



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Vietnam TVET Bulletin

Ngày 24/12 – 30/12/2020

### Mục lục

#### CHÍNH SÁCH

*Những Chính Sách Ảnh Hưởng Đến 20 Triệu Người Lao Động Sắp Có Hiệu Lực  
Người Lao Động Có Thể Nghỉ Việc Không Cần Báo Trước  
Ngành Bảo Hiểm Xã Hội Quyết Tâm Làm Lên Kỳ Tích, Vượt Mức Kế Hoạch Năm 2021  
Hơn 1 Triệu Người Lao Động Hưởng Bảo Hiểm Thất Nghiệp Trong Năm 2020  
Đề Xuất Điều Kiện Đảm Bảo Y Tế Trong Cơ Sở GDNN  
Cả Nước Giảm Hơn 67.000 Biên Chế Trong Giai Đoạn 2015-2020*

#### ● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

#### HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*Giảng Viên Cơ khí LILAMA 2 Được Nâng Cao Kỹ Năng Qua Việc Vận Hành Máy Uốn Cong CNC  
Kiến Nghị "Điều Chỉnh Hợp Lý" Các Thủ Tục Nhập Cảnh Cho Chuyên Gia Nước Ngoài  
Lao Động Hà Tĩnh Làm Việc Tại Hàn Quốc Thu Về Khoảng 2.000 Tỷ Đồng/Năm  
Hợp Tác Đưa Sinh Viên Điều Dưỡng Du Học Ở Đức  
Xử Phạt 2 Doanh Nghiệp Xuất Khẩu Lao Động 245 Triệu Đồng  
Japfa Việt Nam Đầu Tư Dự Án Chăn Nuôi Trại Giá 230 Triệu USD Tại Bình Phước  
Bình Định: Tập Đoàn Của Đức Đầu Tư 100 Triệu USD Vào Dự Án Công Nghệ Cao*

#### TIN TRONG NƯỚC

*Dạy Nghề Là Cơ Hội Tốt Nhất Để Mỗi Người Dân Tự Tìm Kiếm Công Việc Phù Hợp  
Việt Nam Có 1.909 Trường Dạy Nghề Vào Năm 2020: GSO  
Năm 2021, GDNN Dự Kiến Tuyển Sinh 2,5 Triệu Người  
Để GDNN Không Còn Là "Vùng Trũng"  
10 Năm Tới 600 Cơ Sở GDNN Chuyển Đổi Số Hoàn Toàn  
Lực Lượng Lao Động của Việt Nam Đạt 54,6 Triệu Người Vào Năm 2020: GSO  
Mức Lương Trung Bình Hàng Tháng Của Việt Nam Đạt 6,62 Triệu Đồng Năm 2020: GSO  
Thu Nhập Bình Quân Của Công Nhân Lao Động Tăng 35%  
Thủ Tướng Khai Mạc Hội Nghị Chính Phủ Với Địa Phương  
Mục Tiêu Tăng Trưởng GDP 6% Trong Năm 2021  
Việt Nam Cấp Phép Cho 134.940 Doanh Nghiệp Mới Vào Năm 2020, Giảm 2,3%  
COVID-19 Gây Tăng Mạnh Thất Nghiệp Ở Nữ Giới, Đặc Biệt Tại Khu Vực Đô Thị  
Việt Nam Đã Có 300.000 Nhân Lực Xuất Khẩu Phần Mềm Ra Thế Giới  
Trao Giải "Đổi Mới Sáng Tạo Toàn Cầu Hack4Growth 2020"  
Báo Cáo Nâng Cao Tay Nghề Cho Thanh Thiếu Niên Yếu Thế Và Dễ Tổn Thương  
Hà Nội Mở Phiên Giao Dịch Việc Làm Dành Cho Bộ Đội Xuất Ngũ  
600 Quân Nhân Xuất Ngũ Được Hải Phòng Tư Vấn Học Nghề Và Giới Thiệu Việc Làm  
TP. Hải Phòng: Tư Vấn Tuyển Sinh - Hướng Nghiệp Cho Gần 6.000 Em Học Sinh  
Nông Thôn Yên Bái Khởi Sắc Từ Công Tác Đào Tạo Nghề  
Thái Nguyên: Gần 42.000 Lao Động Nông Thôn Được Học Nghề  
Trường Cao Đẳng Công Nghiệp Việt Đức: 100% HSSV Tốt Nghiệp Có Việc Làm.  
Nghệ An : Đào Tạo Nghề Cho Lao Động Nông Thôn Gần Giải Quyết Việc Làm  
Doanh Nghiệp Cắt Giảm Lao Động, Thất Nghiệp Tại Đà Nẵng Cao Nhất 10 Năm Qua  
Quảng Bình: Gần 80% Lao Động Nông Thôn Sau Đào Tạo Nghề Có Việc Làm  
TP.HCM: Đã Hỗ Trợ 100% Đối Tượng Bị Ảnh Hưởng Bởi Dịch Covid-19  
Công Tác Phân Luồng Hướng Nghiệp Cho Học Sinh Trung Học: "Bế Tắc" Là Do Đâu?*

## Chính Sách

### Những Chính Sách Ảnh Hưởng Đến 20 Triệu Người Lao Động Sắp Có Hiệu Lực

Bộ luật Lao động sửa đổi năm 2019 được Quốc hội thông qua tại kỳ họp thứ 8, sẽ chính thức có hiệu lực từ ngày 1/1/2021. Với lần sửa đổi này, luật không chỉ có quy định liên quan đến 20 triệu người có quan hệ lao động, mà còn mở rộng một số quy định áp dụng với người không có quan hệ lao động. Đặc biệt, một số nội dung được áp dụng cho toàn bộ lực lượng lao động xã hội (khoảng 55 triệu người). Điều 112 Bộ luật Lao động sửa đổi quy định bổ sung thêm một ngày nghỉ trong năm vào ngày liền kề với ngày Quốc khánh, có thể là 1/9 hoặc 3/9. Như vậy, tổng số ngày nghỉ lễ, Tết hàng năm sẽ nâng lên 11 ngày. Nếu làm việc vào những ngày này sẽ được hưởng ít nhất 300% lương. Ngoài ra, mỗi tuần, người lao động được nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục. Trong trường hợp đặc biệt do chu kỳ lao động không thể nghỉ hàng tuần, người sử dụng lao động có trách nhiệm bảo đảm cho người lao động được nghỉ tính bình quân 1 tháng ít nhất 4 ngày. Theo Bộ luật Lao động sửa đổi, người lao động được nghỉ việc riêng mà vẫn hưởng nguyên lương và phải thông báo với người sử dụng lao động trong những trường hợp như: Kết hôn (nghỉ 3 ngày); con đẻ, con nuôi kết hôn (nghỉ 1 ngày); cha/ mẹ đẻ, cha/ mẹ nuôi; cha/ mẹ đẻ, cha/ mẹ nuôi của vợ hoặc chồng; vợ hoặc chồng; con đẻ, con nuôi chết (nghỉ 3 ngày). Như vậy, so với luật cũ, Bộ luật Lao động năm 2019 đã bổ sung thêm 2 trường hợp người lao động được nghỉ việc riêng và hưởng nguyên lương, cụ thể là trường hợp bố nuôi chết và mẹ nuôi chết. Bộ luật quy định người sử dụng lao động không được hạn chế hoặc can thiệp vào quyền tự quyết chi tiêu lương của người lao động. Đặc biệt, không được ép buộc người lao động chi tiêu lương vào việc mua hàng hóa, sử dụng dịch vụ của người sử dụng lao động hoặc của đơn vị khác mà người sử dụng lao động chỉ định. Điều 169 Bộ luật Lao động sửa đổi đề cập đến quy định tăng tuổi nghỉ hưu. Theo đó, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường được điều chỉnh theo lộ trình cho đến khi đủ 62 tuổi đối với lao động nam vào năm 2028 và đủ 60 tuổi đối với lao động nữ vào năm 2035. Riêng người bị suy giảm khả năng lao động; làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hoặc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm hay làm việc ở nơi có điều kiện kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn thì có thể nghỉ hưu trước không quá 5 tuổi. Bộ luật Lao động sửa đổi quy định về “Thưởng” thay vì “Tiền thưởng” như Bộ luật năm 2012. Theo điều 103 của luật, khái niệm thưởng cho người lao động được mở rộng, có thể là tiền, tài sản hoặc bằng các hình thức khác căn cứ vào kết quả sản xuất kinh doanh, mức độ hoàn thành công việc của người lao động. Điều 35 Bộ luật Lao động sửa đổi cho phép người lao động được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng không cần lý do, chỉ cần báo trước 30 ngày với hợp đồng xác định thời hạn và 45 ngày với hợp đồng không xác định thời hạn. Thậm chí, trong một số trường hợp, người lao động còn được đơn phương chấm dứt hợp đồng mà không cần báo trước, như: không được bố trí theo đúng công việc, không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn; bị người sử dụng lao động ngược đãi, đánh đập hoặc có lời nói, hành vi nhục mạ; bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc; lao động nữ mang thai phải nghỉ việc... Bộ luật quy định bảo đảm số giờ làm thêm của người lao động không quá 50% số giờ làm việc bình thường trong một ngày, không quá 12 giờ/ngày; không quá 40 giờ/tháng; không quá 200 giờ/năm, trừ một số trường hợp đặc biệt được làm thêm không quá 300 giờ/năm. Bộ luật cũng quy định cụ thể hơn các trường hợp được làm thêm tới 300 giờ/năm như sản xuất, gia công xuất khẩu sản phẩm là hàng dệt, may, da, giày, linh kiện điện, điện tử, chế biến nông, lâm, thủy sản; cung cấp điện, viễn



