

Mục lục

● TIN GDNN / ĐÀO TẠO NGHỀ ●

CHÍNH SÁCH

*Từ Năm 2021, Thêm Nhiều Quy Định Mới Về Lương Tối Thiểu Vùng
Yêu Cầu Báo Cáo Tình Hình Lương, Thưởng Tết Trước Ngày 27/12
Hỗ Trợ Doanh Nghiệp: Thu Hẹp Khoảng Cách Từ Chính Sách Tới Thực Thi
Bộ LĐ-TB&XH Khẩn Trượng Hoàn Thiện Các Đề Án Trong Chương Trình Công Tác*

● TIN KINH DOANH & THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG ●

HỢP TÁC NƯỚC NGOÀI

*“GDNN Có Thể Giúp Việt Nam Đi Đầu Trong Kinh Tế Số”
Thúc Đẩy Chuyển Đổi Số Trong GDNN
Khai Mạc Hội Nghị Thúc Đẩy Hợp Tác Giữa ASEAN Và APO Trong Lĩnh Vực Năng Suất
Xuất Khẩu Lao Động Năm 2020: Giảm Gần 50% Vẫn Khó Đạt Được Chỉ Tiêu
Tuyển Thực Tập Sinh Sang Nhật
Doanh Nghiệp Áo Quan Tâm Đến Hàng Tiêu Dùng Của Việt Nam
Vốn Đầu Tư Nước Ngoài Vào Ngành Da Giày Sẽ Tăng Trở Lại
Hàn Quốc Mong Muốn Tăng Cường Hợp Tác GD-ĐT Với Việt Nam
Tập Đoàn Công Nghệ HCL Technologies Đầu Tư Vào Việt Nam
Tập Đoàn Công Nghệ Lớn Thứ 3 Ấn Độ Sẽ Mở Văn Phòng Tại Hà Nội Đầu Năm Sau
Hành Trình 25 Năm Của Công Ty Cargill Việt Nam
TP.HCM Tiếp Nhận 3.000 Lao Động Nước Ngoài
Sẵn Sàng Khởi Động Giai Đoạn 8 Sáng Kiến Chung Việt Nam - Nhật Bản
Việt Nam - Singapore: Thúc Đẩy Khởi Nghiệp Sáng Tạo Giữa Tư Nhân Và Đại Học
Thái Nguyên Ký Kết Thúc Đẩy Hợp Tác Kinh Tế Với Hàn Quốc*

TIN TRONG NƯỚC

*Cả Nước Có Hơn 9,6 Triệu Lao Động Nông Thôn Được Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề
GDNN Thời Kỳ 4.0: Cần Đầu Tư Tương Ứng
Phát Triển Thị Trường Lao Động Hiện Đại Tới Năm 2030, Tầm Nhìn Đến 2045
Tạm Hoãn Các Chương Trình Tư Vốn Tuyển Sinh - Hướng Nghiệp 2021
Học Hết Lớp 9 Vào Cao Đẳng: Đột Phá Nhưng Cần Cần Trọng
Tăng Cường Đào Tạo Nguồn Nhân Lực Ngành Xây Dựng
Xuất Khẩu Hàng Thủ Công Mỹ Nghệ Phần Đầu Thu 5 Tỷ Vào 2025
Grab Tăng Mức Chiết Khấu: Đối Tượng Bị Tổn Thương Nhất Là Người Lao Động
Thách Thức Khi Sinh Viên Tốt Nghiệp Đại Học Lái Xe Cho Grab
Hà Nội Phần Đầu Có 150.000 Doanh Nghiệp Thành Lập Mới Trong 5 Năm Tới
Nam Định: 10 Năm Đào Tạo Nghề Cho Trên 23 Ngàn Lao Động Nông Thôn
Thái Nguyên: Giáo Dục, Đào Tạo Nghề Gắn Kết Với Doanh Nghiệp
Thanh Hóa: Còn Nhiều Khó Khăn Ở Các Cơ Sở Đào Tạo Nghề
Gần 190.000 Lao Động Nông Thôn Được Đào Tạo Nghề
Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề Trong Doanh Nghiệp
Dự Án Sân Bay Long Thành Đang Được Thực Hiện
Đồng Nai: Tuyển Gần 1.000 Lao Động
Trường Nghề Báo Động Đổ Vĩ COVID-19
Đồng Tháp: 85% Lao Động Nông Thôn Có Việc Làm Sau Đào Tạo*

###

• Tin GDNN / Đào Tạo Nghề •

Chính Sách

Từ Năm 2021, Thêm Nhiều Quy Định Mới Về Lương Tối Thiểu Vùng

Bộ luật Lao động 2019 có hiệu lực thi hành từ ngày 1/1/2021 quy định nhiều điểm mới liên quan đến mức lương tối thiểu. Cụ thể, căn cứ quy định tại Điều 91 Bộ luật Lao động 2019 thì mức lương tối thiểu là mức lương thấp nhất được trả cho người lao động làm công việc giản đơn nhất trong điều kiện lao động bình thường nhằm bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ, phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội. Tại BLLĐ 2019, mức lương tối thiểu chỉ còn được xác lập theo vùng, ấn định theo tháng, giờ. Như vậy, quy định mới đã bỏ cách xác định lương tối thiểu theo ngành và ấn định theo ngày. Khoản 4, Điều 91 BLLĐ năm 2019 quy định, Chính phủ quyết định và công bố mức lương tối thiểu trên cơ sở khuyến nghị của Hội đồng tiền lương quốc gia. Như vậy, từ năm 2021, Chính phủ có thẩm quyền công bố cả tiền lương tối thiểu vùng, tiền lương tối thiểu theo giờ và tiền lương tối thiểu theo tháng. Trong khi BLLĐ năm 2012 chỉ quy định Chính phủ công bố mức lương tối thiểu vùng. Theo quy định tại khoản 2, Điều 91 BLLĐ năm 2012, mức lương tối thiểu vùng sẽ do Chính phủ công bố trên cơ sở khuyến nghị của Hội đồng tiền lương quốc gia dựa trên 3 căn cứ: Nhu cầu sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ; điều kiện kinh tế - xã hội; mức tiền lương trên thị trường lao động. Với quy định mới tại BLLĐ năm 2019, mức lương tối thiểu vùng của người lao động sẽ được điều chỉnh theo 7 tiêu chí: Mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ; Tương quan giữa mức lương tối thiểu và mức lương trên thị trường; Chỉ số giá tiêu dùng, tốc độ tăng trưởng kinh tế; Quan hệ cung, cầu lao động; việc làm và thất nghiệp; Năng suất lao động; Khả năng chi trả của doanh nghiệp. Năm 2021 tới đây mức lương tối thiểu vùng sẽ tiếp tục thực hiện theo quy định tại Nghị định 90/2020/NĐ-CP: mức lương tối thiểu vùng là 4,42 triệu đồng/tháng, áp dụng với doanh nghiệp thuộc vùng I; 3,92 triệu đồng/tháng vùng II; 3,43 triệu đồng/tháng vùng III; 3,07 triệu đồng/tháng vùng IV. ([NDH](#), [Nguoi Lao Dong](#), [VOV](#) Ngày 13/12)

