



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Vietnam TVET Bulletin

Ngày 31/12/2020 - 06/01/2021

Mục lục

● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

*Kiến Nghị Tăng Lương Tối Thiểu Vùng Từ 1/7 Hàng Năm
Từng Bước Cải Thiện, Nâng Cao Đời Sống Người Lao Động
Bộ LĐ-TB&XH Khai Trương Cổng Thông Tin Dịch Vụ Việc Làm
Ra Mắt Trang Thông Tin Chính Thức Về Bộ Luật Lao Động Năm 2019*

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Sinh Viên Khóa Thứ 4 Của Các Lớp Đào Tạo Phối hợp tại trường LILAMA 2 Được Trang Bị Kiến Thức Về An Toàn Lao Động Và Chương Trình Đào Tạo Phối Hợp Trong Sự Kiện Brown Bag Lunch Việt Nam Sẽ Thành Quốc Gia Có Thu Nhập Cao Khi Thực Hiện Bộ Luật Lao Động Mới Quy Định Mới Về Người Lao Động Nước Ngoài Làm Việc Tại Việt Nam
Lao Động Việt Nam Diện Visa E-9 Tại Hàn Quốc Được Tự Động Gia Hạn Cư Trú 50 Ngày UKVFTA - Thêm Cơ Hội Và Dư Địa Tăng Trưởng Xuất Khẩu Hàng Hóa Việt Nam
100 Doanh Nghiệp Dệt May Việt Nam - Ấn Độ Hợp Tác Trực Tuyến Tìm Cơ Hội Hợp Tác*

TIN TRONG NƯỚC

*GDNN: 9 Điểm Nhấn Của Năm 2020 Và Giai Đoạn 2016-2020
Gắn Kết GDNN Với Thị Trường Lao Động Và Việc Làm
Năm 2021, Mục Tiêu Tăng Trưởng 6,5%, GDP Bình Quân Đầu Người 3.700 USD
97% Lao Động Tại Các Trang Trại Chưa Qua Đào Tạo Nghề
Xuất Khẩu Thủy Sản Và Giấc Mơ 16 tỷ USD
Gần 70% Sinh Viên Có Việc Làm Sau 1 Năm Tốt Nghiệp
Hơn 39.000 Người Khuyết Tật Được Cấp Thẻ BHYT
Phát Triển Sản Phẩm Quốc Gia Cà Phê Việt Nam Chất Lượng Cao
Hà Nội: Không Có Bằng THPT Nhưng Vẫn Làm Giảng Viên
27.817 Lao Động Nông Thôn Được Hỗ Trợ Đào Tạo Từ Ngân Sách Thành Phố
Hòa Bình: Gắn Đào Tạo Nghề Với Giải Quyết Việc Làm Cho Lao Động Nông Thôn
Quảng Ninh Đổi Mới GDNN
Quảng Nam: Tạo Thêm 16.000 Việc Làm, Đưa 2000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài
TP.HCM: Cần Khoảng 300.000 Nhân Lực Trong Năm 2021
Sôi Nổi Phiên Giao Dịch Việc Làm Ngoài Nước Trực Tuyến 6 Tỉnh Miền Trung
Phú Yên Giải Quyết Việc Làm Cho 120.000 Lao Động Trong Giai Đoạn 2015-2020
13.000 Lao Động Trong Các Khu Công Nghiệp Ở Đồng Nai Mất Việc Vì Dịch Covid-19
Đồng Tháp Giải Quyết Việc Làm Nhiều Nhất ĐBSCL*

###



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

Kiến Nghị Tăng Lương Tối Thiểu Vùng Từ 1/7 Hàng Năm

Văn phòng Chính phủ vừa ban hành thông báo kết luận hội nghị Thủ tướng và đoàn Chủ tịch Tổng Liên Đoàn Lao Động Việt Nam cùng 27 tỉnh, thành phố về vấn đề việc làm bền vững, mức sống, điều kiện làm việc của công nhân lao động. Chính phủ giao Hội đồng Tiền lương quốc gia nghiên cứu kiến nghị điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng năm 2021 và việc tăng lương tối thiểu bắt đầu từ ngày 1/7 hàng năm của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Bộ LĐ-TB&XH chủ trì, phối hợp với các bộ, cơ quan liên quan đánh giá tình hình kinh tế - xã hội làm căn cứ để đề xuất, báo cáo Chính phủ trước quý II/2021. Thay đổi nhằm giảm bớt khó khăn cho các doanh nghiệp trong dịp Tết Nguyên đán và giảm bớt áp lực lạm phát từ việc tăng lương. Ngoài ra, Tổng LĐLĐ phối hợp tốt với bộ, ngành, cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động chăm lo cho đoàn viên, người lao động, đặc biệt có hoàn cảnh khó khăn, công nhân lao động vùng sâu, vùng xa... để nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, nhất là trong dịp Tết Nguyên đán hàng năm. Tổng LĐLĐ cũng đề nghị Chính phủ quan tâm chỉ đạo Bộ LĐ-TB&XH nghiên cứu bổ sung nghề nghiệp nặng nhọc đối với giáo viên bậc học mầm non, giáo viên dạy môn giáo dục thể chất. ([NDH](#), [VietnamNet](#) Ngày 4/1)

Từng Bước Cải Thiện, Nâng Cao Đời Sống Người Lao Động

Theo Thông báo 1/TB-VPCP của Văn phòng Chính phủ, trong thời gian tới, Chính phủ phối hợp cùng với Tổng LĐLĐ Việt Nam phát triển thị trường lao động, hướng đến việc làm bền vững. Đồng thời, không ngừng nâng cao mức sống cho công nhân lao động. Cải cách tổng thể, đồng bộ chính sách tiền lương theo hướng tuân thủ nguyên tắc phân phối theo lao động và quy luật khách quan của kinh tế thị trường, lấy tăng năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh là cơ sở để tăng lương. Tập trung nâng cao chất lượng nguồn nhân lực gắn với chuyển dịch nhanh cơ cấu lao động, nhất là ở nông thôn. Xây dựng cơ chế, chính sách định hướng dịch chuyển lao động thông thoáng, phân bố hợp lý lao động theo vùng. Đa dạng hóa phương thức đào tạo dựa theo mô hình giáo dục mở, khung trình độ quốc gia, gắn với thị trường và đáp ứng yêu cầu cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư. Hoàn thiện chính sách để các thành phần kinh tế tham gia đầu tư các cơ sở đào tạo nghề với phương tiện kỹ thuật hiện đại; khuyến khích liên kết các cơ sở đào tạo nghề và các doanh nghiệp trong đào tạo, đào tạo lại. ([Bao Chính Phủ](#), [Bao Dân Sinh](#) Ngày 4/1)