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

thông, lọc dầu; cấp, thoát nước... Bộ luật Lao động sửa đổi nêu rõ “trường hợp người lao động không thể nhận lương trực tiếp thì người sử dụng lao động có thể trả lương cho người được người lao động ủy quyền hợp pháp”. Việc cho phép người lao động ủy quyền cho người khác nhận lương được cho là hợp lý, nhất là trong trường hợp người lao động bị ốm đau, tai nạn không thể trực tiếp nhận lương... Ngoài ra, Bộ luật Lao động sửa đổi quy định việc trả các loại phí liên quan đến mở tài khoản và phí chuyển tiền là trách nhiệm bắt buộc của người sử dụng lao động. ([Zing](#), [Bao Quang Ninh](#), [Vietnam Finance](#) Ngày 28/12)

### **Người Lao Động Có Thể Nghỉ Việc Không Cần Báo Trước**

Bộ luật Lao động 2019 (có hiệu lực từ 1/1/2021) quy định rất rõ về việc khi nào người lao động (NLĐ) được “tự ý nghỉ việc” và khi nào thì người sử dụng lao động (NSDLĐ) được “tự ý cho nghỉ việc” mà không cần phải báo trước. Người lao động có quyền nghỉ việc không cần lý do và không cần báo trước nếu rơi vào các trường hợp được nêu tại khoản 2 Điều 35 BLLĐ 2019. Đó là các trường hợp: Không được bố trí theo đúng công việc, địa điểm làm việc hoặc không được bảo đảm điều kiện làm việc theo thỏa thuận...; Không được trả đủ lương hoặc trả lương không đúng thời hạn...; Bị NSDLĐ ngược đãi, đánh đập hoặc có lời nói, hành vi nhục mạ, hành vi làm ảnh hưởng đến sức khỏe, nhân phẩm, danh dự; bị cưỡng bức lao động; Bị quấy rối tình dục tại nơi làm việc;... Theo quy định mới tại Điều 36 BLLĐ 2019 sẽ có 2 trường hợp NSDLĐ cho NLĐ nghỉ việc mà không cần tuân thủ quy định về thời hạn báo trước (không cần báo trước). Đó là: NLĐ không có mặt tại nơi làm việc trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày hết thời hạn tạm hoãn thực hiện HĐLĐ; NLĐ tự ý bỏ việc mà không có lý do chính đáng từ 05 ngày làm việc liên tục trở lên. Bộ luật Lao động 2019 cũng quy định các ngành, nghề, công việc đặc thù mà người lao động đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động thì phải báo trước cho người sử dụng lao động ít nhất 3-120 ngày. ([PLO](#), [Nguoi Lao Dong](#) Ngày 18/12)

### **Ngành Bảo Hiểm Xã Hội Quyết Tâm Làm Lên Kỳ Tích, Vượt Mức Kế Hoạch Năm 2021**

Ngày 24/12, Bảo hiểm Xã hội (BHXH) Việt Nam tổ chức Hội nghị trực tuyến tổng kết năm 2020 và triển khai nhiệm vụ năm 2021. Báo cáo tại hội nghị, ông Lê Hùng Sơn - Phó Tổng Giám đốc BHXH Việt Nam cho biết, trong năm 2020, diện bao phủ BHXH được mở rộng với hơn 16,1 triệu người tham gia, đạt 32,6% lực lượng lao động trong độ tuổi và tăng 327 nghìn người so với năm 2019. Đặc biệt, đã có 1,068 triệu người tham gia BHXH tự nguyện, tăng 494 nghìn người so với năm 2019. Cả nước cũng có 87,93 triệu người tham gia BHYT, tăng 1,99 triệu người so với năm 2019 và đạt tỷ lệ bao phủ 90,85% dân số. Tổng số thu BHXH, BHYT, BH thất nghiệp ước đạt 387.168 tỷ đồng, đạt 100,75% kế hoạch và tăng 5,16% so với năm 2019. Tỷ lệ nợ BHXH, BHYT giảm xuống còn 3,66% số phải thu. Cũng theo BHXH Việt Nam, trong năm 2021, BHXH Việt Nam đặt mục tiêu phấn đấu tăng số người tham gia BHXH. Cụ thể: Cả nước có 17,54 triệu người tham gia BHXH bắt buộc; 14,2 triệu người tham gia BH thất nghiệp; 89,38 triệu người tham gia BHYT- đạt tỷ lệ bao phủ 91,56% dân số... ([ThoiBaoTaiChinh](#), [Tuoi Tre](#), [Bao Bao Hiem Xa Hoi](#), [Bao Hiem Xa Hoi](#), [Bao Hiem Xa Hoi](#) Ngày 25/12)

### **Hơn 1 Triệu Người Lao Động Hưởng Bảo Hiểm Thất Nghiệp Trong Năm 2020**



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Ngày 23/12, Bảo hiểm xã hội Việt Nam và báo Nhân dân tổ chức tọa đàm trực tuyến “Phát huy hiệu quả chính sách bảo hiểm thất nghiệp”. Ông Trần Tuấn Tú, Trưởng phòng Bảo hiểm thất nghiệp, Cục Việc làm (Bộ LĐ-TB&XH), cho biết tính đến hết ngày 20/11, đã có hơn một triệu người nộp hồ sơ và được có quyết định hưởng trợ cấp thất nghiệp, tăng 24% so với năm 2019. Số tiền chi trả ước thực hiện hơn 16 nghìn tỷ đồng, tăng 33% so với cùng kỳ năm 2019. Số người hưởng hỗ trợ học nghề giảm 50% so với cùng kỳ năm 2019 (21 nghìn người). Theo thống kê của Bảo hiểm xã hội Việt Nam, cả nước hiện có hơn 13 triệu người tham gia bảo hiểm thất nghiệp, chiếm 27,4% lực lượng lao động. Thu tiền thu BHTN đạt 18.056 tỷ đồng, con số này về cơ bản hoàn thành kế hoạch Chính phủ giao trong năm nay. Các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương cũng đã tiến hành tư vấn và giới thiệu việc làm cho hơn hai triệu lượt người. Bên cạnh đó, quỹ bảo hiểm thất nghiệp hiện ở mức 84 nghìn tỷ đồng. ([Nhan Dan](#), [VOV](#), [Vietnam Plus](#) Ngày 23/12)