Yêu Cầu Báo Cáo Tình Hình Lương, Thưởng Tết Trước Ngày 27/12

Bộ LĐ-TB&XH vừa có công văn gửi yêu cầu các sở địa phương báo cáo tình hình lao động, tiền lương, tiền thưởng, nợ lương của doanh nghiệp (DN) trên địa bàn trước ngày 27/12. Theo đó, 4 loại hình doanh nghiệp được yêu cầu rà soát, gồm: Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ, công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước, doanh nghiệp dân doanh, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài. Ngoài ra, Bộ LĐ-TB&XH yêu cầu rà soát tình hình nợ lương, vay để trả lương ngừng việc năm 2020 của doanh nghiệp chủ yếu ở 4 nhóm ngành nghề, gồm: da giày, dệt may, chế biến thủy sản, chế biến gỗ. Nhiều chuyên gia và đại diện doanh nghiệp dự đoán mức thưởng Tết Nguyên đán sắp tới sẽ thấp hơn so với năm ngoái do ảnh hưởng của đại dịch COVID-19. ([CafeF](#), [Giao Duc Thoi Dai](#), [CafeF](#), [VnEconomy](#), [Tien Phong](#), [PLO](#), [Dan Tri](#) Ngày 10/12)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Hỗ Trợ Doanh Nghiệp: Thu Hẹp Khoảng Cách Từ Chính Sách Tới Thực Thi

Sáng 8/12 tại Hà Nội, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) phối hợp với Chương trình Phát triển Liên hợp quốc (UNDP) tổ chức Diễn đàn chính sách “Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa chịu ảnh hưởng do dịch COVID-19: Thu hẹp khoảng cách từ chính sách đến thực thi”. Một bộ phận các chính sách đã phát huy tác dụng tốt, nhưng cũng còn bộ phận chính sách được thiết kế chưa thật sự bám sát thực tiễn của cuộc sống. Kết quả thực hiện chính sách khá chậm chễ, đến tháng 10/2020 chưa có DN nào nào vay được tiền từ gói hỗ trợ 16 nghìn tỷ đồng, đến 27/11 có 75 DN được vay từ gói hỗ trợ này. Theo Chủ tịch VCCI Vũ Tiến Lộc, đây là lúc Chính phủ, các bộ, ngành địa phương và cả cộng đồng doanh nghiệp cần nhìn lại để thấy rõ hơn thực trạng tác động của đại dịch đối với nền kinh tế nói chung và đối với từng ngành, lĩnh vực sản xuất, kinh doanh nói riêng. Thu hẹp khoảng cách từ chính sách tới thực thi chính là cách để đưa ra những kiến nghị, giải pháp nhằm hoàn thiện hơn nữa thể chế pháp luật hiện hành; để có những chính sách hỗ trợ bám sát thực tiễn, đáp ứng đúng nguyện vọng và sự trông đợi của số đông doanh nghiệp. ([VietnamNews](#), [BNews](#), [Cong Thuong](#), [Thoi Bao Tai Chinh Vietnam](#), [Kinh Te Do Thi](#), [Bao Chinh Phu](#), [VTV](#), [CafeF](#), [VTV](#), [Nguoi Lao Dong](#) Ngày 9/12)

Bộ LĐ-TB&XH Khẩn Trương Hoàn Thiện Các Đề Án Trong Chương Trình Công Tác

Sáng 8/12, tại Hà Nội, Thứ trưởng Bộ LĐ-TB&XH Lê Văn Thanh đã chủ trì cuộc họp về tình hình thực hiện các đề án trong chương trình công tác của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ năm 2020. Trong năm 2020, Bộ LĐ-TB&XH cần phải trình Thủ tướng Chính phủ 37 đề án, đến nay đã trình 29 đề án và còn 8 đề án cần phải trình trong tháng 12/2020, trong đó có 3 đề án chậm tiến độ. Tại cuộc họp, Thứ trưởng Bộ Lê Văn Thanh chỉ đạo, đối với 2 đề án Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em giai đoạn 2021 - 2030; đề án phát triển hệ thống bảo vệ trẻ em giai đoạn 2021 - 2025, giao Cục Trẻ em hoàn thiện hồ sơ, trình lãnh đạo Bộ LĐ-TB&XH trước ngày 15/12. Hoàn thiện và trình lãnh đạo Bộ trước ngày 18/12/2020 đối với đề án hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030. Đối với 5 đề án còn lại, Thứ trưởng yêu cầu các Cục, Vụ liên quan trình lãnh đạo Bộ trước ngày 20/12/2020 để trình Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Báo cáo tại cuộc họp ông Nguyễn Văn Bình, Vụ trưởng Vụ Pháp chế (Bộ LĐ-TB&XH) cho rằng, nguyên nhân dẫn đến tình trạng chậm tiến độ là do quá trình thực hiện vẫn còn một số khó khăn, vướng mắc như: các đề án xây dựng mang tính chiến lược, phức tạp, cần bám sát dự thảo Văn kiện trình Đại hội lần thứ XIII của Đảng và Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội đến năm 2030. Ngoài ra, thời gian xin ý kiến các bộ, ngành, địa phương kéo dài; các hoạt động khảo sát, đánh giá, hội thảo xin ý kiến chuyên gia, hội thảo vùng... tổ chức chậm so với kế hoạch do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 cũng là nguyên nhân dẫn đến chậm tiến độ xây dựng dự thảo đề án. ([Bao Dan Sinh](#) Ngày 8/12)

• Tin Kinh Doanh & Thị Trường Lao Động •

Hợp tác Nước Ngoài

“GDNN Có Thể Giúp Việt Nam Đi Đầu Trong Kinh Tế Số”



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Tại Hội thảo “Đổi tác phát triển lĩnh vực GDNN: GDNN trong bối cảnh Chuyển đổi số và CMCN lần thứ 4”, Juergen Hartwig – Giám đốc Chương trình Đổi mới Đào tạo Nghề Việt Nam của Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ), cho biết: Về vấn đề hỗ trợ Việt Nam thực hiện quá trình chuyển đổi số trong GDNN, GIZ dự kiến sẽ giúp Việt Nam rà soát, bổ sung và hoàn thiện hệ thống chính sách liên quan; nâng cao năng lực và khai thác hệ thống các cơ sở GDNN chất lượng cao để có thể nhân rộng năng lực cho đội ngũ cán bộ quản lý và đội ngũ cán bộ giảng dạy trong hệ thống; đẩy mạnh việc hợp tác với doanh nghiệp nói chung, đặc biệt là hợp tác với doanh nghiệp trong chủ đề chuyển đổi số trong GDNN. GIZ cũng mong muốn được hỗ trợ Việt Nam thiết lập các cơ chế hoạt động đối với hội đồng ngành, trong đó bao gồm đại diện của các cơ ban ngành, đại diện của các cơ sở GDNN, đại diện từ phía ngành công nghiệp, từ khối kinh tế. Bà Regina Ecker – Giám đốc Quốc gia của Tổ chức Hợp tác Phát triển Đức (GIZ), nhấn mạnh, chuyển đổi số trước hết là con người chứ không phải là máy móc. Nhân tố con người quyết định nó thành công hay là lừng lờ ở giữa. Các chương trình đào tạo cần đưa thêm về kỹ năng mềm. Về đào tạo trực tuyến trong GDNN, Bộ LĐ-TB&XH đã ban hành Thông tư 33/2018 ngày 26/12/2018 quy định về đào tạo trình độ trung cấp, cao đẳng theo hình thức đào tạo từ xa, tự học tạo hành lang pháp lý cho đào tạo trực tuyến, đào tạo từ xa. Hiện, Tổng cục GDNN đang hoàn thiện Dự thảo Đề án “Thí điểm đào tạo, đào tạo lại nâng tầm kỹ năng nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư” để trình phê duyệt vào quý IV năm 2020 và đang xây dựng Đề án chuyển đổi số và dạy học trực tuyến trong GDNN, Đề án phát triển kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin cho lực lượng lao động, dự kiến trình Thủ tướng Chính phủ phê duyệt trong năm 2021. ([DVET](#) Ngày 10/12)