Bộ LĐ-TB&XH Khai Trương Cổng Thông Tin Dịch Vụ Việc Làm

Chiều 29/12/2020, tại Hà Nội, Bộ LĐ-TB&XH Việt Nam và Bộ Lao động - Việc làm Hàn Quốc tổ chức Lễ khai trương Cổng thông tin dịch vụ việc làm Việt Nam (ESIP). Đây là Dự án hỗ trợ kỹ thuật mạng thông tin việc làm sử dụng viện trợ không hoàn lại của Chính phủ Hàn Quốc. Tới dự và phát biểu chỉ đạo có Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Lê Văn Thanh, ông Park Noh-wan, Đại sứ Hàn Quốc tại Việt Nam, cùng đại diện các cục, vụ liên quan. Trong thời gian tới, cổng thông tin với địa chỉ <http://esip.vieclamvietnam.gov.vn>. sẽ hỗ trợ tìm kiếm việc làm sẽ hỗ trợ tìm kiếm việc làm và tuyển dụng tại Hà Nội và TP Hồ Chí Minh sau đó sẽ được mở rộng ra các tỉnh và



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

thành phố trên cả nước. Trong quá trình đưa vào sử dụng và mở rộng dự án, Cục Việc làm tiếp tục phối hợp chặt chẽ với các chuyên gia Hàn Quốc để nhận được sự hỗ trợ về kỹ thuật, đảm bảo Công thông tin vận hành đáp ứng yêu cầu của NLĐ và doanh nghiệp cũng như quản trị hệ thống trong kế hoạch ứng dụng công nghệ thông tin tổng thể của Bộ và của các địa phương. ([Dan Tri](#), [MoLISA](#), [Bao Dan Sinh](#), [Lao Dong](#), [Thanh Nien](#) Ngày 29/12)

Ra Mắt Trang Thông Tin Chính Thức Về Bộ Luật Lao Động Năm 2019

Ngày 4/1, Bộ LĐ-TB&XH chính thức khai trương trang thông tin điện tử Bộ luật Lao động năm 2019 tại địa chỉ <http://boluatlaodong2019.molisa.gov.vn/>. Trang thông tin <http://boluatlaodong2019.molisa.gov.vn/> cung cấp thông tin đầy đủ và chính thống về Bộ luật Lao động năm 2019, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật và các thông tin, ấn phẩm, tài liệu tham khảo khác liên quan, tạo điều kiện để người sử dụng lao động, người lao động và các cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan hiểu rõ hơn về các quy định, những điểm mới của Bộ luật Lao động năm 2019 và là nơi để trao đổi, tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện Bộ luật. ([Nhan Dan](#) Ngày 4/1)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

Sinh Viên Khóa Thứ 4 Của Các Lớp Đào Tạo Phối hợp tại trường LILAMA 2 Được Trang Bị Kiến Thức Về An Toàn Lao Động Và Chương Trình Đào Tạo Phối Hợp Trong Sự Kiện Brown Bag Lunch

Ngày 29/12/2020, sinh viên từ các lớp Đào tạo Phối hợp tiêu chuẩn Đức khóa thứ 4 (K13) của 4 nghề: Cơ điện tử, Điện tử Công nghiệp, Cát gọt Kim loại và Cơ khí Xây dựng đã được mời đến sự kiện Brown Bag Lunch - Buổi giới thiệu về Chương trình Đào tạo Phối hợp và An toàn lao động trong nhà xưởng tại trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2). Thầy Trần Hữu Phước, giảng viên khoa Cơ điện tử, trường LILAMA 2, đã chào mừng sự tham dự của sinh viên và trình bày cho các em một cái nhìn tổng quan về các quy trình riêng của đào tạo phối hợp và kết quả tổng thể của chương trình này. Trong suốt quá trình thí điểm chương trình Đào tạo Phối hợp, không chỉ các tiêu chuẩn nghề và chương trình đào tạo nghề được phát triển, mà các giai đoạn đào tạo tại doanh nghiệp và tại trường phù hợp với các chương trình đào tạo được thực hiện bởi các cán bộ đào tạo được lựa chọn tại doanh nghiệp và các giảng viên có năng lực của LILAMA 2, cũng như đạt được sự tương đương với các quy định đào tạo của Đức được công nhận bởi phòng Thủ công nghiệp Đức (HWK Erfurt). Cũng trong sự kiện này, tất cả các học sinh được trao và hướng dẫn cách sử dụng đồ bảo hộ lao động và được cung cấp thông tin về kỳ thi tốt nghiệp. Ông Andreas Fischer – Chuyên gia Phát triển, đại diện cho Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam”, trao và hướng dẫn cụ thể cho sinh viên cách sử dụng các thiết bị bảo hộ lao động như áo, giày, kính và mũ bảo hộ. Các giảng viên của LILAMA 2, gồm thầy Nguyễn Hồng Tiến (Phó khoa Cơ khí) và cô Nguyễn Thị Thục Hân (giảng viên khoa Điện – Điện tử Quốc tế), trình bày về quy trình và quy định của kỳ thi Tốt nghiệp Phần một “Phần thi thực hành bao gồm các cuộc thảo luận tình huống chuyên môn” và Phần hai “Thi thực hành theo yêu cầu của khách hàng và các cuộc thảo luận tình huống chuyên môn”. Các phần thi này cũng được đưa