### **Đề Xuất Điều Kiện Đảm Bảo Y Tế Trong Cơ Sở GDNN**

Bộ Y tế đang dự thảo Thông tư quy định về y tế trường học trong các cơ sở GDNN. Dự thảo nêu rõ các điều kiện bảo đảm công tác y tế trường học gồm: Cán bộ y tế; cơ sở vật chất, trang thiết bị y tế; vệ sinh, môi trường học tập; công trình vệ sinh, thu gom và xử lý chất thải, phế liệu; bảo đảm các điều kiện về an toàn, vệ sinh thực phẩm. Trong đó, cán bộ y tế phải có trình độ chuyên môn từ y sĩ trung cấp trở lên. Căn cứ điều kiện thực tiễn, cơ sở GDNN bố trí số lượng cán bộ y tế phù hợp và đáp ứng quy định về trình độ chuyên môn hoặc ký hợp đồng với Trạm Y tế xã, phường, thị trấn (Trạm Y tế xã) hoặc cơ sở khám bệnh, chữa bệnh từ hình thức phòng khám đa khoa trở lên để chăm sóc sức khỏe người học, nhà giáo, cán bộ quản lý, viên chức và người lao động. Về cơ sở vật chất, trang thiết bị y tế, theo dự thảo, phải có phòng thực hiện chuyên môn y tế riêng, bảo đảm diện tích 12m<sup>2</sup> trở lên, ở vị trí thuận tiện cho công tác sơ cứu, cấp cứu và chăm sóc sức khỏe người học, nhà giáo, cán bộ quản lý, viên chức và người lao động. Căn cứ điều kiện thực tiễn, cơ sở GDNN bố trí phòng thực hiện chuyên môn y tế, hoặc ký hợp đồng với Trạm Y tế xã, hoặc cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có đủ điều kiện để thực hiện nhiệm vụ. Ngoài ra, đối với vấn đề an toàn thực phẩm, dự thảo Thông tư liệt kê các quy định pháp luật hiện hành đối với các cơ sở dạy nghề có hoặc không có bếp ăn nội trú, bán trú. ([Bao Chinh Phu](#) Ngày 22/12)

### **Cả Nước Giảm Hơn 67.000 Biên Chế Trong Giai Đoạn 2015-2020**

Theo Bộ Nội vụ, thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP trong giai đoạn năm 2015 - 2020, cả nước đã giảm được 67.218 người. Trong đó, 54.899 người hưởng chính sách về hưu trước tuổi, 12.172 người hưởng chính sách thôi việc ngay, 67 người hưởng chính sách thôi việc sau khi đi học nghề và 80 người hưởng chính sách do chuyển sang tổ chức khác. ([An Ninh Thu Do](#) Ngày 28/12)

### **• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •**

*Hợp tác Nước Ngoài*





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## **Giảng Viên Cơ khí LILAMA 2 Được Nâng Cao Kỹ Năng Qua Việc Vận Hành Máy Uốn Cong CNC**

Khóa đào tạo “Hướng dẫn sử dụng máy uốn CNC cho Giảng viên nghề Cơ khí Xây dựng” cho bảy Giảng viên khoa Cơ khí, trường Cao đẳng Công nghệ Quốc tế LILAMA 2 (LILAMA 2) được tổ chức từ ngày 17-23/12. Đây là khóa đào tạo nâng cao về chuyên môn do Chuyên gia Phát triển có kinh nghiệm của GIZ thực hiện và được tổ chức tại LILAMA 2. Bảy Giảng viên nghề Cơ khí Xây dựng đã cải thiện năng lực vận hành máy uốn cong CNC và sẽ sớm được trao chứng nhận hoàn thành khóa đào tạo. Ông Andreas Fischer, chuyên gia phát triển tại LILAMA 2, Giảng viên của khóa đào tạo, giải thích: “Trọng tâm của khóa đào tạo này là hướng dẫn cách lắp đặt, sử dụng và bảo trì máy uốn cong CNC. Do chúng tôi lựa chọn vì nướng là sản phẩm đầu ra của khóa đào tạo, chúng tôi đã có cơ hội sử dụng thêm cả những thiết bị khác (ví dụ như máy hàn điểm, máy cắt plasma và máy hàn TIG) trong quá trình hướng dẫn và thực hành. Bởi vậy, những người tham gia khóa học không chỉ sử dụng được máy CNC mà còn cả các loại máy khác được sử dụng trong quá trình tạo ra sản phẩm cuối cùng.” “Sau khóa học, tôi có thể vận hành thành thạo máy uốn CNC. Sinh viên có thể thực hành trên máy cho phần bài tập trên lớp. Tôi cũng nhận thấy phần thực hành trên máy uốn CNC rất hữu ích để có thể gia công các vật dụng có thể dùng hàng ngày tại nhà, ví dụ như vỉ nướng. Sản phẩm này có nhiều chi tiết gia công đòi hỏi nhiều phần thực hành hàn, cắt gọt, mài, để hoàn thành” - thầy Nguyễn Hải Bình, một thành viên tham gia khóa đào tạo chia sẻ. Khóa đào tạo này được tổ chức trong khuôn khổ Hợp phần “Hỗ trợ các Trường đào tạo nghề Chất lượng cao”, thuộc Chương trình Hợp tác Việt-Đức “Đổi mới Đào tạo nghề tại Việt Nam”. Chương trình được tài trợ bởi Bộ Hợp tác Kinh tế và Phát triển Liên bang Đức (BMZ), đồng thực hiện bởi Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ) và Bộ LĐ-TB&XH. ([TVET](#) Ngày 25/12)

## **Kiến Nghị "Điều Chỉnh Hợp Lý" Các Thủ Tục Nhập Cảnh Cho Chuyên Gia Nước Ngoài**

Tại Diễn đàn doanh nghiệp Việt Nam thường niên 2020 tổ chức sáng 22/12, đại diện nhiều cộng đồng doanh nghiệp nước ngoài tại Việt Nam kiến nghị cơ chế, chính sách cho các giám đốc, chuyên gia, kỹ sư được nhập cảnh vào Việt Nam làm việc. Hội doanh nghiệp Nhật Bản tại Việt Nam (JCCI) cho biết, đến nay đã có khoảng 3.000 người nước ngoài được nhập cảnh vào Việt Nam với mục đích công việc. Tuy nhiên, những người nước ngoài được nhập cảnh vào Việt Nam theo diện trên phần lớn là các vị trí cấp cao của doanh nghiệp đã sinh sống ở Việt Nam trong một thời gian dài. ([VnEconomy](#) Ngày 22/12)

## **Lao Động Hà Tĩnh Làm Việc Tại Hàn Quốc Thu Về Khoảng 2.000 Tỷ Đồng/Năm**

Đến nay, Hà Tĩnh đang có 12.500 lao động đang sinh sống, làm việc tại Hàn Quốc. Nhiều nhất là huyện Nghi Xuân: 4.066 người, huyện Kỳ Anh: 2.509 người và huyện Cẩm Xuyên đứng thứ 3 với 1.260 người. Tính mức thu nhập bình quân ở mức thấp của nhóm lao động Việt Nam làm việc tại Hàn Quốc là 150 triệu đồng/người/năm thì tổng thu nhập của 12.500 người lao động làm việc ở Hàn Quốc đạt được là 2.000 tỷ đồng/năm. ([Dan Sinh](#) Ngày 27/12)