Thúc Đẩy Chuyển Đổi Số Trong GDNN

Ngày 8/12, tại Hà Nội, Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) tổ chức hội thảo “Đổi tác phát triển GDNN trong bối cảnh chuyển đổi số và Cách mạng công nghiệp lần thứ tư”. Phát biểu tại hội thảo, TS Trương Anh Dũng – Tổng cục trưởng Tổng cục GDNN cho biết: Trước yêu cầu ngày càng cao về chất lượng nguồn nhân lực trong bối cảnh phát triển mạnh mẽ của nền kinh tế số, kinh tế tri thức và xu thế dịch chuyển nhân lực trên thị trường lao động quốc tế, giáo dục đào tạo nói chung và GDNN nói riêng cũng không thể nằm ngoài xu thế chung của thế giới và phải hành động rất khẩn trương nếu không muốn bỏ lỡ cơ hội mà CMCN 4.0 mang lại. Gần đây nhất, ngày 28/5/2020 Thủ tướng Chính phủ đã ban hành Chỉ thị 24/CT-TTg về “Đẩy mạnh và phát triển nhân lực có kỹ năng nghề, góp phần nâng cao năng suất lao động và tăng năng lực cạnh tranh quốc gia trong tình hình mới”. Theo đó, tập trung triển khai có hiệu quả các cơ chế, chính sách phát triển GDNN, phát triển nhân lực có kỹ năng nghề, tăng cường chuyển đổi số và đào tạo trực tuyến, bảo đảm người học có kỹ năng chuyên môn, kỹ năng số, kỹ năng mềm, khởi nghiệp và ngoại ngữ,... thích ứng với yêu cầu của thị trường lao động, phấn đấu đến năm 2030 Việt Nam tiếp cận trình độ các nước ASEAN – 4, đến năm 2045 tiếp cận trình độ các nước G20. Ông Sebastian Paust, Tham tán phụ trách phát triển, Đại sứ quán Đức tại Việt Nam chia sẻ, GDNN là một lĩnh vực sẽ giúp Việt Nam có thể tăng trưởng GDP bền vững, do đó rất cần những phương thức giảng dạy, đào tạo mới để có thể chuyển đổi số. Các chuẩn đầu ra, chuẩn nghề nghiệp cần phải được điều chỉnh để tăng khả năng thích ứng, phù hợp với nhu cầu trong thế giới việc làm đang thay đổi. Đại dịch covid-19 đã thúc đẩy quá trình chuyển đổi số, đòi hỏi GDNN nhiều hơn trong việc chống chịu, ứng phó với những diễn biến khó lường. Bên cạnh đó, Việt Nam cũng



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

đang phải đối mặt với thách thức về bẫy thu nhập trung bình và tốc độ già hóa dân số. ([DVET](#), [Giao Duc Thoi Dai](#) Ngày 8/12)

Khai Mạc Hội Nghị Thúc Đẩy Hợp Tác Giữa ASEAN Và APO Trong Lĩnh Vực Năng Suất

Từ ngày 10-11/12/2020, tại Hà Nội, Tổng cục Tiêu chuẩn Đo lường Chất lượng (TĐC), Bộ Khoa học và Công nghệ (KH&CN) đã tổ chức Hội nghị thúc đẩy hợp tác giữa ASEAN và Tổ chức Năng suất châu Á (APO) trong lĩnh vực năng suất. Phát biểu tại Hội nghị, Bộ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ Huỳnh Thành Đạt cho rằng, trong bối cảnh tác động của cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 và đại dịch COVID-19 trên phạm vi toàn cầu, vai trò của khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trở nên quan trọng hơn bao giờ hết trong thúc đẩy tăng năng suất lao động, chất lượng tăng trưởng và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp và nền kinh tế. Tại Hội nghị, Ngài Yamada Takio, Đại sứ đặc mệnh toàn quyền Nhật Bản tại Việt Nam khẳng định cam kết tiếp tục hỗ trợ Việt Nam cũng như các thành viên ASEAN trong việc cải thiện, nâng cao năng suất lao động trong thời gian tới. ([MOST](#), [MOST](#), [Bao Chinh Phu](#) Ngày 11/12)

Xuất Khẩu Lao Động Năm 2020: Giảm Gần 50% Vẫn Khó Đạt Được Chỉ Tiêu

Năm 2020, Bộ LĐ-TB&XH đã điều chỉnh chỉ tiêu đưa lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng từ 130.000 xuống 70.000 người, giảm gần 50% do ảnh hưởng tiêu cực của đại dịch COVID-19. Thế nhưng, việc thực hiện chỉ tiêu này cũng sẽ vẫn gặp nhiều khó khăn và có thể khó đạt được. Theo số liệu mới nhất của Cục Quản lý lao động ngoài nước (Bộ LĐ-TB&XH), trong 11 tháng, tổng số lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là 54.307 lao động (20.170 lao động nữ), chỉ đạt 77,6% kế hoạch đã điều chỉnh năm 2020 và chỉ bằng 40,9% so với cùng kỳ năm ngoái. Trong 11 tháng năm 2019, tổng số lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài là 132.802 lao động. Trong 11 tháng qua, Nhật Bản là thị trường tiếp nhận nhiều lao động Việt Nam nhất với 27.325 lao động (11.151 lao động nữ), tiếp đến là Đài Loan (Trung Quốc) 23.403 lao động, Hàn Quốc 1.077 lao động, Romania 481 lao động, Trung Quốc: 464 lao động, Singapore 341 lao động, Uzbekistan 227 lao động, Algeria 150 lao động và các thị trường khác. ([Vietnam Plus](#), [Chinh Phu](#) Ngày 14/12)

Tuyển Thực Tập Sinh Sang Nhật

Trung tâm Lao động ngoài nước (Colab) phối hợp với Tổ chức Phát triển nhân lực quốc tế Nhật Bản (IM Japan) thông báo tuyển sinh chương trình đào tạo thực tập kỹ thuật cho thực tập sinh Việt Nam tại Nhật Bản. Thời gian tiếp nhận hồ sơ từ nay đến ngày 28-2-2021. Ngành tuyển chọn đợt này gồm sản xuất chế tạo và xây dựng với 90 chỉ tiêu. Ứng viên trúng tuyển sẽ được đào tạo tiếng Nhật và bồi dưỡng kiến thức cần thiết trước khi xuất cảnh từ 6 đến 8 tháng. Thời gian thực tập tại Nhật Bản từ 3 đến 5 năm. Mức lương tại Nhật theo hợp đồng sau khi đã khấu trừ tiền thuế, bảo hiểm và tiền nhà ở là trong khoảng từ 18 đến 20 triệu đồng/tháng. Sau khi hoàn thành chương trình thực tập, về nước đúng thời hạn sẽ được Tổ chức IM Japan hỗ trợ từ 600.000 Yên đối với thực tập sinh hoàn thành 3 năm thực tập đến 1.000.000 Yên đối với thực tập sinh hoàn thành 5 năm thực tập (tương đương từ 120 triệu đồng đến 200 triệu đồng) để khởi nghiệp; được nhận khoản tiền bảo hiểm hưu trí (khoảng 80 triệu đồng sau 3 năm thực tập). Bên cạnh đó, Cục Quản lý lao động ngoài nước cũng thông báo nhận hồ sơ đối với các ứng viên có nguyện vọng