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

vào cấu trúc và trọng số của các phần riêng biệt trong bài thi tốt nghiệp cũng như trong phạm vi bài thi xét về mặt thời gian. Em Nguyễn Quang Đức, sinh viên nghề Điện tử Công nghiệp, phát biểu cảm nghĩ: “Em thấy hoạt động này rất hữu ích, cung cấp nhiều thông tin về kỳ thi tốt nghiệp để chúng em có sự chuẩn bị tốt nhất. Chúng em cũng rất vui khi được cấp và hướng dẫn sử dụng đồ bảo hộ lao động mới, được đảm bảo an toàn trong quá trình học tập và làm việc. Em cũng đã hiểu hơn về Chương trình Đào tạo phối hợp tiêu chuẩn Đức và các cơ hội nghề nghiệp mà Chương trình mang lại.” Hoạt động này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Cơ sở GDNN Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình “Đổi mới Đào tạo nghề Việt Nam” được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), do Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH phối hợp thực hiện. ([TVET](#) Ngày 30/12)

Việt Nam Sẽ Thành Quốc Gia Có Thu Nhập Cao Khi Thực Hiện Bộ Luật Lao Động Mới

TS Chang-Hee Lee, Giám đốc Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) Việt Nam, cho biết, những thay đổi của Bộ luật Lao động sửa đổi, chính thức có hiệu lực từ ngày 1/1/2021, sẽ tạo nền tảng vững chắc cho Chính phủ, các tổ chức đại diện người sử dụng lao động và người lao động tiến lên trên con đường bền vững hơn hướng tới thịnh vượng chung và tránh được bẫy thu nhập trung bình. Điều đó sẽ thúc đẩy tiến trình nâng cấp xã hội và kinh tế của Việt Nam. Đồng thời, ILO cũng hoan nghênh những cải tiến của Bộ luật Lao động sửa đổi có thể mang lại lợi ích cho cả người lao động và người sử dụng lao động. Nhưng những nội dung cải tiến sẽ chỉ đi vào thực tiễn cuộc sống khi mọi người đều hiểu được mình có những quyền mới nào và chủ động sử dụng những quyền đó. Theo đó, thay đổi quan trọng nhất là mở rộng phạm vi điều chỉnh của Bộ luật Lao động bổ sung thêm đối tượng là người lao động làm việc mà không có hợp đồng lao động bằng văn bản. Bộ luật có một số nội dung được áp dụng cho toàn bộ khoảng 55 triệu người, thay vì phạm vi điều chỉnh hiện tại chỉ khoảng 20 triệu người là những người lao động có quan hệ lao động. Thứ hai, Bộ luật bổ sung, hoàn thiện thêm các quy định nhằm bảo đảm nguyên tắc không phân biệt giới và phòng chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc. Tuổi nghỉ hưu sẽ được điều chỉnh tăng dần lên 62 tuổi đối với lao động nam (mỗi năm tăng thêm ba tháng) và 60 tuổi đối với lao động nữ (mỗi năm tăng thêm bốn tháng). Điều này sẽ giúp giảm khoảng cách giới từ năm năm xuống còn hai năm, đồng thời giúp xây dựng hệ thống bảo hiểm hưu trí bền vững hơn về tài chính và giải quyết thách thức về nhân khẩu học do dân số già hóa nhanh. Thứ ba, tương tự với pháp luật lao động của các nước tiên tiến, Bộ luật đã đưa ra những quy định pháp lý cho phép người lao động và người sử dụng lao động tự quyết định mức lương và điều kiện lao động thông qua đối thoại và thương lượng, trong đó vai trò của Nhà nước chỉ giới hạn ở việc xác định những tiêu chuẩn pháp lý tối thiểu như tiền lương tối thiểu và giới hạn thời gian làm thêm giờ. Thứ tư, Bộ luật cho phép người lao động được thành lập và gia nhập tổ chức đại diện người lao động do họ lựa chọn, không nhất thiết phải là thành viên của Tổng LĐLĐ Việt Nam. Theo Bộ luật mới, cơ chế giải quyết tranh chấp lao động cũng đã được tinh giản. Nếu tranh chấp lao động không được hòa giải thành công, người lao động giờ đây có thể lựa chọn đình công hợp pháp hoặc yêu cầu trọng tài phán quyết. Để triển khai Bộ luật Lao động, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 135 về tuổi nghỉ hưu và mới đây là Nghị định số 145 về điều kiện lao động và quan hệ lao động nhằm triển khai các quy định có liên quan. Tuy nhiên, Chính phủ vẫn chưa ban hành nghị định hướng dẫn đăng ký tổ chức đại diện của người lao động và thương lượng tập thể. Thiếu những nghị định này, người lao động và người sử dụng lao động không thể thụ hưởng những quyền mới



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

theo Bộ luật Lao động 2019. ([Nhan Dan](#), [Dang Cong San](#), [Bao Dan Sinh](#), [ILO](#), [ILO](#) Ngày 30/12)