## **Hợp Tác Đưa Sinh Viên Điều Dưỡng Du Học Ở Đức**



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Ngày 24/12, Trường ĐH Duy Tân (Đà Nẵng) đã ký hợp tác với Tổ chức Giáo dục Quốc tế EduGo Group nhằm triển khai tuyển sinh chương trình du học nghề hệ chuyển đổi văn bằng ngành điều dưỡng. Theo đó hợp tác này nhằm mang đến cơ hội cho sinh viên ngành điều dưỡng của Đại học Duy Tân được học tập và làm việc tại Đức. Cụ thể để tham gia chương trình, sinh viên tốt nghiệp ngành điều dưỡng tại trường này sẽ được EduGo Group đào tạo tiếng Đức tập trung toàn thời gian. Trong quá trình tham gia chương trình, sinh viên được miễn học phí trong thời gian đào tạo chuyển đổi bằng chuyên ngành điều dưỡng tại Đức từ 12-15 tháng. Sinh viên tham gia chương trình sẽ được giới thiệu làm việc tại các cơ sở y tế ở Đức. ([Tuoi Tre](#) Ngày 25/12)

### **Xử Phạt 2 Doanh Nghiệp Xuất Khẩu Lao Động 245 Triệu Đồng**

Ngày 23/12, Cục Quản lý lao động ngoài nước cho biết đã ban hành quyết định xử phạt hành chính đối với 2 doanh nghiệp xuất khẩu lao động vì vi phạm các quy định trong luật Người lao động VN đi làm việc ở nước ngoài. Theo đó, Công ty CP TRAENCO Quốc tế (địa chỉ 215 phố Mai Dịch, Q.Cầu Giấy, Hà Nội) bị phạt 125 triệu đồng. Ngoài ra, Cục Quản lý lao động ngoài nước cũng quyết định xử phạt 120 triệu đồng đối với Công ty CP thương mại Phúc Chiên Thắng (địa chỉ số 41 Nguyễn Trãi, TP.Vinh, Nghệ An). ([Thanh Nien](#) Ngày 25/12)

### **Japfa Việt Nam Đầu Tư Dự Án Chăn Nuôi Trị Giá 230 Triệu USD Tại Bình Phước**

Sáng 23/12, trong khuôn khổ Hội nghị xúc tiến đầu tư tỉnh Bình Phước, Công ty TNHH Japfa Comfeed Việt Nam (Japfa Việt Nam) đã chính thức nhận Giấy phép đầu tư hơn 40 triệu USD nằm trong chuỗi dự án trị giá 230 triệu USD. Theo đó, Japfa Việt Nam sẽ đầu tư xây dựng mô hình chăn nuôi gia súc gia cầm theo chuỗi khép kín từ Giống, Thức ăn chăn nuôi, Trang trại, Giết mổ đến Chế biến thực phẩm với tiến độ thực hiện theo hai giai đoạn: 2021-2023 và 2023-2025. Khi đi vào hoạt động, chuỗi dự án này dự kiến sẽ góp phần phát triển ngành chăn nuôi công nghệ cao và tạo công ăn việc làm cho hơn 1.000 lao động địa phương. ([Thanh Nien](#) Ngày 23/12)

### **Bình Định: Tập Đoàn Của Đức Đầu Tư 100 Triệu USD Vào Dự Án Công Nghệ Cao**

Ngày 22/12, Chủ tịch UBND tỉnh Bình Định Nguyễn Phi Long đã làm việc với Tập đoàn Leonhard Kurz (Đức) để ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác, nhằm đẩy mạnh phát triển ngành công nghiệp của tỉnh Bình Định theo hướng công nghệ cao, hiện đại, thân thiện với môi trường. Theo ký kết, Tập đoàn Leonhard Kurz thống nhất đầu tư dự án "Nhà máy sản xuất nhũ và màng mỏng công nghệ cao" tại Bình Định, giai đoạn 1 khoảng 30 - 40 triệu USD trong tổng số khoảng 100 triệu USD cho toàn dự án, trên quy mô khoảng 10ha và sẽ thu hút khoảng 150 lao động tay nghề cao. ([Dan Viet](#) Ngày 22/12)

### **Tin Trong Nước**

### **Dạy Nghề Là Cơ Hội Tốt Nhất Để Mỗi Người Dân Tự Tìm Kiếm Công Việc Phù Hợp**



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Tại Hội nghị trực tuyến Chính phủ với các địa phương được tổ chức vào ngày 28/12, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc khẳng định, giáo dục, đào tạo và dạy nghề là một cách trao cơ hội tốt nhất để mỗi người dân có thể tự mình tìm kiếm được một công việc phù hợp. Theo Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc, giáo dục, đào tạo và dạy nghề là một cách trao cơ hội tốt nhất để mỗi người dân có thể tự mình tìm kiếm được một công việc phù hợp. Chúng ta sẽ phải nâng cấp chất lượng giáo dục, dạy nghề bắt đầu với việc lựa chọn, khuyến khích những thầy giáo, cô giáo có năng lực chuyên môn, kỹ năng sư phạm và đạo đức nghề nghiệp. ([Dan Sinh](#) Ngày 28/12)

## **Việt Nam Có 1.909 Trường Dạy Nghề Vào Năm 2020: GSO**

Theo số liệu mới nhất của Tổng cục Thống kê (GSO) công bố ngày 27/12, Việt Nam có 1.909 trường đào tạo nghề vào năm 2020, bao gồm 399 trường cao đẳng, 458 trường trung cấp và 1.052 trung tâm. Hệ thống đào tạo nghề có 84.302 giáo viên, trong đó trình độ cao đẳng là 37.633 người, trình độ trung cấp là 14.727 người, trung tâm dạy nghề là 20.344 người và các trung tâm khác có hoạt động dạy nghề là 11.598 người. Tính đến cuối tháng 11 năm 2020, hệ thống đã tuyển dụng 1,94 triệu người, bao gồm 520.000 người vào các trường cao đẳng và trung cấp và 1,42 triệu người vào các khóa học sơ cấp và các khóa học khác. Hệ thống đã thích ứng với COVID-19 bằng cách áp dụng học tập và tuyển sinh trực tuyến. ([GSO](#) Ngày 27/12)

## **Năm 2021, GDNN Dự Kiến Tuyển Sinh 2,5 Triệu Người**

Ngày 28/12, Tổng cục GDNN tổ chức hội nghị tổng kết năm 2020 và triển khai nhiệm vụ năm 2021. Năm 2021, hệ thống GDNN dự kiến tuyển sinh 2,5 triệu người, trong đó: cao đẳng 260 nghìn người; trung cấp 340 nghìn người, sơ cấp và các chương trình đào tạo nghề nghiệp khác 1.900 nghìn người (trong đó, 1.500 nghìn lao động nông thôn, 30 nghìn người khuyết tật). Phát biểu chỉ đạo hội nghị, Thứ trưởng Lê Tấn Dũng đề nghị Tổng cục GDNN tiếp tục tham mưu xây dựng, hoàn thiện cơ chế, chính sách, tạo động lực cho GDNN phát triển. Xây dựng, trình Ban Bí thư Chi thị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng về huy động nguồn lực xã hội đổi mới, phát triển GDNN trong tình hình mới, trong đó tập trung tham mưu chỉ đạo về đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghề theo hướng chất lượng cao. Về tuyển sinh, đẩy mạnh công tác hướng nghiệp, phân luồng, liên thông đào tạo nhằm phát triển quy mô đào tạo; tăng cường đào tạo thường xuyên và đào tạo lại cho người lao động. Tập trung xây dựng và triển khai thực hiện Chiến lược phát triển GDNN giai đoạn 2021 - 2030. Hoàn thành quy hoạch mạng lưới cơ sở GDNN đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 theo hướng mở, thúc đẩy xã hội hóa, khuyến khích doanh nghiệp đầu tư vào GDNN; phân đầu đến năm 2025, số cơ sở GDNN ngoài công lập chiếm 40%. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong GDNN... Thực hiện đào tạo đặt hàng theo đầu ra; tăng cường kiểm định, hậu kiểm theo hướng trả chi phí theo đầu ra; sớm chấm dứt việc đăng ký, giao chỉ tiêu hoạt động GDNN. Chú ý kết nối cung cầu lao động, hạn chế tối đa tình trạng đào tạo không gắn với cung cầu của thị trường lao động. Tổng cục GDNN cần chú ý việc đào tạo nghề cho lao động nông thôn. Phối hợp với ngành dệt may, giày da thực hiện thí điểm đào tạo và đào tạo lại từ nguồn Quỹ bảo hiểm thất nghiệp giao cho các cơ sở GDNN tổ chức đào tạo. Phối hợp với Bộ GD&ĐT tham mưu sớm ban hành quy định khối lượng kiến thức văn hóa trung học phổ thông và hướng dẫn việc dạy học, cấp giấy chứng nhận đủ khối lượng kiến thức văn hóa trung học phổ thông trong các cơ sở GDNN. ([DVET](#), [Bao Dan Sinh](#), [MoLISA](#), [Vnanet](#), [VietnamNet](#), [Dan Viet](#), [Phu Nu Vietnam](#) Ngày 28/12)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Đề GDNN Không Còn Là “Vùng Trũng”