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

tham gia chương trình đưa điều dưỡng, hộ lý đi làm việc tại Nhật Bản. Chương trình bắt đầu nhận hồ sơ từ nay cho đến ngày 15/1/2021, hồ sơ nộp tại Cục Quản lý lao động ngoài nước. Các ứng viên đáp ứng các tiêu chuẩn theo quy định nếu được tuyển chọn sẽ tham gia khóa đào tạo tiếng Nhật miễn phí 12 tháng. Mức lương của ứng viên điều dưỡng, hộ lý tại Nhật Bản sẽ theo quy định của pháp luật Nhật Bản. Tuy nhiên, mức lương thông thường của ứng viên điều dưỡng, hộ lý như sau: Ứng viên điều dưỡng: 130.000 - 140.000 yên/tháng; Ứng viên hộ lý: 140.000 - 150.000 yên/tháng (trương đương với 30 - 35 triệu đồng/tháng). ([Nguoi Lao Dong](#), [colab](#), [Saigon Times](#), [DoLAB](#) Ngày 12-13/12)

Doanh Nghiệp Áo Quan Tâm Đến Hàng Tiêu Dùng Của Việt Nam

Các doanh nghiệp Áo hiện đang có nhu cầu nhập khẩu nhiều sản phẩm thuộc thể mạnh xuất khẩu của Việt Nam như hàng tiêu dùng, may mặc, cà phê... Đây là thông tin được đưa ra tại Hội nghị giao thương trực tuyến xúc tiến thương mại và hợp tác doanh nghiệp Việt Nam – Áo 2020 mới đây. Đánh giá cao môi trường kinh doanh và đầu tư của Việt Nam, ông Thomas Zopfl, Giám đốc SBA Cigare and Plug Paper/MD Wattenspapier – Delfort Group chia sẻ, doanh nghiệp của ông đã đầu tư tại Việt Nam từ năm 2015. Việc doanh nghiệp này chọn đầu tư tại Việt Nam thay vì ở những nước Đông Nam Á khác vì nhận thấy Việt Nam có địa thế tốt, nhân công tay nghề cao, nghiêm túc, nhiệt huyết với công việc, cơ sở hạ tầng hoàn thiện, Chính phủ chào đón các nhà đầu tư... ([Cong Thuong](#), [Vinanet](#) Ngày 13/12)

Vốn Đầu Tư Nước Ngoài Vào Ngành Da Giày Sẽ Tăng Trở Lại

Ngành giày dép, túi xách được đánh giá là có cơ hội gia tăng xuất khẩu và dòng vốn FDI khi các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới có hiệu lực, như CPTPP, EVFTA. Theo ông Shoeib Reza Choudhury, Tổng giám đốc DHL Express Việt Nam, Việt Nam chắc chắn là một trong những điểm đến hàng đầu của những doanh nghiệp đang mong muốn đa dạng hóa cơ sở sản xuất. Các doanh nghiệp nước ngoài tiếp tục bị thu hút bởi lực lượng lao động trẻ và tay nghề cao của Việt Nam, các hiệp định thương mại tự do giữa Việt Nam và nhiều nền kinh tế lớn. ([Dau Tu](#) Ngày 13/12)

Hàn Quốc Mong Muốn Tăng Cường Hợp Tác GD-ĐT Với Việt Nam

Chiều 11/11, tại Bộ GD&ĐT, Bộ trưởng Phùng Xuân Nhạ đã có buổi tiếp xã giao Đại sứ Hàn Quốc tại Việt Nam, ông Park Noh Wan. Đại sứ Park Noh Wan cho biết, phía Hàn Quốc rất coi trọng và mong muốn tăng cường hợp tác với Việt Nam về giáo dục, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực. Bộ trưởng Phùng Xuân Nhạ cũng đề nghị ngài đại sứ quan tâm, thúc đẩy hợp tác, chia sẻ kinh nghiệm về những thế mạnh của Hàn Quốc như hệ thống thống kê, quản lý thông tin trong giáo dục, dự báo nguồn nhân lực và hệ thống giáo dục đại học, nhất là đại học tự thực. ([Giao Duc Thoi Dai](#), [MOET](#) Ngày 11/12)

Tập Đoàn Công Nghệ HCL Technologies Đầu Tư Vào Việt Nam



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Ngày 10/12, HCL Technologies Ltd (HCL) đã công bố đầu tư vào thị trường Việt Nam. Ông Sanjay Gupta, Phó Chủ tịch HCL, chia sẻ mong muốn đưa Việt Nam trở thành trung tâm lớn nhất của HCL tại khu vực Đông Nam Á, phát triển và sử dụng nguồn nhân lực của Việt Nam triển khai các dịch vụ công nghệ cao cho các doanh nghiệp đa quốc gia. Song song đó, Tập đoàn cũng có ý định hợp tác đào tạo nguồn nhân lực chất lượng cao của ICT với các trường đại học, cao đẳng về công nghệ thông tin (CNTT) của Việt Nam như Đại học Hà Nội, Đại học Thái Nguyên,... Đại diện HCL cho biết sẽ đặt văn phòng đầu tiên tại thủ đô Hà Nội và khi văn phòng đi vào hoạt động sẽ có hơn 3.000 cử nhân đại học và chuyên gia giàu kinh nghiệm tại Việt Nam. ([VietnamBiz](#), [MIC](#), [Dan Tri](#), [Dau Tu](#) Ngày 10/12)

Tập Đoàn Công Nghệ Lớn Thứ 3 Ấn Độ Sẽ Mở Văn Phòng Tại Hà Nội Đầu Năm Sau

Tại buổi làm việc với Thứ trưởng Thông tin & Truyền thông Phan Tâm, ông Sanjay Gupta, Phó chủ tịch tập đoàn HCL Technologies cho biết tháng 1/2021, Tập đoàn HCL Technologies (Hindustan Computers Limited) sẽ mở văn phòng tại Việt Nam và bắt đầu hành trình phát triển tại thị trường Việt. Tại buổi tiếp trên, Phó chủ tịch tập đoàn HCL đã báo cáo Thứ trưởng về kế hoạch đầu tư của HCL tại Việt Nam, bao gồm kế hoạch khai trương văn phòng vào tháng 1/2021 và xây dựng tổ chức bộ máy với 8.000 nhân viên trong vòng 4 năm tới. ([CafeF](#), [NDH](#), [CafeBiz](#), [VnEconomy](#), [ToQuoc](#), [MIC](#) Ngày 9/12)