Quy Định Mới Về Người Lao Động Nước Ngoài Làm Việc Tại Việt Nam

Vừa qua, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 152/2020/NĐ-CP quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam. Nghị định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày 15/2/2021. Theo Nghị định, người lao động nước ngoài trong các trường hợp sau đây không thuộc diện cấp giấy phép lao động: (1) Là chủ sở hữu hoặc thành viên góp vốn của công ty trách nhiệm hữu hạn có giá trị góp vốn từ 3 tỷ đồng trở lên; (2) Là Chủ tịch Hội đồng quản trị hoặc thành viên Hội đồng quản trị của công ty cổ phần có giá trị góp vốn từ 3 tỷ đồng trở lên; (3) Di chuyển trong nội bộ doanh nghiệp thuộc phạm vi 11 ngành dịch vụ trong biểu cam kết dịch vụ của Việt Nam với Tổ chức Thương mại thế giới, bao gồm: kinh doanh, thông tin, xây dựng, phân phối, giáo dục, môi trường, tài chính, y tế, du lịch, văn hóa giải trí và vận tải; (4) Vào Việt Nam để cung cấp dịch vụ tư vấn về chuyên môn và kỹ thuật hoặc thực hiện các nhiệm vụ khác phục vụ cho công tác nghiên cứu, xây dựng, thẩm định, theo dõi đánh giá, quản lý và thực hiện chương trình, dự án sử dụng nguồn hỗ trợ phát triển chính thức (ODA) theo quy định hay thỏa thuận trong các điều ước quốc tế về ODA đã ký kết giữa cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam và nước ngoài; (5) Được Bộ Ngoại giao cấp giấy phép hoạt động thông tin, báo chí tại Việt Nam theo quy định của pháp luật; (6) Được cơ quan, tổ chức có thẩm quyền của nước ngoài cử sang Việt Nam giảng dạy, nghiên cứu tại trường quốc tế thuộc quản lý của cơ quan đại diện ngoại giao nước ngoài hoặc Liên hợp quốc; các cơ sở, tổ chức được thành lập theo các hiệp định mà Việt Nam đã ký kết, tham gia; (7) Tình nguyện viên quy định tại khoản 2 Điều 3 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP; (8) Vào Việt Nam làm việc tại vị trí nhà quản lý, giám đốc điều hành, chuyên gia hoặc lao động kỹ thuật có thời gian làm việc dưới 30 ngày và không quá 03 lần trong 01 năm; (9) Vào Việt Nam thực hiện thỏa thuận quốc tế mà cơ quan, tổ chức ở Trung ương, cấp tỉnh ký kết theo quy định của pháp luật; (10) Học sinh, sinh viên đang học tập tại các trường, cơ sở đào tạo ở nước ngoài có thỏa thuận thực tập trong các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp tại Việt Nam; học viên thực tập, tập sự trên tàu biển Việt Nam; (11) Thân nhân thành viên cơ quan đại diện nước ngoài tại Việt Nam quy định tại điểm 1 khoản 1 Điều 2 Nghị định số 152/2020/NĐ-CP; (12) Có hộ chiếu công vụ vào làm việc cho cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội; (13) Người chịu trách nhiệm thành lập hiện diện thương mại; (14) Được Bộ Giáo dục và Đào tạo xác nhận người lao động nước ngoài vào Việt Nam để giảng dạy, nghiên cứu. Bộ LĐ-TB&XH hoặc Sở LĐ-TB&XH có thẩm quyền xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động. ([Dan Viet](#), [VKSNDTC](#) Ngày 4/1)

Lao Động Việt Nam Diện Visa E-9 Tại Hàn Quốc Được Tự Động Gia Hạn Cư Trú 50 Ngày

Trung tâm Lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH) cho biết, Cục Quản lý xuất nhập cảnh Hàn Quốc vừa có thông báo về việc gia hạn tự động thời gian cư trú 50 ngày đối với lao động EPS (visa E-9) hết hạn hợp đồng. Theo đó, lao động hết hạn hợp đồng lao động trong khoảng thời gian từ ngày 1/12/2020 đến ngày 31/1/2021, nếu đáp ứng đủ các điều kiện về cư trú và làm việc hợp pháp, sẽ được tự động gia hạn cư trú thêm 50 ngày mà không cần làm thủ tục tại Cục Xuất nhập cảnh. ([VnEconomy](#) Ngày 4/1)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

UKVFTA - Thềm Cơ Hội Và Dư Địa Tăng Trưởng Xuất Khẩu Hàng Hóa Việt Nam

Ông Kenneth Atkinson, Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp Anh Quốc tại Việt Nam (Britcham) cho hay, Hiệp định thương mại tự do Việt Nam - Vương quốc Anh (UKVFTA) vừa chính thức được ký kết và lập tức có hiệu lực ngay trong ngày đầu tiên của năm 2021 (1/1/2021) sẽ mang lại cơ hội tăng cường thương mại và hỗ trợ việc làm; cũng như thúc đẩy sự tăng trưởng cho cả 2 quốc gia. ([BNews](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 3/1)

100 Doanh Nghiệp Dệt May Việt Nam - Ấn Độ Hợp Trục Tuyển Tìm Cơ Hội Hợp Tác

Ngày 30/12, Thương vụ Việt Nam tại Ấn Độ phối hợp với Phòng Thương mại và Công nghiệp các nhà nhập khẩu Ấn Độ (IICCI) tổ chức hội nghị giao thương trực tuyến với chủ đề “Khám phá cơ hội đầu tư và kinh doanh Việt Nam-Ấn Độ trong lĩnh vực dệt may”. Tham dự buổi giao thương có khoảng 100 doanh nghiệp lớn thuộc lĩnh vực dệt may của 2 nước. Bà Phạm Minh Hương, nguyên giám đốc điều hành Tập đoàn dệt may Việt Nam, lưu ý, thuận lợi của ngành dệt may Việt Nam là nguồn nhân công dồi dào, giá rẻ, mới kí kết nhiều hiệp định tự do quan trọng với thuế suất ưu đãi, có thể thu hút đầu tư nước ngoài trên các lĩnh vực, trong đó có dệt may, đồng thời giúp tăng cường xuất khẩu. Tuy nhiên, bà cũng chỉ ra một số thách thức đối với dệt may Việt Nam trong thời gian tới như tác động của COVID-19 đến chuỗi cung ứng và nhu cầu thế giới, cạnh tranh gay gắt từ các quốc gia khác và năng suất lao động trong lĩnh vực dệt may khi Việt Nam vẫn còn thiếu nhiều lao động lành nghề, được đào tạo bài bản. ([BNews](#) Ngày 31/12)