Theo bà Khương Thị Nhân – Vụ trưởng Vụ Kế hoạch – Tài chính (Tổng cục GDNN) nhìn nhận, GDNN vẫn “vùng trũng” so với các bậc đào tạo khác, vẫn còn nhiều bất cập trong giáo dục hướng nghiệp. Thời gian qua, quản lý nhà nước về GDNN cũng bộc lộ những bất cập trong bối cảnh mới, nhất là việc phân cấp, phân quyền giữa trung ương và địa phương; giữa các bộ, ngành. Đội ngũ cán bộ quản lý nhà nước về GDNN; cơ cấu tuyển sinh GDNN còn bất cập; việc phân luồng học sinh Trung học cơ sở, Trung học phổ thông đi học nghề chưa hiệu quả, chưa có các cơ chế chính sách hữu hiệu. Về chất lượng đội ngũ nhà giáo tuy được nâng lên, nhưng chưa đáp ứng được yêu cầu, còn yếu về kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin và kỹ năng ngoại ngữ. Giảng viên ít có thời gian thực tập, thực tế tại doanh nghiệp để nâng cao kỹ năng thực hành và có những hiểu biết hơn về công nghệ và sự thay đổi công nghệ của doanh nghiệp. Chất lượng, hiệu quả đào tạo của nhiều cơ sở GDNN mặc dù đã được cải thiện, tuy nhiên vẫn chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển kinh tế xã hội, chưa gắn bó hữu cơ với nhu cầu nhân lực của từng ngành, từng địa phương; học sinh sinh viên tốt nghiệp yếu về ngoại ngữ và các kỹ năng mềm như tác phong công nghiệp, khả năng làm việc theo tổ, nhóm, kỹ thuật khởi nghiệp... Hệ thống GDNN đã đề ra 8 giải pháp chính: Một là, tập trung hoàn thiện, nâng cao chất lượng thể chế, đổi mới cơ chế, chính sách phát triển GDNN; hai là, đảm bảo tính phù hợp, linh hoạt và mở của hệ thống; ba là, đổi mới hệ thống tổ chức, cơ chế quản lý nhà nước và quản trị nhà trường; bốn là, tăng cường gắn kết GDNN với thị trường lao động và việc làm bền vững; năm là, quản lý, đảm bảo chất lượng; sáu là, thực hiện chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý và hoạt động đào tạo; bảy là, tăng cường nguồn lực và nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách Nhà nước đầu tư cho GDNN; tám là, truyền thông, nghiên cứu khoa học và hợp tác quốc tế. Theo nhận định của nhiều chuyên gia, yêu cầu tất yếu về nguồn nhân lực có kỹ năng nghề đòi hỏi hệ thống GDNN phải đổi mới hoạt động đào tạo, không chỉ trang bị kỹ năng nghề nghiệp mà còn phải trang bị cho người học kỹ năng thích ứng với sự thay đổi. Đồng thời phải tăng cường các hoạt động đào tạo lại cho người lao động. ([Lao Dong Thu Do](#), [Nghe Nghiep Cuoc Song](#) Ngày 22/12)

## 10 Năm Tới 600 Cơ Sở GDNN Chuyển Đổi Số Hoàn Toàn

Ngày 24/12, Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) tổ chức hội thảo “Khung đề án chuyển đổi số trong GDNN”. Dự thảo khung đề án chuyển đổi số trong lĩnh vực GDNN đặt ra tầm nhìn đến năm 2030, khoảng 600 cơ sở GDNN (chiếm 30%) phải thực hiện chuyển đổi số hoàn toàn. Cụ thể, đến năm 2030, 100% dịch vụ công liên quan đến hoạt động GDNN là dịch vụ trực tuyến mức độ 4, được tích hợp lên Cổng Dịch vụ công quốc gia, được cung cấp trên nhiều phương tiện truy cập khác nhau, bao gồm cả thiết bị di động. Để đạt được mục tiêu này, TS. Phạm Vũ Quốc Bình, Phó Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN cho rằng, GDNN phải xây dựng được hệ thống dữ liệu lớn toàn ngành, tạo được các nền tảng công nghệ, xây dựng hành lang pháp lý phù hợp và đặc biệt phải chuẩn bị nhân lực phục vụ cho quá trình chuyển đổi số. ([DVET](#), [VietnamNet](#), [gdnn](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 25/12)

## Lực Lượng Lao Động của Việt Nam Đạt 54,6 Triệu Người Vào Năm 2020: GSO





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

Theo số liệu mới nhất của Tổng cục Thống kê (GSO) công bố ngày 27/12, lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên của cả nước quý IV/2020 ước tính là 55,1 triệu người, tăng 563,8 nghìn người so với quý trước và giảm 860,4 nghìn người so với cùng kỳ năm trước. Tính chung năm 2020, lực lượng lao động từ 15 tuổi trở lên là 54,6 triệu người, giảm 1,2 triệu người so với năm trước. Tính chung năm 2020, tỷ lệ thất nghiệp chung ước tính là 2,26%, trong đó tỷ lệ thất nghiệp khu vực thành thị là 3,61%; khu vực nông thôn là 1,59%. Lao động 15 tuổi trở lên đang làm việc quý IV/2020 ước tính 54 triệu người. Tính chung cả năm 2020, lao động 15 tuổi trở lên đang làm việc là 53,4 triệu người, bao gồm 17,5 triệu người đang làm việc ở khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản, giảm 7,2% so với năm trước; khu vực công nghiệp và xây dựng 16,5 triệu người, tăng 0,3%; khu vực dịch vụ 19,4 triệu người, tăng 0,1%. Tỷ lệ thiếu việc làm của lao động trong độ tuổi ước tính là 2,51%, trong đó tỷ lệ thiếu việc làm khu vực thành thị là 1,68%; tỷ lệ thiếu việc làm khu vực nông thôn là 2,93%. Tỷ lệ lao động không có hợp đồng lao động ngoài ngành nông-lâm-ngư nghiệp là 56,2%, trong đó tỷ lệ ở thành thị là 48,3% và ở nông thôn là 62,6%. ([GSO](#) Ngày 27/12)

