



Hội thảo Kế hoạch năm 2013

Chương trình đào tạo nghề 2008

Long An, 23 – 25.01.2013



Trường CĐN Long An



Phần 1:



Các hoạt động Dự án đã triển khai trong năm qua gồm hai mảng chính:

- 1). *Phần mềm: Nâng cao năng lực cho đội ngũ giáo viên/ Cán bộ quản lý. Cải tiến phương pháp đào tạo.*
- 2). *Phần cứng: Cơ sở hạ tầng, trang thiết bị, nhà xưởng.*



I). Phần mềm (nhân lực, phương pháp tiếp cận):

Nâng cao năng lực cho đội ngũ giáo viên/ Cán bộ quản lý. Cải tiến phương pháp đào tạo.



Năng lực của các giáo viên/ Cán bộ quản lý được nâng cao qua các hoạt động:

Các khóa đào tạo: 01 khóa đào tạo tại CHLB Đức cho 2 giáo viên, 20 khóa đào tạo trong nước do GIZ tổ chức cho 13 giáo viên



Tham quan học tập: Các chuyến tham quan học tập đến các trường nghề, các doanh nghiệp: 5 chuyến tham quan trong nước, 01 chuyến tham quan đến CHLB Đức





Hiệu quả và Bài học kinh nghiệm của các khóa đào tạo và tham quan học tập

- Kế hoạch khai thác, quản lý và bảo dưỡng trang thiết bị tại xưởng thực hành được xây dựng và áp dụng hiệu quả
- Phương pháp giảng dạy, xây dựng giáo án được cải thiện theo phương pháp dạy tích hợp



- Trang thiết bị, máy móc tại các xưởng được sắp xếp khoa học và phù hợp hơn cho việc dạy tích hợp



- Các phương tiện truyền thông đa phương tiện đã được áp dụng hiệu quả trong đào tạo
- Năng lực về ngoại ngữ và tác phong làm việc của các giáo viên được cải thiện đáng kể



II). Phần cứng: Cơ sở hạ tầng, trang thiết bị, nhà xưởng



Nhà xưởng:

Trường hiện có 3 khu thực hành nghề:

- Khu Công nghệ thông tin: 5 phòng máy
- Khu Cơ khí: 5 xưởng có diện tích 1364 m²
- Khu Điện – Điện tử: 6 xưởng có diện tích 1173 m²

Nhìn chung các xưởng:

- Diện tích các xưởng thực hành hiện nay khá chật
- Thiết kế các xưởng chưa hợp lý
(do trước đây là công trình xây dựng trường dạy nghề)





Những thay đổi tích cực về nhà xưởng, trang thiết bị dạy học:

- Bố trí lại nhà xưởng, trang thiết bị máy móc cho phù hợp và hiệu quả theo tiêu chuẩn “**Thông thoáng, sạch sẽ, ngăn nắp, an toàn và hiệu quả**”.
- Lịch khai thác, quản lý và bảo trì trang thiết bị, máy móc được xây dựng, phân công cụ thể cho từng giáo viên.
- Lên kế hoạch xây dựng xưởng đào tạo 3 cấp độ



Phần 2

Kế hoạch dự kiến của nhà trường cho 2013:





Đối với phần mềm

- Tiếp tục Nâng cao tay nghề, trình độ chuyên môn thông qua các khóa đào tạo ngắn/dài hạn và trải nghiệm thực tế tại doanh nghiệp
- Nâng cao và áp dụng Phương pháp và Kỹ năng dạy tích hợp
- Xây dựng giáo án giảng dạy theo phương pháp dạy tích hợp và lấy học sinh làm trung tâm
- Phổ biến và nâng cao Kiến thức và kỹ năng quản lý xưởng
- Chuẩn hóa công tác quản lý đào tạo nghề



(tiếp theo)

- Xây dựng và Thử nghiệm **mô hình đào tạo kép** (doanh nghiệp + cơ sở đào tạo)
- Đẩy mạnh hợp tác với doanh nghiệp trong việc xây dựng chương trình đào tạo, đào tạo và đánh giá chất lượng đào tạo
- Xây dựng mô hình dịch vụ đào tạo và sản xuất tại trường nhằm thực tế hóa đào tạo
- Nâng cao trình độ ngoại ngữ cho đội ngũ giáo viên và cán bộ quản lý của trường



Đối với phần cứng

- Sắp xếp, bố trí và khai thác hiệu quả nhất trang thiết bị đào tạo với tôn chỉ **“an toàn, sạch sẽ và hiệu quả”**
- Duy tu, sửa chữa, tối ưu hóa sử dụng trang thiết bị máy móc
- Xây dựng kế hoạch quản lý, bảo trì và khai thác xưởng theo mô hình của Đức (nội dung đã được GIZ đào tạo)
- Xây dựng mô hình xưởng 3 cấp độ (bắt đầu với xưởng cơ khí)
- **Xây dựng mới 09** xưởng thực hành theo thiết kế của các chuyên gia Đức (đã được phê duyệt, chuẩn bị xây dựng)



Đối với chuyên gia phát triển Đức

Nhà trường mong muốn sẽ nhận được hỗ trợ từ phía Chuyên gia Phát triển của Đức cho những hoạt động sau:

- Cải thiện ngôn ngữ giao tiếp (tiếng Anh và tiếng Đức) cho đội ngũ giáo viên nhà trường
- Xây dựng phong cách làm việc theo tác phong công nghiệp
- Sắp xếp lại các xưởng thực hành hợp lý và khoa học
- Tư vấn xây dựng mô hình đào tạo kép
- Tư vấn hoàn thiện xưởng thực hành nghề Hàn và Dụng cụ cầm tay



Xin cảm ơn quý vị đại biểu đã lắng nghe!