Tin Trong Nước

GDNN: 9 Điểm Nhấn Của Năm 2020 Và Giai Đoạn 2016-2020

Tổng Cục GDNN nêu 9 điểm nhấn trong lĩnh vực GDNN của năm 2020 và giai đoạn 2016-2020. Thứ nhất, ngay sau khi Bộ LĐ-TB&XH được giao nhiệm vụ quản lý nhà nước về GDNN, trong thời gian ngắn, hệ thống thể chế hướng dẫn thực hiện Luật GDNN đã xây dựng, tham mưu trình ban hành cơ bản hoàn thiện. Thứ hai, ngày càng nhiều gia đình chọn trường nghề cho con em theo học. Nhiều người học đủ điểm học đại học hoặc đã tốt nghiệp bậc đại học cũng đã lựa chọn trường nghề để học tập, rèn luyện thêm kỹ năng; hệ thống các cơ sở GDNN tin tưởng, hào hứng với khí thế mới, đồng lòng vì sự phát triển của GDNN. Thứ ba, trong giai đoạn 2017-2019, ba năm liên tiếp, GDNN đều tuyển sinh vượt kế hoạch. Năm 2020, trong bối cảnh khó khăn do dịch bệnh, tuyển sinh vẫn có những tín hiệu tốt và có thể đạt chỉ tiêu kế hoạch. Thứ tư, nhiều mô hình mới, cách làm mới, sáng tạo đã tạo đột phá trong GDNN như mô hình 9+ dành cho học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở (THCS) vào học nghề; mô hình đào tạo chất lượng cao theo các chương trình chuyển giao từ nước ngoài; mô hình tuyển sinh gắn với tuyển dụng, thực hành là sản xuất sản phẩm, thành lập hội đồng kỹ năng ngành, công nhận đại sứ nghề... Gắn kết GDNN với doanh nghiệp đã được thúc đẩy mạnh mẽ, doanh nghiệp đã tham gia sâu vào các hoạt động GDNN. Với vai trò là Chủ tịch ASEAN, Việt Nam đã có sáng kiến thành lập và ra mắt Hội đồng GDNN ASEAN vào ngày 16-9-2020 tại Hà Nội. Đặc biệt trong bối cảnh dịch bệnh Covid -19, đã thể hiện được khả năng ứng phó của GDNN trong việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển từ trực tiếp sang trực tuyến để thực hiện tuyển sinh, đào tạo và quản lý, chỉ đạo điều hành. Thứ



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

năm, tỷ lệ học sinh tốt nghiệp có việc làm sau tốt nghiệp đạt 85%, một số ngành nghề tỷ lệ đạt 100%. Thứ sáu, các hoạt động, phong trào hướng tới nhà giáo, học sinh, sinh viên của GDNN được đẩy mạnh thông qua Lễ tôn vinh học sinh, sinh viên GDNN xuất sắc tiêu biểu năm 2020; Ngày hội khởi nghiệp quốc gia học sinh sinh viên GDNN năm 2020; Thi kỹ năng nghề quốc gia, hội thi thiết bị dạy nghề, Hội giảng nhà giáo GDNN... Thứ bảy, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Chỉ thị số 24/CT-TTg ngày 28-5-2020 về đẩy mạnh phát triển nhân lực có kỹ năng nghề, góp phần nâng cao năng suất lao động và tăng năng lực cạnh tranh quốc gia trong tình hình mới. Thứ tám, ngày 4-10 hằng năm đã được chọn là “Ngày kỹ năng lao động Việt Nam”, nhằm thúc đẩy sự đồng hành, gắn kết của Nhà nước - Nhà trường - Nhà doanh nghiệp và toàn xã hội trong phát triển kỹ năng cho người lao động thích ứng với bối cảnh toàn cầu hóa và hội nhập quốc tế. Thứ chín, việc triển khai các nhiệm vụ, giải pháp về phát triển GDNN đã bám sát các lĩnh vực của ngành LĐ-TB&XH. Triển khai các chính sách để phát triển GDNN tiếp cận với vùng sâu, vùng xa, vùng khó khăn. Bước sang giai đoạn mới, Dự thảo văn kiện trình Đại hội lần thứ XIII của Đảng tiếp tục khẳng định, GDNN sẽ là một nội dung trọng tâm trong khâu đột phá chiến lược về phát triển nhân lực, tiếp tục thực hiện đổi mới và nâng cao chất lượng theo hướng mở, linh hoạt. ([DVET](#), [Nhan Dan](#) Ngày 31/12)

Gắn Kết GDNN Với Thị Trường Lao Động Và Việc Làm

Ngày 29/12/2020, Tổng cục GDNN tổ chức Hội nghị Tổng kết hoạt động gắn kết GDNN với thị trường lao động và việc làm bền vững năm 2020, nhiệm vụ, giải pháp hoạt động năm 2021. Tại hội nghị, ông Phạm Xuân Khánh – Hiệu trưởng CĐ Nghề công nghệ cao Hà Nội chia sẻ, chỉ có 5% doanh nghiệp trên cả nước là doanh nghiệp lớn có nhiều nhân công. Vì vậy, việc đưa đông đảo giáo viên dạy nghề của tất cả các cơ sở GDNN tới học hỏi ở doanh nghiệp là không dễ. Ông Lê Anh Đức - Hiệu trưởng CĐ Công nghệ cao Đồng Nai phát biểu rằng để làm việc với doanh nghiệp thì các trường nên lắng nghe, đề hòa hợp mong muốn giữa hai bên. Năm 2021, Tổng cục GDNN sẽ tập trung vào các giải pháp, nhiệm vụ cụ thể như: Ban hành danh mục nghề phải sử dụng lao động qua đào tạo; Phối hợp với Tổng cục thuế hướng dẫn thực hiện các quy định về ưu đãi thuế đối với các DN; Xây dựng cơ chế, chính sách ưu tiên các DN sử dụng nhiều lao động qua đào tạo nghề nghiệp; Xây dựng phần mềm kết nối cung - cầu; cơ sở dữ liệu lao động đã đi làm việc ở nước ngoài trở về nước;... ([Dan Tri](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 30/12)

Năm 2021, Mục Tiêu Tăng Trưởng 6,5%, GDP Bình Quân Đầu Người 3.700 USD

Sáng 4/1, ngày làm việc đầu tiên của năm mới 2021, Văn phòng Chính phủ tổ chức Họp báo thông tin về Nghị quyết số 01/NQ-CP và Nghị quyết 02/NQ-CP. Trong đó đặt ra 12 mục tiêu phấn đấu năm 2021 của Chính phủ, bao gồm tỷ trọng đóng góp của năng suất các nhân tố tổng hợp (TFP) vào tăng trưởng khoảng 45-47%, tốc độ tăng năng suất lao động xã hội khoảng 4,8%, tỷ lệ lao động qua đào tạo khoảng 66% (trong đó, tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ khoảng 25,5%),...([Lao Dong](#), [Bao Chinh Phu](#), [Bao Chinh Phu](#), [VTV](#), [Thoi Bao Ngan Hang](#), [Thoi Bao Ngan Hang](#), [Bao Chinh Phu](#), [Zing](#), [CafeF](#) Ngày 4/1)