### **Mức Lương Trung Bình Hàng Tháng Của Việt Nam Đạt 6,62 Triệu Đồng Năm 2020: GSO**

Theo báo cáo của Tổng cục Thống kê (GSO), thu nhập bình quân hàng tháng của người lao động Việt Nam đạt 6,62 triệu đồng vào năm 2020, giảm 75.800 đồng so với cùng kỳ năm trước. Trong quý IV năm 2020, thu nhập bình quân hàng tháng của người lao động là 6,65 triệu đồng, tăng 125.000 đồng so với quý trước nhưng giảm 130.000 đồng so với cùng kỳ năm ngoái. Thu nhập bình quân hàng tháng là 6,9 triệu đồng đối với lao động nam và 6,3 triệu đồng đối với lao động nữ. Năng suất lao động bình quân đạt 117,9 triệu đồng/lao động năm nay, tăng 5,4% so với cùng kỳ năm ngoái, một phần nhờ tỷ lệ lao động qua đào tạo có chứng chỉ cao hơn, 24,1% năm 2020, so với năm 2019 là 22,8%. ([GSO](#) Ngày 27/12)

### **Thu Nhập Bình Quân Của Công Nhân Lao Động Tăng 35%**

Sáng nay, 24/12, tại Trụ sở Chính phủ, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã chủ trì cuộc làm việc với Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động (CNLD). Theo báo cáo do Chủ tịch Tổng LĐLĐ Nguyễn Đình Khang trình bày, Sau 5 năm, thu nhập bình quân của công nhân lao động tăng 35% góp phần cải thiện thu nhập, đời sống. Theo khảo sát của Viện Công nhân và công đoàn, quý IV/2020, tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội (lương cơ bản) của CNLD là 5,22 triệu đồng/tháng, tiền lương làm thêm giờ là 934.000 đồng/tháng, tổng tiền thưởng, chuyên cần là 2,1 triệu/tháng, tổng thu nhập thực tế là khoảng 7,4 triệu đồng/tháng. Tiền lương tháng thực nhận của CNLD phân theo vùng lương trung bình giao động từ 6,860-8,301 triệu đồng/tháng. Việc Chính phủ ban hành Nghị định số 105/2020/NĐ-CP, có hiệu lực từ 1/11/2020, quy định một số chính sách phát triển giáo dục mầm non, mang lại nhiều quyền lợi cho con CNLD, được công nhân phấn khởi đón nhận. Với sự quan tâm, hỗ trợ của Chính phủ, chính quyền các cấp và doanh nghiệp, từ năm 2016-2020 đã có gần 22 triệu lượt đoàn viên, người lao động được hỗ trợ trong dịp Tết Nguyên đán với tổng số tiền ước tính 11.626 tỷ đồng; hỗ trợ xây mới và sửa chữa 13.802 nhà Mái ấm công đoàn. ([Bao Chinh Phu](#), [Bao Chinh Phu](#), [Kinh Te Do Thi](#), [Bao Chinh Phu](#), [Tuoi Tre](#), [Nhan Dan](#), [Nhan Dan](#), [Kinh Te Do Thi](#), [QDND](#), [VietnamBiz](#) Ngày 24/12)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## Thủ Tướng Khai Mạc Hội Nghị Chính Phủ Với Địa Phương

Sáng 28/12, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc đã phát biểu khai mạc Hội nghị Chính phủ với địa phương. Thủ tướng cho biết trong năm 2020, dù trong muôn vàn khó khăn bởi COVID-19 và sự suy thoái nghiêm trọng của kinh tế thế giới kể từ Đại suy thoái 1929-1932, kinh tế nước ta vẫn kiên cường duy trì tăng trưởng dương xấp xỉ gần 3%. Trong 5 năm qua, nền kinh tế nước ta đã tạo ra được hơn 8 triệu việc làm mới cho người dân. ([Bao Chính Phủ](#) Ngày 28/12)

## Mục Tiêu Tăng Trưởng GDP 6% Trong Năm 2021

Kết luận tại ngày họp thứ hai của Hội nghị Chính phủ với các địa phương ngày 29/12, Thủ tướng Nguyễn Xuân Phúc nêu rõ phấn đấu tăng trưởng GDP năm 2021 cao hơn mục tiêu 6% đã đề ra, 1% tăng trưởng GDP sẽ giải quyết 300.000 việc làm. ([CAND](#), [Bao Chính Phủ](#) Ngày 29/12)

## Việt Nam Cấp Phép Cho 134.940 Doanh Nghiệp Mới Vào Năm 2020, Giảm 2,3%

Theo báo cáo mới nhất của Tổng cục Thống kê, tính chung năm 2020, cả nước có 134,9 nghìn doanh nghiệp đăng ký thành lập mới với tổng số vốn đăng ký là hơn 2.235,6 nghìn tỷ đồng và tổng số lao động đăng ký là 1.043 nghìn lao động, giảm 2,3% về số doanh nghiệp, tăng 29,2% về vốn đăng ký và giảm 16,9% về số lao động so với năm trước. Trong tháng 12/2020, cả nước có gần 10,7 nghìn doanh nghiệp thành lập mới với số vốn đăng ký là 356,8 nghìn tỷ đồng và số lao động đăng ký là 73 nghìn lao động, giảm 39% về số lao động so với tháng trước. ([GSO](#) Ngày 27/12)

## COVID-19 Gây Tăng Mạnh Thất Nghiệp Ở Nữ Giới, Đặc Biệt Tại Khu Vực Đô Thị

Theo báo cáo mới đây của Ngân hàng Thế giới (WB), Covid-19 gây tăng mạnh thất nghiệp ở nữ giới, đặc biệt tại khu vực đô thị. WB đã chỉ ra nhiều tác động của COVID-19 đối với Việt Nam, bao gồm khoảng cách về tăng trưởng kinh tế, việc làm và thu nhập bình quân. Báo cáo cũng cho biết COVID-19 đã gây ra sự bất bình đẳng thông qua các tác động khác nhau đối với người lao động, hộ gia đình và doanh nghiệp. Tỷ lệ thất nghiệp của nữ giới tiếp tục tăng đến 3,9% vào cuối quý 3/2020, dẫn đến chênh lệch ở mức 1,4 điểm phần trăm giữa tỷ lệ thất nghiệp của nam và nữ. Tỷ lệ tham gia lực lượng lao động giảm đáng kể và chưa thể hồi phục đầy đủ như giai đoạn trước đại dịch. Đặc biệt, thất nghiệp tăng lên hầu như chỉ là hiện tượng ở đô thị. Khủng hoảng lần này cũng để lại tác động đến việc làm với sự khác biệt theo ngành. Nếu nói hầu hết các ngành đều bị mất việc làm trong giai đoạn từ quý 1 đến quý 2, thì tác động lớn nhất lại rơi vào các ngành bán buôn và bán lẻ, là ngành cung ứng lượng việc làm lớn thứ hai. Số lượng việc làm bị mất nhiều cũng rơi vào các ngành lưu trú, dịch vụ tài chính, giáo dục, vận tải và bất động sản. Trường hợp ngoại lệ duy nhất chỉ diễn ra ở các ngành dịch vụ chuyên môn cao, và ở ngành chế biến chế tạo, là ngành có việc làm lớn nhất ở khu vực đô thị. Hai ngành này có số lượng việc làm tăng lên từ quý cuối năm 2019 đến quý 2/2020. Ngành nông nghiệp cũng bị mất nhiều việc làm, nhưng chỉ là sự khuếch đại của xu hướng vốn đã có từ trước đại dịch. Việc làm trong ngành nông nghiệp vốn đã bị giảm bình quân 2% mỗi quý trong những năm qua. ([CafeF](#) Ngày 22/12)



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

## **Việt Nam Đã Có 300.000 Nhân Lực Xuất Khẩu Phần Mềm Ra Thế Giới**

Chia sẻ tại Diễn đàn Quốc gia phát triển doanh nghiệp công nghệ số Việt Nam tổ chức ngày 23/12, ông Trương Gia Bình – Chủ tịch HĐQT Tập đoàn FPT, Việt Nam đã có 300.000 nhân lực xuất khẩu phần mềm ra thế giới và tạo ra 1 ngành công nghiệp có giá trị 5 tỷ USD. ([VietnamNet](#) Ngày 25/12)