Hành Trình 25 Năm Của Công Ty Cargill Việt Nam

Trải qua 25 năm hoạt động, Tập đoàn Cargill đã đầu tư hơn 160 triệu USD vào Việt Nam. Tại Việt Nam, Cargill hiện có gần 1.500 nhân viên. Thông qua các buổi hội thảo tập huấn về dinh dưỡng và sức khỏe vật nuôi từ năm 1997, Cargill đã đào tạo cho hơn 1,7 triệu nông dân về chăm sóc sức khỏe và dinh dưỡng vật nuôi, cũng như kỹ năng quản lý trang trại. ([Nong Nghiep Viet Nam](#) Ngày 9/12)

TP.HCM Tiếp Nhận 3.000 Lao Động Nước Ngoài

Từ tháng 7/2020 đến nay, các Sở - ngành và Cục Quản lý xuất nhập cảnh (Bộ Công an) đã phối hợp cấp visa cho gần 3.000 nhà đầu tư, nhà quản lý, chuyên gia, lao động kỹ thuật cao người nước ngoài vào TPHCM. Hiện nay, trên địa bàn TP có gần 28.000 người lao động nước ngoài (đến từ hơn 140 quốc gia và vùng lãnh thổ), làm việc tại 4.000 doanh nghiệp. ([Bao Dan Sinh](#) Ngày 11/12)

Sẵn Sàng Khởi Động Giai Đoạn 8 Sáng Kiến Chung Việt Nam - Nhật Bản

Chiều 9/12, Bộ Kế hoạch và Đầu tư phối hợp với Đại sứ quán Nhật Bản tại Việt Nam, Hiệp hội doanh nghiệp Nhật Bản tại Việt Nam đại diện cho Ủy ban kinh tế Việt - Nhật thuộc Liên đoàn các tổ chức kinh tế Nhật Bản (KEIDANREN) tổ chức cuộc họp tiền khởi động giai đoạn 8 Sáng kiến chung Việt Nam - Nhật Bản. Tại cuộc họp, hai bên Việt Nam và Nhật Bản đã thống nhất nội dung Kế hoạch hành động Sáng kiến chung Việt Nam - Nhật Bản giai đoạn 8. Kế hoạch hành động giai đoạn 8 gồm 11 nhóm vấn đề, trong đó 8 nhóm vấn đề đã được thống nhất, bao gồm:



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

(1) Đẩy mạnh việc áp dụng án lệ, hệ thống tổ chức thi hành án dân sự, cạnh tranh công bằng, tự do; (2) Luật Đầu tư và Luật Doanh nghiệp; (3) Cải thiện các vấn đề về môi trường lao động; (4) Luật PPP; (5) Cải cách doanh nghiệp nhà nước và thị trường chứng khoán; (6) Phương thức thực hiện các biện pháp cụ thể nhằm tạo ra cơ cấu nguồn điện tốt nhất tại Việt Nam; (7) Hoàn thiện cơ chế chính sách, pháp luật về lắp đặt đường ống dẫn khí đốt thiên nhiên nhằm thúc đẩy nhập khẩu khí LNG; (8) Các vấn đề liên quan đến đất đai. 3 nhóm vấn đề còn lại gồm “Công nghiệp hỗ trợ”, “Đào tạo nhân lực kỹ năng nghề cao” và “Đổi mới sáng tạo” - là những vấn đề phía Nhật Bản có thể mạnh và Việt Nam đang tập trung phát triển - sẽ được các nhóm công tác của hai phía thảo luận nội dung cụ thể sau cuộc họp tiền khởi động này. ([Dau Tu](#), [en.Vietnam Plus](#) Ngày 9/12)

Việt Nam - Singapore: Thúc Đẩy Khởi Nghiệp Sáng Tạo Giữa Tư Nhân Và Đại Học

Ngày 8/12, trong khuôn khổ Tuần lễ đổi mới sáng tạo và công nghệ Singapore (SWITCH) và Ngày hội Khởi nghiệp đổi mới sáng tạo quốc gia Techfest Việt Nam 2020 đã diễn ra hoạt động Ký kết Biên bản ghi nhớ hợp tác giữa Cục Phát triển thị trường và doanh nghiệp khoa học và công nghệ (Natec) với Enterprise Singapore (ESG). Tham dự buổi lễ Ký kết Biên bản ghi nhớ có ông Trần Văn Tùng - Thứ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ, ông Phạm Hồng Quát - Cục trưởng Cục Phát triển thị trường và doanh nghiệp khoa học và công nghệ và đại diện đến từ Singapore, ông Peter Ong - Chủ tịch Enterprise Singapore, ông Ted Tan - Giám đốc điều hành Enterprise Singapore. Phát biểu tại lễ ký kết, Thứ trưởng Trần Văn Tùng nhấn mạnh: trong bối cảnh khoa học và công nghệ phát triển mạnh mẽ của như hiện nay, khởi nghiệp sáng tạo có vai trò vô cùng quan trọng trong thúc đẩy tăng trưởng kinh tế, giải quyết khó khăn, thách thức và tạo ra nhiều công ăn việc làm cho người lao động. ([Bo Khoa hoc Cong nghe](#) Ngày 8/12)

Thái Nguyên Ký Kết Thúc Đẩy Hợp Tác Kinh Tế Với Hàn Quốc

Ngày 8/12, tại tỉnh Thái Nguyên đã diễn ra chương trình Toạ đàm Thúc đẩy hợp tác kinh tế Thái Nguyên - Hàn Quốc giữa đoàn công tác của Bộ Ngoại giao, Đoàn Đại sứ Hàn Quốc tại Việt Nam và tỉnh Thái Nguyên. Tại chương trình, đã diễn ra Lễ ký kết Bản ghi nhớ giữa UBND tỉnh Thái Nguyên với Hiệp hội Doanh nghiệp Hàn Quốc tại Việt Nam nhằm thắt chặt hơn nữa mối quan hệ đối tác hợp tác chiến lược và cụ thể hoá những hoạt động hợp tác đầu tư, hỗ trợ lẫn nhau. Dự chương trình có Thứ trưởng Bộ Ngoại giao Lê Hoài Trung, Đại sứ Hàn Quốc tại Việt Nam Park Noh Wan cùng cán bộ Đại sứ quán Hàn Quốc, các cơ quan tổ chức Chính phủ, tổ chức kinh tế, hiệp hội doanh nghiệp, các doanh nghiệp (DN) Hàn Quốc. Tại Toạ đàm, các đại biểu đã tập trung trao đổi về hợp tác trong lĩnh vực kết nối giao thông; các chính sách hỗ trợ đối với các DN đặc thù; nâng cao chất lượng lao động, phương hướng hợp tác để đạt được hiệu quả của hai bên. ([Nguoi Lao Dong](#), [etime.Dan Viet](#), [Thai Nguyen](#) Ngày 8/12)