97% Lao Động Tại Các Trang Trại Chưa Qua Đào Tạo Nghề



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Theo thống kê của Bộ NN&PTNT, đến hết năm 2020, lao động trong các trang trại đa số chưa qua đào tạo, chiếm 97% tổng số lao động trong lĩnh vực trang trại, trong đó, số lao động đã qua đào tạo có trình độ Đại học, trên Đại học chỉ chiếm 0,3%. Trong năm vừa qua, cả nước đã đào tạo được 2,84 triệu lao động nông thôn học nghề nông nghiệp. Con số này đạt 94,67% kế hoạch đề ra từ đầu năm. Đánh giá cho thấy, số lượng lao động có việc làm, hoặc vẫn làm nghề cũ, nhưng có thu nhập cao hơn sau khi được đào tạo là 2,79 triệu người. Thống kê cho thấy, cả nước hiện có 30.026 trang trại, trong đó, số trang trại chăn nuôi chiếm tỷ lệ lớn nhất (chiếm 57,8% tổng số trang trại). Bình quân mỗi trang trại sử dụng 3,1ha đất và hiện đang sử dụng trung bình 3,7 lao động. Doanh thu bình quân của một trang trại đạt gần 1,5 tỷ đồng/năm, trong khi thu nhập bình quân lao động tại các trang trại vẫn đạt khoảng 4,9 triệu đồng/tháng. ([Kinh Tế Do Thi Ngày 5/1](#))

Xuất Khẩu Thủy Sản Và Giấc Mơ 16 tỷ USD

Bộ NN&PTNT vừa gửi Thủ tướng Chính phủ Tờ trình về việc phê duyệt chiến lược phát triển thủy sản Việt Nam đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045. Mục tiêu đến năm 2030 xuất khẩu thủy sản đạt 14 - 16 tỉ USD và giải quyết việc làm cho 3,5 triệu lao động. ([Thoi Bao Kinh Doanh](#), [Hai Quan](#), [Thoi Bao Tai Chinh Vietnam](#), [Tuoi Tre](#), [Tien Phong](#), [Dau Tu](#) Ngày 4/1)

Gần 70% Sinh Viên Có Việc Làm Sau 1 Năm Tốt Nghiệp

Theo số liệu khảo sát của Trung tâm Hỗ trợ đào tạo và Cung ứng nhân lực, Bộ GD&ĐT, báo cáo năm 2020 tổng hợp tình hình việc làm sinh viên tốt nghiệp của 220/236 cơ sở giáo dục đại học (SV tốt nghiệp năm 2019) cho thấy: Tỷ lệ sinh viên có việc làm/tổng số sinh viên phản hồi: 89,5%; Tỷ lệ sinh viên có việc làm/tổng số sinh viên tốt nghiệp: 68,0%. Về mối liên quan giữa đào tạo và việc làm: số sinh viên tốt nghiệp làm việc đúng ngành được đào tạo: 97.219 (tương đương 56%); liên quan đến ngành đào tạo: 44.055 (25%); không liên quan đến ngành đào tạo: 32.748 (19%). Số sinh viên khởi nghiệp, thành lập doanh nghiệp ngay sau khi tốt nghiệp chiếm khoảng từ 7%-9%. ([Tien Phong](#) Ngày 4/1)

Hơn 39.000 Người Khuyết Tật Được Cấp Thẻ BHYT

Trong năm 2020, NSNN đã bố trí cho địa phương 17.696 tỷ đồng để thực hiện Nghị định số 136/2013/NĐ-CP ngày 21/10/2013 của Chính phủ và 374 tỷ đồng thực hiện chính sách hỗ trợ về giáo dục đối với người khuyết tật (NKT). Cũng trong năm 2020, số lao động nông thôn là NKT được học nghề là 3.000 người. ([Bao Bao Hiem Xa Hoi](#), [Vnanet](#) Ngày 30/12)

Phát Triển Sản Phẩm Quốc Gia Cà Phê Việt Nam Chất Lượng Cao

Ngày 29/12/2020, tại thành phố Buôn Ma Thuột, Bộ Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn phối hợp với UBND tỉnh Đắk Lắk tổ chức Hội nghị đánh giá kết quả thực hiện Đề án phát triển sản phẩm quốc gia cà phê Việt Nam chất lượng cao. Thực hiện đề án, Việt Nam đã hình thành nhiều vùng chuyên canh sản xuất cà phê hàng hóa lớn, tạo việc làm và thu nhập chính cho trên 600



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

nghìn hộ nông dân, góp phần phát triển kinh tế xã hội, xóa đói giảm nghèo ở Tây Nguyên, Tây Bắc và một số vùng trồng cà phê khác. ([Tin Tuc](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 29/12)

Hà Nội: Không Có Bằng THPT Nhưng Vẫn Làm Giảng Viên

Dù không có bằng tốt nghiệp THPT nhưng vẫn có bằng Thạc sỹ và đang làm công tác giảng dạy, sự việc này đang diễn ra tại trường cao đẳng nghề Công nghiệp Hà Nội, đó là ông Nguyễn Văn Thảo, người không có bằng cấp 3 hệ bổ túc Trường THPT Ngọc Hồi, niên khóa 1980 – 1983 (như khai báo trong lý lịch) nhưng vẫn có đầy đủ các bằng cấp chuyên môn từ cao Đẳng Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên, đại học Sư phạm Kỹ thuật Hưng Yên cấp ngày 29/10/2007, đến bằng Thạc sỹ Khoa học Sư phạm kỹ thuật, do trường đại học Bách Khoa Hà Nội cấp 30/8/2012. Ngoài ra, ông Nguyễn Văn Thảo còn được bổ nhiệm và nắm giữ các chức vụ quan trọng trong nhiều năm liền như Bí thư chi bộ, Phó Trưởng Khoa Công nghệ ô tô của trường cao đẳng nghề Công nghiệp Hà Nội. Sau khi báo chí vào cuộc, ông Thảo đã bị bãi nhiệm cả 2 chức vụ, nhưng vẫn làm công tác giảng dạy tại trường. Lý giải điều này bà Phạm Thị Hương, hiệu trưởng nhà trường, cho rằng tìm được một giáo viên dạy thực hành có trình độ như ông Thảo rất khó, hơn nữa ông Thảo cũng chỉ dạy thực hành, "truyền nghề" chứ không đứng lớp giảng dạy. Bà Hương cũng cho hay, nếu trường đại học Sư phạm kỹ thuật Hưng Yên có văn bản thu hồi bằng tốt nghiệp cao đẳng và đại học của ông Nguyễn Văn Thảo nhà trường sẽ chấm dứt ngay hoạt động giảng dạy của ông Thảo. ([Nguoi Dua Tin](#) Ngày 30/12)