## **Trao Giải “Đổi Mới Sáng Tạo Toàn Cầu Hack4Growth 2020”**

Chiều 26/12, dưới sự bảo trợ của Ủy ban Nhà nước về người Việt Nam ở nước ngoài (Bộ Ngoại giao), Hội Khoa học và Chuyên gia Việt Nam toàn cầu (AVSE Global) tổ chức Lễ trao giải cuộc thi “Đổi mới Sáng tạo toàn cầu Hack4Growth 2020” tại Hà Nội. Giải Ba cuộc thi được trao cho “Dự án MMM - Giải pháp và Dịch vụ Internet Vạn vật (IoT) giúp chống thất thoát nước, điện, gas và phân tích dữ liệu để đưa ra dự đoán nhu cầu sử dụng, khả năng thiếu hụt trong tương lai” của các sinh viên trường Cao đẳng nghề công nghệ cao Hà Nội và trường Đại học Bách khoa Hà Nội. ([en.Vietnam Plus](#), [SGGPnews](#), [Vietnamanet](#), [VietnamNet](#) Ngày 28/12)

## **Báo Cáo Nâng Cao Tay Nghề Cho Thanh Thiếu Niên Yếu Thế Và Dễ Tổn Thương**

Phòng Thương mại & Công nghiệp Việt Nam (VCCI), UNICEF và Viện Nghiên cứu phát triển Mekong (MDRI) công bố báo cáo mang tên “Đánh giá về kỹ năng nghề nghiệp và thực hành tốt của doanh nghiệp để nâng cao tay nghề cho thanh thiếu niên yếu thế và dễ tổn thương”. Báo cáo tập trung về 3 lĩnh vực: Dệt may & Da giày, Du lịch & Lữ hành và Công nghệ thông tin & Truyền thông (CNTT-TT). Báo cáo cho thấy nhiều thanh thiếu niên ở Việt Nam chưa nhận thức được về những kỹ năng nghề nghiệp cần thiết để nắm bắt các cơ hội việc làm. ([MDRI](#))

## **Hà Nội Mở Phiên Giao Dịch Việc Làm Dành Cho Bộ Đội Xuất Ngũ**

Ngày 26/12, tại Hà Nội, Trung tâm Dịch vụ việc làm thanh niên T.Ư Đoàn phối hợp với Bộ Tham mưu - Bộ Tư lệnh Thủ đô, Trung tâm Dịch vụ việc làm Hà Nội và Sở LĐ-TB&XH Hà Nội tổ chức Phiên giao dịch việc làm dành cho bộ đội xuất ngũ năm 2020. Phiên giao dịch có 30 gian hàng, với sự tham dự của gần 300 thanh niên là bộ đội chuẩn bị xuất ngũ. Phát biểu tại chương trình, ông Nguyễn Hồng Dân, Phó giám đốc Sở LĐ -TB-XH Hà Nội, số quân nhân tại ngũ và bộ đội xuất ngũ tham gia phỏng vấn tại phiên giao dịch việc làm là hơn 2.600 người, trong đó có 1.200 người đã được tuyển dụng ngay tại phiên giao dịch việc làm trong 5 năm qua. Trung bình mỗi năm, trên địa bàn Hà Nội có hơn 4.000 thanh niên nhập ngũ và tương ứng cũng có khoảng hơn 4.000 quân nhân xuất ngũ. ([Thanh Nien](#), [Phap Luat](#) Ngày 26/12)

## **600 Quân Nhân Xuất Ngũ Được Hải Phòng Tư Vấn Học Nghề Và Giới Thiệu Việc Làm**

UBND TP Hải Phòng dự kiến tổ chức Tiếp xúc, tư vấn học nghề, giới thiệu việc làm cho 600 quân nhân hoàn thành nghĩa vụ quân sự tại ngũ trở về địa phương từ năm 2021. UBND thành phố yêu cầu Bộ Chỉ huy Quân sự thành phố là cơ quan trung tâm phối hợp, hiệp đồng chặt chẽ



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

với các Sở, ban, ngành, đoàn thể thành phố và các đơn vị tư vấn học nghề, giới thiệu việc làm thực hiện theo chương trình đã đề ra. ([Haiphong](#) Ngày 25/12)

### **TP. Hải Phòng: Tư Vấn Tuyển Sinh - Hướng Nghiệp Cho Gần 6.000 Em Học Sinh**

Sáng 27/12, tại Trường Đại học Hàng hải Việt Nam, Báo Tuổi Trẻ TP.HCM và Bộ Giáo dục và Đào tạo phối hợp tổ chức Chương trình Tư vấn tuyển sinh - hướng nghiệp 2021. Gần 6.000 em học sinh khối 11, khối 12 trong toàn thành phố đến tham dự. Đây là mùa tuyển sinh thứ 9 liên tiếp Chương trình được tổ chức tại thành phố. ([Haiphong](#) Ngày 27/12)

### **Nông Thôn Yên Bái Khởi Sắc Từ Công Tác Đào Tạo Nghề**

Theo Sở LĐ-TB&XH Yên Bái, trong 10 năm qua (2010-2019), từ các chương trình, dự án phát triển kinh tế - xã hội, hoạt động dạy nghề của các cơ sở đào tạo, các doanh nghiệp, hoạt động truyền nghề, tự học nghề... trong tỉnh đã đào tạo cho khoảng 150.000 người, trong đó có 119.000 lao động nông thôn (chiếm 79%). Riêng thực hiện chính sách hỗ trợ đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo Đề án 1956, toàn tỉnh đã mở 1.680 lớp, với số lao động nông thôn được học nghề là 49.346 người (bình quân gần 5.000 người/năm). Sau 10 năm triển khai thực hiện Đề án 1956, đã có 44.526 lao động nông thôn (được hỗ trợ đào tạo) có việc làm sau khi học nghề, đạt 90%. Kết quả dạy nghề cho lao động nông thôn theo Đề án 1956 đã tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng lao động nông thôn cũng như nguồn nhân lực của tỉnh, góp phần nâng tỷ lệ lao động qua đào tạo toàn tỉnh đến cuối năm 2019 đạt 60%, trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo từ 3 tháng trở lên có văn bằng, chứng chỉ công nhận kết quả đào tạo đạt 29,4%. Đào tạo nghề đã có đóng góp quan trọng trong việc tạo việc làm cho trên 18.000 lao động mỗi năm của tỉnh. Giai đoạn năm 2019 - 2020, Yên Bái đề ra kế hoạch tuyển mới đào tạo cho 47.500 người, trong đó có 37.590 lao động nông thôn tham gia học nghề và 12.000 lao động được hỗ trợ đào tạo nghề theo chính sách của Đề án 1956. Tỉnh cũng phấn đấu có trên 85% lao động nông thôn sau khi học nghề có việc làm mới, hoặc tiếp tục làm nghề cũ nhưng với năng suất, thu nhập cao hơn trước. ([Dan Sinh](#) Ngày 25/12)

### **Thái Nguyên: Gần 42.000 Lao Động Nông Thôn Được Học Nghề**

Thực hiện Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn (Đề án 1956), tỉnh Thái Nguyên đã chỉ đạo các cơ sở dạy nghề bám sát địa bàn, đào tạo nghề sát với cuộc sống nhằm tạo công ăn việc làm, thu nhập ổn định cho người dân. Sau 10 năm thực hiện Đề án 1956, toàn tỉnh Thái Nguyên đã hỗ trợ đào tạo nghề cho 41.738 lao động nông thôn. Trong đó đào tạo nghề phi nông nghiệp là 26.896 người (chiếm 64,44%), nghề nông nghiệp là 14.842 người (chiếm 35,56%); số lao động nông thôn có việc làm sau học nghề là 32.454 người đạt 77,75%. ([Dan Sinh](#) Ngày 28/12)