Tin Trong Nước

Cả Nước Có Hơn 9,6 Triệu Lao Động Nông Thôn Được Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Bộ LĐ-TB&XH cho biết, sau hơn 10 năm triển khai Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn theo Quyết định số 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ, cả nước đã hỗ trợ đào tạo nghề các trình độ cho hơn 9,6 triệu lao động nông thôn. Trong tổng số những người tham gia học nghề, có 65% số người lựa chọn học các nghề phi nông nghiệp để chuyển đổi nghề và 35% số người học nghề nông nghiệp để làm nông nghiệp theo hướng chuyên sâu. Sau học nghề, hơn 80% số lao động có việc làm mới hoặc tiếp tục làm nghề cũ, nhưng có năng suất, thu nhập cao hơn. Để nâng cao hiệu quả đào tạo nghề, giai đoạn 2021-2025, Bộ LĐ-TB&XH định hướng các địa phương, cơ sở GDNN chú trọng đào tạo lại, đào tạo nâng cao kiến thức cho người lao động phù hợp quá trình xây dựng nông thôn mới, thích ứng với sự thay đổi của công nghệ và chuyển đổi số. Trước mắt, các đơn vị, địa phương cần tập trung hỗ trợ đào tạo cho đối tượng lao động nông thôn bị mất việc làm do ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh và lao động là người khuyết tật. ([Hanoi Moi](#), [en.Vietnam Plus](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 14/12)

GDNN Thời Kỳ 4.0: Cần Đầu Tư Tương Ứng

Theo khảo sát của Viện Khoa học GDNN, năm 2021, tổng số lao động qua đào tạo nghề trọng điểm có nhu cầu tuyển mới khoảng 815.000 người và năm 2022 là khoảng 817.000 người. Trong đó, nhu cầu tuyển mới lao động có trình độ cao đẳng là cao nhất (tương ứng 44,1% năm 2021 và 43,9% năm 2022), tiếp đến là trình độ trung cấp (36,0% năm 2021 và 35,5% năm 2022), sơ cấp (19,9% năm 2021 và 20,6% năm 2022). Trước đại dịch, khảo sát của viện cho thấy tỷ lệ HSSV tốt nghiệp trình độ cao đẳng, trung cấp có việc làm ngay sau khi tốt nghiệp tương đối cao, đạt khoảng 85%, trong khoảng từ 50% tới 90% tùy mỗi cơ sở. Các cơ sở GDNN cần thay đổi phương pháp đào tạo trên cơ sở lấy người học làm trung tâm và ứng dụng CNTT trong thiết kế và thực hiện bài giảng, trong đó tăng cường mô phỏng, số hóa bài giảng và triển khai đào tạo trên môi trường trực tuyến. Người lao động Việt Nam, ngoài kỹ năng nghề nghiệp cần được trang bị nhiều hơn những kỹ năng và trình độ như ứng dụng CNTT, giao tiếp hiệu quả, lắng nghe tích cực, tư duy phê phán, khả năng nhận thức có tính sáng tạo và lập luận toán, giải quyết vấn đề, cũng như phải có những thay đổi để thích nghi nếu không muốn bị đào thải và trở thành thất nghiệp. Chính quyền địa phương cũng cần đẩy mạnh các khóa đào tạo nghề cho học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở, bằng cách khắc phục vấn đề nội dung giáo dục phổ thông còn mơ hồ trong đào tạo nghề. Tháng 6/2020 Thủ tướng Chính phủ có Quyết định phê duyệt “Chương trình Chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030”, theo đó giáo dục là một trong những lĩnh vực ưu tiên chuyển đổi số. Công nghiệp 4.0 đòi hỏi hạ tầng chuyển đổi số, nguồn dữ liệu GDNN và các lĩnh vực ngành nghề được tạo ra và quản trị sử dụng trên nền tảng khoa học dữ liệu. ([Giao Duc Thoi Dai](#) Ngày 11/12)

Phát Triển Thị Trường Lao Động Hiện Đại Tới Năm 2030, Tầm Nhìn Đến 2045

Sáng 11/12, tại Hà Nội, báo Nhân dân điện tử tổ chức buổi tọa đàm trực tuyến về “Phát triển thị trường lao động hiện đại tới năm 2030, tầm nhìn đến 2045”. Theo các chuyên gia, Việt Nam cần tăng năng suất để tránh rơi vào bẫy thu nhập trung bình thấp. Theo ông Vũ Trọng Bình - Cục trưởng Cục Việc làm, 10 năm qua, thị trường lao động đã có những bước phát triển mạnh trong nước, thể hiện ở chỗ có những vùng thị trường lao động biến động, phát triển kết nối mạnh mẽ với thị trường lao động quốc tế, như khu vực Đông Nam bộ hay đồng bằng sông Hồng. Tuy nhiên, thị trường lao động vẫn thiếu sự liên thông do chất lượng thông tin về lao động và việc



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

làm chưa cao, thiếu kết nối, hoặc đứt gãy, chưa kịp thời dự báo tác động của cách mạng công nghiệp 4.0 tới cung - cầu lao động,... Còn theo bà Ngô Quỳnh An - Đại học Kinh tế Quốc dân, thị trường lao động ở các nước phát triển nói chung và Việt Nam nói riêng là thị trường phân đoạn, thiếu đồng nhất. Bản chất của việc làm trên thị trường lao động Việt Nam hiện nay mang tính chất mưu sinh là chủ yếu. Vì vậy, khoảng cách giữa mục tiêu đặt ra là việc làm hướng tới tăng trưởng kinh tế bền vững, phát triển kinh tế - xã hội bền vững còn khoảng cách khá xa. Đồng quan điểm, đánh giá về những lỗ hổng của thị trường lao động hiện nay, ông Bùi Sỹ Lợi - Phó Chủ nhiệm Ủy ban Về các vấn đề xã hội của Quốc hội cho biết, Việt Nam mới chỉ có 20 triệu lao động trong quan hệ lao động trong tổng số 56 triệu lao động của cả nước. Tuy nhiên vẫn còn nhiều lao động hoàn toàn không có ai bảo hộ. Tại sự kiện, các đại biểu đã thảo luận dự án về phát triển lao động đến năm 2030 và một dự án khác về kết nối cung và cầu lao động. Các cuộc thảo luận chủ yếu xoay quanh vấn đề việc làm cho thành phần dễ bị tổn thương, thu hút chuyên gia nước ngoài, đào tạo và đào tạo lại lao động thích ứng với Công nghiệp 4.0, việc làm cho lao động nông nghiệp chưa ra khỏi nông thôn,... ([Đại Doan Ket](#), [Bao Dan Sinh](#) Ngày 11/12)

Tạm Hoãn Các Chương Trình Tư Vấn Tuyển Sinh - Hướng Nghiệp 2021

Chương trình tư vấn tuyển sinh - hướng nghiệp 2021 do báo Tuổi Trẻ, Vụ Giáo dục đại học - Bộ GD-ĐT, Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) phối hợp sẽ tạm hoãn so với lịch đã công bố trước đó do ảnh hưởng của dịch COVID-19. Thông tin tiếp tục chương trình sẽ được thông báo sớm để các đơn vị chủ động tham gia. Hiện ban tổ chức vẫn tiếp tục nhận đăng ký gian tư vấn của ba ngày hội tư vấn tuyển sinh - hướng nghiệp 2021 tại Hà Nội, TP.HCM và Cần Thơ. ([Tuoi Tre](#) Ngày 10/12)

Học Hết Lớp 9 Vào Cao Đẳng: Đột Phá Nhưng Cần Cân Trọng

Tổng cục GDNN (Bộ LĐ-TB&XH) đang gấp rút xây dựng đề án thí điểm đào tạo trình độ cao đẳng cho học sinh tốt nghiệp THCS, không phải liên thông từ trung cấp lên cao đẳng. Tuy nhiên, đề án này vẫn còn tồn tại nhiều vấn đề như chất lượng đầu ra và giáo viên đạt chuẩn. ([Tuoi Tre](#) Ngày 12/12)

