo nguồn nhân lực, nhất là cơ sở đào tạo công nhân kỹ thuật trình độ cao. Theo Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bình Định, năm 2020, tổng học sinh, sinh viên tuyển mới ở các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh là 22.268 người. Trong đó, trình độ cao đẳng 1.013 người, trình độ trung cấp 906 người, trình độ sơ cấp 17.276 người, dưới 3 tháng 3.073 người. Giám đốc Sở LĐ-TB&XH tỉnh Bình Định Nguyễn Mỹ Quang cho biết, ngành lao động tỉnh tiếp tục triển khai thực hiện quy hoạch mạng lưới các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh đến năm 2020 và tầm nhìn đến năm 2030 phù hợp với yêu cầu đào tạo nguồn nhân lực, nhất là cơ sở đào tạo công nhân kỹ thuật trình độ cao. Tỉnh sẽ tập trung vào quản lý hoạt động dạy nghề, năng lực của giáo viên, nguồn xuất khẩu lao động,... ([Dan Tri](#) Ngày 21/2)





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## **Bình Dương: Các Doanh Nghiệp Cần Tuyển Dụng Hơn 36.000 Lao Động**

Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Dương vừa cho biết, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đang cần tuyển dụng hơn 36.000 lao động. Đến nay đã có 1.420 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn trên địa bàn tỉnh quay lại sau Tết với gần 471.000 công nhân (gần 80%) có mặt tại công ty làm việc theo lịch thông báo trước đó. Có khoảng 200 doanh nghiệp đã đăng ký nhu cầu tuyển dụng trên nhiều kênh như: Trung tâm Giới thiệu việc làm tỉnh Bình Dương, trang web tuyển dụng, đặc biệt là sàn giao dịch việc làm trực tuyến của tỉnh... ([SGGP](#) Ngày 22/2)

## **Bình Dương: Công Ty Giải Thể Đầu Năm, Gần 400 Công Nhân Đã Có Việc Làm Mới**

Do chịu ảnh hưởng nặng nề bởi dịch bệnh, Công ty TNHH Delancey Street Furniture VN (KCN Rạch Bắp, thị xã Bến Cát, Bình Dương) đã quyết định giải thể từ ngày 6/2. Tuy nhiên, do thời điểm ra thông báo trùng vào dịp nghỉ Tết nên Ban Giám đốc chưa thông báo cụ thể cho người lao động biết. Đến sáng ngày 17/2, khi trở lại làm việc, hàng trăm công nhân tá hỏa khi hay tin công ty giải thể. Các cơ quan chức năng đã tìm được doanh nghiệp mới phù hợp cho gần 400 công nhân của công ty. ([Dan Sinh](#) Ngày 22/2)

## **Trung Tâm Dạy Nghề Lái Xe Sài Gòn Tiếp Nhận 40 Xe Ô Tô Tập Lái Số Tự Động**

Sáng 22/2, Công ty cổ phần ô tô Trường Hải tổ chức bàn giao 40 xe ô tô tập lái số tự động cho Trung tâm dạy nghề lái xe Sài Gòn. Đây là đợt giao xe đầu tiên trong tổng số 200 xe ô tô tập lái số tự động mà hai đơn vị đã ký kết, đồng thời là lễ bàn giao xe ô tô tập lái số tự động lớn nhất cả nước. ([Bao Dong Nai](#) Ngày 22/2)