27.817 Lao Động Nông Thôn Được Hỗ Trợ Đào Tạo Từ Ngân Sách Thành Phố

Giai đoạn 2016-2020, Hải Phòng đã chi ngân sách của tỉnh nhằm hỗ trợ đào tạo 27.817 lao động nông thôn, trong đó số lao động nữ là 16.801 người. Ngoài ra, số học viên đối tượng chính sách được hưởng hỗ trợ tiền ăn là 5.048 người. Trong giai đoạn này, chương trình đã đào tạo 263.500 lao động nông thôn các cấp trình độ, có 39.539 người được hỗ trợ đào tạo. Thực hiện Đề án, có 12 cơ sở GDNN được đầu tư cơ sở vật chất, thiết bị đào tạo với tổng kinh phí 59 tỷ đồng từ ngân sách trung ương, gồm 02 trường trung cấp nghề, 10 trung tâm dạy nghề (nay là Trung tâm GDNN- GDTX) công lập quận, huyện. Đến nay, đã có 3.605 lượt giảng viên, giáo viên, người dạy nghề được đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dạy nghề, kỹ năng dạy học, đào tạo kỹ năng thực hành nghề, nghiệp vụ triển khai thực hiện Đề án. Có 220 lượt chương trình đào tạo nghề phi nông nghiệp, nông nghiệp được các cơ sở đào tạo xây dựng, chỉnh sửa, biên soạn, phê duyệt. Trong đó, nghề phi nông nghiệp là 148 nghề. ([Hai Phong](#) Ngày 1/1)

Hòa Bình: Gắn Đào Tạo Nghề Với Giải Quyết Việc Làm Cho Lao Động Nông Thôn

Từ năm 2016 đến nay, công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn tỉnh Hòa Bình được triển khai lồng ghép trong Chương trình Mục tiêu Quốc gia xây dựng Nông thôn mới. Giai đoạn 2010-2015, trong khuôn khổ Đề án 1956, tỉnh tổ chức đào tạo 851 lớp theo các trình độ sơ cấp và dưới 3 tháng cho 25.580/45.000 lao động. Giai đoạn 2016 - 2020, hỗ trợ kinh phí mở trên 800 lớp cho 25.627/45.000 lao động. Qua đó, góp phần tăng tỷ lệ lao động qua đào tạo của tỉnh đến hết năm 2020 đạt 56%. Trong đó, tỷ lệ lao động qua đào tạo nghề khoảng 50,6%. Tỉnh phân đầu thực



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

hiện mục tiêu giai đoạn 2021-2025 dạy nghề dưới 3 tháng cho 31.000 lượt người. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 63%, trong đó, khoảng 25% có bằng cấp, chứng chỉ. ([Hoa Bình](#) Ngày 29/12)

Quảng Ninh Đổi Mới GDNN

Những năm gần đây, mạng lưới cơ sở GDNN trên địa bàn Quảng Ninh tiếp tục phát triển theo hướng đa dạng về loại hình đào tạo và mô hình hoạt động, đào tạo nhiều lao động có tay nghề, trình độ chuyên môn kỹ thuật cao, góp phần nâng cao năng suất lao động, phát triển KT-XH. Học sinh bậc THCS và THPT được xem là lứa tuổi "vàng" cho việc tìm ngành nghề để lập thân, lập nghiệp, nhưng lâu nay công tác hướng nghiệp, phân luồng học nghề với đối tượng này vẫn gặp nhiều khó khăn. Theo số liệu của Sở LĐ-TB&XH, hiện toàn tỉnh có 42 cơ sở GDNN và cơ sở có tham gia hoạt động GDNN, bao gồm: 8 trường cao đẳng, 2 trường trung cấp, 13 trung tâm GDNN-GDTX, 2 trường đại học và 17 đơn vị và doanh nghiệp có tham gia hoạt động GDNN. Trong năm 2020, các cơ sở GDNN trên địa bàn đã tuyển sinh được 37.625 học sinh, đạt 106,89%, trong đó 4 nhóm ngành, nghề có kết quả tuyển sinh khá tốt là: Điện, nước; cơ khí; khai thác mỏ hầm lò; du lịch, dịch vụ. Tỉnh cũng nâng số nghề hỗ trợ kinh phí đào tạo trình độ trung cấp, cao đẳng từ 7 lên 10 nghề. Năm 2020, số người học được giải quyết việc làm là 29.857 người, đạt 88,67% tổng số người tốt nghiệp. Từ năm 2017 đến nay, các cơ sở GDNN đã phối hợp với doanh nghiệp xây dựng 215 chương trình đào tạo, tập trung chủ yếu vào bồi dưỡng nâng bậc cho người lao động, tổ chức đánh giá kỹ năng nghề quốc gia và đào tạo lại cho người lao động, với tổng số 37.690 lao động đang làm việc tại doanh nghiệp. ([Quảng Ninh](#) Ngày 30/12)