Tăng Cường Đào Tạo Nguồn Nhân Lực Ngành Xây Dựng

Theo Chủ tịch Hiệp hội Nhà thầu Xây dựng Việt Nam Nguyễn Quốc Hiệp, cả nước hiện có khoảng 78.000 DN hoạt động trong ngành xây dựng (gồm các thành phần kinh tế), với khoảng 4 triệu lao động. Nhưng số lao động có trình độ cao đẳng, trung cấp nghề chỉ chiếm tỷ lệ 11,8%; số thợ bậc cao (bậc 6, 7) chỉ chiếm khoảng 7% nhân lực ngành xây dựng. Tỷ lệ này phản ánh tình trạng thừa thầy, thiếu thợ tại Việt Nam. Cơ cấu bình quân hiện nay ở Việt Nam giữa kỹ sư - trung cấp chuyên nghiệp - công nhân học nghề lần lượt tương ứng tỷ lệ 1 - 1,3 - 0,5, trong khi ở các nước trên thế giới bình quân là 1 - 4 - 10. Để phát triển nguồn nhân lực ngành xây dựng cả về số lượng và chất lượng cao, ông cho rằng cần phải đổi mới nội dung, chương trình đào tạo theo hướng đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động. Đồng thời tăng cường giải pháp đào tạo nội dung yêu cầu theo địa chỉ, cơ chế đặt hàng để cả cán bộ và công nhân ra trường là có việc làm ngay chứ không phải đào tạo lại. Cùng với đó, cần tăng cường các khóa học đào tạo cập nhật



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

kiến thức mới. Đối với trường dạy nghề, cần có cơ chế chính sách, nguồn kinh phí để tăng cường cơ sở vật chất, phục vụ cho giảng dạy sát với yêu cầu thực tế; tạo cơ chế chính sách đãi ngộ với các thợ bậc cao, thợ cả truyền nghề cho lớp trẻ. ([Kinh Te Do Thi](#) Ngày 11/12)

Xuất Khẩu Hàng Thủ Công Mỹ Nghệ Phân Đầu Thu 5 Tỷ Vào 2025

Theo thống kê của Hiệp hội Xuất khẩu hàng thủ công mỹ nghệ Việt Nam, cứ 1 triệu USD xuất khẩu của ngành thủ công mỹ nghệ mang lại lợi nhuận gấp 5-10 lần so với ngành khai thác; giải quyết việc làm từ 3 - 5 nghìn lao động, nhóm hàng thủ công mỹ nghệ được xếp vào nhóm sản phẩm có tiềm năng xuất khẩu lớn và có tỷ suất lợi nhuận cao. Ngành này phân đầu đạt kim ngạch xuất khẩu 5 tỷ USD vào năm 2025. ([Thoi Bao Kinh Doanh](#) Ngày 15/12)

Grab Tăng Mức Chiết Khấu: Đối Tượng Bị Tổn Thương Nhất Là Người Lao Động

Giữa tranh chấp của Grab và tài xế, theo giới luật sư, dù hợp đồng giữa hai bên có ra sao, Việt Nam công nhận quan hệ giữa dịch vụ đặt xe Grab và tài xế là quan hệ lao động. Các hãng gọi xe công nghệ tự nhận mình là bên cung cấp dịch vụ kết nối giữa hành khách và lái xe. Điều 13 của Bộ Luật lao động sửa đổi quy định trường hợp hai bên thỏa thuận bằng tên gọi khác nhưng có nội dung thể hiện về việc làm có trả công, tiền lương và sự quản lý, điều hành, giám sát của một bên thì được coi là hợp đồng lao động. Các luật sư đã liệt kê các điều kiện chính để công nhận hợp đồng với Grab là hợp đồng lao động. Ví dụ: Grab thu tiền cước, quản lý tài xế, quyết định mức ăn chia, thưởng phạt với tài xế, quy định về điều kiện chất lượng phương tiện, xây dựng hệ thống chấm điểm hành vi người lái xe, quy định bắt buộc mặc đồng phục khi chở khách,... Một số tài xế chỉ trích rằng Grab chối bỏ trách nhiệm đối với người lao động về việc trả lương cứng, tiền tăng ca và bảo hiểm xã hội. Hiện Việt Nam có khoảng 200.000 tài xế Grab. ([Zing](#), [VTV](#), [Dat Viet](#), [VTV](#) Ngày 9/12)

Thách Thức Khi Sinh Viên Tốt Nghiệp Đại Học Lái Xe Cho Grab

Theo Bộ Kế hoạch và Đầu tư, Grab có hơn 200 nghìn đối tác tài xế ô tô và xe máy, 16,000 đối tác nhà hàng trong khi Gojek có 150 ngàn lái xe và 80,000 đối tác nhà hàng. Nhiều lao động trẻ trong số đó là sinh viên tốt nghiệp cao đẳng, đại học mới ra trường, chưa tìm được việc làm. Điều này cũng đặt ra thách thức cho các nhà quản lý lao động liên quan đến tạo việc làm phù hợp, chất lượng cho đối tượng lao động trẻ có trình độ chuyên môn kỹ thuật. Để đảm bảo phát triển các loại hình kinh tế chia sẻ bao gồm vận tải, Bộ Kế hoạch và Đầu tư đề xuất chung như: Tiếp tục các giải pháp đổi mới, nâng cao chất lượng GDNN, bảo đảm chương trình đào tạo nghề sát thực tiễn, gắn với nhu cầu lao động của thị trường kinh tế chia sẻ. Nhà nước có chính sách hỗ trợ đào tạo nghề và kỹ năng cho người lao động chuyển đổi từ kinh tế truyền thống sang tham gia hoạt động kinh tế chia sẻ; tăng cường công tác tuyên truyền, hướng nghiệp nhằm thay đổi nhận thức của xã hội về học nghề, lập nghiệp khi tham gia kinh tế chia sẻ. Thực hiện công tác phân luồng sau trung học cơ sở và trung học phổ thông gắn với GDNN; xây dựng hệ thống dự báo nhu cầu đào tạo nghề chính xác, kịp thời, xác định rõ cơ cấu nghề đào tạo, cơ cấu trình độ nghề theo vùng, miền nhằm đáp ứng nhu cầu của các doanh nghiệp, nhất là các doanh nghiệp cung cấp nền tảng kết nối. Bộ cũng chỉ ra những điểm tích cực của dịch vụ gọi xe như giảm tỷ lệ



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

chạy rỗng của xe ô tô, giúp tiết kiệm tài nguyên, khuyến khích và tạo thói quen không dùng tiền mặt cho khách hàng, cải thiện thị trường vận tải hành khách đường bộ,... ([VnEconomy](#) Ngày 9/12)