### **Trường Cao Đẳng Công Nghiệp Việt Đức: 100% HSSV Tốt Nghiệp Có Việc Làm.**

Trường Cao đẳng Công nghiệp Việt Đức với chiến lược phát triển nhà trường dựa trên việc xây dựng đội ngũ đạt chuẩn theo tiêu chí trường chất lượng cao, đầu tư đồng bộ về cơ sở vật chất, chương trình đào tạo tiên tiến, hợp tác chặt chẽ với doanh nghiệp trong đào tạo và sử dụng theo





Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

mô hình và kinh nghiệm Đức nên 100% HSSV tốt nghiệp có việc làm. Trường Cao đẳng Công nghiệp Việt Đức được cấp phép đào tạo 24 ngành/ngành ở 3 bậc trình độ Cao đẳng, trung cấp và sơ cấp với nhiều ngành/ngành trọng điểm. Hiện nhà trường có hơn 3000 HS, SV, học viên với 70% đội ngũ nhà giáo, cán bộ công nhân viên chức có trình độ thạc sĩ, tiến sĩ. ([Dan Sinh](#) Ngày 28)

## **Nghệ An : Đào Tạo Nghề Cho Lao Động Nông Thôn Gắn Giải Quyết Việc Làm**

Giai đoạn 2011-2020, toàn tỉnh Nghệ An tuyển sinh đào tạo nghề nghiệp cho 772.863 lượt người. Trong đó lao động nông thôn được đào tạo nghề theo Đề án 1956 của Thủ tướng Chính phủ là 578.709 lượt người, đạt 110%. ([Dan Sinh](#) Ngày 23/12)

## **Doanh Nghiệp Cắt Giảm Lao Động, Thất Nghiệp Tại Đà Nẵng Cao Nhất 10 Năm Qua**

Ông Trần Văn Vũ, cục trưởng Cục Thống kê TP Đà Nẵng, vừa cho biết tỉ lệ thất nghiệp tại TP Đà Nẵng năm 2020 là 8,78%, cao nhất trong vòng 10 năm qua. Tình hình người lao động nghỉ việc và tạm nghỉ việc diễn ra khá gay gắt. Đối với khu vực kinh tế phi chính thức, lao động thất nghiệp cũng ở mức trầm trọng không kém so với khối doanh nghiệp. Theo kết quả điều tra lao động - việc làm, tỉ lệ thất nghiệp chung toàn TP năm 2020 ước tính 8,78%. Tỉ lệ thất nghiệp của người lao động trong độ tuổi là 9,15%. Tuy nhiên, trong bối cảnh khu vực du lịch, dịch vụ và công nghiệp, xây dựng giảm mạnh, kéo theo sự tăng trưởng âm của kinh tế Đà Nẵng, vẫn có một số điểm sáng tăng trưởng dương đóng vai trò trụ đỡ nền kinh tế. Trong đó có hoạt động thông tin - truyền thông (+5,24%), tài chính ngân hàng và bảo hiểm (+7,35%), y tế và trợ giúp xã hội (18,33%). ([Tuoi Tre](#) Ngày 29/12)

## **Quảng Bình: Gần 80% Lao Động Nông Thôn Sau Đào Tạo Nghề Có Việc Làm**

Trong 10 năm qua, toàn tỉnh Quảng Bình có trên 125.000 lao động nông thôn đã tham gia học nghề, trong đó, gần 38.000 lao động nông thôn được hỗ trợ đào tạo nghề theo chính sách của Đề án “Đào tạo nghề cho lao động nông thôn đến năm 2020” (Đề án 1956). Gần 80% lao động sau đào tạo nghề có việc làm. ([Dan Sinh](#) Ngày 24/12)

## **TP.HCM: Đã Hỗ Trợ 100% Đối Tượng Bị Ảnh Hưởng Bởi Dịch Covid-19**

TP.HCM cho biết, tính đến ngày 21/12, đã giải quyết cho tất cả 560.050 người (đạt tỷ lệ 100%) bị ảnh hưởng bởi Covid-19 với tổng số tiền hơn 612 tỉ đồng. Cụ thể, Sở này đã hỗ trợ cho 68.953 lao động tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động hoặc nghỉ việc không hưởng lương với tổng số tiền hơn 70 tỉ đồng; hỗ trợ 186.174 lao động tự do gồm bán hàng rong, buôn bán nhỏ lẻ không có địa điểm cố định; thu gom rác, phế liệu; bốc vác... bị mất việc làm (1 triệu đồng/người/tháng) và 20.298 người bán lẻ vé số lưu động với tổng số tiền hơn 20 tỉ đồng; hỗ trợ 1.371 hộ kinh doanh (1 triệu đồng/hộ/tháng); hỗ trợ cho 1.109 lao động bị chấm dứt hợp đồng lao động nhưng không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp (1 triệu đồng/người/tháng); 13.446 giáo viên, nhân viên trong các cơ sở mầm non ngoài công lập, nhóm trẻ nghỉ việc không hưởng lương (1 triệu đồng/người/tháng). Ngoài ra, TP.HCM đã hỗ trợ 33.861 người có công với cách mạng và thân



Implemented by  
**giz** Deutsche Gesellschaft  
für Internationale  
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

**DVET**

nhân; 123.699 người thuộc đối tượng bảo trợ xã hội (500.000 đồng/người/tháng, chi một lần cho 3 tháng); 111.136 người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo theo chuẩn nghèo của thành phố (250.000 đồng/người/tháng, chi một lần cho 3 tháng). ([Thanh Nien](#) Ngày 25/12)

### **Công Tác Phân Luồng Hướng Nghiệp Cho Học Sinh Trung Học: “Bế Tắc” Là Do Đâu?**

Công tác phân luồng hướng nghiệp, khởi nghiệp cho học sinh (HS) trung học hiện nay chưa đạt mục tiêu như kỳ vọng. Thông tin về công tác hướng nghiệp, phân luồng tại TP.HCM, TS Nguyễn Đăng An Long, Chánh văn phòng Đảng ủy Sở GD&ĐT cho hay, hiện 100% trường THCS trên địa bàn TP có chương trình giáo dục hướng nghiệp gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, dịch vụ của địa phương, có giáo viên tư vấn hướng nghiệp; hàng năm tổ chức ngày hội tư vấn, phân luồng HS, thông tin về nghề nghiệp, thị trường lao động, kết nối các trường phổ thông ngoài công lập, cơ sở GDNN, các doanh nghiệp trên địa bàn để định hướng phân luồng HS. Công tác phân luồng hướng nghiệp cho HS sau trung học ngày càng trở nên bế tắc do yêu cầu lao động xã hội còn mang nặng tâm lý “phải tốt nghiệp THPT” mới được coi là đủ “trình độ văn hóa” để ghi vào lý lịch (10/10 hoặc 12/12). thực tế hiện nay ở các trường THCS, THPT, giáo viên phụ trách giảng dạy giáo dục hướng nghiệp và tư vấn nghề nghiệp chủ yếu là giáo viên chủ nhiệm, giáo viên dạy chưa đủ số tiết quy định hoặc giáo viên dạy các môn kỹ thuật, hầu như không có giáo viên được đào tạo bài bản về hướng nghiệp hay tư vấn nghề nghiệp. Cùng với đó là hiện tượng số lớn HS khi lựa chọn ngành học, trường học thì chọn những ngành, những trường có cái danh “kêu” mà không quan tâm đến mình có đủ năng lực không, mình có yêu thích không và học ngành đó sau này sẽ làm gì, cơ hội việc làm ra sao... ([Van Hoa](#) Ngày 28/12)