Quảng Nam: Tạo Thêm 16.000 Việc Làm, Đưa 2000 Lao Động Đi Làm Việc Ở Nước Ngoài

Năm 2021, ngành lao động tỉnh Quảng Nam sẽ tạo việc làm tăng thêm cho 16.000 lao động, đưa 2.000 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Tuyển mới các trình độ đào tạo của các cơ sở GDNN trên địa bàn tỉnh là 23.000 người; trong đó, cao đẳng 2.500 người, trung cấp 2.500 người, sơ cấp và đào tạo dưới 3 tháng 18.000 người. ([Dan Tri](#) Ngày 31/12)

TP.HCM: Cần Khoảng 300.000 Nhân Lực Trong Năm 2021

Theo Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và thông tin thị trường lao động TP.HCM, dù tình hình dịch bệnh COVID-19 vẫn đang hoành hành trên thế giới, dự kiến nhu cầu nhân lực TP.HCM năm 2021 cần khoảng từ 270.000 - 300.000 chỗ làm việc, trong đó có khoảng 140.000 chỗ việc làm mới. Nhu cầu nhân lực tập trung ở các ngành kinh doanh, thương mại (chiếm 20,16% tổng nhu cầu); điện tử, công nghệ thông tin (chiếm 10,96%); dịch vụ, phục vụ (chiếm 7,25%); cơ khí, tự động hóa (chiếm 5,60%); vận tải, kho bãi, dịch vụ cảng (chiếm 5,41%); dịch vụ cá nhân, chăm sóc sức khỏe và y tế (chiếm 5,37%); dịch vụ thông tin tư vấn, chăm sóc khách hàng (chiếm 4,13%); dệt may, giày da (chiếm 3,61%); kinh doanh tài sản, bất động sản (chiếm 3,24%); tài chính, tín dụng, ngân hàng (chiếm 3,75%); kế toán, kiểm toán (chiếm 3,15%); du lịch, nhà hàng, khách sạn (chiếm 2,86%). Đại diện Trung tâm Dự báo nhu cầu nhân lực và thông tin thị trường lao động thành phố cho biết năm 2021, nhu cầu nhân lực thành phố đã qua đào tạo chiếm 85,8%. Trong đó, nhu cầu nhân lực có trình độ sơ cấp chiếm 25,21%, trung cấp chiếm 21,3%, cao đẳng chiếm 18%, đại học trở lên chiếm 21,29%. Nhu cầu nhân lực trong quý I cần khoảng từ 70.000 - 75.000 chỗ làm việc; trong khi quý II và III cần khoảng từ 68.600 - 74.400



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

chỗ làm việc và riêng quý IV là từ 71.950 - 77.100 chỗ làm việc. Dự kiến lao động làm việc đạt trên 4,8 triệu người; bao gồm trên 3.1 triệu lao động làm việc trong các doanh nghiệp. ([Tuoi Tre](#), [Tuoi Tre](#) Ngày 2/1)

Sôi Nổi Phiên Giao Dịch Việc Làm Ngoài Nước Trực Tuyến 6 Tỉnh Miền Trung

Sáng 5/1, tại Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Thừa Thiên Huế đã diễn ra Phiên giao dịch việc làm ngoài nước trực tuyến dành cho ứng viên thuộc 6 tỉnh khu vực miền Trung. Đây là sự kiện nhằm thông tin tuyên truyền, tuyển chọn ứng viên tham gia Chương trình đưa điều dưỡng, hộ lý đi làm việc ở nước ngoài (Nhật Bản – Chương trình EPA), dành cho các ứng viên thuộc 6 tỉnh khu vực miền Trung, bao gồm: Thừa Thiên Huế, Quảng Bình, Quảng Trị, Quảng Nam, Quảng Ngãi, Bình Định. ([Dan Sinh](#) Ngày 5/1)

Phú Yên Giải Quyết Việc Làm Cho 120.000 Lao Động Trong Giai Đoạn 2015-2020

Trong 5 năm (2015-2020), tỉnh Phú Yên giải quyết việc làm mới cho khoảng 120.000 lao động. Tỷ lệ thất nghiệp toàn tỉnh cuối năm 2020 giảm còn dưới 2,5%. Đã đào tạo nghề hệ cao đẳng, trung cấp cho gần 12.000 người và tổ chức dạy nghề thường xuyên cho hơn 26.000 lao động nông thôn. Tỷ lệ lao động qua đào tạo tăng từ 55% năm 2015 lên hơn 70% năm 2020. ([Bao Phu Yen](#) Ngày 3/1)

13.000 Lao Động Trong Các Khu Công Nghiệp Ở Đồng Nai Mất Việc Vì Dịch Covid-19

Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh Đồng Nai cho biết, năm 2020, có 13.000 lao động trong các khu công nghiệp của tỉnh bị mất việc làm vì ảnh hưởng của dịch Covid-19. Ngoài ra, Đồng Nai còn có khoảng 100.000 lao động khác của 213 doanh nghiệp bị ảnh hưởng việc làm như tạm ngưng việc, giảm thời gian làm việc do dịch bệnh. Các khu công nghiệp của Đồng Nai hiện có 580.000 lao động đang làm việc, trong đó có 7.240 lao động là người nước ngoài. Năm 2020, tỉnh Đồng Nai có 349 doanh nghiệp giải thể với số vốn hơn 5.515 tỷ đồng và 360 chi nhánh, điểm kinh doanh chấm dứt hoạt động, 679 doanh nghiệp tạm ngừng hoạt động. Tuy nhiên, trong tháng 12/2020, có 174 trong số 213 doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 ở Đồng Nai phục hồi sản xuất và đang đưa hàng chục ngàn lao động trở lại làm việc bình thường. ([VOV](#), [Lao Dong](#), [Lao Dong](#) Ngày 29/12)

Đồng Tháp Giải Quyết Việc Làm Nhiều Nhất ĐBSCL

Năm 2020, tỉnh Đồng Tháp giải quyết việc làm cho hơn 34.305 lao động, đưa trên 1.100 lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài theo hợp đồng. Cùng với đó, các cơ sở GDNN đã tuyển mới đào tạo nghề và giải quyết việc làm ở cả các cấp trình độ cho 21.567/21.500 học viên, đạt 100,3% kế hoạch. Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 70%, trong đó qua đào tạo nghề đạt 50%. ([Nong Nghiep](#) Ngày 30/12)