Hà Nội Phấn Đấu Có 150.000 Doanh Nghiệp Thành Lập Mới Trong 5 Năm Tới

Sáng 9/12, tại kỳ họp thứ mười tám, HĐND thành phố Hà Nội đã thông qua Đề án hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn thành phố giai đoạn 2021-2025. Mục tiêu của đề án nhằm có thêm 150.000 doanh nghiệp thành lập mới trên địa bàn thành phố và tạo thêm khoảng 1,5 triệu việc làm mới cho người lao động. Dự kiến, kinh phí thực hiện đề án là hơn 832 tỷ đồng từ ngân sách thành phố và hơn 125 tỷ đồng từ kinh phí đối ứng của các tổ chức, cá nhân tham gia. Đề án được thực hiện từ năm 2021 đến hết năm 2025. ([Hanoi Moi](#), [Nhan Dan](#), [Kinh Te Do Thi](#) Ngày 9/12)

Nam Định: 10 Năm Đào Tạo Nghề Cho Trên 23 Ngàn Lao Động Nông Thôn

Theo báo cáo của Sở NN và PTNT tỉnh Nam Định, qua 10 năm thực hiện đào tạo nghề nông nghiệp cho lao động nông thôn (LĐNT) theo Đề án 1956/QĐ-TTg ngày 27/11/2009 của Thủ tướng Chính phủ, tổng số LĐNT của tỉnh được hỗ trợ học nghề nông nghiệp từ năm 2010 đến năm 2020 là 23.082 người. Trong đó năm 2020 là 1.940 người, bằng 62,5% kế hoạch. ([Dan Sinh](#) Ngày 14/12)

Thái Nguyên: Giáo Dục, Đào Tạo Nghề Gắn Kết Với Doanh Nghiệp

Giai đoạn 2019 - 2020, các cơ sở giáo dục trên địa bàn tỉnh Thái Nguyên đã liên kết với gần 200 doanh nghiệp, đào tạo nghề theo yêu cầu cho 4.300 lao động đủ trình độ, năng lực để có thể làm việc được ngay tại các đơn vị. ([Doanh Nghiep Vietnam](#) Ngày 14/12)

Thanh Hóa: Còn Nhiều Khó Khăn Ở Các Cơ Sở Đào Tạo Nghề

Hiện nay, toàn tỉnh có gần 90 cơ sở tham gia hoạt động GDNN (cả công lập và ngoài công lập). Hầu hết các cơ sở này đã được chú trọng đầu tư về nhiều mặt, tuy nhiên, trong công tác đào tạo vẫn tồn tại không ít khó khăn, bất cập. Một trong những khó khăn, bất cập của các cơ sở dạy nghề hiện nay là công tác tuyển sinh. Hàng năm, cứ đến mùa tuyển sinh, các cơ sở đào tạo nghề lại “chạy đôn chạy đáo” để tìm kiếm thí sinh. Rất nhiều chính sách ưu đãi về chế độ học tập, học phí cùng những thông điệp rất thân thiện như: ra trường có việc làm ngay, đào tạo tay nghề cao theo yêu cầu của thị trường... nhưng số lượng học viên đăng ký học vẫn không được như mong muốn. Bên cạnh đó, các trường còn gặp về khó khăn của cơ sở vật chất, trang thiết bị phục vụ công tác đào tạo. Những năm qua, trang thiết bị phục vụ công tác đào tạo đã được quan tâm đầu tư, nhưng vẫn thiếu đồng bộ, nhất là trang thiết bị hiện đại. Về đội ngũ giáo viên vẫn còn thiếu và yếu theo chuẩn kiểm định, nhiều giáo viên hạn chế trong dạy học tích hợp – một trong những yêu cầu quan trọng đặt ra trong giai đoạn hiện nay. ([Bao Thanh Hoa](#) Ngày 14/12)



Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

DVET

Gần 190.000 Lao Động Nông Thôn Được Đào Tạo Nghề

Trong giai đoạn 2010 - 2020, tỉnh Khánh Hòa đã có gần 190.000 lao động nông thôn được đào tạo nghề. 61.000 người trong số đó được hỗ trợ chi phí học tập. Trong đó, số lao động nông thôn được hỗ trợ theo chính sách của Đề án 1956 là 36.344 người với kinh phí hơn 66 tỷ đồng. Tỷ lệ có việc làm sau khi đào tạo đạt hơn 91%. ([Khanh Hoa](#) Ngày 14/12)

Hỗ Trợ Đào Tạo Nghề Trong Doanh Nghiệp

Thời gian qua, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Khánh Hòa đã tiến hành hỗ trợ các trường đào tạo nghề trong toàn tỉnh. Hoạt động này không chỉ hỗ trợ DN nâng cao chất lượng sản phẩm mà còn giúp NLD bổ sung kiến thức mới, đáp ứng nhu cầu của hoạt động sản xuất kinh doanh, nâng cao thu nhập. Trong năm 2020, các trường nghề đã thực hiện đào tạo cho gần 1.000 lao động của khoảng 50 DN với tổng kinh phí gần 2 tỷ đồng. NLD và DN được hỗ trợ miễn phí chi phí trong quá trình đào tạo. ([Khanh Hoa](#) Ngày 14/12)

Dự Án Sân Bay Long Thành Đang Được Thực Hiện

Thứ trưởng Bộ GT-VT Lê Anh Tuấn cho biết, theo ước tính của tư vấn, đóng góp trực tiếp của sân bay Long Thành giai đoạn 1 là gần 1% vào GDP chung của cả nước, đồng thời sẽ tạo ra 200 ngàn việc làm mới. ([CafeF](#), [Bao Dong Nai](#) Ngày 14/12)

Đồng Nai: Tuyển Gần 1.000 Lao Động

Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Đồng Nai vừa tổ chức sàn giao dịch việc làm lần thứ 199, với 20 doanh nghiệp tham gia tuyển dụng gần 1.000 lao động. ([NLD](#) Ngày 12/12)

Trường Nghề Báo Động Đỏ Vì COVID-19

Nhiều trường trung cấp, cao đẳng vốn đã phải gồng mình tồn tại vì việc tuyển sinh khó khăn, nay dịch COVID-19 lại giáng thêm cho họ một đòn nặng nề. Trường CĐ Bách khoa Sài Gòn, Trường CĐ Công nghệ thông tin TP.HCM, Trường CĐ Đại Việt Sài Gòn, Trường trung cấp Bách khoa TP.HCM là những ví dụ điển hình. Dịch đến, sinh viên không thể đến trường nên trường không có nguồn thu trong khi chi phí lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp cho cán bộ, giáo viên, nhân viên và tiền thuê cơ sở vật chất vẫn phải trả đều đặn. ([Tuoi Tre](#) Ngày 11/12)

Đồng Tháp: 85% Lao Động Nông Thôn Có Việc Làm Sau Đào Tạo

Ngày 10/12, Sở LĐ-TB&XH Đồng Tháp tổ chức Hội nghị trực tuyến tổng kết Đề án “Đào tạo nghề cho lao động nông thôn.” Qua 10 năm thực hiện Đề án, tỷ lệ lao động nông thôn ở Đồng Tháp có việc làm sau đào tạo đạt khoảng 85%. Toàn tỉnh Đồng Tháp hiện có 28 cơ sở GDNN với quy mô tuyển sinh đào tạo khoảng 21.500 học viên/năm. Từ năm 2011 - 2020, toàn tỉnh có gần 210.000 người tham gia học nghề, vượt 16% kế hoạch. Trong giai đoạn 2021 - 2025, tỉnh Đồng Tháp đề ra mục tiêu đào tạo nghề cho khoảng 75.000 lao động. ([Dan Sinh](#) Ngày 10/12)